



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
11 января
1985 года
№ 3—4 (1687—1688)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

ВАХТА ПАМЯТИ



Неделя двадцать третья

Уверенно стартовал в 1985 год коллектив бурового участка рудника «Железный». За прошедшую семидневку сверх плана пробурил 252 погонных метра взрывных скважин. Невыполненных задание нет. Лучшего результата (плюс 40 погонных метров) добилась бригада А. М. Мамошина.

По итогам 23 недель вахты лидируют коллективы буровиков во главе с А. И. Вертебным, А. И. Филатовым и В. П. Беловым.

Несколько поправилось положение на участке экскавации. 12 экипажей с заданием справились. Больше всех — по 700 сверхплановых кубометров горной массы — погрузили экипажи — А. П. Попова и Г. В. Еремнина.

Первый из названных коллективов вместе с экипажем Н. Е. Тихонова идет впереди с начала вахты.

Задание недели в цехе технологического транспорта выполнила только бригада Е. А. Лобкова. Да так успешно, что перекрыла отставание трех остальных бригад в своей автоколонне. Однако этого перевыполнения (83.415 тонно-километров) не хватило, чтобы восполнить минус первой бригады (187.087 тонно-километров).

Прекрасно справляется с повышенной нагрузкой, вызванной сильными морозами, коллектив теплоэлектроцентрали. Стабильно выдерживает он заданный тепловой режим в сетях, обеспечивающих потребителей горячей водой и теплом. За прошедшую неделю энергетики отпустили 11.160 Гкал теплоэнергии (101,7 процента) и выработали 273 тысячи киловатт-часов электроэнергии (112,8 процента). При этом уложились в удельные нормы расхода топлива.

Успешно завершив декабрь, труженики подсобного хозяйства столь же успешно начали январь: выполнили план по молоку на 130 процентов, по мясу — на 140 процентов, по яйцам — на 164 процента.

ИМЕНА НА ГАЛЕРЕЕ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ



Быть зачисленным в категорию передовиков все же легче, чем неизменно держаться в дальнейшем на том же высоком уровне, не терять позиций. Владимир Николаевич Клыбик воспринял помещение его портрета на Галерею трудовой славы комбината как аванс в расчете на будущие успехи.

Успехи есть. Владимир Николаевич руководит экипажем ЭКГ-8И № 2, являющимся одним из самых надежных на участке. Здесь работают знающие дело машинисты и помощники, которым по плечу серьезные задачи.

С первых дней нового года экипаж во главе с В. Н. Клыбиком неоднократно включался в суточную сводку в числе лидеров социалистического соревнования.

Фото А. Кондратюка.

Называют самых достойных

Лучших своих представителей выдвигают коллективы цехов Ковдорского ГОКа в районный и городской Советы народных депутатов.

Успешно справлялась с обязанностями депутата городского Совета лаборант химанализа промышленно-санитарной лаборатории Нина Алексеевна Лобанова. И коллектив ЦЗЛ вновь называет ее своим кандидатом.

А кандидатом в депутаты районного Совета химик Елизавета Георгиевна Радиометриста геофизической лаборатории Ираиду Анатольевну Бусыгину.

На предвыборных собраниях трудящихся кандидатами в депутаты районного Совета названы няня Ясней-сада «Солнышко» Залентина Ивановна Стафеева, электрослесарь энергоцеха Василий Николаевич Толдонов, электромонтер теплоэлектроцентрали Евгений Алек-

сандрович Миронов, секретарь райисполкома Надежда Геннадьевна Ершова, старший кладовщик цеха подготовки производства и складского хозяйства Тамара Алексеевна Веденева, председатель горисполкома Назира Магасумовна Яхина.

Кандидатами в депутаты городского Совета труженики цехов назвали электрослесаря ТЭЦ Бориса Афанасьевича Ольгова, сливщика участка ГСМ Нину Алексеевну Журавлеву, аппаратчика сточных вод энергоцеха Нину Владимировну Елисееву, слесаря-сантехника ЖКУ Геннадия Анатольевича Катушина, няню Ясней-сада «Аленушка» Римму Александровну Ушакову, машиниста железнодорожного крана ЦППиСХ Анатолия Александровича Турова.

К сведению избирателей

Городская избирательная комиссия по выборам в Ковдорский городской Совет народных депутатов проводит прием избирателей в помещении гориспол-

кома (ул. Кошица, 18, кабинет № 7) ежедневно с 18 до 20 часов, в субботу и воскресенье с 11 до 13 часов.

С полной отдачей

В декабре на сессии районного Совета народных депутатов в числе других выступил депутат от 4 избирательного округа С. Г. Ухин. Его слушали с большим вниманием, поскольку он касался насущных для района вопросов — состояния жилищно-коммунального хозяйства.

Мне как председателю комиссии по жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству лучше других известно, как много постарался депутат при подготовке этого выступления. Сергей Григорьевич Ухин кропотливо собирал и тщательно проверял факты. Это особенно важно, потому что говорить пришлось о недостатках в работе соответствующих подразделений предприятия города. Нельзя допустить и малейшую неточность.

Но молодой депутат разбирается в этих вопросах отлично, знает все в такой сложной сфере, как жилищно-коммунальное хозяйство. И все благодаря большому трудолюбию, старательности, желанию полнее войти в курс дела.

Вспоминается первое знакомство с молодым народным избранником. Все ему было внове, много неясного. Но огромное желание приносить пользу в роли депутата помогло Сергею освоиться довольно быстро.

Он не стеснялся обратиться за советом, когда не мог разобраться сам. Был внимательнейшим на учебе депутатов. И как результат — самый виа-

чале неопытный, он в дальнейшем стал главным помощником председателя комиссии, самым активным и деятельным.

Ни одного вопроса, рассмотренного нами, не обошлось без участия Ухина. И всегда оно было на пользу делу. Сам Сергей Григорьевич, правда, не любит, когда отмечают его хорошую работу, считает, что делает не больше других. Если спросить, то расскажет кратко суть дела, и слушатель не догадается, сколько сил и энергии отдал депутат для решения того или иного вопроса.

Работает Сергей Ухин дефектоскопистом в цехе технологического транспорта. Отлично справляясь с производственными делами, молодой коммунист находит время и для общественных дел, участвует в «Комсомольском проекте». О нем хорошо отзываются товарищи по работе.

20 декабря на партийном собрании в ЦТТ депутат районного Совета Ухин отчитывался о своей деятельности в качестве народного избранника. Самой же высокой оценкой для Сергея Григорьевича стало решение коллектива цеха вновь выдвинуть денежника фектоскописта С. Г. Ухина кандидатом в депутаты районного Совета.

Г. ЧИКУНОВ,
депутат районного Совета, председатель комиссии по жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству.

Рекорд превышен

Экипаж бурового станка № 38 Оленегорского рудника, возглавляемый коммунистом Альбином Розалиевым Виктусом, включившись в соревнование за досрочное выполнение

заданий XI пятилетки, еще 5 ноября выполнил план четырех лет по бурению взрывных скважин.

Вот уже третий год экипаж добивается высокой производительности труда. В 1983 году он

пробурил 45.234 погонных метра скважин, а в прошлом — свыше 46 тысяч метров.

По материалам газеты «Заполярная руда».

ПРЕСС-ФАКТ

АРИФМЕТИКА БЕРЕЖЛИВОСТИ

ПРОВЕРЕНО ОПЫТОМ

Много разного в работе автотранспортного цеха и цеха технологического транспорта. Объединяет их автомобиль, связанный с ним хлопоты. В АТЦ накоплен богатый опыт экономии горюче-смазочных материалов. Может быть, что-то из багажа автотранспортников пригодится и более «тяжелогрузным» коллегам.

В статье «Граммы и тонны» («Рудный Ковдор» № 97 — 98) шла речь только об автосамосвалах. Но, в конце концов, те и другие машины — на колесах, а работают на горючем. Так что в поисках лучших путей любой возможностью пренебрегать не стоит. Поэтому редакция и обратилась к начальнику автотранспортного цеха В. Г. Кожевникову.

— Статью «Граммы и тонны» мы обсудили на заседании техсовета, рассмотрев поднятые в ней проблемы применительно к нашему цеху.

В 1980 году мы разработали и ввели в действие

положение об экономии топлива. Через три года в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О повышении эффективности использования автотранспортных средств в народном хозяйстве, усилении борьбы с приписками при перевозках грузов автомобильным транспортом и обеспечении сохранности горюче-смазочных материалов» мы внесли коррективы в действующее положение.

Результаты таковы. Только за прошлый год с водителей, допустивших пережог горючего, вычли около 1500 рублей, а тем, кто сэкономил топливо, выплатили свыше тысячи рублей премии.

С января 1984 года в цехе вплотную занялись спидометровым хозяйством. Для этого привлекли все имеющиеся возможности. Ведь в АТЦ эксплуатируется более 30 марок автомобилей с различными спидометрами. Цех КИПиА взял на себя ремонт и поверку спидометров. Изучили мы ряд информационных материалов, позаимствовав опыт

АТК «Апатитстрой», где спидометровое хозяйство содержится на высоком уровне. Долго возились с заменой тахографов на «Татрах» и нашли-таки подходящий вариант: заменили их отечественными спидометрами СП-102.

Вся эта работа ускорила еще и тем, что было принято твердое решение: ни под каким предлогом не выпускать на линию автомобиль с неисправным или неопломбированным спидометром.

Нормы расхода топлива у нас разработаны на основании постановления Госплана СССР на каждую марку автомобиля с учетом условий эксплуатации.

Бензин и дизтопливо выдаются по лимитной карточке на каждый автомобиль. Благодаря налаженной схеме «топливо — норма — спидометр», сразу выяснилось, где мы теряем топливо, а где экономим. На видном месте вывесили перечень неисправностей, влияющих на повышенный расход горючего.

Время, на протяжении которого действует поло-

жение по экономии, позволяет сказать, что самым важным фактором рационального использования топлива является квалификация водителя. Цифры по пережогу свидетельствуют о том, что в цехе есть водители с недостаточной квалификацией.

Много предстоит сделать для улучшения ремонта топливной аппаратуры. Большим дефицитом сегодня является медная трубка диаметром 3 мм для вакуумных регуляторов опережения зажигания карбюраторных двигателей. Нет ремонтных комплектов по карбюраторам. Что приводит к излишним простоям автомобилей в ремонте и влияет на повышенный расход топлива. Не хватает необходимого количества оборотных спидометров, приводов спидометров (особенно к автомобилям МАЗ).

Это — наш резерв. Но чтобы задействовать его, нужна помощь, поскольку снабжает нас перечисленными запчастями Кандалакское объединение «Сельхозтехника».

В. КОЖЕВНИКОВ,
начальник АТЦ.

ВСЕ ВЗАИМОСВЯЗАНО

СОСТОЯЛОСЬ собрание партийно-хозяйственного актива Ковдорского ГОКа. Это стало традицией — в первую очередь подводить итоги работы по охране труда. Такой подход, во-первых, способствует правильному настрою работы во всех звеньях производства с первых дней наступившего года по дальнейшему снижению травматизма. И, во-вторых, это неотъемлемая часть того большого дела, каковым является укрепление дисциплины труда.

В самом деле, невозможно представить себе эти два понятия в отрыве друг от друга. Там, где крепкий порядок, на высоте и техника безопасности. Эта мысль ярко прослеживается и в докладе, который сделал директор комбината А. И. Сухачев, и в выступлениях участников прений.

Как же можно оценить деятельность по охране труда за отчетный период? В течение ряда лет мы видим снижение общего уровня травматизма на производстве. 1984 год — не исключение. За четыре года текущей пятилетки среднегодовой коэффициент частоты травмирования снижен на 19,2 процента по сравнению с тем же периодом X пятилетки. В 1984 году по отношению к 1983 — на 17,7 процента.

Значит, итоги работы по охране труда можно считать удовлетворительными? К сожалению, нет. И препятствуют этому тяжелые случаи, имевшие место в коллективах обо-

гатительного комплекса, рудника «Железный», цехах технологического транспорта и ремонтно-строительном.

Рост количества несчастных случаев допустили на руднике, обогатительном комплексе, в электроцехе, РСЦи охране комбината.

И совершенно без неприятностей подобного рода работали коллективы энергоцеха, ЦЗЛ, ОТК, подсобного хозяйства, цеха КИПиА, ЦТДиС.

Налаживаются дела в ЦТТ. Впервые за все время цех практически вышел на средний по комбинату показатель в области техники безопасности.

Заслуживает внимания профилактическая работа в автотранспортном цехе. Кривая травматизма здесь стабильно идет вниз.

Анализ показывает: на долю технических и организационных причин приходится 40 процентов несчастных случаев, а все остальное — из-за несоблюдения работающими правил безопасности.

В цехах не используется в полной мере основной принцип профилактики, суть которого — в анализе нарушений, в устранении вызывающих их причин. Изъятие талонов предупреждения, регистрация негативных случаев и даже привлечение нарушителей к ответственности не решают проблему до конца. Венец этой работы — устранение источников, первопричин, вызывающих нарушения.

В 1984 году зарегист-

рировано 989 отклонений от правил ТБ. Каждое рассмотрено на заседании советов по охране труда. Однако инженерной оценки они не получили. В организационно-технических мероприятиях на новый год меры, направленные на устранение первопричин, не нашли отражения. Значит, и нынче они будут давать о себе знать, и мы опять будем изымать талоны предупреждения.

Очень часто к тем, кто конфликтует с требованиями ТБ, проявляется необоснованная мягкость. В утвержденном в 1981 году положении о книжке по технике безопасности в особый перечень выделены нарушения, могущие повлечь за собой тяжелые последствия. Предусматривалась более жесткая мера наказания за них. Но это положение не соблюдается.

Так неясно, почему на руднике занизили меру взыскания В. С. Стефану, В. В. Медведеву, Р. Р. Енакиеву, И. А. Мочалову, М. Х. Хибиеву и другим. Мягко обошлись и с В. А. Докутовым, В. Ф. Вороновым, которые оказались на работе в нетрезвом состоянии. Вообще дела с трудовой дисциплиной на руднике обстоит неблагоприятно.

Судите сами: на 37,5 процента увеличилось число прогульщиков (33 человека), на 18 процентов — количество попаданий в медвытрезвитель (85 случаев). Вот в такой обстановке проявляется гуманное отношение к на-

рушителям трудовой дисциплины, состояние которой непосредственно влияет на уровень травматизма.

Яркий пример тому — происшествие от 29 декабря, когда электрослесарь бурового участка А. А. Бурянин, не имеющий права на вождение транспортных средств, в нетрезвом состоянии самовольно сел в кабину перегонной станции на базе автомобиля ЗИЛ-131 и посадил еще четырех рабочих рудника. В пути следования не справился с управлением и опрокинул автомашину. В результате один из пассажиров оказался в больнице.

В цехе технологического транспорта уровень требовательности к нарушителям правил техники безопасности выше, чем в любом из других подразделений. Но и здесь можно встретить симптомы все той же болезни. Почему проступки Ю. И. Соколова, А. Ф. Голубева, А. И. Сальникова, появившихся на работе в нетрезвом состоянии, не получили должной оценки? Непонятное снисхождение проявлено в отношении Ш. М. Баранчука, А. Л. Щербины, работавших без средств индивидуальной защиты. Не говоря уже о водителе П. В. Бутырском, который работал под поднятым кузовом без страховки и лишен только первого талона предупреждения.

Организацию профилактики на уровне мастеров и особенно бригадиров удовлетворительной не назовешь. Как это ни

удивительно, но нельзя в качестве примера привести ни одного случая, чтобы бригадир выявил хоть какое-то нарушение правил ТБ. Плохо используются моральные и материальные рычаги. А нужно, чтобы в коллективах знали, кто уважает технику безопасности, а кто нет.

Хорошая инициатива родилась в конце прошлого года у обогатителей. Они решили ввести коллективную ответственность за охрану труда и технику безопасности. Начинание заслуживает самого пристального внимания, изучения и распространения.

А как обстоят дела с выполнением плановых мероприятий по охране труда на комбинате? К сожалению, здесь похвастаться нечем. Предусматривалось осуществить 94 мероприятия на сумму 1.121 тысяча рублей и за счет этого улучшить условия труда для 1.588 человек, в том числе для 431 женщины.

В итоге к концу года пришли с невыполнением 9 крупных мероприятий. 5 оказались незавершенными. Это сильный сбой. С долгами придется расчитываться в начале следующего года.

В трехмесячном общественном смотре охраны труда, проведенном в прошлом году, от работников комбината поступило 1.700 предложений. То есть участвовал каждый четвертый труженник предприятия.

75 процентов поданных предложений реализовано.

54 из них рассматривались на уровне руководства комбината, по ним приняты соответствующие решения.

В 1984 году проведена детальная ревизия бытовых помещений. Установлено, что при общем их достатке в отдельных цехах есть серьезные недочеты. Мало фотариев, коммат личной гигиены, кабинетов по ТБ. В новом году предусматривается полностью обеспечить бытовыми помещениями работников электроцеха и ЦЗЛ.

Следует позаботиться об оснащении бытовых оборудованием для чистки обуви, для сушки волос, а также резиновыми коврикками, мебелью, другим инвентарем. Не лишним было бы подумать над открытием парикмахерских, пунктов торговых и бытовых услуг.

Особого внимания заслуживает заболеваемость трудящихся. До 250 человек ежедневно не выходят на работу по этой причине. Сейчас удалось добиться увеличения штатов медицинских работников в цеховых здравпунктах. Должны улучшиться медобслуживание, профилактика заболеваний, пропаганда охраны здоровья.

В заключение докладчик, подытоживая сказанное, еще раз обратил внимание на состоянии дел с трудовой дисциплиной и охраной труда на руднике «Железный». Это должно стать предметом обсуждения на общем собрании горняков.

А. С. ИВАНОВ,
инженер по технике безопасности ЦТТ:

ЗА ЧЕТЫРЕ года пятилетки в цехе намечилась тенденция к снижению случаев травмирования на производстве и уменьшению количества дорожно-транспортных происшествий. Это заслуга всего коллектива. У нас создана специальная дружина ГАИ, которая дежурит не только в городе, но и в карьере.

В день охраны труда члены дружины проверяют техсостояние автомобилей, выпускаемых на линию. Для водителя разработана памятка, где четко определено, как он должен действовать в сложных дорожных условиях.

Знание ПДД водителями проверяем ежегодно. А к тем, кто трудится на большегрузных автомобилях, предъявляем особенно высокие требования.

В прошлом году было два случая травмирования при падении с подставок, изготовленных с отступлением от чертежа. Чтобы подобного не повторилось, принимаем меры. Подставки для всех видов технологического транспорта и другие средства малой механизации, облегчающие труд при производстве ТО и ТР, изготавливаем в соответствии с чертежами.

Мы еще не в полной мере используем Закон о трудовых коллективах. А ведь коллектив должен привлекать злостных нарушителей к ответственности, лишая их дополнительного отпуска за вы-

Из выступлений в прениях

слугу лет, других льгот.

В. Г. КОЖЕВНИКОВ,
начальник АТЦ:

ОСНОВНЫЕ направления, которыми мы руководствовались, таковы: вскрыть и своевременно устранить опасные факторы; изучить безопасные приемы и методы труда; вовремя обсудить нарушителей правил ТБ; осуществлять жесткий контроль за выполнением намеченного; ежемесячно объективно оценивать вклад каждого ИТР в охрану труда, в организационно-профилактику.

Начали с того, что глубоко проанализировали причины всех случаев травматизма за несколько последних лет. И особое внимание обратили на те из них, что вызвали серьезные травмы. В бюро техинформации заказали подборки с решениями тех или иных вопросов по охране труда.

Добрую роль играет инструктаж, к проведению которого привлекаем специалистов цеха. Используем плакаты, другие наглядные пособия. По нашей просьбе проводит занятия лаборант медконтроля из ЦЗЛ А. Е. Немкова.

Для водителей разработаны три комплекта билетов с вопросами по безопасности движения. С их помощью проверяем знания у новичков, а также систематически, два раза в год, — у всего водительского состава.

Кроме того, по просьбе работников ЖКУ, РСЦ,

подсобного хозяйства и других цехов специалисты АТЦ проверяют знания ПДД и у водителей названных подразделений. Благодаря такой работе количество водителей, слабо знающих правила дорожного движения, снижается с каждым экзаменом.

Наш совет по ТБ не только обсуждает нарушителей, но и оценивает профилактическую работу по охране труда, проводимую мастерами и начальниками участков. Так, по итогам за февраль начальнику автоколонны № 2 Л. И. Билину и мастеру по ремонту автомобилей В. А. Малайрову повышены оценки до 5 баллов, а это добавка к зарплате. В то же время пять инженеров и техников получили «тройки» за снижение требовательности, в том числе два человека наказаны за срыв сроков выполнения мероприятий по охране труда. Все это, конечно, учитывается при определении размера премии.

Есть и ряд недостатков. Пассивно проходит большинство собраний на участках при обсуждении нарушителей. Значит, здесь настоящей встряски они не получают. Выпадает, таким образом, самый сильный рычаг воздействия.

Есть еще случаи попыток со стороны водителей обойти предрейсовый медконтроль. Не решен вопрос регулярной загрузки пещоразбрасывающих ав-

томобилей посыпчным материалом. Не хватает и ремонтных мест: мелкий ремонт и замену колес водители зачастую производят на улице, а это — заболеваемость и возможность получить травму.

Ф. Н. НИКИТИН,
начальник рудника «Железный»:

СЕРЬЕЗНУЮ озабоченность вызывают у нас факты электротравматизма, их рост: в 1983 году — один случай, в прошлом — три. И новый год начали с электротравмы. Главная причина — плохая обученность персонала, незнание им, что можно, а чего нельзя. Поэтому мы намерены проведение школ, курсов по обслуживанию электроустановок.

Всем понятна зависимость состояния травматизма от уровня, на котором находится трудовая дисциплина. А она на руднике в 1984 году значительно упала. Участились случаи появления на работе в нетрезвом состоянии. Два раза угоняли автомобили лица в состоянии опьянения.

Главную задачу в укреплении безопасности труда мы видим в улучшении работы общественных инспекторов, повышении ответственности и требовательности ИТР. Добрую службу может сослужить и принятие всеми рабочими коллективной ответственности за нарушение правил техники безопасности.

И. И. ДЕНИСЕНКО,
электросварщик обогатительного комплекса:

С ПЕРВОГО января 1985 года основные участки обогатительного комплекса перешли на бригадный участковый подряд. Положение о нем предусматривает коллективную ответственность за нарушение правил ТБ. То есть, если раньше наказывался только виновник, то теперь эту участь разделит с ним весь коллектив.

Мы надеемся, что данное обстоятельство будет лучше дисциплинировать рабочих и уменьшится число нарушений.

В. Н. ПЕТРОВ,
секретарь парткома комбината:

СЛЕДУЕТ выделить основные направления для более концентрации приложения сил партийных, профсоюзных и хозяйственных руководителей нашего комбината в деле охраны труда и техники безопасности.

Во-первых, то, что мы называем коллективной ответственностью за безопасность производства работ. В дальнейшем совершенствовании бригадной формы организации труда мы должны и обязаны учитывать технику безопасности.

Во-вторых, организация рабочих мест в соответствии со стандартами и правилами. Здесь предстоит немало сделать по аттестации рабочих мест.

В-третьих, пропаганда

техники безопасности и культуры производства. Использовать весь пропагандистский арсенал — от собранной различного уровня, школ комтруда до публикаций в газете.

В-четвертых, личный пример коммунистов. К сожалению, среди нарушителей правил техники безопасности, выявленных в 1984 году, — 64 члена партии.

В-пятых, качество подготовки и обучения рабочих. Мы имеем хорошую базу, но следует изжить формальный подход к процессу обучения.

И последнее — территория нашего предприятия. Наведение общего порядка, хранение оборудования, вертикальная планировка и организация пешеходных маршрутов сегодня настолько злободневны, что оставить их без внимания мы просто не имеем права.

В ПРЕНИЯХ выступили также старший цеховой врач Ковдорского ГОКа Т. Р. Швецова, врач по гигиене труда районной санэпидстанции О. А. Сизов, заместитель начальника ремонтно-строительного цеха А. М. Баранов, начальник электроцеха Г. И. Васильев.

В работе собрания актива комбината приняли участие второй секретарь райкома партии В. Ф. Котенко, заведующий промышленным отделом райкома КПСС В. И. Барничев, горнотехнический инспектор управления Мурманского округа Госгортехнадзора СССР Б. В. Ким.



ПЛАН ВЫПОЛНИМ ДОСРОЧНО

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА РЕМОНТНО- МЕХАНИЧЕСКОГО ЦЕХА

Годовой план по выпуску готовой продукции выполнить к 27 декабря и обеспечить сверхплановый выпуск продукции на 15 тысяч рублей. В том числе: к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — на 2 тысячи рублей, к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне — на 5 тысяч рублей, к Дню металлурга — на 8 тысяч рублей, к 50-летию стахановского движения — на 12 тысяч рублей.

За счет механизации производственных процессов, внедрения новой техники и передовой технологии, выполнения планов НОТ, совершенствования управления производством повысить производительность труда на 0,5 процента к плану.

За счет мероприятий по экономии материалов, топлива и энергоресурсов снизить затраты на содержание цеха на 28 тысяч рублей.

Разработать и внедрить дополнительно к плану рацпредложения с экономическим эффектом 150 рублей.

Освоить производственные мощности, произвести установку 5 единиц вновь поступившего оборудования.

За счет совершенствования эксплуатации энергетического оборудования сэкономить 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

За счет выполнения организационно-технических мероприятий, рационального раскроя материалов, наплавки, использования старых валов сэкономить 11 тонн черного металла, 10 тонн электрокорунда, 1 тонну бакелитового лака, 100 килограммов пульвербакелита.

Оработать два дня на сэкономленных материалах, сырье и топливно-энергетических ресурсах.

Участку ремонта насосов добиться присвоения звания «Участок высокой культуры производства».

Повысить общеобразовательный уровень 1 рабочему, освоить смежные профессии четверым, повысить квалификацию 5 работникам, приобрести новую профессию четверым.

Оказать помощь подшефной школе № 1 в подготовке 10 молодых станочников.

На благоустройстве цеховой территории и города отработать по 16 часов.

Оказывать шефскую помощь яслям-саду «Журавленок», классу и механическим мастерским школы № 1, а также подсобному хозяйству в проведении весенних и осенних полевых работ.

Для выступающих по вопросам политической жизни и экономики страны:

Воспитывать коммунистическую убежденность (по материалам Всесоюзной конференции «Совершенствование развитого социализма и идеологическая работа партии в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС»). Научно-практическая конференция — рубежи в работе по выполнению решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, важное звено в подготовке к очередному XXVII съезду партии. Что сделано в нашем коллективе по выполнению решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Обеспечить участие каждого работника, всех трудовых коллективов в выполнении конкретного задания партии: отработать два дня в году на экономленных материалах, сырье и топливе — важнейшая задача идеологической, массово-политической работы. (При подготовке к выступлению необходимо использовать материалы областной научно-практической конференции «Реализация решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС — надежная основа совершенствования развитого социализма, коммунистического воспитания тру-

Примерная тематика

ЛЕКЦИЙ, БЕСЕД И ДОКЛАДОВ НА ЯНВАРЬ



дящихся»).

Выборам в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов — достойную встречу! Выборы в нашей стране — убедительное свидетельство подлинного народовластия. Позитивные изменения в жизни города, района, нашего трудового коллектива, происшедшие за время от выборов до выборов. Новыми успехами в труде, учебе, творчестве встретим выборы в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов. (При подготовке к выступлению необходимо использовать материалы декабрьских сессий областного, городского и районного Советов народных депутатов).

Улучшить использование вторичных материальных ресурсов в производстве (по Постановлению ЦК КПСС «О серьезных недостатках в использовании вторичных материальных ресурсов в народном хозяйстве»). Вовлечение вторичных материальных ресурсов в народнохозяйственный оборот — неотъемлемая часть

всей работы по экономии и бережливости материальных ресурсов. Опыт передовых коллективов — достояние всех. Что нужно сделать в нашем коллективе для снижения отходов производства, более полной переработки вторичных ресурсов.

Генеральная репетиция Великого Октября. (22 января — 80 лет со дня начала первой русской революции). Первая народная революция эпохи империализма. Совет народных депутатов — прототип Советской власти. Историческое значение первой русской революции.

Для выступающих по вопросам культуры и нравственного воспитания:

Замечательный художник и мыслитель, гуманист и демократ. (29 января — 125 лет со дня рождения русского писателя А. П. Чехова).

Социалистический образ жизни и формирование разумных потребностей личности. Понятие разумных потребностей. Причины и условия появ-

ления неразумных потребностей личности. Строгое соблюдение социалистических принципов распределения — важнейшее условие формирования потребностей личности.

Роль искусства в современной идеологической борьбе. Отражение в искусстве классовых, идеологических отношений в обществе. Возрастающая роль искусства в современной идеологической борьбе. «Массовое» искусство на Западе — средство манипулирования сознанием трудящихся. Советская литература и искусство, передовые деятели культуры капиталистических стран в борьбе за мир, свободу и независимость народов.

К итогам фестиваля искусств «Русская зима».

Для выступающих по вопросам внешней политики и международной жизни:

К 40-летию Великой Победы. (12 января — 40 лет со дня начала (1945 г.) Висло-Одерской стратегической наступательной операции советских войск. Решающий вклад Советской Армии

в освобождение Польши и ее столицы Варшавы. Висло-Одерская операция — важное звено в оказании военной помощи англо-американским союзникам. Советско-польская дружба, закаленная в боях, — нерушима.

Две линии, две противоположные тенденции в развитии международных отношений. Заседание Комитета министров иностранных дел государств — участников Варшавского Договора в Берлине. Сессия совета НАТО в Брюсселе на уровне министров иностранных дел государств — участников Североатлантического блока. Итоги 39-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН. Новые мирные инициативы СССР.

Наш курс — взаимовыгодное сотрудничество, укрепление мира на Земле. (По итогам прошедших и запланированных встреч руководителей КПСС и Советского государства с государственными и партийными деятелями Австрии, Великобритании, Японии, КНР, Турции, Мальты).

ВОКРУГ НАС — ДЕТИ!

По традиции

В начале января в яслях-садах Ковдорского ГОКа подведены итоги традиционного смотряконкурса на звание «Лучший по профессии» среди нянь-санитарок ясельных и нянь дошкольных групп.

Основными критериями оценки являются санитарное состояние групп, выполнение санэпидрежима и рабочий момент. Причем, кроме чистоты и порядка, обращалось внимание на выполнение режима дня, методически правильное его проведение и, конечно же, на навыки и умения детей.

Учитываемые показатели

Детский заезд — особое событие в санатории-профилактории «Кристалл». Соответственно возрасту отдыхающих изменяется и программа мероприятий во время их пребывания.

Главное — лечение и профилактика. После тщательного отбора цеховые врачи кабинета выдали направления в профилак-

ли — это выполнение индивидуальных обязанностей помощниками воспитателей за год, участие в общественной жизни коллектива, внешний вид и эстетика оформления спецодежды няни.

В результате подсчета (по пятибалльной системе) комиссия определила победителей. Среди нянь-санитарок ясельных групп места распределились так: первое заняла Нина Викторовна Проворова из «Солнышка», второе — Мария Дмитриевна Корнилова из «Аленушки», третье разделили Фанна Георгиевна Кириллова из «Колокольчика» и Нина

Анатольевна Дементьева из «Чайки».

Среди нянь дошкольных групп первое место присуждено Виктории Максимовне Котриной из «Журавленка», второе — Елене Ивановне Никифоровой из «Чайки», третье — Галине Михайловне Зюзинной из «Аленушки» и Наталье Анатольевне Новиковой из «Колокольчика».

З. РОДЫГИНА, методист отдела дошкольных учреждений Ковдорского ГОКа, член смотровой комиссии.

ПРИЯТНЫЕ ХЛОПОТЫ

Участок авторемонтных мастерских цеха технологического транспорта — хозяйство сложное, требующее от каждого нашего труженика повседневного внимания, весомого вклада в общее дело. Но одна из самых приятных забот коллектива участка — подшефный класс.

Ребята из 3 «Г» школы № 1 (классный руководитель Вера Сергеевна Гладких) побывали у нас в гостях накануне Нового года. Посмотрели отделения шиномонтажное, механическое, топливной аппаратуры, аккумуляторную. Видели, как ремонтируют двигатели. Раз-

говаривали с передовыми рабочими участка, слушали рассказы о профессиях.

А в обеденный перерыв школьники выступили перед ремонтниками с праздничным концертом. И еще они подарили рабочим красочные рисунки, которые всем очень понравились.

Удивительная встреча. От общения с детьми остались самые теплые воспоминания. Спасибо, ребята! Спасибо, Вера Сергеевна!

Л. НИКИФОРЕНКО, начальник АРМ цеха технологического транспорта.

Интересно и с пользой

торий наиболее нуждающимся в санаторном курсе детям, состоящим на диспансерном учете, часто болеющим, ослабленным.

За 24 дня маленькие отдыхающие примут процедуры в физиотерапевтическом кабинете, водогрязелечебнице, ингаля-

тории. Применяется лечебные травы, кислородный коктейль. Все это в сочетании с хорошим питанием и режимом дня должно дать желаемый результат: своевременное предупреждение заболеваний у детей.

Продуман досуг ребят.

Программа разнообразна, особенно насыщенной была она в дни школьных каникул. Много конкурсов: рисунков о мире, чтения стихов и рассказов о Ленине, песен под девизом «Пусть всегда будет солнце». Запомнятся и «Веселые старты».

Сейчас детский заезд в полном разгаре, он начался 3 января. Всего санаторий-профилакторий принял одновременно 70 ребятшек работников комбината и 45 взрослых.

В. СТОЯНОВА, председатель профсоюзного комитета санатория-профилактория «Кристалл». Фото А. Кондратюка.



Тем же курсом

Высокие по сравнению с предыдущими годами обязательства взял коллектив Ковдорского ГОКа в части развития физической культуры и спорта. Надо довести число членов ДСО «Труд» до 3.500 человек и количество систематически занимающихся физкультурой до 3.000 человек.

Однако есть все основания считать, что эти обязательства будут безусловно выполнены. Уверенность вселяет изучение опыта и итогов прошлого года: как и за счет чего достигнуты и превышены намеченные результаты. Хотя надо сказать, что год назад ориентиры были не столь высоки, как теперь.

Для сравнения: состав организации ДСО «Труд» на комбинате надо было довести до 2.500 человек, а 2.000 работников привлечь к систематическим занятиям. С этой задачей справились, можно заметить, без особого напряжения. Выполнены и такие показатели: подготовить 640 значкистов ГТО, 92 общественных инструктора по спорту, 55 судей по видам спорта. Количество разрядников достигло 440 человек, из них 18 получили первый спортивный разряд.

Были серьезные факторы, сопутствующие успеху.

Главную роль сыграло решение учитывать показатели развития физкультуры и спорта в межцеховом социалистическом соревновании. Некоторые элементы такого учета использовались и раньше: за активный выход на соревнования, например, коллектив цеха приплюсовывал к производственным и общественным показателям дополнительные баллы. Теперь же пошли дальше: за слабое развитие физкультуры в цехе, пропуски соревнований коллектив получает минус, то есть баллы вычитаются из общей суммы.

В крупных цехах такая же система применяется при подведении итогов социалистического соревнования между участками и другими подразделениями. Так была обеспечена заинтересованность на местах.

Положительно сказалось изменение формулы спартакиад комбината. Принятый двухэтапный характер делает обязательными предварительные внутрицеховые соревнования, без которых выход в финальную часть не допускается. Естественно, круг участников расширился. Это вторая причина.

А третья: популяризация физкультуры и спорта в

коллективах. Этому способствовали спортивные праздники, приуроченные к примечательным событиям общественного и профессионального характера. Всего за год состоялось 23 крупных спортивных мероприятия с суммарным числом участников — 6.700 человек.

Повышению популярности спорта способствовали также успехи наших городских хоккеистов, других спортсменов на областной арене.

Такие успехи влияли и непосредственно на показатели. Например, все футболисты «Горняка» за призовое место на чемпионате области получили первый спортивный разряд. И так на выполнение обязательств влиял каждый частный эпизод. Взять хотя бы более упорядоченное распространение марок ДСО «Труд» — без активности в этом направлении общего успеха могло не быть.

Таковы причины «скачка вверх» в показателях спортивной жизни коллектива комбината. В них же и источник уверенности в выполнении обязательств 1985 года. Планы те же: проведение зимней и летней спартакиад, массовые мероприятия, участие в областных соревнованиях.

М. КРАСНОВ,
председатель совета
ДСО «Труд».

После двух видов

Цех	Л	К	О
Первая группа			
Комплекс	1	1	2
Рудник	3	2	5
ЦТТ	2	3	5
Вторая группа			
Управление	1	1	2
ОРС	2	4	6
ЦЗЛ	4	3	7
АТЦ	10	2	12
ЖКУ	3	10	13
Третья группа			
ТЭЦ	2	1	3
ЦППиСХ	3	2	5
РМЦ	1	11	12
Энергоцех	4	11	15
РСЦ	5	11	16
Электроцех	6	11	17
Четвертая группа			
ЦТДиС	1	2	3
ОТК	2	3	5
Цех КИПиА	9	1	10
ГСМ	9	9	18

Примечания: Л — лыжи, К — коньки, О — сумма мест.

На соревнованиях зимней спартакиады позади два тура. Заканчивается и третий: волейбольные турниры.

Мужчины разыгрывают первенство в двух группах. В первой, сильнейшей, могут досрочно праздновать победу горняки — они намного сильнее соперников. Практически определились и призеры. Это сборные обогатительного комплекса и автотранспортного цеха.

Во второй группе пока

Ясность до финиша

ясно с победителем: впереди волейболисты управления комбината. Среди претендентов на последние места наилучшие шансы у представителей цеха КИПиА и ТЭЦ.

Всего в двух группах у мужчин соревнуются 14 сборных.

В женском турнире встречаются 7 команд. Вне конкуренции волейболистки ОРСа. За призовые

Комментарий. Из таблицы видно, какие коллективы уже успели заработать штрафные очки за неявку. Видны и лидеры. По мнению совета ДСО «Труд», на данный момент наиболее активно действуют в своих цехах физорг В. Большаков (рудник «Железный»), А. Юрпалов (управление комбината), Ю. Мышляева (ТЭЦ), Н. Вагдерин (ЦТДиС). Можно отметить также О. Чулаева (АТЦ), несмотря на непоявление на лыжных соревнованиях, — зато впервые цех выставил женскую сборную по волейболу.

Что же касается спортсменов рудника «Железный» и их физорга, то здесь налицо значительные сдвиги в массовости: проводятся хорошо организованные внутрицеховые соревнования.

места спорят в основном сборные автотранспортного цеха и ЖКУ. Здесь надо отметить с плохой стороны спортсменов обогатительного комплекса, свои выступления они просто сорвали. Удивительно, что не могли собрать женский волейбольный коллектив в управлении комбината.

Т. ЖУЛЬНОВА,
инструктор спорткомплеса.



Праздник детворы

30 декабря в красном уголке АВЗ рудника «Железный» проведен новогодний карнавал для детей горняков. Каждый год воспитатели нашего подшефного садика «Чайка» придумывают что-то новое и всегда интересное. На этот раз разудала Баба Яга захотела быть Дедом Морозом и отобрать у детей подарки. Ребятушки с доктором Айболитом быстро разоблачили ее, но разрешили остаться и веселиться вместе с ними.

А какими веселыми были Дед Мороз и Снегурочка (машинист экскаватора Н. Тихонов и воспитательница детского сада Э. Терещенко)! В чудесные костюмы

наряжены дети! Здесь можно было встретить и красавицу Золушку, и Кота в сапогах, и бравого гусара, и таинственного звездочета, и русского Иванушку в лаптях. А сколько красных шапочек, снежинок, клоунов, петрушек, разных зверей! В общем, родители постарались на славу.

В зале была такая атмосфера, которая заразила весельем не только ребят, но и взрослых. Карнавал новогодних костюмов (около 300) был великолепен. Ох, и трудно пришлось Деду Морозу и Снегурочке в оценке наилучших! Но волшебный мешок Деда оказался бездонным, всем хватило подарков.

ДЕЛЮСЬ

Хочется поблагодарить воспитателей «Чайки», которые каждый год приносят нашим детям столько радости и веселья: В. Г. Заградскую, Л. Т. Ильину, Е. А. Воронину, Л. Г. Горячеву, молодого специалиста — Э. Ж. Терещенко. А также музыкального работника из «Солнышка» — Л. С. Дранчак. Она помогла не только нам, но и нашему садiku в проведении новогодних утренников (их музработник временно отсутствовал). Здоровья и успехов в работе вам, дорогие женщины!

Т. МОИСЕЕВА,
председатель рудничной комиссии содействия семье и школе.
Фото Ю. Комиссарчука.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ

СПРАВОЧНИК

ОБМЕН

КНОСК

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

12 января — Гастроли Вологодского цирка (18, 20).
13 января — Танцевальный вечер (20).
15 января — Университет общественно-политических знаний, факультет «Современные внешнеполитические отношения» (19).
16 января — Университет педагогических знаний. «Трудовое воспитание в семье», кинофильм «Труд души» (19). Университет культуры, музыкальный факультет (19).
18 января — Кинолек-

торий «Подвиг», кинофильм «Зимнее утро» (12, 14). Клуб «Аист» (19).

КИНО

11 января — «Клетка для канареек» (19, 21).
12 января — «Приключения Робинзона Крузо, моряка из Йорка» (12, 14).
13 января — «Расписание на послезавтра» (14).
«Три гильзы от английского карабина» (16, 18).
15 января — «Строго по приказу» (19, 21).
17 января — «Как надувать адвоката» (19, 21).
18 января — «Пещера дракона» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

11—13 января — «Двойной обгон» («Мосфильм») — в 12, 16, 18-15, 20, 22.
12-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.
13 января — «Они сражались за Родину» («Мосфильм», 2 серии) — в 13-30.
14—16 января — «История Биргит Хаас» (Франция, фильм для взрослых) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Действие этого фильма поначалу развивается по закону политического детектива. Западногер-

манская и французская разведки заключают сделку. Ее цель — ликвидация некогда известной террористки левацкого толка Биргит Хаас. Хотя она отошла от активной борьбы с существующим строем и не была вовремя поймана на месте преступления, агенты Интерпола намерены расправиться с ней. Однако судить Хаас опасно — возможен нежелательный общественный резонанс, и потому разрабатывается план, по которому ее смерть должна быть закамouflирована под убийство на почве ревности. Дело за подставным лицом. А это не проблема — во Франции полтора миллиона безработных. Мало ли среди них отчаявшихся людей, без каких-либо надежд на будущее? И мы видим одного из них — Бомана. Это уже немолодой обаятельный мужчина, тип «среднего француза». Он давно без работы, от него ушла жена. В глазах — растерянность, тоска, уныние, порой безразличие. Вот он-то и попадает, сам того не зная, во власть к людям, для которых человеческая жизнь не более, чем оброненная на пол карта.

17—20 января — «Ну-

жна солистка» (Рижская киностудия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Ежегодно в небольшом городке, половина которого находится в Латвии и называется Валка, а другая — в Эстонии и называется Валга, проводятся фестивали-конкурсы эстрадной песни. Со всей Прибалтики сюда съезжаются вокально-инструментальные ансамбли, чтобы познакомиться, требовательную и доброжелательную молодежную аудиторию со своим искусством. ...Эстонскому коллективу «Маски» не повезло с самого начала: работники ГАИ, спутав их машину с недавно угнанной и разыскиваемой, задержали ее для проверки в нескольких десятках километров от Дома культуры, и участие ансамбля в конкурсе оказалось под угрозой. Узнав о случившемся с друзьями, руководитель известного раньше, но распавшегося латвийского ансамбля «Валкские бобры» решает выучить эстонских коллег. Пока в Доме культуры идет конкурсная программа, Янка носится по городу и его окрестностям, собирая своих ребят, повзрослевших, но не растерявших мастерства и любви к музыке. Ансамбль

собирает, не хватает только солистки. Вернее, солистка есть, но пригласить ее Янке мешает... любовь, вернее — глупая размолвка с Эвией. Вновь воскресший ансамбль помогает им встретиться и помириться.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

13 января — «Илья Муромец».
17 января — Киносборник «Халиф-Аист». Начало сеансов в 10-30.

Очередное занятие

16 января в 17-30 в РОВД состоится занятие факультета ДНД университета правовых знаний.

Здравствуй, «Аист»!

Молодежный клуб «Аист» (Азбучные истины семейного творчества) приглашает всех желающих 18 января в 19 часов во Дворец культуры. Билеты можно приобрести заранее в кассе ДК.

Не откладывая до лета

Ателье индивидуального пошива и ремонта одежды принимает заказы на изготовление женского легкого

платья в неограниченном количестве.

Не оставляйте заботы о своих летних нарядах на предотпускной период, когда ателье перегружено заказами. Лучше это сделать сейчас, заблаговременно, без спешки.

Для мужской верхней одежды ателье предлагает импортную ткань «Лаке» коричневого и голубого цветов. Куртки, брюки, комбинезоны, плащи из тонкой блестящей ткани выглядят прекрасно.

Дорогая потеря

Кто нашел водительские права на имя Олега Борисовича Солдатов, просьба сообщить по адресу: ул. Школьная, 3, кв. 6 или по телефону 7-41-82.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873
Тираж 4216.
Ковдорская районная типография. Зак. 125
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.