



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
24 мая
1985 года
№ 40—41 (1724—1725)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года.

● XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

● РИТМ ПРОИЗВОДСТВА

Дневник соревнования

Труженики комбината активно включились в социалистическое соревнование в честь XXVII съезда КПСС. Работники всех подразделений готовятся достойно встретить важное событие в жизни нашей партии.

РУДНИК «ЖЕЛЕЗНЫЙ»
По итогам недели лучших результатов на буровом участке добились бригады А. И. Вертебного, Л. В. Чекалева и В. П. Белова, пробурившие сверх задания соответственно 95, 85 и 70 погонных метров взрывных скважин.

На участке экскавации самый большой сверхплановый счет за семидневку — 7900 кубометров горной массы у экипажа С. П. Маклакова. Второй результат — 4200 кубометров — у экипажа А. Г. Петровича, третий — 3100 кубометров — у экипажа В. П. Сухих.

ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА
Здесь лидирует бригада водителей стовадтитонников В. И. Шайгородского (плюс 20666 тонно-километров). На 3383 тонно-километра перевыполнила план недели бригада А. Е. Иудина.

ОВОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС
Коллектив участка

Досрочно

Экипаж четырехкубового экскаватора, возглавляемый ветераном рудника «Железный» старшим машинистом Николаем Ефимовичем Дурягиным, 20 мая рапортовал о выполнении пятилетнего плана. За 4 с лишним года коллектив по-

дробления под руководством А. И. Кутаренко за неделю продробил 348690 тонн руды при плане 330000. Лучшей здесь назвали смену И. П. Петунни (оператор Н. И. Козлова), продробившую сверх задания 3720 тонн руды.

Коллектив участка сушки железорудного производства, руководит которым В. А. Обухов, отгрузил 108276 тонн железного концентрата (103,7 процента). Отличилась смена В. В. Завирухина (оператор Р. Г. Бушмарева) — отгрузила 24257 тонн (109,2 процента).

На участке гравитации впереди смена Л. Г. Цапаевой (оператор Л. П. Андреева) — за семидневку выпустила гравитационного концентрата на 104,9 процента.

ЦЕХ ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА И СКЛАДСКОГО ХОЗЯЙСТВА

21 мая бригада грузчиков И. А. Башаева разгрузила крытый вагон с кальцинированной содой (24,4 тонны) и крытый вагон с материалами для рудника (61 тонну). Сменное задание выполнили на 145 процентов. Отличились В. Е. Богданов, А. П. Агафонов, А. Ф. Андреев, А. Н. Завируха, Н. К. Гуляев.

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Животноводы надоили 318,6 центнера (127 процентов) молока и произвели 51,1 центнера (184 процента) мяса. Надой на одну фуражную корову составил 133,2 килограмма, что на 25,7 килограмма превышает задание.

31,8 центнера (146 процентов) овощей закрытого грунта вырастили и отправили в торговую сеть тепличницы.

грузил 3140300 кубометров горной массы.

В этот же день досрочно справилась с планом 4,5 лет бригада Андрей Павловича Курочкина, пробурив 185515 погонных метров взрывных скважин.

В. ЗАХЛЕСТНЫХ, старший горный нормировщик рудника «Железный».

Правофланговые

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования за апрель и признал победителями коллективы обогатительного комплекса (по первой группе), жилищно-коммунального управления (по второй группе), электроцеха (по третьей группе) и отдела технического контроля (по четвертой группе).

Отмечена хорошая работа коллектива рудника «Железный».

В соревновании по схеме «экскавация — транспорт — дробление» первое место присуждено сквозной смене № 2 — горные мастера И. Г. Галушкевич и А. А. Шахматов, оператор Н. П. Кондрашина (рудник «Железный»), начальник смены Е. В. Родыгин, оператор Ф. С. Кушева (цех технологического транспорта), сменный мастер И. П. Петунин, оператор Н. И. Козлова (участок дробления обогатительного комплекса), диспетчер комбината Т. Ю. Абрамова.

Начало посевной

В ходе весенней посевной кампании механизаторы подсобного хозяйства произвели дискование на площади 150 гектаров. Внесли минеральные удобрения под однолетние травы на 426 гектарах, под многолетние — на 77 гектарах, под озимую рожь — на 15 гектарах.

21 мая начали сев однолетних трав. Хорошо подготовились к этому дню, качественно отремонтировали всю необходимую технику. Четко взаимодействовали 7 гусеничных тракторов и один колесный, заправочная машина с дизельным топливом, автобус для перевозки людей.

За первые сутки посеяли травы на 48 гектарах. Из 13 работавших трактористов особо отличился Л. П. Гурьев и Н. В. Сиротин.

Н. КУЗЬМИЧ, экономист подсобного хозяйства.

И родился формализм

Назрела настоятельная необходимость повести конкретный разговор о действительности социалистического соревнования сквозных смен комбината.

Как известно, в нем участвуют коллективы следующих смен: участка экскавации рудника «Железный», автоколонн № 1 и № 2 цеха технологического транспорта, участка дробления обогатительного комплекса.

Цели и задачи соревнования так же ясны: объединить усилия смежников в борьбе за выполнение и перевыполнение плана по выпуску конечной продукции — железного и апатитового концентратов, создать друг другу наиболее благоприятные условия для выполнения плановых заданий и социалистических обязательств.

В данном случае работа каждого последующего звена зависит от предыдущего, а общие результаты деятельности всех коллективов находят свое выражение в объемах выпускаемой конечной продукции.

Соревнование сквозных смен развернуто на комбинате еще в начале прошлой пятилетки. Разработаны и утверждены условия, где отражены основные и дополнительные показатели. Определен порядок подведения итогов и материального стимулирования участников трудового соперничества.

Ежемесячно подводились итоги, поощрялись победители. Общими усилиями выполнялся основной показатель — выпуск железного концентрата. Не вникая в суть дела, можно посчитать, что все обстоит хорошо. Но так ли это?

Практически соревнование сводится к тому, что цехи ежемесячно представляют справки о выполнении сменами производственных показателей. Производственная комиссия профкома подсчитывает баллы и определяет победителя.

В конечном счете рабочие той или иной смены, добившиеся наилучших показателей, получают премию, которая входит в общий заработок. Не-

мудрено, что многие из них даже не подозревают об участии в данном виде соревнования, так как освещение его хода, гласность в цехах практически отсутствует.

На заседаниях цеховых профкомов ни разу не обсуждались результаты работы сквозных смен. Непосредственные участники на подведение итогов не приглашались. Ослаб контроль и с нашей стороны.

Но самое главное, на мой взгляд, — отсутствие четкой связи на стыках технологической цепочки — объясняется тем, что сквозные смены не имеют ни договора на соревнование, ни обязательств, которые нацеливали бы на строгое соблюдение графиков работы, повышение качества продукции, всемерное сокращение простоев и рост производительности труда.

Раз нет обязательств, нечего и обсуждать, нечего и контролировать. Вот так родился формализм.

Специально созданная для рассмотрения этого вопроса комиссия профкома детально изучила все его нюансы и предложила конкретные рекомендации. Профком Ковдорского ГОКа утвердил условия социалистического соревнования сквозных смен по схеме «экскавация — транспортирование — дробление».

Отныне его итоги будут подводиться на местах, цеховыми профкомами, поочередно в основных цехах комбината с привлечением представителей всех соревнующихся звеньев (не позднее 10 числа следующего за отчетным месяца). Арбитры соревнования — производственный отдел предприятия.

Победителем признается смена, лучше всех выполнившая условия соревнования: план подачи руды на фабрику (при условии, что справились и с заданием по горной массе) и по дроблению руды.

Кроме того, учитывается соблюдение технических условий по содержанию железа и фосфора в руде. При невыполнении снимаются 20 баллов.

Далее — стабильная подача руды на фабрику (не менее 90 процентов ритмичных смен за месяц).

Берется во внимание состояние производственного травматизма, наличие прогулов и нарушений общественного порядка. За каждый случай, допущенный по всей сквозной смене, вычитаются 10 баллов.

При попадании металла в руду коллектив смены лишается призового места.

Победитель награждается переходящим вымпелом и денежной премией. Поощряются рабочие ведущих профессий, добившиеся наилучших результатов, а также непосредственные организаторы соревнования: сменный горный мастер и горный диспетчер рудника «Железный», начальник смены и оператор ЦТТ, сменный мастер и оператор участка дробления, диспетчер комбината.

Переходящий вымпел и денежная премия вручаются в торжественной обстановке. Результаты соревнования сквозных смен освещаются в «Рудном Ковдоре» и на световом табло.

Что еще необходимо сказать? Трудовое соперничество будет тем действеннее, чем чаще партнеры начнут совместными усилиями выявлять и ликвидировать «узкие места», делиться друг с другом полезными советами и предложениями. Чувство локтя, тесные контакты, обязательно сыграют свою положительную роль. Как раз при формальном отношении к делу всего этого нет.

Думается, коллективы — участники социалистического соревнования сквозных смен — в преддверии XXVII съезда КПСС добьются высоких производственных результатов. Пусть вам постоянно сопутствуют такие качества, как поддержка, взаимопомощь и устойчивое «чувство ритма».

А. ПАРФЕНОВА, старший инженер по соревнованию ОНОТУ комбината.

Магистральное направление

На Ковдорском ГОКе постоянно и планомерно проводится работа по развитию и внедрению прогрессивных форм организации труда. На 1 мая 1985 года в 250 бригадах работали 3133 человека, или 71,9 процента всех рабочих промышленно-производственного персонала. В некоторых подразделениях, например, в цехах технологического транспорта и ремонтно-строительном, практически все рабочие объединены в бригады.

Таким образом, коллективная форма организации труда стала преобладающей. Основные положения и порядок ее внедрения ус-

тановлены стандартом предприятия. Создание бригад в цехах, службах, на участках осуществляется в соответствии с перспективным, разработанным на пятилетку планом.

Почти все бригады (230 из 250) работают по единому наряду с оплатой по конечным результатам труда. Коллективная часть заработной платы 69,6 процента всех членов бригад распределяется с помощью КТУ.

В применении КТУ можно отметить один ин-

тересный момент. В первое время диапазон коэффициента был от 0 до 1,5. Однако со временем максимальный и минимальный размеры КТУ стали сближаться, а в некоторых бригадах, особенно в многочисленных (7 — 12 человек), трудовой вклад всех рабочих ежемесячно оценивается одинаковым коэффициентом, равным 1. Повидимому, это естественный и закономерный процесс. В этих коллективах КТУ уже сыграл свою роль в выравнивании ка-

чества работы членов бригады.

В настоящее время в сквозных бригадах как комплексных, так и специализированных, работают 22,6 процента рабочих. Количество таких коллективов будет увеличиваться, так как хозяйственный расчет, наиболее высокую степень бригадной формы, можно внедрить лишь в сквозных бригадах, объединяющих персонал всех смен.

Пока бригадный хозрасчет на комбинате применяется не так широко,

как хотелось бы. В 50 хозрасчетных бригадах работают 880 человек, (28 процентов общей численности трудящихся в бригадах). Кроме того, существующим хозрасчетным бригадам планируются и нормируются не все виды затрат, то есть хозрасчет не является полным. Широкому внедрению препятствует отсутствие достоверного учета расхода энергии и топлива не только в бригадах, но и на многих производственных участках, а также отсутствие единых (от-

раслевых или межотраслевых) технически обоснованных норм расхода топлива и материалов.

Развитие коллективных форм организации труда обусловило появление новых общественных органов — советов бригад и советов бригадиров, что позволило привлечь к непосредственному участию в управлении производством высококвалифицированных, пользующихся

(Окончание на 2-й стр.)

ТОВАРИЩ
БРИГАДА

(Окончание.
Начало см. на 1-й стр.)

авторитетом рабочих.

Советы бригад определяют трудовой вклад каждого в общие результаты работы бригады, распределяют коллективную часть заработной платы по КТУ, решают другие производственные и социальные вопросы. Особенно возросла роль этих общественных органов управления после принятия Закона о трудовых коллективах. На комбинате в 170 бригадах работают советы. Созданы советы бригадиров в 11 цехах. В декабре 1984 года избран и начал свою деятельность совет бригадиров комбината, который возглавляет водитель ЦТТ В. Ю. Гурьев.

Очень важный момент — назначение бригадира, так как он должен быть не только хорошим организатором, но и воспитателем. Поэтому к подбору, подготовке, повышению квалификации, обучению и воспитанию младших командиров производства сейчас предъявляются высокие требования.

Ежегодно проводится обучение бригадиров по 96-часовой программе с отрывом от производства. Они изучают технологию производства, планирование, нормирование и оплату труда, организацию социалистического соревнования, трудовое законодательство. При этом упор делается на особенностях именно бригадной организации труда. В прошлом учебном году такие курсы закончили 56 человек, в нынешнем — 29. В соответствии с разработанным на комбинате графиком проводится аттестация бригадиров производственных бригад.

Опыт показал, что при создании бригады в сменном или на участке целесообразно назначать ее руководителем сменного мастера или начальника участка. При этом он входит в состав совета бригады, получает наравне с остальными членами бригады все виды доплат, установленные рабочим. Такие коллективы созданы на обогатительном комплексе, теплоэлектроцентрали.

Для изыскания и всемерного использования резервов дальнейшего роста производительности труда за счет широкого внедрения прогрессивных форм его организации и стимулирования, развития творческой активности людей на комбинате ежегодно проводится смотр-конкурс работы цехов и служб.

Победителями являются коллективы, добившиеся при выполнении своих плановых заданий наилучших результатов по внедрению бригадных форм организации труда. Для поощрения установлены денежные премии. За 1984 год победителями признаны коллективы обогатительного комплекса, энергоцеха и подсобного хозяйства.

Создание действенной бригадной системы организации труда — комплексная задача. Для ее решения требуются объединение рабочих в производственные бригады, организация материального стимулирования коллективов за конечные результаты труда, участие рабочих в управлении производством.

Только создание кол-

лективов с оплатой труда по конечным результатам и управляемых советами бригад, советами бригадиров цехов и предприятия позволит получить полный эффект от бригадных форм.

В качестве примера можно привести обогатительный комплекс, где с 1981 года на основных участках созданы комплексные сменные бригады рабочих, технологических профессий с оплатой по единому наряду с применением комплексной сдельной расценки на 1 тонну готовой продукции и КТУ для распределения коллективной части заработной платы. Возглавляют коллективы сменные мастера, которые включают в наряд и получают доплаты за сверхплановую продукцию и работу с меньшей явочной численностью.

Внедрение этого метода позволило сократить численность технологов в смене на 1 — 2 человека при повышении объемов выпуска продукции. Так, на участке обогащения рост производительности труда составил за 1983 г. по сравнению с 1982 г. 6,3 процента при увеличении средней заработной платы на 1,2 процента. За 1 полугодие 1984 г. производительность труда возросла еще на 1,5 процента.

Однако опыт показал, что данная форма организации труда имеет два существенных недостатка. Во-первых, ремонтная служба участков осталась незаинтересованной в увеличении объемов производства, в улучшении качества ремонта и умень-

шении его трудоемкости. Во-вторых, в сменных бригадах оказалось невозможным внедрить хозяйственный расчет.

Для того, чтобы охватить весь технологический участок бригадными формами и повысить коллективную ответственность всех подразделений за работу в целом, во II полугодии 1984 года на 6 основных участках обогатительного комплекса созданы укрупненные комплексные сквозные хозяйственные подрядные бригады.

В их состав кроме технологов вошли ремонтники, а также все инженерно-технические работники. Возглавляют бригады начальники участков. Оплата труда производится по единому наряду с применением комплексной сдельной расценки за 1 тонну готовой продукции. Коллективный заработок распределяется с учетом вклада отдельных смен и служб в общие результаты и, кроме того, по индивидуальному КТУ каждого работника внутри подразделений участка по специально разработанной системе оценочных показателей.

Подобная ситуация с внедрением хозяйственного расчета в бригадах сложилась также в цехе технологического транспорта. В свое время сквозные бригады водителей были преобразованы в сменные. Это дало определенный эффект. Так, производительность труда в бригадах водителей семидесятипятилетников повысилась в прошлом году по сравнению с предыдущим на 9,1 процента при росте

средней заработной платы на 3,4 процента.

Однако, поскольку расход горюче-смазочных материалов, запчастей, по крышек учитывается по автомобилям, на которых работают водители четырех бригад, в этом случае бригадный хозяйственный расчет невозможен. В связи с чем настала необходимость вернуться к уже существовавшей форме — сквозной, но уже на более высоком уровне — с внедрением хозяйственного расчета.

Активная работа по совершенствованию бригадных форм принесла определенные результаты. Ежегодно на комбинате производительность труда увеличивается на 1 — 2 процента, за четыре года одиннадцатилетний прирост составил 9,5 процента. За 1984 год план по производительности труда выполнен на 100,4 процента, а по сравнению с 1983 годом она увеличилась на 4,8 процента.

Основными направлениями развития коллективных форм на комбинате на ближайшее время являются:

продолжение активной работы по созданию во всех подразделениях и на участках производственных бригад;

внедрение КТУ для распределения заработка во всех бригадах;

создание во всех коллективах советов бригад и во всех цехах — советов бригадиров;

дальнейшее внедрение хозяйственного расчета и его разновидности — бригадного подряда

В некоторых цехах кол-

лективные формы внедряются очень медленно и нерешительно, как, например, в ЖКУ, ЦППиСХ. В ЦТДиС создана лишь 1 бригада с численностью 9 человек, не лучше выглядит и АТЦ — 3 бригады, в которых работают 60 человек. В ЦЗЛ вообще нет бригад. Администрации и общественным организациям этих цехов необходимо более активно внедрять прогрессивные формы организации труда.

Конечно, внедрение прогрессивных форм, особенно во вспомогательных цехах, сопряжено с трудностями. Иногда возникают сложности с определением нормативной базы бригад. Не всегда и везде проводится разъяснительная работа о преимуществах коллективных методов. Имеются недостатки в планировании бригадам объемов производства. Случаются перебои в снабжении сырьем и материалами, доставке железнодорожных вагонов. Частые срывы выполнения плана не по вине бригад приводят к их распаду.

Устранение этих недостатков также является одной из основных задач развития бригадных форм на комбинате. Большие задачи по выполнению напряженных планов одиннадцатилетней пятилетки стоят перед коллективом Ковдорского ГОКа. Одно из важнейших средств их осуществления — широкое применение коллективных форм организации труда.

В. САРКИСОВ,
начальник ОНОТУ.

● ПЬЯНСТВУ — БОИ!

Объяснительные Полякова

Пьянство — зло. Но когда выпивоха за рулем — это уже преступление. К сожалению, далеко не все у нас в АТЦ это понимают. Есть, к примеру, в нашем цехе водитель С. А. Поляков.

1 апреля он не вышел на работу без уважительной причины. Прогул. В объяснительной на имя начальника автоколонны № 1 прощтрафившийся пишет (цитирую, как говорится, один к одному, сохраняя орфографию и пунктуацию):

«Субботу на воскресенье ездил на рыбалку. Ночью воскресенье на понедельник поехали домой. Налетели на камень. Провалили картер. До дому добрались утром 10 часов В 12 часов ходил к вам. Вас не было дома приходил вечером тоже не было».

9 апреля водитель Поляков вышел на работу с остаточным явлением алкоголя. Медсестра М. Д. Гурьева отстранила его от работы. Вновь приходится брать ручку в руки и писать объяснение.

«Сегодня медик не допустил до работы по какой причине некая трубка не показала вчера не пил».

Недавно у нас состоялось заседание товарищеского суда совместно с комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом, на которое мы пригласили С. А. Полякова.

При первом же серьезном нарушении дисциплины будем ходатайствовать о направлении Полякова на принудительное

лечение.

На том же заседании рассмотрели дело слесаря Н. К. Мугатина. Длинная история. В раздевалке АТЦ при неизвестных обстоятельствах пропала шапка. Потерпевший сообщил о пропаже в дежурную часть Ковдорского РОВД.

В ходе проверки установлено, что в течение того дня слесарь Мугатин распивал спиртные напитки на рабочем месте. Уходя домой, взял шапку. Как оказалось, не свою. Отнес ее назад и положил в пустой шкафчик. Мугатин объясняет, что чужую шапку он взял по ошибке, так как находился в нетрезвом состоянии. Вот вам и «неизвестные обстоятельства».

В связи со сказанным как не напомнить Указ Президиума Верховного Совета РСФСР «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма, искоренению самогонарения».

Названным товарищам не мешало бы изучить такие главы, как «Ответственность за распитие спиртных напитков на производстве» и особенно — «Ответственность за управление транспортными средствами в состоянии опьянения».

Нет смысла подробно их комментировать. Знать — нужно. В статье Указа содержится крепкая доза отрезвляющего.

П. РЕУТ,
водитель автоколонны № 2 АТЦ.

Пока объявили выговор

Очередное заседание товарищеского суда мы провели в кабинете начальника автоколонны № 2 цеха технологического транспорта В. Г. Швачича. Попал в медытрезель водитель 75-тонника А. П. Чапкин.

Водители второй автоколонны А. Г. Пономаренко, А. М. Моргачев и А. Т. Сафронов строго осудили недостойное поведение А. П. Чапкина.

В то же время начальник автоколонны оценил провинившегося — как производственника — положительно. Выходит, брось водитель дурную привычку, ему и деньги не будет?! Эту простую мысль многие, похожие на Чапкина, не могут пока понять и по достоинству оценить. А придется!

Заседание товарищеского суда послужит хорошим уроком водителю, склонному к употреблению спиртных напитков. А. П. Чапкина просил членов товарищеского суда и товарищей по работе оставить его в бригаде. Дал слово подобных проступков не повторять.

Товарищеский суд объявил водителю А. П. Чапкину общественный выговор с опубликованием в газете «Рудный Ковдор».

Т. КУЗНЕЦОВА,
секретарь товарищеского суда ЦТТ.

Коллектив рационализаторов комбината в целом хорошо справился с задачами, стоявшими перед ним в первом квартале. На производстве использованы 106 предложений с экономическим эффектом 259 тысяч рублей.

Немалый вклад внесли и в дело рационального расходования энергетических и материальных ресурсов. Цеховые новаторы сэкономили 5 тонн металлов на сумму 705 рублей, 500 тысяч киловатт-часов электроэнергии на 8,6 тысячи рублей, 47,5 тонны камнелитой футеровки на 12 тысяч рублей, а также 200 килограммов электродов, 262 погонных метра труб и так далее.

Наибольший вклад в экономию материально-технических ресурсов внесли авторы рацпредложений И. М. Блажек, А. П. Копанев, А. И. Щербань, А. Ф. Миролюбов, В. С. Гаврилов, А. А. Калинин, В. Ф. Попович, Н. А. Гунько, Б. В. Маркелов. Все — обогатители.

Изготовлено много стенов, приспособлений для механизации ручных работ. Назову некоторые из них.

Наведем порядок

В соответствии с решением исполнительного комитета городского Совета народных депутатов «О проведении двухмесячника по благоустройству и санитарной очистке города с 15 мая по 15 июля», ис-

А резервы есть

Рационализаторы из цеха технологического транспорта М. А. Савков, А. А. Горохов и М. Н. Курильчик предложили устройство для снятия и установки генератора возбуждения ДК-918-Б на семидесятипятилетниках.

А. М. Селиванов (рудник «Железный») — автор приспособления для выпрессовки внутренних крышек из цилиндра сепаратора.

Молодой рационализатор из ремонтно-строительного цеха И. В. Иванов вышел с предложением о перевозке пиломатериалов в столярном отделении.

Приспособление для просеивания сыпучих материалов разработал мастер ТЭЦ Н. А. Кононов. Отмечу, что в трех основных цехах рационализацией занимались активно и самое главное, ритмично. Выполняют призывы социалистические обязательства в РМЦ, АТЦ и ЖКУ.

Неплохо трудились рационализаторы цеха КИПиА, ТЭЦ, РСЦ, подсобного хозяйства, однако обязательств своих не

выполнили. Не хватило совсем немного.

Очень пассивно в течение трех месяцев занимались техническим творчеством в электроцехе и ЦТДиС. Процент выполнения годового плана по использованию предложений составил 13 и 10 (вместо 25 процентов за квартал).

И уже совсем плохо обстоят дела в энергоцехе и ЦППиСХ, где подали по одному предложению. Но и это, оказывается, не предел: в ЦЗЛ и на участке ГСМ в первом квартале полностью проигнорировали техническое творчество.

Убеждена, что рационализаторы в этих подразделениях не перевелись. Уверена, есть куда и силы приложить.

То, что это так, подтверждает свежий пример. В прошлом месяце на участке ГСМ рационализаторы подали два дельных предложения. Нашлись таки резервы и пороховницах!

В КОНСТАНТИНОВА,
инженер по рационализации техотдела.

оборудованию детских площадок.

Завтра в 8 часов объявляется общегородской субботник по санитарной очистке закрепленных за предприятиями и организациями города территорий.

Исполком горсовета.

● КОНКУРС

Возвращение
традиции

Как-то на заседании комитета ВЛКСМ комбината наше комсомольское бюро покритиковало за то, что давно не проводилось на обогатительном комплексе конкурсы профессионального мастерства. Это было верное замечание. Пришлось исправляться.

И вот в токарном отделении ремонтно-механической службы состоялся конкурс профмастерства среди токарей и фрезеровщиков РМС.

Разработали положение о проведении конкурса. Назначили жюри. В него вошли квалифицированные специалисты, представители общественных организаций: секретарь партбюро В. Б. Кольцов, председатель профкома Г. Ф. Бодряков, исполняющий обязанности главного механика Б. В. Маркелов, старший инженер по технике безопасности Г. П. Туликов, начальник бюро труда и зарплаты З. А. Позднякова, старший экономист Н. В. Бондарь, бригадир мехмастерских В. Е. Хейкиненин, токарь VI разряда В. А. Бобылев.

Как тут не волноваться! Но рядом были опытные наставники. Крепко поддерживали они участников конкурса. Давайте познакомимся с ними поближе. От токарей участвовали В. Новик, С. Лебедева, Д. Гречин и Ю. Зайцев. Фрезеровщиков представляли О. Козлова и Э. Бодин.

Все — комсомольцы. Юрий Зайцев и Эдуард Бодин не так давно пришли на обогатительный комплекс после окончания десятого класса. Оба — допризывники. Отличные ребята.

На выполнение практического задания давалось строго определенное время. Правда, никто из конкурсантов в него не уложился.

Более качественно выточил деталь Валерий Новик, однако нарушил правила ТБ (не полностью опустил защитные очки). Оценка — 8 баллов. Юрий же Зайцев набрал 9.

Среди фрезеровщиков лучше выполнил практическое задание Э. Бодин. Между прочим, ученик фрезеровщика. Что и говорить, приятная победа. И теоретически Эдуард оказался хорошо подкован. Готовился основательно.

В целом итоги конкурса профмастерства таковы. Среди токарей первое место — у Юрия Зайцева (18,5 балла). Ему вручили цветы и значок ЦК ВЛКСМ «Мастер-умелец». На втором — Светлана Лебедева (17 баллов). Награждена дипломом и ценным подарком.

Победителем среди фрезеровщиков вышел Э. Бодин. Эдуарду вручили цветы и значок ЦК ВЛКСМ «Мастер-умелец». Будем ходатайствовать о присвоении ему второго разряда. Второе место — у Ольги Козловой, с вручением диплома и ценного подарка. Отмечены все участники конкурса профмастерства.

Думается, старая традиция приобретет у нас постоянную прописку.

Л. СИРЕНКО,
секретарь бюро
ВЛКСМ обогатительного комплекса.

В этот вечер сцена Дворца культуры поочередно становилась то одним, то другим производственным участком. И записанный на пленку режиссер БелАЗа заставлял верить, что мощный автосамосвал отнюдь не нарисован.

«Защита профессии» — традиционный праздник десятиклассников школы № 1, посвященный завершению производственного обучения. Его основные действующие лица — молодые рабочие. Да, можно так их назвать, еще не сдавших выпускных экзаменов, но уже получивших специальность и квалификационный разряд.

82 ученика — все сто процентов выпускников успешно выдержали испытания по выбранной профессии. Есть, говоря по-производственному, и передовики. 70 школьников сдали на «хорошо» и «отлично», а группы поваров и секретарей-машинисток — без единой тройки.

Прочные знания и умения показали Миша Донченко, Тая Левченко, Гера Воробьев, Сергей Панкратов, Вика Халаевская, Света Муллоярова, Вика Попытайленко, Наташа Осипенко, Элла Журба, Тая Романтеева и многие другие.

Мише Донченко, минуя начальный первый, присвоен сразу второй разряд токаря. А Юра Корнилов получил сразу два вторых разряда — по специаль-

ностям автослесаря и токаря.

Теперь число школьников, приобретших профессию без отрыва от учебы, достигло 512 человек.

На конкурсный вечер «Защита профессии» вышли представители шести специальностей. Жребий расставил их в программе в таком порядке: повара, токари, помощники машиниста экскаватора, секретари-машинистки, автослесари, радиооператоры.

Оценить подготовку выпускников предстояло авторитетному жюри во главе с председателем исполкома горсовета Н. М. Яхиной. В составе коллегии арбитров были также секретарь райкома КПСС Л. А. Левченко, директор Ковдорского ГОКа А. И. Сухачев, заместитель председателя профкома комбината Т. Г. Каира, заведующая районо Л. А. Полозова и, конечно, руководители производственного обучения: О. Н. Цветков, М. В. Ломкин, С. Л. Хургель, Д. С. Гуменюк, А. В. Галашин.

Особенно бурными аплодисментами ребята приветствовали Олега Николаевича Цветкова, руководителя группы автослесарей. Наставник может считать это благодарностью за науку.

Стойкая защита

Вопросы, вопросы... Ведущая выслушивала ответы «защищающихся» и объявляла: правильно или нет. Ей легко! — все ответы знает, заранее на бумажке записаны. А тут попробуй, сообрази быстро, ведь на обдумывание всего одна минута, как в «Что? Где? Когда?».

Не факт, что прославленные эрудиты ответили бы на все вопросы из теории разных профессий. Для чего служит фартук на токарном станке? Какие бывают виды ОРД (аббревиатура не расшифровывалась — должны знать)? Каково предназначение клапана-термостата? Когда применяется картофельный и когда кукурузный крахмал? На каком токе работает экскаватор? Что такое дуплексная связь?

Зал, заполненный старшеклассниками, переживал за товарищей. А испытываемые держались уверенно. Редко когда требовалась положенная минута, отвечали быстро. И всего один — единственный ответ на всех неверный ответ за весь вечер. Вот это подготовка! Да, два года ребята времени зря не теряли.

Научились многому. Были тому вещественные доказательства: выточенные сувениры, испеченный

торт. Труд юных автослесарей тоже можно было почувствовать наглядно — они принесли с собой ключ, которым закручивают «гаечки» у БелАЗа. Впечатляет!

Они много увидели на «взрослой» работе. И жаль, что не было на вечер тех горе-работников, что попали в поле зрения ребят во время практики. Кое-кто узнал бы с удивлением себя. Это водитель и слесарь, от досады за свое неумение награждающие пинками колесо самосвала. Это машинист экскаватора, который в сердцах отпускает что-то беззвучное, шевеля губами.

Так много знакомого работникам отделов в сценке «Деловое утро»: сидит за канцелярскими столами целый коллектив, и каждый занят чем угодно, только не работой. Сознательно утрировано, конечно, но эти собранные вместе эпизоды наблюдаются по отдельности нередко. Примеряют сапожки (покупать — не покупать?), решают кроссворды, бесконечно инструктируют по телефону сына — школьника, относительно завтрака и домашнего задания, и тому подобное.

Не придумавшись нарочно нерадивых ремонтников, как их изобразили автослесари. Это уж точно с натуры, прямо с производства взято. Останвилца на линии БелАЗ, надо отправляться ремонтировать. «Герои» интермедии беспеша собираются, предвзвременно сыграв пару партий в шашки. До места добираются, когда уже пора на обед. А после обеда выбрасывают из узлов машины несколько шайб (конструкторы лишних напридумывали!) и бодро докладывают мастеру в конце смены, как ударно потрудились: и передний мост снимали, и чего только не делали.

В выступлениях школьников хватало жизнерадостного юмора (не

только такого небезобидного, с сатирическим уклоном) по отношению и к самим себе и к соперникам по конкурсу. Так что вечер удался на славу. Надо отметить и удачно подобранное музыкальное сопровождение, бодрая мелодия раз за разом как позывные напоминала, что здесь не просто развлекаются, а соревнуются.

Сумма баллов представителям каждой профессии складывалась из оценок за рассказ о своей специальности, за ответы на вопросы, за форму, эмблему и номера художественной самодельности. Во все это старания и желания ребята вложили немало. Не надо забывать, что выступали очень занятые выпускники, у которых на носу экзамены. И все же не пожалели времени, к защите профессии подготовились достойно.

Общим для всех был деловой и боевой настрой. А лицо каждая команда имела свое, непохожее. Дружные автослесари, выставившие самый многочисленный отряд «защитников». Веселые повара. Серьезные токари — они и вызвавший большое оживление в зале «Информационный выпуск» прочитали без тени улыбки, а о своей работе тем более говорили очень степенно.

А вот директор Ковдорского ГОКа Алексей Иванович Сухачев, как показалось, с наибольшим вниманием следил за выступлением будущих горняков. Очень нужны на комбинате толковые и сознательные помощники машиниста экскаватора.

Как водится на конкурсах, были определены победители. Первое место заняли токари, второе — секретари-машинистки, третье — автослесари. Остается пожелать дальнейших успехов всем участникам вечера, уверенно защитившим профессию.

Е. ТРУБИН.

На снимке: токари дарят выточенные сувениры капитанам команд соперников.

Фото А. Кондратюка.

● ИНФОРМИРУЮ

С возрастающей активностью

Восьмого мая мы отметили Всемирный день общества Красного Креста. Известно, что деятельность этой организации привлекает внимание и симпатии миллионов людей, потому что в основе ее — принципы гуманизма, идеи мира и дружбы между народами.

Все больше советских людей включаются в дело охраны здоровья, улучшения производственной санитарии и культуры, укрепления санитарной обороны страны.

Успех деятельности Советского Красного Креста в любом из этих направлений зависит от наличия денежных средств, которые слагаются из членских взносов. Эти средства используются для деятельности в защиту мира, для безвозмездной помощи народам, пострадавшим от стихийных бедствий и вооруженной агрессии.

Эти же средства идут на агитацию (кинофильмы, брошюры, плакаты), на

оборонно-массовые мероприятия, на патронаж инвалидов Великой Отечественной войны и труда, на организацию донорства.

В последнее время оживилась деятельность первичной организации Красного Креста на Ковдорском ГОКе. В цехах (пока еще не во всех) появились активисты общества. Они занимаются текущими вопросами на местах. Это В. И. Шуляк (обогатительный комплекс), Л. Г. Дорогова (рудник «Железный»), Т. Э. Душаева (цех технологического транспорта), Т. М. Бугаева (ТЭЦ), Л. А. Зубова (ОТК), Н. Д. Матросова (орс Ковдорского ГОКа), С. В. Хоменко (АТЦ), Т. И. Королькова (ЖКУ), Н. В. Свешникова (ЦППиСХ), Л. И. Лебедева (энергосекция).

Общественным распорядителем марок членских взносов на комбинате является В. А. Стрелкова, бухгалтер по дет-

ским садам. Хорошо справляются с финансовым планом с помощью активистов Н. Д. Матросова, Т. И. Королькова, С. В. Хоменко, В. И. Шуляк.

Но представители некоторых цехов еще не взяли в этом году марки для распространения. Такой крупный цех, как ЦТТ, с прошлого года не имеет членов общества Красного Креста. А ведь это ведущий на комбинате коллектив по числу безвозмездных доноров, среди которых Е. А. Потапов, Н. А. Шевелев, С. Ю. Мяркис, А. А. Захаров, Н. И. Сергеев, В. Л. Саркисов.

Из других цехов активными донорами являются А. В. Болдырев, А. П. Каратаев, В. В. Капитонов (обогатительный комплекс), Н. Н. Манушина (ЦЗЛ), С. Ю. Разинкова (цех КИПиА), Н. Ф. Стрельцов (рудник «Железный»). Эти люди готовы первыми откликнуться

на призыв дать кровь для спасения жизни человека.

Среди общественных санитарных инспекторов наиболее активны в текущем санназдоре по предприятиям торговли и общественного питания Н. В. Емельянова и В. З. Крутова (орс Ковдорского ГОКа). Они провели рейд готовности объектов питания к работе в весенне-летний период, привлекли к этому делу новых членов ОКК: Т. А. Евсееву (ЖКУ), В. И. Наталич (спорткомплекс), В. Е. Фроленко и Н. А. Най (рудник «Железный»), А. Г. Северяно (ЦТТ), Г. А. Капитонову (ЖКУ).

В рейдах с проверкой санитарного состояния общественных учреждений действовали Ж. Д. Тукушева и В. А. Брылев (ЖКУ), а по детским дошкольным учреждениям — А. Н. Платонова, Е. Н. Павлова, Г. И. Шубина, Н. В. Грузина, А. Н. Вагина.

Нам необходимо также

шире привлекать активистов ОКК к антиалкогольной пропаганде, расширять сеть общественных нарколологических пунктов в цехах, включать членов общества в комиссии по борьбе с пьянством.

Сейчас перед первичной организацией стоит задача успешно провести отчетно-выборную кампанию (с мая по октябрь). Успех во многом определяется тесным контактом с партийными и профсоюзными организациями. Надо подобрать кандидатуры в цехах, привлечь людей к проверке санитарного состояния производственных помещений, бытовок. Цель — более действенно способствовать оздоровлению внешней среды, улучшению гигиенических условий труда, быта, отдыха.

А. НЕМКОВА,
председатель комбинатовского комитета общества Красного Креста.

О песне и о себе

Имя Анны Герман в нашей стране известно достаточно широко. Популярности этой польской певицы может позавидовать не одна звезда эстрады. Однако моя заметка — не об исполнительском мастерстве Анны Герман, так рано ушедшей из жизни.

В журнале «Звезда» № 3 за 1985 год опубликованы ее автобиографические заметки «Вернись в Сорренто...» Жанр этого сочинения определить трудно (после фамилии автора и заголовка значится только посвящение: «Моей маме»). Я назвал их автобиографическими заметками, но это не совсем так. С равным успехом их можно назвать и заметками артистки.

Сам я не отношусь к ревностным поклонникам таланта Герман, но мне глубоко симпатичны ее беззаветное служение музыке, ее манера держаться на сцене, умение со вкусом одеваться перед выходом к публике, ее голос, высокая требовательность к своему репертуару. Обо всем этом в первую очередь и пишет Анна Герман. А уж потом — о себе, о своих гастрольных поездках.

«Эту группу сменил вскоре французский певец Антуан. На мой взгляд, он просто не умеет петь. Экстравагантный костюм, прическа — вернее, отсутствие оной, — эпилептические подергивания и не соотносящиеся с музыкальной прыжки — все это не настолько ослепляло и ошарашивало, чтобы не заметить, что поющий фальшивит и выбивается из ритма. Я спешу лишь раз подчеркнуть, что на мою негативную оценку ни в малейшей степени не повлияли ни его костюм, ни его малопривлекательная манера держаться на сцене. В вопросах одежды и внешнего облика я отличаюсь большим либерализмом и снисходительностью. В конце концов, не это в человеке главное. Зато я твердо убеждена, что каждый певец должен все же хотя бы в минимальной ме-

ре обладать голосом и слухом».

На эту цитату я хотел бы обратить особое внимание воинствующих поклонников инсценирования песни. Потому как зачастую именно им эстрадные певцы пытаются заменить отсутствие голоса или слуха. Предлагаю такой эксперимент. Когда на экране телевизора появится кто-либо из чересчур подвижных и темпераментных исполнителей, сначала закройте глаза — тогда можно почувствовать, что зачастую голос его слабый, а слух — туговат. Потом откройте глаза и уберите звук — боюсь, вам станет просто смешно.

А ведь хорошая песня никого из слушателей и без того не оставит равнодушным. Кроме того, все манипуляции (прыжки, расхаживания по сцене, заигрывания с публикой) — чаще отвлекают внимание от главного — от музыки и песни.

Но вернемся к журнальной публикации. Вы найдете массу интересных наблюдений популярной эстрадной певицы в ее заметках. Думается, мнение профессионала об исполнительском мастерстве, взаимоотношениях артиста с публикой, об отношении певца к песне — будет интересно узнать всем любителям эстрады.

Заметки еще раз напомним вам, что жизнь звезды эстрады — это не только овации зрителей, букеты поклонников и увлекательные гастролы. Это еще и финансовые затруднения, неустроенность быта, бессилие дарования перед коммерческими соображениями владельцев концертных залов. (Анна Герман выступала в Америке, странах Западной Европы, несколько раз ездила в Италию, однажды принимала участие в популярном фестивале песни в Сан-Ремо).

Вл. ТКАЧУК,
библиотекарь.



Город Заполярный принимал участников первенства области по плаванию среди младших школьников (1973—75 годов рождения). Как всегда основными претендентами на победу были пловцы из Мурманска, Никеля, Североморска, Кандаляки, Ковдора и хозяева соревнований.

Нашу сборную составили воспитанники ДЮСШ профкома Ковдорского ГОКа. Мы выставили на соревнования две команды ребят 1974 года рождения и одну на год моложе.

Всего на 5 очков отстали от победителей из Североморска наши юные спортсмены 1975 года

Подтвердили репутацию

рождения. Трехкратным чемпионом области стал Саша Аникиев, звание чемпиона завоевал и Андрей Шемякин (оба из школы № 3). Призерами в этой возрастной категории стали Оля Заботкина и Жанна Белова.

Двумя командами, как уже говорилось, были представлены Ковдорчане в соревнованиях пловцов 1974 года рождения — по праву прошлогоднего чемпиона области в командном зачете. После двух дней напряженной борьбы на голубых дорожках обе наши сборные заняли две

верхние ступеньки на пьедестале, намного опередив ребят из других городов.

Четырежды побеждали на дистанциях в финальных заплывах Миша Гладышкин и Лена Жаринова (оба четырехкратных чемпионов из школы № 1). Трижды победил соперников Женя Коробко (школа № 2), двухкратной победительницей стала Оксана Заботкина (школа № 1). Звания чемпионов добились также Оля Москалева и Лена Портянченко (школа № 1), Дима Калинин (школа № 3), призером

соревнований стал Женя Антонов (школа № 3).

Особенно хочется отметить успех Оли Москалевой и Лены Портянченко, они впервые выполнили норматив второго спортивного разряда.

Н. ХОХЛОВ,
старший тренер по плаванию
ДЮСШ профкома Ковдорского ГОКа.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

25 мая — Университет культуры, факультет культурмассовой работы (14). Премьера спектакля Народного театра «Завтра была война» (20).

26 мая — Премьера спектакля Народного театра «Завтра была война» (20).

29 мая — Клуб «Мальшюк». Праздник «Здравствуй, лето!» (12).

КИНО

25 мая — «Особо важное задание» (2 серии, 14).

26 мая — «Пржевальский» (13). «Тридцать три несчастья» (2 серии, 15).

28 мая — «Шарль и Люси» (19, 21).

30 мая — «Лесные фиалки» (21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

24 — 26 мая — «Мест гайдуков» (Румыния) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

27 — 28 мая — «И еще одна ночь Шехерезады...» («Таджикфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Герои этого фильма, созданного по мотивам восточных сказок, юноше Азамату, пришлось преодолеть много лишений и опасностей, прежде чем он получил в награду за мужество и благородство руку прекрасной принцессы.

29 мая — 2 июня — «Я знаю, что ты знаешь, что я знаю» (Италия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. В этой смешной и грустной картине соединились элементы комедии ошибок, комедии нравов, комедии характеров. Сюжет ленты построен на недоразумении: частное детективное бюро по просьбе некоего ревнивого мужа должно установить слежку за его женой — дамой высшего света. Но происходит путаница — и объектом наблюдения становится жена скромного банковского служащего...

ДЛЯ ДЕТЕЙ

26 мая — «Моргун Чико».

30 мая — Киносборник «Кто получит ананас».

Начало сеансов в 10-30.

Не забудьте продлить

Продолжается подписка на периодические издания на второе полугодие 1985 года.

Подписаться можно во всех отделениях связи на центральные газеты — до 10 июня, на газеты союзных республик — до 8 июня, на областные и местные газеты — до 20 июня.

Встреча с книгой

В библиотеке Дворца культуры состоится выставка-просмотр «Новые книги» в субботу с 13 до 20 часов, в воскресенье — с 12 до 17 часов.

Вы собрались в отпуск?..

Вот и кончается май. Настает пора отпусков, туристских походов, экскурсий. Во время поездки в лес, на рыбалку, при знакомстве с новыми городами нашей страны незаменимым вашим помощником станут фотоаппарат или кинокамера. Они помогут запечатлеть незабываемые дни отдыха, а потом — восстановить их в памяти.

В универмаге вы можете приобрести фотоаппараты «Силуэт», «Силуэт-электро», «Вилия», несколько модификаций «Зенита», «Сокол-2», «Любитель 166В», «Смена М», «Смена-символ»; кинокамеры «Аврора», «Киев», «Альфа»; кинопроекторы «Русь», «Волна-3», «Волна М», «Радуга-2»; диапроекторы «Экран», «Спутник».

Достоинство той или иной марки фотоаппарата вы можете узнать в отделе «Радиотовары». Вся названную аппаратуру можно приобрести в кредит.

В других отделах универмага вы сможете купить чемодан и необходимые товары в дорогу. Орготдел орс Ковдорского ГОКа.

ПО НОВОМУ РАСПИСАНИЮ

В целях рационального использования трудовых ресурсов, уплотнения рабочего времени введено следующее расписание работы магазинов Ковдорского орс:

продуктовый № 1 (площадь Ленина, 1) — с 8 до 20 часов, без выходных, перерыв — с 14 до 16 часов, в воскресенье — с 10 до 18 часов без перерыва;

продуктовый № 3 (ул. Горняков, 8) — с 9 до 20 часов без выходных, перерыв — с 14 до 16 часов, в воскресенье — с 10 до 18 часов без перерыва;

продуктовый № 5 (ул. Чехова, 2) — с 10 до 22 часов, без выходных, перерыв с 15 до 16 часов, в воскресенье — с 10 до

20 часов без перерыва; универсам (ул. Ленина, 15а) — с 9 до 21 часа без выходных, перерыв — с 14 до 16 часов, в воскресенье — с 10 до 19 часов без перерыва;

мелкооптовый (ул. Строителей, 1) — с 9 до 17 часов, перерыв — с 13 до 14 часов, в субботу — с 9 до 15 без перерыва, в воскресенье — выходной;

магазин № 6 (ул. Кирова, 32) — с 11 до 19 часов, без выходных, перерыв — с 14 до 15 часов, в воскресенье — с 11 до 18 часов без перерыва;

«Овощи» (ул. Ленина, 11) и «Овощи» (ул. Ленина, 6) — с 9 до 20 часов без выходных, перерыв — с 14 до 16 часов, в воскресенье — с 9 до 18 часов;

«Хлеб» (ул. Коновалова, 13) — с 11 до 19 часов, перерыв — с 14 до 15 часов, в субботу — с 11 до 17 часов, в воскресенье — выходной;

магазин заказов (ул. Слюдяная, 2, корпус 2) — с 11 до 20 часов, перерыв — с 14 до 15 часов, в воскресенье и понедельник — выходной;

«Мебель» (ул. Слюдяная, 9), магазины № 12 и № 13 (в поселке Лейпи), «Спорт» (ул. Коновалова, 13) — с 10 до 19 часов, перерыв — с 14 до 16 часов, в субботу — с 10 до 16 часов, в воскресенье — выходной;

«Хлеб» (ул. Слюдяная, 7), универсам (ул. Чехова, 1), «Детский мир» (ул. Школьная, 11), «Хозяйственные товары» (ул. Чехова, 2), «Подарки» (ул. Ленина, 6), «Комиссионный» (ул. Победы, 12), магазин № 11 (ул. Ленина, 6) — с 11 до 20 часов, перерыв — с 14 до 16 часов, в субботу — с 11 до 17 часов, в воскресенье — выходной;

«Товары по сниженным ценам» (ул. Горняков, 1) — с 11 до 19 часов, перерыв — с 13-30 до 14-30, в субботу — с 11 до 17 часов, в воскресенье — выходной;

«Товары по сниженным ценам» (ул. Горняков, 1) — с 11 до 19 часов, перерыв — с 13-30 до 14-30, в субботу — с 11 до 17 часов, в воскресенье — выходной.

Стекланную посуду можно сдать в приемные пункты:

№ 1 (площадь Ленина, 1) — с 10 до 18 часов, перерыв — с 14 до 15 часов, в субботу — с 9 до 15 часов, в воскресенье — выходной;

№ 2 (ул. Ленина, 15а) — с 10 до 19 часов, перерыв — с 13 до 15 часов, в воскресенье — с 10 до 16 часов, в понедельник — выходной;

№ 3 (ул. Кирова, 32) — с 11 до 19 часов, перерыв — с 14 до 15 часов, в воскресенье — с 11 до 17 часов, в понедельник — выходной.

ПОДНЯТЬ ФЛАГ!

В воскресенье, 26 мая на стадионе спорткомплекса — открытие летнего спортивного сезона. Парад участников начнется в 11 часов. В программе: профсоюзно-ком-

сомольский весенний кросс, открытое первенство комбината по настольному теннису, волейбол, показательные выступления городошников.

ТРЕБУЮТСЯ

Профкому Ковдорского ГОКа для работы в пионерском лагере с выездом в Ульяновскую область срочно — воспитатели, пионервожатые, музыкальный работник, врач, физрук, плаврук, повара, разнорабочие.

Обращаться к начальнику лагеря А. С. Бондареву или в профком комбината. Телефон 7-28-11.

Энергоцеху Ковдорского ГОКа — слесарь по ремонту аппаратурного оборудования 4 — 5 разрядов; слесарь по ремонту оборудования 4 — 5 разрядов; слесарь аварийно-восстановительных работ 3 — 5 разрядов; машинисты экскаваторов с емкостью ковша до 1 кубометра; газоэлектросварщики 4 — 5 разрядов; бульдозерист на ДТ-75; тракторист на Т-40; электрослесари 3 — 5 разрядов.

Участку ГСМ Ковдорского ГОКа — слесари-ремонтники (по ремонту технологического оборудования) 4 разряда, электромонтеры по обслуживанию электрооборудования (дежурные) 4-го разряда, весовщики-приемщики нефтепродуктов (женщины), заправщики автомашин (женщины), уборщица производственных помещений.

Спорткомплексу профкома Ковдорского ГОКа — инструкторы спортсооружений, уборщицы.

Отделу рабочего снабжения Ковдорского ГОКа — продавцы продовольственных товаров, фасовщики, повара, буфетчицы, старший кассир в контору орс, техник-проектировщик зданий и сооружений, художники-оформители предприятий торговли, слесарь по ремонту автотракторной техники, слесарь по ремонту электропозвожигателей, водители электропозвожигателей, кладовщик в столовую, инструктор по гимнастике, грузчики (женщины) в продовольственные магазины, рабочие на базу на переборку овощей.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4299.
Ковдорская районная
типография. Зак. 1242.
Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.

КЛУБ «СЕРЕБРЯНАЯ РЫБКА»

Сходил за форелью

За долгие холодные месяцы люди соскучились по рыбалке. Очень много их выезжает сейчас за город. Кто стремится к лункам, а кто и с легкой удочкой уже спешит.

Вот-вот озера вскроются. Особенно по берегам видно: громадные «нарывы» окаймляют обширные тела озер. Опасно!

Доехал до станции Ена.

— Пойдешь с нами, старик? — обратился ко мне усатый молодой человек. — Форельку возьми. Правда, 18 кэмэ пэхать.

Я согласился и пошел с «бармалями» (так усатый называл своих друзей). Да и кто откажется от азартной ловли!

Шли очень долго, все по ледовым полям. Тяжело: где ступаешь по вязкому месиву, а где по щиколотку в воде.

Забрел на какой-то мысок. Вижу, брусники — тьма-тьмушая. А пить хочется — страсть. Набираю ягоды горстями и в рот. Вкуснятина! Ничего лучшего не едал.

Хороша майская брусника. Ядреная, сочная. И как еще сохранилась, не опала. Морозы в этих краях стояли под пятьдесят.

Майской брусникой, сколько ее ни ешь, все равно не насытишься. Можно поглотить ее до бесконечности. Бросил я это дело и начал собирать ягоды.

Нарвал полмешка полиэтиленового. В дороге, конечно, утряслось. Дома уже прикинул — два литра. Хошь, пироги пеки, а хочешь — варенье вари. Вот удача-то! Это называется, сходил за форелью.

Но я не сожалел насчет рыбы. Не всякому удается отведать в полной мере прошлогодних ягод. Сроду не забуду, как в мае ходил по бруснику.

А. ПОПЛАВКОВ,
заведующий клубом.