



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
7 ИЮНЯ
1985 года
№ 44—45 (1728—1729)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года.

● XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Будет трудовой подарок!

Включаясь в социалистическое соревнование по достойной встрече XXVII съезда КПСС и в целях обеспечения успешного выполнения государственного плана 1985 года и 11-й пятилетки в целом, коллектив Ковдорского горно-обогатительного комбината принимает повышенные социалистические обязательства:

ВЫПУСТИТЬ СВЕРХ ПРИНЯТЫХ ГОДОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ 28 ТЫСЯЧ ТОНН ЖЕЛЕЗНОГО КОНЦЕНТРАТА;

ПРОИЗВЕСТИ И РЕАЛИЗОВАТЬ СВЕРХ ПРИНЯТЫХ ГОДОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ НА СУММУ — 300 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

Обязательства приняты 31 мая на собрании партхозактива комбината.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования за достойную встречу XXVII съезда КПСС

С целью успешного выполнения принятых коллективом комбината повышенных обязательств в честь XXVII съезда КПСС, дирекция, профком, партком и комитет ВЛКСМ комбината устанавливают следующие условия соревнования.

В соревновании за достойную встречу XXVII съезда КПСС принимают участие коллективы всех цехов, смен, участков, бригады и экипажи рудника «Железный», ЦТТ, обогатительного комплекса и рабочие комбината, имеющие социалистические обязательства на 1985 год и по достойной встрече XXVII съезда КПСС.

Итоги социалистического соревнования подводятся ежемесячно на заседаниях профкомов цехов и комбината с нарастающим итогом, начиная с 1 июня. Итоговое заседание — в феврале 1986 года.

Победителями будут признаны коллективы цехов, участков, смен, бригад, экипажей и отдельные рабочие комбината, добившиеся наилучших результатов в выполнении показателей, установленных действующими условиями социалистического соревнования всех подразделений комбината за успешное выполнение и перевыполнение заданий XI пятилетки.

Соревнование организуется под девизом «Пятилетке — ударный финиш, XXVII съезду КПСС — достойную встречу».

Коллективы-победители в каждой группе цехов награждаются памятным призом с гравировкой, вымпелом и денежной премией в сумме: I группа — 800 рублей, II группа — 250 рублей, III группа — 200 рублей, IV группа — 100 рублей.

За первое место среди участков на руднике «Железный», в ЦТТ и обогатительном комплексе — вымпел и денежная премия в сумме 200 рублей.

За первое место среди смен из этих же коллективов цехов — вымпел и денежная премия в сумме 150 рублей.

Победители среди буровых, экскаваторных бригад, экипажей водителей (ИД-1209, Б-549) награждаются Почетной грамотой и денежной премией в сумме: экскаваторной бригаде — 80 рублей, буровой бригаде — 60 рублей, экипажам водителей — 40 рублей.

24 победителя соревнования среди рабочих всех цехов награждаются Почетными грамотами и денежной премией — 15 рублей на каждого рабочего, в том числе из основных цехов по 3 человека, из вспомогательных по одному из цеха.



Дневник соревнования

Коллектив бурового участка рудника «Железный» за прошедшую неделю пробурил сверх задания 688 погонных метров взрывных скважин. Отличились бригады В. П. Белова (плюс 195 погонных метров), А. М. Мамошина (плюс 125 погонных метров), И. И. Лебедева (плюс 123 погонных метра).

Хороших результатов добился также коллектив экскаваторного участка: сверх задания погрузил 2 тысячи кубометров горной массы. Наилучшего результата добился экипаж старшего машиниста В. П. Сухих (на сверхплановом счету 3000 кубометров).

В цехе технологического транспорта в автоколонне сто двадцатитонников с перевыполнением задания недели идут бригады водителей В. В. Шмакова (плюс 85759 тонно-километров) и В. Ю. Гурьева (плюс 10672 тонно-километра).

В автоколонне семидесятипятитонников все четыре бригады водителей перевыполнили задание. Наилучший результат у бригады В. Ф. Тростянского (плюс 44988 тонно-километров).

По-прежнему впереди коллектив участка обогащения (начальник участка С. А. Сухачев): выпустил 14654 тонны железного концентрата (102,5 процента).

Хорошо потрудились коллектив участка флотации, руководит которым А. В. Смирнов: выпустил 31920 тонн апатитового концентрата, это на 2940 тонн превышает задание.

● ВЕТЕРАНЫ

Расставаться не хочется

Недавно товарищи по работе проводили на заслуженный отдых бригадира электромонтеров электроцеха Николая Петровича Березкина.

На высокой должности рабочего, на одном и том же месте Николай Петрович проработал с 1961 года. Коллектив электроцеха по праву гордится им. Надежный кадровый рабочий. Скромный, добросовестный труженик, знающий дело специалист, он пользуется в цехе заслуженным авторитетом и уважением. С Березкиным можно поговорить на любую тему. В любое время суток, если была необходимость, он выходил на работу.

Николай Петрович свой богатый опыт щедро, до последней крупинки передавал не одному поколению рабочих.

В трудовой книжке ветерана более тридцати пяти поощрений и наград. Благодарностями, Почетными грамотами за безупречный труд, премиями за высокие производственные показатели отмечен труд ветерана. Он награжден медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «За трудовое отличие», знаками «Победитель социалистического соревнования». Не раз портрет Н. П. Березкина был на Галерее трудовой славы комбината, его имя занесено в Книгу

почета Ковдорского ГОКа.

Много теплых слов сказали в тот день члены его бригады Т. И. Мажкина, В. В. Петров, начальник цеха Г. И. Васильев, мастер участка сетей и подстанций П. А. Бармин. Они от всей души пожелали ему крепкого здоровья, счастья, поблагодарили за труд, вручили цветы и памятные подарки.

Проводы проводами, но все-таки есть у коллектива надежда, что отдохнет Николай Петрович, соскучится по любимой работе и товарищам и... вернется в цех, где он очень нужен.

Е. БЕНЧУК,
профгрупорг бригады
электромонтеров.

Как работали в мае

Горняки отгрузили, а транспортники перевезли сверх плана 9,2 тысячи тонн руды и 11,4 тысячи кубометров вскрыши. Обогатители выпустили дополнительно к заданию

15000 тонн железного и 4070 тонн апатитового концентрата. Сверхплановая реализация товарной продукции составила 644 тыс. руб. Теперь долг с начала

года по апатиту уменьшился до 19 тысяч тонн, а если каждый месяц работать, как в мае, он будет ликвидирован. Отставание по вскрыше составляет 50 тысяч кубометров.

● УЧЕБНЫЙ ЦЕХ



Этот снимок сделан в школе № 1. Первые в своей жизни экзамены сдают восьмиклассники. Они сейчас как витязи на распутье: кто решит поступать в средние специальные учебные заведения или в профтехучилища, кто останется в школе продолжать учебу, совмещая занятия с производственным обучением. Обе дороги хороши, выбирай на вкус.

Фото В. Гольша.

С учетом критики

В точно назначенное время собрались коммунисты участка флотации обогатительного комплекса на отчетно-выборное собрание партийной группы.

С отчетным докладом выступил партгрупорг участка механик А. А. Захаров.

В составе партийной группы десять коммунистов, один кандидат в члены КПСС. Есть дальнейшие перспективы роста ее рядов. К выполнению партийных поручений все без исключения относятся добросовестно. В партгруппе регулярно проводятся собрания, на которых обсуждаются актуальные вопросы трудовой и общественной жизни участка.

Подводя итоги работы коллектива участка за отчетный период, А. А. Захаров говорил не только об успехах, но и о недостатках.

Прошедший год был напряженным. Так же напряженно начался и этот год. С планом первого квартала участок не справился. Это и тревожило коммунистов. Сказалось отсутствие реагентов, низкая технологическая дисциплина, нарушение режима подачи питания, особенно в начале квартала. В апреле коллектив с планом справился на 101 процент. Май начали и закончили тоже неплохо. Стабилизировалась и увеличилась подача питания, уменьшился браковочный передел, не было случаев простоя по вине суши.

Как сказал в своем выступлении начальник участка А. В. Смирнов, весь обогатительный комплекс, начиная с участка дробления и дальше по техноло-

гической цепочке приложил немало старания, чтобы выполнить план по выпуску апатитового концентрата.

В прошедшем месяце участок неплохо обеспечился реагентами, ритмично отгружался концентрат, простоя вагонов не было. Так работать можно ежемесячно. Люди поверили в свои возможности.

Улучшить производственные показатели помогло внедрение участкового подряда. Возросла ответственность коллектива за каждого труженика, и каждого труженика перед коллективом, повысилась дисциплина на участке. Этому предшествовала большая разъяснительная работа всех коммунистов партгруппы на участке почти с каждым рабочим.

О том, что не на должном уровне организована работа группы народного контроля, говорила в своем выступлении оператор Л. В. Чаус. Требуется обновления и наглядная агитация. Раньше в этих вопросах участок ставили в пример.

В. В. Азаренок — секретарь комсомольской организации участка очень обеспокоен, что не может зажечь комсомольцев ни он, ни бюро ВЛКСМ комплекса. Организовывали вечера отдыха, субботники, но молодежь осталась пассивной. Не на высоте шефство над школой и детсадом.

Об улучшении технологической дисциплины, установлении тесной связи с апатитовой сушкой (особенно между мастерами участков) сказал в своем выступлении заместитель начальника участка С. К.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Фомичев.

Сменный мастер В. В. Шуваева говорила об улучшении воспитательной работы в коллективе, особенно с вновь поступившими на участок. Больше надо уделять внимания и кадровым рабочим.

На собрании выступили председатель профкома комплекса Г. Ф. Бодряков и главный инженер М. Г. Пудовкин. Они нацелили коммунистов на повышенные ответственности каждого члена КПСС на своем рабочем месте, на мобилизацию коллектива производственников, так как флотация является основным участком, от которого зависит судьба выполнения плана по апатитовому концентрату.

На собрании выступили заведующий промышленно-транспортным отделом райкома КПСС В. И. Баринцев и секретарь партбюро обогатительного комплекса В. Б. Кольцов.

Коммунисты участка флотации обогатительного комплекса приняли постановление, которое нацеливает коммунистов и весь коллектив на выполнение государственного плана и социалистических обязательств завершающего года одиннадцатой пятилетки, на достойную встречу XXVII съезда партии.

Признав работу партийной группы удовлетворительной, коммунисты участка флотации вновь избрали партгрупоргом А. А. Захарова, а его заместителем Л. С. Шрамко.

О. БЕНЧУК.

НАЙДЕШЬ В ПОИСКЕ

— Какие проблемы заставляют заниматься рационализацией? — переспрашивает Михаил Лазаревич. — Да нет никаких проблем. Можно ведь ничего и не выдумывать, работать как десять-пятнадцать лет назад работали и все.

По мысли ветерана рудника «Железный» и в своей квартире найдешь, что улучшить, переделать для пользы и удобства. А уж на производстве — простор для внедрения нового. Не ходит дела тот, кто не ищет, не умеет искать. Впрочем, не только.

Назаренко хорошо понимает психологию «консерватора». Допустим, уловил наметанный глаз производственника возможность что-то переоборудовать, предвидит и эффективность от придуманной перестройки. Выходит товарищ с предложением. Его похвалят и обаяют внедрить. Тут рационализатор и доходит задним умом, в какую попал переделку.

Где взять лишние материалы? Как распорядиться имеющимися людскими ресурсами? Ведь надо, чтобы и текущие дела не пострадали, за эксплуатацию — первый спрос, за новаторство — даже не второй. Время на рабочей смене тоже не растягивается. Примерно такие заботы тяготят администрацию участка. И ожидаемый эффект от внедрения не в радость.

Видимо, не последнюю роль играет этот нюанс в таких показателях: пять рацпредложений за прошлый год на участке экскавации, четыре на буровом. Разве на этих оснащенных мощной техникой участках нет простора для новаторской мысли? Да множество насущных, крайне важных дел! «Четырнадцать рабочих и насосы — вот все, что имеет в распоряжении начальник участка поверхностно-дренаж и осушения, — говорит инженер техбюро рудника Татьяна Борисовна Смолич, — и при таких невеликих ресурсах на участке ежегодно внедряются рацпредложения и обязательно приносящие

экономии материалов и электроэнергии».

Заслуга в этом главного организатора и вдохновителя всех новшеств начальника участка Михаила Лазаревича Назаренко. Четверть века отработал опытный горняк на руднике «Железный». И почти все время в одном ранге. Только в самом начале, когда никаких участков еще не было, трудился бурильщиком. А потом — начальником бульдозерного, бурового, экскавации, ГТС (гидротехнических сооружений — так до последнего времени назывался участок ПДО). Только взрывной не довелось возглавлять, а над всеми остальными в свое время командовал.

Не без успеха. Везде показывал пример собственной заботой о производстве. Техник по образованию (закончил Мончегорский горно-металлургический техникум), практик по призванию, он досконально изучил горное дело не по учебнику, а вилотную им занимаюсь. И требовал того же от подчиненных. Искать каждый день — таков его девиз, стараться улучшить сегодняшнее производство по сравнению со вчерашним, а завтрашнее по сравнению с сегодняшним.

Задачи любого участка на руднике подчинены основной цели: дать руду. Не исключение и водоотлив в Оленегорске и Кировске, угрожающе быстро вода затопляла карьеры. На руднике «Железный» же только на двое суток остановился единственный экскаватор — самый нижний, что на зарезке горизонтов. План по добыче руды не сорвался.

Основное оборудование на участке — насосы. Что можно в них усовершенствовать? Оказывается, многое. Хотя бы заменить резиновые шлан-

ги на всасе на металлические. Это сначала слесарям было непонятно, почему надо убрать удобные шланги, которые отсоединяются всего за 15 минут и поставить металлические, замена которых при ремонте длится часами. Но потом, конечно, оценили: не надо теперь заменять их столь часто, да и нечего бояться, что лопнет резина от давления или ее порвет осколком породы при взрыве.

Безостановочно вглубь и вглубь идет карьер. И соответственно все ниже опускается оборудование водоотлива. Раньше при этом ломали насосную на старом месте и строили такую же на новом горизонте. А зачем? Назаренко предложил изменить конструкцию со стационарной на сборно-разборную.

Вот ведь как просто! Но тем не менее нужен человек, чтобы дошел умом до этой простоты. И не побоялся взвалить на участок лишние хлопоты с воплощением задумки.

Участок недавно переехал на новую базовую площадку наверху карьера. Вроде бы там ничего примечательного: место для складирования оборудования, да и только. Нет, есть примечательное — это порядок. Зачем лишняя возня со стеллажами? — удивлялись непонимающие. А с этого производство начинается, с порядка. По Назаренко только так.

Да, просто. А что, грязь на площадке ЦТТ трудно заметить? Ведь сколько о ней, непролазной, говорилось и писалось. «Не может быть, чтобы ничего не сделать, — считает Михаил Лазаревич. — В космос летает, а как площадку очистить — не придумаем. Да для примера: респиратор на пути машины к ремонтному корпусам, сильные струи воды из шлангов по колесам, да мало ли что еще!».

Придумать всегда можно. На руднике до сих пор со смехом и восхищением вспоминают давний эпизод. Требовалось в карьере протащить кабель через длинную тру-



бу. Сколько людей ни думали, никаких технических решений отыскать не могли.

Тогда Назаренко и изобрел далекий от техники способ. Он надел ошейник из бечевки на самую обыкновенную домашнюю кошку, а свободным веревочным концом объявил кабель. И кошка была отправлена в трубу. Правда, не сразу получилось: напуганное животное не хотело вылезать наружу. Михаил Лазаревич выманивал ее у выхода аппетитными горячими котлетками. Наконец, кошка клюнула на приманку, вышла на белый свет, таща за собой кабель.

Конечно, такой случай не оформишь как рацпредложение. Это просто иллюстрация положения: умеющий находить неожиданное решение быстрее ориентируется в непривычной ситуации. А что до оформления — так за этим Назаренко не гонится. Множество у него находок, которые и не собирается регистрировать, считая обычными производственными делами.

По все оформленные и неоформленные предложения ведут к одной цели: бесперебойной работе водоотлива. И перебоев нет. Хотя и считает сам рационализатор, что способности его людей лучше всего проявились бы в критической ситуации (затоило!), но самой этой ситуации не бывало и не предвидится. Благо-

даря многочисленным усовершенствованиям на водоотливе создан надежный запас прочности.

Не дошло до кризиса и в памятные морозы минувшей зимы, что принесли много неприятностей разным участкам производства. На водоотливе не замерзла вода, не отказали насосы. Люди занимались ремонтом оборудования в закрытой (благодаря стараниям начальника) установке, где тепло от двигателей.

Михаилу Лазаревичу шути предложили повесить на воротах новой площадки вывеску «Хозяйство Назаренко». Но он отмахнулся: «Пусть мой приемник свою фамилию пишет». Да, уже подошел — пенсионный возраст. Хорошо поработал ветеран, хочет хорошо и отдохнуть.

Преемнику останется много. Благодаря Назаренко на ГТС не нужна больше водовозка: насосы заливаются автоматическим, одним нажатием кнопки. Подступная схема зарезки горизонтов позволяет нынче наращивать трубы сразу на четыре метра, а не по метру постепенно. Да и сколько всего переделано!

И еще надо думать — так считает заслуженный рационализатор. Счастливице, он и сам не прерывает поиска. Зачем бы — ведь не самому уже работать. Но и раньше не для себя старался. «Для чего же тогда учиться и опыт коптить? Не мог бы работать думаючи — по-

шел землю копать!».

...В вестибюле административно-бытового здания рудника «Железный» висит красочное объявление о конкурсе на лучшее рацпредложение механизма для захвата и погрузки в кузов негабаритов. И эскиз такого устройства: на тросе свешивается со стрелы что-то вроде клещей и обхватывает недробленный негабарит. Подойдет время от времени Назаренко к плакату и покачает головой: нет, тут надо что-то принципиально новое. Вроде электропультчика, что ли — снизу чтобы поддеть и поднимать. А то ишь, экскаватор заново выдумали.

Готовятся на участке ПДО подать два новых предложения. Пока Назаренко с ними в техбюро и не приходил и в чем суть не рассказывал. Додумывает. А в первом квартале вновь участок дал высокий экономический эффект от рационализации — 17,5 тысячи.

На 180 метров вверх гонят насосы воду, что скапливается на дне карьера через естественный дренаж. Нельзя остановиться насосам, лишь их бесперебойная работа даст возможность горнякам без помех добывать руду. Пример Михаила Лазаревича Назаренко показывает, что так же бесперебойно должна работать и мысль горняка. Нет предела совершенствованию производства.

Е. ТРУБИН.
Фото В. Голыша.

● ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

«Организация и состояние общественного питания в цехах комбината» — этот вопрос всесторонне рассмотрен на последнем заседании профсоюзного комитета. С информацией выступил заместитель начальника орсса М. И. Реканд.

Многое делается в улучшении обслуживания. Так, питание организовано в диетзале столовой № 1. Обслуживают посетителей по путевкам, выданным профкомом (в прошлом году их получили 526 человек). В пяти столовых организованы витаминные столы.

В предвыходные и предпраздничные дни проводится расширенная продажа кулинарных изделий. Организована выездная торговля.

Однако есть еще и ряд недостатков. Отдельные работники нарушают правила советской торговли,

технологии производства, санитарные нормы и правила.

В объединение общественного питания № 1 за 1-й месяц поступило 9 жалоб трудящихся: четыре — на низкую культуру обслуживания, пять — на качество приготовления пищи.

Приказами по орссу 10 человек получили выговоры, один — строгий выговор, трое — замечания, понижены в должности 4 человека. Со стороны отдела общественного питания усилен контроль за работой столовых и буфетов в ночное и вечернее время.

М. И. Реканд отметил постоянную нехватку людей в связи с недостатком штата, недостаточное транспортное обеспечение. Привел справку о нерабо-

тающем оборудовании, факты невыделения рабочих в столовые-раздаточные в вечернюю и ночную смены...

Общую картину хорошо дополнили выступившие в прениях. Инженер техбюро рудника Т. Б. Смолич рассказала, что интересно делается у них в цехе.

Там нашли удачную форму контроля — общественные опросы. Раздают карточки типовой формы. Обедующие надывают край карточки со стороны выставляемой оценки.

Первый опрос провели в декабре 1984 года. Результаты — самые неутешительные: 3,5 балла — общая оценка... Ознакомившись с работой столовых на обогатительном комплексе и в РМЦ. Беседа-

ли с заведующими производством, рабочими, смотрели подсобные помещения, пробовали пищу.

Пришли к выводу: на руднике столовая имеет лучшую базу, а вот качество блюд, ассортимент, чистота помещений... Словом, не блестяще.

В марте сделали еще один опрос. Результаты почти повторились: 3,6 балла... В столовой мало блюд из натурального мяса. К 12-30 — 12 часам — скудный ассортимент.

С острой критикой в адрес орссовских работников выступила на профком председателем комиссии общественного питания цеха технологического транспорта О. В. Чабаненко. Там действительно неприглядная картина. Тысяча

мужчин, а как и чем их кормят?

Конечно, организовать в ЦТТ безупречное обслуживание очень сложно. Но можно. Пересмотреть условия социалистического соревнования, заинтересовать людей, чтобы они стремились туда, а не бежали от трудностей. Укомплектовать столовую высококвалифицированными кадрами, которые болели бы за производство.

Ну и, конечно, самое главное на сегодняшний день — это качество приготовления пищи. Ассортимент и качество!

Позволю себе обратиться к одному примеру. Те, кто учился в Ленинградском горном институте или ЛГУ, уверен, знают и добрым словом поминают сто-

ловую на Среднем проспекте Васильевского острова.

Конечно, организовать в ЦТТ безупречное обслуживание очень сложно. Но можно. Пересмотреть условия соревнования, заинтересовать людей, чтобы они стремились туда, а не бежали от трудностей. Укомплектовать столовую высококвалифицированными кадрами, которые болели бы за производство.

И все же любопытно взглянуть в меню. В Ковдоре таких нет. Название блюда, вес, цена и... фамилия повара с указанием его квалификации. Прочитаешь: «повар VI разряда с правом личного бракеража» — и невольно внутренне замрешь — вот кто для тебя старается!

Не ввести ли подобные меню у нас на комбинате? В. АФАНАСЬЕВ.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

● К ДРУГУ — ПО-ДРУЖЕСКИ

Взяться еще дружнее

Коллектив комбината и члены общества охраны природы взяли дополнительные социальные обязательства не только по выпуску продукции, но и по совершенствованию природоохранной работы.

Мы долго думали, как строить планы, на что обратить главное внимание, от чего в первую очередь защитить нашу северную природу, так легко ранимую. Сейчас задачу мы понимаем как моральный заслон любого рода загрязнениям.

Представим наш комбинат как единый механизм, который, используя энергию, машины, топливо, людские и прочие ресурсы, выдает продукцию, а отходы производства в виде газов, загрязненной воды, пыли, нефтепродуктов выбрасывает в окружающую среду.

Часть выбросов — следствие производственной деятельности комбината. Такие выбросы нормируются и контролируются санитарным надзором. Например: пыль из труб сушильных барабанов, окислы серы, углерода из трубы ТЭЦ, реагенты после фильтрации из хвостохранилища и др. Уменьшение этих выбросов связано с большими материальными затратами и выполняется по государственному плану.

Но много, очень много в окружающую природу с промплощадки комбината попадает вредных веществ, которые совершенно не сопутствуют технологическому процессу. Назовем их неорганизованными выбросами. Например: разливы нефтепродуктов при ремонте автотранспорта на открытых площадках, аварийные сбросы загрязненных вод из хвостохранилища, потери реагентов при погрузочно-разгрузочных работах и многое другое.

Поставить на пути неорганизованных выбросов и на пути превышения нормативов плановых выбросов моральный заслон — задача, достойная любой первичной организации ВООП. А у нас эта задача еще важнее, ведь цехи находятся на берегу озера и рядом с городом.

На одной стороне озера Ковдор находятся подразделения комбината, а на другой — город. Как поставить заслон?

Надо признаться: часто так бывает, что работники цехов, которые допускают выбросы, не заинтересованы в афишировании их (реально за это можно быть наказанным). Кто же может объективно проконтролировать? По нашему мнению — работники других цехов, занятые, например, ремонтом в цехах загрязнителях, либо работники цехов, расположенных в непосредственной близости.

Так родился принцип подбора общественных инспекторов и организаций постов охраны природы. Например, разлив нефтепродуктов на территории цеха технологического транспорта контролируют общественные инспекторы из цеха КИПиА, так как здание киповцев стоит на отметке ниже ЦТТ и вода, загрязненная мазутом, течет мимо них.

Встает еще один вопрос.

Кому члены контрольных постов должны сообщать о выбросах? Ведь обнаружить источник загрязнения природы можно в любое время суток. Выход нашли. Провели работу с дежурными слесарями КИПиА обогатительного комплекса (членами ВООП), завели специальный журнал. Написали объявления. Все сигналы о вредных выбросах фиксируются и в необходимых случаях проверяются оперативным отрядом, созданным в электротехнической лаборатории электроцеха. По мере накопления информации в систематизированной форме передается районному совету или администрации комбината.

Закрепить вредные выбросы цехов — не главная задача, важнее не допускать эти выбросы. Немало делается членами общества охраны природы в этом направлении.

В цехах комбината читаются лекции по охране природы — либо в перерывах, либо после работы.

В цехах вывешены уголки (газеты) охраны природы. Форма уголка (газеты) предложена советом ООП комбината, утверждена районным советом общества и принята для распространения во всех предприятиях района. Образец такой газеты представлен Центральному совету. В левой верхней части газеты обозначаются все выбросы цеха-загрязнителя, а в правой — мероприятия, предусматривающие уменьшение или исключение выбросов. Такие газеты вывешены в ЦТТ, энергоцехе, управлении комбината, на участках флотации и сушки, в электроцехе, ТЭЦ.

На рабочих местах, в раскомандировках, в местах частого посещения вывешены плакаты, напоминающие рабочим, от которых непосредственно зависит количество организованных выбросов, что надо постоянно, ежедневно помнить не только о выполнении плана, но и об охране природы.

Члены совета и общественники комбината выступили в местной печати со статьями «Каждый второй член общества», «Возьмемся все вместе», «Наши ближайшие задачи».

Совместно с «Комсомольским проектором» проверено состояние дел в цехе технологического транспорта по использованию нефтепродуктов и выпущена «Молния». Одновременно был оформлен уголок охраны природы. И что тут сработало — наша агитация или чувство времени у руководителей цеха, но разливы и сбросы нефтепродуктов на территории ЦТТ резко сократились. Все ливневые стоки собираются теперь в емкость с маслоловушкой, а затем уже поступают в ливневую канализацию. Побольше бы так действовали руководители цехов в деле охраны природы.

Каждый член общества активно участвует в очистке промплощадки и города от мусора, в озеленении города. Озеленение промплощадки в то же время ведется медленно. Есть и объективные причины (идет реконструкция

и субъективные — посадки около дорог губятся зимой при их чистке).

Честные люди, безусловно, откликаются. И эффективность усилий актива первичной организации в деле охраны природы можно оценить количеством и качеством поданных предложений по сокращению выбросов, количеством и эффективностью мероприятий, проводимых коллективами и руководством цехов.

В том числе внесены и внедрены или внедряются ценные предложения: повторное использование воды с ТЭЦ в процессе обогащения апатита; совершенствование приборного контроля очистки газов на участках сушки обогатительного комплекса; повторное использование очищенной канализационной воды.

Выше отмечалось, что город и промплощадка стоят на берегу озера Ковдор и в озеро попадают все грязные стоки, а также брошенные детьми в отводной канал кабельные конструкции, катушки и прочие предметы. Недостаточное понимание администрацией орс своих обязанностей по охране озера привело к тому, что берега забиты деревянной тарой, досками.

Защита озера и очистка его — наша самая главная задача. Это важно еще и потому, что берег озера — место отдыха жителей города.

Ежегодно, совместно с представителями санэпидемстанции, рыбинспекции, народного контроля, ОГЭ комбината мы проводим рейды вокруг озера. Выходим по результатам рейдов с предложениями в горисполком. Сравниваем результаты обходов. Результаты сравнения не очень вдохновляющие, хотя орс и Ковдорский ГОКа принимают меры по защите озера. Орс построил на берегу озера забор. Ковдорский ГОК в этом году должен в основном закончить ливневую канализацию. Однако загрязнен-



ность озера растет, о чем говорят и последние контрольные уловы рыбинспекции, показавшие наличие нефтепродуктов в рыбе озера.

Первичная организация общества не только фиксирует загрязнения. Летом 1984 года совместно с комсомольцами комбината организованные группы членов общества собрали на берегах озера и выловили из прибрежной зоны около 10 кубометров различного (в основном, деревянного) мусора и сожгли его. Такая работа проводилась на виду отдыхающих и имела кроме практической пользы и воспитательный характер.

Эту деятельность мы будем вести до полной очистки озера. Помощь нам обещает партком комбината, комсомольская организация, руководство отдельных цехов.

Задачи первичной организации в деле охраны природы — это огромный груз ответственности перед будущими жителями города и района, и силы наши для такой задачи недостаточны. Наверное, пора контролировать работу предприятий в вопросе охраны природы приборами, тем более, что налажен их серийный выпуск, поручив эксплуатацию приборов отдельной организации, например, гидрометеослужбе и спрашивать с руководства предприятий не только за план, но и за состояние окружающей среды. Во внедрении приборов помогут члены общества.

С. ГАМЗОВ,
председатель первичной организации общества охраны природы.



Пора цветения.

Фотоэтид Н. Ганиевой.

Трудно держать ответ

В последнее время и достается же руководителям нашего цеха за ослабление воспитательной работы. В мае четыре человека побывали в медвытрезвителе: Б. Б. Бурков и А. В. Московкин из первой автоколонны, Н. А. Поминов — из второй, С. И. Лобков — представитель АРМ. Последний в апреле совершил и прогул.

За май — шесть прогульчиков: П. В. Сурков, Н. Д. Кульбака, В. Н. Дьячков, О. Е. Порошин, братья И. В. и В. В. Богатыревы. Разумеется, основная причина — пьянство.

Пожалуй, самым «урожайным» оказался апрель: 10 прогулов и 8 «медвытрезвителей». Конечно, такого рода «высокие показатели» не могут радовать, хотя сложа руки не сидим.

Если сравнить итоги пяти месяцев текущего и прошлого годов, снижение количества правонарушений налицо. В 1984 году было в общей сложности 88, нынче — 57 случаев.

То есть, положительные сдвиги по цеху есть. Но если посмотреть в рамках комбината, то хвалиться нечем. От среднекомбинатовского уровня мы далеки. За это и ругают, довольно крепко.

Не знаю, как чувствовали бы себя нарушители общественного порядка, вытаски их на трибуну перед представительной аудиторией, а нам бывает и стыдно, и не по себе.

Что же предпринять в создавшейся ситуации?

● ПРЕМЬЕРА

Шел по городу спектакль

Продолжительными овациями, букетами цветов, дружескими улыбками и словами признательности благодарили зрители самодельных актеров Дворца культуры имени 50-летия Октября за постановку «Завтра была война» по роману Б. Васильева. И Почетные грамоты, которые были вручены в этот вечер коллективу и артистам народного театра, явились не только официальным признанием заслуг, но и логическим продолжением зрительских восторгов. Нет необходимости и возможности перечислить всех награжденных. (Один их перечень займет непозволительно много места). Но об одной награде все же должно упомянуть. По итогам Всесоюзного смотра самодельного творчества народный театр Дворца культуры имени 50-летия Октября награжден Дипломом Малого театра СССР.

Куда правильнее будет вспомнить имена тех актеров, кто особенно запомнился зрителям: И. Ильин (Артем Шефнер), Н. Капустина (Зина Коваленко), О. Бородин (Саша Стаскин). Их юной искренности и вдохновенной непосредственности оставалось только позавидовать.



Во-первых, нужно, что-ли, встряхнуть, поставить на ноги работу комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом в автоколоннах, АРМ. Связь их председателей с цеховой комиссией, которую возглавляет партгрупорг участка АРМ, бригадир токарей А. Г. Гуляев, отсутствует. Как узнаешь, чем живут низовые коллективы?

Во-вторых, больше внимания следует уделить профилактической работе. Иной раз откровенный, мужской разговор приносит успех. А если привлечь к воспитательной работе весь линейный персонал, членов санпостов? Ведь кто как не они видят и знают, чем дышат (в прямом и переносном смысле!) их подчиненные?

Мы считаем, что внедрение в цехе технологического транспорта коллективной ответственности за нарушения общественного порядка и правил техники безопасности может в целом оздоровить обстановку. В этом плане наши профгрупорги ведут сейчас в бригадах большую подготовительную работу.

Дело это новое и, вне сомнения, сложное. Но стоящее. Важно хорошо объяснить, колеблющихся убедить.

С. АНИСИМОВ,
председатель цехового комитета профсоюз-за ЦТТ.

Спектакль был поставлен по роману известного советского писателя. Сценарий для постановки написала Е. М. Бормашова, режиссер театра. Роман «Завтра была война» я прочитал сразу, как он появился на страницах журнала «Юность» № 6, 1984 г., потому могу заявить о том, что Елена Михайловна верно уловила ту сверхзадачу, которую ставил перед собой писатель, удачно выбрала линию, наиболее емко и полно отражающую замысел писателя.

Не все в этот вечер удалось занятым в постановке актерам: были и накладки и негативные моменты. Но зрители, целиком поглощенные разворачивающимися на сцене действиями героев, были добродетельны. А потому детальный разбор и анализ просчетов я позволю себе оставить для режиссера театра.

Вл. ТКАЧУК,
библиотекарь Ковдорской ЦБС.

Победы на старте

Из года в год ковдорский «Горняк» начинает выступления в первенстве области матчами на своем поле. Понятно, мы ведь южане Кольского полуострова.

«Горняк» — призер областного чемпионата прошлого года. В этом сезоне команда укрепила состав двумя футболистами, вернувшимися в Ковдор после расформирования мурманского «Севера», выступавшего во второй лиге первенства СССР. Это Виктор Бухтей и Юрий Лукьянцев.

Стартовый состав «Горняка» выглядел так: в воротах Сергей Лукьянцев, крайние защитники — Сергей Бирюков и Анатолий Горковенко, в центре обороны Вячеслав Денисов и Владимир Гладких, полузащиту составили Михаил Козич, Вячеслав Колчанов, Анатолий Плотников и Виктор Бухтей, а в линии атаки Владимир Кудря-

цев и Юрий Лукьянцев. Первым соперником наших футболистов был «Фьорд» (или «Фиорд», кому как нравится, так и так правильно) из Полярного, дебютант первенства. Новички держались не совсем уверенно, робко переходили на нашу половину поля. Игра шла в основном между центром и штрафной площадкой гостей. Но реализовать большую перевес не удавалось весь первый тайм.

В начале же второго Кудрявцев и Лукьянцев удачно завершили атаки. А затем забил гол агрессивный защитник Сергей Бирюков, отметив таким образом появление на поле после годичного перерыва из-за травмы. Итак, 3:0.

Легкая удача несколько расслабила футболистов «Горняка». На матч с росляковским «Трудом» они вышли не в самом боевом настроении. Время шло, а



гола и не предвиделось. Больше того, гости дважды попали в штангу.

Лишь незадолго до конца матча полузащитник Виктор Бухтей решительно прошел к воротам и несиленно, но очень точно отправил мяч в нижний угол. Видно, вспомнил, что пора собираться на поезд — ехать на сессию, а гола все нет. Забил, и со спокойной совестью поехал.

А если на полном серьезе, то похоже, что росляковские футболисты в этом сезоне способны на многое и будут претендовать на высокое место.

Подобьем начальный баланс. Два матча, четыре очка, четыре гола забито и нет пропущенных. На протяжении 180 минут ворота Сергея Лукьянцева остались «сухими». **Ж. НАПАДАЮЩИЙ.**

Календарь

игр первого круга

- 9 июля — «Печенгникель» (Никель) — «Горняк».
- 16 июля — «Горняк» (Ковдор) — «Горняк» (Ревда).
- 22 июля — «Горняк» — «Апатитстрой» (Апатиты).
- 23 июля — «Горняк» — «Апатит» (Кировск).
- 29 июля — «Автомобилист» (Мурманск) — «Горняк».
- 30 июля — «Авангард» (Мурманск) — «Горняк».
- 6 июля — «Горняк» (Оленегорск) — «Горняк» (Ковдор).
- 7 июля — «Североникель» (Мончегорск) — «Горняк».
- 13 июля — «Горняк» — «Металлург» (Кандалакша).
- 14 июля — «Горняк» — «Энергетик» (Полярные Зори).

ИЮНЬ

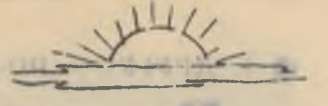
Июнь в Мурманской области является переходным месяцем от весны к лету. Средняя многолетняя температура колеблется от +7 до +10 градусов. В июне повсеместно возможны заморозки на поверхности почвы и в воздухе.

Абсолютный минимум достигает минус 4 градусов, но возможны и жаркие дни с максимальной температурой плюс 31 градус.

Высокая температура в июне наблюдалась в 1964 году — плюс 25,6 градуса; в 1972, 1974 гг. — плюс 30 градусов, в 1980 году — плюс 28,6 градуса.

Самая низкая температура в Ковдоре — минус 3 градуса, наблюдалась в 1963, 1965, 1982 гг.

С 11 по 26 июня осуществляется переход среднесуточной температуры через плюс 10 градусов. Осадков выпадает больше,



чем в мае. В отдельные годы это количество может колебаться в широких пределах. Суточный максимум осадков составляет 20—30 мм и наблюдался в 1963, 1974, 1977, 1981 годах.

С 31 мая в Ковдоре начался полярный день. По данным Гидрометцентра СССР, среднесуточная температура воздуха ожидается ниже нормы. Норма Ковдора +9,2 градуса. Месячное количество осадков ожидается выше нормы. Норма в Ковдоре 63 мм.

А. ШИНКЕВИЧ,
исполняющая обязанности начальника гидрометеостанции «Ковдор».

За редактора
Н. П. НИКИТИНА.

Алло! Вас слушают!

РУДНИК «ЖЕЛЕЗНЫЙ»

Начальник	7-25-73; 7-50-07
Главный инженер	7-27-80; 7-50-90
Секретарь	7-53-07
Партбюро	7-53-46
Профком	7-53-52
Бюро ВЛКСМ	7-53-27
Старший диспетчер	7-43-19; 7-58-54
Диспетчер	7-43-93; 7-51-75
Зам. главного инженера по буровзрывным работам	7-53-35
Старший инженер по ТБ	7-52-64
Главный механик	7-42-91; 7-52-93
Отдел главного механика	7-53-23
Главный энергетик	7-22-82; 7-52-82
Отдел главного энергетика	7-52-86
Начальник техбюро	7-53-37
Инженеры техбюро	7-55-08
Старший геолог	7-52-74
Геологический отдел	7-58-42
Старший маркшейдер	7-53-38
Маркшейдерский отдел	7-55-94
Участковые маркшейдеры	7-58-48
Старший геофизик	7-58-43
Геофизическая служба	7-58-44
Фотограмметрия	7-58-49
Проборазделка	7-58-50
Начальник БТиЗ	7-52-63
Бюро труда и зарплаты	7-58-45
Старший экономист	7-52-61

Буровой участок

Начальник	7-52-90
Старший электрик	7-53-65
Механик	7-58-41
Мастерские	7-51-70
Горные мастера	7-53-28

Участок экскавации

Начальник	7-52-85
Старший механик	7-53-34
Старший электрик	7-53-36
Горные мастера	7-54-03
Сменные механики	7-56-89
Раскомандировка мехслужбы	7-56-96
Слесарный участок ЦРЭМ	7-56-98

Участок ОВ и ДР

Начальник	7-53-40
Энергетик	7-53-45
Старший механик	7-53-24
Мастера ППР	7-58-53
Мастерская энергослужбы	7-58-52
Бокс ТО тракторов	7-58-56
Старший мастер ДСУ	7-53-43
Раскомандировка ДСУ	7-58-51

Взрывной участок

Начальник	7-53-61
-----------	---------

Участок ПДО

Начальник	7-56-99
Ремонтная площадка	7-57-40
Главный водоотлив	7-33-33
Водопонижение (восточный ряд)	7-58-57

Энергослужба

Энергетик	7-53-39
Мастер	7-53-32
Дежурные электрики	7-43-31; 7-53-31

АБЗ

Завхоз	7-58-46
Инструментальный склад	7-58-47
Вахтер	7-53-25
Медпункт	7-52-47
Нарколог	7-53-26
Столовая	7-45-80
Склад	7-56-95
Связисты	7-52-05
Дежурный электрослесарь	7-56-97

Базисные склады

Начальник	7-43-86
Прокладная	7-52-50
Расходный склад	7-52-51
Охрана	7-43-89

РАСПИСАНИЕ

движения пассажирских поездов на лето 1985 года по станции Кандалакша

№ поездов	Маршрут следования	Отправление с начальной пункта	ВРЕМЯ			Прибытие на конечный пункт	Время в пути	Примечание
			прибытие по станции Кандалакша	стоянка	отправление			
Южное направление								
197 пас.	Мурманск—Вологда	17-57	0-26	20	0-46	5-15	35 час. 18 мин.	ежедневно
931 п/б.	Мурманск—Ленинград	14-35	1-33	50	2-23	16-08	49 час. 33 мин.	ежедневно
373 пас.	Мурманск—Москва	21-30	2-57	15	3-12	14-12	40 час. 42 мин.	см. доп. свед.
15 ск.	Мурманск—Москва	22-45	3-30	20	3-50	8-50	34 час. 05 мин.	ежедневно
83 ск.	Мурманск—Симферополь	23-50	4-45	15	5-00	15-47	63 час. 57 мин.	см. доп. свед.
55 ск.	Мурманск—Москва	0-12	5-15	15	5-30	10-05	33 час. 52 мин.	ежедневно
75 ск.	Мурманск—Ленинград	0-27	6-18	15	6-33	5-29	29 час. 02 мин.	см. доп. свед.
363 пас.	Мурманск—Новороссийск	0-50	7-00	15	7-15	8-29	79 час. 39 мин.	ежедневно
185 пас.	Мурманск—Ленинград	1-10	7-30	20	7-50	12-51	35 час. 41 мин.	ежедневно
49 ск *	Мурманск—Ленинград	10-20	15-15	25	15-40	12-30	26 час. 10 мин.	ежедневно
369 пас.	Мурманск—Одесса	14-10	19-33	15	19-48	9-25	67 час. 15 мин.	см. доп. свед.
371 пас.	Мурманск—Кишинев	14-10	19-33	15	19-48	10-20	68 час. 10 мин.	см. доп. свед.
343 пас.	Мурманск—Москва	14-55	20-05	15	20-20	4-41	37 час. 46 мин.	ежедневно
325 пас.	Мурманск—Киев	16-07	21-55	15	22-10	4-43	60 час. 37 мин.	см. доп. свед.
575 пас.	Мурманск—Гомель	15-16	22-23	15	22-38	0-30	55 час. 57 мин.	см. доп. свед.
345 пас.	Мурманск—Адлер	17-00	22-55	15	23-10	22-54	77 час. 54 мин.	ежедневно
181 пас *	Никель—Москва	9-00	23-57	20	0-17	11-18	49 час. 29 мин.	ежедневно
Северное направление								
198 пас.	Вологда—Мурманск	13-05	22-00	20	22-20	5-16	42 час. 21 мин.	ежедневно
932 п/б.	Ленинград—Мурманск	3-40	18-54	50	19-44	3-44	48 час. 04 мин.	ежедневно
374 пас.	Москва—Мурманск	22-20	7-35	15	7-50	13-36	39 час. 16 мин.	см. доп. свед.
16 ск.	Москва—Мурманск	0-35	5-53	15	6-08	10-53	34 час. 18 мин.	ежедневно
84 ск.	Симферополь—Мурманск	7-09	14-50	15	15-05	20-05	60 час. 56 мин.	см. доп. свед.
56 ск.	Москва—Мурманск	1-20	4-50	15	5-05	10-02	32 час. 35 мин.	ежедневно
76 ск.	Ленинград—Мурманск	14-10	11-41	15	11-56	17-10	27 час. 00 мин.	см. доп. свед.
364 пас.	Новороссийск—Мурманск	20-17	21-33	15	21-48	4-21	80 час. 04 мин.	ежедневно
186 пас.	Ленинград—Мурманск	1-00	5-18	20	5-38	11-54	34 час. 56 мин.	ежедневно
50 ск *	Ленинград—Мурманск	18-59	15-58	20	16-18	21-20	26 час. 21 мин.	ежедневно
370 пас.	Одесса—Мурманск	16-40	7-07	15	7-22	12-57	68 час. 17 мин.	см. доп. свед.
372 пас.	Кишинев—Мурманск	15-44	7-07	15	7-22	12-57	69 час. 13 мин.	см. доп. свед.
344 пас.	Москва—Мурманск	16-06	0-01	15	0-16	5-56	37 час. 50 мин.	ежедневно
326 пас.	Киев—Мурманск	12-00	15-25	15	15-40	21-40	57 час. 40 мин.	см. доп. свед.
576 пас.	Гомель—Мурманск	18-21	0-50	15	1-05	6-54	60 час. 00 мин.	см. доп. свед.
346 пас.	Адлер—Мурманск	2-44	4-11	15	4-26	9-20	78 час. 36 мин.	ежедневно
182 пас *	Москва—Никель	19-29	6-20	16	6-36	20-54	48 час. 35 мин.	ежедневно

Дополнительные сведения

Звездочками отмечены поезда, к которым прицеплены плацкартные вагоны из Ковдора и в Ковдор. До окончания сезона летних отпусков между Ковдором и Кандалакшей будет ежедневно ходить два пригородных поезда. Из Ковдора они отправляются в 8.00 и 16.20, в Кандалакшу прибывают в 11-37 и 19-30. Из Кандалакши в Ковдор — в 8-45 и 23-10, прибывают в Ковдор в 12-20 и 2-30.

По сравнению с прошлым годом добавился еще один пассажирский поезд № 575—576, 575 пассажирский из Мурманска будет ходить с 10 августа по 3 сентября по четным дням. 576 пассажирский из Гомеля — по нечетным дням.

83 скорый из Мурманска будет ходить по четным дням по 30 августа и 1 сентября включительно.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

10 июня — Родительское собрание пионерского лагеря «Ковдорец» (19).

КИНО:

8 июня — «Летучий корабль» (14). «Не все кометы гаснут» (16, 18).
9 июня — «Константин Заслонов» (14). «Легенда

о дикой природе» (16, 18).
11 июня — «Служебный роман» (2 серии, 19).
12 июня — «Легенда о динозавре» (19, 21).
13 июня — «Парк» (19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

7—9 июня — «Победа»

но. 84 скорый из Симферополя — по четным дням по 30 августа.

369 пассажирский из Мурманска будет следовать по пятницам и воскресеньям по 1 сентября, 370 пассажирский из Одессы — по понедельникам и средам по 28 августа.

371 пассажирский из Мурманска будет ходить по 3 сентября по вторникам и субботам. А 372 пассажирский из Кишинева — по вторникам и пятницам по 30 августа.

325 пассажирский из Мурманска будет ходить по 2 августа по четным дням, а с 4 августа по 2 сентября — ежедневно. 326 пассажирский из Кива — по 29 июля по нечетным дням, а с 1 по 30 августа — ежедневно.

373 пассажирский из Мурманска будет ходить по 22 июля по четным дням, с 24 июля по 16 августа — ежедневно. 374 пассажирский из Москвы — по 19 июля по нечетным дням, с 21 июля по 29 августа — ежедневно.

(СССР—ГДР, при участии Финляндии), 2 серии.
7-го — в 12, 15, 18-15, 21-15.

8—9-го — в 12, 19.

8—9 июня — «Свадьба в Малиновке» («Ленфильм») — в 15, 17, 22.

10—12 июня — «Шакти» (Индия, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефон: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4299. Ковдорская районная типография. Зак. 1368. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.