



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
14 июня
1985 года
№ 46—47 (1730—1731)
Цена 2 коп.
Газета издается с 21 июля 1962 года.

● XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

● ИМЕНА НА ГАЛЕРЕЕ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ



Дневник соревнований

РУДНИК «ЖЕЛЕЗНЫЙ»
На буровом участке рудника «Железный» из 14 бригад только 7 перешагнули плановый рубеж. Самый высокий результат — плюс 110 погонных метров — у бригады А. П. Курочкина. Бригада В. П. Белова записала на свой сверхплановый счет 40 погонных метров.

Коллектив участка экскавации не справился с заданием семидневки (минус 38 тысяч кубометров горной массы).

ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

В цехе технологического транспорта в первой автоколонне только бригада водителей В. В. Шмакова записала на сверхплановый счет 42620 тонно-километров горной массы. По остальным бригадам отставание составило 193307 тонно-километров.

Во второй автоколонне лидирует бригада водителей Е. М. Ревякина (плюс 4780 тонно-километров). Общий минус по остальным бригадам — 520537 тонно-километров.

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Труженики подсобного хозяйства за прошедшую неделю выполнили план по производству мяса на 175 процентов (32,5 центнера), надолго 202 центнера молока (135 процентов). Но недодали 1,9 тысячи штук яиц и 4 центнера овощей закрытого грунта.



Ступеньки заняты

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования цехов за май месяц. Первые места в своих группах присуждены коллективам:

обогадительно-обогатительного комплекса (отмечена хорошая работа горняков);

ремонтно-механического цеха (отмечена хорошая работа коллектива автотранспортного цеха);

электроцеха; цеха заводских лабораторий.

Среди соревнующихся по схеме «экскавация — транспортировка — дробление» победителями за май признаны коллективы сквозной смены № 2, которыми руководят: горные мастера И. Г. Галушкевич, А. А. Шахватов, диспетчер В. П. Агафонов (рудник «Железный»); начальник смены Е. В. Родыгин, диспетчер Ф. С. Кушева (ЦТТ); сменный мастер И. П. Петунин, оператор Н. И. Козлова (участок дробления); диспетчер комбината — В. В. Машкин.



На сборочно-разборочном участке ремонтно-механического цеха ремонтируется мощная техника — экскаваторы, например. Здесь также свариваются кузова большегрузных автомосвалов. Для четкой и бесперебойной работы ремонтников необходимо полное взаимопонимание с крановщиком.

Дело всегда спорится, если с бригадой работает машинист мостового крана Елена Сергеевна Тесля. Уверены ее действия, кран послушно доставляет тяжелую деталь точно в нужное место.

Портрет передовой производственницы — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото А. Кондратюка.

Больше внимания подряду

На участке дробления обогатительного комплекса состоялось отчетно-выборное собрание партийной группы.

В том, что дробильщики уверенно справились с выполнением плана (сверх задания за период с прошедшего отчетно-выборного собрания — 200 тысяч тонн руды с хорошим качеством, сэкономили при этом ГСМ и металлоконструкций больше, чем на двое суток), — немалая заслуга коммунистов партийной группы.

Хуже обстоят дела с экономией электроэнергии. Это объясняется суровыми погодными условиями в эту зиму. Из-за сильных морозов приходилось постоянно работать на проход, почти вхолостую, чтобы не смерзлась руда в бункерах. Самое главное в экономии электроэнергии — соблюдать

оптимальный режим оборудования. Для этого требуется ритмичная подача руды из карьера, что не всегда обеспечивают горняки.

К XXVII съезду партии участок взял повышенные социалистические обязательства. Есть основания, что коллектив справится с поставленной задачей.

Сложнее обстоят дела с внедрением участкового подряда. Разъяснительная работа при внедрении участкового подряда была одной из главных задач партгрупы. И там, где коммунисты сумели занять активную жизненную позицию, итоги не замедлили сказаться.

В основу участкового подряда положен принцип оп-

ределения вклада каждой смены, службы в общие производственные показатели всего коллектива участка посредством КТУ. Через личный коэффициент трудового участия оценивается вклад каждого рабочего в зависимости от количества и качества его труда.

Практика показала: чем лучше организация труда в смене, тем сплоченнее коллектив, тем крепче дисциплина. Спрос в коллективах стал строже.

Но в процессе производства стали возникать недоразумения, которые приходилось разбирать, приглашая старшего нормировщика и руководителей комплекса. И сейчас еще идет много споров: как считать

КТУ, если человек выполнял гособязанности или находился на больничном.

Внедрение участкового подряда — дело новое, постоянно будут появляться свежие вопросы. Совершенствоваться прогрессивная форма труда должна постоянно.

Все эти и другие важные моменты нашли отражение в отчетном докладе, с которым выступил и. о. сменного мастера В. В. Политов.

Его доклад дополнили дробильщик А. Н. Калимулин, оператор Л. Н. Любимова, мастер комсомольского молодежного коллектива В. Н. Васильев, слесарь В. В. Капитонов.

Самокритично говорили

коммунисты о том, что на участке не все в порядке с дисциплиной. За попадание в медицинский вытрезвитель два коммуниста имеют партийные взыскания.

Недостаточно занимаются воспитанием коллектива руководители механической службы участка. Не практикуются отчеты коммунистов о выполнении уставных требований. Партийная группа недостаточно уделяет внимания комсомольцам. Сам же секретарь комсомольской организации пассивно относится к своей работе, отличается безынициативностью. Словом, партийной группе есть чем заняться активнее.

На собрании принято постановление с мерами для устранения недостатков. В

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

частности, необходимо совершенствовать бригадный подряд, наладить тесную связь с комсомольской организацией и постоянно контролировать ее, заслушивать отчеты коммунистов.

В работе собрания принял участие член райкома КПСС, начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков.

Партгрупоргом вновь избран и. о. сменного мастера В. В. Политов, его заместителем — оператор Л. Н. Любимова.

О. БЕНЧУК.

● НАШ ГОРОД — НАШ ДОМ

Кто лучший хозяин?

Исполнительный комитет городского Совета народных депутатов утвердил условия социалистического соревнования коллективов предприятий и организаций по улучшению благоустройства, озеленения и санитарного содержания города.

Участники — соцсоревнования — все предприятия и организации, которые базируются в черте города. Они распределяются на две группы: к первой относятся имеющие жилой фонд, ко второй — остальные.

Победителями в социалистическом соревновании в каждой группе будут считаться предприятия и организации, выполнившие полностью план мероприятий по благоустройству и санитарному содержанию города, утвержденный городским Советом народных депутатов на текущий год, а также обеспечивающие наи-

лучшие показатели по восьми разделам.

Первый. Посадка деревьев, кустарников, а также содержание имеющихся; оборудование цветников, клумб; оборудование детских игровых и спортивных площадок в жилых районах города и их содержание; санитарное содержание закрепленных территорий, очистка их от снега зимой и посыпка песком; ремонт и содержание уличного освещения.

Второй. Капитальный и текущий ремонт жилого фонда.

Третий. Ремонт автодорог и тротуаров.

Четвертый. Внешний вид и санитарное состояние подъездов и подходов к общественным зданиям.

Пятый. Внешний вид и санитарное состояние подъездов и подходов к жилым домам.

Шестой. Содержание ма-

рых архитектурных форм (ограждений, стендов, скверов, различных вывесок) на территории, закреплённой за предприятием.

Седьмой. Инициатива и творческий подход в решении вопросов благоустройства.

Восьмой. Участие в соревнованиях за присвоение звания «Дом высокой культуры и образованного порядка» (количество присвоенных званий).

Итоги социалистического соревнования будут подводиться два раза в год (на 1 июля и 1 января) по 15-балльной системе для предприятий и организаций первой группы и 11-балльной системы для предприятий второй группы.

Первое место среди соревнующихся по 1 группе с вручением переходящего вымпела присуждается предприятию, набравшему не ме-



нее 12 баллов. Второе место с вручением грамоты городского Совета народных депутатов — предприятиям, набравшим не менее 9 баллов.

Первое место среди соревнующихся по 2 группе с вручением вымпела присуждается предприятию, набравшему не менее 10 баллов. Второе место с вручением грамоты городского Совета народных депутатов — предприятию, набравшему не менее 8 баллов.

Примечание: первый пункт условий соревнования оценивается в 7 баллов, остальные по баллу.

Без разрешения — запрещается

На территории района, города и промплощадки проложены подземные кабельные линии, входящие в линии электропередач.

Для обеспечения сохранности, создания нормальных условий эксплуатации ЛЭП и предотвращения несчастных случаев установлены охранные зоны:

вдоль воздушных линий электропередач в виде земельного участка и воздушного пространства, ограниченных вертикальными плоскостями, отстоящими по обе стороны линии от крайних проводов на расстоянии: для линии напряжением до 20 кв — 10 м, до 35 кв — 15 м, 150 кв — 25 м;

вдоль подземных кабельных линий — в виде земельного участка, ограни-

ченного вертикальными плоскостями, отстоящими по обе стороны линии от крайних кабелей на расстоянии 1 метра.

В охранных зонах электросетей без письменного разрешения запрещается: строительство; капитальный ремонт; реконструкция или снос любых зданий и сооружений; всякого рода горные, погрузочно-разгрузочные работы; посадка и вырубка деревьев и кустарников; проезд машин и механизмов общей высоты (с грузом или без груза) от поверхности дороги более 4,5 м; монтажные работы, складирование материалов, стоянки автомашин; земляные работы на глубине более 0,3 м.

Г. ВАСИЛЬЕВ, начальник электроцеха.

● ПРЕДУПРЕЖДАЮ

«Объединить гармонией»

На статью под таким заголовком, опубликованную в «Рудном Ковдоре» 29 марта, отвечает начальник рудника «Железный» Ф. Н. Никитин:

«Расстояние транспортировки измеряется специальным прибором, курвиметром, на плане горных работ масштаба 1:2000. Маневры автотранспорта с грузом и поправка за наклон автодороги учитываются добавлением к измеренной по плану исходной величине 0,1 километра (добавка установлена расчетами за наклон и многократными натурными измерениями).

В общем объеме за данный месяц учитываются также перевозка руды на рудный склад (0,25 километра) и отгрузка со склада (на расстояние 0,1 километра).

Расхождение расстояний по оптошпению к маркшейдерским данным (в статье указываются 6,2 и 6,5 километра) необходимо решать оперативно в течение смены с помощью выверенного спидометра или рулеточным способом.

Холостые пробеги автотранспорта бывают тогда, когда экскаватор по каким-либо причинам выходит из строя и автотранспорт направляют на другие, менее загруженные экскаваторы.

Рудником принимаются меры для повышения надежности работы экскаваторов, но исключить полностью случаи выхода их из строя пока не представляется возможным.

На участке экскавации проведена работа с горными мастерами по заявкам автотранспорта на экскаваторы в каждую смену.

Машинистам экскаваторов нет никакого смысла не ставить рейсов водителем, так как этим самым они обкрадывают и себя. На сменных собраниях экскаваторщики заявили, что конфликтов по этому поводу у них никогда не бывает».

На эту же статью отве-

част п. о. начальника участка дробления обогатительного комплекса А. И. Кутаренко. Редакция попросила Анатолия Иосифовича ответить на вопрос: можно ли организовать, как того хотят в ЦТТ, четкий учет автомобилей, минуя загрузочный бункер и направляющихся на рудный склад.

— Назову несколько причин, по которым очень сложно «опознать» ту или иную машину. Во-первых, номера автосамосвалов плохо заметны из-за грязи на них. Окраска машин и номеров сливается, порой трудно что-либо различить. А если к тому же над бункером горит красный свет, то БелАЗы, не снижая скорости, пролетают мимо бункеровщицы. Поди догони водителя.

Во-вторых, недостаточная освещенность. Если в летнее время все более-менее нормально, то зимой, почью, ни зги не видно.

В-третьих, если не горит красный сигнал, а бункера пустые, водитель тоже может напрямик ехать на склад (содержание компонентов в руде, например, не соответствует). А расстояние приличное, не углядишь.

Есть и другого рода причины. Так, в смене должно быть две бункеровщицы, а у нас по штату — всего семь (пухляк десять человек).

Мне думается, проблема эта легко решается. Машинисты экскаваторов отмечают рейсы. И мы у себя это делаем. Сравни оба показателя и узнаешь, сколько автомобилей разгрузилось на рудном складе.

Редакция ответил заместитель начальника технодела комбината по горным вопросам С. В. Ивановский:

«Сначала официальная справка. За первый квартал 1985 года среднее расстояние перевозки руды составило 3,44 км при плановом 3,61, а вскрыши

— 3,81 км против плановых 4,08 км.

Это реальный вклад горняков в сокращение грузооборота и, как следствие, расхода дизельного топлива.

Правда, среди водителей ЦТТ есть «рационализаторы», которые еще больше сокращают маршрут перевозки, разгружая горную массу в кюветы автомобильных дорог, на бермах уступов, на площади отвалов. Словом — «пазло надменному соседу».

Экономический и особенно моральный ущерб от подобных действий, которые стали хроническими, очевиден. Вот на эту тему следовало бы порассуждать т. Уртюкову Н. В., а также о правильной регулировке топливной аппаратуры, неоправданных маршрутах на обед в столовую ЦТТ, незаглушенных на стоянке двигателях и других недостатках, вскрытие которых помогло бы мобилизовать коллектив цеха на экономии топливных ресурсов.

Еще больше удивляют высказывания по поводу маркшейдерских данных по расстояниям перевозки горной массы. Маркшейдер — государственный контролер, облеченный не только правами, но и большой ответственностью за достоверность данных замера.

Приведу еще справку. Средняя загрузка автосамосвалов за первый квартал по БелАЗ-549 составила 74,6 т, по НД-1200 — 111,1 т.

Для специалиста ясно, что если бы машинисты экскаваторов не учитывали часть рейсов, то отчетная загрузка была бы значительно больше.

Конечно, в работе рудника много недостатков, в том числе по рациональному использованию автотранспорта. Но удивляет однобокая тенденция в выступлениях представителей ЦТТ. Будто бы не на одном поле оба коллектива куют победу или испытывают горечь поражения».

«Давайте посчитаем убытки»

В заметке под таким названием («Р. К.» за 17 мая) машинист крана обогатительного комплекса В. Цыплежкова ставила вопрос: куда девать пятилитровые стеклянные банки — в приемных пунктах не берут, а выбросить жалко.

Редакция ответил заместитель начальника орс Ковдорского ГОКа В. Г. Гайда:

— Во всех приемных пунктах принимаются стеклотары и стеклотычки всех емкостей. Кроме того, банки емкостью пять литров свободно продаются населению в этих же приемных пунктах.

Теперь комментарий товароведа по теме торгового отдела орс Г. А. Гринева:

— Да, работники приемных пунктов действительно обязаны принимать 5-литровую посуду. Орс идет на это, несмотря на убыточность такой операции: ведь населению выплата за одну банку, а мы реализуем уже стеклотарой, и выручка за одну развитую банку составляет только 19 копеек.

Удалось успешно выполнить план первого квартала по приему стеклотары и даже превзойти его на 76 тысяч банок (в пересчете на посуду емкостью 0,5 литра). Во втором же квартале дело идет не так успешно. Поэтому и был объявлен месячник по сбору посуды, который заканчивается завтра.

Наиболее частая причина отказа работника приемного пункта принять посуду — нет тары для бутылок или банок какой-то емкости. Надо сказать, что в принципе отказывать в приеме посуды по этой причине запрещено. Нет тары — хоть на пол стальной посуды, а прими. Конечно, это уже более хлопотно для приемщиков. С ними ведется работа, некоторые предупреждались.

Почему вне игры руководитель?

С интересом прочитал в «Рудном Ковдоре» за 2 мая под рубрикой «Товарищ бригада» статью «Магистральное направление в организации бригадного подряда в цехе технологического транспорта. Возможно, в поисках вариантов пригодятся крупные опыты наших коллег и соседей — оленегорцев».

Хотелось бы сделать одну маленькую замечание. Не все инженерно-технические работники участка обогатительного комплекса вопли в состав бригады. Не вопли ближайшие помощники начальника участка — бывшие заместители, а теперь старшие мастера, а также начальники отделений.

И хотя подрядным коллективом руководит начальник участка, он не получает наравне с остальными членами его бригады никаких видов доплат, установленных рабочим.

Так решила администрация обогатительного комплекса. Выходит, что за бортом остались все остальные люди, от чьих организаторских способностей и таланта во многом зависит результат всего коллектива участка.

Р. КАТАЕВ,
начальник отделения участка гравитации

ТОВАРИЩ БРИГАДА

В статье В. С. Саркисова «Магистральное направление в организации бригадного подряда в цехе технологического транспорта. Возможно, в поисках вариантов пригодятся крупные опыты наших коллег и соседей — оленегорцев».

Мурманский центр научно-технической информации обобщил материал по теме: «Прогрессивные методы организации труда на автотранспортных предприятиях».

Среди мер, с помощью которых работники автотранспорта могут решить многие проблемы, в первую очередь следует назвать применение и более широкое распространение бригадной формы организации и стимулирования труда и хозяйственного расчета бригады.

На Оленегорском горно-обогатительном комбинате для повышения эффективности работы укрупненные сквозные бригады водителей большегрузных автомобилей были переве-

Внимание: опыт

денны на бригадный хозрасчет.

Задание хозяйственным бригадам выдается на основе плана цеха и утверждается начальником. Для хозяйственных бригад водителей большегрузных автомобилей планируются следующие показатели: время работы на вывозе горной массы; объем грузоперевозок (в том числе горной массы в тыс. тонн); среднее расстояние транспортировки; расход нормируемых материалов (дизельное топливо, запчасти, авторезина); общий пробег автомашин; среднесписочная численность бригады, производительность труда и норма выработки на одну машиносмену; фонд заработной платы, включающий оплату труда по сдельным расценкам, тарифным ставкам и премию.

Для своевременного и качественного подведения итогов работы хозяйственных бригад экономист цеха технологического транспорта получает следующие сведения.

От старших маркшейдеров рудника — акты замеров перевезенной горной

массы с указанием фактического расстояния перевозок. От нормировщика цеха — расчет о плановом и фактическом начислении заработной платы по элементам. От бухгалтерии — данные о фактическом расходе нормируемых материалов и запчастей. От техника по учету — справку о фактическом пробеге каждого колеса автомобиля и их замене.

Об итогах работы хозрасчетной бригады экономист цеха составляет отчет, который после согласования с планово-экономическим отделом комбината, утверждается начальником цеха. Результаты хозрасчетной деятельности доводятся до всех членов бригады.

Внедрение хозрасчета в бригадах водителей большегрузных автомобилей Оленегорского ГОКа позволило в 1984 году: увеличить объем перевозок на 114,7 процента; повысить производительность труда на 9,5 процента; сократить потери рабочего времени на 8,7 процента. Экономия по хозрасчетной себестоимости составила 43,2 тысячи рублей.

РЕЗОНАНС

ЧИТАТЕЛЬ — ГАЗЕТА

«Нужна ли... инициатива?»

Так называлась статья инженера техбюро рудника «Железный» Т. Б. Смолич, опубликованная в первомайском выпуске «Рудного Ковдора». По поводу затронутых автором проблем и пожеланий редакции отвечают:

В. И. Ванкевич, начальник бюро новой техники и рационализации: «Вопросы, поднятые в статье, не новы для комбината. Треть используемых у нас рационализаторских предложений требует разработки технической документации.

Согласно действующим нормативным документам по рационализации и изобретательству администрация вправе требовать от автора разработки чертежей, эскизов, схем предлагаемых технических решений, что БРИЗ и делает.

Предложения, направленные на изменение принятых проектных решений, конструкций узлов механизмов и машин, на совершенствование грузоподъемных и несущих конструкций, требуют специальной проектной разработки, а в отдельных случаях и согласования с заводом-изготовителем или проектным институтом.

Такие работы могут быть выполнены только специалистами. Предложений, о которых идет речь в статье Т. Б. Смолич, за год набирается 40—45 штук. Технические службы комбината ежегодно разрабатывают документацию по 35—40 предложениям. Остальные «оседают» на длительное время.

В течение 1984—1985 годов администрацией комбината приняты конкретные организационные мероприятия, направленные на сокращение остатков предложений, по которым не разработана документация. Их количество заметно уменьшилось.

Как положительный пример, сошлюсь на опыт работы ЦТТ с конструкторским отделом комбината. У транспортников большая часть всех принятых предложений требует разработки специальной документации, и руководство цеха решает эти вопросы.

Техническим службам рудника следует конкретнее и теснее сотрудничать с конструкторским отделом, не ограничиваясь выдачей технических заданий.

Что касается заголовка статьи — «Нужна ли инициатива?» — ответ однозначный: да, нужна. С соблюдением, разумеется, установленного порядка».

П. А. Лапшин, начальник ПКО комбината: «В статье в основном правильно отмечены случаи длительного выполнения технической документации на приня-

тые к внедрению рационализации, есть, однако, и неточности.

Так, чертеж на предложение по переносу конца троса гирилыды СВШ-250 проектно-конструкторский отдел выполнил в декабре 1982 года. Затем направили чертеж на завод-изготовитель для согласования. Ответа с завода ПКО не дождался, после чего, взяв на себя ответственность, разрешил данное предложение к использованию.

По существующему на комбинате положению, все технические задания на разработку проектно-конструкторской документации ПКО выполняет согласно плану, утвержденному главным инженером комбината. Естественно, в план включаются в первую очередь работы наиболее важные и нужные производству, в том числе на разработку документации по рационализации.

Что касается названного в статье приспособления для выпрессовки клин-ковшей вантовых подвесок, то выполнение чертежа на него планируется во II квартале 1985 года.

При большой загруженности плановыми работами, необходимыми для обеспечения производства, а также из-за малочисленности группы механизации (три конструктора) ПКО не в состоянии по «зеленой улице» выполнять техническую документацию на все принимаемые к внедрению рационализаторские предложения.

Вопрос этот рассматривался неоднократно. Для его решения, видимо, нужно оживить работу (на деле, а не на бумаге, как это делалось до сих пор) общественного конструкторского бюро, которое могло бы выполнять техническую документацию на сложные приспособления и средства механизации труда с последующим утверждением чертежей в ПКО комбината, что в значительной мере решит данную проблему».

А. А. Портяченко, заместитель председателя совета ВОИР комбината: «С 1984 года организован отраслевой (НТО и ОС ВОИР металлургической промышленности) конкурс на лучшее предложение по механизации и автоматизации производства, в котором принимают участие и рационализаторы Ковдорского ГОКа».

По итогам отраслевого конкурса за 1984 год две работы рационализаторов комбината отмечены третьей премией.

При необходимости решения конкретных вопросов, касающихся механизации, применения приспособлений и т. п., на комбинате объявляется целевой конкурс.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ, РЕШИТЕЛЬНОЙ, БЕСКОМПРОМИССНОЙ!

В корне изменить подход

В актовом зале управления комбината состоялось собрание партийно-хозяйственного актива по поводу выхода в свет постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», Указов Президиума Верховных Советов СССР и РСФСР об усилении борьбы с пьянством и алкоголизмом, искоренению самогонарения.

Меры, принимаемые ранее, не принесли ожидаемого результата. Так, в марте 1979 года во Дворце культуры состоялось собрание актива Ковдорского ГОКа, участники которого приняли обращение ко всем жителям Ковдора. Были намечены конкретные мероприятия по искоренению пьянства. Реализовать их не удалось.

Хороший толчок в этом деле дал Закон СССР о трудовых коллективах от 17 июня 1983 года. Однако и положения этого Закона претворяются в жизнь медленно.

На комбинате создан совет по профилактике правонарушений и сокращению текучести кадров, центральная комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом и ее «филиалы» на местах. Существу-

ют общественные отделы кадров, советы мастеров и наставников, советы молодых специалистов. Должностной отдачи от них нет.

Только взявшись сообща, можно довести трудное дело до конца. Причем, в корне изменив и подход, и требовательность. Никакого формализма. Старые формы не годятся. Нужно искать новые приемы и методы для эффективного ведения антиалкогольной пропаганды.

Выступивший на партхозактиве секретарь парткома комбината В. Н. Петров еще раз ознакомил собравшихся с требованиями ЦК КПСС по обсуждаемому вопросу. Затем слово попросили председатель профкома В. Ф. Петухов, секретарь комитета ВЛКСМ А. Б. Первунина и заместитель начальника ОТК А. И. Целябина.

С 1 июня Указы Президиума Верховных Советов СССР и РСФСР вступили в силу. На первых порах важный момент — юридическая сторона дела. На местах должны знать и уметь оформлять правовые документы. Необходимые меры в этом направлении принимаются.

Участники собрания пар-

тийно-хозяйственного актива комбината приняли соответствующие

РЕКОМЕНДАЦИИ

В них сказано:

1. Цеховым партийным организациям, хозяйственным руководителям, общественным организациям обеспечить обсуждение постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма».

2. Администрации комбината совместно с общественными организациями разработать комплексный план мероприятий по реализации указанного постановления в срок до 1 июля 1985 года.

3. Комитету ВЛКСМ совместно с профсоюзным комитетом усилить антиалкогольную пропаганду среди молодежи, улучшить практику проведения мероприятий для молодежи, активизировать работу по месту жительства.

4. Редакция газеты «Рудный Ковдор» выпустить листовку-плакат на антиалкогольную тематику в свете постановления ЦК КПСС и Указа Президиума Верховного Совета РСФСР. Регулярно публиковать материалы по антиалкогольной пропаганде.

Потери, потери...

По данным отдела кадров, число прогулов на 1 июня 1985 года в основных цехах комбината составило:

рудник «Железный» — 15 человек, 16 случаев, 17 потерянных человеко-дней; цех технологического транспорта — соответственно 23, 23, 24; обогатительный комплекс — 5, 5, 7.

В целом по предприятию за пять месяцев безвозвратно потеряно 90 человеко-дней (72 прогульщика).

Понятно, что большая часть прогулов совершена на почве пьянства.

Сведения о доставленных в медицинский вытрезвитель за 5 месяцев: рудник — 30 человек, 31 случай;

ЦТТ — 32 человека, 35 случаев; обогатительный комплекс — соответственно 16 и 16.

В целом по комбинату 125 человек, 133 случая.

В целом по ГОКу за 5 месяцев уволено 324 человека, в том числе по собственному желанию — 103, за прогулы — 25, направлены в ЛТП 3 человека.

Будни нарколога

Из чего они складываются? Не только из «писанины», как ошибочно думают некоторые. В. В. Максимова частенько можно встретить в рабочем коллективе. В наркопункте рудника «Железный» ведет прием и лечит больных. А сколько приходится бегать по квартирам?

Сейчас Валентина Васильевна, встречаясь с трудящимися, ведет с ними беседы, читает лекции о вреде пьянства. И слушают ее люди внимательно. Да и как не внимать предостережениям специалиста: речь ведь идет о жизни, здоровье.

На комбинат В. В. Максимова пришла в 1977 году. Начинала с нуля. Ох, и трудно же сначала было. Куда ни ткнешься, начальство отмахивается: мол, этого еще только не хватало. Ну никак не могла сладить с руководителями коллективов.

Помыкалась так, да и записалась на прием к директору. Поведала о своих неудачах... Ну что, пришло, как говорится, дать чертей.

Дело пошло на поправку. Сегодня для комбинатов такой наркологической проблемы не существует. Должностные лица на любую просьбу откликаются незамедлительно.

Какой из вопросов на сегодня самый больной? Выявление лиц, склонных к употреблению спиртных напитков. Бытовых пьяниц, которые прибегают к рюмке несколько раз в месяц, столько, что и сказать страшно. Далеко не одна



сотня. В то же время больных с клиническими признаками I стадии хронического алкоголизма на учете совсем немного. Не добралось откуда до бытовых пьяниц. Именно они, перешагивая незримый порог, со временем превращаются в «хроников».

Вот плоды укрывательства. Вся надежда здесь — на мастеров, бригадиров, членов санпостов и сандружин. Без их помощи фельдшер по наркологии что один в поле воин.

Для исцеления больных применяются различные способы и методы лечения, в том числе анонимное,

хотя в условиях небольшого города его трудно проводить. Есть единичные случаи применения гипноза.

Самое главное, повторим, это выявление больных. Поэтому сделаем в своих справочниках необходимую запись: Максимова Валентина Васильевна, телефон 7-53-26.

Ну, а фотографию публикуем еще и потому, что таких людей пужно знать в лицо.

На снимке: В. В. Максимова. Общий медицинский стаж — 27 лет.

В. СЕМАКИН.
Фото А. Кондратюка.

По старинке? Не пойдет!

Новые документы партии и правительства, посвященные преодолению пьянства и алкоголизма, ставят перед членами товарищеских судов, комиссий по борьбе с пьянством серьезные задачи. Действительно, настала пора отказать от устаревших форм и методов, перейти на более эффективные средства.

Покажу это на примере ЦТТ. Характерное в этом плане заседание комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом состоялось в конце марта текущего года. Со своими плюсами и минусами.

На заседание были приглашены старший лейтенант милиции В. А. Краузе, фельдшер-нарколог комбината В. В. Максимова. Разбирали семь нарушений.

Все семеро, уверена, запомнили этот день. Говорили с ними без обиняков, жестко. Однако ряд товарищей миновали цеховую

комиссию. Ответственные лица не обеспечили явку нарушителей.

На заседании никто из партбюро, цехкома, бюро ВЛКСМ не присутствовал. Когда, скажем, Е. А. Алексеева и А. В. Богданова, комсомольцев (они «отличились» в середине марта), спросили, разбирали ли их на бюро ВЛКСМ, они ответили отрицательно.

Думаем, что комиссия должна собираться 1—2 раза в месяц. С обязательным присутствием представителей общественных организаций, начальников автоколонн.

Партбюро и цехкому следовало бы ежедневно интересоваться работой цеховой комиссии и помогать ей во всем. Только тогда обстановка изменится к лучшему.

М. ПАВЛОВА,
член центральной комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Н. И. Кузнецова поставили на учет у нарколога. Материалы, согласно новому Указу РСФСР, направлены в административную комиссию горисполкома, где ему определяют меру наказания.

Е. ЩЕРБИНИН,
председатель комиссии по борьбе с пьянством РСЦ.



Написано пером

Брату легче

Был в ресторане. Проводил брата домой. На обратном пути забрала милиция. Обещаю исправить ся.

Я. КУЗНЕЦОВ,
электромонтер электроцеха.

Беда без хлеба

Был на дне рождения. Выпили с другом. Пошли в магазин за хлебом. Поспорили с продавцом. Вызвали милицию и забрали. По совету жены я пошел добровольно к наркологу.

И. ЧЕРНОРОТОВ,
электромонтер - релейщик электроцеха.

«Отвалка»
справок не дает

С 8 по 12 мая не вышел на смену с нуля часов, так как два дня на отвалках у друзей и находился в нетрезвом состоянии и хотел предоставить справку за эти дни, как таковой настоящей не достал и предоставил поддельную справку.

М. ШТОНДА,
машинист бульдозера ОВиДР рудника «Железный».

Указ в действии

Электрослесарь участка № 3 ремонтно-строительного цеха Н. И. Кузнецов пришел на работу нетрезвым. Его проступок обсудили на общем собрании коллектива участка.

В честь Международного дня защиты детей на стадионе был проведен традиционный спортивный праздник, в котором приняли участие ребята из детских садов Ковдорского ГОКа.

При звуках гимна замирают взрослые и дети. Капитаны команд принимают участие в поднятии флага.

В этот ясный, солнечный день дети красиво, под музыку выполняли упражнения. С какой энергией и желанием участвовали они в эстафетах с мячом и на велосипедах, а как болели за свои команды! Это надо было видеть.

Огромную радость доставила и детям, и зрителям игра «Найди свою эмблему». Всем участникам вручены награды.

А. МОЧАЛОВА,
А. ПЕРТУНЕН,
родители.



Пусть люди знают

После ремонта преобразилась моя квартира. Кажется, стала лучше, чем новая. Так постарались штукатуры-маляры участка текущего ремонта ЖКУ Ковдорского ГОКа Валентина Николаевна Шевченко и Валентина Павловна Тюльтева.

Очень старательно работали они, тщательно сняли старую штукатурку, не спеша отделили стены заново. Видно было, что не просто плап нагоняли, а трудились на совесть. Словом, любовно они относятся к своему делу, вкладывают душу.

Хотела я написать им благодарную в специальную книгу на участке текущего ремонта. А потом подумала: кто там прочтает, лучше напишу в газету. Пусть люди знают имена добросовестных тружениц.

А. ЛАНГЕ.



Ворота на замке

Не учредить ли приз футболисту, который в этом сезоне забьет первый гол Сергею Лукьянцеву? Его ворота вновь остались «сухими», хотя очередную встречу чемпионата области «Горняк» провел на выезде.

Правда, на этот раз и нашим форвардам не удалось добиться успеха: в матче с «Пененганискем» ничья — 0:0. Теперь у «Горняка» пять очков из шести возможных.

В первенстве области лидирует мурманский «Автомобилист»: пять матчей — пять побед. Тон в игре лидера задают Лобок и Алексеев, бывшие футболисты «Сенсра». Хорошо выступают и кандалакшский «Металлург». Вообще в этом сезоне неплохо выглядят по крайней мере шесть команд. В их числе и ковдорский «Горняк».

В воскресенье, 16 июня наши футболисты принимают на своем поле одноклубников из Ревды, дебютантов первенства области. Приходите поболеть!

Ж. НАПАДАЮЩИЙ.

На экране Дворца культуры

Несомненный интерес для кинозрителей представит фильм «Берег» (2 серии) по мотивам одноименного романа лауреата Ленинской премии, лауреата Государственных премий СССР и РСФСР Юрия Бондарева, видного писателя современности, чьи романы и повести «Батальоны просят огня», «Последние залпы», «Тинтина», «Горячий снег», «Выбор» широко известны не только в нашей стране, но и за рубежом.

Действие происходит в двух временных измерениях: в наши дни и весной 45-го года, которая возникает в памяти главного героя — писателя Вадима Никитина.

...Там, в прошлом, был молодой лейтенант-артиллерист Никитин, была самая страшная война в истории человечества, и были те несколько дней в начале мая 45-го, к которым постоянно возвращается память наш современник Вадим Никитин. В этой роли зрители увидят молодого артиста МХАТа Бориса Щербакова, знакомого по фильмам «День свадьбы придется уточнить», «Случай в квартире 36—80», «Шаг навстречу» и другим. Его герой — писатель. Это очень важно, так как Никитин Щербакова не холодный, равнодушный наблюдатель происходящих событий, он активный участник. Осмысливая происшедшее много лет назад, сопоставляя с днем сегодняшним, он находит этим событиям точное место в истории. И потому «Берег» — это не просто рассказ о любви советского офицера и молоденькой немки в последние дни войны, это рассказ о судьбах целого поколения и в России, и в Германии, рассказ о сложных связях между понятиями «человек и война», «человек и история».

Актриса Наталья Белохвостикова, исполнительница роли Эммы, хорошо знакома зрителям еще со времен своего дебюта в роли Лены из картины «У озера». За эту работу тогда еще студентка ВГИКа была удостоена Государственной премии СССР и приза за лучшее исполнение женской роли на фестивале в Карловых Варах. Затем были главные роли в картинах «Надежда», «Легенда о Тиле», «Тегеран-43». В ее Эмме удивительно переплетаются и трогательно беззащитная девушка, почти девочка и умудренная несложившейся жизнью одинокая женщина — Джульетта, потерявшая Ромео и продолжавшая после этого жить...

В фильме «Берег» есть и еще целый ряд актерских удач. Это и сержант Меженин, образ которого создал известный актер В. Гостю-

хин, и старый солдат Зыкин — В. Заманский, и лейтенант Княжко в исполнении молодого артиста театра имени Моссовета В. Сторожника.

Посмотреть фильм вы сможете 15 июня в 14 и 17 часов.

Живым и жившим солдатам танковой армии маршала Рыбалко, вписавшей славные страницы в историю Великой Отечественной войны, посвящен фильм «На войне, как на войне», который пройдет 29 июня в 16 и 18 часов.

Герой фильма — совсем еще юный младший лейтенант, командир самоходной установки, в подчинении которого находятся трое бывалых солдат. Идет процесс «притирки», налаживания взаимных отношений людей, разных по возрасту, привычкам, характерам, по жизненному и военному опыту.

Снова на экране музыкальная кинокомедия «Воздушный извозчик», в главных ролях которой М. Жаров, Л. Целиковская, а фильму с их участием давно полюбили зрители.

Как сложится судьба героев фильма вы сможете увидеть 18 июня в 19 и 21 час.

Для любителей детективного жанра интересна кинолента «Сыщик» (2 серии). Она рассказывает о трудных, а подчас и героических буднях сотрудников уголовного розыска.

Смотрите фильм на экране 23 июня в 17 часов.

Для любителей зарубежного фильма предлагаем французскую киноленту «Возвращение Мартена Герра» (16 июня в 16 и 18 часов).

...Десять лет ждет молодая жена пропавшего без вести мужа. Десять лет она хранит супружескую верность, надеясь на чудо. И муж возвращается. Но он ли это?

Если имя молодого режиссера Даниеля Вина еще незнакомо советским зрителям — в нашем прокате «Возвращение Мартена Герра» его первый фильм, то имена исполнителей главных ролей Натали Бэй и Жерара Депардьё хорошо известны любителям кино.

Десять лет насчитывает киноактерский стаж Н. Бэй, и за это время она выдвинулась в первые ряды молодых французских актрис.

В свои тридцать пять лет Ж. Депардьё — один из самых популярных актеров Франции. Его имя в титрах — такая же гарантия успеха, как имена Бельмондо или Делона. Депардьё успешно снимается и в драме, и в комедии, у самых разных режиссеров. Мы видели его и в таких серьезных и сложных фильмах, как «Мой американский дядюшка»,



«Собаки в городе», и в откровенно коммерческих развлекательных картинах, как «Невезучие», «Инспектор разиня».

Испанский фильм «Процое было ошибкой» пройдет 20 июня в 19 и 21 час.

История, рассказанная в фильме, проста и незамысловата, хотя есть и глубокие страсти, и хитросплетения интриг, и напряженный драматизм.

Некий дворянин, дон Агустин, долгие годы живший в Америке и ставший там миллионером, возвращается на родину, в Мадрид. В доме своей кузины Росалии он встречает бедную дальнюю родственницу Ампаро, вынужденную работать здесь служанкой. Красота и скромность девушки пленяют миллионера. Он решает на ней жениться, покупает дворец, в котором намерен поселиться с женой.

Ампаро покорена добротой Агустина, его уверенностью в себе, достоинством. И все-таки она вынуждена отказать ему...

Закрывает экран июня чехословацкая комедия «Развод так развод» 30 июня в 16 и 18 часов.

...Казалось, все уже решено между молодыми супругами. Покинула не слишком гостеприимный дом свекрови Паулина с ребенком, выдворен на чердак громоздкий спальный гарнитур — подарок к свадьбе, и вроде бы ничего уже не напоминает о семейной жизни длинной в целый год. Не хватало лишь решения суда о разводе, чтобы оба супруга, еще недавно клявшиеся в вечной любви, почувствовали себя совершенно свободными.

Так начинается эта веселая, несмотря на серьезные проблемы, комедия, обращенная ко всем, кто собирается вступить в брак, вступил или решил на последнюю меру — развод. Остроумно, легко и смешно авторы рассказывают об одной из распространенных болезней нашего времени — лихорадке разводов.

Раскрытие тайных планов, признания в неподходящую минуту, смешные ситуации, в которые попадут герои, приведут в конечном счете эту историю к развязке, которая кого-то удивит, кого-то удовлетворит, а кого-то и разочарует, как это часто бывает с подобными историями в жизни.

Г. КАПУЛОВСКАЯ,
секретарь Дворца культуры имени 50-летия Октября.

За редактора
Н. П. НИКИТИНА.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

15 июня — Диско-вечер с участием дискотек г. Мончегорска (20).

16 июня — Танцевальный вечер (20).

19 июня — Концерт студентов актерского факультета школы-студии имени В. И. Немировича-Данченко при МХАТ СССР (18-30, 21).

15 июня — «Берег» (2 серии, 14, 17).

16 июня — «Этот грустный веселый цирк» (14). «Возвращение Мартена Герра» (16, 18).

18 июня — «Воздушный извозчик» (19, 21).

20 июня — «Прошлое было ошибкой» (19, 21).

21 июня — «Тайна третьей планеты» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

14—16 июня — «Верная Рука — друг индейцев» (ФРГ—СФРЮ).

14-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

15 — 16-го — в 12, 13-30, 17-30 Действие этого приключенческого фильма происходит в конце прошлого века. Его герой — пожилой американец Джон Гарден, за меткую стрельбу полувивший прозвище «Верная Рука». Это благородный, бесстрашный, мужественный человек, всегда готовый прийти на помощь обездоленным.

15—16 июня — «Шакти» (Индия, 2 серии) — в 15, 19, 21-30. Острозаметный фильм о полицейском инспекторе и его сыне, ставшем из-за случайного стечения обстоятельств преступником.

17—18 июня — «Прохиндида» («Ленфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Кинокомедия, разоблачающая бездельников, которые создают иллюзию своей независимости и «престижности», основанной на вращении в кругу одаренных людей. В ролях: А. Калягин, Л. Гурченко, Т. Догилева и другие.

19—23 июня — «Самраат» (Индия, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15. Приключенческая лента, в основе сюжета которой — история поисков золота, находящегося на борту затонувшего корабля «Самраат».

С 14 по 30 июня — Тематический показ документальных фильмов на антиалкогольную тему: «За здоровый быт», «Чужие ли дети?», «Мы не «трудные», «Улица, улица», «Трудный народ — подросток», «Иохитители детства», «Отцы, дети и здоровье», «Отрезвление», «Преступление», «Случайные встречи». Начало в 20 и 22 часа.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

16 июня — «Волшебник Лала».

В отпуск

— с путевкой

В профкоме Ковдорского ГОКа работники комбината могут приобрести путевки: в санаторий им. Ленина (болезни нерв-

ной системы, курорт г. Саки) — с 17 июня и курорт с лечением и жильем (болезни костно-мышечной, нервной системы и гинекологические, курорт г. Саки) — с 24 июня; в санаторий «Марциальные Воды» (болезни костно-мышечной системы, г. Петрозаводск) — с 26 июня; санаторий «Ура-Тюбе» (болезни системы кровообращения, движения, кожные, г. Ленинград) — с 29 июня; санаторий «Оби-Гарм» (болезни нервной системы и гинекологические, г. Душанбе) — с 30 июня.

Временно

по другому адресу

В связи с санитарно-гигиенической обработкой в корпусе № 2 жилищно-коммунального управления всем вопросом обращаться в диспетчерскую службу ЖКУ Ковдорского ГОКа (корпус № 3) по телефону: (7-12-90, с 8 часов 15 июня до 8 часов 17 июня).

Для тех,

кто остался в городе

В период летних каникул в районном Доме пионеров и школьников будут работать следующие кружки: юных натуралистов, вязания макраме, фотокружок, геологический, агитбригада.

Приглашаются все желающие. Запись в кружки ежедневно в Доме пионеров с 10 до 17 часов, кроме воскресенья.

Надежно,

выгодно,

удобно

Сберегательные кассы помогут вам правильно строить личный бюджет, целесообразнее использовать трудовые доходы для удовлетворения своих культурных и бытовых потребностей, накопить деньги для путешествия или поездки на курорт, приобретения ценных вещей и на другие цели.

Сберегательные кассы выполняют широкий круг операций. Принимают наличные деньги во вклады и выдают их по первому требованию вкладчика. Переводят вклады по поручениям вкладчиков из одних сберегательных касс в другие. Выдают и оплачивают аккредитивы. Совершают операции по Государственным внутренним выигрышным займам. Выплачивают выигрыши по облигациям Государственных займов и лотерейным билетам. Выдают расчетные чеки для расчетов населения с магазинами за приобретаемые промышленные товары стоимостью 200 рублей и выше. Предоставляют вкладчикам возможность пополнения вкладов безналичным путем. Производят по их поручениям безналичные расчеты за квартиру, коммунальные и другие услуги как в разовом порядке, так и в течение продолжительного времени.

ТРЕБУЮТСЯ!

Службе кранового хозяйства обогатительного комплекса — машинисты мостовых кранов (женщины) 3, 4 разрядов и машинисты грейферных кранов 5 разряда (мужчины).

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 5б
Телефоны: 72-751, 72-359.
Индекс 52873.
Тираж 4299.
Ковдорская районная
типография. Зак. 1457.
Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.