



РУДНИЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
21 июня
1985 года
№ 48-49 (1732-1733)
Цена 2 коп.
Газета издается с 21 июля 1962 года.

XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ИМЕНА НА ГАЛЕРЕЕ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ



Дневник соревнования

РУДНИК «ЖЕЛЕЗНЫЙ»

Коллектив бурового участка перевыполнил задание недели (плюс 129 погонных метров взрывных скважин). Больше всех — записала на свой счет бригада А. В. Травкина. Это на 127 погонных метров превышает задание. Хороших показателей добились также бригады А. П. Курочкина (плюс 83 погонных метра), А. М. Мамошина и А. А. Поспелова (плюс 80 погонных метров).

На участке экскавации только 6 экипажей справились с заданием семидневки. Больше всех — 34800 кубометров горной массы — на счету экипажа С. И. Ершова. В целом по участку за неделю недогружено 82600 кубометров горной массы.

ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

В автоколонне двадцатитонников лучшей признана бригада В. М. Томаровича. На ее счету 5397 тонно-километров.

В автоколонне семидесятитонников за минувшую неделю ни одна бригада не добила успеха (минус 339412 тонно-километров).

ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

На участке дробления лидирует смена И. П. Петунина (оператор Н. И. Козлова): продробила 78070 тонн руды при плане 75 тысяч тонн (104,1 процента).

118200 тонн железного концентрата (104,2 процента) выпустил за прошедшую неделю коллектив участка обогащения (и. о. начальника участка В. И.

Красников).

Лучший результат у смены С. М. Онопренко (оператор Е. К. Олешко): выпустила 27537 тонн железного концентрата (плюс 537 тонн).

Коллектив участка сушки железорудного производства (и. о. начальника участка Л. М. Стебляно) выполнил план недели по отгрузке железного концентрата на 102,3 процента (115489 тонн).

Здесь лучшей признана смена А. И. Силаева (оператор Р. Г. Бушмарева): отгрузила 34025 тонн железного концентрата при плане 28850 тонн (117,9 процента).

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО

За прошедшую неделю животноводы надоили 271 центнер молока (129 процентов), произвели 28,4 центнера мяса (110 процентов). Птичницы получили 28,2 тысячи штук яиц (109 процентов). Надой на одну фуражную корову составил 109,6 килограмма при задании 89,6 килограмма.

Тепличники недодали 13,6 центнера овощей закрытого грунта.

Московский институт цветных металлов и золота В. А. Костромин окончил в 1960 году (факультет «Разработка месторождений полезных ископаемых»). В ГОКе — с 1962 года (сменный диспетчер фабрики). С 1963 года — в управлении комбината (старший диспетчер). Ныне — заместитель начальника производственного отдела.

Виктору Александровичу Костромину присвоено почетное звание «Ветеран комбината». Неоднократно поощрялся руководством Ковдорского ГОКа. Награжден медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина», Почетной грамотой Минчермета и ЦК отраслевого профсоюза.

Портрет коммуниста В. А. Костромин — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото А. Кондратюка.



НАШ ГОРОД —

НАШ ДОМ



Будет краше

В прошлую субботу ковдорчане активно вышли на уборку улиц, скверов, площадей.

По просьбе нашего корреспондента итоги субботника комментирует председатель исполкома горсовета Н. М. ЯХИНА:

— Хочу поблагодарить весь коллектив комбината за энтузиазм. Особенно отмечу коллективы цеха технологического транспорта, жилищно-коммунального управления, ремонтно-строительного цеха, автотранспортного цеха, энергоцеха. Улицы, закреплённые за ними, после субботника заметно преобразились.

Однако ставить точку рано. Чистоту легче поддерживать, чем всякий раз наводить заново. Необходимо побелить поребрики, деревья. Пора отремонтировать твердое покрытие по улицам Горняков (участок ЦГТ), Ленина, особенно от площади до обогатительного комплекса.

Обогатительному комплексу, наверное, нужно подумать об оформлении моста через озеро. Посадить вдоль деревьев, к примеру. Это не только украсит подъезд к цеху, но защитит идущих с работы после душа рабочих от насквозь продувающих ветров.

Кстати, коллектив комплекса на прошедшем субботнике не стал во главе передовых, как мы привыкли.

Плановый субботник

В очередной раз водители ЦТТ вышли на благоустройство закрепленной за ними территории. На днях труженики смены № 3 автоколонны № 2 под руководством начальника смены А. Т. Белоножки и бригадира Р. А. Кашаева навести порядок в районе общежития № 2, где живут спортсмены.

Около сорока человек вышли на субботник. Убирали проезжую часть дороги, газоны, выравнивали приямки, обихаживали зеленую зону, территорию возле общежития, вывозили мусор.

Приятно теперь пройти мимо Горняков, 6. Хорошо поработали водители 75-тонных БелАЗов.

Наведем порядок

В прошлом году проводился областной конкурс на лучшее оформление помещений (зон) для кратковременного отдыха трудящихся на производстве. Он способствовал развитию инициативы и активности хозяйственных руководителей, профсоюзных комитетов, рабочих и служащих, наведению порядка на рабочих местах. В ходе конкурса оборудовались комнаты, уголки отдыха для восстановления эффективности работоспособности человека в процессе труда. Началось озеленение цехов и производственных территорий.

В целях дальнейшего благоустройства организо-

ванного отдыха работников в процессе труда, озеленения рабочих помещений и территорий комбината администрация и профсоюзный комитет приняли решение провести по 30 октября 1985 года конкурс на лучшее оформление и озеленение помещений (зон) для отдыха трудящихся комбината. Утверждены условия конкурса.

Администрация и профсоюзные комитеты цехов должны до 10 ноября 1985 года представить материалы председателю комиссии А. В. Треничеву для рассмотрения на профкоме.



Давно ждут ковдорчане, когда парковая зона у озера будет соответствовать своему названию. Но просто ждать можно бесконечно. И вот за дело взялись комсомольцы комбината. В ходе двухмесячника благоустройства не забыли и излюбленное место отдыха жителей города. Будем надеяться, что в это лето можно будет выйти гулять не просто в лесок у озера, а в парк.

Фото А. Кондратюка.

Внимание: опыт

ТОВАРИЩ БРИГАДА

На одном из автотранспортных предприятий Жамбуйского рудоуправления (Джамбульской области) с 1984 года введен комплексный метод организации труда водителей и слесарей по ремонту автомобилей, основанный на бригадном подходе.

В состав комплексной бригады входят от 35 до 45 водителей. Среди них — 3 звеньевых, бригадир, 3—4 слесаря-ремонтника.

Бригадир и звеньевые руководят всей работой бригады, следят за соблюдением правил эксплуатации автомобилей, технической безопасности и трудовой дисциплиной. Работы организованы согласно Положению о бригадной форме организации труда водителей, занятых перевозкой горной массы из карьера, с оплатой за конечный результат. Бригадир — высококвалифицированный водитель, освобожденный от перевозки горной массы — следит за ритмичностью выполнения производственного плана.

За бригадой закреплены 10—15 автосамосвалов, запасные части и материалы. Ремонт автосамосвалов с незначительными дефектами организуют звеньевые. Остальные машины обслуживают слесари-ремонтники. Учет количества выехавших на линию автомобилей ведется диспетчерской службой.

Коллектив бригады работает по одному наряду-заданию, в котором указаны: объемы работ на месяц, начало и оконча-

ние работы, норма выработки, расценки в расчете на кубический метр горной массы. За пять дней до начала месяца бригаде выдается план по численности рабочих, фонду заработной платы, производительности труда, нормам расхода топлива, объему вывозки горной массы. В целом для бригады устанавливается плановая отработка машиносмен. План не корректируется.

Форма оплаты труда — бригадная, с оплатой за один кубический метр вывезенной горной массы. За выполнение месячного плана по горной массе выплачивается премия из фонда заработной платы — 20 процентов, за каждый процент перевыполнения — 2,5 процента.

За руководство бригадой предусмотрена доплата в размере 15 процентов тарифной ставки водителя, звеньевым — 10 процентов при выполнении плана.

Заработная плата и премиальные распределяются членами бригады по коэффициенту трудового участия (КТУ). Среднемесячный КТУ составляет 0,5—1,5.

Данная форма организации труда водителей автомобилей дала возможность повысить производительность труда на 16 процентов; коэффициент использования автомобилей — 10 процентов, заработную плату — на 12 процентов. Также сократилось число прогулов, снизились потери рабочего времени водителями на линии, повысилось чувство ответственности у рабочих за конечные результаты труда.

В. МЕЛЬНИК,
заместитель директора
Мурманского
ЦНТИ.

В крепкой семье

Участок сушки апатитового производства — сравнительно небольшое подразделение обогатительного комплекса: 81 рабочий и 10 ИТР, в том числе 11 коммунистов и 13 комсомольцев. Основное технологическое оборудование: 3 сушильных барабана, 8 вакуум-фильтров, 13 конвейеров. Численность мехслужбы — 15, электрослужбы — 13 человек. Остальные — технологи.

Участок-то небольшой, но звено в общей технологической цепочке — важнейшее. Здесь сушат и отгружают апатитовый концентрат потребителю, выпускают товарную продукцию комбината. В каждую смену — почти по полторы тысячи тонн (план для смены — 1,420).

В мае, как и в апреле, коллектив участка, возглавляемый Виктором Степановичем Погудиным, справился со всеми производственными показателями. Так, план по сушке выполнен на 103,5, а отгрузка концентрата — на 100,6 процента.

Выполнили, но какой ценой! Особенно тяжело пришлось машинистам вакуум-фильтров. Не дрогнули, выдержали, преодолели. Как не назвать их поименно: Веру Георгиевну Шипкову, Нину Ивановну Кудрицкую, Веру Никитичну Головкину, Веру Борисовну Поляшову, Антонину Филипповну Мордохину.

Да и остальным, конечно, несладко пришлось. Знали: план нужен позарез, любой ценой... Недавно на участке состоялось профсоюзное собрание. Жарко, взволнованно говорили о том, что мешало работать, что нуждается в исправлении.

Чувствовалось, наболело, накипело за время напряженных вахт. А тут как раз начальник обогатительного комплекса. Помочь коллективу «маленького» участка в его власти. Но в конце собрания А. П. Сидоренков заметил: руководству участка нужно бы жестче ставить вопросы перед администрацией комплекса.

На собрании выступили механик В. В. Никифоров, машинист сушильных барабанов А. С. Осякин, сварщик М. М. Аюпов, оператор Н. И. Головкина, мастера М. Е. Нестеров, Н. А. Юрьева, О. В. Чистов и другие.

Не обошлось без взаимных претензий. Но это еще раз доказывает: всем было одинаково тяжело.

Взять мехслужбу. Ругали ее? Еще как. Конвейера в неудовлетворительном состоянии, не поддаются регулировке. Ленты «гуляют», просыпи.

А сушильное оборудование, фильтры, давление воды на участке, ее использование, насосы, влагомеры и т. д. и т. п.?

Часть критических замечаний переадресуем смежникам. Конечно, не дело, когда питание с секций флотации поступает на участок не через сгустители, а напрямую. То есть вместо плотной пульпы — громадные объемы, к которым оборудование, естественно, не приспособлено. Отсюда и так называемые переливы. И отнюдь не идеальные условия труда.

Сказать просто «учас-



Масгут Минибаевич Аюпов — один из тех рабочих участка сушки апатитового производства, на которых равняется коллектив. Портрет передовика помещен на Галерею трудовой славы комбината. Фото А. Кондратюка.

ток сушки» — значит, здорово упростить задачи коллектива. В самом деле, если бы на предыдущем переделе, флотации, выбирали концентрат и по системе конвейеров направляли его (с влажностью 11—13 процентов) на сушку, — тогда да.

Но ведь выбирают концентрат здесь, на участке сушки апатитового производства. И это очень важный этап, где терять продукцию до обидного жалко.

Бороться и драться за каждую тонну, килограмм апатита. В этом плане еще многое предстоит сделать. В том числе мехслужбе участка. А силенок подчас не хватает (не забудем упомянуть условия реконструкции). Как кстати пришла бы сейчас помощь ремонтников спецСМУ.

Увы. Нет пока что у соседей возможности набрать такую бригаду. Работа — есть, деньги — есть, людей — нет. В самое горячее время.

Удалось побеседовать с партгрупоргом участка Владимиром Васильевичем Никифоровым и обсудить, так сказать, кадровый вопрос. Тут тоже своя проблема.

Нет, за таких, как, например, Аюпов или Тимошенко, начальник службы — горой. Оба рационализаторы, толковые специалисты. Анатолий Афанасьевич Тимошенко — один из ведущих слесарей. Масгут Минибаевич Аюпов — великий спец по электрогазосварке.

Однажды что удумал. На сушильном барабане нужно было течку расширить. Это значит, все выключай,ждидайся, пока остынет и только тогда полезай. Как минимум, смена уйдет.

М. М. Аюпов подошел к решению задачи нестандартно. Зачем лезть? Вместо всего этого прикрепи сварочное устройство к длинной палке и с виртуозностью проделал операцию.

Но есть примеры иного рода. Когда человек, что

называется, не тянет. В силу, например, возрастных или иных особенностей. Говоря об этом, мой собеседник, по понятным причинам, фамилию не называл. Показалось, что я знаю, о ком речь. Называю фамилию и... угадываю (к этому времени — из личных встреч, других характеристик — сложилось определенное мнение о человеке).

Разумеется, не мне судить об этом пожилом рабочем (хотя бы потому, что сопял по сравнению с ним). Я о коллективе с его широкими полномочиями. Можно ведь, наверное, предложить менее ответственную работу?

Задачи перед службой стоят большие. Дорога каждая пара рабочих рук. Отдача от каждого должна быть весомой.

Нелегкие условия, в которых находится сейчас коллектив участка, преобладают. Важно четко определить: кто и что должен сделать. Всякая работа, большая и маленькая, имеет начало и конец. Опасна любая «незавершенка». Говорим, сколько веревочке не виться... А она вьется, вьется. Внутренняя организация на участке далека от совершенства.

Трения и взаимные претензии — тоже явления временные. В хорошей семье, говорят, супруги чуть ли не каждый день разговаривают и мирятся.

Но в целом коллектив, конечно, крепкий, имеет свое лицо и характер. Уместно напомнить, что это «именной» коллектив — имени 60-летия образования СССР. Ему по плечу сложные задачи.

В. СЕМАКИН.



Как соревнуются горняки

Проверяем
выполнение
социалистических
обязательств

Почему выбор пал именно на горняков, а не на водителей, скажем, большегрузных автосамосвалов или обогатителей? Да, труженики рудника начинают технологический процесс и тем самым задают тон. Да, это один из основных цехов. Но самое главное обстоятельство: здесь, вероятно, есть просчеты в организации социалистического соревнования?

Вопрос о выполнении обязательств коллективом рудника «Железный» за пять месяцев текущего года рассмотрен на очередном заседании профкома комбината.

Для ответа на вопрос обратимся к фактам. За 5 месяцев названный коллектив ни разу не побеждал в социалистическом соревновании между цехами. Всего два раза отмечалась хорошая работа горняков, в то время, как дважды большой успех сопутствовал обогатителям (апрель, май) и один раз — транспортникам (в марте), что сопровождалось вручением смежным коллективам переходящего Красного знамени.

Это что касается промежуточного подведения итогов. А если обратиться к ежесуточному? Вот данные с начала года и по 16 июня включительно (то есть, за 167 суток).

32 раза первое место занимали обогатители, 21 раз отмечалась их хорошая работа. У транспортников цифры поскромнее — соответственно 23 и 17. Наконец, у горняков — соответственно 14 и 23.

Сложив пары показателей, узнаем, сколько раз отмечался в течение 167 суток тот или иной коллектив. Получим следующее соотношение: 53 — комплекс, 40 — ЦГТ, 23 — рудник. Обратите внимание: горняки, как мы уже сказали, начинают технологический процесс и... в общем-то проигрывают.

Но закончим нашу мысль. Штаб соревнования чаще всего не называл обладателя призового места. То есть горняки (впрочем, как и их партнеры) имели хорошую дополнительную возможность отличиться. Но не воспользовались ею. Не забудем, что в январе и феврале пьедестал почета, предназначенный в том числе и для горняков, тоже пустовал.

Такова общая картина. Обратимся теперь к конкретным социалистическим обязательствам коллектива горного цеха. Как следует из отчета начальника рудника «Железный» Ф. Н. Никитина, из 14 пунктов соцобязательств восемь выполнены полностью, два — отчасти (отработать два дня на сэкономленных материальных ресурсах, количество поданных рацпредложений) и «четыре пункта оказались невыполненными на все сто процентов».

Назовем эти четыре позиции: выемка вскрыши (90,7 процента к плану 5 месяцев); производительность труда по добыче горной массы на одного трудящегося; коэффициент использования календарного времени ЭКГ-8И;

карьерная себестоимость 1 кубометра горной массы. Эти высоты пока не взяты. Тревожное положение складывается со вскрышей. Отставание за пять месяцев составляет 550 тысяч кубометров, с начала XI пятилетки — 9,381,1 тысячи кубометров.

Как отметил в своем выступлении на профкоме начальник техотдела Ф. Б. Кампель, рудник в текущем году работает слабее, чем в прошлом. Оборудование, в частности экскаваторы, используются недостаточно эффективно. Соревнование отдает формализмом. И самое главное: роль рудника в обеспечении планового выпуска апатита и роста объемов апатитового производства оставляет желать лучшего. В последние годы хоть и удалось выйти на нормальный технологический режим, достигнутые показатели все же ниже уровня проектных отметок. Ослаб уровень инженерной работы на руднике.

Кажется, идет на убыль затянущаяся дискуссия по поводу социалистических обязательств буровых бригад. На эту тему высказались на заседании профкома заместитель начальника ОНОТИУ В. М. Захаров и начальник бурового участка А. М. Галигузов.

Суть спора вот в чем: отказаться от «абсолютных» объемов бурения на год (квартал, месяц) в пользу пробуренных сверхплановых погонных метров взрывных скважин, дабы устранить несоответствие, выражающееся в том, что план текущего месяца подчас оказывается выше принимаемых социалистических обязательств.

Трудно оспаривать «41 тысячу погонных метров», так как такой годовой план в буровой станок заложен в производственную программу комбината. Но вспомним, что еще в прошлом году 10 бригад перешагнули 42-тысячный рубеж. А экипаж А. И. Вертебного добился высшего результата — 49043 метра.

Вспомним и 70-е годы, пору расцвета трудового соперничества на буровом участке имени XXIII съезда КПСС. Когда лучшему экипажу удалось, и немало, перекрыть 50-тысячную отметку.

А нынче? Из 14 буровых бригад 4 отстают. За 5 месяцев простой по буровым станкам составили 1836 машино-часов, в том числе по механическим причинам — 108, по электрическим — 270 часов. План по бурению скважин за 5 месяцев выполнен на 102,2 процента, но с начала пятилетки коллектив идет в минусе (98,9 процента к плану).

Бригада Александра Игнатьевича Вертебного обязуется в 1985 году набурить 44 тысячи погонных метров. (В прошлом году, напоминаем, было 49 тысяч). Не маловато ли для лидера? Точнее — для всех лидеров. И кто сказал, что не нужно критиковать ударников, передовиков за перестраховку?!

Конечно, экипаж А. И. Вертебного с обязательст-

вом справится. Мы спокойны. Не переживаем. Но вот вопрос: хорошо ли это?..

Нам гораздо ближе неуемность экскаваторщиков, таких, как А. П. Попов, А. Г. Петровичев, с их поистине стахановским характером.

В прошлом году экипаж Попова нагрузил 1340 тысяч кубометров, а Петровичева — 1254 тысячи кубометров горной массы. План на 1985 год у обоих коллективов, в отличие от других, тоже будь здоров: 1146 тысяч «кубиков».

Идут от достигнутого. Но самое существенное — в их напряженнейших социалистических обязательствах. Бригада Анатолия Петровичева обязуется погрузить сверх плана 259 тысяч, а Анатолия Григорьевича — 359 тысяч кубометров!

Думаете, по указке «сверхку» экипаж А. Г. Петровичева (ЭКГ-8И № 14) взялся за полтора миллионный объем? Как бы не так. Люди не ищут спокойной жизни. Знают, что поднять 1505 тысяч будет невероятно тяжело. Но сознательно идут на рекорд. Сливаются воедино творческие, престижные и идейные стимулы. Такова она, инициатива снизу.

Трудно сказать, как справится экипаж 14-го с высокими обязательствами. Может быть, даже чуть-чуть недотянет. Но велика ли в том беда? В первую очередь поражает величие цели, горняцкий характер. Так что все наши симпатии — на стороне коллектива, ведомого Анатолием Григорьевичем Петровичевым. В данном случае и волнения не скроешь, и переживаний тоже. Словом, одно беспокойство. Но оно-то как раз и радует.

Огорчаться тоже есть чему. За 5 месяцев работы из 20 экскаваторных бригад 15 не выполнили план. Велики простои оборудования: 7627 машино-часов, в том числе по механическим причинам — 1603, по электрическим — 553 часа. Из-за отсутствия автотранспорта экскаваторы простояли 2070 машино-часов.

Председатель профкома В. Ф. Петухов заострил внимание на таких вопросах, как гласность социалистического соревнования, качество и активность проводимых на участках рабочих собраний. Сбои в этом не так уж редки.

Если от случая к случаю заполняются доски показателей, значит, хромает сам дух состязательности, ослабевают одно из главных слагаемых соревнования — возможность повторения чужого опыта. А часто ли можно увидеть информацию об отстающих коллективах?

Как видим, в организации социалистического соревнования на руднике «Железный» есть как положительные примеры, так и негативные стороны. По обсуждаемому вопросу профком комбината принял постановление. Выполнение его поможет горнякам выйти на передовые позиции. В. АФАНАСЬЕВ.

КА-НИ-КУ-ЛЫ!



Пионерские лагеря — лучшее место для отдыха школьников во время летних каникул. Ежегодно профком комбината выделяет значительные средства для организации летней оздоровительной кампании для ребят.

К пионерлагерю в поселке Черноморское (в нем отдохнут 200 школьников) добавился в нынешнее лето лагерь в поселке Беловодье Ульяновской области на 80 мест. 183 юных спортсмена выехали в Харьков. Еще 40 ребятшек проведут лето дома, в городском пионерском лагере.

На снимках: перед дальней дорогой. Проводы ребят в пионерлагерь.



Нет, я не по наущению кого-то и уж никак не по просьбе коллектива автопарка. Так. Можно сказать, делюсь мыслями вслух.

Кто-то, возможно, удивляется: «Как это люди ходят в такую даль на работу пешком каждый день и в морозы, и в дождь?» А им готов контрвопрос: «Нет, каково стоять, ждать автобус в морозы да под дождем?»

Ведь стоять — не идти, — здоровье надо иметь. А если что с машиной или гололед?.. Какие нервы нужны опять же все это вынести! Настоящий дистресс почти ежедневный! Оттого мы все такие и нервные (я уж не говорю, к примеру, об очередях за корзинами в магазинах).

Скажите, все равно быстрее на авто. Не берусь утверждать обратное, но, однако, замечено не раз: автобусолюбители едут от АБОФ мимо управления домой, а пешки оттуда же проходят мимо книжного. Ну, кто быстрее? И на сколько?

Ладно, пусть быстрее на две — пять минут, а то и на все десять. Но зато на работу пешочком-то идишь, так сказать с гарантией, спокоен, бодр и даже приходишь, я бы сказала, весел. Да-да, не смеетесь, а походите с мясцом каждый день и вы станете веселым (не навеселе!) заявляться в свой любимей коллектив.

Здесь одно «но»: надо, чтобы до работы было не меньше, как 20 минут хорошего ходу, а иначе не успеете развеселиться. И лучше всего, чтобы часть пути — в гору. (Предвижу после этой «оды» массовый переход работников из управления, ЖКУ,

орса и т. п. мест на комплекс, в ЦТТ, АТЦ, РМЦ хотя бы, в электроцех — в крайнем случае — но это уже проблема по части отдела кадров).

Так вот. Как было зимой нынешней лютой? Мороз чуть отпустил, и на озере, смотришь, уже рыбачок зашевелился, забегал. Природа-то манит, зовет!

А как мы живем? Утром вскочил, влез, вломился, вдавился, втиснулся, вживился, втерся в автобус. Едем! Ничего и никого не видим. Остановка: все повалили, кто как, к выходу. Уф! — вынесли!

Хоп, через пять минут сел за стол (на стул, в кресло, в кабину), стал у станка и т. д. Весь день носом в стену, в бумаги, в книги. Обед — и опять то же. С перекурами, конечно.

Вечером: приехал домой (почти таким же образом — час пик!). Расслабился у телевизора (в очереди, в детсаду, за уроками сына «отличника», за газетой). Все. Ночь. Завтра — то же самое. И так каждый день, каждый месяц, весь год (скорее бы в отпуск, на природу — туда!). Только пальто меняем на плащи и все.

А у пешего не так: утром встал, бегом к термометру на окне — сколько на улице? Какой ветер? Что надеть? (Ходьба лишнего не терпит). Выходим.

А! Хорошо! Морозец! Темной стеной город обступает лес. Спит. А в городе деревца, каждое по своему, обросли инеем,

сверкают под светом фонарей. Идешь среди чудо-фигур (надо выбирать поначалу разные дороги, а потом та, что больше понравилась, сама скажется).

В мороз над озером сплошной туман: не видно ни фабрик, ничего, только дымы пеленой тянутся. Спускаемся ближе к озеру. Проступают неясные контуры. Все ново до неузнаваемости, снег бойко скрипит под ногами — скорость в мороз хорошая. Ковдор вообще удачно построен — всюду, ну почти всюду, можно пройти пешком за двадцать-тридцать минут.

А вот дни, когда только алая юг, солнышка еще не было. Идешь к шестнадцати на работу через стадион непременно. Высокие заснеженные березы чернеют кружевом на фоне неба теплого, сердоликового цвета. Глаз не оторвать! Где еще такое увидишь? И когда? Только в январе у нас на севере.

Но время бежит, и скоро долгожданный оранжевый шар уже катит за тобой, сначала по кромке «лес — небо», а потом то прячется за домами, то вновь одаривает опасной своей яркостью. А выйдешь на простор, солнце подсвечивает дымы, дымки и дымочки над промплощадкой, заполняет серый индустриальный пейзаж колеблющимся алым эфиром.

Ну что говорить, когда в ослепляющих лучах марта-апреля вы не идете, вы нежитесь, идя на работу (и загорая при этом рань-

ше всех). Вездесущий гомон птиц усиливает беспричинную радость на душе.

Я уж не говорю про лето. Оно для нас, северян, само по себе подарок, когда все хорошо и легко...

Одним словом, нет конца видам, картинам, впечатлениям!

А вы говорите, автобусами быстрее. А зачем быстрее? Быстрее проехать, промчаться мимо всей этой симфонии жизни?!

Вот почему и думается, что одного этого уже достаточно, чтобы сменить колеса на пеший ход.

Но уж раз взялся, то «добиваем» автобусников до конца, вернее, и с другого конца.

К примеру, вы хотите немного похудеть. Что? Бегать? При такой солидной фигуре и в такие не менее солидные лета — ни за что!

Но вот ваш вес угрожает перейти некую грань и превратиться в балласт. Что делать? Все просто: ходить пешком на работу и с работы. Только не «гуляющим» шагом, а как можно быстрее. Тогда скоро и стройность придет.

Успокаивающее влияние ходьбы на нервы мы уже отметили. И уж точно не зря есть рецепт: поспорились дома — быстро одевайся и на улицу круги давай: два-три круга — и все как рукой сняло.

Или такая, тоже нередкая ситуация — неприятность на работе. На автобусе мы раздражение целехоньким привозим домой — и пошло, поехало.

НА ВЕСЕЛОЙ ВОЛНЕ

День страданий



Это только в песне поется: «Воскресенье — день веселья». А на самом деле с чего веселиться? Чему радоваться-то? Только бестолковый может в воскресенье рот до ушей растягивать от удовольствия.

Не могу в этот дурацкий день унять печаль-тоску. Ничем. Что, на природу сходить отдохнуть? Одни неприятности — зимой простудишься, летом перегреешься. В шахматки перекинешься с соседом — голова заболит, да разозлишься, когда проиграешь.

Не домашним же хозделом заниматься. Только не хватало, и без того неделю на производстве трубишь, была нужда дома работенку искать. Да и не поможет отвлечься.

Что делать? В кино спать хочется, а кресла неудобные. В библиотеку идти стыдно — год назад книги взял, до сих пор непрочитанные, где-то на шкафу пылятся.

Музыку включишь — звон в ушах, хватит с меня и репетиций юного музыканта через стенку. В карты резаться в компании — пустейшее дело.

Не с женой же разговаривать. Что от нее путевого услышишь? Да еще и на личности может раз-

говор перейти, одна трата нервов. С детьми играть — их не переиграешь, самому быстро надоеет, а они все приставать будут, чтобы еще.

Огурцы на подоконнике выращивать? Так ведь пока один вырастет, со скуки сдохнешь. Мотоцикл купить? Нет, спасибо — шею ломать себе еще не собираюсь. Марки собирать? Из возраста вышел.

Знаю, скажете: возьми да выпей от безделья, развеселишься. Дудки! Мало выпьешь, так еще захочешь, а много — залетишь, куда в таких случаях доставляют. И со всеми вытекающими: семейная драма, суд (ладно, если товарищеский), отпуск на зиму, премия долой... Что рассказывать, все сами знают.

Да и мучения мои воскресные такую подоплеку имеют, что никакой водкой не рассосешь. Ведь с самого раннего утра страдаю морально: завтра снова на работу. На работу, будь она неладна! Как проснусь, так уже с замиранием сердца и переживаю по этому поводу. И до самой ночи.

Нет, настоящая жизнь бывает только в пятницу вечером. Придешь, поужи-наешь, ляжешь на диван и думаешь с блаженством: весь вечер пролежу, потом ночь проспую здоровым сном, потому что завтра еще целый день на диване можно валяться. О таком далеком будущем, как понедельник, — ни одной мысли.

А вот в воскресенье...

Е. ВОЛОГОДСКИЙ.

ФУТБОЛ

Как из рога изобилия



Знарок футбола Сергей Сакалюк посмотрел на разминку гостей перед матчем и рискнул предсказать необычный счет: 8:0 в первом тайме. В пользу ковдорчан, разумеется.

«Горняк» принимал на своем поле одноклубников из Ревды, новичков в областном чемпионате.

Уже на первой минуте ковдорчане провели несколько опасных атак, третья из которых завершилась взятием ворот. Отличился Сергей Бирюков. Вскоре Вячеслав Колчанов увеличивает счет. В первом тайме успеха добились также Владимир Кудрявцев (дважды), Анатолий Плотников, Юрий Лукьянцев, Валерий Мышляев. Итого — 7:0, смелый прогноз чуть-чуть не сбывался.

Сильный дождь больше помешал хозяевам поля. Скользко, лужи, тяжелый непослушный мяч — комбинационная игра не стала получаться. Да и наши футболисты сами сбивались на индивидуальные действия. Еще два мяча побывали в воротах гостей, провели Мышляев и Лукьянцев. Затем разыгрался вратарь соперников — видимо, решил, что больше девяти мячей пропускать не надо и несколько раз спас ворота в безнадёжных ситуациях.

Казалось бы, что много говорить о такой игре, где преимущество было подавляющим. Однако хочется отметить некоторые моменты. Сколько раз приходилось упрекать наших футболистов за неумение реализовать выгодные ситуации. Теперь можно сказать, что справляются в ответственный момент неплохо. В матчах с лидерами таких возможностей будет, конечно, куда меньше — ну, четыре-пять за игру — и надо использовать их с таким же хладнокровием.

Голы были на любой вкус. Головой забил не только Мышляев, как это часто бывало и раньше, но также Бирюков и Колчанов. Сильнейшие удары издали, смелые рыжки на добивание, остроумные передачи для завершения атаки — все это из своего арсенала продемонстрировали наши футболисты.

Важно не растерять такие качества во встречах с соперниками классом выше. Возможность проверить себя предоставится завтра и послезавтра в играх с «Апатитстроем» и «Апатитом». Оба матча пройдут на нашем стадионе, начало в 13 часов.

У «Горняка» сейчас семь очков из восьми возможных. Забито 13 мячей, ворота Сергея Лукьянцева пока «сухие» за 360 минут игрового времени.

К сведению болельщиков: кировский «Апатит», который выйдет на поле ковдорского стадиона в воскресенье, — один из постоянных претендентов на самые высокие места в чемпионате. Да и апатитцы подготовлены неплохо.

Ж. НАПАДАЮЩИЙ.

За редактора
Н. П. НИКИТИНА.



А вот если пешком: пока пройдешь весь город, вопервых, обязательно кого-нибудь да встретишь, отвлечешься, а во-вторых, сама ходьба (только не нога за ногу!) притупит дурное настроение, развеет тяжелые мысли, настроит на мирный лад.

И еще много-много всякого полезного дает ходьба (можно вспомнить и японцев: 10000 шагов к здоровью ежедневно — их минимальная норма).

А вот для нас, вечно занятых женщин, в ходьбе есть тоже одно ценное качество: можно ежедневно активно проводить на свежем воздухе целый час, при этом почти не отнимая времени у каких-то дел и получая все перечисленные выше блага и еще столько же непременных. При одном условии — ходить в любую погоду, в любое время суток и время года.

Воображаю, через два-три месяца со дня этой публикации насовсем пропадут очереди у цеховых терапевтов и в процедурном, исчезнут толпы на остановках по утрам, и везде будет в меру доброжелательного юмора. Что ж, это не так уже невозможно. Давайте, попробуем!

В. МАКАРОВА.

Вас приглашает СЗПИ

Справочный киоск

Северо-Западный заочный политехнический институт (СЗПИ) является научно-методическим центром Министерства высшего и среднего специального образования РСФСР по подготовке инженеров без отрыва от производства. На его факультетах в Ленинграде и многочисленных учебных подразделениях в городах Северо-Запада нашей страны обучается около 20 тысяч студентов по 32 специальностям.

Институт имеет учебно-консультационный пункт (УКП) в Ковдоре.

В институте работают более 50 профессоров и докторов наук, свыше 380 доцентов и кандидатов наук.

В учебном процессе широко используются технические средства обучения: учебное кино и телевидение, лингафонная техника, обучающие и контролируемые машины, программируемые средства обучения и контроля успеваемости. Преподаватели СЗПИ по большинству дисциплин I и II курсов читают лекции по Ленинградской телевизионной сети.

Лаборатории института оснащены современным оборудованием, широко используется вычислительная техника и микропроцессорные устройства.

Институтом разработаны и воплощаются в жизнь принципы опережающей педагогики, предполагающие максимальное использование знаний, умений и навыков, полученных студентами на производстве, обучение на основе научно-технических прогнозов, перспективных и текущих планов научно-технического прогресса, на примере решения реальных производственных заданий и задач, входящих в программу «Интенсификация-90».

Студенты СЗПИ обеспечиваются комплектом учебно-методической и учебной литературы для самостоятельного обучения.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

На факультете осуществляется подготовка инженеров по семи специальностям электро- и теплоэнергетического профиля.

Специальность 0301 — электрические станции

По данной специальности институт готовит инженеров широкого профиля по проектированию и эксплуатации электрооборудования электрических станций и подстанций различного типа. Окончившие институт по специальности «Электрические станции» получают квалификацию инженера-электрика. Они могут успешно работать на электростанциях, промышленных предприятиях, в научных, конструкторских и проектных организациях.

Подготовка ведется по заочной форме обучения.

Специальность 0303 — электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства

Инженеры специальности 0303 получают подготовку в области электроснабжения, электропривода, электротехнологии, электроосвещения, релейной защиты и автоматики, экономики энергетики, организации и планирования

промышленности, охраны труда и электробезопасности. Выпускникам присваивается квалификация инженера-электрика. Являются специалистами широкого профиля, они могут работать на промышленных предприятиях, в энергосистемах, а также в проектных и научно-исследовательских организациях.

Подготовка ведется по заочной и вечерней формам обучения.

Специальность 0305 — тепловые электрические станции

Инженеры-теплоэнергетики специальности 0305 подготавливаются для производственно-технологической, организационно-управленческой, проектной и исследовательской деятельности в области эксплуатации, монтажа, ремонта и проектирования теплоэнергетического оборудования тепловых и атомных электростанций.

Подготовка ведется по заочной форме обучения.

Специальность 0308 — промышленная теплоэнергетика

Инженеры-теплоэнергетики специальности 0308 необходимы в любой отрасли промышленности, где занимаются проектированием, исследованием или эксплуатацией теплоэнергетических и теплоиспользующих систем, в состав которых входят паровые котлы, насосы, вентиляторы, компрессоры, установки кондиционирования воздуха и холодильные, промышленные печи и теплообменное оборудование промышленных предприятий.

Выпускники СЗПИ по специальности 0308 работают в отделах главного энергетика крупных предприятий, в котельных и на ТЭЦ, в НИИ и проектных организациях.

Подготовка инженеров-теплоэнергетиков осуществляется по вечерней и заочной формам обучения.

Специальность 0315 — электроэнергетика

Студенты данной специальности наряду с изучением профилирующих дисциплин получают подготовку в области педагогики, психологии, методики преподавания электроэнергетических дисциплин, технических средств обучения.

Специфика подготовки инженеров-преподавателей по специальности 0315 позволяет использовать их после окончания института для педагогической работы в ИТУ, школах и техникумах, производственной, организационно-управленческой, проектной и исследовательской деятельности в области электроэнергетики.

Подготовка инженеров-преподавателей ведется по заочной форме обучения.

Специальность 0601 — электрические машины

Студенты специальности 0601 получают подготовку по следующим основным направлениям научных исследований: разработка теории информационных машин, разработка методов расчета и проектирования мощных электрических машин, создание специальных герметичных электромашин переменного тока.

Окончившие институт по специальности «Электриче-



Этот снимок сделан в Ковдорском учебно-консультационном пункте СЗПИ — не надо ехать сдавать экзамены, выполнять лабораторные работы. Дома, как говорится, и стены помогают.

Фото В. Гольша.

ские машины» получают квалификацию инженера-электромеханика. Они могут успешно работать на электростанциях, промышленных предприятиях, в научных, конструкторских и проектных организациях.

Подготовка ведется по вечерней и заочной формам обучения.

Специальность 0605 — электрические аппараты

По данной специальности готовятся инженеры для заводов и НИИ сильноточного низко- и высоковольтного аппаратостроения, для предприятий, изготавливающих аппаратуру судовых установок, электротехнологических устройств, установок современного физического эксперимента, а также для эксплуатации электрической аппаратуры. Выпускникам по специальности 0605 присваивается квалификация инженера-электромеханика.

Подготовка ведется по заочной форме обучения.

ФАКУЛЬТЕТ ПРОМЫШЛЕННОГО И ТРАНСПОРТНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

На факультете ведется подготовка инженеров-механиков широкого профиля по восьми специальностям, охватывающим весь комплекс работ на машиностроительных и автотранспортных предприятиях.

Специальность 0501 — технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты

По данной специальности готовятся инженеры-механики по разработке и внедрению прогрессивных процессов обработки деталей и сборки изделий, конструированию технологической оснастки и инструментов, модернизации и разработке специального технологического оборудования в гибких производственных системах.

Подготовка ведется по вечерней и заочной формам обучения.

Специальность 0504 — оборудование и технология сварочного производства

Инженеры-механики этой специальности необходимы любой отрасли промышленности, где используются современные мате-

риалы и сварочное оборудование. Они могут успешно работать в конструкторских и научно-исследовательских организациях, занимающихся разработкой новых материалов и новых видов сварки, металлов и пластмасс.

Подготовка ведется по заочной форме обучения.

Специальность 0510 — подъемно-транспортные машины

По данной специальности готовятся инженеры-механики для эксплуатации, проектирования и производства средств промышленного транспорта, роботов и манипуляторов, а также комплексной автоматизации и механизации погрузочно-разгрузочных транспортных и складских работ.

Подготовка ведется по вечерней и заочной формам обучения.

Специальность 0513 — автомобили и тракторы

По специальности «Автомобили» готовятся инженеры-механики по проектированию, производству и эксплуатации автомобилей и специализированных автотранспортных средств, автоматизации управления автомобилями и специализированными транспортными средствами на их базе.

Специальность 0523 — двигатели внутреннего сгорания

Инженеры-механики по этой специальности работают по конструированию, исследованию, производству и эксплуатации промышленных и судовых двигателей внутреннего сгорания.

Подготовка ведется по заочной форме обучения.

Специальность 0531 — приборы точной механики и оптики

Инженеры специальности 0531 получают подготовку в области конструирования, производства и эксплуатации приборов и автоматов для контроля размеров, приборов времени и приборов для контроля качества в машиностроении.

Подготовка ведется по заочной форме обучения.

Специальность 1609 — автомобили и автомобильное хозяйство

Инженеры по специальности 1609 готовятся для

работы по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту автомобилей и автопоездов, организации перевозок грузов и пассажиров, механизации погрузочно-разгрузочных работ на автомобильном транспорте, управлению дорожным движением автотранспортных средств.

Подготовка ведется по вечерней и заочной формам обучения.

ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНИЧЕСКОЙ КИБЕРНЕТИКИ

Факультет готовит инженерные кадры широкого профиля по пяти специальностям.

Специальность 0606 — автоматика и телемеханика

По специальности «Автоматика и телемеханика» институт готовит инженеров-электриков для работы в области проектирования и эксплуатации автоматизированных систем управления технологическими процессами, гибких автоматизированных производств, элементов и систем автоматического управления, систем телемеханики.

Подготовка ведется по вечерней и заочной формам обучения.

Специальность 0608 — электронные вычислительные машины

При подготовке инженеров-системотехников по специальности 0608 основное внимание уделяется вопросам проектирования и эксплуатации ЭВМ, разработке программного обеспечения ЭВМ, системам автоматизированного проектирования.

В рамках специальности 0608 осуществляется подготовка инженеров по специальности «Биологическая и медицинская кибернетика» для деятельности по созданию автоматизированных систем управления в области здравоохранения на различных уровнях с использованием вычислительной техники, по разработке диагностических комплексов на базе ЭВМ и медицинских информационно-управляющих систем.

Подготовка ведется по вечерней и заочной формам обучения.

(Окончание следует).

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

22 июня — «На западном фронте без перемен» (16, 18). Танцевальный вечер (20).

23 июня — «Акробат на северном полюсе» (14). «Сыщик», 2 серии (17). Танцевальный вечер (20).

25 июня — «Уникум» (19, 21).

27 июня — «Каменный путь» (19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

21—23 июня — «Самраат» (Индия, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15.

24—25 июня — «Спортлото-82» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15. Герой этой эксцентрической комедии Костя Луков подарил своей случайной попутнице Тане билет спортлото. Таня заполнила карточку, а талон отдала Косте. Спустя весьма короткое время выяснилось, что билет выиграл... 20 тысяч! Обрадованный Костя бросился искать талон, но вспомнил, что он находится в книге, забытой им в поезде. Так начались труднейшие розыски пропавшего талона, которые продолжались на суше и на море, и на высокогорных тропях, причем Косте пришлось вступить в борьбу и со спекулянтами, также жаждущими найти счастливый билет.

26—30 июня — «Четыре мушкетера» (Франция, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15. В основе этой кинокомедии лежит один из эпизодов романа — встреча королевы Франции Анны Австрийской с английским герцогом Бекингамом, которому она дарит алмазные подвески. В картине ниспровергаются кумиры детей и подростков всего мира — д'Артаньян и его друзья мушкетеры. Оказывается, что все подвиги совершают не доблестные воины, а их слуги, дети простого народа — Планше, Базен, Гримо и Мушкетон. Только благодаря смекалке и здравому смыслу своих слуг благородные мушкетеры, которые «не видят ничего дальше кончика своей шпаги», которых ничего не стоит обмануть и которые не раз были бы побеждены численно превосходящим противником, увенчаны лаврами и осыпаны милостями короля и восторгами дам. Исполнительница роли Констанции Бонасье — дочь Чарли Чаплина, Жозефин Чаплин.

НЕ БЕСПОКОИТЕСЬ, МАМА!

Дети спортлагеря «Север-85» прибыли в Харьков. Отдыхают.

ТРЕБУЮТСЯ!

Группе эстетики Ковдорского ГОКа — маляр первого разряда. Обращаться по телефону 7-10-73.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873
Тираж 4299.
Ковдорская районная типография. Зак. 1505.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.