



РУЧНОЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
12 июля
1985 года
№ 54—55 (1738—1739)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года.

● XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



ХОРОШИЙ СТАРТ

Успешно начала июль смена В. В. Завирухина с участка сушки железорудного производства. Выполняя обязательства, принятые в честь XXVII съезда КПСС, коллектив с начала месяца отправил потребителям сверх задания 4932 тонны железного концентрата хорошего качества. Это на 17,1 процента превышает задание.

Г. ФИЛАТОВА,
исполняющая обязанности нормировщика обогатительного комплекса.

С БОЛЬШИМ ПЛЮСОМ

Ударная вахта определяет ритм работы многих водителей большегрузных автосамосвалов. Ежедневно стремятся они перевыполнить производственные задания. Так, экипаж Г. П. Костенко признан лучшим по итогам социалистического соревнования за 9 июля. На своем двадцатитоннике коллектив перевез 5520 тонн горной массы, выполнив задание на 118 процентов.

Во 2-й автоколонне ли-

дирует экипаж В. И. Яковцова, который перевез сверх задания 458 тонн горной массы.

В личном соревновании победителями стали Г. П. Костенко (120 процентов) и Р. А. Гайнулин (119 процентов).

К. НИКАНДРОВА,
инженер по организации соцсоревнования ЦТТ.

МОЛОДЦЫ!

Грузчики цеха подготовки производства и складского хозяйства А. М. Петров, В. С. Быков и А. А. Базанов во главе с бригадиром В. М. Мочаловым за смену разгрузили два крытых вагона с материалами для рудника и частями для автомашин орас. Норму выработки выполнили на 130 процентов.

Н. СПИРИДОНОВА,
старший мастер ЦППиСХ.

НЕ СБАВЛЯЮТ ТЕМПОВ

Уверенно несут ударную вахту птицеводы подсобного хозяйства. За третью декаду они получили 37,9 тысячи штук яиц при плане 31,9 тысячи.

Не сбавляют темпов операторы машинного доения. С начала месяца они надоили 339,2 центнера молока (129,8 процента). Надой на одну фуражную корову составил 136,24 килограмма, что на 24,19 килограмма больше намечавшегося.

В. НЕЙМАН,
экономист подсобного хозяйства.

Звенья единой цепочки

Представьте себе такую ситуацию: печь затопили сегодня дровами, которые привезут на следующей неделе. Это невозможно, нет условий, скажете вы и будет абсолютно правы. А разве не тот же сюжет: десять лет длится соревнование сквозных смен, а условия трудового соперничества приняты только в мае нынешнего года.

Но лучше поздно, чем никогда. Первое же подведение итогов показало, что соревнование, до сей поры оставшееся в тени, на самом деле таит в себе немалые резервы повышения эффективности производства и качества продукции.

Экскавация — транспортировка — дробление. От слаженности действий всех участников этой технологической цепочки зависит ритмичность производства всех видов продукции на комбинате. Именно на этом этапе задается ритм. Или четкий, отвечающий требованиям технологии, или рваный, лихорадочный.

Поэтому далеко не формально обсуждали представители смен некоторые из условий: посменная или почасовая ритмичность — далеко не одно и то же. Но сначала об итогах.

Первыми участников соревнования принимали обогатители. Председательствовавший на собрании Б. М. Яковлев огласил данные производственного отдела комбината — признанного арбитра соревнования.

Горняки выполнили все производственные условия в июне, кроме одного — на 0,2 процента снижено содержание пятиоксида фосфора в руде, но у всех четырех смен этот показатель одинаков и, таким образом, не повлиял на распределение мест.

А вот негативные показатели уже отразились на сумме баллов. Второй смене, например, два прогула обошлись в минус сорок баллов от числа набранных. А в цехе технологического транспорта третья

и четвертая смены понесли потери из-за травматизма. Производственные же показатели у бригад водителей на высоте во всех сменах.

Наконец, дробление. Из числа претендентов согласно условиям выбыла первая смена: 38 часов составил простой из-за попадания металла в дробилку. Ради интереса подсчитан результат коллектива в баллах, он оказался наивысшим — 175,8. Три остальные смены заметно отстали от лидера. Но они не нарушили условий соревнования, и победитель определен из их числа. Им стала смена № 4 с результатом 161 балл.

Решение арбитра обжалованию не подлежит. А вот обсудить можно. С. А. Голиков попытался воззвать к справедливости: стоит ли наказывать первую смену, если металл достался ей в «наследство» от предыдущей, ведь установилась дробилка, едва застухли. В. А. Костромин среагировал коротко и ясно: «Смену лучше принимать надо». Все верно, а вот на руднике еще нужно разобраться: чей конкретно грех.

Следующее замечание вызвало прямо-таки бурные споры: как так получается, что за прогулы даже цехи снимаются с соревнования, а сквозные смены лишь получают штрафные баллы. Выявились три позиции. Все верно в условиях, считают одни. Нет, говорят другие, надо снимать. Но зачем смену полностью, вносят поправку третьи: ведь сквозная объединена производственным ритмом, а воспитательная работа в каждом коллективе своя, и незачем дробильщикам отвечать за водителей.

Суть в том, что если в одном из звеньев смены победителя есть нарушения, то это можно учесть при распределении премии, полностью разделив ее между двумя другими звеньями. Транспортники решили развить идею: отно-

ситель нарушения не к смене в целом, а к автоколонне. Да и наказывать не на все, может, 100 процентов, а на 50. Не забыли представители ЦТТ вставить в строку и то, что на линию выходят по 100 человек, куда больше, чем в это время работает людей на экскавации и дроблении — следовательно, больше вероятность нарушения. И контроль жесткий: каждый, кто называется, дышит в трубочку.

Но это уже мудрствования. Воспитательную работу никакими ухищрениями не заменишь. Победитель не красят прогулы и травматизм, и над условиями соревнования надо, видимо, еще поработать.

Задел представителей всех смен и вопрос об учете ритмичности, поднятый В. И. Беляевым. Может, все-таки должна оцениваться почасовая? Потери первого, четвертого и восьмого часов бьют по технологическому процессу. В. А. Костромин, однако, уточнил, что горняки имеют полчаса на обед, и снижение производительности на это время планируется.

Это понять можно, но куда сложнее разобраться, чем компенсировать снижение. Повысить нагрузку в другие часы? Только дробилка пропустит не больше, чем может. Нет, видимо, выход надо искать другой.

Что он есть, доказывает неравномерность потерь в коллективах сквозных смен. Четвертая, например, обед переносит почти безболезненно. А вот на первой тот же обед сказывается более чем чувствительно. Так ведь на то и соревнование, чтобы перенимать опыт друг у друга. У четвертой получается — надо и остальным научиться. Неужели горняки или транспортники не захотят посодействовать успеху своей же сквозной смены?

Металл. Удивительно, что это слово как пугало для рабочих... предприятия Минчермета. Но ведь нет

ничего страшнее для дробилки, чем металл, руду для выплавки которого она перерабатывает. Тяжба эта с горняками давняя. За понавший в дробилку зуб ковша экскаватора строго наказывают виновных. А вот за обсадные трубы — не слышно.

М. В. Ломакин, защищая честь мундира, попытался объяснить ситуацию. Но из его выступления следовало лишь вывод, что не гарантируется спокойная жизнь и дальше. Любкой другой металл — виноваты, а за трубы не можем отвечать — вот такую мысль высказал представитель экскавации.

Ритмичность и исключение металла в руде — вот основополагающие моменты в соревновании сквозных смен. Так сказал в своем выступлении секретарь парткома комбината В. Н. Петров. И именно почасовая ритмичность. С обедом надо решать. Продумать, например, возможность доставки горячей пищи в термосах на места.

На высоте должна быть гласность. Не только освещение хода трудового соперничества в газете, что само собой разумеется. Но и на участках люди должны оперативно узнавать об итогах за месяц. Это соревнование взято на особый контроль парткомом и профкомом комбината.

Старший инженер по соцсоревнованию А. А. Парфенова особо отметила, что победители будут награждаться в торжественной обстановке. Премии наиболее отличившимся производственникам (не менее 15 рублей) должны выдаваться наличными в присутствии товарищей по работе, чтобы не путать с другими премиальными.

И на будущее. К следующему подведению итогов предстоит подготовить текст договора или совместных обязательств участников соревнования по схеме «Экскавация — транспортировка — дробление».

Е. ТРУБИН.



Электрослесарь Геннадий Павлович Петров признан лучшим по профессии на хвостовом хозяйстве за июнь. От эксплуатации электрооборудования на этом участке зависит очень многое. Поэтому весом вклад передовика в успешные показатели за месяц коллектива смены В. П. Мышляева — план по переработке мокрых хвостов выполнен на 103 процента.

Геннадий Павлович входит в состав цехкома на участке.
Портрет Г. П. Петрова — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото А. Кондратюна.

На этот раз — вторые

Совещание делегаций смежников в Череповце совпало с 30-летним юбилеем агломерационного производства. Ковдорчане участвовали в торжественном заседании, посвященном этому событию.

Как известно, в нашем трехстороннем соревновании участвуют обогатители Ковдора и Оленегорска, агломератчики Череповца. С неплохими показателями подошли к подведению итогов все участники. Коллектив нашего обогатительного комплекса, например, отправил потребителям сверх плана 115 тысяч тонн железного концентрата.

Все три соперника справились с запланированным ростом производительности труда и другими основ-

ными показателями. И всего единственный пункт подвел ковдорчан — нарушение техусловий по качеству отгруженного концентрата. Повышенная влажность стоила четырех баллов.

Наиболее высокие показатели в выполнении плана оказались у череповчан, им и присуждено первое место. Второе место у обогатителей Ковдора.

Встреча со смежниками прошла на хорошем уровне, интересно. Мы побывали с экскурсией на агломерационном производстве. Видели и строящуюся домну № 5, самую крупную в мире.

Л. ЧУРАКОВА,
начальник планового бюро обогатительного комплекса.

● ПРЕСС-ФАКТ

Введены в строй

К 26 номеру «Экономической газеты» выпущено рекламное-информационное приложение, первая страница которого посвящена Костомукше. Как сообщается, совсем недавно малому известному приграничному лесной поселок стал новым индустриальным центром.

18 июня здесь состоялся митинг, посвященный завершению строительства современного мощного

горно-обогатительного комбината. Пущены в работу 2-я и 3-я очереди ГОКа. Теперь предприятие будет производить ежегодно 24 миллиона тонн железной руды, 9750 тысяч тонн железорудного концентрата и 8520 тысяч тонн обожженных окатышей.

В митинге приняли участие Президент Финляндии М. Койвисто и Председатель Совета Министров СССР Н. А. Тихонов.

● В НОМЕР!

Извещение

15 июля в помещении райбыткомбината член исполкома городского

Совета народных депутатов В. Ф. Петухов будет вести прием трудящихся с 17 часов.

Горисполком.

● СИГНАЛ ДАН —
СИГНАЛ УСЛЫШАН

Наметили высокие рубежи

На заседании профкома 12 июня много говорилось об организации социалистического соревнования на нашем участке. Вслед за этим была опубликована статья «Как соревнуются горняки» («Рудный Ковдор» от 21 июня). Мы внимательно проработали статью и, учтя высказанные критические замечания, пересмотрели предсезонские обязательства.

Во-первых, более конкретными выглядят сегодняшние годовые производственные программы буровых бригад. Если раньше мы исходили из средней производительности одного станка (41 тысяча погонных метров), то теперь, в зависимости от условий, у каждой бригады — свое задание.

Так, у восьми коллективов план на год равен 43 тысячам погонных метров, а у буровиков с СВШ-250 МН № 15 и № 3 он еще выше, соответственно 44 и 47 тысяч погонных метров.

Приняты повышенные обязательства в честь XXVII съезда КПСС. Например, бригады, возглавляемые старшими буровиками Л. В. Чекалевым, А. М. Мамошиным, Ю. А. Михайловым, Н. П. Дранчаком, Н. А. Васильевым, А. П. Курочкиным, И. И. Лебедевым, обязуются набурить по 1000 погонных метров сверх плана, а КМК А. И. Вертебного — 2000 погонных метров взрывных скважин.

В целом по участку задание на 1985 год пробурить 625 тысяч погонных метров, сверхплановые обязательства — 12500 метров. Всего на год — 637500 метров взрывных скважин.

С учетом повышенных сообразительности бригадам Н. А. Васильева, Н. П. Дранчака, А. М. Мамошина и Л. В. Чекалева предстоит набурить по 44 тысячи погонных метров; бригаде И. И. Лебедева — 45 тысяч, А. П. Курочкина — 46 тысяч, А. И. Вертебного — 49 тысяч погонных метров.

Как видите, задания у буровиков стали гораздо напряженнее. Но всем известно, как собранно в ответственные моменты может трудиться наш участок — коллектив имени XXIII съезда КПСС и имени 40-летия Победы.

Именно такой ответственный период наступил сейчас, когда горняки, в том числе и буровики, стремятся достойно встретить XXVII съезд родной партии. Уверены, высокие социалистические обязательства будут выполнены.

А. ГАЛИГУЗОВ,
начальник бурового
участка имени XXIII
съезда КПСС и имени
40-летия Победы.

● СООБЩАЕМ Встречайте

Лагерь труда и отдыха Ковдорской средней школы № 1 выезжает из г. Ейска 22 июля поездом 546, вагоны 14 и 17.

● ТЕХНИКА БЕЗ ОПАСНОСТИ

Из доклада
А. И. СУХАЧЕВА.

В ТЕЧЕНИЕ полугодия мы неоднократно анализировали состояние техники безопасности как в отдельных подразделениях, так и в целом на комбинате. Занимались этим партийные и профсоюзные организации. Двигались в этом году партком рассматривал вопросы безопасности на производстве. 17 апреля профком заслушивал отчет главного инженера А. А. Новикова по итогам работы по охране труда за I квартал. 12 июня мы докладывали профкому о ходе выполнения мероприятий комплексного пятилетнего плана по улучшению условий и охраны труда. Ежемесячно обсуждались текущие дела и назревшие проблемы по охране труда на уровне первых руководителей предприятия.

Словом, дирекция, партком и профком комбината постоянно держат под контролем вопросы безопасности труда. Все это делается для того, чтобы такой же настрой в работе создать в цеховых коллективах. Удалось ли этого добиться?

Показатели профилактической работы и ее результаты (производственный травматизм) не дают оснований для хороших выводов. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года дела обстоят хуже.

И хотя не было в первом полугодии несчастных случаев с тяжелыми последствиями, но неоднократно создавались ситуации, которые могли к ним привести. Особенно это характерно для транспорта.

Плохо в этом смысле закончили полугодие коллективы рудника «Железный», ЦГТ, энергоцеха, подсобного хозяйства и ЖКУ. Они допустили рост несчастных случаев по сравнению с прошлым годом. За счет этих цехов и сложившихся неудовлетворительные результаты.

По одному несчастному случаю при отсутствии их в прошлом году дали коллективы ЦППиСХ, РСЦ и ОТК.

Совсем не допустили неприятных случаев коллективы АТЦ, РМЦ, ТЭЦ, ЦЗЛ, САиМ, ЦТДиС и ведомственной охраны. При работе в карьере водители не соблюдают правила дорожного движения, превышают установленные скорости, нарушают правила разгрузки автосамосвалов на отвалах.

Службы безопасности движения и эксплуатации не обеспечены транспортом. Какой можно навести порядок с машинами, работающими на линии, сидя за столом или бега по пешеходу по карьере?

Нельзя обойти молчанием электротравматизм, в частности, на руднике, где не могут добиться от электротехнического персонала неукоснительного соблюдения правил безопасности при обслуживании действующих установок. В прошлом году на руднике было 3 случая поражения электротоком. И уже столько же в нынешнем.

Отделу главного энергетика надо стряхнуть равнодушие к подобным явлениям и повысить требовательность к персоналу. Наши неудачи в теку-

10 июля состоялось собрание партийно-хозяйственного актива комбината. Актив обсудил итоги первого полугодия по охране труда и технике безопасности и задачи на второе полугодие.

С докладом выступил директор комбината А. И. Сухачев. В прениях приняли участие: старший общественный инспектор по ТБ рудника «Железный» А. И. Савиных, главный инженер цеха технологического транспорта А. Д. Литвинов, старший инженер по ТБ обогатительного комплекса Г. П. Тупиков, председатель цехкома ТЭЦ Е. П. Сокирко, слесарь-сантехник ЖКУ Г. А. Катюшин, начальник котельной подсобного хозяйства Ю. И. Литвинов, технический инспектор ЦК отраслевого профсоюза Н. М. Югов, горно-технический инспектор управления Мурманского округа Госгортехнадзора СССР В. И. Новоселов.

По окончании прений А. И. Сухачев ответил на вопросы участников собрания. Актив принял постановление по обсужденному вопросу.

Как же обошлись в цехе с этими нарушителями? Двоих наказали, как положено. А вот в отношении В. В. Богатырева и В. А. Шугарева руководители Х. В. Ушаков и В. П. Белов проявили послабление, изъяв у них только по одному талону предупреждения.

В прошлом году в ЦТТ было зарегистрировано 3 случая работы под поднятым кузовом без дополнительной страховки. А за 6 месяцев текущего — уже 5. Причем у всех этих нарушителей изъято по одному талону вместо двух. Так их облагодетельствовали Н. С. Иудин, А. С. Иванов, Н. В. Уртюков и Е. С. Ломов.

Закреплены 9 случаев работы ударными инструментами без средств защиты глаз. И опять непонятная гуманность проявлена к отдельным из нарушителей.

Отмечены случаи работы под автомобилями с незаглушенными двигателями. И тут — снисходительность проявлена.

Спрашивается: можно таким образом навести порядок и отучить людей от лихачества, которое приводило уже и приводит к неприятным последствиям?

Недопустимы никакие послабления тем, кто не хочет заботиться о своей безопасности в условиях производства. Инженерно-технические работники и общественные инспекторы должны неукоснительно соблюдать «Положение о книжке по технике безопасности». Такую же позицию должны занять советы по охране труда при обсуждении каждого нарушителя. Требовательность должна быть одинаковой ко всем без скидок на заслуги и авторитеты.

При работе в карьере водители не соблюдают правила дорожного движения, превышают установленные скорости, нарушают правила разгрузки автосамосвалов на отвалах.

Службы безопасности движения и эксплуатации не обеспечены транспортом. Какой можно навести порядок с машинами, работающими на линии, сидя за столом или бега по пешеходу по карьере?

Нельзя обойти молчанием электротравматизм, в частности, на руднике, где не могут добиться от электротехнического персонала неукоснительного соблюдения правил безопасности при обслуживании действующих установок. В прошлом году на руднике было 3 случая поражения электротоком. И уже столько же в нынешнем.

Отделу главного энергетика надо стряхнуть равнодушие к подобным явлениям и повысить требовательность к персоналу. Наши неудачи в теку-

щем году не случайны. Все становится на свои места, когда мы начинаем анализировать состояние профилактической работы по охране труда. На 15 процентов снизилась выявляемость нарушителей. Более того, с теми, кто выявлен, не проводится работа, предусмотренная положением. Так, с 41 нарушителем из 468 выявленных не беседовали на заседаниях советов по охране труда.

Такое отношение к делу совсем не понятно. Почему руководители цехов недоценивают меры общественного воздействия?

Из года в год комбинат несет большие потери рабочего времени из-за заболеваемости. Принимаемые меры по улучшению условий труда и производственного быта не оказывают должного влияния.

Если средства, вкладываемые в мероприятия по технике безопасности дают ощутимую отдачу, то по заболеваемости мы наблюдаем обратный процесс.

60 процентов от общего количества заболеваний приходится на долю простудных. А они в немалой степени обусловлены условиями труда. Высокий уровень простудных заболеваний наблюдается на ТЭЦ, в электроцехе, в ОТК, в РМЦ, в САиМ и на обогатительном комплексе.

Группа работников, состоящих на диспансерном учете, приписит 11 процентов случаев заболеваний и 15 процентов потерь рабочего времени. Но в текущем году потери возросли на 50 процентов. В связи с этим надо посмотреть внимательно на эти меры по оздоровлению этой группы больных.

31,5 процента от общего количества составили случаи ухода за больными детьми, а по потерям — это 19 процентов. Отделу дошкольных учреждений есть над чем работать.

В ближайшее время общими усилиями надо изменить ход событий. В первую очередь — улучшить организацию профилактической работы, резко повысить требовательность к руководителям подразделений и ко всем инженерно-техническим работникам.

Начальники цехов и отделов обязаны обеспечить выполнение всех мероприятий по охране труда, предусмотренных планом на 1985 год. В этом вопросе никаких компромиссов не может быть.

Необходимо сделать подробнейший анализ заболеваемости, который позволил бы выработать конкретные меры по сокращению потерь рабочего времени.

В июле — августе следует проанализировать и обобщить опыт обогатителей по коллективной ответственности. Обсудить

его с руководителями цехов и общественных организаций. Надо активнее внедрять бригадную ответственность за безопасную и безаварийную работу.

Залогом в этом деле может быть только кропотливая разъяснительная работа. Если смогли это сделать на обогатительном комплексе, значит, можно добиться того же и в остальных подразделениях. Было бы желание.

Из выступления
А. И. САВИНЫХ.

НА СОВРЕМЕННОМ горном предприятии значительная роль отводится мастерам. Особая ответственность возлагается на них за обеспечение безопасных условий труда. На руднике их 42 человека. Если посмотреть, какой вклад эта категория горного надзора внесла в профилактическую работу в первом полугодии, то сразу станет ясно, что деятельность данного контингента далека от совершенства. Горные мастера сделали 659 замечаний и изъяли 58 талонов. Не густо.

Ни для кого не секрет, что эффективность профилактики возрастает при четкой выдаче заданий на работу, когда перед началом трудовой деятельности проводится инструктаж, люди информируются о допущенных в прошедшей смене нарушениях, разбирается работа минувшей смены сквозь призму безопасности труда. Однако надо признать, что делается это у нас редко и, как правило, после очередного указания.

Начальники участков все свое внимание уделяют производственным вопросам, а в их отношении к технике безопасности проглядывает явный формализм. В основном профилактическую работу проводят по четвергам (день ТБ). Именно на эти дни выпадает большая часть (70 процентов) изъятых талонов и замечаний, сделанных главным образом рудничной комиссией.

Зачастую к деятельности участковыми комиссиями не привлекаются общественные инспекторы, а они могут и должны быть главной опорой начальников участков в профилактической работе. Хуже того, есть случаи, когда руководители подразделений игнорируют замечания и предложения общественников.

Постоянно на различных совещаниях инженерно-техническим работникам внушается, что одна из главных задач — выявление и пресечение опасных приемов труда. На это нас нацеливает и анализ несчастных случаев: 6 из 8 могли не произойти, если бы пострадавшие соблюдали требования техники безопасности.

Постоянно на различных совещаниях инженерно-техническим работникам внушается, что одна из главных задач — выявление и пресечение опасных приемов труда. На это нас нацеливает и анализ несчастных случаев: 6 из 8 могли не произойти, если бы пострадавшие соблюдали требования техники безопасности.

Резко сдвинули позиции наши дорожники. Неоднократно завоевывал коллектив звание участка высокой культуры. А в нынешнем году здесь 3 несчастных случая. Видимо, усюкоились преждевременные механизмы участка А. А. Новиков, энергетик В. К. Кадушкин, старший мастер И. И. Григорьев, общественные инспекторы Л. П. Толстов и К. В. Марков.

Большое беспокойство вызывает коллектив бурового участка, на долю которого в этом полугодии приходится львиная доля неприятностей. А источник всех бед, как выяснилось, порочная практика: выполнение плана любой ценой.

Ведь есть же у нас коллективы, которые работают высокопроизводительно и не допускают нарушений ТБ. Это буровая бригада А. И. Вертебного, экипажи А. П. Попова и А. Г. Петровичева.

Из выступления
Г. П. ТУПИКОВА.

ПО СРАВНЕНИЮ с первым полугодием прошлого года в текущем на обогатительном комплексе в два раза снизилось количество отчетных несчастных случаев. Но возросло число микротравм. Так что радоваться не приходится.

Чтобы охарактеризовать профилактическую работу, давайте сравним показатели за I и II кварталы нынешнего года. Выявлено нарушений и сделано замечаний 1723 в первом и 1507 — во втором. Соответственно изъято талонов предупреждения 41 и 33. И как результат: из 7 неприятных случаев — 5 произошли за последние 3 месяца. Причем, почти во всех происшествий виноваты сами пострадавшие.

Вывод ясен — надо повысить требовательность в вопросах охраны труда. В этом направлении мы и будем работать.

Однако не все нам по силам. Требуется помощь других цехов и служб комбината. Так, нужно изготовить деревянные приставные лестницы и стремянки различной длины, а также лестничные марши для галерей конвейеров. Необходимо привести в надлежащий порядок пешеходные маршруты на промплощадке. И особенно наболевший вопрос — ремонт кровли производственных корпусов.

Из выступления
А. Д. ЛИТВИНОВА.

В ПРОШЛОМ году цех технологического транспорта впервые за многие годы вышел на средние по комбинату показатели по уровню производственного травматизма. Это было достигнуто хорошей организацией охраны труда.

СОБЫТИЙ

К сожалению, приходится констатировать, что в первом полугодии текущего года не удалось удержать взятых рубежей. Допущен рост травматизма при дорожно-транспортных происшествиях в карьере и на территории цеха.

Совершенно очевидно, что многие водители не выполняют правил безопасности на линии, особенно при разгрузке на отвалах. Требуется ужесточить контроль за соблюдением технологической дисциплины.

Давно назрела необходимость привести в порядок территорию цеха. Дело за отделом капитального строительства комбината. Надо выполнить ливневую канализацию и закончить вертикальную планировку, чтобы ликвидировать грязь и обводненность весной и осенью. На помощь ОКСа очень надеемся.

Есть и другие задачи. К осени нужно ввести в действие пристройку первого корпуса, закончить ремонт старой части здания.

* * *

Из выступления
Н. М. ЮГОВА.

КАК ЖЕ ТАК произошло, что коллектив на протяжении последних лет передовой в охране труда в первом полугодии 1985 года откатился на позиции временной десятой пятилетки? По основным показателям в этом направлении комбинат хорошо выглядел в сравнении с другими металлургическими предприятиями области, теперь же по уровню травматизма — второй с конца.

И нельзя сказать, что те руководители, от которых зависит принятие мер, активно действуют в сложившейся ситуации.

С марта в адрес администрации цеха технологического транспорта техническая инспекция ЦК профсоюза направила пять предписаний по дорожно-транспортным происшествиям, два из них — совместно с РГТИ. Реакция была слабой.

Более двух месяцев служба безопасности движения ЦТТ не имела исправного транспорта. И никто не спешил выполнять предписание. Число же неприятных случаев росло. Таким образом, охрана труда в цехе оказалась сильно запущенной из-за неудовлетворительной работы службы БД и отсутствия контроля со стороны начальника подразделения В. Т. Шестопалова и заместителя директора по транспорту В. В. Левченко.

Наверное, была необходима и отделу техники безопасности уделить больше внимания цеху, провести плановые проверки. Но это не было сделано.

Вызывает беспокойство электротравматизм на руднике «Железный». Меры принимаются, но результата нет.

Отличается комбинат среди родственных предприятий и самой высокой заболеваемостью. А условия у нас самые благоприятные: бытовыми помещениями обеспечены почти все рабочие. 34 баи-

сауны на участках ГОКа! А какой от них эффект? Зачем было строить, если не обеспечивать контроль со стороны администрации цехов и медперсонала. Без этого один вред: безграмотное пользование парилкой — и простудные заболевания.

Мероприятия для обеспечения женского труда начались с паспортизации рабочих мест по приведенной предельно-допустимых нагрузок в соответствии с постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС. Тем не менее, администрация электроцеха все еще не выполняет рекомендации — организационного порядка — тележки вкатывает и отключает одна дежурная, а надо вдвоем. Так и в плане предписанного ремонта — только на одной подстанции реконструированы полы, остальные отдел смотрителей зданий и сооружений упускает из виду.

В план будущего года и пятилетки не включено оборудование пешеходных дорожек. Хотя есть проект «Гипроруды» для промплощадки, предусматривающий такие дорожки. Жалуются рабочие, под угрозой безопасность передвижения по территории — а сдвигов нет.

Чтобы исправить положение с охраной труда, надо наладить настоящий контроль со стороны соответствующих отделов комбината и повысить исполнительскую дисциплину администрации цехов. Это касается особенно «лидеров» — ЦТТ, рудника «Железный», энергоцеха, подсобного хозяйства, где показатели наиболее нерадостные.

* * *

Из выступления
Г. А. КАТЮШИНА.

НА УЧАСТКЕ энергоремонта в ЖКУ трудятся 45 человек. Мы обеспечиваем теплом и электроэнергией весь жилой фонд комбината. Несмотря на сложность нашей работы, на протяжении вот уже шести лет на участке нет случаев травматизма.

Хорошо налажена профилактическая работа. Ежедневно при выдаче заданий проводятся инструктажи. Своевременно проходят обучение по технике безопасности, проверки инструмента и рабочих мест. Главное направление: аттестация рабочих мест. Занимаются этим в основном руководитель участка и общественный инспектор, но и рабочие не остаются в стороне.

В целом по управлению проведено 180 обследований цеховой и участковой комиссионными. Изъято 23 талона предупреждения. Выявлено 393 нарушения, из них 341 уже устранено.

К сожалению, приходится констатировать, что в цехе увеличился травматизм. Случаи до обидного нелепые: одна прищепила дверью палец, другая печально разбила стекло и поранила руку, третья упала на ровном месте и сломала руку. Словом, причина общая: неосторожность самих пострадавших. Но от этого не легче.

Готовы повторить

Эта вылазка на базу отдыха планировалась массовой. В коллективе горняков нашлись сорок добровольцев, главным образом — молодые ребята, комсомолцы. Столько же девушек собрались поехать из цеха заводских лабораторий. Но у них вышла неувязка с автобусом.

В три часа утра дружный отряд уже был готов — большинство участников поездки отработали в вечернюю смену. Ехали, честно говоря, с опаской: что там интересного может быть на базе, ведь людей, говорят, туда чуть ли не принудительно отправляют.

Первое впечатление сразу по прибытии в Калюжский — тоже не блестящее. Здания для размещения отдыхающих смотрятся не очень. (В прошлом номере «Рудного Ковдора» был снимок этих домов. Мы останавливались в том, что крайней справа).

Но когда зашли... Кажется, в своих квартирах не так уютно. Печки отделаны кафелем, чистота и полный порядок, аккуратно заправлены кровати.

Сразу побеспокоились о завтраке. Обычно мы на мероприятия берем продукты в своей столовой, но на этот раз не получилось. Спасибо, позаботился о нас Виктор Евдокимович Сырбу.

После завтрака — за работу. Одна группа ребят убирала мусор и грузила

в тележку трактора. Другая наводила порядок в клубе, готовила его к вечеру с дискотекой (аппаратуру привезли с собой). Потом менялись «трудными объектами». Девушки занимались уборкой в пиовом доме.

Во время обеда по достоинству оценили столовую и кулинарные способности поварихи Оли. Мы ей помогали: послали воду, убрали посуду. Красиво внутри столовой: деревянные стены, расписная печь.

К вечеру подросла подмога. Приехали на поезде еще десять товарищей, отработавших в дневную смену. Они попали с корабля на бал. Дискотека удалась, было очень весело и спать не расходилось долго.

Все участники поездки единодушны в мнении: на базе должны побывать посланцы не только всех цехов, а каждого участка в отдельности. Не пожалейте! Мы, например, готовы ехать и в очередь, и без очереди, когда только понадобится. Хотя каждый день. Дел на базе предостаточно переделывать еще немало. И когда будет поставлена последняя точка перед открытием, можно представить, что за чудесный отдых ожидает работников комбината.

Да уже сейчас столько удовольствия доставляет проведенное на базе время. Кто не ездил, тот еще не знает вкус шашлыка

на свежем воздухе в своем коллективе после хорошей разминки на субботах.

Поездка прошла очень организованно. И в этом большая заслуга сменных мастеров, возглавивших коллектив. С экскавации ездили Александр Григорьевич Сесюнин, Андрей Викторович Костромин, Игорь Вячеславович Мелик-Гайказов, из энергослужбы — Николай Александрович Антонов.

Есть, конечно, пожелания и хозяевам базы. Все отлично, но пора бы уже организовать питание для участников субботников таким образом, чтобы им самим не приходилось об этом заботиться перед поездкой. А то лишние хлопоты с продуктами энтузиазма не прибавляют.

С. ДОРОГОВ,
секретарь бюро
ВЛКСМ рудника
«Железный».

От редакции. Неувязка с автобусом, о которой упоминает автор заметки, вызвана недоверием администрации автобусного парка. Справедливым недоверием, так как уже был случай, когда от заказанного автобуса пришлось отказаться, потому что люди не явились.



КА-НИ-КУ-ЛЫ!



В конце июня для выпускников нашей страны настал волнующий и торжественный день: они простились с родной школой, с любимыми учителями.

Пионеры и октябрята нашего пионерлагеря сделали своеобразный подарок выпускникам школы

Концерт для выпускников

№ 1 поселка Черноморское, где разместился «Ковдорец». В парадной форме, с цветами и сияющими лицами встретили они выпускников у ворот школы.

Затем в актовом зале дали концерт, который открыла начальник лагеря Л. А. Бовтрук. Добрые и теплые слова сказала она юношам и девушкам, их родителям.

Концертная программа началась с песни «Разговор с Лениным» в исполнении ребят пятого отряда, солистки Инна Куткова и Ира Тренина. С восхищением смотрели зрители на Лену Турченко,

которая исполнила современную ритмическую танец.

Особенно покорила всех искристым юмором и артистичностью исполнения сценки «Разговор о молодежи» девочки из второго отряда Маша Тихопова, Вика Тепукина и Наташа Моисеева.

Октябрята и пионеры пятого отряда Снежана Гамма, Ира Тренина, Ира Осипова, Оксана Чаруна, Наташа Подкатова, Рома Герасимов, Женя Степанов, Сережа Лахтачев, Алеша Корнейков, Дима Андреев, Паша Тепукин заслужили аплодисменты сценкой «Пять бабушек».

Грацией и пластикой удивила зрителей Анжела Кракотец, она показала спортивные упражнения с лентой.

Никого не оставила равнодушными песня «Письмо из 45-го». Ее спел В. П. Кутков. А посвящена она тем, кто завоевал мир на земле ценой собственной жизни.

Этот день встречи и прощания с выпускниками школы № 1 надолго останется в памяти ребят, отдыхающих в «Ковдорце».

РОМАН ГЕРАСИМОВ,
председатель совета
отряда «Улыбка».

п. Черноморское.



Много гостей приехало на открытие пионерского лагеря «Ковдорец». Ребята вручили им цветы и памятные сувениры.

Обещаем
сюрприз

Близится наш профессиональный праздник — День металлурга. Для работников Дворца культуры имени 50-летия Октября он стал подведением итогов за сезон, экзаменом на возросшее мастерство.

Давно мы отошли от шаблона в проведении нашего главного праздника: пробуем, фантазируем, творим. Не исключение и этот год.

Как всегда, начнется торжество в пятницу во Дворце культуры в 18 часов, на второй день — на стадионе в 11 часов.

В программе традиционное чествование передовиков производства, присвоение звания «Ветеран Ковдорского ГОКа». Конечно же, будут и спортивные состязания, и игры.

А в чем необычность этого праздника — мы пока оставим в секрете, до 19 июля. Пусть это будет небольшим сюрпризом от коллектива культурного цеха нашего комбината.

О. ДАВИДОВИЧ,
завотделом ДК.



С багажом побед

Давиденко ковдорчане не видели «Горняк» на своем стадионе. Вот и минувшие выходные наши футболисты провели на выезде. С оленегорскими однолюбниками счеты особые. Соревнуются коллективы рождественских предприятий, соревнуются и спортсмены. Обычно силы соперников примерно равны, но в этом сезоне футболисты Ковдора явно сильнее. Поэтому и в гостях, все помыслы были только о победе. Игра проходила с большим преимуществом нашего «Горняка». Но долго не получалось выразить перевес голами. На перерыв после первого тайма ушли огорченными, забить не удалось. Второй тайм начался еще активнее. Все же мяч упорно не шел в ворота.

Взялись наводить прицел. Юрий Лукьянцев (уже по традиции) проверил прочность штанг у ворот соперников. И, наконец, отличился удар палец Владимир Кудрявцев. Гол! После этого ковдорчане раскрепостились и продолжили атаковать, уже уверенные в себе и в исходе матча. Красивую комбинацию с выходом один на один завершил Лукьянцев. Окончательный итог — 2:0 в пользу ковдорчан. Матч в Мончегорске сложился иначе. Уже на первых минутах в ворота «Труда» были расчитаны. Отличился Кудрявцев после выверенной передачи Виктора Бухтея.

А дальше последовали редкие события. Пенальти в ворота хозяев — уже, согласитесь, не так часто назначается. Владимир Кудрявцев пробил безошибочно в нижний угол. Но... кто-то из ковдорчан успел до удара пересечь линию штрафной. Арбитр гол не считал. И почти тут же вновь мончегорцы нарушают правила вблизи своих ворот. Слова пенальти! Гладких бьет в тот же самый угол, чего никак не ожидал вратарь хозяев.

Счет 2:0, пожалуй, не в полной мере отражает превосходство ковдорчан. Итак, очередное турне завершилось абсолютно с тем же результатом, что и предыдущее, мурманское. Два матча, две победы, четыре забитых и ни одного пропущенного. Вряд ли знатоки областного футбола признают аналогичную ситуацию, когда в десяти матчах подряд вратарь остался непробиваемым. Впрочем, не умаляя заслуг Сергея Лукьянцева, отдадим должное центральным защитникам Вячеславу Денисову и Владимиру Гладких. Да и всей команде, которая облегчает жизнь своему голкиперу, не давая передышки обороне соперников. Соскучились болельщики. Тем приятнее сообщать, что очередные матчи «Горняк» проводит дома. Завтра наши футболисты принимают кандалакшский «Металлург» (напомним, это чемпион области 1984 года), послезавтра — «Энергетик» из Полярных Зорь. Это последние матчи первого круга.

Ж. НАПАДАЮЩИЙ. Футбольный обозреватель.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

13-14 июля — Тематические вечера (20).
19 июля — Тематический вечер, посвященный Дню металлурга. Концерт (18).

КИНО

13 июля — «Здесь тебя не встретит рай» (12).
«Бездомные домовые» (15).
«Жестокий романс» (2 серии, 17).
14 июля — «Лукаш» (14).
«Тревожный вылет» (16, 18).
16 июля — «Ох, уж эта Настя!» (12).
«Детский сад» (2 серии, фильм для взрослых, 19).
18 июля — «Радуга семи надежд» (12).
«Крб и Иоанна» (19, 21).
19 июля — «Чудак из 5-го «Б»» (12).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

12-14 июля — «Всегомогущий» (Индия, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15.
15-16 июля — «Новые приключения «Желтой Розы»» (Румыния) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Само название фильма говорит о его содержании — новых приключениях отважного участника революции 1848 года румына Марджелату, с которым зрители встречались в лентах тех же авторов «Дорогой страданий и гнева» и «Желтая Роза».
17-21 июля — «Четверо против кардинала» (Франция) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Кинокомедия о том, как четверо слуг знаменитых героев романа А. Дюма «Три мушкетера» спасают от бешеной французскую королевну, во время доставки из Англии алмазные подвески, подаренные Анной Австрийской герцогу Бекенгау.



14 июля — «Академия пана Кляксы» (2-я серия).
18 июля — Кинофильм «Зима в Простоквашино». Начало сеансов в 10-30.

Сообщите немедленно

Администрация ЖКУ Ковдорского ГОКа убедительно просит квартиросъемщиков об утке воды из смывных баков, о неисправности водоразборных кранов немедленно сообщать диспетчеру в ЖКУ. Телефон 7-11-06.

Приглашает «Товарищ»

Детский клуб «Товарищ» приглашает школьников принять участие в работе десанта по посадке цветов в городе ежедневно с 15 до 19 часов. Сбор участников по адресу: Кошица, 24, кв. 47.
Предупреждаем! В лесах района наблюдается высокая пожарная

опасность. Разведение костров запрещается!

С пылу, с жару

14 июля с 11 до 15 часов ресторан «Север» приглашает любителей блинов. Вам предложат блины с начинками, вареньем, джемом, повидлом, медом, маслом и сметаной. А также напитки на любой вкус.

Лучше, чем пешком

Велосипедный вид спорта полезен для детей и взрослых. В магазине «Детский мир» вы можете приобрести велосипеды детские, подростковые «Орленок», складные «Нама». Стоимость от 30 до 100 рублей.

И даже в цвете

Фотография (ул. Комсомольская, 3а) оказывает услуги населению по изготовлению цветных художественных снимков. Время работы павильона: суббота и воскресенье с 11 до 17 часов.

Пусть звучат знакомые голоса

По желанию ковдорчан студия звукозаписи производит запись мелодий и песен советских и зарубежных композиторов на грампластины и магнитную ленту заказчика. С ее помощью вы можете послать родным и знакомым звуковое письмо, поздравить их со знаменательной датой, записать на память голоса детей. Студия находится на улице Ленина, 26. Режим работы: с 10 до 19 часов, перерыв с 14 до 15 часов, выходные дни — воскресенье и понедельник. Телефон 7-27-90.

Не обязательно покупать

Комплексный приемный пункт № 2 райбыткомбината (ул. Слодынская, 3) выдает в прокат предметы культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода, принимает вещи в химчистку и крашение, обувь в ремонт. Время работы пункта с 10 до 20 часов, перерыв с 14 — 17 часов.

Продается

срочно гараж по Слодыной, блок 17 № 3. Обращаться в любое время по адресу: ул. Комсомольская, д. 11, кв. 80.
ТРЕБУЮТСЯ Автотранспортному цеху на постоянную работу — водители автомобилей категории «Б» и «С». Обращаться к администрации цеха. Телефон 7-51-07.

Цеху подготовки производства и складского хозяйства Ковдорского ГОКа — электрослесари IV разряда, электрогазосварщики IV—V разрядов, водитель электропогрузчика III разряда. Оплата труда повремено-премиальная.

В парикмахерскую — касир-техничка. Обращаться в отдел кадров райбыткомбината по телефону 7-10-92 (ул. Комсомольская, 16).

Адрес редакции: 18440, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4390. Ковдорская районная типография. Зак. 1641. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

В часы досуга

июля в 19 часов и 13-го — в 17 часов.

На двухсерийную киноленту «Детский сад», где автором сценария, словесен и режиссером — поэт Евгений Евтушенко, мы приглашаем всех взрослых зрителей 16 июля в 19 часов.

Уходит на фронт отец главного героя, Жени, и мать отправляет мальчика в Сибирь, на станцию Зима, где живет бабушка. Эпизод идет через всю страну. Мелькают станции, мелькают лица, судьбы людей — хороших и плохих, встреча со вторыми едва не стоит жизни... Он и она полюбили друг друга, и вся их жизнь превратилась в головокружительный калейдоскоп опьяняющих встреч. И нет в мире ничего: ни экзаменов на аттестат зрелости, которые предстояло сдать Яне, ни трудных спортивных соревнований, в которых должен участвовать Мартин... Но волшебная сказка оказалась обманчивой: она оборвалась совершенно неожиданно, когда обаяния Яна в смятении сообщила любимому, что у них будет ребенок. Как дальше развиваются события, что станет с юными героями вы сможете узнать, посмотрев фильм «Преждевременное лето» (Чехословакия) 20 июля в 16 и в 18 часов.

В наш стремительный век все мы стали немножко рациональнее, предно-

читаем иной раз брать больше, чем отдавать, забываем о том, что истинные любовь и творчество невозможны без самопожертвования, полной самоотдачи. Материальное благополучие, желанная свобода от всех и всяческих уз — все есть у перспективного тридцатипятилетнего холостяка Никиты Павловича Завьялова. И вдруг осознание — живую «входостую».

Как, каким образом произойдет переоценка ценностей у нашего героя, увидите в фильме «Серафим Полубес и другие жители земли» 21 июля в 16 и в 18 часов.

Представьте себе такую ситуацию: некто в короткий срок совершает стремительный взлет по служебной лестнице. Карьерист, — возможно, подумаете вы. Но, познакомившись с главным героем фильма «Очень важная персона» (23 июля в 19 и 21 час) Родионом Шпигельным, поймете, что ошиблись. Сценарий Сергея Бодрова, по которому создана эта картина, премирован на Всесоюзном конкурсе комедийных сценариев.

Французский экран в этом месяце представляет фильм «Провинциалка», где в главной роли небезызвестная Натали Бэй.

Поначалу кажется, что фильм этот строится по традиционной схеме: молодая жен-

щина покидает свой маленький городок, чтобы найти место в Париже. Не тут-то было...

Узнать судьбу героини вы сможете, посмотрев фильм «Провинциалка» 25 июля в 19 и в 21 час.

О нелегкой драматической судьбе Фрэнсис Фармер, известной в 30-е годы киноактрисы, рассказывается в английском фильме для взрослых «Фрэнсис» (2 серии), который пойдет на нашем экране 27 июля в 14 и в 17 часов.

Главный герой фильма «Почти ровесники», молодой учитель Вячеслав Кузьмин, сам еще не так давно, был таким же школьником — десятиклассником, как и те, кто сидит сейчас перед ним. Как завоевать дружбу и уважение этих ершистых, почти взрослых ребят? Чему учить кроме того, что положено по школьной программе — определяет суть и содержание фильма «Почти ровесники». Его мы покажем 28 июля в 16 и в 18 часов.

И 30 июля в 19 и 21 час — на экране остро сюжетная приключенческая лента «Двойной обгон». Мы станем свидетелями захватывающего поединка работников советской милиции с двумя матерыми преступниками-рецидивистами.

Н. НИКИТИНА, директор Дворца культуры имени 50-летия Октября.

Редактор С. А. РАДИШЕВСКАЯ

Алло! Вас слушают!

ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

Начальник цеха	7-41-62, 7-50-25
Секретарь	7-53-11
Заместитель начальника цеха	7-43-28, 7-51-83
Главный инженер	7-11-59, 7-51-11
Заместитель главного инженера по ремонту	7-51-82
Главный энергетик	7-51-80
Главный механик	7-51-79
Партбюро, бюро ВЛКСМ	7-57-56
Профком	7-57-57
Диспетчер	7-41-9-4, 7-51-00
Начальник отдела эксплуатации	7-51-86
Начальник технического отдела	7-15-48
Технический отдел	7-57-55
Отдел труда и заработной платы	7-51-05
Планово-экономическое бюро	7-57-75
Отдел ТБ и БД	7-11-09
Заправка ГСМ	7-57-78
Начальник АРМ	7-57-68
Мастера АРМ	7-58-99
Инструментальная АРМ	7-58-96
Контрольно-пропускной пункт	7-58-77
Сменный механик	7-57-67
Начальник автоколонны № 1	7-51-77



Мастер автоколонны № 1	7-56-07
Начальник автоколонны № 2	7-51-76
Мастер автоколонны № 2	7-56-08
Начальник автоколонны № 3	7-51-73
Начальник участка по ремонту электрооборудования	7-59-55
Начальник участка (новая часть корпуса № 1)	7-56-05
Мастер участка (новая часть корпуса № 1)	7-56-55
Склад материалов и запчастей	7-23-64
Склад оборотных агрегатов	7-57-76
Медиупункт	7-51-09
Завхоз	7-57-58
Столовая	7-53-20
Вахтер, легкой гараж	7-56-57
«СОЮЗШАХТООСУШЕНИЕ»	
Начальник участка	7-22-83