



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
18 января
1985 года
№ 5—6 (1689—1690)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

ВАХТА ПАМЯТИ



Неделя двадцать четвертая

Из-за отсутствия воды не справился с заданием семидневки коллектив бурового участка. Успешно закончили неделю только бригады А. П. Курочкина, А. И. Вертебного, И. И. Лебедева и А. И. Гладких.

На участке экскавации намеченных рубежей достигли 10 экипажей. Больше всех сверхплановый счет — 2,3 тысячи кубометров горной массы — у экипажа П. А. Танюшкина. Второй результат — 1,3 тысячи кубометров — у комсомольско-молодежного коллектива А. П. Попова.

В цехе технологического транспорта ни одна из бригад с заданием не справилась.

Даже лютый мороз не помешал ударной работе бригады грузчиков цеха подготовки производства и складского хозяйства в составе В. Г. Фадеева, В. С. Моркина, И. П. Тимошина, В. Г. Колокова, А. Т. Рожка, В. Г. Драгунова и А. В. Саленко. За смену они разгрузили 64 тонны железного купороса из крытого вагона, выполнив задание на 111 процентов.

Животноводы подсобного хозяйства надоили 101,3 центнера молока (145 процентов) и произвели 19,7 центнера мяса (117 процентов). Надой на одну фуражную корову составил 43,4 килограмма, что на 8,4 килограмма выше плана.

Птичники получили 30,4 тысячи штук яиц. Это на 11,9 тысячи штук больше намеченного.

И только тепличники не справились с заданием: недодали 3,3 центнера овощей закрытого грунта.

24 ФЕВРАЛЯ ДЕНЬ ВЫБОРОВ В СОВЕТЫ

Во вторник прошло предвыборное собрание на обогатительном комплексе. Секретарь партбюро В. Б. Кольцов сообщил присутствовавшим, что коллектив участка гравитации на своем собрании выдвинул кандидатом в депутаты областного Совета концентраторщицу Ирину Николаевну Палайчук. Два года она успешно выполняла нелегкие обязанности народной избранницы. Она оправдала доверие коллектива.

Участники собрания

Доверия достойны

поддержали предложение тружеников участка гравитации и единодушно решили вновь выдвинуть Ирину Николаевну Палайчук кандидатом в депутаты областного Совета.

Затем обогатители назвали кандидатами в депутаты районного Совета электрослесаря Никиту Васильевича Жигальцева, фрезеровщика РМС Надежду Григорьевну Ерпылеву и первого секретаря райкома КПСС Евгения Борисовича Комарова.

Кандидатами в депутаты городского Совета выдвинуты машинист вакуумфильтров Анна Александровна Лахова, секретарь парткома Валерий

Николаевич Петров и председатель горисполкома Назира Магасумовна Яхина.

Единодушно выдвинули горняки кандидатом в депутаты областного Совета секретаря обкома КПСС Виктора Федоровича Романенко.

На этом же собрании коллектив рудника назвал кандидатами в депутаты районного Совета электрослесаря Геннадия Николаевича Чукунова и взрывника Юрия Аркадьевича Шитова, кандидатами в депутаты городского Совета — бурильщика Сергея Валентиновича Моркина и председателя профкома комбината Вячеслава Федоровича Петухова.

Труженики управления Ковдорского ГОКа и электроцеха выдвинули кандидатами в депутаты районного Совета директора комбината Алексея Ивановича Сухачева, главного инженера предприятия Анатолия Алексеевича Новикова, электромонтера участка сетей и подстанций Галину Ивановну Штыбареву, председателя Ковдорского районного комитета народного контроля Юрия Петровича Малайчука. Кандидатами в депутаты городского Совета — электромонтера участка сетей и подстанций Нину Кирилловну Пономареву и электромонтера-обмотчицу Любовь Владимировну Лобкову.

Победители



Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования за декабрь и признал победителями коллективы обогатительного комплекса (по первой группе), жилищно-коммунального управления (по второй груп-

пе), энергоцеха (по третьей группе) и цеха заводских лабораторий (по четвертой группе).

Отмечена хорошая работа коллектива автотранспортного цеха.

Из-за невыполнения основных показателей ни одна из сквозных смен, соревнующихся по схеме «экскавация — транспортировка — дробление», на призовое место не претендовала.

Центром предвыборной кампании на избирательных участках № 1, № 2, № 3 является агитпункт во Дворце культуры, работу которого направляет партийная организация Ковдорского ГОКа.

В настоящий момент главная задача агитаторов — массово-политическая работа по месту жительства. Одновременно они разъясняют избирателям, когда и где предстоит голосовать, знакомят с мероприятиями клуба избирателей, интересуются запросами людей. Вся информация стекается в агитпункт.

Наиболее деятельными зарекомендовали себя агитаторы из цеха технологического транспорта: водитель В. Л. Логвиненко, наладчик В. Г. Чепла, мастер В. В. Алифанов. Они первыми провели встречи и беседы с избирателями.

Стараются представители и других подразделений комбината.



На снимке: текущие вопросы решают заведующая агитпунктом Н. В.

Мороз и агитаторы А. М. Молчанов (энергоцех), А. А. Рогаль (цех техно-

логической диспетчеризации и связи). Фото А. Кондратюка.

АРИФМЕТИКА БЕРЕЖЛИВОСТИ

Четко выполнять намеченное

В своих социалистических обязательствах на 1985 год коллектив комбината записал: отработать два дня на сезонных топливно-энергетических и материальных ресурсах. Задача, прямо скажем, нелегкая. Чтобы справиться с ней необходимо ужесточить режим экономии на каждом рабочем месте. Но этого мало.

Разработан план мероприятий, в котором предусмотрено ускорение внедрения в производство достижений науки и передового опыта, улучшение использования производственных мощностей, повышение качества продукции, увеличение темпов роста производительности труда, совершенствование нормирования, рост квалификации кадров и многие другие вопросы. Особое место отведено усилению режима экономии материалов и топливно-энергетических ресурсов.

Выполнение этих мероприятий даст экономии в сумме 285,4 тысячи рублей, в том числе в себестоимости продукции — 184,7 тысячи рублей, или

0,55 процента от всей суммы материальных затрат.

Естественно, при разработке главное внимание уделили тем ресурсам, которые являются для нас осободефицитными. Но это не означает, что по другим материалам работа проделана меньше.

Мероприятия разработаны по каждому цеху, по каждому участку по всей технологической цепочке. В целом по комбинату составлен сводный план, из которого четко видно по каждому переделу, какие мероприятия и когда должны быть выполнены, что они конкретно дают в натуральном и денежном выражении. Назначены ответственные за внедрение лица в цехах и отделах комбината, контролирующее выполнение.

Как я уже говорил, особое внимание уделено остродефицитным топливно-энергетическим ресурсам. Для примера назову несколько таких мероприя-

тий, а всего их утверждено к внедрению — 38.

Так, применение комбинированного (раздельного) способа зарядки взрывных скважин с учетом фильтрационных свойств горных пород позволит сэкономить 31,4 тысячи рублей.

Повторное использование вантовых канатов на приводе напора карьерных экскаваторов сэкономит 1,2 тонны этих дефицитных материалов.

Применив рекомендации исследователей и передовой опыт наших лучших буровиков, намечаем повысить стойкость шарошечных долот за счет выбора оптимальных режимов бурения. Это даст возможность снизить удельный расход шарошечных долот и сэкономить их на бурении скальной горной массы 22 штуки.

Ввод в эксплуатацию системы электроподогрева автосамосвалов БелАЗ-549 на отвале № 3 поз-

волит снизить расход дизтоплива только на вскрышных работах на 141,5 тонны.

Всего же на горно-подготовительных работах намечено внедрить 11 конкретных мероприятий как непосредственно на руднике, так и в цехе технологического транспорта. Это должно снизить себестоимость вскрыши на сумму 100,7 тысячи рублей.

Аналогично разработаны 10 мероприятий по добычному переделу.

8 мероприятий по дроблению и обогащению сэкономит материальные затраты на сумму 53,4 тысячи рублей; 9 по апатитовому переделу — на сумму 75,2 тысячи рублей.

Детальная конкретизация мероприятий позволит нам эффективно контролировать и, если понадобится, своевременно вмешиваться, чтобы каждый намеченный в плане пункт был безусловно вы-

полнен.

Хотелось бы подчеркнуть, что экономия всех ресурсов (и материальных и трудовых) — дело не новое. Но задачи сегодняшнего дня требуют для эффективного их решения системного подхода и повсестной работы всего коллектива.

И еще одно: совершенно очевидно, что наибольшие успехи в экономии ресурсов могут быть достигнуты только при ориентации на внедрение новой техники, при совершенствовании действующих и разработке новых технологических ресурсов, автоматизации и механизации основных и вспомогательных работ. Такого направления в технических мероприятиях и придерживается комбинат.

Поэтому в названных выше мероприятиях значительная доля экономии придается на совершенствование схем подготовки пульпы к флотации на

апатитовом переделе (экономия 74 тонн кальцинированной соды, 51 тонны жидкого стекла, 34 тонны сульфатного мыла и т. д.), на наладку автоматизированного регулирования процесса сушки железного и апатитового концентратов (экономия 220 тонн мазута), на совершенствование систем контроля и опробования, термомониторинга труб и деталей, плазменно-механическую обработку брони, изыскание новых высокоэффективных реагентов, на переход на автоматизированную транспортировку руды, внедрение более мощной горно-транспортной техники.

Словом, пути решения поставленных перед коллективом задач четко определены. Необходимо неуклонно с первых же дней года выполнять все намеченное.

А. НОВИКОВ,
главный инженер
комбината.

ТОВАРИЩ БРИГАДА

Коэффициент коллективизма

— И еще объявление. Завтра субботник, выходят комсомольцы, остальные — по желанию.

Дело мастера объявить, дело остальных — прореагировать. Реакцию, по крайней мере внешнюю, трудно было заметить. Никаких там замечаний, что полторы недели назад убрали строительный мусор, а теперь снова собирайся в выходной из дому. Пришли все, за единственным исключением — но ведь и было сказано: «по желанию».

Мастер второй смены участка гравитации Наталья Борисовна Евдокимова уверена, что такое понимание существует только в ее коллективе. Нет, выйдут и другие, но не преминут и заметить об укачении субботников.

Рискованное это дело — идеализировать свой коллектив и заявлять во всеулышание об уверенности в подчиненных. «Ведь в случае чего в любой оплошности останется обвинять только руководителя. Но Евдокимова отвечает на любой вопрос, находя лишь самые положительные качества у товарищей по работе. «Пробить оборону» трудно. Вот к примеру: на днях подвопились итоги соцсоревнования за декабрь, и у главного соперника — сменны Г. Г. Карелиной — баллы за перевыполнение плана выше. «Это еще не все, — парирует Наталья Борисовна, — в общем подсчете мы все равно впереди, ведь учитываются показатели по всем направлениям».

Похоже, надолго вторая смена застолбила за собой лидерство, уже который месяц держит позиции. Наверное, стоит поискать причины.

Начнем с состава. Большинство — старожилы АБОФ плюс к ним три девушки из недавнего (год-полгода) пополнения. Примерно так у всех коллективов смен. По образовательному уровню не выше остальных: трое (как раз те новенькие) с техникумом. Коллектив не ходил в комсомольско-молодежных, не числился по разряду «старичков».

Не скажешь, что живут без сучка и задоринки. Иначе с чего бы такие бурные споры на собраниях при распределении КТУ? И ведь не только оспаривают собственный, выведенный советом бригады коэффициент, а высказывают мнения о вкладе каждого. Тут далеко до усредненного образа члена коллектива

смены № 2. Все разные.

И собраний не дожидаются, чтобы высказать отношения. Прямо в ходе смены разбираются, не откладывая на потом. Атмосферу в коллективе эти разряды не портят, скорее поддерживают на определенном, оптимальном для работы уровне.

Традиции здесь давние. И все же последние полгода внесли новое. С июля, как и в других сменах, введена подрядная форма организации труда с применением КТУ. Не формально, а по существу. Это видно хотя бы из того, что поиски наилучших решений продолжают. Состоял совет бригады из трех человек, а теперь общее мнение склонилось к увеличению состава до пяти членов: так будет объективнее, от внимательных десяти глаз ничего не ускользнет.

Самой собой разумеется: в совете люди уважаемые. Во главе с мастером. И не только благодаря должности. Партгруппорг участка гравитации Г. И. Павлов отмечает высокий авторитет Натальи Борисовны среди рабочих. А объясняет тем, что видно, как мастер Евдокимова по-настоящему болеет за производство. Такого мнения партийного вожака о члене партгруппы.

Хорошо отзывается Георгий Иванович и о коллективе в целом (он, выходя постоянно в дневную смену, имеет возможность сравнивать): не только ради итогового результата люди стараются, а добиваются ритмичности в производстве, заботятся о количестве не в ущерб качеству.

Г. И. Павлов считает характерным для этого коллектива чувство повышенной ответственности за любое дело. Иллюстрацию он нашел в своем блокноте. Учениы у партгруппорга все политинформации, — в какой смене на требуемом уровне, в какой меньше, а у смены Н. Б. Евдокимовой даже больше, чем требуется. «А как же? Прошел Пленум ЦК КПСС, состоялось важное событие — так не ждаты же намеченного для политинформации срока, проводим внеочередную», — объясняет мастер.

Густо усеян крестиками экран активности у смены № 2, выделяется в раскомандировке среди остальных. Крестики не безликие, они стоят напротив фамилий участников тех или иных мероприятий. Сменное собрание, заседание цеха

кома (Евдокимова), соревнование по конькам (Насретдинова), отгрузка металлолома (Рубцов, Еремеев), занятие в школе коммунистического труда, открытое партийное собрание (все!), посещение больных (Коротич, Кузнецова), шефская работа, ДНД (Коротич, Насретдинова), художественная самодельность...

А не много ли всего? — спрашивается вопрос. Ведь это все сверх основного — выполнения производственного задания. Которое достаточно напряженно. Ответ, видимо, таков: много, конечно, но справляются люди. Может быть, при меньших нагрузках и не определился бы нынешний характер коллектива — боевой, твердый.

К июльским изменениям в организации труда здесь подошли уже готовыми. Не приходилось что-то ломать в привычках, стиле работы. Взаимопомощь была на высоте и раньше, старание ради общего результата — тоже. Несмотря на это введение КТУ почувствовалось. Прежде всего в отношении дисциплины: та линия поведения, которая раньше угадывалась интуитивно, теперь была регламентирована. Можно сказать и проще: требовательность возросла.

...Уважают в смене дежурного электрика Михаила Павловича Степановского, всем по душе этот уравновешанный, безотказный человек, опытный рабочий. И без просьбы сам заметит, где надо помочь. Все бы так-то, сами догадывались. Но что скрывать, бывало раньше, когда другие мужчины (в коллективе подавляющее большинство — женщины) не с первой просьбы соглашались помочь. Но вот уже полгода (отсчитали шесть месяцев назад?) таких случаев не бывает.

Нет такого показателя, но давайте его выдумаем: коэффициент коллективизма. Если бы проводилось соревнование с таким критерием, то смена № 2 участка гравитации неизменно входила бы в число претендентов на победу. Есть у коллектива общее лицо, и весьма привлекательное.

Вместе с тем, дополняя друг друга, любой из смен остается самим собой, с характерной индивидуальностью. Незаменимы, но каждая по-своему, две концентраторщицы: Людмила Никитична Коротич и Любовь Степановна Удачина, у которых много

и общего — признанные работницы с богатейшим опытом.

Благодаря Ирине Петровне Черемисиновой, «штатному фотографу» смены, ни одно событие не исчезает из памяти, остается запечатленным на снимке. Так что коллектив ведет свою летопись. Жаль, что не с самого начала. Но сепараторщик-обжигальщик Черемисинова вошла в состав смены всего три года назад. А что? — Не так и мало, если Ирину Петровну уже смело можно считать наставницей.

Эля Насретдинова на фотографиях чаще всего в лыжном костюме. Подруги дружно болеют, когда кандидат в мастера спорта Насретдинова на лыжне защищает честь комбината, комплекса, участка — и смены, выходит, тоже.

Эля из недавнего пополнения, пришла полгода назад после Нижне-Тагильского горно-металлургического техникума как и Женя Белоусова. На полгода больше стаж в смене у Иры Воробьевой, выпускницы того же техникума. Как успели проявить себя молодые? Достойно: появились в ответственный период и стали своими, добавив к неизменившемуся общему лицу новые характерные черточки.

Начальник участка гравитации Валерий Филиппович Попович говорит немногословно: «Передовая смена». В устах руководителя это звучит как признание коллектива ударным звеном, с которым связаны надежды на успехи в производстве. Стало быть, именно на этих людей может в первую очередь опереться администрация.

Особенно в процессе становления большие заслуги у аппаратчика сгустителя Людмилы Алексеевны Солдатовой. Об этом можно судить по рекомендации поместить ее фотографию в предновогоднем номере, в подборке материалов к 10-летию АБОФ. Рекомендация была выполнена, читатели увидели снимок на газетной странице.

А в следующем номере вместе с информацией о праздновании юбилея фабрики была помещена фотография бригадира слесарей Николая Федоровича Пантюкова (к сожалению, без рассказа об этом человеке). Спрашиваете, при чем упоминание о Пантюкове сейчас, в материале о технологической



смене? Есть смысл.

Монолитный коллектив технологов не может трудиться, не касаясь других служб на участке. И среди тех, с кем приходится работать в тесном контакте, мастер Евдокимова и ее рабочие выделяют бригадира Пантюкова. Он пользуется общим уважением как добросовестный ремонтник (значит, от него во многом зависит состояние оборудования), взаимные контакты, стало быть, налажены.

Так это говорит и в пользу смены № 2! Ведь болеющий за дело ремонтник не будет хорошо относиться к нерадивому эксплуатационнику, который и оборудование калечит и подготовит секции к ППР не может надлежащим образом.

И уж совсем не в замкнутом пространстве чувствуют себя люди на смене, поскольку результат зависит не только от их действий на участке совместно с другими службами, а и от всего большого коллектива, называемого сквозной сменой № 2 обогатительного комплекса. Они знают, что в эти же часы на общий успех работают обогатители во главе с А. А. Мурашкиным, смена Э. К. Плещина на хвостовом хозяйстве, сушильщики апати-

тогого производства с мастером М. Е. Нестеровым и, конечно, коллеги с флотации, где руководителем В. Н. Рогоза.

Кажется, физически ощущается ритм смены у партнеров, с которыми многое связывает. (Кстати, скоро намечается провести вечер во Дворце культуры, где встретятся товарищи по сквозной смене № 2. Очень интересный начин).

Всему коллективу пришлось по душе умелое координирование совместных действий, осуществляемое старшим мастером сквозной смены Владимиром Михайловичем Шулеповым. Чуть какая заминка — он мчится (слово «идет» не годится) на участок, чтобы вместе со сменным мастером выправить положение.

Забот хватает, скучать не приходится. Предстоит вводить новые мощности. Пока идут пробы: уже запитывали мельницы на работающий пульподелитель — в крайнем случае хоть сейчас можно использовать как резерв. Придется заменить все концентраторные столы, они свое отслужили.

План на год по выпуску продукции остался на том же уровне, что в прошлом году. Так что должно обойтись без излишних волнений: опыта хватит, старания не занимать.

Сегодня смена № 2 работает с 16 до 0 часов. Остается пожелать коллективу Натальи Борисовны Евдокимовой успехов, не уступающих прежним.

Е. ТРУБИН.

...

На снимках: (вверху) коллектив смены № 2 перед выходом на рабочие места; (внизу слева направо) мастер смены Н. Б. Евдокимова; незаменимый профгруппорг, организатор многих начинаний в смене И. П. Черемисинова; аппаратчик сгустителя Е. А. Белоусова.

Фото И. Черемисиновой и А. Кондратюка.





Сделаем сверх плана

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ЦЕХА

План капитального ремонта жилья и объектов соцкультбыта, текущего ремонта объектов производственной и жилищно-коммунальной сферы выполнен к 30 декабря 1985 года.

Повысить производительность труда на 0,5 процента.

Подать и внедрить в производство 6 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 2,8 тысячи рублей.

Довести охват бригадной формой организации труда до 76 процентов численности рабочих.

Выполнить сверхплановых ремонтов на 4 тысячи рублей. В том числе: к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — на 1 тысячу рублей, к 40-летию Великой Победы — на 2 тысячи рублей, к Дню металлурга — на 3 тысячи рублей, к 50-летию Стахановского движения — на 4 тысячи рублей.

Отработать два дня на сэкономленных материалах, сырье и топливно-энергетических ресурсах. Сбереечь горюче-смазочных материалов на 300 рублей.

Повысить квалификацию 5 человекам.

Шестерым работникам освоить смежные профессии.

Сдать нормы ГТО 25 работникам, в том числе 8 комсомольцам.

Отработать на благоустройстве цеховой территории и в подсобном хозяйстве каждому члену коллектива по 16 часов.

Оказывать помощь в подготовке яслей-сада «Колобок» к празднику и к новому учебному году. Продолжить шефство над 7 «А» классом школы № 1.

РУДНЫЙ КОМПЛЕКС: ХРОНИКА ВНЕДРЕНИЯ

Нужен сплав усилий

В одном из первых материалов, посвященных внедрению на комбинате циклично-поточной технологии, мы уделили больше внимания строительству галереи дробильно-конвейерного комплекса, и, так сказать, общим вопросам, связанным с ДКК.

Сегодня сфокусируем внимание на горно-подготовительных работах, охватывающих восточный борт карьера. И в первую очередь — на подготовке котлована под фундамент дробильно-перегрузочного узла (ДПУ) конвейерного комплекса.

В связи с этим следует начать с приказа по комбинату от 21 декабря 1984 года. В нем говорится, что предусмотренные на три года объемы горных работ в восточном секторе карьера (более 13 миллионов кубометров) в основном выполнены. Отставание на 1 декабря оценивалось примерно в два месяца, не более.

Есть график производства работ, предусматривающий их окончание в первом квартале 1985 года. «Начальнику рудника «Железный» Ф. Н. Никитину, — говорится в приказе, — под личную ответственность организовать целенаправленную работу по обеспечению выполнения уточненного графика подготовки котлована ДПУ конвейерного комплекса с окончанием работ в первом квартале 1985 года и передачей фронта строительно-монтажных работ тресту «Ковдорстрой».

Что успели сделать горняки в декабре — январе?

Декабрь 1984 года: погружено 358,7 тысячи кубометров вскрыши, в том числе 300 тысяч приходится на центральную часть котлована, куда направлены основные усилия горняков. И все же до плановой отметки — 320 тысяч кубов — немного недотянули.

Январь 1985: задание на месяц — 335 тысяч кубометров (центральная часть). 15 января горняки были близки к контрольной цифре.

За счет чего же удается сохранять равновесие? Обратимся еще к одному документу — распоря-

жению по руднику «Железный» от 29 декабря 1984 года. В нем начальнику участка экскавации Г. Н. Гладковскому предлагается передать, а начальнику участка конвейерного транспорта А. П. Чабану принять с 1 января текущего года четыре ЭКГ-8И с экипажами.

Далее следуют списки экскаваторщиков. Приятно читать. Чтобы понять, какие силы сюда брошены, достаточно назвать имена старших машинистов: Анатолий Петрович Попов, Анатолий Григорьевич Петрович, Сергей Петрович Маклаков, Петр Алексеевич Танышкин. Все асы, передовики! Но и работку, конечно, им подкинули — что надо.

И не только им. Успех зависит от маркшейдеров, буровиков, взрывников, других специалистов. Только сплав усилий позволит к 1 апреля выполнить намеченный объем.

С учетом декабря в первом квартале необходимо пробурить 31,2 тысячи погонных метров взрывных скважин и 1,9 тысячи погонных метров отрезной щели, погрузить 1.260 тысяч кубометров вскрыши. И это только центральная часть, без северного и южного флангов.

Трудность заключается в том, что основание котлована имеет четкий рисунок, площадки — определенные параметры. Добавим к этому подъездные пути, дороги для доступа строительной техники. Нужно незаурядное мастерство, чтобы с большой точностью, разрушая целик, «вырезать», словно лучом лазера, заданный рисунок котлована. С точностью до 0,5 метра.

Тем, кто редко бывает в карьере, сегодня еще трудно представить очертания и рельеф будущего котлована. Другое дело — специалисты (а бывал я в карьере с начальником участка конвейерного транспорта А. П. Чабаном и электриком участка Г. Т. Борзняком). Они видят не только контуры, но и пути достижения цели.

В одной из служб рудника, следящей за сте-

пенью загазованности в карьере, такие месяцы, как январь, февраль, март, определяют одним словом — «штиль». (Понятно: лучше, если бы его, штиля, не было). Трудовой ритм, царящий в котловане, результаты говорят о том, что с начала года взят хороший темп. В людях чувствуется порыв, осознание важности текущего момента. Здесь штилем и не пахнет.

Это подтверждает и разговор со старшим машинистом А. П. Поповым. Как раз автосамосвалов не было, и он на минутку спустился вниз поговорить. Анатолий Петрович недавно из отпуска. Дел — невпроворот. Нужно поработать с людьми. Пока все идет как надо (экипаж осуществлял трудную операцию — экскавацию с заоткоской). Все нормально! Анатолий Петрович дал знак помощнику, тот опустил лестницу. Собеседник быстро скрылся в кабинете.

Все ли удовлетворительно в данном этапе подготовительных горных работ? Самокритично оценивая обстановку, Анатолий Петрович Чабан признает, что делается отнюдь не все: нет пока что требуемых подъездов на площадку, буровики пока не все, на что способны. И вообще теснее должно стать взаимодействие между смежниками. Вероятно, заслуживает внимания и предложение начальника участка о создании здесь постоянных комплексных бригад экскаваторщиков и водителей технологического транспорта.

Возвращаясь к строкам процитированного приказа, следует сказать: на строй чувствуется. Он близко подходит к смыслу слов «организовать целенаправленную работу». Хотя и резервы тоже есть.

«Даешь котлован!» — нет, таких громких фраз пока не слышно. Там, где идет серьезная работа, где она начинается свой разбег, призывы подобного рода не вылетают наружу. Они притаились до поры до времени. Но их час обязательно пробьет.

В. СЕМАКИН.

СИГНАЛ ДАН — СИГНАЛ УСЛЫШАН

„Взлетит ли „Журавленок“?“

В критической заметке под этим заголовком секретарь комсомольской организации яслей-сада Т. Ильина писала о возмутительном поведении жильцов близлежащих домов, захламляющих территорию садика мусором. Редакция ранее ответил начальник ремонтно-механического цеха Г. Н. Денисов: забор будет изготовлен. (Ответ опубликовался).

А сегодня на запрос отвечает начальник жилищно-коммунального управления Л. С. Саркисов:

— Заметка обсуждалась на совещании ИТР и служащих ЖКУ. Мусорный ящик с тер-

ритории «Журавленка» удален. Организованы постоянные дежурства работников яслей-сада и «Комсомольского прожектора». Наружное освещение в этом районе в хорошем состоянии.

Администрация домоуправлений ЖЭУ-1 и ЖЭУ-2 провела в декабре собрание с жильцами домов Слюдяная, 5 и переулок Полярный, 6, разъяснив, что недопустимо разбрасывать мусор на территории садика. Впредь все жильцы, замеченные в этом нарушении, будут привлекаться к административной ответственности с опубликованием в «Рудном Ковдоре».

ВКЛАД НОВАТОРОВ

Эффективно

Как нам сообщили в бригаде, в целом по комбинату обязательства по рационализации за прошлый год выполнены: использовано 441 предложение с экономическим эффектом 569 тысяч рублей (планировали — 530 тысяч). Это на три тысячи рублей больше, чем в 1983 году.

Плодотворно поработали новаторы обогатительного комплекса, ЦТТ, АТЦ, ТЭЦ, энергоцеха и других подразделений комбината. А вот в цехе КИПиА, ЖКУ с планом по рационализации не справились. В электроцехе по количеству использованных предложений все вроде бы нормально, но экономический эффект от них значительно ниже запланированного.

Ровно год назад «Рудный Ковдор» критиковал новаторов цеха подготовки производства и складского хозяйства: «В 1983 году совсем не занимались техническим творчеством на БМТС...» Какими же результатами нынче? 10 рационализаторских предложений, экономический эффект — 6,3 тысячи рублей.

То есть всюду есть места, куда бы можно было направить пытлившую мысль. И не только в плане улучшения условий труда и более эффективной работы оборудования. В дело экономного расхода материалов и запчастей цеховые рационализаторы могли бы внести достойный вклад.

В. АФАНАСЬЕВ.

ПРЕСС-ФАКТ

Опережая рабочий график

Экипаж бурового станка № 38, которым руководит полный кавалер знака «Шахтерская слава» трех степеней Альбина Розалиес Виткус — один из лидеров социалистического соревнования на Оленегорском горно-обогатительном комбинате. Не раз бурильщики ставили рекорды, добивались наивысшей в отрасли производительности труда. Сегодня коллектив ра-

ботает под девизом «Каждую смену — сверхплановые погонные метры». Задача, которую поставил экипаж, сложная и ответственная. К Празднику Победы выполнить задание одиннадцатой пятилетки. За четыре года и четыре месяца будет пройдено 192 тысячи погонных метров скважин.

В том, что ребята справятся, нет сомнений. В эти январские дни комсомольско-молодежный экипаж А. Р. Виткуса трудится в счет октября нынешнего года.

А. ХРИСТЕНКО, секретарь комитета ВЛКСМ Оленегорского горно-обогатительного комбината. «Комсомолец Заполярья» № 7.

Поздравляем!

Имя Валентина Григорьевича Фадеева хорошо известно не только в цехе подготовки производства и складского хозяйства, где он трудится уже 10 лет. Не раз называли его в числе передовиков на страницах «Рудного Ковдора».

Трудолюбивый, дисциплинированный рабочий всегда добросовестно относится к порученному делу. Заслуженным авторитетом пользуется в своем коллективе заместитель бригадира грузчиков. Находит время и для общественной работы: он член цехового комитета профсоюза.

Портрет В. Г. Фадеева

помещался на Галерее трудовой славы комбината.

15 января Валентину Григорьевичу исполнилось 50 лет. Перед началом смены мы собрались в красном уголке, тепло поздравили юбиляра, вручили подарок.

Еще раз от всей души поздравляем Валентина Григорьевича с пятидесятилетием и желаем ему крепкого здоровья, успехов в труде и большого счастья!

Коллектив ЦППиСХ.



СЛОВО О «ТОВАРИЩЕ»

ВЕСЕЛЫЕ... ПРИЧЕСКИ

Вот уже почти неделю отучились школьники после зимних каникул. У каждого эти дни прошли по-своему. Но, думаю, ребята, которые были частыми гостями в нашем клубе, провели их особенно хорошо и интересно.

У нас принято отдыхать целыми классами. Так, до нового года побывал 5 «В» из школы № 1. Отвели им считанные часы (после них намечена была встреча с хоккеистами), но ребята все успели, действовали шустро, расторопно. И даже 45 минут осталось на танцевальную программу.

Весело прошел вечер и у учеников 6 «А» той же школы (классный руководитель Н. А. Щербина). Жюри, в состав которого

вошли шефы, оценивало соревнование двух команд: девочек и мальчиков. Звучали озорные частушки, с выдумкой были поставлены веселые сценки.

Оригинально провели конкурс причесок. Вот какое озорное название придумали девочки для своей модели: «Я упала с самосвала, тормозила головой». Не менее остроумными оказались и мальчики. Кстати, они и победили, набрав 49 очков (у девочек — 39,5 балла). Им вручили приз.

В «Товарище» встретились также ребята из 6 «В» (классный руководитель Л. В. Бубнова-Дей) со своими шефами, которые подарили классу новый электрофон.

Особо хочется отметить учащихся 8 «Б». Чувствуется, немало сил отдает

своим подопечным классный руководитель Лидия Павловна Василькова. Поразила чуткость и внимательность мальчиков. Организовали музыку, столы расставили (одна девочка только взялась за стол, но ее тут же мягко оттеснили ребята), а после все убрали за собой.

Для младшекласников в дни каникул работала кинолекторий, приковывавший внимание десятков и десятков ребятшек. «Ну, погоди!», «Ералаш», «На лесной тропе», различные приключенческие фильмы — разве это не интересно?

Высокой похвалы достоин семиклассник Костя Левченко, заведующий кинолекторием. Ни разу он не подвел зрителей, отнесся к обязанностям очень добросовестно. А

когда сломался аппарат, привел друга, сидели и вместе исправляли.

Нельзя не отметить членов кружка ЮДМ. У нас созданы две группы юных друзей милиции. Члены их — учащиеся 7 — 8 классов. Во главе групп — командиры отрядов, из числа школьников.

У членов ЮДМ очень высокая дисциплина. Есть устав, клятва. Расписано, у кого какие обязанности, цель, задачи, структура.

А руководят юными помощниками работники РОВД В. Д. Паленков и С. Н. Матюков. Ребята проводят рейды, беседуют, с детьми, которые стоят на учете, выпускают «молнии», да мало ли у них других забот.

Н. КОВАЛЕВА, педагог-организатор клуба «Товарищ» ЖКУ Ковдорского ГОКа.

Счет победам открыт

Все большую популярность в Ковдоре завоевывает спортивное плавание. В прошедшем году наши пловцы выступали как никогда успешно. В младшей возрастной группе выиграли два этапа первенства области, были вторыми на чемпионате облсовета ДСО «Труд». Как сообщала не так давно «Полярная правда», ковдорчане хорошо выступили в Мончегорске, где заняли второе место в соревнованиях на кубок «Труда».

Сейчас у пловцов ДЮСШ профкома комбината насыщенная программа: соревнования в Заполярном старшей возрастной группы и в Кировске младшей, очередные этапы первенства об-

ласти в Апатитах и Заполярном, старты сборных ДЮСШ области. Идет подготовка, особенно усиленные тренировки были в дни школьных каникул в зимнем спортивном лагере на базе нашей ДЮСШ.

Надо отметить, что в этом сезоне отделение плавания почувствовало огромную заботу руководителей профкома комбината и администрации ДЮСШ. Мы приобрели тренажеры Хюттеля, ковдорчане хорошо выступили в Мончегорске, где заняли второе место в соревнованиях на кубок «Труда».

ном лагере в Белгороде. Отремонтирована чаша бассейна.

Есть и отдача. За год у нас подготовлено около двухсот спортсменов-разрядников. С лучшей стороны проявили себя тренеры: Елена Юрьевна Егорова, Владимир Германович Чирков. В прошедшем году тренеры ДЮСШ еще обучили плаванию около 400 первокурсников.

Жаль, что мало зрителей вмещает балкон в плавательном бассейне. Он был полностью забит желающими посмотреть традиционные новогодние заплывы. Как всегда была праздничная елка и Дед Мороз, а самое интересное происходило на голубой глади бассейна.

Девочки из старшей группы (тренер Е. Ю. Егорова) исполнили композицию под итальянские мелодии — при свечах (электроосвещение выключили). Юные спортсменки продемонстрировали умение отлично держаться на воде и синхронность в выполнении элементов.

В новогодних соревнованиях участвовали 95 пловцов, успешно освоивших программу школы. Победителями стали: Дима Пертуев (2 класс), Костя Михайлов (5 класс), Ирек Мухаметзянов (9 класс) — все из школы № 1, а также Вика Егорова (1 класс), Антон Зубов (3 класс), Ася Афанасьева (9 класс) — все из школы № 3.

Особо хочется отметить победу Лили Кандыбей, третьеклассницы школы № 1 — она впервые выполнила норматив III спортивного разряда, а Лена Жаринова, четвероклассница школы № 1, также впервые выполнила норматив II разряда, да еще с запасом более 5 секунд. И тоже впервые шестиклассница школы № 3 Юлия Лебедева показала время первого спортивного разряда!

Очередные соревнования прошли в Кировске. Это была матчевая встреча сборных по плаванию из городов области для ребят 1974 — 1975 годов рождения. Из 18 дистанций и 8 эстафет ковдорские школьники выиграли соответственно 15 и 7. Убедительная победа. Наибольший вклад в этот успех внесли: Лилия Кандыбей, Саша Аникеев, Миша Гладышкин, Дима Калинин, Жанна Белова, Оля Заботкина, Витя Руденко, Лена Жаринова, Антон Зубов, Женя Коробко.

Так ковдорские пловцы открыли счет победам в новом году.

Н. ХОХЛОВ,
старший тренер
ДЮСШ профкома
Ковдорского ГОКа.

На снимке: сборная команда пловцов ДЮСШ профкома Ковдорского ГОКа, выигравшая соревнования в Кировске.

Фото А. Кондратьева.



БАСКЕТБОЛ

Спор под щитом

Соревнования по баскетболу среди мужских команд — сборных предприятий города — начались еще в декабре, а закончились уже в новом году. Соперники встречались в зале спорткомплекса профкома Ковдорского ГОКа.

Турнир — это всегда ответственная пора проверки сил и умений. Что же показали прошедшие соревнования? Только одна команда чувствовала себя уверенно всю дистанцию и доказала свое преимущество уже с первых матчей. Это коллектив баскетболистов первой сборной Ковдорского ГОКа, его составили в основном спортсмены обогатительного комплекса.

Борьба за последующие призовые места была довольно острой. В итоге поровну очков (по 4) набрали представители спецСМУ, второй команды нашего комбината и ГОКа «Ковдорслюда». Определить занятые места пришлось по разности мячей в личных встречах трех претендентов.

Лучшим этот показатель оказался у баскетболистов спецСМУ, они и заняли второе место. На третьей ступеньке — спортсмены Ковдорского ГОКа — второй коллектив, составленный в основном из представителей рудника «Железный». Обычно выступающая сильная сборная «Ковдорслюд» на сей раз — за чертой призеров, решающим оказалось поражение от команды спецСМУ со счетом 42:58.

Все участники, надо отметить, проявили дисциплинированность, серьезно отнеслись к требованиям организаторов соревнований. За исключением команды «Спартак», составленной в основном из учителей, которая до последнего дня так и не могла настроиться. Технически «Спартак» не уступил соперникам, но ему мешала слабая физическая подготовка, сил хватало на сопротивление только в первые минуты матчей.

13 января состоялось торжественное закрытие

соревнований. Чемпион — сборная Ковдорского ГОКа — завоевал переходящий приз. Каждый участник команды-победительницы награжден призом и грамотой. Грамоты вручены и командам, занявшим второе и третье места.

Спорткомплекс и судейская коллегия назвали лучших спортсменов: С. Лукьянцев и С. Моркин (Ковдорский ГОК), А. Чаленко (спецСМУ), А. Дмитриев («Спартак»), П. Коновалов (ГОК «Ковдорслюда»).

Соревнования показали возросший уровень мастерства участников, это радует. Баскетбол — увлекательная популярная игра и должна привиться в Ковдоре. Хочется, чтобы в районных и городских соревнованиях участвовали также старшечки-классники. И надо чаще соревноваться, серьезно готовиться к турнирам. Будем ждать новых встреч на площадке.

А. ИВАНОВ,
главный судья соревнований.

ЕСЛИ У ВАС НЕТУ ТЕТИ

Обычно хозяйки скептически смотрят в магазинах на банки фасоли. И зря. Из нее можно быстро приготовить вкусное блюдо. Попробуйте.

Маргарита ХОЗЯЮШКИНА.
ФАСОЛЕВАЯ ПОСТНАЯ ПОХЛЕБКА. Вскипятите воду в чайнике (так быстрее), вылейте кипяток в кастрюлю, поставьте на заранее разогретую плиту. Фасоль прямо в банке слегка размочите ложкой, а в кипяток киньте комоч куриного (утинного, говяжьего) жира. Затем, когда опять закипит и покипит минуты три, кладите фасоль по вкусу. В небольшом количестве жира поджариваете лук, красный перец, черный перец горошком, пару помидоров, небольшую морковку, нарезанную соломкой. Через пятнадцать минут отправляете все это в кастрюлю и доводите до кипения. Дайте остыть на плите, потом поставьте на час в холодильник. Ешьте холодную похлебку со сметаной. Если она постоит в холодильнике день — ее вкус заметно улучшится.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

19 января — Слет народных корреспондентов (11). Вечер старшекласников (18).

20 января — Танцевальный вечер (20).

23 января — Университет общественно-политических знаний, факультет «Флора и фауна» (19).

24 января — Университет правовых знаний, факультет народных заседателей (17-30).

25 января — Кинолекторий «Жить, отвечая за все» (15). Университет правовых знаний, факультет товарищеских судов (17-30). Слет передовиков производства Ковдорского ГОКа (18).

КИНО

19 января — «Я готов принять вызов» (16).

20 января — «Старик Хоттабыч» (14). «Охотник» (16, 18).

22 января — «Человек с Кап-Аркона» (19, 21).

24 января — «Приказано взять живым» (19, 21).

25 января — «Чудотюдо» (10.40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

18 — 20 января — «Нужна солистка» (Рижская киностудия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

18-го — в 12, 16, 18-15, 20, 22.

21—23 января — «Очень важная персона» (Киностудия имени М. Горького) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Сценарий, по которому снят фильм, был удостоен почетной премии на Всесоюзном конкурсе комедийных сценариев Госкино СССР. Родион Шишкин слывет человеком с неудобным характером. Но неудобен он только для тех, кто привык работать по старинке, кто не понимает стремления Родиона к тому, чтобы людям лучше работалось, лучше жилось. Он не идет на компромиссы, готов жертвовать личным ради достижения общественного блага. И хотя порой герой фильма из-за своего характера попадает в комические ситуации, его настойчивость и целеустремленность всегда побеждают. Сначала мы видим Родиона председателем колхоза, затем — председателем райисполкома. А в конце картины Шишкин выдвигается на более высокий пост... Жанр фильма — кинокомедия — не мешает авторам говорить о вещах серьезных и злободневных: о новых методах управления сельским хозяйством.

24 — 27 января — «Любовь и голуби» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Действие этой веселой своеобразной комедии происходит в наши дни в лесном поселке. И хотя герои ее — люди не первой молодости, — речь в фильме идет о верности и измене, о любви и «роковых» страстях. Снял

фильм режиссер Владимир Меньшов, известный нам по кинофильмам «Розыгрыш», «Москва слезам не верит». Главные роли исполняют Нина Дорошина, Александр Михайлов, Людмила Гурченко, Сергей Юрский и Наталья Тенякова.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

18 января — «Рейд первый, рейд последний» — в 14-30.

20 января — «Что у Сеньки было» в 10-30.

Необязательно летом

В профкоме Ковдорского ГОКа работники комбината могут приобрести путевки в пансионаты и дома отдыха: с 25 января — в «Голубые озера» (Вышний Волочек, 2 путевки), «Авангард» (Винницкая область, 5 путевки), «Славутич» (Светловодск, 2 семейные путевки на трех человек каждая); с 27 января — в «Днепровский» (Днепропетровский, 2 путевки); с 30 января — в «Кастрополь» (Ялта, 2 путевки) и имени Воровского (Луга, Ленинградской области); с 6 февраля — в «Авангард» (Винницкая область, 9 путевки); с 7 февраля — имени XVII партсъезда (Никополь); с 15 февраля — в «Славутич» (Светловодск, 3 путевки); с 17 февраля — имени Воровского (Луга); с 26 февраля — в «Кеччоби» (Цагвери, Боржомского района).

Работники с заболеванием органов дыхания могут поправить свое здоровье в санатории «Шахтер» (Славяногорск) с 21 января.

ТРЕБУЮТСЯ!

Отделу рабочего снабжения Ковдорского ГОКа — буфетчицы и ученики буфетчиц; художник-оформитель; инспектор-инвентаризатор; старший кассир; слесарь-сантехник; газосварщик; машинисты холодильных установок; слесарь по ремонту холодильных установок; слесарь по ремонту электрокара; слесарь по ремонту автотракторной техники, водители электрогрузчиков; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; бондарь; плотник по ремонту тары; рабочие в магазине «Универмаг», на склады базы и в цех переработки овощей; заведующий магазином «Смешанные товары» в поселке Лейпи.

Ковдорскому филиалу автоколонны № 1378 — автослесари 3 — 5 разряда, автоэлектрик 3 — 5 разряда.

Оплата труда повремено-премиальная. За справками обращаться по телефонам: 7-41-37 или 7-14-44.

Автотранспортной конторе треста «Ковдорстрой» — электромонтеры 3 — 5 разряда, слесарь по ремонту оборудования 3 — 5 разряда.

Рабыткомбинату срочно — фотографы цветной фотографии. Оплата труда сдельная.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359,
Индекс 52873.
Тираж 4216.
Ковдорская районная
типография. Зак 175.
Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.