



РУЧНОЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
2 августа
1985 года
№ 60—61 (1744—1745)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года.

● ХХVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

● В ПАРТКОМЕ



Дневник соревнования

За шестую декаду коллектив рудника «Железный» справился с планом добычи руды (109,9 процента) и вскрыши (105 процентов). Но перекрыть отставание по вскрышным работам, допущенное с начала вахты, не смог. 153 погонных метра взрывных скважин не хватило буровикам, чтобы выполнить свое обязательство. Потому горняки и не претендовали на призовое место.

Такая же картина в цехе технологического транспорта. Объем перевозок за десятидневку — 563,4 тысячи кубометров (106,5 процента), а за шесть декад с учетом обязательств — 98,7 процента.

Резко сдали позиции обогатители. И только коллектив участка гравитации стабильно удерживает первое место, выполнив план на 104,6 процента.

Лидирует и смена Г. Г. Карелиной (112,5 процента).

Среди бригад ведущих профессий штаб социалистического соревнования победителей не назвал.

ЛИДЕРЫ ШЕСТОЙ ДЕКАДЫ

На буровом участке за шестую десятидневку вперед вышла бригада Н. П. Дранчака, пробурившая 1699 погонных метров взрывных скважин. Всего

на 14 погонных метров меньше результат бригады И. И. Лебедева.

Среди экипажей экскаваторов больше всех за декаду — 81210 кубометров горной массы — погрузил коллектив, возглавляет который С. И. Ершов. Высокого результата достиг и экипаж А. Г. Петровича — 66542 кубометра.

В. ЗАХЛЕСТНЫХ,
старший горный нормировщик рудника «Железный».

ЕСТЬ НА КОГО РАВНЯТЬСЯ

Комсомольско-молодежный экипаж В. П. Спирина из первой автоколонны при ежесуточном подведении итогов социалистического соревнования в течение шестой декады три дня подряд выходил в лидеры. 22 июля он перевез 5760 тонн (113 процентов), 23-го — 6000 тонн (126 процентов) и 24-го — 5760 тонн (128 процентов).

Как и в прошлой декаде, дважды побеждал экипаж В. В. Суркова, выполнив суточные задания на 130 и 129 процентов.

Среди водителей по два раза отличились А. А. Пятыхов (109 и 119 процентов) и Е. В. Безруков (115 и 130 процентов).

К. НИКАНДРОВА,
инженер по организации соцсоревнования ЦТТ.

С ХОРОШИМ КАЧЕСТВОМ

Слесари Г. С. Букатенко и Е. И. Блохин, сварщики Г. А. Бауэр и С. С. Питлик по срочному заказу ОКСа изготовили четыре резервуара для нефтепродуктов емкостью 5 кубических метров. Норма выработки составила 130 процентов. Продукцию проверила бригадир контролеров ОТК Г. М. Чекалева и дала хорошую оценку.

Н. МАРКОВА,
экономист ремонтно-механического цеха.

ПРЕСС-ФАКТ

юзном соревновании по итогам работы за второй квартал завоевали коллективы цехов холодной прокатки и обжимного. Четверем трудовым коллективам: коксового цеха № 2 коксохимического производства, агломерационного производства, копрового и автотранспортного цехов присуждено третье место.

МИЛЛИОННАЯ ТОННА

10 июля в цехе холодной прокатки выработана миллионная тонна электротехнического листа со дня пуска отделения динамной стали.

Честь прокатать юбилейную тонну выпала коллективу первой бригады. Он передовой в отделении — с начала года четырежды первенствовал в соревновании, выполнил план шести месяцев на 127,8 процента.

По материалам газеты «Череповецкий металлург».



Можно и такой молодежью удостоиться чести глядеть с Галереи трудовой славы комбината на идущих на смену. Татьяна Юрьевна Самсонова заслужила это право замечательными успехами в труде наравне с признанными мастерами своего дела.

Нигде у нас не отстают молодежь. Вот и Татьяна Самсонова из таких, что не уступят передовикам-ветеранам. А уж в дни фестиваля — тем более.

Фото А. Кондратюка.

● ТОВАРИЩ УРОЖАЙ

Нет и половины

СВОДКА
сдачи лесного разнотравья
по состоянию на 31 июля

Цех	План (т)	Сдали (т)
Рудник «Железный»	67,5	29,52
Цех взрывных работ	13,5	11,37
ЦТТ	90,9	34,15
Обогатительный комплекс	90,9	54,79
АТЦ	24,75	9,99
ГСМ	5,4	0,45
РМЦ	17,1	1,5
ЦППиСХ	12,6	—
Энергоцех	15,75	12,89
Электроцех	17,55	7,32
Цех КИПиА	6,75	10,69
ОТК	6,3	6,52
ЦЗЛ	22,05	14,33
ЦТДнС	3,15	3,05
РСЦ	12,15	—
ТЭЦ	13,95	14,03
ЖКУ	54,0	16,85
Управление	27,0	5,72
Дворец культуры	3,6	—
Спорткомплекс	3,6	—
Профилакторий	3,6	4,22
Подсобное хозяйство	17,1	9,15

За две недели июля коллективы цехов накопили и сдали в подсобное хозяйство 246,54 тонны лесного разнотравья, что составляет 46,6 процента от задания. Прямо скажем, мало.

Перекрыли свой план киповцы, труженики ТЭЦ и профилактория.

Близки к выполнению заданий коллективы цеха взрывных работ, энергоцеха и подсобного хозяйства. Совсем чуть-чуть недотянули связисты.

А вот наши «киты», пацью долю приходится ос-

новная масса трав, невольничью расквашивают. Только обогатители перешагнули за 50 процентов.

Особенно затянули транспортники. Они, видно, молоко не любят. Они по потреблению другой жидкости на комбинате вперед идут.

Всего в этом году подсобному хозяйству предстоит заготовить 50 тонн сена, 2700 тонн силоса и 20 тонн травяной муки. Заготовлено же 4,6 тонны сена и 15,75 тонны травяной муки.

Нужен качественно новый подход

«Внедрение подряда позволит решить многие вопросы, в том числе и кадровые. Нужен уже качественный подход к внедрению бригадных форм», — эти слова секретаря парткома В. Н. Петрова, пожалуй, достаточно полно объясняют, почему вскоре после семинара, на котором бригады всех цехов изучали опыт обогатителей, в повестку очередного заседания парткома был поставлен вопрос о дальнейшем совершенствовании бригадных форм организации и стимулирования труда на комбинате.

В информации начальника ОНОТиУ В. С. Саркисова прозвучало много цифр. Они свидетельствуют, что в целом у нас на предприятии дела обстоят неплохо. С заданием министерства по внедрению коллективных форм мы справляемся. На 1 июля в 252 бригадах работали 3139 человек, или 72,9 процента (планировалось 70 процентов). А на обогатительном комплексе и в РСЦ практически все рабочие объединены в бригады. Таким образом, коллективная форма труда стала на комбинате преобладающей.

238 бригад из 252 работают по единому наряду с оплатой по конечным результатам. Коллективная часть заработной платы 67,8 процента членов бригад распределяется с помощью КТУ.

Но бригадный хозрасчет на комбинате применяется не так широко, как хотелось бы (22,6 процента от общей численности работающих в бригадах). Мешают отсутствие достоверного учета расхода энергии, топлива не только в бригадах, но и на многих производственных участках, а также — отсутствие единых (отраслевых или межотраслевых) технических обоснованных норм расхода топлива и материалов.

Очень медленно и нерешительно внедряются коллективные формы в таких цехах, как ЦППиСХ, ЖКУ, АТЦ. В ЦЗЛ вообще нет бригад.

Опыт показал, что наилучших результатов добиваются те коллективы, где есть единая идеологическая, организаторская и хозяйственная деятельность администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций по применению прогрессивных форм.

Много у нас разных директивных документов по этому вопросу, а вот инициативы явно не хватает, да и исполнительности, видимо, тоже. К тому же, как признается В. С. Сар-

ТОВАРИЩ БРИГАДА

кисов, отдел НОТиУ ослабил требовательность.

Заинтересованно обсуждали присутствовавшие на заседании руководители служб и цехов прозвучавшую информацию. Начальник планового отдела Л. К. Красков популярно объяснил, что до тех пор, пока не будет налажен учет топлива по экипажам в ЦТТ, язык не повернется называть укрупненные бригады хозрасчетными.

«С хозрасчетом у нас относительно нормально: 35 бригад работают. Собираемся перевести ДСУ. А вот перейти на участковый подряд мы не готовы, — признался начальник рудника «Железный» Ф. Н. Никитин, — поскольку нет твердой гарантии в обеспечении многими материалами, да и транспортом. Но начинаем проводить подготовительную работу».

Не было энтузиазма в голосе начальника ЦТТ В. Т. Шестопалова, когда он сообщил, что в цехе «думают над подрядом».

Хорошим помощником в решении многих задач назвал подряд директор подсобного хозяйства В. Ф. Петухов. К сожалению, отсутствие счетчиков потребления воды и электроэнергии на фермах мешает наладить достоверный учет расходования энергоресурсов.

Подряд способствует повышению ответственности коллектива, без чего сегодня нельзя решать вопросы социальные и производственные — считает начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков. Внедрять эту форму непростое. Главное — дойти до каждого. Заметил негативную реакцию рабочего — выясни причину, нельзя, чтобы накапливалось недовольство.

По мнению начальника бюро социально-психологических исследований И. Я. Амчиславского, подряд должен расти вглубь. От того, что он растет вширь, толку мало.

«Под лежащий камень вода не потечет», — подытожил высказывания коммунистов директор комбината А. И. Сухачев. Никто за нас задачи двенадцатой пятилетки решать не будет. А без внедрения подряда нам с этим не справиться. Так что необходимо повышать ответственность руководителей всех рангов. И работать, работать с людьми.

В принятом постановлении партийный комитет одобрил рекомендации семинара по изучению опыта обогатителей и обязал руководителей всех подразделений, секретарей парторганизаций, председателей цеховых профсоюзных комитетов считать задачей особой важности внедрение коллективного подряда, основанного на хозрасчете.



Слово сдержали

нас подали под погрузку тяжеловесный состав, в который входило не 54, а 72 вагона. И мы с честью вышли из положения: отгрузили 7040 тонн железного концентрата.

На железнодорожной станции состоялся митинг. Мы передали эстафетный вымпел комсомольцам депо Кандалакши, которые повели этот состав в Мурманск, где в порту наш концентрат ожидал корабль.

На митинге присутствовали заведующий отделом комсомольских организаций райкома ВЛКСМ В. Аникиев, секретарь комитета ВЛКСМ Ковдор-

ского ГОКа А. Первунин и представители комсомольско-молодежного коллектива участка сушки железорудного производства во главе с руководителем И. И. Наймушиным.

Л. СИРЕНКО, секретарь бюро ВЛКСМ обогатительного комплекса.

На снимках: эстафету молодым кандалакшским машинистам передала секретарь бюро ВЛКСМ обогатительного комплекса Любовь Сиренко. Яркий транспарант на тепловозе сообщает о том, что это «Маршрут международной дружбы».

Фото В. Гольша.



Комсомольско-молодежные коллективы участков дробления, обогащения и сушки железорудного производства к открытию XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве брали социалистические обязательства выпустить сверх плана на экспортных материалах 3560 тонн железного концентрата для погрузки в 54 вагона.

Неоднократно на заседаниях бюро ВЛКСМ и комсомольских собраниях обсуждались результаты работы КМК железорудного производства.

В ночь с 26 на 27 июля, в самый канун открытия форума юности всей планеты, из Ковдора отправлен эшелон сверхпланового железного концентрата сначала в Мурманск, а оттуда — в ГДР. Эшелон назван «Маршрут международной дружбы». Железнодорожники Кандалакши неожиданно для



Строго предупреждены

Жители дома № 11 по улице Ленина прислали в редакцию письмо, в котором жаловались на то, что находящийся в их дворе гараж Н. Я. Левина доставляет много неприятностей. Своей машины у Николая Яковлевича сейчас нет. Он пустил «квартиранта», а за тем, чтобы тот соблюдал должный порядок, не следит. И гараж стал местом шаянок.

Детям и женщинам лучше не проходить вблизи этого сооружения. Поскольку «беседы» там ведутся в выражениях, у порядочных людей не принятых. А громкость своих речей посетители не убавляют даже в ночное время.

На запрос редакции отвечает начальник Ковдорского отдела внутренних дел В. В. Журавлев:

— В ходе проведенной проверки установлено, что

● ВЫ НАМ ПИСАЛИ

Николай Яковлевич Левин, сдал свою машину по истечении срока эксплуатации и стоит на очереди на получение «Москвича» с ручным управлением.

Свой гараж он временно передал А. М. Герасимову, проживающему в этом же доме, для хранения машины.

А. М. Герасимов и сыновья его сожительницы предупреждены о недопустимости антиобщественного поведения. В случае продолжения подобного к ним будут приняты более строгие меры.

● КОЛЛЕКТИВ — ТЕБЕ, ТЫ — КОЛЛЕКТИВУ

Воспитывать в духе трезвости

Состоялась профсоюзная конференция, участники которой подвели итоги выполнения коллективного договора за I полугодие 1985 года. В докладе директора комбината А. И. Сухачева и в содокладе председателя профкома В. Ф. Петухова подробно проанализированы все разделы договора администрации с трудовым коллективом. Приведены цифры, подтверждающие, что обе стороны удовлетворительно справляются с взаимными обязательствами.

Об этом же свидетельствуют выступления участников прений. От имени своих коллективов бригадир слесарей участка обогащения С. П. Самусенко, тракторист ЖКУ А. А. Ахатов, машинист бульдозера рудника «Железный» Н. И. Фролов, контролер ОТК ремонтно-механического цеха А. И. Махольна, электроналадчик ЦТТ В. Г. Чена, мастер электроцеха А. Ф. Галева, мастер участка ГСМ В. М. Дмитриева, электрослесарь ТАИ теплоэлектроцентрали Т. В. Вечерова, главный механик АТЦ Б. П. Крылов признали выполнение коллективного договора за I полугодие удовлетворительным, хотя и отметили ряд недостатков.

Как в докладах, так и во всех выступлениях большое внимание уделено необходимости всемерно укреплять социалистическую дисциплину труда и общественный порядок. Без усиления воспитательной работы производственных успехов не добиться.

КАК ОТМЕТИЛ А. И. Сухачев, основная часть работников комбината добросовестно относится к исполнению возложенных на них обязанностей, активно участвует в выполнении государственного плана и социалистических обязательств. Но в семье не без урода. За 6 месяцев 89 человек прогуляли 119 дней, 151 человек побывал в медвытрезвителе. И хотя это меньше по сравнению с тем же периодом прошлого года (115 и 191 человек), но от этого не легче.

Дальнейшее укрепление трудовой дисциплины и правопорядка в коллективе, снижение текучести кадров (коэффициент текучести у нас 2,67) тесно связаны с распространением и совершенствованием бригадных форм организации труда, возращением роли трудовых коллективов в производственной и социальной жизни комбината.

В ЧИСЛЕ действенных мер воспитания В. Ф. Петухов назвал активизацию работы товарищеских судов и комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Нельзя оставить без разбора ни одно нарушение.

Но на одних наказаниях далеко не уедешь. Нужна активная профилактика. И здесь на передний план выдвигается организация досуга трудящихся. Возможности для этого у нас есть. Чем больше людей привлечем мы к занятиям физкультурой и спортом, в кружки художественной самодеятельности, в клубы по интересам — тем меньше будет негативных проявлений. Человек, живущий богатой духовной жизнью, к бутылке не потянется.

ПРИШЛО ВРЕМЯ от разговоров о создании зоны отдыха для родителей с детьми переходить к делу, считает В. П. Крылов. Приобрести и установить игровые автоматы, аттракционы. Открыть лодочную станцию на озере Ковдор. А спиртные напитки в выходные дни не продавать. ЛЬВИНАЯ доля нарушений трудовой и общественной дисциплины приходится на цех технологического транспорта. Как констатировал В. Г. Чена, за 6 месяцев 27 транспортников совершили прогулы (а до плана полугодия не хватает 580 тысяч кубометров горной массы), и 44 человека «отметились» в печально известном заведении.

Чего им, спрашивается, не хватает? Двери ДК открыты для всех. В распоряжение работников цеха по определенным дням недели предоставляется бассейн (бесплатно), спортивный комплекс.

В ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ работе с людьми используем Закон о трудовых коллективах, — заявила А. И. Махольна. — Всем, посетившим вытрезвитель, определяем меру наказания. Им занимаются и товарищеский суд, и комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. К примеру, за нарушение общественного порядка совет бригады слесарей по сборке металлоконструкций вынес А. А. Андрееву порицание, снизил коэффициент трудового участия до 0, а отпуск перенес на зимнее время.

НА ПРОФСОЮЗНОЙ конференции рудника «Железный», как сообщил Н. И. Фролов, все выступавшие отметили, что слабая трудовая и производственная дисциплина наносит большой урон выполнению поставленных

перед горняками задач. Сегодня это проблема № 1. На ее решении сосредоточено внимание общественных организаций, администрации, коммунистов цеха.

Но плохую услугу в укреплении дисциплины, повышении ответственности у людей оказывают горнякам службы, занимающиеся обеспечением производства. Отсутствие той или иной запчасти приводит к простоям дорогостоящего оборудования. А это наносит и моральный ущерб, падает трудовая пастрой у рабочих.

УПОВАЮТ на участковый подряд, как на действенное средство борьбы с нарушениями, обогатители. Коллективная ответственность за дисциплину, как сказал С. П. Самусенко, поможет «излечить» любителей отдохнуть в рабочее время.

НЕСКОЛЬКО хуже обычного по текучести кадров выглядит в первом полугодии ТЭЦ. Это, как объяснила Т. В. Вечерова, вызвано тем, что коллектив повел решительную борьбу с нарушениями, начал настойчиво проводить порядок и организованность. Не всем это нравится, кое-кто предпочел поискать себе место поспокойнее.

ПРИНЯВШИЙ участие в конференции первый секретарь райкома партии Е. Б. Комаров в своем выступлении, указав на ряд недостатков в работе коллектива (рваный ритм выпуска апатита, хроническое отставание по вскрышным работам, грязь на промплощадке, большие потери рабочего времени из-за болезней), предложил лечить алкоголиков при нашей больнице, а не в ЛТП. С тем, чтобы они продолжали работать на предприятии, где могут дать большую отдачу, чем в лечебном заведении в Апатитах.

ПРИНЯВ постановление по обсуждаемому вопросу, участники конференции в одном из пунктов записали: администрации комбината, цехов, профсоюзным комитетам направить усилия трудовых коллективов на безусловное выполнение государственного плана и принятых социалистических обязательств по достойной встрече XXVII съезда КПСС; вести решительную борьбу за укрепление дисциплины, организованности и порядка; активизировать пропаганду здорового образа жизни, воспитание трудящихся в духе трезвости; улучшить организацию досуга, особенно молодежи.

Дорог каждый килограмм

У нас в Ковдоре никто не стоит в стороне от общей задачи — содействовать выполнению Продовольственной программы. Пищевые отходы для корма свиней в подсобном хозяйстве поставляет каждая семья, детские дошкольные учреждения, жилищно-общественный, работники столовых, буфетов и всех остальных предприятий общины.

Но есть все же пока случаи, когда пищевые отходы сбрасываются в мусоровозку, когда в бачки попадает стекло, металл. Случается и хищение (а как иначе сказать?) этого

ценного норма отдельными гражданами для использования в собственном хозяйстве. С ними, кстати, вопрос решен: за такие дела виновники будут задерживаться и привлекаться к ответственности.

Добросовестно трудятся на сборе и доставке пищевых отходов рабочие ЖКУ Галина Андреевна Мокшина, Ранса Григорьевна Игнатенко, Григорий Алексеевич Вантов (на снимке). Это звено за первое полугодие собрало и сдало 625,9 тонны при плане 528 тонн, что составляет 118,5 процента. Нелегко дались такие

показатели. И в дождь, и в стужу эти работники проходят по дворам, выгружая бачки у каждого подъезда. Если бы еще все без исключения жители правильно понимали задачу и помогали, то вклад в Продовольственную программу был бы значительно больше.

Ведь каждый собранный килограмм оборачивается прибавкой к столу ковдорчан. Как утверждают специалисты — килограмм отходов дает в итоге 300 граммов свинины. Л. НИКИФОРЕНКО, главный инженер ЖКУ.



● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования за II квартал 1985 года и признал победителями:

КОЛЛЕКТИВЫ УЧАСТКОВ: сушки железорудного производства обогатительного комплекса (начальник В. А. Обухов, председатель цехкома М. В. Щербань); **экскавации рудника «Железный»** (начальник Г. Н. Гладковский, председатель участкового комитета В. В. Шемякин); **складского хозяйства цеха подготовки производства и складского хозяйства** (начальник Ю. И. Бабонин, профгрупп В. В. Соколова); **инженерных сетей и сооружений энергоцеха** (начальник В. Н. Акимкин, профгрупп А. П. Кириенко); **эксплуатации КИПиА обогатительного комплекса** (начальник С. С. Гамзов, профгрупп А. А. Ангелескина) и **по ремонту КИП службы автоматизации и механизации** (начальник А. А. Толкачев, профгрупп Т. И. Дикова).

КОЛЛЕКТИВЫ СМЕН: № 2 бурового участка рудника «Железный» (сменный мастер Э. А. Горчаков); № 4 участка обогащения (сменный мастер В. Г. Гладышкин, профгрупп Т. П. Еремеева); № 4 участка дробления (сменный мастер В. П. Васильев, профгрупп В. И. Глушков); № 1 участка гравитации (сменный мастер Т. В. Савицкая, профгрупп О. А. Орехова); № 1 участка флотации (сменный мастер С. В. Тесля, профгрупп Л. С. Шрамко); № 3 участка сушки апатитового производства (сменный мастер О. В. Чистов, профгрупп Н. В. Жукова); № 2 участка сушки железорудного производства (сменный мастер И. А. Яхин, профгрупп В. И. Коротких); № 2 участка хвостового хозяйства (сменный мастер Э. К. Плетат, профгрупп Т. М. Панова) обогатительного комплекса; № 4 электро-

ПОБЕДИТЕЛИ

цеха (мастер Г. И. Леликов).

ЭКИПАЖИ: ЭКГ-4,6 № 16а (старший машинист Н. Б. Дурягин), СБШ-250 № 3 (старший бурильщик А. И. Вертебный); рудника «Железный»; НД-1200 № 1-01 (старший водитель С. А. Шемякин), НД-1200 № 1-10 (старший водитель П. В. Левченко), БелАЗа-549 № 2-18 (старший водитель А. П. Сафронов), БелАЗа-549 № 2-21 (старший водитель А. П. Каптур), БелАЗа-549 № 2-35 (старший водитель С. В. Неофитов) цеха технологического транспорта.

СЛУЖБЫ: кранового хозяйства (начальник А. Я. Семенов, председатель цехкома С. М. Бородулина), механическая участка сушки железорудного производства (механик И. В. Шумель, профгрупп М. В. Щербань), электрическая участка обогащения (старший электрик А. И. Парнюк, профгрупп Н. А. Писарева) обогатительного комплекса; высоковольтных испытаний электроцеха (начальник группы В. А. Салацкий); группа АТС цеха технологической диспетчеризации и связи (мастер А. П. Фокин).

БРИГАДЫ: электромонтеров по ремонту промышленных подстанций (мастер Р. С. Щегрова) электроцеха; маляров-штукатуров ремонтно-строительного цеха (бригадир Н. В. Яковиница); слесарей участка канализационно-очистных сооружений энергоцеха (бригадир В. С. Барышев, профгрупп Н. В. Елисеева); М. Г. Семенов и В. П. Конева из отдела технического контроля; команда № 4 (начальник М. И. Винякова) ведомственной охраны.

ЛУЧШИИ МАСТЕР: сменный мастер участка флотации обогатительного комплекса Станислава Викторовна Тесля.

ЛУЧШИЕ БРИГАДЕРЫ: электрослесарей крано-

вого хозяйства Николай Владимирович Куликов, электрослесарей хвостового хозяйства Виктор Иванович Киселев, электрослесарей участка обогащения Виктор Иванович Костенко.

ЛУЧШИМИ ПО ПРОФЕССИИ НАЗВАНЫ: По руднику «Железный»

бурильщик скважин Александр Петрович Пертуев, взрывник Виктор Степанович Доронин, электрослесарь участка экскавации Николай Тимофеевич Гуров, электрослесарь бурового участка Сергей Михайлович Долгунов.

По обогатительному комплексу

дробильщик Анатолий Павлович Николаев, электрослесарь Евгений Александрович Семенов, оператор Тамара Николаевна Еремеева, машинист мельницы Михаил Викторович Карпинский, слесарь Виктор Николаевич Разумный, конструкторница Галина Яковлевна Ветюгова, слесарь Евгений Семенович Масалев, машинист насосов Валентина Николаевна Паукова, электрослесарь Геннадий Афанасьевич Береснев, газосварщик Владимир Федорович Аксенов, слесарь Иван Николаевич Повод, электрослесарь Александр Михайлович Леев, слесарь Владимир Николаевич Гладких, машинист трубоукладчика Владимир Яковлевич Лебедев, слесарь Петр Васильевич Щербаков, машинист грейферного крана Иван Иванович Локтин, машинист мостового крана Валентина Михайловна Захаренкова, электрогазосварщик Виктор Иванович Переверзев.

По цеху технологического транспорта водители Владимир Борисович Поздняк и Илья Николаевич Прошкин, автослесари Николай Серге-

евич Сальников, Юрий Михайлович Мордовенков и Павел Иванович Митрошин.

По электроцеху электромонтер-релейщик Ирина Алексеевна Смирнова.

По ремонтно-строительному цеху электрослесарь Валентин Олегович Поздеев, водитель Анатолий Дмитриевич Бауэр.

По службе автоматизации и механизации слесарь по КИПиА Владимир Васильевич Осипов, слесарь по КИП Леонид Павлович Ромащенко.

По отделу технического контроля контролеры Ирина Валериевна Мазуркина и Елена Владимировна Тимофеева.

По цеху технологической диспетчеризации и связи электромонтер связи Людмила Дмитриевна Байлукова.

По жилищно-коммунальному управлению слесарь-сантехник Борис Геннадьевич Розин, уборщица общежития № 2 Нина Антоновна Агеева, штукатур-маляр Мария Петровна Левина, няня яслей-сада «Колобок» Валентина Степановна Седова, воспитатель яслей-сада «Петушок» Елена Владимировна Лаврентьева, воспитатель яслей-сада «Колокольчик» Людмила Харитоновна Любовцова.

По теплоэлектроцентралли огнеупорщик Иван Гаврилович Богданов, слесарь по ремонту теплосилового оборудования Михаил Иванович Сметанин.

По участку ГСМ старший кладовщик Елена Васильевна Павлова, слесарь-разливщик Петр Абрамович Протасенко.

По ведомственной охране охранники Зоя Егоровна Патрина и Валентина Петровна Казакова.



Николай Владимирович Куликов с лучшей стороны зарекомендовал себя как организатор. Он стоит во главе бригады электрослесарей кранового хозяйства. Опытный бригадир, Куликов умело распоряжается имеющимися ресурсами.

Каждую смену он так составляет тринадцать электрослесарей бригады, чтобы с наибольшим эффектом для производства в целом отработать день. На всех участках фабрики появляются электрослесари из кранового хозяйства: проверить, все ли идет,

как надо, или исправить, когда есть неполадки.

Со своим небольшим коллективом у Николая Владимировича надежный контакт. Тем более, что он еще и профгрупп бригады, а на участке — член цехкома.

Нелегко стать признанным лучшим бригадиром на обогатительном комплексе, где много бригад и соответственно много руководителей. Куликов этого добился, значит, — есть основания для такого высокого признания.

Фото В. Гольгина.

ЛЕГКО ПРОВЕРИТЬ

Коллектив АТС «Квант» во втором квартале признан победителем социалистического соревнования. На комбинате много их, победителей, — такой большой список. Мы верим печатному слову: если названы лучшими, значит, на самом деле люди трудятся ударно. Хотя и хочется как-то более ошутливо почувствовать их мастерство. Но как?

Группу «Квант» проверить просто. Надо только набрать по телефону номер, начинающийся с цифр «75». Поговорили с нужным абонентом? Ну и прекрасно, связь безотказная, — значит, группа АТС работает на «отлично».

Возглавляет коллектив мастер Анатолий Николаевич Фокин. Это признанный середняк производства, в канун Дня металлурга он занесен в книгу Почета комбината. Сейчас Анатолий Николаевич в отпуске, а группа трудится также слаженно, как и при нем. Чья заслуга?

Скажем сразу: во-первых, мастера — он учил, слепил, настроил. Во-вторых, — самого коллектива, — признающего много стили работы. Но есть и в-третьих. В отсутствие руководителя группу возглавила Людмила Дмитриевна Байлукова, лучшая по профессии электромонтера связи за тот же второй квартал.

Думаете, хорошим коллективом руководить легко? В принципе — да, но только в том случае, когда вожак имеет несомненный авторитет. Здесь как раз тот случай. Байлукова — высококлассный специалист. Но не только профессиональным мастерством она заслужила

признание коллектива. Как председатель цехового комитета профсоюза Людмила Дмитриевна активно влияет на общественную жизнь цеха.

Сначала о работе. Профессия — электромонтер связи — довольно массовая. А вот специализация по «Кванту» — редчайшая. Их не так много во всей стране, специалистов по этой АТС. Только те, кто учился вместе с Байлуковой на курсах повышения квалификации в Белгороде.

В цехе вообще народ подобрался грамотный, а в группе АТС в особенности. Все работники как минимум со средним техническим образованием. Есть и с высшим. Понятно, что почетно руководить таким коллективом, пусть и на время отпуска мастера. А уж как почетно — начальнику быть признанным лучшим по профессии среди коллег — подчиненных — ясно без слов.

В этом коллективе каждый трудится высокопрофессионально. И не может быть иначе, если лидер не формальный, а по праву: хороший специалист и неутомимый общественник.

Во многом благодаря председателю цехового комитета в ЦТДПС удовлетворительное состояние дисциплины. К негативным явлениям отношение единое — таких быть не должно. В коллективе здоровая дружелюбная атмосфера. Хорошо работает! И спросите хоть у рядового члена коллектива, хоть у начальника цеха Х. С. Цховребова, кто этому содействует, — обязательно в ответ прозвучит и фамилия Байлуковой.

Е. ТРУБИН.



В дни XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве особенно приятно слышать об успехах комсомольско-молодежных коллективов. Лучшим на комбинате за второй квартал признан экипаж старшего бурильщика Александра Игнатьевича Вертебного.

ЖДУТ ПОВСЮДУ

Весь комбинат плюс весь город — таков, если можно так сказать, фронт работ Анатолия Дмитриевича Бауэра. То есть он бывает везде, где трудятся строители и ремонтники четвертого участка РСЦ. И везде его ждут.

Потому что Бауэр на автомобиле ЗИЛ-130 подвозит нужные для дела материалы. Исправно снабжает объекты, из-за него простоев не бывало и не будет.

С удовольствием встречают Анатолия Дмитриевича на любом объекте и потому, что он отзывчивый, общительный человек. По возрасту еще далеко не ветеран (тридцать пять ему), но авторитет, как у самых заслуженных старожиллов коллектива.

Только в одном месте встреча с Бауэром не сулит ничего приятного. Это на заседании цеховой комиссии по борьбе с пьянством, членом которой его неизменно избирают. Там уже не до любезностей.

Цех наш не транспортный, но автомобили есть. Без них в РСЦ не обойтись. Бережет Анатолий Дмитриевич свою машину, ухаживает за ней. Ведь на всех участках комбината, по всему городу на объектах ремонта и стройки едут ЗИЛ-130 с досками, красками, кирпичом или еще чем-то необходимым для работы.

Водитель не входит в состав бригады. Но в успехах каждого звена есть вклад и шофера Бауэра. Его задача — позаботиться, чтобы рабочие цеха не скучали без дела, а весело, дружно трудились. С этой задачей Анатолий Дмитриевич справляется отменно.

А. ФИЛИППОВ, мастер четвертого участка ремонтно-строительного цеха.

Наставник молодежи сам показывает пример в труде. В канун Дня металлурга его фамилия занесена в книгу Почета комбината.

Фото А. Кондратюка.

**НОВОСТИ
С ДОСТАВКОЙ
НА ДОМ**

С 1 августа началась подписка на газеты и журналы на 1986 год. Подписаться можно на все центральные газеты и журналы, а также на зарубежные издания. Подписчики могут обращаться как в районное отделение «Союзпечати», так и в любое отделение связи, а также к общественным распространителям печати по месту работы. Цена годовой подписки на «Рудный Ковдор» — 1 рубль 4 копейки. Индекс 52873.



Настоящими хозяевами чувствуют себя в своем дворе работницы Ковдорского ГОКа Людмила Ивановна Лазука и Людмила Ивановна Гринева. Зайдите во двор дома № 16 по улице Кирова и вы увидите чудесный уголок для малышей. Вот так бы везде!

Этот пример показывает, что когда есть желание, инициатива и трудолюбие, можно сделать многое, чтобы доставить радость детям. Фото В. Гольца.

**И в Ковдоре
интересно**



**Дружат
ребята
со спортом**

Мы отдыхаем в городском пионерском лагере «Салют». Здесь очень интересно. Мы побывали в краеведческом музее города Каидалакши. Ездили с концертом на заставу. Там нам показали, как собака задерживает «нарушителя».

Прошел у нас смотр строя и песни. Победил первый отряд, а второй и третий — поделили второе место.

На открытии второй лагерной спартакиады девочки показали упражнения ритмической гимнастики.

Нам всем хорошо отдыхается в лагере. Но мы еще и трудимся. Свою территорию убираем сами.

К. ФИШЕР.

**Приглашаем
всей семьей**

Перестраивает свою работу в свете Указа об усилении борьбы с пьянством коллектив отдела рабочего снабжения Ковдорского ГОКа. Так, с 1 августа прекратила свое существование «Бутербродная». Теперь в этом помещении открыт молочный бар.

Здесь можно выпить молочные коктейли, кофе, соки, полакомиться мороженым и кондитерскими изделиями.

Двери бара открыты для всех желающих с 12 до 19 часов (перерыв на обед — с 15 до 16 часов), а в субботу и воскресенье — с 11 до 18 часов (перерыв — с 14 до 15 часов). В понедельник — выходной.

Традиционными становятся семейные обеды в ресторане «Север» и молодежном кафе. Вот и 4 августа вы можете не возиться на кухне, а спокойно всей семьей пообедать в уютных залах ресторана (с 11 до 15 часов) и кафе (с 12 до 15 часов). Здесь вам предложат горячие и сладкие блюда, мороженое, соки.

Т. БЫСТРОВА,
старший инженер-технолог отдела общественного питания.

Под знаком победы

Нет, лучше все-таки верить, чем думать. Какой конфуз! Ж. Нападающий не видел кубкового матча ковдорского «Горняка» с «Автомобилистом».

Подвела логика. Ваш комментатор рассудил так: два раза у «Автомобилиста» на его поле не выигрывают. Один раз ковдорчане уже победили, второго не бывать. Весь календарь футбольных поединков в области благоприятнейше сложен для мурманчан. Судьи, как это бывает в поединках такого ранга, знают победителя за несколько часов до начала матча. У арбитров осечек до сих пор не бывало. Иными словами, выходило: не лезь, Ковдор, без тебя разберутся.

Такую точку зрения наш комментатор и изложил в беседе с одной обаятельной спорщицей. На что последовал ее железный аргумент: «Я верю, что наши выиграют».

Разговор был где-то в четвертом часу (дня, разумеется). Как раз в это время ковдорчане отбивали первые, самые опасные атаки соперника. А чуть раньше в «Субботнем обозрении» областного радио Александр Лобанов высказался так: «Этот матч украсил бы финал,

но волей жребия сильнее-ише встречаются раньше. И один из двух клубов будет вынужден сойти с дистанции».

Да, здорово атаковали мурманчане. Как рассказывают участники и очевидцы — попржиали «Горняка» к воротам. Но не так уж они были уверены в своих силах, поскольку решили прибегнуть к «хитроумному» приему: во что бы то ни стало уласть в чужой штрафной площадке. А там пенальти, роковая ситуация, забить и удержаться.

Виктор Николаевич Бухтей тоже знал, что если забьют футболисты областного центра, то не отыграться. Установка на игру, данная тренером, звучала так: «По возможности безопасно в обороне, особенно в начале матча. Затем — переходим на свою игру и навязываем ее сопернику».

Поле стадиона «Труд» в Мурманске тяжелое, вязкое. На «Юности»-то наши легко и лучше соперника бегают. А здесь разумно сначала экономить силы.

Отбились. Выравнили игру. Нет нужды упоминать, что Михаил Козич не забил там, где не забить невозможно было.

Это и в Ковдоре, не видя матча, все знали. Понятно, что «вне игры» у наших форвардов фиксировалось по крайней мере за пять метров до защитника соперников — на всякий случай.

Вничью, ноль-ноль, закончился первый тайм. Осталось сорок пять минут до определения победителя. Встреча кубковая: проигравший выбывает.

И поймали-таки соперников на «домашнюю подготовку». Юрий Лукьянцев, выйдя один на один с вратарем, все сделал безукоризненно. Забили, можно тянуть до конца на опыте и технике. «Горняк» образцовых сезонов так бы и сделал. Нынешний играет иначе. После забитого мяча ребята раскрепостились окончательно и уже уверенные в себе шли к победе.

...А ведь пропусти Сергей Лукьянцев гол в середине первого тайма, все не так бы сложилось. Но он в отчаянном броске вытащил мяч из нижнего угла.

По вот беда. Во втором тайме в столкновении получил Сергей травму. «Не доиграет», — говорили следившие за матчем специалисты. Что ж, любую неприятность тренер дол-

жен предусмотреть. У Бухтей был вариант: на ворота встанет Валера Мышляев, а в середине поля его заменит запасной. Ослабит это «Горняк» в атаке, но что делать.

«Я остаюсь», — сказал Сергей, и команда согласилась. Лукьянцев с честью отстоял на страже ворот до конца матча. Как ни старались мурманчане, забить ему гол не смогли.

А венцом захватывающего матча стал лучший по общему мнению свидетель гол сезона. Отработав на тренировках стандартное положение: Виктор Бухтей подает с углового на дальнюю штангу и Валерий Мышляев (пока соперники стерегли высокого Владимира Гладких) в красном броске, в падении головой посылает мяч в ворота «Автомобилиста».

На обратной дороге в автобусе Валерий ехал с четким следом мяча на лбу. «До Ковдора смыть не буду», — сказал он. И вся команда поспатривала на эти запечатленные нестигматические, снова и снова убеждались, что выиграли.

Ж. НАПАДАЮЩИЙ.



**Справочный
киоск**

**ВО ДВОРЦЕ
КУЛЬТУРЫ**

3-4 августа — Танцевальные вечера (20).

КИНО

3 августа — «Новогодняя ночь» (14). «Останься, Катрин» (16, 18).

4 августа — «Этот негодяй Сидоров» (14). «Влюблен по собственному желанию» (16, 19).

6 августа — «Нужна солистка» (19, 21).

7 августа — «Премия» (19, 21).

8 августа — «Наш внук работает в милиции» (19, 21).

9 августа — «Посылка из Бомбея» (10-40).

**В КИНОТЕАТРЕ
«ЮНОСТЬ»**

2-3 августа — «Клеопатра» (США, 2 серии, фильм для взрослых) — в 12, 15, 18-15, 21-15. В двухсерийной ленте режиссера Джозефа Манкиевича роль Клеопатры исполняет Элизабет Тейлор,

Антония — Ричард Бартон, Цезаря — Рекс Харрисон. Египетская царица Клеопатра, жившая в I веке до нашей эры, принадлежит к тем историческим лицам, легенды о которых пережили века. К ее судьбе обращался и великий Шекспир, воспевший любовь Клеопатры и Антония, и обличитель буржуазного общества Бернард Шоу, по-своему рассказавший о первой встрече старого Цезаря и царицы-ребенка. Какова была Клеопатра на самом деле?

5-6 августа — «Продлись, продлись, очарование...» (Свердловская киностудия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

7-11 августа — «Урошение строптивого» (Италия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

8 августа — Киносборник «Козлик и ослик». Начало сеансов — в 10.30.

Встречайте!

Дети, стдыхавшие в спортивном лагере «Север-85» в Харькове, приезжают в Ковдор 6 августа в 19 часов 50 минут. Профком.

**В отпуск —
с путевкой**

В профкоме Ковдорского ГОКа работники комбината могут приобрести путевки в санатории:

«Нивач» г. Петрозаводск (с заболеваниями органов дыхания) — с 28 августа (для учащихся второго класса — две путевки, третьего и четвертого — по одной);

«Сестрорецкий курорт» Ленинградской области (с заболеваниями органов кровообращения) — с 30 августа; для лечения взрослого и ребенка 7-14 лет — с 6 по 29 сентября;

«Березы» г. Ессентуки для лечения взрослого и ребенка 4-14 лет (с заболеваниями органов пищеварения) — с 8 сентября по 1 октября;

имени Я. Фабрициуса г. Юрмала (с заболеваниями органов кровообращения) — с 24 сентября.

А также в пансионаты «Зеленый Бор» (г. Луга, Ленинградской области) — с 31 августа и «Петрово-Дальнее» (Московская область) — с 11 августа; в дома отдыха «Взморье» (г. Солнечногорск, Московской области) — с 20 августа;

«Валентиновка» и «Серебряники» (Калининская область) — с 24 августа; «Шуровский» (Донецкая область) — с 30 августа.

**Вниманию
абитуриентов!**

Все, кто поступает в СЗПИ, должны прислать по почте в учебно-курсовой комбинат Ковдорского ГОКа следующие данные о себе: фамилию, имя, отчество, место работы, домашний адрес, номер телефона (рабочего или домашнего).

Вступительные экзамены в СЗПИ будут проводиться в УКК Ковдорского ГОКа с 10 часов утра:

2 сентября — по физике.

6 сентября — по математике (письменно).

9 сентября — по математике (устно).

11 сентября — по литературе и русскому языку (сочинение).

**По другому
адресу**

В связи с закрытием старого Дома быта (ул. Кирова, 5) на капитальный ремонт, мужская па-

рикмахерская переехала в новый Дом быта (ул. Комсомольская, 16) с 1 августа 1985 года.

**Готовим
мастеров**

Ковдорский спортивно-технический клуб ДОСААФ производит набор курсантов из числа лиц, имеющих удостоверение водителя автомобиля II или I класса, в группу подготовки мастеров производственного обучения вождению автомобилей.

Срок обучения — 1,5 месяца. Начало занятий 1 сентября. Справки по телефону 7-47-17.

Администрация СТК.

ТРЕБУЮТСЯ!

Участку ГСМ Ковдорского ГОКа — слесари-ремонтники по ремонту технологического оборудования IV разряда, электромонтеры по обслуживанию электрооборудования (дежурные) — IV разряда, заправщики автомашин (женщины).

Ремонтно-механическому цеху Ковдорского

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ

ГОКа — слесари-ремонтники IV-V разрядов, слесари-электромонтажники IV-V разрядов, наладчики сварочного и газосварочного оборудования V разряда (оплата временно-премиальная, премия до 40 процентов);

токари III-IV разрядов, слесари по сборке металлоконструкций III разряда (оплата сдельно-премиальная);

уборщица для работы в столовой (оклад 75 рублей, премия 15 процентов);

уборщица производственных помещений (оклад 80 рублей, премия 15 процентов);

столяр VI разряда (оплата временно-премиальная).

За справками обращаться по телефону 7-42-80, 7-52-31.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873
Тираж 4390.
Ковдорская районная
типография. Зак. 1807.
Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.