



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА  
13 сентября  
1985 года  
№ 72—73 (1756—1757).  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года.

● XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

● ПРОБЛЕМА № 1



## Дневник соревнования

Штаб социалистического соревнования подвел итоги десятой декады ударной вахты. Горняки за десятидневку не справились с заданием по добыче руды, по вскрышным работам и по бурению взрывных скважин. Причем, бурильщики идут с минусом и с начала вахты.

Транспортники не доставили 54 тысячи кубометров горной массы и недодали 10,4 тысячи автотонн. Большое отставание у них и с начала вахты.

Неудачной оказалась десятидневка для обогатителей. А за десять декад они выпустили сверх задания 20,3 тысячи тонн железного и 31,8 тысячи тонн апатитового концентратов, план по отгрузке продукции выполнили на 103 процента. Решением штаба коллектив обогатительного комплекса признан победителем.

С завидным постоянством удерживает передовые рубежи коллектив участка гравитации, руководит которым В. Ф. По-

пович. План десяти декад по выпуску продукции он выполнил на 107 процентов.

Столь же успешно несет предсезонную вахту смена Г. Г. Карелиной. Вместе со сменой № 3 участка экскавации рудника «Железный», руководимой горными мастерами В. Н. Фефилятьевым и И. В. Мелик-Гайказовым, она признана победителем.

Из семи экипажей экскаваторов — пять успешно справились со своими обязательствами. А лидерами штаб вновь назвал экипажи С. И. Ершова и Н. Е. Дурягина.

А. ЦАРФЕНОВА, старший инженер по соцсоревнованию ОНОТУ комбината.

### СВЕРХ ПЛАНА

Стремясь достойно встретить XXVII съезд нашей партии, коллектив рудника «Железный» с начала трудовой вахты дополнительно к заданию добыл 31,9 тысячи тонн руды, 21,2 тысячи кубометров вскрыши.

Смена № 3 с участка экскавации под руководством горных мастеров В. Н. Фефилятьева, И. В. Мелик-Гайказова (горный диспетчер Е. А. Аникаев) за десять декад выполнила план по горной массе на 101,7 процента.

На участке отвально-вскрышных и дорожных работ один из лучших коллективов — экипаж бульдозера № 41 (старший машинист В. С. Козлов).

В течение десятой декады отличилась бригада А. П. Курочкина (пробурив 489 погонных мет-

ров взрывных скважин сверх задания) и экипаж С. И. Ершова (погрузил сверх плана 15052 кубометра горной массы).

Т. ЛЫКОВА, нормировщик рудника «Железный».

### С ОДИНАКОВЫМ НОМЕРОМ

При плане 1111,7 тысячи тонн смена № 4 участка дробления во главе с исполняющим обязанности сменного мастера В. Ф. Стельмахом с начала вахты продробила 1114,5 тысячи тонн руды.

На 100,2 процента выполнила задание десяти декад смена № 4 участка обогащения под руководством А. С. Екимова, выпустив 418826 тонн железного концентрата.

Т. ОБУХОВА, нормировщик обогатительного комплекса.

### МОЛОДЦЫ!

Анализируя работу кислородно-компрессорной станции за первую декаду сентября, нужно отметить, что план по производству кислорода коллектив выполнил на 110 процентов, а по реализации — на 103 процента.

Хорошо потрудились аппаратчицы воздухоподделения А. Г. Аверьянова и Н. А. Мокеева.

Весомый вклад в успешную работу коллектива вносит слесарь по ремонту аппаратного оборудования А. И. Мошин, который работает на участке с 1967 года и зарекомендовал себя как добросовестный и высококвалифицированный специалист.

В. МИЛИЦЫНА, экономист энергоцеха.

## Модель стабильности

Как мы уже сообщали, отличные показатели достигнуты в августе на апатитовом производстве. 130 тысяч тонн концентрата — это больше 113 процентов к плану месяца или 100 процентов плана с дополнительным заданием.

Сегодня на вопросы корреспондента отвечает мастер смены № 4 участка флотации Вера Васильевна Шуваева.

— У коллектива вашей смены самые высокие показатели. Что послужило основанием для успеха?

— Месяц все смены без исключения отработали хорошо, и разница в показателях совсем невелика. Судите сами: 113,3; 111,6; 112,7; 114,6 — примерно поровну, и у всех большое перевыполнение. Это и понятно, ведь условия в августе были неизменными в любую смену.

— Неизменно благоприятные?

— Да, как неудивительно. Обошлось без сбоев во всех звеньях предстоящей цепочки. На руду целый месяц не обижались! Шло плановое содержание пятиокиси фосфора в питании, что бывает так редко. И не короткий промежуток времени, а весь месяц. (Увы, начало сентября показало, что такое августовское благополучие было счастливым исключением из правила.)

— А как повлияли на выполнение плана внутренние дела на участке?

— Сказалось прежде всего лето — пора отпусков. Каждой смене пришлось работать в меньшем составе. Понятно, какие трудности испытывали. Но здесь проявились в полной мере достоинства подряда. Люди были заинтересованы в хорошем результате, ни один коллектив не просил скидок на малую численность. Старались за себя и за нелюбимого в смене товарища. В результате — очень высокий коэффициент производительности труда, а плановое задание

выполнено не только в количественном отношении, но и с хорошими качественными показателями.

— Выходит, любые помехи и трудности преодолевались, и ничто не могло сбить с ритма?

— Нет, на самом исходе месяца все же споткнулись. В последние смены пришлось остановить некоторые секции: кончилось сульфатное мыло, не хватило моноэтаноламида. Конечный результат мог бы быть и выше, не случись этой заминки.

— А теперь «коварный» вопрос. Что за загадка: с начала года возможность выполнения плана не просто ставилась под сомнение, говорили сплошь и рядом о невыполнении задания. А теперь — уже четыре месяца план выполняется, ликвидировано большое отставание после неудачного первого квартала, даже вырос плюс по выпуску концентрата с начала года...

— Объяснение с позиции мастера смены одно: изменился психологический настрой. Когда вдруг оказалось, что выполнение плана реально хотя бы в одном из месяцев, старания и усилия коллектива удвоились. Так было после майского успеха.

Затем люди поняли, что можно справиться не только в отдельном месяце, а постоянно не отставать от запланированных показателей.

И, наконец, пришло сознание, что быть в передовиках могут не только соседи с гравитации, но и на участке флотации есть возможности отличиться. Так минус, тянувшийся с самого начала года, сменился на плюс.

— Приятная перемена знака. Но почему же мы и теперь слышим о плане с дополнительным заданием?

— Да, на сентябрь план участку выдан — выпустить 135 тысяч тонн апатитового концентрата, это как раз с учетом дозадания. Но характер этой до-

бавки уже иной. Если раньше требовались сверхплановые тонны концентрата, чтобы восполнить отставание, то теперь предстоит сделать запас на четвертый квартал.

Он ожидается нелегким по ряду технологических причин. В частности, нет гарантии стабильности питания по качеству, волнует поставка уже упомянутых реагентов, есть и еще опасения. Ну и зима, наконец. При всех успехах подготовки к работе в зимних условиях орехи остаются: кровля, например, течет — оборудование заливает в оттепель. Так уже бывало.

— Прошедшая зима-то, кажется, была без оттепелей, одни морозы...

— Так ведь кровля прохудилась не год назад, всякие зимы были. Все не в новость.

— И как настроение перед последним кварталом года?

— Легкой жизни не будет, это у нас все понимают. После очень благополучного августа — сентябрь уже самый обычный (не в лучших традициях) месяц. Понятно, что в конце концов усреднится качество питания флотации, но сейчас, когда идет руда с низким фосфором, не легче от мысли о среднемесячном показателе.

Как было здорово, когда при семи работающих секциях на обогащении мы запускали шесть секций. Теперь же часть их приходится останавливать. Сложно добиваться и количественных и качественных показателей.

Конечно, появилась возможность свободнее управлять технологическим процессом после снижения браковочного предела до 34,7 процента. Но еще многое в производстве апатитового концентрата представляет серьезные трудности. Такого напряженного года еще не было, и в дальнейшем снижения напряженности не предвидится.

Беседу вел Е. ТРУБИН.



Краткие подписи под фотографиями на Галерее трудовой славы комбината: фамилия, место работы и должность. Только у Олега Кузьмича Бондаренко есть еще дополнительная строчка: «Лучший наставник Ковдорского ГОКа».

Это звание Олег Кузьмич заслужил за успехи в воспитании коллектива смены № 1 участка экскавации. Молодой коммунист Бондаренко много сделал, чтобы смена прочно завоевала авторитет передовой на руднике.

Фото А. Кондратюка.

● УГОЛЬ — РУДА — МЕТАЛЛ — ТРАНСПОРТ

## Высокие цели содружества

Не первый раз делегации смежников встречались в Череповце. И всегда здесь принимали очень радушно, совещания были плодотворными и принятые решения благоприятно сказывались на выполнении совместных обязательств.

Но эта, недавняя, встреча была особенной. Череповчане принимали партнеров по соревнованию в дни празднования 30-летия металлургического комбината. Праздник металлургов стал нашим общим праздником. Ведь в итоге ЧМК воплощает в себе труд всех смежников, металл Северной Магнитки — наш общий металл. Все мы являемся необходимыми звеньями

на пути выпуска конечной продукции.

Особенно бурными темпами развивался комбинат в одиннадцатой пятилетке. В сложных условиях производства коллектив работал устойчиво, рост коснулся всех видов продукции.

Сегодня ЧМК — один из главных поставщиков нержавеющей стали. Расширяется производство динамной стали с полимерными покрытиями, арматурной стали повышенного класса, шарикоподшипниковой стали, низколегированной толстолистовой широкополосной стали для судостроения, металлокорда и других высокоэффективных видов продукта.

За годы одиннадцатой пятилетки в цехах комбината освоены 24 особо ответственные марки стали, 48 экономичных гнутых профилей. В борьбе за качество продукции за основу берутся новейшие разработки научно-технического прогресса: внепечная обработка стали, вакуумирование, вдувание углеродосодержащих материалов, переработка в конверторах низкоуглеродистого чугуна и другие.



ТОВАРИЩ УРОЖАЙ

Помощников не будет

Всего 16,1 тонны лесного разнотравья добавилось за неделю в подсобном хозяйстве. Это наверстывают отстававшие работники цеха технологического транспорта и внесли свою лепту школьники. По состоянию на 11 сентября ребята сдали в ЖКУ 9,48 тонны зеленой массы, то есть за седмице они парвали 4,23 тонны. Транспортники недотянули до установленного задания всего 1,45 тонны. Очень медленно движется сенокос. За неделю убраны сеяные травы на 36 гектарах, из них на долю полевой бригады комбината приходится всего 6 гектаров. Такими темпами в срок урожая не собрать. Предстоит скосить травы еще на 220 гектарах, а на помощников рассчитывать не приходится, поскольку районный штаб по уборке урожая и заготовке кормов в связи с тяжелейшим положением в совхозе «Бна» перераспределил силы шефов. Теперь в подсобном хозяйстве все оставшиеся сеяные травы будут убирать только работники нашего комбината. На 11 сентября заготовлено 45,1 тонны сена и 67 тонн травяной муки. Заложено 3227 тонн зеленой массы на силос, а чтобы обеспечить сытную зимовку скота нужно заложить 3700 тонн.

ИЗВЕЩЕНИЕ

26 сентября в 10 часов во Дворце культуры состоится третья сессия городского Совета народных депутатов. На рассмотрение сессии вносится вопрос: «О работе предприятий, жилищно-коммунальных организаций города по выполнению Постановления Верховного Совета СССР «О развитии жилищного хозяйства, улучшения использования и сохранности жилищного фонда». Докладчик Н. М. Яхина, председатель горисполкома. Просим все замечания, предложения по дальнейшему улучшению использования и сохранности жилищного фонда направлять в горисполком (Кошица, 18, общий отдел).

ГОРИСПОЛКОМ.



Дни советской литературы

Вчера у нас в Заполярье начались Дни советской литературы, посвященные 40-летию Великой Победы. Ковдор будет встречать гостей 17 сентября. Возглавит писательскую делегацию лауреат Государственной премии СССР, известный поэт Д. Кугультинов. Вместе с ним в наш город придут В. Шамшурин, А. Брагин, Е. Гулидов и Б. Блинов. Гости познакомятся с нашим городом, побывают на предприятиях, встретятся с трудовыми коллективами. А вечером во вторник они выступят в малом зале Дворца культуры.

РУДНЫЙ КОМПЛЕКС: ХРОНИКА ВНЕДРЕНИЯ

„Стой! Идет монтаж“

Этот краткий, предупреждающий об опасности лозунг характерен для стройки. Он как окрик часового. — Кто таков? Почему без каски?! — В голосе В. Д. Гусакова суровые нотки. Только что вышла из строя бадья, и заместитель бригадира помогал сварщику устранить неисправность. — Нельзя. Не положено. А на лице: «Ходят тут всякие. Вопросы задают. Как дела, как дела?». И уже вслух: — Хреново! Посуды много, а толку мало. Хорошо понимаю Гусакова. И его напускную суровость. Свежий человек словно создан для «горячей руки». Свои примелькались. А что касается монтажа, то он идет. Потихоньку. В работе — только башенный кран. Мы ему не мешаем. Два других — двадцатитонники — бездействуют. Нет бетона. Всего две машины возят. А нужно бы 4 — 5. «Посуды» на строительстве дробильно-перегрузочного узла и в самом деле много. Одно только дно бункерной плиты зарас сыест 600 кубометров. А нужно — три раза по шестист. Кроме того, 15

осей, 15 подколонинок. Есть куда разливать. — Если сейчас не принять такую массу бетона, — объясняет звеньевой Н. П. Волошин, партгрупорг, — зимой придется туго. Не будет качества, начнутся отклонения. К разговору подключается один из крановщиков: — Вы посмотрите, арматуру уже некуда складывать. По пять раз с места на место перекаладываем ее, а толку-то? Какие наряды это предусматривают? В результате бессмысленных операций арматура в некоторых местах лопается. Значит, вновь зови сварщика. Дурная работа. Ее и делать-то нет никакого желания. А были ведь здесь и иные времена. В мае — июне. Рекой лился бетон. Вот ту штуку, например, за две недели смастерили. А это тысяча кубометров. Но тогда и внимание стройке уделяли пристальное. Поостыли? Текучка засола? Пообедать — проблема. Спецдежда — тоже. Когда ее выдавали на участок, гораздо удобнее было. Ввели теперь централизованную систему. Еще одну проблему подбрасывает мастер Г. Л. Литвиличик: очень часты

отключения электроснабжения. На прошлой неделе они составили в общей сложности 6 часов. Представьте: бадья с раствором плывет по воздуху и вдруг останавливается. Отключили питание. Висит один час, два... Наконец, можно работать. Но сначала угробь еще час — выковыряй бетон. Разумеется, горнякам без переключений не обойтись. Но строители хотя, чтобы их об этом заранее предупреджали. Вот таким оказалось в понедельник мое знакомство с бригадой А. Г. Левядного. Ну что, пора собираться «домой». Спустился по насыпи, где в ожидании разгрузки стоял самосвал с бетоном. Подбросит? Конечно. Сейчас крановщица подает бадью, и поедем. На часах — 15 часов 30 минут. Но вот бадья пуста. Двигается в нашу сторону. Что такое — почему остановилась?.. Отсутствие электроэнергии. Время — 15-35. Идем: 15, 20, 30 минут... Нервничает водитель ЗИЛА 85-39 МУЗ. Я — изучаю надпись на башенном кране: «Стой! Идет монтаж». Сиди я за баранкой, пожалуй, не выдержал бы столько.

Наконец, не выдерживает и водитель. Поднялся по насыпи, что-то выяснил, с кем-то договорился. Вернулся. Сели поехали. (16-15). Разгрузились в другом месте в 16-30. Вот и прикиньте, сколько времени потрачено только для того, чтобы выгрузиться. Самое обидное — деньги стоят погожие. Настоящее «мужское лето», то есть для мужской работы. А ее, к сожалению, не видно. ...Когда наши горняки не справились с графиком (котлопан под ДПУ) и раскупили май, мы думали: ничего, строители поднажмут, у них получится, наверстают. Кажется, и сами строители в это верили, рвались в бой. Но сегодня насчет сдачи объекта в следующем году говорят осторожно. Теперь уже их поджимают, субподрядчики. «Стальконтструкция». А потом ведь еще «Металлургмеханомонтаж» и другие. Может быть, у них получится, наверстают? Сегодня же нужно решать три таких вопроса: с поставками бетона, электроснабжением и... с организацией соцсоревнования. Такова была просьба строителей к профсоюзным организациям.

ПРЕСС-ФАКТ

ЛУЧШИЕ В ОТРАСЛИ

Коллегия Министерства черной металлургии СССР и ЦК отраслевого профсоюза определили лучшие коллективы металлургических агрегатов отрасли по итогам работы в первом полугодии 1985 года и на ударной вахте в честь 50-летия стахановского движения. В числе победителей 6 коллективов Череповецкого металлургического комбината: бригада эмалировщиков М. А. Бакуловой; бригада газорезчиков металлолома Н. П. Ефимова и бригада пресовщиков А. С. Солнцева из копрового цеха; коллектив коксохимиков, обслуживающий третий блок коксовых батарей первого цеха коксохимпроизводства; коллектив третьей машины непрерывного литья заготовок конверторного цеха; бригада сталеваров, обслуживающая конвертор № 2.

ДОМНА № 5:

НАЧАТА КЛАДКА

5 сентября передовые бригады коммунистов Н. П. Кораблева и Н. П. Черепова из управления «Союзтеплострой» приступили к огнеупорной кладке «рабочей рубашки» домны-исполины № 5. Полторы тысячи кубометров, или три тысячи тонн огнеупорного кирпича предстоит уложить коллективу на шахте доменной печи. При футеровке брони печи от каменщиков требуется особая тщательность выполнения работ.

По материалам газеты «Череповецкий металлург».

УСПЕХ ВОДИТЕЛЕЙ

Большого успеха в социалистическом соревновании добилась комсомольско-молодежная бригада водителей большегрузных автосамосвалов Вячеслава Евгеньевича Шкуркина: 8 августа завершила план одиннадцатой пятилетки. Эта бригада — второй коллектив в цехе, выполнивший план одиннадцатой пятилетки досрочно. 4 июня этот рубеж перешагнула бригада А. В. Щербачева.

По материалам газеты «За хромит».

ТЕХНИЧЕСКИЙ АУКЦИОН

Комиссия за длинным столом на сцене, рулоны чертежей в руках у сидящих в зале... Все это похоже на обстановку, которая царит в студенческой аудитории при защите дипломных проектов. А здесь, во Дворце культуры «Дружба», проходил технический аукцион. Новая интересная форма развития творческой активности трудящихся родилась на Костомукшском горно-обогатительном комбинате. Рабочие и специалисты предприятия предлагали технические и организационные решения, направленные на рационализацию тех или иных производственных процессов, а компетентная экспертная комиссия сразу же оценивала их достоинства по ряду критериев. В конце были определены лучшие предложения, и авторам прямо в зале выплачены премии.

По материалам газеты «Ленинская правда».

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

Указ в действии

Все мы знаем, какой ущерб наносят производству лица, появившиеся на работе в нетрезвом виде. Это приводит к прогулам, нарушениям трудовой дисциплины и правил техники безопасности. К таким любителям выпить администрация и профсоюзные цеховые организации применяют меры дисциплинарного и общественного воздействия. Наконец, в полной мере включились в борьбу с пьяницами и трудовые коллективы. Мы знаем, что к работникам, которые являются на производство в нетрезвом виде, применяются дисциплинарные взыскания и наряду с ними дополнительные меры воздействия. Им переносят отпуск на осенне-зимний период, отодвигают очередь на получение жилья, лишают вознаграждения по итогам работы за год, отказывают в выделении путевок в дома отдыха, санатории и тому подобное. С августа 1983 года статья 33 КЗОТа РСФСР дополнена пунктом 7 — это увольнение за появление на работе в нетрезвом состоянии. А с июня 1985 года вступил в силу Указ Президиума Верховного Совета РСФСР «О мерах по усилению борьбы против пьянства, алкоголизма, искоренению самогоноварения». Настоящим Указом предусмотрена административная ответственность в виде штрафа от 30 до 50 рублей за появление на рабочем месте в нетрезвом виде. Следует иметь в виду, что это обязатель-



ная мера наказания, поэтому сокрытие администрацией подобных случаев должно рассматриваться, как нарушение Указа. К административной ответственности за появление на работе в нетрезвом виде нарушители привлекаются независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности. Давайте приблизительно подсчитаем, сколько и что теряет человек, пришедший на работу в нетрезвом виде. Во-первых, ему ставится прогул (соответственно, уменьшается очередной отпуск). Затем, его депремируют по итогам работы за месяц, лишают вознаграждения за год (13-я зарплата) и частично — вознаграждения за выслугу лет. Административная комиссия штрафует его, как правило, на 50 рублей. Думаю, нетрудно подсчитать, в какую сумму обойдется такому работнику «похмелье». Кроме этого — перенос отпуска, очередности на жилье и так далее. Строго? Сурово? Да! Но иначе нельзя. В заключение сообщаем, что за три месяца административной комиссией горисполкома привлечены к ответственности (штраф в сумме 30 — 50 рублей) 33 работника комбината. Из них 15 человек — с рудника «Железный» и 11 человек — из цеха технологического транспорта. Есть над чем задуматься.

В. ЮДИН, начальник бюро комбината.



Участники XII Всемирного фестиваля у легендарной царь-лушки. Фото С. Маклакова.

Неделя памяти

В соответствии с решением облисполкома каждая третья неделя сентября объявляется в нашей области Неделью памяти погибших в боях за Советское Заполярье. Ныне она начинается 15 и заканчивается 21 сентября. В понедельник представители общественности города, совета ветеранов войны и работники средств массовой информации собрались в кабинете заведующей оргинструкторским отделом райисполкома Н. Е. Захаровой и обсудили, как лучше провести Неделю памяти. В плане — возложение венков и цветов к памятнику павшим воинам, уроки мужества, трудовые рапорты производственных коллективов, встречи с ветеранами войны, спортивные соревнования, выставки. Н. Е. Захарова ознакомилась собравшихся с рекомендациями по проведению Недели. Конечно, вне зоны общей заботы не должен остаться ни один фронтовик, партизан, сандржинница, а также члены семей погибших воинов.

Предстоящая Неделя должна стать и днями поминовения людей, ушедших из жизни после Великой Отечественной войны, отдавших жизнь во имя укрепления могущества нашей Родины. И вот что еще нужно подчеркнуть: важно при этом избежать заорганизованности, сухости, поверхностности. Скажите ветерану теплое слово, спросите, не нуждается ли он в чем. Не спешите, поговорите с ветераном, даже помолчите — и встреча запомнится. Память — это способность сохранять и воспроизводить в сознании прежние впечатления, опыт. Свой опыт и старших товарищей. Неделя памяти начинается завтра. Тема первого дня — «Поклонитесь солдату, люди!». Назовем и темы последующих дней: «Во имя жизни на Земле», «В труд, как в бой», «Готовы Родине верно служить», «Мир — планете Земля», «Город сражался и жил» (лекции о городах области, ковавших Победу в тылу и на фронте), «Память сердца».



## Высокие цели содружества

(Окончание.  
Начало см. на 1 стр.)

Коллектив Череповецкого металлургического комбината, отключаясь на призыв смежников — автомобильстроителей Волжского объединения, наметил широкую программу технического перевооружения в двенадцатой пятилетке. Применение ресурсосберегающих технологических процессов, усиление режима экономии и бережливости на всех металлургических переделах позволит 85 процентов прироста производства на действующих мощностях получить за счет экономленных сырьевых, материальных и топливно-энергетических ресурсов.

На двенадцатую пятилетку запланирован рост объемов готового проката

на 2,7 миллиона тонн, стали — на 10,5 миллиона тонн, рост производительности труда — на 25 процентов.

В выполнении столь ответственных задач большую роль призваны сыграть и смежники. Так как в период научно-технического прогресса все больше возрастает зависимость последующей технологии от предыдущей.

«Наша сила в — дружбе», — так считают все участники межотраслевого соревнования. И это доказано неоднократно. Значительная роль личных встреч представителей предприятий. Хотя официально совещания делегаций проводятся дважды в год для подведения итогов соревнования, трудно переоценить значение этих встреч для решения производ-

венных задач с помощью смежников.

Не была исключением и последняя поездка в Череповец. Среди подготовленных вопросов к партнерам в портфеле ковдорской делегации были два наиболее важных.

Во-первых, наш комбинат обязался в честь XXVII съезда КПСС выпустить сверхплановый железный концентрат, а для его реализации надо заручиться согласием потребителей принять дополнительное сырье. Во-вторых, ритмичность погрузки концентрата нарушалась из-за неподготовленности вагонов.

Дело в том, что когда вагон приходил к нам через Череповец с Новолипецкого комбината, на дне его оставались шпалы, подкладывавшиеся под

листы металла. Металл выгружался магнитной шайбой, а деревянные шпалы приезжали в Ковдор. На погрузке же концентрата дорога каждая минута.

Оба вопроса, к чести нашего партнера, решались положительно. Череповецане обещали принять сверхплановый концентрат. Достигли мы договоренности и об отправке впредь в Ковдор полностью очищенных вагонов. Взаимопомощь, готовность откликнуться на просьбу смежника — такова практика межотраслевого соревнования. Это стиль нашей работы — от взаимных претензий к взаимной помощи. За прошедшие с рождения соревнования 13 лет партнерам научились выполнять при поддержке смежников договорные обязательства.

**Ф. БУРЦЕВ,**  
заместитель директора Ковдорского ГОКа.

## Новые книги



В библиотеку кабинета политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа поступили новые книги, которые могут заинтересовать как хозяйственных руководителей, идеологических работников, так и широкий круг читателей.

В книге, написанной под руководством профессора К. Ладензак, «Стиль работы и образ жизни руководителя: Анализ, проблемы, рекомендации» раскрываются предпосылки совершенствования творческих способностей хозяйственных руководителей и организаторов производства, предлагаются методы повышения эффективности их труда, рассматриваются конкретные ситуации, возникающие в практике управления предприятиями.

Основные направления научно-технического прогресса в народном хозяйстве, содержание и процессы управления НТП в производственных объединениях, на предприятиях и в их подразделениях освещены в учебном пособии «Научно-технический прогресс и эффективность производства».

Интересный и яркий материал о политической и идеологической борьбе Коммунистической партии за подлинно социалистические принципы и нормы жизнедеятельности в книге В. И. Касыяненко «Советский образ жизни: история и современность» привлечет внимание пропагандистов и идеологических работников.

Книга С. И. Попова «Антикоммунизм — идеология и политика империализма» входит в серию «Критика буржуазной идеологии и ревизионизма». Эта серия включает в себя работы, посвященные критике не-

вейших концепций идейных противников социализма в важнейших областях общественной жизни — экономике, политике, идеологии.

На широкий партийный актив рассчитана книга «За словом — дело» В. В. Андрианова, А. А. Леонова, В. Г. Нестерова и др. Авторы посвятили свой труд обобщению опыта организационно-партийной, хозяйственной и идейно-воспитательной работы Свердловской городской партийной организации в решении ключевых задач XI пятилетки: повышения эффективности производства, роста производительности труда и улучшения качества продукции, укрепления дисциплины.

Основные положения законодательства о трудовой дисциплине изложены в форме вопросов и ответов в брошюре Е. М. Гершанова «Отвечаем на вопросы о трудовой дисциплине». Это издание интересно и для руководителей всех рангов, и для рабочих.

В справочном пособии для профсоюзного актива «Трудовая дисциплина: Нормативные акты. Консультации» приведены материалы по состоянию на январь 1985 года. В сборнике помещены основные нормативные акты, принятые за последнее время, посвященные укреплению социалистической дисциплины труда. Здесь же даны ответы на вопросы, наиболее часто возникающие в практике.

**Л. БАРИШНИКОВА,**  
библиотекарь кабинета политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа.



В минувшую субботу началась Неделя бега. Люди всех возрастов и профессий дружно участвуют в мероприятиях, посвященных пропаганде этого массового оздоровительного вида спорта.  
Не отстают и школьники. Учащиеся школы № 1

по составленному на всю неделю графику выходят на старты. Энергии после летних каникул хоть отбавляй, и этот сентябрьский забег доставил ребятам много радости.

Фото А. Кондратюка.

Какие эмоции преобладают у северянина при мысли о летнем отдыхе? Конечно, радость, предвкушение многих удовольствий, мечты о море, солнце, вечнозеленых красотах юга. Все это при условии, что надежды на отдых в благословенный период подкреплены соответствующей отметкой в графике отпусков.

Но если еще раз подумать: а не найдется ли места и другим эмоциям? Все ли представляется в радужном свете? «Радость всегда омрачается предчувствием неудачных попыток попасть на обратном пути в Москве в вагон, следующий на Ковдор», — так считает инженер бюро КСУКП Зоя Владимировна Трефилова. И судя по ее рассказу, опасения отпускников не напрасны.

Позвольте привести небольшую цитату: «Первая, самая святая обязанность пассажиров, записанных в «правилах», — обязанность иметь билет для поезда. Обязанность естественная, но далеко не легкая. На всех вокзалах, которые мы проехали... мы видели большие очереди у касс... Часто происходит это не из-за нехватки мест, а из-за нечеткости в работе».

Это из «Путевого фельетона» В. Дыховичного и М. Слободского, опубликованного в 1950 году. Да, еще в ту пору, когда и

быть не могло проблемы возвращения в Ковдор из отпуска: не было ни Ковдора, ни его жителей-отпускников.

Что изменилось за три с половиной десятилетия? Стало больше поездов, выше их скорость, длиннее составы, благоустроеннее вагоны. Штрафы за безбилетный проезд и те потяжелели.

Ковдорчане могут догадаться: уже несколько лет ходят до нашего города прямые вагоны из Москвы и Ленинграда. Спасибо инициаторам этого хорошего дела: пересадка в Кандаляки с детьми, вещами и фруктами-вареньями отнимала много физических и моральных сил. Куда уж как хорошо стало.

Но давайте проверим, насколько хорошо на самом деле. Обратимся к рассказу З. В. Трефиловой. Северянка и отпускница со стажем не надеялась на авось. Билет на обратную дорогу она заказала в Ковдоре, как положено — за 45 суток. Всего разными людьми так же заказано на 31 августа 11 билетов.

То есть позаботились как нельзя более вовремя. Но если вы думаете, что эти пассажиры получили

билеты в следующие до Ковдора 14 и 15 вагоны, то здорово ошибаетесь. В вагон № 11, следующий от Москвы до Никеля.

...На промежуточных больших станциях люди переходили из вагонов, которые им выпали по билетам, в наши, ковдорские. Так ведь это еще счастливицы! Они хоть из Москвы выехали, а сколько наших земляков осталось осажать кассы Ленинградского вокзала, может рассказать Зоя Владимировна, и ее попутчики подтвердят.

Позвольте, позвольте... Если в пути пассажиры переходили в 14 и 15 вагоны, это значит — места там были! Свободные! Вы совершенно верно угадали. По мере удаления от Москвы ковдорские вагоны пустели. А после Петрозаводска и Кондопоги считанные пассажиры занимали места. А теперь представьте себе настроение оставшихся на Ленинградском вокзале. Ведь люди наивно полагают, что не взятый их поезд идет переполненным.

Тот рейс, о котором идет речь, был 31 августа. Он не исключение. Вот пример от 22 августа: в вагоне № 14 места с 1 по 31 занимали туристы, следующие до Петрозаводска, а

в вагоне № 15 столько же мест — туристы, выезжавшие до Кондопоги.

Примеров множество. Они не висят в воздухе, не бездоказательны. Зоя Владимировна Трефилова собрала массу свидетельств. А данные о пассажирах 14 и 15 вагонов — в рейсе 31 августа собрала полностью: где, когда, куда куплен билет на каждое место. Не поленилась, гигантскую работу провернула с помощью других добровольцев. И, надо сказать, люди отнеслись с пониманием, охотно ответили на все вопросы.

Еще не посчитаете за доказательство? В документации Трефиловой значатся номера всех билетов, и фактические сведения легко проверить по корешкам, оставшимся в кассах. Эти доказательства уже посланы в довольно серьезные инстанции.

И должен, обязательно должен быть получен ответ: как это случается, что в ковдорские вагоны умудрялись купить билеты пассажиры, следующие вовсе не в Заполярье. Да при этом, судя по датам, покупавшие куда позднее, чем ковдорчане, которых провозил кассир и диспетчер раскидал по другим вагонам.

## Обратный билет

Не рассеивается недоумение: почему в кассе предпочитают продать билет тому, кто выйдет из вагона далеко не доезжая до конечного пункта? Почему ковдорские вагоны — для кого угодно, только не для ковдорчан?

Ведь идеальный порядок до смешного прост — билеты до Ковдора надо продавать только жителям нашего района по предъявлению паспорта. В конце концов, это не местный интерес: от Москвы до самой конечной станции пойдут вагоны, полностью занятые (разве что в последний час, после Ены часть мест освободится). Это же государству выгодно.

Не будут места пустовать. Как ни распределяй отпуск равномерно по всему году — летом пассажиров больше, чем хватает. Тем же школьникам график каникул не мешает и не перенесет каникулы на зиму за двойки.

Далеко отсюда Москва и ее знаменитый Ленинградский вокзал. Думается, что серьезные инстанции, ознакомившись с письмом пассажиров и аргументацией З. В. Трефиловой, разберутся в ситуации.

А мы начнем пока с локальной задачи, решение

которой, уверены, не выходит за рамки Мурманского отделения Октябрьской железной дороги. Спросим: нельзя ли в кассе предварительной продажи на станции Ковдор оформлять билеты на обратную дорогу (как положено — за 45 суток) не в какой-нибудь вагон поезда Москва — Никель, а именно в прицепной ковдорский? Если нельзя, то почему? И на каком уровне надо решать этот вопрос? Теперь к той неизбежной части читателей, что наверняка посчитают эту публикацию размахиванием кулаками после драки — ведь сезон летних отпусков прошел! Да, в 1985 году завершился. А через год, два, десять лет? Давайте готовиться заранее.

Более того, редакция ждет предложений читателей. Может быть, есть еще неразрешенные пока вопросы, которые следует поставить перед руководителями станции Ковдор и Мурманского отделения Октябрьской железной дороги. Читатели могут прислать пожелания вместе с ответами на вопросы анкеты, проводящейся в связи с подписной кампанией, могут и отдельно.

Тема-то, безусловно, каждого волнует. Все мы бываем в свое время в роли отпускников. Проблема, поднятая З. В. Трефиловой, — общая проблема.

**Е. ТРУБИН.**



Подарили праздник

В прошлую среду в красный уголок обогатительного комплекса (участка обогащения) неожиданно приехала эстрадная молодежная группа из Челябинска. Обогатители быстро заполнили зал.

С интересной программой выступили артисты, с большим мастерством исполнили современные песни. Не было в зале равнодушных.

Хоть и по очереди заходили обогатители в красный уголок (что поделашь, работа прежде всего!), но каждый, посмотрев этих ребят и послушав пару песен, выходил на свои рабочие места с улыбкой, с приподнятым настроением.

Спасибо от всей души, челябинцы, за эти праздничные минуты, подаренные нам. Приезжайте в следующий раз. Будем очень рады снова увидеть вас в наших краях.

В. ЦИПЛЕНКОВА, С. БОРОДУЛИНА, Н. СТЕПАННИКОВА, В. ЗАХАРЕНКОВА, машинисты кранов участка обогащения.

Машину — за 1 рубль

Обладателем «счастливого» лотерейного билета стал электромонтер по обслуживанию электроцепей Сергей Валентинович Фадеев. По юбилейной лотерее «XII Всемирный фестиваль молодежи и студентов» он выиграл автомобиль «Москвич-2140-Люкс» стоимостью 8 тысяч рублей.

К. СМЕРНОВА, председатель цехкома электроцеха.

СОВЕТУЮ

Отнеситесь по-доброму

«Не будет хлеба, не будет и обеда», — гласит русская пословица, очень точно определяя место хлеба в нашей жизни. Это основной и наиболее привычный продукт питания. Один из главных поставщиков энергии. В 100 граммах хлеба содержится 40—45 процентов углеводов, 4,7—7 процентов белка. Так что один ломоть обеспечивает около 1000 калорий.

Принесенная домой свежая буханка довольно быстро черствеет. Главная причина — изменение, происходящее с крахмалом и ароматическими веществами.

Хлеб черствеет более всего в первые часы после выпечки. Затем этот процесс замедляется. Чтобы предохранить хлеб от высыхания его следует сразу после покупки положить в полиэтиленовый мешочек.

Дома можно хранить в том же мешочке, либо в специальной хлебнице. Белый хлеб нужно держать отдельно от черного, поскольку при совместном хранении ускоряется черствение, ухудшаются вкусовые качества.

Хлебницу или полиэтиленовый мешочек не реже, чем раз в неделю, необхо-

Не хочется прощаться

Кроме дождливого дня никаких неприятностей не предвиделось в день отъезда «Горняка» на очередные матчи первенства области. Но впервые в сезоне подвел транспорт — из-за частых остановок для устранения неполадок в автобусе мы опоздали в Кировск на 25 минут.

Кировские футболисты, ссылаясь на наше опоздание, отказались выйти на поле, не приняли во внимание не зависящие от «Горняка» причины. Как выяснилось потом, наши соперники попросту не готовы были дать бой в этот день. Благодаря вмешательству работников облспорткомитета справедливость восторжествовала, матч будет сыгран позднее.

Хотелось бы заметить, что ковдорчане никогда еще не искали уловок, чтобы далекими от футбола путями добывать очки. Для нас на первом месте стоят и будут стоять интересы болельщиков, а самим футболистам нужна прежде всего игра. И уже потом — результат и все прочее.

На следующий день, перед началом нашей встречи в Апатитах, представитель кировской команды нашел смелость выразить сожаление о случившемся инциденте. И на том спасибо.

Но нет худа без добра. На важнейшую игру с «Апатитстроем» мы вышли не уставшими, а полными сил и желания доказать серьезность намерений бороться за самое высокое место в чемпионате. Встреча получилась интересной, зрелищной и нелегкой.

Голевые моменты возникли попеременно у тех и у других ворот. На 23 минуте апатитцы разыграли штрафной удар и, сильно понавля мяч в верхний угол, вышли вперед.



В. БУХТЕЙ, тренер ДЮСШ профкома комбината.

Но после этого события хозяевам все же не удалось захватить полной инициативы, как можно было ожидать.

Небольшая перестройка во втором тайме, и «Горняк» еще настойчивей заиграл в атаке. Усилил ковдорчан вознаградили: после коварного удара Владимира Кудрявцева вратарь апатитцев неудачно принял мяч, и набегавший Юрий Лукьянцев сравнял счет.

Еще не раз после этого мы могли добиться успеха. Но помешали ошибки из-за спешки, желания побыстрее забить, а также технические оплошности при завершении атак.

Весь матч команда не сомневалась в том, что не покинет поле побежденной. Как сказал после игры один из ветеранов «Горняка», из-за таких минут на поле в составе команды образца 1985 года совсем не хочется прощаться с футболом.

До конца сезона осталось провести пять матчей. В связи с переносом игры с «Апатитом» на 24 сентября мы решили не участвовать в розыгрыше кубка облсовета ДСО «Труд». В этом сезоне календар игр второго круга составлен неудачно, к тому же много переносов, первенство области растянулось по времени.

Решение отказаться от участия в кубке «Труда» принято потому, что команда считает областной чемпионат главным соревнованием сезона. У нас есть весомые шансы на самое высокое место, и надо набраться сил перед решающими матчами.

Календар на финише выглядит так: 15 сентября мы принимаем «Печеникель», на 21—22 сентября выезжаем в Полярный и Росляково, 24 сентября — в Кировск. И закрытие сезона — 26 сентября после встречи дома с «Автомобилистом».

В. БУХТЕЙ, тренер ДЮСШ профкома комбината.



(Начало в № 70—71).

При температуре 90 градусов относительная влажность воздуха не должна превышать 10 процентов, тогда как при 110 градусах — 5 процентов. Чтобы хорошо пропотеть при температуре 70 градусов влажность должна быть 30—35 процентов.

В парной температура кожи человека повышается до 38—41 градуса уже через 5—10 минут. Температура подкожного слоя и мышц повышается не столь значительно (на 0,5—1,5 градуса). Обмен веществ в зависимости от температуры в парной и продолжительности пребывания в ней увеличивается в 1,5—2,5 раза.

Сауна существенно улучшает обмен веществ как в здоровом, так и в больном организме. Основную роль при этом играют температура воздуха и продолжительность воздействия теплого эффекта. В условиях высокой температуры существенно повышается газодыхательный обмен как у здоровых, так и у больных.

Пребывание здоровых или больных людей в сауне приводит к существенным сдвигам деятельности сердечно-сосудистой системы. В период процедуры и в течение первых 5 минут после пребывания в сауне у здоровых людей диастолическое артериальное давление существенно снижается, хотя систолическое практически

Целебный жар

не меняется. Частота пульса возрастает на 15—25 процентов.

И русскую баню, и сауну следует рассматривать как средства неспецифической (общедоступной) терапии. Регулярное посещение, как уже отмечалось выше, способствует повышению адаптационной способности человеческого организма к респираторным заболеваниям.

Сауна имеет высокие показания для применения в области терапии заболеваний органов дыхания. Ее назначают в целях компенсации в репаративной и реабилитационной стадиях заболеваний.

Однако это правило имеет исключения, так как сауну можно с успехом использовать и в продвинутой стадии катаральных инфекционных заболеваний, что сокращает длительность их течения и предупреждает возникновение осложнений. Но показания к пользованию сауной в этих случаях должны быть индивидуальными.

При правильном пользовании сауной резко возникают рецидивы респираторных инфекций, приводящие к появлению дыхательной недостаточности или ее утяжелению. Снижается повышенный тонус дыхательной мускулатуры. Увеличиваются эластичность тканевых структур грудной клетки (связок, мышц и так далее) и подвижность позвоночника, ребер, что в конечном итоге приводит к замедлению дыхания и улучшению вентиляции при снижении работы во время дыхания. Эти эффекты сауны подтверждены веду-

щими физиотерапевтами СССР и в ряде европейских стран.

Сауна занимает последнее место в лечении хронического бронхита и бронхиальной астмы — грозных осложнений и последствий длительного процесса простудных заболеваний. В этих случаях она оказывает комплексное воздействие на локальное воспаление слизистой оболочки, трахеи, а также начальных ветвей бронхиального дерева.

Для более эффективного использования сауны рекомендуется подбирать группы лиц с определенными хроническими заболеваниями.

Действующими факторами сауны при терапии заболеваний органов дыхания являются тепло, гипертермия всего организма, контрастные температурные влияния. Положительно влияет она на иммунные процессы и облегчает течение хронических воспалительных заболеваний верхних дыхательных путей, которые зачастую плохо поддаются обычным методам терапии. Это следует принимать во внимание в тех случаях, когда приходится решать, применять сауну или длительное лечение медикаментами, которые могут оказать на организм отрицательное влияние в большей степени, чем сама болезнь.

М. КАИТУКОВ, врач, старший инструктор ОТБ комбината.

(Продолжение следует).

Редактор С. А. РАДИШЕВСКАЯ

Справочный киоск

Семинар отменен Районный семинар пропагандистов сегодня не состоится. О времени его проведения будет сообщено дополнительно.

Отдел пропаганды райкома КПСС.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

18 сентября — Гастроль Мурманского драмтеатра. Спектакль И. Грековой «Вдовый пароход» (20).

19 сентября — Спектакль И. Грековой «Вдовый пароход» (20).

15 сентября — «Золушка» (15). «Агония» (2 серии, 17).

16 сентября — «Прежде, чем расстаться» (19, 21).

17 сентября — «Прежде, чем расстаться» (19, 21).

Категорически запрещено

В районе хвостохранилища обогатительного комплекса охота запрещена. Лица, появившиеся там с оружием, будут привлечены к строгой ответственности.

Добро пожаловать!

Дворец культуры имени 50-летия Октября приглашает всех желающих в народный хор русской песни (запись производится в кабинете № 12 по средам и пятницам с 19 до 21 ча-

са, в воскресенье — с 15 до 17 часов) и в танцевальный коллектив (запись производится в кабинете № 5 по средам и пятницам с 19 до 22 часов, в воскресенье — с 11 до 13 часов).

Приглашает ДЮСШ

ДЮСШ профкома Ковдорского ГОКа объявляет конкурс набор на отделение плавания мальчиков и девочек 1978—79—76 годов рождения.

Набор проводится с 15 сентября каждое воскресенье в течение месяца с 14 до 15 часов. Необходимо при себе иметь справку от врача, разрешающую заниматься плаванием, и плавательные принадлежности для посещения бассейна.

ПО НОВОМУ РАСПИСАНИЮ

По просьбе трудящихся города с учетом предложений коллективов магазинов исполком районного Совета принял решение частично изменить режим работы магазинов. Предусмотрено увеличение торгового времени за счет уменьшения перерыва на обед на 1 час.

С 20 сентября вводится новое расписание работы магазинов: продуктовый № 1 (площадь Ленина, 1) — с 8 до 20 часов без выходных, перерыв — с 14 до 15 часов, в воскресенье — с 10 до 18 часов без перерыва;

универсам (ул. Ленина, 15а) — с 9 до 20 часов без выходных, перерыв — с 14 до 15 часов, в воскресенье — с 10 до 18 часов без перерыва; продуктовый № 5 (ул. Чехова, 2) — с 10 до 22

часов без выходных, перерыв — с 15 до 16 часов, в воскресенье — с 10 до 19 часов без перерыва; магазин заказов (ул. Слюдяная, 2, корпус 2) — с 10 до 19 часов, перерыв — с 14 до 16 часов, в субботу — с 10 до 16 часов без перерыва, выходной — воскресенье;

универсам (ул. Чехова, 1) и «Хозяйственные товары» (ул. Чехова, 2) — с 11 до 20 часов, перерыв — с 14 до 16 часов, в субботу — с 10 до 16 часов без перерыва, выходной — воскресенье.

Остальные магазины работают по старому графику.

Внимание ковдорчан!

Орс Ковдорского ГОКа приглашает на базу рабочих со сделной оплатой труда для выгрузки, сортировки, переборки и закладки овощей. В качестве поощрения им будет предоставлено право приобретения товаров повышенного спроса на сумму заработка.

Продажа товаров будет производиться на тех же условиях, что и сдвигам грибов и ягод.

Автошины будут выделяться только работавшим на разгрузке картофеля, поступившего в вагонах навалом.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4350. Ковдорская районная типография. Зак. 2016. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.



ГРЕНКИ С ФРУКТАМИ

На 4 порции: черствый пшеничный хлеб — 200 г, яйцо — 1 шт., молоко — 140 г, маргарин или сливочное масло — 40 г, консервированный фруктовый компот — 200 г, сироп фруктовый — 100 г, сахарный песок — 20 г, крахмал — 8 г.

Хлеб нарезать ломтиками толщиной до 1 см, пропитать смесью из яиц, молока, сахара. Обжарить в масле или маргарине на сковороде. Отделить фрукты от сиропов. Вскипятить сироп с сахаром, влить крахмал, разведенный в 1/4 стакана воды, размешать, чтобы не было комочков, вскипятить еще раз. Полученным сиропом полить гренки.

Перед подачей гренки украсить фруктами из компота.

Л. ГРИГОРЬЕВА, инженер по торговле орса Ковдорского ГОКа.