



РУЧНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
18 октября

1985 года
№ 82—83 (1766—1767)

Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года.

● XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



Дневник соревнования

Штаб социалистического соревнования подвел итоги тринадцати декад предсезонской вахты.

На сверхплановом счету обогатителей 27,9 тысячи тонн железного и 49 тысяч тонн апатитового концентратов. Сверх задания отгружено продукции на 1368,7 тысячи рублей. Поскольку горняки не справились с заданием по бурению, а транспортники — по перевозке горной массы и выделению автотонн, победителем вновь признан коллектив обогатительного комплекса.

Удержали свои позиции коллективы участков гравитации, выполнивший план на 111,2 процента, и экскавации, погрузивший горной массы на 100,8 процента.

Вместе со сменой Г. Г. Карелиной с участка гравитации (116,3 процента) штаб назвал лидером смену № 3 с участка экскавации (102,3 процента), во главе с горными мастерами И. В. Мелик-Гайказовым и И. В. Наумовым.

Среди бригад ведущих профессий впереди идут экипажи экскаваторов А. П. Попова (115,6 процента) и С. И. Ершова (111,2 процента).

А. ПАРФЕНОВА, старший инженер по соцсоревнованию ОНОТиУ комбината.

ПО ПОЛТОРЫ НОРМЫ

Токарь механического участка РМЦ Л. И. Селезнева ежемесячно выполняет заказы на изготовление деталей для ремонта технологического оборудования по постоянной номенклатуре: вытачивает втулки, валики, болты, гайки. Операция не сказать, чтобы сложная, но требующая четкости и внимания. И Любовь Ивановна показывает настоящее рабочее мастерство. При неизменно высоком качестве крепежных деталей она постоянно выполняет задание на 140—150 процентов.

Ю. РАХМАТУЛЛИН, заместитель секретаря партбюро РМЦ.

ДОСРОЧНО!

Коллектив кислородно-компрессорной станции,

руководит которым К. М. Янаева, рапортовал о досрочном выполнении пятилетнего плана по выпуску кислорода. Работники этого участка внесли большой вклад при вводе новых объектов на комбинате, обеспечив технологический процесс бесперебойной подачей воздуха. Немалая заслуга в общем успехе слесарей А. И. Мошина и В. Б. Евстигнеева, аппаратчиков воздухо-разделения В. Т. Толстой и Р. С. Киселевой.

Шесть раз в течение нынешнего года при подведении итогов соцсоревнования лучшим признавался участок инженерных сетей и сооружений (начальник В. Н. Акимкин). Коллектив проделал огромную работу по подготовке города к зиме, по обеспечению трудящихся теплом и водой. Отлично трудятся бригады Е. Е. Арапова и Н. М. Канаушева. **Л. ТУРЕНКО**, инженер-нормировщик энергоцеха.

СЛОВО ДЕРЖИМ

Коллектив цеха КИПиА успешно несет вахту в честь XXVII съезда КПСС. Взятые повышенные обязательства выполняются. С начала года дополнительно к заданию налажены и освоены системы контроля сушильных барабанов № 1 и 2 суши апатитового производства, автоматическое пожаротушение склада ГСМ. Заканчиваются испытания систем контроля объемного расхода пульпы, наладка систем измерения и регистрации активной мощности сгустителей Ц-50.

При подведении итогов соцсоревнования за сентябрь победителями признаны коллектив участка по ремонту средств измерений (начальник участка А. А. Толкачев, профгруппорг Г. А. Кушлак) и бригада по эксплуатации КИПиА апатитового производства (бригадир Н. З. Яблонский, профгруппорг Т. А. Приймак).

Л. ГОЛОВЦОВА, председатель производственно-массовой комиссии.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования среди цехов за сентябрь. Переходящие Красные знамена присуждены коллективам обогатительного комплекса (по первой группе), ремонтно-механического цеха (по второй группе), подсобного хозяйства (по третьей группе) и отдела технического контроля (по четвертой группе).

Отмечена хорошая работа коллективов цеха взрывных работ и службы автоматизации и механизации.

17 октября с 17 часов в ГОКе «Ковдорслуда» ведет прием трудящихся по личным вопросам председатель горисполкома Назира Магасумовна Яхина.



Тракторист участка механизации жилищно-коммунального управления В. В. Кислых — неоднократный победитель социалистического соревнования. О нем говорят как о безотказном и добросовестном труженике. Работы не боится, даже если она не по его «профилю».

Чтобы техника во время разгрузки, например, долго не простаивала, Владимир Викторович покидает кабину и активно помогает своим товарищам.

Портрет передового рабочего В. В. Кислых — на Галерее трудовой славы комбината. Фото А. Кондратюка.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Назначения

Приказом по Минчермету главным инженером Ковдорского ГОКа назначен С. В. Беломоин. После окончания Иркутского политехнического института (в 1969 году) Сергей Витальевич работал на Коршунском ГОКе.

С 1978 года — на Костомушском ГОКе. Вначале заместителем начальника технического отдела,

затем главным инженером карьера, а с 1984 года — заместителем главного инженера комбината по производству.

Приказом директора Ковдорского ГОКа начальником жилищно-коммунального управления назначен Геннадий Александрович Николаев, работавший до этого заместителем начальника Ено-Ковдорской ГРП по общим вопросам.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

Пора активной подготовки

Самое значительное для транспортников событие, намеченное планом и социалистическими обязательствами по внедрению научно-технического прогресса, — это начало эксплуатации большегрузных 180-тонных автосамосвалов БелАЗ.

Постоянное использование 180-тонников на вывозке горной массы начнется в 1988 году. А поступление первых пяти автомобилей ожидается в 1987. Это значит, что готовиться и самым серьезным образом надо уже сейчас. Поэтому в планах технического перевооружения и внедрения прогрессивной технологии при разработке мероприятий предусматривается и использование новшеств при эксплуатации не только ныне применяемых автомобилей, но и 180-тонников.

Серьезные изменения должны произойти в шиномонтажном отделении. Собственно, отделение как таковое уже не удовлетворяет наших потребностей. Нужен отдельный участок, и предложения по строительству его хозяином цех уже подал. Пришло время заниматься местным ремонтом шин (это уже относится к внедрению новой технологии), необходимое оборудо-

вание имеется. Шины для 180-тонных БелАЗов также можно будет ремонтировать непосредственно в цехе.

Техническое перевооружение моечного отделения предусматривает не только организацию мойки автомобилей в четвертом корпусе, но и мойку агрегатов (место выделяется в третьем корпусе). Это для новых сверхбольшегрузных самосвалов очень важно, так как 180-тонник по своим габаритам не сможет пройти в моечное отделение, а его основные узлы можно будет мыть в отделении для агрегатов.

Настала пора повысить грузоподъемность кранов. Намечено заменить 10-тонный мостовой кран в третьем корпусе на 20-тонный. Первый корпус располагает пока кран-балкой в отделении механизации, уже в 1986 году в новой части корпуса будет смонтирован 50-тонный кран.

В части внедрения прогрессивной технологии важно организовать техобслуживание по заездам. Передовой опыт такой организации плановых ремонтов уже применялся и оправдал себя на некото-

Трудящиеся Советского Союза! Встретим XXVII съезд КПСС новыми трудовыми свершениями, высокими достижениями во всенародном социалистическом соревновании! Будем работать ударно, по-стахановски!

(Из Призывов ЦК КПСС).

Время искать и работать

Большое впечатление произвел на нас, коммунистов цеха, доклад Генерального секретаря ЦК нашей партии, с которым он выступил 15 октября на Пленуме ЦК КПСС. Михаил Сергеевич Горбачев подробно остановился на проекте новой редакции Программы КПСС, на основных направлениях социального и экономического развития советского общества в XII пятилетке и до 2000 года, на изменениях в Уставе КПСС.

Проект новой редакции Программы КПСС — это ясное и точное заявление партии о том, чего она хочет и чего добивается, это программа борьбы за мир и социальный прогресс. Остановить гонку вооружений, обуздать силы милитаризма и войны — ко-рречная проблема современности.

В задачах на новую пятилетку закладывается сдвиг в сторону эффективности. В 2,3—2,5 раза мы должны увеличить производительность труда к 2000-му году.

На всех пяти участках энергоцеха, в профгруппах рабочие обсудят вы-

полнение планов одиннадцатой пятилетки и задачи, которые стоят в новой, двенадцатой. Много дел у цеховых рационализаторов. Обширные задачи технического перевооружения.

Изменения в Уставе КПСС связаны с дальнейшим повышением ответственности коммунистов за решение общих дел. В нашей парторганизации 13 человек. Недавно мы приняли кандидатами в члены КПСС двух комсомольцев.

Ребята достойные. Мастер по ремонту оборудования кислородно-компрессорной станции А. М. Молчанов — секретарь бюро ВЛКСМ. Мастера по ремонту оборудования водочистой станции К. В. Семенова тоже у нас хорошо знают. Он член комитета ВЛКСМ комбината, член цехового комитета.

Есть достойные пополнить партийные ряды и среди девчат. Мы присматриваемся к ним, работаем с ними.

Теперь предстоит осудить предсезонские документы. Во всех школах коммунистического труда, в школе комсомольского обучения занятия состоятся 22 октября. 14 ноября проведем партийное собрание.

В. ПЕТРОВА, токарь участка инженерных сетей и сооружений, секретарь парторганизации энергоцеха.

Определена организационная сторона дела: порядок работ, круг непосредственных исполнителей.

План и обязательства по внедрению научно-технического прогресса широко обсуждаются в коллективе. После рассмотрения на цеховом техническом совете информация о намеченных мероприятиях прозвучала на партийном собрании, на профсоюзной конференции, на первом занятии в системе политической учебы и экономического образования. Люди знают свои задачи и готовы приложить силы для технического перевооружения производства, внедрения прогрессивной технологии.

С особым нетерпением коллектив цеха ждет поступления 180-тонных автотигантов. Новая техника всегда вызывает интерес, а такая уникальная — тем более. Не так уж и много времени осталось до выхода на линию сверхмощных самосвалов.

О. КУЖЛЕВ, начальник технического отдела цеха технологического транспорта.

Получено оборудование для местного ремонта шин.

В тесноте и в обиде

Для заправки небольшая история. В одной английской семье ребенок молчал с рождения, и родители считали его немым. Но однажды, в шестилетнем возрасте, за завтраком он объявил: «А каша-то подгорела!». Изумленные мама с папой стали его тормошить: «Да что же ты раньше молчал?». Последовал спокойный ответ: «А раньше все было нормально».

До поры до времени все было нормально в административно-бытовом здании рудника «Железный». Горняки по достоинству оценили удобства после новоселья. И с тех пор поводов для претензий не возникало. Хозяйева отнеслись к достоянию действительно по-хозяйски. Здесь невозможны были акты вандализма, что последовали после аналогичного новоселья в другом крупном цехе. (Там откручивалось все, что на резьбе, и вырывалось то, что прибито гвоздями).

И вот жалоба в редакцию. Комфортные бытовые помещения теперь стали тесны, на всех места не хватает. И кого же конкретно обидели? Оказывается, скромных, тихих, кротких экскаваторщиков.

Собственно говоря, «жизненное пространство» сокращалось постепенно, все теснее становилось в бытовках. И вот, наконец, каша подгорела: из-за ремонта на втором этаже стало совсем неудобно, не разойтись в тесных проходах между шкафами людям в спецовке, в чистой одежде и, пардон, совсем без одежды.

Но неудобства из-за ремонта только переполнили чашу терпения. Наполнялась же она по капле, как бытовки второго этажа становились все переполненнее с каждым новым принесенным шкафом. Почему потребовалось много новых ящиков? Ведь не было массового набора рабочих на рудник. Увольняется и оформляется на работу примерно одинаковое число людей.

Картина должна быть ясная: ушел человек, освободил ящики для спецовки и чистой одежды, это место занял новичок. Просто до гениальности, как закон Ломоносова о сохранении вещества. Увы, законы, пусть даже великие, не распространя-

ются пока на шкафы в бытовках. Один ушел, другой пришел, но уже с неведомо где раздобытыми ящиками, потому что свободного не найти даже классному сыщику, не то что новичку.

Секрета в общем-то нет: освобожденный шкаф ни на минуту не остается пустым, его «экспроприрует» кто-то из соседей. И не отнять захваченную самовольно мебель, потому что на дверце ни герба, ни девиза, ни фамилии нового владельца. Только замок — такой, что матерому взломщику не осилить. Да если и совсем крохотный, с почтового ящика, все равно никто не полезет проверять: висит, значит — есть хозяин.

Скажите, видят же люди, кто присвоил себе дополнительную бытовую площадку. Но, во-первых, из солидарности (свои ведь) промолчат. Во-вторых, «меня не обидели, что я соваюсь буду». А в-третьих, у самих-то только ли единственный шкаф, как положено? Вот-вот, рыльце в пушку.

И проходы стали заполняться. Каждый новый водворенный в бытовку шкаф добавлял неудобства. Пожарник, вздумай он зайти проверить безопасность помещения, с непривычки не сможет протиснуться. И хорошо, а то увидит во всей красе эти лабиринты, так еще акт составит.

Теперь о другой стороне вопроса. Как известно, ожидалось некоторое разрежение атмосферы в АБЗ после оборудования таких же благоустроенных бытовых помещений на отдельных участках.

Посмотрим, кто же соседи экскаваторщиков по второму этажу. Ба, знакомые все лица! Бульдозеристы с участка ОВиДР да электрики из энергослужбы.

Позвольте, но это же люди с тех самых участ-

ков, где обзавелись собственными, поближе к месту работы, бытовками. Зачем же они здесь стесняют тихонько-экскаваторщиков?

Автобус, говорят, с базы тракторов отходит после смены так рано, что не успеть переодеться, поэтому удобнее в АБЗ. Но расписание автобуса утверждает явно не Минчермет и даже не облсвопроф. Это же ваше чисто внутреннее дело: в какие

РЕЗОНАНС

ЧИТАТЕЛЬ — ГАЗЕТА

часы с минутами надо забрать рабочих после смены, ровно тогда и подойдет автобус.

Так что хитрости в сторону. Давайте, товарищи на бульдозерах, уважать тех товарищей, что на экскаваторах. То же можно сказать и в адрес электриков, также получивших новые бытовки на площадке.

Есть еще слесари-монтажники спецСМУ. Не будем считать их чужими, делают они с горняками комбината общее дело и места в бытовках, за неимением собственного, заслуживают. Только надо определиться и выделить обособленное помещение (как, кстати, и планируется), беспорядочное размещение очень запутывает.

Кроме названных обитателями второго этажа следует считать и художников, они отхватили под мастерские изрядную территорию, ранее предназначенную под те же самые бытовые помещения. Просторно у рудничных мастеров кисти, хоть в мини-футбол играй, хоть бал-маскарад закатывай. Корифей русской живописи в более тесных условиях создавали шедевры. А уж карикатуры «Они позорят коллектив» можно нарисовать и не в столь обширных апартаментах.

Нельзя сказать, что на руднике недооценивают ситуацию. В курсе дела партбюро и бюро ВЛКСМ, озабочен профком. Даже до ушей администрации донеслись вопли ущемленных экскаваторщиков. Ищет выход из положения завхоз рудника.

Послушаем машиниста-инструктора участка экскавации А. И. Савиных. Он, конечно, заинтересован в хорошем настроении подопечных (что затруднительно после переодевания в лабиринте), иначе сложно говорить людям о передовых приемах труда. Вот что предлагает Савиных: начальники участков, знающие своих людей, должны навести порядок. Для этого надо побывать в бытовках и записать номера шкафов,

занятых рабочими участка. В том количестве на каждого, сколько полагается.

Дальше проще. Шкафы, права на которые владельцами не объявлены, переходят во владение завхоза и в дальнейшем отдаются вновь принятым на работу и тем, чьи неизвестно откуда доставленные «сейфы» будут выброшены. Так восторжествует принцип «каждому по потребности». И не более ее.

Жалко, конечно, начальников участков. У них и без того бессчетный круг забот: спорт и самодетельность, ТВ и ДНД, школы передового опыта и разбор нарушителей, заявки на материалы и явки на совещания, даже выполнение плана. Но кто, если не они? Некому больше взяться и организовать так умело, как могут только наши замечательные труженики — начальники участков.

Вот не будь автор работником редакции, то поудивился бы вслух: неужели у машинистов экскаваторов голоса хватает только на жалобу на профсоюзном собрании? Есть вроде бы голос, и достаточно зычный, а у некоторых еще и приспособленный к особо выразительной лексике. Ведь могут «качать права» перед любым, от мастера до начальника рудника и даже — страшно сказать — до работников отделов комбината. Не будут ждать шесть лет, чтобы объявить о подгоревшей каше, при любой неурядице сразу выскажутся.

А вот рывкнут в втором этаже, в собственных бытовках, видимо, не могут. Так, чтобы бульдозерист сел на автобус и уехал переодеться к себе на участок, а товарищ, захвативший лишний шкафчик, добровольно расфукался. Нет-нет, таких советов я давать не могу, это уже анархистские методы. Давайте лучше по-нашему, через начальников участков, в строго официальном порядке. Лишь бы найти выход из этих лабиринтов.

Е. ВОЛОГОДСКИЙ.

ТЕХНИКА БЕЗ ОПАСНОСТИ

Смотр объявлен. Смотр идет.

В цехах проводится организационно-ознакомительная работа, созданы комиссии и посты, которые должны возглавить проведение смотра.

По состоянию на 15 октября коллективы всех цехов сохранили право на занятие призовых мест, то есть не допустили серьезных нарушений.

Напоминаем условия проведения смотра. Победители будут определяться по следующим показателям:

отсутствие несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности (для цехов первой группы);

отсутствие несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности и с переводом на легкий физический труд (для цехов II, III и IV групп);

отсутствие категорийных аварий и дорожно-транспортных происшествий на производстве;

отсутствие приостановок работ органами надзора;

отсутствие случаев профессиональных заболеваний;

снижение уровня общей заболеваемости работающих по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;

выполнение на 100 ра-

ботающих не менее 5 технических мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда;

коэффициент условий труда должен быть не ниже 0,9 для цехов I группы и не ниже 0,95 для цехов II, III и IV групп.

Победители смотра будут награждаться дипломами и денежными премиями в суммах: цех I группы — 500 рублей, цех II группы — 200 рублей, цех III группы — 150 рублей, цех IV группы — 100 рублей.

Приказом ВПО «Союзруда» установлено, что предприятия — победители смотра награждаются премией за первое место в сумме 3,5 тысячи рублей, за второе — в сумме 2 тысячи рублей.

Дирекция и профком комбината решили, что в случае присвоения нашему предприятию призового места 50 процентов премиальной суммы выделяется цеху-победителю первой группы и 40 процентов — цехам-победителям II, III и IV групп.

Г. ОВСЯНИКОВ,
заместитель главного инженера комбината по технике безопасности.

Позиций не сдадим

С 1 октября начался трехмесячный смотр безопасности труда. Коллектив ОТК уже провел организаторскую работу. В бригадах прошли собрания, на которых все труженики ознакомлены с целями смотра, избраны общественные посты контроля за его ходом.

На участках вывешены призывы принять активное участие в повышении безопасности труда.

Мы приветствуем проведение подобных мероприятий, так как они заставляют пристальнее присмотреться к своему

рабочему месту. В цехе немало сделано для улучшения условий труда по предложениям работников, поданным в предыдущих конкурсах.

В 1984 году администрация и профком комбината отметили хорошую работу нашего коллектива по организации подобных смотров. И в этом конкурсе мы примем самое активное участие.

В. ВОЛОБУЕВА,
Е. ПЕТРОВА,
М. СЕМЕНОВА,
И. СИМАЧКОВА,
контролеры ОТК.

Начало положено

Труженики цеха заводских лабораторий активно включились в трехмесячный по технике безопасности. Во всех лабораториях созданы общественные посты контроля и руководства проведением смотра из числа общественных инспекторов, передовых рабочих и ИТР.

Работает комиссия по проведению смотра под председательством начальника цеха В. А. Макагонова. В нее входят также руководители партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, специалисты и передовые рабочие.

Одной из важнейших задач смотра мы считаем глубокое осознание всеми в цехе необходимости строго соблюдать правила техники безопасности, неизбежности губительных последствий их нарушения.

В связи с этим в лабораториях запланировано развернуть широкую пропаганду методов безопасного ведения работ. Активно за это дело с первых дней смотра взялись в коллективе промышлен-

но-санитарной лаборатории. Здесь для наглядной агитации используется все свободное пространство в общих помещениях и на рабочих местах, вплоть до лестничной площадки.

Хорошо организовали пропаганду и в обогатительной лаборатории. А вот в геофизической и химической о наглядной агитации еще не позаботились.

Уже поступили первые предложения по улучшению условий труда и безопасной организации рабочих мест. Больше других подали — сотрудники геофизической лаборатории, где в настоящее время организуются работы в новых помещениях на участках гравитации, флотации и железорудного производства.

Давно стоит вопрос о ремонте кровли в помещении проборазделки на участке МОФ обогатительной лаборатории.

С. ОНУФРИЕНКО,
общественный инспектор ЦЗЛ по технике безопасности.

Вопиющая бесхозяйственность

Прочитал в «Рудном Ковдоре» заметку старшего экономиста подсобного хозяйства А. Мельникова о том, как срочно были разгружены вагоны со свеклой, как дружно работал коллектив, чтобы не было простоя. Это все очень хорошо. Но вот дальше уже худо. Эта свекла лежит до сих пор на енской площадке. Конечно, ее возят в подсобное хозяйство, но сколько теряют по дороге! И никто за это не несет ответственности.

Я выходец из села и знаю цену выращенному урожаю, особенно свеклы. Это самая трудоемкая работа. Люди расти-

ли, убирали, привезли нам, и что же... Сколько ее подавили трактором, погрузчиком, машинами! Сколько потеряли дорогой!

Я ежедневно езжу этой дорогой, больно смотреть на раздавленную столовую свеклу. Вся дорога словно в кровавых пятнах до самого подхоза. Благо хоть дорожники убирают, помогают скрывать бездушное отношение работников хозяйства, да и не только их. Немало народа проезжает здесь, в том числе и ответственные товарищи, и почему-то за-

крывают глаза на это безобразие.

А водители машин, тракторов, когда возят свеклу, неужели не видят, сколько грузят. Зачем же перегружают технику, а потом теряют ценный корм? А сколько сена прессованного потеряно!

Где же борьба за экономию в малом и большом, о которой столько шумим? Да, мы умеем красиво говорить, призывать. Лозунги пишем яркие. А работаем до сих пор плохо, очень плохо.

Не могу оставаться равнодушным к бесхозяйст-

венности. Потому и решил написать об этом. Уверен — дальше так работать нельзя.

Хотелось бы услышать от того же А. Мельникова, сколько фактически получено тех кормов, о которых он писал. Только не по накладным, а по весу, если эту свеклу в хозяйстве принимали не в объезд весовой. И какие наказания понесли виновные в таком отвратительном отношении к перевозке кормов?

Н. КОЛОМИЕЦ,
водитель АТП ГОКа
«Ковдорслуда».

В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТА И СЛУШАТЕЛЯ

Отвечают специалисты

С 1 по 10 октября в системе марксистско-ленинского образования трудящихся комбината прошло первое политзанятие, на котором шел конкретный разговор о резервах и возможностях выполнения плановых заданий с более высокими показателями, о перспективах социально-экономического развития комбината и района.

Так, например, в школах цеха технологического транспорта обсуждали вопрос о создании условий для ремонта техники и экономии дизельного топлива и масел, о повышении ответственности инженерно-технических работников. В автотранспортном цехе — об улучшении регулирования топливной аппаратуры с целью экономии горючего.

Вопросы задавали и пропагандисты, и слушатели: какова перспектива развития ремонтно-строительного цеха? (РСЦ). Какие задачи стоят перед комбинатом на XII пятилетку в плане развития товаров народного потребления? (ЦППиСХ). Как решается вопрос о личных приусадебных участках? (подсобное хозяйство).

На ряд вопросов отвечали и руководители школ, и члены парткома, и группа докладчиков парткома: А. Л. Колкота, В. С. Сарнисов, Ю. В. Савин, А. В. Тренчев. А часть вопросов поступила в кабинет политпросвещения. Сегодня мы публикуем ответы на них наиболее компетентных лиц.

— Что в перспективе ожидает нас по развитию наших богатых руд?

Отвечает главный обогатитель комбината Н. А. Гунько:

— Ковдорский ГОК совместно с научно-исследовательскими и проектными институтами на протяжении многих лет ведет поиск комплексного использования железорудного месторождения. Результатом этой работы явилось освоение техноло-

гии получения апатитового и гравитационного концентратов из хвостов магнитной сепарации, ранее считавшихся отходами производства.

Строительством и освоением апатито-бадделейтовой фабрики вопрос повышения уровня использования комплексной руды при ее переработке не исчерпывается. Расширяется номенклатура применяемых в сельском хозяйстве удобрений.

Свое слово здесь должны сказать плавильные кальциево-магнелиевые фосфаты, повышающие плодородность почв. Отходы комплексного производства нашего комбината являются потенциальным источником сырья для их производства. Сырье для плавки этого вида удобрений должно содержать 20—21 процент пятиокиси фосфора. Этот продукт можно получить из хвостов апатитового производства.

Пожелание переросло в необходимость: постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР соответствующим ведомствам и институтам поручено разработать в течение 1986—1987 годов технико-экономическое обоснование строительства в составе Ковдорского ГОКа предприятия по производству плавильных фосфорно-магнелиевых удобрений.

Кафедрой строительных материалов Ленинградского инженерно-строительного института проведены исследования по возможности использования хвостов для производства строительных стеновых материалов (силикатного кирпича, газобетона), а также облицовочной плитки. Доказана целесообразность сооружения завода производительностью 100 миллионов штук кирпича и 100 тысяч кубометров бетона в год. Разработан технологический регламент производства облицовочной плитки с использованием хвостов обогащения.

Технологами проектного и научно-исследовательского института Механобр показана возможность выделения из комплексной руды карбонатного и фосфоритового продуктов, которые могут быть использованы при производстве высококачественных строительных материалов и огнеупоров.

Для организации производства строительных материалов, огнеупоров и плитки нужны капитальные вложения. С расширением жилищного и производственного строительства в Мурманской области потребность в материалах растет. Думается, что наступит время использования отходов нашего комбината для производства названных материалов. И нам выделят для этих целей необходимые средства.

Будущее технологии обогащения Ковдорского ГОКа — за сокращением отходов и, в конечном итоге, — за созданием безотходной технологии.

— Как решается вопрос о строительстве пионерского лагеря?

Отвечает заместитель начальника ЖКУ Н. С. Немчанинов:

— В настоящее время в Ульяновской области строится пионерский лагерь для детей работников нашего комбината. В нынешнем году в нем уже отдохнули 70 детей, а вообще он планируется на 200 мест. Недостатки, выявленные в организации отдыха в лагере в этом году, учтены, и в будущем не повторятся.

— Есть ли возможность транслировать по телевизору у нас ленинградскую программу?

Отвечает начальник районного узла связи Н. Г. Баданин:

— Нет такой возможности. Аппаратура, устанавливаемая на нашей радиорелейной линии, предусмотрена для подачи только двух программ цветного изображения.

Материал подготовлен кабинетом политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа.



С большим интересом прочитал 17 сентября в районной газете статью А. П. Бушманова «Надо выйти из прорыва» (об отчетно-выборном партийном собрании в цехе технологического транспорта). Особенно пристальное внимание вызвали следующие строки: «Первоначально коммунисты цеха рассмотрели вопрос о приеме кандидатом в члены КПСС своего молодого товарища по работе, активного комсомольца слесаря Николая Сарычева. Николай работал тут до армии и после службы вновь вернулся в трудовой коллектив. Все его знают хорошо, поэтому вопросов было немного, всего три — по биографии, по Уставу КПСС и о выполнении комсомольских поручений. Николай Сарычев был единогласно принят в ряды партийной организации».

С Н. Сарычевым я познакомился года полтора назад, когда он работал в отделении ДВС авторемонтных мастерских (сейчас трудится во второй автоколонне слесарем по ремонту топливной аппаратуры). И тогда его прекрасно охарактеризовали. 4 мая 1984 года в нашей газете под рубрикой «Гвардейцы пятилетки» появилась фотография, запечатлевшая комсомольцев Николая Сарычева и Андрея Якимова. Николая я очень хорошо запомнил (симпатичный парень, длинные вьющиеся волосы — чем-то напомнил Есенина, только взгляд несколько напряженный). С тех пор не один раз встречал его на улице. И, к сожалению, иногда он выглядел не лучшим образом.

Поэтому, будь я на том собрании в ЦТТ, наверное, задал бы Н. Сарычеву

„Четвертый“ вопрос

еще один вопрос: как он теперь относится к спиртному?

В постановлении ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» подчеркивается, что долг каждого коммуниста — показывать личный пример активной борьбы с пьянством...

Вот с такими мыслями шел я к Сарычевым. До этого был в цехе, разговаривал с рабочими. Заменяли ли они что-нибудь за Николаем? «Во время работы — упаси боже! А в городе да, было дело. Так ведь молодой парень, холостяк!».

Ох, и зыбкое же оправдание. Уж куда крепче выглядит арабская пословица «глупость честной молодости поучительнее деяний злой старости», но — только на первый взгляд. Молодость может и должна шагать по жизни без грубых ошибок. Помогите ей, старшие товарищи! Слишком дорого стоят промахи.

Однажды, совсем недавно, поднес к зеркалу часы — это вышло совершенно случайно — взглянул на циферблат и... сделалось жутко: секундная стрелка побежала в обратную сторону! Но когда «открыл» назад с десяток лет (получилось столько, сколько сейчас Николаю Сарычеву), стало и страшно, и стыдно. Столько было ненужного, лишнего, второстепенного, бесполезного.

И об этом тоже хотелось поговорить с Николаем. («Не покайся — не спасешься»).

Разговор развивался трудно. (Не предполагал, что одновременно буду расспрашивать и старшего, и младшего Сарычевых). Но я упорно гнул свою линию. Разумеется, задал и тот самый «четвертый» вопрос.

Николай начал излагать довольно распространенную точку зрения, что, мол, пить можно, но нужно знать меру. Однако отец, Александр Викторович, тут же оборвал его: «Погоди, Николая, не то говоришь!».

А вот концовка беседы: — Ну так что, Николай, на чем остановимся? Будем показывать пример?..

Ответил не сразу, но утвердительно. Это у него еще флотская привычка: прежде, чем что-либо сделать, основательно подумать. Желание стать коммунистом тоже давно появилось, еще в 1981 году.

Одну из рекомендаций давал Н. А. Сарычеву мастер участка авторемонтных мастерских Г. Н. Ляпустин. Настораживает тот факт, что Георгий Николаевич, когда мы с ним беседовали, не смог сказать, что за поручение дано его подопечному. И насчет того, побывал ли он рекомендованным или нет на заседании парткомиссии, тоже оказался «не в курсе».

Беседа с членами парткомиссии состоялась. Николай Сарычев успешно прошел все инстанции. Конечно, это не значит, что все проблемы для него уже решены. Наоборот. Именно теперь нужно показать себя, уверенно пройти кандидатский стаж.

Кто такой Н. Сарычев? Он постоянно в гуще молодежи, среди таких же, как и он, парней. Кроме того, кандидат в члены КПСС. Значит, может и должен повлиять на них положительно. В отношении, например, тех же горячительных напитков. Личный пример — большая сила.

Выступая на третьей сессии районного Совета народных депутатов двенадцатого созыва, первый секретарь райкома партии В. Ф. Котенко отметил, что мы добились определенных успехов в борьбе с пьянством, но нет никаких оснований для благодушия. Положение очень серьезное. Нужны предложения, нужны свежие идеи. Давайте двигаться вперед...

Вне сомнения, на острие атаки должны идти члены КПСС. И молодые коммунисты, и партийцы со стажем.

В. СЕМАКИН.

Есть контакт

На прошлой неделе в актовом зале управления комбината состоялась встреча преподавателей ВСОШ с председателями цеховых комиссий содействия школе и лицами, ответственными за эту работу.

Школу представляли директор Н. И. Буракова и учителя Н. А. Солонинова, Э. Ю. Попова, В. Н. Екимов, Т. Х. Шульгина, Л. Г. Гладких.

Н. И. Буракова подробно рассказала об итогах учебы за первый месяц. Посещаемость составила 70 процентов. В отпусках находилось 10 человек (это нарушение КЗОТа).

Не справились с планом направления на учебу в ЦТТ, АТЦ, ЦППиСХ, энергоцехе, РСЦ. Между прочим, главные «тягачи» — ЦТТ и АТЦ, и их представители не явились на совещание.

Хоршей посещаемости добились на руднике, обогатительном комплексе, в ЖКУ. Потому что постоянно держат на контроле почти всех своих вечерников.

Всего по комбинату вообще не сели за парты 15

человек. Да 10 человек в отпуске. Иначе говоря, примерно две группы отсутствовали полностью.

С октября в школе начинают принимать зачеты. В цехах должны строго следить, насколько успешно сдают их учащиеся. Ведь некоторые товарищи увиваются от зачетов. Зачем комбинату оплачивать безделье нерадивых учеников?

Затем выступили представители трудовых коллективов: А. П. Воронин (ЦППиСХ), А. М. Баранов (РСЦ), Н. С. Немчанинов (ЖКУ), О. С. Долотказина (энергоцех), И. Г. Галушкевич (рудник «Железный»), Ю. Д. Сафронов (обогатительный комплекс) и другие.

Преподаватель Эрна Юрьевна Попова подробно осветила обстановку, сложившуюся с учащимися из ремонтно-строительного цеха.

В целом встреча оказалась полезной для обеих сторон. И школа, и предприятие еще ярче выделили имеющиеся проблемы, решать которые предстоит совместными усилиями.

В. АФАНАСЬЕВ.

На старт четырнадцатого традиционного легкоатлетического пробега Лейпциг — Ковдор вышли 112 участников. Именно такими массовыми соревнованиями и нужно пропагандировать спорт.

Организаторы заказали три автобуса для участников, буфеты. Погода в воскресенье, 13 октября, была отменной, и собрались болельщики.

Основной маршрут — это 17 километров сложной трассы с подъемами и спусками. Для школьников дистанция покороче: юноши соревновались в беге на 9 километров, а девушки — на 3.



Про бег и пробег

Результаты на финише оказались очень высокими, что говорит о хорошей физической подготовке участников. Понятно, что это следствие регулярных тренировок, занятий спортом. И жаль, что такое можно сказать не обо всех ковдорчанах, условия для систематических занятий физической культурой у нас есть.

Хочется отметить юных легкоатлетов из подшефной школы № 1: сорок один участник. Думается, что желающих и в других

школах было больше, чем собралось на старте, но там посчитали соревнования не командными.

Победителями в группе сильнейших стали: Вячеслав Мальцев, Владимир Антонов, Юрий Уздяев — все призеры из ГОКа «Ковдорслюда». Среди спортсменов старшего возраста лучшие результаты показали: Константин Силантьев (станция Ковдор), Алексей Ермилов (спецСМУ) и Александр Иванов (Ковдорский ГОК). В старшей

возрастной группе у женщин первое место заняла Галина Ильина из Ковдорского ГОКа. На 17-километровой дистанции отлично выступила тренер ДЮСШ района Татьяна Федосеева.

Среди девушек тройка призеров выглядит так: Света Майорова (школа № 2), Вика Андрианова (школа № 1), Оксана Аверкиева (школа № 3). У юношей победили: Николай Кондратьев, Игорь Бирюков (оба из школы № 3), Станислав Липатов (школа № 1). Сборная первой школы завоевала в командном первенстве переходящий приз комитета ВЛКСМ Ковдорского ГОКа.

Соревнования прошли на высоком организационном уровне, в чем большая заслуга председателя комиссии по подготовке и проведению пробега Т. Е. Донченковой.

Д. ЛУТОВИНОВА, тренер по легкой атлетике.

На снимке: дружная команда спортсменов школы № 1 после пробега. Фото А. Кондратюка.

В сознании читателей форма итоговой статьи по окончании спортивного (футбольного, хоккейного) сезона успела укорениться как единственно возможная. Капитан (или тренер, или другой руководитель) рассказывает о каждом спортсмене из коллектива, раздает что называется сестрам по серьгам. Варианты незначительно разнятся.

Тренер «Горняка» Виктор Николаевич Бухтей не захотел следовать традиции и предпочел побеседовать о самом футболе. Что ж, тоже верно: ведь главное действующее лицо как сезона прошедшего, так и любого другого именуется футбол. Как он живет, зачем нужен людям, и что люди могут для него сделать?

— **Насколько выполнил «Горняк» поставленную весной задачу?**

— Полностью, потому что тогда, в начале сезона, можно было говорить лишь о необходимости войти в первую пятёрку, а как уже в ней распределяются места — предугадать не представлялось возможным.

Все претенденты значительно усилились. Кандакшцы за счет собственной ДЮСШ, остальные — благодаря игрокам «Севера» и «междуклубному обмену» в интересах коллективов (пример: «Апатит» и «Апатитстрой»). Не последнее значение для успехов команды имеют северные отпуска, к решающим играм надо подходить в самом боевом составе.

Взять ситуацию во втором круге. Ушел в отпуск Анатолий Плотников, но не уезжает, ждет схватки с «Автомобилистом». Областные же спортивные

ОСЕННИЕ РАЗДУМЬЯ

деятели беззащитно переносят назначенные встречи, поскольку у главной мурманской команды не все сильнее в сборе. И долго приходилось ждать в этом и без того затянувшимся чемпионате.

Кто нам матчи перенесет, если будущим летом уйдут одновременно в отпуск Вячеслав Денисов и Владимир Гладких (оба центральных защитника)? Так, видимо, и будет, и ребята задолго до сезона переживают.

— **Неравнодушное отношение к судьбам команды чувствовалось у наших спортсменов на протяжении всего сезона. Благодаря чему сплотился такой коллектив.**

— Все ребята работают и неплохо, живут не одним футболом. Но и им — тоже, причем, по-настоящему. В командах мастеров неяска на тренировку — проступок. У нас же приходят те, кто в данные часы не занят на производстве. Но уж все, кто может, обязательно придут. Такие это люди.

Вот мы часто говорим: молодая команда наш «Горняк». А кого по-прежнему (принятым в спортивном мире) меркам можно назвать действительно молодыми? В основном от 25 до 35 лет каждому. Спортсмены в 30 лет сходят сами или их настойчиво провозжают. А с кем бы мы остались, последуй такому обычаю?

Представил покинувшими спорт старожилы команды и тут же подумал: если не они, то кто будет защищать честь цехов и на соревнованиях по другим видам спорта?

Похоже, некому сменить энтузиастов, которые сами идут на стадион. Из отпусков вернувшись, скажем, — с вокзала проехал домой, закинул сумку, и уже здесь. Споспобных и талантливых всегда будет немало, а вот таких неравнодушных на подходе не чувствуется.

— **Поскольку договорились не останавливаться на каждом в отдельности, все же упомянем о роли в коллективе тех, кто является, как это принято говорить, душой команды...**

В первую очередь, отметил бы с самой лучшей стороны Алексея Демуху. Интересы «Горняка» для него — все. Пример одного из опытных наших игроков имел огромное значение в психологическом плане для сплочения коллектива. Выдержанный, дисциплинированный, очень сознательный спортсмен, он показывал образец понимания коллективной задачи.

Вячеслав Денисов очень авторитетен, к его советам и замечаниям прислушивается любой в команде. Благодаря Денисову, поддерживалась необходимая высокая организованность. Для тренера важно иметь такого помощника.

Весь сезон бесменно отстоял в воротах Сергей Лукьянцев — и какой сезон! Рекорд — десять матчей с «сухими» воротами — до сих пор удивляет. Но дело даже не в рекорде, Сергея уважают в команде за преданность футболу, за надежность — не только вратарскую.

Все трое названных, а с ними вместе и Валерий Мышляев, очень способст-

вовали созданию здорового микроклимата в «Горняке». От них и боевой настрой, и сплоченность, и взаимовыручка. Без чего нельзя команде.

— **«Горняк» является представителем районного футбола в области. А что делается в самом районе? Какие у нас перспективы?**

— Этот вид спорта всегда был популярен в Ковдоре. Не в последнюю очередь и благодаря успехам главной команды интерес к футболу не угасает.

Сейчас в ДЮСШ профкома занимаются почти полторы сотни юных футболистов. Важно научить их не только технике владения мячом и техническим премудростям, а именно ценить Игру и причастность к ней.

Еще и еще раз возвращаюсь к преданности футболу. Сумели же наши ветераны пронести через годы это чувство.

...Не хочется ссориться с супругой из-за очередной поездки на выходные дни. А она уже и губы надула, а то и форму спрятала подальше. В то же время товарищи собираются к автобусу. Что делать? Едет спортсмен, хотя и кошки на душе скребут. Ему понимающе улыбаются товарищи: самим не так просто было вырваться.

— **Но в основном руководители все же идут навстречу?**

— Да, ведь команда есть. Кроме профкома Ковдорского ГОКа, главного «патрона» коллектива, заслуживают благодарности всего «Горняка» еще администрация автобусного парка, начальник спецСМУ А. Т. Могильный, начальник вермикулитовой фабрики Г. Е. Миронов.

Не раз еще приходилось говорить и о неоценимой поддержке болельщиков. Чувствуем себя в долгу перед ними. С таким настроением и началом будущего сезона.

ковдорчан (так сказать, снизу), и, в общем-то, заинтересованность различного ранга руководителей (сверху), проблем немало.

Какая видится разница в официальном объявлении организаторов любого турнира? Кто бы ни проводил, лишь бы прошло на уровне. Не совсем так. Совет физкультуры комбината может обеспечить организацию и проведение соревнований районного масштаба, но если он будет называться официальным хозяином и в таком ранге разошлет приглашения, то спортивные руководители других предприятий сочтут, что это зовут в гости, куда можно пойти, но не обязательно. Но если организатором назовет себя райспорткомитет, ситуация сразу изменится: абсолютно тот же самый турнир выигрывает в престиже.

Нельзя сказать, что футболисты избалованы вниманием. «Горняк» — лицо нашего спорта на областном форуме — экипирован не блестяще. На групповой фотографии ребята одеты по-разному не для особой выразительности снимка, дело куда проще: на всех приличных футболки не хватает. Что же говорить о рядовых коллективах!

— **Но в основном руководители все же идут навстречу?**

— Да, ведь команда есть. Кроме профкома Ковдорского ГОКа, главного «патрона» коллектива, заслуживают благодарности всего «Горняка» еще администрация автобусного парка, начальник спецСМУ А. Т. Могильный, начальник вермикулитовой фабрики Г. Е. Миронов.

Не раз еще приходилось говорить и о неоценимой поддержке болельщиков. Чувствуем себя в долгу перед ними. С таким настроением и началом будущего сезона.

В первом ряду (слева направо): Михаил Краснов, Анатолий Плотников, Валерий Коныхов, Юрий Лукьянцев, Владимир Кудрявцев. Во втором ряду: Сергей Бирюков, Алексей Демуха, Вячеслав Денисов, Виктор Бухтей, Вячеслав Колчанов, Евгений Алексеев, Виктор Калинин, Сергей Лукьянцев. (Кроме них в нынешнем сезоне играли, и отсутствуют, к сожалению, на снимке Валерий Мышляев, Владимир Гладких, Михаил Козич, Анатолий Горковенко, Александр Усков, Александр Тарабарин). Фото А. Кондратюка.



Переходящий приз в честь Дня Конституции СССР разыгрывался в Мончегорске в шестой раз. Но городошники Ковдора впервые участвовали в этих соревнованиях. Программа традиционного октябрьского турнира включает розыгрыш личного и командного первенства.

Из двадцати участников личных соревнований половину составили мастера спорта СССР. Погода несколько уравнивала шансы соперников: холодно, дождливо.

В первый день лидировал мастер спорта из Мурманска В. Михайлов, он затратил 14 биты на 30 фигур. Его преследовали сразу три участника с одинаковым результатом — по 46 бит: мастера

Новички на обкатке

спорта Ю. Антуфьев из Мурманска, А. Ергин из Мончегорска и автор этих строк. Пятым шел ковдорчанин М. Стуканов.

Городошный марафон таит в себе немало неожиданностей, за три дня таблица может резко измениться. Сильно играл во второй день Михаил Стуканов, и с 89 битами он переместился на второе место, уступив мне одну битку. По 90 было у Антуфьева, Михайлова и Ергина.

В заключительный день турнира судьба личного первенства решалась в споре ковдорчан, потому что соперники, не выдержав конкуренции, значительно отстали. Мне уда-

лось удержать прimumство и добиться победы с общим результатом 135 бит на 90 фигур. На одну больше у Михаила Стуканова.

Соревнования, подобные мончегорским, полезны тем, что можно проверить новичков. В нашей команде дебютировал слесарь пылевентиляционной службы Владимир Русанов. Он приехал на турнир безразрядником, а в ходе соревнований выполнил норматив второго разряда. В командном первенстве Владимир поддержал нас, опытных игроков.

Самым молодым был в коллективе десятиклассник школы № 1 Сергей

Михалькевич. Он выступил в силу своих возможностей, все еще впереди у начинающего городошника. А первой его наградой стал приз профкома комбината «Североникель», учрежденный для самого юного участника соревнований.

В командных соревнованиях ковдорчане заняли в итоге второе место. В первый раз на моей памя-

ПОПРАВКА

В прошлом выпуске «Рудного Ковдора» в заметке лаборанта ПСЛ цеха заводских лабораторий Т. Е. Лесохиной «Вперед большая работа» по вине автора допущена неточ-

ти уступили сборной Мурманска. И не по игре — очная встреча закончилась ничью, а из-за досадной ошибки. Надо же было так случиться: пропустили фигуру, а по правилам игры за такое нарушение засчитывается поражение.

Другого сильного соперника — сборную Мончегорска — мы обыграли со счетом 3:1.

В. БОЛЬШАКОВ,
мастер спорта СССР.

ГОРОДКИ

Справочный киоск

Когда в отпуск? Дирекция и профком Ковдорского горно-обогатительного комбината принимают и рассматривают до 24 декабря 1985 года заявления и жалобы работников ГОКа по графику отпусков на 1986 год.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

19 октября — Заседание клуба филателистов (10).

20 октября — Заседание клуба шахматистов (12).

22 октября — Народный университет общественно-политических знаний «Семья и брак». Лекция «О любви: культура чувств, любовь — основа семьи» (в 19 — для женщин, в 21-30 — для мужчин).

23 октября — Народный университет правовых знаний, факультет товарищеских судов (17-30).

24 октября — Народный университет правовых знаний, факультет народных заседателей (17-30).

25 октября — Конкурс рисунка «С чего начинается Родина» (12-30). Кинолекторий «Щит и меч» (15).

КИНО

19 октября — «Три процента риска» (14, 16).

20 октября — «Маленький большой хоккеист» (14). «Три процента риска» (16, 18).

21 октября — «Если можешь, прости» (19, 21).

24 октября — «Дважды рожденный» (19, 21).

25 октября — Киносборник «День рождения бабушки» (10-40).

Позывные нового кружка

Клуб юных техников профкома Ковдорского ГОКа объявляет прием в радиокружок. Школьники 6-7 классов могут записаться в помещении КЮТа с 9 до 18 часов ежедневно кроме понедельника.

Не опаздывайте!

Организационное собрание желающих заниматься ритмической гимнастикой (руководитель Н. А. Гревцова) состоится 20 октября в 16 часов в малом зале ДК.

Организационное собрание курсов вязания состоится 27 октября в 15 часов в малом зале ДК.

Встреча

переносится В связи с ремонтом ДК заседание клуба «Аист» переносится. Приобретенные на 18 октября билеты действительны на 22 ноября.

ТРЕБУЮТСЯ!

Дворцу культуры — уборщицы, электрик, дворник, костюмер, режиссер дискотеки, вахтер-гардеробщик.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4464.
Ковдорская районная типография. Зак. 2174.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

Редактор **С. А. РАДИШЕВСКАЯ**