



РУДНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

Газета издается
с 21 июля 1962 года

СУББОТА, 16 ноября 1985 года

№ 90—91
(1774—1775)

Цена 2 коп.

Сегодня во Дворце культуры проходит третья партийная конференция Ковдорского ГОКа. Плодотворной работы вам, товарищи делегаты!

XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ДЕЛЕГАТ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ



Дневник соревнования

За шестнадцатую декаду предсъездовской вахты горняки добыли 487,9 тысячи тонн (113,5 процента) руды, пробурили 13595 погонных метров (95,7 процента) взрывных скважин, погрузили 414,9 тысячи кубометров (97,4 процента) вскрыши и выбыли из числа претендентов.

Транспортники задание десятидневки выполнили по всем показателям: по объему перевозок (101 процент), по выделению автотонн (103,6 процента) и по выработке на одну автотонну (100,7 процента). Но, увы, этого не хватило, чтобы восполнить допущенное ранее

отставание. И потому штаб социалистического соревнования отдал предпочтение обогатителям, у которых плюс с начала вахты и по железному концентрату (25,8 тысячи тонн), и по апатитовому (45,8 тысячи тонн), и по отгрузке товарной продукции (1725,9 тысячи рублей). Но все же отметил хорошую работу коллектива ЦТТ за шестнадцатую декаду.

Прочно обосновались в лидерах и не собираются никому уступать коллективы участка гравитации под руководством Валерия Филипповича Поповича, выполнивший план на 109,9 процента, и смены Г. Г. Карелиной (профгруппорг З. И. Белева), выполнивший план на 115,5 процента.

Вновь вышел вперед экипаж экскаватора во главе со старшим машинистом Сергеем Ивановичем Ершовым, погрузив сверх обязательств 36,5 тысячи тонн горной массы. Продолжает лидировать и буровая бригада Владимира Александровича Смирнова, пробурившая дополнительно 832 погонных метра взрывных скважин.

Среди экипажей цеха технологического транспорта штаб социалистического соревнования лучшими назвал коллективы водителей НД-1200 № 1—10 (старший

— Петр Васильевич Левченко), который сверх обязательств перевез 183,9 тысячи тонн горной массы, и БелАЗа-549 № 2-22 (старший — Роберт Афанасьевич Кашаев), который перевез сверх обязательств 29,3 тысячи тонн горной массы.

А. ПАРФЕНОВА,
старший инженер по соцсоревнованию ОНОТИУ Ковдорского ГОКа.

Победители

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования за октябрь и признал победителями коллективы обогатительного комплекса (по первой группе), ремонтно-механического цеха (по второй), ТЭЦ (по третьей) и отдела технического контроля (по четвертой).

Отмечена хорошая работа коллектива электроцеха и службы автоматизации и механизации.

Среди сквозных смен, соревнующихся по цепочке «экскавация — транспортировка — дробление», призеров не оказалось, поскольку ни у одной из смен нет выполнения плана по горной массе.



Слаженно, уверенно трудится экипаж восьмикубового экскаватора № 8 во главе с коммунистом Виктором Евгеньевичем Тихоновым.

В прошлом месяце коллектив ЭКГ № 8 погрузил 70 тысяч кубометров горной массы. На первый взгляд — мало. Но дело в том, что на октябрь пришлось плановый

ремонт, рассчитанный на 17 дней. Тогда как успели столько погрузить меньше, чем за полмесяца! Секрет прост: на ремонте простояли только 10 дней, справились досрочно и не в ущерб качеству. Боевой характер у экипажа, и он сложился таким во многом благодаря старшему машинисту В. Е. Тихонову.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

На комбинате трудятся 743 партийца и 48 кандидатов в члены КПСС, 60 процентов из них — рабочие, 30 процентов — женщины. 25 процентов коммунистов имеют высшее и 42 процента — среднее образование.

90 процентов коммунистов комбината выполняют постоянные партийные поручения. 77 партийцев работают в профсоюзе, 85 — в комсомоле, 92 — являются пропагандистами системы политического просвещения и экономического образования.

За отчетный период производство апатитового концентрата увеличилось на 52 процента, гравитационного — на 6 процентов.

Более, чем на 15 процентов возросла за пятилетку на комбинате производительность труда. За счет чего получено больше половины прироста товарной продукции.

Коллектив кислородно-компрессорной станции энергоцеха, 5 бригад рудника «Железный» и 2 бригады ремонтно-механического цеха, около 100 рабочих досрочно завершили одиннадцатую пятилетку.

42 миллиона рублей, или 50 процентов всех затрат в производстве составляют материальные ресурсы.

С начала текущего года коллектив комбината сэкономил материально-технических и энергетических ресурсов более чем на 800 тысяч рублей, обеспечив возможность отработать два дня на сбереженных материалах, сырье, топливе.

За годы текущей пятилетки внедрено 63 основных мероприятия научно-технического прогресса с экономическим эффектом около трех миллионов рублей.

В 257 бригадах трудятся 3240 человек, почти 75 процентов численности всех рабочих комбината. Большинство бригад работает на единый наряд. Почти 66 процентов членов бригад применяют коэффициент трудового участия.

340 народных контролеров (в том числе 78 коммунистов) за отчетный период провели более 300 рейдов и проверок, в результате чего привлечены к ответственности 50 должностных лиц. Лучше других работают группы НК в транспортных цехах и энергоцехе, хуже — на руднике «Железный» и в РМЦ.

В системе партийной учебы занимаются 749 человек, в том числе 650 коммунистов.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОММУНИСТА

Ответственный период сейчас у обогатителей: надо обеспечить полную готовность к выполнению напряженных плановых заданий 1986 года. И отраднее, что в коллективе создан здоровый климат. Настраивает самое деловое, есть твердая уверенность: планы реальны, планы выполнимы. По всем показателям, по всем видам продукции.

Заканчивающийся 1985 год рабочие и ИТР обогатительного комплекса называют годом апатитового концентрата. Он многому научил, этот нелегкий год. В частности показал, как важна своевременность подготовки к выполнению заданий. И в результате уже сейчас, в четвертом квартале, апатитовое производство освоило режимы будущего года. Это показатель высокой готовности.

Оправдал себя курс на техническое перевооружение под контролем партийной организации. На заседаниях бюро заслушивались отдельно вопросы интенсификации производства на участках апатитовой сушки и флотации (наиболее важных в год апатитового концентрата), эта же практика продолжится в будущем году, на очереди остальные участки.

Кроме технического перевооружения для уверенного выполнения заданий необходимо создать надлежащие условия труда. Есть положительные результаты

в этом направлении, что подтвердилось при аттестации рабочих мест. Все без исключения рабочие места аттестованы, из них 45 полностью, а остальные — с учетом технических мероприятий по замечаниям.

Многого мы ожидаем от рабочих собраний с обсуждением планов партии. 12 ноября начались такие собрания в сменах и цеховых службах, а с 20 ноября пройдут на всех участках. Полноценные проекты новой редакции Программы КПСС и Основных направлений экономического и социального развития СССР разъясняют рабочим их непосредственные руководители — сменные мастера и бригадиры, а на участках собраниях выступают начальники участков.

Все высказанные в коллективах изменения и дополнения в текст партийных документов будут вынесены на собрание партийно-хозяйственного актива.

Важным этапом подготовки к выполнению производственной программы станет и защита социалистических обязательств, она начнется в конце ноября. При заключении подрядных договоров на будущий год необходимо учесть выявленные недостатки, устранить которые поможет уже накопленный опыт. Но начало положено, теперь предстоит

развивать оправдавшую себя передовую форму организации труда.

Годом гравитационного концентрата можно назвать 1986-й. Следовательно, на передние рубежи выходит участок гравитации. Хорошие потенциальные возможности у молодой партгруппы участка, возглавляет которую Виктор Владимирович Полтавский. Есть пожелание коммунистам гравитации — побольше боевитости.

Серьезные задачи по-прежнему стоят перед парторганизацией участка флотации (партгруппорг Александр Андреевич Захаров). Надо поэтому не ослабить накат, выдержать то же правильное направление, что положительно отличало коммунистов участка в процессе стабилизации апатитового производства.

Большую практическую пользу принесли в текущем году контакты парторганизаций флотации и апатитовой сушки, объединяла общая задача выхода на плановые показатели по выпуску апатитового концентрата. Теперь, учитывая особую важность освоения мощностей гравитационного производства, целесообразно накопленный опыт взаимодействия перенести на отношения между партгруппами флотации и гравитации.

Хочу высказать коммунистам флотации пожелание и в организационном плане: пора партгруппе вырасти, укрепиться и численно.

Конкретные задачи стоят перед партгруппами участков дробления и сушки апатитового производства. Здесь в соответствии с планами научно-технического прогресса предстоит ввод мощностей. Поэтому первой нужно обратить особое внимание на ввод в строй дробильно-конвейерного комплекса, а второй — на освоение усреднительного склада апатитового концентрата.

Мобилизовать коллектив на выполнение планов и обязательств в связи с возросшим уровнем образования рабочих стало не легче, а сложнее. Для этого надо поднять уровень мастеров и бригадиров — промежуточного звена между руководителями цеха и трудовыми коллективами. Нужен высокий авторитет, чтобы активно влиять на современного рабочего, вполне грамотного благодаря образованию, периодической печати, школам коммунистического труда.

Неплохая действенность у совета мастеров (председатель В. В. Шуваева). Стимулирует рост руководителей смен положение о классности. Успехов дости-



гают те коллективы, где мастера сочетают производственную деятельность с заботой об условиях труда своих подчиненных. В социалистическом соревновании отличаются смены С. В. Кирова, Г. Г. Карелиной, В. В. Шуваевой.

Лидеры среди участков — коллективы флотации (начальник А. В. Смирнов), дробления (С. А. Голиков), кранового хозяйства (А. Я. Семенов). Надо отметить мехслужбу участка флотации во главе с А. А. Захаровым. Среди руководителей пример показывают коммунисты главный механик В. Ф. Васильев, заместитель начальника комплекса С. Г. Наталич.

И в дальнейшем в тесной связи с общественными организациями, держа под контролем техническое перевооружение, совершенствование организации труда, ход социалистического соревнования, коммунисты обогатительного комплекса направят силы для мобилизации коллектива на выполнение планов и обязательств.

В. КОЛЬЦОВ,
секретарь партбюро обогатительного комплекса.



Первым в цехе технологического транспорта завершил одиннадцатую пятилетку водитель Виктор Васильевич Цибуляк. Еще к 22 июля он «набрал» запланированные на 5 лет 1266 тысяч тонн горной массы.

Имя опытного рабочего прекрасно известно на комбинате. Не раз звучало оно на страницах «Рудного Ковдора» в качестве примера, на который следует равняться. Его портрет помещался на Галерею трудовой славы. Имя его занесено в книгу Почета комбината.

Также добросовестно, как к производственной деятельности, относится Виктор Васильевич к общественной работе. Успешно справляется он с беспокойными обязанностями партгрупорга в первой бригаде автоколонны № 1.

Коммунисты цеха избрали В. В. Цибуляка делегатом третьей партийной конференции Ковдорского ГОКа.

В 1966 году пришла на комбинат Т. А. Багаева. Начала еще в горной лаборатории ЦЗЛ. Много лет трудится лаборантом в промышленно-санитарной лаборатории.

Тамара Андреевна — секретарь партбюро цеха. Работает добросовестно, умеет подойти к людям. Человек уравновешенный, никогда не повысит голоса.

На днях она проводила сына в армию. Дочь учится в восьмом классе.

Коммунисты ЦЗЛ избрали Т. А. Багаеву делегатом партконференции.

Фото А. Кондратюка.



„Самый черный день“

В заметке с таким заголовком назывались имена нарушителей, позорящих наш коллектив.

На запрос редакции отвечает начальник цеха технологического транспорта В. Т. Шестопалов и председатель цехкома Г. В. Чечулин.

— Материал, опубликованный в газете, разобран, к нарушителям приняты следующие меры.

Автослесаря И. Е. Порошина перевели на работу по I разряду сроком на 3 месяца, лишили одного дня отпуска за совершенный прогул, перенесли очередность на получение жилья, лишили на 100 процентов месячной премии.

Автослесаря Н. А. Кудрявцева лишили на 100 процентов месячной премии.

Автослесаря А. А. Волкова лишили на 100 процентов месячной премии. В настоящее время отправлен на характеристика и ходатайство в органы внутренних дел с просьбой направить его на лечение в ЛТП.

Водителя И. М. Незаметинова лишили на 100 процентов месячной премии, перенесли ему отпуск с летнего на зимнее время и

отодвинули очередь на получение жилья. Кроме того, он поставлен на учет к врачу-наркологу.

Водителя В. Шенгофа лишили на 100 процентов месячной премии, вынесли строгий выговор. Члены бригады будут осуществлять над ним контроль на дому. При следующем попадании в медвытрезвитель В. Шенгоф будет направлен на лечение в ЛТП.

Водителя Е. В. Шамонина перевели подсобно-транспортным рабочим по I разряду сроком на 3 месяца, за совершенный прогул лишили одного дня отпуска и на 100 процентов месячной премии.

Все, вышеперечисленные рабочие, держали ответ перед своими трудовыми коллективами. Товарищи строго осудили их поступки.

В настоящее время в цехе ведется большая работа по принятию коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины, общественного порядка, техники безопасности и безопасности движения. На 1 ноября 1985 года 2 бригады водителей и 10 бригад слесарей приняли коллективную ответственность.

Для блага тружеников

В одиннадцатой пятилетке комбинатом, цехом технологического транспорта много сделано для улучшения условий работы и механизации трудоемких процессов.

За эти годы прошло техническое перевооружение. Вместо 40-тонных автосамосвалов эксплуатируются 75-тонные автомобили БелАЗ-549 и 120-тонные НД-1200.

Введена в эксплуатацию пристройка к первому корпусу на 8 машино-мест, построена летняя мойка для автомобилей, реконструирована ремонтная зона для электромашинистов с установкой более мощной кран-балки.

Организованы два участка: по ремонту и реставрации узлов и деталей НД-1200, по ремонту дизелей КТА-2300.

Реконструированы общедоменная вентиляция в зонах техобслуживания и текущего ремонта в третьем корпусе и сварочное отделение во втором.

Оборудованы бытовые помещения для женщин. Отремонтированы медпункт, столовая, красный уголок. Построена и введена комната профилактики простудных заболеваний. Организована стирка спецодежды.

Значительные сдвиги есть в механизации трудоемких процессов. Надо отметить следующие основные мероприятия:

изготовлен и внедрен в эксплуатацию тягач на базе БелАЗ-549 для транспортировки неисправных автомобилей из карьера;

изготовлены пескоразбрасывающие автомобили на базе БелАЗа-548;

изготовлены и внедрены



приспособления для снятия рычагов задней подвески 75-тонника, для снятия и постановки подвесок, турбокомпрессоров, вентиляторов обдува, редукторов мотор-колес, для выпрессовки пальцев кузова;

за счет внедрения манипуляторов механизированы снятие и постановка колес; изготовлены и внедрены три стенда для разборки и сборки дизелей КТА-2300, стенд для обкатки дизелей, стенд для разборки и сборки турбокомпрессоров;

за счет внедрения станков для сборки—разборки большегрузных колес механизирован монтаж на шиномонтажном участке АРМ.

За годы пятилетки повысился общеобразовательный уровень трудящихся. Без отрыва от производства 210 рабочих цеха получили среднее образование. Диплом о среднем техническом образовании получили 9 человек, 7 работников учатся в высших учебных заведениях.

В 1981—1985 годах семь 152 тружеников цеха переехали в отдельные благоустроенные квартиры, а 131 рабочему улучшены жилищные условия — выделены комнаты в семейных общежитиях и комнаты в благоустроенных квартирах.

В. ШЕСТОПАЛОВ, начальник цеха технологического транспорта.



В НОМЕР!

ИЗВЕЩЕНИЕ

18 ноября в 17 часов в СпецСМУ ведет прием трудящихся по личным вопросам председатель горисполкома Назира Магасумовна Яхина.

25 ноября в 17 часов в орсе Ковдорского ГОКа ведет прием трудящихся по личным вопросам секретарь горисполкома Людмила Алексеевна Дергунова.

Ответственное поручение

В партийных организациях комбината закончились отчеты и выборы. Они показали возросшую принципиальность, деловитость, требовательность к себе и товарищам по партии большинства выступающих коммунистов. 140 человек приняли участие в обсуждении докладов, в том числе 65,5 процента — рабочих. Явка на отчетно-выборные собрания составила 93,9 процента.

Еще выше — 94,9 процента — была явка в партгруппах. 161 коммунист участвовал в прениях. Активность рабочих можно выразить цифрой 72,1 процента.

На высоком организационном и политическом уровне прошли собрания на обогатительном комплексе, в ЦТТ, энергоцехе, РСЦ, ЖКУ, подсобном хозяйстве.

Подано 87 предложений и критических замечаний. Составлены планы их реализации.

Секретарями партбюро избраны:

в управлении комбината — Николай Артемьевич Гунько,

в цехе взрывных работ — Геннадий Прокофьевич Золотарев,

на руднике «Железный» — Лидия Михайловна По-

пытайленко, на обогатительном комплексе — Владимир Борисович Кольцов,

в цехе технологического транспорта — Александр Вениаминович Кузнецов, в ремонтно-механическом цехе — Виктор Васильевич Абрамов,

в автотранспортном цехе — Тамара Александровна Брунак,

в цехе заводских лабораторий — Тамара Андреевна Багаева,

в цехе КИПиА — Юрий Николаевич Котельников,

в цехе подготовки производства и складского хозяйства — Юрий Иванович Бабошин,

в отделе рабочего снабжения — Татьяна Семеновна Данилова,

в жилищно-коммунальном управлении — Николай Сергеевич Немчинов,

в ремонтно-строительном цехе — Татьяна Иосифовна Молдавандзева,

на ТЭЦ — Владимир Павлович Соршнев,

в энергоцехе — Валентина Ивановна Петрова,

в электроцехе — Сергей Анатольевич Большев,

в подсобном хозяйстве — Валентина Степановна Рыкова,

в профкоме — Лариса Сергеевна Кочетова.

Фактор

документе, — партия связывает с повышением роли человеческого фактора.

Сегодня можем ли мы сказать, что дошли до каждого нашего труженика? Нет! Не успеваем. Западаем. Или даже не думаем об этом. Не так давно «Правда» попросила своих читателей ответить на несколько вопросов, в том числе и на такой: «Влияет ли на результаты вашей работы микроклимат коллектива, в котором трудитесь? Как, по-вашему, можно улучшить микроклимат?»

А вы: бригадиры, мастера, начальники отделов, служб, цехов, партгрупорги, профгрупорги и группкомсорги — все ли вы знаете, что думают по этому же поводу ваши товарищи и подчиненные?

— Лидия Михайловна, — обращаясь к секретарию партбюро рудника «Железный», — когда знакомимся с проектом новой редакции Программы партии (особенно с содержанием второй части, ее пятым разделом), ясно видишь человека будущего. Такими мы должны стать. Все. Со временем. Но такие люди, для которых труд — первая жизненная потребность, уже есть среди нас, не так ли?

— Согласна. Их немного, по пальцам можно пересчитать, но они есть в нашем коллективе, коммунисты и беспартийные, люди, за которыми будущее.

— О некоторых из них даже говорят, мол, рано родились. Думаю, это неверно. Не появись они на свет в свой час — пищи пропало. Они для того и живут, чтобы мы, глядя на них, подражали им и брали с них пример.

— Вспоминаю одного коммуниста с бурового участка и спрашиваю себя: что им движет? Ведь ни за что не покинет станок, пока не исправит, например, какую-нибудь поломку. Это не корысть, нет: чувство ответственности, чувство долга. Сделаешь малейшую по-

Рудничная партийная организация насчитывает в своих рядах 105 членов и кандидатов в члены КПСС, среди них 71 рабочий. Секретарем партбюро здесь Л. М. Попытайленко.

В партбюро рудника «Железный» собирался поговорить вот на какую тему: производительность труда, неиспользованные резервы, задачи коммунистов. Однако конкретные цифры, от которых можно было бы оттолкнуться, не было. Они пока не утверждены.

В то же время есть проект Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, где сказано: «Поднять производительность труда в целом по народному хозяйству на 20—23 процента, в том числе в промышленности на 23—25 процентов».

Вот наши ориентиры на XII пятилетку. Значит, нужно говорить о резком увеличении темпов роста производительности труда? И если «да», то почему специалисты, к которым обращался на руднике с этим вопросом, не разделяли такую точку зрения?

Наконец, в одном из отделов услышал:

— Нам бы на плановые показатели выйти.

— Да!..

Что же выясняется: ожидаемое выполнение плана по производительности труда (количество горной массы в кубометрах на 1 человека) в среднем за XI пятилетку составит примерно 87,5 процента.

— Скажите, а кто конкретно должен заниматься этим вопросом?

— Да все мы. Весь коллектив рудника.

Казалось бы, ответили слишком расплывчато. А если вдуматься? «Ни одна партийная организация, ни один работник не могут оставаться вне контроля» (из проекта новой редакции Программы КПСС).

Ни один работник! То есть каждому уделить внимание, но и спросить тоже — с каждого. «Успешное решение намеченных задач, — подчеркивается в том же

На командном пункте

Когда в мае оказалось вакантным место бригадира комплексной бригады грузчиков в цехе подготовки производства и складского хозяйства, не сразу нашлась подходящая замена бывшему руководителю. Но когда вернулся из отпуска Юрий Васильевич Грашин, стало ясно: ему и следует возглавить коллектив.

Избрали Грашина на рабочем собрании, утвердил нового бригадира в должности совет бригады. Хотя и знали люди заранее, что не поведет, справится — давно вместе работают, но все же приятно было убедиться в верности решения. Коммунист Грашин очень ответственно взялся за организацию труда в коллективе.

Большой объем работ на погрузке в вагоны и выгрузке, выполнение цеховых заявок, да плюс к этому возникающие часто в ходе смены непредвиденные обстоятельства, срочные задания — все это требует четкого руководства. И здесь недостаточно планирования со стороны мастера, нужна еще и оперативность бригадира в распределении и перераспределении рабочих.

Организаторские способ-

ности Юрия Васильевича ценит коллектив, признает и администрация цеха. Может Грашин и замещать мастера на время отпуска — благодаря авторитету и среднему техническому образованию. Деятельный и вдумчивый руководитель в комплексной бригаде.

Он умело координирует действия всего коллектива. 33 человека в бригаде, большинство грузчики, но есть и рабочие других специальностей: слесари, водители автомобиля, машинисты крана, водители погрузчика. Поскольку бригада комплексная, результат труда зависит от слаженности действий. Потому и авторитетен в коллективе Грашин, что рабочим ясно: его распоряжения делаются в целях общего успеха.

Понятно, что при таком руководителе дисциплина сознательная. Предсменный контроль, естественно, выполняет свое назначение, но еще важнее, что люди чувствуют личную ответственность за общее дело. И не подводят.

Н. СПИРИДОНОВА,
мастер цеха подготовки
производства и
складского хозяйства.

Рудник «Железный» — одно из главных подразделений Ковдорского ГОКа находится в более сложных условиях, чем остальные цехи комбината.

Возьмем, к примеру, участок ДСУ. Этот небольшой коллектив обеспечивает ритмичную работу всего цеха, особенно в зимнее время. Много здесь острых проблем, которые необходимо решить в ближайшее время. Погодные условия, как видите, нас не балуют, сильные ветры выявляют все слабые места в подготовке к зиме подразделений.

Как устранить сквозняки на дробильно-сортировочной установке? Этот вопрос решается более 3 лет. А ведь на ДСУ часты простудные заболевания, что сказывается на работе коллектива. При том здесь трудится много женщин, что вдвойне обязывает нас и администрацию Ковдорского ГОКа помочь быстрее создать им нормальные условия.

Не все благополучно и на участке экскавации. Часто этот костяк горняков везут на смену в необорудованных машинах, где нет света, где холодно и всюду грязь, где нет сигнализации к шоферу. Такую «заботу» проявляет уважаемый автотранспортный цех об экскаваторщиках.

Не покривив душой

В обиде и наши помощники машинистов. Во время работы им приходится прямо на голые руки (и это зимой!) надевать диэлектрические перчатки. В отдел техники безопасности обращались не раз. Но вот и ныне там. Хлопчатобумажными перчатками в зимнее время нас не обеспечивают. За прошедшую зиму таких перчаток помощники машинистов получили только по одной паре, что явно недостаточно.

Не отработана четко система зарядки огнетушителей. Плохого качества поступают черенки для насадки ударного инструмента. Медленно в последнее время выполняются заказы на испытание защитных средств в электроцехе. Вот далеко не полный перечень неприятностей, которые мешают нам работать, ухудшают охрану труда.

Кто-то может подумать, что я необъективно оцениваю положение дел в цехе. Мол, все кругом виноваты. А сами-то вы все делаете, как надо, как положено? К сожалению, на этот вопрос утвердительно ответить, не покривив душой, нельзя. Внутренних неурядиц хватает.

Не посыпаются пешеходные дорожки и обочины от АБЗ до карьера. Часто можно увидеть, что машинист экскаватора работает один, без помощника. Никак не добьемся того, чтобы каждый экскаватор обеспечивал козлами в нужном количестве для правильной эксплуатации высоковольтного кабеля.

Ну, с перечисленными проблемами мы рано или поздно справимся, решим их. А кто решит другие, более серьезные? Вот в настоящее время трудно добраться до АБЗ рудника: все подходы и подъезды перекрыты и перекопаны. К тому же, нет освещения. А попробуйте ночью, в темноте, пробраться через эти ямы и колдобины. Тут же сам леший ногу сломит, а чего же от человека ожидать?!

Нет, ног, слава богу, пока еще горняки не ломают. Но травмы при преодолении этого участка по пути на работу — уже есть. К примеру, механик бурового участка В. К. Макаренков упал и ушиб грудную клетку. Хорошо еще все-таки легко отделался, обошлось без потери трудоспособности. Но работать

ему тяжело, пришлось перенести на легкий труд. И это не единственный случай.

Видимо, строители, чьими стараниями перерыты все дороги, решили, что о безопасности горняков заботиться не надо. Мол, спасение утопающих — дело рук самих утопающих. И потому наши дорогие создатели не принимают никаких мер.

В настоящее время на комбинате проводится трехмесячник по улучшению охраны труда. Коллектив рудника также активно включился в его проведение и делает все возможное, чтобы своевременно исправлять обнаруженные замечания по ТБ. За октябрь подано более 100 замечаний и предложений, которые сейчас рассматриваются и внедряются. Горняки надеются, что администрация комбината вместе с коллективом рудника устранит все препятствия на пути улучшения условий труда и техники безопасности.

А. САВИНЫХ,
общественный инспектор по ТБ рудника «Железный»,
народный корреспондент.

Человеческий

блажку, чуть отступишь — заметят, вряд ли простят, пусть и виду не подадут.

— Поименно называть их не будем?.. Понятно. Хорошо уже то, что мы сформулировали эту важную мысль. Как нужно замечать таких людей, рассказывать о них?.. Лидия Михайловна, ну, а вот такого рода ситуация: беспартийный передовик — и коммунист, идущий сзади.

— Есть подобные факты, мы о них говорим открыто. В каждом отдельном случае пытаемся разобраться, почему это произошло, по каким причинам, нельзя ли их устранить. Стоит ли говорить, что это задевает за живое. К сожалению, не всегда можно помочь. Например, если дело упирается в вопросы снабжения. Организация производства покуда далека от совершенства.

— Только что об этом рассказывал мне Александр Игнатьевич Вертебный. Резервы, говорит, громадные, но нужно вплотную заниматься организацией. Тогда будет и высокая производительность: какая нужна — такая и будет.

Что еще удивило: время — одиннадцать часов, а Вертебный после ночной смены. Спрашивается, почему до сих пор мотается по руднику? Когда отдыхать будет? Видите ли, станок отправлял на ремонт, подзадержался. В 11.15 покинул АБЗ. Хорошо это или плохо? И да, и нет.

— Вертебный... Этот в душе коммунист. Такого «не сломить, не запугать». Думаем, все легко ему дается? Убеждена, он никогда не сдаст завоеванных позиций. Настоящий рабочий.

— Уже более 20 лет на руднике, 54 года человеку. Вот на кого равняться! Это о нем сказано: душа болит о производстве. Да не просто болит, а — хронически.

— На буровом проблем действительно много, мы знаем их. 5 ноября у нас было расширенное заседание партбюро, на котором

заслушали работу участка... Все же маловато здесь коммунистов, возглавляющих экипажи: Н. П. Дранчак, А. М. Мамошин, Г. Ю. Титов. Зато на экскавации с этим обстоит хорошо. Смотрите: А. Г. Петровичев, Г. В. Еремин, В. П. Пряников, В. В. Макаров, С. П. Маклаков, В. Е. Тихонов, Г. Т. Ищенко, В. П. Сухих — старшие машинисты. Плюс коммунисты в экипажах: Ю. И. Трубин, В. М. Штаркман, партгруппировка участка.

— Лидия Михайловна, давайте еще раз вернемся к авангардной роли коммунистов. Я понимаю, все не так просто, многое зависит и от характера человека.

Предположим, я коммунист и работаю у вас на руднике. У меня далеко, простите, не луженая глотка. Порою робок, стеснителен, нет нужной хватки. Где сяду, там и слезу. К примеру, теперь вопрос: при существующей организации труда я окажусь в числе отстающих? Да, за был сказать: работы не боюсь. Так как?

— Вы будете в середняках.

— Так-с. Меня это не устраивает! Я же коммунист, мое место в авангарде. А ну подвиньтесь, лидеры! А они не двигаются. Что же мне делать?

— Поработать над собой, переломить себя, избавиться от недостатков.

— Не менее сложной представляется связка «коммунист и партийное поручение». Вероятно, и в этом деле, если не получается, нужно «менять» себя?

— К выбору поручения подходим с особым вниманием. Человек должен четко уяснить, что он будет делать. Не получается — помогаем.

Умение преодолеть себя — ценное качество. Я могу привести не один пример того, как при этом коммунисты менялись в лучшую сторону. Скажем, нынешний партгруппировка бурового участка... Вообще замечаю хо-

рошие перемены в людях. Время такое.

Известный наш передовик, старший машинист с экскавации прочитал проект новой редакции Программы КПСС да и задумался: почему он не в партии? Еще несколько молодых ребят с того же участка хотят стать коммунистами. Так что есть у нас резерв, будет, надеюсь, хорошая смена.

— Сегодня горняки равняются... подсказывайте, Лидия Михайловна: на кого? Назовите человек пять, самых достойных.

— Нет, я бы отметила больше. Выбирайте: бульдозеристы Михаил Владимирович Шпилин и Николай Иванович Фролов, электрослесарь участка экскавации Николай Тимофеевич Гуров, электрослесарь энергослужбы рудника Геннадий Николаевич Чикун, мастер ДСУ Вячеслав Анатольевич Чистяков (обязательно!), бригадир электрослесарей бурового участка Валерий Григорьевич Стафеев, старшие машинисты с участка экскавации Виктор Евгеньевич Тихонов, Сергей Петрович Маклаков, Анатолий Григорьевич Петровичев и Геннадий Тимофеевич Ищенко; бурильщики Геннадий Васильевич Мецкеряков и Анатолий Михайлович Мамошин, и. о. главного энергетика Валентин Васильевич Никитин (непреренно!).

Этих людей не нужно подталкивать. Инициативные, они творчески подходят к делу.

* * * Накануне комбинатовской партконференции долго мы беседовали с Л. М. Попытайленко, коснулись больших и малых проблем. Есть за что критиковать горняков, но и положительное здесь прописалось прочно. Хороший у людей настрой.

Как представишь, каким сегодня должен быть коммунист... Но ведь вступают же люди в партию, не ищут легкой жизни!

Нет, не согласен насчет «рано родившихся». Их выдвигает время, политическая обстановка в стране.

В. СЕМАКИН.

В ПРАЗДНИЧНЫХ КОЛОННАХ



Как всегда бывает на праздничных демонстрациях в Ковдоре — самую многочисленную колонну составляют рабочие, инженерно-технические работники и служащие Ковдорского ГОКа.

Горняки, транспортники, обогатители, представители других профессий рапорто-

вали об успехах в выполнении государственного плана за 10 месяцев и социалистических обязательств в честь годовщины Великого Октября.

Транспаранты рассказали о готовности большого коллектива комбината достойно завершить 1985 год и одиннадцатую пятилетку,

добиться новых достижений в повышении эффективности производства и качества труда.

Знамена во главе демонстрантов пронесли передовики социалистического соревнования, ударники производства, лучшие люди Ковдорского ГОКа.

Фото В. Гольша.



Помогли ремонтники

Десятого ноября на станции вышел из строя маневровый тепловоз. Всего их у нас три машины, занятых на маневрах. И если в ночную смену с напряжением, но обошлись, то днем справиться невозможно — велик объем работ.

Поломка была серьезна: образовалась трещина в штуцере фильтра системы очистки топлива. Требовался межпоездной (так у железнодорожников называется внеплановый) ремонт. Это значит, машину надо сутки гнать в Кандалакшу, оставить там, а взамен просить новый тепловоз. Известно к тому же нелегкое положение в депо, отправить локомотив в Ковдор очень накладно, там самим только-только хватает. Но и здесь нельзя допустить срыва плановых заданий.

В дневную смену заступил машинист Михаил Петрович Несмелов и его помощник Александр Николаевич Витин. Осмотрев машину, разобравшись в сути поломки, они приняли решение: отремонтировать своими силами. Принялись за дело. Самым трудным оказалось вывернуть обо-



мивший хвостовик штуцера из корпуса фильтра. Никак не получалось, несмотря на старание и смекалку бригады.

Тогда решили обратиться за помощью. Привезли фильтр в ремонтно-механический цех Ковдорского ГОКа. Там с пониманием отнеслись к железнодорожникам. С помощью умельцев из РМЦ машинист и помощник справились с хитрой операцией, извлекли обломок и сварил хвостовик.

Через четыре часа после начала ремонта тепловоз был в строю. Выполнение суточного задания на станции не сорвалось. Отлично проявили себя недавно пришедший в коллектив машинист Несмелов и опытный помощник Витин. Железнодорожники благодарны также товарищам из Ковдорского ГОКа, так и должны поступать многолетние партнеры по межотраслевому сотрудничеству. **К. СИЛАНТЬЕВ,** машинист теплового отделения Ковдор.

Роли распределились

Половину дистанции прошли участники шахматного чемпионата города. Призовые места оспаривают 14 разрядников из разных предприятий и организаций Ковдора. Самое большое представительство, как и всегда, у Ковдорского ГОКа. Однако пока среди лидеров нет шахматистов комбината. После семи туров таблицу возглавляет В. Тарасов (спецСМУ) — он выиграл

все семь партий. В споре за второе и третье места пока лучшие шансы у М. Корнейчука, С. Полевика (спецСМУ), В. Кириллова (райкомхоз) и Г. Кудрявского (ЦРБ). Вторая половина турнира покажет, кто из них лучше подготовлен и выдержит конкуренцию. Остальные участники, говоря языком шахматистов, уже имеют по «минус три», как минимум, и в спор претендентов на призы, види-

мо, не вмешаются. Клуб любителей шахмат во Дворце культуры обзавелся документацией, но еще не в нужном количестве. Да и помещение не отдельное, трудно в таких условиях расширить поле деятельности. Страдает пропаганда шахмат без поддержки общественных организаций ковдорских предприятий. В результате не участвуют в чемпионате представители ГОКа «Ков-

дорслюда», треста «Ковдорстрой». Не говоря о шахматистах района — играют лишь ковдорчане, да и то представлены не все предприятия. Можно отметить активность спецСМУ — три участника. А где другие коллективы? **В. ЗУБАТЕНКО,** главный судья соревнований.

КЛУБ «СЕРЕБРЯНАЯ РЫБКА»

Администрация нашего клуба обратилась в рыбинспекцию с просьбой рассказать о нарушениях правил рыболовства за последние несколько месяцев. Интервью дает участковый инспектор рыбоохраны С. А. Никитин:

— Вас ведь интересуют, в основном, представители Ковдорского ГОКа? Так... Водитель цеха технологического транспорта В. П. Перун 6 июля на реке Ковдора выловил рыбу менее установленного размера. 10 рублей — штраф, 20 рублей — возмещение материального ущерба. То же самое нарушение у токаря ремонтно-механического цеха В. К. Ладыгина — 20 июля на реке Тумча. Запла-

тил в общей сложности 20 рублей. Вот еще одна пачка личных дел, уголовных: А. В. Архангельский (РМЦ), В. Н. Тюринов (энергоцех) и С. Т. Иванов (нигде не работает) 6—7 октября орудовали на озере Вайна-Лампи тремя сетями.

Еще одна «тройка» попала в августе: Г. Н. Музалев (ТЭЦ), В. И. Скуратов (Мончегорское ДРСУ) и С. Е. Беспалов (Череповецкое спецРСУ). Тремя сетями выловили 6 кумжин и 3 сига. — То есть, наших товарищей не так уж и много, судя по огромному количеству дел!

ЧЕРНАЯ ДОСКА

— Да, подавляющая масса браконьеров работает в других организациях или за пределами нашего района. Смотрите, только за выходные дни, с 1 по 3 ноября, возбуждено пять уголовных дел. За октябрь в адрес инспекции перечислено 2622 рубля. Ночи темные, браконьеры пользуются этим, число нарушителей растет. Вот один из свежих примеров. В ночь с 31 на 1 ноября грузчик ора ГОКа «Ковдорслюда» А. П. Елисеев и электрослесарь рудника «Риколатва» Н. В. Дегтярев добыли сачком 33 сига на Кох-пороге.

Еще два «интересных» дела. Шофер ППЧ-12 Н. И. Колесников с июля по конец августа на озере Кандалакшском набил рыбой 4 молочных бидона: 367 сигов, 1 кумжа... Нанесен материальный ущерб в размере 3720 рублей. Кроме того, у него изъяты карабин, малокалиберная винтовка, ружье «Белка» и двухстволка. Л. В. Мамонтов, монтажник «Севзапстальконструкции» 6—7 октября он и два его спутника (личности пока не установлены) на реке Верхний Сапт сачками выловили 2460 сигов. Материальный ущерб составил 24600 рублей. **Редактор С. А. РАДИШЕВСКАЯ**

Алло! Вас слушают!

ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

Начальник цеха	7-42-51, 7-58-85
Секретарь	7-53-05
Главный инженер	7-27-80, 7-59-56
Главный энергетик	7-42-40, 7-58-55
Зам. главного энергетика	7-50-54
Электрик ППР	7-51-66
Главный механик	7-50-55
Зам. главного механика	7-52-46
Механик ППР	7-52-44
Начальник техбюро	7-52-55
Инженеры техбюро	7-56-85
Начальник сантехнической службы	7-51-12
Старший инженер подготовки производства	7-51-56
Операторная	7-42-52, 7-59-10
Отдел ТБ	7-52-06
Партбюро	7-53-79
Профком	7-52-45
Комитет ВЛКСМ	7-53-71
Начальник планового отдела	7-53-63
Инженеры планового отдела	7-56-81
Начальник БТиЗ	7-54-04
Нормировщики	7-56-83
Технический кабинет	7-54-08
Учебный класс	7-56-92
Библиотека	7-56-84
Завхоз	7-53-62
Склад	7-56-87
Медпункт	7-51-85
Столовая	7-52-68
Теплица	7-56-91
Службы комплекса	
Начальник ремонтно-механической службы	7-53-81
Механик ремонтно-механической службы	7-58-88
Мастер ремонтно-строительной группы	7-51-20
Токарное отделение	7-53-88
Вулканизационное отделение	7-53-95
Инструментальная апатитового производства	7-56-42
Инструментальная железорудного производства	7-56-43
Мастер сантехслужбы	7-52-65
Сантехники железорудного производства	7-56-93
Сантехники апатитового производства	7-56-94
Мастерская электрослесарей	7-58-70
Мастерская электрослесарей флотации	7-58-78
Мастерская электрослесарей дробления	7-58-79
Участок дробления	
Начальник	7-52-62
Механик	7-52-89
Электрик	7-52-91
Оператор	7-41-24, 7-55-80
Дежурный электрик	7-55-90
Раскомандировка мехслужбы	7-55-92
Раскомандировка спецСМУ	7-55-88
Участок обогащения	
Начальник	7-52-70
Заместитель начальника	7-52-72
Оператор	7-41-67, 7-57-65
Механик	7-52-77
Электрик	7-52-75
Мастер загрузки мельниц	7-52-67
Дежурный электрик	7-57-66
Мастерская электриков	7-57-69
Мастерская слесарей	7-57-71

Дежурный слесарь	7-57-73
Мастер спецСМУ	7-52--73
Участок сушки железорудного производства	
Начальник	7-51-10
Старший мастер	7-57-94
Механик	7-53-87
Электрик	7-53-16
Оператор	7-42-89; 7-57-88
Весовая	7-53-17
Блок-станция мазута	7-53-90
Дежурный электрослесарь	7-57-89
Раскомандировка технологов	7-57-90
Раскомандировка электриков	7-57-91
Раскомандировка мехслужбы	7-57-92
Мастерская электриков	7-57-93
Участок флотации	
Начальник	7-51-23
Заместитель начальника	7-52-60
Механик	7-54-06
Электрик	7-54-10
Оператор	7-41-61, 7-56-00
Дежурный электрик	7-54-11
Дежурный слесарь	7-54-12
Раскомандировка спецСМУ	7-54-13
Аккумуляторная	7-57-83
Начальник реагентного отделения	7-54-05
Операторная реагентного отделения № 2	7-45-71, 7-57-84
Кладовая реагентного отделения № 2	7-57-85
Участок сушки апатитового производства	
Начальник	7-51-15
Механик	7-53-96
Электрик	7-53-91
Оператор	7-41-16, 7-57-95
Весовая	7-53-97
Новый склад сухого концентрата	7-57-96
Мастерская слесарей	7-57-97
Участок гравитации	
Начальник	7-51-04
Заместитель начальника	7-56-80
Механик	7-53-75
Электрик	7-53-66
Оператор	7-15-32, 7-58-29
Мастер смены	7-56-82
Мастерская электриков	7-56-86
Дежурный электрик	7-53-70
Мастерская слесарей	7-56-88
Раскомандировка спецСМУ	7-56-90
Крановое хозяйство	
Начальник	7-51-38
Механик	7-53-93
Электрик	7-53-82
Раскомандировка электрослесарей	7-57-81
Раскомандировка слесарей	7-57-86
Машинисты кранов	7-57-87
Хвостовое хозяйство	
Начальник	7-53-80
Механик	7-53-92
Электрик	7-53-85
Сменный мастер	7-53-94
Дежурный электрик пульпоносоной № 1	7-57-82
Дамба	7-53-99
Пульпоносоная № 1 А	7-57-98
Насосная оборотной воды № 1	7-57-99
Дежурный электрик пульпоносоной № 1 А	7-53-98

Справочный киоск

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ
16 ноября — Партийная конференция Ковдорского ГОКа (10).
17 ноября — Заседание клубов по интересам: «Коллекционер» (10), шахматистов (12), кройки и шитья (17), «Веселые старты» для детей (12). Открытие районной выставки самодельных художников и мастеров декоративно-прикладного искусства (малый зал, 16). Танцевальный вечер (20).
18 ноября — Кинолекторий «Мы — атеисты», кинофильм «Дом на окраине» (19).
19 ноября — Университет общественно-политических знаний, факультет «Семья и брак». Лекция «Первая страница супружеской жизни». Вход по абонементам. Для тех, у кого их нет, перед лекцией продаются разовые билеты (19, 20-30). Лекторий «Литература и искусство». Лекция «Рихард Зорге» (общезнание № 1, 19-30).
20 ноября — Филармония школьника (11). Университет культуры, факультет культурно-массовых комиссий (17). Университет правовых знаний, факультет ДНД (в красном уголке РОВД, 17-30). Университет педагогических знаний (19). Кинолекторий «Антиподы нашей морали» (обогащательный комплекс, 14).
22 ноября — Вечер-встреча «Будем знакомы» в молодежном клубе «Аист» (20).
КИНО
16 ноября — «Властелин времени» (20, 22).
17 ноября — «Экзамен несклади» (14), «Один и без оружия» (16, 18).
18 ноября — «Время отдыха с субботы до понедельника» (21).
21 ноября — «Знахарь» (17, 20).
В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»
16—17 ноября — «Не упусти из виду» (Франция, —ФРГ, фильм для взрослых) — в 12, 14, 16, 18-15,

20, 22.
18—20 ноября — «Тайна золотой горы» (Свердловская киностудия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Историко-приключенческий фильм о том, как талантливый крепостной самоучка Михаил Волков открыл залежи каменного угля в Сибири и, несмотря на опасности, предательства и заговоры, сумел доставить карту с указанием местонахождения ископаемого Петру I.
21—24 ноября — «Сокровища древнего храма» (Индия, 2 серии).
21-го — в 12, 16, 18-30, 21-15.
22—24-го — в 12, 15, 18-15, 21-15. Мелодрама о двух сыновьях богатого промышленника, один из которых — честный и благородный — попадает в тюрьму из-за козней другого и мстительного.
21 ноября — «Десант на Орингу» — 14-30.
ДЛЯ ДЕТЕЙ
17 ноября — «Здравствуйте, дети!».
21 ноября — Киноборник «Жил у бабушки козел». Начало сеансов в 10-30.
◆
Когда в отпуск?
Дирекция и профком Ковдорского горно-обогащательного комбината принимают и рассматривают до 24 декабря 1985 года заявления и жалобы работников ГОКа по графику отпусков на 1986 год.
◆
Приглашаем на каток
16 ноября в 17 часов состоится открытие катка. В программе — веселые старты, массовое катание на коньках. Работает база проката.
Адрес редакции:
184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4464.
Ковдорская районная типография. Зак. 2357.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.