



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

29 ноября

1985 года

№ 94—95 (1778—1779)

Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года.

● XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



Дневник соревнования

За семнадцатую декаду горняки добыли 456,8 тысячи тонн [103,8 процента] руды и погрузили 459,9 тысячи кубометров [106,1 процента] вскрыши. Но до плана десятидневки не хватило 457 погонных метров взрывных скважин. А ведь надо было еще пробурить 80 погонных метров в счет обязательств. Отставание с начала вахты составляет 326,1 тысячи кубометров вскрыши и 17946 погонных метров скважин.

136913 автотонн [103,5 процента] выделили за десятидневку транспортники. Выработка на одну автотонну превышает плановую на 4,6 процента. Водители большегрузных самосвалов перевезли за декаду 589,9 тысячи кубометров горной массы, что на 31,3 тысячи кубометров больше намечавшегося. Но с начала вахты и по объему перевозок [99,1 процента], и по выделению автотонн [97,7 процента] задание не выполнено. Вместе с тем, вторую

декаду подряд штаб отмечает хорошую работу коллектива ЦТТ. Еще немного, и транспортники, пожалуй, попросят обогатителей подвинуться.

Но пока лидирует коллектив обогатительного комплекса, выпустивший с начала вахты 2794 тысячи тонн [100,6 процента] железного и 712,5 тысячи тонн [106,3 процента] апатитового концентратов, отгрузивший продукции на 54900,2 тысячи рублей [103,6 процента]. Хотя надо сказать, что показатели за декаду оставляют желать лучшего.

Далеко обогнал остальных претендентов коллектив участка гравитации во главе с В. Ф. Поповичем, выполнив план на 109,6 процента.

Твердо вошла в роль лидера смена Галины Григорьевны Карелиной [115,5 процента]. Но на сей раз ей приходится разделить первую ступеньку со сменой № 1 участка экскавации рудника «Железный», где мастерами Юрий Семенович Орлов и Олег Кузьмич Бондаренко, горным диспетчером Николай Анатольевич Котов. Коллектив погрузил сверх задания 34,5 тысячи кубометров горной массы.

Сменились лидеры среди бригад ведущих профессий. Вперед вышли комсомольско-молодежный экипаж ЭКГ-8И № 12 под руководством старшего машиниста Анатолия Петровича Попова [погрузил сверх обязательств 116,4 тысячи кубометров горной массы] и буровая бригада Леонида Владимировича Чекалева [пробурила сверх обязательств 866 погонных метров взрыв-

ных скважин].

Заканчивается восемнадцатая декада. С первых ее дней уверенно шагает коллектив ЦТТ. При ежедневном подведении итогов штаб 3 раза признавал его лидером и дважды отмечал хорошую работу.

А. ПАРФЕНОВА.

ДОСРОЧНО!

На три дня раньше срока выполнил коллектив комбината план 11 месяцев по производству железного концентрата и выпустил к 28 ноября еще 67,2 тысячи тонн в честь соцобязательства. В этот же день рапортовал о завершении задания по валовой продукции и по реализации.

СЛОВО ДЕРЖИМ

Достоин встретить XXVII съезд КПСС готовится коллектив энергоцеха. Производительность труда по отношению к 1984 году возросла на 2,9 процента. Успешно выполняются договорные обязательства по поставке кислорода, хозяйственно-питьевой воды, стабильно обеспечивается работа канализационной и отопительной систем.

Досрочно завершил производственную программу пятилетки коллектив кислородно-компрессорной станции и уже реализовал сверх нее около 35 тысяч кубометров кислорода.

Весомый вклад в общий успех вносят мастер Екатерина Михайловна Янаева, слесарь по ремонту аппаратурного оборудования Александр Иванович Мошин, аппаратчик воздухораз-

деления Вера Телесфоровна Толстова.

План по производству сжатого воздуха с начала XI пятилетки выполнен на 103 процента, хозяйственно-питьевой воды — на 101 процент, по очистке сточных вод — на 102 процента.

Хорошо зарекомендовала себя бригадир сквозной комплексной бригады водоочистной станции Зульфия Ибатуллоевна Искандерова, которая работает на участке с 1978 года. Она постоянно стремится к повышению уровня профессиональных знаний и мобилизует свой коллектив на своевременное выполнение плана и соцобязательства.

Труженики энергоцеха намечали сберечь в течение года ресурсы, достаточные для двухдневной работы, то есть на 3573 рубля. На сегодняшний день мы имеем экономию 5135 рублей. Это свидетельствует, что слово свое мы сдержим.

В. МИЛИЦЫНА,
инженер - экономист
энергоцеха.

ПЕРЕКРЫЛИ НОРМУ

Свой вклад в достойную встречу XXVII съезда КПСС стремится внести коллектив ЦППиСХ. Каждый на рабочем месте старается трудиться как можно лучше. Так, например, грузчики А. А. Володин, И. И. Тарасенко, В. А. Володин и М. А. Николаев на разгрузке материалов для рудника перекрыли норму выработки на 20 процентов.

Н. СПИРИДОНОВА,
старший мастер
ЦППиСХ.



В числе лидеров предсъездовской ударной вахты прочно закрепился коллектив участка гравитации. Высокие показатели гравитационников — заслуга не только технологических смен, но и мехслужбы во главе с В. И. Коломийцем. Тон задают опытные ремонтники. Одним из таких является коммунист Иван Михайлович Блажко. Отличное знание обору-

дования и его назначения в технологическом процессе позволяет Ивану Михайловичу быть не просто исполнителем, а думающим работником, стремящимся действовать на ремонте с максимальной пользой для производства. Блажко немало сделал для того, чтобы оборудование участка использовалось эффективно. Фото А. Кондратюка.

● ОБСУЖДАЕМ ПРЕДСЪЕЗДОВСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

Цели партии — наши цели

Вчера на собрании партийно-хозяйственного актива обогатители подвели итоги коллективного обсуждения проектов новой редакции Программы КПСС и Основных направлений экономического и социального развития страны. Вначале собрания прошли в сменах и цеховых службах, затем в коллективах участков.

Участники обсуждений единодушно одобрили планы партии, внесли предложения, направленные на успешное осуществление поставленных в предсъездовских документах задач.

Бригадир электрослужбы участка флотации А. А. Редькин предложил внести дополнение в шестой раздел проекта Основных направлений «Развитие агропромышленного комплекса и

реализация продовольственной программы». На собрании коллектива он сказал: «Есть препятствия на пути к повышению эффективности производства и качества продукции — апатитового концентрата. Это — нечеткие планирование и организация поставок запчастей для оборудования, подшипников, реагентов. А также недостаточно своевременное обновление технологического оборудования. Поэтому предлагаю дополнить соответствующее положение в разделе словами: «Укреплять производственную базу предприятий, выпускающих порошок плодородия, ускорить обновление основного оборудования в соответствии с научно-техническим прогрессом».

Активно прошли собрания в смене № 2 участка гравитации, в механической и электрической службах участка суши апатитового производства, механомонтажной службе комплекса, смене № 4 участка флотации. Участники собраний подали много предложений в части внедрения достижений научно-технического прогресса на обогатительном комплексе, улучшения условий труда и быта, усиления борьбы с негативными явлениями.

Под знаком всеобщего обсуждения планов партии и решения в связи с этим коллективных задач прошла на обогатительном комплексе и защита участковых социалистических обязательств.

Наш корр.

Зависит от каждого

накомил собравшихся с тем, как работали за 10 месяцев текущего года отрасль, комбинат. Пристальное внимание докладчик уделил проблемам коллектива рудника «Железный». Успешное их решение зависит от всех и каждого.

Выработка на одного работающего, себестоимость, затраты на добычу одного кубометра горной массы,

использование оборудования, фондоотдача — ухудшение этих и других показателей говорит о том, что поработать есть над чем. «Нужно серьезно подойти к использованию того, что мы уже имеем», — подчеркнул выступающий.

В заключение А. И. Сухачев и начальник рудника Ф. Н. Никитин ответили на вопросы рабочих.

ТОВАРИЩ БРИГАДА

ДОЗА ПО РЕЦЕПТУ

«Машинист экскаватора — не аптекарь, — говорит В. П. Пряников, — не может он в точности 75 или 120 тонн отвесить в кузов автомобиля».

«Не аптекарь, — согласен со старшим машинистом бригадир водителей Р. А. Кашаев, — но ведь может отгрузить близко к норме».

Из двух мнений возникает вопрос: можно ли загружать кузов самосвала в точном соответствии с его грузоподъемностью? Ответить на него не так и трудно. Высоквалифицированный экскаваторщик (а именно такие работники этой специальности трудятся на руднике «Железный») отгрузит с большой степенью точности, если взвешивать груженные самосвалы не стихийно (выражение А. Г. Петровича), а более-менее в системе. Отрегулируйте машинист погрузку, когда взвешивание будет контрольным в полном смысле слова. Пока же весы функционируют разве что для самоуспокоения сменных руководителей — как горняков, так и транспортников.

Точности, выходит, хотя

Совет да любовь?

НЕ ТОТ ВАЛЬС

бы близости к норме пока нет. А в какую сторону тогда наблюдается отклонение? «Перегруз!» — жалуются водители. Не жалеют горняки технику. Рама у большегрузных самосвалов варены-переварены (здесь определенная доля — результат лихачества, но основное — перегруз). НД-1200 на других комбинатах по пять лет служит, у нас через три года надо списывать. (Начальник цеха технологического транспорта В. Т. Шестопапов приводит такие данные: надо минимум четыре года эксплуатировать этот автомобиль, чтобы окупить затраты на него).

«Нет, недогруз», — свидетельствуют горняки. И здесь, если не в частности, то в целом они совершенно правы. О том говорят цифры: за 10 месяцев недозвезли 329 тысяч кубометров горной массы. Если разделить общий объем вывозки на количество рейсов, то окажется, что в каждом рейсе до полной загрузки не хватало полутора тонн.

Из сказанного ясно происхождение более половины задолженности этого года по вскрыше. Точнее, какой резерв был не использован для сокращения отставания. Это не единственный адрес потерь. Еще девяносто тысяч...

...Еще 90 тысяч кубометров не отгрузили восьмикубовые экскаваторы из-за простоев без транспорта.

Пока не будем останавливаться на неудовлетворительном обеспечении резиной. Тем более, что положение у поставщиков не улучшилось, план заводом не выполняется. Лучше взглянуть во внутреннее дело. Перегрузки, конечно, сказываются — они есть, это факт неоспоримый, несмотря на среднестатистический недогруз. Но кроме того, боеготовность парка самосвалов сильно лимитируется дорогой. То есть состоянием дороги.

«Амурские волны» — так образно окрестил полотно карьерных дорог В. Ю. Гурьев. А какая уж на волнах выработка! Р. А. Кашаев подчеркивает другую сторону этого же положения: нет морального удовлетворения от работы при плохом состоянии дорог. Да к тому же, когда на подъемах топливо течет рекой, взамен экономии получается перерасход.



ТОВАРИЩ
БРИГАДА

(Начало см. на 1-й стр.)

Вопрос непрост, со временем не упрощается, наоборот — возникают новые затруднения. Вот только успели начать применять соляной раствор, как появились дополнительные плюсы и минусы. Высокая эффективность и быстрота действия — достоинства раствора. А рывки, выбоины после его применения — явный недостаток. Можно, оперативно вмешавшись, выиграть результат смены, но не окажется ли победа пирровой? Ведь на образовавшихся ухабах можно надолго вывести из строя автомобили.

И как же быть? Оперативная обстановка требует добиваться положительного результата ежемесячно, а интуиция подсказывает, что ежемесячное выполнение должно достигаться не любой ценой.

Недогрузы или перегрузы, хорошее или плохое состояние дороги плюс организационные решения и нерешения — это все составные одного уравнения, где под иском подразумевается выполнение плана по вскрыше. Решить задачу из курса производственной алгебры — совместное дело горняков и транспортников. Для тех и других такая постановка вопроса далеко не новость. Поэтому и пришли на совет бригадиров рудника бригады водителей и руководители цеха технологического транспорта. Надо координировать действия, разобравшись вместе...

СИТУАЦИЯ
ТАКОВА

...Надо координировать действия, разобравшись вместе, а для этого сначала дать общую оценку положению на вывозке горной массы. Причем не изолированно, а в свете того, как выполняется государственный план коллективом комбината и каковы перспективы его выполнения в будущем году.

Обстоятельный анализ дал главный инженер рудника В. А. Сазонов. Каждый год комбинат справляется с заданием по добыче руды, тем самым обеспечивая поставки сырья потребителям. Но с каждым годом накапливается отставание по вскрыше, долг за пятилетку составляет более 9 миллионов кубометров. И это не просто невыполненный показатель плана, а серьезная помеха горным работам. Чем больше невывезенной вскрыши, тем тяжелее положение в карьере?

Почему в отдельные месяцы удавалось выполнить задание по вскрышным работам? Увы, ответ не приносит облегчения: показатель достигался лишь за счет вывозки с верхних горизонтов, на коротком плече. Внизу же ситуация продолжала усугубляться.

Поэтому отдельные достижения успеха не отражают истинного положения. К примеру, в октябре перевыполнена производительность транспорта, есть норма выработки водителей обеих автоколонн, а по вскрыше — долг размером в 138 тысяч кубометров.

Без наращивания темпов вывозки вскрыши будет невероятно сложно обеспечить программу добычи руды в 1986 году. Для выполнения контрольных показателей по росту произ-

водительности труда и снижению себестоимости продукции комбинат должен выпустить в будущем году дополнительно 350 тысяч тонн апатитового концентрата (резервы выпуска железного концентрата исчерпаны), а для этого надо добыть лишний миллион тонн руды.

Возможность такая есть, но она жестко обусловлена как готовностью фронта работ (вскрыша), так и строжайшим соблюдением технологической дисциплины. Во-первых, требуется бесперебойно выдерживать ритмичность подачи руды по количеству и качеству. Во-вторых, полностью исключить нарушения: попадания металла в дробилку и подачу негабаритов.

Что скажут бригадиры? Как вместе устранить помехи?

НА ПЕРЕКРЕСТКЕ
МНЕНИЙ

А. Г. Петроченков:

— А от кого зависит сохранение ритма в часы обеда? От бригадиров, звеньевых: надо контролировать очередность. Могут не все четыре машины, работающие под одним экскаватором, уходить одновременно, а по две. Машиниста же помощник подменит, сейчас почти у каждого есть права.

В. Ю. Гурьев:

— Только ли от бригадиров зависит порядок? Почему целый месяц не могли вагончик перевезти? И дорожку давно пора спрямить, тогда ехать на обед совсем недалеко придется. Пока же столько времени теряется вхолостую...

Е. М. Ревякин:

— Почему вину за негабарит сваливают на водителя? Просто он доказать не может, что не было сигнала. Ведь не рискнет водитель пойти на заведомое нарушение, слишком суровое грозит наказание.

А. П. Попов:

— Не скажу про НД-1200, но на 75-тонниках есть очень невнимательные шоферы. Сам не раз убеждался: не слушают сигнал, не тем голова забита.

Е. М. Ревякин:

— Зачем спорить? Надо ввести в практику ответный сигнал. Водитель просигнализирует, как понял машиниста, — и недоразумения не будет.

М. И. Воробьев:

— А откуда столько негабаритов? Весь забой в «козлах», экскаватор как в море. Парк у нас маленький, беречь его надо, ведь на каждый экскаватор надежда...

А. Г. Петроченков:

— В монолит врубаемся! Впечатление такое, что скважины вовсе не заряжаются. Во всяком случае, контроль совсем слабый — водоносная жила вымыла заряд, а мы рассчитываем на взорванную горную массу.

Р. А. Кашаев:

— Что делается в забое! Кабель лежит так, что не подьедешь, раскиданы емкости ГСМ. Зачем сетовать, что машины передавали бочки, когда сами их под колеса подставляете.

В. П. Пряников:

— Приятно слышать, как руководители ЦТТ переживают за автопарк, за каждую машину. А вот наши руководители не жалуют экскаваторы. Стою на целике, а мне командуют: «Углубляйся!»

В. В. Шмаков:

— Горные мастера должны взять под контроль ис-

пользование транспорта под экскаватором. Пока что их оперативного вмешательства не видно.

Р. А. Кашаев:

— Тысячи кубометров кладутся на съезды. Почему машинист сразу не прохорит на всю ширину дороги, а выбирает породу узко, только бы добраться до руды? Известно и то, что если машинист запросит данные — насколько верно ведет проходку, то получит ответ от маркшейдера через... три дня.

В. Ю. Гурьев:

— Недогруз, недогруз... Вот как вызовем маркшейдера на совет бригадиров, поговорим — так в очередном месяце все нормально, и премии есть. А потом снова в отчетах получают недогрузки.

Были еще и еще высказывания, замечания. И об отставании ремонтной базы экскавации, и о необходимости радиосвязи, и о месте расположения опор ЛЭП на участках дороги. О многом другом. Ведь собрался тот самый круг, в котором и решать вопросы, связанные с выполнением плана. Сила личных встреч в достижении взаимовыгодных (а стало быть, полезных для комбината в целом) решений. Такую поклажу, как вскрыша, не доверишь крыловским персонажам, у которых воз остался на месте...

КОГДА
НЕПРАВЫХ
НЕТ

...Воз остался на месте. А может быть, возчики и не так виноваты. Что если был большой перегруз.

Ну, на случай подобных нарушений существует практика наказаний. За перегруз, в частности, воздается и машинисту, и водителю. Хотя Е. М. Ревякин и недоумевает: а за что водителю, ведь это помехой его воли.

Вошел в силу строгий приказ директора о наказании всех виновных за каждый случай попадания негабарита в дробилку. Так что со стороны применения санкций за нарушения — все в порядке, ответственность должна быть, и она сыграет роль в профилактике.

Но одна лишь угроза наказания не исключает автоматически возможность нарушения. Надо согласиться с тем же Ревякиным: трудно поверить, что люди сознательно идут на такой проступок. И уж совершенно ясно, что машинист экскаватора распорядится отправить негабарит только в отвал, никак не в бункер дробилки.

Знаменитый восточный мудрец, выслушав по очереди двух спорщиков, каждого заверил: «Ты прав». А когда случайный свидетель возразил, что так не бывает, Ходжа ответил: «Ты тоже прав». Не надо обладать хитроумностью Насреддина, чтобы уяснить — правы оба, машинист и водитель, каждый из них не хочет причинить ущерб комбинату и крепко при этом наказать себя. А негабарит нет-нет да и упадет в дробилку! Чего же не хватает?

Взаимопонимания.

Мало делать свое дело хорошо, надо стараться действовать согласованно с партнером, который сам по себе тоже дело свое делает неплохо. Неужели нужен фундаментальный административный акт, чтобы регламентировать поведение людей в пресловутое

обеденное время? Да разберется сам машинист с несколькими водителями. Конечно, разберется, было бы желание! А вот нет желания, нет взаимопонимания, тогда ничего не поделаешь. Тогда будут сбоя ритма, негабариты и прочие неприятности. Все будет. Не будет одного — выполнения государственного плана.

«И премии», — добавили бы горняки и транспортники. Естественно, откуда ж она возьмется!

Любопытнейший факт с того же собрания совета бригадиров. После того, как общие вопросы обсудили, А. Г. Петроченков сказал: «Товарищи из ЦТТ свободны, а мы останемся, на повестке еще вопрос о премиальной системе на участке экскавации». «Ну нет, — возразили водители, — мы тоже послушаем. Интересно ведь, за что вам премии идут!»

Еще бы не интересно!..

С ОГЛЯДКОЙ
НА ПАРТНЕРА

...Еще бы не интересно! Хорошо, конечно, что водителей интересует порядок материального вознаграждения у экскаваторщиков, без такого знания трудно оценивать действия машиниста в совместном производственном процессе.

Но посмотрим с другой стороны: одну большую задачу решают вместе, успешно справляются с вывозкой горной массы или дружно проваливают ее, а премии-то арозь.

Дальше — больше. Если спросить: за что премия, то у одних окажется за кубы, у других за тонно-километры. Да, трудновато в таких условиях толковать о взаимопонимании. Не об эту ли стену разбиваются все попытки организовать подрядные горно-транспортные бригады?

Подряд заманчив. Разве в своей бригаде будет неразбериха с обедом? И водитель подскажет своему машинисту, что на теневой части ковша не хватает зуба. И об ответных сигналах договорятся.

Но все это — фантазия, пока общий труд не будет оплачиваться по его общему результату. Сейчас же у одних — кубы, у других — тонно-километры. У машиниста в огороде бузина, у водителя в Киеве дядька.

Нужен общий знаменатель. Ведь его находят, когда надо сравнить два дробных числа — при общем сразу видно, какое больше весит. Не хочется лезть с подсказками, советами в части деталей. Специалистам виднее, как реально привести показатели двух коллективов к виду, доступному для сравнения. Остается только повторить: **общий результат общего труда должен быть выражен в одних единицах.** Здесь видится ключ к взаимопониманию.

Совместное собрание совета показало, что старшие машинисты и бригадиры водителей находят общий язык. Должны найти его и руководимые ими коллективы. Уже начинается защита социалистических обязательств на 1986 год. Защищая взятые показатели, и горняки, и транспортники невольно будут оглядываться друг на друга, понимая между строк обязательство: мы-то постараемся справиться, лишь бы партнер был на высоте, не подвел.

Е. ТРУБИН.

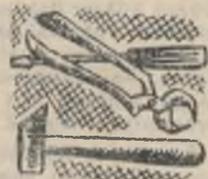
ТЕХНИКА БЕЗ ОПАСНОСТИ

ПРЕТЕНДУЮТ
НА ПОБЕДУ
ПОЧТИ ВСЕ

В цехах комбината продолжается смотр безопасности труда. По состоянию на 28 ноября потерял право претендовать на призовое место рудник «Железный». В этом цехе в ноябре произошел несчастный случай с временной утратой трудоспособности, а органы государственного надзора сделали уже три приостановки работ из-за несоблюдения Правил безопасности. Все остальные цехи имеют возможность стать победителями трехмесячника.

В номере от 1 ноября подверглись критике за упущения в организации смотра рудник «Железный», обогатительный комплекс, ТЭЦ, ЖКУ, энергоцех. Руководители четырех подразделений приняли энергичные меры к устранению недостатков и информировали об этом ОТБ и редакцию. А вот от горняков ответа не поступило.

Публикуемые сегодня корреспонденции из цехов знакомят с ходом смотра и его результатами.



ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННО

Начало трехмесячника в ремонтно-механическом цехе совпало с аттестацией рабочих мест по охране труда, и это придало всей работе большую целенаправленность.

Организаторская и разъяснительная работа в коллективе проведена своевременно, что послужило хорошим началом и определило активность персонала.

На сегодняшний день уже есть лидеры смотра: механический участок, возглавляемый Г. М. Асановым, который действует в тесном контакте с общественными инспекторами по ТБ Д. И. Исковым и С. А. Аниприевым, а также ремонтная служба, где работу возглавили механик цеха Ю. П. Бутырский и общественный инспектор А. А. Юрецкий.

СOLIDНЫЙ объем работ по реализации предложений трудящихся приходится выполнять электроремонтной службе, руководит которой В. В. Конев. Есть полная уверенность, что этот небольшой коллектив оправдает доверие людей.

Уже подано 22 предложения по улучшению условий труда. Все они внимательно рассмотрены комиссиями и администрацией цеха, приняты необходимые решения.

Есть уже первые результаты: улучшен температурный режим на участках цеха, проводится анализ заболеваемости работающих, цеховой комитет профсоюза взял под контроль профилактическое лечение людей с ослабленным здоро-

вьем, проводится пропаганда здорового образа жизни.

Комбинату следовало бы принять меры по приобретению для цехов наглядных средств пропаганды в части укрепления дисциплины труда и искоренения пьянства, по другим направлениям, определенным последними постановлениями партии и правительства.

Администрация и общественные организации цехов делают все возможное, чтобы убедить людей в полезности проводимой работы, а для этого надо внимательно рассматривать каждое предложение, находить эффективные технические и организационные решения и внедрять. Это самая лучшая агитация для развития инициативы коллектива.

В. АФОНИН,
В. АБРАМОВ,
Е. КАМЕНСКИЙ,
члены смотровой комиссии РМЦ.

С ПОЛНЫМ
ПОНИМАНИЕМ

Весь коллектив участка ГСМ сегодня озабочен тем, чтобы улучшить условия труда, поднять культуру производства, снизить заболеваемость персонала, повысить организацию работ.

Это свидетельствует о том, что наши труженики с полным пониманием и высокой ответственностью восприняли обращение дирекции, парткома, профкома и комитета ВЛКСМ комбината и личным вкладом на своих рабочих местах оказывают содействие повышению безопасности труда.

Подано более 20 предложений, и они продолжают поступать. Некоторые уже выполнены участком, другие находятся в стадии выполнения и обсуждения. Ряд предложений включен в план оргтехмероприятий комбината.

Хотелось бы отметить активности таких, как С. В. Куликов, бригадир комплексной бригады; П. А. Крикчунас, слесарь; Л. П. Гончарова, оператор АЗС; В. Г. Галичихин, электрик; Н. А. Журавлева, сливщик. Они не только предлагают что-то изменить в лучшую сторону, но и своим трудом активно участвуют в непосредственной реализации предложений.

Коллектив участка ГСМ настроен на активное участие в выполнении всех мероприятий, направленных на улучшение условий труда и повышение его производительности. Каждый на своем рабочем месте принимает конкретные меры. И усилия коллектива в этом направлении будут оценены комплексной врачебно-инженерной бригадой, которая в декабре приступит к аттестации участка по охране труда.

В. ВЕРВЕЙКО,
начальник участка ГСМ.

НЕ ОТ НАС ЗАВИСИТ

Коллектив ОТК внимательно следит за ходом общественного контроля безопасности труда по публикации в «Рудном Ковдоре». Мы не только следим за течением событий, но и проводим активную работу по улучшению условий у себя в коллективе.

Наши работницы подали 11 предложений, 5 из них приняты к реализации и 2 уже выполнены. Но есть вопросы, которые усложняют условия труда и должны решаться руководством обогатительного комплекса и САИМ.

Неоправданно затягиваются автоматизация пробоотбора на сливе стержневых мельниц и организация централизованной доставки проб на АБОФ. Пора бы уже закончить эти важные работы, что в значительной мере облегчит условия труда наших женщин.

Следовало бы обогатительному комплексу совместно с пылеулавливающей службой оборудовать приточно-вытяжную вентиляцию в помещении контролеров на погрузочных бункерах железорудного концентрата, где условия труда не соответствуют санитарным нормам.

Сильная запыленность воздуха на погрузке апатитового концентрата. Здесь тоже надо найти техническое решение. Наконец, нужно бы устранить образование наледи перед входом в рабочее помещение на отметке +6 метров силосных банок.

Все эти проблемы давно известны, но плохо решаются. Просим центральную смотровую комиссию комбината обратиться на них внимание.

**З. КОЛЧАНОВА,
Е. ШМАКОВА,**
общественные инспекторы по охране труда ОТК.

С ХОЗЯЙСКИМ ПОДХОДОМ

Редакция уже сообщила, что коллектив АТЦ организованно приступил к проведению смотров по безопасности труда. Вот первые результаты этой работы.

Комиссиями рассмотрено 43 предложения трудящихся и 14 из них уже выполнены силами цеха. Примечательным фактом является творческая инициатива рабочих при решении возникающих проблем.

Длительное время в моторном отделении не могли решить вопрос хранения двигателей, поступающих в ремонт. Ими и уже отремонтированными были заняты ремонтные площадки. Не было проходов, неудобно было работать.

Начальник АР/А В. Р. Тищенко, мотористы С. А. Бажин и А. А. Разумов нашли решение и сами осуществили его. Сейчас двигатели аккуратно размещаются на эстакаде, на которую за две-три минуты при помощи электротельфера их можно положить и также быстро взять в работу.

Другой пример. При незначительном расходе

воздуха в отдельные периоды времени целесообразно было использовать имеющийся мощный компрессор. Главный механик Б. П. Крылов, электрослесари В. Т. Стрелков, Л. И. Желудь реставрировали старый компрессор небольшой производительности и ввели его в эксплуатацию. Меньше стало шума в отделении, и не расходуется напрасно электроэнергия.

Вот так, с хозяйским подходом к делу, решают рабочие совместно с инженерно-техническими работниками проблемы улучшения условий труда в цехе.

М. АВДЕЕВ,
старший инженер по БД и ТБ автотранспортного цеха.

ЧТОБЫ СНИЗИТЬ ЗАПЫЛЕННОСТЬ

Цех взрывных работ организован только в нынешнем году, поэтому еще многие вопросы требуют решения. В частности, не все благополучно обстоит со служебными помещениями, есть и другие недостатки. Смотр усилил внимание людей к нашим проблемам. Идет активное обсуждение, высказываются очень интересные и оригинальные мысли, не исключается и критика в адрес руководства цеха и комбината.

Но не только обсуждением проблем занят коллектив. Есть и конкретные дела. За полтора месяца от рабочих и ИТР поступило 15 предложений по улучшению условий труда, 10 из них уже реализованы.

Следует отметить активную деятельность участка подготовки ВМ. На этом переделе — токсичная пыль, и снизить ее концентрацию в воздухе рабочих зон крайне необходимо. Коллектив участка оборудовал траншею, провел водовод для орошения рабочей зоны. Готовимся к организации влажной уборки в хранилищах.

К сожалению, эти эффективные мероприятия могут использоваться только в теплый период года, а при отрицательных температурах наружного воздуха пока приходится обходиться средствами индивидуальной защиты. Говорим «пока» потому, что рассчитываем с помощью исследовательских организаций решить и эту проблему.

Нашли возможность улучшить условия труда для водителей автопогрузчиков.

Надеемся, что комбинат поможет нам силами Московского горного института решить вопрос использования ПАВ для смачивания ВВ при механизированной зарядке скважин с тем, чтобы снизить запыленность воздуха.

Надо думать и об уменьшении вредного влияния взрывов на окружающую среду и на город. Для этого необходимо объединить усилия нескольких цехов, а смысл мероприятия заключается в орошении блоков перед массовыми взрывами в летний период.

С. СВИРИДОВ,
взрывник ЦВР.

СОВЕТУЮ

Как помочь малышу

В свете решения задач реформы общеобразовательной школы уже в дошкольном возрасте необходимо создать детям все условия для труда, отдыха и занятий дома.

«Каким содержанием наполнить жизнь ребенка в семье, чтобы она приносила ему радость, способствовала его всестороннему развитию и воспитанию? Что может являться содержанием его деятельности и как ее организовать?» —

часто спрашивают родители.

Главным содержанием жизни детей является игра. Это основное занятие ребенка. Не зря Н. К. Крупская считала: «Для ребят дошкольного возраста игра имеет исключительное значение: игра для них — учеба, игра для них — труд, игра для них — серьезная форма воспитания, способ познания окружающего».

В игре более, чем в какой-либо другой деятельно-

сти, развиваются у детей активность, самостоятельность, инициативность. Через игру можно влиять на поведение ребенка, на его отношения со сверстниками, взрослыми.

Прежде всего позаботьтесь об игровом уголке, который должен размещаться в хорошо освещенном месте, вдали от дверей и отопительных приборов. Здесь нужны стол и стул, соответствующие росту ребенка, шкаф или полка для игру-

шек, книг, пособий. Для детей 5—7 лет необходимо иметь в уголке альбом, краски, карандаши, пластилин, конструкторы, настольные игры, природный материал.

Но жизнь ребенка должна быть насыщена не только играми. Он приобретает полезные знания, умения, а также нравственно-волевые качества также в ходе занятий. Какие занятия с детьми можно провести в семье?

[Окончание см. на 4-й стр.]

ЗАОЧНАЯ ШКОЛА ПРОФАКТИВА

Дойти до каждого

(Начало в № 86—87)

Многогранна и широкоплановая деятельность профсоюзных групп и цеховых комитетов — деятельность, в которой нет мелочей. Здесь важно все. Призвание профгруппы — непосредственная, конкретная, всегда осязаемая, общественная деятельность. Круг его задач и обязанностей очень широк, в поле зрения должны находиться все жизненно важные вопросы, касающиеся профгруппы.

Чтобы наладить работу, профгруппор прежде всего должен стремиться узнать настроение, запросы, склонности, особенности характера людей, с которыми ему ежедневно приходится работать. Он должен иметь полное представление о том, как трудится каждый член коллектива, какое имеет образование и где учится, какова обстановка в семье, как проводит свой досуг, какое участие принимает в общественной жизни, к чему имеет склонность и какую общественную работу может вести.

А узнать это можно в процессе общения с людьми. И правильно поступают те профгруппоры, которые не ограничиваются беседами с членами коллектива на производстве, но и встречаются с ними в домашней обстановке. Постоянная жизненная связь профгруппора с каждым членом профсоюза позволяет оказать помощь тому, кто в этом нуждается, поддержать человека в трудную минуту, предотвратить неправильный поступок товарища.

Опыт показывает, что профгруппор лучше справляется с общественной работой в том случае, если всегда находится в курсе дел, знает, какие задачи стоят перед его бригадой, участком, отделом или другим подразделением. Это обязывает его каждый день интересоваться ходом выполнения производственного плана, информировать членов профсоюза, советоваться с ними о том, что делать, чтобы добиться успеха.

Одна из важных задач, которая стоит перед профгруппором, — оперативно реагировать на все явления, происходящие в коллективе, добиваться повышения ответственности людей за порученное дело, не ждать по каждому поводу подсказки от вышестоящих руководителей. Возникли перед трудовым коллективом новые производственные задачи — профгруппору следует мобилизовать людей на их выполнение.

Нелегко быть профгруппором. Жизнь ежедневно выдвигает перед ним много больших и сложных задач, которые невозможно решить без глубоких и прочных знаний. И не каждый профсоюзный активист, тем более впервые избранный на такую работу, сразу способен охватить весь комплекс вопросов, которые он призван решать. Но если он будет ответственно относиться к порученному делу, проявлять требовательность к себе, постоянно работать над собой, знакомиться с опытом своих коллег — это поможет ему быстрее стать настоящим руководителем профсоюзной группы.

А возможности для постоянной работы над собой имеются у каждого профгруппора. Прежде всего следует чаще советоваться с председателем и членами цехкома, с партгруппором. Обращаться к ним с возникшими вопросами, прислушиваться к дельным замечаниям, которые высказывают товарищи по работе, учитывая критику.

Профгруппор, как сказано в «Положении о профгруппорге», организует и направляет деятельность актива, опираясь на него в своей практической работе. С помощью актива он осуществляет контроль за выполнением административной трудовой законодательства, правил и норм по охране труда. В случае необходимости он вправе ставить вопрос о приостановке работы на участках, где не соблюдаются требования техники безопасности.

В приобщении членов профсоюза к активной общественной жизни, в сплочении их в дружный боевой коллектив важное значение имеют поручения. Без них не может быть плодотворной работы в профсоюзной группе.

Круг людей, привлекаемых к профсоюзной работе, не должен быть ограничен только теми активистами, которые избираются на общем отчетно-выборном собрании — организатором производственно-массовой работы, общественным инспектором по охране труда, страхделегатом, культурно-просветителем и физоргом. Профгруппору нужно стремиться к тому, чтобы каждый имел конкретное постоянное или временное общественное поручение. При этом обычно исходят из задач, стоящих перед коллективом.

Например, одному можно поручить оказывать помощь организатору производственно-массовой работы: вести ежедневный учет социалистического соревнования, второму —

следить за чистотой рабочих мест, третьему — проводить читки газет. Такие поручения носят постоянный характер и дают их, как правило, на срок полномочий профгруппора. Тем членам профгруппы, которые не имеют достаточного опыта работы, вначале следует давать несложные, временные поручения. Если они с этим заданием справятся, можно поручить дело и более ответственное. Перед тем, как дать то или другое поручение, профгруппор должен побеседовать с каждым, выяснить его возможности, интересы, желание.

Чтобы не допустить перегрузки при распределении общественной работы, профгруппор обязан учитывать, насколько занят человек, например, воспитанием детей, учебной работой его возраст, состояние здоровья и т. д. В каждом конкретном случае необходимо решить: целесообразнее дать постоянное или временное поручение.

Некоторым членам профсоюза, имеющим большой опыт общественной работы, поручения дают вышестоящие профсоюзные органы — цехком, профком. Их не следует перегружать делами профгруппы, а больше помогать в выполнении возложенных на них обязанностей.

Опыт показывает, что правильнее распределяется общественная работа в том случае, когда поручения даются не только профгруппором, но и на собрании профгруппы. Это повышает ответственность каждого перед коллективом, помогает избежать неравномерности в распределении общественной работы.

Однако недостаточно только дать постоянное или временное поручение. Необходимо вовремя подсказать, как лучше вести работу, оказать помощь в нужный момент. Важное значение для деятельности активистов, профгруппы имеют принятые Президиумом ВЦСПС такие, например, постановления, как Положение об организаторе производственно-массовой работы, Положение об общественном инспекторе по охране труда и другие. В этих документах подробно изложено, чем они должны заниматься, определены их права и обязанности.

Что же касается других активистов, то их работа никем не регламентирована и определяется непосредственно в профгруппе в зависимости от поставленной задачи.

Профгруппор обязан добиваться, чтобы члены

профсоюза творчески, с полной ответственностью относились к порученному делу, выполняли его добросовестно и в установленный срок.

Остановлюсь немного на профсоюзном членстве. Во всех профсоюзных организациях установлен единый порядок учета членов профсоюза. Ведут учет профсоюзные комитеты, цехкомы. На каждого члена профсоюза должна быть заполнена учетная карточка установленного образца, которую он подписывает. Учетные карточки хранят в комитете профсоюза в картотеке по профгруппам, а в профгруппе — в алфавитном порядке.

Обязанность профгруппора состоит в том, чтобы разъяснить всем членам профсоюза значение учета. Он должен знакомиться с каждым поступившим на работу в бригаду, на участок. И, если кто окажется не членом профсоюза, тут же направить его в комитет профсоюза для постановки на учет.

При перемене места работы или уходе работника на военную службу профгруппоры напоминают ему о необходимости получения под расписку карточки уплаты членских взносов и учетной карточки, в которой также, как и в профсоюзном билете, член комитета профсоюза делает отметку о снятии с профсоюзного учета.

В том случае, если член профсоюза поменял место работы на предприятии или в организации, то профгруппор должен сообщить об этом в комитет для того, чтобы учетную карточку и карточку уплаты членских взносов переложили в картотеку в разделе соответствующей профгруппы.

В ходе отчетно-выборной кампании к руководству профгруппами пришло немало людей, пользующихся большим уважением и авторитетом в коллективах. Среди профгруппоров возрастает партийная прослойка, в целом повысился их общеобразовательный уровень, компетентность в решении производственных и социальных задач.

Все это создает хорошие предпосылки для дальнейшего повышения роли самого массового звена профсоюзов в успешном осуществлении планов 1985 года и XI пятилетки в целом. Надо только, чтобы профгруппы ощущали постоянную поддержку во всех своих начинаниях, чтобы каждая эффективно использовала свои возрастные права. А работы впереди много.

Т. КАИРА,
заместитель председателя профкома комбината.

Как помочь малышу

Ребятышки 5—7 лет могут самостоятельно составить несложные рассказы по картинке. В случае затруднения задайте им наводящие вопросы (например, что делают дети? Какое время года изображено? Как догадались? и т. д.). При этом дети учатся логически мыслить, подмечать главное, выражать словами свою мысль.

Предложите сыну или дочке пересказать сказку, придумать конец к рассказу, прочитанному вами. Важно, чтобы ребенок сидел спокойно, не отвлекаясь, внимательно слушал.

Разучите несложное стихотворение, обращая при этом внимание на интонационную выразительность речи. Дайте ребенку возможность нарисовать, вырезать или слепить что-то.

Главное, чтобы задание всегда опиралось на опыт малыша, его умение, на запас впечатлений. Причем необходимо, чтобы ребенок

доводил начатое до конца. Это в дальнейшем поможет ему при обучении в школе.

Нельзя считать, что вы правильно воспитываете малыша, если он не принимает участия в трудовых делах. Имеет ли ваш ребенок свои маленькие обязанности по дому? Поручаете ли вы ему такие доступные дела, как уборка постели, содержание в чистоте обуви, поддержание порядка в игрушках, вещах, пособиях? Привлекаете ли вы его к посильному участию в домашней работе взрослых — накрыть на стол, вытереть пыль, полить комнатные растения?

Обязанности по дому, если они закреплены за ребенком, являются постоянными и непререкаемыми, помогают ему на практике запомнить одно из жизненно важных правил: «Кончил дело — гуляй смело!». Прочное усвоенное в дошкольные годы, оно в дальнейшем поможет в организации учебного процесса.

Трудолюбивый ребенок всегда более усидчив, собран. Он быстрее овладеет умением организовать свой день, свою учебную деятельность; в срок сделать домашнее задание, чтобы осталось время и для игр, отдыха, прогулок, труда.

При всем этом, конечно, необходимо четкое соблюдение режима. Нельзя забывать и об организации детского досуга, развлечениях в кругу семьи. Это может быть игра в шашки, шахматы, бильярд, парные картинки, словесные игры, развивающие смекалку, юмор.

Однако полезно предоставлять и самому ребенку возможность организовать свой досуг, самому наполнить свободное время. Так как с этого начинается способность самоорганизации, которая так необходима при обучении в школе.

Л. БУКАТЕНКО,
воспитательница яслей-сада «Колокольчик».



После долгого перерыва эта рубрика возвращается на страницы «Рудного Ковдора». Сегодня борьба с пьянством стала делом общенародным. К любителям «заложить за воротник» сейчас принимаются весьма жесткие меры. А чтобы коллектив комбината знал, кто плескает свою ложку дегтя в его бочку меда, мы будем регулярно сообщать имена прогульщиков, выпивох, тех, кто вступает в конфликт с Законом, кто считает, что Указ не для них писан.

Пусть узнают друзья и родные об их художествах. А то ведь такими «достижениями» никто не хвастается. Каждый нарушитель норвит выглядеть поприличнее. Я, мол, не я и лошадь не моя. Некоторые при этом еще и билет в кармане носят... комсомольский, а то бывает и партийный.

Список клиентов вырезателя в ноябре открыл электромонтер электроцеха А. М. Дерюго. Сыграв неделю человек на комбинате, а уже успел подложить свинью принявшему его коллективу. И ведь, по-ди, виноватым себя не считает, милицию клянет. Интересно, а как рассудила

ДЛЯ КОГО ПИСАН УКАЗ

комсомольская организация, на учете в которой Дерюго состоит?

Такой же вопрос адресован и бюро ВЛКСМ ремонтно-строительного цеха по поводу пребывания в том же медицинском заведении столяра И. И. Иванова.

Во что обойдется грузчику ЦППиСХ Н. И. Палазнику ночевка на казенном лежаке плюс медуслуги очень легко подсчитать по выкладкам экономиста Л. И. Туренко, кои были опубликованы в «Рудном Ковдоре» 22 марта сего года. К тому же, теперь сюда надо добавить штраф, налагаемый административной комиссией.

Глядя на эту трехзначную сумму, каменщик РСЦ М. П. Терентьев, поди-ка, тихо радуется, что его материальные потери выглядят много скромнее, поскольку он отработал на комбинате всего-то 4 месяца. Но надо полагать наши строители популярно объяснят ему, что моральный урон дорожке может обойтись. Нервные клетки, они ведь не восстанавливаются, даже если сумеешь восстановить доброе имя.

Когда изучаешь еженедельные сводки нарушений, невольно обращаешь внимание на то, что чаще всего в них попадают люди, пришедшие на комбинат год—два назад, а то и

меньше. К примеру, у водителя автотранспортного цеха В. Н. Серебрякова еще чернила не просохли, которыми 2 сентября 1985 года запись о приеме в трудовую книжку сделана, а уже 11 сентября ему прогул ставят. Думаете, заперевжал человек, понял, раскаялся? Как бы не так! 5 ноября — опять прогул. Может, в цехе плохо объяснили товарищу, куда он попал? Про рабочую честь, про ответственность перед коллективом не рассказали?

Видно, в АТЦ к новичкам не очень-то внимательны. Вот и принятому в конце сентября водителю Ю. А. Солдатову, похоже, не растолковали, что такое хорошо, а что такое плохо. И уж во всяком случае не проверили, как он усвоил правила внутреннего распорядка. Плохо усвоил, если через полтора месяца прогул совершил.

Вот и подумаешь, приняла бы в автоколоннах АТЦ решение о коллективной ответственности, глядишь, и не только высокие руководители за честь родного цеха болеть будут. Найдутся и у рядовых трудящихся нужные слова для любителей погулять. А главное — вовремя те слова будут сказаны. Миром-то с любым злом бороться проще.

С. ЕРШОВА.



Не только игра интересует малышей. В яслях-садах Ковдорского ГОКа они участвуют в труде.

ШАХМАТЫ В НОМЕР!

Матч состоится

Послезавтра заканчивается шахматное первенство города. Чемпион уже известен — это Вадим Тарасов из спецСМУ. Сыграв партию двенадцатого тура с Г. Магуськиным (Ковдорский ГОК) вничью, он записал в актив половинку очка, которая сделала его недостижимым для соперников. Это, кстати, первая ничья Тарасова, все предыдущие партии он выиграл.

Очень запутанной выглядит ситуация в споре за призовые места. Предпочтительнее положение у В. Кириллова (райкомхоз) у него потеряно меньше других претендентов — два очка. Может быть — благодаря меньшему пока числу сыгранных партий. Среди его соперников: П. Се-

ливанов и Г. Магуськин (Ковдорский ГОК), С. Полевик (спецСМУ), Г. Кудрявский (районная больница) — у них от 2,5 до 3,5 потерянных очков.

Думается, любители шахмат с удовольствием воспримут новость: председатель шахматного клуба В. И. Зубатейко достиг договоренности с представителями профкомов двух наших горно-обогатительных комбинатов: во второй половине января планируется провести матч Ковдорский ГОК — ГОК «Ковдорслюда» на 64 досках. Известно, что есть намерение сразиться с кем-либо из соперников в таком же матче и у шахматистов спецСМУ.

Наш корр.

На учебу в Москву

Секретариат ЦК ВЛКСМ принял постановление «О работе Всесоюзной школы подготовки бригадиров комсомольско-молодежных коллективов в 1985 году». Занятия на ВДНХ СССР начались с 28 ноября и продлятся до 7 декабря.

Комитет ВЛКСМ Ковдорского ГОКа направил на учебу в Москву лучших молодых рабочих и бригадиров КМК: мастера участка флотации В. В. Шуваеву, машиниста экскаватора В. В. Шеберта, бурильщика И. П. Михайлова и водителя цеха технологического транспорта С. В. Балюка.

Редактор С. А. РАДИЩЕВСКАЯ

СПРАВОЧНЫЙ

ОБМЕН

ЮНОСТЬ

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

- 29 ноября — Вечер профсоюзного актива (19).
- 30 ноября — Танцевальный вечер (20).
- 1 декабря — Танцевальный вечер отдыха «Здравствуй, зимушка-зима!» (20).
- 4 декабря — Устный журнал «Дисциплина труда — дело каждого» (17, ТЭЦ).
- 5 декабря — Торжественное посвящение молодежи АТЦ в рабочий класс (17).
- 6 декабря — Кинолекторий «Приходи, сказка», кинофильм «Двенадцать месяцев» (13).

КИНО

- 29 ноября — Киносборник «Приключение в лесу» (10-40).
- 30 ноября — «Тутси» (США, фильм для взрослых, 14, 16, 18).
- 1 декабря — «Андрюс» (13). «Любовь и голуби» (18).
- 3 декабря — «Право на любовь» (19, 21).
- 5 декабря — «Без права на провал» (19, 21).
- 6 декабря — Киносборник «Царевна мышей» (10-40). «Африканец Чума» (19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

- 29 ноября — 1 декабря — «Искренне Ваш...» («Мосфильм») — в 14, 20.
- 29-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.
- 30 ноября — 1 декабря — «Вий» («Мосфильм») — в 12, 16, 18-15, 22.
- 2—3 декабря — «Сон в руку, или Чемодан» («Ленфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Это комедия, однако в легкой шутильной форме в ней говорится о вещах весьма серьезных: о любви, верности своим жизненным принципам, о профессиональном долге, честности и о многом другом. Рядом с главным героем

картины — молодым журналистом Павлов Тюриним — мы проживем всего несколько недель, но за это время вместе с ним станем свидетелями смешных и грустных, порой поучительных событий, происшедших в наши дни в одном небольшом провинциальном городе.

4—8 декабря — «И на камнях растут деревья» (киностудия имени М. Горького — Норвегия, 2 серии) — в 12, 15, 21-15. Романтический сказ о верности и любви, о высоком патриотизме и долге перед Родиной. Действие фильма происходит в далекие времена, когда славянские поселения подвергались опустошительным набегам викингов.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

1 декабря — Киносборник «Баба-Яга против!». Начало сеанса в 10-30.

Когда в отпуск?

Дирекция и профком Ковдорского горно-обогатительного комбината принимают и рассматривают до 24 декабря 1985 года заявления и жалобы работников ГОКа по графику отпусков на 1986 год.

Не выбрасывайте! Сдавайте.

В целях рационального и экономного использования хлебных ресурсов орс Ковдорского ГОКа организовал прием образующихся у населения хлебных черствых остатков [резанных, надломленных] любого веса, незагрязненных, неплесневелых по цене 5 копеек за килограмм.

Пункты приема черствого хлеба находятся в продовольственном магазине № 1 [площадь Ленина, 1], универсаме [ул. Ленина, 15а] и в магазине «Хлеб» [ул. Слюдяная, 7].

Старты на лыжне

Послезавтра, 1 декабря, на лыжном стадионе в 10 часов состоится открытие 13-й зимней спартакиады комбината. В соревнованиях по лыжным гонкам будут участвовать цеховые коллективы. В программе дистанции: пять километров для мужчин, три километра для женщин.

А в 13 часов там же назначено открытие зимнего спортивного сезона. Сборная Ковдорского ГОКа выступит в лыжных соревнованиях на первенство рай-

она. Дистанции те же. Во время соревнований будет работать буфет.

Совет коллектива физкультуры.

От 16 и старше

Продолжает занятия клуб любителей бега совместно с секцией ауто-тренинга. Сбор желающих участвовать — по субботам и воскресеньям в 8 утра на стадионе спорт-комплекса.

Хотите быть красивыми?

В Ковдоре работают три парикмахерских.

Мужской и женский залы (ул. Комсомольская, 16) открыты с 7 до 21 часа без перерыва и без выходных дней, в воскресенье — с 9 до 19 часов.

Каждую пятницу с 12 до 19 часов в парикмахерской по ул. Комсомольская, 1, работает мастер-универсал. Ежедневно с 12 до 19 часов (в воскресенье — выходной) по ул. Горняков, 22, работает мастер-универсал.

ТРЕБУЮТСЯ

Цеху технологического транспорта — электрогазосварщики II—V разрядов.

Система оплаты труда — временно — премиальная. Одиноком предоставляется общежитие.

Цеху подготовки производства и складского хозяйства — водители автоэлектропогрузчиков, электрослесари IV—V разрядов, газоэлектросварщики.

Санаторию - профилакторию «Кристалл» профкома Ковдорского ГОКа — прачка, на временную работу — санитарка и повар. Обращаться к главному врачу профилактория.

Райбыткомбинату — в парикмахерскую уборщицы производственных помещений. Приглашаются пенсионеры. Обращаться в отдел кадров. Телефон 7-10-92.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 172-359
Индекс 52873.
Тираж 4464.
Ковдорская районная типография. Зак. 2503.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.