



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

1 февраля

1985 года

№ 9-10 (1693-1694).

Цена 2 коп.

Газета издается с 21 июля 1962 года

● ВАХТА ПАМЯТИ



## Неделя двадцать шестая

Вновь отсутствие воды подвело буровиков рудника «Железный». По участку за неделю до плана не хватает 647 погонных метров взрывных скважин. Однако бригады А. М. Мамошина, А. И. Гладких и И. И. Лебедева пробурили сверх задания соответственно 135, 95 и 90 погонных метров. Причем первый из названных коллективов уже 21 января справился с месячной программой.

По итогам 25 недель впереди бригады Л. В. Чекалева и А. И. Вертебного.

На участке экскавации опять недобрым словом поминают водителей: 7 экипажей из 16 свое отставание переадресуют на счет транспортников.

С начала вахты лидируют комсомольско-молодежный коллектив А. П. Попова и экипаж В. Е. Тихонова. А план января раньше срока завершили экипажи С. П. Маклакова и В. А. Козинца.

На обогатительном комплексе коллектив участка дробления, возглавляемый В. С. Королевым, выполнил недельную программу на 111,1 процента, продробив 380.560 тонн руды. Лучший результат у смены И. П. Петунина (оператор Н. И. Козлова): при плане 94.000 продробила 103.480 тонн руды.

Коллектив участка сушки железорудного производства (начальник участка В. А. Обухов) за семидневку просушил 123.332 тонны (108,4

процента) и отгрузил 118.539 тонн железного концентрата (109,2 процента). Отличилась смена И. И. Наймушина (оператор Е. И. Царькова): просушила 32.075 тонн (118,6 процента) и отгрузила 29.902 тонны концентрата (115,7 процента).

1.225 тонн апатитового концентрата выпустил сверх задания коллектив участка флотации, руководит которым А. В. Смирнов. Наибольший вклад внесла смена М. Н. Любовцова (флотатор И. Я. Шамбер): выпустила 8.180 тонн апатитового концентрата, что составляет 110,5 процента к плану.

77,6 центнера при задании 47,4 центнера реализовали молока труженики подсобного хозяйства. Птичники получили 28,7 тысячи штук (155 процентов) яиц. В два с половиной раза больше намечавшегося произвели мяса. Надой на одну фуражную корову составил 46,7 килограмма, что на 11,7 килограмма больше плана.



Доверием и уважением пользуется среди обогатителей концентраторщика участка гравитации И. Н. Палайчук.

Она — депутат областного Совета народных депутатов. Значит, всегда

среди людей. Ведь народный избранник должен хорошо знать настроения, заботы и тревоги окружающих.

Вот и на днях Ирина Николаевна беседовала с рабочими своей смены. Как всегда пришлось от-

вечать на массу вопросов.

Депутата И. Н. Палайчук обогатители вновь назвали своим кандидатом, выдвинув ее на второй срок в областной Совет народных депутатов. Фото А. Кондратюка.

В СВЯЗИ С РЕЗКИМ Понижением температуры воздуха возросло теплопотребление, а значит — увеличился расход остродефицитного мазута.

ВСЕМ КОЛЛЕКТИВАМ И КАЖДОМУ ТРУЖЕНИКУ НЕОБХОДИМО УМЕНЬШИТЬ РАСХОД ГОРЯЧЕЙ ВОДЫ, СТРОГО СЛЕДИТЬ ЗА ТЕМПЕРАТУРОЙ ОБРАТНОЙ ВОДЫ, ЗА ТЕМ, ЧТОБЫ НИ НА ОДНОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ НЕ РАСХОДОВАЛОСЬ НИ ОДНОЙ ЛИШНЕЙ ГИГАКАЛОРИИ ТЕПЛА.

ТОВАРИЩИ! УЖЕСТОЧИМ РЕЖИМ ЭКОНОМИИ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И В БЫТУ!

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ



## Настрой одинаковый

как уже было сказано, экономия топлива и электроэнергии.

Так, коллектив дробильно-обога т е л ь н о й фабрики Оленегорского ГОКа обязуется выработать сверх плана 12 тысяч тонн концентрата, повысить производительность труда на 0,2 процента, сэкономить 105 тонн топлива и 1.600 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Наши обогатители наметили выпустить сверх плана 20 тысяч тонн железного концентрата, увеличить производительность труда на 0,3 процента, сэкономить 164 тонны топлива и 1.500 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Череповчане обязуются выдать сверх задания 30 тысяч тонн агломерата, повысить производительность труда на 0,1 процента, сэкономить 3,5 тысячи тонн топлива, 2,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии.

Кроме того, при подведении итогов будут учитываться состояние техники безопасности, трудовой дисциплины и общественного порядка.

25 января в административно-бытовом корпусе обогатительного комплекса, где проходило рабочее собрание обогатителей, председателем профкома Ковдорского ГОКа В. Ф. Петухов вручил почетный приз руководителю делегации че-

реповчан начальнику шихто-подготовительного цеха М. С. Табакову. (Как известно, по итогам 1983 года первое место заняли обогатители Ковдора, и приз хранился у нас).

Агломератчиков поздравил с победой и начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков. С большим вниманием собравшиеся выслушали руководителей делегаций.

Инженер-обога т и т е л ь Оленегорской ДОФ Валентина Алексеевна Павлова рассказала о трудностях, с которыми столкнулся коллектив фабрики в прошедшем году (например, очень низкое содержание железа в руде). Но в текущем, за счет проведенных мероприятий, они настроены выполнить сообразительству. Многие сделано на участках дробления, обогащения, сушки, фильтрации. Это хороший задел на будущее.

В. А. Павлова отметила состояние рабочих мест в нашем цехе, оформление помещений, скандал, что в этом плане очень многое можно перенять у ковдорчан.

Михаил Степанович Табаков (ЧерМК) признался, что первое место далось агломератчикам нелегко. Коллектив трудится в тяжелых условиях реконструкции. План на 1985 год увеличен по сравнению с предыдущим на 600 тысяч

тонн. Но возможность выполнить его есть: коллектив хороший, настроен по-боевому.

Таким образом, начавшееся соревнование смежников обещает быть интересным. Все нацелены на первое место! У каждого — свои трудности. Как там говорят — победит сильнейший.

Иначе обстоят дела с социалистическим соревнованием между комсомольскими организациями смежных коллективов. Можно сказать, уверенно победили наши молодые обогатители. Они набрали 68,22 балла.

Второе место — у комсомольцев-агломератчиков (43,3 балла), третье — за молодежью оленегорской дробильно-обога т е л ь н о й фабрики (19,7 балла).

Секретаря бюро ВЛКСМ обогатительного комплекса Любовь Сиренко, всех молодых рабочих цеха тепло поздравили с присуждением первого места Павел Глыбин (аглопроизводство ЧерМК) и Иван Колесник (ДОФ Оленегорского ГОКа).

Встреча смежников прошла в теплой, дружеской обстановке. Итоги социалистического соревнования за первое полугодие будут подведены в Череповце в июле.

Г. БОДРЯКОВ, председатель профкома обогатительного комплекса.

## В ШЕСТИ ГРУППАХ

Комитет ВЛКСМ комбината подвел итоги социалистического соревнования комсомольско-молодежных коллективов за 1984 год. Места распределились так:

в первой группе на первом — экипаж ЭНГ 8И № 12 (руководитель А. П. Попов, группкомсорг П. Пагракеев), на втором — экипаж СВШ 250 МН № 3 (руководитель А. И. Вертебный, группкомсорг И. Веселов), на третьем — экипаж СВШ 250 МН № 7 (руководитель А. М. Мамошин, группкомсорг А. Карасюк);

во второй группе на первом месте экипаж БелАЗа-549 № 2.44 (руководитель В. Н. Порошин, группкомсорг С. Дурнин), на втором — экипаж НД-1200 № 1.01 (руководитель С. А. Шемьякин, группкомсорг Е. Карпеев), на третьем — экипаж НД-1200 № 1.06 (руководитель В. А. Михайлов, группкомсорг Г. Краснопирский);

в третьей группе на первом месте КМК участка обогащения (руководитель В. Г. Гладышкин, группкомсорг Г. Утина), на второе и третье — претендентов не оказалось;

в четвертой группе на первом месте КМК участка водоочистных сооружений энергоцеха (руководитель Ю. М. Конев, группкомсорг Е. Бакшеева), на втором — КМК



ТЭЦ (руководитель Г. И. Арсеньев, группкомсорг Н. Крысанова), на третьем — смена № 4 электроцеха (руководитель М. Ф. Петрова, группкомсорг С. Маркина);

в пятой группе на первом месте КМК магазина «Сказка» (руководитель Т. П. Куликова, группкомсорг О. Степанюк), второе и третье — не присуждалось;

в шестой группе на первом месте КМК машинно-счетного бюро управления комбината (руководитель З. С. Саркисова, группкомсорг Е. Кириллова), на втором — КМК машинно-счетного бюро ОРСа Ковдорского ГОКа (руководитель Л. В. Антонова, группкомсорг О. Попова).

4 из 27 имеющихся КМК «постарели», то есть количество комсомольцев и молодежи в их составе сегодня уже не соответствует Положению, утвержденному ЦК ВЛКСМ в прошлом году.

Поэтому комитет комсомола комбината снял звание КМК с коллективов лаборатории очистных сооружений ИСЛ, универсама, магазина «Спорт» и столовой ЦТТ.

Л. МАЛЬЦЕВА, секретарь комитета ВЛКСМ комбината.

НИКТО НЕ ЗАБЫТ,  
НИЧТО НЕ ЗАБЫТО



## ДЕЛА ЗЕМНЫЕ

Может быть, потому, что нещадно трещат морозы, мне вспоминается лето, когда мы ездили в гости к пограничникам. Какая стояла погода! Как весело, радостно нам было возле молодых красноармейцев (простите уж меня, по старой памяти так их называю), сынков-защитников наших. Под открытым небом, на свежем воздухе пели, плясали, веселились.

В первой половине февраля опять туда собираемся. Каждую субботу репетируем. Занятия с хором во Дворце культуры ведет Л. С. Дранчук, аккомпанирует на аккордеоне М. Д. Медведь.

Хороший у нас репертуар. Я как-то подсчитала 35 песен знаем. И какие песни-то все замечательные. С удовольствием их исполняем.

Я уж четвертый год занимаюсь в хоре. Чем-то ведь нужно заполнить время. А так — все на людях, среди людей. К кому-то нужно сходить помочь. Делаю это сама или учеников прошу. Мало ли что надобно пожилому человеку. Внимание — тоже лекарство.

А вот сейчас забот заметно прибавилось. Болеет, сильно болеет Агния Платоновна Страуманис. Не забываем навещать ее. Иной раз и посмеемся вместе с нею, но чаще сидим потихоньку.

Агния Платоновна машинку пишущую купила. Мне дала. Я теперь тексты песен перепечатаю. Очень удобно и хорошо читать, не то что по писанному от руки.

Вот так и идет время — в заботах, хлопотах. Только бы все хорошо было. А то ишь чего придумали — космос начинить оружием. И что это за паразиты всякие такие штуки придумывают! Но ничего, мы не поддадимся. Я программу «Время» каждый день смотрю, знаю.

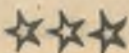
Многие, наверно, заметили письмо ветеранов Великой Отечественной войны производственного объединения «Мурманская судостроительная», опубликованное «Полярной правдой» под заголовком «Чем ты встречаешь юбилей Победы?».

Правильный, своевременный вопрос. Его должен задать себе каждый, от мала до велика. В том числе и мы, ветераны, находящиеся на заслуженном отдыхе.

Забота о больных фронтовиках, шефские связи с пограничниками, воспитание молодежи — все это многим из нас еще под силу.

До светлого Праздника Победы уж всего ничего осталось. А ведь подумывать только — сорок мирных лет живем! Хорошо. Чтоб уж этой войны клятой во век больше не было!

К. КОЛЧАНОВА,  
ветеран Великой Отечественной войны.



За прошедший месяц отставание по горно-подготовительным работам составило порядка 15—20 тысяч кубометров (примерно три рабочих смены). Более точную цифру определяют маркшейдерские замеры. В чем же причины отставания?

Назову главные из них. До 12 января в секторе не было 15-го экскаватора. На показателях это очень сказалось. Нельзя сбрасывать со счетов и крепкие январские морозы. Погода, можно сказать, в отрицательную сторону скорректировала задание. Кроме того, замена ковша на ЭКГ-8И № 12 потребовала много времени.

Если учесть, что план на экскавацию, на все три месяца, сверстан очень плотно, без единого пробела, то, конечно, экипажи экс-

каваторов следует благодарить за сделанное.

Давайте посмотрим их показатели на 28 января. ЭКГ № 6; план — 110 тысяч, погрузили 97,6 тысячи кубометров. В оставшиеся дни могут дать тысяч 18.

ЭКГ № 15. При том же плане фактически погрузили 107,6 тысячи кубометров. Но здесь ППР — три дня. Уже должны включиться в работу. (Помните, это тот экскаватор, который в начале месяца был в другом забое, и 45 тысяч, что он там погрузил, не пошли в зачет горно-подготовительных работ).

ЭКГ № 12. План — 100

тысяч, фактически — 84,4 тысячи кубометров. Должны выполнить.

И, наконец, четырнадцатый экскаватор. При плане 130 погрузили 109 тысяч кубометров. Повторяю, так было на 28 января. То есть все коллективы идут в графике.

Хороший пример показывают буровые бригады. На 142 горизонте они усиленно готовят к взрыву блок. К 28 января набурили 5 тысяч погонных метров. 2 февраля взорвут 240 тысяч кубометров горной массы. Таким образом, февраль обещает быть благоприятным во всех отношениях. Таких условий в январе не было.

По графику в феврале нужно погрузить 335 тысяч кубометров, мы же предполагаем взять 360 тысяч — из центральной части котлована и 70 тысяч кубометров — на южном фланге. Итого 430 тысяч по сектору.

В соответствии с графиком сдачи участков под строительство — монтажные работы, мы должны сдать 10 февраля подъезд на горизонте +178 метров. Думаю, сделаем это раньше, числа пятого. В карьере люди трудятся с хорошим настроением.

С 1 декабря прошлого года действует положение о премировании машинистов экскаваторов рудника «Железный» за основные

результаты работы из фонда заработной платы.

23 января президиум профкома комбината утвердил временное дополнение (рассчитанное на период подготовительных горных работ) к названному положению о премировании, непосредственно касающееся экскаваторщиков, что трудятся в секторе строительства дробильно-конвейерного комплекса. Оно вводится с 1 февраля текущего года. Вступают в силу существенные материальные стимулирующие рычаги.

А. ЧАБАН,  
начальник участка конвейерного транспорта.

## ШАГИ РЕФОРМЫ

# Дежурные все видят

Осуществить реформу общеобразовательной и профессиональной школы — значит усилить ответственность учащихся за качество учебы, соблюдение учебной и трудовой дисциплины, повысить их общественную активность на основе развития самоуправления в учебных коллективах...

Это лишь одно из положений (но очень важное), записанных в основных направлениях школьной реформы. Как оно претворяется в жизнь? Давайте посмотрим на примере подшефного учебного коллектива.

«Усилить ответственность учащихся» — вот как раз на этом и сосредоточим наше внимание. Расскажем об организации дежурств в школе № 1. Но тему еще более сузим: дежурные не в классах, а по школе. Тем более, что дело это новое, начато

лишь в нынешнем учебном году.

Чем дальше, тем сильнее мы ощутим связь между ученическим и трудовым коллективами. Чего уж греха таить, порой такое удачное словосочетание, как «учебный цех», звучит голословно. Но связь существует. И могла бы быть, увидим это ниже, крепче, кабы взрослые взяли на вооружение кое-что из... школьной практики. Разумеется, в приемлемых дозах и вариантах.

Я пришел в школу во второй половине дня. Дежурили пионерки Ира Краснова и Света Мартынова из 4 «В» (классный руководитель — Нина Семеновна Коваленко). Девочки очень толково и обстоятельно объяснили мне свои обязанности.

Назначается дежурный класс, ученики которого, вместе с классным руководителем, по очереди сле-

дят за порядком в школе. Дежурных — два человека. Как правило, на уроках они сидят за одной партой.

А в коридоре у дежурных — свой стол, стулья. На столе — раскрытые книги, тетради.

— Так вы и в учебники успеваете заглядывать? — спросил у девочек.

— Конечно. Делаем все задания. Мы знаем, чем занимаемся в классе, стараемся не отстать.

— Ну, а что лучше: учиться или дежурить?

— Учиться.

— Почему?

— Очень уж шумно бывает на переменах. Иной раз штукатурка с потолка сыплется...

— Как вы считаете, нужны такие дежурства?

— Нужны!

Потом девочки показали журналы (их два — для обеих смен), где ведется скрупулезная запись всех

нарушений внутришкольного порядка. Две толстые общие тетради в черном переплете. Обе на три четверти оказались уже исписаны. Ну как не заглянуть?

И вот тут-то начинается самое интересное! Это «самое» свидетельствует о том, что в целом дежурные исполняют свои обязанности весьма добросовестно и нешаблонно.

Замечания формулируются коротко и ясно. Например, такие-то ученики (следует фамилия и класс) «гуляли во время уроков, бегали, прыгали, дрались, пришли без сменки, играли питьевым фонтанчиком, шумели, разбили стекло, шатались по школе, травили мел, курили, пришли с семечками, опоздали, подали ложный звонок, нарушали дисциплину на перемене» и так далее.

Такой-то ученик (ученица) «кривляется, толкается, кидается хлебом, убежал с урока, сидит на подоконниках, колет иглой, задирается, балуется со светом, ставит подножки, обзывается, рвет цветы, катается на перилах, ходит с пистолетом» и прочее.

Есть и более развернутые характеристики: «9 «В» отпустили с урока НВП раньше звонка»; «у Юли П. не заплетены волосы»; «Лена Т. без галстука»; «9 «В» (четыре человека) работали на БМТС (снямали с уроков)»...

И довольно курьезные записи: «безобразное поведение, когда у них не было «трудоу»; «8 «Г», Н. искал свой класс на уроке черчения»; «третий урок: 9 «Б», У. выходил из школы»; «Г. и Р. (6 «А») обманули дежурных, назвали не свои фамилии»; «Т. (9 «Б») удален с урока этики»...

Удален, да еще с урока этики! К тому же девятиклассник. Считаю, взрослый человек. Прочитает классный руководитель, директор школы — вот стыдно-то будет нарушителю за недостойное поведение!

Там, глядишь, вызовут на учком (ученический комитет), родителей пригласят. Не миновать взбучки. Но не спешите. Кое-кто пытается всеми правдами и неправдами увильнуть от наказания. И это лишней раз свидетельствует о действенности организованных в школе дежурств.



Хотите факты? Пожалуй-ста. Из обоих журналов выдрано с корнем в общей сложности 46(1) листов. Иные, дабы обмануть дежурного, начинают юлить, выдавая себя, например, за Сидорова. Ну, а самые хитрые — те залезают в журнал и изо всех сил вымарывают свою фамилию. Например, Ира Б. из 4 «А». Замает относящиеся к ней замечания, а дежурный (он настоящий!) еще раз напишет сверху: «Б. нарушала порядок во время урока, мешала дежурным». Вот так. И нигуда не денешься.

Раздался звонок с урока. К дежурившим подошла классный руководитель Нина Семеновна Коваленко. Поинтересовалась, как у них дела, приободрила. Видно было, к концу дня девчужки поустила. Но зато такое полезное дело делают!

Вот если бы так наши сержанты производства следили за теми, кто нарушает правила, допустим, техники безопасности. «И. П. Сидоров работает без защитных очков». Чувствуете связь? А что, вызвать товарища Сидорова на «учком» (то бишь, участковый комитет), пропесочить как следует. Стариков-родителей пригласить — впрочем, стоп, не надо, переборщил. Ведь взрослый человек, и так поймет.

И все же таки иному родителю полезно было бы заглянуть в школьный журнал дежурств. Уверен, хоть немножко, но он почувствовал бы себя на месте того же директора школы или классного руководителя. Вряд ли позавидовал бы, вряд ли.

Учебный цех... Прочитаете в следующем номере газеты статью о коллективной ответственности обогатителей. И увидите, как органично переплетаются дела шефов и подшефных. Ведь и в школе, и на комплексе цель преследуется одна: учебное (рабочее) время — учеба (работе)!

В. АФАНАСЬЕВ.

На снимке: ...а старшеклассникам дежурить все-таки легче.

Фото А. Кондратюка.



● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

# Экономично и высокопроизводительно

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ТЕПЛОЭЛЕКТРОЦЕНТРАЛИ

Не допускать случаев срыва отпуска тепловой и электрической энергии потребителям по вине ТЭЦ.

За счет совершенствования эксплуатации энергетического оборудования, выполнения мероприятий по экономии сверхэлектронергии на собственные нужды 128 тысяч киловатт-часов. В том числе: к дню выборов в Советы — 20 тысяч киловатт-часов, к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 38 тысяч киловатт-часов, к 40-летию Великой Победы — 58 тысяч киловатт-часов, к Дню металлурга — 78 тысяч киловатт-часов, к 50-летию Стахановского движения — 111 тысяч киловатт-часов, к Дню энергетика — 128 тысяч киловатт-часов.

За счет выполнения мероприятий по экономичному выдерживанию температурного режима теплосетей сберечь 1.071 тонну условного топлива и отработать на этом топливе два дня.

За счет улучшения технологии производства, внедрения новой техники,

механизации и автоматизации производственных процессов повысить производительность труда на 1 процент к плану.

Снизить себестоимость тепловой и электрической энергии на 0,5 процента к плану.

Внедрить сверх плана 2 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 2 тысячи рублей.

Обучить двух новых рабочих, двоим повысить квалификацию.

Добиться охвата бригадным методом организации труда 75 процентов рабочих.

Сдать сверх плана тонну черного металлолома. Лаборатории ТАИ добиться звания «Коллектив коммунистического труда».

Провести не менее 4 комсомольско-молодежных субботников.

Отработать на благоустройстве города и промплощадки каждому по 16 часов.

Оказать помощь подсобному хозяйству в период посевной, в уборке урожая и заготовке кормов.

● С КРАСНОЙ ПОВЯЗКОЙ



Инициативный, технически грамотный, исполнительный, работоспособный руководитель, вежлив, тактичен в обращении с товарищами, справедлив, объективен, уравновешен — так характеризуют начальника технического отдела ЦТТ О. Н. Кужлеву руководителя цеха, где Олег Николаевич трудится более 10 лет.

Добросовестно относится он не только к производственным обязанностям. Много времени, сил и терпения вкладывает Олег Николаевич в общественную работу.

По вечерам вместе с членами профилактической группы ДНД Олег Николаевич посещает трудные семьи на закрепленном участке. Обязанности, прямо скажем, не из приятных. Далеко не

езде к визитам дружинников относятся спокойно. А они ищут свой подход к каждому.

Кому-то помогут трудоустроиться по специальности. Кого-то вовлекают в общественную работу. Кого-то убеждают лечиться от алкоголизма. Беседуют с родственниками стоящего на учете, с соседями, с руководителями.

В прошлом году у профилактической группы, в которую входит Кужлеву, было 11 подопечных. Трех пришлось таки отправить в ЛТП. А троих совет обществу снял с учета как исправившихся. С остальными дружинники продолжают работать.

Т. ГЕРАСИМОВА, секретарь совета обществу ОПОП № 1.  
Фото О. Вишневой.

# Тенденция к снижению

Как на всяком производстве, на обогатительном комплексе есть опасные и вредные факторы, которые при определенных обстоятельствах могут причинить вред здоровью работающих. И это обязывает администрацию, ИТР и общественные организации искать пути наиболее эффективного обеспечения безопасности трудящихся.

У нас в цехе, как и в целом на комбинате, действуют эффективные формы организации работы по охране труда, используются различные методы ее стимулирования и укрепления дисциплины по соблюдению правил безопасности.

Полезность проведенной работы подтверждается многими факторами, в том числе стабильным снижением уровня производ-

ственного травматизма. За четыре года текущей пятилетки среднегодовой показатель частоты травмирования в подразделениях комбината по сравнению с прошлым пятилетием снижен на 18 процентов. И эта тенденция сохраняется сегодня.

Если коротко характеризовать принцип организации работы, то он заключается в строгом регламентировании мероприятий по охране труда на всех уровнях административно-технического руководства: от мастера до директора комбината. Основная трудность в том, чтобы не допускать сбоев в работе любого звена. Эту задачу нам удалось решить благодаря принципиальной позиции дирекции и профкома предприятия, а также постоянному конт-

ролю и методическому руководству, осуществляемому службой техники безопасности.

Система организации работы предусматривает ряд направлений. В частности: обучение трудящихся технике безопасности, пожарной безопасности и квалифицированному оказанию доврачебной помощи; моральное и материальное стимулирование; аттестация рабочих мест, участков, служб и цехов по охране труда, меры по профилактике нарушений правил безопасности; социальное соревнование и так далее.

Следует отметить, что систему эту мы постоянно совершенствуем. Вот и сейчас в нашем цехе вводится положение о коллективной ответственности за соблюдение норм

ОХРАНА ТРУДА: МНЕНИЯ, ПРОБЛЕМЫ, ЗАДАЧИ

и правил охраны труда. Что касается управления охраной труда, то мы считаем, что вплотную подошли к решению этой задачи. Чтобы управлять процессом, его надо прежде всего запрограммировать. Сейчас у нас охрана труда осуществляется на основе перспективных пятилетних планов. Это позволило значительно улучшить материально-техническое обеспечение намечаемых мероприятий. Плановое начало в сочетании с системной организацией профилактических мер позволяет нам уже сегодня в какой-то степени управлять процессами охраны труда.

Но, безусловно, в этом направлении у нас еще много проблем, требующих своего решения.

М. ПУДОВКИН, главный инженер обогатительного комплекса.

## Строго и объективно

У нас ведется ежедневный учет замечаний по технике безопасности. В год их набирается до 5 тысяч. Хорошо это или плохо. Мы считаем, что это правильно, когда выявляем и фиксируем любые несоответствия требованиям норм и правил. Значит, мы принимаем меры к устранению недостатков и параллельно воспитываем коллектив в духе уважительного отношения к обеспечению личной безопасности.

Особо следует отметить роль общественных инспекторов, участвующих совместно с представителями администрации, партийной и комсомольской организаций в работе советов по охране труда.

Советы проводят основную профилактическую работу с теми, кто не в ладах с техникой безопасности. И здесь идет открытый разговор и квалифицированный разбор каждого нарушения. Решения совета немедленно закрепляются распоряжениями администрации.

Очень часто приходится применять к провинившимся строгие меры взыскания. Но не было еще ни одного случая, чтобы кто-то обжаловал решение совета.

Нередки случаи, когда совет не признает правильными действия инженерно-технических работников и не дает согласия на изъятие у работников талонов предупреждения. Но уже сам процесс обсуждения случая идет на пользу обеим сторонам.

Мы убедились на практике, что введение талонов предупреждения положительно сказывается на укреплении дисциплины.

Очень полезно было бы ввести такую систему и в подрядных организациях, которые ведут работы в действующих цехах комбината. Пока же получается так: мы к своему персоналу предъявляем жесткие требования, а работающие рядом «чужаки» могут безнаказанно нарушать правила безопасности. Это расхолаживает наш коллектив.

И. ДЕНИСЕНКО, газосварщик и председатель совета общественных инспекторов по охране труда обогатительного комплекса.

Справедливо считают, что значительные пробелы в работе по охране труда имеются на уровне сменного руководства. Да, это так. И вот почему.

Производство с каждым годом усложняется, и перед мастером ставится очень много задач различного характера: от совершенствования технологии до воспитания вверенного коллектива.

На руководителя смены возлагаются большие обязанности по выполнению технических мероприятий по охране труда и профилактике нарушений правил безопасности среди подчиненных.

Становится все труднее решать весь комплекс вопросов. По-моему, в помощь мастерам надо активнее привлекать бригадиров, которые значительную часть организаторской и профилактической работы могут взять на себя. При этом через бригадиров укрепится контакт между мастером и коллективом.

## Внести изменения

через бригадиров мастер сможет активнее и целенаправленнее влиять на безопасную организацию работы.

Сегодня бригадир практически наделен правами мастера. Но, к сожалению, эти права плохо используются. Получается парадокс. Наделив бригадира широкими полномочиями, ему не дали права выдавать официальный наряд на выполнение работ членами бригады. Такой порядок принижает роль бригадира, и его, по мнению инженерно-технических работников, надо менять.

Самым правильным будет: мастер выдает задания бригадирам, а те в свою очередь — рабочим. В этом случае в самую горячую пору пересменки мастер освобождается от бумажной волокиты для решения оперативных вопросов. А бригадир, хорошо знающий способности и возможно-

сти своего персонала, с большей пользой сумеет распределить работу.

Не все ясно с ответственностью, возложенной на бригадиров типовым положением. Она ограничивается только дисциплинарными мерами.

Следовало бы для предприятий горнодобывающей промышленности с повышенной опасностью работ установить более конкретный статус бригадира, с учетом уровня образования и стажа работы. И распространить на него требование о периодической сдаче экзаменов на знание правил безопасности.

Типовое положение о производственной бригаде, совете бригады, бригадире и совете бригадиров следует по отдельным моментам конкретизировать.

П. ЗАКЛАДНОЙ, мастер по ремонту электрооборудования участка обогащения.

## Актив и активность

Организация охраны труда носит многогранный характер, и успех зависит от участия в ней не только ИТР, но и рабочих.

Профгруппы и цеховые комплексы практически участвуют во всех мероприятиях по охране труда: от обследования рабочих мест до обсуждения вопросов на совещаниях совета по охране труда и контроля за выполнением плановых мероприятий.

На комплексе 60 общественных инспекторов — это представительный актив. Он помогает в реали-

зации всех планов в области охраны труда, в частности — в организации общественных смотров.

В прошлом году в ходе трехмесячника безопасности труда обогатители подали 1.049 предложений (62 процента от общего количества по комбинату). Это говорит о хорошей активности коллектива, о его заинтересованности в решении вопросов охраны труда.

Структура производственного травматизма из года в год подтверждает, что в большинстве случаев

люди не применяют безопасные приемы труда. Из этого следует, что необходимо усиливать профилактическую работу в низовых коллективах: в звене, бригаде, смене.

Надо принять такой порядок, чтобы за допущенные нарушения отвечала вся бригада. Тогда будет меньше любителей работать с надеждой на «авось». Это возможно при одном условии — если бригадир будет полностью использовать предоставленные им права, в том числе и по охране труда.

В. ДРАИ, электрослесарь участка флотации.

## Смелее опираться на бригадиров

Производственная бригада — это первичное звено трудового коллектива, и именно здесь решаются многие вопросы, от которых зависит общий результат работы. Но сегодня бригадиры еще робко выступают в роли помощников мастера, недостаточно влияют на укрепление общей дисциплины труда, в том числе и на соблюдение членами бригады правил техники безопасности.

Мы еще не знаем случая, чтобы бригадир изъясил у нарушителя талон предупреждения. В то же время очевидно, что постоянно находясь на рабочих местах, бригадир видит

больше нарушений, чем любой инженерно-технический работник. Видит, но мер не принимает. Видимо, мало наделять человека соответствующими правами, надо научить его пользоваться ими. То есть бригадиров надо учить.

Сейчас на комбинате организованы курсы для этой категории руководителей. Но такая учеба не должна быть разовой. Этот процесс должен быть постоянным и носить разные формы, в том числе и обмена опытом.

У нас уже давно практикуется замена мастеров, механиков, электриков на период отпуска или болезни бригадирами. Но для этого мы предварительно прове-

ли учебу по технике безопасности, приняли экзамены и только тогда предоставили этим людям право на замещение инженерно-технических должностей.

Сейчас идет аттестация бригадиров в более широком плане. И это, конечно же, правильно. Обычно бригадирами назначают людей, имеющих специальное образование. Поэтому они во многом подготовлены принимать грамотные решения. Надо смелее на них опираться.

В. КОСТЕНКО, бригадир электрослесарей участка обогащения.

# Терпеливо и ласково

Добросовестно готовят своих питомцев к школе воспитатели подготовительной группы яслей-сада «Колокольчик» Нина Александровна Фролова и Людмила Харитоновна Любовцова.

21 января мы побывали в этой группе на занятии, на наш взгляд, очень серьезном. Дети учились составлять сказки про слова. Удивляет фантазия и живое воображение ребят. Каждая сказка особенная, не похожа одна на другую. Было приятно слушать Костю Кара, Марину Семенову, Вову Воронина, Сашу Михалевского и других. Дети говорили о букве «Ж», как правильно ее произносить. Сразу же отработывалось произношение хором. И особо — с теми, кто выговаривает эту букву не

так четко.

Менялись картинки, слова с буквой «Ж». Звучали вопросы, ответы на которые опять же содержали изучаемый звук. Кроме того, вопросы развивали мышление, вызвали оживление у детей.

Сколько же надо терпения, доброты и ласки, чтобы вот так живо и интересно вести каждое занятие!

Мы посетили и занятие по развитию речи в младшей группе. Лидия Сергеевна Сагалиева рассказала малышам сказку про ежат. Сначала мы удивились тому, как наши непоседы слушали воспитательницу, какими оказались усидчивыми. А потом поняли, почему было тихо в группе, почему дети не сводили глаз с Лидии Сергеевны.

Очень уж она рассказывала живо, если можно так сказать, — образительно. Создавалось впечатление, что ежата где-то здесь, в группе. Так же старались отвечать на вопросы воспитательницы и ее питомцы, пытались подражать ей.

Конечно, и для себя мы унесли с занятия много. Во всяком случае, поняли, как надо читать книжки своим малышам, как надо вести беседу о содержании прочитанного. Большое вам спасибо, Людмила Харитоновна, Нина Александровна, Лидия Сергеевна, за любовь и заботу о наших детях.

**Е. ШЕЛКОВА,  
Н. ЛАПШОВА,  
члены родительского комитета яслей-сада «Колокольчик».**

## СТОП, КАДР!



А говорят, что на Севере на собаках ездят... Фотоэтиюд А. Кондратюка.

# В рамках чемпионата



В субботу, 26 января, состоялся первый тур финальных соревнований на первенство комбината. Как и следовало ожидать, игры проходили по-спортивно-му азартно.

Первыми в борьбу вступили коллективы рудника «Железный» и ЦТДиС. Горняки — одни из верных претендентов на призовое место. Своей игрой они доказали это, хотя до середины первой половины игры преимущество имели незначительное.

И все же они, ведомые Сергеем Моркиным, справились с волнением, сумели прочно взять инициативу в свои руки.

Но вот на площадку выходят баскетболисты обогатительного комплекса и ЦТТ. Пожалуй, это центральная игра первого тура. Напомню, в прошлом году обогатители заняли первое место, выиграв у транспортников финальный матч с разницей всего

лишь в два очка.

Так что теперешняя встреча имела принципиальный характер. Первая половина игры — 14:14. Счет говорит сам за себя. Однако во второй половине борьбы не получилось. Сказалось явное превосходство обогатителей. Они, практически, составляют первую сборную комбината.

Не менее интересно протекали встречи команд второй группы, хотя техники владения мячом в таком сложном виде спортивных игр, как баскетбол, большинству игроков явно не хватало. Но этот недостаток компенсировался желанием победить.

Так-то оно так, и все же трудно понять баскетболистов электроцеха. Уступая спортсменам управления комбината в игре, они принялись искать виноватых на стороне, апеллируя то к судьям, то к соперникам, но только не к самим себе. Было хорошо видно:

команда в таком составе впервые вышла на площадку. И манера игры очень напоминала крыловскую басню о лебедях, раке и щуке. Вывод один: нужно чаще проводить зимне-летние соревнования, просто товарищеские встречи, тренировки. Результаты непременно скажутся.

Итоги первого тура таковы: горняки и обогатители — лидеры в первой группе, управление комбината — во второй.

Одну встречу в рамках чемпионата провели женские команды. Спортсменки ТЭЦ выиграли у соперниц из РМЦ. Они и лидируют в соревнованиях.

**М. КРАСНОВ,  
председатель совета коллектива физкультур Ковдорского ГОКа.**

## После четырех туров

	Л	К	П	В	О
<b>Первая группа</b>					
Обогатительный комплекс	1	1	3	2	7
Рудник	3	2	1	1	7
ЦТТ	2	3	2	3	10
<b>Вторая группа</b>					
Управление	1	1	1	2	5
ЦЗЛ	4	3	3	4	14
АТЦ	10	2	4	1	17
ОРС	2	4	10	1	17
ЖКУ	3	10	2	3	18
<b>Третья группа</b>					
ТЭЦ	2	1	1	4	8
ЦППиСХ	3	2	4	2	11
РМЦ	1	11	3	1	16
Электроцех	6	11	2	5	24
РСЦ	5	11	5	3	24
Электроцех	4	11	11	6	32
<b>Четвертая группа</b>					
ЦТДиС	1	2	2	1	6
Цех КИПиА	9	1	1	2	13
ОТК	2	3	3	9	17
ГСМ	9	9	9	9	36

Примечания: Л — лыжи, К — коньки, П — плавание, В — волейбол, О — сумма мест.

После четырех туров определились лидеры в группах. В первой их два: и обогатители, и горняки не желают уступать друг другу.

Прочны позиции спортсменов управления комбината, ТЭЦ, ЦТДиС. Изрядное количество штрафных баллов нахватала команда электроцеха. А спортсмены ГСМ вообще полнейшие штрафники. И ничто на них не действует.

В цехе КИПиА, наоборот, исправилась, учли критику в свой адрес. И пожалуйста — в трех видах программы заняли высокие места. И все же, как тянут вниз штрафные очки. Связистов, пожалуй, уже не достать.

**Редактор  
С. А. РАДИШЕВСКАЯ**



## ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

2 — 3 февраля — Танцевальные вечера (20).

6 февраля — Профсоюзная конференция Ковдорского ГОКа по обсуждению коллективного договора (14).

8 февраля — Кинолекторий «Пионером станет юный тот, кто всюду впереди», кинофильм «Горны над миром» (13). Слет наставников комбината «Дари огонь, как Прометей» (19).

## КИНО

2 февраля — «Люблю. Жду. Лена» (16, 18).

3 февраля — «Красавица и чудовище» (14).

«Срок давности» (16, 18).

5 февраля — «Прости меня, Алеша» (19, 21).

7 февраля — «Репетиция оркестра» (19, 21).

8 февраля — «Планета океанов» (10-40). «Разведка». (19, 21).

## В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

1 — 3 февраля — «Жестокий романс» («Мосфильм», 2 серии) — в 16, 21-30.

1 — 4 февраля — «Укрощение строптивого» (Италия) — в 12, 14, 18-30, 20. Веселая комедия о не признававшем любви молодом строптивце, в одинокое жилище которого однажды поступалась прекрасная Незнакомка. Эта забавная кинолента представляет интерес в первую очередь тем, что в главной роли в ней снялся популярнейший эстрадный певец и киноактер Адриано Челентано, а его партнершей выступает кинозвезда Орнелла Мути (советские зрители знают ее по фильмам «Народный роман», «Троих надо убрать» и «Жизнь прекрасна»).

4 — 6 февраля — «Фрэнсис» (Англия, 2 серии, фильм для взрослых) — в 12, 16, 20-15.

4-го — в 16, 21-30. Драматическая история жизни американской кинозвезды 30-х годов Фрэнсис Фармер, личности яркой и сильной. Главный стержень картины, связывающий воедино многочисленные события трагической жизни этой неординарной женщины, — последовательное, планомерное уничтожение ее личности, не втискивающейся в привычные американские стандарты. Начиная с ранней юности, когда шестнадцатилетняя Фрэнсис шокировала род-

ной Сиятл отказом от веры в бога, а потом поездкой в Москву. Она всегда была противницей мертвых догм и выдуманной жизни, с которыми ей в полной мере пришлось столкнуться в Голливуде. Закулисная жизнь кино, мир дельцов и бездуховности не приносит ей ничего, кроме разочарования и горечи. И ничего не прощает этот мир наживы, откровенной пошлости и лжи тем, кто не желает жить по его законам. Ближайшим союзником и единомышленником злейших врагов актрисы оказывается ее собственная мать. Молитвенное отношение к доллару, внушенное этой женщине сизмальства, заставляет ее идти на все, чтобы сломить упорство дочери. Даже если предварительное ее придется упрятать в психиатрическую лечебницу.

5 — 6 февраля — «След Сокола» (ГДР) — в 14-30, 18-30, 22-30.

7 — 10 февраля — «Любовный недуг» (Индия, 2 серии, фильм для взрослых) — в 12, 15, 21-15. Это — последний по времени фильм Раджа Капура. Действие картины происходит в начале 50-х годов, когда индийский народ только что освободился от британского владычества и приступил к ликвидации разброшенных по всей стране крупных и мелких феодальных княжеств. В роли главного героя фильма — Девдхара — снялся сын режиссера Риши Капур, известный нашему зрителю по фильмам

«Бобби», «Любовь — это жизнь» и «Мститель». «Любовный недуг» — это повесть о влюбленных, преодолевающих преграды, воздвигнутые между ними окружающими людьми, для которых жизненными законами были религиозные суеверия и сословно-кастовые предрассудки.

## ДЛЯ ДЕТЕЙ

3 февраля — «Климко».

7 февраля — Киносборник «Толубай — знаток скакунов».

Начало сеансов в 10-30.

## Будет удобнее

Начиная с 1 февраля для удобства квартиросъемщиков, проживающих в жилом фонде Ковдорского ГОКа, паспортный стол и жилищно-эксплуатационный участок переведены по адресу: ул. Победы, д. 26.

Здесь, в одном месте, вы можете оформить прописку и выписку, вызов в гости своим родственникам; получить товарные чеки, путевку в детское дошкольное учреждение, а также решить все насболевшие жилищные вопросы.

## Не пускайте мороз в дом

Просим квартиросъемщиков в связи с низкими температурами как можно лучше утеплить окна и двери своих квартир. Старайтесь быстрее закрывать входные двери ваших подъездов, не открывайте форточки на

лестничных площадках. Помните, ваш подъезд и лестничная площадка — это продолжение вашей квартиры.

Ваш дом — вам его и беречь.

Администрация ЖКУ и домовый комитет Ковдорского ГОКа.

## Пожалуйста к доске!

Идет зимняя сессия в Северо-Западном политехническом институте. Студенты первого и второго курсов слушают курс лекций, а затем сдают экзамены: по иностранному языку — до 3 февраля, по высшей математике — с 3 по 10 февраля. Кроме того, у второкурсников с 4 по 9 февраля — лекции и экзамены по теоретической механике.

Начало лекций в 17 часов 30 минут.

Во втором семестре у первокурсников будут лекции, а затем экзамены: по истории КПСС — с 10 по 17 марта, по иностранному языку — с 31 марта по 7 апреля, по инженерной графике — с 21 по 28 апреля.

У студентов второго курса — лекции и экзамены по физике — с 17 по 24 марта, по высшей математике — с 13 по 24 апреля, по философии — с 12 по 19 мая.

В помощь тем, кто учится на подготовительном отделении, будут проводиться занятия: по физике — с 4 по 10 февраля, с 1 по 7 апреля и с 20 по 24 мая; по математике — с 18

по 24 марта, с 6 по 13 мая и с 21 по 29 июня.

Начало занятий в 17 часов 30 минут.

## Вспомним школьные годы

2 февраля в 19 часов в средней школе № 1 состоится вечер встречи с выпускниками.

## ТРЕБУЮТСЯ

ЖКУ Ковдорского ГОКа — дворники, трактористы, шоферы.

Ковдорскому филиалу автоколонны № 1378 — автослесари 3 — 5 разряда, автоэлектрик 3 — 5 разряда.

Оплата труда поверменно-премиальная. За справками обращаться по телефонам: 7-41-37 или 7-14-44.

Автотранспортной конторе треста «Ковдорстрой» — электромонтеры 3 — 5 разряда, слесарь по ремонту оборудования 3 — 5 разряда.

Ковдорскому отделению «Союзпечати» на постоянную работу — киоскер.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4268. Ковдорская районная типография. Зак. 285. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.