



# РУДНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА  
21 февраля  
1986 года  
№ 13—14 (1801—1802)  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года.

● XXVII СЪЕЗДУ КПСС  
— ДОСТОЙНУЮ  
ВСТРЕЧУ



## Дневник соревнования

Профком комбината подвел итоги трудовой ударной вахты в честь XXVII съезда КПСС и признал победителями:

коллективы обогатительного комплекса (по первой группе цехов), РМЦ (по второй), ТЭЦ (по третьей) и ОТК (по четвертой);

коллективы участков экскавации рудника «Железный» (начальник Г. Н. Гладковский) и гравитации обогатительного комплекса (начальник В. Ф. Попович), автоколонны № 1 ЦТТ (начальник В. П. Белов);

смены Г. Г. Карелиной с участка гравитации и И. П. Карпенко из цеха технологического транспорта, смену № 3 участка экскавации, где горными мастерами И. В. Мелик-Гайказов и И. В. Наумов, диспетчером Е. А. Аникаев;

буровую бригаду Л. В. Чекалова, экипаж экскаватора А. Г. Петровича, экипажи НД-1200 старших водителей П. В. Степанова и П. В. Локосова.

В индивидуальном соревновании победили взрывники цеха взрывных работ Владимир Петрович Миропольский; помощник бурильщика Иван Павлович Петросянко и машинист экскаватора Юрий Михайлович Кобылкин, электрослесарь Валерий Григорьевич Стафеев с рудника «Железный»; водители шестидесятидвухтонников Геннадий Владиславович Семенов, Петр Васильевич Степанов и Анатолий Андреевич Салып из цеха технологического транспорта; дробильщик Анатолий Павлович Николаев, машинист насосов Антонина Владимировна Антонова и концентраторщица Галина Яковлевна Ветюгова с обогатительного комплекса; токари Юлай Курбанович Рахматуллин и Афанасий Норуллинович Загреддинов из РМЦ; водитель АТЦ Владимир Сергеевич Крупнов; огнеупорщик ТЭЦ Вячеслав Николаевич Третьяков; лаборант-радиометрист ЦЗЛ Галина Ивановна Бирюкова; слесарь Владимир Михайлович Бритвин из энергоцеха; сливщик ГСМ Валентина Степановна Лесник; газосварщик РСЦ Петр Романович Морозов; электромонтер связи ЦТДиС Владимир Павлович Шумов; контролер ОТК Ирина Валерьевна Мазуринна; оператор машинного доения подсобного хозяйства Клавдия Ивановна Бодина.

## ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

Сегодня мы расскажем о коллективе участка гравитации, который признан победителем ударной вахты, посвященной XXVII съезду КПСС. Руководит им В. Ф. Попович. Партгруппоргом недавно избрана оператор Л. Г. Цапаева. Председатель цехкома — электрослесарь А. В. Абрамов. Во главе комсомольской организации кандидат в члены КПСС Ирина Воробьева. На гравитации 18 коммунистов и 30 комсомольцев.

Участок включает в себя 4 отделения: измельчения, сгущения, гравитации, сушки и доводки. «Гравитация» в переводе с латинского — «тяжесть». А гравитационное обогащение — это метод, при котором отделение полезных минералов от пустой породы осуществляется по различию их плотности.

Пройдемся по отделению. Измельчение. Именно сюда, проделав долгий и сложный путь, поступают на доизмельчение хвосты обогащения (основное оборудование — мельницы). Затем их путь — в отделение сгущения (сгустители Ц-50). Это главный узел, обеспечивающий работу апатитового передела.

Здесь происходит сгущение и обесшламливание поступающего питания. Разгрузка сгустителей является питанием флотации и должна быть стабильной по плотности и нагрузкам. Громадная, что и говорить, ответственность лежит на аппаратчиках сгустителей. Но об этом — чуть позже.

Хвосты флотации возвращаются на участок, в отделение гравитации (конусные сепараторы, концентратные столы), где извлекается черновой концентрат. И, наконец, заключительный этап — его сушка и доводка до требуемых кондиций, согласно техническим условиям (основное оборудование — сушильные и обжиговые печи, магнитные и электростатические сепараторы).

Два последних отделения — это гравитационный передел (начальник — Л. Н. Ахметшина). За годы XI пятилетки объемы производства выросли здесь на 45,8 процента, производительность труда увеличилась на 47,1 процента. План 1985 года выполнен на 113,3 процента.

Наилучших результатов по пятилетке (102,8) и прошлому году (112,6 процента) добилась смена мастера второго класса Галины Григорьевны Карелиной. Коллектив — победитель предсезонской вахты. Переходящий вымпел вручен ему на вечное хранение.

Не на много отстала смена, которую до недавнего времени возглавляла Н. Б. Евдокимова (101,8 процента по пятилетке).

Валерий Филиппович Попович и Лидия Николаевна Ахметшина назвали немало хороших специалистов как

## 13. Тяжелый концентрат

из числа ветеранов, так и тех, кто не столь давно на участке. Назовем этих передовых рабочих.

Концентраторщица Л. Н. Коротич, Л. С. Удачная, Г. Я. Ветюгова, В. В. Киреева, И. Н. Воробьева.

Аппаратчики сгустителей Л. А. Солдатова, Р. А. Сюткина, Н. Г. Зозуля, Т. П. Яковцова.

Машинисты насосов В. Л. Бобычева, Р. Д. Милехина, Л. Г. Целовальникова.

Машинисты мельниц Л. А. Чекалов, Б. К. Солдатов, В. И. Кокин, А. Р. Комендаров.

Сепараторщица Ю. И. Андреева (бригадир), О. И. Ткачева, Т. В. Савицкая, А. Н. Насретдинова, Е. И. Разумная.

В мехслужбе — И. И. Денисенко, А. П. Калеев, В. В. Савицкий, В. В. Козлов, В. Н. Разумный.

Электрослесари Ю. И. Корж, Г. И. Чехонин, Э. М. Бышлыков...

Меня почему-то заинтересовала аппаратчик сгустителей Таисия Петровна Яковцова. Захотелось подробнее узнать, почему и за что отметили ее руководители участка. За какие такие заслуги?

— Яковцова? — переспросила Л. Н. Ахметшина. — Отличная спортсменка, участвует в соревнованиях по волейболу, теннису, лыжам... — И после паузы добавила: — Она у нас из новеньких, но если бы вы знали, как чувствует технологию. Чутье — изумительное, интуиция... Да она на смене.

Сказано было без восхищения. И так, словно открывали «секрет фирмы». Или проверяли, дескать, оценит ли товарищ. А товарищ и глазом не моргнул, но через час уже был на «капитанском мостике» сгустителя № 2. Сама же Ахметшина и провела.

Повезло — смена выдалась ровная, без дерганья. Таисия Петровна обстоятельно рассказывала о своих обязанностях, подводила то к одному, то к другому прибору. Самописцы оставляли после себя ровненький «кильватер». Плотность питания — отличная. Плотность разгрузки — в норме (50—55 процентов твердого). Нагрузка двигателя: ампераж — в допустимых пределах. Хорошо идет процесс. «Перископ» (флажок) рабочей фермы ни на секунду не останавливается.

Третий год на этом месте Т. П. Яковцова и ни разу не допустила «посадки» сгустителя (после «посадки» фабрика стоит как минимум сутки). Тут действительно без чутья не обойтись.

Всю сложную систему она воспринимает, как живую: «Сгуститель № 1 — тот нежный, капризный, а этот работяга». Кажется, видит все, даже то, что надежно скрыто от глаз. Очень наблюдательный человек.

Это она, Яковцова, в свое время предложила убрать пробки из отверстий, через

которые сейчас вновь происходит обесшламливание поступающего питания (вернулись к проектному решению). Заметила, что при закрытых окнах сгуститель идет тяжело, ампераж — повышенный, чаще выходят из строя редукторы привода.

А взять такую связь, как «сгущение — флотация»? В этой смене (№ 1) между ними есть контакт и взаимопонимание. Иной раз и от режимной карты слегка отклониться, лишь бы поддержать флотацию. При этом сам можешь пострадать — поставят неритмичную смену. Хотя производство только выиграло.

— Валерий Филиппович, — обращаюсь к начальнику участка, — а как выглядит Яковцова на фоне своих коллег?

— Начну с того, что она делает все, что ей положено. Есть у нас люди и с гораздо большим стажем, но аппаратчиками так и не стали... Мы уже называли Л. А. Солдатову и Р. А. Сюткину — специалисты с большим опытом, но на риск они не пойдут. А, скажем, у Н. Г. Зозули — совершенно иной стиль: работает смело, можно сказать, на пределе возможного. Увы, «посадки» сгустителя у нее были. У Т. П. Яковцовой же счастливо сочетаются и смелость, и осторожность. Чувствует грань, вовремя среагирует.

— А почему первая смена все-таки проигрывает третьей, второй? Даже обидно.

— Слабоваты там концентраторщица, сепараторщица-обжигальщица...

План 1985 года коллектив участка значительно перевыполнил. В. Ф. Попович признает, что недостаточно напряженным, вероятно, было задание. Хотя оборудование осталось на уровне 1975 года, за исключением конусных сепараторов (в РМЦ их изготавливают теперь из стеклопластика). Только в этом году полностью укомплектована мехслужба. Нет резервного оборудования на гравитационном переделе. Например, тех же концентратных столов.

Правда, силами РМС комплекса и участка небольшой ремонт дек ведется — вместо резинового покрытия наносится эпоксидная шпатлевка — но каким кустарным способом! Хорошо бы, говорят на участке, организовать ремонт дек в РМЦ. Тем более, что объемы производства будут наращиваться.

К концу XII пятилетки они должны возрасти в четыре раза. Не случайно на балансовой комиссии начальник обогатительного комплекса подчеркнул, что самым узким местом в цехе будет участок гравитации.



Обычно мы стараемся не упустить случая поздравить юбиляра, особенно если это передовой рабочий, много сделавший для комбината ветеран. Меньше «везет» с поздравлениями на газетной полосе руководителей.

Сегодня мы говорим о юбилее человека, чей стаж на Ковдорском ГОКе не превзойден никем ни по количеству отработанных лет, ни по значению для комбината. С 1959 года трудится здесь Алексей Иванович Сухачев — сначала главным инженером, а с 1963 года и по сей день — директором предприятия.

С его именем связано все значительное, что произошло у нас за эти годы. Строился, расширялся, реконструировался комбинат. Впервые в отрасли создана и освоена в промышленных масштабах технология комплексного использования рудного сырья. Под непосредственным руководством А. И. Сухачева выполнены крупные мероприятия по техническому перевооружению горно-транспортного и обогатительного процессов, расширению минерально-сырьевой базы.

Такое сухое перечисление годится скорее для официального документа. Лучше скажем: каждый ковдорчанин знает, как много сделал для города и его жителей директор ведущего предприятия. Ведь с ростом и развитием комбината рос и развивался весь Ковдор, улучшались условия жизни, труда и быта как работников ГОКа, так и всех ковдорчан. И совершенно заслуженно Алексей Иванович Сухачев — Почетный гражданин города.

Высоко оценены заслуги А. И. Сухачева, его личный вклад в развитие народного хозяйства. Ему присуждена Ленинская премия за выдающиеся достижения в расширении сырьевой базы региона. Самоотверженный труд директора Ковдорского ГОКа отмечен орденами Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, «Знак Почета», медалями и знаками «Шахтерская слава» трех

степеней. Наряду с административной деятельностью Алексей Иванович неустанно ведет творческий поиск. По специальности, полученной в Ленинградском горном институте, — инженер-обогатитель, он настойчиво и целеустремленно добивается реализации научно-технических разработок, прогрессивных технологий, внедрения новой техники. А. И. Сухачев — автор многочисленных публикаций и нескольких изобретений. Он награжден золотой медалью ВДНХ.

Еще с одной стороны заслужил благодарность ковдорчан, особенно юных, директор комбината: за работу о воспитании молодежи и подрастающего поколения. Большие заслуги А. И. Сухачева в этом направлении отмечены знаками «Отличник народного образования» и «Отличник просвещения СССР».

Работники яслей-садов хорошо знают, как строго следит директор ГОКа за тем, чтобы никакие неурядицы не омрачали их воспитанникам время, проведенное в стенах дошкольных учреждений. Может быть потому, что очень любит своих внуков, Алексей Иванович с такой теплотой и вниманием печется о малышах работников комбината.

Много сил отдает Алексей Иванович общественной работе. Он неоднократно избирался членом Мурманского обкома КПСС, членом бюро райкома партии, депутатом областного, районного и городского Советов.

25 февраля Алексею Ивановичу Сухачеву исполняется 60 лет. Конечно, случайно юбилей совпал с днем открытия XXVII съезда КПСС, но видится в этом символика. На съезде пойдет речь о высокомо трудом и политическом подъеме, о новых вершинах, приблизить пороение которых всю свою производственную биографию стремится Алексей Иванович Сухачев.

Остается поздравить юбиляра с двойным праздником: общенародным и личным.



## 13. Тяжелый концентрат

(Начало см. на 1-й стр.)

Как отмечалось на предствительном совещании в декабре прошлого года, эксплуатируемое на этом переделе оборудование и аппараты, а также в целом технологическая схема требуют коренной модернизации и технического перевооружения. Однако в ближайшие пять лет такие преобразования практически невозможно осуществить.

Совещание решило, что Ковдорский ГОК совместно с институтами в течение 1986 года разработает по данному вопросу целевую комплексную программу, реализация которой намечена на XIII пятилетку.

Ну, а что сегодня? Конечно, неиспользованных резервов на участке достаточно. Дальнейшее укрепление трудовой дисциплины, улучшение морального климата в коллективе. Если брать мех-

службу, то основная задача здесь — обучить и научить как следует работать новичков.

Еще один резерв — укрепление технологической дисциплины. Как правило, любая концентраторщица, в каком бы состоянии ни был аппарат, постарается выжать из него все возможное. Пока он не развалится. А как же сменщица? Выкрутится как-нибудь. Не подводить же, в самом деле, родную смену! План горит.

Вопрос не простой. Уж на что Лидия Николаевна Ахметшина (мало видел таких энергичных руководителей и столь неравнодушных коммунистов), но и она, оказавшись на месте технолога, поступила бы, судя по всему, точно так же.

А вы попробуйте, остановив волевым порядком «забарахливший» стол. Концентраторщица — в слезы. Вот как переживает за свою смену.

Уж на что Ахметшина —

## ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

думая, кремь. А недавно застал ее в совершенно расстроенных чувствах. Не та пошла руда. В кои-то веки обратилась за помощью и — на тебе. Нехорошо получилось, товарищи из ЦЗЛ.

Так-то он достается, этот наш дорогой концентрат. Да, мы начали о технологической дисциплине: смена — хорошо, а участок лучше. В этом плане тоже предстоит поработать. Ведь есть же положительный пример — аппаратчик сгустителя Т. П. Яковцова, думающая о работе другого передела.

Доля получаемого здесь концентрата в товарной продукции комбината невелика. Чего уж скрывать, предприятию нужны сегодня объемы. Значит, из года в год внимание к участку гравитации будет возрастать. А будут объемы, снизится себестоимость и апатитового концентрата.

В. СЕМАКИН.

С праздничным настроением вышли 15 февраля на коммунистический субботник, посвященный XXVII съезду КПСС, труженики комбината. Перед началом смены в цехах и на участках прошли митинги, на которых выступили 65 передовиков и командиров производства. Они призвали своих товарищей по труду добиться рекордной выработки, дать продукции в объеме, превышающем среднесуточный выпуск.

Коллективы, занятые в непрерывном производстве, заранее внесли свой вклад в копилку «красной суббо-

## Работали по-ударному

ты». И многие показали образцы ударного труда.

Всего в коммунистическом субботнике приняли участие 5150 человек, из них 2970 человек — на своих рабочих местах. При плане 28400 тонн добыто 29400 тонн руды. Погружено 57005 кубометров горной массы, что на 23105 кубометров превышает задание. Сверх намеченного выпущено 620 тонн железного концентрата.

1888 погонных метров

[104,8 процента] взрывных скважин пробурил коллектив бурового участка, руководит которым А. П. Чабан. Наибольший вклад (760 погонных метров) внесла смена Э. А. Горчакова. Высшей производительности достигли буровые бригады А. И. Вертебного, А. В. Травкина, А. И. Курочкина и В. П. Белова.

Особо отличился машинист экскаватора комсомолец В. Шеберт. Он погрузил 2605 кубометров горной массы, и выполнил план на 144,7 процента.

По-ударному работали водители стоваттонников В. П. Спирина и В. А. Витек, перекрыв норму на 27 процентов.

Дважды выходили на праздник труда 15 водителей из автоколонны № 2 [начальник Л. И. Билин] и оба дня работали с полной отдачей. В одну из суббот готовили машины к техосмотру, а 15 февраля выезжали на линию по заявкам цехов.

Бригада карусельщиков из РМЦ в составе — В. А. Благовестный, Ю. Ф. Мизурев и Г. И. Скрыбин — изготовила барабан для ЭКГ-8И, выполнив задание на 165 процентов.

В фонд двенадцатой пятилетки коллектив перечислил 9,5 тысячи рублей.

\*\*\*

На снимке: Г. И. Скрыбин.

Фото Е. Максакоской.



## АНОНС!

## В честь партийного форума

В день открытия XXVII съезда КПСС во Дворце культуры профкома Ковдорского ГОКа состоится праздничный концерт «Тебе, родная партия, — наш

труд и вдохновение!». Участники художественной самодеятельности выступили с инициативой — средства, собранные от концерта, перечислить в фонд

двенадцатой пятилетки. Ждем вас, ковдорчане, 25 февраля в 19 часов 30 минут во Дворце культуры. Билеты можно приобрести в кассе ДК.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОММУНИСТА

В летопись цеха технологического транспорта, если бы таковая велась, должно войти немало фамилий. Тех, что надолго «прописались» на первых страницах газет (все правильно — лидеры есть лидеры), часто звучали на торжественных заседаниях. Этих людей хорошо знают в цехе, карьере, на комбинате и в городе. Кому не знакомы (хотя бы понаслышке) Султан Бесланович Нахушев или Михаил Иосифович Войтенко?

Были и другие. В летописи трудового коллектива их вряд ли стоит оставлять. Года за три в Ковдоре добивались высоких показателей, а с ними и отличий (главным образом — материальных), добывали машину, покупали свою — не самосвал, естественно — и уезжали. Шуму надеяться они успевали, а вот памяти особой в коллективе оставить не успели.

Альтернатива такова: быть на виду или быть на своем месте. Сергей Ефимович Байбердин — на своем месте, это можно говорить твердо. А на виду — его дела, в которых Байбердин старается не выпячивать свою личность. Главное — было бы сделано, а вот шуму, что это я, мол, постарался, он не допустит.

Любопытный эпизод. Хотелось поинтересоваться мнением о водителе самосвала у машиниста экскаватора, они (машинисты) любят поговорить о профессиональных достоинствах шоферов. Павел Михайлович Лебедев в карьере с незапамятных времен, он всех знает, его все знают. Лебедев грузит руду, Байбердин возит руду — как не знать.

«Байбердин? Нет, не знаю. Это, значит, не из нашей смены. Я все время работаю со сменой Белоножко...».

## Такой у него характер

В этой самой смене и работает Сергей Ефимович. Его товарищи по бригаде объясняют так: «А он никогда не ругался с ними, с экскаваторщиками, из-за непоставленного рейса. Знает, что ему по ошибке не записали рейс-два, а спорить не будет. Горластые, шумных запомнить, конечно, легче».

Беспристрастными показаниями остаются документы бюро труда и заработной платы. И по труду, и по зарплате — эти понятия у водителей тесно связаны.

1981—1982 годах Сергей Ефимович был помощником бригадира, и его личные достижения в результатах коллектива: бригада в среднем на 110 процентов постоянно справлялась с планом и перевыполняла обязательства. За три последующих года минувшей пятилетки Байбердин при плане 476 тысяч и взятых обязательствах 490,5 тысячи перевез 508,4 тысячи тонн горной массы. В процентах — 106,8 к плану.

Так, согласитесь, не отработав человеку, рассчитывающему на сиюминутный громкий успех и зарплату побольше. Признание, как раз точно как в этом случае, приходит к настоящему труженику. Не гнался ведь за лаврами Байбердин, а результата, который теперь уже ясно виден, добился.

А какие годы выдались в минувшей пятилетке на долю транспортников. «БелАЗ вывезет, если ему помочь» — даже такую постоянную рубрику пришлось в газете вводить. «БелАЗ вывезет, если поедет», — не без ехидства подтрунивали горняки, чуть не разуверившиеся было в надеждах

на достаточное количество самосвалов под экскаваторами.

Комбинат всем миром помогал цеху. Надо было унять сверхтекучесть кадров, навести порядок с ремонтом, много чего надо было. И прежде всего — план давать постоянно, без передышек. Много сделали до появления 120-тонников хорошие машины БелАЗы-549, управляемые умелыми руками настоящих патриотов цеха. Вывезли производство те, кто не испугался трудностей.

Время же добавило новые осложнения. Уже остро ставится вопрос об отношении ко второй автоколонне, когда водители 75-тонников и их машины оказались на положении «двойродных» при «родных» администрации автогигантов НД-1200.

Такие, как Сергей Ефимович Байбердин, испытание выдержали. И не просто продержались, а остались на высоте. Заметим, однако, что самому-то Байбердину иначе и нельзя: он партгрупорг бригады Е. М. Ревякина. «Выбрали его снова, и другого нам не надо», — говорят коммунисты.

Их, членов КПСС, в бригаде одиннадцать человек. Вместе со своим партгрупоргом они сейчас озабочены серьезными делами, в которых, как и положено, выступают в коллективе инициаторами и вожаками.

«Раньше мы все внимание на производство и только на него обращали, — делится Евгений Михайлович Ревякин, — и по-прежнему от него никуда не уйдем. Но и жить помимо работы надо как-то по-новому. Наш партгрупорг и предложил проводить выходные дни вместе. Сначала пример

покажут коммунисты бригады, а потом за ними потянутся и остальные».

Задумали — и уже пробуют на деле. На первый раз устроили лыжную прогулку. На следующий — собрались поиграть в футбол, специально купили для бригады мячи. Часы, отведенные цеху в зале спорткомплекса, теперь будут проходить куда оживленнее.

Мало ли что человек от скуки удумает, если не знает, чем заполнить время отдыха. Тем более — коллективную ответственность бригада приняла, так и отвечать проще, когда друг у друга на виду и известно, кто чем дышит.

Принять-то ее, ответственность, приняли безоговорочно, а вот почувствовать не все без исключения успели. Вроде бы и не место в материале о передовике упоминать о проколах в коллективе, но придется.

«Неприятность подстерегла неожиданно: один из членов бригады — более того, коммунист — надумал в поезде выпить бутылку пива. Даже не выпил, а достал и поставил на стол. Был составлен акт, и последовало сообщение на место работы».

Собрание партгрупы было бурным. Товарищ, нарушивший Указ, ранее не давал поводов к упрекам. Работник неплохой, в общественной жизни участвовал. И хоть посчитали, что проступок далеко не самый страшный, — но осудить поведение товарища, который так подел, было необходимо. Из наказаний, правда, выбрали минимальное: замечание. Решили, что досталось ему и так немало резких слов.

Коммунисты цеха не согласились со столь мягкой мерой и на собрании вынесли нарушителю выговор. О чем говорит этот инцидент? Есть еще необходимость расти, повышать боевитость и партгруппе и ее вожаку. Так ведь без постоянного совершенствования и не бывает движения вперед.

А двигаться надо. И коммунисты бригады Ревякина думают о будущем и сейчас самым первостепенным. Поневоле будешь ломать голову опять о том же производстве, когда на ремонт используются не удобные приспособления, а главным образом тяжелые ломы и кувалды. Об экономии приходится думать — не все возможности используются.

И призывая других изыскивать резервы, болеть о производстве, партгрупорг Байбердин действует прежде всего личным примером. Нет, не то что призывает смотреть на него и работать так же. Просто выполняет свое дело как нужно.

Дело известное — водить самосвал по карьерным дорогам. Но выдавший виды Анатолий Трофимович Белоножка среди множества водителей, побывавших под его началом, в числе самых достойных называет Сергея Байбердина: «Самой высокой благодарности заслуживает за действительно сознательный труд. Большие у него способности и возможности. И выкладывает он их на смене полностью».

Как уже упоминалось, работал Сергей Ефимович одно время помощником бригадира. И тут себя проявлял с лучшей стороны. Заслужить высокую оценку

Роберта Афанасьевича Кашаева непросто, а Байбердина известный бригадир отмечает как хорошего помощника, требовательного к людям и к себе, справедливого и принципиального.

Сейчас как водитель он, можно сказать, рядовой. Не в смысле мастерства, а просто как член экипажа, член бригады. Но ведь он партийный вождь и поэтому (впрочем, по характеру и убеждениям тоже) близко к сердцу принимает все происходящее на родном производстве, в родном коллективе.

И в организации занятий в школе коммунистического труда он участвует, помогая начальнику смены. И сам считает себя обязанным быть политинформатором: бывает, перед началом смены достанет газеты и поделится с товарищами наиболее важными новостями. Большая заслуга Сергея Ефимовича в том, что бригада организовано, с энтузиазмом отработала в субботник, посвященный предстоящему партийному форуму.

Думается, и впредь, какие бы новые дела, проблемы ни появлялись у транспортников, Байбердин непременно найдет возможность подключиться. Такой характер.

Хорошо, что есть в цехе такие люди. У них нет ни времени, ни желания попусту шуметь. Вот о водителе Байбердине не гремит вроде бы громкая слава по комбинату и городу. Но стоит порасспросить его товарищей, которые ценят человека за добросовестный труд, как становится понятно, какие люди определяют лицо комбината. На них производство держится. И знать этих людей, конечно, необходимо.

Е. ТРУБИН.

КОЛЛЕКТИВ — ТЕБЕ, ТЫ — КОЛЛЕКТИВУ

# Год нашей жизни

На профсоюзной конференции Ковдорского ГОКа рассмотрены итоги выполнения коллективного договора за 1985 год и утвержден договор на 1986 год. С докладами выступили директор комбината А. И. Сухачев и председатель профкома В. Ф. Петухов.

Участие в прениях приняли электрослесарь участка сушки апатитового производства обогатительного комплекса В. И. Новосад, начальник кислородно-компрессорной станции энергоцеха К. М. Янаева, помощник начальника отвального участка по ремонту и содержанию карьерных дорог рудника «Железный» В. К. Ерохин, токарь ремонтно-механического цеха В. И. Язепов, водитель электропогрузчика цеха подготовки производства и складского хозяйства А. И.

Старинская, слесарь по ремонту топливной аппаратуры цеха технологического транспорта Г. В. Черванев, водитель автотранспортного цеха П. П. Реутов. Они дали положительную оценку выполнению коллективного договора от имени своих товарищей предложили внести в новый договор ряд пунктов.

В работе конференции приняли участие и выступили первый секретарь райкома партии В. Ф. Котенко и заместитель начальника технического отдела ВПО «Союзруда» В. Г. Евсин.

Давайте посмотрим, как же администрация комбината и трудовой коллектив выполнили свой договор. Коротко пройдемся по всем разделам двухстороннего соглашения.

## Выполнение государственного плана и социалистических обязательств

**КОЛЛЕКТИВ** досрочно выполнил план по выпуску железного концентрата и реализации товарной продукции. Сверх годовой программы потребители получили продукции на 4075 тысяч рублей, выпущено 123,5 тысячи тонн железного и 900 тонн апатитового концентратов. Произведено на 11,1 тысячи рублей товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения, что соответствует 111 процентам. Затраты на 1 рубль товарной

продукции составили 75,38 копейки.

Вместе с тем, допущено отставание по вскрытым работам на 586 тысяч кубометров.

План по производительности труда комбинат выполнил на 102,4 процента. План по капитальным вложениям — на 100,5 процента, в том числе по строительству и монтажным работам — на 101,2 процента, по жилью — на 133 процента.

## Развитие и совершенствование социалистического соревнования

**ШИРОКО** было развернуто на комбинате соревнование в честь 40-летия Великой Победы и 50-летия стахановского движения, за достойную встречу XXVII съезда КПСС.

По итогам I полугодия коллектив предприятия завоевал переходящее Красное знамя в соревновании смежников, по итогам года — первое место в парном трудовом соперничестве с коллективом Оленегорского ГОКа.

Самоотверженный труд передовиков производства

по достоинству оценивается. Многие из них удостоены правительственных наград, знаков «Отличник соревнования Министерства черной металлургии СССР» и «Ударник XI пятилетки». Их имена занесены в областную, районную и комбинатовскую книги Почета, портреты — на Галерею трудовой славы комбината. В прошлом году победителям социалистического соревнования из фонда материального поощрения выплачено 100,7 тысячи рублей.

## Внедрение достижений науки и техники, передового опыта, научной организации труда

**ОСУЩЕСТВЛЕН** комплекс организационно-технических мероприятий (вскрытие и ввод в эксплуатацию горизонта +55 метров, постановка уступов восточного и северного бортов карьера в конечном положении с заоткоской, организация дробления негабаритов с помощью гидромолота «Раммер-1600», освоение отделения подготовки питания флотации II очереди АБОФ и другие).

Проведена аттестация рабочих мест. 599 мест аттестованы полностью, решено рационализировать и продолжить эксплуатацию 577 рабочих мест, а 6 — ликвидировать, как неэффективные.

Цеховые аттестационные комиссии разработали бо-

лее 200 мероприятий по рационализации рабочих мест с ожидаемым экономическим эффектом свыше 2 миллионов рублей.

В подразделениях комбината за год внедрено 92 мероприятия НОТ с экономическим эффектом 195 тысяч рублей. Созданы 9 советов НОТ и 35 творческих бригад.

248 рабочих в 11 школах передового опыта изучили методы труда водителей Е. М. Ревякина и В. П. Спирина из ЦТТ, дробильщика А. П. Николаева и слесаря по ремонту оборудования П. А. Полякова с обогатительного комплекса, машиниста экскаватора А. П. Попова и бурильщика А. И. Вертебного с рудника «Железный» и других.

## Привлечение рабочих и служащих к управлению производством

**НА КОМБИНАТЕ** ВОИР объединяет 964 человека. Для активизации работы новаторов разработаны три стандарта, объявлен конкурс рационализа-

торов (на основе лицевых счетов экономии).

В работе ПДПС постоянно участвуют 480 человек, в том числе 181 рабочий.

## Экономия сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов

**ПРИ** обязательном экономии материально-технических и энергетических ресурсов на 260,6 тысячи рублей, обеспечив работу комбината в течение двух дней, фактическая экономия составила 370,7

тысячи рублей. За год сэкономили 3360 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 1795 тонн условного топлива и 16000 Гкал теплоэнергии. Сверх плана отгружено 257 тонн черного металлолома.

## Оплата и нормирование труда

**СРЕДНЯЯ** заработная плата по сравнению с 1984 годом выросла на 25,6 рубля и составила 417,2 рубля. Из фонда материального поощрения выплачено 1816,7 тысячи рублей.

По мере внедрения в производство организационно-технических мероприятий, обеспечивающих повышение производительности труда, пересмотрены в сторону повышения 630 норм, и вновь разработана 91.

Пересмотрены положения о премировании работников обогатительного комплекса за повышение извлечения апатита и сокращение времени погрузки железнодорожных вагонов, водителей ЦТТ — за увеличение пробега машин, работников детских садов — за снижение заболеваемости детей; работников цеха

взрывных работ, ИТР и служащих подсобного хозяйства — за основные результаты труда.

Разработаны положения о премировании работников комбината за увеличение производства товаров народного потребления, за создание, освоение и внедрение новой техники, за внедрение научной организации труда; транспортников подсобного хозяйства — за экономию автомобильного топлива.

Продолжалось внедрение прогрессивных форм организации и стимулирования труда. На 1 января в 259 бригадах работают 3325 человек (75,2 процента), за год вновь созданы 15 бригад. КТУ применяют в 141 бригаде. На хозрасчет переведены 37 бригад, или 335 человек, то есть всего 9,6 процента.

## Укрепление социалистической дисциплины труда

**РАЗРАБОТАН** и действует комплексный план мероприятий по внедрению в цехах Закона о трудовых коллективах.

Совет по профилактике правонарушений и сокращению текучести кадров заслушал отчеты всех подразделений комбината.

В цехах созданы советы мастеров, бригадиров, наставников, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищеские суды.

В целях закрепления кадров действует положение о работе с призывниками.

Сократилось время и место продажи спиртных напитков, в цехах усилен предсменный медицинский контроль, однако количество нарушений трудовой и производственной дисциплины, общественного по-

рядка сокращается не теми темпами, как бы хотелось.

Постановления по укреплению дисциплины труда расширили возможности применения мер дисциплинарного, материального и общественного воздействия. И они применяются на комбинате в полном объеме.

В связи с широким распространением бригадной формы все большее значение приобретает движение «В профгруппе — ни одного нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка». Сегодня на комбинате 79 таких профгрупп.

90 бригад приняли решение о коллективной ответственности за нарушение техники безопасности, трудовой и производственной дисциплины.

## Повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня

**УЧЕБНО-КУРСОВОЙ** комбинат обучил за год новым профессиям 145 человек, 380 рабочих повысили свою квалификацию, 69 человек приобрели вторую специальность. В течение года работали 47 курсов по разным профессиям.

Через систему курсового обучения получили первые трудовые паспорта и свидетельства о присвоении

профессий 37 учащихся подшефной школы. В настоящее время продолжается обучение 83 школьников (9—10 классы) профессиям лаборанта химанализа, помощника бурильщика, автослесаря, слесаря КИП и другим.

В 105 школах коммунистического труда 3102 рабочих повышали уровень экономических знаний.

## Улучшение условий труда и быта работающих женщин

**РАБОТНИЦЫ** комбината получают все льготы, установленные законодательством. Нуждающиеся в лечении обеспечиваются путевками. Ежегодно в профилактории организуется заезд «Мать и дитя». Работают 8 детских яслей-садов, клуб юных техников,

ДЮСШ, детские клубы при ЖКУ, детский сектор Дворца культуры. Летом 500 ребятшек отдыхают в спортивных и пионерских лагерях, организуется городской пионерский лагерь. 130 мальчиков и девочек отдохнули в зимнем спортивном лагере.

## Воспитание, обучение и организация труда молодежи

**НА КОМБИНАТЕ** работают 2300 молодых людей (до 30 лет), из них 1395 комсомольцев.

Организовано социальное соревнование среди цеховых комсомольских организаций и КМК, а также за звание «Лучший по профессии».

480 наставников ведут воспитательную работу, помогают молодым освоить профессию, повысить квалификацию.

Комсомольцы и молодежь активно участвуют в рационализации. За год ими подано и внедрено 204 предложения с экономическим эффектом 134,7 тысячи рублей.

Улучшилась организация отдыха юношей и девушек. В прошлом году комби-

нат выделил комитету ВЛКСМ 10 тысяч рублей для заключения договора с бюро молодежного туризма «Спутник». По льготным путевкам отдохнул в нашей стране и за рубежом 61 молодой работник предприятия.

Стали традиционными военно-патриотические туристические слеты молодежного актива.

Организован смотр-конкурс на лучший вечер отдыха рабочей молодежи, диспут о роли КМК и ряд других интересных мероприятий.

Для студентов-заочников СЗПИ на базе учебно-курсового комбината организован консультационный пункт.

## Охрана труда, социальное страхование, медицинское обслуживание и санаторно-курортное лечение

**ИЗ** 111 мероприятий по охране труда полностью не выполнены только 5 и 3 не закончены.

В ближайшее время будет решен вопрос о централизованной выдаче спецодежды.

Медицинское обслуживание работников комбината осуществляется на базе ЦРБ четырьмя цеховыми врачами и тремя здравпунктами при основных цехах. Сегодня в принципе решен вопрос с врачами-стоматологами.

Ежегодно более 1600 человек поправляют здоровье в санатории-профилактории «Кристалл», более 300 человек — в санаториях

страны. 972 работника комбината получили путевки на отдых.

Во всех цехах созданы оздоровительные комплексы, на всех участках есть комнаты приема пищи, оборудованные необходимым инвентарем и мебелью. Ежегодно 250—300 человек получают диетпитание.

225 малышей, часто и длительно болеющие, из яслей-садов комбината прошли курс лечения в профилактории.

И хотя за 1985 год наблюдается некоторое снижение заболеваемости, потери по временной нетрудоспособности все еще очень велики.

## Жилищно-бытовое обслуживание и общественное питание

**В 1985 ГОДУ** трудящиеся получили 200 квартир общей площадью 9824 квадратных метра. Выполнен капитальный ремонт жилого фонда на 459,4 тысячи рублей (102,1 процента).

Силами ЖКУ за счет квартиросъемщиков отремонтированы 115 квартир.

Работников комбината обслуживают 13 предприятий общественного питания, норматив обеспеченности посадочными местами составляет 105,1 процента. В 8 столовых организован прием предварительных заказов на кулинарные, кондитерские и выпечные из-

делия. За год выполнено таких заказов на 8,6 тысячи рублей. Проведено 160 выставок-продаж на сумму 62 тысячи рублей. Организовано 159 выездных буфетов на сумму 66,5 тысячи рублей.

Проведено 45 очных и заочных потребительских конференций по вопросам качества, ассортимента и культуры обслуживания, а также 25 технологических конференций по приготовлению блюд, кулинарных, кондитерских и выпечных изделий, 4 персональных выставки с творческими отчетами поваров и кондитеров.

## Культурно-воспитательная и физкультурная работа

**КОЛЛЕКТИВ** Дворца культуры наметил и осуществляет ряд мероприятий по улучшению организации досуга трудящихся.

Проводятся дни семейного отдыха, смотри-конкурсы на лучшее проведение молодежных вечеров. Активизировались пропаганда трезвого образа жизни в лекториях, клубах, любительских объединениях, воспитательная работа в общепитательных. Вошли в традицию новые обряды (имянаречение, бракосочетание, посвящение в рабочие, проводы в ряды Советской Армии), внедряется праздник первой зарплаты.

Организованы чествования победителей ударной

вахты, вечера-встречи «Коммунисты — наша гордость», кинолекторий «Экономика — труд — производство».

В спортивном комплексе более 2000 человек занимаются в 12 секциях. Работают 6 групп здоровья, общей физической подготовки, клуб любителей бега, Открыт клуб туриста. Проводятся зимняя и летняя спартакиады.

За год плавательный бассейн посетили 110385 человек, спортивный зал — 21596 человек. 8 тренеров занимаются с детьми.

Проходят семейные старты по плаванию и «веселые старты» на стадионе.

# Всегда интересно и полезно

С яслями-садом «Аленушка» наша семья знакома давно. Сначала мы туда водили старшую дочь, Леночку, а сейчас сразу двоих — Славика и Настеньку. Мы стараемся не пропустить ни одного собрания, ни одного утренника, ни одного мероприятия, так как все они всегда интересны.

Если это утренник — то обязательно красочный, хорошо продуманный и подготовленный. Настоящий праздник и для детей и для взрослых. Если собрание — то вопросы всегда обсуждаются серьезные, порой требующие немедленного решения.

Вот и недавно в садике проходило общее родительское собрание на тему: «Нравственное воспитание». Сначала перед нами выступили дети подготовительной группы. В незабываемом забытом стиле КВН встретились две команды — «Друг» и «Товарищ». Прозвучали приветствия и начались веселые состязания.

Ребятам были предложены различные задания, вопросы-задачи, игры. Обе команды боролись на равных. Чувствовалась хорошая подготовка. И заслуга в этом воспитателей группы Валентины Яковлевны Безносик и Нины Ильиничны Екимовой. Сколько сил, энергии отдают они своим подопечным. И пользуются уважением как детей, так и взрослых.

В конце соревнований «подготовки» показали свои музыкальные номера. Затем жюри подвело итог: ничья. Обе команды получили подарки. Думаю, что этот первый КВН ребятам запомнится надолго.

Затем врач Лидия Александровна Мякишева рассказала собравшимся о вреде алкоголизма. Особо подчеркнула пагубное действие алкоголя на детский организм. Все высказывания подтверждала примерами, фактами. В заключение Лидия Александровна сказала, что трезвость должна стать нормой нашей жизни. Для этого у нас есть все. Мы должны правильно организовать свой досуг, больше времени и внимания уделять детям.

Медсестра «Аленушки» Елена Васильевна Зубова рассказала о профилактике энтеробиоза. В настоящее время легко можно предохранить детей от этого заболевания. И обязанность родителей привить своим малышам правила личной гигиены.

С нами говорили в общем-то о давно известных вещах, о которых мы слышали или читали. Вот только не все и не всегда воспринимали как нужно. И потому лишний раз послушать об этом, я думаю, никому не помешало. А кто-то, может быть, сделал для себя соответствующие выводы.

Жаль, конечно, что на таких собраниях да и на других мероприятиях видишь одних и тех же мам и пап. Почему же некоторые родители остаются безучастными к тому, что касается их детей?

Т. ЛАРИОНОВА.

Редактор С. А. РАДИШЕВСКАЯ



Новостей много, но начну с события прошедшего. 9 февраля мы тоже участвовали в празднике, посвященном 70-летию Мурманска.

Как тепло встретил нас переполненный зал! Не знаю, как выдержали столь

# Приятные хлопоты

сильный, эмоциональный прилив. Пели, конечно, с настроением. А после не могли даже выговориться.

28 февраля хор ветеранов войны поедет в Мурманск, на студию телевидения. Так что деньки сейчас хлопотные. Одни репетиции чего стоят.

Скоро начнет свою работу XXVII съезд КПСС. 25 февраля мы тоже примем участие в торжествах, посвященных этому событию.

В нашем хоре много коммунистов. Так, А. К. Апполонова и П. Д. Варламов — с 1944 года в партии, а ветеран труда Т. Т. Трефилова — с 1947 года. 33 года партийного стажа у Я. А.

Андрюшкина, 30 лет — у П. И. Смоляка.

В канун большого праздника — Дня Советской Армии и Военно-Морского Флота хочу назвать имена тех, кто только что награжден орденами Отечественной войны I степени. Это П. Д. Варламов, А. Ф. Завражин, М. В. Вантросов, Е. И. Гранин, Г. М. Чернышев, В. Н. Кокоцев, А. С. Куликова, Г. Е. Козлов, Ф. Д. Логинов, А. Л. Мартынов. Что и говорить, приятное известие.

И, наконец, о юбилеях. 65-летие отмечает А. С. Слепухин, 60-летие — Ф. Т. Володькин и В. С. Советный.

Теперь о тех, у кого дни рождения во второй половине февраля. Статьи, 23 числа родились Е. П. Шабанова и В. М. Саландаев. Еще нужно назвать Н. М. Порошину, И. А. Колупаева, Н. А. Коченкова, Е. А. Тихонова, Е. В. Цветкова.

По поручению совета ветеранов и от себя лично от всей души поздравляю фронтовиков с высокими наградами, праздниками, юбилеями, желаю крепкого здоровья, а участникам хора — новых творческих удач. К. КОЛЧАНОВА, член совета ветеранов Великой Отечественной войны.

# ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ

Что может быть драгоценнее здоровья. Каждый человек хочет подольше сохранить его. В этом вам помогут поступившие в магазин «Спорт» приспособления.

Гимнастический комплекс «Здоровье» объединяет свойства ряда наиболее распространенных гимнастических снарядов: шведской стенки, перекладины, ручного и ножного эспандеров и других. Он предназначен для выполнения гимнастических и силовых упражнений в домашних условиях, а также в качестве тренажера для спортсменов.

Массаж — залог не только здоровья, но и красоты тела. Чтобы не обращаться всякий раз к специалисту, приобретите автомассажер «Тонус». Его эксплуатация показала высокую эффективность при лечении травм, радикулитов, остеохондрозов и других заболеваний нервного и простудного характера.

Принцип работы «Тонуса» основан на передаче высокочастотных колебаний с помощью мягкого эластичного пояса. Он прост и удобен в обращении.

Л. ХОРОШАЯ, заведующая магазином.

# СТАНЕТЕ ХОЗЯЙКАМИ

Приглашаем девочек в кружок «Хозяюшка». Занятия будут проводиться каждое воскресенье с 19 часов до 20 часов 30 минут в клубе «Юность».

Здесь вы научитесь шить и вязать, изготавливать различные поделки. Кроме того, для вас будут организованы специальные диспуты, беседы, развлекательные мероприятия.

Л. САГАЛИЕВА, воспитатель яслей-сада «Колокольчик», руководитель кружка.

# ГОРОДКИ

# И в личном, и в командном

Первенство областного совета ДСО «Труд» по городскому спорту, разыгранное на минувшей неделе в Мурманске, началось с личных соревнований.

В первый день в лидеры вышел наш Николай Курьянов — 40 бит на 30 фигур. По две биты уступали ему Александр Сорокин и Валерий Джелаиди, а следом за ними шел мурманчанин Николай Никитин. Таким образом круг претендентов на победу определился. И стало ясно, что борьба будет упорной.

После второго тура лидер сменился, впереди уже был Джелаиди — 79 бит на 60 фигур. Хорошие шансы на успех сохраняли Курьянов и Никитин — по 81, Сорокин — 82.

В городском марафоне одна-две биты не имеют решающего значения перед заключительным туром. Удастся выиграть сложные фигуры, а сопернику не по-

звезет — вот и догнал. По правилам победителем при одинаковом результате становится тот, кто догонял.

Увлекательной была борьба на финише. Чемпиона нельзя было угадать до последней биты. В паре встретились Джелаиди с Никитиным и Курьянов с Сорокиным. Отлично отыграл первую партию мурманчанин: всего 18 бит затратил. А у Джелаиди 22, уступали лидеру результаты и двух других наших спортсменов. В это время наблюдавшие за игрой (и я в том числе) уже было решили, что Никитин третий год подряд выйдет победителем первенства ДСО «Труд».

Но в последней партии 18 битами управляет с фигурами уже Джелаиди и с общим итогом 119 бит заканчивает соревнование в ранге чемпиона. Такой же результат на последних 15 фигурах показывает Курьянов, у него в сумме получается 120, но это прино-

сит ему лишь третье место. Второе остается за Никитиным ввиду преимуществ по сумме бит за два последних тура.

Так за ковдорчанами остались первое и третье призовые места. Остальные наши участники финишировали следующим образом: четвертое место у Сорокина, пятое у автора этих строк, на седьмом Михаил Стуканов, на девятом Иван Сергеев. Все ковдорские городошники подтвердили звание мастера спорта СССР.

В командном первенстве жребий свел сразу же с традиционным соперником — городошниками домогородского комбината. Мы выиграли обе партии, затратив 19 и 21 бит. После этого сборная ДСК уступила еще и мончегорцам со счетом 1:2.

Таким образом к решающей схватке без поражения пришли команды Ковдорского ГОКа и «Северо-

никеля». Очный поединок между этими коллективами и должен был определить победителя.

Первую партию мы провели хорошо и с результатом 19 бит вышли вперед. А во второй сыграли похуже, однако итог в 24 биты оказался достаточным для победы. Так со счетом 2:0 мы выиграли решающую встречу командного первенства.

Хочется отметить еще одного нашего участника — школьника Сергея Михалькевича. Он за три тура личного первенства показал неплохую игру и выполнил норматив первого разряда. Его результат — 154 биты на 90 фигур (по требованиям классификации достаточно было затратить не более 162 бит). Впереди у Сергея чемпионат РСФСР среди юношей в Краснодаре в конце апреля.

В. БОЛЬШАКОВ, капитан сборной комбината по городкам.



# ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

22 февраля — Беседа, посвященная Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота, «Офицер — профессия героическая» (12). Заседание клуба шахматистов (12). Кинопоказ «От съезда к съезду» (14, 16). Вечер старшеклассников (18).

23 февраля — Смотр политической песни (10). Заседание клуба «Коллекционер» (10). Заседание клуба шахматистов (12). Открытый урок детского хора (12). Клуб молодого рабочего «Из строя солдатского — в строй рабочий» (20).

25 февраля — Кинолекторий «Молодежь и современность» (19, общежитие № 1). Концерт, посвященный XXVII съезду КПСС (19-30).

26 февраля — заседание фотоклуба «Ковдор» (19).

27 февраля — Кинолекторий «Кругозор» (15).

28 февраля — Кинолек-

торий «Щит и меч» (15).

КИНО  
22 февраля — «Канкан в английском парке» (14, 16).

23 февраля — «Граждане Вселенной» (13). «Господин Великий Новгород» (2 серии, 18).

25 февраля — «Человек-незидимка» (21).

27 февраля — «Телохранитель» (19, 21).

# В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

21 — 23 февраля — «Пришла и говорю» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

24 февраля — «Жил-был доктор...» («Ленфильм») — в 12, 14, 16, 22. Сорок лет — такой возрастной рубеж, когда можно подвести определенные жизненные итоги. В этом фильме такие итоги подводит сельский врач Николай Заостровцев. Человек добрый, интеллигентный, он верой и правдой служит людям. И, несмотря на то, что будни его состоят из тревог и забот, скромных успехов и неудач, в целом этот итог в высшей степени знаменателен.

24 февраля — 2 марта — «Рейс 222» («Ленфильм», 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15.

24-го — в 18-15. Сюжет этой острой политической ленты строится на инциденте в американском аэропорту, где в результате грязной провокации был задержан вылет советского самолета.

# ДЛЯ ДЕТЕЙ

23 февраля — «Похищение».  
Начало сеанса в 10-30.

# Внимание

студентов СЗПИ!  
У студентов второго курса начинаются занятия по математике — с 10 марта, по физике — с 17 марта, по теоретической механике — с 17 апреля.

У третьекурсников занятия начинаются с 24 февраля — по теории машин и механизмов [специальность 1609 и 500] и по теоретическим основам электротехники [специальность 300].

# В отпуск — с путевкой

Профком Ковдорского ГОКа приглашает труженников комбината, находящихся в отпуске, отдохнуть по путевкам в семейных домах отдыха «Авангард» (Винницкая область) — с 1 марта и «Днепровский» (г. Днепродзержинск) — с 3 марта; на турбазе «Славутич» (Кременчугское водохранилище) — с 6 марта; в пансионате отдыха имени Воровского (Ленинградская область) — с 7 марта.

А также поправить свое здоровье в санатории «Ласточка» в Пятигорске (вибрационная болезнь I — III степеней) — с 22 февраля. Обращаться по телефону 7-26-58.

# Меткость и сила

22 февраля в 9 часов в стрелковом тире школы № 2 по плану клуба ветеранов

спорта состоится соревнования по стрельбе из малокалиберной винтовки и отжиманию (подтягиванию) в зачет зимнего многоборья ГТО.

# Помогите умной машине

Для того, чтобы Ваше письмо могло обработать автоматическая сортировочная машина, необходимо писать все шесть цифр индекса точно по сетке, в соответствии с образцами на клапане конверта. Искаженные цифры — тормоз в продвижении письма. Нельзя рисовать индекс штрихами, только сплошной линией.

Не следует пересылать письмо толщиной более 3 миллиметров. В конверте не должно быть никаких дополнительных вложенных типа жевательной резинки, значков, таблеток, стержней для шариковых ручек, металлических скрепок и тому подобного.

Почтовый индекс предприятия связи, доставляющего Вам почту, сообщите всем, с кем Вы переписываетесь. И не забывайте указывать его в обратном адресе.

# Инструмент не фальшивит?

Райбыткомбинат принимает заказы от населения, организаций, дошкольных учреждений, школ города и района на настройку музыкальных инструментов (пианино, роялей). Заявки от населения принимаются

по телефону 7-23-95, от организаций — письменно.

# ТРЕБУЮТСЯ!

Спорткомплексу профкома Ковдорского ГОКа — кладовщик на базу проката.

Участку горюче-смазочных материалов Ковдорского ГОКа — электрослесари IV разряда, сантехники III разряда, кладовщики.

Ковдорский районной типографии срочно — печатник.

Комбинату «КМАруда» имени 50-летия СССР — горные механики.

За справками обращаться по адресу: 309510, г. Губкин, Белгородской области, комбинат «КМАруда», отдел кадров. Телефоны: 2-65-71, 2-66-66, 2-61-77.

# Ковдор — на Ковдор

Меняю трехкомнатную квартиру (47 квадратных метров) на двух- и однокомнатную квартиры. Обращаться после 18 часов по адресу: ул. Комсомольская, д. 9, кв. 121.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 5б  
Телефоны: 72-751, 72-359  
Индекс 52873.  
Тираж 4446.  
Ковдорская районная типография. Зак. 441.  
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.