



РУДНИКИ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
14 марта
1986 года
№ 19—20 (1807—1808)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ



В ответ на заботу

С большим вниманием изучают труженики цеха подготовки производства и складского хозяйства материалы XXVII съезда КПСС. За каждой строкой этих документов — забота партии о мире на всей планете, о счастье людей, о процветании нашей Родины.

Все это не может не вдохновлять на достижение тех высоких рубежей, которые намечены в Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, в новой редакции Программы КПСС.

Делом отвечая на заботу партии, в дни работы съезда каждый коллектив стремился добиться наивысшей производительности. У нас в цехе в эти дни отличилась бригада И. А. Башаева в составе: А. Я. Лиходиевский, В. Е. Богданов, А. П. Агафонов, А. А. Заверуха, Ф. Я. Гуляев. Они разгрузили крытый вагон с материалами для рудника и 4 вагона с деталями экскаватора. Задание бригада выполнила

на 135 процентов.
Ю. БАБОШИН,
заместитель начальника ЦППИСХ.

Ударным трудом отметила дни работы партийного форума смена В. В. Завирухина (оператор В. П. Сахарова) с участка сушки железорудного производства. С 25 февраля по 6 марта коллектив просушил 39475 тонн (117,6 процента) и отгрузил 40713 тонн (107,8 процента) железного концентрата.

На участке гравитации отличилась смена Т. В. Савицкой (оператор Т. Н. Гладышкина) — выполнила план на 106,5 процента.

Г. ФИЛАТОВА,
нормировщик обогатительного комплекса.

140096 кубометров горной массы перевезла за 10 дней смена И. П. Карпенко из цеха технологического транспорта. Это на 3596 кубометров превышает производственное задание.

Успешно трудилась в дни съезда и смена В. Н. Иванова. На ее сверхплановом счету 752 кубометра горной массы.

К. НИКАНДРОВА,
инженер по организации соцсоревнования ЦТТ.

Уверенно несла предсъездовскую трудовую вахту бригада В. И. Мастеркова из ремонтно-механического цеха. Ей поручен ремонт насосов для обогатительного комплекса. План прошлого месяца коллектив выполнил на 136 процентов. Не снизил набранных темпов и в дни работы партийного форума.

Н. МАРКОВА,
экономист РМЦ.

Экзамен выдержали

Основная подготовка к ежегодному техосмотру транспорта проходила у нас в канун XXVII съезда КПСС. И в социалистических обязательствах коллектива было записано: подготовить весь подвижной состав к дню открытия съезда.

Водители и ремонтники с большой ответственностью взялись за порученное дело и качественно подготовили автопарк, что позволило представить его для техосмотра ГАИ за два дня вместо раньше намеченных трех.

По результатам осмотра коэффициент технической готовности составил 0,81 при плановом показателе 0,80. Сейчас подведены итоги соревнования среди участков и служб по дан-

ным техосмотру транспорта. Премии присуждены коллективам авторемонтных мастерских, первой и второй автоколонн. Премиями отмечены также отличившиеся экипажи.

Особенно хорошо потрудились ремонтники С. А. Бажин, В. В. Гродский, А. Е. Давидович, А. В. Ковычев, Н. В. Клементьев, водители В. И. Антипенко, А. Н. Панкратов, Н. П. Шульга, П. А. Новиков, И. И. Гуленков, В. В. Калмыков и многие другие.

Вдохновенные решениями XXVII съезда партии, все наши передовики трудятся сейчас с большой отдачей.

В. ТИЩЕНКО,
начальник авторемонтных мастерских авто-транспортного цеха.



На обогатительном комплексе работают сегодня 1052 человека. И ровно столько — 1052 — участвуют в движении за коммунистический труд.

Во вторник, 11 марта, профком обогатительного комплекса рассмотрел решения профсоюзных собраний на участках и в службах о подтверждении или присвоении званий ударников и коллективов коммунистического труда.

В общей сложности 769 человек подтвердили высо-

кое звание ударника (намного больше, чем год назад — тогда было 657). И еще 58 работникам это звание присвоено. Среди коллективов коммунистического труда к 9 сменам и 4 бригадам добавились еще 7 смен и одна служба.

Вот уже на протяжении длительного времени из года в год подтверждают звание бригады А. П. Глущенко и В. Г. Антоненкова из сантехслужбы, мастера В. Н. Галкина с хвостового хозяйства, смена В. Г. Гладышкина с участка обогащения. Пополнили ряды коллективов коммунистического труда в этом году смены В. В. Шуваевой с участка флотации и Г. Г.

Карелиной с участка гравитации. Наибольшей активностью в движении за коммунистический труд отличается коллектив участка обогащения. Здесь высокое звание носят смены С. В. Кирова и В. Г. Гладышкина, электрослужба во главе с А. И. Парнюком. Из 120 человек подтвердили звание ударника 76 и еще восьми рабочим оно присвоено впервые, остальные продолжают бороться за эту высокую честь.

Очень принципиально подошли к каждой кандидатуре цеховые профсоюзные организации. Партбюро комплекса и бюро ВЛКСМ тщательно проверили спис-

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Президиум облсопрофа и бюро обкома ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов предприятий горно-металлургической и химической промышленности Мурманской области.

ПОБЕДИТЕЛИ

Профком комбината подвел итоги межцехового социалистического соревнования за февраль. Победителями признаны коллек-

В ФОНД МИРА

Как известно, буровая бригада Л. В. Чекалева стала победителем вахты, проходившей под девизом «XXVII съезду КПСС — двадцать семь ударных декад». Коллектив бурильщиков

Третье призовое место за успехи в соревновании по итогам 1985 года присуждено буровой бригаде А. М. Мамошина с рудника «Железный».

А. ПЕРВУНИН,
секретарь комитета ВЛКСМ комбината.

вы цеха технологического транспорта (по первой группе цехов), жилищно-коммунального управления (по второй), подсобного хозяйства (по третьей) и цеха КИПиА (по четвертой).

единодушно решил перечислить премию за победу в предсъездовском соревновании в Фонд мира.

А. ПАРФЕНОВА,
старший инженер по соцсоревнованию ОНОТИУ комбината.

ки с целью корректировки, но ни одного исправления не последовало — работников, недостойных высокого звания, в списках не оказалось.

Движение за коммунистическое отношение к труду значительно влияет на производственные успехи коллектива. В сложных условиях, как, например, в феврале (бедная руда), без ударной работы, без коммунистического отношения к труду, думается, было бы невозможно справиться с заданием.

В. БЕЛЯЕВ,
заместитель председателя профкома обогатительного комплекса.

Только достойные

● 16 МАРТА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

ДЕЛА И ПЛАНЫ

Многогранны и ответственны задачи коллектива нашего цеха в системе Ковдорского горно-обогатительного комбината. Нашу службу зачастую называют службой хорошего настроения. Ведь от того, насколько организованно и добросовестно мы постараемся, во многом зависит трудовой ритм всего большого коллектива.

Разнообразны функции участков ЖКУ: текущий ремонт квартир, содержание и санитарная уборка придомовых территорий и пешеходных дорожек, профилактический осмотр и ремонт сантехнического и электротехнического оборудования в жилых домах, озеленение города, химчистка, стирка и ремонт спецодежды.

В четырех общежитиях комбината, где проживают 660 человек, создаются условия для отдыха и учебы рабочих. В восьми детских садах, подведомственных Ковдорскому ГОКу, воспитывается новое поколение ковдорчан.

В 1985 году участки жилищно-коммунального управления выполнили большой объем услуг населению. По заказам жильцов отремонтировано 115 квартир на сумму 14,4 тысячи

рублей. Особо надо отметить ремонт шести квартир, где проживают семьи участников Великой Отечественной войны и военнослужащих, исполняющих интернациональный долг в составе ограниченного контингента советских войск в Афганистане.

В жилфонде комбината отремонтировали 440 дверей, 240 оконных блоков, 105 кровель, а в яслях-садах — все пищеблока. Участок текущего ремонта также подготовил к открытию клуб «Юность».

Персонал энергоучастка выполнил по заявкам ремонт сантехнического и электротехнического оборудования в жилых домах, детских дошкольных учреждениях и на объектах социальности. Коллектив своевременно провел подготовку инженерного оборудования зданий для работы в зимних условиях, закончив все мероприятия к 20 сентября.

Жильцы всех наших общежитий активно участвуют в смотре-конкурсе на лучшее рабочее общежитие комбината, города и области. В районе на смотре-конкурсе 1985 года первое место присуждено общежитию № 2 (заведующая Л. С. Огурцова, воспитатель

Л. Е. Сивер, председатель совета общежития В. А. Брылев).

Организована систематическая работа по повышению трудовой и политической активности жильцов всех общежитий, по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Проходят встречи с представителями органов правопорядка, в общежитии № 2 начал действовать клуб трезвости «Мечта».

Жилищно-эксплуатационный участок организовал социалистическое соревнование за звание «Дом образцового быта». В нем участвуют жильцы 30 домов, в 10 уже добились этого почетного звания.

Работники ЖКУ занимаются благоустройством придомовых территорий совместно с жильцами, в 85 субботах участвовали около 900 человек.

В 1985 году план сбора пищевых отходов для подсобного хозяйства выполнен на 118 процентов.

С большой ответственностью трудятся дворники М. А. Гурьянова, А. А. Коровякова, слесари-сантехники Г. А. Катюшин, Н. М. Винокуров, штукатуры-маляры А. Н. Коновалова, Л. А. Стрелкова, работница прачечной Н. А. Линева, уборщица общежития Т. П. Мед-

ведева, начальник участка энергоремонта В. И. Прилуценко. Хорошими показателями в труде встречаются они профессиональный праздник.

Серьезные задачи стоят перед нами на будущее. Сейчас в коллективе идет обсуждение материалов XXVII съезда партии, и в первую очередь Политического доклада ЦК КПСС. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Михаил Сергеевич Горбачев во втором разделе доклада, посвященном ускорению социально-экономического развития страны, касается и сферы услуг. В частности, в подразделе «Основные направления социальной политики» сказано о задаче насытить рынок разнообразными услугами. Будут приняты решительные меры для ликвидации резкой диспропорции между спросом на услуги и их предложением. В числе услуг, потребность в которых растет наиболее быстро, в докладе названы благоустройство и ремонт квартир.

Коллектив, единодушно одобрив решения съезда, понимает задачи в перестройке всей своей деятельности для решительного продвижения вперед, на уровень современных требований.

Н. НЕМЧАНИНОВ,
секретарь партбюро ЖКУ.



Без преувеличения можно сказать, что каждая няня, поступившая на работу в «Аленушку», проходит на первых порах настоящую школу под руководством наставницы Татьяны Павловны Николаевой. Она прививает молодым подопечным любовь к труду,

старательность и уважение к своему делу.

Татьяну Павловну много раз отмечали благодарно как лучшего наставника, часто признавали победителем социалистического соревнования.

Фото А. Кондратюка.



НЕ ПРАВО, А ОБЯЗАННОСТЬ

Читатель газеты В. Ольшанов прислал в редакцию письмо, в котором спрашивает: «У нас на работе идут разговоры, что сейчас могут запросто уволить, если придеши на смену выпивши. Постулишь на другое предприятие, и там могут из отпуска день вычесть. Так ли это?»

Как сообщили центральные газеты, в феврале на очередном пленуме Верховного суда РСФСР по этому вопросу дано соответствующее разъяснение. В частности, в принятом постановлении сказано, что рабочий или служащий может быть уволен за появление на работе в нетрезвом состоянии, не только если он в таком виде находился в рабочее время на своем рабочем месте, но и на территории предприятия, учреждения, организации либо объекта, где по поручению администрации должен выполнять трудовые функции.

Пленум подчеркнул, что уменьшение очередного отпуска за прогул без уважительных причин, а также выплата в половинном размере премий по новому месту работы лицам, уволенным за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогулы или появление на работе в нетрезвом состоянии, — не право, а обязанность администрации. Должностные лица, не решившие этот вопрос, несут материальную ответственность, так как по их вине были произведены излишние денежные выплаты.

В прошлом номере «Рудного Ковдора» в статье «Сохранить трудовой настрой» главный бухгалтер комбината А. А. Сафин привел интересные цифры: «За выполнение фондообразующих показателей сверх плана отчислено в фонд материального поощрения 642 тысячи рублей. Это дало возможность иметь средства на выплату тринадцатой заработной платы в сумме 656 тысяч рублей».

В среднем, значит, приходится где-то около 100 рублей на каждого работающего. Приходится-то приходится, да вот далеко не все зачислили эту сумму в свой бюджет. Я имею в виду не только тех, кто на комбинате года не отработал, и стало быть, вознаграждение по итогам года ему не причитается. Есть и еще одна категория людей, мимо чьего кармана прошла «13-я».

Ну, прогульщики, посетители медвытрезвителя и те, кто оказался с законом не в ладах, пролетели, как говорится, автоматом. Но не только они наказали рублем себя и семью.

Не принесли домой «13-ю», к примеру, главный инженер подсобного хозяйства В. В. Курдюк (за пренебрежение к охране труда и низкую дисциплину подчиненных), кладовщица базы отдыха «Калюжанка» Л. В. Тюнина (за опоздания на работу и невыполнение задания), слесарь обогатительного комплекса В. И. Олещенко (за неоднократные нарушения положения о расследовании несчастных случаев), водители ЦТТ Г. В. Грузин (за нарушения требований техники безопасности) и Ф. Ф. Левандовский (за подачу металла на фабрику).

О цехе технологического транспорта следует поговорить особо. В поминальнике, представленном на рассмотрение комбинатовской комиссии по выплате вознаграждения, числится почти треть (!) коллектива. В том числе две сотни че-

ловек, нарушивших технику безопасности и допустивших производственные упущения.

Наверняка, все помнят, какой горький и жестокий урок получили транспортники 6 августа прошлого года, когда П. Е. Дрелин нарушил требования ТБ и в результате взорвалась шина.

Разбор этого случая на всех уровнях раз за разом вносил: нельзя, нельзя. Нельзя! пренебрегать личной безопасностью, надеяться на «авось». Слишком дорогой ценю за это расплачиваться приходится.

Тогда же Алексей Иванович Сухачев сказал, что у этого несчастного случая несколько «соавторов»: те, кто видел и не остановил, а пуше — те, кто совершил подобное до 6 августа, а стало быть, дурной пример подавал. Сегодня мы можем назвать одного из «соавторов» — водителя А. А. Ефремова, который в январе при демонтаже тоже не соизволил снять давление. К счастью, он легко отделался: утратил только право на «13-ю». А чем могло кончиться подобное лихачество, мы знаем на вышеприведенном примере.

Нет, не любят в ЦТТ технику безопасности, а учиться предпочитают не на чужих ошибках — на собственных. Наполовину урезала комиссия вознаграждение по итогам года 10 водителям и 6 слесарям, работавшим с ударными инструментами без очков, и четверым, выехавшим на линию на неисправных автомобилях.

Так же наказаны водители Н. И. Цвятков, И. В. Буляков и Н. В. Коржев за работу под поднятым кузовом без фиксации, а П. В. Бондарук — за проезд на мотоцикле по пешеходной дорожке.

Приличной суммы недоисчитались, получая «13-ю», водители С. Н. Иванов и А. А. Захаров за дорожно-транспортное происшествие, П. В. Левченко и П. И. Бог-

данов — за подачу негабарита на фабрику, Ю. И. Марченко — за разуконплектовку автомобиля.

Вряд ли теперь позволят себе опоздать на смену И. А. Бачев, П. П. Бирюков и П. В. Филиппов, поскольку в ведомости на премию их фамилии вовсе не значатся.

Наверняка, не захотят больше играть в рабочее время в шахматы слесари Ф. Г. Терехин и В. И. Федотов. Ибо полученная ими сумма — наполовину меньше той, что причиталась бы.

На 25 процентов меньше «13-я» у А. В. Зайцева и А. Н. Антоновского, которые ушли со смены раньше положенного.

Хорошо запомнит М. И. Шинкаренко, где можно, а где нельзя курить (минус 10 процентов от премии). Не поручит больше начальнику автоколонны П. Б. Васильеву управлять манипулятором человеку, не имеющему прав (минус 20 процентов).

Когда горняки обвиняют транспортников чуть ли не во всех смертных грехах, обычно они заканчивают свои выпады так: «А, они (водители), что хотят в карьере делают, потому что никто их не наказывает». Наказывают. Полностью лишены вознаграждения по итогам года 10 водителей и 6 слесарей, которые разгрузили машину в кювет, Ю. К. Федоров, оборвавший провода поднятым кузовом; а 50 процентов лишены — В. И. Шестеров за разгрузку машины в районе заряженного блока, И. И. Соболев — за обгон в карьере и выезд на линию без документов; на 35 процентов — И. Г. Буторин за нарушение схемы движения.

Надо сказать, что горняки, тоже не ангелы. Бурильщик В. Ф. Мансуров наехал на скважину, а ведь, подика, знает, сколько труда стоило ее пробурить. Ему же это обошлось в полови-

ну «13-й». Столько же не получили бульдозерист В. М. Першин, который пробил поддон картера двигателя (не нарочно, разумеется, а по рассеянности), и машинист экскаватора Г. П. Задорожный, который забыл смазать и тем вывел из строя редуктор хода.

14 бракоделов из ремонтно-механического цеха тоже недосчитались половины причитавшейся суммы, а 11 человек из РСЦ — четвертой части (за преждевременный уход с работы).

Словом, ни одно нарушение не осталось безнаказанным. И я не потому усердно перечисляла здесь, кого и на сколько, что это доставляет удовольствие. Совсем наоборот — муторно говорить о таком. Просто гласность — она тоже метод воспитания. Пусть родные узнают, кто виноват в том, что их домочадцы внесли в семейный бюджет значительно меньшую сумму. Да и сами провинившиеся, ежели запомнят, могут прочесть и вспомнить, что такое хорошо, а что такое — плохо.

Ну, а закончить хочется все-таки мажорной нотой. Комиссия ведь не только снижала, но и повышала размер вознаграждения особо отличившимся. На 10 процентов — тем, чье имя занесено в областную или районную книгу Почета, чьи портреты можно было увидеть на районной доске Почета и Галерее трудовой славы комбината; а также тем, кто вел активную работу по охране труда и технике безопасности.

Двадцатипроцентную добавку получили передовики, награжденные знаками «Ударник XI пятилетки» и «Молодой гвардеец пятилетки», Почетной грамотой Минчермета.

И особо выделены наши ветераны, награжденные орденом Отечественной войны I степени. Им размер вознаграждения увеличен на 50 процентов. С. ЕРШОВА.

По всей строгости

Более трех часов отсутствовал на рабочем месте водитель автоколонны № 3 цеха технологического транспорта Анатолий Аркадьевич Куприянов. По трудовому законодательству это расценивается как прогул.

На заседание товарищеского суда, где рассматривалось дело А. А. Куприянова, пришли члены бригады, в которой работает прогульщик. Пришли, чтобы сказать суровое слово осуждения человеку, опозорившему свой коллектив.

За прогул А. А. Куприянов переведен на три месяца автослесарем и полностью лишен месячной премии. Ему объявлен общественный выговор с опубликованием в печати.

Т. КУЗНЕЦОВА, секретарь товарищеского суда ЦТТ.

На ведущих позициях

В течение прошлого года организация ВДПО Ковдорского ГОКа трижды занимала третье место в областном социалистическом соревновании при поквартальном подведении итогов (первое место никому не присуждалось).

Среди подразделений комбината отличается первичная организация ВДПО жилищно-коммунального управления. Возглавляет ее Любовь Сергеевна Огурцова, заведующая общежитием. И очень помогает первичной организации инженер по ТБ цеха Татьяна Михайловна Кужлева. Обе они неоднократно награждались грамотами, премиями, отмечались благодарностями.

Недавно подвели итоги работы первичных организаций ВДПО по району за четвертый квартал, и вновь на высоте оказалась организация ЖКУ.

Основное в деятельности добровольных помощников госпожнадзора — пропаганда специальных знаний среди трудовых коллективов и населения. В ЖКУ используются самые разнообразные формы работы: беседы, выпуски сатирических газет на противопожарные темы на всех участках цеха, встречи с жильцами общежитий с чтением прозаических лекций. Первичная организация активно сотрудничает с агитбригадой «Пламя» дружины юных пожарников. Выступления агитбригады всегда проходят с большим успехом.

План и организация работы строятся в согласовании с мероприятиями госпожнадзора. Надо отметить также серьезное внимание и контроль со стороны советских органов. Непосредственно курирует деятельность организации ВДПО заместитель председателя исполкома районного Совета народных депутатов В. Е. Гранин.

Есть пока и нерешенная проблема. Но это беда не только Ковдорского ГОКа и его жилищно-коммунального управления, а и всего района — нет помещения для пункта зарядки огнетушителей.

А. ТУКТАРЕВА, председатель президиума районного совета ВДПО.

В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТА И СЛУШАТЕЛЯ

Изучая материалы XXVII съезда КПСС

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ К ПРОВЕДЕНИЮ ЗАНЯТИЯ ПО ТЕМЕ «СОВРЕМЕННЫЙ МИР: ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПРОТИВОРЕЧИЯ».

Цели занятия:

Дать характеристику современного мира. Показать его сложность, многообразие, динамизм. Раскрыть противоборствующие тенденции, основные противоречия.

Показать и доказать, что прогресс нашего времени справедливо отождествляется с социализмом, который превратился в мощное международное образование, продемонстрировал миру возможность решения общественных проблем на коллективистской основе.

Охарактеризовать противоречия современного мира и, прежде всего, противоречия между государствами двух систем. Показать, что основная борьба между ними развернулась вокруг вопросов войны и мира.

Дать характеристику современного капитализма. Показать причины роста его агрессивности, стремление к социальным реваншам. Раскрыть его внутренние и межгосударственные противоречия. Доказать, что

эти противоречия — закономерный результат настоящего развития капиталистического общества.

Вопросы для лекции:

XXVII съезд КПСС обостряет борьбу между силами прогресса и реакции в современном мире. Влияние научно-технической революции на мировую политику.

Мировой социализм, национально-освободительное, международное коммунистическое и рабочее движение, демократические движения — ведущие силы общественного прогресса.

XXVII съезд КПСС об усилении агрессивности современного империализма, об исторической обреченности всей его системы.

Вопросы для собеседования:

Каково содержание основного противоречия современной эпохи — противоречия между социализмом и капитализмом?

Какие силы оказывают оп-

ределяющее влияние на современный общественный прогресс?

В чем выражается влияние научно-технической революции на мировое развитие?

Как и в чем проявляется углубление общего кризиса капитализма?

Чем объясняется усиление агрессивности внешнеполитического курса современного капитализма, прежде всего, США?

Вопросы для активизации слушателей:

Почему противоречия между социализмом и капитализмом называют основным противоречием эпохи?

Как вы понимаете положение Политического доклада о том, что «...капитализм, развиваясь, отрицает сам себя»?

На чем основан вывод о том, что в предстоящие годы основная борьба между государствами различных систем будет развертываться вокруг вопросов реаль-

ного содержания политики, способной сохранить мир?

Авторы теории «постиндустриального общества» утверждают, что научно-техническая революция сделала эксплуатацию природы настолько эффективной, что эксплуатация человека человеком становится невыгодной. Поэтому теперь якобы нет необходимости в революционном преобразовании буржуазного общества. Каково ваше мнение по поводу этого утверждения?

Уяснить понятия, термины:

Тотальное противоборство.

Конфронтация. Авторитаризм. Транснациональные корпорации. Неоколониализм.

Примерные темы докладов, рефератов:

XXVII съезд КПСС об основных противоречиях современного мира.



Капитализм — общество без будущего.

Мировой социализм — могучая моральная и материальная сила современности.

Учебные и практические задания:

Законспектировать: Горбачев М. С. Политический доклад XXVII съезду КПСС. Раздел I.

Прочитать и сделать выписки: Программа Коммунистической партии Советского Союза (новая редакция). Часть I.

Составить схему «Основные революционные силы современности».

Помочь политинформаторам в подготовке выступлений в трудовом коллективе по первому разделу Политического доклада ЦК КПСС.

ДЕЛЮСЬ

Все лучшее — детям

Вот уже второй год ежемесячно в каждом заезде в санатории - профилактории «Кристалл» Ковдорского ГОКа лечатся самые маленькие пациенты (от 3 до 5 лет). Они к нам приезжают из детских садиков и яслей. Это заботится о детях тружеников комбината профком предприятия во главе с председателем Вячеславом Федоровичем Петуховым.

Ежедневно 15 малышек ровно в 9 часов 30 минут подъезжают в автобусе к парадному подъезду профилактория. Их сопровождают медсестра и родители или бабушки. Распахивается дверь: «Добро пожаловать!» — встречает их вахтер.

Для детей специально отведена комната, очень красочно оформленная, где они раздеваются, играют в жи-

дании процедур (на снимке).

У каждого маленького пациента — на процедурном листке назначения лечащих врачей. К нам приходят дети, часто болеющие, ослабленные, с такими диагнозами, как хроническая пневмония, хронические бронхиты, респираторный аллергоз. Ребятушки получают массаж, физиолечение, озонотерапию, ингаляцию и так далее.

В кабинет для прохождения процедур они входят с мамой или бабушкой. Затем отдыхают 15—20 минут, угощаются вкусным и полезным коктейлем, приготовленным из трав.

Добросовестно и квалифицированно обслуживают этих пациентов все медицинские сестры. Иногда малышек приходится долго

уговаривать раздеться и лечь на кушетку.

Лечением детей мы занимаемся сверх нормативов. Это дополнительная нагрузка на наш рабочий день. Но мы с радостью обслуживаем своих беспокойных пациентов.

За 1985 год в стенах профилактория поправили здоровье 220 детей. Хотелся бы поблагодарить коллектив детских садов-яслей «Чайка» и «Аленушка» за помощь в таком благородном и очень полезном деле. Они со вкусом оформили комнату, где 15 малышек спокойно отдыхают после процедур. А также спасибо и родителям за активное участие и помощь медперсоналу.

З. АБРАМОВА,
медсестра санатория-профилактория «Кристалл».



Фото А. Кондратюка.

● ЗАОЧНАЯ ШКОЛА ПРОФАКТИВА

Широкий круг забот

КОМИССИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВОЙ РАБОТЕ

Эта комиссия создается в профсоюзном комитете в целях привлечения актива к участию в подготовке и проведении мероприятий, направленных на улучшение организационно-массовой работы первичных и цеховых профсоюзных организаций. Состав комиссии профсоюзный (цеховой) комитет утверждает из числа активистов, а количество членов определяет с учетом специфических особенностей работы и в зависимости от числа цеховых, участковых комитетов и профгрупп. Возглавляет комиссию член профсоюзного (цехового) комитета.

Содержание работы комиссии

В задачи комиссии входят:

организация среди трудящихся массово-разъяснительной работы о роли и задачах советских профсоюзов, о правах, обязанностях и преимуществах членов профсоюза; вовлечение всех работающих в члены профсоюза, контроль за выполнением ими уставных требований; своевременное и правильное оформление профсоюзных билетов и вручение их вновь

принятым членам профсоюза;

рассмотрение вопросов подготовки и проведения общих собраний и конференций, осуществление контроля за исполнением их решений;

оказание помощи цеховым и участковым комитетам, а также профсоюзным группам в планировании и организации их работы;

организация проверки исполнения принимаемых профсоюзным комитетом решений по организационно-массовой работе с докладами о результатах комитета профсоюза;

разработка для рассмотрения и утверждения профсоюзным комитетом графика проведения отчетов и выборов профгруппировки и комитетов первичной профсоюзной организации; обобщение итогов отчетов и выборов; разработка мероприятий по выполнению решений, принятых на отчетно-выборных собраниях (конференциях), предложений и критических замечаний и внесение их на утверждение профсоюзного комитета;

разработка и внесение на утверждение комитета профсоюза плана обучения актива, обобщение и распространение передового

опыта работы профсоюзных групп;

подготовка и внесение на рассмотрение профсоюзного комитета предложения о моральном и материальном поощрении членов профсоюза за активное участие в общественной жизни коллектива;

проверка правильности ведения профсоюзного хозяйства и внесение предложений об улучшении этого дела;

осуществление контроля (по поручению профсоюзного комитета) за соблюдением администрацией порядка приема и рассмотрения писем, заявлений и жалоб трудящихся.

Порядок работы комиссии

Комиссия работает под руководством профсоюзного комитета по утвержденному им плану. Ее заседания проводятся регулярно, не реже одного раза в месяц. Комиссия отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, а в цехах — перед цеховым комитетом.

Т. КАИРА,
заместитель председателя профкома комбината.

ЧИТАТЕЛЬ — ГАЗЕТА

ПРЕДУПРЕЖДАЮ

Из кривого ружья

Редакционная почта радуется меньше, чем хотелось бы. Не по количеству писем, а по некоторым причинам, которые постараюсь изложить. Думаешь, почему не так часто читателю хочется рассказать о хорошем человеке, товарище по работе. Вот если «товарищ» задел, тут рука куда охотнее тянется к перу.

Видимо, когда все хорошо, то считается: так и должно быть, не о чем рассуждать. Но если кто-то такой-сякой против меня, то надо о нем просигнализировать.

Было не так давно такое письмо. И с нужными, откровенными размышлениями о моральном климате в коллективе, об авторитете руководителя. Не пошло оно в газету потому, что, как оказалось, истинной-то подоплекой был не производственный, а личный конфликт, притом малосимпатичный.

Сегодня разговор пойдет о другом письме. Вообще-то в последнее время общественное мнение резко настроено против анонимок. Но под этим была подпись: члены бригады, только без фамилий. Правда, было вполне понятно, о какой бригаде идет речь, и концы в этом случае найти вполне возможно.

Безымянные члены бригады откликнулись на зарисовку «Лад в работе», помещенную в традиционной подборке «Мастера своего дела», посвященной, как обычно, победителям социалистического соревнования. Заметкой авторы письма были недовольны.

«Лад в работе» рассказывала о плотнике Николае Ивановиче Брытикове из бригады-участка № 2 ремонтно-строительного цеха, которая трудится на важном для всего коллектива комбината объекте — базе отдыха «Калюжанка». Что же не понравилось «членам бригады» в заметке о передаче соревнования?

Выражения по самой сути исчерпывались двумя строчками: «Мы, конечно, согласны, что наш старший переделал печи, но каким трудом и сколько времени затрачено на эти печи, это никого не интересует». Это было похоже на вопрос по делу: может быть, письмо об организации труда на базе?

Дорого внимание

Десять лет назад коллектив участка дробления, где я трудилась, проводил меня на заслуженный отдых. Проводил и... забыл. Ни на какие мероприятия не приглашал, ни с праздником не поздравлял. Обидно, конечно, что и говорить, но вроде уже и привыкла.

А все же нет-нет, да и кольнет: работала добросовестно, старалась, отдавала силы и знания. Особенно памятен 1962 год, когда пускали первую очередь фабрики. А вот поди ж ты — забыли.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаю искреннюю благодарность всем, поздравившим меня с 60-летием.

А. И. СУХАЧЕВ.

Но, увы, дальше последовали совсем не те тревоги, не за работу и ее результаты. Письмо всецело посвящалось «загадочному, таинственному бригадиру» Илье Салиховичу Ахметшину. (И. С. Ахметшин — автор заметки «Лад в работе»).

Если верить авторам письма, то бригадир и в самом деле необычный: «На работе мы его никогда не видим, а если и появится, то так же и удалится, мы не ведаем, чем он занимается и какие выполняет обязанности». Дальше — больше: «Нам уже надоело содержать его на своем попечении».

Вот это да! Здорово, видимо, надоел бригадир подчиненным. Да, скажем сразу, здорово — только не отсутствием, а строгим контролем за дисциплиной. И надоел не членам бригады, а тем, кто в коллективе не хотел добросовестно трудиться.

Об этом упоминалось и в заметке И. Ахметшина. Пошли на лад дела в бригаде и по части дисциплины после того, как закрепился в составе надежный костяк и коллектив стал избавляться от ненужного балласта, случайных людей на производстве.

Именно такое становление кое-кому пришлось не по душе. Они, авторы злопыхательского письма, поняли: спокойной жизни не будет. И решили отомстить. Только на что рассчитывали? Что нелепые вымыслы редакция без всякой проверки и с радостью поместит в ближайший номер?

Нет уж, проверили. По просьбе редакции бригада провела рабочее собрание. В протоколе его четко изложено единодушное мнение коллектива о письме: клевета. К моменту собрания один из авторов письма уже не работал в бригаде, другой же, оставшись в одиночестве, притих. Так называемым «членам бригады» не удалось, конечно, остаться неузнанными.

А под протоколом, в отличие от письма, стоят подписи: Н. И. Брытиков, В. А. Берсенев, А. В. Пилецкий, В. Н. Кобков, А. Н. Соловьев, А. В. Николаев, В. В. Константинов, А. С. Крутов, А. А. Колотов, С. Н. Рагулин, О. В. Поздеев. Все они — действительно члены бригады.

Е. ТРУБИН.



Берегите глаза

Медики знают: с наступлением холодов возрастает число вирусных заболеваний, в том числе воспалений слизистой оболочки века и глазного яблока (острые конъюнктивиты) и поражений роговой оболочки глаза (вирусный кератит).

Конъюнктивиты вызывает особая группа возбудителей — аденовирусов. Их насчитывается более 33 разновидностей. На территории СССР чаще встречаются так называемые аденовирусный конъюнктивит и эпидемический кератоконъюнктивит.

Возбудители их передаются от больного человека к здоровому воздушно-капельным путем — при кашле и чихании, а также через грязные руки и предметы обихода (носовые платки, полотенца, подушки).

Аденовирусный конъюнктивит заявляет о себе общим недомоганием, повышением температуры, болью и чувством царапания в горле, головной болью, кашлем, насморком. Затем развивается острое поражение сначала одного, потом и другого глаза.

Заболевшие ощущают как бы инородное тело за веками, жар в глазах. Появляются слезотечение, светобоязнь. Веки отекают и краснеют. Иногда бывают выделения.

При своевременном лечении выздоровление наступает через 2—4 недели.

Эпидемический кератоконъюнктивит начинается обычно спустя 4—8 дней после контакта с больным. Человек жалуется на слезотечение, светобоязнь, боль в глазах. Через некоторое время на роговой оболочке образуются помутнения в виде точек, что может привести к временному снижению зрения.

Заболевание длится около месяца, и все это время больной способен заражать окружающих. Вот почему его необходимо изолировать и наиболее тщательно соблюдать правила личной гигиены. Подобное требование относится в первую очередь к детям — они наиболее восприимчивы к инфекциям.

В настоящее время имеются эффективные средства лечения вирусных заболеваний глаз. Поэтому при первых же сигналах неблагополучия следует обратиться к врачу-окулисту и ни в коем случае не заниматься самолечением.

Как и всякий недуг, вирусные поражения глаз легче предупредить, чем лечить. Меры профилактики несложны: при уходе за больным следует тщательно мыть руки, не пользоваться его полотенцем, подушкой, глазными каплями, пипетками и прочим. Все названные предметы требуют тщательной дезинфекции.

Итак, своевременное обращение к врачу исключает возможность массовых заражений вирусными заболеваниями глаз, особенно в детских коллективах.

В. ЧЕРЕДНИЧЕНКО,
профессор.



ТАКАЯ ЭКОНОМИЯ...

Получив из ремонта полуботинки, обувать их сразу не стал. Через несколько дней понял, что поступил мудро. Подошва у каблука чуть-чуть отошла. Не дожидаясь, когда эта «чуть-чуть» превратится в крупный ремонт, я понес обувь обратно в мастерскую, напрягая память в поисках слов «благодарности».

Но высказать их не пришлось. И вот почему. Я все понял. Когда прочитал вот такую «молнию»: «В честь XXVII съезда КПСС работники фотографии цветного изображения (далее идут фамилии) отработали 27 января на экзотических химических заданиях, выполнив плановое задание на 107 процентов».

Вы не скажете, за счет чего, вернее кого, такая экономия? А потом вас уверяют, что лицо нефотогенно, что на вас вообще лица нет... А какое может быть лицо, если некоторые лица недовложили — одни несколько граммов химикатов в проявитель, другие несколько граммов мяса в котлету?

Вот и сапожник, видимо, не капнул одну капелку клея, не вбил два гвоздика, чтобы на сэкономленных материалах отработать очередную субботник. И, по-видимому, отработал его, так как свой злополучный полуботинок я вернул ему именно в субботу. С этого момента решено: обращаться к «экономистам» не тогда, когда они экономят, а когда работают на сэкономленном.

Но это экономия, так сказать, местного масштаба. Есть и более весомая. Винно-водочные изделия закупоривают такими привычными для всех пробками, но... без «язычка» или «хвостика», кто как называет. Подумаешь, «хвостик». Оторвал и выбросил. Именно — выбросил. Не пойдешь же с ним в пункт приема «Вторсырья», который, к тому же, из-за нехватки помещений, почти все время на замке.

Так что лучше не выбрасывать, а значит, и не от-

крывать. Сколько тонн цветного металла сэкономим на этих «хвостиках»? Хватит ли на один субботник.

Значит, дополнительная продукция? А нужна ли она, дополнительная, если выпуск основной повсеместно сокращается?

А может, это очередной «борцовский прием» против пьянства и алкоголизма? Ну, посудите сами. Инструмент с собой носить не будешь, значит, в антисанитарных условиях не откупоришь и где попало не пригубишь. Нести домой? Там неинтересно. Да и открывашка под рукой, которой можно спокойно открыть бутылку... минеральной воды. Чуете, какой смысл в этом «хвостике» заложен? То-то...

А еще в Ковдоре бродят упорные слухи, что в целях экономии стеклотары, на неких заводах якобы налажен выпуск водки в трехлитровых банках. Кто-то уже лично видел в магазинах поселка Енский столь необычную расфасовку зелья. У прилавка, мол, нет никакой очереди. Зато у магазин — толпа с зажатыми в руках тройками шушукается и кооперируется для приобретения (зеленого змия, пожалуй, будет ласково сказано) самого настоящего Лох-несского чудовища.

«Очевидцы» кулаком в грудь стучат, уверяя, что так оно и есть. Но как никто не видел озерного чудовища, так никто не видел и трехлитровых банок с водкой, а тем более не покупал их. Смело вас заверит.

Мы специально обзвонили торговые точки поселка, чтобы проверить этот факт. В торговом отделе орсга ГОКа «Ковдорслюда», который ведаёт енискими магазинами, нам любезно сообщили, что такого им и в кошмарном сне не снилось. И вежливо намекнули, что подобная глупость вряд ли в трезвой голове родилась.

Так что тут, как видите, экономия не причём.

Вл. ВЕДЕБЕЛ.

ИНФОРМИРУЮ

Надежно и выгодно

Миллионы трудящихся пользуются услугами сберегательных касс, которые предоставляют населению возможность надежного и выгодного хранения, а также накопления денежных сбережений, способствуют экономии личного времени, упрощению денежных расчетов.

С этой целью сотрудники сберкасс выполняют широкий круг операций. Принимают наличные деньги во вклады и выдают их по первому требованию. Причем получить свои деньги вы можете не только там, где состоите вкладчиком, но и в центральной сберегательной кассе города.

Вы можете пополнять вклады безналичным путем, перечисляя часть своих доходов на счета по вкладам.

Сберкассы производят по поручениям вкладчиков безналичные расчеты за промышленные товары, за квартиру, коммунальные и другие услуги, как в разовом порядке, так и длительное время. Выполняют поручения вкладчиков о переводе вкладов или наличных денег из одной сберкассы в другую, причем перевод может быть сделан по телеграфу (такие операции совершаются независимо от расстояния и места нахождения кассы).

Кроме того, сберкассы выдают и оплачивают аккредитивы на любую сумму от 300 до 3000 рублей. Размещают государственные внутренние займы СССР, продают, покупают и принимают на хранение облигации, выплачивают по ним выигрыши, оплачивают нарицательную стоимость облигаций, которые вышли в тираж погашения или по которым наступил срок выкупа. Принимают участие в проведении денежно-вещевых лотерей и выплачивают выигрыши по лотерейным билетам.

Выдают расчетные чеки Гострудсберкасс СССР для расчетов за приобретаемые промышленные товары (включая садовые домики), а также за услуги, оказываемые населению предприятиями бытового обслуживания и общественно-культурного питания (по предварительным заказам стоимостью 200 рублей и выше). Осуществляют расчетно-кассовое обслуживание предприятий, учреждений и организаций.

Г. ТРОПИНА,
ревизор центральной сберкассы № 8304.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ

И чем только не приходится рыболову добираться до излюбленного водоема! Автомобильным, железнодорожным, водным и даже воздушным транспортом, не говоря уже о своих двоих. И на каждом отрезке пути впечатления — гроздьями.

Взять, к примеру, поезд... Жаркий день. На перроне в легкой рубашке с короткими рукавами стоит глядящего телосложения мужчина. Но что это за татуировка на мускулистой руке? Подойдем поближе, еще, о, — теперь можно прочитать: «Вот что нас губит». И рисунок тут же. Бутылка!

Лицо мужчины пышет здоровьем. По всему видно, ведет трезвый образ жизни. Ну, а с наколкой ему и вовсе цены нет: живой, убедительный антиалкогольный плакат...

Наверное, согласитесь, что в поездах местного назначения стало больше порядка. Слово сам министр побывал в наших

3. В ПОЕЗДЕ

(ЗАПИСКИ ФОРЕЛЕЛОВА)

краях и побеседовал с каждой поездной бригадой.

Кажется, пропадает и давнишнее отвращение к общему вагону, хотя один эпизод из далекого детства крупным рыболовным крючком впился в память, да так и застрял в ней. Правда, что такое удочка, в ту пору я не ведал.

Это случилось около тридцати лет назад. Общий вагон битком набит пассажирами. Проводница в одиночку пытается выпроводить какого-то дядьку. Тот сопротивляется, упирается. Наконец, сильно, ногой, бьет женщину.

Лицо проводницы на несколько секунд будто застыло. Как она не разревелась? Да и что толку-то? Все равно ни одна сволочь не сдвинулась с места. Вот с тех самых пор и возненавидел общие вагоны с их

пьяными рожами, картами, циничным смехом и плоским алкогольным юмором. Нынче времена иные. Приятно постоять в тамбуре, послушать увлекательные рыбацкие байки.

— Слышь, а я в прошлый раз много взял на Золотой Яме.

— Один?

— С сынком. Представляешь, он вот такого хариуса выволок.

— А скажи, раньше рыбалка была...

— Ну!.. До смешного доходило. Леска у мужиков самодельная, пошли ловить, а у них все пообрывало. С пустыми руками воротились.

— Все равно асы... Народу в вагоне мало, прилег на боковую полку. Сквозь сон чувствую, кто-то за волосы пытается меня стащить вниз, да так немудело, и приговаривает:

«А-а, а-а». И запах молока от руки.

Протер глаза — чей-то ребяенок. Пальчики на руках пухлые, к кончикам сильно зауженные. Стоит — рот до ушей, довольне-хонек.

Счастливое детство? Наверное да, потому что вряд ли когда этот пацан увидит окаменевшее в своей безысходности лицо той проводницы. Ну, а случись что, на защиту спасибо сегодня встанут десятки современных спартацев.

С. ЖИЛЬЦОВ.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

14 марта — Премьера спектакля народного театра «Ной и его сыновья» (20).

15 марта — Премьера спектакля народного театра «Ной и его сыновья» (20).

16 марта — Премьера спектакля народного театра «Ной и его сыновья» (20).

18 марта — Беседа «Молодежь и религия», кинофильм «Грешница» (19). Собрание членов гаражных кооперативов (19).

19 марта — Университет культуры, факультет культурно-массовых комиссий (17-30). Университет правовых знаний, факультет товарищеских судов (17-30). Университет правовых знаний, факультет ДНД (РОВД, 17-30). Университет педагогических знаний, кинофильм «Вступительный экзамен в жизнь» (19). Университет культуры, факультет музыки (19). Лекторий «Литература и искусство» (общезнание № 2, 19-30). Кинолекторий «Антиподы нашей морали» (подсобное хозяйство).

20 марта — Университет правовых знаний, факультет заседателей (17-30). Кинолекторий «Трезвость — норма жизни» (общезнание № 3, 19-30). Кинолекторий «Антиподы нашей морали» (АТЦ).

21 марта — Кинолекторий «Подвиг», кинофильм «Марианна» (12, 14). Заседание клуба «Аист» (19). Кинолекторий «Антиподы нашей морали» (ЦТТ).

КИНО

15 марта — «Приходи свободным» (16).

16 марта — «Была война в моем детстве» (17).

18 марта — «Трижды о любви» (21).

20 марта — «Новые приключения «Желтой Розы» (19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

14-16 марта — «100 дней в Палермо» (Франция) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

17-18 марта — «Знай наших!» («Казахфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Герой фильма — прославленный казахский борец Хаджи Мукан, чудо-силач, выступавший в конце прошлого века на ярмарочных подмостках. Вдохновленный успехами и громкой славой русского богатыря Ивана Поддубного, он тоже решил попытать счастья на большой арене. При поддержке Поддубного Хаджи Мукану удалось преодолеть многие препятствия, которые неизменно ожидают каждого новичка на пути к большому спорту. Друзей подстергали довольно опасные приключения, каверзные интриги конкурентов, непредвиденные «случайности», тщательно подготовленные дельцами от спорта. Но благодаря дружбе и взаимовыручке все неприятности остаются позади.

19-23 марта — «Ангелика в гневе» (Франция, фильм для взрослых) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. В этом фильме перед нами предстает та самая Ангелика, с которой наши зрители познакомились в 1968 году, когда на экраны вышел первый фильм из серии многочисленных и невероятных приключений красавицы-аристократки, дочери разорившегося барона. Снова мы перенесемся в средневековую Францию времен Людовика XIV.

Приглашаем на собрание

18 марта в 19 часов в малом зале Дворца культуры проводится отчетно-выборное собрание членов гаражно-эксплуатационного кооператива № 1.

Приглашаются владельцы личных гаражей, расположенных по улице Слюдяная.

Приобрети специальность

Кафедра автомобилей и тракторов Северо-Западного заочного политехнического института (г. Ленинград) готовит без отрыва от производства инженеров-механиков по специальностям: автомобили и автомобильное хозяйство; автомобили и тракторы (специальность имеет две специализации: «Автомобили» и «Тракторы»).

Срок обучения — 5 лет 10 месяцев. Для лиц, име-

ющих среднее специальное образование по выбранной в вузе специальности, срок обучения сокращается на 1 год.

Документы, необходимые для поступления в институт:

заявление на имя ректора (по установленному образцу); характеристика с места работы за подписью руководителя предприятия, секретаря партийной организации и председателя профсоюзного комитета, заверенная гербовой печатью;

документ о среднем образовании (в подлиннике); выписка из трудовой книжки, заверенная отделом кадров;

4 фотографии размером 3x4 см; направление с работы (желательно).

Прием документов — с 20 апреля по 31 августа. Вступительные экзамены проводятся потоками с 15 мая по 10 сентября по следующим дисциплинам: математика (письменно и устно), физика, русский язык и литература (сочинение).

При институте имеется учебно-консультационный пункт (УКП) в г. Ковдоре, где проводятся вступительные экзамены и занятия студентов.

По всем интересующим вопросам обращаться и заведующему Ковдорским УКП (телефон 7-10-73), в приемную комиссию института или на кафедру по адресу: 191041, Ленинград, ул. Халтурина, 5 (телефоны для справок: 247-57-62, 235-19-82, 219-34-06).

Не выходя из цеха

В целях улучшения трудового обслуживания трудящихся по договоренности между ЦТТ Ковдорского ГОКа и райбыткомбинатом открыта парикмахерская в здании АБЗ цеха технологического транспорта на одно рабочее место.

Режим ее работы: вторник, среда с 12 до 19 часов без перерыва. Работает мастер-универсал.

Сохранность гарантируют

Парикмахерская в ЖКУ Ковдорского ГОКа (ул. Горняков, 22) с 1 марта 1986 года перешла на новый режим работы: с 8 до 20 часов без перерыва, выходной — в воскресенье.

Сохранность гарантируют

Отделение вневедомственной охраны при Ковдорском РОВД предлагает свои услуги по оборудованию квартир и других

электрифицированных и телефонизированных помещений средствами охранно-пожарной сигнализации с последующим подключением на пункт централизованной охраны.

Уезжая в отпуск или командировку, квартиросъемщик может не волноваться. Вневедомственная охрана гарантирует сохранность его имущества, взятого под охрану.

Обращаться по адресу: улица Промстрой-2, ОВО. Телефоны: 7-17-23, 7-13-19.

ТРЕБУЮТСЯ ТРЕБУЮТСЯ

Жилищно-коммунальному управлению Ковдорского ГОКа для работы в клубе «Юность» (Горняков, 4) на неполный рабочий день — уборщица. * * *

Дворцу культуры срочно — плотник. * * *

Ковдорскому ГОКу срочно — высококвалифицированный фотограф.

За справками обращаться по телефону 7-10-73. * * *

Энергоцеху Ковдорского ГОКа — газосварщик IV разряда и тракторист (на трактор Т-40 и экскаватор). Оплата труда по временной-премиальной. * * *

Орсу Ковдорского ГОКа — бухгалтер по кредитам, старший инженер-механик на базу орсга, водители электропогрузчиков на базу орсга, кладовщик в картофелехранилище, кладовщик на склад-холодильник, повара, буфетчицы, ученики буфетчиц, музыканты в ресторан «Север», рабочая в магазин «Детский мир», слесарь по ремонту холодильных установок.

Обращаться в отдел кадров орсга. * * *

Райбыткомбинату — кассир-гардеробщик парикмахерской. Приглашаются пенсионеры. За справками обращаться в отдел кадров комбината (Комсомольская, 16).

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 5б. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873.

Тираж 4446. Ковдорская районная типография. Зак. 585. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.