



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

10 января

1986 года

№ 1—2 (1789—1790).

Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года.

● XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



Дневник соревнования

По итогам двадцать первой декады отличились горняки. Они добыли 517,9 тысячи тонн (122,7 процента) руды, погрузили 481,8 тысячи кубометров (101,1 процента) вскрыши и пробурили 16252 погонных метра (116,1 процента) взрывных скважин. Но этого не хватило, чтобы восполнить задолженность по буровым и вскрышным работам, допущенную с начала вахты.

Высоких результатов за десятидневку добились и транспортники: перевезли 629,7 тысячи кубометров (105,4 процента) горной массы, выделили 151,8 тысячи (107,3 процента) авто-тонн. Им не хватило всего 0,2 процента (5,4 тысячи авто-тонн, чтобы и за двадцать одну декаду все показатели выражались трехзначными цифрами.

И потому пока по-прежнему впереди обогатители, которые с начала вахты выполнили план по выпуску железного концентрата на 102 процента, апатитового — на 101,8 процента, а по отгрузке продукции — на 102,6 процента.

Прямо-таки недосягаемым для соперников стал коллектив участка гравитации, выполнивший план на 137,7 процента.

Стало привычным среди лидеров вахты видеть смену Г. Г. Карелиной. Уверенно шагает коллектив, ежедекадно перевыполняя задание на 10 — 15 процентов. 17 раз штаб признавал его победителем. И вдруг, когда соревнующиеся вышли, можно сказать, на финишную прямую, смена № 2 под руководством З. И. Белевой (тоже, между прочим, с участка гравитации) забрала пальму первенства, выполнив план на 144,9 процента. Надо сказать, что этот коллектив уже дважды добивался такого успеха в самом начале вахты.

У бригад ведущих профессий лидеры не сменились: бурильщики во главе с Л. В. Чекалевым (плюс 751 погонный метр взрывных скважин к обязательствам), машинисты экскаваторов под руководством А. П. Попова (плюс 117,6 тысячи кубометров горной массы к обязательствам) и Н. Е. Дурягина (плюс 14,3 тысячи кубометров).

А. ПАРФЕНОВА, старший инженер по соцсоревнованию ОНОТУ Ковдорского ГОКа.

Дополнительно к плану

Социалистические обязательства коллектива рудника «Железный»

Добыть сверх годового плана 400 тысяч тонн маложелезистых руд с содержанием пятиоксида фосфора — 6 процентов и железа — 10 процентов, что позволит обеспечить выпуск сверхплановой продукции на обогатительном комплексе. В том числе: к открытию XXVII съезда КПСС — 60 тысяч тонн, к 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 130 тысяч тонн, к Дню металлурга — 220 тысяч тонн, к 69-й годовщине Великой Октябрьской революции — 340 тысяч тонн.

Поддерживая почин трудящихся АвтоВАЗа, просим включить в план добычу 400 тысяч тонн маложелезистых руд сверх контрольных цифр на 1986 год.

Произвести выемку 130 тысяч кубических метров горной массы сверх годового плана.

Повысить производительность труда по добыче горной массы на одного трудящегося против плана 1986 года на 1 процент.

За счет сокращения потерь рабочего времени, снижения внеплановых ремонтов и остановок оборудования, повышения квалификации машинистов, соблюдения правил эксплуатации оборудования, лучшей организации работы в забое повысить коэффициент использования календарного времени экскава-

торов ЭКГ-8И против плана 1986 года на 1 процент.

За счет внедрения новой техники, передовой технологии, механизации производственных процессов снизить цеховую себестоимость 1 кубического метра горной массы на 0,5 процента к плану 1986 года.

К открытию XXVII съезда КПСС сэкономить по цеховой себестоимости горной массы 24 тысячи рублей.

Проводить работу по дальнейшему совершенствованию хозрасчета в экипажах экскаваторов и буровых станков, внедрить хозрасчет в бригадах бульдозеристов и на этой основе добиться экономии материалов на сумму 31,7 тысячи рублей. В том числе: 290 тысяч киловатт-часов электроэнергии, на 8 тысяч рублей ГСМ, 15 шарошечных долот, 9 тонн троса технологического, 60 зубьев ковша.

Пробурить на экономленных шарошечных долотах сверх плана 3500 погонных метров взрывных скважин.

Подать 62 рационализаторских предложения (в том числе 20 предложений молодых авторов) с экономическим эффектом 65 тысяч рублей.

Произвести сверх годового плана 1500 тонн строительного материала для покрытия автодорог в карьере.

Социалистические обязательства коллектива цеха технологического транспорта

План грузоперевозок выполнить к 30 декабря и перевезти сверх него 400 тысяч тонн горной массы, добытой горняками. В том числе: к открытию XXVII съезда КПСС — 60 тысяч тонн, к 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 130 тысяч тонн, к Дню металлурга — 220 тысяч тонн, к 69-й годовщине Великой Октябрьской революции — 340 тысяч тонн.

Поддерживая инициативу АвтоВАЗа, просим включить в план перевозку 400 тысяч тонн горной массы.

Отработать 2 дня на сэкономленных ресурсах.

Повысить производительность труда на одного работающего на 1 процент.

Снизить плановую себестоимость на 0,5 процента.

Сэкономить 50 тонн дизельного топлива, 4 тонны дизельного масла, 16,8 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 420 гигакалорий теплоты.

Сдать на регенерацию сверх плана 20 процентов масел.

Внедрить в производство 75 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 69,5 тысячи рублей, 8 мероприятий НТИ с экономическим эффектом 10 тысяч рублей, 4 мероприятия по новой технике с экономическим эффектом 140 тысяч рублей.

Сдать сверх плана 20 тонн металлолома.

Создать в третьем квартале комсомольско-молодежный экипаж.

Добиться принятия кол-

лективной ответственности 55 человек.

Провести 3 школы передового производственного опыта с охватом не менее 55 человек.

Продолжать работу по принятию бригадами рудника коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины и общественного порядка, охраны труда и ТБ. Добиться принятия коллективной ответственности не менее чем в 25 трудовых коллективах (бригадах, сменах).

Оказывать помощь в уборке урожая и заготовке кормов подсобному хозяйству комбината.

Отработать каждому по 16 часов на благоустройстве города и промплощадки рудника.

Бороться за присвоение звания «Коллектив высокой культуры производства и организации труда» двум участкам рудника, за присвоение звания «Коллектив коммунистического труда» — семи коллективам, за присвоение звания «Ударник коммунистического труда» — 450 работникам.

Оборудовать зону отдыха в холлах третьего и четвертого этажей АБЗ рудника «Железный».

Продолжить социалистическое соревнование с коллективом рудника Оленегорского ГОКа и парное соревнование между экипажами экскаваторов и буровых станков двух рудников.

Оказать шефскую помощь подсобному хозяйству: заготовить каждому трудящемуся сверх плана по 5 килограммов лесного разнотравья.

Направить учиться во ВСОШ 7 человек.

Повысить квалификацию 30 рабочих и 10 ИТР.

Улучшить санитарно-бытовые условия 300 трудящихся цеха.

Снизить заболеваемость трудящихся по сравнению с предыдущим годом на 5 процентов.

Бороться за звание коллектива высокой культуры.

Отработать на благоустройстве города и цеха каждому по 16 часов.

ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

Хочется мыслить просто... Как много говорят сегодня о бюрократизме, излишней отчетности. Этот балласт характерен и для нашего мышления. Не в первую очередь мы должны выбросить из головы все лишнее? То, что запутывает, сбивает с толку, усугубляет проблемы? Вспомним: мужчины не гадают!

В XI пятилетке в карьере так и не появилась горно-транспортная бригада. Не знаю, нужна ли она — это не мои сани. С другой стороны, лицом к лицу лица..

Небольшой эксперимент «от достигнутого». Посмотрим пристальнее на лучшие коллективы, работающие в карьере.

Бригада А. И. Вертебного набуривала в этом году более 50 тысяч погонных метров взрывных скважин. Следовательно, взрывники, исходя из этого количества, смогут отбить 1,5 миллиона кубометров.

Один экипаж экскаваторщиков сможет ли погрузить такое количество горной массы? Да! ЭКГ-8И № 12 (старший машинист А. П. Попов). За год коллектив погрузил 1674,9 тысячи кубометров.

Транспортники смогут ли переместить такие объемы? Да! Если взять за основу, например, НД-1200 № 1-10, где старшим водителем П. В. Левченко, или № 1-12 во главе с В. И. Шайгородским.

А. П. Попову нужны четыре 120-тонника. Значит, результат, достигнутый в этом году экипажем П. В. Левченко, умножаем на че-

4. Товарищ бригада

тыре. Знаете, сколько получится? 1687,4 тысячи кубометров!

Итак: А. И. Вертебный, взрывники, А. П. Попов, П. В. Левченко... Чем не горно-транспортная бригада (ГТБ)?

Дальше. Остановимся на полутора миллиона кубометров: вполне реальный объем для одной ГТБ, даже с запасом прочности.

На руднике 17 буровых станков и 17 восьмикубовых экскаваторов. Оставим 2 станка и 2 ЭКГ-8И в резерве. Представим, что всего у нас 15 горно-транспортных бригад: 1,5 миллиона кубометров умножаем на 15, получаем 22,5 миллиона кубометров горной массы, то есть больше, чем определено планом на 1986 год. (ЭКГ-4,6 — тоже в резерве!)

Вот они, возможности! Подтянув отстающих, мы сможем добиться высоких результатов.

Хорошо сказано об этом в проекте Программы КПСС: «...необходимо совершенствовать организацию и повышать действенность соревнований, изживать формализм и шаблон, шире распространять передовой опыт, подтягивать отстающих до уровня передовиков».

Хочется мыслить ясно. Кто этому мешает? Никто. Хочется каждый день снимать с повестки дня хотя бы по одному нерешенному вопросу. Не обраться проблемами, а «отрезать» их... Попробуйте год не бриться. Что вы тогда делаете (без ножниц) даже самой хорошей электробритвой?

В. СЕМАКИН.

Декабрь и квартал

Декабрьское задание по выпуску товарной продукции коллектив комбината выполнил на 115,3 процента, по реализации — на 107,3 процента, по производительности труда — на 111 процентов.

Горняки за месяц добыли, а транспортники перевезли 1405 тысяч тонн (104,1 процента) руды и 1323,2 тысячи кубометров (100,2 процента) вскрыши.

Обогатители выпустили сверх плана 5 тысяч тонн железного концентрата и на 17,6 процента — гравитационного, но недодали 31 тысячу тонн апатитового

концентрата. Показатели последнего квартала выглядят значительно хуже. Нет выполнения по бурению скважин (92,6 процента), по вскрышным работам (97,2 процента) и по производству апатитового концентрата (93,3 процента).

Товарной продукции выпущено на 31550 тысяч рублей, что на 1750 тысяч превышает квартальную программу. На 2250 тысяч рублей больше запланированного реализовано продукции. Производительность труда составила 103,6 процента.

● ОБСУЖДАЕМ ПРЕДСЪЕЗДОВСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

Высшая цель партии

Проекты новой редакции Программы КПСС, Устава партии (с предлагаемыми изменениями), «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года» будут думать не только о дне сегодняшнем, но и об отдаленном будущем.

В обсуждении партийных документов активное участие принимают рабочие и ученые, инженеры и колхозники. Ценные замечания, предложения, дополнения содержатся в выступлениях

советских литераторов, филологов. Цель общенародного обсуждения, коротко говоря, заключается в том, чтобы повысить грузоподъемность каждой строки (выражение Леонида Леонова) предсъездовских документов партии.

Скажем, какое-то слово недостаточно точно или емко. Замени его, «заиграет» все предложение, яснее выразится мысль.

Уже сегодня не просто интересно, но и нужно за-

глядывать в «коммунистическое далеко». Взять, например, такой вопрос, как постепенное отмирание государства и всей политической надстройки. Это действительно, постепенный процесс и длительный. Вероятно, на каком-то этапе развития коммунизма потопки наши станут гражданами Союза Советских Коммунистических Республик..

Построение коммунизма потребует колоссальных созидательных усилий народ-

ных масс, руководимых коммунистической партией. Будущее коммунистическое общество будет постоянно изменяться, динамично развивающимся обществом (см. философский энциклопедический словарь).

Поэтому, исходя из сказанного, предлагаю раздел первый (часть вторая) проекта Программы партии начать так: «Высшая цель КПСС — построение коммунизма в нашей стране».

Дело в том, что слова

«конечный», «конец» (см. словарь русского языка С. И. Ожегова) не содержат, что ли, требуемой диалектической пружины, ограничены в смысловом отношении.

Соответствующую поправку следует тогда внести и в преамбулу проекта Устава партии (конец четвертого абзаца).

И еще. Определение перед словом «цель» можно, наверное, вообще опустить. Ясно, что речь идет о высшем, верховном назначении Коммунистической партии.

В. АФНАСЬЕВ.

ВЫ НАМ ПИСАЛИ

Приносят
извинения

Ковдорчанка Н. Ф. Слиж прислала в редакцию сердитое письмо, в котором рассказала, что приобрела в магазине шоколадные конфеты очень черствые. Не повезло нашей читательнице и с гранатами, которые оказались попорченными. Как, впрочем, и виноград, появившийся на прилавках магазинов в конце ноября. На запрос редакции отвечает заместитель начальника орс Ковдорского ГОКа В. Г. Гайда:

— С руководителями магазинов проведено совещание, где обсуждены вопросы, затронутые в письме. Намечены меры по устранению недостатков. В магазинах № 1, 2, 3 проведены семинары по соблюдению правил торговли.

В связи с тем, что в жалобе не указаны конкретные магазины, даты покупок, дисциплинарные меры наказания применить не представляется возможным.

Виноград поступил 23.11.85 г. с Кандалакшской ПТЗКА в количестве 1,8 тонны по цене нестандартного технического сорта III группы. Гранаты продавались также по утвержденным ценам торгового брака и нестандартного.

Ковдорская СЭС продлевает сроки реализации только после лабораторных исследований.

Орс Ковдорского ГОКа приносит искренние извинения покупательнице Н. Ф. Слиж за то, что она осталась недовольна обслуживанием в магазинах, и примет меры к устранению недостатков и улучшению культуры обслуживания.

ВНИМАНИЕ:
ОПЫТУстройство
автоматического
управления

Предназначенное для автоматического управления реagentным режимом устройство при обогащении полезных ископаемых флотационным способом сконструировано инженерами Южно-Казахстанской области.

Работа устройства основана на принципе измерения приращения режимного параметра и величины управляющих воздействий, определения оптимальных значений расхода флотореагента и режимного параметра и стабилизации последнего на этом уровне.

Преимущества устройства по сравнению с аналогичными следующие:

независимость определения оптимального расхода реагента от изменения свойств перерабатываемого сырья и ионного состава жидкой фазы пульпы; исключение влияния состояния поверхности электрода на достоверность значений режимного параметра;

обеспечение получения достоверной информации о состоянии процесса флотации.

Применение данного устройства позволяет повысить качественные показатели процесса обогащения руды при изменении расхода флотореагентов.

Все запросы на техническую документацию направляйте по адресу: г. Мурманск, пр. Ленина, 65, Мурманский ЦНТИ.

ТЕХНИКА БЕЗ ОПАСНОСТИ

Если взяться по-настоящему

Закончившийся 1 января трехмесячник для работников подсобного хозяйства совпал с подготовкой к повторному предъявлению рабочих мест к аттестации по охране труда.

В мае прошлого года комплексная врачебно-инженерная бригада выявила много недостатков, которые не позволили аттестовать наш цех. Это неудовлетворительное содержание электрического и механического оборудования, бытовых помещений. Превышения санитарных норм вредности на многих рабочих местах. Высокий уровень травматизма.

Отрицательная оценка не обескуражила наш коллектив. Наоборот, рабочие и ИТР решили приложить все силы к устранению выявленных недостатков, при-

вести рабочие места в соответствие с требованиями норм и правил. Надо заметить, что в основном это пришлось делать в октябре — декабре, так как до того большая часть людей была занята на уборке и заготовке кормов, подготовке к зиме.

Что нам удалось сделать? Без прикрас можно сказать — много. Теперь не увидишь в производственных и животноводческих помещениях мусора, нагромождения запасных и изношенных деталей и оборудования. На фермах нормальная температура и освещенность. В бытовых помещениях выполнен косметический ремонт, отремонтированы душевые сетки и умывальники.

В мастерских и боксах станки и оборудование от-

ремонтированы и покрашены, проведено дополнительное отопление и улучшено освещение. В кормоцехах за счет замены части оборудования и его герметизации, а также устройства дополнительной вытяжной вентиляции устранены парение и конденсация паров. (Раньше при запаривании кормов в холодный период, там в двух шагах ничего не было видно).

Все сразу и не перечислишь. Ясно одно — сейчас условия труда в подсобном хозяйстве лучше, чем когда-либо. Конечно, это не значит, что все проблемы решены и можно успокоиться. Нет, те меры, которые мы принимаем сегодня своими силами, уже недостаточны.

Давно назрела необходимость строительства санпропускника с бытовыми поме-

щениями. Необходимо расширить ремонтную базу. Построить АЗС. Укомплектовать штаты электрослужбы квалифицированными кадрами. Коренным образом улучшить условия труда на складе комбикормов за счет механизации. Вот далеко не полный перечень вопросов, в решении которых нам нужна помощь руководства комбината.

А свою задачу мы видим в том, чтобы не снижать усилия, направленные на дальнейшее улучшение условий и охраны труда работников подсобного хозяйства.

Смотр закончился — работа продолжается.

В. КУРДЮК,
председатель цеховой
рабочей комиссии под-
собного хозяйства.

Коллектив остался в стороне

Смотр безопасности труда закончился, и сегодня можно подвести итоги работы, проделанной коллективом рудника «Железный». Надо сразу сказать, что они неутешительны. Основные цели трехмесячника — снижение числа несчастных случаев на производстве, улучшение условий и охраны труда на рабочих местах — не достигнуты. В цехе имели место несчастные случаи. Вместо 45 (из расчета 5 на 100 работающих) технических мероприятий по улучшению условий труда выполнено только 17.

Попробуем разобраться в причинах столь плачевных результатов. Для контроля и руководства смотром была создана цеховая рабочая комиссия из 10 человек. А на участках и в службах — 14 общественных постов, куда вошли 49 передовиков производства и ИТР. Это большая сила, которая многое могла бы сделать.

И на первый взгляд ра-

бота выполнена немалая. В АБЗ рудника сделан стенд, на котором вывешены списки комиссии и общественных постов. Здесь же находится экран смотра, отражающий его ход на каждом участке. За три месяца посты провели 57 рейдов и выявили 126 упущений, которые устранялись в рабочем порядке.

126 замечаний за 57 рейдов — много это или мало для такого коллектива? Конечно, мало. Так-как состояние охраны труда в цехе нельзя считать благополучным. Случаи травматизма, аварии и приостановки работ контролирующими органами говорят о формализме в организации и проведении смотра. О нежелании глубоко и вдумчиво разобраться в положении дел, выявить имеющиеся недостатки и вскрыть причины их возникновения, чтобы затем нацелить усилия коллектива на их устранение.

Всего этого сделано не

было. И как результат за три месяца от горняков поступило только 46 предложений по улучшению условий труда на рабочих местах. Это значит, что участие в смотре приняли 5 процентов численности персонала. То есть коллектив остался в стороне.

Так же, как остались в стороне общественные организации рудника. Хотя в постановлении о проведении трехмесячника прямо сказано, что смотр должен проводиться с широким участием партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. А на руднике ход смотра ни разу не был предметом серьезного разговора в эти организации. Даже после публикации в «Рудном Ковдоре» 1 ноября прошлого года статьи «Чтобы делать — надо знать», где была серьезная критика и в адрес коллектива рудника. Складывается впечатление, что смотр стал для них просто очередной кампа-

нией, одной из многих, которые кроме лишнего хлопота ничего не дают.

Конечно, не все и не везде в цехе так плохо. Например, на участке экскавации. После прозвучавшей в «Рудном Ковдоре» критики, положение дел сразу изменилось. Был выпущен экран смотра. Трудящиеся, хоть и с опозданием, ознакомились с целями и условиями трехмесячника. Подан ряд предложений по улучшению условий труда, часть которых выполнена.

После той статьи в лужскую сторону изменились дела и в электрослужбе рудника. Но в целом коллектив мобилизовать на активную работу не удалось. Поэтому цех выбыл из соревнования уже на втором месяце смотра.

А. РОЗЕНТАЛЬ,
старший инженер ОТБ
комбината;

В. НОВИКОВИЧ,
старший инженер по
ТБ рудника «Желез-
ный».

Победители определены

С 1 октября по 31 декабря проходил в цехах Ковдорского ГОКа смотр безопасности труда. Центральная комиссия подвела его итоги и свои рекомендации передала на рассмотрение президиума профкома комбината.

Что сделано за три месяца смотра и достигнута ли цель, которая ставилась перед коллективами подразделений?

Признано, что работа носила массовый характер, в ней приняли участие многие передовые рабочие и инженерно-технические работники. Было создано для руководства смотром 19 комиссий и 122 поста, в которые вошли 524 человека.

В эти комиссии и посты поступило от трудящихся 996 предложений по улучшению условий и охраны труда. Все они рассматривались, и по всем принимались решения.

В ходе смотра выполнено 398 технических мероприятий и большое количество мероприятий организационного порядка — всего 665.

Социальная эффективность этой работы выразилась в улучшении условий труда для 1394 производственных работников, в том числе для

507 женщин. Очень важно, что на многих рабочих местах условия труда доведены до требований санитарных норм по тепловому режиму и освещенности.

Наибольшее количество мероприятий в расчете на 100 работающих выполнено на участке ГСМ (начальник В. А. Вервейко, председатель цехкома Е. В. Чернышев).

41 мероприятие реализовали в ремонтно-механическом цехе (начальник Г. Н. Денисов, председатель цехкома Е. Н. Каменский), 37 — в автотранспортном цехе (начальник В. Г. Кожевников, председатель цехкома Т. Я. Самарская), 104 — на обогатительном комплексе (начальник А. П. Сидоренков, председатель профкома Г. Ф. Бодряков).

Но условия смотра предусматривали выполнение ряда других показателей. В частности, снижение травматизма и заболеваемости, выполнение плановых мероприятий по охране труда и другие.

Выбыли из соревнования из-за допущенных несчастных случаев коллективы рудника «Железный» и электроцеха. Из-за большого

количества приостановок работ по причине несоблюдения правил безопасности и из-за несвоевременного завершения строительства теплового перехода между вторым и третьим корпусами выбыл и коллектив цеха технологического транспорта.

Надо отметить, что все коллективы проделали большую работу. И это позволило в четвертом квартале 1985 года в 2,8 раза снизить производственный травматизм по сравнению с соответствующим периодом 1984 года.

Улучшение условий труда на рабочих местах способствовало снижению заболеваемости за трехмесячный период в расчете на 100 работающих на 25 процентов по случаям заболеваний и на 16 процентов по дням нетрудоспособности. Это, прямо скажем, ощутимый результат.

Президиум профкома комбината после рассмотрения предложений центральной комиссии присудил призовые места коллективам:

обогатительного комплекса с вручением диплома и денежной премии (500 рублей);

автотранспортного цеха с вручением диплома и денежной премии (200 рублей);

энергоцеха с вручением диплома и денежной премии (150 рублей);

отдела технического контроля с вручением диплома и денежной премии (100 рублей).

Среди участков победителем признан коллектив хвостового хозяйства обогатительного комплекса, которому будет вручена грамота и денежная премия (150 рублей).

Президиум профкома отметил хорошую работу коллективов цехов взрывных работ, ремонтно-механического, ремонтно-строительного, технологической диспетчеризации и связи, теплоэлектроцентрали, подсобного хозяйства, службы автоматизации и механизации, участка ГСМ.

Президиум профкома рекомендовал администрации комбината разработать положение о шестимесячном смотре с участием в нем бригад, смен, служб, участков и цехов. И провести его в 1986 году.

В. ПЕТУХОВ,
председатель профкома комбината;

Г. ОВСЯННИКОВ,
заместитель главного
инженера комбината по
ТБ.

ВETERАНЫ



Радости...

Январь для наших ветеранов богат юбилеями. В третьей декаде исполнится 60 лет Федору Антоновичу Бурцеву и Николаю Максимовичу Цыбину. А вообще именинников (не круглых) очень много. Отметим дни рождения активные участники нашего хора А. П. Страуманис, И. М. Макаров, Е. И. Галанина, Т. Т. Трефилова — ветеран труда.

Кроме того, в январе родились С. К. Поздняков, В. М. Муравьев, Н. П. Екимов, И. В. Пчелкин, Т. В. Апполонов, А. Е. Иванов.

Совет ветеранов Великой Отечественной войны поправляет фронтовиков и желает им здоровья, счастья и благополучия.



и огорчения

Это, так сказать, заздравная. А теперь поговорим о неприятном. Можно было, конечно, и в другой раз выступить, да чего уж откладывать.

Я приглашаю читателя заглянуть в продуктовый магазин № 3 орс Ковдорского ГОКа (улица Горняков, 8). Взгляните на наглядную агитацию. Повнимательнее...

Вроде, все хорошо, вывески и объявления написаны аккуратно, четко, ясно. На видном месте надпись — «Инвалиды и участники Великой Отечественной войны обслуживаются вне очереди». Замечательно!

Смотрим дальше. Что такое? Как это понять? В объявлении «Дополнительные услуги» пункт 4: «Обслуживание участников ВОВ на дому». А в другом месте: «В нашем магазине работает отряд «Забота и внимание» для обслуживания инвалидов ВОВ на дому».

Что за странные аббревиатуры! Неужели рука отвалится написать полностью — Великой Отечественной войны? «ВОВ» — это неуважение, пренебрежение, безобразия.

Названный магазин, читаем, контролируют О. В. Чабаненко, А. А. Яковлев, А. Г. Севериков, А. М. Шагин, З. Т. Деркач. Надо, уважаемые товарищи, такие вещи замечать. Это ведь не просто наша культура, а гораздо больше — память. Давайте исправлять. Тем более, что в других общественных местах с этим нормально, полный порядок.

К. КОЛЧАНОВА,
член совета ветеранов
Великой Отечественной
войны.

В НОМЕР!

Собрание
актива

Вчера состоялось собрание профсоюзно-хозяйственного актива Ковдорского ГОКа. Присутствовавшие обсудили итоги работы по охране труда за 1985 год и XI пятилетку и задачи коллектива по улучшению условий труда в наступившем году.

ДЕЛЮСЬ

Учились воспитатели

Детские дошкольные учреждения — это первая ступень в общей системе народного образования. В «Основных направлениях экономического и социального развития СССР» намечается улучшение условий воспитания детей в яслях-садах. Немаловажную роль в этом играет повышение квалификации работников дошкольных учреждений.

По плану РОНО в последний месяц прошедшего года на базе яслей-садов Ковдорского ГОКа проведены районные курсы воспитателей групп детей раннего возраста. Обучались 20 человек по программе, утвержденной областным институтом усовершенствования учителей.

Тему «Актуальные проблемы марксистско-ленинской теории и политики КПСС на современном этапе» раскрыли лекторы районного общества «Знание» Л. А. Левченко, В. И. Голитонов, Я. Е. Магаршак, М. И. Сердюков и другие.

Заведующая РОНО Л. А. Полозова и инспектор по дошкольному воспитанию Т. И. Радченко познакоми-

ли педагогов с тем, как проводится в жизнь реформа общеобразовательной и профессиональной школы у нас в районе, и с задачами педколлективов на предстоящую пятилетку.

О профилактике детских болезней, о методах закаливания, о предупреждении детского травматизма рассказали педиатры районной больницы во главе с В. С. Филипповой.

О психолого-педагогических проблемах в воспитании малышей сообщили старший воспитатель яслей-сада «Чебурашка» Л. А. Иванова и методист отдела дошкольных учреждений Л. В. Смирнова.

Большая часть времени на занятиях была отведена задачам воспитания и обучения двух- и трехлетних малышей. Очень хорошо помогли мне раскрыть слушателям курсы методы и приемы по всем разделам «Программы воспитания в детском саду» старшие воспитатели из «Солнышка» и «Журавленка» А. В. Лобкова и Т. И. Исаичкина.

Чтобы подкрепить теорию практикой, были орга-

низованы просмотры режимных моментов и занятий, которые подготовили и провели для коллег воспитатели А. В. Логинова и М. П. Мастерова («Колокольчик»), Е. А. Воронина («Чайка»), Т. В. Моченкова и О. И. Буркова («Аленушка»), М. И. Петрова и Н. П. Филиппова («Журавленок»), Л. А. Хватик («Колобок»), Г. П. Целина и Л. Н. Заверуха («Солнышко»).

Между прочим, в «Солнышке» эстетическое оформление ясельных групп, содержание всех игровых зон не оставили равнодушным ни одного из присутствующих.

В заключение курсов начальник отдела дошкольных учреждений Г. А. Сердюкова прочитала лекцию о взаимоотношениях воспитателей в коллективе, воспитателей с детьми и родителями. С большим интересом слушали присутствовавшие рассказ Галины Арсентьевны о круизе вокруг Европы.

Остается надеяться, что все двадцать педагогов будут использовать полученные на курсах знания в своей работе.

З. РОДЫГИНА,
методист ОДУ, руководитель курсов.



Каждый ли из нас задумывался о том, сколько стоит литр воды? Казалось бы, не так и много — примерно 0,012 копейки. Совсем незаметная цена! Но в отдельных домах жилфонда комбината расход воды на одного человека превышает 400 литров в день.

Специалисты же подсчитали, что для полного удовлетворения потребностей одной семьи вполне достаточно по 200 литров на каждого.

Сельские жители Ковдорского района знают цену воде — при большом расходе надо лишний раз идти с ведром к колонке — и обходятся примерно таким количеством, какое следует из выкладок специалистов.

А горожанин? Он привык к коммунальным услугам как само собой разумею-

Житейский этикет

щимся, привык к комфорту. Расход воды же его не интересует. В результате очистные сооружения перегружаются.

Многие жители так же, не задумываясь, выбрасывают в канализацию пищевые отходы (что вдвойне недопустимо, это же ценный корм для свиней), обрывки газет, окурки, тряпки и другой мусор. Канализационные трубы в домах засоряются со всеми вытекающими последствиями.

А шум? Этот спутник современной цивилизации преследует нас в наших квартирах. У одних соседей включен на полную громкость телевизор, у других надывается магнитофон. В подъезде входящие и выходящие хлопают что есть силы дверь. И хотя у нас в стране после определенного часа запрещены шумовые сигналы и предусмотрены меры наказания, нерадивые жильцы просто игнорируют эти положения.

По-прежнему люди вываливают в неположенных местах мусор, несмотря на то, что специальная машина курсирует по графику в

утренние и вечерние часы.

Все знают, что запрещается загромождать лестничные клетки бытовыми вещами, детскими колясками и другими предметами. Однако все же создаются препятствия на случай эвакуации жильцов при пожаре. Работники жилищно-эксплуатационного участка много беседуют с людьми на эту тему, но сдвигов к лучшему нет.

Каждый из нас на производстве, на своем рабочем месте стремится к экономии и порядку в большом и малом. От этого есть несомненная полезная отдача. А вот в доме, где мы живем, иногда забываем хозяйствовать эффективно, экономно, бережно. Порой оставляем, уходя из квартиры, включенные электроприборы, свет. Не обращаем внимания на водопроводные краны, входные двери в подъездах. А все это — общественное добро, и надо соответственно к нему относиться. По-хозяйски. Что может предложить на этот счет товарищ читатель?

Г. ГУСЬКОВ,
маляр ЖКУ.

В ПОМОЩЬ ПОЛИТИНФОРМАТОРАМ И АГИТАТОРАМ



Примерная тематика

бесед и политинформаций на январь

Для выступающих по вопросам политической жизни и экономики страны:
Навстречу XXVII съезду КПСС: Планы мира и социализма. (По материалам четвертой сессии Верховного Совета СССР и второй сессии Верховного Совета РСФСР одиннадцатого созыва). Высшая цель — благо народа. Государственный план на 1986 год — воплощение политической и экономической стратегии партии.

Организаторскую, хозяй-

ственную, воспитательную работу — на уровень современных требований. (По материалам городских, районных партийных конференций). Анализ итогов работы предприятия, учреждения, организации. Четкая организация работы, высокая трудовая дисциплина — первейшее условие успешного решения всех поставленных задач. Успешное выполнение социалистических обязательств по достойной встрече XXVII съезда КПСС — почетный долг каждого трудового коллектива.

Обсуждаем предсъездовские документы партии. Курсом ускорения: для трудящихся, через трудящихся. Повышать активность каждого труженика и требовательность к руководителям.

Для выступающих по вопросам культурной жизни страны и нравственного воспитания трудящихся:
Высокое звание члена партии. (Навстречу XXIII областной партийной конференции). Активная жизненная позиция, единство слова и дела. Коммунисты в авангарде работы по под-

готовке к XXVII съезду КПСС.

Формирование нового человека — важнейшая миссия социалистической культуры. Богатства культуры — народу. Развитие самодетельного художественного творчества, приобщение трудящихся к ценностям культуры.

Рекомендуем обсудить: Аркадий Ваксберг «Престиж» (по станицам одного судебного дела). Заметки писателя Аркадия Ваксберга, опубликованные в одиннадцатом номере журнала «Звезда» (1985 г.), могут

стать поводом для серьезного разговора об активизации человеческого морального фактора в делах трудового коллектива, оздоровлении нравственного климата во всех сферах жизни, удовлетворении духовных и эстетических запросов тружеников.

Для выступающих по вопросам внешней политики и международной жизни:

Приверженность СССР политике мирного сосуществования — свидетельство силы социалистического строя, веры в его исторические возможности. (На основе предсъездовских документов партии). Чтобы решить грандиозные задачи, которые ставит перед

собой Советское государство в области экономики, советским людям нужен мир. Это еще раз продемонстрировала четвертая сессия Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва, на которой были рассмотрены итоги советско-американской встречи на высшем уровне в Женеве.

1986 год объявлен ООН Международным годом мира. (Провозглашен XXVII сессией Генеральной Ассамблеи ООН). Диалог, возродивший надежды народов на лучшее будущее. Устранить ядерную угрозу на основе недопущения выхода гонки вооружений в космос и свертывания ее на земле.

ЗАОЧНАЯ ШКОЛА ПРОФАКТИВА

Как подготовить и провести собрание профгруппы

В Уставе профсоюзов СССР определено, что общее собрание является высшим органом первичной профсоюзной организации. Оно во многом определяет результативность профсоюзной работы в группе, является средством развития активности, мобилизации трудящихся на выполнение решений партии и правительства, привлечения их к участию в управлении производством.

Члены профсоюза учащаются на общих собраниях решать самые различные вопросы, которые ставят жизнь. Определять основные направления своей деятельности. Находить пути и средства достижения намеченных целей.

На XVII съезде профсоюзов подчеркнуто исключительное значение общих профсоюзных собраний. Поэтому каждый профгруппорг должен добиваться повышения роли собраний в решении задач, стоящих перед трудовым коллективом. Превратить собрания в подлинную школу воспитания трудящихся.

Не менее важное значение имеет своевременность проведения собраний профгруппы. Обсуждать вопросы нужно в тот момент, когда это вызывается необходимостью. Что называется, по горячим следам, иначе пропадает актуальность.

Успех собрания — в его

подготовке. Даже в небольшом коллективе, каким является профгруппа, требуется тщательная подготовка.

Прежде чем включать проведение собрания в план работы, профгруппорг должен предварительно посоветоваться о повестке дня с членами профсоюза, партгруппоргом, мастером. Их советы, рекомендации помогут выбрать и вынести в повестку дня наиболее важные вопросы, которые волнуют коллектив, имеют первостепенное значение для деятельности профгруппы.

Каждое собрание должно в конечном счете способствовать решению основной задачи, стоящей перед коллективом профгруппы, — обеспечению досрочного выполнения производственного плана.

Опыт подсказывает, что перегружать повестку дня не целесообразно. Поэтому на каждое собрание следует намечать для рассмотрения один-два вопроса.

Целесообразно включать в повестку дня собраний профгруппы отчет члена коллектива о выполнении требований Устава профессиональных союзов СССР и принятых социалистических

обязательств. Конечно, в таких случаях критика, пожелания должны звучать не только в адрес тех, кто отчитывается, но и в адрес администрации и цеховых комитетов.

Отчеты заставляют людей серьезнее относиться к работе, и к общественным обязанностям. Разумеется, нет смысла спрашивать человека в декабре, почему он не выполнил свои социалистические обязательства? За оставшийся срок он все равно сделать ничего не успеет. А если отчет предварительный, то есть время подтянуться, сделать, что посоветуют товарищи по профгруппе.

Например, видите, что плохо работает общественный инспектор по охране труда — поставьте в повестку дня отчет члена профсоюза о выполнении требований Устава. И спросите, почему он не оправдывает доверие, оказанное ему товарищами, помогите советами, как лучше наладить работу.

Не забудьте и о записанном в Уставе пункте: «Бороться за укрепление здорового быта, против различных антиобщественных проявлений и других пережитков прошлого, соблюдать правила социалистического общежития». По

этому пункту можно заслушать тех, кто ведет неправильный образ жизни, у кого неполадки в семье. А забота о сохранении семьи — это тоже дело профгруппы.

Для проведения собрания желательно установить постоянный день месяца, чтобы люди привыкли к этому дню, знали заблаговременно о собрании и готовились выступить, вносили свои предложения. В назначенный день другие мероприятия проводить не следует.

Профгруппорг обязан позаботиться о помещении, заранее оповестить тружеников о времени, месте собрания и повестке дня. Обеспечить явку.

Порядок проведения собрания общеизвестен: открытие, выборы президиума, утверждение повестки дня, доклад, выступления, принятие постановления.

Как правило, открывает собрание профгруппорг. Он должен сообщить, сколько членов профсоюза работает в этот день и сколько присутствует на собрании, кто и по какой причине отсутствует.

Президиум собрания чаще всего избирается в составе председателя и секретаря. Секретарь ведет

протокол, учитывая высказанные предложения и критические замечания.

Председательствующий оглашает повестку дня и ставит вопрос о ее утверждении. После этого он называет докладчика и представляет ему слово.

В некоторых профгруппах на всех собраниях выступают с докладами только профгруппорг и мастер. Их сообщения, безусловно, целесообразны. Но следует также давать поручение выступать с докладом и рядовому работнику, передовику производства, ударнику коммунистического труда, профсоюзному активисту.

Основные требования, предъявляемые к докладу, сводятся к следующему: доклад должен быть объективным, небольшим по объему. Доступным и простым по изложению. Полностью соответствовать повестке дня собрания. Содержать, помимо критики, позитивные выводы и предложения. Вызывать живой интерес у слушателей. Способствовать активному их участию в обсуждении поставленных вопросов.

В профгруппе, как правило, не устанавливают регламента ни для докладчика, ни для выступающих. После окончания докла-

да могут быть заданы вопросы. Чаще всего на них дают ответ сразу же в устной форме. Затем собрание переходит к прениям.

Примерные вопросы для обсуждения на собраниях профгруппы:

О выполнении членами профсоюза Устава профсоюзов СССР.

О проекте бригадных и индивидуальных социалистических обязательств.

О задачах бригады по досрочному выполнению планов и социалистических обязательств.

Об итогах выполнения индивидуальных и бригадных социалистических обязательств (за месяц, квартал, год).

Отчеты актива профгруппы (организатора производственно-массовой работы, стражделегаата, общественного инспектора по охране труда, культорга, физорга) о состоянии трудовой и производственной дисциплины, охраны труда и техники безопасности, производительности труда и качества продукции; об экономии и бережливости, воспитательной, культурно-массовой, физкультурной работе и т. д.

Т. КАИРА,
заместитель председателя профкома комбината.



Опять проиграл...

Фотоэтиюд А. Кондратюка.



Фрукты и овощи играют огромную роль в жизни человека. Немыслимо представить себе рациональное питание без достаточного количества свежих овощей. Они являются теми продуктами, которые невозможно чем-то заменить.

Лук — растение, об исцеляющих свойствах которого люди знали еще с древних времен. С незапамятных пор он пользовался всеобщей любовью у египтян и римлян, считался священным у греков, служил символом силы, энергии и бодрости духа у германцев.

На Руси сложилось мнение о луке, как о средстве, предохраняющем и излечивающем от болезней. В настоящее время целебные свойства лука исследованы подробно, и сила его воздействия на человеческий организм доказана.

Лук придает не только аромат и вкус блюдам. Он улучшает пищеварение и стимулирует кровотоки. Снижает содержание сахара в крови при диабете. Повышает тонус мышечной и нервной систем, устойчивость организма к простудным заболеваниям. Достаточно пожевать лук 2—3 минуты, чтобы продезинфицировать полость рта.

Не по праву забыта редька была важным пище-

Ничем не заменить

вым продуктом еще в Древнем Китае. На Руси ее издавна высоко ценили не только за пищевую ценность, но и как лечебное средство.

Среди других овощных культур редька выделяется содержанием противомикробного вещества — лизоцима, который растворяет клеточные стенки ряда бактерий.

Редька повышает аппетит, улучшает пищеварение, проявляет мочегонное и желчегонное действие. Она богата солями калия, который способствует выведению воды и поваренной соли. Сок, смешанный с медом или сахаром, уменьшает кашель. Клетчатка — выводит холестерин из организма.

В народной медицине редьку употребляют как противовоспалительное средство, а также вместо горчичников. Сок ее препятствует образованию атеросклероза.

Ее можно заготовить и впрок. Например, приготовить салат. Для этого натереть редьку в поллитровую банку, влить половину столовой ложки 10-процентного уксуса, добавить зубок чеснока, петрушку. Укладывать, уплотняя. По стенкам банки можно расположить полоски консервированного перца (сладкого) или отварной моркови. Сверху положить по 1 чайной ложке соли и сахара, залить кипятком. (Вместо соли и сахара можно приправить горячий рассол: на

1 литр воды — 2,5—3 столовые ложки соли, 2 столовые ложки сахара, вскипятить, процедить через марлю, вновь нагреть до кипения и залить).

Банку закрыть крышкой и поставить на 8—10 минут прогревать. Затем укутать, несколько раз встряхнуть и прокатать по столу, охладить на воздухе крышкой вниз. На пол-литровую банку — 320 граммов редьки, 15 граммов 10-процентного уксуса.

Этот салат подают со сметаной или подсолнечным маслом.

А можно заготовить таким же образом смесь овощей: нашинкованные редьку, морковь, капусту и лук.

Непримиримым врагом бактерий является чеснок. Чтобы его аромат был приятным, следует добавлять чеснок в готовые блюда за 3—4 минуты до подачи на стол.

К мучным блюдам, супам рекомендую приготовить приправу из 400 граммов чеснока, 100 граммов подсолнечного масла, по 20 граммов красного и черного перца. Масло перекалить, немного остудить, добавить при постоянном помешивании толченый чеснок, охладить массу до комнатной температуры, заправить перцем. Приправу нужно хранить в закрытой стеклянной посуде.

Неприятный запах чеснока хорошо перебивают петрушка и грецкий орех.

А яблоки — один из наиболее богатых источников пектиновых веществ, которые связывают и обезвреживают соединения тяжелых и радиоактивных металлов (свинца, кобальта), а также задерживают развитие вредных микроорганизмов, способствуют выведению холестерина из организма.

В яблоках найдено 30 микроэлементов. Они обладают общеукрепляющим действием, употребляются при сердечно-сосудистых заболеваниях, избыточном весе.

Необходимо устраивать 1—2 раза в неделю разгрузочные дни (1,5—2 килограмма очищенных яблок в день). Очень полезны яблочные дни для работников умственного труда.

Советуют употреблять яблоки при заболеваниях печени, почек, мочевого пузыря, малокровии.

Лечебными свойствами обладают не только свежие яблоки, но и переработанные — яблочный уксус, печенье и моченые яблоки, компоты, варенье.

Г. ПАРТИЗАНЬЯНЦ,
инженер по организации торговли орс Ковдорского ГОКа.



● КЛУБ «СЕРЕБРЯНАЯ РЫБКА»

2. ТАЙНА ИЗ ТАИН

(ЗАПИСКИ ФОРЕЛЕЛОВА)

Вот уж загадка, так загадка! К этому до конца дней не привыкнешь. Как бы и сколько бы ни готовился, а хватанет — и не знаешь в первую секунду, что делать, что предпринять. Руки задрожат, сердце в пятки уйдет, а если рыбина к тому же похвастается на мгновение — оттуда, из воды — своим не-

оглядным боком, тут и средейшь не на шутку. Ведь пока она «там», тебе кажется, что на крючке по крайней мере акула. Да-да, схватила червячка и понеслась от радости сломя голову.

Хорошая, сильная поклевка, как правило, всегда застает врасплох. Подобно голосу диктора после часового перерыва: «Уважаемые радиослушатели! Передаем сигналы точного времени...».

Очень обидно и даже неприятно бывает, когда упускаешь единственный шанс из тысячи. Слово горящую папиросу сунул в рот не тем концом. Стоишь плюешься и клянешь себя последними словами.

Естественное замешательство человека в момент поклевки, вероятно, для

самой рыбы сродни тому, как если бы горе-ловец вдруг ни с того ни с сего бултыхнулся в воду. Одним словом, караул!

Ничего-ничего — и вдруг сильный рывок... Наиболее полные и точные ощущения, которые испытываешь при этом, связаны у меня... с автомобилем, что вынырнул из переулочка и оказался прямо перед твоим носом. Внутри — холод, в голове — пусто. Цепенеешь! Потом, правда, быстро приходишь в себя и действуешь по обстановке.

Поклевка — сложный психологический трюк. Разумеется, сей рыбацкий фокус можно изучать досконально, но стоит ли? Пусть тайна остается тайной. Ведь правда, мы никогда и никому не похвастанемся, обладаем молниеносной

реакцией?

Почаще бы испытывать на рыбалке эти сладостные мгновения. Разве же нормально, когда поллавок безмятежно спит на поверхности воды или без толку катается по волнам? Он должен работать, нырять. А впрочем, пусть все остается так, как есть! В этом — вся прелесть.

Конечно, неважнецкое настроение, когда в сумке пусто, вымок до нитки, а червей в банке — тьма... Ночью увидишь тревожный сон: много-много воды, и поллавок, ныряющий в десятый и сотый раз. Красота!

С. ЖИЛЬЦОВ.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

10 января — Закрытие пионерского лагеря (12). Университет медицинских знаний, факультет «Здоровье рабочего» (красный уголок ЖКУ, 16).

11 января — Розыгрыш подписных изданий (10). Вечер отдыха работников рудника «Железный» (АБЗ рудника, 19). Танцевальный вечер (20).

12 января — Танцевальный вечер (20).

14 января — Университет медицинских знаний, факультет «Здоровье женщины» (ЦЗЛ, 16).

15 января — Народный университет культуры, факультет «Культурно-массовая работа» (17), факультет «Музыкальные знания» (19). Университет правовых знаний, факультет ДНД (РОВД, 17-30). Лекторий «Литература и искусство» (общезнание № 2, 19). Университет педагогических знаний (19).



10 января — Киносборник «Василиса Прекрасная» (10-40). «Самраат» (2 серии, 19).

11 января — «Самраат» (2 серии, 17).

12 января — «Новые приключения неуловимых» (14). «Невероятные приключения итальянцев в России» (16, 18).

14 января — «Все начинается с любви» (19, 21).

16 января — «Кружевница» (19, 21).

17 января — Киносборник «Тайфун, фак!» (10-40). Кинолекторий «Подвиг», кинофильм «Рядовой Александр Матросов» (12, 14).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

10—12 января — «Тайная прогулка» (Киностудия имени М. Горького) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22,

13—15 января — «Поездок с тайной полицией» (Румыния) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Тема фильма — борьба антифашистского подполья с диктаторским режимом, который был установлен в начале 30-х годов в королевской Румынии, тесно сотрудничавшей с гитлеровской Германией. Восстанавливающая события тех мрачных лет, картина румынских кинематографистов посвящена прежде всего памяти молодых героев-подпольщиков. Они горячо любили жизнь и свободу и потому готовы были скорее умереть, чем смириться с тем бесчеловечным, унижительным существованием, которое навязал гражданам страны фашистский диктаторский режим.

16 января — Киноклуб по профориентации «Школа рабочих профессий». «На берегу большой реки» — в 14-30.

16—19 января — «Сезон чудес» (Одесская киносту-

дия) — в 12, 16, 18-15, 20, 22.

17—19-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Этот веселый фильм с элементами сказки и фантастики создан в особенно привлекательном для молодежной аудитории музыкальном жанре, насыщен темпераментными современными мелодиями и танцевальными ритмами. В нем принимают участие Алла Пугачева и Михаил Боярский, а также вокально-инструментальный ансамбль «Земляне». В основе картины — забавная история, приключившаяся с молодым художником Вадимом Тавровым.

Внимание!

студентов СЗПИ!

Началась экзаменационная сессия для студентов I и II курсов: с 13 января — иностранный язык; с 19 января — инженерная графика.

Для третьекурсников: с 12 января — философия; с 26 января — высшая математика.

Студенты I, II и III курсов, не имеющие задолженностей и желающие взять справки для освобождения от работы на время экзаменационной сессии, должны срочно дать заявку в ОТО комбината.

Справки по телефону 7-10-73.

Получите права

Ковдорский СТК ДОСААФ организует курсы водителей категории «В—С» (профессионалы). Обучение будет проводиться в Ковдоре и поселке Енский.

Занятия начнутся в середине февраля. Срок обучения 6,5 месяца, стоимость 699 рублей.

За справками обращаться по адресу: Ковдор, Парковая, 21. Телефоны: 7-47-17, 7-47-27.

И для дела, и для забавы

Много разных забав дарит ребятишкам снежная зима. Это и коньки, и лыжи, и конечно же, стремительный полет на санках со снежной горы. Но не только с горы можно прокатиться: мама отправляется по своим делам, и малыш путешествует с ней на санках.

Легкие, прочные, удобные детские санки продаются в магазине «Детский мир».

Орготдел орс Ковдорского ГОКа.

Зайдите

попробовать

17 января в 15 часов в универсаме проводится выставка-продажа дегустацией океанических рыб.

В ассортименте — рыба свежемороженая, горячего и холодного копчения, рыбные консервы.

Сроки сокращены

Райбыткомбинат принимает в ремонт обувь в неограниченном количестве. Сроки ремонта сокращены.

ТРЕБУЮТСЯ!

Дворцу культуры профкома Ковдорского ГОКа срочно — вахтер-гардеробщица.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4446.
Ковдорская районная
типография. Зак. 78.
Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.

