



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
21 марта
1986 года
№ 21—22 (1809—1810)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года.

ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ



Досрочно!

С большим воодушевлением воспринял коллектив подсобного хозяйства решения XXVII съезда КПСС. По-ударному несли труженики хозяйства вахту в честь партийного форума, не снизили темпов в дни его работы. И сейчас, изучая материалы съезда, стремятся делом отвечать на его решения.

Так, на съезде шел серьезный разговор о повышении эффективности производства. В Политическом

докладе, с которым выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, решение продовольственной проблемы названо первоочередной задачей. Понимая это, коллектив хозяйства принял на себя встречный план по производству молока, мяса и яиц.

С его учетом в первом квартале мы должны надолить 1499 центнеров молока, получить 385 тысяч штук яиц и произвести 184 центнера мяса. Сегодня наши животноводы и птицеводы рапортуют о том, что досрочно достигли этих рубежей.

Бригада В. А. Неймана надоила 1506 центнеров молока, а звено С. А. Бритвина получило от своих кур-несушек 531,6 тысячи штук яиц. Перевыполнен план и по производству мяса — на 47 центнеров.

Н. РОГОЗИНА,
заместитель председателя цехкома подсобного хозяйства.



Лучший экипаж в отрасли

На днях на комбинат пришло радостное сообщение: по итогам социалистического соревнования горно-транспортных бригад предприятий ВПО «Союзруд» за IV квартал прошлого года победителем признан экипаж А. П. Попова с рудника «Железный».

За три месяца коллектив погрузил 600,1 тысячи кубометров горной массы, выполнив норму выработки на 144,7 процента. Экономил зубьев и троса на 2,9 тысячи рублей. Коэффициент использования экскаватора составил 80,8 при плане 63. Производительность труда на 49,4 процента выше запланированного.

Анатолию Петровичу Попову присуждено звание «Лучший бригадир экскаваторщиков».

Кроме того, в приказе начальника «Союзруды», согласованном с ЦК отраслевого профсоюза, отмечена хорошая работа экипажа старшего водителя П. В. Локосова из цеха технологического транспорта. Комсомольско-молодежный коллектив перевез на своем двадцатитоннике 411,3 тысячи тонн горной массы, что составляет 124,6 процента к плану. Приведенная производительность автосамосвала на автотонну составила 125 процентов.

Правофланговые

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования сквозных смен по схеме «экскавация — транспортировка — дробление». Победила смена № 4, которой руководят: горные мастера А. В. Костромин и А. Г. Сесюнин, диспетчер М. Б. Афанасьев (рудник «Железный»), начальник смены А. Т. Белоножко, диспетчер Л. Л. Красотина (цех технологического транспорта), мастер В. Н. Васильев, оператор Л. Н. Любимова (участок дробления обогатительного комплекса) и диспетчер комбината Л. П. Гурьева.

УЧЕБНЫЙ ЦЕХ

съезда. Нина Александровна сделала этот подарок активу школьного Ленинского зала. Это и есть ученики из седьмого «В» (классный руководитель А. П. Федосеева).

Ранее Н. А. Шарнина уже встречалась с ребятами из шестого класса, где учится ее сын. Запланирована еще одна встреча — теперь с пионерскими классами школы. Ведь всем интересно и полезно встретиться с делегатом съезда партии.

Т. ТЕТЕРКИНА,
организатор внеклассной и внешкольной работы школы № 1.

Интересно и полезно

В среду, 19 марта, комсомольцы школы № 1 (учащиеся восьмых—десятых классов) встретились с делегатом XXVII съезда КПСС, штукатуром-маляром СУ-4 треста «Ковдорстрой» Нинной Александровной Шарниной. Кроме старшеклассников на встречу были приглашены ребята из седьмого «В» (почему — чуть позже).

Газеты, радио и телевидение, политинформации — это одно, школьникам очень интересно было встретиться

с непосредственным участником знаменательного события в жизни партии и страны.

Нина Александровна поделилась личными впечатлениями о насыщенных днях работы партийного форума, и наиболее запомнившихся выступлениях. Подробнее она остановилась на тех вопросах, что непосредственно касаются воспитания подрастающего поколения.

Волнующим моментом встречи стало вручение книги с автографами делегатов

Железородная промышленность СССР

Для развития железорудной промышленности в одиннадцатой пятилетке были характерны:

дальнейшая концентрация производства за счет расширения действующих и строительства новых горно-обогатительных комбинатов;

усложнение горно-геологических и горнотехнических условий разработки и возрастание отрицательного влияния углубления горных работ на технико-экономические показатели эксплуатации карьеров;

усложнение горно-геологических и горнотехнических условий разработки и возрастание отрицательного влияния углубления горных работ на технико-экономические показатели эксплуатации карьеров;

дальнейшее повышение технического уровня производства на основе применения отдельных видов более производительного оборудования и совершенствования технологических схем горного и обогатительного процессов;

дальнейшее повышение технического уровня производства на основе применения отдельных видов более производительного оборудования и совершенствования технологических схем горного и обогатительного процессов;

Общая тенденция в развитии горнодобывающей промышленности — концентрация производства, что особенно характерно для предприятий с открытой добычей железных руд. В одиннадцатой пятилетке более 50 процентов железных руд добывалось на карьерах с годовой производительностью мощностью 20 миллионов тонн и более. Средняя мощность карьеров горно-обогатительных комбинатов, на долю которых приходится более 85 процентов добычи сырой руды, превысила 16 миллионов тонн в год.

Однако за последнее время при планомерном росте добычи железной руды темпы выемки вскрыши по различным причинам в ряде случаев отставали от плановых заданий и проектных объемов. В прошедшей пятилетке повышению интен-

Л. АНТОНЕНКО,
заместитель министра черной металлургии СССР.

сификации вскрышных работ Минчерметом СССР уделялось особое внимание. Были разработаны проекты на поддержание производительности с широким применением и глубоким вводом в карьеры электрифицированного железнодорожного транспорта и клинчико-поточной технологии на добычных и вскрышных работах (Ингулецкий ГОК, Полтавский ГОК, ЦГОК, СевГОК и другие). Разработаны и реализуются организационно-технические мероприятия, включающие: обеспечение предприятий новым технологическим большегрузным автотранспортом (БелАЗ-549, БелАЗ-7519, НД-1200), экскаваторами, тяговыми агрегатами, улучшение ремонтной базы и обслуживания действующего парка карьерного оборудования, совершенствование организации планирования вскрышных работ, что позволило в одиннадцатой пятилетке увеличить объем вскрышных работ на 8 процентов по сравнению с предыдущей пятилеткой.

В одиннадцатой пятилетке на горнодобывающих предприятиях продолжались работы по техническому перевооружению и внедрению более совершенной технологии горных работ.

В области буровых работ увеличены объемы шарошечного бурения. Среднегодовая производительность на один списочный станок составила 24,8 тысячи метров и возросла за пятилетку на 23 процента. Коэффициент использования календарного времени увеличился на 2,4 процента. Наилучших результатов по производительности буровых станков СБШ-250МН (40—50 тысяч метров) достигли на Качканарском, Соколовском, Сарбайском, Северном, Ковдорском, Коршуновском, Центральном и других ГОКах.

За годы одиннадцатой пятилетки проведена дальнейшая модернизация и замена экскаваторного парка.

Средняя вместимость ковша возросла на 9,5 процента и составила 6,69 кубического метра. Структура парка изменялась в основном за счет поступления экскаваторов ЭКГ-8И, удельный вес которых составляет в настоящее время 58,7 процента. На карьеры начали поступать экскаваторы ЭКГ-12,5, ЭКГ-20.

Для повышения уровня использования оборудования в двенадцатой пятилетке необходимо в полном объеме обеспечить выполнение мероприятий по интенсификации горных работ и наращиванию объемов вскрыши, ускорить создание машин для технического обслуживания экскаваторов, специализированного оборудования для ремонтных работ, усилить работу на предприятиях по вскрытию резервов производства.

Сохранились на уровне 9,8 процента ежегодные темпы роста средней грузоподъемности автосамосвалов. Удельный вес автосамосвалов грузоподъемностью 75—120 тонн увеличился с 5 до 15 процентов. В двенадцатой пятилетке предстоит довести долю использования этих машин до 50—60 процентов.

На горнодобывающих предприятиях продолжались работы по строительству и вводу в эксплуатацию новых комплексов циклично-поточной технологии (ЦПТ), благодаря чему масштабы ее применения на карьерах возрастают. Всего за время эксплуатации комплексами ЦПТ переработано около 570 миллионов тонн скальной горной массы, из них около 520 миллионов тонн — сырой руды. Общий объем добычи и перемещения горной массы ЦПТ за годы одиннадцатой пятилетки возрос в 2,55 раза, удельный вес ее увеличился с 11 до 20 процентов. Более 75 процентов горной массы переработано комплексами ЦПТ на Ингулецком, Южном и Северном ГОКах.

В связи с тем, что заработная плата работников, на которую начисляется тринадцатая заработная плата, за год выросла, размер вознаграждения в копейках на 1 рубль заработной платы немного снизился — с 5,65 до 5,29 копейки.

Но все-таки, из-за увеличения общей суммы средств на годовое вознаграждение средний размер его на 1 работника по сравнению с 1984 годом повысился на 8 рублей и составил 117 рублей.

ВОПРОС ЗАДАН НА ЕДИНОМ ПОЛИТДНЕ

Отвечают специалисты

28 февраля в цехе взрывных работ на едином политдне трудящиеся задали вопрос: «Как осуществляется взаимосвязь планирования количества взорванной массы с потребностями рудника «Железный»?»

Отвечает заместитель начальника технического отдела комбината С. В. Ивановский:

— В связи с выделением из состава рудника «Железный» участков ПВМ и взрывных работ и созданием на их базе с июля 1985 года отдельной структурной единицы — цеха взрывных работ, планирование производства взрывных работ по отбойке горной массы на год, квартал и месяц осу-

ществляется согласно утвержденному плану горных работ.

Ежемесячные объемы отбойки планируются с учетом задания по вывозке скальной горной массы.

При составлении плана производства взрывных работ, начиная с третьего квартала, цеху будет дополнительно к основному заданию планироваться повторное взрывание.

Горняки задали вопрос: «Почему вознаграждение по итогам 1985 года меньше, чем по итогам 1984 года?»

Отвечает заместитель начальника ОНОТИУ комбината В. М. Захаров:

— На выплату вознагра-





За кругом возможностей

ЧТО МОЖЕТ на смене мастер? Вопрос отнюдь не риторический и поэтому требует ответа. Для ясности: здесь имеется в виду, насколько широко распространяются полномочия мастера, и, следовательно, — как он сам непосредственно влияет на результат смены.

— Все может, — отвечает, недолго подумав, мастер смены № 1 участка экскавации Юрий Семенович Орлов. — Принимать любые решения в интересах дела, руководить ходом горных работ и вносить необходимые изменения.

Конечно, очень уж категорично звучит это «все». Ведь в таком случае при опыте и умении горных мастеров и диспетчеров рудника не было бы никогда сбоя ритма, колебаний по качеству, не говоря уже о невыполнении сменного задания.

— Да не от них же одних все зависит! — незамедлительно возмущается таким поворотом вопроса горняк. — А ЦТТ? А проблемы, где без отделов комбината не разобраться?

Вот-вот, о том и речь. Много, что говорить, может мастер, но есть пределы его возможностей. И первое же ограничение упоминает заместитель начальника участка экскавации Виктор Дмитриевич Гладышев: «Все, что допускается по инструкции».

СУЩЕСТВЕННАЯ поправка. С инструкцией спорить не будем, это вещь необходимая, а нарушения ведут прямым ходом к неприятностям. Ю. С. Орлов вспоминает недавний случай на его смене.

Экскаваторщики обязаны каждые полчаса проверять зубья на ковше. Машинист ЭКГ № 18 этого правила не нарушил, проверил вовремя и обнаружил, что не хватает одного зуба. Экскаватор грузил руду, и о случившемся были оперативно поставлены в известность мастер, отвечающий за руду, и диспетчер. Загруженные в последние полчаса автомобили получили команду следовать на отвал. Кроме одного, который по расчетам уже должен был разгрузиться в бункер дробления.

«Не исключено, что в бункер попал зуб», — такое сообщение было передано оператору дробления. Дробилку остановили, и точно — вскоре зуб удалось снять с питателя. Аварии не случилось. Инструкция соблюдалась неукоснительно. Был, конечно, полчасовой сбой ритма, но зато какие неприятности предотвращены. Мудрое, выходит, правило: раз в полчаса проверять наличие зубьев и в случае чего немедленно сообщать мастеру. Безусловно, и другие инструкции не случайны. Все они на горьком опыте, на ошибках выстраданы...

КАК ИЗВЕСТНО, совмещение сквозных смен организовано по цепочке «экскавация — транспор-

товка — дробление». Это главные действующие лица в непрерывающемся производственном процессе, цель которого — обеспечить фабрику рудой. Ни одно из действующих лиц не имеет права «играть роль» хуже партнеров, выпадать из ансамбля, иначе «спектакль» просто сорвется.

Это в общем. В каждом конкретном случае огромное значение имеет взаимодействие выходящих операторов вместе экскаваторщиков, водителей и дробильщиков. Налаживать взаимодействие — задача, возложенная на руководителей смен. Как она выполняется?

— За всех ручаться не буду, но в нашей первой смене разногласий между партнерами нет, — говорит Ю. С. Орлов. — Хорошо понимаем друг друга с мастером участка дробления (последнее время Виталием Васильевичем Политовым, а раньше не хуже было с Сергеем Афанасьевичем Голиковым). И с Геннадием Алексеевичем Павловым, начальником смены ЦТТ, тоже без трений особых обходимся.

— Сколько же раз за смену приходится вступать в контакт, скажем, с Г. А. Павловым? И по каким, в основном, вопросам? — Все восемь часов. Подъезды, дороги, загрузка машин и количество их на линии. Вопросов хватает. Спорные, что самим не одолеть, выносим к диспетчеру комбината...

ПОНЯТНО, что главное в управлении ходом смены в карьере — все-таки распределение машин. В связи с этим вспоминается, как однажды делился своеобразным опытом некоторых других ГОКов начальник первой автоколонны ЦТТ Владимир Павлович Белов. Там, говорил он, решающее слово за начальником смены транспортников: пошлет машины туда, где можно обеспечить выполнение сменного задания бригадой водителей. И горняки ему не указ.

Оригинально, не правда ли? Только непонятно, как смотрит большой коллектив комбината на то, что цех работает на себя, а не на общее дело.

Что думают по этому поводу наши горняки? «Распределять машины должны только мы», — уверен начальник участка экскавации Геннадий Николаевич Гладышев. И поясняет: «Надо же не только грузить и возить горную массу. Есть много, пусть и вспомогательных, но необходимых работ: зачистить площадку для буровиков, проложить съезд и так далее. Транспорт должен действовать там, где выгодно комбинату».

— Надо думать не только о хороших показателях смены, но и о плане развития горных работ, — добавляет старший мастер Михаил Васильевич Ломакин.

НА РУДНИКЕ найдена, по-видимому, оптимальная на данный момент система оперативного руководства ходом смены. Два мастера участка экскавации разделили обязанности. В первой смене Орлов отве-

чает за руду, а за вскрышу — его напарник Олег Кузьмич Бондаренко (сейчас на время отпуска его замещает Юрий Михайлович Савченко). Должность одинаковая, но старшим признается тот, кто на руде. Конечно, налажена взаимозаменяемость: один возьмет на себя часть обязанностей другого, если тот в какой-то момент загружен дополнительными делами.

После того, как горный мастер стал отвечать не за все участки, а только за экскавацию (на других свои руководители смен), резко возросла роль диспетчера. И не случайно сейчас в этой роли выступают горняк с большим опытом, искусственные в производстве. Диспетчер первой смены — Алексей Михайлович Галигузов.

ДИСПЕЧЕР рудника координирует деятельность всех мастеров, возглавляющих смены на участках, поэтому у него шире обзор, более объемное видение обстановки. У горных мастеров экскавации же сравнительно «развязались руки», они чаще могут бывать в забоях, лучше вникают теперь в конкретные условия на каждом рабочем месте.

Триумvirат «сержантов» производства действует согласованно. Но, как уже говорилось, требуется такое же согласие с партнерами. Нельзя сказать, что внешние сношения во всех четырех сменах на высоком уровне. Причины не вполне удовлетворительного положения надо в первую очередь искать у себя, что горняки и делают.

РУКОВОДИТЕЛИ рудника проанализировали показатели по четырем сменам за два минувших месяца. Выявилась любопытная тенденция: в двух сменах, несмотря на большой выход машин на линию, часто оказываются ниже показатели отгрузки и особенно производительности. В двух же других — успешнее используются ресурсы, выше средняя загрузка автомобилей и производительность экскаваторов.

В чем секрет? Авторитетные товарищи на руднике считают, что в более благополучных сменах эффективно работают «свежие собаки» в горном деле диспетчеры А. М. Галигузов и Е. А. Аникаев. Они уж не упустят момент, когда автомобиль сошел с линии, и сразу же спишут его со счетов, чтобы мифическими тонно-километрами он не искажал истинных показателей производительности. И так в каждой мелочи.

У этих же диспетчеров, как и у работающих с ними горных мастеров, наилучший контакт с партнерами. Но здесь уже надо сделать оговорку: может статься, им просто повезло. Горняки единодушны во мнении, что самые «невезучие» мастера — те, кому приходится иметь дело с начальником смены ЦТТ Евгением Васильевичем Родыгиным. Нет, специалист он отменный и организатор умелый, а вот общий язык с ним, говорят горняки, трудно найти. А это ж помеха делу, когда на разных-то языках приходится общаться. Все равно, что

знаками, как с водителем без рации.

ДОШЛИ, стало быть, и до радиосвязи, раз уж пришлось ее упомянуть. Долгое время жаловались мастера экскавации на нехватку дежурных машин. Теперь с колесами все в порядке. В понедельник, например, в смену Ю. С. Орлова три дежурных автомобиля были в распоряжении оперативного персонала. Автотранспортный цех исправно выделяет машины. Но в течение суток всего одна и одну из трех смен работает с радиостанцией. Помеха серьезная, ведь приходится полчаса ехать, чтобы решить вопрос, который с помощью радиосвязи решается за минуту.

По-прежнему тревожит нехватка раций у водителей 75-тонников. Ведь именно они у нас задействованы на руде. И есть к водителям БелАЗов-549 некоторые претензии у горняков. Если на коллектив первой автоколонны действовала критика и с конца прошлого года НД-1200 дублируют сигналы машиниста в знак того, что поняли, то не все еще 75-тонники отвечают сигналами.

Каждый случай попадания негабарита в дробилку анализируется. И горняки замечают определенные закономерности. Попадают чаще всего валуны размером не ближе к 1300 миллиметрам, а под 2500 — то есть, ну, никак машинист не мог не заметить такую громадину.

И еще. Негабариты выбрали оптимальное время для попадания в дробилку — как правило, это последние часы ночной смены. Психологически понятно: водитель устал, мечтает о сне и, не обратив внимания на сигнал, едет... к бункеру дробления, куда ездил всю смену. Как же без надежной связи? Без дублирования сигнала, наконец? Машинист может увидеть в кузове и обсадную трубу, к примеру. Он просигналил, но без ответа так и не узнает, поняли его или нет.

Вот это еще один случай, когда мастер бессилен. А вопрос-то чисто организационный, и решить его можно и нужно, чтобы окончательно и бесповоротно.

ЕЩЕ ОДНА загвоздка. Устранить которую пока не в силах ни мастер, ни бог, ни царь и ни герой. Это пресловутый обед, на котором спотыкается рабочий ритм смены. Что столовую-вагончик надо расширить, ясно давно. Но далеко не ясно, когда ее пропускная способность, наконец, увеличится. И почему санэпидемстанция имеет возражения против горячей пищи в термосах (машинисту на рабочем месте руки не помыть и т. д.), но спокойно реагирует на то, что берет деньги, дает сдачу и режет хлеб одними руками единственной работница. Ладно, санитарные нормы — дело специалистов, но ясно же, что совмещение кассира и раздатчицы в одном лице никак не ускорит продвижение очереди.

ВСЕ В ТУ ЖЕ смену, в понедельник с утра машинисты вместе с води-

телями потеряли не меньше часа времени и 1500 кубометров горной массы. За счет обеда.

Поехать в столовую ЦТТ — быстрее все равно не обойдешься. Подсчитаем. Загрузил машинист самосвал рудой, сел в кабину, и стрелки часов начали отсчитывать драгоценные минуты. 25 минут до верха, 15 (примерно) в очереди... Пора бы и назад возвращаться, но уж раз приехал, то надо пообедать.

Уж несколько лет по решению отдела труда машинистам экскаватора ставят за смену в табеле не восемь, а семь с половиной часов — вычитается время обеда. Только не реальна эта арифметика, фактическое положение не сходится с табельным.

— Если б ставили восемь часов, — говорят горняки, — то экипаж обедал бы, не отходя от рычагов, из дома можно «тормозки» захватывать. Но уж если время высчитывается...

Только ведь не покидать экскаватор имеет смысл, если машины будут в эти часы подъезжать на загрузку. А это далеко не гарантировано. В руках у М. В. Ломакина документация, которую ведут на смене машинисты. Любопытная картина эти квадратики с точками — часы и количество рейсов.

ПЕРВЫЙ, второй, пятый и шестой часы водитель делает по два рейса, третий, четвертый, седьмой и восьмой — по одному. С обедом все ясно, а вот финиш смены... Так он (водитель) уже задание выполнил, вот и может себе позволить постоять на отвале или еще как-то отдохнуть.

Такого рода «рванных» графиков немало. А в том, что можно иначе, убеждают иные примеры: другие водители на том же плече делают в 3—4-й и 7—8-й часы не по два, а по три рейса. Почему в равных условиях разные результаты?

Данные приводятся по благополучной, по общему мнению, смене, где руководители действуют согласованно. Но не все, стало быть, может мастер. Ни в коем случае не стоит принимать высказанное как упрек в адрес водителей. Конечно, не все еще проникли высокой сознательностью, руководители работают с людьми, которых не выбирали, — какие есть. Воспитывать надо, нет спора — и спрос за воспитание в первую очередь с того же мастера.

Только хочется сказать: организационная мера тоже воспитание (вспомните хотя бы об инструкциях, о которых речь шла в начале). И напротив, неприятные оргмеры вредят воспитанию.

ВЗЯТЬ хотя бы взвешивание автомобилей, грузовых горной массой. Сложилась порочная практика, когда изредка, эпизодически взвешивается несколько машин. Тех, где транспортники «на глазок» заподозревали перегруз. И возмущению нет предела: «Гробите машины!».

А ведь лучше помочь машинисту сориентироваться, чтобы он мог коррек-

тировать загрузку. Для этого надо взвешивать, не выхватывая изредка случаи с перегрузами (все равно по итогам в конце концов средний недогруз будет), а в системе. В какой и как — дело другое. Лучшее в начале смены по несколько машин от каждого экскаватора, и данные оперативно передавать машинисту. Он благодарен будет.

А ЧТО в чужом глазу ринка заметнее, известно давно. Хотя бы обратить взгляд на карьерные дороги. В свое время было много жалоб со стороны транспортников на плохое состояние дорог из-за недостаточной поливки летом и подсыпки зимой. Справедливые, что говорить, были жалобы. Теперь поливают и посыпают машины ЦТТ: дороги те же в том же примерно состоянии, а жалоб на плохую поливку и подсыпку нет.

На строительство дорог теперь жалуются, на ремонт — то, что по части дорожного участка рудника. Бывают парадоксальные случаи: с утра ЦТТ не выдвигает транспорт для работы на строительстве дорог, а в 16 часов закрывают подъезды по причине невыполненных работ!

Некоторые из руководителей рудника задумываются: а не рациональнее ли передать бульдозерный парк в ведение ЦТТ? Есть для этого логическое обоснование: снабжение транспортников и дорожников идет через транспортный отдел. Ну и моральная сторона — ведь легче требовать соблюдения технологической дисциплины от своих работников.

Пока, правда, все наоборот. Руднику передали из автотранспортного цеха дорожную технику, что обслуживает город. Право слово, горное дело — это такие заботы, что вряд ли нужды благоустройства города у горняков будут на первом плане.

И ТАК, сегодня подробнее мы остановились на тех случаях, когда мастер бессилен внести существенные коррективы в ход событий. Не все он, стало быть, может, однако и не его это вина. Но что может и делает — безусловно, много. И к выполнению сменного задания по руде и горной массе прилагает немалые усилия, и к усреднению по качеству (а без этого сегодня не представить работу комбината) стремится насколько располагает возможностями. И еще, и еще...

Конечно, в каждом цехе велика роль мастера на смене. В том же ЦТТ нагрузка на начальника смены и ответственность его немалые, трудностей хватает — тоже таких, что не решишь без партнера и «верхних» инстанций. А почему данный разговор был посвящен горному мастеру, думаю, понятно — на горнорудном производстве это фигура ключевая.

...В понедельник с 8 до 16 часов смена № 1 участка экскавации с заданием справилась. Когда были подбиты и уточнены показатели, Юрий Семенович Орлов устало улыбнулся.

Е. ТРУБИН.

● В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТА И СЛУШАТЕЛЯ

● ПРЕСС-ФАКТ

Методические рекомендации

К ПРОВЕДЕНИЮ ЗАНЯТИЙ
ПО ТЕМЕ «АКТУАЛЬНЫЕ
ПРОБЛЕМЫ УСКОРЕНИЯ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ СТРАНЫ»

Цель занятий:

Помочь слушателям хорошо усвоить содержание стратегического курса партии. Обратив их внимание на трудности и проблемы в осуществлении экономической политики партии. Подчеркнуть важность использования всех резервов для реализации намеченных партией планов.

ПЕРВОЕ ЗАНЯТИЕ

Целесообразно рассмотреть следующие вопросы:

Итоги социально-экономического развития страны и необходимость его ускорения.

Итоги выполнения коллективом предприятия плана и соблюдения обязательств XI пятилетки и ход выполнения заданий первого года XII пятилетки.

Основные направления экономической политики: задачи осуществления реконструкции народного хозяйства на основе научно-технического прогресса. Решение Продовольственной программы. Меры по совершенствованию управления экономикой. Резервы экономического роста — в действии.

Вопросы для активизации слушателей:

Чем вызвана постановка задачи ускоренного социально-экономического развития страны?

Как и за счет чего наша страна может добиться ускорения социально-экономического развития?

Какова роль XII пятилетки в реализации стратегического курса партии?

Какие пути интенсификации производства определены в докладе товарища М. С. Горбачева?

Какие задачи поставлены перед советским человеком в деле осуществления экономического и социального развития страны?

В чем выразится новое качественное состояние советского общества, которое будет достигнуто на основе ускорения социально-экономического развития?

Что делается для того, чтобы ускорить научно-технический прогресс, повысить народнохозяйственные результаты применения новой и новейшей техники и технологии у нас?

Что дает реализация общегосударственной программы модернизации машиностроения?

Какие намечаются пути поворота науки к нуждам народного хозяйства?

В чем суть выработанных партией дополнительных мер повышения эффективности всех отраслей агропромышленного комплекса?

Какие основные направления перестройки хозяйственного механизма определены XXVII съездом КПСС?

В чем суть совершенствования хозяйственного управления на современном этапе?

Какие задачи поставил XXVII съезд партии перед Госпланом и другими центральными экономическими органами?

Какие пути намечены для эффективной работы основной звена хозяйственной системы — предприятия?

Какие резервы экономического роста необходимо привести в действие?

ВТОРОЕ ЗАНЯТИЕ

Целесообразно рассмотреть следующие вопросы:

Основные задачи экономического и социального развития страны на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

Основные направления социальной политики.

Обсуждение предложений слушателей по улучшению хозяйственной деятельности предприятия, использованию всех резервов повышения эффективности.

Вопросы для собеседования:

В чем состоит своеобразие XII пятилетки?

Назовите высшую цель экономической стратегии партии.

В чем состоит главная задача XII пятилетки?

Назовите высший критерий совершенствования управления, всей системы социалистических производственных отношений.

Назовите основные направления развития отраслей тяжелой промышленности.

В чем заключается основная задача агропромышленного комплекса?

Какие товары народного потребления выпускает ваше предприятие? Пользуются ли они спросом у населения?

Что надо сделать, чтобы решить проблему качества?



Как вы оцениваете качество продукции, выпускаемой вашим цехом, предприятием, или качество производимых работ?

Что надо сделать, чтобы повысить экономическую эффективность работы транспорта?

Какие условия формируют отношение трудящихся к социалистической собственности?

Назовите направления подъема народного благосостояния на качественно новую ступень.

Что делается или намечено сделать на вашем предприятии в преобразовании содержания труда?

Какие меры принимаются на вашем предприятии для охраны и укрепления здоровья людей?

Какие задачи поставлены в усилении территориального подхода в планировании и управлении?

Какое место занимает рабочий класс в системе социалистического производства и какова его роль в совершенствовании социализма, коммунистическом строительстве?

ПРИМЕРНЫЕ ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ (к двум занятиям):

Проанализировать итоги выполнения вашим коллективом государственного плана XI пятилетки.

Какой вклад в выполнение плана и социалистических обязательств XI пятилетки внесли слушатели?

Проанализировать ход выполнения вашим коллективом плановых заданий первого года XII пятилетки.

Проанализировать, насколько соответствует качество продукции предприятия современным технико-экономическим требованиям.

Проанализировать, как внедрение техники, прогрессивной технологии и материалов способствует улучшению качества выпускаемой продукции?

Проанализируйте эффективность применения в вашем коллективе мер по борьбе с выпуском недоброкачественной продукции и нарушениями технологической дисциплины.

Что делается у вас по укреплению трудовой дисциплины и каких результатов вы добились в XI пятилетке?

Расскажите о перспективе развития вашего предприятия в XII пятилетке.

Железородная промышленность СССР

(Начало на 1-й стр.)

Продолжается строительство промышленных комплексов ЦПТ на Ковдорском и Новокриворожском ГОКах. Комплексы планируется ввести в эксплуатацию в начале двенадцатой пятилетки.

Высокие технико-экономические показатели ЦПТ получены на Ингулецком ГОКе. Внедрение комплексов позволило значительно увеличить производительность труда, сократить до 2,5 километра расстояние перевозки руды автосамосвалами, уменьшить на 0,2 рубля затраты на транспортирование 1 тонны руды. Неплохие показатели эксплуатации имеют комплексы ЦПТ на Южном и Оленегорском ГОКах.

До сих пор ремонтное обслуживание оборудования является одной из основных причин, снижающих его использование. Буровые станки простаивают по этой причине 19,5 процента календарного времени, экскаваторы — 20,5, БелАЗ-548 и БелАЗ-549 — 42 процента. Возросли простои горного оборудования в ремонте на Лебединском, Ковдорском, Соколовско-Сарбайском и других ГОКах ВПО «Союзруда». Основные причины этого — старение парка оборудования, недостаточная мощность ремонтных баз, нарушения графиков ремонтного цикла, недостаточная обеспеченность запасными частями заводского изготовления. Затраты времени на ремонт среднесписочного экскаватора ЭЖГ-8И в течение года на предприятиях ВПО «Союзруда» в 1,74 раза больше, чем в РПО «Укрруда», где ремонтное обслуживание централизованно производится объединением «Кривбассрудоремонт».

В производственном объединении «Кривбассрудоремонт» реализуется новая форма взаимоотношений между ремонтниками и эксплуатационниками, положенная в основу разработки системы ремонтов с выдачей паспорта гарантированного ремонта. С начала внедрения этого метода выдано более двух тысяч паспортов.

На ряде предприятий Минчермета СССР осваиваются элементы безотходной технологии. На Ковдорском горно-обогатительном комбинате наряду с железорудным концентратом выпускается апатитовый, производство которого за пятилетие увеличилось в 1,9 раза. В опытно-промышленном цехе Соколовско-Сарбайского ГОКа перерабатываются хвосты магнитного обогащения с получением пиритного концентрата.

С целью более полного использования сырья железорудных месторождений на ряде горно-обогатительных комбинатов и рудоуправлений из отходов обогащения производятся строительные материалы. Только на железорудных предприятиях Урала в настоящее время получают около 6 миллионов кубических метров строительного щебня и 200 тысяч кубических метров песка с общей эффективностью от их реализации 19—20 миллионов рублей. Однако в целом по предприятиям отрасли использование отходов обогащения находится еще на низком уровне.

Повышению эффективности работы горнорудной промышленности способствует реализация мероприятий по совершенствованию системы управления основным и вспомогательным производством. Усовершенствована структура ремонтного хозяйства на Михайловском, Лебединском, Качканарском ГОКах, энергохозяйства — на Северном и Ковдорском.

Эффективный путь реализации резервов — внедрение и распространение передового производственного опыта, расширение и поиск новых форм социалистического соревнования в трудовых коллективах.

В процессе привлечения широких масс трудящихся к управлению производством на предприятиях постоянно рождаются новые формы и методы труда, позволяющие лучше использовать оборудование, материальные и трудовые ресурсы. Наиболее высокие результаты добились буровые бригады И. И. Ульянова (ССГОК), А. И. Вертебного (Ковдорский ГОК), А. Р. Виткуса (Оленегорский ГОК) и другие; экскаваторные бригады В. И. Агапитова (Лебединский ГОК), Т. Т. Захарова (ССГОК), П. Е. Гиля (ЦГОК), Н. И. Измагамбетова и Ю. А. Шельгорна (Донской ГОК); автотранспортные бригады В. И. Муратова (Коршунувский ГОК), А. А. Чехана (Донской ГОК), А. М. Чеплыгина (Михайловский ГОК), С. Б. Иванова (Полтавский ГОК).

Стабильно и эффективно в последние годы работают коллективы Качканарского, Михайловского, Костомукшского, Ингулецкого ГОКов — неоднократные победители Всесоюзного социалистического соревнования.

С целью интенсификации горнодобывающих отраслей Минчермета СССР и претворения в жизнь программных документов ЦК КПСС по ускорению социально-экономического развития страны на базе науч-

но-технического прогресса необходимо:

осуществить дальнейшее техническое перевооружение горнорудных предприятий современным прогрессивным горным, транспортным, рудоподготовительным оборудованием большой единичной мощности, обеспечить приоритетное развитие и модернизацию производства на крупных горно-обогатительных комбинатах и повысить при этом в 2 раза долю замены активной части устаревших основных фондов;

увеличить объем добычи железной руды с применением циклично-поточной технологии до 170—190 миллионов тонн и повысить ее эффективность на действующих карьерах;

разработать меры по поддержанию производственных мощностей на горнорудных предприятиях и при их реконструкции добиться существенного снижения капитальных вложений;

обеспечить безусловное выполнение мероприятий по интенсификации горного производства и наращиванию объемов вскрышных работ на горно-обогатительных комбинатах;

увеличить производство оборудования и средств механизации вспомогательных работ на рудоремонтных предприятиях;

разработать и реализовать мероприятия по дальнейшему совершенствованию системы управления и организации работ на предприятиях на основе концентрации основного и централизации обслуживающих и вспомогательных производств, расширения бригадных форм организации труда, развития социалистического соревнования;

обеспечить всемерную экономию трудовых, материальных и энергетических ресурсов, расширение использования вторичных ресурсов и осуществление мер по защите окружающей среды от отрицательных воздействий на нее горно-обогатительного производства, удовлетворение на 75—80 процентов потребности отрасли в топливе, сырье и материалах за счет их экономии.

Залогом дальнейших успехов станет реализация имеющихся резервов производства путем осуществления конкретных технических и организационных мероприятий по повышению эффективности работы горнорудных предприятий в соответствии с программными документами ЦК КПСС.

«Горный журнал» № 1 за 1986 год. Печатается с сокращениями.

● ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД «ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

Поблажек никому не будет



В электроцехе Ковдорского ГОКа есть работники, которые считают, что закон не для них писан. Антиалкогольную пропаганду они мимо ушей пропускают.

Разве же не знают электрики сетевого участка А. М. Дерюго и Е. П. Егоров, что нельзя появляться на рабочем месте в нетрезвом состоянии? Не дети уже — отцы семейства — прекрасно осведомлены о том, что за подобным проступком следует.

На что же надеялись, явившись 6 марта после обеда в цех навеселе?

Мастер, понятное дело, от работы их отстранил со всеми вытекающими последствиями. Мы на заседании комиссии по борьбе с

пьянством и алкоголизмом крупно с ними побеседовали, объявили выговор и направили к наркологу для постановки на учет.

Помогут ли эти меры? Ведь они не впервые уже «отличаются». Дерюго в прошлом году отметился в медвытрезвителе. А Егоров в ноябре совершил прогул. Тогда его пожалели, вернее не его, а четверых детей, приняв к нему не самые жесткие меры. А он, по-видимому, расценил эту мягкость по-своему.

Но теперь-то, должны они оба понять, что терпение у коллектива, который они позорят, кончилось. Тем более, что на цехоме поднимался вопрос об увольнении.

Есть у нас в цехе и молодежь, те, кто со школьной скамьи пришел на производство. За ними закреплены наставники, которым коллектив доверил приобщить новичков к рабочей профессии, научить их, как говорится, ум-разуму, поделиться житейским опытом.

Увы, правил без исклю-

чения не бывает. И наряду с нашими ветеранами, не жалеющими сил, чтобы помочь молодым стать настоящими людьми, кое-кто не только дурной пример подает. Хуже — подталкивает юношей к краю той пропасти, что зовется пьянством.

У винно-водочного магазина был задержан электрик электроремонтного участка В. Н. Труханов, который покупал спиртное молодому рабочему В. А. Астахову. Вряд ли Владимир Николаевич сде-

лал бы это, если бы Валерий был ему родным сыном. А судьба чужого парнишки его не волнует. Вот такие «благодетели» вдвойне вредны: и пример дурной подают и способствуют злу.

Должны же, наконец, понять любители выпить, что в трудовых коллективах им поблажек не будет, да и в быту пьянствовать им никто не позволит. А потому пора сделать соответствующие выводы.

Р. ЩЕГРОВА,
председатель цеховой комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Артисты принимали горняков

Сергей Маклаков, руководитель комсомольско-молодежного экипажа экскаватора рудника «Железный», был участником слета передовиков производства горнорудных предприятий в Москве. Сегодня он рассказывает о самом ярком событии этих дней.

«Мост дружбы» — так назывался вечер, организованный советом Центрального Дома актера ВТО имени А. А. Яблочниной. На вечере делегаты XXVII съезда КПСС, передовики горнорудных предприятий Минчермета встретились с театральной общественностью Москвы.

Ведущими программу были народный артист СССР, лауреат Государственных премий СССР и РСФСР Евгений Павлович Леонов и начальник ВПО «Союзруд» Иван Филиппович Граур.

О делах и заботах горняков рассказали бригадир КМК машинист экскаватора Лебединского ГОКа В. И. Агапитов и бригадир машинист экскаваторов Михайловского ГОКа Н. Н. Москалец.

А потом перед нами выступили артисты. Участники концерта представила народная артистка СССР, лауреат Государственной премии Людмила Касаткина.

Народный артист СССР, лауреат Ленинской премии



Василий Лановой читал стихи Василия Федорова. С монологом «Вабка-дипломат» выступила народная артистка РСФСР Мария Миронова.

Горняки тепло встречали каждого из давно любимых артистов. Ведь на сцену выходили: лауреат Всесоюзных и международных конкурсов вокалистов Любовь Казарновская, народный артист РСФСР, лауреат премии Ленинского комсомола Александр Ворошило, лауреат Всесоюзных конкурсов артистов эстрады и XII фестиваля молодежи и студентов Алексей Птицын и другие выдающиеся мастера.

Из «деловых» впечатлений самое большое — разговор с машинистом экскаватора Донского ГОКа Юрием Андреевичем Шельгорном. Этот замечательный передовик брал на минувшую пятилетку исключительные обязательства: отгрузить 9 миллионов 100 тысяч кубометров горной массы. И даже такие высокие обязательства значительно перевыполнил!

А на память о встрече с артистами у меня сохранился пригласительный билет на вечер с их автографами. Будем надеяться, что «Мост дружбы» останется и впредь.

С. МАКЛАКОВ.

Удалось воплотить

Премьера спектакля «Ной и его сыновья» порадовала. Хотя мы и знали, что народный театр Дворца культуры очень серьезно и тщательно готовил этот спектакль, действительность превзошла ожидания.

Прежде всего об идее фантастической притчи Ю. Михайлова. Она как нельзя более актуальна в наши дни: люди обязаны не допустить ужасов ядерной войны, должны обидными усилиями сберечь жизнь на Земле. Идея эта близка сердцу каждого человека. Но как бы ни был высок эмоциональный заряд драматургии, его еще надо донести до зрителя, только тогда это будет настоящим явлением театрального искусства. Артистам народного театра ДК это удалось.

Характерной для спектакля стала естественность всего происходящего на сцене. Зрители не чувствовали никакой наигранности, никакой фальши. В этом заслуга всего творческого коллектива, занятого в спектакле. Специалистам, конечно, виднее, но, на наш взгляд, слабых мест, слабой игры не было ни у одного из участников.

Вот с самой лучшей стороны можно отметить не-

которых. Во-первых, исполнителя главной роли Н. Тихонова. Приятно, что молодой старший машинист экскаватора добивается больших успехов как на производстве, так и в самодеятельности.

Запомнились также яркой игрой ветеран народного театра В. Аверьянов (Фил Зайгель) и Р. Екимов (поэт). Остальные, надо еще раз сказать, хорошо их поддержали.

Непривычно было поначалу находиться рядышком с актерами, вплотную к сцене. Но зрители быстро оценили режиссерскую находку — ставить спектакль в малом зале. Не отсюда ли, от такого контакта с публикой и воспринятая нами естественность игры?

Пора сказать и о режиссере. Чувствуется, что Елена Михайловна Бормашева много вложила в этот спектакль, зажгла артистов своей энергией, фантазией. И народный театр донес до зрителя вдохновение режиссера.

Уверены, спектакль должны посмотреть как можно больше коворчан. Следите за рекламой, уважаемые любители театра.

Л. БЕЛОВА,
С. ЦХОВРЕБОВА.

Пока без потерь

В минувшую субботу на городошных площадках рудника «Железный» в очередном туре первенства области сборная Ковдорского ГОКа принимала команду «Водник» из областного центра.

Это вторая встреча соперников в сезоне. В первой на своей площадке мурманчане оказали достойное сопротивление, уступили в пяти партиях со счетом 3,5 на 1,5 очка. Учитывая это, мы готовились со всей серьезностью. Но на этот раз «Водник» выглядел неуверенным — может быть, сказались дорожка. По себе знаем, как тяжело прямо с поезда вступить в борьбу.

Спокойно, в хорошем стиле мы выиграли три партии, затратив в них соответственно 21, 20 и 21 бит. Соперник не успел опомниться, как счет стал 3:0 и игра закончилась.

Уверенно сыграли в этой встрече В. Джеланди и А. Сорокин (рудник «Железный»), Н. Курьянов (ЦТТ), И. Сергеев (обогащительный комплекс) и М. Стуканов (райбыткомбинат).

После очередной победы

Начинать под крышей

Завершаются игры зимнего первенства комбината по футболу. Завтра, в субботу, состоится последний тур. Для желающих посетить стадион, сообщаем: начало в 11 часов.

Турнирное положение участников таково, что сразу все три коллектива претендуют на победу в первой группе. Во второй уверенно одержали верх футболисты ремонтно-строительного цеха (физорг А. Солтан).

Окончательные выводы можно будет делать по завершению турнира. Пока же можно заметить, что

Никак не раздвоится

Сборная команда комбината по лыжным гонкам выезжала в Оленегорск на розыгрыш первенства обкома профсоюза металлургов.

В программе первого дня соревнований были дистанции 15 километров для мужчин и 5 километров для женщин, второй день посвящался эстафетным гонкам.

Оба дня в соревнованиях мужчин на высоте были лыжники Мончегорска. Наши спортсмены заняли третье место, пропустив вперед еще и оленегорцев. А вот коворчанки после первого дня соревнований вышли на лидирующую позицию, а затем были вторыми в эстафете.

Среди личных достижений надо прежде всего отметить успех Майноры Богдановой из ЦЗЛ. Она

сборная упрочила лидерство в чемпионате области. В активе команды 10 очков в пяти встречах, стопроцентный результат. Но успокаиваться пока нельзя, впереди две важные встречи.

29 марта мы принимаем «Североникель» из Мончегорска. А 5 апреля в ответной встрече с Мурманским ДСК определится чемпион области 1986 года. У городошников ДСК всего одно поражение, нам в поединке с ними достаточно ничьей.

Все игры первенства проходят по субботам и воскресеньям, большинство спортсменов это устраивает. Но вот, например, Н. Курьянов и М. Стуканов работают по графику в сменах. Огромное спасибо администрации ЦТТ и КБО за то, что идут нам навстречу и вносят изменения в график. Благодаря этому мы пока играем полным составом. Остается надеяться, что и в двух решающих матчах коворчане выступят в самом боевом составе. Тогда мы не подведем, постараемся достойно завершить чемпионат.

В. БОЛЬШАКОВ,
мастер спорта СССР.



при всем уважении к футболу на снегу первый этап подготовки к летнему сезону надо проводить под крышей, и лишь во втором выходить на снежную площадку. Есть много доводов в пользу такого варианта: социального характера (увлекательный досуг для многих), физиологические особенности (полярная ночь) и некоторые другие. Начинать надо уже в январе, и именно в зале.

В. БУХТЕЙ,
тренер ДЮСШ профкома.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

21 марта — Заседание клуба «Аист» (19).

22 марта — Клуб молодого рабочего, конкурсный вечер (20). Кинолекторий «Трезвость — норма жизни», кинофильмы «Цена застолья», «Возвращение» (21).

25 марта — Университет общественно-политических знаний, факультет «Брак и семья» (19, 21). Лекторий «Молодежь и современность» (общезитие № 1, 19-30).

27 марта — Кинолекторий «Кругозор», кинофильм «Время собирать камни» (15). Вечер-комментарий «Время. События. Факты» (19).

28 марта — Кинолекторий «Щит и меч», кинофильм «От имени всех нас» (15).

КИНО

22 марта — «Идущий следом» (15, 17).

23 марта — «Моргун Чико» (14). «Пришло время любить» (2 серии, 16).

24 марта — «Мишка, Серега и я» (17). «Черная стрела» (19, 21).

27 марта — «Капроновые сети» (17). «Опасно для жизни» (19, 21).

28 марта — Киносборник «Зима в Простоквашино» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

21 — 23 марта — «Ангелика в гневе» (Франция, фильм для взрослых) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

24 — 25 марта — «На площади Гарibaldi» (Мексика) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Картина одного из старейших режиссеров Мексики Мигеля Дельгадо привлекает прежде всего участием в ней нынешнего кумира публики — маленького певца Педрито Фернандеса, дарование которого многим, наверное, напоминает славу другого мальчика-певца — итальянца Робертини Лоретти. Чудесный голос Педрито Фернандеса и его исполнительский талант быстро завоевали широкое признание. С неизменным успехом снимается он в кино, где на его счету десяток фильмов. В этой ленте его герою, осиротевшему мальчику Хулио, приехавшему в столицу Мехико искать свою тетю, немало придется испытать, прежде чем он сумеет ее найти.

26 — 30 марта — «Иди и смотри» («Беларусьфильм») — «Мосфильм», 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15. На XIV Международном кинофестивале в Москве этот фильм получил Золотой приз и приз ФИПРЕССИ. Герой фильма — деревенский подросток, юный партизан Флора, испытавший на себе весь ужас гитлеровского геноцида. Он становится свидетелем зверств фашистов, переживает гибель всех родных и близких, сам чудом остается в живых. Пройдя через все круги ада, через нечеловеческие страдания, он не только остается человеком, но и обретает мужество, чтобы защищать с детства усвоенные им

идеалы добра, сострадания, человеческой общности.

27 марта
в 19 часов

всех, кто интересуется вопросами международной политики, Дворец культуры приглашает в малый зал на вечер-комментарий «Время. События. Факты», в котором примут участие лекторы-международники Н. Н. Бойков, А. Г. Федянин, Я. Е. Магаршак, К. С. Крупко.

Будут рассмотрены вопросы, связанные с современными событиями в Китае, на Ближнем Востоке, а также с советско-американскими отношениями.

Для тех,
кто любит
музыку

С 23 по 28 марта в малом зале Дворца культуры проводится Неделя музыки. Начало в 14 часов.

Приглашают
школьников

В клубе «Юность» (Горняков, 4) по субботам будут работать кружки макром (с 17 до 18-30) и вязания (с 19 до 20-30).

Еще один старт

В воскресенье, 23 марта на лыжном стадионе состоится гонка, посвященная памяти комсомольцев-интернационалистов на приз комитета ВЛКСМ ГОКа «Ковдорслюда».

ГРЕБУЮТСЯ!

Спорткомплексу — слесарь-сантехник.

Орсу Ковдорского ГОКа — бухгалтер по кредитам, водители электрогрузчиков, кладовщик в картофелехранилище, повара, буфетчицы, музыканты в ресторан «Север»,

продавцы продовольственных товаров, слесарь по монтажным работам, плотник на тарный склад, аккумуляторщик 5 разряда, электрослесарь 5 разряда,

гардеробщик в ресторан «Север», аппаратчик картофелечистящей машины в цех переработки базы орс, грузчик по сборке мебели в магазин «Мебель» (по совместительству), рабочие в столовые и магазины,

слесарь по ремонту холодильных установок. Обращаться в отдел кадров орс.

Администрация, парком и профком Ковдорского ГОКа с глубоким прискорбием извещают, что 19 марта на 56-м году жизни скоропостижно скончался член КПСС с 1966 года, главный инженер ОКСа комбината

Гольмдорф
Олег Вадимович,

и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Гражданская панихида состоится завтра с 10 до 12 часов в красном уголке ЖКУ.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4446.

Ковдорская районная типография. Зак. 640.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

ПРИГЛАШАЮ

Завтра для школьников прозвонит последний звонок перед весенними каникулами. И сразу появится много свободного времени. Как интересно провести его, чтобы хорошо отдохнуть и набраться сил перед четвертой четвертью?

Можно ходить на лыжные прогулки, на каток, в кино. Можно читать книги, играть в хоккей на дворовой площадке. А мы приглашаем ребят к себе в клуб «Юность», расположенный в доме № 4 на улице Горняков.

24 марта в 18 часов нач-

Ожидают сюрпризы

нется «День именинника». Будут и танцы, и игры, и чаепитие. А тех, кто родился в марте, ожидают сюрпризы.

На следующий день в конкурсе «Хозяюшки» девочки покажут, кто из них самая умелая, эрудированная, находчивая. Могут

принять участие и мальчишки. А мамы и папы, работающие в вечернюю смену или выходные, надеюсь, придут поболеть за своих детей. Начало в 11 часов.

В четверг в 17 часов у нас выступит агитбригада Дома пионеров «Светлофор». Посмотреть ее про-

грамму не только интересно, но и полезно.

В 11 часов в пятницу ребята, занимающиеся в Доме пионеров, покажут два кукольных спектакля — «Кот и лиса» и «Еще раз о Красной шапочке».

В субботу в 17 часов зовем всех в путешествие по стране игр.

И, разумеется, в дни каникул будут работать все кружки по расписанию.

Т. ГЕРАСИМОВА,
педагог-организатор клуба «Юность».

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаю глубокую благодарность коллективу аптеки № 38 и всем, разделившим мое горе и при-

нявшим участие в похоронах моей мамы Оляковой Татьяны Никитичны.

Н. НИКОЛИНА.