



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
28 марта
1986 года
№ 23-24 (1811-1812).
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года.

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

● В ПАРТКОМЕ

Отмечены министерством

Коллегия Минчермета и президиум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности за достижение высоких производственных показателей и выполнение договорных обязательств в межотраслевом социалистическом соревновании по принципу «рабочей эстафеты» наградили Почетными грамотами: за-

местителя директора комбината по коммерческим вопросам Ф. А. Бурцева; старшего бурильщика А. М. Мамошина, старшего машиниста экскаватора С. П. Маклакова и горного мастера Ю. С. Орлова с рудника «Железный»; водителя автосамосвала А. Н. Марченко из цеха технологического транспорта; слес-

ря участка обогащения С. В. Панкратова, оператора участка флотации Л. С. Семанову, грузчика участка суши железорудного производства Н. А. Четкина и начальника обогатительного комплекса А. П. Сидоренкова; старшего инженера по соцсоревнованию ОНОТИУ комбината А. А. Парфенову.

В гуще масс

В принятой XXVII съездом партии новой редакции Программы КПСС подчеркивается: «Успешная деятельность партии, рост активности коммунистов неразрывно связаны с дальнейшим улучшением работы первичных партийных организаций. Являясь политическим ядром трудовых коллективов, они призваны всемерно способствовать соединению политики партии с живым творчеством масс».

Поэтому так велика сегодня роль партийных групп, которые находятся в гуще масс, у истоков производства. Как партбюро ЦТТ руководит своими ячейками, созданными в 12 подразделениях цеха? Этот вопрос обсудил партком на очередном заседании.

Секретарь партбюро А. В. Кузнецов подробно рассказал о том, как живут и чем занимаются 12 партгрупп. Эффективным средством поддержания их боевитости, воздействия на каждого коммуниста и беспартийного являются партий-

ные собрания. Активно и на хорошем уровне проходят они в партгруппах участка АРМ (партгруппы А. Г. Гуляев), бригад № 3 из первой (П. В. Локозов), № 8 (С. Е. Байбердин) и № 6 (Н. Н. Фадеев) из второй автоколонн.

В ходе подготовки вопроса на заседание и его обсуждения были выявлены недостатки. В частности, слабо осуществляется контроль за реализацией замечаний и предложений коммунистов, редко члены партбюро бывают на собраниях партгрупп.

Частую, вскрыв какие-то недостатки на собрании, коммунисты не доводят дело до конца, не добиваются исправления положения, что снижает авторитет партгруппы.

Люди привыкли не очень доверять решениям низовой ячейки, считая, что будет нужный эффект только в том случае, если то

или иное мероприятие записано в постановлении партбюро, а еще лучше — парткома. Этим объясняется безынициативность партгрупп, которая так беспокоит партийный комитет.

Необходимо перестраивать сознание людей, приучать коммунистов добиваться решения большинства вопросов, поднятых в партгруппах.

Эти недостатки присущи не только парторганизации ЦТТ. Поэтому партком обязал партбюро всех подразделений комбината всемерно укреплять связь с партгруппами, повышать их ответственность за положение дел в трудовых коллективах, больше времени уделять организационной работе на местах. Оказывать помощь в проведении партийных собраний в партгруппах и в выполнении принимаемых на них решений, не забывая при этом о широкой гласности.



Начальника бюро запчастей отдела главного механика Виктора Афанасьевича Харламова на комбинате, пожалуй, лучше знают по его общественной деятельности. Не раз коммунисты комбината избирали его заместителем секретаря парткома, возглавлял он и партийную организацию управления.

Виктора Афанасьевича отличают доброжелательность, внутренний такт, сдержанность и уважительное отношение к людям.

А те, кто общается с начальником бюро запчастей по служебным обязанностям, считают его знающим специалистом, вдумчивым исполнителем и хорошим организатором.

Портрет Виктора Афанасьевича Харламова — на Галерее трудовой славы комбината.



● «КРАСНАЯ СУББОТА»

Счет открыт

У коллектива цеха технологического транспорта стало уже традицией первыми на комбинате делом отвечать на призывы москвичей отмечать день рождения Владимира Ильича Ленина ударным трудом на коммунистическом суббот-

нике. Счет «красной субботы» открыла 22 марта смена И. П. Карпенко. Водители автосамосвалов вышли в полном составе и за 8 часов перевезли 37350 тонн горной массы. В том числе бригада Р. А. Кашаева на

семидесятипятитонниках перевезла 9750 тонн. Особенно отличилась бригада В. В. Шмакова. На НД-1200 коллектив перевез 27600 тонн, что составляет 112 процентов к плану.

К. НИКАНДРОВА,
инженер по организации соцсоревнования ЦТТ.

● ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Молодым нужна помощь

Привлечение молодежи к участию в научно-техническом творчестве — одна из актуальнейших задач, стоящих сейчас перед комсомолом. Прекрасно понимает это, комитет ВЛКСМ уделяет вопросам НТТМ достаточно внимания, определив данное направление работы, как одно из главных.

Комплексные творческие молодежные коллективы (КТМК), созданные на комбинате в 1982 году, не раз отмечались среди лучших в области. Работа, выполненная КТМК «Карьер» совместно с молодежью Кольского филиала АН СССР, представлена на соискание премии Мурманского комсомола в области науки и техники.

В феврале на комбинате начал работать временный молодежный творческий коллектив (ВМТК). Это новая форма организации молодежи, способствующая

развитию творческой инициативы. Коллектив создан как отдельное структурное подразделение, состоящее из 5 человек: инженер-геофизик Б. Ю. Демин (руководитель), наладчик геофизической аппаратуры С. А. Онуфриенко (заместитель), А. А. Телегин и С. К. Кулинич, наладчик КИПиА В. Т. Жарков. Все они не только хорошо знают свое дело, но и обладают смежными специальностями токаря, газосварщика, слесаря и другими.

Задача, которую решает коллектив, достаточно сложна: разработка и внедрение оперативного контроля содержания двуокиси фосфора и окиси магния, а также влажности апатитового концентрата с целью организации процесса его усреднения. Срок ее решения — год.

Форма организации ВМТК и срок его работы (не более

года) предполагают оперативность во всем, в том числе и в материально-техническом снабжении. Без помощи руководителей всех подразделений коллектив не справится с этим сложным делом. Поэтому просьбы и заказы молодежи нужно выполнять может быть даже в обход иных ранее утвержденных планов.

По информации, поступившей из обкома ВЛКСМ, комбинат занял первое место в области по итогам научно-технического творчества молодежи за 1985 год. Это, конечно, приятно, но не стоит останавливаться на достигнутом. И работу по привлечению молодежи к научно-техническому творчеству следует продолжать на более высоком качественном уровне.

А. СОВЕТНЫЙ,
член комитета ВЛКСМ комбината.

● В НОМЕР!

Не волнуйтесь, мамы!

Профком комбината премировал участников детской художественной самодельности Дворца культуры экскурсий по городам: Ленинград — Каунас — Калининград — Смо-

ленск — Брест на время весенних каникул. Мальчики и девочки (51 человек) отправились в увлекательную поездку.

Понимая, как переживают родители, заведующая

детским сектором ДК Г. Д. Кузнецова прислала из Калининграда телеграмму: «Все здорово. Настроение бодрое. Времени свободного нет — духовно обогащаемся».

Здоровье — забота общая

В прошлом году потери по болезни на комбинате составили 69338 дней. Вдумайтесь в эту цифру. Если из общего количества выходных, то получается, что около 230 человек не работали целый год. Уровень заболеваемости у нас выше, чем средний по отрасли на 23 процента и на 7 процентов — в сравнении с горнодобывающими предприятиями области.

И это при том, что в прошлом году на улучшение условий труда и санитарно-оздоровительные мероприятия комбинат израсходовал 1723 тысячи рублей. Созданы условия для ультрафиолетового облучения и витаминизации трудящихся в осенне-зимний период. Работают 3 цеховых здравпункта и 35 оздоровительных комплексов с саунами. А отдача крайне мала. Заболеваемость снижается очень медленно.

Среди цехов наиболее неблагоприятное положение в ЦТТ, ТЭЦ, ЦЗЛ и САиМ. Почти две трети потерь трудоспособности составляют случаи, зависящие от

условий труда и быта, от организации оздоровления трудящихся. Только на долю простудных заболеваний приходится 34,9 процента, а на ТЭЦ они составляют половину.

Вот почему такая тревога звучала в информации директора комбината А. И. Сухачева и заместителя председателя профкома Т. Г. Каиры на заседании парткома, где слушался вопрос о работе по улучшению медицинского обслуживания и снижению заболеваемости трудящихся.

Многое делается на предприятии для укрепления здоровья людей. Администрация и профком не жалеют на это средств. Но, как сказал в своем выступлении заместитель главного инженера комбината по технике безопасности Г. А. Овсянников, без активной помощи медиков этот воз с места не сдвинуть. А отношение к нам центральной районной больницы оставляет желать лучшего.

Нельзя упускать и влияние человеческого фактора — напомнил присутствующим секретарь парткома

В. Н. Петров. Нужно менять отношение людей к своему здоровью (есть еще любители нарушить больничный режим) и руководителей к своим обязанностям (в части выполнения мероприятий, направленных на улучшение условий труда и быта).

В принятом постановлении партком указал заместителю директора — коммунисту А. В. Треничеву на слабое руководство разработкой целевой комплексной программы «Здоровье» на 1986—1990 годы и недостаточный контроль за выполнением такой программы в XI пятилетке.

Особо в постановлении записано: «Повысить ответственность и спрос за плохое состояние дел с руководителями, в трудовых коллективах которых не снижается заболеваемость. Активизировать борьбу за трезвый образ жизни».

Дирекции и профсоюзному комитету комбината партком предложил рассмотреть возможность создания цеха здоровья в соотствии с типовым положением, утвержденным Минчерметом СССР.

● ЗДОРОВЬЕ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Искать и находить

Лучше быть богатым, но здоровым, чем бедным, но больным — истина труднооспоримая. Заболел человек — плохо ему. Но сегодня речь не об этом, а о том, что плохо в таком случае и производству.

Заболеваемость — особая статья в реестре потерь так называемых человеко-дней. Остальные куда легче. Разобраться со статистическими данными в каком-то цехе и сделать выводы в других случаях нетрудно. Много прогулов — дать нарядку прогульщикам, а заодно их бригадирам, мастерам и так далее вплоть до начальника цеха. Много

отпусков с разрешения администрации — отчихвости администрации.

А вот как наказать человека, скажем, за аппендицит? Он что, специально угорил червеобразный отросток слепой кишки воспалиться, чтобы от работы поотлынивать? Или взять декретный отпуск — он же советской властью узаконен (только что разве со сроками у опытных рожениц и неопытных акушеров бывает накладкой).

И все же, надо признать, заболеваемость в суммарных данных — величина регулируемая. Снижения этого малоприятного показателя

настоятельно требует время. Тем не менее, приходится признать, что не у всех ответственных товарищей, призванных способствовать его снижению, найдено полное ясное в существе вопроса.

Бывают такие умозаключения: не пришел индивидуальный сдельщик — потеря, а не вышел человек в составе коллектива — не страшно, итог будет тот же. Ничего подобного! Возьмем для примера хотя бы участок обогащения (нет, там все в порядке, к



Искать и находить

(Начало на 1-й стр.)

показателям заболеваемости претензий никаких, просто пример показателен). Так вот, вышли в смену на одного-два технолога меньше. План дадут и оставшиеся в строю, но какой ценой: все восемь часов будет страдать от нехватки внимания оборудование, которому этот план еще давать и давать.

Никаких вспомогательных работ смена в численном меньшинстве тоже не делает, оставит другой, которая выйдет в полном составе. (Архилубольно, что после распределения КТУ зарплата окажется ниже у технологов, которые продавали вспомогательные работы за ту смену, где люди болеют. Но это уже другой и очень непростой вопрос.)

Таким образом вред производству наносится существенный в любом случае: заболел ли индивидуально работающий или член бригады, смены. И задача — максимально снизить вредный фактор. Решается она во многом направленными стараниями людей на местах, в каждом цехе.

Доказательством того, что эта сложная задача имеет действительное решение, служат успехи, достигнутые совместно администрацией, профсоюзной организацией и коллективом на обогатительном комплексе, руднике «Железный», в автотранспортном цехе и некоторых других подразделениях. Здесь показатели заболеваемости снижаются, и эта тенденция имеет гарантии продолжаться в будущем.

Интересен опыт автотранспортного цеха. Прежде всего прицельными, а не слепыми мероприятиями. Во главу дела вначале был поставлен анализ: на чем конкретно теряем. А уж отсюда выбор точно направленных мер. И всегда исходя из сложившихся в цехе условий.

Характерна такая постановка дела на ремонте. В боксе двадцать мест для автомобилей. Неисправных же машин может оказаться и больше. Так вот, путевок на ремонт выдается ровно двадцать. Кто из водителей без такой путевки рискнет подремонтировать машину

на улице — лишается талона из книжки по технике безопасности.

Бывает, что необходим срочный ремонт, автомобиль надо быстро выпустить на линию, а в бокс не везь (места нет). Тогда водитель, под контролем дежурного персонала ИТР, допускается до работы на территории цеха, но обязательно в теплой одежде.

В АТЦ все машины укомплектованы специальными отопителями, поддерживающими постоянную температуру в салоне. Не надо открывать окна, а следовательно — не страшна простуда.

Нескладно получалось раньше с предсменным медконтролем. «Надул» товарищ в трубочку — его не допускают до машины, не выписывают путевку. Без сданной путевки он за этот день работает в табеле прогул. А товарищ себе на уме: идет, когда явные признаки вчерашнего хмеля пройдут, в поликлинику, потом сдает диспетчеру вместо путевки... больничный лист на несколько дней. Понятно, вид-то у него болезненный, пульс частый и другие симптомы. Врачи уверенно ставят диагноз: излюбленное ОРЗ.

Цехом автотранспортного цеха обратился к врачам. Те, понятно (честь мундира), заявили, что никогда не бывает случаев необоснованной выдачи больничных листов. Ну, поскольку медики не поспешили стать союзниками, пришлось администрации и профсоюзной организации самостоятельно разбираться в каждом случае, разоблачая ловкачей.

Санитарно-бытовые условия в цехе хорошие: бытовки оснащены эритемными лампами, есть сушилка для сырой одежды, своевременно спецовка сдается в химчистку. Очень важно, что рабочие имеют два комплекта спецодежды — на время чистки или стирки одного носят другой. Контролируется тепловой режим в помещениях. Окна в ремонтном боксе с вентилиацией, вмонтированной во фрамуги. Из административных помещений в авторемонтные мастерские ведет теплый переход.

Профилактические меры принимаются. Но если человек все-таки заболел, то представители профсоюзной организации (страхделегаты) контролируют соблюдение им амбулаторного режима. Если больной без уважительной причины разгуливает, а не находится дома в момент проверки, то он частично лишается оплаты больничного листа.

Сами же автотранспортники (честь им за это) считают, что несмотря на хорошие результаты в снижении заболеваемости, много еще неиспользованных резервов. И в первую очередь называют физическую культуру и спорт. Слабо культивируются лыжи. Мало используется дорожка в бассейне. Редко посещается в выделенные часы зал спорткомплекса. Да что говорить — на День лыжника не пришел сам физорг А. Чулаев, как тут ждать энтузиазма от рядовых.

33 человека в активе цеховой организации физкультуры. Одни и те же люди участвуют в соревнованиях по самым разным видам спорта, и никто кроме них. Коллектив тяжел на подъем в смысле активного отдыха. А водителям при их сидячем образе работы в кабине крайне необходимо тот же туризм или другие виды спорта, требующие движения.

Видеть очередное направление в дальнейшей деятельности тоже важно. Поэтому коллектив автотранспортного цеха на верном пути. Правильно понимает задачи в борьбе с потерями рабочего времени по заболеваемости цеховой профсоюзный комитет во главе с Т. Я. Самарской, все мероприятия находят должную поддержку у администрации.

В данном вопросе, как и в любом другом, есть только два пути разрешения: стараться исправить положение к лучшему или убеждать себя и других в невозможности снизить потери по болезни. К сожалению, не во всех цехах комбината накоплен такой положительный опыт, как в автотранспортном. И в итоге не радуют общие показатели по Ковдорскому ГОКу. Разговор на эту тему не окончен, он только начался.

Е. ТРУБИН.

Только третьи

На совещании делегаций предприятий-смежников в Воркуте подведены итоги межотраслевого социалистического соревнования «Руда—уголь—транспорт—металл» за второе полугодие прошлого года. Все соперничающие коллективы план полугодия выполнили.

Ряд коллективов в ходе социалистического соревнования в честь XXVII съезда КПСС в завершающем году пятилетки выдвинулся победителем в отраслевом социалистическом соревновании. Труженикам Череповецкого металлургического комбината, объединения «Воркутауголь», Октябрьской и Северной железных дорог, объединения «Глинозем», Костомукшского ГОКа в течение года присуждались переходящие Красные знамена министерств и ЦК отраслевых профсоюзов. А коллективам объединения «Воркутауголь», Череповецкого металлургического комбината, Пикалевского «Глинозем»,

Октябрьской железной дороги по итогам 1985 года присуждены переходящие Красные знамена ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР.

В результате трудового содружества коллективов смежных предприятий, работающих на конечный результат, череповецкие металлурги получили сверхплана 39,6 тысячи тонн чугуна, 57,1 тысячи тонн стали, 40,8 тысячи тонн готового проката, 28 тысяч тонн агломерата, 42,7 тысячи тонн кокса, сократили простои вагонов на 0,31 часа, отремонтировали 6958 вагонов МПС.

Рассмотрев достигнутые технико-экономические показатели участниками соревнования, делегации предприятий-смежников отмечают наибольший вклад в выполнение договора коллективов объединения «Воркутауголь», Костомукшского

ГОКа, Череповецкого металлургического комбината. Вместе с тем, совещание отмечает, что во II полугодии в работе ряда предприятий имелись недостатки по выполнению договорных обязательств.

В проведении ежемесячных селективных совещаний на некоторых предприятиях принимают участие работники, не ответственные за межотраслевое соревнование.

Участники совещания присудили переходящее Красное знамя смежников коллективу объединения «Воркутауголь», переходящий вымпел газеты «Социалистическая индустрия» — череповецким металлургам, третье место и Почетную грамоту «Социалистической индустрии» — коллективу Ковдорского ГОКа.

Заключен договор на 1986 год. Следующее подведение итогов соревнования смежников состоится в Костомукше.

На совещании принято обращение ко всем труженикам предприятий-смежников.

ОБРАЩЕНИЕ

Дорогие товарищи! Состоявшийся XXVII съезд КПСС займет особое место в героической истории партии и народа. Он определил стратегию движения нашей Родины вперед на ответственном этапе коммунистического строительства, положил начало коренным преобразованиям всех сторон жизни советского народа.

Встречать съезды партии ударной работой стало доброй традицией смежников. Ускорение, вызванное решениями апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, позволило соревнующимся коллективам досрочно выполнить государственный план одиннадцатой пятилетки по объемам реализации и выпуску продукции, перевозке грузов. Возросла производительность труда, снижена себестоимость продукции. Осуществлена широкая программа по техническому перевооружению, совершенствованию качества, внедрению в производство новейших достижений науки и техники.

На Череповецком металлургическом комбинате за пятилетку модернизированы 8 из 9 агломашинов, закончено техническое перевооружение всех действующих доменных печей, позволившее увеличить ежегодную выплавку чугуна более чем на 1 миллион тонн. Такая работа проведена на многих агрегатах в сталеплавильном и прокатном производствах, энергетических и ремонтных цехах. По сравнению с 1980 годом выплавка чугуна возросла на 976 тысяч тонн, стали — на 2436 тысяч тонн и производство готового проката — на 1913 тысяч тонн. Выпуск продукции с государственным Знаком качества в общем объеме превысил 34 процента. Коллектив комбината 14 кварталов признавался победителем отраслевого соревнования, трижды за достигнутые успехи во Всесоюзном соревновании ему присуждалось переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, а по итогам 1985 года и пятилетки вручен памятный знак «За высокую эффективность и качество работы в одиннадцатой

пятилетке» с занесением на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР.

Достиженные успехи стали возможны благодаря широко развернувшемуся межотраслевому социалистическому соревнованию шахтеров Воркуты, горняков Оленегорска, Ковдора и Костомукши, железнодорожников Северной и Октябрьской железных магистралей, трудящихся Пикалевского объединения «Глинозем» и Ленинградского объединения «Вторчермет», которых объединяет одна цель — наращивание выпуска череповецкого металла. Только в 1985 году смежники поставили Северной Магнитке сверх плана 225 тысяч тонн угля, 100 тысяч тонн железорудного концентрата.

Межотраслевое соревнование сегодня ширится в своем развитии, поднимается на более качественную высоту. Логическим продолжением этой «Рабочей эстафеты» стали все более крепнущие экономические деловые связи металлургов с автомобилестроителями ВАЗа и КамАЗа.

Сегодня можно твердо сказать, что подчиненные разным ведомствам предприятия, насчитывающие в своих рядах полмиллиона трудящихся, все коллективы — участники соревнования стали единым хозяйственно-экономическим комплексом.

Благодаря этому они успешно выполняют задачи, которые ставят перед ними Коммунистическая партия и Советское правительство.

Эффективность работы металлургов в текущем году и XII пятилетке будет определяться успешным вводом в строй и освоением доменной печи № 5. Необходимо обеспечить в новой пятилетке выполнение программы интенсификации производства на основе ускорения научно-технического прогресса.

Полнее использовать творческий подъем, вызванный работой XXVII съезда КПСС.

Всемерно развивать и поддерживать движение передовых бригад, цехов и участков, решивших получить весь прирост объемов производства за счет увеличения производительности.

ти труда, экономии сырья, материалов и энергоресурсов.

Пусть будет нашим конкретным вкладом в выполнение решений XXVII съезда КПСС сверхплановое производство в 1986 году 350 тысяч тонн угля, 100 тысяч тонн оленегорского и ковдорского железорудного концентрата, 50 тысяч тонн костомукшских окатышей, которые позволят череповецким металлургам произвести сверх плана тысячи тонн валового кокса, минеральных удобрений, агломерата и чугуна.

Главный итог развития межотраслевого соревнования заключается в том, что оно заставило коллективы различных отраслей жить едиными интересами и проявлять заинтересованный государственный подход к делу. Особенно оно ощущалось в дни ударной трудовой вахты в честь XXVII съезда КПСС.

Сложные и ответственные задачи поставлены перед коллективами предприятий-смежников Северо-Запада страны в двенадцатой пятилетке. Успешное их решение требует от всех участников межотраслевого соревнования еще шире развернуть борьбу за повышение эффективности производства и качества работы, приложить все силы и знания, творческую инициативу и трудовую активность для выполнения государственного плана и социалистических обязательств 1986 года.

Только на основе дальнейшего укрепления трудового содружества возможно поступательное движение вперед каждого коллектива, реализация решений партии и правительства.

Мы, участники совещания, посвященного подведению итогов межотраслевого соревнования предприятий-смежников Северо-Запада страны за 1985 год, заверяем Коммунистическую партию и Советское правительство, что обеспечим высокие темпы экономического и социального развития предприятия, приложим все свои силы и знания для претворения в жизнь исторических решений XXVII съезда КПСС на благо любимой Родины.

Принято на совещании смежников. г. Воркута, 11 марта 1986 г.

ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ



Близится к завершению строительство склада апатитового концентрата. Сдача объекта намечена на четвертый квартал, и сомневаться в своевременном пуске пока не приходится. За три месяца этого года генподрядчики (СМУ-2 трест

«Ковдорстрой») и субподрядные организации освоили 30 процентов годового объема капиталовложений.

Обогатители апатитового передела, проходя мимо строящегося объекта, с на-

деждой следят за продвижением работ. Ведь с пуском этих силосных банок станет легче жить на выпуске концентрата: будет куда складывать в ожидании порожняка.

Фото Е. Максаковской.

Кто? Где? Когда?

Проходя по широким улицам нашего города, замечаешь на некоторых домах так называемые холодильники — большие, на все окно, и маленькие, на одну кастрюлю. Возникают естественные вопросы: Кто? Где? Когда? Кто изобрел? Где взял металл и электроды? И когда эти конструкции делались? Думаю, читатели не потребуют минуты на размышление и ответят хором, без подготовки: шабашник, на предприятии, в рабочее время. Такса стабильная: «пузырь». Не мыльный, конечно.

А почему он нынче стоит? Вот-вот. За час-полтора работы шабашник кладет в карман столько, сколько хороший специалист за полдня зарабатывает. Да еще прибавьте стоимость материалов, кои умыкнуты из родного цеха. Прикинули, сколько государство на этом «пустячке» потеряло только в масштабах нашего Ковдора?

А почему бы не наладить выпуск этих «холодильников» как товара народного потребления? Преимуществом налицо. Опустеет «кормушка» у шабашника, а го-

сударство будет иметь определенные выгоды: оплата строго по прейскуранту и значительная экономия электроэнергии. Откуда она возьмется? Так ведь, имея такой «холодильник», хозяйки на зиму электрические агрегаты будут отключать. Зима же в наших краях далеко не календарная.

Ну а если хорошо продумать конструкцию, то летом эти сооружения можно использовать под цветники. И тогда моя голубая мечта — видеть город красивым, превратится в зеленую.

Замечено, что на домах с лоджиями эти самоделки отсутствуют. Они без надобности. А что же тогда присутствует? Порой и не поймешь, что положится на ветру: чехлы от танков или, прошу прощения, панталоны. А вообще-то, за что извиняться, давайте уж называть вещи своими именами. Поднимите руку, кто считает, что все эти разноцветные детали туалета, сохнувшие на ветру, украшают наш родной город. Нет таких? Воздержались от голосования даже жен-

щины, живущие на 4 и 5 этаже, которые вывешивают названные «украшения» на балконах, поскольку недостуг спуститься во двор на специальную площадку.

А вот на остекленных лоджиях этого не увидишь: рамы мешают. Но эти рамы ни что иное, как самовольство, с коим борются домоуправы. И опять же уместно поставить все те же вопросы: Кто? Где? Когда?

Коль уж постановление исполкома о подобном благоустройстве начисто игнорируется (ни один хозяин ведь расстеклять свои сооружения не собирается, а наоборот, стекло и древесина продолжают украшать дома), может быть это дело с помощью архитекторов узаконить? Внешний вид города от того только бы выиграл. И опять же немалый доход в копилку государства.

Раз уж речь зашла о внешнем виде города, то хочется обратить внимание читателей и кровно заинтересованных лиц на одну мелочь (хотя в таком деле мелочей быть не может). По всему городу птицами

разлетелись доски всевозможных объявлений. Их можно встретить и на дверях магазинов, и на заборе, окружающем новостройку.

Основная стая уселась на пресловутой доске объявлений. «Предлагаю — меняю — покупаю. Сдам — сниму — продам. Потерял — нашел — ушел. До сих пор не пришел». Многотысячные страсти, мечты и желания налезают друг на друга в борьбе за сантиметры существования.

Доски явно не хватает. А уж о ее виде, как и о самих объявлениях, — говорить нечего. Почему бы не сделать красивую объемную тумбу, а объявления отпечатать на машинке (КБО предлагает такие услуги). Или создать специальное бюро. Тогда бы такие предложения, как «меняю однокомнатную квартиру на трехкомнатную (по договоренности)» звучали бы первоапрельской шуткой, а не более. А пока это остается. Прискорбным, но фактом.

А я опять задаю три первоначальных вопроса. Время на размышления две недели. Кто (построит такую тумбу)? Где (ее установят)? И когда? **Вл. ВЕДЕБЕЛ.**

Олег Вадимович Гольмдорф

19 марта на 56-м году жизни скоропостижно скончался главный инженер ОКСа Ковдорского ГОКа, член КПСС с 1966 года Олег Вадимович Гольмдорф.

О. В. Гольмдорф начал свой трудовой путь в 1949 году бригадиром электрослесарей на Шидровском фосфоритном заводе. Приобретя большой опыт практической работы на горнообогатительных предприятиях цветной и черной металлургии, Олег Вадимович последние 10 лет своей жизни трудился в отделе капитального строительства нашего комбината. Из них 3 года — главным инженером отдела.

Товарищ Гольмдорф пользовался авторитетом у сотрудников, с ним работники комбината, а специалисты всех проектных институтов, ведущих проекти-

рование нашего предприятия, и у работников аппарата ОКСа «Союзруды».

Работа на максимально возможном пределе загрузки, исключительная честность и скромность, высокое чувство ответственности за порученное дело, глубокая порядочность во всем были постоянным правилом его жизни.

Память об Олеге Вадимовиче Гольмдорфе в сердцах тех, кто его хорошо знал и трудился рядом с ним, будет долгой и доброй.

А. И. Сухачев, В. Н. Петров, В. Ф. Петухов, А. Б. Первунин, С. В. Беломоин, В. Ф. Михайлов, Ф. А. Бурцев, Б. П. Солонинов, Н. А. Гунько, А. П. Сидоренков, Ф. Н. Никитин, В. Т. Шестопалов.

НАПОМИНАЕМ ПЕРЕВЕДИТЕ СТРЕЛКИ

30 марта на всей территории Советского Союза вводится летнее время. Так что не забудьте в ночь с

субботы на воскресенье (в 2 часа 30 минут) перевести стрелки своих часов на один час вперед.

В ПОМОЩЬ ПОЛИТИНФОРМАТОРАМ И АГИТАТОРАМ



Примерная тематика

бесед и политинформаций на апрель

зайственной деятельности предприятия, использование всех резервов повышения эффективности производства.

Вопросы для активизации беседы:

В чём состоит главная задача двенадцатой пятилетки?

Что надо сделать, чтобы решить проблему качества?

Как вы оцениваете качество продукции, выпускаемой вашим предприятием, или качество производимых работ?

Какое место занимает рабочий класс в системе социалистического производства и какова его роль в совершенствовании социализма?

6 апреля — День геолога. Ускорение увеличения минерально-сырьевой базы страны, повышение эффективности геологоразведочного производства, его интенсификация — основные задачи трудящихся геологической службы. Новому уровню научно-технического прогресса в отрасли — новый уровень подготовки рабочих и служащих.

Вопросы для активизации беседы:

Какие пути интенсификации производства определены в докладе товарища М. С. Горбачева на XXVII съезде КПСС?

Что делается для того, чтобы ускорить научно-технический прогресс, повысить народнохозяйственные результаты применения новой и новейшей техники и технологии (в стране, отрасли, на вашем предприятии)?

Какие пути намечены для эффективной работы основного звена хозяйственной системы — предприятия?

В чем суть совершенствования хозяйственного управления на современном этапе?

Какие резервы экономического роста необходимо привести в действие?

«Что мы сами сделаем, то у нас и будет, так мы и будем жить» (из доклада товарища М. С. Горбачева на XXVII съезде КПСС). Повышение благосостояния, улучшение условий труда и жизни советских людей — программная задача партии. Обсуждение предложений трудящихся по улучшению хо-

зяйственной деятельности предприятия, использование всех резервов повышения эффективности производства.

12 апреля — День космонавтики. 25 лет назад (1961 г.) космический корабль «Восток», пилотируемый летчиком-космонавтом Ю. А. Гагариным, совершил первый в мире орбитальный космический полет.

20 апреля — День советской науки. Кардинальное ускорение научно-технического прогресса — главное направление экономической стратегии, основной рычаг интенсификации. Коренное улучшение связи науки с производством, быстрейшая материализация научных идей в народном хозяйстве области — важнейшая задача научных коллективов.

22 апреля — День рождения В. И. Ленина. В традициях КПСС, и это со всей очевидностью продемонстрировал XXVII съезд КПСС, всех коммунистов — постоянно «советоваться» с Лениным. На каждом узлом

стадии истории партия всегда исходила и исходит из ленинского практического опыта. Дальнейшим обогащением ленинского учения стали документы, утвержденные XXVII съездом КПСС: Программа КПСС (новая редакция), Устав КПСС, Основные направления экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

Для выступающих по вопросам культурной жизни страны и нравственного воспитания:

Дальнейшая демократизация общества, углубление социалистического самоуправления народа. Дальнейшее развитие социалистической демократии — важнейшее условие ускорения развития общества. Расширение гласности — исходный пункт психологической перестройки руководителей, рабочих и служащих. Усиление контроля за работой управленческого аппарата со стороны трудящихся — надежный заслон ведомственности и местничеству, безответственности, бюрократизму, казенно-равнодушно отношению к людям.

10—12 апреля 1984 года — Пленум ЦК КПСС и Верховный Совет СССР одобрили Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы.

Трезвость — норма жизни. Рекомендуем обратиться к серьезному вниманию на обсуждение в активной форме вопроса об утверждении трезвого образа жизни в молодежной среде, для чего публикуем примерный план обсуждения повести В. Ф. Тендрякова «Расплата»:

«Убить ради жизни...», Благородный поступок или преступление?

Суд над самим собой. (Разговор Коли Корякина в камере с убитым отцом).

Анализ реакции на случившееся у людей различных социальных групп, возражений, возрастов.

Проблемы воспитания молодежи в повести и нравственные проблемы сегодняшней жизни.

12 апреля — 120 лет со дня рождения А. И. Ульянова.

29 апреля — 300 лет со дня рождения В. Н. Татищева, сподвижника Петра I.

Для выступающих по вопросам внешней политики СССР и международной жизни:

Основные цели и направления внешнеполитической стратегии партии. Главная цель международной стратегии КПСС — мир без оружия и насилия, мир, в котором каждый народ свободно избирает свой путь развития, свой образ жизни — идеал социализма. Внешнеполитическая программа КПСС — сплав философии формирования безопасного мира в ядерно-космическую эру с платформой конкретных действий.

24 апреля — Международный день солидарности молодежи.

27 апреля — Всемирный день породненных городов.

Антимораль. «...Только дальнейшие конкретные шаги (и, скажу прямо, прежде всего со стороны Вашингтона) покажут, насколько быстро и как далеко всем нам удалось продвинуться по пути, намеченному в Женеве во время советско-американской встречи на высшем уровне. Прежде всего это касается главного вопроса современности — необходимости предотвращения военного конфликта между США и СССР и действенного обуздания гонки ракетно-ядерных вооружений...»

Однако в данном случае я имею в виду не бомбу и не рожденную ею угрозу всемирной катастрофы...» (Журнал «Дружба народов», № 2, с. 226).

Рекомендуем познакомиться с материалами Михаила Сагателяна «Антимораль. Документальный рассказ о том, что уже есть, что может быть и чего быть не должно» (Журнал «Дружба народов», № 2, 1986, с. 226—238) и повести по этой теме беседу.

Накладка



«Газета, печатное периодическое издание, в котором публикуются материалы о текущих событиях; важнейшее оружие политической борьбы, одно из основных средств в системе массовой информации и пропаганды. Главное отличие газеты от других типов периодической печати (журналов, бюллетеней и др.) составляет, по определению К. Маркса и Ф. Энгельса, «...ее повседневное вмешательство в движение и возможность быть непосредственным рупором этого движения, отражение текущей истории во всей ее полноте...». (Большая Советская Энциклопедия).

Итак, уяснили. Газета — важнейшее оружие. К сожалению, в наших руках оно появляется не за первым завтраком, а за поздним ужином следующего дня, «в рабочее же время ее может читать только редактор». И тут, как говорится, ничего не попишешь и никого не проищешь. Такого географического расположения Ковдора.

В прошлую пятницу это «оружие» было выбито из наших рук. Кем? Почтовый ящик пуст. «Повседневное вмешательство» не состоялось. В шесть часов вечера иду на почту, в отдел доставки. В углу свалены мешки с корреспонденцией. Две женщины объясняют, что задержался пассажирский поезд и ее не успели разобрать. Подошли два почтальона. Объяснение повторилось. Заглянула еще одна женщина, молча оглядела меня и так же молча удалилась. Итого, пятеро.

Пока мне давали советы обратиться в райком партии, написать коллективную жалобу, как минимум, мешок газет, можно было бы рассортировать. У сотрудника же отдела хватило времени только на удовлетворение моих законных претензий — выдала мне причитающиеся газеты. Остальные подписчики остались в этот день ни с чем.

Киоски уже закончили продажу свежих газет. Зна-

ВОЗМУЩАЮСЬ

чит, туда они поступили? Естественно. А иначе быть не могло. Потому что киоскеры получают «живые» деньги, а подписчик за свою периодику расплатился за год еще прошлой осенью. Зачем спешить?

Да хотя бы затем, что через сутки «непосредственный рупор» автоматически превращается в обыкновенную бумагу. И красная цена этим мешкам уже будет не три копейки за экземпляр, а две копейки за килограмм.

Если у нас отключают воду или электроэнергию, то поднимаются общественные волны возмущения, обрушивающиеся настоящими «цунами» на тех, по чьей вине это произошло. Создаются бригады, которые, не считаясь со временем, ликвидируют аварийную ситуацию.

А если нас отключают от внешнего мира (радио, кстати, в тот день тоже молчала несколько часов), то на море с названием «Союзпечать» — штилевая погода. Зачем авральный, если горизонт чист и бури не предвидится. Подписчик же, не смотря на год тигра, рычать не станет. А если вдруг станет, то для агентства «Союзпечать» это прозвучит ласковым мурлыканьем, потому что возмущенный рык оплачен.

Я навел справку. Поезд действительно в тот день опоздал. На 20 минут.

Еще Серго Орджоникидзе сказал: «У каждой накладке есть имя, отчество и фамилия». Очень бы хотелось узнать их в данном конкретном случае.

А в понедельник город вновь остался на голодном духовном паике. Во вторник звоню в отдел доставки, выясняю, в чем дело, и получаю в ответ: «Нам предоставлен выходной».

Вот так, уважаемые читатели. В пятницу «прогул», в понедельник за него отгул. Что на очереди?

В. ЛЕБЕДЕВ.



Померяемся силами с финнами и шведами

Небольшой по численности была делегация ковдорских хоккеистов на областном Празднике Севера. В составе команды «Труд-1» выступили Александр Усков и Алексей Куприянов (обогатительный комплекс), Владимир Ревякин (цех технологического транспорта) и автор этих строк (спецСМУ). В первую сборную «Труда» приглашались еще двое ковдорчан, но Павел Милютин исполняет гособязанности, а Игорь Николаев болеет.

Областной совет ДСО «Труд» выставил на соревнования две команды, в первой объединились спортсмены из Полярных Зорь и Ковдора, во второй из Апатитов и Оленегорска. Двумя коллективами был представлен также Мурманск под флагами «Водника» и «Спартак».

Хоккеисты общества «Труд» были посильнее соперников. Что и показал уже стартовый тур: первая команда выиграла у «Водника» — 10:2, а вторая у «Спартак» — 12:2.

Но недооценивать противников нельзя: во втором туре «Труд-2» только в упорной борьбе вырвал победу у «Водника» со счетом 7:5. Наша же, первая команда разгромила спартаковцев — 15:1. Таким образом, оба представителя «Труда» вышли на последнюю игру в ранге лидеров и претендентов на победу.

Первая сборная выступала на турнире в три тройки нападения, две пары защитников (очень не хватало Николаева) и с тремя вратарями. К сожалению, травма не позволила выступить играющему тренеру Сергею Лимонову. Ввиду большой важности встречи состав несколько пришлось перестроить: на лед выходили два ударных звена.

Начали мы хорошо, быстро повели в счете, забросив две шайбы. Но затем пара ошибок позволила соперникам сравнять счет.

Второй период также не выявил преимуществ ни того, ни другого претендента — 4:4, с таким счетом ушли на последний период.

Но в заключительном периоде первая сборная была неудержима: пять безответных шайб побывало в воротах соперника. Общий счет, таким образом, — 9:4.

Сыграли все хоккеисты команды «Труд-1» равно, каждый проявил себя с лучшей стороны. Но особенно отличился Владимир Ревякин, он и сам забрасывал шайбы, и точно отдавал партнерам результативные пасы.

Цена победы в турнире была достаточно высокой: чемпион областного Праздника Севера получает право участвовать в международном турнире. Теперь объединенная сборная хоккеистов Полярных Зорь и Ковдора встретится в Мурманске с клубами Швеции и Финляндии.

В. КАЛИНИН.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ

Награждение победителей пришлось отложить

Завершился кубковый футбольный турнир на снегу, разыгранный цеховыми сборными. В последнем туре только матч между горняками и командой спецСМУ получился напряженным и интересным. Игра шла с переменным успехом, и окончательный итог встречи — ничья, 4:4. Справедливости ради надо заметить, что футболисты рудника были ближе к победе, но пропустили гол на последних секундах.

Многого ждали болельщики от матча обогатителей и водителей ЦТТ, помня об упорной борьбе соперников во встрече первого круга. Но результат говорит сам за себя — 7:2 в пользу футболистов обогатительного комплекса. Спортсмены были неизвестны. В чем причина? По-видимому, в том, что в составе команды вышли на поле лишь четверо действительных представителей многочисленного коллектива цеха.

На этом соревнования закончились. Настало время подвести итоги и наградить победителей. С итогами было проще, а вот с награждением...



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

29 марта — Премьера спектакля народного театра по пьесе А. Кучаева «Маленькие голландцы» (20).

30 марта — Премьера спектакля народного театра по пьесе «Маленькие голландцы» (20).

31 марта — Вечер-встреча с актерами советского театра и кино — заслуженным артистом РСФСР Виктором Проскуриным и артистом театра на Таганке Александром Тороповым (19, 21).

4 апреля — Кинолекторий «Приходи, сказка!», кинофильм «Золушка» (13).

КИНО

29 марта — «Сказка странствий» (15). «И прекрасный миг победы» (17).

30 марта — «Сказка странствий» (14). «Черный коршун» (16).

1 апреля — «Преступник сидит на стадионе Уэмбли» (2 серии, 19).

3 апреля — «Самозванец с гитарой» (19, 21).

4 апреля — «Сказка о чудесном докторе» (10-40).



Оказалось, что не утверждена смета на призы для победителей спартакиады комбината. Как выяснилось позднее, такого же «внимания» со стороны совета коллектива физкультуры удостоились и представители других видов спорта, соревнования по которым проводились в зачет спартакиады.

Вернемся к футболу. Пожалуй, в прошлом номере газеты я не совсем точно назвал зимние турниры подготовкой к летнему сезону. Практически у нас теперь два сезона: зимний и летний. Футбол — круглый год, и это очень хорошо. Особенно, если учитывать наши северные условия, ведь теплое время года здесь так коротко.

Победителями последних зимних соревнований — кубка комбината — стали футболисты обогатительного комплекса, во втором месте — спортсмены ЦТТ. Третий приз — горняки, поднявшиеся в итоговой таблице выше сборной команды спецСМУ.

На предшествовавшем кубку розыгрыше первенства комбината в первой группе (результаты еще не опубликованы) было все наоборот. В споре за первое место тогда преуспели спортсмены, обойдя обогатителей, а горняки уступили третью ступеньку команде спецСМУ.

В. БУХТЕЙ,
тренер ДЮСШ профкома Ковдорского горнообогатительного комбината.

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

28—30 марта — «Иди и смотри» («Беларусьфильм» — «Мосфильм», 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15.

31 марта — 2 апреля — «О возвращении забытых» («Молдова-Филм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. В основу сюжета этой картины, рассказывающей о героическом подвиге советских моряков-подводников, легли реальные эпизоды истории Великой Отечественной войны. ...Этот боевой поход для советской подводной лодки «С-131» складывается на редкость удачно. На боевом счету уже два уничтоженных корабля — транспорт «Хохбург» и танкер «Штеттин». Удалось ускользнуть от преследования, и теперь штурман ждет команды проложить курс домой, на базу. Но радиограмма командования в корне все меняет.

3—6 апреля — «Чистыми руками» (Румыния) — в 14, 20, 22. Фильм рассказывает о борьбе с бандитизмом в Бухаресте в первые послевоенные годы.

3—6 апреля — «Избранник Великого Духа» (Мексика) — в 12, 16, 18-15.

Приглашаем на встречу

31 марта в 19 и 21 час в большом зале Дворца культуры районная организация общества книголюбов организует вечер-встречу с заслуженным артистом РСФСР Виктором Проскуриным, снявшимся более чем в 40 фильмах («Единственный мужчина», «Большая перемена», «Родительский день», «Жестокий роман», «Однажды 20 лет спустя» и других), артистом Московского театра на Таганке Александром Тороповым.

Какой бывает возраст? В русском языке есть много определений к этому слову: юный, преклонный, переходный, зрелый, опасный (в фильмах и спектаклях), пионерский, пожилой, младенческий, бальзаковский (у женщин), пенсионный...

Это на русском языке. А вот знатоки языка спортивных руководителей непременно добавят: «основной возраст». Признаться, первый раз столкнувшись с таким определением около десяти лет назад, автор был повергнут в недоумение. Как так — основной? Тогда логично предположить и вспомогательный или второстепенный.

Увы, расшифровать таинственное сочетание не помогает даже четырехтомный словарь русского языка: «основной» — наиболее важный, существенный, главный». Вот именно! Другое толкование и представить себе невозможно.

Есть, правда, одно исключение. Это древняя притча о том, как человек отнял у осла и свиньи и присвоил себе. В результате основной (человеческий) возраст продлжается с 20 до 60 лет, а до и после этого промежуток соответственно позимствованный. Грубоватая, конечно, притча, но ведь ясно, что она придумана только для красного слова, а ради него, как известно...

Думается, что есть полный резон обидеться тем спортсменам, которых причисляют к «неосновному» возрасту. Старший — звучит несколько не обидно, даже почтено, ветеранов всегда уважают. Но почему рядом с ними соревнуются люди, совершенно необоснованно отнесенные к мифическому, не существующему в жизни человека, «ос-

Не на том языке

новному» возрасту?

Пока было о слове. Теперь о деле. Спортивные руководители, естественно, не захотят расстаться с привычным понятием. И будут доказывать, что деление на возрастные категории необходимо для раздельного подведения итогов, что без «основного» не обойдешься. Мудрено. Ведь на олимпиадах, чемпионатах мира и страны в таком понятии нужды нет, а вот нашим разрядникам никак не обойтись на спартакиаде комбината или первенстве района без знаменитого основного возраста.

А если вдуматься, то зачем такое осложнение? Куда проще: соревнуются все на равных условиях и определяется победитель (один!) не в какой-то категории, а абсолютный. Затем из общей таблицы результатов отдельно выбираются самые высокие показатели у ветеранов и определяются призеры среди них. И если спортсмен старшего возраста преуспел в общем состязании — почет ему двойной.

Непонятно? Давайте на примере. Скажем, в лыжной гонке самые высокие результаты показали Петров, Иванов, Сидоров. Иванову за сорок, соперники моложе, тогда он становится вторым призером в общих соревнованиях и чемпионом среди спортсменов старшего возраста. Цеху Иванов приносит очки за тот и другой успех, грамоты или дипломы тоже получает двойные. Петров же победитель вообще, а не в каком-то «основном» возрасте, а Сидоров — третий призер.

Дистанцию, скажете, тог-

да придется бежать одну и ту же, что двадцатилетнему, что ветерану. А как же, если это первенство комбината или района? Ведь, к примеру, пятидесятилетнему Стенли Метьёзу никто не укорачивал футбольное поле по правому флангу атаки, столько же бегал, сколько и молодой левый крайний.

Если же иным не под силу соревноваться наравне с более молодыми спортсменами на официальных соревнованиях, то для них хватит стартов. Вот хотя бы у клуба ветеранов спорта какая интересная программа.

Не может быть чемпионов в каких-то отдельных категориях, есть просто победители и еще сильнее — победители старших. «Основной» возраст — нелепая выдумка.

Возможно, эти рассуждения покажутся спорными. Так давайте, выкладывайте возражения. У себя на спартакиаде комбината, думается, можно попробовать отказать от существующего деления. Насколько проще, естественной будет выглядеть вся отчетность.

И не будет звучать кощунственное: «женщины основного возраста». Как же это можно было додуматься определить нашим женщинам в расцвете сил и энергии «неосновной» возраст?

Бессмысленное слово пока еще часто произносится. Даже пишется. (Правда, в «Рудном Ковдоре» не бывало таких оскорбительных разделений. Старший возраст — это мы с уважением пишем.)

Вот пока и все. В основном.

Е. ВОЛОГОДСКИЙ.

скаца до 3 лет.

Отказа не будет

Ателье индпошива и ремонта одежды принимает в неограниченном количестве заказы на пошив верхней женской одежды (имеются меховые воротники из норки, цвета пастель и сапфир). Без ограничения принимается в ремонт одежда смешанного ассортимента.

Ковдор — на Ковдор

Меню трех- и однокомнатной квартиры на две двухкомнатные. Обращаться после 18 часов по адресу: Коновалова, 15, 2.

Голынки — на Ковдор

Меню трехкомнатной квартиру (с балконом, 5 этаж, 47 квадратных метров) в поселке городского типа Голынки, Смоленской области на две двухкомнатные или однокомнатную и трехкомнатную в Ковдоре.

Обращаться по адресу: Коновалова, 16, 23-1.

ТРЕБУЮТСЯ

Дворцу культуры срочно — плотники.

Цеху подготовки производства и складского хозяйства Ковдорского ГОКа — машинисты козловых кранов 4—5 разрядов, водители автопогрузчиков, электрослесари 4—5 разрядов, газоплотосварщик 4—5 разрядов.

Санаторию - профилакторию «Кристалл» — официантка.

Обращаться к главарчу.

Орсу Ковдорского ГОКа — бухгалтер по кредитам, водители электропогрузчиков,

кладовщик в картофелехранилище, повара, буфетчицы,

ученики буфетчиц и продавцов продовольственных товаров,

продавцы продовольственных товаров, слесарь по монтажным работам,

грузчик в цех переработки, аккумуляторщик 5 разряда,

электрослесарь 5 разряда, гардеробщик в ресторан «Север»,

аппаратчик картофелечистящей машины в цех переработки базы орс,

грузчик по сборке мебели в магазин «Мебель» (по совместительству), рабочие в столовые и магазины,

рабочая в пункт приема стеклянной посуды магазина № 1.

Райбыткомбинату — плотник-грузчик, закройщик женского платья, няни-надомницы, слесарь по ремонту сложной бытовой техники. Приглашаются пенсионеры для работы в парикмахерской кассиром-гардеробщиком.

Обращаться в отдел кадров райбыткомбината, телефон 7-10-92.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4446.
Ковдорская районная
типография. Зак. 866.
Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.