



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА  
17 января  
1986 года  
№ 3-4 (1791-1792).  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года.

● XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ



## Дневник соревнования

Подводя итоги двадцать второй декады, штаб социалистического соревнования с грустью констатировал, что и горняки и транспортники сдали позиции, завоеванные в минувшей десятидневке.

Коллектив рудника недобурил 4873 погонных метра взрывных скважин и недогрузил 27,7 тысячи кубометров вскрыши. Отрядная цифра — 108,5 процента — стоит только в графе «добыча руды».

Водителям ЦТ до плана декады не хватило 14,9 тысячи кубометров горной массы, что составляет 2,7 процента. Горнякам было выделено 140,9 тысячи автотонн (102,4 процента), а выработка на одну автотонну составила всего 96,1 процента.

При таких результатах оба коллектива, естественно, усугубили свои показатели с начала вахты и соперничать с обогатителями не смогли. Поскольку труженики комплекса перевыполнили план по выпуску железного (100,9 процента) и апатитового (100,8 процента) концентратов, а также по отгрузке товарной продукции (101,5 процента).

Привычно занял свое место на правом фланге коллектив участка гравитации (118,7 процента), возглавляемый Валерием Филипповичем Поповичем.

А у смен опять сменился лидер. Точнее, их стало два: смена Наталья Борисовна Новиковой с участка гравитации разделила первое место со сменой № 1 участка экскавации рудника

Когда на должность бригадира стали в ОТК недавно подыскивать подходящую кандидатуру, выбор пал на Людмилу Ивановну Максимова. Честный, добросовестный труженик, ударник коммунистического труда, требовательна в вопросах качества продукции. Стаж работы контролером в ОТК — 10 лет. Нормированные задания и соцобязательства выполняет успешно.

Но самым весомым основанием при назначении бригадиром смены именно Максимова явилась уверенность в том, что найдет она к людям нужный подход. Человек не хмурый, жизнерадостный, Людмила Ивановна обладает редким умением снять с души камень... Не за это ли и уважают ее!

Конечно, бригадир она еще молодой, немало трудностей будет впереди.

Фото А. Кондратюка.

«Железный» [мастера Ю. С. Орлов и О. К. Бондаренко, горный диспетчер А. М. Галигузов].

Среди бригад ведущих профессий штаб соревнования лучшим назвал экипаж экскаваторов во главе со старшими машинистами А. Г. Петроченковым (114,9 процента), А. П. Поповым (114,2 процента) и С. П. Маклаковым (109,2 процента).

Добились успеха и водители четырех экипажей цеха технологического транспорта. Коллективы старших водителей П. В. Левченко и П. В. Локосова перевезли на своих НД-1200 сверх обязательств соответственно 197,6 и 197,4 тысячи тонн горной массы. А на БелАЗах-549 отличились экипажи Р. А. Кашаева (111,3 процента) и А. П. Манаева (110,4 процента).

А. ПАРФЕНОВА,  
старший инженер по соцсоревнованию  
ОНОТИУ комбината.

### ПО ПОЛТОРЫ НОРМЫ

С большим воодушевлением трудится коллектив ремонтно-механического цеха, готовясь достойно встретить XXVII съезд КПСС. Особенно хочется отметить звено токарей-многостаночников в составе Г. И. Скрябина, Ю. Ф. Мизуревича и В. А. Благостного, которые заняты на основных заказах обогатительного комплекса (изготавливают броню дробилок, колеса насосов, защитные диски и другие). При высоком качестве работы для них стало нормой выполнять задания на 140—150 процентов.

А. КАЗАКОВЦЕВ,  
и. о. начальника механического участка.

### ПЕРЕВЫПОЛНЯЮТ ЗАДАНИЯ

Коллектив электроремонтного участка электроцеха по-ударному начал новый трудовой год. За две недели января перевыполнил план по напремонту на 500 рублей (102 процента).

Среди электромонтеров-обмотчиц, ежедневно перевыполняющих личное нормативное задание, Л. В. Лоб-

кова (110 процентов) и Т. Ю. Завьялова (108 процентов). Хорошо работает электромонтер В. М. Оберемко: в среднем нормативное задание выполняет на 106 процентов. Ему неоднократно присваивалось звание «Лучший по профессии».

Е. ГРУЗДЕВА,  
экономист электроцеха.

### К СТОЛУ КОВДОРЧАН

Уверенно вступили в первый год XII пятилетки труженики подсобного хозяйства. За двадцать вторую декаду предсъездовской вахты бригада В. А. Неймана надоила 186,5 центнера молока при плане 151 центнер. Надой на одну фуражную корову составил 62,3 килограмма, что на 12 килограммов превышает задание.

За десятидневку животноводы произвели 12,1 центнера (134,4 процента) мяса, теллиницы — 13,5 центнера (175,3 процента) овощей закрытого грунта.

### Победители

На расширенном заседании профкома подведены итоги межцехового социалистического соревнования за декабрь. Переходящие Красные знамена присуждены коллективам ремонтно-механического цеха (по второй группе), теплоэлектроцентрали (по третьей), цеха КИПИА (по четвертой).

Отмечена хорошая работа коллектива энергоцеха.

В первой группе цехов ни один коллектив призового места не завоевал.

В соревновании по схеме «экскавация — транспортировка — дробление» первое место присуждено сквозной смене № 1 — горные мастера Ю. С. Орлов, О. К. Бондаренко, горный диспетчер М. Н. Рыгалова [рудник «Железный»]; начальник смены Г. А. Павлов, оператор Л. А. Ипполитова [цех технологического транспорта]; сменный мастер В. В. Политов, оператор Г. В. Скирда [участок дробления обогатительного комплекса]; диспетчер комбината Е. А. Пятешева.

## К новым вершинам

### Социалистические обязательства коллектива обогатительного комплекса

Включаясь в социалистическое соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС, за успешное выполнение производственных заданий 1986 года, трудящиеся обогатительного комплекса принимают на себя следующие социалистические обязательства:

Выполнить государственный план по выпуску продукции к 29 декабря и выдать сверх него 50 тысяч тонн апатитового и 40 тысяч тонн железорудного концентратов.

В том числе: к открытию XXVII съезда КПСС — 5 тысяч тонн апатитового и 7 тысяч тонн железорудного концентратов; к 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 10 тысяч тонн апатитового и 12 тысяч тонн железорудного концентратов; к Дню металлурга — 25 тысяч тонн апатитового и 25 тысяч тонн железорудного концентратов; к 69-й годовщине Великого Октября — 35 тысяч тонн апатитового и 35 тысяч тонн железорудного концентратов.

За счет внедрения средств малой механизации и автоматизации технологических процессов повысить

производительность труда на 1,5 процента.

За счет усиления режима экономии, повышения ритмичности производства, внедрения рационализаторских предложений снизить материальные затраты в переделе на 140 тысяч рублей. Сэкономить 325 тонн топлива, 2900 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 2260 гигакалорий тепловой энергии, 180 тонн мелющих тел (шаров, стержней), на 30 тысяч рублей реагентов, 21 тонну масла индустриального, 39 тонн металла.

За счет улучшения организации производства, использования производственных фондов добиться ритмичности по выпуску железорудного концентрата — 95 процентов, апатитового — 92, гравитационного — 94.

Повысить творческую активность трудящихся и получить экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений в сумме 114 тысяч рублей.

За счет стабилизации технологических режимов добиться отгрузки Череповецкому металлургическому комбинату железорудного

концентрата с колебаниями содержания железа, не превышающими  $\pm 0,5$  процента, не менее 82 процентов от среднего по месяцу; отгрузки апатитового концентрата с колебаниями содержания пятиоксида фосфора, не превышающими  $\pm 1$  процента, не менее 95 процентов от среднего по месяцу.

За счет внедрения новой техники, передовых методов труда и мероприятий НОТ повысить эффективность производства и получить экономический эффект в сумме 170 тысяч рублей.

За счет улучшения условий труда, проведения профилактических мероприятий снизить потери по заболеваемости на 12 человеко-дней на 100 работающих.

Перевести на коллективный подряд 70 человек.

Постоянно оказывать шефскую помощь школе № 1, яслям-саду «Солнышко», подсобному хозяйству и базе орс. Отработать на благоустройстве города и территории комплекса по 16 часов в подходе — по 8 часов. Выполнить план по заготовке лесного сырья на 102 процента.

### Социалистические обязательства коллектива подсобного хозяйства

Стремясь внести достойный вклад в выполнение Продовольственной программы, следуя указанию Генерального секретаря ЦК КПСС тов. М. С. Горбачева о переводе народного хозяйства на рельсы интенсивного развития и достижениями высшего мирового уровня производительности общественного труда, коллектив подсобного хозяйства Ковдорского ГОКА принимает следующие обязательства на 1986 год:

Произвести сверх плана 420 центнеров молока, 210 тысяч штук яиц, 20 центнеров мяса, 1 тонну овощей закрытого грунта.

В честь XXVII съезда КПСС выполнить двухмесячный план производства к 25 февраля и произвести сверх него 44 центнера молока, 2 центнера мяса, 25 тысяч штук яиц.

В честь 116-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина выполнить четырехмесячный план по производству молока, мяса, яиц к 22 апреля и произвести сверх него 135 центнеров молока, 5 центнеров мяса, 45 тысяч штук яиц.

В честь Дня работника сельского хозяйства произвести сверх плана 330 центнеров молока, 17 центнеров мяса, 124 тысячи штук яиц.

В честь 69-й годовщины

Великого Октября произвести сверх плана 350 центнеров молока, 19 центнеров мяса, 153 тысячи штук яиц.

Сэкономить материально-энергетических ресурсов на сумму 1200 рублей. Отработать на сбереженных ресурсах 2 дня.

Довести урожайность однолетних трав до 119,1 центнера с гектара.

Добиться надоя молока на одну фуражную корову 3700 килограммов. Получить от 1 курицы-несушки 175 штук яиц.

Добиться среднесуточного привеса крупного рогатого скота 530 граммов, свиней на откорме — 385 граммов.

Довести удельный вес продукции высшего качества по сортности, жирности, упитанности: силоса и травяной муки I класса — до 85 процентов, молока I сорта и мяса высшей упитанности — до 95 процентов, яйца I категории — до 55 процентов.

Заготовить грубых и сочных кормов собственного производства (в условных кормовых единицах на 1 условную голову скота) — 3,6 тонны кормо-единиц.

Повысить производительность труда по сравнению с предыдущим годом на 1 процент и за счет рос-

та производительности к плану на 0,3 процента увеличить прирост валовой продукции на 3 тысячи рублей.

Снизить по сравнению с предыдущим годом себестоимость продукции на 0,5 процента.

Завершить ремонт посевной и почвообрабатывающей техники к 25 марта, уборочной и кормозаготовительной техники — к 20 июля.

Внедрить в производство сверх плана 1 рацпредложение с общим экономическим эффектом 200 рублей.

Уровень механизации трудоемких процессов в животноводстве довести до 74 процентов.

Довести охват коллективным подрядом с оплатой за конечные результаты до 64 процентов от общей численности рабочих.

Обучить в школах передового опыта 95 процентов численности рабочих, в школах коммунистического труда — 100 человек. Направить в общеобразовательную школу 6 человек, в заочные институты и техникумы — 3 человека.

Снизить текучесть кадров на 50 процентов к прошедшему году.

Отработать на благоустройстве поселка каждому по 14 часов.

### ● СУББОТНИК

## Позывные приняты

Горячо поддержали труженики цеха подготовки производства и складского хозяйства патристическую инициативу передовых коллективов страны провести

накануне открытия XXVII съезда КПСС коммунистический субботник. Четыре смены, работающие по скользящему графику, будут выгружать ва-

гоны в свои выходные дни. А пятая — комплексная вместе с ИТР и служащими управления цеха выйдет на праздник труда 15 февраля. Решено выполнить дневное задание не менее чем на 120 процентов.

Ю. БАБОШИН,  
зам. начальника цеха.





## ВЫ НАМ ПИСАЛИ

Если  
поможет  
управление

Мастер по ремонту оборудования электроцеха М. Ф. Петрова написала в редакцию о том, что работники РСЦ, выполняя косметический ремонт подъездов во втором корпусе дома № 22 по улице Ленина, выкрасили стены в темно-серый, почти черный цвет. Сразу в подъезде стало мрачно. У жильцов портится настроение.

На запрос редакции отвечает начальник ремонтно-

строительного цеха Н. Г. Лепа.

— Как руководство цеха, так и отдел снабжения комбината подобной раскраски для обеспечения ремонтных работ не заявляли. Полученную краску пришлось, к сожалению, принять в производство из-за отсутствия другой.

Более того, из-за отсутствия красок светлых тонов срывается сдача в эксплуатацию дома № 25 по улице Строителей. Нечем красить окна, двери, панели, полы.

Копия письма М. Ф. Петровой отправлена в отдел снабжения, который направил ее в Мурманск в управление по снабжению для принятия мер.

## Заведующая ошиблась

«Прочитал в газете объявление о том, что парикмахерская по улице Горняков, 22 работает ежедневно с 12 до 19 часов (кроме воскресенья) и решил сходить постричься. Прихожу в 15-15, а парикмахерская уже закрыта. И написано, что работает она с 10 до 15 часов. Зачем же людей в заблуждение вводить?». Вот такое письмо прислал нам читатель М. Ф. Аристов.

На запрос редакции отвечает директор быткомби-

ната Е. В. Туркина.

— Объявление по режиму работы парикмахерской, не соответствующее утвержденному руководством комбината и согласованному с райисполкомом, дано по вине заведующей парикмахерскими С. А. Калининской.

Сейчас этой парикмахерской установлен следующий режим работы: ежедневно — с 12 до 19 часов, в субботу — с 10 до 16 часов, в воскресенье — выходной.

## СООБЩАЕМ

Учредительная  
конференция

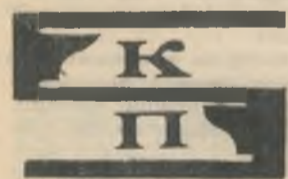
Состоялась учредительная конференция добровольного общества борьбы за трезвость Ковдорского ГОКа. О задачах этого общества рассказал заместитель председателя профкома комбината А. В. Иванов. Он же познакомил собравшихся с уставом.

Присутствующие единодушно поддержали предложение о создании на комбинате добровольного общества борьбы за трезвость и избрали правление в количестве 13 человек. Его возглавить доверили мастеру ТЭЦ Александру



Григорьевичу Петрову.

Пожелаем всем членам добровольного общества успехов в их благородной работе. Пусть наша жизнь и досуг станут еще интереснее, и не будет минут огорчения, которые приносят нам пьяницы и дебоширы.

Хозяйству  
требуется  
помощь

Народные контролеры комбината совместно с комсомольскими прожектористами проверили, как организована зимовка скота в подсобном хозяйстве. В основном, надо сказать, мы остались довольны тем, как содержатся животные в зимний период. Им вовремя подается корм, в помещениях сухо и тепло. Отраднее было узнать, что в этом году как никогда хорошо хозяйство обеспечено кормами (сеном, травяной мукой, силосом).

Вот только, как и прежде, не хватает комбикормов. Руководители подхоза неоднократно обращались в областное управление сельского хозяйства с просьбой выделить им фонды, но каждый раз получали отказ.

А ведь комбикорма-то

есть, все дело в том, чтобы достать злполучные фонды. Из года в год руководителям подхоза приходится ездить по соседям и «побираться». Нужно ли говорить, как необходимы животным комбикорма? Ведь от них у коров повышается удой молока. Куры несут яйца с более прочной скорлупой, а значит, уменьшатся бой во время сбора и транспортировки.

Есть и еще одна давнишняя проблема у подсобного хозяйства. Как я уже упомянул, в этом году много заготовлено сена. Даже есть предположение, что его не все скормят за зиму. А это значит, что весной его пропитают талые воды, летом обильно польет дождь. И в результате — оно просто сгниет, потому что лежит под открытым небом. До сих пор нет склада для хранения сена.

Руководители подхоза и с этой бедой не раз обращались, теперь уже не так далеко — к администрации комбината. Но результатов пока никаких. А ведь вопрос требует скорейшего решения, поскольку сено в основном привозное. Оно стоит немалых денег, которые надо расходовать похозяйски, экономно.

Н. ЖГУЛЕВ,  
начальник штаба «КП»  
комбината.

ОТ СЪЕЗДА  
К СЪЕЗДУ5. На всех  
уровнях

Опыт лучших бригад и экипажей, работающих в карьере, убедительно показывает, что успех дела во многом зависит от бережного отношения к вверенной технике: буровому станку, экскаватору, автомобилю. Простая мысль? Да. Но почему же до сих пор ее не взяли на вооружение отстающие коллективы? Кто в этом виноват? Убежден: не только руководители цехов, но и их многочисленные помощники. Не настала ли пора повысить ответственность за то, как эксплуатируются техника, механизмы, оборудование?

Разумное использование каждого станка, каждого экскаватора, каждого автомобиля — ключ к решению многих и многих проблем. Насколько улучшились бы показатели цехов и комбината в целом! Какое громадное удовлетворение получил бы каждый наш труженик.

Лидеры, «маяки» ярким светом озаряют рубежи, к которым следует стремиться... «Прописные истины» таковыми и останутся, если не обращать на них пристального внимания. Настала пора внести в проект «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года» дополнение о необходимости повысить спрос с руководителей трудовых коллективов, малых и больших, за внедрение и распространение передового опыта.

В связи со сказанным вспоминается разговор со старшим бурильщиком А. И. Вертебным. Речь зашла о рациональных приемах бурения взрывных скважин. «Александр Игнатьевич, — спросил его тогда, — но почему же другие не следуют вашему примеру? Неужели не знают?» — «Знать, может, и знают, но как бы это выразить... не стало это убеждением, необходимостью для них. Так, наверное».

Согласитесь — вещь непонятная! Словно завтра карьер закрывается, а послезавтра — конец света. Ну как еще можно объяснить стремление некоторых водителей, экскаваторщиков, буровиков выжить из техники, что называется, последние соки? Страдают же в итоге и смежники, а заодно с ними — общие результаты труда большого коллектива.

Взрывники, например, прекрасно чувствуют руку А. И. Вертебного: все скважины после него будут чок в чок, можно не проверять. Почему же не приучить к этому отстающие экипажи?

Да, на руднике регулярно проводятся школы передового опыта, польза определенная от них есть (подсчитывается даже экономический эффект), но все-таки она недостаточна. Короче говоря, спрос за распространение передового опыта нужно повышать на всех уровнях.

6. Первая  
автоколонна

Рассказом о цехе технологического транспорта мы завершим описание единственного крупного звена технологической цепочки, куда, кроме транспортных, входят также буровые, взрывные и экскаваторные бригады (следующее звено — уже обогатительный комплекс).

Сосредоточим внимание на двух крупных подразделениях цеха, где эксплуатируются 120- и 75-тонные автосамосвалы. Начнем с коллектива автоколонны № 1, руководит которым коммунист В. П. Белов. В его подчинении более 170 водителей НД-1200, плюс ремонтная служба, плюс реставрация.

Бригадир в сменах водителяевского состава — хорошо известные на комбинате люди: А. Е. Иудин, Н. А. Самодуров, В. В. Шмаков, В. Ю. Гурьев. То же самое относится и к партгруппам смен — В. В. Цибуляк, Б. Д. Майстренко, П. В. Локозову, В. П. Спирину.

Сегодня в автоколонне 35 автогигантов, а ближайшем будущем поступят еще 15 штук. Численность подразделения значительно возрастает. В основном, за счет второй автоколонны (водители списываемых БелАЗов-549 пересаживаются на 120-тонники).

Разумеется, подбор новых кадров осуществляется строго. Мне довелось побывать на одном из заседаний комиссии по отбору кандидатов. В ее составе — секретарь партбюро А. В. Кузнецов, начальник цеха В. Т. Шестопалов и его ближайшие помощники.

Кандидат заходит в кабинет, садится. Из какого экипажа? Стаж работы в карьере? А как с дисциплиной? Не было нарушений по линии безопасности движения? Как с общественной работой? То есть водителю дается всесторонняя оценка.

При мне одного из четырех кандидатов, нельзя сказать, что «зарубили», но он вышел из кабинета, как и пришел — кандидатом в водители НД-1200. Оказываются, в 1984 году товарищ отметился в неполюженном месте. «Так ведь это было давно!» — пытался он защититься. («Давно» — это, по крайней мере, 1913 год). Пришлось напомнить ему, что своим попаданием в медвытрезвитель он запятнал весь тысячный коллектив. «Нет, нельзя даже на курсы рекомендовать...». В общем, разговор был крутой, хотя и не окончательный. Мол, поработай еще, смой позор, а там видно будет.

Трудно поверить, что в скором времени в первой автоколонне будет полсотни автомобилей. Помните, с каким вниманием следили мы в конце 1982 года за сборкой первых автогигантов? А разве забудется 6 января 1983 года? Митинг. Символический ключ от самосвала № 1-01. Шампанское, лившееся по протекторам...

Напомню, что машину № 1-01 доверили комсомольско-молодежному экипажу имени XXVI съезда КПСС во главе с Сергеем Шемьякиным, а загрузил новенький самосвал старший машинист ЭЖГ-8И № 9 Петр Алексеевич Танюшкин.

Сколько тогда, три года назад, прозвучало напутственных слов, пожеланий! Оправдались ли надежды? В целом — да, хотя были и трудные моменты, и критические ситуации (например, перебои с дизельным топливом, отсутствие надежного количества дизелей и так далее).

Тем не менее, с объемами перевозок водители автоколонны в 1983 и 1985 годах справились. По 1984 году минус составил 1161,7 тысячи тонн, а по «трехлетке» — 851,9 тысячи тонн. Всего одного процента не хватило до ста, но он, как видите, весит многовато.

Как это мы и раньше делали, поговорим о неиспользованных резервах, обратимся к опыту лучших экипажей.

Досрочно, 20 декабря 1985 года, справился с пятилеткой экипаж 120-тонника № 1-12, где старшим водителем Василий Иванович Шайгородский (105,9 процента). Здесь же трудятся В. В. Цибуляк (первым закончивший личную пятилетку), В. М. Томарович и А. М. Волк. В последний год пятилетки они перевезли 1367,2 тысячи тонн горной массы при плане 1200 тысяч тонн.

Еще лучше показатели у экипажа автосамосвала под № 1-10 в составе: П. В. Левченко (старший водитель), А. А. Салып, А. Н. Марченко, А. Н. Киселев. Пятилетку выполнили 10 декабря (108,9 процента). За 1985 год перевезли 1476,5 тысячи тонн при плане 1200 тысяч тонн. За основу и возьмем НД-1200 № 1-10.

Несколько слов о самом автомобиле. Дизель-электрический самосвал. Мощность на маховике 1160 лошадиных сил. Полная мощность двигателя без вспомогательных агрегатов 1200 лошадиных сил. Вес без груза 84500 килограммов. Максимальная скорость передвижения 57,5 километра в час (в нашем карьере — 30 километров в час). Длина 10885, ширина 6300, высота (без груза) 4890 (все в миллиметрах). Емкость топливного бака 1900 литров. Максимальная полезная нагрузка 120 тонн.

Стоимость первых самосвалов (первая партия) составляла 480 тысяч, последних — по 450 тысяч рублей (уже модернизированных), одной автомашины — 7200 рублей, двигателя — 77 тысяч рублей.

НД-1200 № 1-10 пробежал уже 250700 километров, амортизационные отчисления превысили таким образом 340 тысяч рублей. К этой же цифре близок и 12-й автомобиль.

Наработка первого дизеля с «десятками» составила 14786 моточасов (а на «четверке», где старшим Александр Еремеевич Иудин — 15910 моточасов, правда, здесь была небольшая переработка двигателя).

Много это или мало? Давайте сравним с другими экипажами: сменили дизели машин № 1-01 — после 3000 моточасов, № 1-02 — 11956, № 1-03 — 9704, № 1-05 — 4000, № 1-06 — 3500, № 1-07 — 9935, № 1-16 — 10134, № 1-17 — 10584, № 1-18 — после 6700 моточасов и так далее. Согласитесь, «разброс» довольно значительный.

Почему же десятый экипаж бьет точно в цель, в «десятку»? Все по той же причине: бережно относиться к дорогостоящей технике, не лихачить, как некоторые. В этом плане коллективы, возглавляемые А. И. Вертебным, А. П. По-

повым, П. В. Левченко, словно сговорились. Впрочем, и здравый смысл подсказывает: не рви, торопись медленно.

Очень схожую ситуацию наблюдаем в биатлоне, среди стреляющих лыжников: побеждает тот спортсмен, который не мажет...

Эту истину пока не все понимают. Мне рассказывали об одном водителе в общем-то отличного экипажа. Как-то, чтобы первым подъехать к экскаватору, он врубил скорость и пошел обгонять... Старший увидел — за голову схватился.

Кому это нужно? Запасы, ресурсы карьера еще далеко не исчерпаны... Фамилию водителя не называю потому, что уверен: экипаж своими силами урезонит лихача. К этому идет дело.

Мне удалось поговорить только с Петром Васильевичем Левченко и Анатолием Николаевичем Марченко (Анатолий Андреевич Салып и Александр Николаевич Киселев были в отпуске). В первую очередь, конечно, интересовало, за счет чего они добились столь высоких результатов.

Да, дружный и сплоченный коллектив. Да, первая забота — техническое состояние автомобиля. Так, А. А. Салып с места не тронется, пока не устранил даже малейшую неисправность. А. Н. Марченко? Этот всюду успевает: и на линии, и на ремонте — дело спорится в его руках. А. Н. Киселев — мастер по гидравлическим подвескам. Чутье у него...

— Петр Васильевич, а можно улучшить достигнутые результаты?

— Можно. Все-таки уже три года на 120-тоннике, опыта прибавилось. Чем внимательнее будешь относиться к автомобилю, тем меньше простоишь на ремонте. Машина обладает хорошей маневренностью, малым радиусом поворота, но злоупотреблять тоже не стоит. Например, на отвале. Площадка большая — ни к чему круто брать. Тем более, с грузом. Иное дело под экскаватором: там ты с пустым кузовом, да и условия не позволяют широко развернуться...

В экипаже «десятки» один коммунист — Анатолий Николаевич Марченко. Но по ошибке (как потом выяснилось) сказали, что и П. В. Левченко член КПСС. Ясно внес секретарь партбюро цеха. Согласитесь, ошибка-то в пользу передового водителя.

Люди в экипаже — неравнодушные. Активные общественники, хорошие спортсмены. Правильно понимают свою сопричастность к рабочему классу.

И таких водителей в первой автоколонне много. Взять, к примеру, КМК автомобиля № 1-25, руководит которым Павел Васильевич Локозов. Коллектив создан в конце марта прошлого года. При плане 1030 тысяч тонн перевезли до конца года 1320,9 тысячи тонн. Видите, какой весомый вклад внесли в общее дело. Из молодых ребят следует отметить Юрия Аверкиева (КМК № 1-06) и его брата Владимира (КМК № 1-25).

Водители автоколонны № 1 обязались к XXVII съезду КПСС перевезти сверх плана 38,4 тысячи тонн горной массы.

— Как, Владимир Павлович, сдержите слово?

— Обязательно! — В. П. Белов улыбается, что, мол, за вопрос, конечно спрашиваемся... Приятно слушать такие речи.

В. СЕМАКИН



## ● К ДРУГУ — ПО-ДРУЖЕСКИ

# Если не мы, то кто же?

НА КОВДОРСКОМ ГОКЕ СОСТОЯЛАСЬ ПЕРВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА ОХРАНЫ ПРИРОДЫ.

Президиум Ковдорского районного совета Всероссийского общества охраны природы неоднократно присуждал первое место по итогам ежегодного социалистического соревнования первичной организации ООП Ковдорского ГОКа за достижение наилучших показателей. Коллектив комбината часто награждался

грамотами, дипломами.

Дважды первичную организацию ООП Ковдорского ГОКа заслушивали на заседаниях Центрального совета. Опыт коллектива, которым вот уже три года руководит С. С. Гамзов, обобщен и распространен по всей стране как передовой.

## Зарубка в душе

За прошедший период наш совет занимался организацией пропаганды и практических мероприятий по охране природы в коллективе комбината.

Для охраны озера Ковдора мы провели несколько рейдов с выявлением источников его загрязнения. Акты и предложения направляли в исполком городского Совета народных депутатов. Обстановка с загрязнением озера и реки Нижняя Ковдора очень тревожная, и еще придется уделить этому вопросу серьезное внимание.

Практическими мероприятиями стали выходы представителей отдельных цехов (энергоцеха, электротехнической лаборатории электроцеха, обогатительного комплекса, цеха КИПиА) на очистку берегов озера.

Учитывая, что наш комбинат является одним из крупнейших предприятий, чья деятельность оказывает определенное воздействие на окружающую среду, всем первичным организациям цехов было предложено провести инвентаризацию выбросов в атмосферу, в воду, на землю и определить, как эти выбросы контролировать, уменьшать, исключать.

Уставом ВООП основными задачами общества определены организация и осуществление контроля за правильным использованием богатств природы и состоянием охраны природных ресурсов. Общественная инспекция нашей организации представлена пятнадцатью инспекторами.

Дежурный персонал участка средств КИПиА магнито-обогажительной фабрики круглосуточно ведет оперативный учет предложений и замечаний трудящихся по охране природы по телефону 7-50-31.

В электроцехе создан оперативный отряд для проверки замечаний и предложений трудящихся комбината.

В цехах читаются лекции по охране природы.

Конечно, нельзя сказать, что мы делаем все, не видим того, что еще сделать можно. Так, недостаточно активно работают общественные инспекторы по охране природы. Участвовать в отдельных рейдах и операции «Елочка» — этого

явно недостаточно. Необходимо в ближайшее время наладить контакт с учащимися школы № 1, наметить совместный план работы.

Кто смотрел передачу «Клуб путешественников» 15 декабря прошлого года, помнит, с каким беспокойством говорили жители, ученые, писатели, что озеро Байкал загрязняется отходами хозяйственной деятельности, остатками «культурного» отдыха туристов, рыбаков (консервные банки, стеклянная посуда, затоптанные и выкорчеванные ягодники, срубленные деревья, кострища на зеленом лугу и прочее).

Все эти проблемы мы видим и у нас. Единственное отличие — масштабы.

Как и у Байкала у Ковдора нет доброго хозяина. На берегу нашего озера размещены подразделения Ковдорского ГОКа, треста «Ковдорстрой», ГОКа «Ковдорслюда», железнодорожной станции — и все в силу производственных интересов, недостатков технологии загрязняют берега, а значит, и воду.

Именно чистота озера и реки Нижняя Ковдора могут служить критерием природоохранной деятельности промышленных предприятий. В настоящее время эта деятельность оставляет желать лучшего.

Рассмотрим выбросы нашего комбината и возможности их уменьшения. Ковдорский ГОК выбрасывает в воду озера и реки неочищенные ливневые стоки, недостаточно очищенные воды очистных сооружений, отфильтрованные воды из хвостохранилища, воду после очистки из ТЭЦ, ГСМ и БМТС.

Многие становятся свидетелями аварийных сбросов из канализации и хвостохранилища.

Разве секрет, что водители моют личный транспорт на берегу озер и ручьев? При ремонте транспортных машин и механизмов нефтепродукты, бывает, льют на землю.

Очень многое зависит от нас, от коллектива комбината. Водители, бурильщики, машинисты экскаваторов, бульдозеров, сушильных барабанов, автослесари, операторы котельных, работники очистных сооружений каждую смену, каж-

дый час могут внести свой вклад в дело защиты природы.

Иногда надо поступиться чуть-чуть своим личным, использовать резервы работы. Но не допускать разлива нефтепродуктов на землю на территории цехов; выбросов отходов куда попало; пересушку концентратов и несгорание мазута с загрязнением воздушного бассейна; аварийных сбросов из хвостохранилища.

А вспомните берега наших озер, где были рыбаки и отдыхающие: кострища сплошь и рядом, банки металлические, стекло-тара, бумага. А ягодники? Их становится все меньше. Таким поведением, таким отношением к природе чему мы учим наших детей?!

Многое в деле охраны природы зависит от руководителей цехов и участков, от их убеждений. Задачи администрации комбината и подразделений можно сформулировать следующим образом: закончить сооружение ливневой канализации промплощадки и обеспечить эффективную работу нефтеловушек; как можно быстрее построить третью очередь очистных сооружений; организовать в ЦТТ сбор и переработку отработанных нефтепродуктов, как основного загрязняющего фактора для воды; устранить причины аварийных сбросов из станции перекачки № 3 и хвостохранилища; перейти на полный водооборот с использованием для технологических целей сбрасываемых вод ТЭЦ, ГСМ и других.

Безразличие, равнодушие в деле охраны природы опасно и может обернуться в будущем бедой.

Каждому из нас надо сделать зарубку в своей душе и помнить твердо: люди загрязняют, губят окружающую среду — людям и чистить, и защищать ее.

Сказать сегодня надо и о тех, кто внес свой посильный вклад в охрану природы и заслужил благодарность. Это С. К. Фомичев, А. М. Езус, М. Д. Зиновьев, В. М. Стручкова, Л. А. Волков и другие наши товарищи по труду.

**С. ГАМЗОВ,**  
председатель первичной организации общества охраны природы Ковдорского ГОКа.

## Так держать!

Мурманская область — самая промышленно развитая на севере нашей страны. Здесь добывается 70 процентов фосфорного сырья в СССР, велика доля медноникелевого производства, рыбной и лесной промышленности.

Нагрузка на окружающую среду весьма велика. А природа Крайнего Севера очень уязвима и легко разрушается при хозяйственном освоении. Поэтому особое значение приобретает в таких условиях охрана природы. Несмотря на безусловные достижения в этом важном деле, которых мы сегодня добились, не везде обеспечивается требуемая очистка сточных вод, обезвреживание выбросов в воздушный бассейн. Нерационально используются лесные богатства, что ведет к оскудению животного и растительного мира.

Все еще существует браконьерство. Не далее как 24 декабря бульдозерист рудника «Железный» Антонов вырубил в неполюженном месте елку. Вам кажется незначительным такой факт в масштабах целой страны? Но ведь от подобных действий страдают наши ковдорские леса. Страдает наша красота, которую кому же, как не нам, беречь, пресекая нарушения.

В честь приближающегося XXVII съезда КПСС объявлена эстафета природоохранного дела. Победителем при подведении итогов за первую половину эстафеты по Мурманской области стала первичная организация Ковдорского ГОКа, рапорт направлен в Москву в ВООП.

Хочется выразить уверенность, что столь же успешно пройдет и второй тур. А новый избранный совет первичной организации должен активизировать ход социалистического соревнования за достойную встречу партийного форума.

Пусть энтузиасты охраны природы с Ковдорского ГОКа и впредь будут самыми надежными помощниками в мероприятиях по охране, рациональному использованию и воспроизводству природных богатств!

**Т. КОСТРОМИТИНА,**  
ответственный секретарь районного совета ООП.



Дремлет тихо лес заснеженный...

Фотоэтиюд Е. Максаковской.

## Слово делегатов

**С. К. Фомичев, заместитель начальника участка флотации:**

— Логично, что в проекте «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года» есть специальный раздел, посвященный охране окружающей среды. В соответствующих положениях проекта как бы сфокусировались все, на что надо обратить внимание, вступая в новую пятилетку.

Мы на обогатительном комплексе уделяем внимание природоохранным задачам. Численность членов ООП — 600 человек. Действуем по плану организационно-технических мероприятий по охране воздушной среды на 1986 год (в нем 31 пункт).

Применяем наглядную агитацию. На участках фло-

тации и обеих сушек, в краевом хозяйстве организованы уголки охраны природы. Вывешены плакаты и карты выбросов загрязняющих веществ с указанием мероприятий, уменьшающих или исключающих вред от выбросов.

Члены общества выходят на субботники, участвуют в рейдах по зеленой зоне, совместных рейдах со школьным «Зеленым патрулем». Вместе с народными контролерами мы провели проверки хранения ГСМ и слива отработанных масел.

Вопросы охраны недр, водоемов, воздушного бассейна тесно связаны между собой, подходить к их решению надо комплексно. Коллектив цеха старается приложить силы и знания для того, чтобы выполнить все намеченные мероприятия.

**О. Н. Тихомиров, заместитель главного энергетика комбината:**

— К сожалению, не пришли на конференцию товарищи, ответственные в цехах за соблюдение законодательства по охране природы. То есть те, к кому имеются претензии.

Из важнейших мероприятий, запланированных на комбинате, можно отметить, что предусмотрено третью очередь очистных сооруже-

ний, а также закончить реконструкцию очистных сооружений в подсобном хозяйстве и систему газоочистки № 2 на апатитовом производстве.

Есть нарекания в адрес руководителей станции Ковдор: не принимаются меры по переводу пункта отстоя тепловозов с берега озера. А исполком горсовета не решает вопрос с выделением места для захоронения ядовитых веществ.

Конференция признала работу совета первичной организации ООП комбината удовлетворительной.

Участники конференции обещали, что каждый из них расскажет товарищам по работе, друзьям и знакомым об опасности загрязнения озера Ковдора и природы пригородной зоны, о путях и возможностях защиты и очистки.

Члены первичной организации призывают коллектив комбината, всех жителей города усилить внимание к охране природы. Каждый день на своем рабочем месте, на отдыхе в лесу, на озере вносить

## Решения приняты

посильный вклад в защиту природы, придерживаться принципа: не загрязнять, не ломать, не жечь.

Организация ООП Ковдорского ГОКа просит администрацию комбината, инженерно-технических работников организовать строгий контроль за учетом и хранением нефтепродуктов, их сбором, переработкой или утилизацией после отработки.

Просьба к администрации леспромхоза: для прекращения самовольных по-

рубок елок организовывать перед Новым годом доставку с лесосек еловых веток, а к орсу Ковдорского ГОКа: обеспечить жителей синтетическими елками.

Конференция первичной организации ООП просит научно-технический совет Ковдорского ГОКа рассмотреть возможность перехода на полный водооборот в технологии обогащения руд.

Члены общества требуют от администрации АТК и

УМС треста «Ковдорстрой» вывезти металлолом с берегов озера и зеленой зоны!

Конференция предлагает профсоюзному комитету и администрации комбината вносить мероприятия по охране природы в социалистические обязательства коллектива.

\*\*\*

Избран совет первичной организации из девяти человек: С. С. Гамзов, О. Н. Тихомиров, А. Н. Рылов, Н. Н. Кудимова, А. М. Езус, М. Д. Зиновьев, В. Н. Стручкова, С. К. Фомичев, А. В. Иванов.

## Давайте помечтаем

Ковдор — самый чистый город в области. Из речки можно пить. В озере много рыбы, зимой и летом на берегу рыбаки. Не плавают мусор, чистые берега.

Что же произошло? Оба комбината перешли на полный водооборот, а сбросы канализационных очистных проходят дополнительную очистку. Газоочистные сооружения ТЭЦ и участков сушилки на порядок повысили эффективность. Из ора в озеро не сбрасывается тара.

А где выхлопные газы

технологического транспорта? Их нет, машины работают на электротяге, по карьеру проложен троллей для их питания. Все точки сброса очищенной воды и очищенного воздуха контролируются приборами, а за их показаниями наблюдают представители службы охраны природы.

Жители города практически не болеют, веселы, приветливы и доброжелательны. Здорово? Так за дело, друзья!

Совет организации ООП комбината.



# Улыбка — вот награда

Ежегодно в санатории-профилактории «Кристалл» организуется заезд родителей с детьми. По времени он приурочен к Новому году и зимним школьным каникулам. Путевки бесплатные, сроком на 24 дня. Дети лечатся, отдыхают, весело проводят время. Добросовестно и квалифицированно обслуживает маленьких пациентов медицинский персонал. Самая большая нагрузка, ответственность падает на средних медработников.

Отдыхающие ребята аккуратно выполняют все назначения, прописанные лечащим врачом. А в свободное время ходят в кино, в бассейн, на лыжные прогулки, на «Веселые старты». В холле на втором этаже воспитатели органи-

зуют шахматно-шашечные турниры на первенство заезда. А еще устраиваются конкурсы рисунков, самодельных игрушек, фигурок из пластилина. Скучать, одним словом, некогда.

Под руководством музыкального работника Л. С. Дранчак у нас прошел новогодний утренник — по сказочному сценарию с участием Деда Мороза и Снегурочки.

В просторном зале стояла по-праздничному наряженная красавица — елка. И вот под веселую музыку в зал вбежали главные участники праздника: «мишки», «зайки», «лисички», «волки», «снежинки» и «звездочки». Нарядная Снегурочка водила хоровод со снежинками. Трусишка зайка серенький подразил волка,

а сам под елку спрятался. И, наконец, важно ступая, входит долгожданный Дед Мороз.

Танцевали, пели, водили хоровод — весело было. Сколько задора на празднике, столько же было и серьезности у ребят при подготовке к нему. Но главное — к лечению все дети отнеслись серьезно.

Можно сказать, что отличная работа персонала профилактория принесла удовлетворение. Маленькие пациенты окрепли, поправили здоровье. А для нас лучшая награда — улыбка здорового ребенка.

Пусть дети запомнят встречу с людьми в белых халатах.

**З. АБРАМОВА,**  
**медсестра профилактория «Кристалл».**  
Фото В. Голыша.

В минувшее воскресенье даже солнце впервые выглянуло из-за сопки — не иначе как поприветствовать участников соревнований по лыжным гонкам в зачет спартакиады комбината.

Народу собралось очень много, судьям даже пришлось давать парные старты. И вообще в этот день все получилось на славу. А

# Все было отлично

главное: давно не соревновались спортсмены на столь отлично подготовленной лыжной трассе. Тем более приятно, что на предыдущих стартах звучала крика в адрес организаторов за эту самую подготовку.

По протоколам техниче-

ских результатов определялись победители. Я же хочу как участник выставить отличную оценку за хорошо проведенные гонки, за радость, доставленную любителям лыжного спорта.

**И. ДНИКОВ,**  
**участник соревнований.**

# Самые быстрые

Во втором туре лыжных гонок в зачет зимней спартакиады комбината соревновались более двухсот физкультурников из цехов Ковдорского ГОКа. Наибольшим количеством участников были представлены: обогатительный комплекс (председатель спортивно-массовой комиссии профкома В. Кругликов),

орс Ковдорского ГОКа (инструктор по спорту Т. Жульнова), РМЦ (физорг В. Афонин).

В личном первенстве среди мужчин победил Ю. Раматуллин (РМЦ). Вторым на финише был Н. Кривлев (рудник), третьим — Е. Нифакин (ЦТТ). Среди участников старшего возраста призеры расположились в

таком порядке: И. Минеев (рудник), А. Савин (ЦТТ), В. Егоров (обогатительный комплекс).

В соревнованиях женщин на высшую ступеньку поднялись М. Богданова (обогатительный комплекс) и Л. Подымникова (рудник). А призерами стали: Н. Федорова (ЦТТ), Г. Ильина, В. Шаропова и Г. Варламова (орс).

**И. СТРАУМАНИС,**  
**инструктор спорткомплекса.**



# Три заповеди

Книги, как люди: рождаются, живут, стареют. И чем интереснее книга, чем больше людей ее читают, тем быстрее она стареет.

Как вернуть ей первоначальный вид? Как спасти от дряхлости и вернуть ей молодость? Как обращаться с книгой, чтобы она жила долго-долго? Как стать «книжкиным доктором»?

Об этом и о многом другом узнают ребята, занимаясь в кружке переплетного дела, который организован в клубе «Юность» (Горняков, 4). Они проникнут в тайны производства

книги, познакомятся с ее историей. Приучатся ценить труд ее создателей, а значит, и саму книгу.

В переплетном деле есть свои заповеди, первая — аккуратность и точность в каждой операции. Вторая — безукоризненный порядок на рабочем месте. Третья — инструмент всегда должен быть в «боевой» готовности: нож и ножницы хорошо заточены, кисть вымыта. Кто выполняет эти заповеди, тому успех обеспечен.

Второй год занимаются этим интересным делом



Таня Максименко, Таня Долгашева, Света Коновалова, Гая Сидоренко, Вика Чалмаева и другие.

Во вторник, 21 января, в 12 часов состоится организационное собрание кружка, на котором вы узнаете о режиме дальнейших занятий. Приглашаем всех желающих.

**Е. ФИЛЕНКОВА,**  
**руководитель кружка.**

# В упорной борьбе

Недавно в Мурманске прошли межведомственные соревнования по борьбе самбо среди взрослых (но не старше 1963 года рождения). Допускались и десятиклассники 1968 года рождения с дополнительной медицинской справкой.

В сборную команду общества «Труд» вошли один спортсмен из Кандаляки, двое из Кировска, двое из Никеля и пятеро из Ковдора. Это Юрий Подфигурный (рудник «Железный»), Сергей Варфоломеев (энергосек), десятиклассники Андрей Ломакин, Владимир Уртюков и Алексей Курганков.

Нужно откровенно признать, что соревнования удалась на редкость. Дело в том, что в команде «Динамо» оказались ребята из разных мест нашей многонациональной страны. Иногда даже казалось, что соревнования не областные, а Всесоюзные, поскольку выступали за «Динамо» спортсмены с Кавказа, из

Средней Азии, Белоруссии, Украины, были москвичи.

Трудно пришлось мурманчанам, потому что среди соперников много было кандидатов в мастера спорта и мастеров. В упорной борьбе выстояли только четверо мурманских борцов. В числе победителей Юрий Подфигурный, Владимир Уртюков и Алексей Курганков.

Трудной была схватка у Юрия Подфигурного с кандидатом в мастера спорта из Тбилиси. И все же наш самбист взял верх с преимуществом в шесть баллов. Сергей Варфоломеев проиграл по баллам мастеру спорта.

Всяческих похвал заслужил Андрей Ломакин. Этот молодой спортсмен уже не раз выступал в ответственных схватках. Недавно он ездил в Москву на крупнейшие соревнования, которые проводились в известной на весь мир школе «Самбо-70». Борьба проходила сразу на девяти ков-

рах. Только не совсем объективное судейство не дало возможность подняться Андрею на высшую ступеньку, но все же он стал призером, выдержал все натиски хозяев турнира. Так же, как и Игорь Сидоренко, не проигравший ни одной встречи.

Что говорить, научились наши ребята бороться с любыми соперниками. Так, в Мурманске разница в возрасте у Андрея с соперниками была в пять лет. Но он провел все свои поединки смело. Словно не замечал, что борется с мужчинами, которые превосходят его по физическим данным. Выполнял приемы, брал противников на удержание. Но ему явно не хватало сил, и в итоге — третье, очень для него почетное место. Таким образом, посланцы нашего города, можно сказать, успешно защитили честь общества «Труд».

**Н. МЕШАЛКИН,**  
**тренер секции самбо.**

# СПАСИБО — На радость детям

11 января в яслях-саду «Колокольчик» состоялся субботник, на котором семь наших ребятшек лепили снежные фигуры. Благодаря совместным усилиям детишек, пап и мам, на территории появились матрешки, роботы, избушки.

Кроме того, полили водой горки, чтобы ехать, так уж с ветерком.

В короткие минуты отдыха взрослые пили душистый чай. И вновь с азартом принимались за работу.

Большое спасибо нашему родительскому комитету,

всем, принявшим участие в субботнике, за радость, подаренную ребяткам. Особая благодарность супругам Шелковым, Черезовым, Перовым.

**С. ПИСКУНОВА,**  
**заведующая яслями-садом «Колокольчик».**

**Редактор**  
**С. А. РАДИШЕВСКАЯ**



# ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

17 января — Кинолекторий «Подвиг», кинофильм «Рядовой Александр Матросов» (12, 14) Клуб «Аист» (20).

18 января — Вечер отдыха старшекласников (18).

19 января — День семейного отдыха (12).

21 января — Открытый урок в народном театре (17). Народный университет общественно-политических знаний, факультет «Семья и брак» (19, 21).

22 января — Кинолекто-

рий «Антиподы нашей морали» (РМЦ, 11-45). Народный университет правовых знаний, факультет товарищеских судов (17-30).

23 января — Кинолекторий «Антиподы нашей морали» (энергосек, 16-30). Народный университет правовых знаний, факультет народных заседателей (17-30).

24 января — Кинолекторий «Щит и меч» (15). Кинолекторий «Антиподы нашей морали» (ЦППиСХ, 16).

**КИНО**

17 января — Киносборник «Тайфун, фаст!» (10-40).

18 января — «Травиата» (14, 16).

19 января — «Трава, растущая до неба» (14). «Ульзана» (16).

20 января — «Свадьба в Малиновке» (19, 21).

23 января — «Выстрелы при лунном свете» (19, 21).

24 января — Киносборник «Подводные друзья» (10-40).

**В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»**

17 — 19 января — «Сезон чудес», (Одесская киностудия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

20 — 21 января — «Белые Росы» («Беларусь-

фильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. С юмором и теплотой рассказывают авторы фильма о жителях деревеньки Белые Росы, об их любви к родной земле, доброте и душевной красоте.

22 — 23 января — «Удар хищной птицы» (Румыния) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. В новой картине румынских кинематографистов, в основе которой расследование убийства, детективный сюжет служит не самоцелью, а поводом к рассуждениям о природе человеческих взаимоотношений, о безнравственности, порожденной силой слабостью, и о неминовом возмездии хищнику, ненасытному в своем стремлении к разбою.

24 — 26 января — «Кто и как!» (Индия, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15. Кто и как? Это первые вопросы, которые встают перед тем, кто расследует дело об убийстве. В данном случае им является инспектор криминальной полиции Винод, роль которого исполнил популярный актер Митхун Чакраборти, хорошо известный любителям индийского кино. Особую популярность принесла ему главная роль в музыкаль-

ном фильме «Танцор диско».

**ДЛЯ ДЕТЕЙ**

19 января — «Живая радуга».

23 января — Киносборник «Стойкий оловянный солдатик».

Начало сеансов в 10-30.

**Новая встреча на лыжне**

Послезавтра, 19 января, по программе клуба ветеранов спорта состоятся лыжные гонки. Дистанция для мужчин — 8 километров (круги по 5 и 3 км), для женщин — 5 километров (круги по 2 и 3 км). Зачет по возрастным группам.

Начало соревнований в 11 часов.

**Совет клуба ветеранов спорта.**

**Приглашает «Юность»**

Детский клуб «Юность» (Горняков, 4) приглашает ребят в кружок изобразительности (лепка, выжигание, резьба по дереву, графика, живопись, оформительские работы).

Время занятий — воскре-

сенье с 18 до 19 часов.

**В отпуск — с путевкой**

В профкоме Ковдорского ГОКа можно приобрести путевки на курорт Алушта (с заболеванием органов дыхания, нервной системы) — с 4 февраля; в санатории «Сестрорецкий курорт» (с заболеваниями органов кровообращения) — с 12 февраля и «Петродворец» (с заболеваниями органов пищеварения) — с 18 февраля.

**Нужны ли конфликты?**

21 января в большом зале Дворца культуры состоится очередная лекция из цикла «Брак и семья» (для женщин — в 19, для мужчин — в 21 час). Тема: «Конфликты в семье. Умеете ли вы ссориться? (Нужны ли конфликты в семье? Как их правильно разрешать?)».

Вход по абонементам. Разовые билеты будут продаваться перед началом лекции в фойе ДК.

**Можно в кредит**

В магазине «Хозяйствен-

ные товары» поступили в продажу холодильники «Снайге 15Е», имеющие приборы полуавтоматического управления оттаиванием, которое происходит естественным путем. После исчезновения «шубы» с испарителя, холодильник включается автоматически. «Снайге» обладает повышенной надежностью и улучшенными условиями эксплуатации. Цена 330 рублей. Можно приобрести в кредит.

**ТРЕБУЮТСЯ**

Подсобному хозяйству Ковдорского ГОКа — рабочий для сопровождения на автобусе детей из Лейпы в школу в Ковдор.

Обращаться по телефону 7-93-32.

**Адрес редакции:**  
184140, г. Ковдор,  
ул. Парковая, 5б  
Телефоны: 72-751, 72-359  
Индекс 52873.  
Тираж 4446.  
Ковдорская районная типография. Зак. 114.  
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.