



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
13 июня
1986 года
№ 45—46 (1833—1834)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ



Успешное начало

Хорошо начали июнь буровые бригады А. П. Курочкина, Н. А. Васильева и И. Гладких. Сверх плана декады первый коллектив пробурил 295, второй — 249 и третий — 235 погонных метров взрывных скважин, выполнив соответственно задание на 126,5, 122,3 и 121,1 процента.

На участке экскавации впереди идут экипажи старших машинистов В. В. Шейберта (погрузил 34100 кубометров горной массы — 126,4 процента), Н. Е. Тихонова (71500 кубометров горной массы — 119,2 процента), А. П. Попова (54400 кубометров горной массы — 116,9 процента).

В. ЗАХЛЕСТНЫХ,
горный нормировщик
рудника «Железный».

За первую декаду июня коллектив участка сушки железорудного производства под руководством В. А. Обухова при плане 148600 тонн, отгрузил 156291 тонну железного концентрата. Лучшего результата добилась смена В. К. Толока (оператор Т. И. Гуменюк): план по отгрузке сырья для домен выполнила на 109,4 процента (38664 тонны).

Коллектив участка флотации во главе с А. С. Смирновым выпустил за десятидневку апатитового концентрата на 106,3 процента. Смена Т. Б. Конопаткиной названа лучшей на участке: перевыполнила план на 19,2 процента.

Эстафету принял коллектив участка сушки апатитового производства (и. о. начальника В. Г. Пархоменко) и успешно справился с заданием: по сушке — на 106,4 процента, по отгрузке — на 101,5 процента. Выские показатели у смены С. А. Ширяева (оператор Н. А. Швед) — 113,9 процента по сушке и 135,8 процента по отгрузке апатитового концентрата.

Т. ОБУХОВА,
нормировщик обогатительного комплекса.

Отличаются и труженики подсобного хозяйства. Сверх плана декады животноводы надоили 24,3 центнера молока и произвели 7 центнеров мяса.

Птицеводы получили за десятидневку 88,9 тысячи штук яиц, что в два с лишним раза превышает задание.

Тепличницы вырастили и собрали 40 центнеров овощей закрытого грунта (109,3 процента).

В. НЕЙМАН,
экономист подсобного хозяйства.

Поддержали инициативу

Первой на комбинате приняла обязательство выполнить план двух лет XII пятилетки к 70-летию Великого Октября бригада Г. И. Скрябина из РМЦ.

Вслед за ней такой же высокий рубеж наметил для себя водитель цеха технологического транспорта Виктор Васильевич Цыбуляк.

К 7 ноября 1987 года он обязуется перевезти 490 тысяч тонн горной массы. Поддержали в ЦТТ эту патриотическую инициативу и экипажи В. И. Шайгородского из первой автоколонны, Ю. С. Ключкова, Н. С. Мищенко, Н. В. Орлова и А. И. Пиманова из второй.



Анатолий Васильевич Быстров... Его, старшего машиниста экскаватора, ценят на участке и за деловые, и за человеческие качества. Высококвалифицированный специалист, он умеет подойти к людям и, если нужно — вселить в человека уверенность, чувство собственного достоинства. А. В. Быстров — один из лучших наставников молодежи, председатель совета бригадиров участка экскавации.

Всех членов экипажа, а он сложился давно, еще на «пятерке», отличают высокая культура производства, качество ведения забоя. А в том, что экскаватор постоянно находится в надежном техническом состоянии, большая заслуга и самого старшего машиниста, и членов его бригады. Словом, коллектив, надежный во всех отношениях. На снимке: старший машинист экскаватора А. В. Быстров.

Фото Е. Максакóвской.

● В ПАРТКОМЕ

Молодежи по плечу

В канун Дня советской молодежи юноши и девушки комбината выйдут на субботник. О том, сколь важное значение придается этому мероприятию, можно судить по тому, что в парткоме состоялось совещание с комсомольскими вожаками. Определены три основных объекта, на которых предстоит трудиться молодежи: территория промплощадки, культурно-спортивный комплекс и база отдыха «Калюжанка», над которой комсомолия комбината обещала шефствовать.

В «Калюжанке», в частности, предстоит построить причал, площадки для спортивных игр и танцев. Но это в порядке шефствования. А

во время субботника предстоит собрать и вывезти с территории мусор. Кроме того, нужно будет разобрать старые постройки, отсортировать еще пригодный строительный материал.

На стадионе спорткомплекса пора, наконец, положить давно приобретенную тартановую дорожку. А для нее необходимо сначала подготовить бетонную подушку. На благоустройстве же территории промплощадки работ вообще непочатый край: от элементарной уборки до посадки деревьев.

Организаторскую работу, ход подготовки к субботнику партийный комитет взял под контроль.

ИЗВЕЩЕНИЕ

20 июня в 14 часов в конференц-зале райисполкома (пл. Ленина, 1, первый этаж) состоится шестая сессия городского Совета народных депутатов девятнадцатого созыва. Сессия обсудит состояние работы по рассмотрению писем и заявлений, организации личного приема граждан на предприятиях и в организациях города. Предложения и замечания по данному вопросу просим присылать в горисполком, общий отдел.

Горисполком.

● РИТМ СМЕНЫ

Новый поворот

6 июня представителей сквозных смен принимали обогатители. Наш корреспондент попросил прокомментировать это событие председателя профкома обогатительного комплекса В. И. Белыева.

— Владимир Иванович, каковы итоги трудового соперничества смен?

— Что касается производственной стороны, то в мае участники социалистического соревнования по схеме «экскавация — транспортирование — дробление» справились почти со всеми показателями.

Так, у горняков с плюсом и добыча руды, и вскрыша. Однако ни одной из горных смен не удалось достичь планового содержания железа в руде. А по фосфору нормально: все четыре коллектива заработали дополнительные баллы.

Успешно справились с производственной программой транспортники и труженики нашего цеха.

С другими показателями дела обстоят хуже. Коллективы первой и четвертой смен поплатились за попадание негабаритов, а смены № 3 и № 4 пропустили металл. Таким образом, только коллектив второй смены мог претендовать на первое место.

Кроме всего прочего, третью сквозную здорово подвели транспортники (начальник смены И. П. Карпенко, диспетчер Н. В. Семенова): допустили прогул и один случай производственного травматизма.

Вот такая раскладка. С учетом всех обстоятельств, по количеству набранных баллов (219,3) вперед вышла смена № 2: горные мастера П. А. Филиппов, А. А. Шахатов, диспетчер В. П. Агафонов (рудник «Железный»); начальник смены В. В. Юнолайнен, диспетчер М. Б. Сек (ЦТТ); сменный мастер участка дробления И. П. Петунин, оператор Н. И. Козлова (обогатитель-

ный комплекс). — О чем еще вели речь представители смежных коллективов!

— При подведении итогов выступили начальник участка дробления С. А. Голиков, горный мастер И. Г. Галушкевич, начальник отдела эксплуатации ЦТТ В. И. Сидорчук, а также секретарь парткома комбината В. Н. Петров.

Они говорили об упорядочении почасовой подачи руды, о том, что отсутствие дизтоплива сильно бьет по ритмичности, о необходимости нормализовать работу передвижной столовой ЦТТ.

К следующему совещанию представители цехов обязаны продумать свои предложения и мероприятия по ритмичной подаче руды.

К сожалению, на только что прошедшей встрече не было председателей профкомов рудника «Железный», цеха технологического транспорта, представителей производственного отдела комбината. В следующий раз место сбора — АБЗ рудника. Ответственные С. С. Тихомиров и А. И. Груздев. — Владимир Иванович, вы упомянули о предложениях цехов к июльской встрече. В связи с этим вот о чем хотелось бы спросить вас.

Данное соревнование безусловно нацеливает каждую сквозную смену на достижение лучших результатов. Прозвучит парадоксально, но не слишком ли мы увлекаемся сквозными сменами? Не перебарщиваем ли? Что ни говори, смена — хорошо, а товарища — выручай... Стык смен, взаимопомощь между ними! — вот вопрос, на который, вероятно, нужно обратить более пристальное внимание. Вы не замечали разрозненности меж-

ду сквозными! Ведь смены — это не 4 параллельные линии, а единая непрерывная цепь. И каждый коллектив должен работать ровно, стабильно. Комбинат от этого только выиграет.

— Сложнейший вопрос. Но за обогатители могу сказать твердо: взаимопомощь между сменами существует. В условиях подряда иначе и быть не может. То, например, как сдается одна смена другой, непременно учитывается.

Но если брать шире: рудник, ЦТТ, комплекс — то здесь, конечно, не все резервы исчерпаны. Есть над чем подумать.

— Хорошо бы обсудить эту проблему на следующей встрече у горняков.

— Да, нужен новый поворот. Думаю, соревнованию сквозных смен он не повредит.

Уже сегодня оно приносит положительные результаты. Смотрите, о чем шла речь на предпоследнем заседании, в апреле. Тогда было отмечено ухудшение трудовой дисциплины в смене № 2 рудника и ЦТТ. А нынче этот коллектив стал победителем.

Или обращалось внимание на то, чтобы бункеровщица при бункеровке руды была внимательнее и своевременно фиксировала подачу негабарита, указывала номера автомобиля и экскаватора. Для этого здесь заведен специальный журнал, которого раньше не было.

Вот, кстати, еще один момент, тесно связанный с тем, о чем мы говорили выше. Была отмечена недобросовестная подготовка дорог, забоев сменой № 1, в связи с чем коллективу смены № 4 пришлось работать в трудных условиях. Так что мысль насчет «а товарища выручай» — верная.

● ИНФОРМИРУЕМ

Хозяйствовать по-новому

В соответствии с приказами Минчермета СССР и ВПО «Союзруда» наш комбинат с 1 января 1987 года переводится на новые условия хозяйствования. Для подготовки и осуществления перевода создана комиссия во главе с директором комбината А. И. Сухачевым.

Утверждена программа подготовки. Она предусматривает разработку нормативов запасов сырья, материалов, топлива, оборудования и запасных частей, а также оборотных средств. Будут пересмотрены положения о премировании рабочих, ИТР и служащих применительно к новым условиям хозяйствования, определен состав оценочных показателей.

ОНОТИУ разработает положение о соцсоревновании между подразделениями комбината, а также о надбавках и доплатах к заработной плате работников комбината и цехов. Ведущие специалисты проанализируют использование фондов материального поощрения, соцкультбыта, раз-

вития производства и дадут предложения по их формированию на 1987 год.

Отделу технического обучения поручено организовать учебу трудящихся с тем, чтобы они изучили нормативные документы.

До конца года будут разработаны мероприятия, направленные на улучшение выполнения плана поставок, на снижение себестоимости продукции, на развитие и совершенствование хозрасчета.

При разработке программы особое внимание уделялось применению всей системы мер, предусмотренных новыми методами хозяйствования, направленными на ускорение научно-технического прогресса, повышение качества и технического уровня продукции. Своевременному доведению до цехов, участков, бригад плановых показателей и экономических нормативов. Комплексной подготовке к работе по-новому каждого коллектива. Повышению использования внутренних резервов и эффективности

труда.

Первыми (с 1 июля текущего года) хозяйствовать по-новому начнут обогатители. Их опыт поможет коллективам всех цехов подготовиться к переходу на экономический эксперимент.

А первым этапом большой организаторской работы стало совещание руководителей цехов, участков и отделов, главных специалистов комбината и его подразделений, производственных мастеров.

С докладом «Задачи среднего и низового звена ИТР по повышению эффективности производства» выступил директор комбината А. И. Сухачев. В обсуждении доклада приняли участие секретарь парткома В. Н. Петров, заместитель директора по экономическим вопросам А. П. Карпов, начальник участка флотации А. В. Смирнов, заместитель начальника участка обогащения В. Н. Шулепов, начальник ПЭО Л. К. Красков и начальник ОНОТИУ В. С. Саркисов.

ФОТООБВИНЕНИЕ

Не по-хозяйски

На территории участка ГСМ немало пятен, пятнышек и обширных участков земли, густо пропитанных нефтепродуктами. Ну, а две длинные, по 15—20 метров, черные лоснящиеся лужи возле нефтеловушки и железнодорожного тупика просто потрясают воображение.

— При перекачке мазута вырвало шланг насоса, — объясняет начальник уча-

стка В. А. Вербейко. — Будем откачивать...

Нет слов! И где гарантии, что подобное не повторится впредь! Просто вырвет шланг, и все. И опять будем принимать меры. До бесконечности!

На снимках: это лишь фрагменты жутких картин. Ярko сверкают на солнце лужи мазута.

Фото Е. Максаковской.



Тему раскрыли

Завершился учебный год в системе комсомольского и экономического образования горняков. Итоговые занятия пропагандисты В. А. Сазонов и В. Н. Храпач провели в форме теоретического семинара.

В школе конкретной экономики занятие открыл заместитель секретаря партийной организации рудника

«Железный» В. В. Никитин. В своем докладе он осветил всемирно — историческое значение XXVII съезда КПСС.

Активное участие в семинаре приняли все слушатели. Особенно хочется отметить выступление геолога М. Усманова, который раскрыл вопрос «XXVII съезд КПСС об усилении борьбы против буржуазной идеологии и морали». Дал краткий, четкий анализ буржуазной идеологии, противопоставив ей идеологию советских людей.

В заключение руководитель школы В. А. Сазонов рассказал о задачах, стоящих перед трудовым коллективом по выполнению решений XXVII съезда КПСС, нацеленных на дальнейшее развитие экономики всей страны. В том числе и нашего комбината, рудника.

Н. ГУБЕРНСКАЯ,
секретарь партбюро рудника «Железный».

На хорошем уровне

Согласитесь, что не так уж часто на итоговом занятии слушатели горячо благодарят пропагандиста за то, как он работал в течение учебного года. А тут эти слова звучали искренне и тепло. И судя по завершающей конференции, руководитель экономической школы в ЖКУ В. А. Сергеева вполне заслужила такую оценку своей пропагандистской деятельности.

Нужно было серьезно и основательно потрудиться в течение года, чтобы на итоговом занятии слушатели показали хорошие зна-

ния. И не только теоретические. Валентина Александровна предложила каждому на конкретных примерах из жизни своего коллектива доказать возрастание руководящей роли коммунистов.

И завязался оживленный заинтересованный разговор, в котором приняли участие почти все присутствовавшие. Пропагандисту оставалось только умело направлять его в нужное русло, чтобы не уклоняться от темы.

Словом, занятие прошло интересно и на хорошем уровне.

Откуда черпать факты

Интересно и организованно прошли заключительные занятия в школах коммунистического труда обогатительного комплекса. Слушатели хорошо изучили материалы, с пониманием обсуждали поставленные перед ними вопросы. На занятиях присутствовали начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков, секретарь партбюро В. Б. Кольцов, председатель профкома В. И. Беляев.

С задачами, стоящими перед обогатителями в XII пятилетке, познакомила слу-

шателей председатель методсовета Т. И. Николаева. Рабочие высказали свои предложения по совершенствованию производства, экономии и бережливости, а также по улучшению учебы в школах коммунистического труда (поменьше общих фраз — побольше живых, конкретных примеров).

Все эти предложения будут обобщены, намечены меры по их реализации.

А. ИВАНОВ,
заместитель председателя профкома комбината.



Перестройка на марше

Как известно, учебный год в системе партийной учебы завершается теоретической конференцией на тему: «Возрастание руководящей роли КПСС, повышение уровня ее политической и организаторской деятельности» (см. рекомендации к итоговым занятиям, опубликованные в «Рудном Ковдоре» 25 апреля).

Это, так сказать, план. А «факт» давайте посмотрим на примере занятия, что состоялось недавно в группе пропагандиста Ю. М. Фофанова (ТЭЦ).

Всего в названной школе основ марксизма-ленинизма по списку 13 человек. На последнее занятие пришли... четверо: начальник электротехнического участка В. А. Подольский, слесарь котлоурбинного участка В. Н. Медовников, слесарь ЭТУ В. П. Соршнев, мастер КТУ В. А. Данилов.

Как объяснил Ю. М. Фофанов, последнее занятие в группе уже состоялось, 27 мая. Присутствовали 10 человек, из которых 7 сдали зачеты. Таким образом, присутствуют те, кто был в отпуске или не имеет зачета.

Да, я не назвал еще пришедшего на итоговое занятие мастера ЭТУ А. Г. Петрова. Он задавал вопросы сдающим зачеты, но сам не выступал. Находился, я бы сказал, в роли вольного слушателя.

Как утверждает Ю. М. Фофанов, на его занятиях А. Г. Петров ни разу не был. Потребовалось немало времени, чтобы выяснить, что к чему. В начале года А. Г. Петров все же ходил на занятия. Были наметки, как выразился В. П. Соршнев, оставить его резервным пропагандистом... В общем, организационная неразбериха, если говорить прямо.

Но вот занятие началось. Первым отвечал В. А. Подольский. О чем он говорил? Об основной продукции, о том, что станция план пятилетки выполнила, о недостатках в учете ГСМ, о режимных картах, о возврате конденсата, о качестве капитального ремонта оборудования, выработке электроэнергии и т. д. и т. п.

То есть совершенно не по теме. Прошу руководителя занятия объяснить, почему так. Ответ Юрия Михайловича прозвучал неубедительно, потому как ничего «этого» в выступлении слушателя не содержалось. И это факт.

— Вы все рассказали в общих чертах... Роль коммунистов в повышении качества работы не показали, — подвел итог пропагандист. — С натяжкой можно поставить зачет. Желательно познергичнее...

Затем слово предоставили В. Н. Медовникову. Он должен был раскрыть следующий вопрос: «Высшая цель экономической стратегии партии». Слабый ответ. И снова никакой связи с темой... У автора этих строк сложилось впечатление, что он «шел в комнату, попал в другую...».

Об авангардной роли коммунистов попросили рассказать В. П. Соршнева. Мне показалось, этот вопрос для него прозвучал неожиданно. Но ничего, Владимир Павлович после размышления в общих чертах раскрыл его.

«Основные тенденции и противоречия капитализма на современном этапе» — на такую тему выступил В. А. Данилов. И полностью осветил ее. Но опять же это не было связано с возрастанием руководящей роли КПСС.

Невольно задумаешься: а стояла ли такая задача перед слушателями?

В то, что это так, Юрий Михайлович Фофанов, судя по всему, глубоко верит. Опытный пропагандист, он уверенно владеет материалом, может быстро перестроиться и связать воедино казалось бы разрозненные вопросы. Слушатели же этим искусством еще не овладели.

После занятия, когда почти все разошлись (с зачетами), А. Г. Петров спросил у руководителя школы, что называется, в лоб: «Зачем все это нужно?!».

Поясним, почему так выразился Александр Григорьевич. Занятие ему не понравилось. И за некоторых слушателей стало просто стыдно.

Сказано было в запальчивости, но, думается, не без оснований... Я бы назвал это «перестройкой в попытках», ничего не дающей ни уму, ни сердцу.

Перестройка — вещь серьезная. Она требует высшего порядка и высшей организации. Наверное, коммунистам ТЭЦ нужно еще раз вернуться к теме заключительного занятия и как следует проработать ее, максимально используя для подготовки каникулярный период.

В. СЕМАКИН.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

На очередном собрании коммунисты обогатительного комплекса обсудили состояние критики и самокритики в свете требований XXVII съезда КПСС. Уже сам вопрос, вынесенный в повестку дня, дал настрой собранию. И в докладе секретаря партбюро В. Б. Кольцова и в выступлениях коммунистов прозвучала деловая, принципиальная критика, конкретные предложения.

В Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии отмечалось: «Острее, чем прежде, ощущается сейчас необходимость развития критики и самокритики, усиления борьбы с парадностью». Партия учит коммунистов, всех трудящихся, пользуясь оружием критики и самокритики, решительно устранять все, что мешает плодотворной работе, нашему движению вперед, расчищать дорогу новому, прогрессивному.

Для этого необходимо, чтобы в каждой партийной организации в каждом трудовом коллективе прочно укоренился дух высокой требовательности к себе и окружающим, дух непримиримости к недостаткам. И примером должны служить коммунисты, особенно руководители.

Широкой трибуной развития критики и самокритики является стенная печать. Однако партийная организация цеха не добилась того, чтобы стенновки стали мощным инструментом гласности, отвечали тем требованиям, которые стоят перед ними. Газеты на участках выпускаются нерегулярно.

Не в укор народным контролерам будет сказано, что сдали свои позиции дозорные. Снизил активность

Открыто и смело вскрывать

«Комсомольский прожектор».

На партсобраниях обогатительного комплекса мало практикуется отчетов главных специалистов, начальников отделов. А те, что заслушивали, не соответствуют духу времени. В них говорилось больше о задачах или указывались негативные моменты в работе других лиц.

Очень много было высказано претензий по завозке оборудования, материалов, выделению транспорта на участки.

До сих пор положение не улучшилось: транспорта на комплексы дают мало. Да и тот, что выделяют, не всегда используется эффективно. Коммунисту Б. М. Яковлеву необходимо находить более оптимальные варианты работы с начальниками участков.

Значительная роль отводится руководителям участков в развитии общественной активности трудящихся. Хорошо понимают это и уделяют большое внимание С. А. Голиков, В. И. Красников, А. Ф. Миролубов, В. Г. Пархоменко, А. В. Смирнов. А вот В. А. Обухов, В. Ф. Попович, О. Н. Петрову, И. Д. Садыкову необходимо улучшить свою деятельность в этом направлении. За производственными делами они упускают работу с людьми.

В здравом, сплоченном коллективе не боятся открыто и смело вскрывать недостатки, указывать друг другу на ошибки и просчеты. Критика здесь рассматривается как должное, как неотъемлемый, необходимый элемент производственной и общественной жизни.

И наоборот, там, где да-

ют себя знать элементы разобщенности, где сильны внутренние противоречия, даже малейшее замечание нередко воспринимается болезненно, влияет на настроение людей.

С таким фактом столкнулись на участке дробления. Многие знали, что мастер И. П. Петунин с подчиненными груб. На критические замечания реагирует моментально и весьма своеобразно. Рабочие обратились к начальнику участка С. А. Голикову, просили разоблачить и помочь.

Но Сергей Афанасьевич ограничился разговором с И. П. Петуниным. Никаких выводов последний для себя не сделал. Тогда рабочие обратились с письмом к руководству комплекса. Провели собрание, на котором обсудили поведение мастера и строго его пре-

дупредили. Думается, что все понял Иван Петрович и прочувствовал.

С точки зрения развития критики и самокритики, повышения ее действенности исключительно большое значение имеет то, чтобы все высказанные замечания внимательно рассматривались, чтобы по ним принимались меры, а трудящиеся широко и систематически об этих мерах информировались.

Много критических замечаний, предложений высказывают на рабочих и партийных собраниях, на конференциях работники участков гравитации, флотации, обогащения. Как же реагирует руководство этих подразделений на критику?

Так, на участке флотации в реагентном отделении выполнен ряд работ, направленных на улучшение условий труда, оборудовано по-

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

Будущее карьера

На очередном «инженерном дне» рассмотрены два вопроса: «Обеспеченность запасами руды и управление качеством»; «Совершенствование и повышение надежности систем энергообеспечения».

По первому пункту повестки дня с докладом выступил начальник рудника «Железный» В. Л. Ерлыков.

Для улучшения состояния горных работ в 1987 году необходимо изыскать возможность увеличить выемку горной массы до 68—69 миллионов тонн, а отделам

комбината — помочь в выполнении плана текущего года по вскрышным работам.

С целью улучшения качественных показателей и увеличения количества смен, соответствующих техническим условиям, рудник вышел с предложением изменить систему премирования инженерно-технических работников.

Далее — реконструкция существующего буферного склада, направленная на увеличение его емкости. Это позволит улучшить рит-

мичность обогатительного производства.

Разнос западного борта карьера. Водоотлив отсюда предстоит перенести на восточный борт, что позволит осуществить зарезку горизонта сорокового метра и вовлечь в отработку руды, находящиеся в целике западного борта.

В связи с тем, что геофизическая группа рудника слабовата, необходимо продумать вопрос объединения ее со службой автоматизации и механизации. В результате возникло бы еди-

ное специализированное подразделение, оснащенное современным оборудованием.

По второму вопросу выступил главный энергетик комбината Н. К. Березин.

Чтобы улучшить электрообеспечение объектов Ковдорского ГОКа, ОГЭ и ОКСу комбината совместно с институтом Гипроруда предстоит решить ряд текущих и перспективных задач (вынос ЛЭП 3—3А с контура карьера, ликвидация пяти ЛЭП на западном борту и так далее).

В. АЛЕКСАНДРОВ,
заместитель начальника
техотдела комбината.

ЗАОЧНАЯ ШКОЛА ПРОФАКТИВА

Ответственная пора

Отчеты и выборы профсоюзных органов — большое и важное событие в жизни каждого коллектива. Их цель не только глубоко и всыскательно проанализировать работу профсоюзных организаций, но и выявить то, что еще не сделано, выработать конкретные меры по безусловному проведению в жизнь намеченного и, прежде всего, по успешному выполнению плановых заданий и социалистических обязательств.

В связи с этим перед профсоюзными организациями и трудовыми коллективами встанут следующие вопросы:

Как глубже и всесторонне проанализировать работу профсоюзного комитета?

Как правильно привлечь рабочих и служащих к активному участию в отчетах и выборах?

Какие мероприятия необходимо провести во время подготовки и проведения отчетов и выборов?

На них необходимо ответить четким, глубоко продуманным планом организаторской работы по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании, одним из важных моментов которой является подбор качественного состава профсоюзных кадров и актива.

В июне начались отчеты и выборы в профсоюзных группах комбината. В августе—сентябре будут проходить отчетно-выборные собрания в цеховых комитетах и профкомах. Значение профгрупп — самого массового звена профсоюзов — в решении производственных, социальных и воспитательных задач, повышении боеспособности первичных организаций чрезвычайно велико.

В свете требований XXVII

съезда КПСС и последних Пленумов ЦК КПСС это значение еще больше возрастает. Партийный форум предложил профсоюзам активнее участвовать в решении всех вопросов производства, труда и быта людей. Практически реализация этих указаний начинается именно в профсоюзных группах.

Согласно Положению о профгруппе группы создаются по производственному принципу, при минимальном числе членов профсоюза — 3 человека. Профгруппа избирается на общем собрании группы открытым голосованием сроком на год. В зависимости от практической необходимости с учетом рекомендации профкома в помощь ему избираются заместители — организатор производственной массовой работы, страховой делегат, культурный инструктор, общественный инспектор по охране труда и физкультурный инструктор.

Профгруппа организует и направляет деятельность актива, опирается на него в своей повседневной практической работе.

В структуре профсоюзной организации нашего комбината 198 профгрупп. И надо отметить, что большинство из них проявляют большие организаторские способности, заботу о своих товарищах и членах их семей, отлично трудятся.

Активными помощниками в воспитательной работе, направленной на устранение потерь рабочего времени, укрепление дисциплины труда, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование ста-

бильных трудовых коллективов, являются профгруппы Елены Анатольевны Кравчук, Вера Ивановна Коротких, Нина Анатольевна Писарева (обогатительный комплекс); Нелли Валентиновна Горчакова (рудник «Железный»); Нина Владимировна Елисева (энергосеть); Лидия Васильевна Катушина (ЖКУ); Александр Иванович Солтан (РСЦ); Сергей Кузьмич Свиридов (цех взрывных работ) и многие другие.

Однако стоит отметить, что не все профгруппы работают одинаково хорошо. Взять движение над девизом «В профгруппе — ни одного нарушения дисциплины и общественного порядка». Поддержали его все. И практические результаты уже есть на обогатительном комплексе, руднике, в ЖКУ и других цехах. К сожалению, есть и такие профгруппы, в которых заметных перемен к лучшему пока не видно.

Первопричиной же нарушений дисциплины и общественного порядка является, как правило, пьянство. Значит, профсоюзные группы еще слабо используют в борьбе с этим злом силу закона и общественного мнения.

Высокая трудовая и производственная дисциплина прочно утверждается в тех коллективах, где создана атмосфера справедливости, товарищества, взаимного уважения. И многое из этого могут сделать профсоюзные группы.

Профилактика нарушений трудовой дисциплины — это прежде всего забота о людях, внимание к ним. Но забота не исключает, а, нао-

ходимо менять стиль работы, каждому быть в гуще событий не только своего участка или службы, но и других подразделений цеха. Нужно уделять больше внимания развитию художественной самодеятельности, спорту, состоянию наглядной агитации, бытовым условиям.

Деловыми и принципиальными были выступления коммунистов С. Н. Калимулина, В. А. Каргина, В. В. Никифорова, А. А. Захарова, Б. Ф. Белова, Б. М. Яковлева, Л. Н. Любимовой.

В работе этого партийного собрания принял участие и выступил секретарь райкома КПСС Ф. В. Пантелеев.

Критическая оценка деятельности парторганизации, некоторых членов КПСС, общественных формирований заставила задуматься многих. Надо полагать, что она будет воспринята правильно.

О. БЕНЧУК.

недостатки

мещение для аппаратчиков автоклавов. Завершается оборудование такой же комнаты для машинистов на участке обогащения.

Положительных примеров по каждому подразделению можно привести много. Но есть ряд критических замечаний, которые устраняются медленно. Одним из них является централизованная доставка исправных поддонов на участке гравитации, строительство электромастерской на участке обогащения. Неоднократно машинисты грейферных кранов резко высказывались о работе самоходных бункеров на конвейере № 60. Но почему-то до сих пор руководители участка сушки не нашли общего языка с отделом главного механика, чтобы решить этот вопрос.

Часто звучали жалобы на содержание душевых поме-

щений ЦБК, на отсутствие в них должного порядка. Руководители участков сушки МОФ, хвостового и кранового хозяйств недостаточны интересуются бытовыми условиями трудящихся.

Не первый год критикуют обогатителей за состояние промплощадки. Проявляет пассивность партийное бюро: нет той требовательности, которая должна быть ежедневно, постоянно. Можно же организовать субботники по благоустройству. Но коммунисты и комсомольцы слабо проявляют инициативу в этом важном деле.

Недостаточно совершенствуются формы укрепления трудовой дисциплины и общественного порядка. Имеются случаи прогулов, попадания в медвытрезвитель. Несколько принижена роль товарищеских судов.

Членам партбюро необ-

борот, предполагает высокую требовательность. И здесь профгруппе, активистам профгруппы, вместе с бригадиром, мастером важно каждый раз давать принципиальную оценку любому проступку членов коллектива.

Большую роль в укреплении дисциплины труда должен сыграть объявленный обкомом профсоюзов и профкомом смотр-конкурс на лучшую профсоюзную группу по выполнению решений XXVII съезда КПСС. Победителями этого смотра могут быть только коллективы, не имеющие нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Вся деятельность профгруппы и его помощников-активистов — это живая работа с людьми. Поэтому, отчитываясь о проделанной работе, профгруппорг должен отметить, какое участие принимала группа в решении производственных задач, в охране труда и социальном страховании, в культурно-массовой, физкультурной и организаторской работе.

Необходимо серьезно отнестись и к выборам нового состава актива и профгруппы. Надо иметь в виду, что нецелесообразно избирать профгруппами бригадиров и мастеров. Командиры производства не должны подменять активистов, а совместными с ними усилиями вести организаторскую и воспитательную работу в коллективе.

В конце июня профком комбината проведет слет актива профсоюзных групп, где лучшим из лучших будут вручены Почетные грамоты и денежные премии.

Т. КАИРА,
заместитель председателя
профкома Ковдорского ГОКа.

СПАСИБО!

Полезно и детям, и родителям

В яслях-саду «Аленушка» прошла интересная и содержательная беседа под названием «Дорога и пешеход» для детей и родителей. Провел ее госавтоинспектор Ковдорского РОВД А. Н. Малиновский.

Наши малыши были активными участниками этой беседы. Воспитатели групп И. И. Екимова и В. Я. Безносюк оформили выставку детской литературы и пособий по правилам дорожного движения.

Нам, родителям, хочется сказать спасибо Александру Николаевичу Малиновскому и воспитателям за такое полезное мероприятие.

А. ФИЛИПОВА.

15 ИЮНЯ — ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА



Всего четыре года работает в санатории-профилактории «Кристалл» диетсестра Л. Ф. Волченко, а сколько благодарностей в ее адрес можно прочесть в книге отзывов!

Лидия Федоровна хорошо знает и любит свое дело. В конце каждого заезда она организует выставки-дегустации. Многим, отдохнувшим в комбинатовской здравнице в декабре, за-

помнился конкурс кондитерских изделий, организовала который Лидия Федоровна.

Сейчас она находится на курсах специализации, осваивает мастерство массажа. И можно не сомневаться, что добросовестная и старательная работница успешно справится и с этим делом.

Фото А. Кондратюка.

Счастья и успехов, доктор!

Считается, что День медицинского работника — это профессиональный праздник. Оно, конечно, и так. Но не совсем. Это еще и праздник людей, которым медики вернули здоровье — самое драгоценное для человека.

Я хочу в этот день от всей души поздравить невропатолога С. А. Жмайло и пожелать ему всего-всего самого лучшего. В апреле я попала в больницу в очень тяжелом состоянии, и Сергей Андреевич, можно сказать, вернул меня к жизни, поставил на ноги.

А ведь это было нелегко

Мамы могут быть спокойны

Случилось так, что недавно мне довелось лежать в детском инфекционном отделении. Часто мне приходилось до этого сталкиваться с медиками. Но, пожалуй, никогда не встречала такого отношения, как здесь.

Причем весь без исключения коллектив, возглавляемый заведующей отделением

сделать: арсенал лекарств, которыми располагает больница, явно маловат. Не оказалось многих необходимых медикаментов. Но не зря же Сергея Андреевича считают не только знающим врачом, но и ищущим специалистом, постоянно совершенствующим свое мастерство.

Огромное спасибо Вам, доктор, от меня и от моих близких. Пусть никогда не коснется Вас зло и беда. Счастья Вам и успехов в нелегком, но таком необходимом труде. Думаю, что к этим пожеланиям присоединятся многие пациенты С. А. Жмайло.

Р. ПУСТОВАЛОВА,
начальник бюро учета
ГОКа «Ковдорслюда».

нием В. И. Воинской, отличается доброжелательностью и чуткостью. Надо видеть, как внимательны к своим пациентам медсестры, как заботливы санитарки. А уж о самой Валентине Ивановне и говорить не приходится. Она лечит не только лекарствами, но и добротой, отзывчивостью.

Так что те мамы, чьи дети лежат в этом отделении, могут не волноваться: их малыши в прекрасных, надежных руках.

От всего сердца хочу поздравить этот славный коллектив с их профессиональным праздником и пожелать счастья, здоровья и успехов.

Л. САФРОНОВА.

Спортивный праздник

Сделал дело, гуляй смело... В прошедшее воскресенье, после окончания весенне-полевых работ, у нас состоялся большой спортивный праздник. В программе — смешанная эстафета: езда на велосипедах, бег, ходьба на ходулях, прыжки в мешках. Победила команда шоферов.

Было еще выжимание гири. Здесь сильнейшим оказался Николай Горбатов.

В честь Всесоюзного дня велосипедиста юные спортсмены участвовали в гонках с выбыванием. Призерами стали Женя Горев и Леша Крюков.

А потом — непременно волейбол. Погода благоприятствует, поэтому каждый день взлетает над сеткой мяч.

Т. ДОНЧЕНКОВА,
инструктор по спорту
подсобного хозяйства.

Для отдыха энергетиков

В свое время после окончания срока службы был демонтирован старенький паровой котел — первенец при строительстве теплоэлектроцентрали. Помещение, где он размещался, долго пустовало. А потом появилась идея — построить спортивный зал.

Провели несколько субботников: убрали строительный мусор и металлолом. Подготовили фронт работ для подрядных организаций.

В течение нескольких месяцев представители СпецСМУ занимались косметическими работами, бетонировали, а затем настлали и красили полы. Силами участка «Севзапмонтаж-автоматика» размещены по всему периметру помещения светильники. Спортзал получился чистеньким, с высоким потолком и достаточно хорошим освещением.

Приобрели спортивный инвентарь. Функционировать спортзал (согласно вывешенному расписанию) будет без выходных. Учтена сменная работа персонала.

Состоялись первые встречи по волейболу среди подразделений цеха. Отзывы хорошие, но в цехком и бюро ВЛКСМ ТЭЦ поступило несколько предложений об установке в помещении нескольких дополнительных сооружений и снарядов.

С окончанием работ по радиофикации зала планируется проводить здесь занятия производственной и ритмической гимнастикой. Думается, что в будущем можно будет принимать и команды других цехов. И не только для встреч по волейболу.

В. ДАНИЛОВ,
заместитель секретаря
партбюро теплоэлектроцентрали.



Стартовал турнир

8 июня стартовал турнир по футболу на первенство комбината. Заявки подали 12 команд.

Первый тур в первой группе не выявил лидеров: счет встреч команд рудника и управления комбината, энергоцеха и ЦТДиС одинаковый — 1:1.

Недисциплинированность и неорганизованность проявили команды цеха технологического транспорта и жилищно-коммунального управления.

14 и 15 июня закончатся групповые турниры и определятся победители в подгруппах. Их три. Будут разыгрываться места с 1 по 3.

Ждем на стадионе болельщиков, потому что их боевое настроение помогает футболистам.

А. ИВАНОВ,
главный судья соревнований.

**Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ**

ПРИ ДЕФИЦИТЕ ОПТИМИЗМА

Областной футбольный чемпионат в этом году начался для ковдорчан скромно, незаметно. До сих пор открытие сезона ожидалось с нетерпением, проходило торжественно. Но есть и объективное объяснение нынешнему затишью: впервые стартовать пришлось не на своем поле — обычно как «южане» Кольского полуострова мы первыми принимали соперников дома.

Выезд не предвещал ничего хорошего. Второй призер прошлого года первенства области ковдорский «Горняк» собрал под свои знамена не столько тех, кто ильнее, сколько имеющих возможность съездить в Росляково. Но «крепкий орешек», обладатель кубка области росляковский «Труд» раскололся, судя по счету, довольно легко: ковдорчане победили хозяев поля, забив три безответных мяча.

И вот настал черед предстать перед своим зрителем. Давненько не видели наши болельщики ковдорский «Горняк» в деле. А еще дольше не имели чести лицезреть «Горняк» оленегорский, три года кряду не приезжавший на календарные игры без уважительных причин.

Наша команда вышла на поле в таком составе: С. Лукьянцев, Н. Котик, В. Денисов, Е. Алексеев, С. Бирю-

ков, М. Краснов, В. Мышляев, М. Козич, А. Плотников, А. Демуха, В. Кудрявцев. Вскоре после начала матча В. Мышляева заменил В. Колчанов.

Как видно из состава, на поле не было многих отличившихся в прошлом сезоне, призеров первенства области. Но ведь против росляковцев тоже играли не в лучшем составе, а на сей раз еще должна была сказаться помощь болельщиков.

Увы, много помочь не пришлось. Зрители как-то снились после мяча, пропущенного на 20-й минуте, не очень верили в возможность переломить ход игры. Атакам ковдорчан не хватало уверенности. Защита играла не вполне собранно. Не помогли и замены: вышли на поле В. Конюхов, В. Намедников и В. Гладких. Вроде бы ковдорчане вели наступление, но нестройно. Гости же улучили момент и забили еще один мяч.

Давно не проигрывал наш «Горняк» в первенстве области. Весь прошлый год ни разу не уступил. Когда-то ведь цепь удач должна была кончиться. 2:0, победили оленегорцы.

Теперь предстоят две нелегких игры на выезде. Завтра и послезавтра ковдорчане выступают в Мурманске против «Авангарда» и «Автомобилиста».

Затем два домашних матча: 21 июня с мончегорским «Кольстроем» и 25 июня с кандалакшским «Металлургом».

Завершится программа первого месяца встреч на выезде с кировским «Апатитом» 29 июня.

Можно с уверенностью сказать, что сезон выдаться нелегким. Сложно с составом: отпуска у ряда ведущих футболистов, в спортивный лагерь уехал руководитель коллектива В. Бухтей, отбыл из Ковдора (есть слухи, что вернется) главный бомбардир Ю. Лукьянцев.

А играть против ковдорчан, памятуя их прошлогодний успех, будут сильно без исключения все соперники. По «разведанным» очень хорошо подготовились к сезону футболисты Кандалакши и Кировска. Они и, как всегда, «Автомобилист» будут основными претендентами на победу.

Есть, правда, в резерве надежда на крепкую помощь любителей футбола и вообще спорта. Но пока что сами болельщики не изловлены вниманием со стороны спортивных руководителей города. Достаточно сказать, что до сих пор в Ковдоре не было торжественного открытия летнего сезона. Комбинат, правда, провел открытие спартакиады. А что же в районном масштабе?

Ж. НАПАДАЮЩИЙ.

ФУТБОЛ



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

14 июня — Конкурс рисунка и лепки из пластилина «Персонажи из любимых мультфильмов» — для ребят из городского пионерского лагеря (11). Вечер отдыха для тех, кому за 30, «Мелодии моей юности» (20).

15 июня — «Веселые старты» (12). День семейного отдыха (12). Танцевальный вечер с показом мультфильмов «О море, море!» (19).

19 июня — Час веселого отдыха ребят из городского пионерского лагеря (11).

КИНО

13 июня — «И на камнях растут деревья» (2 серии, 19).

14 июня — «И на камнях растут деревья» (2 серии, 14, 17).

15 июня — «Бедный Джонни и Арника» (13). «Осенняя соната» (15, 17).

17 июня — «Чествование» (2 серии, 17, 19-30).

19 июня — «Грубая посадка» (19, 21).

20 июня — «Бездомные домовые» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

13 июня — «Вот моя деревня» («Ленфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

14-15 июня — «Мы обвиняем» (киностудия имени А. Довженко, 2 серии) — в 12, 15, 18-30, 21-15. Первого мая 1960 года, в преддверии встречи глав правительств великих держав, которая, как оказалось, должна была стать отправной точкой потепления международной обстановки, со

Валерий Юрьевич Гурьев

10 июня на 40-м году жизни трагически погиб водитель цеха технологического транспорта, член КПСС с 1970 года Валерий Юрьевич Гурьев.

В. Ю. Гурьев в 1969 году после окончания Фрунзенского автомобильно-дорожного техникума и службы в рядах Советской Армии начал свой трудовой путь механиком участка подъемных машин на заводе имени В. И. Ленина.

В Ковдор В. Ю. Гурьев приехал в мае 1978 года. Поступил слесарем по ремонту автомобилей в цех технологического транспорта. Через месяц ему доверили БелАЗ, а в январе 1983 года — сто двадцатитонник.

Трудолюбивый и дисциплинированный водитель, Валерий Юрьевич обладал хорошими организаторскими способностями. Он успешно справлялся с обязанностями бригадира, замещал начальника автоколонны.

В. Ю. Гурьев возглавлял совет бригадиров комбината, был заместителем партгрупорга и при этом учился на втором курсе СЗПИ.

Труд В. Ю. Гурьева отмечался многочисленными благодарностями, Почетными грамотами, премиями и ценными подарками. Портрет



передового водителя был занесен на Галерею трудовой славы комбината, имя его вписано в Книгу почета комбината.

Смерть вырвала из наших рядов активного коммуниста, хорошего человека, добросовестного работника.

Память о В. Ю. Гурьеве навсегда сохранится в наших сердцах.

А. В. Кузнецов, В. Т. Шестопалов, Г. В. Чечулин, Д. М. Сердюков, В. П. Белов, Р. А. Кашаев, Е. М. Ревякин, Н. А. Самодуров, В. И. Сидорчук, В. Ф. Тростянский, Е. А. Харламов, В. В. Шмаков.

на 14 дней (отдых) и с 10 августа на 16 дней,

в Болгарию — с 31 июля на 16 дней, с 7 сентября на 18 дней и с 10 октября на 14 дней,

в ЧССР—Венгрию — с 8 августа на 18 дней,

в Монголию — с 12 сентября на 15 дней.

За справками обращаться по телефону 7-20-24 к Т. Н. Новиковой.

Предлагает «Спутник»

В комитете ВЛКСМ комбината есть путевки бюро молодежного туризма «Спутник»: в Сирию — с 12 по 21 декабря; в Японию — с 4 по 24 октября; в Югославию — с 6 по 18 октября. Справки по телефону 7-53-14.

Если ремонтируете сами

В магазине «Хозяйственные товары» можно приобрести для ремонта квартиры краску масляную цветную: слоновая кость, кремовая, светло-голубая, зеленая, бежевая, светло-серая; нитроэмаль серо-голубую; эмаль фиштактовую и голубую; краску водоземлемую и для пола (красно-коричневую); сурик железный.

А везти-то легче...

Началось время отпусков. Незаменимым помощником в пути для транспортировки мелких и объемных грузов послужат тележки хозяйственные. Они имеют небольшие габариты и сборную конструкцию. Цена 16 рублей 50 копеек.

Тележки можно приобрести в магазине «Хозяйственные товары».

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 5б
Телефоны: 72-751, 72-859
Индекс 52873.
Тираж 4446.
Ковдорская районная типография. Зак. 1139.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

ПРЕДОСТЕРЕГАЮ



Будьте осторожны!

инфекция. Больного изолируют, не допуская контакта со здоровыми, прежде всего с детьми. Ему выделяют отдельную посуду, белье.

В комнате больного ежедневно производят влажную уборку. Наиболее тщательно моют туалет: мыльно-содовым раствором протирают пол, унитаз и спусковой бачок, двери. В 0,5-процентном растворе хлорамина хранят тряпки, щетку, веник.

Посуду заболевшего моют горячей водой и, не протирая, высушивают. Нательное и постельное белье перед стиркой кипятят в мыльно-содовом растворе 20 минут.

Если болен ребенок, то игрушки его ежедневно моют в горячей воде с мылом, мягкие — чистят щеткой, смоченной 0,5-процентным раствором хлорамина. Если больного все же

госпитализировали, то в квартире необходимо провести заключительную дезинфекцию. Обычно врач, направляющий пациента в больницу, вызывает к нему на дом работников дезинфекционной службы. Те истребляют мух, если они имеются, обеззараживают вещи больного. Затем приступают к дезинфекции комнат и мест общего пользования.

В квартирах с благоприятными санитарно-бытовыми условиями органы санитарного надзора разрешают проводить дезинфекцию силами самих жителей. Но предварительно медицинские работники выдают необходимые дезинфицирующие средства, обучают правилам пользования ими, знакомят с мерами личной безопасности.

М. ЕВДОКИМОВА,
кандидат медицинских наук.

...В семье кто-то заболел дизентерией. Раньше такого больного неизбежно госпитализировали, а до отправки в больницу проводили так называемую текущую дезинфекцию: кипятили его посуду, белье или заливали их на полчаса раствором хлорной извести либо трехпроцентным раствором хлорамина.