



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
27 ИЮНЯ
1986 года
№ 49—50 (1837—1838)
Цена 2 коп.
Газета издается с 21 июля 1962 года

ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ



Досрочно!

Высокими показателями в труде готовятся встретить свой профессиональный праздник работники Ковдорского ГОКа. Досрочно, 22 июня, коллектив рапортовал о выполнении полугодового задания по реализации товарной продукции, через три дня — о выпуске полнотонных апатитового концентрата в счет плана 6 месяцев. А сегодня завершена программа первого полугодия по производству железного концентрата.

С начала года потребители получили высококачественной продукции на 59 миллионов рублей.

На каждом рабочем месте

«Уже сейчас важно значительно повысить уровень работы на каждом предприятии, на каждом рабочем месте. Резервы, и притом немалые, здесь буквально под руками», — говорится в Обращении ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза «Двенадцатой пятилетке — вдохновенный творческий труд советского народа!».

Стало уже традицией отмечать на такие важные документы достижениями высокими производственными показателями.

Так, на руднике «Железный» с 21 по 24 июня поударному трудилась смена горных мастеров В. В. Новиковича и И. В. Наумова (диспетчер М. Б. Афанасьев). Этот коллектив начал работать с нуля часов и открывал сутки такими большими трудовыми достижениями, что являлся образцом для остальных.

Вот их показатели: при плане 61,6 тысячи кубометров погрузили за четыре дня 76,7 тысячи кубометров вскрыши и добыли 90,5 тысячи тонн руды (плюс 27,9 тысячи тонн).

В. ЗАХЛЕСТНЫХ, горный нормировщик рудника «Железный».

Бригада грузчиков цеха подготовки производства и складского хозяйства в составе В. А. Володина (бригадир), Б. М. Каюмова, М. А. Николаева, Н. С. Коширова и А. А. Володина разгрузила за смену два вагона с материалами для рудника (122 тонны). Сменное задание выполнила на 145 процентов, недопустив сверхнормативного простоя вагонов.

А. ВАРЯСИН, мастер смены № 4 ЦППИСХ.

Трудящиеся цеха технологического транспорта живо откликнулись на Обращение ЦК КПСС широко развернуть всенародное социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий XII пятилетки. Ценную инициативу «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября» поддержали лучшие экипажи водителей. Среди них В. В. Цыбуляк, который досрочно выполнил задание шести месяцев 1986 года.

Условия соперничества за достойную встречу 70-летия Октябрьской революции наглядно представлены в цехе. Его ход, трудовые успехи передовых экипажей будут отражаться на экране соцсоревнования.

К. НИКАНДРОВА, инженер по организации соцсоревнования ЦТТ.

24 июня в цехе технологической диспетчеризации в связи на общем собрании обсуждалось Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза. Рабочие единодушно поддержали призыв партии и, пересмотрев свои социалистические обязательства, решили сверх принятых 10 рацпредложений, внести еще одно. Ввести дополнительно в действие три радиостанции на отвалах № 2 и 3 рудника «Железный» и на участке ГСМ. Обеспечить устойчивую телефонную связь на автозаправке ЦТТ. Продолжить работы по благоустройству территории цеха.

Л. БАЙЛУКОВА, предцехомма цеха ТДИС.

Горячий отклик у работников комбината нашло Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза о развертывании всенародно-го социалистического соревнования за успешное выполнение и перевыполнение планов XII пятилетки. Активно включаются в трудовое соперничество под девизом «План двух лет — к 70-летию Октябрьской революции» коллективы бригад ведущих профессий.

Соревнование организуется на основе действующего на комбинате положения.

Итоги будут подводиться за период с 1 июля 1986 года по 1 ноября 1987 года ежемесячно в цеховых комитетах профсоюза.

Победителями будут признаны коллективы бригад и экипажей, выполнившие план двух лет к 1 ноября 1987 года, добившиеся наилучших показателей по экономии материалов, запчастей, топлива и энергоресурсов, по росту производительности труда и не имеющие нарушений трудового распорядка, правил техники безопасности и общественного порядка.

Победители будут награждены Почетными грамотами и денежными премиями.

А. ПАРФЕНОВА.

По итогам мая нашу смену признали победителем социалистического соревнования на участке гравитации. Одними из первых в комплексе мы перечислили 120 рублей в фонд помощи пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС.

Активно включилась смена в работы по благоустройству промплощадки: в свой выходной мы наводили порядок на закреплённой территории.

Коллектив комбината решил поддержать инициативу труженников машиностроительной промышленности и отработать шесть дней на объектах жилья и соцкультбыта. Не остались в стороне от этого почина и обогатители. 23 июня мы занимались планировкой территории возле строящегося дома № 14. Вместе с нами трудились 7 человек из смены Н. А. Юрьевой с участка сушки апатитового производства. Работали все дружно, с полной отдачей.

З. БЕЛЕВА, исполняющая обязанности мастера смены № 4 участка гравитации.

Поддержав почин вазовцев отработать на объектах соцкультбыта, комсомольцы и молодежь нашего цеха 21 июня дружно вышли на субботник по благоустройству территории. Настраивание у всех было праздничное, работали с большим энтузиазмом, несмотря на то, что шел дождь.

Окопали деревья, разровняли землю, ранее привезенную. И уже через несколько часов территорию цеха нельзя было узнать. Особенно хорошо работали Н. М. Хлучин, Т. Ф. Белоцерковцева, Е. Н. Сокол.

С. ЕЛОШИНА, секретарь комсомольской организации ЦТДИС.

ОБЯЗАТЕЛЬНО КОНТРОЛИРОВАТЬ

В феврале партком на расширенном заседании обсудил состояние и меры по улучшению организации контроля и проверки исполнения принимаемых партийными организациями цехов решений. Был высказан ряд критических замечаний, принято соответствующее постановление.

Прошло четыре месяца, и члены парткома Т. А. Багаева и Л. Н. Попович проверили, что же изменилось за это время.

Для большинства партийных организаций стало правилом систематически информировать коммунистов о выполнении постановлений предыдущих собраний. Учили критические замечания по неудовлетворительной постановке контроля и проверки исполнения партийных организаций цехов КИПиА, РСЦ, энергоцеха, управления комбината. Здесь завели журналы учета принимаемых постанов-

лений. Соблюдается порядок регистрации принятых решений и снятия с контроля. На партийных собраниях ставятся вопросы о выполнении постановлений.

Вместе с тем, в парторганизациях РМЦ, управления, подсобного хозяйства имеются еще недостатки. Так, в первой организации отсутствует система контроля за исполнением решений. В протоколах не отражаются информации о ходе выполнения постановлений партийных собраний. В двух других организациях постановления носят характер административных приказов, нет сроков исполнения решений.

Подводя итог обсуждению данного вопроса, секретарь парткома В. Н. Петров отметил, что партбюро уже накопило определенный опыт подготовки собраний, научились формировать постановления. Однако за сло-

весной красотью подчас упускают конкретность: не намечают ни сроки, ни исполнителей. Значит, и проверить выполнение принятого решения практически невозможно. А ведь контроль имеет очень большое воспитательное значение. В целом положение улучшилось, но нужно идти дальше, добиваться высокой действенности постановлений. Тогда будет расти и авторитет парторганизации.

Заслушав и обсудив сообщение Т. А. Багаевой, партком постановил продолжить практику обмена опытом по организации контрольной работы между секретарями партбюро цехов под руководством партийного комитета.

Секретари партбюро РМЦ В. В. Абрамов, подсобного хозяйства В. С. Рыкованова и управления комбината Н. А. Гунько должны устранить отмеченные недостатки. В срок до сентября текущего года информировать партком о проделанной работе.

ДЕВИЗ: УСКОРЕНИЕ И ИНТЕНСИФИКАЦИЯ

Из 53 школ партийной, комсомольской и массовых форм политической учебы только школы Г. Ф. Боровского (управление комбината), И. В. Донченковой и В. А. Сергеевой (ЖКУ), А. В. Смирнова (обогажительный комплекс), В. Г. Кожевникова (АТЦ), Ф. Н. Никитина и Ю. А. Рязанова (рудник «Железный»), М. И. Реканда (орс) перестраивают работу слушателей в соответствии с современными требованиями.

Здесь все подчинено практической направленности учебы. На занятиях ставятся проблемы, волнующие коллектив цеха. Слушатели постоянно выполняют практические и учебные задания. Но и в этих школах предстоит еще многое решить.

В остальных же продолжают сохраняться серьезные недостатки: отрыв от жизни, недостаточная взаимосвязь теории с организаторской и хозяйственной деятельностью слушателей. Особенно это относится к школам партийных организаций ЦТТ, РСЦ и ТЭЦ. К тому же, в первом из названных цехов весь учебный год лихорадило комсомольские школы.

Комитет ВЛКСМ так и не сумел организовать систематический контроль и помощь комсомольским организациям цехов.

Положительным же примером может служить организация учебы на обогательном комплексе. Здесь творчески и с глубоким пониманием того, как могут помочь школы в решении производственных и воспитательных задач, относятся к марксистско-ленинскому просвещению.

В подсобном хозяйстве были созданы комплексные школы на базе первичного производственного звена по принципу «Вместе работать — вместе учиться». Коммунисты и комсомольцы не отделялись от беспартийных. Как отмечают пропагандисты и организаторы

учебы, этот эксперимент оправдал себя.

Вот с таким сообщением на очередном заседании парткома выступил председатель методсовета по марксистско-ленинскому образованию трудящихся комбината А. Ф. Сенин.

В ходе обсуждения особенно весомо прозвучало выступление члена парткома, начальника обогажительного комплекса А. П. Сидоренкова. Для обогатителей экономическая учеба сейчас приобрела огромное значение, поскольку они первыми на комбинате переходят на новые условия хозяйствования.

На комплексе, пожалуй, уже никого не надо убеждать в необходимости посещать школу коммунистического труда. Рабочие это хорошо поняли, да и контроль за явкой налажен основательный. И, наверное, поэтому слушатели стали предъявлять более высокие требования к качеству занятий.

Настала пора от пропаганды экономических знаний переходить к настоящему обучению. Сегодня на обогательном комплексе планируют еще серьезнее организовать это дело. Как только станет ясно, какой именно курс рекомендуется для изучения в ШКТ, основные темы программы будут раскреплены за ведущими специалистами. Перед слушателями будут выступать с квалифицированными и конкретными докладами начальники бюро труда и заработной платы, планового, технического, главный инженер и начальник цеха.

Несмотря на неослабное внимание к комсомольским школам на комплексе, на то, что для них подобрали опытных и знающих пропагандистов, коммунистов цеха беспокоит низкая эффективность учебы молодежи. Мириться с этим на нынешнем этапе нельзя.

И парторганизация, от имени которой выступал А. П. Сидоренков, видит

единственный путь поправить положение — направить юношей и девушек в школы коммунистического труда тех коллективов, где они работают. Это снимет многие организационные накладки, имевшие место. Усилится контроль за явкой.

Выступление А. П. Сидоренкова поддержал директор комбината А. И. Сухачев. «Если не обучим людей, — подчеркнул он, — тех результатов, которых хотим от эксперимента, не получим. Ведь вот даже бригадный подряд внедряется пока туго, поскольку рабочие плавают в экономических вопросах (даже премию привыкли рассматривать как постоянную и неизменную часть зарплаты). Времени у нас очень мало. И необходимо до 1 января основательно подготовить трудящихся к переходу на новые условия хозяйствования».

И, разумеется, будет лучше, если комсомольцы станут учиться в ШКТ с теми, с кем работают бок о бок, — согласился с предложением обогатителей В. Н. Петров. — Изучение же проблем морали, на которое ориентируют молодежь, не помешает и старшим товарищам. Кроме того, есть для этого и такая незаслуженно забытая форма, как молодежные дискуссии.

В постановлении партком рекомендовал цеховым партийным организациям, комитету ВЛКСМ, совету по экономическому образованию направить свою деятельность не только на пропаганду материалов XXVII съезда КПСС, но и на претворение его решений в жизнь.

Продолжать работу по переориентации сознания трудящихся в соответствии с духом времени, делая упор на активизацию жизненной позиции пропагандистов и слушателей. Девизом обучения в 1986/87 учебном году должны стать ускорение и интенсификация.

ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ

Сорвана оперативка

Строящийся склад сухого апатитового концентрата — объект сложный. В ходе его сооружения возникает немало вопросов и проблем. Где же их еще решать, если не на оперативных совещаниях? Как правило, к каждому понедельнику (по этим дням недели собираются оперативки) накапливается достаточно много неотложных задач.

23 июня совещание не состоялось. Нет. И на сей раз нерешенных вопросов было много. Поэтому в вагончик СМУ-2 пришли наши специалисты-обогаители А. П. Сидоренков, В. Г. Прокофьев, П. М. Горбунов, В. Г. Пархоменко, В. В. Никифоров, Г. В. Белов, начальник Ковдорского участка «Металлургпрокатмонтаж» Г. Ф. Филиппов и другие.

А вот исполнители не явились: бригадиры, некоторые субподрядчики. С кем толковать по электрике, сантехнике, вентиляции? Заместителю управляющего трестом «Ковдорстрой» В. А. Овсепяну ничего не оставалось, как извиниться перед собравшимися.

Потеряно драгоценное время. Ну, а последствия подобного отношения к делу в будущем непременно скажутся.

В. СЕМАКИН.

● 28 ИЮНЯ — ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС
— ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

При желании можно все

Накануне праздника новаторам Ковдорского ГОКа приятно будет узнать, что их хорошая работа в 1985 году отмечена областным советом ВОИР и Министерством. А по итогам социалистического соревнования отрасли нашему комбинату присуждено второе место и денежная премия в размере 1000 рублей.

В первом полугодии 350 работников комбината подали 280 заявлений на рационализаторские предложения. 220 технических решений использованы в производстве с экономическим эффектом 259 тысяч рублей. Выплачено более 10 тысяч рублей авторского вознаграждения.

На руднике «Железный» наибольший вклад внесли А. Г. Гришуков, А. Б. Олейник, В. В. Никитин. Они внедрили в производство ряд предложений, направленных на механизацию, улучшение условий труда и техники безопасности при проведении электромонтажных работ.

С. В. Николаев, Н. Б. Соломатин и А. Г. Гуляев из цеха технологического транспорта изготовили рас-

ной станок для восстановления кронштейнов рулевой трапеции автомобиля НД-1200. Сэкономили комбинату валюту, так как отпала необходимость покупать такой станок за границей.

Предложение «Исключение из схемы флотации четвертой перемычки концентрата» внедрили рационализаторы обогатительного комплекса М. Г. Пудовкин, В. В. Богданович, А. А. Захаров, А. В. Смирнов. В результате дополнительно выпущено 24,7 тысячи тонн апатитового концентрата.

Новаторы ремонтно-механического цеха В. М. Соколовский, В. Д. Великов использовали шесть рацпредложений по доработке и организации эффективной работы сложного процесса термокорундирования труб.

Рационализаторы электрощита М. Ю. Голубин, В. О. Радишевский и С. А. Большев внедрили ряд предложений по совершенствованию и организации рабочих мест.

Активно трудились в этом полугодии А. А. Федоров (цех взрывных работ), В. Н. Акимкин (энергосеть), В. В. Семенов (теплоэлектро-

централь), А. Д. Демидов (автотранспортный цех), С. В. Куликов (участок ГСМ) и другие.

Но на этом точку ставить рано. Шесть тысяч человек на комбинате, а людей, занимающихся техническим творчеством, у нас явно недостаточно. К этой деятельности нужно привлекать всех труженников без исключения. Взять, к примеру, итоги аттестации рабочих мест: требуется рационализировать 593 места.

Реальная ли задача — вовлечь в техническое творчество тысячи человек? Покажу это на одном небольшом примере.

Не раз и не два на разных уровнях высказывалась критика в адрес коллектива ЦЗЛ. И в цехе заводских лабораторий ее правильно поняли. Если в прошлом году при плане 10 предложений рационализаторы ЦЗЛ сумели подать девять, то с начала нынешнего года на их счету уже 7 предложений, 5 из которых использованы в производстве (в прошлом году внедрено 6 предложений).

Урок ЦЗЛ не должен пройти незамеченным для

таких подразделений, как ЦППиСХ, ЖКУ, РСЦ, подсобное хозяйство, где выполнение полугодового плана по техническому творчеству находится под вопросом.

И в заключение об итогах конкурса рационализаторов по экономии материально-технических ресурсов.

Первое место (денежная премия 50 рублей) присуждено старшему инженеру ТЭЦ А. А. Савоевой. Вторыми премиями (по 30 рублей) отмечены начальник участка обогатительного комплекса В. А. Обухов и токарь ЦТТ А. Г. Гуляев. Третьи (по 25 рублей) будут выплачены А. В. Рябову (рудник «Железный»), В. С. Крупнову (АТЦ), И. К. Олейникову (ТЭЦ).

Ценными подарками награждены Н. В. Волобуев, В. В. Дмитренко, Н. Ф. Попович (все — с обогатительного комплекса), С. А. Онуфриенко (ЦЗЛ), В. Н. Шрамко (цех КИПиА).

Бесплатные путевки в санаторий-профилакторий выданы В. С. Логинову (рудник), В. В. Семенову (ТЭЦ), А. А. Коляеву (ЦТТ).

В. КОНСТАНТИНОВА,
инженер техотдела комбината.

ЭВМ для комбината

Производственное объединение «Сигма» (г. Вильнюс) отгрузило в адрес Ковдорского ГОКа электронный-вычислительный комплекс СМ-1600. Он предназначен для решения экономических задач. Но на первых порах будет использоваться для бухгалтерского учета, затем — для учета материалов и так далее.

На очередном «инженерном дне» начальник цеха КИПиА Г. К. Иванов ознакомил собравшихся со схемой расположения различных устройств названного комплекса.

СМ-1600 разместится в нескольких помещениях ЦТДиС (на первом этаже здания АТС). Вопросы, связанные с его освоением, очень много. Наиболее сложные из них: подготовка кадров для математического и технического обслуживания, обеспечение участка вычислительных машин дополнительными штатными единицами.

При обсуждении данного вопроса выступили главные специалисты В. Ф. Михайлов,

В. С. Саркисов, Л. Ф. Курмаз, Н. К. Березин, Б. П. Солонинов, Г. Ф. Боровской, Ф. Б. Кампель, Х. С. Цховрезов. Директор комбината принял решение — обеспечить ввод вычислительного комплекса в работу к новому году.

О ходе рационализации рабочих мест на обогатительном комплексе доложил начальник этого цеха А. П. Сидоренков.

По состоянию на 1 июня на комплексе рационализировано 13 рабочих мест, разработаны и выполняются мероприятия по их дальнейшей рационализации.

До конца года планируется разработать и внедрить 33 проекта организации рабочих мест, что позволит аттестовать дополнительное количество мест.

В. ВАНКЕВИЧ,
инженер техотдела.



● 29 ИЮНЯ — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ МОЛОДЕЖИ

Нужно перестраиваться

Состоявшийся 16 июня Пленум ЦК КПСС сделал скрупулезный анализ начавшейся перестройки нашего общества, поставил задачи, решение которых будет способствовать более ускоренному социально-экономическому развитию нашей страны.

«Истекшие месяцы еще раз подтвердили: перестройка касается всех — от рядового коммуниста до секретаря ЦК, от рабочего до министра, от инженера до академика. Она может быть доведена до конца, лишь став общенародным делом. И все, что этому мешало, надо решительно устранять», — отмечалось в докладе товарища М. С. Горбачева на Пленуме ЦК КПСС.

Комсомольцы и молодежь составляют более трети всех работающих на комбинате и несомненно играют важную роль в выполнении напряженного народнохозяйственного плана.

В соответствии с требованиями времени работает совет молодых специалистов ГОКа (председатель Б. Демин), успешно решающий важную задачу — увеличение вклада молодежи в научно-технический прогресс. Временный молодежный творческий коллектив, созданный на нашем предприятии и пока единственный в области, несмотря на объективные трудности, работает согласно утвержденному плану и полон решимости оправдать оказанное ему доверие.

Инициативная группа, созданная при комитете

ВЛКСМ, не смогла пока найти приемлемого варианта строительства жилья для молодежи, однако надеется все же при активной поддержке администрации и профсоюзного комитета решить эту важную проблему. Тем более, что есть положительный опыт у соседей в поселке Полярные Зори, в городах Мончегорске и Апатитах.

Без сомнения, лучше стали решаться вопросы организации досуга молодежи, хотя сложностей здесь еще предостаточно, их преодоление требует общих усилий.

И все же, если оценивать роль комсомола и молодежи в свете задач, поставленных партией, необходимо откровенно признать: далеко не каждый осознал свою роль в идущей перестройке.

Повсеместно еще встречаются случаи низкой социальной и общественной активности комсомольцев, нарушения Устава ВЛКСМ. Так, комитет ВЛКСМ утвердил решение комсомольской организации управления орсом об исключении из рядов комсомола Н. Салтыкова, контролера-ревизора отдела рабочего снабжения.

Надежда категорически отказалась платить членские взносы по причине... отказа ей в льготной путевке. За время работы в орсом Салтыкова практически не участвовала в комсомольской жизни, ссылаясь на занятость на работе, и, разумеется, льготную путевку не заслужила.

В связи с имеющимися ме-

сто негативными явлениями особое значение в настоящее время приобретает повышение боевитости первичных комсомольских организаций. В этом плане необходимо увеличить партийную прослойку в выборных органах, повышать роль комсомольских собраний.

Задача собрания — развивать самостоятельность, инициативу и активность комсомольцев. Важно, чтобы оно проходило без элементов заорганизованности. В этом деле необходим поиск, инициатива и творчество.

Один из серьезных недостатков в работе ряда цеховых бюро ВЛКСМ — отсутствие контроля за выполнением ранее принятых решений. Без устранения этого недостатка любое собрание с актуальной повесткой дня превращается в болтовню.

В августе в комсомольской организации Ковдорского ГОКа начнется ответственная пора отчетно-выборных собраний, которая завершится отчетно-выборной конференцией.

Крайне важно, чтобы собрания прошли на высоком уровне. Каждая комсомольская группа, первичная организация должны критически оценить свою деятельность с позиций, о которых говорилось на партийном съезде.

А. ПЕРВУНИН,
секретарь комитета ВЛКСМ Ковдорского ГОКа.

Крепкий коллектив сложился на семнадцатом экскаваторе. Как-то подошел к старшему машинисту А. В. Быстрову и попросил его назвать лучших из лучших. И что же! Анатолий Васильевич перечислил всех без исключения членов экипажа.

Взять, к примеру, В. Овчинникова. Он стал, можно сказать, открытием не так давно состоявшегося на экскавации конкурса профессионального мастера. Уверенно прошел через все испытания и занял первое место.

Конечно, на участке и до этого знали ему цену. Просто конкурс «открыл» его широкому кругу читателей (мы писали об этом 28 мая).

А потом от начальника участка Геннадия Николаевича Гладковского как-то случайно узнал, что Вячеслав Овчинников совершенно не «употребляет»...

Какой великолепный пример! Почаще бы руководители участков, служб, бригады называли нам таких труженников.

Итак, В. Овчинников: 25 лет, родом из Жданова, Донецкой области. Окончил там восемь классов и лесной техникум. Затем — служба в армии. Потом — завод «Азовсталь». В Ковдоре с 1983 года. Женат. Растет сын Артем.

Когда же и где он успел столь хорошо изучить «карьерную», полноповоротную электрическую лопату на малооборотном гусеничном ходу (в инструкции по эксплуатации так говорится об ЭКГ-8И)?

А приобщаться начал еще в Жданове. Будучи школьником, частенько залезал в кабину к отцу, на ЭКГ-4,6



[отец проработал 25 лет экскаваторщиком]. Уже тогда сажился в кресло и «держал рычаги». Отслужив действительную, пошел по стопам отца.

Конечно, четырехкубовый неровня ЭКГ-8И. Небо и земля. Ну, а то, что они грузили в Жданове, — сущее печенье по сравнению с горной массой нашего карьера. Так что пришлось учиться, учиться и учиться.

Набраться опыта было у кого. А. В. Быстров — знаток электрической части. В. А. Козинец прекрасно разбирается в механической. Да и сейчас еще старшие товарищи помогают, до сих пор снабжают специальной литературой. Ныне В. Овчинников — помощник пятого разряда с правом работы машинистом экскаватора.

Одним из первых на уча-

стке экипаж семнадцатого принял коллективную ответственность. Здесь доверяют друг другу, верят в надежность товарища. И за таких людей на участке, конечно, спокойны.

Все же мне было интересно узнать у Вячеслава, почему он не признает спиртного. Оказалось, он бывший пятиборец, и даже выполнил норматив кандидата в мастера спорта. Никогда не курил, да и водочкой не увлекался: противная штука...

От этого парня веет надежностью. Он молод, но уже прочно стоит на ногах. Вовремя понял смысл и назначение жизни. Вот таких ребят нам поддерживать. Они — пример для подражания.

В. АФАНАСЬЕВ.

На снимке: Вячеслав Овчинников.

Фото Е. Максаковской.

Субботник!

По инициативе лучших комсомольско-молодежных коллективов района завтра состоится субботник, посвященный Дню советской молодежи.

На каких же объектах увидим мы молодых труженников комбината! Они будут благоустраивать город и промплощадку, собирать металлолом и ре-



монтировать ясли-сады, строить спортивный зал в подсобном хозяйстве, трудиться на базе отдыха «Калюжанка».

«Прожектористы» проверили

За прошедшие две недели на комбинате проведена массовая проверка экономического и рационального использования горюче-смазочных материалов. Так, штаб «Комсомольского прожектора» комбината провел рейды в АТЦ и ЦТТ, цеховые штабы — на обогатительном комплексе, ТЭЦ, в орсом.

К сожалению, остался вне поля деятельности «прожектористов» рудник «Железный».

Несколько слов о результатах проверок. Нарушений в приемке, хранении и выдаче ГСМ не обнаружено. Во всех цехах, на складах имеются журналы учета поступления и выдачи ГСМ.

На ТЭЦ применяются раз-

личные меры, направленные на бережное расходование топлива. В мае здесь добились снижения расхода топлива на производство теплотенергии, в результате чего получена экономия.

Но наряду с положительными фактами выявлены и недостатки в использовании ГСМ. Например, в АТЦ из четырех проверенных у-

водителей путевых листов в трех обнаружены нарушения в оформлении.

В ЦТТ не у всех маслозаправочных колонок (первый бокс) есть емкости для слива остатков масла из заправочного шланга.

Администрация цехов с материалами рейдов ознакомлена. Установлен 10-дневный срок для устранения недостатков.

Н. ЖГУЛЕВ,
начальник штаба «КП».

ВНИМАНИЕ: ЭКОНОМИКА!

На новые условия хозяйствования

ПЕРЕХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1987 ГОДА КОЛЛЕКТИВ КОВДОРСКОГО ГОКА



Опыт планирования и экономического стимулирования, накопленный в 1966—1978 годах, потребовал разработки и осуществления системы мер по дальнейшему совершенствованию хозяйственного механизма. Основные положения этой системы отражены в известном постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 года.

Проделана определенная работа по реализации основных требований этого постановления. Однако осуществляемая система мер не всегда влияла на деятельность предприятий. Нарушались сроки формирования планов, допускались их корректировка. Работа предприятий регламентировалась многочисленными показателями, инструкциями и положениями.

Положительностью принимаемых мер, определенная инерция в экономическом мышлении и в практической деятельности не давали желаемых результатов. Необходимо была коренная перестройка хозяйственного механизма.

С этой целью, в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 июля 1983 года, в ряде отраслей проводился крупномасштабный экономический эксперимент. С 1 января 1984 года в условиях эксперимента работали предприятия 5 министерств.

Через год к ним уже подключились отдельные предприятия Минчермета СССР, в том числе из горно-обогатительного комбината Соколовско-Сарбайский ГОК. А с 1 января 1987 года будет работать все народное хозяйство страны.

ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ ЭКСПЕРИМЕНТА

Во-первых, создать условия, при которых коллективы предприятий вскрывали бы свои резервы как на стадии разработки, так и во время реализации планов. И гарантировать, чтобы плоды хорошего труда данного коллектива не распределялись между другими пред-

приятиями.

Во-вторых, заинтересовать трудящихся в увеличении производства при минимальных материальных и трудовых ресурсах, в рациональном использовании фонда заработной платы.

В-третьих, обеспечить развитие производства за счет собственных и заемных ресурсов, повысить в связи с этим роль фонда развития производства.

Переход на новые методы хозяйствования предполагает такие экономические и организационные условия, при которых эффективно используется производственный потенциал, увеличивается производительность труда, возрастает инициатива. Расширяются права предприятий и повышается их ответственность за результаты работы.

Перейдем к сущности новых методов хозяйствования.

РАСШИРЕНИЕ ПРАВ ПРЕДПРИЯТИЙ

Здесь следует отметить сокращение количества утверждаемых показателей: создание единого фонда материального поощрения (ФМП) и самостоятельное определение направления его использования; создание финансовых резервов. Использование части средств, выделенных на капремонт, на обновление оборудования, а экономии фонда зарплаты — на надбавки за высокую квалификацию и доплаты за совмещение профессий.

Разрешено пользоваться ссудами банка для осуществления эффективных мероприятий со сроком возврата ссуды до 6 лет. Изменения, в течение квартала, в выданных заказах вносятся по согласованию с предприятиями-изготовителями или Министерством черной металлургии СССР.

Далее, — уменьшение планов производства и поставок продукции за счет более высокого качества.

Запрещено изъятие средств фонда развития производства для финансирования централизованных капиталовложений. Они могут на-

капливаться для осуществления крупных мероприятий по реконструкции и перевооружению предприятия.

Предоставлено право самостоятельно разрабатывать и утверждать проектно-сметную документацию и титульные списки на перевооружение за счет фонда развития производства и кредитов банка.

УСИЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЫЧАГОВ И СТИМУЛОВ

Фонд заработной платы образуется по стабильному на пятилетку нормативу в зависимости от прироста продукции, а фонд экономического стимулирования — также по стабильным нормативам в зависимости от снижения себестоимости и роста производительности труда.

ФМП увеличивается на 15 процентов при выполнении плана поставок на 100 процентов. Отчисляется до 5 процентов валютных средств, полученных от расширения поставок на экспорт.

Что касается комплексного использования сырья, то здесь отчисляется до 50 процентов прибыли в ФМП от реализации попутно добываемых полезных ископаемых, за использование пород вскрыши, отходов обогащения, снижение потерь полезных ископаемых.

ПОВЫШЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Фонд материального поощрения уменьшается на 3 процента за каждый процент невыполнения плана поставок. Вводятся санкции за возврат некачественной продукции. Затраты на устранение брака покрываются за счет ФМП.

Невыполнение плана развития новой техники рассматривается как невыполнение плана поставок, а если невыполнен план по прибыли, то платежи в бюджет вносятся полностью, в плановом размере...

На предприятиях, где проводится эксперимент, ожидалась экономическая ра-

бота, повысилась заинтересованность и ответственность трудовых коллективов за выполнение и улучшение основных показателей.

Положительные результаты обусловлены, во-первых, превращением показателя объема реализации продукции с учетом поставок в основной показатель оценки хозяйственной деятельности.

Во-вторых, заметно улучшилось использование трудовых ресурсов. На первый план выдвинулись рост производительности труда, рациональное расходование фонда зарплаты.

В-третьих, расширились возможности перевооружения за счет собственных средств.

Если раньше, например, руководители цехов в начале года были озабочены лишь тем, чтобы получить как можно большую численность, максимально возможный фонд зарплаты, оперируя при этом ссылками на всякие объективные причины, то теперь цеховое планирование опирается на нормативы, утвержденные задания, расчет.

ЗАДАЧИ КОЛЛЕКТИВА

С 1 января 1987 года и наш комбинат переходит на новые условия хозяйствования. В чем же заключаются задачи коллектива?

Прежде всего, необходима подготовка производства и кропотливая организаторская работа по выполнению плановых заданий, использованию имеющихся резервов (сокращение простоев оборудования, повышение его производительности и т. д.).

Важное значение имеет экономическая учеба кадров. Разработан план экономического обучения новым методам, который будет осуществляться во втором полугодии текущего года. Мы должны тщательно подготовиться к предстоящему переходу, а для этого только одного изучения основных положений и принципов явно недостаточно.

Наиболее эффективный

метод подготовки — организация работы отдельных цехов в условиях эксперимента, до официального перехода всего предприятия. Поэтому с 1 июля 1986 года на новые условия переводится обогатительный комплекс.

Перед нами стоит задача: за эти полгода проверить на практике, применительно к нашим условиям, все основные принципы новых методов хозяйствования. Сейчас разрабатывается необходимая нормативная документация. И, что откровенно отметить, от обогатителей поступают конкретные, деловые предложения по совершенствованию планирования и стимулирования труда.

Новые условия хозяйствования ставят на более высокий уровень хозяйственные отношения между цехами. Более жесткими будут требования за соблюдение между ними договорных обязательств по качеству продукции и ритмичности поставок ее смежникам.

Огромное значение мы придаем дальнейшему развитию бригадного хозяйственного расчета. Опыт работы других предприятий показывает, что подлинный хозяйственный расчет эффективен только при создании крупных хозяйственных бригад, бригад-участков, бригад-цехов с включением в их состав инженерно-технических работников.

Принципиальное отличие его от существующего хозяйственного расчета в том, что за экономии или перерасход ресурсов поощряются или наказываются будут не только ИТР, но и весь трудовой коллектив.

На комбинате постоянно проводится работа по совершенствованию организации труда, нормирования, пересмотру систем оплаты труда. За прошедшую пятилетку производительность труда возросла на 15,7 процента, а средняя заработная плата — на 13,4 процента.

В XII пятилетке весь прирост объемов производства мы должны получить только за счет роста производительности труда, без уве-

личения численности. Достижение этой задачи требует коренной перестройки. И не только в экономической и производственной сферах, но и в сознании людей.

В оставшиеся полгода мы должны пересмотреть все положения об оплате труда как рабочих, так и ИТР с целью сокращения количества показателей и условий премирования. Результаты работы каждого труженика должны быть максимально увязаны с оплатой его труда. Равная оплата за равнонапряженный труд недопустима.

У нас высок уровень выполнения норм выработки. Так, на руднике он достигает 112—125, в ЦТ — 108—130, а в РМЦ и РСЦ даже 160 процентов.

Учитывая, что мы ежегодно внедряем организационно-технические мероприятия, новую технику и технологию, столь высокий процент выполнения норм выработки, безусловно, необходимо самым серьезным образом заниматься повышением норм выработки, так как значительное их перевыполнение приводит не только к переплатам заработной платы, но и сдерживает дальнейший рост производительности труда на комбинате.

Таким образом, всем нам в кратчайшие сроки необходимо пересмотреть свою работу в части усиления требовательности во всех аспектах производственной деятельности, направив усилия на выполнение и перевыполнение как производственных, так и экономических показателей плана. Обеспечить тщательную подготовку к переходу комбината на новые условия хозяйствования. Думаю, все вместе мы с этими задачами справимся.

А. КАРПОВ,
заместитель директора
Ковдорского ГОКа
по экономическим вопросам.

● ГОД БЛАГОУСТРОЙСТВА КОМБИНАТА

Взгляд из кабины

Кто-кто, а уж мы, водители, хорошо знаем, что делается на промплощадке и вокруг нее. Слово на ладони видно: что, где и как лежит.

Картина, должен вас огорчить, безрадостная. Кучи мусора, металлолома, автопокрышек. Целые горы и того и другого!

У нас, как известно, три отвала. Но не все, вероятно, знают о существовании «четвертого» (по дороге на второй отвал). Он образован громадными залежами резины, которой будет все больше и больше.

Полно и металлолома. Если его собрать и отправить в Череповец, то, наверное, на некоторое время можно было бы прекратить выпуск железнодорожного концентрата, сосредоточив усилия на апатитовом.

Взять, к примеру, свалку, что расположена недалеко от технологической дороги в ЦППиСХ (на склады ВВ). Сколько же здесь металла!.. Сваливают и АТЦ, и АТК треста «Ковдорстрой», и спецСМУ. Это, так сказать, основные источники загрязнения территории, прилегающей к промплощадке.

А кто подсчитает, сколько тонн ценного сырья здесь уже засыпано землей, похоронено?!

Мне кажется, в год благоустройства комбината мы должны основательно подумать о централизованной промышленной свалке, которая соответствовала бы всем требованиям (санитарным нормам, правилам противопожарной безопасности и т. д.) А место, которое я указал выше, — не годится: слишком близко от промплощадки.

Проблему с металлоломом можно решить, если организовать специальную бригаду по разделке и сбору металла, вооруженную необходимой техникой. А количество представителей от цехов должно быть прямо пропорционально их «вкладу» в засорение территории.

Грустно признаваться, но в Ковдор командированы представители даже из других городов области. За металлоломом. Знают, где можно разжиться.

П. РЕУТ,
водитель автоколонны
№ 2 автотранспортного
цеха.

На снимке: знакомый пейзаж! Да, одна из многочисленных пригородных свалок.

Фото Е. Макасовской.



Настоящие хозяева

Идет двухмесячник по благоустройству города. Дружно вышли на субботник уже во второй раз жильцы дома № 4 по ул. Горняков. Нет еще и года, как собрались они под одной крышей, но успели уже сплотиться и хотят, чтобы их дом был красивым. На этот раз они устанавливали ограду из штакетника у подъездов, сажали цветы, засеяли газоны травой.

Почти каждую субботу выходят жильцы на благоустройство дома № 6/2 по улице Кошица. Их можно назвать настоящими хозяевами своего двора. В минувшую субботу они ремонтировали штакетник, расширили зону придомовой территории. Активно руководят работами М. А. Алексашин, В. М. Смородин. У них забот хватит на все лето, а осенью еще планируют посадку деревьев.

Любят свой двор жильцы



дома № 20 по улице Кошица. Они каждое лето помогают ЖКУ в благоустройстве территории. Сами ремонтируют скамейки и делают новые. Вот и сейчас построили беседку — лучше, пожалуй, и не найдешь в городе. А инициатором в этих делах является А. Ф. Зиборин.

ЖКУ Ковдорского ГОКа благодарит всех жильцов, которые вышли на субботник. Заботясь о красоте своего двора, они тем самым украшают наш город. Просим всех жителей Ковдора последовать их примеру.

В. СКАБИНА,
начальник жилищно-эксплуатационного участка ЖКУ Ковдорского ГОКа.

Солнце, степь и море

Вроде совсем недавно отзвенели в наших школах последние звонки. Пришла пора летних увлекательных каникул, туристических поездок, отдыха в пионерских лагерях. Об одном уголке нашей Родины — поселке Черноморское Крымской области наш короткий рассказ.

На протяжении многих лет здесь располагается наш пионерский лагерь «Ковдорец». Под теплым южным солнцем, рядом с необозримыми степным и морским просторами, в краю интересных исторических достопримечательностей, по черноту ковдорские дети бодрость и здоровье, наберутся впечатлений на новый долгий учебный год.

Черноморское и его район — это край с теплым и мягким климатом, бархатными пляжами, теплой морской водой, целебными грязями, минеральными и термальными водами, зеленью садов и виноградников, обилием фруктов.

Для равнинного Черноморского района и поселка, — говорит начальник пионерского лагеря «Ковдорец» Лидия Архиповна Бовтрук, — характерен климат, благоприятно влияющий на здоровье людей. По обилию солнца этот район не уступает крымским курортным зонам. Среднегодовое количество часов солнечного сияния составляет здесь 2384 (а в Москве, например, всего 1560 часов).

На летний оздоровительный сезон для юных северян профком Ковдорского ГОКа утвердил план работы и проводимых мероприятий. Так, турпоходы и экскурсии по Крымскому полуострову будут сочетаться с купанием в Черном море, проведением спортивных игр, веселых викторин, увлекательных соревнований,



выпуском стенгазет, оформлением пионерского альбома «Ковдорец-86».

Постараемся также совершить экскурсии к заповедным памятникам природы Северо-Западного Крыма. Хотелось бы показать ребятам известняковые мысы — Большой и Малый Атлеш, которые в сочетании с голубизной неба и моря, зеленых пещер и гротов создают здесь необыкновенно живописный пейзаж. Есть и другие, не менее интересные, памятники природы.

Надо отметить и такой момент. Когда наша группа прибыла на место, то особую заботу о размещении людей проявили работники Черноморской школы. Да и с прибывшим вагоном особых осложнений не было. Мужчины строительной бригады во главе с В. И. Ильиным без задержки помогли разгрузить все продукты питания.

И еще. Прекрасно оформлен школьный актов зал. Такой большой работы предстатели Ковдорского ГОКа здесь за многие годы еще не проводили.

Об этом с теплотой говорят работники Черноморских райкомов ВЛКСМ и КПСС, роно, райисполкома, учителя, многочисленные родители. Так что люди трудятся с большим вниманием и заботой, заслуживают достойного поощрения со стороны руководства комбината.

Когда верстался этот номер, над пионерским лагерем «Ковдорец» ярко залел поднятый высь флаг. Будем с нетерпением ждать от наших юных корреспондентов интересных заметок о жизни отрядов. Тепло вам, ребята, солнца, крепкого здоровья, радости на гостеприимной земле Крыма!

Г. ГУСЬКОВ,
наш внештатный корреспондент Черноморское.

Приходите к нам почаще

Почему-то многие считают, что атеистические мероприятия предназначаются специально для верующих, чтобы разубедить их. А с теми, кто не верит в бога, об атеизме и говорить незачем.

Если бы религия и церковь исчезли, атеизм как часть материалистического мировоззрения все равно продолжал бы существовать и сохранил свое значение. Ведь атеизм — это стремление выявить естественные причины любых явлений природы, общественной жизни.

Вот об этих очень серьезных вопросах в клубе «Юность» и состоялся коллективный разговор. Участвовали в нем, в основном, старшеклассники. А провела его Валентина Николаевна Винокурова, старший библиотечар филиала № 9 центральной библиотечной системы.

Конечно, в старину народ был религиозен. Не исключено, что за некоторыми народными преданиями и приметами, дошедшими до нас из глубины веков, стоят вполне реальные явления. Не знали наши предки законов природы, не умели объяснить подлинных причин явлений, поэтому и придавали своим наблюдениям фантастические формы.

Но не секрет, что у некоторых людей, молодежи, подростков живы еще раз-

личные предрассудки. Никто этого не стал оспаривать. Ребята высказывали мнения вполне определенно и четко, проявляя материалистические взгляды.

Младших ребят очень увлек сюжет рассказа Н. С. Лескова «Привидение в Инженерном замке», повествование писателю одним из участников той жуткой истории.

Почему Инженерный замок считался страшным? Кто и для чего поддерживал его дурную славу? Чему научил ребят случай у гроба генерала Ламновского? Очень интересными были ответы на эти вопросы.

Всякого рода привидения, оживающие мертвецы, души — есть не что иное, как плод возбужденного воображения! Такой дружный вывод сделали ребята. И в доказательство привели примеры из собственного, правда, не такого уж и богатого опыта.

Словом, беседа прошла живо и интересно. Спасибо Вам за нее, Валентина Николаевна! Хотелось бы, чтобы почаще проводились у нас такие полезные мероприятия. Может быть, примут во внимание это пожелание члены комбинатовского общества «Знание» и включат наш клуб в сферу своей деятельности!

Т. ГЕРАСИМОВА,
педагог-организатор клуба «Юность».

● ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

Причина многих пороков

Среди людей, систематически употребляющих спиртные напитки, чаще встречаются те, кто наделен различными пороками. Эту взаимосвязь приростая к спиртному и проявления пороков народ подметил и отразил в пословицах и поговорках. Пословица говорит: «Пьют родители, а страдают дети». А статистика свидетельствует, что около 100 процентов дел по лишению родительских прав связаны с «зеленым змием». В четырех пятых дел по взысканию алиментов причиной является пьянка.

«Бойся козла спереди, коня сзади, а пьяницу — со всех сторон», — гласит пословица. Точность ее под-

тверждается тем, что более половины всех преступлений совершается людьми, находящимися в состоянии опьянения.

В пословице сказано: «Что ни пьяница, то прогубщик». И статистика подтверждает, что большинство нарушений трудовой дисциплины допускают люди, пристрастные к спиртному.

Этим не ограничивается число пороков, развивающихся на основе алкоголя. О людях, потерявших из-за пьянства былые мастерство, говорит пословица: «Было ремесло, да хмелем поросло».

Взаимосвязь труда и досуга становится характерным явлением в жизни нашего общества: «Быт здоровый — труд толковый, быт плохой — и труд такой».

Об этом полезно помнить всем.

Подготовил **В. ЧУДАКОВ.**



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

28 июня — Финальные соревнования ребят из пионерского лагеря «Веселые старты» (12). Танцевальный вечер с кинолекторием «Один шаг до пропасти» (19).
29 июня — Конкурс для отдыхающих в городском пионерском лагере «А ну-ка, девочки!» (11). Клуб молодого рабочего, конкурсный вечер комсомольской организации орса (20).

3 июля — Собрание партийно-хозяйственного актива Ковдорского ГОКа (17).

4 июля — Закрывание первой смены городского пионерского лагеря (12).

КИНО
28 июня — «И повторится все» (15, 17).

29 июня — «И вот пришел Бумбо» (14). «Три процента риска» (16, 18).

1 июля — «Пришла и говорю» (19, 21).

2 июля — «Твое мирное небо» (19, 21).

4 июля — «Цветные сны» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

28 июня — «Разиня» (Франция) — в 12, 14, 16, 18-30, 20, 22.

29-30 июня — «Салон красоты» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-30, 20, 22.

29 июня — в 12, 16, 18-30, 20, 22. Где может стать женщина красивее? Куда она спешит днем, когда вечером у нее назначено долгожданное свидание? Откуда она выходит с ощущением, что она самая привлекательная? Ответ угадать легко: речь идет о парикмахерской. Правда, о такой, где работают люди, любящие свое дело, настоящие мастера. Именно таковы герои этой лирической киноповести. Их небольшой дружеский коллектив трудится в салоне красоты. Приходящие сюда женщины не обманываются в своих надеждах, ведь их обслуживают победители городского конкурса, которых показывают по телевидению. Коснулись авторы «Салона красоты» и столь популярной сейчас темы женского одиночества. Однако и здесь они нашли свой поворот, рассказали о разных судьбах трех героинь. Поклонникам таланта певица и композитора Юрия Антонова будет интересно узнать, что этот

популярный музыкант написал для фильма музыку и новую песню, которую сам исполняет.

29 июня — «Комсомольск» («Ленфильм») — в 14. Фильм рассказывает о героическом труде советской молодежи в годы первых пятилеток, о строителях города юности — Комсомольска.

30 июня — 3 июля — «Подвиг Одессы» (Одесская киностудия, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15. «Одесса не сдавать. Оборонять до последней возможности», — такой приказ Ставки 7 августа 1941 года получил командующий Приморской армией генерал-лейтенант Софронов. Директива пришла в то время, когда немецкие дивизии, развивая наступление на юге, уже замкнули полукольцо, окружившее город с суши. По замыслу Ставки, оборона Одессы должна была ослабить противника, оттянуть на себя часть его войск и таким образом, приостановить наступление на Москву и Ленинград. И осадженный город в течение двух с лишним месяцев сдерживал врага, многократно превосходящего наши войска в живой силе и технике. В фильме, жанр которого режиссер Владимир Стрелков определил как народную драму, одновременно развиваются несколько сюжетных линий.

4-6 июля — «Веселенькое воскресенье» (Франция) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Если пересказать

этот фильм, снятый по американскому детективу, всерьез, получится банальная история с убийствами. Но замечательно французскому режиссеру Франсуа Трюффо удалось насытить диалоги героев иронией, а ситуации — юмором, высмеивая склонность многих своих коллег к так называемым «черным сериям» — фильмам с убийствами, запутанной интригой и непрофессиональным детективом, который лихо ее распутывает.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

28-29 июня. — «Белая роза бессмертия».

3 июля — Киносборник «Пещера дракона».

6 июля — «Кот идет по следу».

Начало в 10-30.
28-29 июня — Отдыхаем всей семьей, киносборник «Каникулы в Простоквашино» — в 17-30.

Сбор юных лыжников

Сбор детей (секция лыжников), отдыхающих в спортивный лагерь в город Белгород. — 28 июня в 24 часа возле спорткомплекса.

Предлагает «Спутник»

В комитете ВЛКСМ комбината есть путевки бюро молодежного туризма «Спутник»: в Сирию — с 12 по 21 декабря; в Японию — с 4 по 21 октября; в Югославию — с 6 по 18 октября.

Справки по телефону 7-53-14.

К сведению ковдорчан

29 июня все промтоварные магазины будут работать по расписанию субботнего дня.

Все для школы

Уважаемые покупатели! Убедительно просим посетить магазин «Детский мир» и приобрести товары к школьному сезону: тетради общие, ученические; альбомы для черчения; тетради для рисования; авторучки шариковые; наборы для авторучек; планшеты ученические; чернила для авторучек; тушь цветную; краски акварельные, гуашевые; ранцы и портфели ученические; спортивные костюмы хлопчатобумажные; халаты для уроков труда; флوماстеры в ассортименте.

Строим сами

В магазине «Хозяйственные товары» для строительства гаражей имеются в продаже следующие материалы: песок, щебень, рубероид, оконные и дверные блоки, железобетонные плиты, пиломатериалы.

ТРЕБУЮТСЯ!

Подсобному хозяйству Ковдорского ГОКа — инженер-механик, электрик, газосварщик, оператор машинного доения, оператор по обслуживанию

крупного рогатого скота, слесарь-сантехник, плотник, маляр-штукатур, каменщик, слесарь-ремонтник, водитель автомобиля, автослесарь.

Справки по телефонам 7-93-31, 7-93-21, 7-93-36.

Цеху технологического транспорта Ковдорского ГОКа — газосварщики 3-5 разрядов и ученики сварщики.

Обращаться по телефонам 7-41-59 и 7-44-05.

Отделу рабочего снабжения Ковдорского ГОКа — товароведы продовольственных и промышленных товаров, бухгалтер по кредитам, буфетчицы, повара, продавцы, аккумуляторщики, водители электропогрузчиков,

рабочие в столовые, в магазины № 12 и № 13 пос. Лейпа — рабочие, кассир и продавец на неполный рабочий день.

Обращаться в отдел кадров орс.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4446.
Ковдорская районная типография. Зак. 1231.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.