



РУДНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
5 сентября
1986 года
№ 71-72 (1859-1860)
Цена 2 коп.
Газета издается с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ ● ТОВАРИЩ УРОЖАИ ● СООБЩАЮ



Дневник соревнования

72,1 тысячи тонно-километров записала на свой сверхплановый счет в августе бригада водителей НД-1200 под руководством В. П. Хливенко. План выполнила на 101,7 процента.

Перво второй автоколонне впереди бригада № 8, возглавляет которую С. Е. Байбердин. Этот коллектив при плане 1442,6 тысячи тонно-километров имеет за месяц 1472,2 тысячи.

Л. ШАРАПОВА, нормировщик ЦТТ.

Хорошо поработали в августе коллективы основных участков нашего цеха. На участке дробления лидирует смена Л. И. Курикова, оператор О. И. Заиченко (101,3 процента). Выпуск железного концентрата составил 102 процента (и. о. начальника участка обогащения В. М. Шулепов). Наибольший вклад внесла смена А. С. Екимова, оператор Е. К. Олешко (103,3 процента).

УЧЕБНЫЙ ЦЕХ

В том, что День знаний — праздник действительно всенародный, можно было убедиться, побывав первого сентября на торжественной линейке в школе № 1. Многочисленные гости пришли, чтобы поздравить школьников с началом нового учебного года.

Первого сентября впервые распахнулись двери новой начальной школы в поселке Лейпн. Здесь теперь учатся дети работников подсобного хозяйства Ковдорского ГОКа. За парты сели почти 70 учеников первого, второго и третьего классов.

Все жители поселка благодарны строителям треста «Ковдорстрой» за такой своевременный подарок. Новое с иголочки здание смотрится, как сказочный терем, отлично продумана и выполнена планировка территории вокруг школы.

Фото Н. Ганиевой.

вой, флотатор Н. Б. Обросов (101,4 процента). По сушке апатитового концентрата (начальник участка В. С. Погудин) выполнение составило 100,7 процента, по отгрузке — 100,9. Лучшая смена — М. Е. Нестерова, оператор Н. А. Швед (103,3 процента — по сушке, 109 — по отгрузке концентрата).

Коллектив участка гравитации под руководством В. Ф. Поповича выпустил продукции на 109 процентов. Самый высокий показатель у смены Л. Г. Цапаевой — 113,6 процента.

Г. ФИЛАТОВА, и. о. нормировщика обогатительного комплекса.

КАК РАБОТАЛИ В АВГУСТЕ

Коллектив комбината справился с заданием августа практически по всем основным показателям (кроме отгрузки железного концентрата — 98,1 процента). Производительность труда достигла 103,7 процента.

Сверхплановая добыча руды составила 19200 тонн, а вывозка вскрыши — 133000 кубометров. План по бурению скважин перевыполнен на 1501 погонный метр.

Обогатители выпустили дополнительно к заданию более 10 тысяч тонн железного и 250 тонн апатитового концентратов, справились с программой по выпуску гравитационного концентрата на 109 процентов.

Комбинат реализовал продукцию на 10384 тысячи рублей, что составляет 102,8 процента.

С начала года коллектив также идет с перевыполнением по основным показателям.

Быстро и хорошо

Первого сентября в подсобном хозяйстве завершилась уборочная кампания. Каковы же ее результаты?

Заготовлено 46,5 тонны сена (план — 45 тонн). Здесь хорошо потрудились комбинатовская бригада.

Перекрыт план и дополненное задание по производству травяной муки — 71,4 тонны. Отличились Н. И. Горбатов, Н. Г. Ракшин и В. И. Пономарев.

Заложено зеленой массы на силос 4112 тонн. Есть все основания сказать, что и план по силосу (2600 тонн) будет перевыполнен.

На заготовке зеленой



массы ударно потрудились Н. П. Удальцов, В. А. Нурдин, Н. И. Ферменцев и другие.

Вчера на заседании нашего профкома подведены итоги социалистического соревнования. Названы лучшие экипажи и победители в индивидуальном соперничестве.

А завтра в сельском Доме культуры мы будем чувствовать героев уборочной страды. Работники Дворца культуры выступят с концертом.

Н. КУЗЬМИЧ, экономист подсобного хозяйства.

В НОМЕР!

Известно, как остро в настоящее время на комбинате, да и в районе в целом стоит жилищный вопрос. Частично решить эту проблему должно будет строительство в Ковдоре молодежного жилищного комплекса (МЖК). Каким же будет этот комплекс? Подготовительные работы по строительству его 1-й очереди начаты уже сейчас, а полностью объект намечается сдать к 7 ноября 1987 года.

Он будет представлять собой 104-квартирный дом. В цокольном этаже предусмотрено строительство помещений для молодежного кафе, любительских клубов и объединений, спортивно-оздоровительного комплекса, мастерских и тому подобное.

Жилые этажи будут

Непременное условие

Утром первого сентября коллектив смены № 3 участка обогащения обогатительного комплекса собрался на митинг, посвященный Дню профсоюзных действий за мир.

С поддержкой новых мирных инициатив Советского Союза, выражая единодушное мнение коллектива, выступила машинист сепараторов Се-рафима Федоровна Ширшова. Война не должна повториться. Обогатители, как и все советские люди, готовы ударным трудом крепить дело мира.

Участок, как известно, первым на комбинате начал работать в новых условиях хозяйствования. Об этом говорил в своем выступлении машинист мельниц Вениамин Григорьевич Большаков. Ито-

ги августа обнадеживают: курс взят верный.

Ветераны коллектива припомнили, как начинали выпускать концентрат и как на сегодня развилось производство. Во много раз выросла эффективность, производительность труда, значительно улучшилось качество продукции. И все равно есть еще резервы для совершенствования.

Каждому понятно, что самым необходимым для будущих трудовых свершений является сохранение и упрочение мира во всем мире. Отсюда и горячая поддержка миролюбивой политики советского государства.

З. ЧЕБУНЬКИНА, и. о. мастера смены участка обогащения.

Для молодых семей

разбиты на секции по пять одно-, двухкомнатных квартир (в каждой ванна, санузел) с общей кухней на каждую секцию. Кроме того, предусмотрены установка электроплит в двухкомнатных квартирах и место для их подключения в однокомнатных.

Дом этот построят на паях Ковдорский ГОК и трест «Ковдорстрой». Комбинат получит минимум 70 квартир.

В настоящее время разрабатано и находится в стадии утверждения «Положение о социалистическом соревновании кандидатов в члены МЖК за право быть бойцом комсомольско-молодежного строительного отряда МЖК».

Этапы соцсоревнования: август — декабрь 1986 года — за право стать бойцом КМСО первой очереди МЖК; январь — декабрь 1987 года — за право стать бойцом КМСО второй очереди МЖК;

на все время существования МЖК, начиная с января 1988 года, — за право стать членом МЖК за счет освобожденного жилья в молодежном комплексе.

Кандидатами в члены МЖК могут стать молодые люди в возрасте до 35 лет, имеющие семью и нуждающиеся в улучшении жилищных условий, то есть стоящие в очереди на получение жилья.

Заявление подается в бюро ВЛКСМ цеха, к

нему прилагается справка о составе семьи и занимаемой жилплощади. Будущие члены МЖК не снимаются с очереди на получение жилья.

Квартиры на цеха будут выделяться, исходя из количества поданных заявлений. Вопрос о том, кто из кандидатов достоин стать членом МЖК, будет решаться на общем комсомольском собрании и утверждаться совместным решением сначала бюро ВЛКСМ и профсоюзного комитета цеха, а затем — профкома и комитета ВЛКСМ комбината.

За справками обращаться в комитет ВЛКСМ. Телефоны 7-53-14, 7-25-32.

Н. ЛИСАИ, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ комбината.

В добрый путь!

Как всегда, представительной была делегация шефов — руководителей и производственников Ковдорского горно-обогатительного комбината.

С праздником поздравили собравшихся первый секретарь райкома КПСС В. Ф. Котенко, главный

инженер Ковдорского ГОКа С. В. Беломоин, заместитель секретаря парт-организации школы Т. М. Тетеркина.

После торжественной линейки гости разошлись по классам и участвовали в первом уроке учебного года — Уроке мира.

Добро пожаловать!



Мы — за мир!

наших стран жили весело и учились, останется в нашей памяти.

Лена Сапогова. «...Почему ваши руководители наращивают ядерное вооружение? Эти потраченные на бомбы деньги вы могли бы использовать для хороших, мирных целей.

Костя Соловьев. «...Советские дети никогда не хотели и не хотят войны, стремятся только к миру. Пусть американские ребята погостят у нас в СССР, посмотрят, как мы учимся и отдыхаем, я была бы очень рада.

Таня Горшкова. «...Если начнется ядерная война, то в ней не будет победителей, а только погибшие. На земле и в космосе должен быть мир.

Алеша Мочалов. «...Почему президент Рейган марадет милое слово «мир»? Мы, советские дети, против грязного, злого, жестокого слова «война»!

Ира Кравцова. «...Мы хотим, чтобы

люди жили спокойно, чтобы над головой светило яркое солнце. Пусть будет мир на всей планете.

Таня Якименко. «...Советский Союз снова продлил мораторий на ядерные взрывы. Почему вы, американцы, к нему не присоединяетесь? Неужели вам никого не жалко?

Олег Анисимов. Много успели ребята вместе с классным руководителем и шефом за этот памятный урок. Зоя Павловна рассказала о вкладе в дело мира рабочих ее смены и участка. Альбина Николаевна провела викторину «Что мы знаем о детях, борющихся за мир».

И активно подготовились к Уроку мира четвероклассники Сережа Кувшинов, Костя Соловьев, Лена Конохова, Юля Ефимова. Они подобрали интересный материал, выучили стихи о борьбе за мир.

Сегодня и в перспективе

На последних «инженерных днях» обсуждено немало вопросов, связанных с дальнейшим развитием горного производства, процессов обогащения, некоторых служб комбината.

Так, на одном из заседаний, когда речь шла об обеспечении запасами руды и управлении качеством, отмечены недостаточные объемы и соотношение маложелезистых руд в перерабатываемом сырье за 7 месяцев текущего года.

Геологической службе, руднику поручено обеспечить плановое соотношение комплексных и маложелезистых руд, а сверхплановую подачу руды на обогащение — только за счет последних.

Главному геологу до конца 1986 года навести порядок в планировании, учете и отчетности по маложелезистым рудам.

Одобрены предлагаемые рудником мероприятия по увеличению емкости буферно-усреднительных складов руды. Намечено предусмотреть в программе на 1987 год увеличение до 25 — 30 процентов объемов руды, подаваемой на обогащение через склады. Организовать их работу в режиме усреднения рудной массы.

Главному геологу — подготовить для рассмотрения у главного инженера комбината в сентябре 1986 года мероприятия по ускорению создания метода и аппаратуры для определения фосфора в перерабатываемой рудной массе.

На совещании при директоре комбината заслушаны инженер-геолог тематической группы Т. Г. Саложникова (осуждение карьера и инженерно-геологическое обеспечение), главный инженер обогатительного комплекса М. Г. Пудовкин (реконструкция и освоение отделения подготовки флотации) и главный инженер автотранспортного цеха В. П. Бутаков (о ходе аттестации и рационализации рабочих мест).

В. АФАНАСЬЕВ.

ПРЕСС-ФАКТ СЧЕТ НА МИЛЛИОНЫ

13 августа комсомольско-молодежная бригада восьмикубовых экскаваторов Кировогорского рудника, возглавляемая коммунистом Валентином Васильевичем Ольшанским, рапортовала о том, что с начала года из карьера отгружено два миллиона кубометров горной массы, это на 145 тысяч кубометров больше отраслевого рубежа.

В ЦТТ Оленегорского ГОКа с первых дней 12-й пятилетки развернулось социалистическое соревнование за высшую производительность труда.

Уже восемь экипажей самых мощных на комбинате 110-тонных автосамосвалов в эти дни вывозят горную массу в счет второго миллиона.

По материалам газеты «Заполяная руда».



В июле 1986 года вышло в свет постановление Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по коренному улучшению качества продукции». Назову его основные положения.

В этом документе подчеркивается, что повышение качества продукции и выполняемых работ должно стать предметом постоянного внимания и контроля, главным фактором в оценке деятельности каждого трудового коллектива.

Постановлением определен комплекс организационных, экономических и правовых мероприятий, направленных на повышение технического уровня и качества продукции.

Систематический выпуск продукции с отступлениями от стандартов и технических условий будет рассматриваться как свидетельство профессиональной неподготовленности руководителей к выполнению своих обязанностей и их несоответствия занимаемой должности.

Потребителю продукции предоставлено право расторгать в одностороннем порядке договор с поставщиком в случаях неоднократной поставки им продукции низкого качества. При этом поставщик обязан приостановить или прекратить выпуск данной продукции и возместить потребителю ущерб, возникший в результате расторжения договора.

Суммы, взысканные с объединений и предприятий в виде экономических санкций за изготовление и поставку некачественной продукции, относятся на ту часть прибыли, которая предназначается на образование фондов экономического стимулирования предприятия.

Признано необходимым, чтобы производственная бригада несла коллективную ответственность за выпуск некачественной продукции и возмещала ущерб из бригадного заработка, а при его распределении учитывала конкретную вину отдельных работников.

Говорится и об усилении материальной ответственности за ущерб, причиненный предприятию рабочими и служащими вследствие изготовления некачественной продукции.

Руководителям предприятий предоставлено право понижать на срок до 3 месяцев квалификационные разряды рабочих за грубое нарушение технологической дисциплины. При этом восстановление разряда производится в порядке, установленном для присвоения.

Далее: руководителям предприятий поручено перестроить деятельность служб технического контроля, усилить их роль в повышении качества продукции. Имеется в виду обеспечить всемерную поддержку служб технического контроля по выявлению и предотвращению брака и нарушений

технологической дисциплины, повышение в трудовых коллективах авторитета работников контрольного аппарата. Укрепить эти службы высококвалифицированными, принципиальными и требовательными специалистами, повысить их оснащенность современными средствами контроля и испытаний.

В развитие названного постановления Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление «Об усилении материальной заинтересованности работников служб технического контроля объединений и предприятий за обеспечение продукции высокого качества».

На основе указанных документов Министерство черной металлургии СССР издало несколько приказов и постановлений по отрасли, в которых предусмотрены меры по повышению ответственности работников предприятий за исполнение технологической дисциплины, по усилению материальной заинтересованности и ответственности служб технического контроля за обеспечение выпуска продукции высшего качества.

На нашем комбинате начато их выполнение. Так, с 1 августа 1986 года введена единая форма талонов предупреждения за нарушение технологии и снижение качества продукции.

Если раньше талоны предупреждения выдавали только инженерно-технические работники ОТК и только обогатителям, то теперь это право (а скорее обязанности) предоставлено ИТР цехов (комплекс, рудник, цех взрывных работ), технического отдела, ЦЗЛ и контролерам ОТК.

Они вручают талоны рабочим, мастерам, начальникам смен и участков подконтрольных производств за допущенные нарушения технологии и качества продукции.

Выдача предупредительного талона является основанием для привлечения к материальной (лишение премии полностью или частично) или дисциплинарной ответственности — в зависимости от характера нарушения — в установленном порядке.

Утверждены положения о премировании ИТР и рабочих отдела технического контроля, в которых стимулирование предусмотрено только в зависимости от показателей качества выпускаемой продукции и выполняемых работ — без увязки с результатами хозяйственной деятельности.

До 1 октября 1986 года ставки контрольных мастеров предстоит поднять до должностных окладов мастеров технологических цехов, а тарифные ставки рабочих-контролеров — повысить до размеров, предусмотренных для рабочих, занятых выпуском продукции.

С целью определения квалификации в четвертом квартале все работ-

На повестке дня — качество

ники ОТК пройдут аттестацию. И в дальнейшем она будет проводиться каждые два года.

В сентябре организуются курсы повышения квалификации контролеров. Два раза в год они сдают экзамены по знаниям нормативно-технической документации.

В ОТК — бригадная форма организации труда с нормированными заданиями по каждому рабочему месту. Всем членам бригады ежемесячно за качество работы выставляется оценка. Сумма оценок за месяц используется при выведении коэффициента трудового участия.

Бригадная форма постоянно совершенствуется. Так, сейчас бригады дополнительно ввели изменение КТУ в зависимости от количества отработанных смен.

Ежегодно пересматриваются нормы выработки. С увеличением количества проб численность контролеров в ОТК не увеличивается (только на отгрузке товарного апатитового концентрата объем работ за первое полугодие 1986 года в сравнении с тем же периодом прошлого года возрос на 35 процентов).

Дальнейшее повышение производительности труда контролеров возможно лишь при автоматизации технологического процесса, механизации отбора и доставки проб. Этому уделяется внимание во всех директивных документах. И если уж говорить об уровне решения данных вопросов на комбинате, то следует признать, что он весьма низок.

На бумаге есть и планы, и мероприятия. Но проходит даже не год — пятилетка, а воз и ныне там. Время от времени вспыхнет бурный разговор, но затем все опять возвратится на круги своя.

С 1981 года появилась в планах доставка проб пневмопочтой. Перепиской с институтами и вышестоящими организациями занимались целую пятилетку. В то время как наши коллеги с Качканарского ГОКа собственными силами сделали проект пневмопочты и в течение нескольких месяцев внедрили ее.

А мы снова ждем, уже другой институт. Но ведь самая главная работа — прокладка трасс трубопроводов — делается силами и материалами комбината! Так ли уж нужен для пневмопочты институт?

Еще до 1980 года молодые руководители участка флотации В. Ф. Попович и М. Г. Пудовкин доказали возможность своими силами изготавливать системы для доставки проб пульпы.

А что сейчас? В течение долгих лет ведутся работы по вводу системы прободоставки пульпы с флотации в помещение энергопролета на АБОФ. Сроки выполнения мероприятия ставятся исполнителями с большим запасом, потом они изменя-

ются — снова не выполняются.

Но ведь для службы автоматизации и механизации это такой же план, как выпуск продукции для нашего комбината. Разница лишь в том, что выдать концентрат нужно обязательно, а этот план можно и не выполнять.

Практически нет ответственного за выполнение намечаемого, нет координации работ по автоматизации контроля технологического процесса и подпорки планов проектами конструкторских проработок.

Надеялись, что с организацией названной службы наступят перемены. Но остался тот же цех КИПиА, да только к его начальнику добавились еще несколько начальников, к тому же, — без рабочих. И лучше от этого не стало.

Кроме того, если раньше с планируемым мероприятием выходили сразу на исполнителя, в цех КИПиА, то теперь — на САИМ. И когда мероприятие должно быть уже внедрено, то вдруг оказывается, что исполнитель о нем толком и не знает.

В июле прошлого года зашел разговор об установке нейтронного влагомера на сырой концентрат. Выяснилось, что он был предусмотрен еще проектом. Включили это мероприятие в план 1986 года.

Необходим был влагомер уже в апреле, когда начинали грузить потребителям влажный концентрат. Главный инженер комбината установил срок ввода прибора в эксплуатацию: второй квартал.

В апреле на «дне технологии» заострился этот вопрос. Бывший начальник САИМ В. С. Сергеев сказал, что влагомер будет. Но в июне, когда прибор должен был вступить в работу, представитель из цеха КИПиА заявил, что место установки влагомера не согласовано, и они не давали еще заявки в конструкторский отдел.

Вот почему наладка прибора осуществляется только сейчас, когда практически кончается сезон отгрузки влажного концентрата.

Так дальше продолжаться не может. Руководству комбината все-таки необходимо решить вопрос: быть или не быть на предприятии работоспособному центру по автоматизации процессов? Механизацией отбора проб слабо занимается и руководство обогатительного комплекса. При громадных потоках пульпы пробы вручную не отобрать. Поэтому технологический процесс оказывается без большого количества нужных анализов.

Проботборники являются неотъемлемой частью производства, поэтому их установкой комплекс должен заниматься на том же уровне, что и реконструкцией, изменениями схем технологии и так далее.

На комбинате постоянно совершенствуются технологические процессы, выполняется значительное число мероприятий, направленных на улучшение качества продукции, совершенствуется система производства анализов. Потребителю продукция отгружается только в соответствии с техническими условиями.

Но химические предприятия предъявляют повышенные требования к нашему апатитовому концентрату (по содержанию влаги, окиси кальция и магния). Непостоянный же состав его связан с большими колебаниями всех элементов в руде. Строящийся усреднительный склад из силосных банок позволит в будущем сгладить пики во влаге.

Стабильное качество апатитового концентрата может быть достигнуто путем совершенствования усреднения руды и сырого концентрата.

Технологический процесс получения апатитового концентрата предполагает в первую очередь подачу руды определенного качества (в пределах ТУ). На этом необходимо заострить внимание.

В текущем году на руднике значительно улучшилось отношение к качеству руды, подаваемой на комплекс. Проведены организационные мероприятия, которые положительно повлияли на выполнение технических условий по содержанию железа в руде. Чего никак не скажешь в отношении фосфора. До сих пор здесь преподносятся «сюрпризы».

В условиях столь сложного месторождения, да к тому же с требованиями многокомпонентной шихтовки геологическая служба комбината и руководство рудника «Железный» допускаютвольности, граничащие с непрофессионализмом.

Так, в течение нескольких месяцев из-за организационной неразберихи не проводилось шламное опробование на фосфор. И такие случаи не единичны.

Отсутствует систематическое опробование на содержание железа в магнетите — основной показатель, от которого зависит качество железного концентрата.

Имея в распоряжении тематическую группу с большим штатом, да при хозяйском подходе к делу можно было бы довести прогнозирование качества руды до совершенства.

На комбинате требования, предъявляемые к исполнительской дисциплине и качеству работы геологической службы и тех, кто выпускает концентрат, — неадекватны.

В условиях ужесточения требований со стороны потребителя к качеству продукции все звенья нашего сложного и большого комбината должны работать на высоком уровне.

Н. КУДИМОВА,
начальник ОТК комбината.

● РЕКОМЕНДУЕМ

Руководствуясь постановлением ЦК КПСС «Об организации политической и экономической учебы трудящихся в 1986—1987 учебном году», целевые партийные организации комбината широко пользуются предоставленным им правом выбора форм политической и экономической учебы.

Глубоко проанализировав состояние дел в прошлом году, сохранив все хорошее, результативное, они создают ту структуру, которая отвечает интересам и задачам общественной и производственной деятельности самих слушателей. Вот почему возникают новые, так называемые, единые политические школы (например, в АТЦ, РСЦ, энергоцехе), экономические школы, созданные по производственному принципу, растет число слушателей, которые будут самостоятельно изучать марксистско-ленинскую теорию.

Важно не допускать, чтобы перестройка работы систем политического и экономического образования шла ради самой перестройки.

Упростить существующую структуру, слить ее с практической жизнью и деятельностью слушателей, обогатить и актуализировать учебно-воспитательный процесс, активизировать методику работы пропагандистов со слушателями, обеспечить новый подход к организации работы школ — вот пути экспериментов, поисков в этом учебном году.

Предложено все формы системы политического

Право выбора

просвещения подчинить изучению одного курса «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС». Во всех формах системы экономического образования будет изучаться курс «Интенсификация производства». Оба курса особенно важны для нашего комбината, который готовится к работе в новых условиях хозяйствования.

Занятия начнутся 1 октября с общей для всех темы «XII пятилетка — пятилетка коренного перелома в социально-экономическом развитии страны».

Рекомендуется провести два занятия (активная лекция и хорошо подготовленное собеседование). Целесообразно к обсуждению вопросов темы привлечь всех слушателей, обратив особое внимание на роль каждого члена коллектива в осуществлении стратегических установок партии.

Партийным организациям, советам по экономическому образованию нужно обеспечить пропагандистов необходимой информацией о хозяйственной деятельности комбината и его подразделений, вооружить статистическими данными о работе трудового коллектива за 9 месяцев 1986 года.

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН ЗАНЯТИЯ:

I. Двенадцатая пятилетка — решающий этап

реализации стратегических установок партии. Июньский (1986 г.) Пленум ЦК КПСС о первых итогах и уроках послесъездовой работы. Особенности государственного плана экономического и социального развития страны, отрасли, республики, края, области на XII пятилетку. Основные задачи 1986 года. Пути коренных преобразований в народном хозяйстве, интенсификации экономики, ускорения научно-технического прогресса. Использование новых методов хозяйствования и управления.

II. Выполнение плана 1986 года — первое серьезное испытание и конкретный ответ трудового коллектива на решения XXVII съезда партии. Планы и социалистические обязательства предприятия, цеха, бригады. Итоги работы за 9 месяцев: темпы экономического роста, поставки по договорам, качество и надежность продукции, материалоемкость и энергоемкость изделий, ритмичность работы, укрепление хозрасчета. Ход уборки зерновых, плодов и овощей, кормовых и технических культур. Положение дел в животноводстве. Подготовка к осенне-зимнему периоду. Причины медленной перестройки в работе коллектива. Недостатки в работе отдельных подразделений, поиск путей их устранения.

III. Пятилетке корен-

ного перелома — вдохновенный творческий труд каждого советского человека. Повышение эффективности Всесоюзного соревнования за успешное выполнение плановых заданий. Резервы роста производительности труда, повышения качества продукции, усиления режима экономии на каждом рабочем месте. Лицевые счета экономии. Использование опыта передовиков и новаторов производства.

Необходимость перестройки, мобилизации трудовых, творческих усилий всех и каждого. Преодолевать инертность и равнодушие, решительно бороться со всем, что не соответствует принципам социализма, нашему миропониманию и образу жизни. Долг и обязанность каждого коммуниста и комсомольца — быть во главе всенародной борьбы за осуществление решений партийного съезда. Роль рабочего и колхозника, руководителя, специалиста и инженера, ученого, конструктора и работника сферы обслуживания в поиске резервов, путей и методов динамичного развития экономики. Высокая сознательность и организованность, трудовая и политическая активность — надежная гарантия нашего движения вперед.

Необходимые материалы и литературу для подготовки к занятиям можно будет найти в кабинете политпросвещения.

В. ПЕРОВА.

● В ПОМОЩЬ ПОЛИТИНФОРМАТОРАМ И АГИТАТОРАМ

Примерная тематика

бесед и политинформаций на сентябрь

Для выступающих по вопросам политической жизни и экономики страны:

Экзаменом становится перестройка. Перестройка неотложна, она касается всех и во всем. Определить свою гражданскую позицию, усилить ответственность за порученное дело, за конечные результаты — важнейшая задача каждого труженика.

Социальная политика и проблемы ускорения. Развитию социальной сферы — приоритетное значение. Сильная социальная политика: не только для народа, но и самим народом.

Для выступающих по вопросам культуры и нравственности:

Обеспечить качественную подготовку к новому учебному году во всех формах марксистско-ленинского образования трудящихся. В ходе подготовки к новому учебному году беседы, политинформации должны быть направлены на разъяснение необходимости для каждого труженика уяснить содержание курса партии на научно-техническое обновление производства и достижение высшего мирового уровня производительности труда, совершенствование общественных отношений, активизации человеческого фактора, а главное — необходимости поиска конкретных путей решения этих задач

в каждом трудовом коллективе. Особое место в этой работе занимает система марксистско-ленинского образования. Важно организовать учебу так, чтобы она велась живо, предметно, в неразрывной связи с практическими задачами, решаемыми трудовыми коллективами, в полной мере учитывала характер трудовой и общественной деятельности слушателей, уровень их образованности, социального опыта.

27 сентября — Всемирный день туризма.

Для выступающих по вопросам внешней политики и международной жизни:

Не упустить последний шанс. (Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева по советскому телевидению.) Продление Советским Союзом одностороннего моратория дает еще один шанс американской администрации серьезно взвесить все опасные последствия, которые влечет за собой продолжение ядерных испытаний.

Союз бомбы и доллара. Военно-промышленный комплекс США: сращивание органов государственной власти, руководителей военных концернов и военщины. Союз фабрикантов смерти и империалистической государственной власти — постоянный и возрастающий источник военной опасности.

Открыть субподрядчиков!

Вначале заглянем на строящийся рудный дробильно-конвейерный комплекс. Одну из оперативок (они здесь проводятся в последнее время очень часто — и «ходячие», и «сидячие») провел по возвращении из Мурманска управляющий трестом «Ковдорстрой» В. Н. Чеховский.

Состоялось бюро обкома КПСС, где рассмотрен и вопрос о вводе в эксплуатацию ДКК. Сегодня, сказал Владимир Николаевич, настрой должен быть особый. И главная задача — открыть субподрядчиков. Под них должна строиться вся работа.

Чтобы пустить ДКК в этом году, ежемесячно нужно осваивать примерно по 500 тысяч рублей. Особенно много предстоит сделать в сентябре. Поэтому В. Н. Чеховский рекомендовал на этот месяц запланировать 700 тысяч рублей.

Одна из проблем связана с возведением приемных бункеров. Объемы очень большие. В связи с этим начальник СМУ-1 А. Ф. Суслов заметил:

— Нужно дополнительно 60—70 человек, чтобы вести одновременно три бункера. Это решит судьбу пускового объекта.

Не отказываются от работы металлургии. Но им, как и электромонтажникам, и рабочим «Севзапстальконструкции», нужна строительная готовность. Не подведут и сантехники, а для этого внутри ПУ-6 требуются все необходимые подъемные механизмы.

Сейчас на ДКК очень много зависит от генподрядчика. Тем более, что проблем с оборудованием здесь нет. Хуже с этим на силосном складе (нет пока шестого и двенадцатого конвейеров), но заказчик меры принимает. Речь идет о том, чтобы уже в ноябре прокрутить все оборудование.

Какова же обстановка на силосном складе? Как сказал в понедельник на оперативке В. Н. Чеховский, внутри по отметкам ничего не делается, никто не работает по закрытию здания. План августа генподрядчик на много недовыполнил.

А сантехники — справились! Вместо обещанных 3 тысяч освоили 8 тысяч рублей. У мастера участка Г. А. Штонды заинтересовался, за счет чего удалось этого добиться. Может быть, материальные стимулы?

— Вы знаете, нет, — ответил Георгий Алексеевич, — наши люди этим не избалованы. Они ведь сдельщики: что сделал, за то и получи. Поэтому постоянно перевыполняют нормы выработки.

— Сколько ваших людей на складе?

— Два человека: Леонид Дмитриевич Дорда и Анатолий Степанович Поликарпов. Прекрасные специалисты, владеют смежными специальностями. Качество работ — отличное. В сентябре предстоит освоить уже в два раза больше — 16 тысяч рублей.

Немного недотянули до плана (25 тысяч) ме-

таллурги, освоили 23 тысячи рублей. Но и это гораздо лучше, чем СМУ-2.

Объяснение простое: если, скажем, на стыковке участка сушки с новым складом строители трудились в одну смену, то рабочие «Металлургпрокатмонтажа» — круглосуточно. Первые еще к 30 августа обязаны были сдать под ключ ПУ-5 и галерею № 4, но слова своего не сдержали. Металлурги же, повторю, работали в три смены, быстро и инициативно (бригадиры Ф. И. Кирьянов и Н. Х. Султанов).

Выходит, при желании можно все? Правда, одного этого мало. Требуются также определенный настрой и известное напряжение, чего пока не чувствуется.

Принято решение по всем монтажным работам составить концевую ведомость. Вот тогда-то и вылезут наружу все огрехи, станет ясно, кто кого сдерживает.

На период отпуска начальника «Металлургпрокатмонтажа» заменил прораб А. С. Силис. Любопытно, что с октября прошлого по апрель текущего года Адольф Семенович находился в командировке: работал на пятой доменной печи Череповецкого металлургического комбината.

В. СЕМАКИН.

Внимание читателей!

Чтобы упростить подписку на нашу газету, редакция публикует бланк абонемента на «Рудный Ковдор» с указанием индекса.

Нужно вырезать бланк по линии отреза, заполнить все необходимые графы и вместе с деньгами отдать общественному распространителю или в отделение связи.

Стоимость годовой подписки на «Рудный Ковдор» — 1 рубль 04 копейки, полугодовой — 52 копейки.

Ф. СП-1

Министерство связи СССР
«Союзпечать»

АБОНЕМЕНТ на газету **52873**
(индекс издания)

«Рудный Ковдор» Количество комплектов: **1**

на 1987 год по месяцам

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

Куда _____
(почтовый индекс) _____ (адрес)

Кому _____
(фамилия, инициалы)

Доставочная карточка

ПВ _____ место _____ литер _____ на газету **52873**
(индекс издания)

«Рудный Ковдор»

Стоимость	подписки	_____ руб.	коп.	Количество комплектов: 1
	переадресовки	_____ руб.	коп.	

на 1987 год по месяцам

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

Куда _____
(почтовый индекс)

Кому _____
(фамилия, инициалы)



Не все потеряно

Приятно отметить, что боевой настрой у футболистов ковдорского «Горняка», наметившийся в недавней встрече с «Авангардом», — не пропал. На очередную календарную встречу команда выехала в хорошем настроении.

А ведь мало того, что предстояло играть в гостях, где в этом сезоне ковдорчанам очки никто не дарил, так еще и с кандалакшским «Металлургом», которого без изрядных стараний не одолеешь.

На рисунок игры сильно повлиял ветер. В первом тайме он дул в сторону ворот соперников, и поэтому понятно было намерение кандалакшцев приступить к серьезному выяснению отношений во второй половине встречи.

Но после перерыва удача улыбнулась ковдорчанам. Вернее, наши футболисты заставили ее улыбаться: после быстрых атак Юрий Лукьянцев и Валерий Мышляев забили красивые голы в ворота хозяев поля.

А что же «Металлург»? Кандалакшцы много и опасно атаковали, угрожали воротам. Казалось, не раз были близки к успеху. Только... у нашего вратаря Сергея Лукьянцева был день рождения. Он и в обычный-то день пропускать не любит, а тут тем более. Так и ушел, оставив ворота нераспечатанными. (Кстати, вторую игру подряд).

Остается теперь только вздохнуть: так бы вот играли весь сезон. Но упущенного не вернуть. И тем не менее после двух побед положение «Горняка» в таблице рез-

ко улучшилось. Дело в том, что в отрыве нынче лидеры — две хибинские команды. А остальные, изрядно отстав от кировчан и апатитцев, идут плотной группой, и каждый тур вносит коррективы в текущую табель о рангах.

Футболисты «Горняка» прикидывают шансы: если взять на очередном выезде три очка из четырех, выиграть дома последнюю календарную игру у росляковцев да пропустить (по просьбе мурманчан) у «Автомобилиста» — так результат получится выше пятидесятипроцентного. Что может принести в итоге не такое уж зазорное пятое место. А может быть, даже четвертое.

Только расслабляться нельзя. Да, собственно, и некогда — сезон заканчивается.

Ж. НАПАДАЮЩИЙ.

Приглашаем посмотреть



«...Мы хотим поразмыслить о человеке и времени, об ответственности каждого перед собой и обществом», — так определил тему фильма «Прощай, зелень лета» режиссер Э. Ишимухамедов.

Перед зрителями пройдут эпизоды из жизни представителей поколения, чья юность, нравственное формирование пришлось на послевоенные годы.

«Зима наших надежд» — это заглавие как нельзя более точно отвечает авторскому замыслу. Для главного героя картины, снятой австралийскими кинематографистами, Робин-

на, сорокалетнего коммерсанта, преуспевающего владельца книжного магазина и внешне вполне довольного жизнью человека, действительно наступила «зима его надежд». Остались в прошлом порывы молодости, мечты о другой, гораздо более осмысленной и интересной жизни. А в настоящем и будущем — трагедия одиночества.

Франко-румынский фильм «Даки», созданный почти двадцать лет назад, выделяется среди других исторических боевиков мирового стандарта необычайной точностью воспроизведения примет времени, быта, событий.

Соединение этих качеств с напряженным драмати-

ческим, порой трагическим сюжетом, профессионализмом в использовании постановочных средств принесло фильму заслуженный успех.

Действие фильма «Сельские Ромео и Джульетта» происходит в швейцарской деревне в середине прошлого столетия. Вороника и Фабиан больше всего на свете хотели быть счастливыми, любить. Задавленные средой, предрассудками прошлого, они повторили судьбу Ромео и Джульетты.

И. ШЕЙНБЕРГ,
и. о. директора ДК.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.

ДЕЛЮСЬ

Никаких хлопот

Сейчас одна сотрудница нашего отдела занимается косметическим ремонтом своей квартиры. Второй месяц мучается, очень уж много хлопот. И в квартире все это время, понятно, какой порядок.

Я давно уже живу в Ковдоре и до сих пор ремонтировала квартиру сама. А вот в последний

раз обратилась в жилищно-коммунальное управление Ковдорского ГОКа.

Четыре дня трудилась штукатурки-маляры Мария Александровна Семигулина и Любовь Николаевна Шабанова. Постарались эти женщины на совесть, сразу стало веселее в обновленной половине квартиры, сияют свежие краски. Но самое удивительное: закончили они работу, а нигде ни соринки, и прибраться нечего. Никаких хлопот!

Знаю теперь, что так работают и другие штукатуры-маляры участка текущего ремонта. Но все же, собираясь отремонтировать и вторую половину квартиры, обращусь в ЖКУ с просьбой снова откомандировать ко мне Шабанову и Семигулину.

Н. КАРАТАЕВА,
инженер ОКСа комбината.

А ЗА ОКНОМ...

Сентябрь

ше, чем в августе. В конце месяца начнутся снегопады. Но снег, выпадая на теплую почву, тут же тает. И снежного покрова не образуется. Самая ранняя дата появления снежного покрова в Ковдоре — 27 сентября.

Из атмосферных осадков в сентябре наблюдаются дождь, снег, туман,

иней, северное сияние. Грозы бывают редко.

По данным Гидрометцентра СССР средняя месячная температура в сентябре ожидается около нормы (для Ковдора это +5 градусов). Месячное количество осадков предполагается близким к средним многолетним значениям (61 миллиметр).

Н. ЧИЧИКИНА,
начальник гидрометеостанции «Ковдор».

ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!

На абонементе должен быть проставлен отпечаток кассовой машины.

При оформлении подписки (переадресовки) без кассовой машины на абонементе проставляется отпечаток календарного штампа отделения связи. В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией об оплате стоимости подписки (переадресовки).

Для оформления подписки на газету или журнал, а также для переадресования издания бланк абонемента с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами, разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями, изложенными в каталогах «Союзпечати».

Заполнение месячных клеток при переадресовании издания, а также клетки «ПВ—МЕСТО» производится работниками предприятий связи и «Союзпечати».



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

5 сентября — Танцевальный вечер (20).

6 сентября — Концерт работников Дворца культуры в подсобном хозяйстве (19). Танцевальный вечер (20).

7 сентября — Танцевальный вечер (20).

9 сентября — Кинолекторий «Антиподы нашей морали» — «Женский алкоголизм», кинофильмы «А какой нынче год?», «Мне страшно рисовать маму» (16, обогащенный комплекс). Гастроли Мурманского областного драматического театра, спектакль «Пылкий влюбленный» (20).

10 сентября — Кинолекторий «Антиподы нашей морали» — «Женский алкоголизм», кинофильмы «А какой нынче год?», «Мне страшно рисовать маму» (16-40, рудник «Железный»). Спектакли Мурманского областного драматического театра «Ищи ветра в поле» (10), «Вкус меда» (20).

11 сентября — Кинолекторий «Антиподы нашей морали» — «Женский алкоголизм», кинофильмы «А какой нынче год?», «Мне страшно рисовать маму» (16, РМЦ). Спектакли Мурманского областного драматического театра «Ищи ветра в поле» (15), «Вкус меда» (20).

12 сентября — Спектакль Мурманского областного драматического театра «День рождения кота Леопольда» (10, 15). Танцевальный вечер (20).

КИНО

6 сентября — «Прощай, зелень лета» (15, 17).

7 сентября — «Солнце в кармане» (13). «Зима наших надежд» (15, 17). 9 сентября — «Даки» (2 серии, 17).

11 сентября — «Сельские Ромео и Джульетта» (17).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

5 — 7 сентября —

«Тихая застава» («Молода-филм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20 22. Фильм о драматических событиях на одной из пограничных застав нашей страны, связанных с поимкой бывшего фашистского наемника.

8 — 10 сентября — «Встретимся в метро» («Ленфильм», 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15.

Перед нами предстанут судьбы московских метростроителей, прошедших славный боевой и трудовой путь, пронесших через годы мечту о строительстве ленинградского метро и воплотивших ее в жизнь. Любовь и смерть, война и страдания, тяжкий изнурительный труд во имя Победы, минуты торжества, обретения и потери — все это неразделимо вошло в жизнь героев фильма.

11 — 14 сентября — «Начни сначала» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Музыкальный фильм о жизни и творческих поисках молодого музыканта, исполнителя своих песен. Главную роль в картине играет Андрей Макаревич — руководитель широко известного ансамбля «Машинисты», композитор и певец, работающий в жанре авторской песни.

С отчетом об отдыхе

5 сентября в 19 часов в большом зале Дворца культуры состоится собрание родителей, дети которых отдыхали в пионерском лагере «Ковдорец».

С отчетом о работе выступит начальник лагеря Л. А. Бовтрук. Будет работать выставка «В нашем лагере замечательно замечательно отдыхалось».

Приходите! Ждем!

14 сентября в 11 часов в фойе Дворца культуры имени 50-летия Октября будет производиться запись в коллективы художественной самодеятельности.

Детские (платные): танцевальный, художественно-спортивного танца, духовой оркестр.

Взрослые (платные): курсы кройки и шитья, курсы вязания, курсы макраме.

Будет производиться дополнительный набор в следующие коллективы: детский образцово-художественный хор (хормейстер Г. В. Кирюхина), оркестр о-показательный коллектив художественно-спортивного танца (руководитель Л. В. Манасова), народный театр (режиссер Е. М. Бормашова),

народный хор русской песни (хормейстер О. Л. Рогожников), народный духовой оркестр (руководитель Б. В. Морозов, В. А. Саченко), коллектив народного танца (руководитель И. А. Шейнберг).

Каждый раз во воскресеньям

Во Дворце культуры работает клуб «Коллекционер». Каждое воскресенье в 10 часов он приглашает на свои заседания нумизматов, филателистов, фалеристов и других любителей - коллекционеров.

Все для туризма

Пункт проката спортивного комплекса предлагает жителям города палатки четырехместные, рюкзаки, спальные мешки, велосипеды.

Если любите скорость

Ковдорский спортивно-технический клуб ДОСААФ приглашает в секцию мотокросса девушек (1970 года рождения и старше) и юношей (1961 — 1966 года рождения), имеющих водительское удостоверение с категорией «А».

Справки по телефону 7-47-17.

ТРЕБУЮТСЯ!

Подсобному хозяйству Ковдорского ГОКа — газозлектросварщик IV разряда, слесарь животноводческих ферм, слесарь по ремонту автомобилей III — IV разрядов.

Оплата труда временно-премиальная.

За справками обращаться по телефонам 7-93-21, 7-93-32.

Администрация, парком и профком Ковдорского ГОКа с глубликом прискорбием извещают, что 2 сентября на 49-м году жизни после тяжелой болезни скончался начальник строительно-сантехнического бюро ПКО комбината **ШАХНОВИЧ** Михаил Израилевич, и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4583.
Ковдорская районная типография. Зак. 1786.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.