

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

По-деловому

В 31 партийной группе (из 37) прошли отчетно-выборные собрания. На них присутствовали 200 коммунистов (83,0 процента). Стопроцентной была явка в трех партгруппах цеха технологического транспорта, возглавляют которые В. Д. Маистренко, С. Е. Байбердин и Н. В. Безденежных.

На собраниях прозвучало 161 выступление, 110 рабочих высказали свои мнения о деятельности партгруп за отчетный период. Были названы 113 недостатков и упущения, по 13 из них уже приняты меры.

По-деловому прошло собрание партгруппы на участке обогащения. В докладе П. А. Закладного хватало и критики и самокритики. И, наверное, задал тон всему собранию. Из 11 присутствовавших выступили 8 человек. Остро говорили о наиболее, высвечивали недостатки, высказывали предложения.

Особую тревогу у коммунистов вызывает состояние оборудования. Слишком часто оно выходит из строя. А ведь коллективу предстоит в следующем году выпустить 5800 тысяч тонн железного концентрата и обеспечить качественным питанием апатитовое производство для выпуска 1660 тысяч тонн апатита.

В работе собрания принял участие и выступил заведующий промышленно-транспортным отделом райкома партии К. Л. Сергеев.

Партгрупоргом вновь избран П. А. Закладной.

Пример горняков

Отчеты и выборы уже прошли в 37 цеховых и внутрицеховых комсомольских организациях (из 80) и в 12 комсомольских группах (из 31).

9 сентября подвели итоги работы за год комсомольцы РМЦ. Что неприятно поразило в ходе проведения собрания, так это пассивность. Выступали только члены бюро ВЛКСМ, никто из рядовых комсомольцев не пожелал высказать свое мнение о работе организации, задать вопросы присутствовавшим на собрании представителям администрации цеха, комитета ВЛКСМ комбината, райкома ВЛКСМ.

К сожалению, пассивность молодежи беда не только этой организации. При низкой активности проходят собрания в ЦЗЛ, ЦТТ, в некоторых подразделениях обогатительного комплекса.

Вся тяжесть работы в этих организациях ложится на плечи секретарей и членов бюро ВЛКСМ. Основная же масса юношей и девушек остается не у дел. Поэтому главная задача комитета комсомола и цеховых бюро

На хорошем уровне

прошли отчетно-выборные собрания в цехе профгруппе (из 400) и 31 цеховом комитете (из 61). В руководящие органы избраны 1000 человек.

На хорошем уровне, организованно провели собрание в отделе технического контроля, председатель цехкома Т. И. Краснова в своем докладе отразила все стороны жизни коллектива. В прениях приняли участие 10 человек. Выступления серьезные, деловые.

Высказаны критические замечания в адрес администрации и профкома комбината. Так, еще на прошлом отчетно-выборном собрании главный обогатитель комбината Н. А. Гунько обещал, что будут установлены пробоотборники, но в течение года ничего не сделано.

Илохо снабжают работников ОТК молоком: в пакетах нет, в буфет не завозят.

Летом холодно в душевых, сыро. Спецдежду сушить негде, приходится работать во влажном.

У всех уже в зубах навязли жалобы на то, что течет кровля.

Ухудшает условия труда контролеров запыленность на сушке.

В адрес же цехового комитета было высказано много хорошего. Его работу оценивали очень положительно. Председателем цехкома вновь избрана Т. И. Краснова.

Несмотря на хорошие отзывы о работе предшественников, хочу пожелать новому составу цехкома быть поактивнее. И бытовые условия, охрану труда непременно держать под строгим контролем, не считать, что это обязанность только администрации цеха.

Т. КАИРА,
заместитель председателя профкома комбината.

ВЛКСМ — перестройка стиля и методов своей работы.

Показательна в этом плане работа комсомольской организации рудника «Железный», раньше вызывавшая много нареканий. Здесь, как и везде, масса нерешенных проблем. Но все они в обязательном порядке обсуждаются на комсомольских собраниях, где каждый имеет право высказать и высказывает свои замечания и предложения.

Поэтому так интересно и так бурно прошли отчеты и выборы, например, на буровом участке и участке ОВИДР.

Бюро ВЛКСМ рудника настойчиво ищет новые формы работы, смело выходит с предложениями и инициативами в комитет комсомола и райком ВЛКСМ. Не стесняется критиковать вышестоящие комсомольские органы за недостатки и упущения в работе. Добивается максимального привлечения членов ВЛКСМ к активному участию в выполнении всех задач.

Не все пока получается, не все проблемы решены. Но это уже дело времени. Главное — курс взят правильный.

Н. ЛИСАЙ,
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ комбината.

РЕЙД



Есть ли в этом доме хозяева?

В общежитии № 3 (перулок Полярный, 12) подавляющая часть проживающих — горняки. На прошлой неделе «прожектористы» рудника во главе с секретарем бюро ВЛКСМ С. Дороговым проверили, в каких условиях живет здесь рабочая молодежь.

Разумеется, и не надеялись, что повсеместно встретят уют и комфорт, но увиденное оставило тяжелое впечатление. Что называется, до тошноты насмотрелись грязи в комнатах и коридорах, в душевых и умывальниках. Вывернутые краны, облупившиеся стены, оконные проемы, зияющие пустотой...

В раковинах — увесистые ломти хлеба. Специ-

альных емкостей, куда можно было бы сложить пищевые отходы, нет. Одно время, по договоренности, жильцы складывали остатки хлеба в раковины, и уборщицы потом забирали отходы. Но теперь и это не делается. Пропадает первоклассный корм для скота. Пищевые отходы оказываются на свалке. Иначе, как пресуплением, сегодня это не назовешь.

Участников рейда озадачил и такой факт: 13 комнат используются как кладовые помещения. Не слишком ли расточительно?

Непомерно затянулся ремонт общежития. Пока что приведен в порядок только один этаж. Если такими темпами и дальше двигаться, то в пятилетку, пожалуй, можно уложиться (здание 5-этажное).

Есть, конечно, и образцовые комнаты, поражающие чистотой, обилием цветов, но таковых очень и очень мало.

Как администрация общежития № 3 и руководители ЖКУ комбината намерены исправлять положение?

На снимке: так выглядит большинство душевых помещений.

Фото Г. Савченко, бульдозериста участка ОВИДР рудника «Железный».



ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

Разведка боем

(Начало см. на 1 стр.)

Производительность труда составила 114,3 процента к заданию — отличный показатель!

А как заработная плата? К сожалению, к моменту подготовки материала бухгалтерия еще не передала в бюро труда комплекса точной цифры. Но опытные работники БТИЗа, судя по имеющимся у них данным, твердо считают: средняя заработная плата также выше планового показателя и в то же время — а это самое главное — ниже в процентном отношении, чем производительность. То есть то самое правильное соотношение достигнуто.

Во вторник на идеологической встрече руководителей комбината с коллективом обогатительного комплекса главный инженер Ковдорского ГОКа С. В. Беломоин осветил положение в этом направлении, в целом по предприятию. После наведения должного порядка с экономическими показателями вновь принесли огорчение последние два месяца. Опять «полезла» вверх заработная плата, обгоняя по темпам рост производительности.

Таким образом, там, где экспериментируют с переходом на новые условия хозяйствования, положение

ниже лучше, чем в среднем по комбинату.

Еще раз обратимся к цифрам. Конечная цель производства — выпуск продукции. И как требует время — больше, лучше и дешевле. По плану участок обогащения должен был выдать в августе по 4131 тонне железного концентрата на одного трудящегося. Фактический же результат — 4720 тонн. То есть каждый обогатитель дал народному хозяйству дополнительно почти 600 тонн ценной продукции. Получил при этом, естественно, более высокую заработную плату, но себестоимость продукции не пострадала.

Можно сказать, что сработали не числом, а умением. От этого успеха абсолютно все в выгоде. Людям такие результаты приносят и моральное, и материальное удовлетворение. Комбинат в целом укрепляет экономическое положение.

У читателей газеты наверняка есть желание узнать от руководителей подразделений, где получился перебор с заработной платой, в чем они видят свои промахи.

Ну, а о ходе такого нужного эксперимента обогатительного комплекса мы в ближайшее время расскажем подробнее.

Е. ТРУБИН.

ИНФОРМИРУЕМ

Упущения и наказания

В январе на собрании профсоюзно-хозяйственного актива при подведении итогов выполнения коллективного договора за 1985 год было отмечено, что ряд мероприятий по охране труда остался на бумаге.

Это — реконструкция полов в электрических подстанциях и помещения РП-3 под бытовки для персонала электроцеха; устройство теплового перехода между корпусами № 2 и 3 в ЦТТ; расширение бытовок в ПСЛ; устройство и ремонт пешеходных дорожек на территории промплощадки; оборудование и сдача в эксплуатацию склада спецодежды; ввод в строй действующих малярной станции в РСЦ; организация отбора технологических проб на сливе стержневых мельниц участка обогащения; монтаж систем пожаротушения.

Ответственными за реализацию названных мероприятий являются В. Ф. Михайлов, Ф. А. Бурцев, Ю. А. Бережной, В. Т. Шестопалов, В. А. Макагонов, Н. Г. Лепя, М. Г. Пудовкин, Г. И. Васильев.

Не лучше обстоят дела и в текущем году. Не реконструирована в установленный срок вентиляция в АВЗ (ответственные Н. К. Березин, Ю. А. Бережной и В. А. Макагонов), не внедрена спецмашина для перевозки троса и зубьев экскаватора на руднике «Железный» (ответственный В. Л. Ерлыков).

Необоснованно затягивается внедрение механизации и автоматизации систем обогащения продукции обогащения на апатитовом производстве, оборудование крытой уличной эстакады на электроремонтном участке и

другие мероприятия, включенные в соглашение по охране труда на 1986 год.

ЦКО несвоевременно разработал техническую документацию на строительство бытовых помещений в ЦИПиСХ. А ремонтно-строительный цех крайне неудовлетворительно решает вопросы по возведению этого объекта.

Подобное отношение руководителей к выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда недопустимо.

Приказом директора комбината за неприемлемый мер к безусловному выполнению всех пунктов коллективного договора по охране труда объявлено замечание и снижен размер производственной премии за II квартал на 25 процентов начальникам отделов Ю. А. Бережному и П. А. Ланшину, главному энергетика комбината Н. К. Березину, начальникам цехов В. Т. Шестопалову, В. А. Макагонову, Н. Г. Лепе, Г. И. Васильеву и главному инженеру обогатительного комплекса М. Г. Пудовкину.

Также наказан заместитель главного инженера комбината по технике безопасности Г. А. Овсянников за низкую требовательность к руководителям отделов и цехов.

За невыполнение в срок мероприятий по охране труда и пожарной безопасности заместителем директора В. Ф. Михайлову и Ф. А. Бурцеву снижен размер производственной премии за II квартал на 25 процентов.

Все начальники отделов и цехов предупреждены о персональной ответственности за реализацию всех мероприятий коллективного договора по охране труда.

ПРИГЛАШАЮ



Наш Дворец культуры широко открыл двери для всех, кто хочет встретиться и подружиться с увлеченными, интересными единомышленниками, ярче и насыщеннее использовать свое бесценное богатство — свободное время.

Мы начинаем новый творческий сезон, в котором будут большие концерты самодеятельных артистов, спектакли и тематические вечера, диспуты и встречи в клубах по интересам, дискотеки, развлечения, серьезные путешествия в мир искусства и многое, многое другое.

Работа Дворца культуры обширна и разнообразна. Участники самодеятельности, то есть все, кто пожелает заниматься в наших коллективах, выступают с концертами на сцене ДК, в сельских клубах, на областных конкурсах и смотрах, на телевидении и радио. Знакомьтесь с новыми песнями, стихами, танцами. Расширяют свой кругозор во многих сферах искусства. Но главное — встречаются и постоянно общаются с такими же увлеченными людьми, энтузиастами и романтиками своего дела.

Вместе можно посмот-

Если вы сердцем молоды

реть концерт или спектакль, обсудить статью в журнале, новую книгу или фильм. Вместе можно отметить день рождения и праздник, пойти в лес и встать на лыжи, приготовить друзьям сюрпризы, шутки, частушки, рисунки.



Что приносит вам участие в художественной самодеятельности? Только пользу! Вы пополните песенный репертуар вашей семьи. Научитесь быть заводилой в веселой компании. В круг ваших интересов попадут новые книги, фильмы, статьи и песни, которых раньше бы вы не заметили. Вы гораздо лучше станете разбираться в тонкостях искусства, подружитесь с новыми людьми и даже внешне изменитесь! Постоянная подтянутость, грация, улыбка станут для вас привычными и верными спутниками.

Что вы при этом потеряете? Покой. Или, как говорил писатель, — «сон души». Потеряете привычку веселиться от водки, а не от своего воображения, фантазии и таланта. Потеряете скуку, злость, лень и плохое настроение — все то, чего у нас всех

хватает с лихвой в круговороте жизни.

Беспокойный, ищущий, талантливый и веселый человек согревает своим теплом и энергией окружающих людей. Вызывает в их сердцах доброту и уважение.

В каких коллективах вы могли бы попробовать свои силы?

В народном театре вы познакомитесь с режиссером Еленой Михайловной Бормашовой и самодеятельными артистами, которые уже с успехом играли в спектаклях «Ной и его сыновья», «Место под солнцем», «Самозванец», «Завтра была война» и в других. Сейчас коллектив начнет работу как над новыми веселыми сатирическими спектаклями, так и над серьезной, сложной программой, посвященной 70-летию Советской власти.



В народном хоре русской песни вас доброжелательно встретит хормейстер Олег Лаврентьевич Рогожников и весь прославленный коллектив, лауреат I Всесоюзного смотра самодеятельного творчества трудящихся, коллектив, неоднократно выступавший в Мурманске и других городах области, имеющий обширную и разнообраз-

ную концертную программу и заслуженно любимый ковдорскими зрителями.



Танцевальный коллектив Дворца культуры возглавляет балетмейстер Иосиф Аркадьевич Шейнберг. Коллектив этот яркий, праздничный, горячий. Ребята увлечены танцем, умеют веселиться, умеют работать и, выходя на сцену, радовать зрителей своим искусством. Вы, наверно, помните и шуточную «Кадриль», и плавную, красивую «Северную лебедушку», и зажигательный «Венгерский танец», и большие хореографические композиции «Журавли» и «Площадь Победы». Сейчас коллектив начинает работу над новой большой программой. Получены прекрасные костюмы для новых танцев. Спешите включиться в хоровод!

Коллективом с наибольшим количеством наград и званий является наш народный духовой оркестр, руководит которым Борис Васильевич Морозов и Владимир Александрович Саченко. В его репертуаре не только марши и церемониальные мелодии, но и обширнейшая программа сложных инструментальных пьес, вальсы, кадрили, танго и польки. Серьезная, вдумчивая работа мастеров духовой музыки снискала им уважение и признание не только в

Ковдоре, но и во всей области.

Новый состав молодых ребят собирает в этом сезоне вокально-инструментальный ансамбль. У него и новый руководитель — Юрий Федянин. Ребята нацеливаются на серьезные, сложные композиции ансамбля «Автограф», других мастеров рок-музыки и эстрадного искусства. Включают в свою программу выразительные концертные номера. Готовятся к участию в традиционном конкурсе «Атланта-86».

А для детей?

Образцово - художественный детский хор под руководством хормейстера Галины Владимировны Кирюхиной уже начал свою работу и приглашает новых ребят на встречу с веселой песней, к путешествию в удивительный мир музыки.

Образцово - художественный коллектив спортивного танца под руководством Людмилы Васильевны Манаевой приглашает девочек, желающих стать грациозными, подвижными, привлекательными и веселыми, на свои занятия. Спортивно-художественные танцы и композиции в постановке Л. В. Манаевой прочно заняли свое место в концертных программах Дворца культуры и полюбили не только ковдорским зрителям, но и горячо были встречены в Мурманске, Полярных Звездах и других городах. В конце сентября коллектив выезжает в наш областной центр для

съежек на телевидении и участия в заключительном концерте всех коллективов области, посвященном 70-летию города-героя Мурманска.

В новом творческом сезоне начнут работать коллективы на самокупаемости, то есть платные. Это:

группа спортивно-художественного танца для ребятшек 6 лет,

детский танцевальный коллектив для малышей, а кроме них — платные курсы и кружки вязания, макраме, кройки и шитья.

Всех, кто выбрал себе занятие по душе, мы приглашаем в наш Дворец культуры 14 сентября с 11 до 18 часов. В этот день будет проводиться массовая запись во все коллективы и кружки. Вас встретят руководители. Вы можете навести справки, записаться в коллектив, просто поговорить со специалистами, определить свои способности и возможности, познакомиться с единомышленниками.

Приходите смелее! Каждый человек талантлив и прекрасен, нужно только чаще проявлять эти качества. Мы уверены — вы талантливо и хорошо работаете, теперь попробуйте также занимать и свое свободное время. Ждем вас в нашем Дворце культуры!

В. ПЕТИН,
художественный руководитель
Дворца культуры.

СООБЩАЕМ

Честь по труду



На комбинате вышел приказ о поощрении работников постоянной бригады, отличившихся на заготовке кормов.

Отмечается, что представители цехов, направленные на помощь подсобному хозяйству, успешно справились с задачей, показав образцы самоотверженного труда, высокой сознательности и организованности.

За своевременную убор-

ку сеяных трав, сверхплановую закладку зеленой массы на силос, активное участие в выполнении Продовольственной программы 10 членов бригады награждены Почетными грамотами и денежными премиями, а еще 10 человек — ценными подарками, пятерым объявлена благодарность.

Желанные гости

Окончание уборочной кампании на селе — такое событие, которое хочется отметить празднично. В этом году праздник получился на славу, и огромное спасибо за это работникам Дворца культуры профкома комбината.

Они приехали к нам с интересной концертной программой. Зал клуба заполнили жители поселка Лейши, работники подсобного хозяйства. Среди зрителей было немало тех, кто ударно потруился на

заготовке кормов. Их фамилии звучали со сцены, им в подарок исполнялись песни.

Дружных аплодисментов зрителей удостоились В. Петин за эстрадные монологи Жванецкого, дуэт (Г. Кузнецова и И. Шейнберг) за популярные песни советских композиторов, Л. Герасимова за юмористические сценки и другие участники концерта. Поправился вокально-инструментальный ансамбль работников ДК.

Высказано взаимное желание установить прочные контакты. Во всяком случае артисты записали заявки на исполнение любимых произведений и обещали выполнить их при следующей встрече. А она должна состояться в октябре, когда будет праздноваться День работников сельского хозяйства.

С концертами к нам в Лейши приезжали и раньше. Но не было еще такой интересной встречи, как эта. По всему чувст-



вуется, что работники Дворца культуры очень серьезно подготовились, не «проводили мероприятие» для «галочки», а от души постарались для нас, работников агроцеха.

Т. ЗОЛОТАРЕВА,
и. о. директора клуба
поселка Лейши.

Цех здоровья металлургов

Полгода назад на Череповецком металлургическом комбинате появилось новое подразделение — цех здоровья. Основную задачу, которая стоит перед коллективом цеха, кратко можно сформулировать так: централизация руководства работой по охране, сохранению и улучшению здоровья трудящихся комбината. А конечная цель — снижение заболеваемости и повышение производительности труда.

С созданием цеха здоровья появляется возможность обеспечить необходимый комплекс мероприятий по оздоровлению трудящихся. Работа ведется в тесном контакте с медицинской службой предприятия.

Группа специалистов выехала на Макеевский

металлургический комбинат для изучения опыта работы. Там в подобном цехе ежегодно оздоравливается с использованием остаточной трудоспособности до 21 процента от всех работающих на предприятии, экономический эффект от снижения заболеваемости составляет 500 — 600 тысяч рублей.

Следующее направление — профилактическая работа, влияющая на повышение производительности труда. За последние годы Всесоюзный научно-исследовательский институт физической культуры разработал рекомендации и специальные комплексные упражнения для представителей более чем 500 профессий. Уже сегодня можно предложить целый ряд научно-

обоснованных упражнений, которые позволяют эффективно снизить утомление и быстрее восстановить силы. Для достижения этой цели на комбинате должна прочно утвердиться производственная гимнастика.

Медицина безоговорочно утверждает: для нормального тонуса необходимо затрачивать на физкультуру в день один час. Где его взять? На многих предприятиях это делают в профилированных физкультурно-оздоровительных группах, которые занимаются в специально оборудованных физкультурно-оздоровительных центрах с набором тренажеров, аппаратов механотерапии, массажеров и так далее.

Особое место в деятельности цеха занимает

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

организация спортивной работы в трудовых коллективах. Время настоятельно требует перестройки всей физкультурно-массовой работы. Сейчас в спартакиадах участвует узкий круг людей. Цехи, как правило, выставляют на различные виды соревнований одних и тех же спортсменов. Вот и получается: в отчетах показатели хорошие, а на самом деле массовость низкая.

Череповчане предлагают (и это, скорее всего, войдет в условия) проводить спартакиады по бригадному принципу, одним из главных показателей считать выход на соревнования всей бригады. Ведь организовать спортивную работу в небольшом коллективе значительно легче.

По материалам газеты «Череповецкий металлург».



Большое внимание в яслях-садах нашего комбината уделяют физическому воспитанию детей. Ведь занятия физкультурой — залог здоровья.

АГРОЦЕХ

