



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

19 сентября

1986 года
№ 75-76 (1863-1864)
Цена 2 коп.

Газета издается с 21 июля 1962 года

ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

В ПАРТКОМЕ



Правофланговые

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования коллективов цехов за август. Победителями в четырех группах названы коллективы рудника «Железный», цеха взрывных работ, энергоцеха и цеха аводских лабораторий.

Среди сквозных смен по цепочке «экскавация — транспортировка — дробление» первое место заняла смена № 3 — горные мастера И. В. Наумов и И. В. Мелик-Гайказов, диспетчер Е. А. Аникаев (экскавация), начальник смены И. П. Карпенко, оператор Л. В. Казакэва (цех технологического транспорта), мастер Л. И. Куриков, оператор О. И. Заиченко (участок дробления), диспетчер комбината В. В. Машкинов.

На обогатительном комплексе победителем стала смена № 2 — мастера А. С. Екимов, А. Е. Тарасов, Т. В. Савицкая, В. С. Королев, М. Е. Нестеров.

Лучшие в отрасли

Коллегия Министерства черной металлургии СССР и президиум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, рассмотрев итоги работы подсобных сельских хозяйств по проведению зимовки скота, увеличению производства и закупок продуктов животноводства в зимний период 1985 — 1986 годов признали победителями Всесоюзного социалистического соревнования и наградили:

Почетными дипломами и денежными премиями — коллектив молочно-

товарной фермы (бригадир Вадим Анатольевич Нейман) и доярку Евгению Алексеенну Бычину;

Почетными грамотами и денежными премиями — коллектив животноводов по воспроизводству и откорму свиней (бригадир Владимир Петрович Кузнецов), операторов маточного поголовья свиней Лидию Георгиевну Игнатьеву и Марию Семеновну Антошкину, доярку Нину Николаевну Фокину, телятницу Галину Яковлевну Морозову.



Полтора десятка лет трудится в подсобном хозяйстве Галина Яковлевна Морозова. Опытная телятница хорошо знает и любит свое дело. Добросовестно ухаживает она за те-

лятами, добываясь высоких привесов. Потому так высоко и отметили ее труд коллегия Минчермета и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

У ТЕХ, С КЕМ СОРЕВНУЕМСЯ

Премия и автомашина

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЛКСМ и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности признали победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное

проведение зимовки скота, увеличение производства и закупок продуктов животноводства в зимний период 1985 — 1986 годов и наградили Почетной

грамотой подсобное хозяйство Череповецкого металлургического комбината. Кроме денежной премии коллектив получил еще легковой автомобиль марки УАЗ-469.

Готовности №1 нет

В парткоме комбината состоялось совещание, на котором рассмотрен ход подготовки жилого фонда к эксплуатации в зимних условиях. Слушали начальника ЖКУ Г. А. Николаева. Выступили Ф. А. Бурцев, Н. Г. Лепе, Ю. А. Бережной, Ю. Г. Чураков, К. И. Иванов.

Отмечено, что подготовка к зиме ведется неудовлетворительно. Не выполняется постановление предыдущего совещания от 10 июля «О состоянии и мерах по улучшению организации капитального ремонта жилого фонда».

По-прежнему состояние инженерной подготовки при ремонте жилищного

хозяйства остается на очень низком уровне. Партийные организации ЖКУ и РСЦ действенных мер не принимают.

После обмена мнениями принято решение вновь вернуться к вопросам, поднятым на совещании от 10 июля. С. И. Кривило, Г. А. Николаев, Н. Г. Лепе, Ю. А. Бережному поручено рассмотреть возможность ремонта двух каменных домов в год, начиная с 1987 года.

За задержку сдачи в эксплуатацию дома № 1 по улице Горняков все ответственные лица предупреждены о персональной партийной и профсоюзной ответственности.

Принято к сведению, что на этом объекте создан временный пост народного контроля.

На совещании определено, что производство сантехнических, электро-монтажных работ с 1987 года должно проводиться силами специализированных организаций. Для чего Г. А. Николаеву, Ю. А. Бережному, Н. К. Березину поручено в установленные сроки оформить необходимую документацию.

Партбюро ЖКУ (Н. С. Немчинов) и РСЦ (Т. И. Молдавцева) предложено взять под контроль производство инженерных работ и вопросы, связанные с капремонтом домов.

Использовать все возможности

На заседании партийного комитета рассмотрен ход выполнения постановления парткома от 21 января текущего года «О мерах по увеличению выпуска товаров народного потребления, расширению их ассортимента и оказанию услуг населению».

Заслушаны и обсуждены материалы Ф. А. Бурцева и Ф. Б. Кампеля. В целом постановление выполняется удовлетворительно. В то же время ряд проблем ждет своего решения. Это, например, вопросы, связанные с финансированием и началом проектирования цеха по производству облицовочной плитки, а также комплектацией стройки оборудованием и материалами уже в 1987 году.

Что касается оказания услуг населению, то здесь используются далеко не

все возможности. Заместителю директора комбината Ф. А. Бурцеву поручено в срок до декабря текущего года сформировать план оказания услуг на 1987 год. Предусмотреть в нем техническое обслуживание личного автотранспорта.

На заседании парткома отмечалось, что система расчетов с населением весьма громоздка. В ряде случаев это просто отпугивает трудящихся, отрицательно сказывается на всей проводимой работе. Значит, существующий порядок необходимо по возможности упростить, сделать удобным для людей. Это поручено главному бухгалтеру комбината А. А. Сафину.

Заместителю директора А. П. Карпову предложено разработать мероприятия по экономическому

стимулированию цехов, служб, отделов за увеличение выпуска товаров народного потребления и расширение услуг населению.

Партком признал необходимым привлечь к дисциплинарной ответственности лиц, по вине которых не выполнен план 8 месяцев по изготовлению гладильных досок.

Комиссии, занимающейся товарами народного потребления, рекомендовано информировать трудящихся комбината о проводимой работе через «Рудный Ковдор». Кроме того, редакция может быть и своеобразным «аккумулятором» идей, предложений, пожеланий. А для этого трудящиеся комбината, руководители цехов должны смелее использовать возможности своей многотиражки.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

Значительные силы с многих сторон направлены на внедрение новых условий хозяйствования на обогатительном комплексе.

Отделы комбината выдали внутрипроизводственную нормативно-перIODическую документацию по хозяйственному расчету, планированию, учету, материальному поощрению и другим основным положениям. Сами обогатители разработали мероприятия по росту производительности труда, снижению себестоимости продукции, повышению ритмичности производства в новых условиях.

Определены ключевые моменты научно-технического прогресса на оставшийся период 1986 года. Среди них — освоение реконструированной девятой секции на участке обогащения, окончание монтажа и освоение новой схемы подготовки питания флотации, монтаж гравитационных столов с полимербетонным покрытием, освоение по полной схеме реагентного отделения.

Огромное значение имеет также своевременный ввод в действие усредни-

тельного склада сухого апатитового концентрата и дробильно-конвейерного комплекса.

Все эти организационные и технические мероприятия просто необходимы для успешного внедрения новых условий хозяйствования. И все же, чтобы они воплотились в реальность, самым важным является сознательное, активное участие коллектива, решающее воздействие человеческого фактора.

Эксперимент проходит, в общем-то, в благоприятной среде: ведь его участниками стали люди, прошедшие хорошую школу при внедрении участкового подрыда. Тем не менее, руководители обогатительного комплекса и общественных организаций на рабочих собраниях и встречах с коллективами участков подробно разъясняют сущность новых условий.

Мобилизовать коллектив на активность в экономическом эксперименте — так ставит задачу партийная организация. Партбюро обогатительного ком-

плекса подключает к этой работе партгруппиров, всех коммунистов.

«Переход на новый метод хозяйствования — одна из главных задач партийной организации, исходя из решений июльского (1986 года) Пленума ЦК КПСС» — так значилось в повестке дня очередного собрания коммунистов-обогатителей. С докладом выступил начальник цеха А. П. Сидоренков.

Почти через 3 месяца коллективу предстоит общественная защита социалистических обязательств на 1987 год, но курс видится уже сейчас. И это — прямое следствие внедрения новых условий.

Выясняется, что обогатители заинтересованы в напряженных планах, в которых заложены достигнутые рубежи. Именно в этом случае будет эффективным экономическое воздействие на ускорение роста производства, материальные блага станут отражением реальных успехов.

Норматив заработной платы на 1 рубль товар-

ной продукции по комплексу составляет 4,43 копейки, а за 1 рубль сверхплановой — 2,66. А. П. Сидоренков проиллюстрировал примером, что эти цифры означают на деле: если коллектив будет иметь план по железному концентрату 5720 тыс. т, а по итогам 1987 года выйдет на 5800 тыс., то обогатители... потеряют в зарплате более 50 тысяч рублей.

Учат итоги нынешнего года. Не было простоев из-за обеспечения технологическими материалами и энергоресурсами, но производство апатитового концентрата сдерживалось потребителями — только в пределах плана, не больше. А план мог быть выше, определи в свое время коллектив более грамотно свои возможности по производству апатита.

Все, что закладывается в план, будет со стопроцентной гарантией обеспечено всеми необходимыми ресурсами, а затем использовано. А дополнительный выпуск должен быть обеспечен только за

счет сэкономленных технологических материалов и энергоресурсов.

А. П. Сидоренков обратил внимание руководителей комбината на следующие обстоятельства. В трудовых коллективах обсуждаются контрольные цифры 1987 года по объемам производства. Однако есть опасения, что к моменту защиты обязательств и особенно — заключения договоров не будет еще нормативов по экономике и труду, что может превратить важный этап в формальность.

Из дел текущих докладчик остановился на июльском «проколе» с нормативом заработной платы на рубль товарной продукции. В норматив не уложились участки флотации, сушки апатитового производства и хвостового хозяйства, а ввиду этого и комплекс в целом. Как видно, планирование фонда зарплаты по нормативу еще не гарантирует исключение перерасхода.

Одна из причин не зависела от коллектива:

выплата долговой премии из ФМП за предыдущие месяцы (без этой суммы показатель был бы в норме). Но были и свои упущения на упомянутых участках: превышение численности отпускиков, значительные потери по болезням и рост оплаты больничных за счет предприятия.

С другой стороны, выявились и сложности в планировании нормативов. Отрицательные последствия вызвало нарушение пропорций в товарной продукции и фондах заработной платы по участкам. Перевыполнение плана по выпуску гравитационного концентрата на 108,1 процента (при выпуске железного на 102 процента, а апатитового на 108,3) дало рост товарной продукции на 0,15 процента, а заработной платы на 0,5 процента.

Остальные производственные и экономические показатели в июле успешно выполнены.



Время засучить рукава

СМОТР
ПУСКОВЫХ

Рудный дробильно-конвейерный комплекс, силосный склад, теплица подсобного хозяйства — пусковые объекты уходящего года. Сегодняшнее положение дел на стройках можно охарактеризовать как чрезвычайное. Потому и внимание к ним столь велико. В любой день недели на том или ином объекте вы встретите первого секретаря райкома партии, руководителей треста, комбината, секретарей парткомов обоих предприятий.

Да, время затянувшегося «миттельштуса» проходит. И как сказал в недавней беседе один из представителей заказчика, переходя на шахматную терминологию, сегодня, чтобы спасти партию, нужен коренной поворот в сознании. Выход в том, чтобы отказаться от какой бы то ни было защиты и сыграть, что называется, в поддавки.

По-моему, простая и ясная мысль. Ее можно подкрепить и уже свершившимися фактами. На ДКК, к примеру, наблюдается острая нехватка людей. И комбинат, идя навстречу, направляет туда около тридцати своих представителей.

Итак, мы вплотную подходим к эндшпилю, попросту же говоря, — к авралу, штурму. Что интересно: сталкиваемся с ними из года в год, а выводов для себя не делаем. Почему никто досконально не исследует природу четвертого квартала? Неужели все без исключения оказываются в плену штурмовщины?!

Нашу слабость можно превратить в нашу силу, если капитально готовиться к завершающему этапу. Обладая необходимыми навыками, и в самом жесточайшем цейтноте играть можно и нужно.

Ведь в период штиля, раскочки — времени полно. Все можно распланировать, и не только по часам, но и минутам. А потом выучить назубок и несколько раз прорепетировать.

К тому клонит, что в известный момент и строитель, и монтажник обязаны походить на пехотинца, овладевающего высотой. Семь потов сойдет с солдата, но все-таки с десятой, с двадцатой попыткой он на «отлично» выполнит приказ командира.

На стройке же о получении хорошей оценки задумываются, как правило, лишь в самый последний момент. Не отсюда ли и столь невысокое качество работ?

Если мы вникнем в суть штурмовщины, подчиним и поставим ее себе на службу, то в конце концов избавимся от нее. Если, конечно, того пожелаем...

Силосный склад. По этому объекту «свежего» в общем-то нечего добавлять. Все те же старые проблемы, некоторые из них, воздадим должное справедливости, в последние дни в большей или меньшей степени более или менее заострены.

И еще одна перемена, пожалуй, в том, что поло-

жение «то, что можно было делать» сменилось тем, что нужно делать. Вновь, как и прежде, в первую очередь необходимо завершить работы по перегрузочному узлу № 5 и галерею № 4, а самое главное — подать тепло. Проблема с гидроизоляцией полов еще более обострилась.

Чуть подробнее о стройке, развернувшейся в подсобном хозяйстве комбината. Генподрядное СМУ-3 возводит здесь блок зимних ангарных теплиц для круглогодичного выращивания овощей. Мощность блока составляет 0,3 гектара (две теплицы по 1500 квадратных метров каждая; между собой и с корпусом бытовых и вспомогательных помещений они связаны широким коридором).

Недавно здесь побывали представители треста — заместитель главного инженера А. Г. Гришуков, секретарь парткома А. А. Демьянчук и комбината — главный инженер С. В. Беломоин, секретарь парткома В. Н. Петров, заместитель начальника ОКСа А. П. Сазонов и кураторы этого отдела. С руководителями агроцеха и СМУ-3 обсудили наиболее жгучие проблемы.

В целом на теплицах отмечена неплохая строительная готовность, но есть и узкие места. Это прежде всего: подача тепла, остекление крыши, завозка торфа.

Укладка торфа пока осуществляется вручную. Дело в том, что на теплицах используется подпочвенный обогрев с помощью полиэтиленовых труб, которые проложены на глубине 10 сантиметров. По этому загонять, даже по настилу, легкий колесный трактор или машину очень рискованно. Кроме того, и по высоте ограничения мешают облучатели (их смонтировано более тысячи штук).

Но выход нужно искать. Небольшие транспортеры? Волокуша, движущаяся между лебедками, как челнок? Разные варианты были рассмотрены.

Согласно внутрипроектному титульному списку, срок ввода одной из теплиц — четвертый квартал 1986 года.

В. СЕМАКИН.



ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

(Начало на 1 стр.)

И. В. Шумель, механик участка сушки железорудного производства:

Коллектив нашего участка в свое время одним из первых безоговорочно принял бригадный подряд. И по этому методу мы успешно работаем уже третий год. Думаю, что так же с успехом будем трудиться и в новых условиях хозяйствования.

А для эффективного внедрения этой системы необходимо: во-первых — наладить четкий учет расходования энергоресурсов (мазута и электроэнергии); во-вторых — готовиться к тому времени, когда в положении о премировании включат условия экономии материалов, запчастей, оборудования.

Крайне нужна гласность: сколько израсходовано за смену тех или других ресурсов, кто сэкономил и сравнено с нормативом, а кто перерасходовал и по какой причине. Рабочие коллективы должны ежедневно видеть свои результаты в этом плане.

Я считаю, что цехам при переходе на новые методы хозяйствования надо разрешить самостоятельно составлять штатное расписание в пределах фонда заработной платы. Это даст возможность более

гибко расставить кадры.

Е. В. Зинченко, слесарь участка сушки апатитового производства:

Согласно Основным направлениям экономического и социального развития страны производительность труда должна за планируемый период возрасти в 2—2,3 раза. Каждый обязан понять необходимость завтра работать лучше, чем сегодня.

А у нас сейчас неравномерная загрузка людей на смене: дежурный персонал трудится менее напряженно, чем технологический. Нужно решать вопрос о совмещении профессий. Пока же у рабочих нет стимула для совмещения — доплаты очень маленькие.

Участок нуждается в механизации. Надо добавить повысительных насосов, автоматизировать гидросмысл конвейеров, внедрить приспособления для центровки ленты, вывести сигнализацию в операторную участка. Нужны оптимальные режимы работы сушильных барабанов, что позволит рационально использовать электроэнергию и мазут.

В. Н. Галкин, мастер хвостового хозяйства:

— Наше производство

все круче поворачивает на путь усиления экономической самостоятельности. Но без организации рабочего самоуправления этот процесс пойдет одностронне. Необходима строгая дисциплина, предполагающая прежде всего сознательность, ответственность за свои действия. В этом плане особую роль призваны сыграть советы бригад, советы трудовых коллективов. Люди должны не только реально управлять делами, но и нести ответственность за все стороны жизни коллектива.

С. К. Фомичев, старший мастер участка флотации:

При существующем положении в организации работы участка нередок холостой пробег технологического оборудования. А рабочие несут ответственности за перерасход энергоресурсов в этом случае, как и не поощряются при достигнутой экономии.

В. Н. Васильев, мастер участка дробления:

Интересный вопрос мы обсуждаем. В таком деле должен быть анализ за каждые сутки, за каждую смену. Суть перехода на новые условия хозяйствования нам ясна. Но уровень подготовки линейного персонала оставляет желать лучшего. И чтобы

его поднять, надо организовать учебу.

Вот, например, туго решаются вопросы со снабжением, учетом ГСМ и электроэнергии. А нам надо знать, с кого спросить за перерасход и у кого учиться экономии. Пора навести порядок и с ритмом подачи руды, что также будет способствовать рациональному использованию энергетических ресурсов.

В. Ф. Полович, начальник участка гравитации:

Для нас основные требования — выполнение плана по гравитационному концентрату и подача питания на флотацию. Стоимость продукции практически одинакова, но значительно отличаются затраты. И сэкономив на маленькую сумму запасных частей и материалов, мы можем потерять куда больше на выпуске продукции.

Ф. А. Абударов, и. сменного мастера участка сушки железорудного производства:

Хочется поддержать высказавшихся товарищей. Как-то разучились мы вносить предложения, проявлять инициативу. Партийному бюро надо поосновательнее заняться именно ростом общественной активности.

3. Учиться, перестраиваясь

Партийное бюро совместно с администрацией и профкомом обогатительного комплекса пересматривает систему занятий в сети политического и экономического образования. Требуется максимально приблизить их к решению задач в новых условиях хозяйствования. Руководством в перестройке слушателей постановлено ЦК КПСС «Об организации политического и экономического образования трудящихся в 1986—87 учебном году».

Как отмечалось на партийном собрании, работа в

новых условиях потребует несравненно более высокого уровня профессиональной и экономической подготовки как инженерно-технических работников, так и всех рабочих комплекса. Это отчетливо выявило при обсуждении вопросов перехода.

Без повышения уровня подготовки нельзя рассчитывать на успех в дальнейшем. А единственная возможность — система политической и экономической учебы.

Сегодня уровень обучения не в полной мере отвечает требованиям, пред-

ъявляемым условиями производства. Нужно, особенно в школах коммунистического труда, от пропаганды знаний переходить к преподаванию, серьезно пересмотреть комплектацию школ.

Вот эта перестройка системы обучения в школах политической и экономической учебы в свете сегодняшних требований ЦК КПСС и является важнейшей задачей партийной организации и партбюро комплекса на пути к достижению лучших показателей при работе в новых условиях хозяйствования.

В этом направлении лежит путь к усилению творческой и трудовой активности коллектива.

Ведь наряду с задачей успешного завершения текущего года на повестке дня подготовка к общественной защите социалистических обязательств на 1987 год. Надо нацеливать коллектив на принятие напряженных планов и обязательств по сверхплановому выпуску продукции за счет повышения производительности труда и экономии.

Е. ТРУБИН.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

Перед юбилеем

На трех последних инженерных днях при С. В. Беломоине рассмотрен комплекс тактических и стратегических задач, решать которые специалистам, коллективу комбината придется сегодня, завтра, в XII и XIII пятилетках.

Так, на одном из совещаний «вне конкурса», обсуждена производственная программа на 1987 год (в плане горных работ). С информацией к размышлению выступил начальник техотдела Ф. Б. Кампель.

Анализ развития горных работ в текущем году, и это откровенно отметить, показывает, что в данной области медленно, но уверенно происходит процесс стабилизации. Хотя до оценки «хорошо» преодолеть еще нужно немало барьеров. Мероприятия по инженерному обеспечению горных работ остаются в силе — решать их необходимо энергично.

При этом нужно иметь в виду, что выпуск апатита будет наращиваться. Пока

в плане на 1987 год стоит 1666 тысяч тонн (ожидаемое выполнение за нынешний год 1600 тысяч тонн концентрата — или 91 процент к проекту). Полностью освоить мощности апатитового производства предстоит в 1989 году.

Отметим также, что и в следующем году работающие в карьере будут довооружаться. Рудник получит новые буровые станки, экскаваторы, бульдозеры.

С сообщением о перспективах освоения электронно-вычислительного комплекса СМ-1600 выступил Г. К. Иванов. Как это ни странно, однако вокруг ЭВМ возникло достаточно много неясностей. Например, даже с размещением комплекса.

Но, думается, после решений, принятых главным инженером комбината, машина где-нибудь да получит постоянную прописку и к новому году начнет функционировать.

Нельзя не рассказать, хотя бы кратко, о совещании, состоявшемся 15 сентября, на которое были приглашены начальники цехов, отделов, главные специалисты комбината. На инженерном дне впервые рассмотрено технико-технологическое обеспечение заданий XII пятилетки и годовых планов. Доклад сделал Ф. Б. Кампель.

На комбинате проведена инвентаризация имеющегося оборудования. Чем же мы располагаем? Активных фондов у нас на 78 миллионов рублей. Они разделены на три группы: машины и оборудование, соответствующие мировому уровню или превосходящие его (таковых у нас на 38 миллионов рублей); соответствующие отечественным образцам (28 миллионов рублей) и, наконец, ничему не соответствующие, подлежащие замене (их у нас на 12 миллионов рублей).

В последнюю группу попали газоочистное и пыле-



улавливающее оборудование, некоторые аппараты гравитационного и флотационного переделов, четырехколесные экскаваторы, старые насосы, компрессоры и так далее.

А вывод следующий: почти половина основных фондов нуждается в замене. Это и не удивительно: в следующем году комбинат отметит свое 25-летие.

Правда, слово «юбилей» в заголовке автор намеревался употребить совсем по другому случаю: в ближайший понедельник участники инженерного дня соберутся — как времято несется! — на свое двадцатое заседание.

В. АФАНАСЬЕВ.

ТЕХНИКА
БЕЗ ОПАСНОСТИ

ВАШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

Делать на совесть

Общественный смотр безопасности труда на нашем участке вызывает заинтересованность людей в первую очередь тем, что в период его проведения значительно повышается уровень профилактической работы по охране труда. Оперативнее устраняются все выявленные замечания, так как они находятся под постоянным контролем общественных инспекторов и администрации.

Большое внимание у нас уделяется разработке мероприятий по реализации предложений трудящихся. Так, в прошлом году в ходе трехмесячника подано 72 предложения. К концу срока выполнили 51 из них, а на оставшиеся определены разные сроки исполнения. На каждом собрании в течение нынешнего года исполнители отчитывались о реализации каждого предложения. И как результат — к 1 июля остались невыполненными только 7. Причем большинство из них — участку не по силам.

Это — перевозка трудящихся на хвостохранилище № 2 автобусом, перенос мачт освещения на гребень плотины № 4, механизация работ по эстакаде пульповодов, устранение течей кровель пульпонасосных № 1 и 1а.

С начала нынешнего смотра уже подано 42 предложения, часть из них выполнена, реализация остальных взята на контроль.

При анализе поступивших предложений выявляется существенная особенность: в них не повторяются замечания прошлогоднего трехмесячника. Следовательно, они устранены добросовестно, с учетом правил и норм техники безопасности.

Хорошо видна заинтересованность труженников участка в сохранении тепла и устранении источников сквозняков: в отводе газов при электросварочных работах в помещениях; в оборудовании и эстетическом оформлении комнат приема пищи, оснащенных всем необходимым инвентарем. Нужно только, чтобы отдел оборудования изыскал возможность и приобрел соответствующий инвентарь.

Хочется, чтобы отделы комбината прислушивались к замечаниям трудящихся и выполняли их предложения на совесть. А не так, как сделали трупар между цехом ТДЭС и управлением орос. Труда затрачено много, а толку чуть. Поскольку около 25 метров постоянно залито водой, и приходится обходить эту лужу по камням или автодороге.

От смотра к смотру и в период между ними, если все делать добросовестно и качественно, рабочие места будут приобретать надежные условия для безопасного и производительного труда.

С. ГАВРИЛЮК,
старший мастер хвостового хозяйства обогатительного комплекса.

И был вечер

Когда стали считать «царя по осени», то есть к концу вечера отдыха, то у победителей на столиках скопилось по 14 фишек. А каждая из них получена за активность в каком-либо конкурсе или другом виде программы.

Уже из приведенного факта становится ясно, что вечер отдыха работников цеха технологического транспорта в ресторане «Север» удался. Люди не скушали, люди развлекались — значит, организовал вечер на славу. И помимо «хозяев поля» — гостеприимных общепитовцев — честь и хвала авторам и вдохновителям развлекательной программы. То есть творческим работникам Дворца культуры.

Благодарностей от участников того вечера они при расставании заслуживали вдоволь. А во время одного из конкурсов получали даже стихотворные признания наподобие следующего:

Я хочу в Ковдоре жить,
Культработников любить,
Многому у них учиться,
Делом, дружбой дорожить.

В ряд с шедеврами лирики эти строки, конечно, не станут (все-таки просто игра — буриме), но смысл не может не порадовать. Ценят люди заботу о их хорошем настроении.

Нетрудно предположить, что в неплохом настроении остались и сами организаторы, раз вечер прошел на «ура».

Велико же было удивление при виде серьезной озабоченности на лице заведующей политико-массовым отделом Дворца культуры Л. Г. Герасимовой. Оказывается не все еще ясно с практикой таких вечеров. И что тревожит — нет пока полного взаимопонимания с цеховыми руководителями общественной жизни.

Ну, дело-то совсем новое. Эта встреча в «Севере» была первой среди запланированных. И все же, где гарантия, что в других подразделениях мыслят иначе, чем цехком ЦТТ?

Профсоюзный руководитель транспортников Г. В. Чечулин и председатель культурно-массо-

вой комиссии Н. Г. Ноннашвили в свое время наметили администрация дворца культуры, что давленью уже транспортники не собирались в тесном кругу, в непринужденной обстановке. Их поняли с полуслова, желание учли.

В расчете на представителей славного отряда водителей 75- и 120-тонных самосвалов задумывалась программа. Бесполово организаторов только одно: соберутся лишь мужчины. Не заскучают ли? Ведь хотя у нас слабый пол почти везде паровые (за станком и у конвейера, в поле и на стройке, даже в здравоохранении и в просвещении), БелАЗы-то женщины пока не водят. И, выдав транспортникам 80 билетов, остальные 20 отравили «целевым назначением» работникам обогатительного комплекса.

И вот он, вечер, час назначенный. За столики в зале ресторана чинно рассаживались... женщины. Куда там статистика, по которой «на десять девочек, девять ребят! С этого и начала во вторник Людмила Григорьевна Герасимова «допрос» председателя профкома ЦТТ.

— Где же ваши белазисты были?

— Я слышал, что было человек восемь водителей.

— Почему только слышали? Разве не стоило лично побывать на вечере? Если уж не участвовать, то хотя бы зайти, посмотреть, как отдыхает коллектив.

Геннадий Викторович попробовал отговориться нехваткой билетов. Но это была, конечно, шутка. Поэтому что культурмассовик Ноннашвили вернул во Дворец 10 билетов, которые не удалось распространить. (Их работники ДК «распространили» в общежитии того же ЦТТ).

Дело оказалось в другом. Председателю профкома пришлось не по душе место встречи. Ресторан! Разве может там быть культурное мероприятие? Все знают, зачем туда ходят...

Но вечер по своей основной идее был безалко-



гольный, о чем с самого начала было известно. Больше того, в том и суть, чтобы доказать себе и другим: может быть весело без спиртного в ресторане, как и в любом ином месте, избранном для отдыха. Не на оргию же приглашали!

Вот так и обрисовался круг вопросов, занимающих теперь работников культуры. И не решить их без самой серьезной помощи руководителей профсоюзных и других общественных организаций и администрации цехов.

В самом деле, участниками вечера должны быть в первую очередь те, для кого он проводится. А если в зале по самым заниженным данным семьдесят процентов женщин, то кто поверит, что здесь собрались водители автосамосвалов?

Пора выкинуть из головы предубеждение против ресторанов. В них нет ничего плохого, сомнительная-то репутация, в конце концов, не у помещений с накрытыми столиками, а у любителей гулянуть по-купечески, хвастая: «В кабаке шуруба!». Тем более за посещение безалкогольного вечера в пьяницы не зашнурованы (они там и в «мокрые» вечера бываю крайне редко, предпочитая ресторан «Бревно»).

И наконец, самое важное: руководители, пусть далеко не в полном составе, должны бывать на таких вечерах. Здесь, в непринужденной обстановке можно ближе узнать людей, с которыми трудиться. На собраниях-то теперь любой мало-мальски руководящий работник умеет говорить о человеческом факторе. А быть поближе к этому самому «фактору» стремиться, выходит, не все.

Лиха беда начало. Много таких вечеров еще будет. И пойдут они на пользу здоровому быту, а через него и здоровому труду. Хорошее дело задумано.

Е. ВОЛОГОДСКИЙ.

Аттестация и рационализация

Главной целью аттестации и рационализации рабочих мест является повышение эффективности производства на основе роста производительности труда, улучшения использования основных фондов, материальных и трудовых ресурсов.

В последние годы многие трудовые коллективы провели большую работу по аттестации и рационализации рабочих мест. Определенный опыт имеется и на предприятиях нашей области, например, в производственных объединениях «Апатит» и «Мурманская судверфь».

В производственном объединении «Апатит» в 1984 году аттестация охватила 5543 рабочих места, в том числе по основному производству 43,4 процента, по вспомогательному — 33,4 процента, а также 1848 рабочих мест ИТР и служащих (65 процентов от общей их численности).

Аттестация велась по четырем факторам: оснащение и обслуживание рабочего места, условия труда, разделение и кооперация труда, нормирование труда.

Одной из особенностей горнодобывающей промышленности является стационарный характер рабочего места, например, места взрывника, проходчика, крепильщика, сборщика и других. Поэтому аттестация проводилась с учетом этой специфики.

Были не аттестованы рабочие места 109 человек, в том числе 26 рабочих мест сборщиков на рудниках, 20 мест — токарей в ремонтно-механическом цехе, 47 мест — электромонтеров и изоляторов электромонтерского цеха.

Кроме того, аттестация позволила выявить и ряд недостатков по другим рабочим местам. Так, например, на подземных и открытых горных работах, в обогатительном производстве обнаружилось несоблюдение эстетических требований; несоответствие санитарно-гигиеническим условиям; отсутствие централизованного снабжения, необеспеченность запасными частями и другими материалами; недостаточное внимание к вспомогательным работам, которые не выделены в самостоятельную функцию.

По результатам аттестации в производственном объединении разработаны и утверждены организационно-технические мероприятия, выполнение которых высвободит 25 рабочих мест и даст экономический эффект в сумме 115 тысяч рублей.

В 1985 году в производственном объединении «Апатит» проводилась аттестация по всем цехам и охвачено ею 5300 рабочих мест. Проводилась она по 4 факторам: технический уровень рабочего места, организационный уровень, экономический уровень, оценка условий труда и техники безопасности.

По результатам аттестации все рабочие места распределены по трем группам: аттестованные

полностью (23,4 процента); аттестованные, но с отклонениями от нормативного уровня (62 процента) и не аттестованные (14 процентов).

Не аттестованы полностью более 700 рабочих мест. Наибольшее количество — по фактору «технический уровень».

В план 1986 года (после анализа материалов аттестации) включены разработка норм и нормативов трудовых затрат, мероприятия по дальнейшему совершенствованию передовых форм организации труда. Намечено провести рационализацию рабочих мест.

В Ульяновской области на мебельной фабрике аттестация рабочих мест проводилась в 2 этапа: сначала на уровне цеховых комиссий, а затем весь материал рассматривался общезаводской комиссией.

На Семипалатинском заводе строительных материалов каждое рабочее место было оценено на соответствие нормативным требованиям и передовому опыту по таким направлениям: технико-технологический уровень, организационно-экономический уровень; условия труда и техники безопасности.

При определении технико-технологического уровня учитывались: производительность оборудования и его использование в технологической линии, возраст и техническое состояние.

При оценке организационно-экономического уровня учитывалась планировка рабочего места, его оснащенность, использование передовых форм организации труда.

При оценке условий труда и техники безопасности на рабочем месте рассматривалось наличие тяжелых и однообразных операций, санитарно-гигиенические условия, обеспеченность персонала спецодеждой и индивидуальными средствами защиты.

Аттестация расширила масштабы внедрения научной организации труда. Только в течение 1985 года по типовым проектам будет организовано 25 рабочих мест.

Результаты аттестации включены в комплексную программу сокращения ручного труда, согласно которой численность работающих вручную будет к 1990 году сокращена до 16 человек.

Система аттестации рабочих мест позволит решить многие задачи, которые стоят перед трудовыми коллективами в деле дальнейшего повышения эффективности производства и качества работы.

Все запросы на техническую документацию направляйте по адресу: г. Мурманск, пр. Ленина, 65, Мурманский ЦНТИ. Справки по телефону 5-06-98.



Каждый раз к концу очередного заезда работники санатория-профилактория «Кристалл» припасают сюрприз для отдыхающих. На этот раз таким приятным подарком оказалась выставка-дегустация кондитерских изделий.

Великолепны на вид эти произведения искусства (фотоснимок, увы, не может передать всю красоту). А про вкус и сказать трудно, только «Ах!».

Любовь к своему делу вложили в эти кондитерские деликатесы повара

Л. П. Фомина, Л. Н. Токмакова, С. М. Воробьева во главе с шеф-поваром Н. В. Войчек. А помогли красочно накрыть стол официанты Н. Г. Шкунова, Л. Н. Коршунова, Н. А. Панкратова, Е. Г. Дубцова. Фото О. Вишневой.

На черно-белых полях



К открытию шахматного клуба спецСМУ (а оно назначено на 27 сентября) приурочено начало турнира на личном первенство. Целью соревно-

ваний является также комплектование сборных команд предприятий.

В положении о проведении турнира значится, что участниками могут быть все желающие с квалификацией не ниже первого разряда. Игры пройдут по круговой системе.

Контроль времени: 1 час на партию для каж-

дого из соперников. Туры назначаются на выходные дни. Главным судьей определены С. Кулинич (Ковдорский ГОК), заместителем — В. Тарасов (спецСМУ).

Заявки принимаются до 27 сентября.

А. ПОЗДНЯКОВ,
инструктор по спорту спецСМУ.

ИНФОРМИРУЮ

Физкультура против неврозов



ство против развития неврозов.

Физическая культура, включающая в себя отдых (активный), тренировку и закалывание, используется как физиологическая мера борьбы с неврозом.

Из всех видов неврозов наиболее распространена неврастения. Причина ее возникновения не только нервные перегрузки, но и длительная психологическая травматизация, ведущая к повышенной раздражительности и быстрой истощаемости организма.

Основоположник учения о неврозах И. П. Павлов рассматривал это заболевание как срыв высшей нервной деятельности вследствие перенапряжения. Поскольку с развитием научно-технического прогресса и изменением современного образа жизни наблюдается все больший разрыв между человеком и окружающей его внешней средой.

Многочисленная и сложная техника, обширный поток информации, бурная жизнь городов создают условия для перенапряжения нервной системы, что нередко ведет к конфликтным ситуациям, и одновременно способствуют снижению физической активности человека. Эти факторы в значительной степени содействуют проявлению неврозов.

Исследования показали, что снижение физической активности в течение нескольких недель может вызвать астенический невроз и расстройство функции внутренних органов. У таких людей наблюдается неуравновешенность и немотивированное поведение, склонность к конфликтам, обидчивость, слезливость, нарушение сна, слабость, раздражительность, снижение умственной работоспособности и прочее. И наоборот, физическая активность, являясь естественно-биологической потребностью организма, — прекрасное сред-

гимнастикой с последующим обтиранием или душем. Очень полезны прогулки, особенно загородные, туризм, физические упражнения, игры, труд на свежем воздухе, работа в саду. Все это позволяет отключиться, восстановить равновесие, нарушаемое излишним динамизмом жизни. Полезен самомассаж (растирание рук, ног, всего тела).

Известно, что окружающая природа действует на человека оздоровительно. Красота сменяющихся летних или зимних пейзажей, тишина леса, журчание ручейка, снежный убор деревьев вызывают радостные эмоции и способствуют разгрузке нервной системы. Прогулки на свежем воздухе повышают продуктивность творческой работы.

Побыв несколько дней среди природы, подышав ароматом лесов и полей, испытав свежесть раннего утра и лесную прохладу знойного дня, тишину вечера и ночного покоя, становиться легче, бодрей, радостней.

Жители современных городов все чаще стремятся вырваться из плена камня, бетона, шума и суеты, выехать за город. Сближение человека с природой, гармоничное использование благ цивилизации и природы — необходимое условие сохранения здоровой нервной системы и противодействия развитию неврозов.

Помните: физическая культура на всех этапах жизни человека не является дополнением, а основа труда и отдыха, важнейший фактор сохранения и улучшения здоровья.

В. МОШКОВ,
член - корреспондент АМН СССР.

Приглашаем посмотреть

Об этом коротком периоде из жизни Далла Къезы и рассказал в своем взволнованном, страстном, жестком, как сама сицилийская действительность, фильме «Сто дней в Палермо» итальянский режиссер Джузеппе Феррара.

Лирическая комедия «Великий поход за невестой», действие которой происходит в начале нашего века, снята по мотивам романа Г. Чохели «Гудамарские рассказы». Она повествует о приключениях, выпавших на долю крестьян горной грузинской деревушки Чохи, которые издавна считали себя самими умными, образованными и сильными людьми в округе. С ними никто не спорил — просто крестьяне из других деревень не подозревали об этом.

И вдруг девушка из соседнего села отказалась стать женой недоросля и оболтуса Шетэ. Чохцы восприняли это как личное оскорбление и реши-

ли показать всем окрестным жителям, что они есть на самом деле. Они объявили войну соседям и отправились в поход во имя утверждения своего превосходства.

Прообразом ситуации, положенной в основу фильма «В одном маленьком городке», послужили события, происходившие в городе Поти. Наверное, эту ленту можно было бы назвать и так: «Семь разгневанных мужчин».

Основу фильма, поставленного мастером социаль-но-психологической режиссуры, народным артистом СССР, лауреатом Государственной премии СССР Гигой Лордкипанидзе, составила известная пьеса драматурга Александра Чхидзе «Когда город спал».

И. ШЕЙНБЕРГ,
директор ДК.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.

Справочный киоск

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

19 сентября — Спектакль Мурманского областного драматического театра «Родительская суббота» (20).

20 сентября — Районная выставка цветов (11). Торжественное собрание, посвященное Дню работников леса (17). Спектакль Мурманского областного драматического театра «Родительская суббота» (20).

21 сентября — Районная выставка цветов (19-40). День семейного отдыха «Всей семьей — во Дворец» (10-40). Спектакль «Чародей Бахрамака» (11, 14). Спектакль «Такие редкие цветы» (20). Встреча самодеятельных артистов народного театра Дворца культуры с актерами Мурманского областного драматического театра (19).

22 сентября — Гастроли Новгородской филармонии, балет «Лебединое озеро» (19-30).

23 сентября — Гастроли Новгородской филармонии, балет «Жизель» (19-30).

26 сентября — Игровая программа «Веселый аукцион» в клубе «Малышок» (12-30). Конкурсный вечер цеха КИПиА из цикла «Рапортуем тебе, родной комбинат» (19).

КИНО

19 сентября — «Двойной капкан» (2 серии, 17).

20 сентября — «Двойной капкан» (2 серии, 14).

21 сентября — «Порох» (17).

24 сентября — «Сто дней в Палермо» (15, 17).

25 сентября — «Великий поход за невестой» (19, 21).

26 сентября — «В одном маленьком городке» (19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

19—21 сентября — «Чужие здесь не ходят» («Ленфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

20—21 сентября — в 12, 14-30, 18-30, 20, 22. В основе фильма — детективная повесть А. Ромова «Соучастник» о разоблачении молодым сотрудником милиции преступников, похитивших крупную сумму денег из кассы рыболовецкого колхоза.

20—21 сентября — «В небе «ночные ведьмы» (Киностудия имени М. Горького) — в 17. О летчиках женского авиационного полка, мужественно сражавшихся в годы Великой Отечественной войны против фашистских захватчиков.

22—24 сентября — «Поезд вне расписания» (Одесская киностудия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. ...Бешено мчащийся неуправляемый состав. Неподвижная фигура машиниста, распластавшаяся на полу кабины. Прозвонивший режущий красный свет светофора, мимо которого пронесется поезд. Тревожные звонки телефонов в кабинетах железнодорожного начальства. Отрывистые команды по селектору. Короткие, напряженные секунды, отведенные на принятие единственно верного решения по предотвращению железнодорожной катастрофы. И встык — кадры, показывающие ничего не подозревающих пассажиров — веселую компанию молодых ребят, которым и

предстоит совершить почти невозможное: предотвратить крушение.

25—28 сентября — «Жерва обмана» (Индия, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15. Это фильм о превратностях судьбы молодого мужчины, пытавшегося покончить жизнь самоубийством из-за измены жены.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

21 сентября — Киносборник «Подводные друзья».

25 сентября — Киносборник «Зимовье зверей». Начало сеансов в 10-30.

И отдыхать, и лечиться

В профкоме комбината имеются путевки в санаторий «Березы» в Ессентуках (заболевания органов пищеварения) — с 13 октября для взрослого с ребенком от 4 до 14 лет; на турбазы «Славутич» (Светловодск) — с 22 сентября и «Сэнзатте» (Одесская область) — с 24 сентября.

Приходите поболеть

В воскресенье, 21 сентября, на поле стадиона «Труд» состоится заключительная игра первенства области по футболу среди юношей. Встречаются: «Горняк» (Ковдор) — «Апатит» (Кировск). Начало в 12 часов.

Не опоздайте!

Спорткомплекс предлагает руководителям предприятий и организаций города заключить договоры на аренду спортзала на IV квартал. Заявки принимаются до 30 сентября.

Получите права

Ковдорский спортивно-технический клуб ДОСААФ производит набор в группу на обучение водителей категории «В-С». Стоимость обучения 699 рублей.

Начало занятий — конец октября 1986 года. Справки по телефону 7-47-17.

Значительно дешевле

В универмаге и «Детском мире» производится сезонная распродажа товаров весенне-летнего ассортимента по сниженным ценам. На 45 процентов снижены цены на швейные, трикотажные изделия, текстильную галантерею выпуска 1985 года.

Уважаемые покупатели, посетите магазины. Вы сможете приобрести нужные вам вещи значительно дешевле.

По новому адресу

С 17 сентября магазин «Товары по сниженным ценам» открыт по улице Комсомольская, 8.

Режим его работы: с 11 до 19 часов, перерыв на обед — с 13 часов 30 минут до 14 часов 30 минут, в субботу — с 10 до 16 часов, выходной — в воскресенье.

Без зачета в лимит

Внимание руководителей предприятий, организаций и учреждений! Постановлением Совета Министров СССР организациям торговли разрешена в 1986 году реализация по безналичному расчету без зачета в лимит товаров, не пользова-

ющихся спросом населения, всем предприятиям, организациям и учреждениям: ткани, галантерею, запасные части к мотоциклам и велосипедам, радио- и электротоварам — для производственно-хозяйственной деятельности; швейные изделия, обувь, галантерею, металлическую посуду, радио- и электротовары, запасные части к ним, спортивные и музыкальные товары, фотоаппараты, микрокалькуляторы, грампластины, диафильмы — для непроектных целей (выпущенные промышленностью по 1984 год включительно).

Спешите заказывать

Каждой женщине в праздничный день хочется выглядеть нарядной. Прием заказов на пошив легкого платья в сентябре ведется в неограниченном количестве.

Выбрать нужный фасон изделия и дать консультацию Вам поможет модельер-конструктор.

В ателье поступили японский шелк разных цветов, китайский шелк, платяная ткань. Имеется покрывочная ткань для курток.

Выполняется мелкий срочный ремонт в течение 24 часов.

Ателье индпошива и ремонта одежды принимает коллективные заявки от предприятий, организаций, учебных заведений на пошив форменной и специальной одежды из ткани заказчика и имеющейся в ателье.

ТРЕБУЮТСЯ!

Ремонтно-строительному цеху Ковдорского ГОКа — вальщик леса, рамщик, плотник-столяр, каменщики, кровельщик, л л т очник-облицовщик, машинист подъемника, электрослесарь, газосварщик, машинист штукатурной станции, штукатур-маляр, слесарь-сантехник, машинист бульдозера.

Спорткомплексу профкома Ковдорского ГОКа — тренер по лыжным гонкам и легкой атлетике, уборщицы.

Отделу рабочего снабжения Ковдорского ГОКа — буфетчицы, повара, продавцы в продовольственных магазинах, контролеры кассеры, кассир в магазине № 6, рабочие в столовые, гардеробщик, слесарь по монтажным работам 6 разряда, слесарь по ремонту холодильного оборудования, слесарь по ремонту электронных весов, слесарь по ремонту вентиляционных установок, слесарь по ремонту технологического оборудования, аккумуляторщики, водитель электропогрузчика, машинисты холодильных установок, каменщик-бетонщик, машинист-экскаваторщик.

Орс приглашает женщин на неполный рабочий день (от 3 до 6 часов в день) поварами, буфетчицами, продавцами, рабочими.

Гидрометеостанции «Ковдор» — техник-метеоролог со специальным образованием.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4583.
Ковдорская районная типография. Зак. 1946.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.