



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

26 сентября

1986 года
№ 77-78 (1865-1866)
Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

● В ПАРТКОМЕ



ДОСРОЧНО

Почти на две недели раньше срока справились с заданием сентября по производству мяса животноводы подсобного хозяйства. Это заслуга работников свиноводческой фермы, возглавляет которых Галина Васильевна Паутова, и телятниц (бригадир Вадим Анатольевич Нейман).

Более чем в два раза перевыполняют план по производству яиц птицеводы во главе с Сергеем Александровичем Бритвиным. С начала месяца они уже получили 168,3 тысячи штук яиц.

А. МЕЛЬНИКОВ,
старший экономист
подсобного хозяйства.

С БОЛЬШИМ ОПЕРЕЖЕНИЕМ

Высоких производственных показателей в сентябре добилась бригада водителей большегрузных автосамосвалов цеха технологического транспорта, возглавляет которую В. П. Хливенко. С начала месяца этот коллектив записал на свой сверхплановый счет 174,1 тысячи тонно-километров, выполнив задание на 107,1 процента.

К. НИКАНДРОВА,
инженер по организации
соцсоревнования
ЦТТ.



Александр Григорьевич Комаров — признанный специалист в авторемонтных мастерских цеха технологического транспорта. По профессии он — слесарь пятого разряда, по должности — бригадир авторемонтников. Возглавляемый им коллектив специализируется на реставрации агрегатов самосвала БелАЗ-549.

Как настоящий наставник, Александр Григорьевич учит прежде всего личным примером: берет первым за то дело, что нужнее в данный момент. Как сейчас, например, сел за руль участкового авто-

мобиля — он и это может. И еще многое, если понадобится.

В коллективе А. Г. Комаров пользуется уважением еще и как активист профгруппы. Все, что делается на участке, он принимает близко к сердцу, будь то производственные или общественные дела. К его мнению прислушиваются товарищи. Его вклад в общие дела ценят начальник авторемонтных мастерских Г. Н. Ляпустин и другие руководители.

Имя Александра Григорьевича занесено в Книгу почета комбината.

Перестройку продолжать

Партком комбината рассмотрел ход выполнения постановления ЦК КПСС «Об организации политического и экономического образования трудящихся в 1986—1987 учебном году». С информацией выступила заведующая кабинетом политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа В. Я. Перова.

Партком указал партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, администрации цехов, совету по экономическому образованию, кабинету политпросвещения на необходимость продолжить перестройку учебно-воспитательного процесса в школах и семинарах в свете постановления ЦК КПСС.

При этом обеспечить углубленное изучение решений партийного съезда, тесную связь учебы с трудовой и общественной деятельностью слушателей, разработку и реализацию конкретных предложений по улучшению хозяйственной и общественной работы трудовых коллективов, а также совершенствование механизма управления экономикой комбината в новых условиях хозяйствования.

Партийный комитет утвердил созданную структуру марксистско-ленинского образования трудящихся комбината на 1986—1987 учебный год.

Под особый контроль должны взять перестройку

учебно - воспитательного процесса партийные бюро цеха технологического транспорта, обогатительного комплекса, теплоэлектростанции, электроцеха, цеха КИПиА.

Методические советы должны помочь пропагандистам перестроить свою работу, продумать конкретные формы индивидуальной помощи.

Партком обязал комитет ВЛКСМ комбината взять под контроль учебу комсомольцев в единых политшколах и в системе экономического образования, внедрить в практику отчеты комсомольцев на собраниях, заседаниях бюро ВЛКСМ.

Пока не в полной мере

Партийный комитет рассмотрел ход выполнения своего постановления от 20 марта 1986 года «О работе дирекции и профкома комбината по улучшению медицинского обслуживания и снижению заболеваемости трудящихся».

Обсудив информацию заместителя председателя профкома Т. Г. Каиры и старшего инженера ОТБ комбината А. А. Розенталя, партком отметил, что администрация и профком приняли меры для снижения уровня заболеваемости, но он остается пока выше средних показателей

по области и Минчермету. Не в полной мере выполнялась программа «Здоровье» в части облегчения труда женщин, снижения загазованности и запыленности на рабочих местах, развития физической культуры и спорта.

Партком обязал администрацию и профком комбината обеспечить выполнение плана по приведению в образцовое состояние производственного быта, по строительству и расширению бытовых помещений ЦППиСХ, ЖКУ, подсобного хозяйства, электроцеха.

Руководители цехов и общественные организации, отдел техники безопасности должны повысить требовательность к трудящимся за своевременность ремонта, стирки и чистки спецодежды.

Дирекции и профкому предложено до 1 января 1987 года рассмотреть вопрос о создании цеха здоровья.

Более подробно ход выполнения данного постановления будет рассмотрен в первом квартале 1987 года.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Высокая награда

За достигнутые успехи в обучении и коммунистическом воспитании детей и молодежи в одиннадцатой пятилетке Президиум Верховного Совета СССР наградил орденами и медалями большую группу работников общеобразовательных школ и других учебно-воспитательных учреждений Министерства просвещения СССР.

В том числе орденом Трудовой Славы III степени награжден учитель средней школы № 1 Ковдора Аркадий Владимирович Галашина.

...Сразу же после утреннего сообщения областного радио о высоких наградах была подготов-

лена и вышла в «школьный эфир» радиопередача. Аркадия Владимировича от души поздравляли в этот день коллеги, ученики. За десять лет стажа в коллективе нашей подшефной школы он заслужил большое уважение как энтузиаст подлинно трудового воспитания.

У него получали первые навыки многие школьники, приобщающиеся за годы учебы к рабочей специальности. Предмет особых забот и гордости Аркадия Владимировича — школьные токарные мастерские. Именно здесь он прививает любовь к труду своим воспитанникам.

К поздравлениям присоединяются и шефы, со многими из производственников А. В. Галашина связывают общие хлопоты о профессиональной подготовке школьников. Начавшийся учебный год не стал исключением в ряду постоянных забот о подшефных: комбинат помог оборудовать токарный отсек с новыми станками и сварочным агрегатом.

Настоящий труженик, всецело преданный любимому делу, Аркадий Владимирович не раз награждался Почетными грамотами областного и районного отделов народного образования, отмечался благодарностями по школе. И вот теперь — заслуженная высокая награда Родины.

ИНФОРМИРУЕМ

Новое звание

вознаграждение в размере должностного оклада (памятный подарок).

Мастерам, удостоенным звания «Почетный мастер черной металлургии», предоставляются преимущества при выдвижении на более высокие руководящие должности, повышении должностных окладов, установлении надбавок, а также в первую очередь льготы социального и бытового характера в соответствии с действующим

законодательством и положением.

Надбавки к должностным окладам, которые могут выплачиваться мастерам в порядке, предусмотренном п. 3 постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС от 10 декабря 1985 г. № 1220, для лиц, удостоенных звания «Почетный мастер», рекомендуется устанавливать в более высоких размерах, чем другим работникам, — до 50 процентов должностного оклада.

РУДНЫЙ КОМПЛЕКС: ХРОНИКА ВНЕДРЕНИЯ

В кадре и за кадром

Рубрика, которая сейчас перед вашими глазами, появилась в нашей газете в августе 1984 года, когда еще велись горные работы по подготовке восточного борта карьера, а бригада Ю. М. Хлапова уже вовсю занималась галерей дробильно-конвейерного комплекса. Тогда же мы писали, что на четвертый квартал 1985 года намечены пуско-наладочные работы.

И вот мы на пороге этого самого квартала. Что же видим? Большое отставание от графика строительства. В связи с этим разработанную ранее схему пообъектной прокрутки приходится пересматривать.

Об этом речь зашла на последнем инженерном дне, где с сообщением о реконструкции передела дробления выступил начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков.

Какие вопросы выдвигаются сегодня на первый план? Нужно усилить

контроль за качеством монтажных работ, продумать меры по защите воздуховодов и галерей от взрывов, форсировать энергообеспечение объекта.

Что касается нормативной документации, то из пяти производственных инструкций три готовы. Сейчас разрабатывается общая технологическая инструкция.

По штатному расписанию обогатители и ОНОТиУ определены, однако оно пока не утверждено. А ведь пора уже набирать и обучать людей.

Немало сложных вопросов связано с монорельсовой дорогой. Для эксплуатации монтажников и специалистов «Металлургпромкатмонтажа» это дело совершенно новое. Во время монтажа возникает много неясностей. Хорошо, если удастся привлечь донецких специалистов, которые имеют достаточный опыт в эксплуатации монорельсовой дороги.

Важные вопросы поднял

на инженерном дне главный механик обогатительного комплекса В. Ф. Васильев. Например, о средствах вулканизации. Нужно ли говорить, что стыки конвейерной ленты должны иметь высокое качество и запас прочности. Ведь нагрузки на ленту лягут колоссальные. Словом, несмотря на то, что допущено отставание от строительного графика, эксплуатация стремится увидеть и то, что находится за кадром. И по-прежнему не упускает инициативу из своих рук.

Наш корр.



РЕЗОНАНС

ЧИТАТЕЛЬ — ГАЗЕТА

Необходима перестройка

Статья Н. Н. Кудимовой «На повестке дня — качество» («Рудный Ковдор» № 71—72) явилась темой серьезного разговора на собрании партхозактива службы автоматизации и механизации.

Качественный уровень автоматизации заметно стал повышаться с началом строительства IV очереди расширения комбината, когда к нам начали поступать приборы новейшей модификации (кстати, ни одно горно-рудное предприятие Минчермета в то время таких приборов не имело). Переувеличились буквально «на ходу».

Даже многомудрым наладчикам ЛСПНУ пришлось немало поломать голову, чтобы вдохнуть в систему автоматики жизнь. Но дальнейшее внедрение затормозилось. Так, на обогащении железорудного производства на каждой секции по проекту должно быть 10 систем контроля и регулирования. Работают же всего 2: «руда-вода» и стабилизация загрузки стержневых мельниц.

Здесь в немалой степени сказались и традиционно равнодушное отношение к автоматике технологов, и у нас руки «не доходили». К примеру, только личная заинтересованность возглавившего участок обогащения молодого инженера С. А. Сухачева при поддержке главного инженера обогатительного комплекса М. Г. Пудовкина позволила нам начать испытания радионуклидных плотномеров, хотя они успешно эксплуатируются на Костомукшском и Пикалевском ГОКах, на Мончегорском комбинате.

Но потеря темпа сказались и здесь: Ленинградское СМНУ-41 «Изотоп» потеряло к нам, своим инфантильным заказчикам, интерес. В результате эта работа не доделана, и неясен вопрос о вводе в эксплуатацию этого года многочисленных гамма-реле на строящемся ДКК.

Взять ту же завязшую в зубах проблему с внедрением прободоставки. Весь проект был в короткий срок выполнен Ю. И. Деминным, начальником группы механизации, при активной помощи проектно-конструкторского отдела. Но вот коснулось монтажа. И... нет, дело не закрутилось.

Около года в РМЦ изготовляли блоки доставки проб, столы подготовки проб. А когда их, в конце концов, получили, то потребовалась доработка их до товарного вида. Привели в порядок столы, три оборудовали механикой, электроникой. И опять телега внедрения, скрипя, остановилась: нечем докомплектовать столы. Нет стабильного давления воздуха на АБОФ. И тому

подобных примеров множество.

Но не все столь мрачно в дебрях проблем внедрения автоматики, иначе бы наши приборы не работали на обогатительном комплексе и в детских садах, АТЦ и энергоцехе, РМЦ и других цехах. Немало разработок наших специалистов доказало свою жизнеспособность долгим и безотказным действием. Нам оказалась по плечу и такая большая работа, как автоматизация сушилки АБОФ, проект которой был выполнен силами ПКО и САНМ.

Автоматизация и механизация станут могучим другом технологов только в том случае, когда ею будут заниматься так же серьезно, как, скажем, горными работами. Вот еще пример. Все проблемы с проектными и монтажными работами по влогомеру сырого железного концентрата в короткое время решились только после деловых совещания у заместителя директора по производству Б. П. Солонинова. Но темп, темп... Он опять был потерян.

Одну из причин наших «проколов» я уже назвал. А другая причина — в нашей слабости. Служба автоматизации и механизации одна из самых малочисленных в отрасли. В группе механизации 3 (!) рабочих и начальник, в группе автоматизации по штатному расписанию 4 человека и начальник (10 лет назад в ней были 9 рабочих и 1 ИТР).

Группе механизации и автоматизации, кроме токарного, еще нужен фрезерный, заточный станки и помещение для его размещения.

Материалами и оборудованием вновь вводимые системы механизации и автоматизации вынуждены комплектовать за счет эксплуатационных расходов технологических участков, что вряд ли будет возможно при переходе подразделений комбината на новые условия хозяйствования. Других же источников финансирования у нас нет.

Для выполнения электрономонтажных работ мы стараемся привлечь такую добросовестную организацию, как «Севзапмонтавтоматика». Но ее люди часто отвлекают в длительные командировки. А так как у группы механизации подобных помощников нет, то, может быть, целесообразно иметь своих монтажников?

В заключение надо сказать, что нам необходимо перестраиваться и совершенствоваться как структуре службы, так и организацию труда.

Г. ИВАНОВ,
исполняющий обязанности
начальника
САНМ.

Давайте дружить

Состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция управления комбината. О проделанной работе перед делегатами отчитался председатель цехкома В. И. Юдин. Остановимся на примечательных моментах доклада.

...Советский Союз вновь продлил мораторий на ядерные взрывы. Эта очередная наша попытка остановить ядерный марш нашла широкий отклик во всем мире. Верные своему гражданскому и патристическому долгу, работники управления перечислили в Фонд мира около тысячи рублей. Премии за победу в социальном соревновании вложили в дело укрепления мира коллективы ОКСа и проектно-конструкторского отдела.

А на расчетный счет № 904 перевели около двух тысяч рублей. Премии за победу в социальном соревновании перечислили ОКС, ПКО и отдел главного энергетика.

С начала года комбинат имеет хорошие технико-экономические показатели. В этом, отметил докладчик, есть и заслуга нашего коллектива. Четкое взаимодействие аппарата управления со всеми под-

разделениями предприятия положительно сказывается на всем процессе производства.

В. И. Юдин рассказал о том, чем занимался цехком в отчетный период. Производственно-массовую комиссию возглавляла М. Н. Васильева. Еще в недавнем прошлом справки для подведения итогов Маргарите Николаевне приходилось буквально выпрашивать. Но после того, как пригласили на заседание цехкома директора комбината и руководителей тех отделов, где пассивно относились к участию в соревновании, работа сразу оживилась.

С первого квартала итоги подводятся по новому положению. Коллективы отделов более активно начали проводить свои мероприятия. За отчетный период по два раза заняли первые места сотрудники ОГЭ, ОКСа, ОНОТиУ.

Хоть и не числился в победителях технический отдел, однако профгруппа, куда входит также маркшейдерский отдел, в общественной жизни управления была активной.

Личные творческие планы и сообразительность приняли 236 ИТР и слу-

жащих, однако выполняли свое слово неудовлетворительно. Вот лишь один пример: 11 человек брали обязательства по разработке и внедрению рационализаторских предложений, а выполнили их только двое — А. А. Рудич и Ф. Б. Кампель.

Затем докладчик рассказал о том, как работали другие комиссии цехкома. Когда речь зашла о распределении путевок, прозвучало такое предложение: учитывать, насколько человек активен в общественной жизни.

Острая проблема — заболеваемость. На одном из заседаний цехком рассматривал этот вопрос. Новому составу, вероятно, придется к нему вернуться. И не один раз.

Председатель цехового комитета и выступившие затем в прениях — Л. В. Потарина, В. И. Константинова, Н. И. Бабошина, С. Г. Малмыгин — были единодушны в том, что в нынешнем году культурно-массовая работа практически не велась. И так получилось, что проблема досуга на конференции оказалась в центре внимания.

Очень характерно в этом плане выступление Сергея Григорьевича Мал-

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

мыгина, делегата от коллектива проектно-конструкторского отдела. Ну что еще, скажите, нужно добавлять к такой фразе: в гардеробах у каждого висят красивые платья, а выйти в нарядах некуда...

Вернее, пойти-то есть куда. Например, в ресторан, как это делают в других цехах. На вечер отдыха. Или почему бы всем вместе было не отметить День металлурга? Словом, возможности есть, а организации — никакой. Хоть бери и приглашай заводилу из соседнего цеха.

В целом работа цехкома признана удовлетворительной. Наиболее активные помощники награждены Почетными грамотами. Среди них М. Н. Васильева (ОКС), Л. В. Михайлова (ПКО), Л. А. Годунова (расчетная бухгалтерия), Н. Ф. Волкова (ОНОТиУ), А. А. Вишняков (ОТБ).

Члены нового цехкома председателем профсоюзного комитета вновь избрали начальника юрбюро Виктора Ивановича Юдина.

В. АФАНАСЬЕВ.

Все бы на высоте...

Примечательно, что в красный уголок административно-бытового корпуса обогатительного комплекса пришли в назначенный час не только делегаты отчетно-выборной комсомольской конференции и непременно участники таких событий (начальники участков, служб, сменные мастера), но и гости из других цехов. Это были комсомольские вожаки с небольшим пока стажем, а пришли они поучиться. И совершенно точно выбрали адрес: именно у обогатителей есть что перенять из опыта комсомольской работы.

Как всегда — полная собранность, организованность, серьезный настрой. Все без заминки, все в рамках запланированного регламента. По-деловому. Только так и могли оценить ход конференции «люди со стороны». А теперь зададимся неожиданным вроде бы вопросом. Много ли дала конференция в смысле учебы самим обогатителям?

Думается, понятно, почему говорится об учебе. Сейчас коллектив обогатительного комплекса переживает особо примечательный этап в своей истории: осваивает работу в новых условиях хозяйствования. И в период освоения надо использовать каждую возможность для пополнения знаний об экономическом эксперименте, чтобы быстрее определить свое место в общем деле.

А конференция — это ли не отличная возможность? Ведь здесь собрались делегаты от боевого отряда комсомольцев-обогатителей. Коллектив комплекса — победитель и лидер Всесоюзного социалистического соревнования, а четвертая часть сверхплановой продукции и четвертая часть экономленных ресурсов — заслуга КМК.

Но единственным, кто, выступая на конференции, остановился на задачах в связи с экспериментом, был начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков. Он неутомимо пропагандирует и разъясняет суть работы в новых условиях. И на сей раз воспользовался случаем поговорить с молодежью. Но больше никто из собравшихся об этом не поминал. Для полной точности: была единственная фраза в отчетном докладе Екатерины Красновой. И все. Вывод можно сделать двойкой: или абсолютно все ясно, что и говорить не о чем, или совершенно ничего не ясно.

К сожалению, верно второе. В июле на собрании партийно-хозяйственного актива комбината, где обсуждался переход на новые условия, секретарь партбюро обогатительного комплекса В. Б. Кольцов определил очередную задачу: вовлечь в активную работу бюро ВЛКСМ с тем, чтобы молодежь не оставалась в стороне от этого важного дела.

Нельзя сегодня сказать, что юноши и девушки уверенно идут в авангарде внедрения новых методов. Потому что ни один из участников конференции не задал того краеугольного вопроса: «А что я могу сделать?» (В конструктивном, конечно, смысле, а то ведь этот же вопрос можно произвести с заведомо «упаднической» интонацией).

Помнится, как, выступая перед другой аудиторией, Анатолий Петрович Сидоренков сказал: «Нельзя представлять так: отработал сегодня в обычных условиях, ночь проспал, а наутро — пожалуйста, уже работаешь в новых». Нет, только задав себе тот упомянутый вопрос и найдя ответ, будешь активно содействовать хозяйствованию по-новому.

Но, как уже сказано, делегаты конференции об экономическом эксперименте и своей роли в его ходе не стали говорить. Не надо считать, что автор отчета адресует это замечание «персонально» бюро ВЛКСМ. Ведь оно (бюро) существует не в безвоздушном пространстве, а, во-первых — в организации, во-вторых, — бок о бок со старшими товарищами.

Конечно, жаль, что такое важное, насущное не прозвучало. Но это никак не означает, что разговор шел о делах несущественных. Много сделано за отчетный период, были и упущения. И оценка каждому явлению давалась объективная, по заслугам. С 1971 года длится социалистическое соревнование между цеховыми комсомольскими организациями. И тринадцать раз побеждали обогатители! Тем обиднее второе место при двух последних подведениях итогов: ведь при отличных производственных показателях всю картину испортило состояние физкультуры. Да, так оно и есть — бывшие всегда примером в спорте молодые обогатители безответственно отнеслись к сдаче норм ГТО.

Хуже всего, что недостаточная активность молодежи в спортивных делах значилась в перечне критических замечаний, выказанных на предыдущей конференции (выступление В. Б. Кольцова). Осталось, стало быть, вопрос в наследство, хотя за отчетный период вполне мог быть решен. Это, пожалуй, самый большой минус в работе комсомольской организации из отмеченных на конференции.

Серьезные претензии были высказаны администрации участка. Не считаясь с «Комсомольским приказом» руководители выдвигают на присвоение звания «Ударник коммунистического труда», на повышение разряда моло-

дых рабочих... исключенных из рядов ВЛКСМ за невыполнение уставных требований.

Прозвучала критика в адрес комитета комсомола комбината. Почти год назад были составлены списки слушателей школы молодых рационализаторов, а занятия не начались до сих пор.

Смело вскрывались и другие недостатки: слабая деятельность совета молодых специалистов (председатель Владимир Шулепов), случаи формализма в проведении общественно-политической аттестации (участок дробления), снижение эффективности действий оперативного комсомольского отряда (командир Андрей Койвистонен).

О недочетах говорили подробно, вскрывая причины. Ну и успехи не просто констатировали, а обязательно отмечали, благодаря чему они достигнуты. Хороших дел, конечно же, на счету комсомольцев-обогатителей куда больше, чем неудач.

Это отличные производственные показатели комсомольских коллективов, активность на субботниках, высокий уровень занятий в системе политической учебы, успешное шефство над учениками школы № 1 и ребятами из яслей-сада «Солнышко» и многое другое.

Хочется закончить тем, с чего начал: было чему поучиться у обогатителей на комсомольской отчетно-выборной конференции. Боевая организация глубоко проанализировала свою работу за истекший период. Вот если бы еще было высказано личное отношение к новым условиям хозяйствования...

Секретарем бюро ВЛКСМ избрана Екатерина Краснова.

Е. ТРУБИН.



ПРОПАГАНДИСТ

Выпуск № 4

Правофланговые

В 1985—1986 учебном году на комбинате проходил смотр-конкурс на лучшую организацию экономической учебы в подразделениях. Цеховые смотровые комиссии не только контролировали выполнение его условий, но и помогали в работе экономическим школам.

Хорошо действовали комиссии обогатительного комплекса, отдела технического контроля, цеха технологической диспетчеризации и связи. Потому и результаты учебы, и ее влияние на производственные успехи в этих коллективах большие.

В апреле центральная смотровая комиссия проанализировала ход конкурса, рассмотрев представленные цеховыми комиссиями документы. Отдельно на заседаниях совета по экономическому образованию трудящихся комбината комиссия ста-

вила вопросы экономической учебы в цехах технологического транспорта и автотранспортном, в подсобном хозяйстве. На местах рассматривала работу школ коммунистического труда обогатительного комплекса и теплоэлектростанции.

17 июня прошла конференция пропагандистов экономической учебы, где обсудили итоги смотрового конкурса. Первое место по первой группе цехов (пять и более экономических школ) завоевали обогатители (начальник цеха А. П. Сидоренков, председатель методсовета Т. И. Николаева).

По второй группе цехов (менее пяти школ) первое место присудили отделу технического контроля (начальник цеха Н. Н. Кудимова, пропагандист А. И. Целябина и Н. А. Лунева).

На втором месте — связисты (начальник цеха и

пропагандист Х. С. Цховребов, пропагандист Н. М. Хлущин).

Сегодня этим коллективам вручат Почетные грамоты, а обогатители и отдел технического контроля получат еще и денежные премии.

Наступает новый учебный год — год активной перестройки учебно-воспитательного процесса в экономических школах. Важнейшая задача пропагандистов и слушателей — углубленное изучение решений XXVII съезда партии, проблем интенсификации производства, а для нашего коллектива — проблем работы в новых условиях хозяйствования.

Именно с этих позиций и будет оцениваться деятельность экономических школ при подведении на следующий год итогов смотрового конкурса на лучшую организацию учебы.

Б. СОЛОНИНОВ,
председатель центральной смотровой комиссии.

Победителей не оказалось

В целях более глубокого усвоения теоретических положений и практических выводов, содержащихся в документах XXVII съезда КПСС, активизации трудовой и общественно-политической деятельности слушателей с марта по июнь был организован смотр-конкурс рефератов по материалам партийного форума. В смотре участвовали слушатели политических и экономических школ обогатительного комплекса, РМЦ, ЦТДиС, ЦТТ, ЖКУ, управления комбината.

В комиссию представлено 28 рефератов. Они хорошо оформлены, богаты по содержанию. Но победителей не оказалось. Почему?

Нет в них практических выводов для активизации работы слушателей непосредственно на своем ра-

бочем месте. То есть слабо привлекался или совсем отсутствовал местный материал, а значит, не достигнута основная цель работы над рефератом. К тому же, некоторые из них неправильно оформлены или же представляют собой расширенный конспект материалов съезда.

Пропагандистам в новом учебном году предстоит продумать более глубоко и целенаправленно возможности использования такого метода активизации работы слушателей, как написание реферата и его общественная защита.

Комиссия отмечает хорошую работу руководителей комсомольской школы управления комбината Ф. Б. Кампеля и Н. Н. Аверинной. Их слушатели Е. Богданова и Г. Нестерова глубоко и много по-

работали над своими рефератами.

Хорошее знание материалов XXVII съезда КПСС показали также слушатели Н. Кириллова (комсомольская школа РМЦ, пропагандист В. В. Афонин), В. К. Горбачева (школа общественно-политических знаний ЖКУ, пропагандист В. А. Сергеева), Т. Ф. Белоцерковская (школа цеха ТДиС, пропагандист Е. А. Васильева).

В ходе перестройки марксистско-ленинского образования в новом учебном году пропагандисты все свое внимание направят на использование активных методов проведения занятий, выработку эффективных форм самообразования слушателей.

Л. БАРИШНИКОВА,
заместитель председателя комиссии по смотровому конкурсу.

Наш общий праздник

27 сентября — День пропагандиста. Это своего рода смотр пропагандистского состава и его боевой готовности к новому учебному году.

Начиная с 1981 года День пропагандиста отмечается как всеобщий праздник всеми партийными организациями страны. Это первый праздник не трудящихся той или иной отрасли народного хозяйства, а крупнейшего отряда идеологических работников. Это, по сути, призна-

ние важной роли пропагандистских кадров партии в решении первоочередных задач коммунистического строительства.

В торжественной обстановке лучшим пропагандистам вручаются Почетные грамоты, цветы, памятные подарки. В нынешнем году среди награжденных Г. Ф. Воронской, А. В. Смирнов, В. Г. Кожевников, Ф. Н. Никитин, Ю. А. Рязанов, В. Б. Кольцов, Т. И. Николаева, Н. А. Фролова, Ф. Б.

Кампель, Н. А. Павловская, В. В. Никифоров, Е. В. Родыгин, Л. Н. Лосева, Ю. П. Бутырский, Т. Н. Поганкина, О. К. Бондаренко.

Завтра в 12 часов в большом зале Дворца культуры в торжественной обстановке будут чествовать бойцов идеологического фронта. Приглашаем всех пропагандистов вместе с семьями принять самое активное участие в нашем общем празднике.

Перед первым звонком

Новый учебный год в системе политического просвещения, можно сказать, уже стучится в двери. Как к нему подготовились в ремонтно-строительном цехе? Об этом мы попросили рассказать секретаря партбюро РСЦ, начальника участка подготовки производства Т. И. Молдавандеву.

— Татьяна Иосифовна, начнем со структуры?

— В цехе 137 человек в том числе 117 рабочих. Различными формами обучения будут охвачены 128 человек. Из оставшихся 9 человек — шестеро учатся в школе рабочей молодежи, а трое — в вузах. В РСЦ три участка. На каждом скомплектованы школы коммунистического труда. И еще одна школа — в Калужном, где тоже трудятся наши люди.

Пропагандистами являются руководители участков. Все они имеют опыт такой работы. Не так давно участвовали в районном семинаре пропагандистов. Хорошо зарекомендовали себя Людмила Ивановна Туринская (она ведет занятия у штукатуров-маляров), Валерий Васильевич Филенков (у плотников).

Кроме того, есть единая политическая школа, куда входят коммунисты, комсомольцы и ИТР. Занятия в ней поручено вести Анатолию Михайловичу Баранову, заместителю начальника цеха.

— То есть, можно сказать, и учебу нынче перенесли на хозяйственный оборот? Ведь в прошлом

году вам помогали пропагандисты управления комбината Г. Ф. Боровской и П. П. Пovaloхин.

— Да. Занятия, в основном, вел Петр Петрович Пovaloхин. А. М. Баранов был в резерве.

— Одно время Анатолий Михайлович руководил комсомольской школой. Были срывы в занятиях. Как вы считаете, потянет он теперь такой груз?

— Пропагандистом быть нелегко, многому нужно учиться. В иных случаях требуется и переселиться, и перестроить себя. Думаю, Анатолий Михайлович справится. Будем контролировать и помогать.

— Кого конкретно имеете в виду?

— Себя в первую очередь. Чем могу, помогу пропагандисту.

— Вот это уже хорошо. Ведь на руководителя равняются подчиненные. И с перестройкой они не станут спешить, видя, что их начальник отстает от времени. Хотя у них, у подчиненных, резервов для этого может оказаться предостаточно. Время перестройки можно так затянуть, что перестройка превратится в еще одну незавершенку. Это, конечно, недопустимо.

— В цехе немало проблем, ждущих своего решения. Мы настраиваем пропагандистов на то, чтобы вели о них прямой разговор со слушателями. И говорить об этом следует откровенно, со знанием дела, доступным языком. Глядишь, и польза цеху будет. Разумеется, нужно чутко прислушиваться к

предложениям слушателей.

— Что это за проблемы, Татьяна Иосифовна?

— Их много. Например, строительство хозяйственным способом. Объемы большие, а материальных, людских ресурсов не хватает. Из-за невыполнения плана рабочие перестали получать премии. Кое-кто ушел из цеха.

Или взять капитальный ремонт дома № 1 по улице Горняков. Сложностей полно, а тут еще не очень благополучный моральный климат среди работающих. Так что есть о чем поговорить на занятиях.

— Не все гладко и по линии связи с вашим основным заказчиком — ЖКУ, о чем шла речь на одном из последних заседаний парткома комбината.

— Да, и такая проблема существует. Нам нужно налаживать взаимоотношения друг с другом, от этого многое будет зависеть.

— Итак, первого октября — первое занятие.

— Мы к нему готовы. Курс, тема — все давно известно. В заключение еще раз повторю очень важную мысль: хорошо организованная учеба — это большое подспорье для успешного решения производственных задач. Если пропагандисты почувствуют свое место, осознают ответственность перед коллективом, то все мы окажемся в выигрыше.

Интервью взял
В. СЕМАКИН.

В тесном контакте

лями своих слушателей, хорошенько расспросил их о каждом. И теперь знание индивидуальных особенностей всех обучающихся в его школе дает возможность пропагандисту готовить материал по теме в наиболее эффективной, понятной и доступной для них форме.

Важным этапом подготовки к занятиям В. В. Никифоров считает сбор и обработку материала для лекции. Это он делает тщательно и загодя.

Следует отметить, что основной формой проведения занятий у Владимира Васильевича является лекция с последующим собеседованием, реже — активная беседа (это, когда подходящая для такого случая тема).

Лекции пропагандист придает очень важное значение, поэтому, готовясь к ней, просматрива-

ет большое количество материалов из периодической печати, политической и экономической литературы, журналов, использует также передачи радио и телевидения. При этом выбирает отдельные цитаты, абзацы, а при необходимости — целые параграфы, отвечающие подготавливаемой тематике. Все это сводит в конспект и к нему подбирает местный материал, то есть необходимый материал по комбинату, комплексу, участку, дополняющий и раскрывающий тему в полном объеме.

Добавляет и информацию, услышанную на семинарах. Но, как правило, использует их (как и передачи радио и телевидения) при проведении занятий в форме активной беседы. Такой порядок оправдывается тем, что он наиболее досту-

пен, значит, и занятия (в форме беседы) проходят с большим охватом слушателей.

Занятия же в форме лекции Владимир Васильевич проводит несколько в ином плане. Подготовленный материал пересказывает отдельными вопросами, после чего обращается к слушателям с более конкретными мелкими вопросами, которые при изложении материала остались как бы в тени.

Таким образом, слушатели становятся его активными собеседниками, чем и достигаются тесный контакт пропагандиста с аудиторией и эффективность доведения материала до всех.

В ходе подготовки к занятиям В. В. Никифоров умело использует все виды пропаганды и печати. Посещает с этой целью и кабинет политпро-

свещения Ковдорского ГОКа, где просматривает дополнительный материал по интересующим его темам.

К проведению занятий Владимир Васильевич привлекает в качестве помощников в изложении подсобных материалов, наиболее активных слушателей таких, как В. В. Кругликов, Г. В. Белов, А. А. Тимошенко, М. М. Аюпов, В. И. Киселев и другие.

Есть в работе данной школы и недостатки. Основным из них является отсутствие практических занятий и практики выдачи домашних заданий слушателям.

Т. НИКОЛАЕВА,
председатель методического совета по экономическому образованию обогатительного комплекса.

Выпуск подготовила заведующая кабинетом политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа **В. Я. Перова.**



Третий год механик участка сушки апатитового производства обогатительного комплекса Владимир Васильевич Никифоров руководит школой коммунистического труда, в состав которой входят 40 работ-

ников электромехслужбы участка хвостового хозяйства и электромехслужбы участка сушки апатитового производства. Два года назад Владимир Васильевич начал с того, что наладил тесные контакты с руководите-

На мажорной ноте

Розыгрыш первенства облсовпрофа по городкам отличается от других соревнований. Здесь спорят за кубок сборные обкомов отраслевых профсоюзов. Таким образом, ковдорские мастера точного броска играли за команду обкома работников металлургической промышленности.

Можно было составить сборную из одних производственников Ковдорского ГОКа, но в минувшие выходные был занят на работе и не смог выехать Александр Сорокин. Хорошо, что мы заблаговременно предупредили и просили подготовиться двух товарищей из «Североникеля». Они и прибавились к четверым ковдорчанам. Наш коллектив на этот раз представляли испытанные бойцы: Николай Курьянов, Валерий Желайди, Иван Сергеев и автор этих строк.

Восемь команд, оспаривавших первенство в основном турнире (среди обкомов ведущих отраслей), разбиты на две предварительные группы. Наши соперниками оказались спортсмены Северного флота, Баскомфлота и комбината «Апатит» (профсоюз работников химической промышленности). Коллективы солидные, но мы обыграли их поочередно, не уступив ни одной партии — все встречи по 2:0.

В финале, как и следовало ожидать, встретились со строителями. Костяк этой команды составляют городошники Мурманского доместроительного комбината. Спор с ними у нас давний. В этом сезоне спортсмены ДСК большей частью выступают без своего лидера Николая Никитина, но и без него представляют грозную силу.

К слову сказать (не все, наверное, знают), экс-ковдорчанин Никитин в этом месяце отлично выступил в финальных соревнованиях Спартакиады народов СССР, постоял за честь Мурманской области: стал призером в личных и командных (в составе сборной России) соревнованиях.

Но вернемся к финалу первенства облсовпрофа. Достоинно сопротивлялись строители, не хотели уступать. И все же металлурги были чуть-чуть точнее, в каждой партии затратили всего на одну битку меньше. А этого чуть-чуть хватило для победы.

Также победителем приехал в Ковдор и еще один непременный участник нашей городошной дружины — Михаил Стуканов из райбыткомбината. Он в составе сборной обкома работников местной промышленности выиграл первенство во второй группе коллективов.

Теперь у нас межсезонье. Покидаем открытый корт в спорткомплексе и перебираемся на «зимние квартиры».

Летний сезон закончили с хорошим настроением: выиграла все соревнования, в которых участвовали. Устали, конечно, особенно в последнее время, получался напряженный непрерывный цикл: рабочая неделя — соревнования в выходные дни — опять производство. Но старались выкладываться и тут, и там. Кажется, с успехом.

В. ЦИБИН,
мастер спорта СССР



Подводные прогулки

Что может быть лучше и прекрасней длительных наблюдений за животными в их среде обитания. Увлекательно выманить разноцветную рыбку из ее убежища и поднять с глубины редкостное, невиданное существо или проплыть над огромным скоплением морских звезд. Возможность совершать подводные прогулки водолазам-любителям предоставляет наш клуб аквалангистов.

Общая черта подводников — это неутомимая, ненасытная любознательность. Тот, кто уходит в море, уносит ее с собой. Интерес к подводным прогулкам по настоящему пробудился только тогда, когда были созданы разнообразные автономные аппараты, из которых особенно большой надежностью

отличается акваланг. Красота и свежесть природы не блекнут от того, что вы познаете ее. Напротив, наше удивление, наше восхищение неизмеримо возрастают с пониманием ее законов.

Ю. БАРАНОВ,
слесарь участка флотации обогатительного комплекса.

На снимке: члены клуба аквалангистов — водолаз-инструктор Ю. И. Картамышев, водолазы Ю. И. Баранов и Н. М. Лучкин. Последние инструкции и проверка легкого водолазного снаряжения перед погружением, а затем — в глубины Белого моря.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.

Делюсь Заслуженная оценка

Профком Ковдорского ГОКа вынес решение награждать денежными премиями и путевками в санаторий и санаторий-профилакторий «Кристалл» двадцать одного работника пионерского лагеря «Ковдорец» за хорошую организацию отдыха детей нынешним летом. Выставка фотодокументов «В нашем лагере замечательно отдыхало» замечательно отдыхало в газете «Знамя пятилетки» и «Рудный Ковдор» служат подтверждением того, что оценка труда не завышена.

В чем же слагаемые успеха? Как и в прошлом году, была проведена большая подготовительная работа еще в Ковдоре. Приобрели все необходимое для проведения спортивных и культурно-массовых мероприятий. Серьезное внимание уделили подбору педагогических кадров (у нас работали 13 человек с высшим и средним педагогическим образованием). Составили перспективный план работы. Провели собрания сотрудников и родителей своих питомцев. В поезде организовали анкетирование. Хорошо подготовились к открытию лагерного лета.

Надолго останутся в памяти детей и взрослых костер дружбы, день веселой пантомимы, конкурс «Шерлоков Холмсов», день смеха, комический футбол, «Зарница», турпоходы, день Нептуна, экскурсии, концерты, встречи с ветеранами Черноморска и с аквалангистами Киевского ИСИ, а также многие другие мероприятия.

Каждый день был насыщен до предела. Воспитатели, вожатые и дети старались на славу. Заслуживают слов благодарности

сотрудники С. Б. Чаплыгина, Ж. В. Габинашвили, С. Н. Лескова, П. Н. Кравчук, В. П. Подкатова, В. В. Корнеева, А. С. Амчиславская, Э. А. Иорх, О. В. Денисов, И. В. Королькова.

Довольны остались лагерем все еще и потому, что было прекрасно и беспробойно (чего нам только стоило) организованно питание. Ни разу не был нарушен режим. В книге предложений по пищеблоку 39 благодарностей нашим чудо-поварам Н. В. Коневой, Н. И. Володиной, С. В. Боровенской, Л. Г. Криволицкой, диетсестре В. П. Ободовской, электрику В. М. Грибкову. Это им писали спасибо дети и взрослые.

Много было хлопот у врача И. А. Бурдаковой. Низкий поклон ей от родителей и всех нас за деток, что они здоровыми и окрещеными возвратились домой.

Слаженно работали все службы, особенно заслуживают слов благодарности прачка З. Г. Родыгина, сестра-хозяйка Э. Г. Турченко, уборщица Л. А. Синельная, бухгалтер Л. С. Бабкина, завхоз Н. Н. Ушакова, кладовщица Л. Г. Запруднева, посудомойка Н. И. Наумова, сторож Е. В. Родыгин.

Ну, а о том, чтобы мы все время ели фрукты и овощи, позаботился снабженец А. В. Куприянов.

Ни одна экскурсия не была сорвана, автобус все время находился в исправности. За что надо сказать спасибо водителям П. Н. Хватику и В. В. Тринченко.

Л. БОВТРУК,
начальник пионерского лагеря «Ковдорец-86».

В НОМЕРЕ!

Будущие «звезды» льда?

Все шире программа видов спорта, которыми могут заняться желающие в спорткомплексе профкома Ковдорского ГОКа. Совсем недавно мы сообщали о записи в секцию акробатики. А теперь еще новинка: объявлен прием в школу фигурного катания.

Приглашаются мальчики и девочки с 1 по 8 классы.

Занятия будут платными — школа на принципе самоокупаемости.

Собрание родителей состоится в субботу, 27 сентября, в 18 часов. Сбор у здания спорткомплекса.

Спортивные руководители приносят извинения за срыв собрания в минувшую субботу: объявления были расклеены по городу ошибочно.

Справочный киоск

Переведите стрелки

С 28 сентября отменяется летнее время. Не забудьте в 3 часа перевести стрелки ваших часов на час назад.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

26 сентября — Игровая программа «Веселый аукцион» в клубе «Малышок» (12-30). Тематический показ кинофильмов по гражданской обороне (17). Праздник книги (19).

27 сентября — Праздник пропагандиста (12). Осенний бал для старшеклассников школы № 1 (18).

28 сентября — Осенний бал «Гроздь рябины красной» для проживающих в общежитиях (ресторан «Север», 19). Танцевальный вечер (20).

1 октября — Концерт преподавателей детской музыкальной школы, посвященный Международному дню музыки — вход свободный (19).

2 октября — Открытие школы молодого рационализатора (17).

3 октября — Кинолекторий «Приходи, сказка!», кинофильм «Бойся, враг, девятого сына» (12-30). Тематический вечер «Союз искусства и труда» (18).



26 сентября — «В одном маленьком городе» (19, 21).

27 сентября — «Спартак» (2 серии, 15).

28 сентября — «Полет с космонавтом» (13). «Не упустит шанс, инспектор» (15, 17).

30 сентября — «Случай без свидетелей» (19, 21).

1 октября — «Подходим ли мы друг другу, дорогой?» (19, 21).

2 октября — «Любовный недуг» (2 серии, 18, 21).

3 октября — Киноспектакль «Волшебное кольцо» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

26—28 сентября — «Жертва обмана» (Индия, 2 серии) — в 12, 15, 18-30, 21.

26-го — в 12, 15, 18-15, 21.

29 сентября — 1 октября — «Капкан для шакалов» («Таджикфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Детектив о поисках опасного преступника, в наши дни задумавшего овладеть драгоценностями курбаши, банда которого была разгромлена в годы гражданской войны.

2—3 октября — «Искусшение Дон-Жуана» (Одесская киностудия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Свисте трехсот лет путешествует по страницам книг писателей многих стран мира испанский идеолог Дон-Жуан. Герой Тирсо Де Молина, Мольера, Байрона, Пушкина предстает перед читателями то легкомысленным повесой, то романтиком, то дерзким мятежником, бросившим вызов человечеству. В трактовке Леси Украинки, по поэме которой снят этот фильм, Дон-Жуан не похож ни на одного из них. Поборник независимости, протестующий против оканувшихся традиций монархии, в ее изображении он — носитель свободы вообще, свободы от общества, его законов и морали.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

25 и 28 сентября — Киноспектакль «Зимовье зверей» — в 10-30.

27—28 сентября — «Капроновые сети» — в 17-30.

Зовем и взрослых, и ребят

Дворец культуры объявляет дополнительный набор в коллективы: академического хора (обращаться в кабинет № 7 по понедельникам и четвергам — с 19 часов, по субботам — с 13 часов); детского духового оркестра (приглашаются учащиеся 5—7 классов, сбор коллектива 1 октября в 19 часов); в клуб кинофотолюбителей (обращаться по вторникам, четвергам, воскресеньям — с 19 часов).

Выбирайте сами

27 сентября в 10 часов 30 минут в салоне ателье индпошива и ремонта одежды райбыткомбината с целью изучения спроса населения проводится демонстрация моделей с последующей их реализацией, а также прием заказов по представленным образцам.

Женщинам по секрету

В косметическом кабинете (ул. Кирова, 24, общежитие спецСМУ) открыт новый вид услуг — днев-

ной и вечерний макияж. Часы работы: с 14 до 21, в понедельник — с 12 до 18, выходной — воскресенье.

Предлагает РБК

Ателье индпошива и ремонта одежды райбыткомбината принимает от предприятий, организаций, учреждений и населения заказы на пошив чехлов на автомашины УАЗ-469 и «Жигули» из тканей ателье и заказчика.

Приглашаем всех желающих

Орс Ковдорского ГОКа приглашает для переборки плодощной продукции в картофелехранилища и овощехранилища рабочих со сдельной оплатой труда.

В порядке поощрения (при условии качественного выполнения норм выработки) рабочим будет предоставлено право приобретения товаров повышенного спроса на сумму полученного заработка.

Работающим на разгрузке картофеля, поступающего в вагонах навалом, будет предоставлено право на приобретение автошин. Продажа товаров повышенного спроса будет производиться в соотношении, установленном для сдачиков ягод.

Орс Ковдорского ГОКа.

ТРЕБУЮТСЯ!

Подсобному хозяйству Ковдорского ГОКа срочно — электромонтер 4—5 разрядов по обслуживанию электрооборудования, оператор котельной 3—4 разрядов, огнеупорщик 4 разряда, слесари-сантехники 3—5 разрядов.

За справками обращаться по телефону 7-93-21, 7-93-32.

Жилищно-коммунальному управлению Ковдорского ГОКа — водитель, машинист экскаватора, машинист подъемника, мастер по обслуживанию объектов соцкультбыта.

Дворцу культуры имени 50-летия Октября — дворник (предоставляется жилищплощадь) и столяр. Справки по телефону 7-13-65.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4583.
Ковдорская районная типография. Зак. 1998.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.