



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

31 января

1986 года

№ 7-8 (1795-1796)

Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года.

● XXVII СЪЕЗДУ КПСС
— ДОСТОЙНУЮ
ВСТРЕЧУ



Досрочно!

Высокие обязательства приняли на январь животноводы и птицеводы подсобного хозяйства. Они решили надолго 480 центнеров молока, произвести 6,3 тонны мяса, получить 140 тысяч штук яиц.

Слово свое труженики сельского хозяйства сдержали. 25 января справились с обязательствами по производству мяса. На следующий день бригада Вадима Анатольевича Неймана рапортовала о том, что надоила 480 центнеров молока. А звено Сергея Александровича Бритвина 27 января получило 142 тысячи штук яиц.

Эти результаты вселяют уверенность, что предсезонные социалистические обязательства коллектив подхоза выполнит с честью.

А. ПАРФЕНОВА,
старший инженер по
соцсоревнованию
ОНОТУ Ковдорского
ГОКа.



В числе лучших в области

Решением бюро обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ по итогам социалистического соревнования за второе полугодие 1985 года в областную Книгу почета в числе победителей занесен коллектив обогатительного комплекса, руководит которым А. П. Сидоренков, секретарь партбюро В. Б. Кольцов, председатель профкома Г. Ф. Бодряков, секретарь бюро ВЛКСМ Л. Сиренко.

и в районе

По итогам социалистического соревнования тружеников сельского хозяйства за четвертый квартал прошлого года бюро райкома КПСС, исполкома районного Совета народных депутатов и бюро райкома ВЛКСМ признали победителями коллективы животноводов подсобного хозяйства во главе с В. А. Нейманом и А. И. Аверчковой. Отмечена хорошая работа тракториста Н. А. Бревнова.

Утвержден штаб

Горячо откликнулись труженики Ковдорского ГОКа на инициативу передовых коллективов страны провести коммунистический субботник в честь XXVII съезда КПСС. В цехах созданы штабы, составлены графики проведения «красной субботы».

Партком утвердил оперативный штаб во главе с коммунистом Б. П. Солониновым, назначив заместителями В. Ф. Петухова и В. Н. Петрова.

В принятом на заседании постановлении партком обязал начальников цехов и заместителей директора комбината Б. П. Солонинова и В. В. Левченко подготовить фронт работ и обеспечить участие участников праздника труда всем необходимым для высокопроизводительной деятельности. Начальнику орсса А. Л. Колкоте предложено обеспечить в дни проведения «красной субботы» работу выездных буфетов в цехах.

В полном составе

Все без исключения авторемонтники АТЦ вышли 25 января на коммунистический субботник, посвященный XXVII съезду КПСС. За день покрасили 2 автобуса и 4 автомашины. Мотористы отремонтировали 2 двигателя. Женщины наводили порядок.

Хочу отметить особое старание сварщиков А. Е. Давидовича и А. А. Лякина, слесарей А. А. Галина, Л. В. Ковычева, И. Н. Гушина, И. Е. Иванова, Н. В. Клементьева, К. К. Гонезука, маляра З. М. Ковалевой, слесаря С. В. Хоменко, мойщицы Л. В. Гладких.

Активное участие в празднике труда принимали и водители из первой и второй автоколонн. Чувствуется, что и ремонтники и шоферы горят желанием подготовить весь транспорт к годовому техосмотру, который намечен на 20 февраля, и сдать его на отлич-

но. Это будет нашим подарком партийному форуму.

В. ТИЩЕНКО,
начальник АРМ авто-
транспортного цеха.

* * *

На снимке: всегда с желанием выходит на комму-

нистические субботники слесарь А. М. Демидов. Работает добросовестно, с высоким качеством. Задания перевыполняет. Отлично потрудился Алексей Михайлович и в минувшую субботу.

Фото А. Кондратюка.



Счет растет

Наша бригада водителей 75-тонных БелАЗов одной из первых в цехе отработала 18 января в счет Всесоюзного коммунистического субботника в честь XXVII съезда КПСС.

Тридцать восемь человек из сорока (таково явочное количество водителей) вышли на праздник труда. Из них 17 человек были заняты на ремонте автомобилей. В результате в смену с 16 часов на линию вышли уже 27 семидесятипятитонников.

И на ремонте, и на линии все в тот день трудились азартно, с огоньком. Пере-

везли за смену 10200 тонн горной массы. Тем, как поработала моя бригада, я очень доволен.

Р. КАШАЕВ,
бригадир водителей цеха
технологического
транспорта.

* * *

Еще два коллектива в цехе технологического транспорта отработали в зачет коммунистического субботника. Бригады П. В. Степанова из первой автоколонны и В. Ф. Тростянского из второй перевезли в свой выходной день соответственно 21600 и 6450 тонн горной массы.

К. НИКАНДРОВА,
инженер по организа-
ции соцсоревнования
ЦТТ.

● СИГНАЛ ДАН — СИГНАЛ УСЛЫШАН

«Радости... и огорчения»

В заметке с таким заголовком («Р. К.» № 1 — 2) наш постоянный автор К. В. Колчанова огорчалась из-за того, что в магазине № 3 в объявлении вместо «участники Великой Отече-

ственной войны» написано «участники ВОВ». Клавдия Васильевна расценила это, как неуважение по отношению к людям, защищавшим нашу Родину.

Газета вышла в пятницу,

а в субботу, как сообщил редакции заместитель начальника орсса В. А. Чаплыгин, объявление переписано. Сотрудники магазина № 3 оперативно исправили свою промашку.

● ПРЕСС-ФАКТ

ника, проверяя каждый входящий из карьера самосвал, точно определяет вес его груза.

На перфоленту записываются также номера машин, количество подъездов их к тому или иному экскаватору, расстояние от забоя до места разгрузки.

По материалам ТАСС.

3. Три сестры

Суть разногласий между водителями первой и второй автоколонн в том, что 120-тонники начали не на шутку оттеснять БелАЗы на второй план. Казалось бы, процесс естественный: техническое перевооружение, эффективность производства, новое — на смену старому... Так в свое время 75-тонники вытесняли «сорокачки». Где теперь БелАЗы-548? На третьем плане.

Автоколонна № 3 — старшая сестра, № 2 — средняя. Но ведь есть еще и младшенькая дочь — самая-самая любимая. Как же о ней не заботиться, как же ее не лелеять? Те уже взрослые, встали на ноги. Лучший кусочек — тебе, маленькая.

Вот ведь какая «жизненная» ситуация! На производстве такие процессы протекают не безболезненно, не без определенного драматизма. Этого нельзя было не заметить и на заседании совета бригадиров, состоявшемся в ЦТТ 15 января. Представителей колонн словно разделяла незримая черта. Руководители цеха сидели ближе к «младшей сестре» (случайное совпадение?).

Коллектив ЦТТ с объемами перевозок прошлого года справился на 98,1 процента, по горной массе — на 98, грузооборот составил 94,2 процента. Коэффициент технической готовности упал до 65,6 при плане 72,3 процента и стал ниже уровня 1984 года — 71,0. Коэффициент использования парка — 63,6 (план — 68,6 процента). Хуже запланированного и коэффициент использования календарного фонда времени.

А чего уж говорить о себестоимости. Тут похвастать совершенно нечем. Справедливости ради следует, видимо, сказать, что неожиданно для цеха (да и комбината) с марта 1985 года крупногабаритные шины с 4400 подорожали до 7200 рублей. Но дело, конечно, не только в автошинах.

Цеху, беря крупно, до конца пятилетки выйти из прорыва не удалось. Определенные надежды связывают здесь с начавшимся годом. Тем более нужна дружная, стабильная работа. Недостаточное же внимание ко второй автоколонне не укладывается в логические мерки.

Специалистам цеха задавал один и тот же вопрос: «Как вы считаете, что сегодня нужно решать в первую, а что... в последнюю очередь?». И знаете, никто из них не поддался на «провокацию». Дескать, все важно, мелочей нет и не может быть.

Вот где правда! Но это, так сказать, «план», а

ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

«факт», действительное положение вещей? Обстановка во второй колонне говорит, что отклонение от факта есть и оно — со знаком минус.

Водители 75-тонников ничего не имеют против технического прогресса. Они прекрасно понимают, почему ставка делается на самые грузоподъемные автосамосвалы. Но дайте же и нам, говорят они, поработать в полную силу. Почему мы должны быть на подхвате, терять в зарботке? Иной раз под экскаватором целая колонна выстроится (6 — 7 БелАЗов), ждешь не дождешься очереди. А если еще и экскаватор «потух»? Куда ехать? — ни одной рации на машине. И так далее.

Настрой снижается, когда недооценивается человеческий фактор. Люди в обиде. И замечают то, чего раньше не заметили бы. И не сказали бы — есть дела поважнее. Пример? Пожалуйста: бригадир второй автоколонны встает на совете бригадиров и заявляет в открытую, мол, пора кончать, уважаемый Виктор Трофимович, с «производственными племянниками» (речь о тех, перед кем незаслуженно зажигается зеленый свет).

Но это еще полбеда. Снижение трудовой и общественной дисциплины — вот самое страшное следствие отодвигания на «второй план». Сегодня нет особого труда поменяться сменами. Некоторые водители этим злоупотребляют. И не без оснований. Ну зачем ему — с глубочайшего похмелья — выходить на линию? Да я лучше отлежусь, очухаюсь, потом отслужу...

Сами понимаете, такое с потолка не возьмешь.

Перед коллективом цеха стоят сложные задачи. БелАЗы стареют, а тут уже и 120-тонники, поступившие первыми, требуют капитального ремонта. Это означает, что нужно организовать сварочные работы в огромных объемах. А как, за счет чего?

Так как же все-таки быть с БелАЗами? На совете бригадиров прозвучало несколько предложений. Не знаю, какое решение примет администрация цеха. Задача не из простых, нужно основательно подумать и взвесить. Решение должно быть гибким. Не расформировывать же в самом деле целую автоколонну.

Со временем эта проблема может еще более обостриться. Когда НД-1200 не эпизодически, а постоянно начнут возить руду (планируется произвести реконструкцию приемных бункеров)...

Ну, наконец-то, мы выбрались из карьера. Сейчас развернемся, сдадим назад — пошла руда в бункер. Здравствуй, фабрика, здравствуй, участок дробления!

В. СЕМАКИН.



Рычаг воздействия на человеческий фактор

Готовясь к очередному заседанию парткома, комиссия под руководством Л. Д. Матисова проверила организацию политучебы на руднике «Железный», обогатительном комплексе, ТЭЦ, в ЦТТ, энергоцехе, РМЦ, РСЦ, электроцехе. По результатам проверки сделан подробнейший анализ.

Как отметил секретарь парткома В. Н. Петров, положение дел трудно признать удовлетворительным. Весь процесс обучения у нас, можно сказать, бесконтролен. А ведь это один из рычагов воздействия на человеческий фактор. Сегодня все формы политического просвещения и экономической учебы должны быть нацелены на переориентацию сознания трудящихся в свете тех требований партии, которые выдвигаются в последнее время.

Надо отметить, что есть на комбинате опытные, знающие пропагандисты, которые умело сочетают теорию с повседневными делами своих коллективов, помогают слушателям не только приобрести те или иные знания, но и использовать эти знания в каждодневной работе.

Вместе с тем, в ходе обсуждения вопроса были выявлены существенные недостатки. На них и сосредоточим внимание.

Так, например, в школах марксизма-ленинизма цехов технологического транспорта и ремонтно-строительного пропагандисты В. Т. Шестопалов и Ю. А. Бережной перепроверили работу дублирам. Стоит ли удивляться, что в ЦТТ пятеро слушателей-коммунистов вообще ни разу не явились на занятия, а многие за три месяца присутствовали всего один-два раза.

Партбюро цехов не контролирует ход учебы, не заслушивают отчеты пропагандистов и слушателей о выполнении уставных требований, хотя острая необхо-

димость подобных мер очевидна.

Из рук вон организована политическая учеба комсомольцев в ЦТТ. Болезнь старая: низкая явка и срывы занятий. И хотя на заседании парткома заместитель секретаря партбюро цеха Г. В. Черванев заявил, что коммунисты помогут навести в этом деле порядок, особой уверенности в его голосе не чувствовалось. Еще бы, лечить хроническую болезнь куда труднее.

Критически анализируя результаты проверки, комиссия считает, что далеко не в полной мере используются на комбинате и возможности экономического образования. Не во всех школах коммунистического труда уделяют должное внимание улучшению качества учебы, ее методическому обеспечению и укреплению материальной базы.

Низка посещаемость в школах конкретной экономики ЦТТ (пропагандист А. Д. Литвинов) и электроцеха (Г. И. Васильев). Может быть потому, что здесь отсутствует какая-либо работа с предложениями и вопросами слушателей. Если она и велась, то никакого следа не осталось. Редко выдаются практические задания. Короче говоря, учеба не способствует развитию творческого отношения к труду.

На ТЭЦ из 5 школ коммунистического труда работают только 2. У пропагандистов нет личных творческих планов. Цехком не заботится о повышении уровня экономического знаний рабочих, а партбюро упустило из-под контроля его деятельность.

Постоянно нарушается график проведения занятий в школах комтруда РМЦ, низка явка слушателей.

Методические советы призваны помогать руководителям школ активизировать учебный процесс, повышать качество занятий,



усилить практическую направленность учебы. К сожалению, методсоветы работают слабо. Посещая занятия, методисты не оказывают должной помощи пропагандистам в повышении идейно-теоретического уровня и методического мастерства.

Следует также отметить, что ни в одной из школ политической учебы не внедрена общественно-политическая практика. То есть нет примеров, чтобы слушатели в течение учебного года выступили в коллективах с рефератами, участвовали в подготовке собраний, готовили справочные материалы и наглядные пособия к предстоящим занятиям.

Как показывает практика, в некоторых цехах вопросы политической и экономической учебы решаются без достаточно глубокой научной проработки, без широкого использования всего арсенала форм и методов пропаганды. Надо добиваться более качественной подготовки пропагандистов к каждому занятию, повышать их ответственность за конечные результаты. Особого внимания требует укрепление материальной базы воспитательной работы.

Партком обязал партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственных руководителей принять все возможные меры по коренному улучшению организации учебы, придать всем формам обучения практическую направленность на решение производственных и социальных вопросов в трудовых коллективах. Отметил недостаточную работу с пропагандистами и цеховыми методсоветами совета по экономическому образованию. Комитету ВЛКСМ комбината строго указал на неудовлетворительную работу сети комсомольской политучебы.

Вклад новаторов

Хороших результатов добились в XI пятилетке рационализаторы комбината — рабочие, инженерно-технические работники, молодые специалисты. Обладать их деятельности — повышение технического уровня и эффективности производства, качество работы и продукции, механизация тяжелого ручного труда, экономия материально-технических, топливно-энергетических и трудовых ресурсов, претворение в жизнь Продовольственной программы.

За годы пятилетки на комбинате использовано в производстве 2159 рационализаторских предложений и 4 изобретения с экономическим эффектом свыше трех миллионов рублей.

Четко организована работа по рационализации на обогатительном комплексе (уполномоченная по рационализации З. Д. Прокофьева), на руднике «Железный» (Т. Б. Смолич), в цехе технологического транспорта (И. В. Ворожейкина), на теплоэлектроцентрали (В. В. Семенов).

Коллективы этих цехов из года в год, без сбоев, выполняют задания по техническому творчеству, а руководители их обеспечивают условия для новаторов надлежащие

условия, оказывают им всестороннюю помощь в оформлении и реализации поданных предложений.

Неплохо обстоят дела с рационализацией в коллективах РМЦ, АТЦ, ЦТДиС. Недостаточно активно занимаются этими вопросами в ЦЗЛ, ЦППиСХ, цехе КИПиА, ЖКУ, РСЦ, подходе, электроцехе и энергоцехе.

Особенно важное значение приобретает творчество рационализаторов и изобретателей в свете решений апрельского (1985 года) Пленума ЦК КПСС, который назвал кардинальное ускорение научно-технического прогресса стратегическим рычагом интенсификации производства.

Поэтому наша задача — вовлечь каждого рационализатора в решение актуальных проблем производства, шире распространять передовой опыт, привести в действие все резервы для успешного выполнения плановых заданий и социальности.

Цехам, допускающим отставание, необходимо пересмотреть организационную сторону дела, выявить негативные моменты, создать необходимые условия для оживления рационализатор-

ской деятельности.

Об итогах 1985 года. С плановыми заданиями справились все три основных цеха, а также коллективы РМЦ, АТЦ, цеха КИПиА, ТЭЦ, ЦТДиС, участка ГСМ.

По количеству использованных предложений отстали РСЦ и подсобное хозяйство. С заданием по экономическому эффекту не справились в электроцехе, энергоцехе и ЖКУ.

Не выполнили все условия только два подразделения — ЦЗЛ и ЦППиСХ. Это произошло не из-за отсутствия творческих работников или поля деятельности, а из-за нежелания руководителей и ИТР заниматься этим вопросом.

В целом комбинат с установленным заданием справился. В 1985 году использовано в производстве 451 рацпредложение и 2 изобретения. Экономический эффект составил 782,2 тысячи рублей.

Рационализаторы сэкономили 16,7 тонны металла, 400 килограммов электродов, 955,4 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 1543 тонны дизельного топлива, запчастей на сумму 23,8 тысячи рублей, прочих материалов — на 48 тысяч рублей.

В. КОНСТАНТИНОВА,
инженер бюро новой техники и рационализации.

В ПОМОЩЬ ПОЛИТИНФОРМАТОРАМ И АГИТАТОРАМ



Примерная тематика

бесед и политинформаций на февраль

трудовой вклад в общее дело, вести за собой беспартийные товарищи, быть их организатором — долг каждого коммуниста.

На страже завоеваний социализма. (Ко Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота).

Для выступающих по вопросам культурной жизни страны и нравственного воспитания:

«Эта встреча перетряхнула всю мою жизнь». Письмо 33-летнего следователя в газету «Комсомольская правда» — «человеческий документ большой социальной значимости». Так об этом письме отзывался автор статьи «Эта встреча перетряхнула всю мою жизнь» («Комсомольская правда», 8 января 1986 года) Александр Дробышев.

В заключительной части статьи есть вопрос: «...не произошел ли, наоборот, переход от ненормальной психики, успокоенной, адаптированной к разного рода ненормальностям, к психике нормальной — встревоженной, остро реагирующей на эти ненормальности?»

Сегодня, когда в каждом трудовом коллективе области обсуждаются материалы XXIII областной партийной конференции, в преддверии XXVII съезда КПСС, мы адресуем этот вопрос, как тему для размышления, всему идеологическому активу области, призванному формировать в каждом труженике, в каждом молодом северянине психологию «встревоженную, остро реагирующую» на все «ненормальности» нашей жизни.

Забота о здоровье народа — важная социальная задача. Улучшать условия труда и быта рабочих и служащих. Главное внимание — профилактике заболеваний.

Центральный Комитет КПСС одобрил опыт работы партийных, профсоюз-

ных организаций и хозяйственных руководителей Новолипецкого металлургического, Южного горно-обогатительного, Березниковского титано-магниевого комбинатов, Могилевского производственного объединения «Химволокно» и родниковского меланжевого комбината «Большевик» по профилактике и снижению заболеваемости трудящихся (газета «Труд», 1986, 15 января).

«Вернуться в жизнь». Рекомендую познакомиться с записками Н. Павлова «Вернуться в жизнь», опубликованными в журнале «Огонек» (№ 48 — 50 за 1985 год). Эти записки могут стать поводом для серьезного разговора в трудовых коллективах по вопросам борьбы с пьянством и алкоголизмом.

2 февраля 1918 года Совнарком РСФСР принял декрет об отделении церкви от государства и школы от церкви.

15 февраля — 80 лет со дня рождения Мусы Джалиля.

Для выступающих по вопросам внешней политики и международной жизни:

Цель активных действий СССР — добиться реальных шагов по укреплению мира и безопасности. Мир между XXVI и XXVII съездами КПСС. Главная задача в 1986 году — вернуть вспять гонку вооружений.

В угаре психологической войны. Планы новых крестовцев антикоммунизма в эфире. ЮСИА — СМВ — единая система психологической войны против стран социализма, всех прогрессивных сил современности.

28 февраля — 65 лет со дня подписания [1921 г.] Договора об установлении дружественных отношений между РСФСР и Афганистаном. Договор о братских и добрососедских отношениях. Советско-афганские отношения в современных условиях.

С заботой о завтрашнем дне

В прошлом году коллектив комбината произвел товаров народного потребления на 11,1 тысячи рублей, выполнив задание на 111 процентов, и оказал населению платных услуг на 15,4 тысячи рублей.

В 1986 году предполагается выпустить товаров на 13 тысяч рублей (в том числе новый вид — гладильные доски) и оказать услуг на 18,3 тысячи рублей (с учетом новых видов услуг).

Эти цифры назвал на заседании парткома начальник финансового отдела комбината Л. В. Чижаяев. Он же от имени комиссии, которой партийный комитет поручил подготовить этот вопрос, внес предложение техническому отделу ускорить совместно с Ленинградским инженерно-строительным институтом разработку технологии производства плитки из отходов апатитового производства и выдачу технологического регламента проектировщикам.

Обсудив информацию, партком отметил, что хотя в текущем году и намечается увеличить общий объем производства това-

ров народного потребления и услуг населению на 18 процентов, но это капля в море, по сравнению с теми рубежами, на которые коллективу предстоит выйти.

Областной комитет партии не раз критиковал Ковдорский ГОК в числе немногих предприятий, которые недостаточно активно занимаются выпуском товаров народного потребления. По выпуску этих изделий и оказанию услуг в пересчете на рубль зарплаты тружеников комбината наше предприятие выглядит не совсем хорошо в области.

Коренное решение этого вопроса партком видит в проектировании и строительстве специального производства, которое в качестве сырья будет использовать технологические отходы АБОФ.

Два месяца назад партком собрал на совет ведущих специалистов, чтобы определить пути успешного выполнения решения партии и правительства о строительстве в составе Ковдорского ГОКа предприятия по выпуску плавных кальциево-магневых фосфатов. Была поставлена задача:

выиграть время. В постановлении, принятом на совещании, записано: партийным организациям управления комбината, обогатительного комплекса и ЦЗЛ взять под контроль и максимально содействовать решению вопросов, связанных с ускорением научных исследований и опытных работ по производству нового вида продукции и сырья для него.

Прошло два месяца. И в ходе заседания парткома выясняется, что лица, ответственные за разработку документации, не перестроились. Не ощущается необходимого напряжения, желания сделать заранее все возможное, ускорить реализацию намеченного.

Партийный комитет в своем постановлении подчеркивает необходимость окончательно определить оптимальные сроки проектирования и строительства соответствующего производства. Наряду с этим, нужно снижать себестоимость уже изготавливаемых товаров (гаражных ворот, гладильных досок), искать пути расширения услуг населению и повышения их качества.

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

Правофланговые



Самой дружной в ОТК называют бригаду М. Г. Семенов. Они не только работают плечом к плечу, но и очень часто проводят вместе досуг. И большая заслуга в этом бригадира. Мария Григорьевна сама увлекается спортом (плаванием, лыжами) и своих подчиненных к нему приобщает.

Более 20 лет трудится М. Г. Семенова на комбинате. Исполнительный работник, хороший организатор, она, к тому же, принимает активное участие в общественной жизни отдела.

Фото А. Крупко.

Лад в работе

Рабочий талант Николая Ивановича Брытикова наиболее полно раскрылся на подготовке к сдаче объектов базы отдыха «Калюжанка». База надолго стала основным рабочим местом бригады — участка № 2. Дел здесь много, да и хочется все выполнить так, чтобы отдыхающим было особенно уютно, как дома. В комплексной бригаде собраны люди многих специальностей: плотники, штукатуры-маляры, слесари, транспортные рабочие. Брытиков по основной профессии плотник. Но он умеет много больше, справляется с любой столярной работой (она ведь считается более «тонкой»), и не только с ней. Вот в четвертом доме он облицевал половину печей не хуже квалифицированного плиточника. Не говоря о том, что наш плотник-столяр мастерски врезает замки, подгоняет двери, перебирает полы и так далее.

Николай Иванович — профгруппорг бригады. Сейчас в нашей комплексной ответственный период: ре-

шили принять коллективную ответственность за трудовую дисциплину и технику безопасности. Это стало возможным после того, как в бригаде укрепился надежный костяк. Раньше сильно мешала текучесть кадров. Теперь же закрепились в составе коллектива опытные и добросовестные работники, которые поведут за собой остальных. В таком становлении коллектива большая заслуга профгруппорга Брытикова.

Производственные дела бригады складываются неплохо. В декабре успешно закончили общестроительные работы на домах 4, 7 и 11 на базе отдыха. Вот и еще для семидесяти человек подготовили условия в «Калюжанке». Продолжаем трудиться там же. Работа интересная, бригаде по душе. А еще выполненная любовно такими специалистами, как Николай Иванович, она вдвойне приносит удовлетворение.

И. АХМЕТШИН,
бригадир участка № 2
ремонтно-строительного цеха.

Не место красит

Заслужить признание можно и не на самом видном месте. Конечно, в кабине экскаватора или большерузного самосвала быстрее можно заявить о себе. Но вот просто дежурит человек на вахте, исполняет не мудреные обязанности — и признается лучшим по профессии.

Коллектив нашего общежития единодушно считает, что Татьяна Федоровна Чижова по праву названа лучшей по профессии среди вахтеров в жилищно-коммунальном управлении. Потому что она не ограничивает круг обязанностей часами вахты, старается принести наибольшую пользу людям, с которыми работает.

Второй год имеет право

на заслуженный отдых Татьяна Федоровна (у нас же в ЖКУ трудилась маляром), а не хочет расстаться с работой. Пусть и просто вахтером, но ведь надо так проявить себя, чтобы быть признанной лучшей. Не потеряв навыков опытного маляра, она охотно в свободное время что-то подновит, подкрасит, приведет в порядок. Сотрудники уважают ее за безотказность, добросовестность. Девушки (общежитие № 4 — женское) — за доброту, сердечность, отзывчивость. Хорошо, когда есть такие работники!

Н. САФОНОВА,
заведующая общежитием № 4 ЖКУ Ковдорского ГОКа.

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования за IV квартал 1985 года и признал победителями:

КОЛЛЕКТИВЫ УЧАСТКОВ:
гравитации (начальник В. Ф. Попович, председатель цехкома А. В. Абрамов), хвостового хозяйства (начальник А. Ф. Мироллюбов, председатель цехкома А. А. Калинин) обогатительного комплекса; отдела главного механика (начальник Н. Е. Иудин, профгруппорг А. И. Новаковский), авторемонтных мастерских (начальник В. П. Бородин, профгруппорг И. Н. Мясников) цеха технологического транспорта; электротехнического (начальник В. А. Подольский, профгруппорг А. Н. Баев) теплоэлектростанции; складского хозяйства (начальник Ю. И. Бабошин, профгруппорг В. В. Соколова) цеха подготовки производства и складского хозяйства; АТС (мастер А. Н. Фокин, профгруппорг Л. Д. Байлукова) цеха технологической диспетчеризации и связи; средств КИПиА вспомогательных цехов (начальник Ю. Н. Котельников, профгруппорг А. В. Самсонов), по ремонту средств измерения (начальник А. А. Толкачев, профгруппорг Г. А. Кушлак) службы автоматизации и механизации геофизической лаборатории (начальник М. И. Совцов, профгруппорг Л. Н. Гринина) цеха заводских лабораторий.

КОЛЛЕКТИВЫ СМЕН: № 4 участка флотации (сменный мастер В. В. Шуваева, профгруппорг Е. В. Кравчук), № 1 участка дробления (сменный мастер В. В. Политов, профгруппорг Л. Я. Третьякова), № 1 участка обогащения (сменный мастер С. В. Киров, профгруппорг А. В. Покутнева), № 1 участка гравитации (сменный мастер Н. Б. Новикова, профгруппорг Т. П. Яковцова), № 2 участка сушки железорудного производства

(сменный мастер И. А. Яхин, профгруппорг В. И. Короткий), № 3 участка хвостового хозяйства (сменный мастер В. Ю. Латин, профгруппорг В. Л. Семенов), сквозной № 3 (старший мастер А. Н. Силаев) обогатительного комплекса; № 1 участка экскавации (горные мастера Ю. С. Орлов и О. К. Бондаренко), № 4 участка по ремонту и содержанию карьерных дорог (горный мастер О. А. Ветлугаев) рудника «Железный»; № 1 (сменный мастер Г. И. Арсеньев, профгруппорг В. Н. Корякин) теплоэлектростанции; № 4 электроцеха (мастер М. Ф. Петрова, профгруппорг Л. К. Ржевская).

ЭКИПАЖИ: ЭКГ-8И № 16 (старший машинист В. В. Макаров) рудника «Железный»; НД-1200 № 1-10 (старший водитель П. В. Левченко), БелАЗа-549 № 2-16 (старший водитель В. Я. Лиходиевский), БелАЗа-549 № 2-18 (старший водитель А. Т. Сафронов), БелАЗа-549 № 2-40 (старший водитель Ю. С. Клочков), БелАЗа-548 № 3-69 (старший водитель В. С. Зиновьев) цеха технологического транспорта.

СЛУЖБЫ: сантехническую (начальник Ю. Д. Сафронов, профгруппорг В. Ф. Амосенко), механическую хвостового хозяйства (механик А. А. Калинин, профгруппорг Н. А. Коротченков), электрическую участка обогащения (старший электрик А. И. Парнюк, профгруппорг Н. А. Писарева) обогатительного комплекса; энергетическую (начальник А. В. Рябов, председатель цехкома В. В. Розенберг) рудника «Железный»; релейных зашит и автоматики (начальник А. И. Альтмарк, профгруппорг Л. Н. Купцова) электроцеха.

БРИГАДЫ: слесарей кра-

еугового хозяйства (бригадир В. М. Мухлынин), электроцеха (бригадир В. И. Киселев) обогатительного комплекса; слесарей по ремонту электрооборудования (бригадир А. И. Радин) цеха технологического транспорта; № 10 электротехнического участка (бригадир А. Г. Петров) теплоэлектростанции; № 2 участка пылевентиляционной службы (бригадир С. П. Филимонов) энергоцеха; электромонтеров-обмотчиков (бригадир А. И. Мандрыка) электроцеха; З. А. Колчановой и М. Г. Семеновой из отдела технического контроля.

ЛУЧШИМИ ПО ПРОФЕССИИ НАЗВАНЫ:
По руднику «Железный»

машинист экскаватора Юрий Михайлович Кобылкин, электрослесарь бурового участка Валерий Григорьевич Стафеев.

По обогатительному комплексу

слесарь-сантехник Владимир Иванович Голубев, машинист насосов Александра Васильевна Груздева, бульдозерист Николай Яковлевич Рыбакин, слесари Иван Николаевич Повод, Михаил Андреевич Андреев и Александр Павлович Калева, электрослесари Анатолий Павлович Никитин и Виктор Владимирович Власов, машинист мельниц Михаил Викторович Карпинский, машинист сепараторов Валентина Ильинична Бондарева, дробильщик Петр Григорьевич Буторин, газосварщик Николай Вячеславович Мартынов, машинист грейфера Борис Степанович Старков, токарь Виктор Александрович Бобылев, концентраторщик Галина Яковлевна Ветюгова, электросварщик Масгут

Минибаевич Аюпов, весовщица Мария Петровна Кулагина, оператор автоклава Василий Владимирович Домбровский.

По ЦТТ
водитель автоколонны № 2 Николай Семенович Мищенко, автослесарь автоколонны № 2 Александр Филиппович Гугля.

По ТЭЦ
электрослесарь лаборатории ТАИ Юрий Казимирович Федоров.

По жилищно-коммунальному управлению
водитель Василий Кузьмич Гринев, уборщица общежития № 1 Татьяна Петровна Медведева, вахтер общежития № 4 Татьяна Федоровна Чижова.

По ремонтно-строительному цеху
плотник участка № 2 Николай Иванович Брытиков.

По электроцеху
электромонтер по ремонту Виталий Михайлович Оберемко, электромонтер по обслуживанию Нина Кирилловна Пономарева.

По ЦТДиС
электромонтеры Виктор Васильевич Калюжный и Николай Валентинович Кожуров.

По службе автоматизации и механизации
слесарь КИПиА Владимир Васильевич Осипов.

По отделу технического контроля
контролеры Наталья Александровна Лаурушина и Евгения Аркадьевна Петрова.

По цеху заводских лабораторий
радиометрист геофизической лаборатории Валентина Васильевна Степина.



У коллектива хвостового хозяйства отличная репутация на обогатительном комплексе: надежный участок. Хотя и нелегкий, ведь это связующее звено между рудными переделами железорудного и апатитового производств.

Для решения непростых задач нужны знающие, опытные и уверенные руководители. Среди обогатителей одним из таких признается Александр Феодо-

севич Мироллюбов. Его уважают в большом коллективе комплекса, не говоря уже о своем участке, за активность (трудолюбие и ответственность), инженерские способности, умение решать поставленные задачи. Много у него хороших помощников среди технологов и ремонтников. И участок нередко признается лучшим при подведении итогов.

Фото А. Крупко.

Лидеры по праву

С одной стороны определить лучшую смену на отвальном участке по ремонту и содержанию карьерных дорог не так-то просто: нет объемных показателей. Не сравнить, кто сделал больше, кто недотрянул. Работа идет непрерывно, и все смены бульдозеристов трудятся в карьере, выполняя требуемое условиями горняцкого производства.

Но самых достойных все же отличить, заметить можно. И не случайно наиболее часто победителем социалистического соревнования на участке называется смена О. А. Ветлугаева.

Идешь по карьере и подмечаешь, что у четвертой смены пожилые спорится дело, с особой, именно им присущей старательностью бульдозеристы мастера Ветлугаева трудятся на дорогах. А объективным подтверждением служат ежедневные замечания, отзывы диспетчеров, операторов, горных мастеров. Без претензий к дорожникам не бывает, но со сменой № 4 контакты у линейного персонала ИТР на руднике самые крепкие.

Так что, лидером этот коллектив считается по праву. Да и есть у него все основания быть ведущим.

Возглавляет смену инженер-горняк Олег Александрович Ветлугаев. На руднике он с 1979 года, поработав сначала помощником машиниста экскаватора, а через год получил назначение на должность мастера бульдозерного участка. И с тех пор успешно справляется с нелегкими обязанностями.

Коллектив невелик, обычно на смену выходят 10—12 машинистов. Люди в основном опытные, надежные. А отличные специалисты Валентин Васильевич Шиловский, Владимир Иванович Царьков, Павел Иванович Качурин — опора мастера. Есть кого послать на любое, самое ответственное задание.

Фронт работ — весь карьер. Отвалы, подъезды к забоям, дороги. Коллектив выходит на смену, чтобы восемь часов поддерживать все это доверенное ему дорожное хозяйство в надлежащем состоянии, чтобы полным ходом шла в карьере отгрузка и вывозка горной массы.

В. КРАВЦОВ,
начальник отвального участка по ремонту и содержанию карьерных дорог рудника «Железный».



Дело чести

«Белый северный край — наша жизнь и работа», — таков девиз очередного областного смотря-конкурса. Каждый из городов и районов нашего заполярного края должен как можно полнее, ярче и убедительнее показать солидной конкурсной комиссии, как люди умеют трудиться и отдыхать.

С рапортом о труде, о встрече производственными подарками партийного съезда — легче Район сегодня лидер социалистического соревнования в области, имена правофланговых трудового соперничества широко известны. Идет из Ковдора столь необходимая народному хозяйству продукция: по плану и сверх плана. Улучшается качество достойно зарекомендовавших себя концентратов и качество труда. А в Ковдор идут хорошие отзывы об умении и старании коллектива горно-обогатительного комбината — ведущего предприятия района.

А вот как мы представим свою жизнь вне производства, на досуге? Так же ли содержательно проводят свободное время, как и рабочие?

Уважаемые читатели, прочитайте и поймите сами, передайте друзьям, родным, знакомым, товарищам по работе: все зависит от нас самих. 9 февраля (запомните!) в 12 часов 30 минут соберитесь во Дворце культуры, чтобы показать, как вы умеете отдыхать. Всей семьей!

Ради такого случая постоять за честь родного города вспомните все, что умеете и как любите развлекаться. Отложите уж на этот раз хозяйственные (все равно они не кончатся) дела и дела по работе, которые не срочные (выходной

же).
Что вас ждет? Задумано-работниками Дворца культуры много. Но для реализации всех задумок нужны будут исполнители — это, как верно догадаться, вы сами.

И правильно, в конце концов, что намечен настоящий праздник вместо запланированного было традиционного концерта. Не спать же до обеда. Лучше собраться в таком количестве, чтобы все помещения обширного Дворца были заполнены.

Как когда-то в памятные ветеранам, пожилым и просто взрослым времена, волнующе зазвучит медь духового оркестра. Столько выставок одновременно вы еще не видели, на любой вкус: декоративных изделий, камней, почтовых марок, художественной фотографии...

Несомненно будут увлекательными для участников и болельщиков соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья».

А кто-то захочет углубиться в раздумья за шахматной доской в сеансе одновременной игры с чемпионом города Вадимом Тарасовым.

Дети, конечно, потянут родителей за руки в кафе «Сладкоежка», но постарайтесь не опоздать и на конкурс детского рисунка.

Женщин, увлекающихся домашним хозяйством, заинтересует возможность получить консультацию у хороших кулинаров и закройщиков.

Да много еще чего будет! Но если даже и не все из здесь перечисленного, то не страшно. Ведь встретитесь же друг с другом, дорогие ковдорчане. Так разве вам будет скучно? Вы же такие жизнерадостные! Споете, конечно, про «Север, Север без конца и края...», вспомните «Снова крылья летят над Севером...» и «Белую пушицу». Давно ли все так было?

В составе комиссии из Мурманска люди, хорошо знающие и любящие Ковдор. Они ждут, что и на сей раз не обманутся в своих надеждах, что ковдорчане снова приятно удивят. Попробуем?

Е. ТРУБИН.



Если дома больной ребенок

Острые респираторно-вирусные инфекции (ОРВИ) — самые распространенные заболевания в детском возрасте. Обычно они протекают легко и не угрожают жизни ребенка. Поэтому их лечат, как правило, в домашних условиях, соблюдая правила ухода за больным. Какие именно?

Прежде всего необходимо не менее 4 — 5 раз в день проветривать помещение, в котором находится больной ребенок. Температура воздуха в комнате должна быть примерно 20 градусов. Во время сна малыша форточку желательно оставлять открытой — свежий воздух способствует нормализации дыхания и улучшает самочувствие.

Болезни органов дыхания обычно сопровождаются повышением температуры, одышкой. Организм расходует большое количество жидкости. Чтобы компенсировать ее, больному нужно давать больше пить — чай, морс, сок, компот из сухофруктов и другие напитки.

Рекомендуется также добавлять в питье поваренную соль: половину чайной ложки на пол-литра воды, поскольку с потом организм теряет много соли. Эту жидкость можно слегка подсластить.

Малыши порой не ощущают жажды, поэтому им надо настойчиво и часто предлагать пить.

Не следует насильно кормить ребенка, особенно в первые дни болезни. Это может привести к капризам, истерикам и даже рво-

те. Снижение аппетита — явление естественное и не должно пугать родителей. Оно не опасно для здоровья, и вскоре потребность в еде восстановится.

Нередко родители занимаются самолечением. В ход идут разнообразные лекарства, в том числе и антибиотики. Этого делать ни в коем случае нельзя. Лечить малыша надо только по указанию врача и под его контролем. Иначе вы принесете больному вред — затянется болезнь, могут развиваться осложнения и так далее.

Не нужно злоупотреблять жаропонижающими препаратами, ведь высокая температура в большинстве случаев не опасна для здоровья малыша. Достаточно до прихода врача дать однократно одно из жаропонижающих лекарств (анальгин или аспирин), когда температура выше 39 градусов.

Очень важны физические методы охлаждения. Хорошо положить холодное полотенце на лоб. Освободить ребенка от лишней одежды. Сделать полуспиртовое обтирание. Обычно достаточно снижения температуры даже на 1 градус от первоначальной.

Надо стараться быстрее получить все указания по уходу за больным малышом и его лечению от врача.

Следует знать, что при появлении первых признаков заболевания родители могут закапывать интерферон. Данный препарат полезен в борьбе с вирусной инфекцией. Действие его эффективнее, если лечение начато сразу, в первые дни заболевания. Интерферон в растворе закапывают по 2 — 3 капли в нос до 6 раз в день.

Весьма полезно и использование оксалиновой мази для смазывания носовых ходов.

И давайте почаще теплое питье: дополнительно выпитые 100 — 200 миллилитров жидкости принесут больше пользы, чем таблетки, выбранные произвольно, без совета врача.

З. ИЗОЛЬСКАЯ,
А. ФЕДОРОВ,
научные сотрудники.

Поздравляю маму!

В январе моей маме, Людмиле Федоровне Барановой, исполняется 45 лет. Из них 10 лет она трудится в районном узле связи. Сам я до призыва в ряды Советской Армии работал слесарем-монтажником в Ковдорском спецСМУ.

Поздравляю маму с днем рождения. Желаю ей дол-



гих-долгих лет счастливой жизни и успехов! Пусть она знает, что и вдали от дома я всегда помню о ней.

А. КУМБРАСЬЕВ,
военнослужащий.

● СОВЕТУЮ



После продолжительной зимы нам, северянам, необходимо быстрее восстановить свои силы, иметь хорошую работоспособность. Главные помощники в этом — овощи. Их значение в питании определяется не калорийностью, а биологической ценностью и благоприятным влиянием на пищеварение. Все мы об этом знаем, но предпочитаем быстрее отваривать макароны. И тем самым забываем главный принцип правильного питания — «Ни одного завтрака, обеда, ужина без овощей!».

Обед полезно начинать с овощных закусок. Мясные и рыбные блюда лучше всего употреблять с гарниром из овощей. Содержащиеся в них соли калия уменьшают способность тканей удерживать воду, избыток которой затрудняет работу сердца.

На прилавках магазинов орс Ковдорского ГОКа имеются все необходимые овощи — лук, чеснок, морковь, редька, капуста, свекла, зеленый лук.

Свекла, например, почти не теряет своих полезных свойств до самого лета. Содержащиеся в ней пектиновые вещества словно губка впитывают вредные продукты обмена и не дают им проникать в кровь (в частности, холестерин). Из нее можно приготовить немало вкусных блюд.

Свекла квашеная. Из 5 килограммов очищенных корнеплодов пятую часть нарезать кружочками и положить вперемешку с целыми в стеклянные банки.

Чтобы силы восстановились

Залить 10 литрами теплой воды (кипяченой). Поставить в теплое место. Для ускорения брожения добавить кусочек хлебной корки. По окончании брожения квашеную свеклу поставить в холодное место. По мере расходования получившегося свекольного кваса 4—5 раз доливайте в банку теплую воду. Свеклу можно использовать для приготовления борща.

Икра. Вареную свеклу пропустить через мясорубку. Заправить растительным маслом, сахаром, солью, разведенной лимонной кислотой. Перемешать, нагреть в кастрюле (10—15 минут). На 600 граммов свеклы — 2 столовые ложки растительного масла, 1—2 столовые ложки сахара, соль, кислота по вкусу.

Салат. Вареную свеклу натереть на терке, посыпать сахаром, залить сметаной, добавить натертые яблоки. На 300 граммов свеклы — 3 столовые ложки сметаны, 2 чайные ложки сахара, соль, яблоки по вкусу.

Салат с орехами. Вареную свеклу натереть на крупной терке. Потолочь ядра грецких орехов. Натереть чеснок. Все перемешать, слегка посолить и заправить майонезом. На килограмм свеклы — 10 грецких орехов, 3—4 дольки чеснока, 200 граммов майонеза, соль по вкусу.

Г. ПАРТИЗАНЬЯНЦ,
инспектор по торговле орс Ковдорского ГОКа.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ

Детям есть где играть

их семей — Агафиевы, Туповы, Худяковы. Не остались в стороне и родители. Трудились все дружно, с огоньком. На

участках появились снежные крепости, домики, машины, матрешки. Есть где играть детям! Огромное спасибо папам

● СПАСИБО

и мамам, принявшим участие в оборудовании зимних участков, — Забываемым, Быковым, Булкину, Сикоре, Куреповым, Ильятенко. С. ЛАДЫГИНА, заведующая яслями-садом «Солнышко».

В яслях-саду «Солнышко» прошел субботник в честь XXVII съезда КПСС. Весь коллектив принял самое активное участие в оформлении участков снежными постройками. Вместе с сотрудниками пришли и члены

ты знаешь, что я знаю» (14, 16).

2 февраля — «Король-олень» (13). «Последний свидетель» (18).

4 февраля — «Спортлото-82» (19, 21).

6 февраля — «Невезучие» (19, 21).

7 февраля — «Куда идет слоненок» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

31 января — 2 февраля — «Самая обаятельная и привлекательная» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

3—4 февраля — «Парень из парка аттракционов» (ГДР, фильм для взрослых) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

В фильме, адресованном тем, кто совсем недавно закончил школу и ищет свою дорогу в жизни, много современной музыки, песен и начисто отсутствует дидактика. Режиссер-дебютант Лотар Гроссман, не давая готовых рецептов, просто предлагает всмотреться в своего героя Бенжамина Мукиту в надежде, что кому-то его история

поможет разобраться в собственной судьбе.

5 февраля — «Любить человека» (Киностудия имени М. Горького, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15. История любви, жизни, труда и испытаний двух молодых архитекторов — Калмыкова и его жены Марии.

6—9 февраля — «Как стать счастливым» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Фантастическая комедия о том, что человек может стать счастливым, только занимаясь делом, к которому у него есть призвание.

2 февраля — «Юлька», 6 февраля — Киносборник «Морской султан». Начало сеансов в 10-30.

В отпуск — с путевкой

В профкоме Ковдорского ГОКа можно приобрести путевки в пансионат отдыха «Весна» (Туапсе) — с 4 февраля; курсовку в Сочи (с заболеваниями костно-мышечной и нервной системы, кожными) — с 4 февраля; путевку на курорт

«Северная Ривьера» (с заболеваниями органов кровообращения) — с 8 февраля.

Приносите, отремонтирую

Апатитский завод по ремонту бытовых машин и приборов принимает в ремонт лодочные моторы «Вихрь» и «Нептун». Оказывает новый вид услуг — ремонт бензопил «Дружба», имеющих срок заводской гарантии.

Обращаться по адресу: Ковдор, ул. Комсомольская, 16, мастерская по ремонту бытовой техники.

Вспомним годы школьные

В воскресенье, 2 февраля, в 19 часов в актовом зале школы № 1 состоится вечер-встреча с выпускниками.

ТРЕБУЮТСЯ

Дворцу культуры профкома Ковдорского ГОКа срочно — костюмер.

Профилакторию «Кристалл» Ковдорского ГОКа срочно — грузчик.

Отделу рабочего снабжения Ковдорского ГОКа: бухгалтер по кредитам, повара, буфетчицы, продавцы продтоваров, контролеры-кассиры в продовольственные магазины, экспедитор в столовую, гардеробщица в столовую, рабочие в столовые и пункт приема стеклянной посуды при магазине № 1, водители электрогрузчиков с доплатой 20 процентов за погрузочно-разгрузочные работы вручную. Обращаться в отдел кадров орс.

Райбыткомбинату — бухгалтер по кооперации со средним специальным образованием, плотник с выполнением обязанностей грузчика. Обращаться в отдел кадров райбыткомбината (ул. Комсомольская, 16).

Ковдорскому участку Череповецкого СРСУ треста

«Энергочермет», производящему капитальные ремонты энергооборудования ТЭЦ, на постоянную работу — обмуровщики 3 — 5 разрядов, теплоизоляровщики 3 — 5 разрядов. Оплата труда временно-премиальная. Премия до 40 процентов.

Христиновку — на Ковдор

Меняю однокомнатную квартиру в городе Христиновке Черкасской области (площадь 25 квадратных метров, печное отопление) на любое жилье в Ковдоре. Обращаться после 18 часов по адресу: Ковдор, ул. Горняков, 4, 22.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4446.
Ковдорская районная типография. Зак. 254.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

31 января — Слет передовиков XI пятилетки Ковдорского ГОКа «Трудом заслуженный почет» (19).

1 февраля — Танцевальный вечер (19).

2 февраля — Танцевальный вечер (19).

6 февраля — Устный журнал «Дисциплина труда — дело каждого» (АТЦ, 17).

КИНО

1 февраля — «Я знаю, что