

● СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА: КАКИМ ЕМУ БЫТЬ

Предлагаемое читателям «Рудного Ковдора» выступление Анатолия Петровича Сидоренкова первоначально адресовалось только обогатителям. Но, думается, не меньший интерес проявят к нему и трудящиеся остальных цехов, особенно смежники обогатительного комплекса.

С 1 января 1988 года наш комбинат, в том числе и коллектив комплекса, перейдет на работу в новых условиях хозяйствования, на полный хозрасчет и самфинансирование.

Это значит, что производственная, социальная деятельность предприятия и оплата труда станут осуществляться за счет заработанных трудовым коллективом средств.

Из выручки, полученной от реализации продукции, комбинат начнет возмещать свои материальные затраты. При этом прибыль будет обобщающим показателем хозяйственной деятельности предприятия.

Часть прибыли пойдет на выполнение обязательств перед бюджетом, банком и вышестоящим органом. Другая часть поступит в полное распоряжение комбината и вместе со средствами на оплату труда составит хозяйственный доход коллектива, который является источником жизнедеятельности предприятия.

Балансовая прибыль комбината, определенная контрольными цифрами пятилет-

Затраты снижать всем миром

ки, на 1988 год составила 25,2 миллиона рублей. Это в целом неплохой показатель для обычной работы предприятия, но недостаточный при переходе на новые условия.

Поэтому экономические службы комбината определили эту цифру в 30 миллионов рублей, что и предстоит реализовать всему коллективу предприятия. Для этого необходимо обеспечить выпуск железного концентрата в объеме 5850 тысяч тонн (выйдем по итогам 1987 года на 5875 тысяч тонн), а апатитового концентрата, в пересчете на пятиокись фосфора, — 700 тысяч тонн (675).

Решающую роль в росте прибыли должно сыграть снижение затрат в нашем производстве. Ведь их снижение на 1 рубль товарной продукции только на 1 копейку даст дополнительно прибыли более 1,2 миллиона рублей. За десять месяцев этого года затраты на 1 рубль товарной продукции при плане 72,1 составили 69,7 копейки, что дало дополнительной прибыли комбинату около 2 миллионов рублей.

Серьезное внимание необходимо уделить использованию трудовых ресурсов, а попросту говоря, использо-

ванию рабочего времени. Ведь с 1 января за каждого человека, работающего на комбинате, государству должны идти отчисления в размере 300 рублей в год. Эта сумма на 6000 человек составит более 1,8 миллиона рублей. Поэтому, конечно, очень важно, чтобы каждый человек был работающим, а не числящимся.

Это далеко не полный перечень вопросов, в которых мы должны пересмотреть свои позиции, свое отношение к ним. И их должен решать сам коллектив, который, согласно закону осуществляет самоуправление предприятием.

Коллектив на основе самоуправления обеспечивает объединение усилий и развитие инициативы трудящихся для достижения высоких результатов работы, воспитания у работников организованности и дисциплины, повышения их политической сознательности. Основной формой осуществления полномочий трудового коллектива является общее собрание.

В период между собраниями, согласно закону, полномочия трудового коллектива выполняет совет трудового коллектива, которому этим же законом предоставлены очень широкие пол-

номочия: решение вопросов управления производством и экономикой, контроль за исполнением решений, принятых на рабочих собраниях, решение вопросов совершенствования организационной структуры предприятия, обеспечение соответствия оплаты труда работников их личному вкладу и справедливого распределения социальных благ и многие другие.

Совет трудового коллектива должен работать в тесном контакте с администрацией, партийной, профсоюзной, комсомольской и другими общественными организациями.

Решения совета трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации и членов коллектива.

В совет избираются рабочие, бригадиры, мастера, специалисты, представители администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций. Это орган рабочих, и очень важно, чтобы в него входили компетентные, авторитетные члены коллектива, способные решать сложные проблемы, с которыми мы неизбежно столкнемся при работе в новых условиях.

А. СИДОРЕНКОВ,
председатель совета трудового коллектива, начальник обогатительного комплекса.

Избраны председателями

Во всех трудовых коллективах цехов комбината состоялись собрания и конференции по выборам совета трудового коллектива. В целом выборы прошли организованно. В состав советов вошли специалисты, лучшие рабочие, руководители, ветераны труда и молодежь.

На первых организационных заседаниях были избраны председатели советов трудового коллектива. В большинстве своем их возглавили руководители цехов: на руднике «Железный» председателем совета избран В. Л. Ерлыков, в цехе технологического транспорта — В. Т. Шестопалов, на обогатительном комплексе — А. П. Сидоренков, в энергокомплексе — Ю. М.

Фофанов, в ремонтно-механическом цехе — Г. Н. Денисов, в цехе подготовки производства — В. Г. Кожевников, в ремонтно-строительном — Н. Г. Лепа, в цехе заводских лабораторий — В. А. Макагонов, в отделе технического контроля — Н. Н. Кудимова. Совет трудового коллектива жилищно-коммунального управления возглавляет сантехник Г. А. Катюшин, в ЦЛАМ — наладчик геофизической аппаратуры Т. И. Бурлаковская.

Напомним, что конференция по выборам совета трудового коллектива комбината состоится 19 декабря, в субботу, в 11 часов во Дворце культуры. Норма представительства: 6 делегатов от 100 работающих.

На конференции участка

30 ноября состоялась конференция коллектива энергоучастка энергетического комплекса по выборам начальника и совета трудового коллектива.

Большинством голосов делегаты оказали доверие Ю. Г. Чуракову — кандидату на должность руководителя участка, работавшему ранее заместителем начальника энергоцеха. Других кандидатур на вакансию выдвинуто не было. В ходе

конференции Юрий Георгиевич ответил на поступившие вопросы, изложил задачи, которые предстоит решать ему, как руководителю, совместно с советом трудового коллектива.

Открытым голосованием конференция избрала совет энергоучастка из 12 человек. Председателем единогласно избран Ю. Г. Чураков, заместителем — слесарь по ремонту теплосетей В. А. Опарин.

● СТЕННАЯ ПЕЧАТЬ

„Строителю“ — прочный фундамент

Стенгазета «Строитель» ремонтно-строительного цеха комбината выходит в свет ко всем красным датам календаря. Оформление газеты оставляет хорошее впечатление, особенно удачно выполнены и расположены праздничные плакаты.

Как и в любой газете, главное в стенновке содержание. Нужно прямо сказать, оно в «Строителе» бедновато. Как правило, стенгазета РСЦ заполнена большими статьями типа редакционных передовиц. Не сказать, что они неинтересны. Нет, читатель почерпнет из них полезные сведения различного характера, кроме... информации о жизни своего коллектива. Например, из нескольких номеров стенгазеты лишь в номере, посвященном Дню Конституции СССР, помещена заметка с итогами работы цеха.

Справедливости ради отметим, что в ремонтно-строительном цехе оперативно выпускаются «молнии». Тем не менее роль и значение «Строителя», как печатного органа, явно припущена. Между тем в цехе идет живая работа по перестройке, многое принимается партийной организацией, руководством для перехода на новые условия хозяйствования. Но все это не находит отражения в стенгазете, как и работы цеховых профсоюзной и комсомольской организаций.

— Не потому ли в «Строителе» «хромает» содержание, — делится редактор мастер участка капитальных ремонтов В. Лачихина, — что у редколлегий нет желания выпускать интересные номера. Просто у меня и других членов редколлегии — столяра В. Залужного и экономиста А. Варякина — мало опыта, недостает знаний.

Вера Геннадьевна расска-

зала, что в начале этого года редакторы стенных газет несколько раз собирались на учебу при редакции районной газеты «Знамя пятилетки». Здесь они знакомились с практикой и теорией работы редколлегий стенновок, начали понемногу осваивать газетные жанры. Но хорошее начало не нашло продолжения: учеба, обмен опытом сошли на нет.

Отсутствие практических навыков у членов редколлегий стенной газеты — не единственный недостаток «Строителя». «Варясь в собственном соку», не ощущая должной поддержки со стороны партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и администрации, стенгазетчики действуют методом проб и ошибок.

Что нужно, чтобы «Строитель» и другие цеховые стенновки выходили не только к праздничным дням, а регулярно, хотя бы раз в месяц? Чем наполнить лист ватмана, чтобы он стал не украшением доски объявлений, а газетой, трибуной гласности?

Рецепта от всех недугов стенгазет разом не выпишешь. Начать, наверное, стоит с планирования — основы любой работы. План редколлегии, утвержденный на заседании цехового партбюро, поможет определить темы выступлений, их авторов.

В. КРАЕВА.

От редакции. Замечание, высказанное редактором «Строителя» В. Г. Лачихиным в адрес районной газеты, конечно, касается и редакции «Рудного Ковдора». Критика принимается.

Советуем стенгазетчикам комбината обратиться к материалам журнала «Рабоче-крестьянский корреспондент», где регулярно помещаются публикации под рубрикой «Что может стенная».

Включение автоответчика службы «Сигнал» (телефон 75-999) принесло ожидаемый результат — возросло число трудящихся, обратившихся к нам с различными вопросами. Вот некоторые из прозвучавших просьб и предложений: вентиляция карьера рудника «Железный» и выделение спецотдела рабочим, предоставление в летнее время отпуска матери с двумя детьми в возрасте до 12 лет и строительство пионерского лагеря в Ейске и другие. На большинство вопросов специалистами комбината подготовлены ответы (письменные или устные), с которыми ознакомлены обратившиеся в «Сигнал» трудящиеся.

Сегодня публикуется ответ главного бухгалтера А. А. Сафина на вопрос: «Почему заработную плату перечисляют на сберегательную книжку?». Задавший его работник комбината, к сожалению, не представился и не указал свой цех. Тем

не менее ответ подготовлен.

«На систему перечисления зарплаты через сберкассу переведен рудник «Железный», заработную плату трудящимся рудника в сберкассу перечисляют на основании их личных заявлений. После перевода цеха на эту систему была получена экономия рабочего времени, зарплата в сберкассу перечисляется своевременно, что в конечном итоге удобнее и для самих трудящихся.

В 1987 году на всех участках и в службах обогатительного комплекса проведены собрания коллективов, на которых был обсужден вопрос о необходимости перевода заработной платы в сберкассы. Большинство голосов в целом по комплексу и было принято данное решение. Профкомом комплекса проведена разъяснительная работа о необходимости данного меро-

приятия.

В постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР неоднократно рекомендовалось перечислять заработную плату трудящимся в сберегательные кассы в целях упорядочения сроков ее выплаты, экономии рабочего времени и удобства самих трудящихся.

Дополнительно сообщая: если вас не устраивает сберкасса, в которую переведена ваша зарплата, необходимо написать заявление в бухгалтерию комбината с указанием номера сберкассы и лицевого счета, на который вы хотите перечислять свою заработную плату. С вводом ЭВМ в 1988 году эта работа будет проведена».

Нельзя не отметить, что ответы на некоторые вопросы неоправданно задерживаются. Так, с 10 октяб-

● СЛУЖБА «СИГНАЛ»

О зарплате через сберкассу

рия отделом научной организации труда и управления (начальник В. М. Захаров) готовится ответ на обращение тов. Солдатова, работника бывшего электроцеха.

Иногда задержки вызваны некачественной записью вопроса на магнитную ленту, за что служба «Сигнал» приносит извинения. Если необходимость в решении вашего вопроса не отпала, просим позвонить нам повторно.

Обратиться в «Сигнал» нетрудно — нужно только набрать номер телефона, представить, назвать свой цех и спокойно, в краткой форме изложить просьбу, замечание, предложение. На вопросы, которые не требуют публикации в многотиражке, ответ дается устно или письменно в десятидневный срок.

Н. АВЕРИНА.

● РЕЗОНАНС

«...и кусочек масла»

В реплике под таким заголовком («Р. К.» от 20 ноября с. г.) речь шла о неудобствах покупателей при приобретении продовольственных товаров, расфасованных на крупный вес.

В редакцию поступил ответ из отдела рабочего снабжения комбината. Зам. начальника орс Ю. М. Здобнова сообщает, что «реплика в «Рудном Ковдоре» обсуждена на оперативном совещании работников орс».

В связи с тем, что пищевая промышленность крайне недостаточно поставляет товары в упаковке, основную их часть приходится расфасовывать непосредственно в магазине. Труд фасовщика непроизводителен, что сказывается на экономических показателях предприятия.

Кроме того, орс постоянно испытывает недостаток

упаковочных материалов (полиэтиленовые пакеты небольших размеров, упаковочная сетка). Неоднократные просьбы об увеличении фондов результата не дали.

Разумеется, все эти проблемы не должны сказываться на качестве обслуживания покупателей. Согласно основным правилам работы магазина самообслуживания «товары, поступившие в нерасфасованном виде, предварительно расфасовываются с учетом спроса покупателей». Руководители торговых предприятий предупреждены о персональной ответственности за нарушение указанного пункта правил торговли. Для сведения сообщая также, что в магазинах №1, 2, 3, 9, 14 есть отделы, где по желанию покупателя может быть взвешено необходимое количество товара».

Ленинское задание



На очередном заседании комитета ВЛКСМ комбината рассмотрено выполнение Ленинского задания. Оно давалось в связи с проведением Всесоюзной патристической акции «Революционный держите шаг» и посвящалось XXVII съезду КПСС и 70-летию Великого Октября.

Итоги таковы. Совместно с комсомольской и пионерской организациями под-

шефной школы №1 собран материал об истории создания и развития комбината. Состоялась встреча секретарей комитета ВЛКСМ и комсомольских активистов разных лет (материалы «круглого стола» опубликованы в «Рудном Ковдоре»). Комсомолы ЦТТ соорудили спортплощадку для игры в мини-футбол и оборудовали подвальное помещение в общежитии №2 для занятий атлетической гимнастикой.

Даны рекомендации для вступления в члены КПСС автослесарю ЦТТ П. И. Митрошину и зам. секретаря комитета комсомола Е. П. Полушиной.

За нарушение уставных требований из рядов ВЛКСМ исключены бульдозерист рудника В. В. Гусленков, повар ЖКУ В. В. Горлова, токарь энергоцеха В. Н. Путилов и машинист котлов ТЭЦ К. В. Алексеев.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

(Окончание.
Начало на 1 стр.).

Интенсификация — главное направление

С целью активизации творческой активности трудящихся, повышения роли и эффективности работы инженерно-технических работников комбината по реализации основных направлений интенсификации и перспективного развития производства на комбинате введена система инженерного дня при директоре комбината. Основным содержанием работы инженерных дней является рассмотрение и решение вопросов научно-технического прогресса, перспективного и текущего развития и интенсификации производства, научно-технического творчества трудя-

щихся, реализации научных разработок и предложений, рационализации рабочих мест и других на основе разработанных комплексных целевых программ.

Уже более чем годовой опыт работы инженерных дней дал свои положительные результаты: решено более 100 вопросов научно-технического характера.

С 1 декабря этого года в штатном расписании комбината вместо должности инженера по рационализации и изобретательству введена должность инженера по патентно-лицензионной работе. Соответственно про-

изойдет перестройка работы БРИЗа.

Нас будут интересовать прежде всего конечные результаты производства — экономическая эффективность принятых технических решений. Основной задачей работников БРИЗа будет выявление и создание условий для внедрения новых и передовых технологических процессов, разработанных, как правило, на уровне изобретения. Комбинат использовал обычно 2 изобретения в год. Начиная с 1988 года намечается использовать по 5 — 6 высокоэффективных изобретений, а к 1990 году

— до 10. Задел к этому уже сегодня есть (новые реагенты, устройства, способы флотации и так далее).

На комбинате создана центральная лаборатория автоматизации и механизации (ЦЛАМ), а в ее составе группа АСУ, призванная разрабатывать и внедрять комплексные системы механизации, автоматизации и автоматизированного управления.

Есть задумка создать в 1988 году научный сектор в составе комбината, приближающийся по своим задачам и функциям к научно-производственному объеди-

нению (на базе цеха заводских лабораторий, ЦЛАМ, проектно-конструкторского отдела, опытных производств).

Приступаем к реконструкции существующей опытной фабрики и строительству новых опытных производств: плавильного корпуса ПФМУ и опытного цеха по производству облицовочной керамической плитки на основе хвостов обогаще-

ния. Расширение и укрепление опытной базы — основа для успешного, ускоренного и эффективного освоения новых технологий.

Вместе с тем следует подчеркнуть, что система управления НТП в новых условиях, по существу, создается «на ходу», многие вопросы еще не ясны. Придется совершенствовать и развивать ее по мере овладения опытом хозяйствования.

С. БЕЛОМОИН,
главный инженер комбината.

Уроки семинара новаторов

Мурманский областной совет ВОИР на прошлой неделе проводил в нашем Дворце культуры школу-семинар на тему «Опыт работы совета ВОИР Ковдорского ГОКа по организации соревнования новаторов по личным счетам экономии». В его работе приняли участие специалисты промышленных предприятий из городов области.

Открыл семинар главный инженер комбината С. В. Беломоин. Во вступительном слове он остановился на новых подходах к управлению научно-техническим прогрессом на комбинате в условиях перестройки.

С большим интересом участники семинара выслушали выступление зам. председателя областного совета ВОИР Э. П. Аверьяновой, посвященное организации экономического соревнования новаторов на основе личных счетов экономии.

— Сейчас трудовому коллективу, — сказала Эльвира Петровна, — предоставлено право самому формировать план, и соревнование за выявление резервов должно начинаться в период формирования плана и договорных обязательств.

При экономическом соревновании главное — человек. Мы должны бороться не против больших доходов, а против доходов нетрудовых.

Исследования показали, что главным каналом получения нетрудовых доходов является не индивидуальная трудовая деятельность, не сфера кооперативного производства и даже не спекуляция, а работа в государственном секторе народного хозяйства (деньги выплачиваются за простоту, за невыполненный объем работ, за выпуск продукции низкого качества, за отступления от различных норм расхода материальных ресурсов и т. д.).

Сегодня проблемы бережливости становятся особенно важными. Сейчас каждое предприятие, перешедшее на новые экономические рельсы, в буквальном смысле начинает считать копейки. У нас в этом деле хороший помощник — социалистическое соревнование за достижение лучших результатов в экономии государственных средств.

Новаторы производства, изобретатели и рационализаторы оказывают существенное влияние на решение

вопросов экономии и бережливости. На предприятиях области созданы и работают секции по экономии материально-технических и топливно-энергетических ресурсов. На большинстве предприятий заведено учет экономленных ресурсов от использования изобретений и рационализаторских предложений.

На предприятиях области проводятся специальные конкурсы. В движении за экономию и бережливость участвуют творческие коллективные бригады рационализаторов. Особого внимания заслуживает работа специализированных бригад рационализаторов по экономии.

В соревновании по изобретательству и рационализации основными являются три показателя: массовость, внедрение и экономическая эффективность.

Одной из форм учета бережливости ресурсов являются личные счета экономии. В зависимости от специфики отраслей и предприятий, применяются различные личные счета экономии. Полезный опыт в этом деле накопили ковдорчане.

Затем с докладом «Опыт

организации соревнования новаторов по личным счетам экономии» выступила инженер техотдела Ковдорского ГОКа В. И. Константинова.

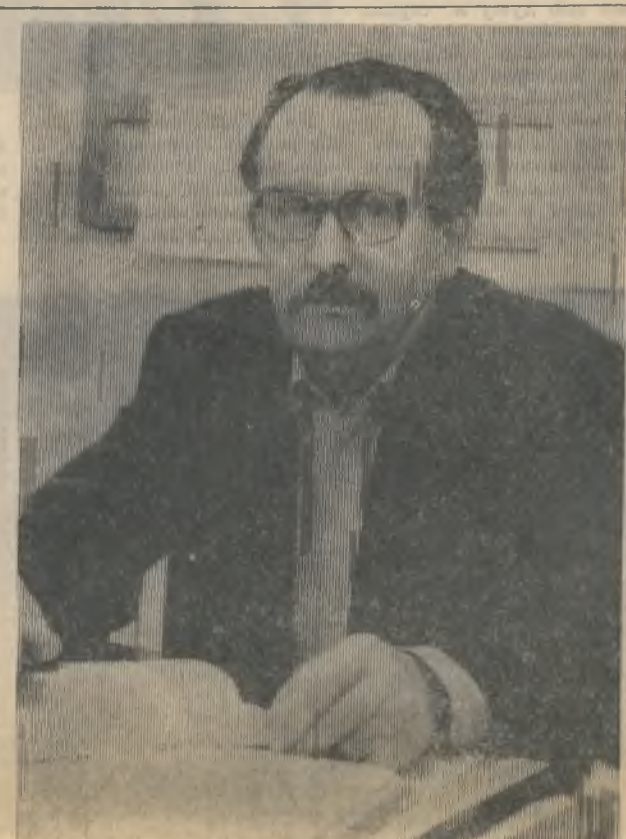
Она подробно рассказала, что такое личные счета экономии (они введены на комбинате в начале 1983 года), для чего служат, как оформляются и ведутся.

Ее рассказ дополнили организаторы технического творчества Т. Б. Смолник (рудник «Железный») и З. Д. Прокофьева (обогащительный комплекс), а также специалисты из Мончегорска, Мурманска.

При обмене мнениями пришли к заключению, что работа по личным счетам экономии находится у нас не на современном уровне. Чересчур много бумаг, которые с успехом могла бы заменить компьютерная техника. И кстати, на некоторых предприятиях области уже давно используется ЭВМ.

Вот такой неожиданный поворот. Но на то и семинар, на то и школа, чтобы, наряду с положительным, увидеть и просчеты, и извлечь уроки.

В. АФАНАСЬЕВ.



Заместитель начальника участка суши железорудного производства Леонид Михайлович Стеблянов — ветеран комбината. С 1962 года трудится он на обогащательном комплексе. Хорошо знает людей, досконально изучил производство. Конечно, энергия, может

быть, уже и не та, что была 20 — 25 лет назад, зато какой опыт... Когда-то Леонид Михайлович был хорошим рационализатором, да и сейчас не забывает это дело: ежегодно подает одно-два предложения.

Фото С. Бережного.

ПООЩРЯТЬ ТРУД
ТВОРЧЕСКИЙ

Сегодня, в условиях перехода на новые методы работы, большую значимость приобретает каждый шаг в ускорении научно-технического прогресса на производстве, без чего невозможна успешная деятельность любого предприятия. Решению задач по освоению новой техники и технологии, сокращению малопроизводительного труда и т. д. всемерно способствует творчество трудящихся. В этой связи, считаю, нужно повышать авторитет изобретателей и рационализаторов, поощрять новаторов за неординарный подход к вопросам производства и, наоборот, строго спрашивать, применять меры воздействия к работникам неадекватным, из-за упущений которых предприятие несет потери.

В этом плане большие возможности открывает Положение о выплате вознаграждения за общие результаты работы по итогам за год работникам Ковдорского горно-обогатительного комбината, проект которого опубликован и вынесен для широкого обсуждения. Хо-

чу предложить в проект некоторые дополнения.

В частности, в пункт 10, где говорится об увеличении размера вознаграждения, добавить — «работникам, получившим звание «Лучший молодой рационализатор» и «Лучший рационализатор» (комбината, района или области) — на 15 процентов». Здесь же расширить подпункт третий словами «Отличник изобретательства и рационализации», далее по тексту.

В пункте 14, на мой взгляд, нужно конкретизировать, что «вознаграждение уменьшается или вообще не выплачивается работникам, допустившим аварии», записав далее, «или неплановые остановки основного технологического оборудования». В иных случаях такие остановки влекут за собой потери производства не меньше, чем при аварии какого-либо характера.

Внесенные в проект предложения позволяют, думаю, с одной стороны, поднять заинтересованность, расширить число участников технического творчества на комбинате и, с другой — усилить спрос с нерадивых работников. В конечном итоге возрастет престиж труда не только добросовестного, но и творческого, что поможет многим проявить свои, пока еще нераскрытые в полной мере, способности.

Б. БЕЛОВ.

Аукционы технических идей

Для чего их проводят? Чтобы активизировать научно-техническое творчество работников предприятия.

Подготовку к аукциону начинают обычно за 1,5 — 2 месяца. По предприятию выпускается приказ-постановление директора и профсоюзного комитета, в котором оговаривается тема аукциона, условия и время его проведения, состав организационного комитета и рабочей комиссии.

Темы могут быть различными: расширить «узкие места» производства, достичь высоких конечных результатов производственно-хозяйственной деятельности.

Можно провести технический аукцион по решению проблемных вопросов экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов. А сокращение численности персонала на рабочих местах, повышение сменности работы оборудования сокращение и ликвидация ручного и физического тяжелого труда на отдельных участках, операциях и т. д. — разве это не темы?

Пропагандой и техническим обеспечением аукциона занимается оргкомитет.

Рабочую комиссию из числа главных специалистов предприятия возглавляет главный инженер. В ее функции входит предварительное рассмотрение и оценка всех предложений. Отклоняются явно бесполезные и неосуществимые идеи. Сбор предложений начинается со дня выхода при-

каза и заканчивается за пять дней до начала аукциона.

К рассмотрению принимаются любые решения технического и организационно-технического характера, а также заимствованные из источников научно-технической информации.

Сбором предложений через уполномоченных по рационализации занимается БРИЗ. Предложения подаются на бланке заявления на рационализаторское предложение с приложенными к нему чертежами, эскизами, расчетами (при необходимости) и с пометкой «На технический аукцион».

Каждое предложение регистрируется как входящая корреспонденция по дате поступления, которая ставится датой приоритета при последующем признании предложения рационализаторским.

БРИЗ через общественные конструкторские бюро помогает авторам в изготовлении эскизов, чертежей. Эскизы и чертежи переносятся на слайды для последующей демонстрации во время аукциона.

Залогом успеха проведения технического аукциона является его тщательная подготовка. Большую пропагандистскую работу должен проводить отдел научно-технической информации (подборка информационных материалов по заданной теме, организация выставок, кинопросмотров, выступления специалистов и

т. д.). Неоднократно даются объявления в газете, по радио.

Технический аукцион рекомендуется проводить во Дворце культуры предприятия, что позволяет собрать большое количество участ-

ников. Музыкальные паузы, хорошо подобранные кино- и фотовыставки способствуют творческой разрядке и привлекают многочисленных зрителей, активно влияющих на ход аукциона.

Авторы предложений вызываются на сцену и кратко излагают сущность заявленного решения, степень новизны, возможность реализации, срок внедрения, экономический эффект. Выступление иллюстрируется показом слайдов с эскизами, чертежами.

В обсуждении предложенного решения участвуют рабочая комиссия и весь зал. Автор отвечает на вопросы, дает пояснения.

Технический аукцион обычно разбивается на этапы по отдельным направлениям темы. После проведения очередного этапа рабочая комиссия подводит итоги, и лучшие предложения сразу же премируются. Авторы получают вознаграждение на сцене в «кассе аукциона».

Денежный фонд аукциона формируется из средств советов ВОИР и НТО. Часть средств выделяется администрацией предприятия.

Итоги аукциона оформляются протоколом рабочей комиссии.



Школа, ты не старишься!

В минувшую пятницу подшефная школа комбината отметила свой серебряный юбилей. В течение 25 лет каждое утро школа № 1 гостеприимно встречает ребят, веселым детским гомом наполняются классные комнаты, а на уроках учителя уверенно ведут своих воспитанников по стране знаний.

Самые добрые, самые искренние слова были сказаны в адрес педагогического коллектива, который возглавляет кавалер ордена Трудового Красного Знамени Фетта Ильинична Семенова. Здесь работают люди, которые всю душу и сердце отдают любимому делу. Среди них немало ветеранов труда, мастеров своего дела. Лучшим были вручены Почетные грамоты.

Ответственные и сложные задачи стоят перед школой. Коллектив настойчиво претворяет в жизнь школьную реформу.



На юбилей собрались люди разных возрастов, но в зале царил атмосфера взаимопонимания. Ведь именно со школой связаны самые лучшие годы нашей жизни.

Добрыми улыбками, дружными аплодисментами встречали присутствующие каждый номер большого праздничного концерта. Фото С. Бережного.



В КОЛЛЕКТИВАХ ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ

От 6 до 17

Название «детский сектор» Дворца культуры говорит само за себя. Здесь проводят свое свободное время дети, начиная с шестилетнего возраста до 17 лет. Согласитесь, сегодняшних детей очень трудно чем-то удивить, потому что каждый из них получает много информации из передач телевидения, радио и других источников. Руководителям приходится искать новые клубные формы общения.

В детском секторе работают любительские объединения для всех возрастов: клубы «Малышок» (для учащихся 1-2-х классов), «Пионерия» (3-5 классы), «Юность» (8-10 классы), «Клуб выходного дня» — для кружковцев, для труженников комбината и их детей.

В клубах проводятся интересные мероприятия. В «Малышке» весело проходят утренники, детские праздники, игровые программы. В «Юности» — конкурсные вечера «А ну-ка, девушки!», «А ну-ка, парни!», вечера отдыха для старшеклассников. Неплохо проходят дни семейного отдыха в клубе выходного дня — детские концерты, игровые программы, массовые танцы для ребят и тесты, викторины для родителей, беседы о воспитании. Детям очень нравятся «сладкоежки», которую организуют сотрудники ресторана «Север».

Только теплые, сердечные слова можно сказать о Л. В. Манзеной, руководителе образцово-художественного коллектива спортивного танца. Вот уже 14 лет она работает с этим коллективом. Людмила Васильевна хороший педагог, воспитатель. Дети ее очень любят и делятся с ней своими горестями и радостями.

Хорошим специалистом зарекомендовала себя и руководитель образцово-художественного детского хора Г. В. Кирюхина. Несмотря на то, что дети не очень-то любят петь, Галина Владимировна сумела создать хороший детский хор, привила детям любовь к песне. К тому же хор стал заслуженным, образцовым и в этом прежде всего заслуга Галины Владимировны. Очень приятно смотреть и слушать юных хористов во время концертов. Правда, в хоре мало мальчиков, но я надеюсь, что в скором времени их будет больше, и хор зазвучит еще лучше.

Совсем недавно работает В. А. Чалигава с детским танцевальным коллективом, но уже за это короткое время видны результаты ее труда. Ни одно детское мероприятие не проходит без выступления руководимого ею коллектива. Всем очень нравятся танцы «Поросята» и «Ключик», которые исполняют участники самой младшей группы.

Г. КУЗНЕЦОВА, зав. детским сектором Дворца культуры.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

6 декабря — концерт Ленинградской рок-группы «ДДТ» (15, малый зал).
8 декабря — университет правовых знаний, факультет народных заседателей (17-30).
9 декабря — лекторий «Мы атеисты» (16-30).
10 декабря — «Гостиная добрых советов» (19, общежитие № 2).
11 декабря — утренник «Книга первая, тебе говорю спасибо» (12). Вечер для учащихся СПТУ «Дороги, которые мы выбираем» (18-15, малый зал). Выступление рок-группы «Сталкер» (18-30, 21).

КИНО

6 декабря — «В стреляющей глуши» (Свердловская киностудия) — в 17, 19. Действие острого сюжетного фильма происходит в 1918 году в небольшой русской деревенке, где под влиянием большевика-продавца...

Недавно в малом зале Дворца культуры состоялась отчетно-выборная конференция совета коллектива физкультуры в связи с реорганизацией добровольных спортивных обществ во Всероссийское добровольное физкультурно-спортивное общество профсоюзов. С отчетом перед делегатами выступил заместитель председателя совета В. Н. Бухтей, тренер-преподаватель по футболу детско-юношеской спортивной школы профкома Ковдорского ГОКа.

В отчете прозвучали и наши успехи, и наши промахи. Самое большое достижение — это то, что на стадионе наконец-то появилась беговая дорожка с резиновым покрытием. Состоялись соревнования по лыжным гонкам, конькам, зимнему многоборью ГТО, плаванию, легкой атлетике, осеннему и весеннему кроссу, спартакиада «Спортивные игры» и многое другое.

Проведена работа по сдаче норм ГТО и вовлечению

Дорожка — хорошо...

грудящихся в регулярные занятия физкультурой и спортом (ее организовали профком и комитет ВЛКСМ). Отмечен положительный опыт цеха технологического транспорта в проведении бригадных мероприятий на стадионе, в бассейне, спортзале.

Недостатки в работе совета коллектива физкультуры: не сумели организовать внутрицеховые соревнования и спартакиады во всех подразделениях комбината, не привлекли все коллективы к проводимым соревнованиям. В подготовке к сдаче норм комплекса ГТО отсутствует система, зато немало формализма. Не ведется агитационная и пропагандистская работа по вовлечению трудящихся комбината в ежедневные занятия физкультурой как основного средства оздоровления и снижения заболеваемости.

Дополнили отчет совета коллектива физкультуры ди-

ректор спорткомплекса В. А. Леонов, бригадир РСЦ А. И. Солтан, начальник цеха здоровья Н. М. Яхина и другие. Деятельность совета за отчетный период признана удовлетворительной.

В заключение победителям и призерам в спартакиаде вручены призы и грамоты. Активисты спортивно-массового движения награждены дипломами и Почетными грамотами.

Завершились соревнования на первенство комбината по баскетболу. На первом месте — обогатители, второе и третье заняли соответственно горняки и транспортники.

Вот состав команды-победительницы: А. Гладких, В. Гладких, В. Пархоменко, П. Горбунов, В. Мышляев, Ю. Лукьянцев, С. Лукьянцев и В. Денисов.

А. ИВАНОВ, зам. председателя профкома комбината.

ДОСУГ

С „празжским“ тортом

Второй год в нашем общежитии работает «Гостиная добрых советов». Ежемесячно организуются встречи с врачами, парикмахерами, косметологом, работниками библиотеки Дворца культуры комбината.

В очередной раз мы собрались во вторник, 17 ноября, в комнате отдыха на встречу с молодым кондитером Натальей Антоновой Мальковой. Она работает в столовой «Гирвас».

Наталья Антонова

рассказала, как выпекать и оформлять торт «празжский», заварные пирожные, слоеное тесто. Затем все вместе испекли торт и пирожные, а в конце пачера пили чай. Торт удался на славу!

Г. ЧИГВИНЦЕВА, воспитатель общежития № 1.

Будем хозяевами!

обеспечить нормальное функционирование отопительной системы. Если у нас в подъезде неплотно закрывается дверь, отсутствуют пружины, звоните в жилищно-эксплуатационный участок ЖКУ по телефону 7-12-90.

Каждый в своей квартире, в своем доме должен быть рачительным хозяином. Незастекленные окна и раскрытые двери в подъездах, напрасно горящая электролампа, струйка воды, вытекающая из крана — все это

свидетельства нашей расточительности, бесхозяйственности. Нужно помнить, что современный жилой дом — сложное сооружение с инженерным оборудованием, и порядок здесь необходим образцовый. Будем хозяевами в своем доме!

Л. КОЛОМЫЦЕВА, зам. начальника ЖЭУ жилищно-коммунального управления.

Редактор А. К. ВОРОНОВ.

ца в борьбе с кулацкой бандой происходит решающий перелом в отношении крестьян к Советской власти.

8 декабря — «Весенняя симфония» (ФРГ—ГДР) — в 19, 21.

О молодых годах великого немецкого композитора Роберта Шумана, о его юношеской любви к прекрасной пианистке Кларе Внк.

10 декабря — «Случайный отец» (Колумбия) — в 19, 21.

Веселая комедия с погонами и приключениями рассказывает о том, как маленькая мексиканская девочка Лупита поехала в аэропорт провожать родителей и случайно улетела в... другую страну — Колумбию.

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

4 — 6 декабря — «Цветок в пыли» (Индия), 2 серия. 4-го — в 11-30, 15-40, 18-30, 21-15.
5-го — в 12, 15, 18-15, 21-15.
6-го — в 12, 16, 18-40, 21-30.

6 декабря — «Рысь возвращается» — в 14-45.

7—9 декабря — «В распутицу» («Мосфильм»), 2 серия — в 12, 21-15.

Герои фильма, который посвящен актуальным проблемам развития сельскохозяйственного производства, — наши современники, ведущие борьбу с косностью и бесхозяйственным отношением к земле.

7 — 9 декабря — «Двойной капкан» (Рижская киностудия), 2 серия — в 15, 18-15.

Детектив, в центре которого борьба сотрудников

милиции и органов госбезопасности с преступной группой, занимающейся вывозом за рубеж ценнейших произведений искусства — достояния нашего государства.

10 — 13 декабря — «Оскар» (Франция).
10 и 12-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

11-го — в 12, 13-30, 16-30, 18-15, 20, 22.

13-го — в 12, 13-30, 17, 18-30, 20, 22-15.

13 декабря — «Муж для мамы» (Болгария) — в 15. Главный герой фильма — восьмилетний мальчик, оставшийся после развода родителей без отца и пытающийся сам найти мужа для своей мамы.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

4 декабря — «Город мастеров» — в 14-10.

6 декабря — «Рысь возвращается» — в 10-30.

10 декабря — киносборник «Жил у бабушки козел» — в 10-30.

11 декабря — «Паруса моего детства» — в 10-30.

«Черные сухари» — в 15.

Лучше по-хорошему

Жилищно-коммунальное управление комбината убедительно просит квартиросъемщиков, имеющих задолженность по уплате за квартиру и электроэнергию, погасить ее до 25 декабря 1987 года.

В пном случае неплательщики будут привлечены к административной ответственности.

Набор в студию

Дворец культуры объявляет набор в самообразующую студию изобразительного искусства. Приглашаются желающие научиться рисованию.

Заявления принимаются до 20 декабря.

Сообщите о себе

Студентам СЗПИ, поступившим в 1987 году на первый курс, необходимо зарегистрироваться в УЖК Ковдорского ГОКа (для вызова преподавателей на зимнюю сессию).

Требуемые сведения (фамилия, имя, отчество; домашний адрес и номер телефона) можно выслать почтой по адресу: ул. Парковая, 56, бюро подготовки кадров ОКПК комбината.

Требуются!

Орсу Ковдорского ГОКа: технолог общественного питания; повара; буфетчицы; кондитеры; закройщица в магазин «Детский мир»; рабочие в столовые; рабочие на переборку картофеля; водители электрогрузчиков; грузчики-женщины в новый магазин продовольствия; каменщик-бетонщик; машинист экскаватора. Обращаться в отдел кадров орс.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4325. Ковдорская районная типография. Зак. 2470. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.