



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
20 ноября

1987 года
№ 92—93 (1984—1985)
Цена 2 коп.

Газета издаётся
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

Годовой — досрочно!

Пробурив к 12 ноября 41 тысячу погонных метров взрывных скважин, коллектив бурильщиков станка № 2 (старший бурильщик Л. В. Чекалев) досрочно выполнил план второго года XII пятилетки!

В составе передовой бригады бурильщики В. А. Смирнов и В. А. Першин, помощники бурильщиков В. Е. Кривонос, В. Н. Попова, Н. А. Зорин. Их отличает высокий профессионализм, богатый практический опыт, хорошее знание техники. На базе бригады Леонида Владимировича Чекалева организована школа передовых методов работы, где мастера своего дела делятся секретами успеха с начинающими бурильщиками.

И. МЕЛИК-ГАЙКАЗОВ,
начальник бурового участка рудника «Железный».



Валерий Владимирович Розенберг возглавляет бригаду электрослесарей-линейщиков рудника «Железный», которая занимается освещением карьера и отвалов, прокладкой электролиний. Со своими обязанностями коллектив успешно справляется и в этом немалая заслуга бригадира.

Стаж работы Валерия Владимировича на руднике насчитывает 15 лет. Специалист высокой квалификации, надежный товарищ, в коллективе пользуется заслуженным уважением. Наставник молодежи, только за последние полтора года он обучил профессии электрослесаря примерно 10 человек.

Учитывая деловые и организаторские способности, товарищи по работе неоднократно избирали Валерия Владимировича профгруппоргом. Портрет В. В. Розенберга — на Галерее трудовой славы комбината. Фото Е. Максакоской.

● НА НОВЫЕ УСЛОВИЯ

По пути реформы хозяйственного механизма

В нашей стране происходят глубокие, качественные преобразования. Главная цель их — реализация выработанного КПСС курса на ускорение социального и экономического развития, переход к интенсивному типу социалистического воспроизводства на основе научно-технического прогресса. Этим прежде всего вызывается необходимость изменения форм и методов управления народным хозяйством.

На XXVII съезде КПСС особо подчеркивалось, что задача состоит не в том, чтобы ограничиться частичным улучшением хозяйственного механизма. Нужна радикальная реформа, которая дала бы возможность подчинить все наше производство общественным потребностям, удовлетворению нужд людей. Управление должно быть направлено на повышение эффективности и качества, ускорение научно-технического прогресса. Однако, несмотря на проделанную в последнее время работу, поставленные партийной задачей выполняются еще медленно. Неудовлетворительны темпы перевода экономики на интенсивный путь развития, недостаточно энергично ведется поиск конкретных путей решения этих задач, допускается половинчатость принимаемых мер.

Коллектив комбината также решает поставленные перед ним задачи в области перестройки. Начатая еще в прошлом году подготовительная работа по переводу предприятия на новые условия хозяйствования подходит к своему завершающему этапу.

В соответствии с программами, утвержденными ВПО «Союзруд» в течение сентября была проведена учебная работа по переводу на новые условия хозяйствования подразделений комбината, заместители, а также пропагандистов и членов методических советов всех форм обучения. Занятия проводили директор комбината, заместители директора, начальники отделов. Для практического изучения вопросов экономики и принципов работы на полном хозрасчете в цехах привлекаются руководители экономических служб как цехов, так и управления комбината.

До всех подразделений комбината доведены показатели производства по пятилетнему плану на 1988 — 1990 годы (контрольные цифры) и показатели производства на 1988 год с разбивкой по кварталам по расчету комбината. Проект годовых планов 1989 — 1990 годов разрабатывается и будет представлен на обсуждение совета трудового коллектива в 1988 году.

До структурных подразделений доведены следующие экономические нормативы на 1988 — 1990 годы: норматив фонда заработной платы, норматив образовательного фонда материального поощрения, предельный уровень собственных оборотных средств, норматив

ное соотношение между темпом роста средней заработной платы и производительностью труда.

С учетом Закона СССР О государственном предприятии (объединении) пересмотрены все действующие положения по оплате и премированию рабочих, специалистов и служащих структурных подразделений и бригад. При пересмотре положений о премировании рабочих из фонда заработной платы и руководящих работников, специалистов и служащих из ФМП установлены дополнительные показатели и условия премирования. Например: ритмичность выполнения планов производства, выполнение плана поставок, оказание услуг основным цехам и т. д.; снижение затрат по себестоимости продукции или сметы затрат на содержание цеха нарастающим итогом с начала года; выполнение плана по росту производительности труда в натуральном и денежном выражении.

В настоящее время на комбинате пересматриваются все формы и виды социалистического соревнования с учетом перехода с 1 января 1988 года на самофинансирование и самоокупаемость со сроком окончания этой работы 1 декабря т. г.

Производится реорганизация управления комбината. С первого декабря создается объединенный отдел комплектации и подготовки кадров. Функция сбыта из финансово-сбытового отдела передается в производственный отдел. Отдел смотрителей зданий и сооружений переименовывается в бюро с включением его в состав отдела главного механика. Создается объединенный отдел охраны труда и окружающей среды. Уточняются функции экономических отделов и заместителей директора.

С 1 ноября энергетические цеха (ТЭЦ, электроцех, энергоцех, ЦТДС) объединены в энергетический комплекс; АТЦ, ЦППиСХ и топливно-транспортный цех объединены в единый цех подготовки производства.

В период подготовки к переходу на новые условия труда на комбинате были разработаны организационно-технические мероприятия, в которых предусмотрен комплекс мер по устранению неравномерности в оплате как среди профессий, выполняющих один вид работ, так и приоритетный рост зарплат у основных рабочих и специалистов по сравнению с вспомогательными.

Принимаются необходимые меры по обеспечению в плане нормативного соотношения темпов роста средней заработной платы и производительности труда, предусмотренного комбината при переходе на новые тарифные ставки и оклады. За 10 месяцев 1987 года в целом по комбинату прот...

● ГРАНИ ПЕРЕСТРОЙКИ

Поддержан большинством

На состоявшейся недавно конференции делегаты энергетического комбината руководителем своего цеха избрали Ю. М. Фофанова. За Юрия Михайловича проголосовало большинство делегатов, выразив таким образом доверие кандидату на должность начальника столь крупного подразделения комбината.

Конечно, можно было пойти по старому, более простому пути: назначить начальника энергокомплекса «сверху», что гораздо легче.

Но в парткоме и дирекции комбината рассудили иначе. Во-первых, труженики нашего предприятия положительно относятся к выборам демократичным, свободным. Подобным образом у нас избраны все бригадиры и большинство мастеров. Не останавливаясь же на достигнутом.

Во-вторых, с нового года вступит в силу Закон СССР О государственном предприятии (объединении), в соответствии с которым ряд изменений коснется и трудового законодательства. В частности, выборность руководителей станет нормой жизни трудового коллектива.

Как же проходила конференция энергокомплекса, что она показала и чему научила?

Начнем с того, что делегаты ТЭЦ и бывшего энер-

гоцеха выступили за созыв не конференции, а общего собрания трудового коллектива. Теперь, когда выборы позади, можно смело сказать: решение относительно конференции было принято правильное. И дело не только в том, что в условиях непрерывного производства организовать общее собрание нереально, но и в том, что мы еще пока что далеки от культуры дискуссий. Но об этом чуть ниже.

Жаль, конечно, что прошедшие выборы развернулись не на конкурсной основе: на имя директора комбината не поступило ни одного заявления от желающих занять вакантную должность. В чем же дело? Трезво оценили свои шансы? Побоялись, что в случае неудачи пошатнется их авторитет?

Взвесив ситуацию, руководство комбината и предложило обсудить кандидатуру Ю. М. Фофанова.

Алексей Иванович Сухачев подробно рассказал о причинах создания новой структурной единицы — энергокомплекса, о том, какую выгоду это несет производству, представил конференции и охарактеризовал претендента.

Затем выступил Ю. М. Фофанов, четко изложил, как принято говорить, свою предвыборную платформу (основные задачи, стоящие

перед коллективом).

А дальше... а дальше на кандидата в начальники обрушился шквал вопросов, устоять перед которым удалось бы, наверное, не каждому.

Часть вопросов смахивала на «допрос с пристрастием»: сколько раз вы были на дежурстве ДНД? в каких спортивных мероприятиях участвовали? и так далее. Тон некоторых обращений к Ю. М. Фофанову был недоброжелательным. Без труда угадывалось стремление отдельных выступающих «потопить» претендента. Как будто за дверью ждали своего часа с десяток кандидатов, каждый из которых на голую вышесказанную.

Многие же вопросы задавались по существу, затрагивая серьезные производственные, кадровые и бытовые проблемы. В подавляющем большинстве случаев Юрий Михайлович дал на них исчерпывающие ответы.

Подытоживая сказанное, с уверенностью можно заключить, что данные выборы оказались полезными для всех присутствующих, на многие открыли глаза. Может быть, так и нужно учиться демократии?

Да, на конференции Ю. М. Фофанову пришлось пережить много нелегких минут. Ну что ж, это хорошая закалка перед вступлением в должность начальника энергокомплекса.

Наш корр.

Избран совет

Во вторник, 17 ноября, состоялась конференция жилищно-коммунального управления комбината по выборам совета трудового коллектива. С краткой информацией об итогах работы ЖКУ за 10 месяцев выступила заместитель начальника секретарь партбюро Г. И. Баранова.

При обсуждении количественного состава совета мнение было единодушным — избрать 17 человек.

Согласно протоколам собраний участков и структурных подразделений цеха председатель профкома Р. И. Бутянова представила присутствующим кандидатов в совет трудового коллектива ЖКУ. Голосование проводилось открыто.

Председателем совета трудового коллектива жилищно-коммунального управления единогласно избран слесарь-сантехник участка энергоремонт Г. А. Катюшин, заместителем председателя — начальник ЖКУ Л. А. Бовтрук, секретарем — старший воспитатель яслей-сада «Чайка» В. М. Захарова.

На конференции присутствовали и выступили зам. секретаря парткома комбината Л. Д. Матисов и зам. председателя профкома А. В. Иванов.

В. КРАЕВА.

ПЛОХАЯ ПРИВЫЧКА

отсутствуют «204-ые» подшипники (отнюдь не дефицитные), в результате чего РМЦ не может изготовить установку. Хотя на комбинате подобные подшипники имеются!

— Со сроками мы опаздываем... А монтаж самой установки — не проблема, — сказал М. И. Совцов.

Так кто же все-таки виноват, что опаздываем?

Вероятно до конца года эта система на 15-м конвейере все же начнет действовать, а вот внедрение другой, системы прободоставки, приходится перенести на первый квартал 1988 года.

«Автоматизация производственных процессов, создание и освоение АСУ».

Что касается автоматизации, все мероприятия, пре-

дусмотренные планом по новой технике на 1987 год, заверил начальник ЦЛАМ, будут выполнены.

С АСУ обстановка гораздо сложнее. Тут и ремонт вычислительной техники, и разработка программ...

Короче говоря, сильно еще у нас пресловутая студенческая привычка откладывать сдачу зачетов и экзаменов «на потом». Но вот вопрос: будет ли у нас такая возможность, когда начнем работать в новых условиях хозяйствования?

На очередном инженерном дне рассмотрены два вопроса. По обоим докладывал начальник ЦЛАМ М. И. Совцов.

«Создание и внедрение новых методов контроля и автоматизации систем опробования». Круг проблем по данному вопросу довольно широк. Взять, к примеру, установку по определению пятиокиси фосфора в рудном потоке на конвейере № 15.

Выяснилось «вдруг», что

ВETERАНЫ ТРУДА



Владимира Павловича Спирина особо представлять не нужно — он из категории ветеранов комбината. Более двадцати лет — в партии.

В ЦТТ Владимир Павлович трудился и на 25-ти, и на 120-тонниках, был бригадиром. За годы работы приобрел большущий профессиональный опыт, воспитал не один десяток перво-классных специалистов.

Ныне В. П. Спирин — водитель-инструктор по вопросам безопасности движения. Член партбюро цеха. Грамотно и компетентно выполняет свои обязанности.

Фото С. Бережного.

ВОПРОС ЧИТАТЕЛЯ

КАК СТАТЬ ОГОРОДНИКОМ?

Наш читатель А. В. Панчин (к сожалению, в его письме не указано место работы) обратился в редакцию с вопросом: «Почему в создаваемое на Ковдорском ГОКе товарищество огородников нельзя, помимо ветеранов войны и труда, вступить всем желающим?». По мнению тов. Панчина, многие из ковдорчан — выходцы из сельской местности, у которых «еще не угасла совсем любовь к земле». Поэтому, продолжает автор письма, создание товарищества огородников или общества садоводов-любителей, без ограни-

чения для вступления в них, принесло бы немалую пользу всем.

Ответить на вопрос читателя газеты редакция попросила председателя профкома комбината Г. Ф. Бодрякова.

— Вступить в создаваемое на нашем предприятии товарищество огородников, — ответил Геннадий Федорович, — и получить земельный участок предоставляется возможность не только ветеранам, но также всем желающим из числа работников комбината. Для этого необходимо только предоставить в профсоюзный

комитет комбината или в совет ветеранов войны и труда Ковдорского ГОКа письменное заявление.

В дополнение к сказанному отметим, что отвод под земельные участки членов товарищества огородников расположен на левом берегу реки Нижняя Ковдора в районе базы материально-технического снабжения комбината. Размер одного участка определен — шесть соток (ни больше, ни меньше). Теперь остается, говоря словами автора письма, «приложить желание и старание, что зависит только от нас самих».

Недавно прошла отчетно-выборная конференция в комсомольской организации рудника «Железный». Делегатами было избрано 80 человек, в работе приняли участие первый секретарь райкома ВЛКСМ В. Аникиев, представители администрации, партийной организации рудника.

В докладе секретаря бюро ВЛКСМ Сергея Дорогова были отмечены успехи и проанализированы недостатки в деятельности комсомольской организации. Из его выступления чувствовалось, что комсомольский актив отличал деловой под-

По-деловому

ход к решению многих проблем молодежи рудника. Активно прошло обсуждение отчетного доклада. В ходе конференции было высказано 15 критических замечаний в адрес бюро цеха, комитета комсомола комбината, райкома ВЛКСМ. Это и строительство молодежного жилищного комплекса, картодрома, отсутствие достаточной методической литературы по организации и проведению досуга молодежи даже в райкоме ВЛКСМ и дру-

гие вопросы.

На конференции дана рекомендация для вступления в члены КПСС начальнику бурового участка И. В. Мелик-Гайказову. В качестве комсомольского поручения он отвечал за организацию и подведение итогов социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов.

Конференция утвердила бюро ВЛКСМ рудника в составе восьми человек. Секретарем избрана Татьяна Скидан.

Е. ПОЛУШИНА,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ комбината.

Прибавилось активности

В преддверии 70-летия Великого Октября в нашем цехе состоялась отчетно-выборная комсомольская конференция. В докладе секретаря бюро ВЛКСМ Сергея Грузина были подведены итоги работы комсомольской организации за отчетный период. Определенный вклад в выполнение производственных заданий коллектива вносят комсомолы и молодежь цеха. По итогам социалистического соревнования за третий квартал среди КМК первой группы победителем признан комсомольско-молодежный экипаж НД-1200, который возглавляет старший водитель Александр Осовский, группкомсорг А. Костин. По второй группе лидирует КМК участка ДВС (А. Якушев и Н. Черепанов).

Больше внимания бюро ВЛКСМ уделяло организации досуга молодежи.

В докладе и выступлениях были высвечены те проблемы, которые требуют настоящего решения.

Если сравнить нынешнюю конференцию с прошлыми, то она прошла более активно. Более критическими были выступления комсомольцев, более конкретные и масштабные поднимались вопросы.

ОТЧЕТЫ
И
ВЫБОРЫ

О спортивной работе рассказал член бюро ВЛКСМ Николай Тихонов. К своему общественному поручению он относится добросовестно, ему присущи комсомольский задор, неуспокоенность сделанным, постоянное стремление к новым делам. Благодаря его стараниям в отчетном периоде были проведены соревнования по футболу внутри цеха. Николай вновь избран в состав бюро ВЛКСМ, где он возглавляет военно-спортивный сектор.

О делах и планах оперативного комсомольского отряда дружинников рассказал его командир Анатолий Пеккарев. Дружина оказывает помощь в соблюдении порядка во Дворце культуры, где всегда бывает много молодежи. Но этим не должны ограничиваться функции ОКОДа. Члены дружины помогают работникам ГАИ в предупреждении дорожно-транспортных происшествий.

На вопросы комсомольцев

ответил приглашенный на конференцию и. о. начальник цеха А. Д. Литвинов. Секретарь райкома ВЛКСМ И. Беличенко вел речь о строительстве молодежного жилищного комплекса. Именно комсомольская организация ЦТТ взяла шефство над МЖК, и этот вопрос волнует многих.

За активное участие в жизни комсомольской организации секретарь комитета ВЛКСМ Богдан Лепя вручил лучшим Почетные грамоты. Особенно приятным было вручение нагрудных знаков ЦК ВЛКСМ «За отличие в труде». Их удостоены бригадир участка ДВС Павел Митрошин и автослесарь участка реставрации Виктор Русаков.

Много добрых дел на счету комсомольской организации ЦТТ. Впереди новые задачи. Всего в проекте постановления конференции записано 12 предложений. Вопросы, над которыми придется работать, на конференции определены. И надо быть уверенным, что они по силам бюро ВЛКСМ нашего цеха, секретарем которого вновь избран Сергей Грузин.

А. АНАНЬИН,
слесарь по ремонту автомашин, член бюро ВЛКСМ ЦТТ.

СТЕННАЯ ПЕЧАТЬ

Настаивать не буду, но думаю, что стенная печать в медицинских учреждениях выгодно отличается от той, что мы увидим в других ведомствах или на предприятиях. Объяснить это можно не только спецификой, но и сложившейся традицией.

Наш санитарно-профилактический — не исключение.

К 70-летию Октября здесь вышел очередной номер стенгазеты «Здоровье» (редактор — врач А. П. Страуманис).

Вот, скажем, статья главного врача С. А. Хохлова «Наши достижения». Небольшая по объему, она отличается информационной насыщенностью. Так, автор сообщает, что в профилактике внедрены новые методы лечения — барокамера, турбулентные ванны. Освоены новые методики в

А сила-то большая

физиолечении. В каждом заезде, впервые в нынешнем году, поправляют здоровье родители с детьми (по 3 — 4 семьи). Кроме стенгазеты еженедельно издаются санбюллетени, посвященные здоровью образу жизни.

— Они выходят по какому-то плану? — спрашиваю председателя профкома В. М. Стоянову (она трудится здесь медсестрой).

— Нет, система иная, — объясняет Виктория Михайловна. — Каждый четверг, на планерке, главный врач поручает сотрудникам того или иного кабинета выпустить санбюллетень.

Разумеется, и это еще не все. В «Кристалле» «наглядку» вы встретите на каждом

шагу. Можно назвать, к примеру, следующие тематические выпуски: «СПИД: что мы знаем о нем?», «Лекарственные растения», «Полнота — ваш враг» и другие.

«Зубы и здоровье» — об этом рассказывает стенд возле стоматологического кабинета. О причинах ожирения прочтите, подойдя к массажному кабинету.

Невольно возникает вопрос: а почему бы всем нашим цеховым службам, отделам, участкам более пристально не присмотреться к опыту медиков? В особенности, что касается всего нового, передового (или наоборот — отсталого, устаревшего). Ведь через это научимся ежедневно анали-

зировать и промахи, и успехи. Из сторонних наблюдателей превратимся в заинтересованных лиц. Давайте подумаем.

Не хочу сказать, что в санитарно-профилактики в отношении наглядной агитации все безосновочно (важнее другое — традиция, система). Например, об очень «круглом» юбилее Л. В. Костроминой, много лет проработавшей в коллективе, узнал не из «молнии», а от редактора Агнии Платоновны Страуманис.

Вообще же говоря, повод для того, чтобы сказать о человеке добро, тоже нужно искать, и целенаправленно.

В малой печати — сила большая. Об этом не стоит забывать.

В. СЕМАКИН.

ПЕРВОПРОХОДЦЫ

«Уважаемый товарищ! Министерство цветной металлургии СССР, Министерство черной металлургии СССР и Центральный комитет профсоюза рабочих металлургической промышленности приглашают вас на торжественное заседание, посвященное Дню металлурга». Столь лестное приглашение в прошлом году получил экскаваторщик рудника «Железный» А. Г. Петраченко.

— Анатолий Григорьевич, можно подробнее об этом событии?

— Пожалуйста. На празднование Дня металлурга были приглашены передовики производства со всего Союза. Регистрация, отметка командировочных удостоверений, приобретение билетов на обратную дорогу и размещение проходили в гостинице «Россия». Нас ознакомили с порядком пребывания и участия в мероприятиях, связанных с празднованием профессионального праздника. Мы посетили Всесоюзные промышленные объединения, управления, отделы министерств и ЦК профсоюза. На это ушли два первых дня.

В ЦК профсоюза была встреча с министром черной металлургии СССР С. В. Колпаковым, председателем ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности И. И. Костюковым. Там же проходило награждение передовиков производства, вручение знаков и дипломов лауреатам премий советских профсоюзов

имени М. Мазая, М. Пути-на, А. Семиволоса, фотографирование с руководителями министерств и ЦК профсоюза.

Затем участвовали в «круглом столе» редакции газеты «Труд», посвященном откликам металлургов на Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза, и в торжественном собрании.

Последние дни в Москве прошли в бесконечных спорах, в которых, как известно, рождается истина, обмене профессиональным опытом с друзьями-соперниками, адресами и пожеланиями друг другу новых трудовых побед. Но, как говорится, праздники прошли и начались будни. Трудные будни. Я снова за рычагами мощного экскаватора.

— Анатолий Григорьевич, что побудило вас выбрать и овладеть столь трудной, но почетной профессией?

— Что касается трудностей, то они возникают в любой работе, если она не любима и не вкладывать в нее душу. Без души работа душит человека. Каждый труд у нас почетен. Профессий, кстати, у меня несколько и на их выбор огромное влияние оказали люди, с которыми общался. Мне, честно говоря, на хороших людей везло.

Вот только несколько фамилий: Куриленко, Сенюшкин, Пчеликин, Угаров, Гоглев, Федоров, Захаров, Коновалов, Симонов, Танишкин, Тумилович, Логи-

СТЫД И ПОЗОР

ТЯНУТ ВНИЗ ВЕСЬ КОЛЛЕКТИВ

Более двух лет прошло с тех пор, как было принято постановление партии и правительства по преодолению пьянства и алкоголизма. Надо отметить, что определенные успехи есть. И все-таки пьянство не сдавалось, оно локализовалось в быту. Бороться с ним стало намного труднее.

В октябре «отличились» автослесари цеха технологического транспорта член ВЛКСМ В. В. Шашкин и

М. В. Дедюрин. Будучи в нетрезвом состоянии, выражались нецензурной бранью на улице.

Водитель автотранспортного участка цеха подготовки производства А. В. Снятков в нетрезвом состоянии выражал свое недовольство дружиннику с помощью непечатных слов.

Позорят коллектив ремонтно-строительного цеха электромонтер П. П. Лапин, плотник А. А. Колотвин,

бульдозерист В. А. Башкиров. В пьяном виде они находились на улице.

Не в первый раз в списке нарушителей электромонтер ремонтно-механического цеха С. М. Цесля. Видимо принятые к нему ранее меры не возымели должного действия, или С. М. Цесля настолько ценный для РМЦ кадр, что коллектив не может с ним расстаться.

Электрослесарь обогатительного комплекса член

ВЛКСМ М. Ю. Рябцев попал в медвытрезвитель г. Мурманска.

Не обошлось в октябре и без прогульщиков. Среди них машинист экскаватора рудника «Железный» И. А. Стародубцев, слесарь обогатительного комплекса Ю. П. Русаков, слесарь В. А. Камышев и наладчик Г. И. Приймак (оба из ЦЛАМ). Автослесарь ЦТТ Ю. А. Тращенко дважды совершил прогулы.

НА НОВЫЕ УСЛОВИЯ

По пути реформы
хозяйственного механизма(Окончание.
Начало на 1 стр.).

Производительность труда к плану составила 108,4 процента при росте средней заработной платы 105,8 процента к соответствующему периоду прошлого года. Рост производительности труда составил 9,9 процента при росте средней заработной платы — 5,7 процента.

Для обеспечения потребности комбината ресурсами были разработаны мероприятия по увеличению прибыли в 1988 году по сравнению с утвержденной в пятилетнем плане. Основные из них — увеличение объема производства железорудного («плюс» 150 тысяч тонн к контрольным цифрам) и апатитового концентратов («плюс» 30 тысяч тонн); снижение себестоимости товарной продукции за счет снижения норм расхода материальных и топливно-энергетических ресурсов, уменьшения услуг сторонним организациям, а также уменьшения условно-постоянных расходов за счет увеличения объемов производства. Утвержденные затраты на 1 рубль товарной продукции переводу коллективов на 1988 год по новой методологии — 78,92 коп. План комбината — 74,66 коп.

Продолжается работа по переводу коллективов на участковый подряд. Переведены на подряд участки дробления, обогащения, сушки железного производства, гравитации, флотации, сушки апатитового производства, хвостового хозяйства обогатительного комплекса. На руднике «Железный» на подряд переведены участки экскавации, отвально-дорожных работ и ДСУ, энергоучасток. Закачивается работа по переводу на участковый кол-

лективный подряд в коллективах бурового и взрывного участков.

На инженерном дне комбината рассмотрен и одобрен вопрос по переводу в целом цеха технологического транспорта на коллективный подряд.

Проведенную подготовительную работу в целом можно оценить как удовлетворительную. Однако у нас есть и серьезные недоработки, которые надо устранять.

Многое предстоит сделать для решения вопроса по сокращению запасов товарно-материальных ценностей. Велики, к примеру, излишки железного купороса, помольных шаров, сверхнормативные остатки шин к большегрузным самосвалам.

Завершается работа по введению новых тарифных ставок и должностных окладов, начатая в январе нынешнего года во всех цехах и подразделениях комбината.

Наиболее распространены ошибки при переходе следующие: неправильное проведение перетарификации, стремление снизить всем работникам разряды, а не установить их в соответствии с ЕТКС; несоблюдение сроков подготовки материалов к переходу.

Следует отметить, что специалисты управления комбината недостаточно внимания уделяли как вопросам перехода на новые ставки и оклады, так и реорганизации управления своих функциональных цехов. В оставшееся до конца года время необходимо решить все намеченные задачи в области перестройки управления цехами и отделами управления.

А. КАРПОВ,
заместитель директора комбината.

Хочу высказать свое мнение о статье «Испытание демократией» («Р.К.» за 13.11.87 г.).

Тов. Лебедев правильно осветил ход собрания, но комментарий редакции не совсем понятен. Считаю, что собрание удалось и решение принято верное. На вопрос — «достаточно ли зрелым, в меру ли ответственным стало это решение?» — ответ дает сам итог голосования: 33 человека — «против» кандидата в начальники ТЭЦ В. В. Семенова (при 14

В статье под таким названием автор — механик участка сушки железорудного производства Ф. Абударов пишет: «... Сейчас имеются все предпосылки для окончательного решения вопроса о разделении труда механиков и энергетиков обогатительного комплекса».

Почему, собственно, «разделения»? На мой взгляд, в условиях нашего цеха речь скорее должна идти об объединении. Имеется в виду, что в настоящее время на обогатительном комплексе самостоятельных коллекти-

На запрос по поводу опубликованной в газете «Рудный Ковдор» 23 октября с. г. (№ 84—85) рейдовой проверки «Комсомольского прожектора»

— «Залежи» на отвале — сообщаю, что работниками рудника «Железный» В. М. Абрамовым, Г. С. Черновым совместно с председателем первичной организации Всесоюзного общества охраны природы С. С. Гамзовым (одним из авторов публикации) была проведена с выездом на место проверка наличия отработанных шарошек в металлоломе на отвале карьера.

„Испытание демократией“

человек воздержавшихся). Это более половины присутствующих (всего 72 человека).

Своими основными задачами В. В. Семенов перечислил то, что уже предусматривала должностная инструкция начальника котлорудбинного участка, в должности которого он проработал не один год. Самоотвод Г. И. Арсеньева не был случайностью и вот почему.

До последнего дня не были известны имена кандидатов, были лишь слухи. Незадолго до собрания В. В. Семенов и Г. И. Арсеньев прошли аттестацию. На какие должности, утверждать не стану, но сомневаюсь, что на одну — начальника ТЭЦ. Вот это и хочу просить тов. Лебедева проверить и сообщить через газету. В начале собрания начальник отдела кадров Ю. В. Савин сразу

предупредил присутствовавших, что самоотвод допускается. Отсюда делаю вывод, что выборы должны были пройти по заранее подготовленному сценарию.

Гласность и демократия — это прежде всего гарантия. В данном случае это гарантия того, что коллективное мнение, которым зачастую пренебрегают, не останется в тени.

Н. КОНОНОВ,
старший машинист котельного оборудования ТЭЦ.

„До логического конца“

вов механической и электрослужбы, как таковых, нет. О чем, кстати, в корреспонденции Ф. Абударова не говорится ни слова. Вот почему предлагаю рассмотреть вопрос о создании на комплексе единого ремонтного коллектива — электро-механической службы, которая в своей структуре и будет иметь все необходимые бригады по ремонту технологического, энергетического и электрооборудования.

Исходя из такой структурной схемы ремонтного коллектива, легко определяются и обязанности ИТР отделов главных механика и энергетика комплекса. Решение рассматриваемого вопроса в таком масштабе открывает величайшие перспективы, как в части интенсификации производства, в экономике, так и в решении различных организационных вопросов. Это, по-

моему, крайне важно в период происходящей перестройки во всех звеньях нашей жизни.

Можно согласиться с предложением главного энергетика комбината Н. К. Березина, высказанным в ответе на статью Ф. Абударова, о том, что вопрос изменения структуры управления по силам решить советам трудового коллектива обогатительного комплекса и комбината.

Б. БЕЛОВ,
мастер ОГМ обогатительного комплекса.

„Залежи“ на отвале“

Факты, отмеченные в статье, не подтвердились. **В. ЕРЛЫКОВ,** начальник рудника «Железный».

На опубликованный в газете «Рудный Ковдор» 23 октября с. г. (№ 84—85) материал рейдовой проверки «Комсомольского прожектора» — «Залежи» на отвале — сообщаю, что в августе с. г. для изучения вопроса о переработке автошин на специализированные заводы Могилева и г. Сланцы (Ленинградская

область) был направлен работник ЦТТ В. И. Осколков.

Ознакомление с техническими характеристиками механизмов, занятых на подготовке и разделке шин, а также информация, полученная от специалистов регенеративных заводов свидетельствуют, что вопрос переработки изношенных крупногабаритных шин в масштабах страны не решен, поэтому цех вынужден складировать автошины на отвале. По данному вопросу, видимо, необходимо

информировать более высшие инстанции.

Металл, разбросанный вдоль дороги, ведущей к хвостохранилищу, и один из кузовов разрезан и сдан в металлолом. Второй кузов также будет отбуксирован на площадку металлолома для последующей резки и отгрузки.

По вопросу складирования замасленного мусора цехом направлена в комбинат служебная записка. Место складирования мусора пока не определено.

А. ЛИТВИНОВ,
главный инженер цеха технологического транспорта.

ПЕРВОПРОХОДЦЫ

варианты приняли меня в партию, являюсь членом партбюро рудника.

— Есть ли у вас увлечения или, как принято называть, «хобби»?

— Мне не нравится это слово. Люблю музыку. Из современных писателей отдаю предпочтение Валентину Распутину и Виктору Астафьеву. Кумир — Владимир Семенович Высоцкий. Завел на него «досье» из газетно-журнальных вырезок и магнитофонных записей.

— Без малого 35 лет как вы на Севере. Не тянет ли старожил Ковдора в новый побег?

— Ну что вы. То был, по-видимому, возрастной порыв. Сейчас же ветеран труда. Не верится как-то...

— Анатолий Григорьевич, а много ли «кубиков» вы перегрузили ковшом экскаватора?

— Да уже немало... «Накопал» себе орден Трудовой Славы III степени, знак «Шахтерская Слава» III степени, а вот «самородок», который попал в мой ковш в прошлом году.

Беру в руки небольшую книжечку с золотыми буквами — «Диплом лауреата премии Советских профсоюз», открываю ее и читаю: «Премия Советских профсоюзов имени Семиволоса Алексея Ильича присуждена Петраченкову Анатолию Григорьевичу за достижения выдающихся результатов во Всесоюзном соревновании».

Владимир ЛЕБЕДЕВ.

ЛАУРЕАТ

додней.

— Что это такое?

— Это двести изнурительных дней в году. На всю деревню десять лошадей-монголоз, которых оберегали от рыскающих голодных волков. Готовы были сами стать их жертвами, а тягловую силу сохранить.

Но это было ничто по сравнению с пережитым во время оккупации...

Старых и малых в нашей деревне согнали на расстрел. Кроваво-хищные глаза фашистов, нацеленные в нас черные автоматы. Была уже приподнята рука командовавшего палача. Внезапно подъехала машина, и эта рука резко выпрямилась в нацистском приветствии. Приказ о расправе был отменен. Годы прошли, а страшная «фотография» того дня осталась в памяти навсегда.

Пропал без вести мой отец — кадровый военный, погибли два его брата...

— А как вас занесло на Север? Каким ветром?

— Попутным. В 50-х годах по рукам ходили газеты с массой объявлений о приеме в ФЗУ (фабрично-заводское училище). Попал в Мончегорское. Зиму отзанимался, а с наступлением весны, батюшки светлы, так потянуло домой, что никакого спасения. В глазах земляков та же тоска. У одного

запасы еды (экономика казенного харча), у другого рублевые сбережения (стипендия). Добрались до Оленегорска. В южном направлении подходит пассажирский поезд. Наш. А тут облава. Мне удалось протиснуться в вагон. Товарищей нет, как нет общей кассы и провианта. Был «фабзайцем», а стал «зайцем». Батюшки светлы! В Ленинграде помог женщине донести вещи — покормила. Добрался до дома. Через два дня приходит открытка. Ее содержание оставлю при себе... Опять училище. Осенью 1953 года распределили в СУ «Спецстрой» и мы оказались в Старом Ковдоре.

Приставили к Сенюшкину на пиломатериале. Комлевой — называлась моя специальность. Выдавали полтора куба в сутки. Выходной костюм носили по очереди. Я свою пропускал (лифчик болтался как на вешалке). Не удивляйтесь. В ту пору был как «шкилет», батюшки светлы. В магазине отоваривались на черный список. Резались в волейбол «на вылет». А комсомольцев нас в ту пору было двенадцать человек.

Призвали в Армию. Отслужил. Казалось, вольная птица, лети куда хочешь. Было такое чувство, что недоделал начатое дело. Вернулся в Ковдор. Работал



нов. Всех, к сожалению, не перечислишь не потому, что ослабла память, а просто не хватит газетной площади.

Отец Володи Куриленко, героя-партизана, отдавшего юношескую жизнь в Смоленских лесах в борьбе с

фашистами, был директором нашей школы. Разве могли мы плохо учиться в школе, где все напоминало о нашем герое-земляке? Нет! Работать вполсилы? Тоже нет! На каникулах и в свободное от учебы время я вырабатывал по двести тру-

Отвести беду на дорогах

Многоплановая работа по искоренению аварий на автомобильном транспорте проводится на комбинате, в ней участвуют специалисты различных уровней. Подтверждение тому — оснащённость автотранспортных цехов новой автомобильной техникой, оборудованием по ведению диагностических и ремонтных работ, совершенствование организации производства и технологических процессов, функционирование кабинетов по безопасности движения, медицинских пунктов.

Устойчиво сохраняется тенденция к улучшению состояния дорог промплощадки, города и района. Расширяется и углубляется работа общественных формирований — комиссий общественного контроля за безопасностью движения, водителей-наставников, водителей-инструкторов. Повышается квалификация и профессиональное мастерство водителей: только в 1987

году нагрудным знаком «За работу без аварий» I степени награждены 44 водителя, знаком II степени — 23.

Активно участвуют коллективы автомобилистов и в смотрах-конкурсах по безопасности движения. Это совокупная работа различных направлений давала и даёт неплохие показатели состояния аварийности на автомобильном транспорте.

И все же результаты прошедшего периода нынешнего года не могут удовлетворить — не ликвидированы дорожно-транспортные происшествия (ДТП), в совершении которых участниками являются водители комбината. Заметим, что при этом участники — не означают виновники.

Так, 14 августа автомобилем ГАЗ-53 (водитель АТЦ В. Сизов) совершен

наезд на пешехода, который в нетрезвом состоянии перебегал улицу вблизи идущего транспорта. Пешеход госпитализирован. 15 августа водитель АТЦ П. Сайковский на ЗИЛ-130 совершил ДТП — столкновение автомобиля с мотоциклом, водитель которого с нарушением правил провозил обгон. Мотоциклист госпитализирован.

Уже в ноябре случилось ДТП на дороге Пиренга — Ковдор у поворота на поселок Лейпци: столкновение автомобилей ИФА-В50 (АТЦ комбината) и ЗИЛ-555, принадлежащего АТК треста «Ковдорстрой». Водитель АТК при гололеде на дороге превысил скорость, его самосвал занесло на встречную полосу, где от удара был сброшен в кювет автомобиль ИФА. В результате тяжело травмирован дис-

циплинированный, высококвалифицированный водитель комбината В. Д. Вла-севич; нанесен большой материальный ущерб.

Приведенные ДТП, при всем их различии, объединяет одно: происшествие возникает при нарушении хотя бы одним из участников движения установленных правил дорожного движения (ПДД). Казалось бы, ошибка в небольшом, но практика еще и еще раз убеждает, что в соблюдении правил дорожного движения нет мелочей и безобидная, на первый взгляд, ситуация приводит к тяжелым последствиям.

Степень виновности участников ДТП и меру наказания определяют компетентные органы, но при любом решении случившаяся авария — беда в чьем-то доме, а правильнее — наша об-

щая беда.

Отвести эту беду — наша общая задача. Пешеход — дорога — автомобиль. Существующие здесь проблемы требуют новых действий. Человек фокусирует эту работу. Поэтому повышение ответственности, обеспокоенность руководителей и каждого работника в совокупности с другими факторами могут дать желаемое. Еще и еще раз, садясь за руль автомобиля, находясь на улицах и дорогах, взвесьте свои действия.

Сейчас, когда наступают наиболее сложные зимние условия, всем, от кого зависит безопасность на улицах и дорогах, нужно сделать все возможное, чтобы исключить аварийность и предупредить дорожно-транспортные происшествия.

Ю. ЛИСТИКОВ,
старший инженер транспортного отдела.

М. АВДЕЕВ,
старший инженер ЦПП комбината.

СПОРТ

Горняки или обогатители?

В спортзале спорткомлекса проводятся соревнования по баскетболу среди мужских команд. По окончании предварительных игр в подгруппах определились участники полуфинальных встреч.

В прошедшее воскресенье за право играть в финале боролись команды обогатительного комплекса и РСЦ. Победили обогатители со счетом 64:33.

Во втором полуфинале встретились баскетболисты ЦТТ и рудника «Железный». На протяжении всей встречи шла упорная борьба. И все же верх одержали горняки.

Таким образом, в субботу, 21 ноября, в 10 часов, мы будем свидетелями игры за первое место между обогатителями и горняками. О том, кому достанется третье место, узнаем из встречи команд ЦТТ и РСЦ. Приглашаем болельщиков на интересные спортивные баталии. Завтра в 10 часов!

А. ИВАНОВ,
главный судья соревнований.



Редактор
А. К. ВОРОНОВ,

ДОСУГ

ВЕЧЕР ДРУЗЕЙ

В начале ноября в красном уголке жилищно-коммунального управления состоялся вечер отдыха работников жилищно-эксплуатационного участка. Организаторы заранее подготовили программу вечера: продукты, игры, аттракционы, веселые шутки. На столах — пузатые самовары в окружении чашек, румяные ватрушки, конфеты, яблоки. Светло и празднично было от улыбок и веселого смеха.

В ходе вечера лирические песни сменялись подвижными играми, вслед за конкурсами проводились аттракционы. Самыми быстрыми (было и такое состязание) оказались А. Кузьмина и Л. М. Зайцев. В веселом конкурсе песен о цветах не нашлось

павных М. С. Бабиновой.

Все присутствующие с удовольствием посмотрели шуточную любовную сценку в исполнении А. Филатовой, Л. Петровеич, Н. Козловской. В награду раздали дружные аплодисменты. Каждый победитель конкурсов награждался памятным подарком.

Начальник ЖКУ Л. А. Бовтрук от имени коллектива сердечно поздравила с днем рождения А. А. Коровякову и подарила ей цветы.

Скучающих на вечере не было. Отдых за чашкой чая, душевный разговор, все это позволило немного отвлечься от повседневных забот, которых у коммунальщиков всегда в избытке.

К. АЛЕКСЕЕВА.

Магазины самообслуживания прочно вошли в нашу жизнь. Слов нет, такая форма торговли во многом удобна. Ежедневно мы приходим сюда и сами выбираем необходимый товар в нужном количестве. Можем брать про запас продукты длительного хранения: крупы, горох, муку. А вот молочные продукты предпочитаем покупать в меньшем количестве. Но всегда ли работники магазинов учитывают интересы покупателей?

Нередко сливочное масло расфасовано на кусочки весом 200 — 300 граммов, но иногда и более. Если семья состоит из 3 — 4 человек, то взять 300 — 400 граммов масла будет в самый раз. А если один или два человека, то такое количество излишне. Я думаю, всем удобны пачки кресть-

...и кусочек масла

янского масла по 200 граммов. Можно возразить: в заводской фасовке к нам оно не поступает. Но фасовать по 200 граммов или чуть больше нетрудно и в магазине.

То же самое можно сказать о расфасовке кондитерских изделий. Пряники, сухари, баранки. Вес каждого пакета — килограмм или несколько меньше. Конечно, такой продукт как пряник на прилавках и стеллажах не залеживается, его сразу разбирают. И тем не менее, килограмм пряников или сухарей — этого многовато для одного человека. Каждый пакет с крупной обязательно весит килограмм, а иногда все полтора.

Понятно, быстрее и легче

расфасовать товар по килограмму чем на мелкий вес. Но где же оно, чувство хозяина каждого труженика на своем рабочем месте? Мы постоянно говорим и пишем об экономии электроэнергии, воды, тепла и т. д. А ведь к продуктам питания мы обязаны относиться с особой бережливостью.

Начинать эту работу надо с соблюдения норм фасовки, которые есть в орготделе орс и, наверное, в каждом магазине. И за основу брать не «удобный» вес, а минимальный. И тогда, проходя мимо бачков с пищевыми отходами, мы не увидим в них пакеты с крупными, пряниками, баранками, мукой.

В. РАЗГОВОРА.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

21 ноября — конкурсный вечер школы № 2 «А ну-ка, девушки!» (19, зрительный зал). Танцевальный вечер для старшеклассников (19).

22 ноября — танцевальный вечер (20).

24 ноября — университет правовых знаний, факультет товарищеских судов (17-30, малый зал). Университет медицинских знаний (19, общежитие № 3).

25 ноября — университет медицинских знаний (7-45, ЖКУ).

26 ноября — школа передового опыта (17).

27 ноября — школа передового опыта (9). Праздничный вечер, посвященный 25-летию школы № 1 (18).

28 ноября — школа передового опыта (9). Праздничный вечер «...и мастерство, и жизнь, и вдохновение», посвященный 20-летию Дворца культуры (19).

КИНО

21 ноября — «Возраст не помеха» (Куба) — в 15, 17. В юмористическом ключе авторы этой по-настоящему смешной комедии сумели

сказать о многих серьезных вещах в повседневной жизни современных кубинцев: о любви и о конфликте двух поколений, о становлении молодой семьи и о женском равноправии.

22 ноября — «Это было в Париже» (Канада, Франция), 2 серии — в 15, 18. История художницы-модельера Элен и молодого профессора-деятеля Жана, любви которых не смогли помешать ни разлука, ни тюрьма, ни война.

24 ноября — «Проделки в старинном духе» («Мосфильм») — в 19, 21.

Эксцентрическая комедия создана по мотивам ранних рассказов А. Н. Толстого. Главные ее герои — отважная, озорная дочь штабс-капитана Катенька и сын разорившегося мелкопоместного дворянина смелый и отчаянный гусар Владимир.

26 ноября — «Плюмбум, или Опасная игра» («Мосфильм») — в 18.

Перед нами подросток пятинадцати лет. Казалось бы, обыкновенный школьник, живущий в большом городе, в благополучной, дружной семье — папа, мама, сын. Учится прекрасно, ведет общественную работу, на перемене непрочь поговорить с ребятами... Но вот перед нами открывается другая жизнь Руслана Чутко, по прозвищу Плюмбум. О ней не подозревают ни одноклассники, ни учителя. А родители, которым он кое-что рассказывает, только посмеиваются, считая сына неисправимым фантазером.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

22 ноября — «Отроки во Вселенной», 2 серии — в 13.

25 ноября — кинолекторий «Закон и подросток», художественный фильм «Внимание, всем поста!» — в 16.

26 ноября — кинолекторий «В стране литературных героев», художественный фильм «Альпийская баллада» — в 15.

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

20—22 ноября — «Сюрприз Афродиты» (Франция).

20-го — в 12, 13-30, 18-30, 20, 22.

21-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

22-го — в 12, 13-30, 17, 18-30, 20, 22.

20 ноября — «О, Спорт, ты — Мир!», 2 серии — в 15. 22 ноября — «Варвара красна — длинная коса» (Центральная студия детских и юношеских фильмов имени М. Горького) — в 15.

Этот фильм был пятнадцатым в творческой биографии режиссера-сказочника Александра Роу. Как и во всех предыдущих его фильмах, в этой ленте много поэзии, юмора, она мудра и лукава. А начинается она, как и все на свете сказки: «В некотором царстве, в тридевятом государстве жил-был царь...».

23 ноября — «Кто этот человек» (Польша) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

Главный герой фильма — сотрудник польской контрразведки Адам Ивнишский, получивший весной 1939 года задание разоблачить агента абвера, действующего среди офицеров варшавского разведывательного центра. В истории противостояния польской разведки агентам третьего рейха есть много захватывающих страниц. Особенно напряженной была борьба в период, предшествовавший началу второй мировой войны. События и поступки персонажей, замешанных в этой истории,

окутаны атмосферой таинственности. Но по мере развития действия загадочные случайности оказываются логическим следствием событий.

24 — 29 ноября — «Граф Монте-Кристо» (Франция — Италия), 2 серии — в 12, 15, 18-15 21-15.

Экранизация знаменитого романа Александра Дюма.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

22 ноября — «Варвара красна — длинная коса» — в 10-30.

26 ноября — киносборник «Синеглазка» — в 10.

НА ОБЩИХ ОСНОВАНИЯХ

Установка домашних телефонов для работников Ковдорского ГОКа производится на общих основаниях районным узлом связи.

Участок ТДиС комбината. В ОТПУСК — С ПУТЕВКОЙ

В профкоме комбината имеются путевки:

турбаза «Славутич» — с 30 ноября (одно- и двухместные);

дом отдыха «Авангард», г. Немиров, Винницкой обл. — с 5 декабря (три путевки);

дом отдыха им. Джузеппе ди Витторно, г. Зеленогорск — с 6 декабря;

пансионат «Шепси», г. Туапсе — с 6 декабря (две путевки);

пансионат «Кавказ», г. Новороссийск — с 7 декабря;

пансионат «Голубой залив», г. Феодосия — с 8 декабря (две путевки);

пансионат «Буревестник», г. Ленинград — с 11 декабря;

дом отдыха «Дубна», г. Алушта — с 10 декабря (две путевки);

туристическая в г. Сочи —

с 19 декабря; пансионат «Адлер», г. Сочи — с 21 декабря.

ТРЕБУЮТСЯ!

Райбыткомбинату срочно: маникюрша; фотографы; ученики фотографов; фотографии для работы по совместительству.

Обращаться в отдел кадров по ул. Комсомольской, 16. Телефон 7-10-92.

Дворцу культуры — аккомпаниатор, радист.

Нужно

зарегистрировать жилищно-коммунальное управление комбината просит владельцев домашних животных срочно зарегистрировать своих «бессловесных» друзей. Обращаться в жилищно-эксплуатационный участок (третье здание ЖКУ).

ПОЗОВИТЕ, ВСЕ СДЕЛАЮ

Приобрел патент на занятие индивидуальной трудовой деятельностью. Предлагаю свои услуги населению: выполнение столярных и плотничных работ, ремонт и сборка мебели.

Обращаться по адресу: ул. Комсомольская, 3а, кв. 65 или по телефону 7-26-88.

ЛЕПНИОЯ

Анатолий Павлович. ПОЗДРАВЛЯЕМ

Годовикову Валентину Иванову с шестидесятилетием! Желаем старшему работнику базы орс, ветерану труда комбината крепкого здоровья, долгих лет жизни!

Коллектив.

«ТЕРКОН» И ДРУГИЕ

Электронный терморегулятор «Теркон» предназначен для двухпозиционного автоматического регулиро-

вания температуры воздуха в жилых и административных помещениях при совместной работе с бытовыми электрокаминами, рефлекторами, электрорадиаторами. Диапазон регулируемых температур от минус 15 до плюс 25 градусов. Мощность, потребляемая терморегулятором в холостом режиме, не превышает 7ВА, питание от однофазной сети переменного тока.

Розничная цена 26 рублей.

«Сигналас-3» — так называется сигнальный фонарь, который применяется для обозначения остановившегося на дороге транспортного средства в случаях, предусмотренных Правилами дорожного движения.

Фонарь может быть использован для проверки исправности электроцепей легкового автомобиля, в быту, спорте и автотуризме. Источник питания — три элемента типа 373 или аккумулятор автомобиля с напряжением 12В. Условия эксплуатации: температура от минус 30 до плюс 50 градусов; масса (без элементов) — 0,6 кг. Цена фонаря «Сигналас-3» — 10 рублей.

Эти товары можно приобрести в магазине «Хозтовары».

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4295.
Ковдорская районная
типография. Зак. 2318.
Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.