



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

пятница
16 октября

1987 года
№ 82—83 (1974—1975).
Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

● ИМЯ НА ГАЛЕРЕЕ

ЛИДЕРЫ ТРУДОВОЙ ВАХТЫ

За месяц до завершения социалистического соревнования, проходящего под девизом «План двух лет — к 70-летию Великого Октября» впереди идут:

бригада старшего бурильщика Л. В. Чекалева,

экипаж старшего машиниста экскаватора А. П.

Зуева, экипаж старшего машиниста бульдозера И. П. Бычкова,

экипаж НД-1200 старшего водителя П. В. Левченко,

экипаж БелАЗ-549 старшего водителя П. С. Мищенко.

ПРИЗОВОЕ МЕСТО В МЕЖОТРАСЛЕВОМ

Коллектив комбината, участвуя в межотраслевом социалистическом соревновании «руда — уголь — металл — транспорт», добился за первые шесть месяцев года высоких производственных результатов в выполнении договорных обязательств перед партнера-

ми-смежниками.

На днях пришло известие о том, что координационный совет предприятий смежников присудил коллективу комбината третье место в межотраслевом социалистическом соревновании по итогам работы в первом полугодии.

ПО ИТОГАМ СЕНТЯБРЯ

В профкоме комбината подведены итоги межцехового социалистического соревнования за сентябрь.

Победителями признаны: обогатительный комплекс (первая группа), автотранспортный цех (вторая), цех подготовки производства и складского хозяйства (третья), цех заводских лабораторий (четвертая).

Вторые места соответственно заняли: цех технологического транспорта, ремонтно-механический и электроцех, центральная лаборатория автоматизации и механизации.

В социалистическом соревновании среди сквозных технологических смен комбината успеха добилась смена № 4, которой руководят: горный мастер В. И.

Кравцов, диспетчер М. Б. Афанасьев (рудник «Железный»); начальник смены А. Т. Белоожко, оператор Н. А. Смирнова (ЦГТ); сменный мастер А. В. Попов, оператор Л. Н. Любимова (участок дробления); диспетчер комбината Л. И. Гурьева.

Среди сквозных смен обогатительного комплекса победителем за сентябрь признана смена № 4 (старший мастер Р. П. Каратаев, мастера Ю. И. Данилюк, В. Г. Кузовков, В. В. Шуваева, Л. П. Мальцева, Н. А. Юрьева).

По уточненным данным результат работы бригады водителей ЦГТ под руководством В. П. Хливиенко — одного из лидеров цехового соревнования за сентябрь — 100,4 процента.

СВЕРХ НОРМЫ

Пятого октября в цехе подготовки производства и складского хозяйства хорошо потрудились грузчики А. В. Саленко, В. П. Драгунов, Н. П. Тимошин, В. Г. Колоколов, В. А. Федотов, М. М. Демидов, В. А. Ключенцев и В. Ф. Андреев.

Они разгрузили два полувагона и два крытых вагона с материалами для рудника (всего 197 тонн). Норму выработки выполнили на 125 процентов.

М. ПЕТРЕНКО,
старший мастер ЦППиСХ.

● СООБЩАЕМ

О новом предприятии

С 12 по 14 октября на комбинате прошло совещание с участием представителей отдела черной металлургии Госплана СССР, Мурманской межведомственной территориальной комиссии по развитию Колынского горнопромышленного комплекса при Госплане СССР, ВПО «Союзруда» Минчермета СССР, Колынского филиала АН СССР, институтов Гипро-руда, Механобр и других

научно-исследовательских и проектных организаций.

На нем был рассмотрен вопрос «О состоянии разработки и основных решениях технико-экономического обоснования строительства в составе Ковдорского ГОКа предприятия по производству плавящихся фосфорно-магневых удобрений».

В работе совещания принял участие и выступил первый секретарь райкома КПСС В. Ф. Котенко.

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА!
ТВОРЧЕСКИ ОСУЩЕСТВЛЯЙТЕ РЕВО-
ЛЮЦИОННОЕ ДЕЛО ПЕРЕСТРОЙКИ,
ОБНОВЛЕНИЯ ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА!

(Из Призывов ЦК КПСС).

К юбилею Родины



В начале октября два экипажа водителей цеха технологического транспорта рапортовали о досрочном выполнении социалистических обязательств, принятых в честь 70-летия Великого Октября.

Коллектив большегрузного самосвала НД-1200, руководимый старшим водителем Петром Васильевичем Левченко, на месяце раньше намеченного обязательствами срока перевез 1600 тысяч тонн горной массы — плановое задание двух лет. В передовом экипаже, сменяя друг друга, добросовестно трудятся водители А. А. Салып, А. Н. Марченко, А. Н. Киселев.

Досрочное выполнение экипажем плана двух лет, — сказал начальник первой автоколонны В. Г. Швачин, — стало возможным благодаря грамотной работе водителей. Все четверо имеют богатый опыт эксплуатации самосвала в

карьере, умеют свои технические знания применить на практике. Одержанная коллективом большая трудовая победа еще раз подтвердила высокий водительский класс П. В. Левченко, А. А. Салыпа, А. Н. Марченко и А. Н. Киселева.

С честью справился с высоким обязательством и экипаж водителей БелАЗ-549, возглавляемый Юрием Сергеевичем Ключковым. В составе коллектива: В. С. Припасаев, Л. П. Тарасов и А. В. Алферов (недавно он перешел на другую работу).

Все вместе, — отметил начальник второй автоколонны В. М. Зюзин, — они трудятся более десяти лет, сделав, как говорится, не один пуд соли. Дружба, взаимовыручка отличают этот коллектив. Такая сплоченность плюс высокая квалификация водителей и помогла экипажу выполнить напряженную производственную программу — досрочно перевезти 950 тысяч тонн горной массы.

Посвятив свои успехи юбилею Родины, экипажи П. В. Левченко и Ю. С. Ключкова продолжают сегодня нелегкую водительскую работу.

Наш корр.



Алексей Семенович Косякин трудится сушильщиком на участке сушки апатитового производства обогатительного комплекса со дня организации участка в 1975 году. Трудно сказать, сколько тысяч тонн просушенного концентрата на его счету, но за их высокое качество он может похвастаться.

«Специалист высокой квалификации, передовик производства, ответственный работник», — так оха-

рактеризовал А. С. Косякина начальник участка В. С. Погудин. Имея богатый жизненный и производственный опыт, он охотно делится секретами своего мастерства с начинающими. Руководил школой передовых методов труда.

По достоинству оценили в коллективе его деловые качества. Портрет Алексея Семеновича Косякина — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото Е. Максаковской.

● СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА: ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ПОЛОЖЕНИЯ

«Считаю целесообразным...»

В целом проект Положения о совете трудового коллектива Ковдорского ГОКа отвечает тем задачам, которые предстоит решать всему коллективу комбината. Вместе с тем хотелось бы высказать ряд замечаний, имеющих, на мой взгляд, существенное значение.

В разделе 2. «Полномочия совета» после слов «Совет трудового коллектива» нужно добавить «комбината (структурного подразделения комбината)», чтобы не было разночтения с разделом 1. «Общие положения». По этим же причинам словами «структурного подразделения комбината» необходимо зак-

лючить пункты 2.12 и 2.13.

В пункте 2.1 следует конкретизировать число общих собраний и конференций, т. е. из проекта не ясно, идет ли речь о четырех в году комбинатовских конференциях или общих собраниях коллективов структурных подразделений. Поэтому предлагаю следующую редакцию этого пункта: «Принимает решение о проведении общего собрания (конференции) трудового коллектива (не реже двух раз в год для трудового коллектива комбината, не реже четырех раз в год для трудового коллектива структурного подразделения комбината)» далее по тексту.

В число полномочий совета трудового коллектива (пункт 2.3) целесообразным представляется включение мероприятий по улучшению условий и охраны труда трудящихся.

Серьезной доработки, на мой взгляд, требует пункт 2.5. Предлагаю сформулировать его так: «Совместно с администрацией и профсоюзным комитетом обсуждает ход выполнения планов экономического и социального развития, подводит итоги социалистического соревнования между подразделениями, принимает меры по распространению и использованию передового опыта».

В разделе 3. «Организация работы совета», в пункте 3.4 после слов «если за него проголосовало» записать вместе «большинством» — «не менее половины...», далее по тексту.

В пункте 3.7, где говорится о применении мер общественного воздействия за невыполнение решений совета после слов «к должностным лицам» добавить «и лицам, ответственным за выполнение решений...», далее по тексту.

Б. БЕЛОВ,
мастер отдела главного механика обогатительного комплекса.

Кого изберем в совет

пость ляжет на членов совета, а также на трудовые коллективы. Обсуждая кандидатуры, мы должны быть честными до конца, со всей серьезностью нужно оценить деловые и организаторские способности будущих членов совета. Хочется, чтобы в совете трудового коллектива оказались требовательные, принципиальные, а не поклади-

стые, «удобные» люди. Очень часто в период выборов в различные органы можно слышать: «Хоть кого, лишь бы не меня». Кто-то, может, из скромности не желает быть избранным, а кто-то смотрит на общественную работу, как на обузу. Если мы избираем в совет пассивных, а того хуже — безответственных людей, то к добру

это не приведет. Работа совета — дело новое, трудностей будет много, ответственность большая. Вот почему, хочется подчеркнуть, место в совете — только достойным, кто смело будет решать вопросы, связанные с производством.

Н. ОТКУПЧИКОВА,
электромонтер связи ЦТДиС.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Задавать тон во всех делах

Стремясь достойно встретить 70-ю годовщину Великого Октября, коллективы цехов комбината напряженно трудятся над выполнением заданий второго года двенадцатой пятилетки. Этот настрой на дела характерен и для партийной организации рудника «Железный».

Партбюро координировало свои действия так, чтобы замыслы и планы стали реальностью. Роль партийной организации в мобилизации коммунистов, всего коллектива на выполнение производственной программы велика. Насколько сумели продвинуться вперед в решении производственных, политико-воспитательных, социальных задач, что удалось сделать в течение года, на какие первоочередные проблемы следует направить свои трудовые и организаторские усилия — обо всем этом вели разговор коммунисты рудника на отчетном партийном собрании, которое состоялось в начале октября.

Доклад секретаря партбюро Н. Н. Губернской был довольно емкий, аналитичный. Она обобщила успехи, проанализировала недостатки, наметила планы дальнейшей работы.

За девять месяцев текущего года производственные задания успешно выполнены, кроме бурения взрывных скважин. Справились с планом и социалистическими обязательствами 13 экскаваторных и 7 буровых бригад. На протяжении года лучшими были бригады А. И. Вертебного, В. В. Макарова, Н. Е. Тихонова, А. П. Попова, В. Е.

Тихонова, В. Ф. Семенова, И. П. Бычкова, А. С. Матюнина, Г. Т. Ищенко и другие.

Горняки активно включились в соревнование «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября». Экипажи экскаваторов А. И. Зуева и В. Н. Клыбика в сентябре завершили двухлетнее задание. В честь 25-летия комбината взяли повышенные обязательства и с честью справились с ними пять экскаваторных и пять буровых бригад.

Партийная организация понимает, чем активнее трудящиеся будут участвовать в управлении производством, тем заметнее будут перемены. С января на хозяйстве работает бригада дробильно-сортировочной установки, с мая на участковый подряд перешел участок экскавации. Готовятся к этому коллективы бурового и участка отваловоскрышных и дорожных работ.

Важная задача трудовых коллективов, а в первую очередь партийного бюро — решительное наведение порядка, укрепление дисциплины. Это особенно важно сейчас, когда повсеместно осуществляется радикальная реформа нашей экономики, когда надо работать по-новому.

В работе по укреплению дисциплины партийное бюро опирается на помощь трудовых коллективов, работающих на единый фронт, на совет общественности, на комиссию по борьбе с пьянством, товарищеский суд. Все случаи нарушения общественного порядка обсуждаются. Тенденция к

снижению количества нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка есть. Вместе с тем увеличилось число дорожно-транспортных нарушений, семейных дебошей и случаев управления транспортом в нетрезвом состоянии.

Действенным средством для повышения ответственности коммунистов стали их отчеты о соблюдении уставных требований, о выполнении должностных обязанностей, об отношении к партийным поручениям. За прошедший период заслушаны отчеты членов КПСС руководителей участков и служб А. В. Рябова, Г. Н. Гладковского, В. Д. Гладышева. Откровенно указаны на недостатки, упущения в работе, дана принципиальная оценка коммунистам, высказаны рекомендации.

Партийное бюро постоянно держит в поле зрения и вопросы техники безопасности, охраны труда, делая основной упор на профилактическую работу. Однако должной отдачи пока нет. Слабо ведется эта работа со стороны мастеров. С 1 июля текущего года введена система управления охраной труда. Но аттестация мастеров показала, что некоторые не только не знают ее положения, но и сами нарушают. За допущенные нарушения правил техники безопасности изъяты талоны предупреждения у пяти инженерно-технических работников, среди них коммунист О. А. Спиридонова.

Партийное бюро уделяет особое внимание политической учебе и экономическому образованию трудящихся. В системе партийной

учебы работают коммунисты с большим пропагандистским стажем Ю. А. Рязанов, А. В. Рябов, Г. С. Чернов, Ф. Н. Никитин, в системе экономического образования — коммунисты В. М. Абрамов, В. А. Сазонов, В. Н. Храпач, В. В. Новикович и другие. Основная задача — учить слушателей мыслить и действовать в соответствии с требованиями сегодняшнего дня, грамотно хозяйствовать, умело управлять производством.

Партийная организация рудника объединяет 6 партгрупп, а с 1 сентября в ее состав вновь вошла партгруппа взрывного участка. В ходе отчетов и выборов коммунисты принципиально проанализировали успехи и недостатки в организационно-партийной и идейно-воспитательной работе. Было отмечено, что с коммунистов особый спрос, и перестройку надо начинать с самих себя, так как не всегда на деле проявляется авангардная роль партийцев.

За отчетный период приняты кандидатами в члены КПСС 7 человек, из них пять по рекомендации бюро ВЛКСМ. К нашему стыду, — сказала Н. Н. Губернская, — по определенным причинам 2 кандидата не были приняты в члены КПСС. Вопрос отбора в партию должен быть под постоянным контролем, решаться целенаправленно. Место в партии только достойным.

Хорошо ведется эта работа на участке экскавации. Здесь обсуждены кандидатуры для вступления в партию из числа молодежи,

ОТЧЕТЫ
И
ВЫБОРЫ

бригадиров, профсоюзных активистов (партгруппы В. М. Штаркман). Недостаточная работа в этом направлении на участках ДСУ, энергослужбы (В. С. Логинов и П. И. Базаров).

Резервы для увеличения партийной организации большие. В коллективе рудника трудится 361 человек из числа молодежи, что составляет 41 процент всей численности.

Основное направление работы группы народного контроля — экономия и бережливость во всем. В течение года проведено девять проверок по различным направлениям, составлены акты с конкретными указаниями недостатков, названы ответственные за устранение замечаний. Вместе с тем не всегда и все предается гласности, слаб контроль за выполнением принятых постановлений, отсутствует связь группы народного контроля и «Комсомольского прожектора». Низка активность постов НК на участке УРГО, энергослужбы, буровом, где руководителями постов являются коммунисты А. Е. Никулин, В. А. Калитин, И. М. Веселов.

Партийная организация насчитывает в своих рядах 124 члена КПСС. Постоянные поручения имеют 90 коммунистов, разовые — 24 человека и не имеют поручений 10 коммунистов. Пора партгруппам решить вопрос об участии каждого

коммуниста в жизни коллектива.

Комиссию по контролю за исполнением постановлений, реализацией критических замечаний возглавляет коммунист В. Г. Стафеев. Результаты регулярно доводятся до сведения партийного собрания.

Из доклада секретаря партбюро и из выступлений коммунистов следует, что пока еще не все удастся партийному бюро цеха и организации хозяйственной и воспитательной работы. Но вместе с тем есть хороший настрой, есть стремление и желание работать лучше, избавиться от недостатков. Коммунисты В. Е. Тихонов, А. Г. Петраченко, В. С. Логинов, Г. И. Золотарев в своих выступлениях говорили о недоработках в тех или иных вопросах хозяйственной и общественной жизни. Это свидетельствует о том, что оценка работы была самокритичной и деловой.

Хочется отметить, что активность коммунистов значительно выросла, их интересует широкий круг вопросов, требовательнее стали они относиться к себе и товарищам. Все это приметы сегодняшнего дня, приметы перестройки. Дело теперь за тем, чтобы от критики перейти к делу и наладить строгий контроль за выполнением принятого постановления, все пункты которого направлены на ликвидацию имеющихся недостатков.

Работа партийного бюро рудника признана удовлетворительной.

В работе отчетного собрания приняли участие главный инженер комбината С. В. Беломонин и зам. секретаря парткома Л. Д. Матисов.

В. КРАЕВА.

ВНОШУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Ради укрепления дисциплины и порядка

Ознакомившись с проектом Положения о выплате вознаграждения за общие результаты работы по итогам за год работникам Ковдорского горно-обогатительного комбината, считаю, что один из подпунктов (4-й) статьи 15 изложен неправильно. Формулировка — «вознаграждение не выплачивается работникам, осужденным в отчетном периоде к исправительным работам» — является расплывчатой.

Согласно Уголовному кодексу РСФСР осужденным

за совершение преступления народным судом может быть назначено наказание, не связанное с лишением свободы, не только в виде исправительных работ по месту работы, но и другое. Например, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; штраф; увольнение от должности; возложение обязанности загладить причиненный ущерб; общественное порицание. Суд также может применить условное осуждение лица, совершив-

шего преступление, либо применить отсрочку исполнения приговора.

Однако в случае принятия п.п. 4 ст. 15 Положения в указанной редакции комбинат не может лишить вознаграждения по итогам работы за год работника, совершившего преступление, но осужденного народным судом к другим мерам уголовного наказания, либо в отношении которого дело было прекращено по нереабилитирующим основаниям.

Поэтому считаю целесообразным в целях укрепле-

ния трудовой дисциплины и общественного порядка изменить редакцию п. п. 4 ст. 15 Положения и записать:

«Вознаграждение не выплачивается работникам — осужденным народным судом за совершение преступления, либо в отношении которых уголовное преследование следственными органами прекращено по нереабилитирующим основаниям».

Т. АРЖАНЦЕВА,
помощник прокурора,
юрист 2 класса.

ИНФОРМИРУЕМ

например, обходится государству содержание ребенка в яслях-садишке, обучение в школе, техникуме или ВУЗе, лечение в больнице. Напомнить о том, что все блага создаются трудом миллионов людей, думаю, было полезно.

Закончился устный журнал небольшим концертом, который подготовили творческие работники Дворца культуры. Концерт поднял настроение людей, дал им заряд энергии на весь рабочий день.

О. ДАВИДОВИЧ,
зам. производственным
сектором Дворца культуры.

УСТНЫЙ ЖУРНАЛ

на и народного художественного творчества. В нашем городе каждый труженик имеет право и возможность сделать свой отдых целенаправленным, плодотворным. В этом большую помощь коворчанам оказывает Дворец культуры имени 50-летия Октября. Выступивший перед рабочими ремонтно-механического цеха и обогатительного комплекса художественный руководитель ДК В. П. Петин подробно рассказал о наших коллективах художественной самодеятельности и платных любительских

объединениях, о перспективе развития народного творчества.

В рамках журнала в цехе и на комплексе была развернута книжная выставка. С увлекательным обзором новинок литературы перед рабочими выступила библиотечка Галина Федорова Журавова.

С интересом наши слушатели воспринимали информацию о той заботе, которую проявляет государство о развитии социальной сферы. При этом выяснилось, что многие даже не представляют, во сколько,

Недавно работники Дворца культуры имени 50-летия Октября подготовили и провели для трудящихся ремонтно-механического цеха и обогатительного комплекса устный журнал. Назывался он «Под знаменем закона» и был посвящен Дню Конституции СССР.

О чем рассказывал журнал? Прежде всего речь шла о приумножении и мирном использовании духовных ценностей для нравственного и эстетического воспитания советских людей, повышения их культурного уровня.

Одна из страниц устного журнала была отведена развитию в стране профессионального искусства.

Профкомом комбината, советом ветеранов войны и труда принято решение о создании для ветеранов комбината товарищества огородников.

Земельный отвод под участки имеется. Для уточнения необходимого количества участков просим ветера-

ранов в срок до 25 октября подать заявления в профсоюзные комитеты по месту работы (для нерабо-

тающих ветеранов — по месту бывшей работы) о желании вступить в товарищество огородников.

ДЛЯ НАШИХ ВЕТЕРАНОВ



Владимир Иванович Маркушин зарекомендовал себя как умелый организатор производства. Он возглавляет бригаду взрывников рудника «Железный». С товарищами по работе у него настоящий деловой контакт. Принципиально подходит он к решению вопросов, связанных как с производством, так и с общественной

жизнью цеха. Нелегко быть лучшим: и спрос особый, и ответственность. Владимир Иванович добился этого большим трудом, и с полным основанием считается одним из лучших мастеров своего дела. Портрет взрывника В. И. Маркушина — на Галерее трудовой славы комбината. Фото О. Вишневой.



Профессия Виктора Матвеевича Муравлева скромная, но нужная. Он — слесарь-сантехник пылевентиляционной службы энергостанции. Его задача — создавать на рабочих местах все необходимые условия для

производительного труда. Работает В. М. Муравлев добросовестно, устраняя поломки, внимательно осматривает все сантехническое оборудование и, не дожидаясь указаний, проводит профилактический ремонт.

Ежегодно в комбинате разрабатывается производственная программа, в которой наряду с объемными показателями определяются пути дальнейшего повышения эффективности производства и качества работы, лучшего использования производственных фондов. На днях утверждена такая программа на 1988 год.

В предстоящем году коллективу комбината необходимо обеспечить: производство железного концентрата в объеме 5850 тысяч тонн, апатитового (со 100-процентным содержанием пятиоксида фосфора) — 700 тысяч тонн, добычу руды — 16,5 миллиона тонн, вскрыши — 17630 тысяч

кубометров. По сравнению с планом нынешнего года объемы горных работ в 1988 году возрастают незначительно, например, добыча вскрыши — только на 430 тысяч кубометров, а добыча руды остается на уровне 1987 года. Увеличение же объемов производства, в особенности апатитового и гравитационного концентратов, предусматривается значительное. Достаточно сказать, что в 1988 году проектные мощности апатитового производства должны быть превышены на 7 тысяч тонн концентрата (со 100-процентным содержанием пятиоксида фосфора).

Поэтому главным направлением в увеличении объемов выпуска продукции остается интенсификация

кубометров.

По сравнению с планом нынешнего года объемы горных работ в 1988 году возрастают незначительно, например, добыча вскрыши — только на 430 тысяч кубометров, а добыча руды остается на уровне 1987 года. Увеличение же объемов производства, в особенности апатитового и гравитационного концентратов, предусматривается значительное. Достаточно сказать, что в 1988 году проектные мощности апатитового производства должны быть превышены на 7 тысяч тонн концентрата (со 100-процентным содержанием пятиоксида фосфора).

Поэтому главным направлением в увеличении объемов выпуска продукции остается интенсификация

горных работ в карьере, повышение степени извлечения полезных компонентов из руды. Для обеспечения интенсивных факторов роста объемов в 1988 году предусмотрен комплекс технических и организационных мероприятий, внедрение новой техники.

Важное место в этом комплексе занимает дальнейшее освоение циклично-поточной технологии добычи руды и вскрыши. Так, в 1988 году 10,3 миллиона тонн (более 60 процентов) от общего объема транспортировки руды на обогатительную фабрику предусматривается выполнить за счет эксплуатации дробильно-конвейерного комплекса. В предстоящем году начнется подготовка западного борта карьера для

строительства дробильно-конвейерного комплекса ЦИТ транспортировки скальных вскрышных пород.

Среди мероприятий по интенсификации производства продукции, в частности, по увеличению объемов выпуска апатитового концентрата и стабилизации его качества можно назвать дальнейшее освоение поточно-усреднительного комплекса (сплошного склада) сухого апатитового концентрата и другие.

В целом в производственную программу 1988 года включено свыше 60 различных мероприятий, направленных на всемерное внедрение в производство достижений научно-технического прогресса и повышение на этой основе производительности труда.

До логического конца

С давних пор на комбинате сложилась часть структуры управления, а именно: главный энергетик комбината — главный энергетик обогатительного комплекса — старший электрик участка; а также: главный механик комбината — главный механик комплекса — механик участка. Отсюда наглядно видно, что структура отдела главного механика (ОГМ) логична до конца, функциональная же структура отдела главного энергетика (ОГЭ) логична только частично. В последнем звене, т. е. на участках, нет энергетика, а есть только старший электрик, который занимается лишь электромашинами, электромеханизмами и т. п.

Таким образом, всем энергетическим оборудованием (аспирационные системы, которыми занимается пылевентиляционная служба энергостанции; вентиляторы, включая и дымососы, насосы дренажные и технологические) занимается на участке — механик, на комплексе — главный энергетик, в комбинате — главный энергетик.

По словам главного механика обогатительного комплекса В. Ф. Васильева, вопрос разграничения функций между механиками и

энергетиками поднимался однажды, был даже готов проект приказа по комбинату, который застрял в ОГЭ комбината, то есть не был завизирован главным энергетиком комбината. Мотивирован отказ в визировании отсутствием штатов. До 1987 года мотивы ОГЭ, с очень сильной натяжкой, можно было понять. Теперь же, когда в полную силу (имеются в виду людские ресурсы) развернулась в Ковдоре такая организация, как «Севзапэнергочерметремонт», которая уже занимается ремонтом энергетического оборудования (правда, на участках под контролем и ответственностью механика), мотивы ОГЭ о штатах, мягко говоря, необоснованы.

С первого октября 1987 года обогатительный комплекс перешел на новую систему оплаты труда. В этой связи проведена большая серьезная работа. Такая работа проведена и на нашем участке, в штатном расписании которого остается 16 человек, а в электрослужбе — 13 человек. Как видно, объемы работ в пропорции несоизмеримы со штатами. Механики, в частности я сам, отвечаю за все технологическое оборудование — это и 9 конвейеров, 7 су-

шильных барабанов, 14 дисковых питателей, 7 дымососов, все трубопроводы, металлоконструкции и насосы. Не оговорился, отнеся насосы, дымососы к технологическому оборудованию. Почему-то так принято у нас считать.

Все это оборудование мы ремонтируем сами на участках, кроме, пожалуй, насосов. В электрослужбе ремонтируются только электродвигатели и пусковая аппаратура. Электродвигатели ремонтируют и электрики, который подчиняется ОГЭ комбината. Не могу утверждать, что точно такая же обстановка и на других участках, но абсолютно уверен, что механические службы занимаются ремонтом энергетического оборудования, но энергетики никогда не занимались ремонтом механического оборудования.

Можно сказать, что сейчас имеются все предпосылки для окончательного решения вопроса о разделении труда механиков и энергетиков. Это, в свою очередь, приведет в соответствие немаловажный вопрос о заработной плате.

Ф. АБУДАРОВ,
механик участка суши
железрудного производства.

ЗА КЕМ „ЗАРЖАВЕЛО“?

«Посмотри, это наш металлолом!», — радостно поделился со своим другом школьник, направлявшийся в бассейн.

В самом деле, перед спорткомплексом живописно разбросаны ржавые листы металла, короба, бочки. Здесь словно потрудился неизвестный дизайнер, оживляя невзрачный пейзаж лесополосы бурными натыками искореженного металла. Школьникам, несколько



недель назад собравшимся металлоломом, возможно сказали о том, что получаемая из лома тонна стали в 12 — 15 раз дешевле выплав-

ляемой из чугуна. Может быть их даже похвалили за ударный производительный труд — металл нужен всей стране и Ковдорскому ГОКу, в частности. Возможно пионеры называли будущими хозяевами страны.

Только вот будут ли они хозяевами? Пример бесхозяйственности им уже преподнесен.

Л. МАРТИНОВА.

ХОЗРАСЧЕТ НАМ ВЫГОДЕН

С 1 января 1988 года комбинат начнет работать в условиях полного хозрасчета и самофинансирования. Возникает вопрос: подготовлены ли наши цехи и участки работать в этих условиях?

Самофинансирование означает самокупаемость только хозрасчетно заработанных средств. Основа самофинансирования на предприятии — это действенный хозрасчет в подразделениях комбината. Хозяйственный расчет выбирает в себя как производственные показатели подразделений, так и экономические в виде себестоимости выпускаемой продукции или оказанных услуг. Хозрасчет стимулирует коллектив в виде премий из фонда заработной платы и фонда материального поощрения за конечные результаты, то есть за выполнение плана производства, рост производительности труда и снижение себестоимости.

На апрельском (1985 года) Пленуме ЦК КПСС в своем докладе М. С. Горбачев, раскрывая причины трудностей, подчеркивал, что своевременно не были должным образом оценены изменения в объективных условиях развития производства, необходимость ускорения его интенсификации, перемен в методах хозяйствования и, что особенно важно, не проявлялось настойчивости в разработке и осуществлении крупных мер в экономической сфере. На Пленуме было также отмечено, что эту задачу лучше, чем трудовые коллективы, никто не решит.

Теперь можно сказать, что в 1987 году комбинат успешно справляется с планом производства и экономическими заданиями. Достигнуто это не без использования хозрасчета в подразделениях и, конечно, не без активности в этом самих коллективов.

Начало большой работы по переходу на хозрасчет и самофинансирование было положено в 1985 году, когда стабилизировалось выполнение производственных

**В БЛОКНОТ
ПРОПАГАНДИСТА
И СЛУШАТЕЛЯ**

заданий всеми цехами и что дало возможность со второй половины года начать совершенствование хозяйственного расчета в цехах и на участках комбината.

Работа по перестройке хозрасчета оказалась не из легких. Трудности возникли не из-за того, что не хотели его внедрить, а из-за непонимания его значения.

Большие разногласия возникли у бухгалтерии с руководством обогатительного комплекса и цеха технологического транспорта. Но тут большую помощь нам оказали администрация, партийная и профсоюзная организации комбината. Они смогли убедить руководителей цехов, что от внедрения хозрасчета выиграют не только предприятие, но и сами коллективы, которые достигнут хороших конечных результатов в снижении себестоимости и в выполнении плана производства...

В настоящее время мы можем с уверенностью сказать, что те положения о хозрасчете, которые были разработаны, вполне оправдали себя и могут, почти без изменения, действовать при переходе предприятия на полный хозрасчет.

Говоря о значении полного хозрасчета как основы самофинансирования, для наглядности приведу результаты деятельности хозрасчетных цехов. Все цехи с начала 1987 года справляются с планами производства и ростом производительности труда.

В снижении себестоимости достигнуты следующие результаты:

ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

Фактическая себестоимость по переделу комплекса на один рубль товарной продукции составила в 1985 году — 39,16 коп., в 1986 году — 38,26 коп., за 8 месяцев 1987 го-

да — 36,94 коп. Снижение себестоимости к достигнутому в 1985 году (39,16 коп.) составило в 1986 году — 1056 тыс. руб., а за 8 месяцев 1987 года — 1819 тысяч рублей.

ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

Себестоимость одной тонны-километра в 1986 году — 12,20 коп., за 8 месяцев 1987 года — 10,94 коп., т. е. за восемь месяцев 1987 года цех имеет снижение себестоимости к достигнутому в 1986 году 2282 тысячи рублей.

По итогам работы за 8 месяцев 1987 года снижение себестоимости имеют:

рудник «Железный» — 914 тыс. рублей,
ЦСИП — 10,9 тыс. руб.,
ЭТЛ — 3,6 тыс. рублей,
РМЦ — 43,2 тыс. рублей,
ЦЛАМ — 62,5 тыс. руб.,
ГСМ — 39,1 тыс. руб.,
АТЦ — 42,6 тыс. руб.,
ЦППиСХ — 35 тыс. руб.,
ЦТДС — 8,7 тыс. руб.,
электропех — 21,2 тыс. руб.,

ТЭЦ — 51,9 тыс. руб.,
РСЦ — 12,6 тыс. руб.,
ЦЗЛ — 31,5 тыс. руб.,
ВВО — 24,4 тыс. руб.

В целом по комбинату снижение себестоимости товарной продукции составляет 4690 тысяч рублей, сверхплановая прибыль — 3938 тысяч рублей. Как видно из приведенных показателей, коллективы цехов, переведенных на хозрасчет, работают неплохо.

При подготовке к переходу на полный хозрасчет и самофинансирование основная задача руководителей отделов, цехов и участков, партийных, профсоюзных и комсомольских работников — организовать изучение вопросов экономики, положений и принципов работы подразделений в новых условиях хозяйствования, чтобы не повторить те ошибки, которые были допущены при внедрении хозрасчета в цехах комбината.

А. САФИН,
главный бухгалтер комбината.

КВАРТИРА «В ДОЛГ»

Жить в благоустроенных квартирах очень удобно: в доме горячая и холодная вода, отопление, электроплиты... Государство, постоянно заботясь об улучшении быта трудящихся, установило для нас очень низкий размер квартплаты.

Но всегда ли квартиросъемщики своевременно платят за квартиру, электроэнергию? Ответ будет отрицательный. Многие, очень многие жильцы умышленно не платят из месяца в месяц, а иногда и годами. Бухгалтерия ЖКУ постоянно рассылает напоминания, но список должников не уменьшается, суммы растут. Напиматели жилых помещений забывают свои обязанности.

Назову фамилии жильцов, у которых долг по квартплате составляет более 200 рублей. Среди них Сахарова (Ленина, 20/2, кв. 64), Иванова (Слюдяная, 5, кв. 15), Петрова (Коммуна, 6/2, кв. 63) и другие.

А квартиросъемщик Тиханова, проживающая в доме номер 20/1, кв. 15 по улице Ленина не платит за квартиру почти два года. Злостными должниками являются Федорова (Комсомольская, 17/1, кв. 33), Слепухин (пер. Полярный, 10, кв. 56), Филиппов (Парковая, 12, кв. 7), Борисова (Слюдяная, 2/1, кв. 2), Векнина (Слюдяная, 4/1, кв. 35/3) и другие. Они должны за квартиру по 100

и более рублей. Очень много жильцов, которые должны за квартиру по 40 — 60 рублей. Администрация жилищно-эксплуатационного участка (ЖЭУ) напоминает квартиросъемщикам о необходимости своевременного внесения квартплаты. К злостным неплательщикам будут приниматься самые строгие меры.

В целях экономии вашего личного времени плату за квартиру, телефон, детский сад можно привести через сберегательные кассы. Для этого нужно написать заявление, и вы будете свободны от этих ежемесячных забот.

Л. КОЛОМЫЦЕВА,
главный инженер ЖЭУ.

ЭХО ПРАЗДНИКА

ОТДОХНУЛИ НА СЛАВУ

Работники детских дошкольных учреждений, воспитатели общежитий комбината недавно отметили свой профессиональный праздник — День учителя. В красном уголке жилищно-коммунального управления, торжественно оформленном к празднику, с любовью и фантазией были подготовлены выставки народных умельцев. Содержательными, интересными были и стенные газеты, посвященные этой дате. В каждой из них отражалась продолжительная за год работа, назывались имена лучших педагогов. До глубины души тронули гостей рисунки, выполненные руками детей — все они отражали любовь к воспитателям, к

мировой жизни на земле. Открыла торжественную часть начальник ЖКУ Л. А. Бовтрук. Много теплых слов, пожеланий прозвучало в адрес присутствующих. Никто в этот вечер не был обделен вниманием.

Лучшим по профессии были вручены Почетные грамоты и ценные подарки, активным общественникам — цветы. Дети из яслей-сада «Солнышко» подготовили для воспитателей приветствие-поздравление.

В ходе вечера выяснилось, что дошкольным работникам не заимать режиссерского и исполнительского мастерства. Подготовленный ими прекрасный концерт отразил актуаль-

ные вопросы из жизни дошкольных учреждений. Кроме того, наши милые женщины оказались умелыми хозяйками. Сколько было вложено фантазии и искусства в оформление выставок национальных блюд. Трудно пришлось жюри при определении лучших фискусниц.

Закончился вечер и хочется верить, что каждый из педагогов, приступив к своим трудовым будням, стал чуточку добрее, нежнее, внимательнее. Это ведь так важно для формирования нового человека, человека будущего.

В. БЕЗНОСЮК,
воспитатель яслей-сада «Аленушка».



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

18 октября — день семейного отдыха (12). Танцевальный вечер (20).

19 октября — народная филармония (12-30).

20 октября — «гостиная добрых советов» (18-30, общежитие № 1), лекция «Загадочные явления человеческой психики» (19, малый зал) — читает лектор МГУ им. М. В. Ломоносова, кандидат биологических наук З. А. Зорина.

22 октября — университет медицинских знаний, факультет «Здоровый образ жизни» (19, общежитие № 3).

23 октября — конкурсный вечер АТЦ (19, малый зал).



КИНО

18 октября — «Скорбное бесчувствие» («Ленфильм») — в 18.

Действие фильма, жанр которого авторы определя-

ют как фантазию по мотивам пьесы Бернарда Шоу «Дом, где разбиваются сердца», происходит в Англии в начале первой мировой войны. В доме Гесионы, хозяйки большого загородного дома, собираются гости. Отношения их друг с другом сложны и запутаны. Не способные к взаимопониманию, до крайности эгоистичные, но вместе с тем беспомощные и одинокие, они стремятся только к самовыражению. Даже катастрофа (в финале фильма во время немецкой бомбардировки дом взлетает на воздух) не трогает их сердца.

20 — 21 октября — «Бармен из «Золотого якоря» (киностудия имени М. Горького) — в 19, 21.

Деловой, оборотистый парень Николай Зверев работает барменом фешенебельного портового ресторана «Золотой якорь». Не устояв перед соблазнами легких денег, он, присвоив себе бумажник с крупной суммой валюты, «обропешный» в его машине одним из посетителей бара, членом команды иностранного судна «Катарина», оказывается втянутым в операцию, тщательно разработанную иностранной разведкой. Обстоятельства этого дела становятся известны офицеру пограничного войска Андрею Корещкову. Рискуя жизнью, он захватывает и обезвреживает иностранного разведчика.

24 октября — «Знаю только я» («Ленфильм») — в 14, 16.

Дом, выстроенный по проекту известного архитектора Шереметьева, рухнул. Пытаясь разобраться в причинах аварии, герой фильма ведет честный бескомпромиссный разговор с самим собой, со своим прошлым. В главной роли П. Вельяминов.

ДЛЯ ДЕТЕЙ
18 октября — «Чиполлино» (14).

21 октября — кинолекторий «В мире фантастики и приключений», кинофильм «Всадник без головы» (15).

23 октября — киноспектакль «Ну, погоди!», 15 выпуск (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»



16 — 18 октября — «Детская площадка» («Ленфильм»):

16-го — в 12, 16-30, 18-15, 20, 22.

17 — 18-го — в 12, 18-30, 20.

История юных влюбленных, оказавшихся втянутыми в уголовную кампанию и подвергшихся серьезному жизненному испытанию.

17 — 18 октября — «Суть», 2 серии (Индия) — в 13-30, 16, 21-30.

Двое пожилых людей, перенесшие большое горе — смерть сына, столкнувшись с несправедливостью и унижением, в какой-то момент решают уйти из жизни, однако сознание, что на свете есть человек, которому необходима их помощь (это попавшая в беду молодая женщина), помогает им справиться с отчаянием.

19 — 20 октября — «На острие меча» (Одесская киностудия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

Остротенный приключенческий фильм о деятельности украинских чекистов в первые годы Советской власти.

21 — 22 октября — «Грог» (Италия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.



«Наша возьмет».

Фото О. Вишневой.

СПОРТ

В начале октября проводился традиционный пробег «Лейни — Ковдор». В соревнованиях приняли участие 117 человек.

Среди мужчин основного возраста первым финишировал В. Маслов (СУ «Центрметаллургремонт»), вторым был С. Белозеров (роно), третье место занял В. Борисов (Ковдорский ГОК).

Среди мужчин старшего возраста первенствовали Ю. Рахматуллин (Ковдорский ГОК), П. Кузнецов (ГОК «Ковдорелюда»), И. Минеев (Ковдорский ГОК).

На дистанции 6 километров у женщин первыми были Н. Лобочкова (ГОК «Ковдорелюда»), Н. Коно-

От мала до велика

пова (Ковдорский ГОК), М. Богданова (СУ «Центрметаллургремонт»).

Приятно отметить, что представительницы «слабого» пола вместе с мужчинами стартовали и на дистанции 16 километров. Лучшие результаты у В. Дудкиной (леспромхоз), Т. Федосеевой, и С. Кардаг (обе — роно), Н. Шамбер (леспромхоз).

В командном первенстве места распределились следующим образом: первое — Ковдорский ГОК, второе — СУ «Центрметаллургремонт», третье — ГОК «Ковдорелюда», четвертое — леспромхоз.

В пробеге также приняли участие воспитанники ДЮСШ Ковдорского ГОКа.

Учащийся 2 «Б» класса школы № 2 Семен Коновалов был самым юным участником соревнований. Он стартовал на дистанции 6 километров. Дмитрий Ищенко, ученик 6 «А» класса этой же школы, принял участие в забеге на 16 километров.

И. СТРАУМАНИС,
инструктор спорткомплекса профкома комбината.

Редактор
А. К. ВОРОНОВ.

Двое сбежавших из тюрьмы уголовников попадают в богатую квартиру в центре города и объявляют хозяев и их гостей своими заложниками. Узнав об этом, на телевидении быстро организуют передачу о террористическом акте. Но постепенно она превращается в... рекламное шоу, а бандиты — в героев дня.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

81 октября — «Заботы Эстер».

22 октября — «Король-дроздовик».

Начало сеансов в 10-30.

ИГРАЙ, БАЯН!

Дворец культуры объявляет набор в школу игры на баяне и аккордеоне. Запись производится 1 ноября в 12 часов в кабинете директора.

ТРЕБУЮТСЯ

Орсу Ковдорского ГОКа на работу:

технолог;
повара;
буфетчицы;
водители электропогрузчиков;
кондитеры;
рабочие в столовые;
аппаратчик картофеле-чистящей машины.

Обращаться в отдел кадров орс.

Райбыткомбинату — заместитель главного бухгалтера.

Обращаться в отдел кадров по телефону 7-10-92 (ул. Комсомольская, 16).

Для работы на станции Ковдор: составители поездов и ученики составителей поездов.

Срок обучения — 4 месяца. После сдачи экзаменов составителю поездов устанавливается оклад 131 руб. 42 коп., надбавка за условия труда. Принятые на работу пользуются льготами для работников жо-

лезнодорожного транспорта.

За справками обращаться к начальнику станции, телефон 7-27-60.

В отпуск — с путевкой

В профкоме комбината имеются путевки:

турбаза «Славутич» (семейные на двух человек) — с 20 октября; санаторий «Армения», г. Кировоград (болезни органов пищеварения) — с 1 ноября.

«ДНЕПР» — ЭТО ВЕЩЬ!

В магазине «Спорт» поступили в продажу мотоциклы «Днепр» по цене 1856 рублей. Орготдел орс.

ПОСМОТРИТЕ И ЗАКАЖИТЕ

Ателье иппошива и ремонта одежды проводит демонстрацию моделей одежды осенне-зимнего сезона (с последующей реализацией), которая состоится 17 октября в 11 часов в здании райбыткомбината (11 этаж) по ул. Комсомольской, 16.

Ателье иппошива и ремонта одежды предлагает женщинам своевременно позаботиться о своих праздничных нарядах. Спешите заказать платья, заказы принимаются в неограниченном количестве. В ателье поступил шелк белого, сиреневого и коричневого цветов с разводами. Кроме того, для обновления одежды и пошива детских, мужских и женских шуб в ателье имеется мех искусственный черного цвета.

ОХОТА — НЕОХОТА, НО ПРИХОДИТЕ

Ковдорское районное общество охотников и рыбо-

ловов доводит до сведения охотников, что в срок до 25 октября им необходимо явиться для исправления платных сезонных путевок, полученных до 14 октября 1987 года. Без внесенных исправлений путевки считаются недействительными.

Правление РООиР.

ПРОСЬБА ВЕРНУТЬ

8 октября утерян бумажник с водительским удостоверением на имя А. В. Алексеева и текталоном на автомобиль. Нашедшего эти документы просим вернуть их владельцу по адресу ул. Комсомольская, 3а, кн. 73 (за вознаграждение).



НОВОСТИ С ДОСТАВКОЙ НА ДОМ

Продолжается подписка на газеты и журналы на 1988 год. Закончится она 1 ноября.

Цена годовой подписки на «Рудный Ковдор» — 1 рубль 4 копейки. Подписаться можно у общественных распространителей, в узле и в отделениях связи. Не забудьте на абонементе проставить индекс — 52873.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4245.
Ковдорская районная
типография. Зак. 1947.
Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.