



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
18 декабря
1987 года
№ 101—102 (1993—1994)
Цена 2 коп.
Газета издаётся
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

Справились с годовым

Выполняя решения XXVII съезда КПСС и участвуя в социалистическом соревновании за достойное выполнение заданий второго года XII пятилетки, коллектив комбината досрочно спра-

вился с годовым и планом двух лет по выпуску апатитового концентрата.

В декабре достигнута еще одна трудовая победа — выполнен план двух лет по выпуску товарной продукции.

А. ПАРФЕНОВА,
старший инженер по организации соревнования комбината.

ПРОЗВУЧАЛО НА СОБРАНИЯХ

В партийных группах комбината обсуждается отчет парткома о работе по руководству перестройкой. На собраниях коммунисты выносят коллективную оценку деятельности парткома, высказывают критические замечания и предложения. Первые отклики публикуются сегодня.

Мнение коммунистов-теплоэнергетиков таково: в отчетный период партком комбината работал удовлетворительно.

Подробнее остановлюсь на критических замечаниях. Что-то не припомню, чтобы секретарь парткома В. Н. Петров бывал в нашем коллективе. Правда, курировал цех зам. секретаря Л. Д. Матисов, который вниманием нас не обделял.

И все же... Нужно коренным образом менять стиль и методы работы с партгруппой. Есть ли в партийном комитете план работы с партгруппами?

Далее, экономическая и политическая учеба. Что-то здесь пробуксовывает. Вопросы не только к парткому, ставим их и перед

собой. Старший мастер С. А. Стенанов высказал такое предложение: объединить малочисленные школы в группы человек по тридцать (в них легче завязать дискуссию).

Секретарь партбюро энергокомплекса В. И. Петрова отметила: в работе с секретарями партком зачастую использует директивные методы руководства.

И, наконец, комиссии контроля деятельности администрации. Когда же они заявят о себе в полную силу? Ни работы, ни отчетов, ни гласности.

В. ЕРМОЛАЕВ,
начальник смены ТЭЦ,
член партбюро энерго-
комплекса.

На собрании партгруппы участка по ремонту горного оборудования рудника «Железный» дана удовлетворительная оценка деятельности парткома.

Обсуждая отчет, коммунисты УРГО высказали ряд критических замечаний: не решаются вопросы, заданные ремонтниками на едином политдню гл. инженеру С. В. Беломону; слабо налажено информирование трудящихся о строительстве объектов соцкультбыта; парткому необходимо регулярно проводить учебную работу с группами.

С ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ УКЛОНОМ

10 декабря в цехе технологического транспорта состоялось открытое партийное собрание. С отчетом парткома о работе по руководству перестройкой перед собравшимися выступил директор комбината А. И. Сухачев.

Подо сразу сказать, что в выступлениях в основном поднимались вопросы, связанные с производством. Так, водитель автоколонны № 1 А. В. Парфенов подчеркнул, что партийный ко-

митет провел определенную работу по руководству перестройкой. Это подтверждает содержание отчета, но вместе с тем со стороны парткома не было оказано достаточной помощи партийному бюро цеха. Коллектив ЦТТ большой, сложный, возникает много внутрицеховых проблем, связанных с организацией труда водителей, ремонтом машин.

О несогласованности действий руководителей рудника с начальниками смен

● НАВСТРЕЧУ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Проявить себя в деле

В отчете парткома прозвучало много критики в адрес комитета ВЛКСМ. Критика совершенно справедливой, потому что свои возможности и потенциал комитет комсомола комбината использует еще в недостаточной мере. Мало времени освобожденные комсомольские работники уделяют работе в цеховых организациях. Серьезная недоработка комитета ВЛКСМ — слабый контроль за учебной комсомольцев в экономических школах.

Поправить дело можно только активной работой каждого члена нашего комитета. Пока, к сожалению, этого добиться не удается. Если один, что называется, по горло загружен поручениями, то другие, в лучшем случае, работают вполсилы.

К примеру, член комитета ВЛКСМ комбината Борис Демина одновременно является секретарем партийной организации ЦЛАМ и членом райкома комсомола. Каждое из этих общественных поручений не всегда посылно и одному человеку, а ведь еще надо добросовестно заниматься основной работой, находить время для семьи.

Есть еще несколько членов комитета, у которых по два-три ответственных поручения. Это настоящие активисты, пользующиеся авторитетом у молодежи комбината. И все же, наверное, и партийному комитету, и комитету ВЛКСМ необходимо отказываться от такой практики, когда один человек загружен общественной работой, а другой только числится в активе на бумаге.

В ходе прошедших отчетов и выборов сменилось более половины секретарей цеховых комсомольских организаций, в большинстве избранные самые достойные товарищи. Чтобы обновление состава секретарей принесло более весомую отдачу, еженедельно проводятся их учеба с участием работников райкома ВЛКСМ, Дворца культуры, специалистов комбината.

Перед каждым из нас стоит задача найти свое достойное место в перестройке. Эти проблемы сегодня в центре забот и комитета ВЛКСМ комбината.

Б. ЛЕПА,
секретарь комитета
ВЛКСМ комбината.

и другие проблемы решаются медленно, кто недоработал, — об этом на собрании коммунистов ЦТТ не было почти ничего сказано. Никто не высказал конкретных замечаний и предложений в адрес цехового партийного бюро и парткома комбината.

Партийное собрание ЦТТ прошло с уклоном на производственные вопросы, что не вызвало большого возбуждения к действиям, к поиску новых подходов к решению насущных проблем коллектива.

К. АЛЕКСЕЕВА.

РАБОТАТЬ БЕЗ ПОТЕРЬ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА РУДНИКА «ЖЕЛЕЗНЫЙ» НА 1988 ГОД

Претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС последующих Пленумов ЦК КПСС, постановлений Политбюро ЦК КПСС, коллектив рудника «Железный» принимает на себя следующие обязательства:

Произвести выемку 120 тысяч кубометров горной массы сверх годового плана.

Добыть сверх годового плана 200 тысяч тонн руды с плановым содержанием железа и пятиокиси фосфора в руде.

В том числе: к 118-й годовщине со Дня рождения В. И. Ленина — 50 тысяч тонн;

к 1 Мая — 75 тысяч тонн;

к Дню металлурга — 125 тысяч тонн;

к 71-й годовщине Октября — 170 тысяч тонн.

Повысить производительность труда по добыче горной массы на одного трудящегося к плану 1988 года на 0,5 процента.

За счет сокращения потерь рабочего времени, снижения неплановых простоев горного оборудования, повышения квалификации машинистов, соблюдения правил эксплуатации оборудования, лучшей орга-

низации работы в забое повысить коэффициент использования календарного времени экскаваторов ЭКГ-8И к плану 1988 года на 1 процент.

За счет внедрения новой техники, передовой технологии, механизации производственных процессов снизить цеховую себестоимость 1 кубометра горной массы на 1 процент к плану 1988 года.

Подать рацпредложения с экономическим эффектом 71 тысяча рублей.

Провести в 1988 году 3 школы передового опыта: для машинистов экскаваторов и буровых станков, для взрывников.

Отработать по 16 часов каждому работающему на благоустройстве города и промплощадки.

Продолжать социалистическое соревнование с Костомукшским ГОКом.

Продолжать работу по переводу на коллективные формы организации труда бурового и взрывного участков.

Бороться за присвоение звания «Коллектив высокой культуры и организации труда» — 5 участков.



Мастер участка по ремонту горного оборудования Александр Георгиевич Горбунов — один из наиболее активных рационализаторов рудника «Железный». В нынешнем году он подал 5 предложений, три из которых внедрены в производство. Долевой экономический эффект составил 2,5 тысячи рублей.

В 1987 году на рудник поступили днища ковшей ЭКГ-8И новой конструкции, а старые петли к ним не подходят. А. Г. Горбунов с коллегами нашел техническое решение, позволяющее использовать старые петли на новой модификации днища. Экономический эффект — 2 тысячи рублей.

Еще одно предложение — способ смазки напорного полублока рукоятки восьмикубового экскаватора. Его применение увеличивает срок службы направляющей планки и напорного полублока. Экономический эффект — 2,7 тысячи рублей.

Фото С. Бережного.

На днях во Дворце культуры состоялась конференция членов ВОИР комбината. С отчетом выступил председатель совета ВОИР А. А. Портяченко.

На конференции секретарь райисполкома Л. А. Левченко зачитала Указ Президиума Верховного Совета РСФСР и вручила механику обогатительного комплекса Борису Федоровичу Белову нагрудный знак «Заслуженный рационализатор РСФСР». Большой группе отличившихся новаторов вручены Почетные грамоты, ценные подарки и денежные премии.

Деятельность совета ВОИР признана удовлетворительной. Председателем совета вновь избран А. А. Портяченко.

ОБРАЩЕНИЕ СОВЕТА ВОИР

Новаторы комбината в 1986—87 годах внесли в фонд экономии почти 1200 тысяч рублей. Разработано и используется около 900 рацпредложений и изобретений.

Современный этап развития советского общества выдвигает новые задачи перед организацией ВОИР.

Необходимо совершенствовать формы и организацию соревнования на осно-

Дерзайте, новаторы!

ве качественных показателей, определяющих влияние деятельности изобретателей, рационализаторов на основные технико-экономические показатели производства. Практиковать проведение тематических смотров, курсов по разработке первоочередных проблем производства, технических аукционов.

Обеспечить действительное участие совета ВОИР в рационализации рабочих мест. Проблемы, выявленные в процессе аттестации, — основа планов деятельности новаторов.

Руководствуясь Законами о трудовых коллективах, о государственном предпринятии, повысить роль советов в составлении планов изобретательской и рационализаторской работы.

Обратить особое внимание на отбор и включение изобретений в планы новой техники.

Взять под постоянный общественный контроль разработку тематического плана для изобретателей и рационализаторов. Добиться, чтобы все темы плана были закреплены за конкретными новаторами, творчески-

ми бригадами, временными творческими коллективами на основе договора, заключенного с администрацией.

Усилить общественный контроль за разработкой и использованием изобретений и рацпредложений. Ежеквартально проверять использование эффективных разработок, по итогам года проводить ревизию неиспользованных предложений.

Продолжить работу по развитию инициативы новаторов: 50 процентов экономии металла, топлива, материалов — за счет использования изобретений и рацпредложений; каждой первичной организации ВОИР — лицевой счет экономии.

Всячески содействовать открытию клубов самодеятельного технического творчества (КСТТ).

Вместе с комитетом комсомола добиваться постоянного роста изобретателей и рационализаторов из числа молодежи, содействовать созданию и организации работы центров НТТМ, творческих молодежных коллективов. Способствовать развитию технического творчества среди учащихся СПТУ.

● ПЕРВОПРОХОДЦЫ

Наш ленинградский корреспондент

Не стало Ольги Михайловны Римской-Корсаковой. Кандидат геолого-минералогических наук, доцент Ленинградского университета, геолог-практик с многолетним стажем, Ольга Михайловна была активнейшим корреспондентом «Рудного Ковдора». Не каждый ученый добровольно взвалит на себя бремя сотрудничества с многотиражкой. О. М. Римская-Корсакова посчитала эту нагрузку для себя гражданским долгом, если хотите.

Мне лишь раз посчастливилось видеть, как относятся к Ольге Михайловне «остепененные» коллеги. Было это весной 1984 года, когда координатор действенной ученых и производственников по углубленному использованию Ковдорского месторождения — Кольский филиал Академии наук СССР в лице его Горного института — созвал в Ковдоре представителей ведущих научных и проектных организаций. Помню, с каким пиететом доктор наук относились к Ольге Михайловне, как слушали ее выступление. Ольга Михайловна вновь и снова напомнила, что Ковдор подарил эталонное во многих смыслах месторождение, и что мы не имеем право такое богатство неграмотно эксплуатировать.

В 1978 году, летом, другой знаменитый ковдорчанин, лауреат Ленинской премии, профессор, ректор Ленинградского горного института Владимир Иванович Терновой нежно и заботливо поддерживал Ольгу Михайловну. Они оба выступали на улице Кошица, у тогдашнего здания горисполкома по случаю открытия мемориальной доски К. М. Кошицу. Подчеркнуто уважительно В. И. Терновой склонялся к своей соседке в тот день и за столом президиума.

Поймал себя на мысли, вроде я задним числом прошу прощения у читателей за то, что Ольга Михайловна была «лишь кандидатом наук и доцентом», а не профессором или академиком.

Не мне судить, но и в науке кроме званий и регалий есть еще имя ученого, его авторитет, а их никакими приказами установить невозможно. Что, собственно, и хотелось подчеркнуть.

Тогда же, летом 1978 года на праздновании 25-летия основания Ковдора познакомилась с Ольгой Михайловной, затаскала ее в редакцию и уговорить подумать о сотрудничестве с газетой. Прямая, стройная женщина, немногословная. Она обладала завидным искусством слушать собеседника. Посочувствовал тогда ее студентам. Такому преподавателю стыдно всякую околесицу нести на экзамене.

Внимает, вроде ты ей одолжене делаешь своим рассказом. Попили чай, покивали, что и в Ковдор пришла цивилизация, что от громкоговорителей на стадионе спасу нет. Раньше вот, глухари тут звуками перекидывались, а теперь Алла Борисовна с ансамблем.

Вскоре убедился, как серьезно Ольга Михайловна отнеслась к предложению рассказать о геологической стороне истории Ковдора. За несколько лет она написала, если память мне не изменяет, двенадцать очерков — каждый размером в газетную полосу и



больше: о первопроходцах, о геологах, минералогах, буровиках и представителях других специальностей разведчиков недр.

Скажите, легко ей было этим заниматься, ведь сама как-никак провела в Ковдоре 25 (двадцать пять!) полных сезонов. С 1945 и (с небольшим перерывом) по годы освоения мощностей Ковдорского ГОКа, освоения вермикулит-флогопитового месторождения, теперешнего рудника «Ковдор» ГОКа «Ковдорслюда».

Но, во первых, не каждый очевидец наделен даром рассказчика, а, во вторых, серия очерков О. М. Римской-Корсаковой началась с рассказа о К. М. Кошице, и обо всех довоенных экспедициях.

А в третьих, за каждым очерком стояла громадная работа. Ольга Михайловна заново знакомилась с геологическими отчетами тех лет, встречалась с участниками тех событий, вовлекала в круг забот многих и многих людей. Опять же знаю это лично, поскольку не один и не два ковдорских знакомых нехорошо ко мне. Дескать, снился им этот «Рудный Ковдор» с его заботами, но как Ольга Михайловна откажется! Кстати, и это тоже штрих к портрету, среди известных теперь ковдорских специалистов, связанных так или иначе с геологией, есть и ее ученики по Ленинградскому университету. И даже кружковцы из минералогического кружка, который Ольга Михайловна вела в свое время в Ленинградском Дворце пионеров...

Очерки Ольга Михайловна присылала по научной привычке в двух экземплярах. Также в двух экземплярах присылала и фото. В том числе и снимки тех товарищей (например, сотрудников Ковдорской ГРП, специалистов Ковдорского ГОКа, ГОКа «Ковдорслюда»), что в те годы работали в Ковдоре. Как будто это нельзя поручить работникам редакции. Но нет! Ольга Михайловна лишь тогда относилась пакет на почту, когда все страницы были вычитаны и перепроверены. Обычно, она заранее присылала письмо или телеграмму, дескать, ждите.

В этой скрупулезности — давайте называть вещи своими именами — уважение к чужому труду. В данном

случае, к труду журналиста из многотиражки. Чтоб человек заранее оставил место в газете, чтобы «подача успела к сроку». То есть, те элементы организации труда, интеллигентной обязательности, к которым мы только теперь опять привыкаем.

Надо бы, наверное, переписать подшивки, письма Ольги Михайловны. Их сохранил. Да что-то рука не поднимается. Вот уже какую неделю после газетного некролога думаю заняться этим и гою от себя. Со временем систематизирую да отдам, конечно же, в музей преймой школы. Или в городской краеведческий (по проверенным слухам он теперь в коттедже располагается).

Жалко такие вещи погребсти в личном архиве. Они много скажут грядущему историку Ковдора. Да и просто посетителю, особенно молодому. Хотя рука нашего ленинградского корреспондента более привычна к научному стилю, без эмоций и метафор, без второго смысла между строк, но когда она позволяла себе раскрепощаться, факты вдруг становились зримыми.

Вот перед нами интеллигентная, с корнями, уходящими в прошлый век, семья старшего преподавателя университета Константина Михайловича Кошица. Здесь бережно берегут воспоминания и об отце первооткрывателя Ковдора — лесничем из Сестрорецка, и матери — балерине Мариинского театра. Вижу абажур, под которым так уютно сидеть за семейным столом. Ощущаю радость и удивление жены и детей, которые о присуждении главе семьи Государственной премии за открытие Ковдорского месторождения узнали из газет...

Позднее, когда я попытался соединить в одной книге очерков по истории Ковдора рассказы почетных граждан города — строителя, эксплуатационника и геолога — я, естественно, добавил и сведения, полученные помимо этих трех рассказчиков. Не мог пройти мимо заметки из многотиражки Ленинградского университета, где рассказывалось, как по отклонению стрелки компаса Кошица догадался о существовании

магнитной аномалии в районе озера Ковдор. Легенда эта шагает с тех пор из издания в издание и стала уже своеобразной классикой.

Так вот, на страницах рукописи, (а ее, естественно, послал на рецензию Ольге Михайловне, как иначе!) она написала примерно следующее: эту «утку» придумали студенты-недоучки, и как вам не стыдно ее повторять! Столько лет работала в серьезной производственной газете, встречались и общались... (Видимо, все же Ольга Михайловна выразилась деликатнее, но за суть замечания — ручаюсь). То есть, она была убеждена в серьезности Кошица-ученого, была убеждена: Ковдору повезло, что его открыл человек таких высоких духовных качеств и такого большого научного багажа.

Еще гремела война, когда восстановление черной металлургии Северо-Запада попало в повестку первой послевоенной пятилетки. С небольшим отрядом геологов на озеро Ковдор пришла и минералог Римская-Корсакова. Сказалась такая деталь из ее биографии: до войны она изучала подобные районы Карелии. Взяли геологи вперед по карточкам двухмесячный паек и в тайгу. Добиралось трудно: на лодках, машинах (по разобранной насыпи железной дороги), на двухместных самолетах.

В озере тогда водилось много рыбы, уток — основной дополнительный паек. Молодежь находила время и силы и для развлечений. Наиболее храбрые просили у пограничников разрешения прокатиться на жеребце. Одну из практиканток (дело, кажется, было уже позднее, на рубеже пятидесятых) конь носил на спине до тех пор, пока сам не устал. «Зрелище было устрашающим» — эту фразу дословно помню...

Опять прокручиваются кадры, и вот уже вижу Ковдорскую геолого-разведывательную партию времен главного геолога В. И. Тернового. Споры допоздна, их умел направлять гостеприимный хозяин. Особенно острые дискуссии вызвали сложности расчепления пластин флогопита.

Как-то, пользуясь правом редактора, я переставил местами две фамилии в очерке. Сейчас даже стыдно признаваться, почему это сделал, но что было — то задним числом не исправишь. И вдруг получаю из Ленинграда разнос. Мол, стилистика — стилистикой, тут вам, редактору, допустим, виднее, но кому какие почести воздавать, кто что заслужил — могли бы и у автора переспросить, если сомневаетесь.

Что тут возражать? Понимаю, что мелочь, а все же и об этом. В многотиражке гонорара нет и все затраты сил и времени на создание очерков по геологической истории Ковдора, плюс материальные издержки на подготовку материалов (перепечатку, фото) Ольга Михайловне никто не компенсировал. Ну слали мы ей энное количество газет (так любой научный журнал делает тоже самое и не считает это подвигом), ну дарил ей подшивки за год... К двадцатилетию со дня выхода первого номера «Рудного Ковдора» выпустили специальный плакат о своих рабкорах. Открывался

плакат фотографией Ольги Михайловны с такой подтекстовкой: «Мы благодарны ей безмерно, нам стали ближе и родней все исторические керны от Кошица до наших дней».

Наверное, надо бы рассказать об О. М. Римской-Корсаковой на страницах газеты, постоянным автором которой она была многие годы, как о специалисте. Но здесь слово ее ученикам, в том числе и живущим в Ковдоре. Не буду называть их пофамильно. Думаю, они сами пришли к такой же мысли, сами откликнутся.

Как-то решил заехать в Ленинград по пути в отпуск. Написал об этом Ольге Михайловне и вскоре получаю письмо, что она на даче, что случайно прочла от меня послание, что переживает, ведь письмо могло и разминуться с снегом. А далее следовало подробное объяснение как доехать и подробный план, где сходиться, куда идти, где поворачивать. И приложение — расписание движения пригородных поездов... Так получилось, что не воспользовался тем приглашением. Да и не ожидал его, собственно говоря. Просто, ленился к слову. И на тебе! Чем старше становлюсь, тем чаще думаю об оттенках слова «интеллигент». Наверное, это еще и человек, которого о чем ни попросишь — сделает. Мало того, так все повернет, вроде принимая от него услугу... оказываешь ему одолжение.

А в квартире у Ольги Михайловны я все-таки побывал. В Ленинграде на проспекте Маклина (в честь видного деятеля английского рабочего движения). Зима чисто заполярная стояла, промозглая погода с метелями. Дом из старых, доходных. Высокие потолки, неудобные лестницы с приделанным позднее лифтом. Конечно же, чуть ли не коммуналка. Под ногами в прихожей путались два куцерывых блайдина-близнеца. Соседакине.

Познакомил меня хозяйка и с дочерью Таней. Дочь, кажется, палеонтолог. Обе очень обрадовались, что смогут угостить гостя не только чаем с чем-то вкусным; но и отличной телепередачей. По их старенькому телевизору ленинградская балерина Максимова показывала очередной свой фильм. Тот, что по стихам Твардовского... Черно-белый кинескоп подсел, и чтобы все «па» рассмотреть (гость не возражает? — что вы, что вы!), выключили свет.

За что спасибо. Стыдно признаться, но балет — не та передача, что может удержать меня у телевизора. Жалко комнату плохо рассматривал. В углу — небольшая рояль, в шкафах — минералы, минералы... Небольшая коллекция, по словам дочери, остальное — основное — в университете. А на стенах увеличенные фотографии. Кого? Может, и рояль тоже реликвия.

Неудобно, несловко было об этом спрашивать. Кажется, Ольга Михайловна приходится своему знаменитому предку внучатой племянницей. А теперь уж и не спрошу. Как не спрошу о многом, что оставлял на потом.

Обратно добрался быстро, одним троллейбусом с пересадкой на Невском проспекте. Ольга Михайловна объяснила точно и толково. Это она умела делать.
Я. МАХЛИН.

● ИНФОРМИРУЕМ

Новый состав партбюро

На прошлой неделе в цехе подготовки производства состоялось партийное собрание. С отчетом парткома о работе по руководству перестройкой перед коммунистами ЦПП выступил секретарь парткома комбината В. И. Петров.

В связи с созданием единого цеха на базе цехов подготовки производства и складского хозяйства, топливно-транспортного и автотранспортного состоялись выборы нового состава партийного бюро. Секретарем единогласно избран старший лаборант химлаборатории участка ГСМ А. И. Алимова. На участках цеха созданы партийные группы, которые возглавляют О. Н. Цветков и А. Е. Чугунов.

Избраны делегаты на предстоящую комбинатскую партийную конференцию по обсуждению отчета парткома о руководстве перестройкой.

Встреча наставников

На очередном заседании совета наставников комбината состоялся деловой разговор об улучшении работы с молодежью в цехах. С этой целью организованы секции: организационно-массовая, учебно-методическая и культурно-бытовая. Теперь каждый член совета отвечает за конкретный участок наставнической работы.

С особой заботой говорились о учащих СКТУ № 10, которые в скором времени придут на практику. Задача старших товарищей — создать все условия, чтобы приобретенные знания будущие рабочие смогли закрепить на практике.

На заседании был утвержден план работы совета на 1988 год. Предусмотрены отчеты наставников, обмен опытом, вечера — посвящения в рабочие, проводы призывников в армию, праздники первой полочки. Конкретно указаны сроки проведения мероприятий и ответственные. Решено по итогам года определять победителей и представлять их к присвоению звания «Лучший наставник».

Наш корр.

РЕЗОНАНС — Сигнал услышан

В публикации «О зарплате через Сберкасса» («Р. К.» от 4 декабря 1987 г.) отмечалось, что отдел НОТиУ нарушил срок ответа на вопрос, направленный для рассмотрения службой «Сигнал».

Ответ работнику участка сетей и подстанций энергетического комплекса тов. Солдатову О. Б. будет дан после его возвращения из очередного отпуска. Для того, чтобы в дальнейшем не возникал случай задержек ответа на вопрос в службу «Сигнал», социологу отдела комплектования и подготовки кадров Аверинной Н. Н. следует в соответствии с Положением о службе своевременно направлять карточки с вопросами для рассмотрения соответствующим специалистам и службам.

В. ЗАХАРОВ,
начальник ОНОТиУ комбината.

НЕПРЕМЕННО ГЛАСНО

Успех преобразований, происходящих в нашем обществе в целом, и в трудовом коллективе, в частности, зависит от жизненной позиции каждого. Важно во всем проявлять инициативу, творчество, иначе те проблемы, которые выдвигает время, нам не решить. Без постоянного поиска, размышлений, сравнений, изучения и внедрения передового опыта трудно представить себе работу коллектива в условиях хозрасчета и самофинансирования.

Немаловажное значение в перестройке, на наш взгляд, имеет то, как к ней относятся инженерно-технические работники. Не секрет, что долгие годы у нас на эти должности выдвигались многие из числа «удобных» и послушных сподвижников начальства. Не потому ли так трудно было от них дожидаться творчества, инициативы, личного примера всем. Многие годы нам, рабочим, не позволяли высказывать свое отношение к деятельности ИТР. А теперь мы имеем право дать принципиальную оценку их производственным и моральным качествам. В нашем небольшом коллективе мы знаем, кто из них способнее, решительнее, грамотнее, а кому надо в корне перестраивать свою работу.

Но пока для многих не-

понятна позиция наших инженеров: кто они — исполнители, делопроизводители или творческие работники, которые смело берут на вооружение все новое, передовое. Скорее — первое. Их роль в перестройке насивна. Их конкретную работу определяют личные творческие планы. Но почему бы не ознакомить с этими планами весь коллектив, почему мы, лаборанты, не можем знать те проблемы, над которыми работают ИТР? В конечном итоге цели и задачи у нас общие.

В текущем году в ЦЗЛ проводилась аттестация инженеров, но ее результаты также не стали известны труженикам лаборатории. Разве это правильно, ведь перестройка и гласность неотделимы.

В переходный период особое внимание обращено на человеческий фактор. Разбудить в труженике обостренное сознание ответственности за то, что происходит рядом с ним, сознание личной причастности к перестройке. Сдвиг в производстве и экономике заметны, а вот сознание меняется медленно. Трудно отходим от привычного.

Неплохо потрудились наш коллектив в этом году. Восемь раз мы были победителями по внутрицеховому социалистическому соревнованию. Но в его организации и подведении итогов

есть и недостатки. Надо смелее использовать ленинские принципы гласности, сравнимости результатов — искоренять устаревшие стереотипы.

Как же идет перестройка в нашем коллективе? Пока мы целый год «сокращаемся и высвобождаемся» веледу. Никто точно не знает, имеем ли право голоса, кого и какую штатную единицу необходимо сократить. Шарахаемся из одной крайности в другую. Руководители нашего коллектива не провели необходимую разъяснительную работу, не направили ее в нужное русло, не убедили нас. И как результат, у нас сложилось мнение, что администрация цеха не была готова к проведению этого серьезного мероприятия. Имели место случаи, когда руководители не считались с мнением коллектива.

Наше желание, наш пафос — сделать все, чтобы перестройка шла энергичнее и эффективнее. Для этого в нее быстрее должны включиться все — от руководителя до рабочего. Главное в этот период не только осмысливать перестройку, а подкреплять ее конкретными делами.

Л. СТЕПАНОВА,
С. КУЦЕНКО,
лаборанты химлаборатории ЦЗЛ.

Иногда мне кажется, что наши руководители неправильно занимают подбором рабочих. Я имею в виду свой цех технологического транспорта.

Сейчас мы то и дело говорим: перестройка, экономия. Переходим на хозрасчет, численность коллектива сокращаем. Только вот, на мой взгляд, уходят из цеха нужные на производстве люди, а ненужные остаются, да еще требуют прибавку к зарплате. Зачем, спрашивается, увольнять хороших слесарей и водителей, если потом все равно приходится брать их со стороны.

Больше делайте меньшим

22 декабря — День энергетика. В Ковдорском ГОКе немало достойных представителей этой профессии. Один из них — Константин Иннокентьевич Иванов. Он трудится на комбинате со дня его основания. Прошел путь от электрослесаря до заместителя главного энергетика комбината.

Сегодня из деловых качеств руководителя в особом почете — компетентность. К. И. Иванов как раз из таких людей. Высокая профессиональная подготовка сочетается у него с хорошими организаторскими способностями. И чисто человеческие качества у Константина Иннокентьевича на высоте.

Портрет К. И. Иванова — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото О. Вишневой.

На пользу или во вред?

Иногда мне кажется, что наши руководители неправильно занимают подбором рабочих. Я имею в виду свой цех технологического транспорта.

Сейчас мы то и дело говорим: перестройка, экономия. Переходим на хозрасчет, численность коллектива сокращаем. Только вот, на мой взгляд, уходят из цеха нужные на производстве люди, а ненужные остаются, да еще требуют прибавку к зарплате. Зачем, спрашивается, увольнять хороших слесарей и водителей, если потом все равно приходится брать их со стороны.

Сейчас мы то и дело говорим: перестройка, экономия. Переходим на хозрасчет, численность коллектива сокращаем. Только вот, на мой взгляд, уходят из цеха нужные на производстве люди, а ненужные остаются, да еще требуют прибавку к зарплате. Зачем, спрашивается, увольнять хороших слесарей и водителей, если потом все равно приходится брать их со стороны.

Сейчас мы то и дело говорим: перестройка, экономия. Переходим на хозрасчет, численность коллектива сокращаем. Только вот, на мой взгляд, уходят из цеха нужные на производстве люди, а ненужные остаются, да еще требуют прибавку к зарплате. Зачем, спрашивается, увольнять хороших слесарей и водителей, если потом все равно приходится брать их со стороны.

Сейчас мы то и дело говорим: перестройка, экономия. Переходим на хозрасчет, численность коллектива сокращаем. Только вот, на мой взгляд, уходят из цеха нужные на производстве люди, а ненужные остаются, да еще требуют прибавку к зарплате. Зачем, спрашивается, увольнять хороших слесарей и водителей, если потом все равно приходится брать их со стороны.

Далее, коэффициент выполнения норм выработки цехом совета с 1,15 повышен до 1,25.

О работе с кадрами, о том, как формируется резерв на замещение руководителей разных звеньев, доложил собравшимся секретарь партбюро В. Б. Кольцов.

Важное место Владимир Борисович уделил теоретическим основам кадровой политики. Например, работа с кадрами подразумевает их подбор, расстановку и воспитание. А что значит «подбор»? А что означает «расстановка» кадров?

Подбирают руководителей по политическим, деловым и моральным качествам. Но что значит «политические» качества? А деловые?

На первый взгляд, все это не сложные вопросы. Можно сказать, в общем виде мы их знаем, представляем. А спроси конкретно — тут, пожалуй, и начнем спотыкаться.

Каждый руководитель должен знать свой резерв, тех, кто способен заменить его в любой момент. Как с этим обстоит дело?

Как следует из информации В. Б. Кольцова, в средние года на дроблении не имели резерва три мастера, в том числе один старший; на обогащении — один сменный мастер; в краповом хозяйстве — механик. На апатитовой сушке нечем было заменить трех мастеров и заместителя начальника. На участке сушки железорудного производства на две должности: начальника и зам. начальника — нашлась всего одна кандидатура.

Не имели резерва начальники участков флотации и гравитации. И что интересно: порой на бумаге замена вроде бы и есть, но... только на бумаге. Так считает В. Б. Кольцов.

Начальника участка флотации А. В. Смирнова пе-

тот же автослесарь. Масло может выдать и бригадир, и мастер. Сократив ненужных работников, цех не пострадает, а наоборот, дело только выигрывает.

Говорят, кого увольнять — виднее с высоты служебной лестницы. А по-моему, на рабочих местах люди лучше разбираются в этом вопросе. Во всяком случае в цехе технологического транспорта пока он решается, считаю, не в пользу дела, а во вред. Вот и прошу руководство цеха и комбината обсудить мое предложение.

С., рабочий ЦТТ.



Портрет К. И. Иванова — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото О. Вишневой.

Собрались обогатители на совет

В одной из газет, помнится, сразила рубрика: «Вся власть — сельсовету!». И сейчас она продолжает «сверлить» голову, хотя задача у автора этих строк иная: рассказать о том, как прошло на обогатительном комплексе заседание совета трудового коллектива.

Подобная ассоциация, конечно, не случайна. И скрывается за ней самое обыкновенное желание — видеть от деятельности той или иной организации конкретную отдачу.

Нет, не всегда первый блин комом. Создается даже впечатление, что у обогатителей совет трудового коллектива существует исконно веков. Но довольно эмоций, перейдем к делу.

Итак, первое заседание СТК. В повестке дня — учеба, вопросы, связанные с развитием коллективного подряда, формированием резерва, анализ выполнения договоров-подрядов, утверждение сообразительности и плана по выпуску товаров народного потребления на 1988 год.

В работе совета четко просматривались два главных направления: демократизация общественной жизни и радикальная экономическая реформа.

Начальник ОНОТНУ В. М. Захаров рассказал об особенностях планирования фонда материального поощрения в 1988 году. О том, как он образуется, как используется в условиях полного хозрасчета.

Выступающий затронул широкий круг вопросов: централизованный фонд и его резерв, порядок премирования за экономию материальных и топливно-энергетических ресурсов, штрафные санкции, плановая численность работающих и плата за трудовые ресурсы. «Тринадцатая» зарплата и

многое другое.

В. М. Захаров задал ряд интересных вопросов. Например, такие: отличаются ли нормативы на различных родственниках предпринятиях; насколько «полезным» окажется хозрасчет в новых условиях хозяйствования; можно ли коллективу участка часть заработанных средств зарезервировать, чтобы, допустим, преподнести человеку в день его рождения ценный подарок.

В конце учебного часа — резюме председателя совета трудового коллектива А. П. Сидоренкова:

— Как видите, товарищи, есть основа для размышлений. 1988 год — это проверка наших возможностей, начальный этап. Важно не сорваться. Анализировать ситуацию и принимать соответствующие меры... Еще раз доведите до каждого труженика, что все штрафы — это минус из фонда материального поощрения. Поэтому первоочередное значение приобретают технологическая дисциплина, качество поступающего сырья и материалы, четкое использование вагонов...

Высокую активность при обсуждении тех или иных проблем проявили члены совета Ф. А. Абударов — механик участка сушки железорудного производства, А. С. Косякин — машинист сушительных барабанов участка сушки апатитового производства и другие. Обмен мнениями продолжался и во время перерыва.

Затем выступил Анатолий Петрович Сидоренков. Тема: развитие коллективного подряда на обогатительном комплексе, отдельные изменения в его содержании, планирование расчета заработной платы при коллективном подряде.

Казалось бы, в этом плане у обогатителей все

прекрасно, лучше некуда. Например, в сентябре на совещании у начальника «Союзруды» (среди прочих обсуждался и вопрос о наиболее перспективной форме коллективной организации труда) их опыт был отмечен по достоинству: наиболее удачной признали форму коллективного подряда на уровне участка. Которая, заметим, зародилась тут более трех лет назад. И постоянно обогащалась новыми идеями.

К примеру: ввели в состав подрядных коллективов инженерно-технических работников; помимо нормативного расчета фонда заработной платы стали использовать и норматив тарифной заработной платы; внедрили коллективное премирование (процент премии начисляется в целом на коллектив, а потом уже распределяется между работающими).

Участковый подряд и дальше будет совершенствоваться. Потому как не открыта пока что универсальная формула, с помощью которой можно с абсолютной точностью вычислить и оценить вклад каждого работника, того или иного коллектива.

Но обогатители стремятся именно к этому. И в поиске оптимальных вариантов им помогает повседневная практическая работа.

В дальнейшем на участковый подряд они планируют перевести вспомогательные службы и коллектив дробильно-конвейерного комплекса.

Затем А. П. Сидоренков обратился к расчету заработной платы. В руках появился мел, тряпка. Доску заполнили формулы расчета. Наверное, так проходят семинарские занятия в каком-нибудь финансово-экономическом институте.

Увы, автору-вольнослуша-

телю не все было понятно, когда в ход пошли многочисленные коэффициенты, основная и дополнительная заработная плата, их нормативное соотношение и пр.

Зато усвоил: превышение явочной численности, как это было в цехе в ноябре, чревато серьезными последствиями — уменьшением зарплат. И наоборот: если хочешь подзаработать, не стремись отдыхать летом, в пору отпусков.

Начальник ВТнЗа З. А. Позднякова проанализировала выполнение участками плана по основным показателям за 11 месяцев текущего года. Обращает на себя внимание, что почти во всех трудовых коллективах добилась нормального соотношения между ростом производительности труда и заработной платы. Заметно снизили заболеваемость на участках дробления, обогащения, гравитации. Однако в целом по комплексу потери из-за болезней велики — 8017 человеко-дней.

Зоя Александровна высказала ряд замечаний к подрядным участкам: снизилась принципиальность при оценке вклада отдельного работника и коллектива; результаты неоперативно доводятся до людей; советы на местах порой проявляют пассивность; необходимо поднять роль бригадиров, предоставить им более широкие права.

Если говорить о «законодательной» стороне дела, то в качестве примера можно привести два решения, принятых советом трудового коллектива после детального обсуждения и голосования.

Так, отныне советы трудовых коллективов на участках имеют право за счет недокомплекта по какой-то профессии выплачивать работнику до 30 процентов сэкономленного фонда (при его наличии).

рвели в отдел главного энергетика комбината. Заменивший его А. В. Кой-вистонен со своими обязанностями не справился. Коллектив залюбопытствовал. У людей пропало желание работать. Кончилось тем, что участок вновь возглавляет Александр Васильевич Смирнов.

Моральные качества руководителей, отметил в своем выступлении В. Б. Кольцов, нередко выпадают из поля зрения. «Лишь бы хорошо работало», — ошибочно считают некоторые. А как ведет себя человек вне трудового коллектива, какова обстановка в семье — на это ведь тоже не следует закрывать глаза.

В конце сентября текущего года на комплексе прошла аттестация инженерно-технических работников. Она показала, что ряд руководителей не отвечает современным требованиям.

Так, работавшему на участке гравитации механику В. И. Коломийцу не хватало выдержанности в обращении с подчиненными.

Мастеру с хвостового хозяйства П. Б. Пудовкину заметили, что он недостаточно инициативен. Снизился авторитет мастера Ю. В. Лясова с участка дробления. Заметим тут же, что Юрий Васильевич, судя по всему, сделал правильные выводы, и сейчас дела у него поправляются...

Совет трудового коллектива принял решение до конца года полностью сформировать резерв руководителей на 1988 год, тщательно подготовиться к его защите на уровне комбината.

Состоялись выборы президиума совета трудового коллектива обогатительного комплекса.

Решено всю работу совета осуществлять в обстановке широкой гласности. С этой целью планируется оформить информационный стенд.

В. СЕМАКИН.

Беседа с чемпионом

Не так давно в малом зале ДК состоялась встреча гостей нашего города — тренерского состава лыжников-гонщиков и биатлонистов — с юными ковдорчанами. Она, к сожалению, началась с извинения организатора, директора ДЮСШ Ковдорского ГОКа В. Никандрова перед именитыми спортсменами за малочисленную аудиторию: реклама, оказывается, не только двигатель торговли.

Первым поделился своими воспоминаниями двукратный олимпийский чемпион по биатлону, заслуженный мастер спорта СССР Анатолий Николаевич Алябьев. Он начал с вопроса: знакомо ли мальчишкам и девчонкам слово «биатлонист»?

— Естественно, — ответил за всех самый смелый. — Это человек с ружьем.

— Все верно. Осталось только рассказать как я им стал.

Родился в Архангельской области, вскоре семья переехала в соседнюю, Вологодскую. Школа находилась от моей деревни в четырех километрах. Ноги в валенки, на самодельные лыжи и вперед... Потом таким же образом назад. В моей коллекции сейчас 137 медалей, но самой памятной и дорогой наградой является жетон, полученный за первое место на районных соревнованиях в 7 классе. Был сильный мороз. Скольжения

никакого. Я пробежал всю дистанцию скачками. Такого способа передвижения я не встречал ни до, ни после.

После службы в армии, увлекся биатлоном, благо лыжная подготовка была отменной, а стрелять научился еще в детстве. Надо сказать, что в то время стреляющих лыжников экипировали боевым оружием (сейчас малокалиберные винтовки). Через два года занятий стал вторым на первенстве СССР (уступил знаменитому А. Тихонову). В сборную страны не брали. Да и немудрено. В моем возрасте спортсмены прощались с большим спортом, а я ходил в новичках.

Три года стабильных результатов отворили дверь в сборную Советского Союза. Я попал в нее 27-летним. Был зачислен в Олимпийскую команду СССР, с которой поехал в 1980 году в американский город Лейк-Плэсид.

Стояла острая проблема со снегом. Его попросту не было. Мощные установки наращивали ледяные айсберги с трехэтажных домов, тракторами дробили их и вывозили на трассу. Естественно, готовили мазь под искусственный снег. В последнюю перед стартом ночь «небесная канцелярия» вняла мольбам участников и организаторов Олимпиады — накрылись окрестности города мягким пуховым ковром.

В гонке на 20 километров со стрельбой я по ходу проигрывал сильным друзьям-соперникам из ГДР. Решил сделать акцент на стрельбе. Последний огневой рубеж. Прицелился. Порыв ветра. Переждал. И тут задрожали ноги, как будто ветер гулял только по ним. Не хватало сил нажать на двухсотграммовый спуск (курок). Выстрел. Выскакивает на щите «0», и я устремляюсь к финишу. За 2,5 километра до него имел в плюсе 28 секунд. Победы на этой дистанции никому не уступил. В гонке со стрельбой на 10 км завоевал «бронзу». В эстафете 4х7,5 км опять «золото». Олимпийская сборная Советского Союза в этом виде соревнований (эстафете) ни разу не проигрывала, начиная с 1968 года.

Сейчас к высокому званию «заслуженный мастер спорта СССР» прибавилось воинское — капитан. Награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Затем на встрече выступил тренер-преподаватель по лыжным гонкам школы-интерната спортивного профиля г. Витебска, заслуженный тренер БССР, мастер спорта СССР Александр Семенович Хоменко. Он отметил, что привозит команду лыжников на первый снег в г. Ковдор уже в шестой раз. Налажен тесный контакт с ДЮСШ Ковдорского ГОКа, воспитанники

которой в 1984 и 1987 годах выезжали в спортивно-оздоровительные лагеря на базе витебской школы-интерната.

Среди гостей на встрече были неоднократно чемпионка Белоруссии, заслуженный тренер БССР Янина Викторовна Васильковская (ее сегодняшние воспитанники Валерий Сулим — член юниорской сборной СССР и Лариса Аликина — кандидат в молодежную сборную СССР), мастер спорта международного класса СССР, чемпион страны в гонке на 50 км и эстафете 4х10 км Владимир Иванович Кузнецов. В Ковдоре он начальник сбора лыжников-гонщиков из Ленинградского «Динамо». Директор ДЮСШ Ковдорского ГОКа В. Никандров вручил гостям нашего города сувениры.

Хочу напомнить, что Ковдор в разное время посетили знаменитые спортсмены-лыжники: чемпион зимней Олимпиады в Саппоро Вячеслав Петрович Веденин, Федор Петрович Симашев, Павел Константинович и Алевтина Павловна Колчины, Николай Петрович Анкин. Третий год подряд приезжает Евгений Прокопьевич Беляев.

Любители автографов могли бы собрать богатую коллекцию. Жаль, что встреча с именитыми спортсменами — интересными собеседниками прошла в полупустом зале.

В. ЛЕБЕДЕВ.

Первый тур

В конце ноября стартовала пятнадцатая спартакиада комбината, в программе которой объединены зимние и летние виды спорта.

Как обычно она открылась лыжными гонками. Подводя итоги первого тура, можно отметить, что соревнования прошли успешно, не помещал даже сильный мороз. Приняло участие 150 человек. Это в два раза больше, чем в прошлом году. Впервые в спартакиадных стартах приняли участие команды подшефной школы и СПТУ № 10.

В командном первенстве места распределились следующим образом: победили в своих группах средняя школа № 1, жилищно-ком-

мунальное управление, центральная лаборатория автоматизации и механизации. Вторые места заняли команды орс, РМЦ, ЦЗЛ; третьи — ЦТТ, РСЦ и управления комбината.

В мужской эстафете победу одержали Е. Гифкакин, В. Спиридонов, В. Жуков, А. Савин (ЦТТ). В женской эстафете первенствовали Л. Антипенкова, Л. Каретская, Т. Семина и С. Семина (средняя школа № 1).

В первом туре спартакиады не принял участие энергокомплекс. Надеемся, что спортсмены этого большого коллектива будут активными участниками всех соревнований.

И. СТРАУМАНИС, инструктор спорткомплекса профкома комбината.

НАЧАЛИ УДАЧНО

Учащиеся ДЮСШ профкома комбината 5 — 6 декабря участвовали в соревнованиях по лыжным гонкам среди детско-юношеских спортивных школ области. В Апатиты, где проводились старты, съехались 18 команд юных лыжников.

Ковдорчане выступили удачно как в личном, так и в общем зачете. Отличные результаты показал в нашей команде Сергей Пузаков. В своей группе он занял первое место в гонках на 5 и 10 км. Андрей Чупин был вторым на 10 км и пятым на дистанции 5 км. Зачетные очки в копилку команды внесли также Галя Прищепа, Вова

Климов, Костя Варламов, Лена Бирюкова и другие.

В ближайшие дни учащиеся нашей школы стартуют в Мончегорске. По результатам двух этапов областных соревнований будет сформирована сборная команда для участия в первенстве северо-западной зоны в г. Онеге, а затем — на спартакиаде школьников. Будем надеяться, юные ковдорчане войдут в состав сборной области.

В. ГОНЧАРОВ, тренер-преподаватель ДЮСШ профкома комбината.

Редактор А. К. ВОРОНОВ.

СТОП, КАДР!



Разговор начистоту.

СООБЩАЕМ

За небольшую плату

Решением Госкомиздата СССР редакциям многотиражных газет разрешается публикация платных рекламных материалов и объявлений. В этой связи с нового года за публикацию в «Рудном Ковдоре» рекламных материалов и объявлений, поданных предприятиями и организациями, а также отдельными гражданами, будет взиматься плата в соответствии с утвержденными расценками.

За публикацию рекламных материалов и объявлений на протяжении года по договору с заказчиком предоставляется скидка в размере 20 процентов. Повторные публикации в течение 30 календарных дней оплачиваются по соответствующим расценкам, сниженным на

20 процентов. От граждан принимаются для публикации поздравления по поводу юбилеев, награждений и других событий; соболезнования (сообщения) по случаю смерти и ответы на соболезнования; объявления о покупке и продаже имущества, по обмену квартир, брачные и прочие объявления.

Цена за 1 кв. см занятой площади в газете для предприятий и организаций — до 70 копеек, для отдельных граждан — 1 рубль 50 копеек.

Сообщаем также, что с нового года будет взиматься плата за рекламные материалы и объявления, произведенные в световой газете комбината.

энергетического комплекса. Требования к претендентам: высшее энергетическое образование, стаж работы на инженерно-технических должностях — не менее трех лет.



Конференция трудового коллектива

В субботу, 19 декабря, во Дворце культуры состоится конференция трудового коллектива Ковдорского горнообогатительного комбината. В повестке дня — выборы совета трудового коллектива ГОКа.

Начало конференции в 11 часов.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

19 декабря — обряд бракосочетаний (15). «Мы Родину славим трудом» — чествование передовиков производства, посвященное Дню энергетика (19). Танцевальный вечер (20).

20 декабря — конкурсный вечер «А ну-ка, девушки!» (19). Танцевальный вечер (20).

23 декабря — университет медицинских знаний (7-45, ЖКУ). Кинопоказ по гражданской обороне (18).

24 декабря — кинопоказ по гражданской обороне (18).

25 декабря — пионерский сбор, посвященный годовщине образования СССР (13). Организационное собрание клуба «Факел» (18).

КИНО

19 декабря — «Любовь и голуби» («Мосфильм») — в 16, 18. Веселая лирическая комедия о любви. В главных ролях: Александр Михайлов, Людмила Гурченко, Наталья Тенякова, Сергей Юрский.

20 декабря — «Там, где

нас нет» («Мосфильм») — в 16, 18.

22 декабря — «Я любил Вас больше жизни» («Азербайджанфильм») — в 19, 21.

24 декабря — «Танцы на крыше» (киностудия имени М. Горького) — в 19, 21.

25 декабря — «Под огнем» (США), 2 серии — в 21.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

20 декабря — «Бесконечная история» (США) — в 14.

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

18—20 декабря — «Акселератка» («Мосфильм»).

18-го — в 12, 13-30, 16-30, 18-15, 20, 22.

19—20-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

18 декабря — «Канкан в английском парке» (киностудия имени А. Довженко) — в 15.

21—23 декабря — «Пусть говорят» (Испания).

21-го — в 12, 20, 22—23-го — в 12, 16, 20, 21 декабря — публицистический фильм «Паутина» — в 16.

21—23 декабря — «Вооружен и очень опасен» (киностудия имени М. Горького) — в 14, 18-15, 22.

24—27 декабря — «Редкая порода» (США).

24 и 26-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

25-го — в 12, 13-30, 17, 18-30, 20, 22.

25 декабря — «Воскресный папа» («Ленфильм») — в 15.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

20 декабря — «Огонь в ночи» — в 10-30.

24 декабря — киносборник «Трудолюбивая старушка» — в 10-30.

ПОКА НЕ ПОЗДНО

Дирекция и профком Ковдорского ГОКа принимают и рассматривают до 31 декабря 1987 года заявления и жалобы работников комбината по графику отпусков на 1988 год.

Сбор 26 декабря

Всех, подавших заявления о вступлении в това-

рищество огородников комбината, извещаем: первое организационное собрание членов товарищества состоится 26 декабря в 11 часов (малый зал Дворца культуры).

В ОТПУСК — С ПУТЕВКОЙ

В профкоме комбината имеются следующие путевки:

санаторий «Ура-Тюбе», г. Ленинград — с 20 и 21 января, 6 февраля, 6 марта;

санаторий «Сестрорецкий курорт», г. Ленинград — с 7 февраля;

санаторий «Осетия», г. Орджоникидзе — с 11 февраля (все три санатория — заболевания органов кровообращения);

санаторий «Береговой», г. Пятигорск — с 29 февраля (гинекологические заболевания);

санаторий им. 50-летия Октября, г. Трускавец — с 3 марта (для подростков 15 — 17 лет с заболеваниями органов пищеварения);

санаторий «Старая Русса», г. Старая Русса — с 17 марта (гинекологические заболевания);

санаторий «Хилово», Псковская область — с 22 марта (заболевания органов кровообращения);

санаторий «Клинический», г. Ленинград — с 31 марта (заболевания органов кровообращения);

санаторий «Петродворец», г. Ленинград — с 31 марта (болезни обмена веществ).

В комитете комсомола комбината имеется путевка в молодежный туристический центр «Солнечная долина» (пос. Бакуриани). Заезд с 9 по 24 января.

Дети будут рады

28, 29, 30 декабря 1987 года с 16 до 22 часов с Нового года смогут поздравить ваших детей Дед Мороз и Снегурочка, приглашенные из комбината бытовых услуг.

За справками обращаться в комплексный приемный пункт по ул. Кошница, 13, телефон 7-27-30. Режим работы КПП: с 13 до 20 часов, понедельник — с 12

до 18 часов, выходной день — воскресенье.

Орс предлагает

Если вы хотите, чтобы новогодний стол выглядел нарядным, купите новую посуду. Магазины № 23 «Хозтовары» и № 25 «Подарки» приглашают приобрести в кредит сервизы столовые, чайные и кофейные производства ГДР стоимостью от 42 до 371 рубля.

...сообщает

К сведению покупателей! В воскресенье, 27 декабря, «Магазин заказов», № 14 «Хлеб», № 21 «Универмаг», № 22 «Детский мир», № 23, «Хозтовары», № 24 «Мебель», № 25 «Подарки», № 26 «Спорт», № 27 «Компьютерный» будут работать по субботнему режиму.

...советует

Приближается Новый год. Какой праздник может обойтись без музыки? Создать хорошее настроение вам помогут работники отдела «Радиотовары» магазина «Универмаг». Они советуют приобрести электропроигрыватели: «Корвет 038» по 630 руб., «Орфей 103» — 160 руб., «Вега 110» — 155 руб., «Арктур 006» — 240 руб., «Электроника 030» — 230 руб.; усилители: «Раднотехника У101» — 225 руб., «Орбита У101» — 225 руб., «Бриг У001» — 550, 575 руб.

Цветомузыкальные приставки создадут особо праздничное настроение. Вам предлагаются: «Спектр 301» — 160 руб., «Орбита» — 60 руб., «Волна» — 50 руб., «Спектр 12М» — 75 руб. и другие. Желаем вам хорошего праздничного настроения!

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4325. Ковдорская районная типография. Зак. 2564. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.