



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
11 декабря

1987 года
№ 98—100 (1990—1992)
Цена 3 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

Колонна без отстающих

Высоких результатов по итогам прошедшего месяца добились бригады водителей второй автоколонны цеха технологического транспорта. Коллективы, возглавляемые бригадирами С. И. Груздевым, В. В. Ивановым, Р. А. Кашаевым, А. Н. Чесновым, перевыполнили задания по перевозке горной массы. План ноября по этому по-

казателю в целом по второй автоколонне выполнен на 102,2 процента.

Среди коллективов смен наиболее успешно завершили месяц смены под руководством Г. А. Павлова, Е. В. Родыгина, А. Т. Белоногова.

К. НИКАНДРОВА,
инженер по организации
соревнования
ЦТТ.



Николай Васильевич Волобуев — бригадир слесарей мехслужбы участка флотации. Он и как специалист хорош, и как общественник не на последнем месте. Во время недавних отчетов и выборов в профсоюзах Николая Васильевича вновь

избрали профгруппоргом службы. Портрет Н. В. Волобуева был на Галерее трудовой славы, а сейчас его имя — в Книге почета Ковдорского горно-обогатительного комбината.

Фото Е. Макасовской.

Как работали в ноябре

Неплохо. Можно сказать, хорошо. Судите сами: план по выпуску товарной продукции выполнили на 110,6 процента, по реализации — на 109. Выпуск железного концентрата составил 105,4, а апатитового — 111,7 процента.

102,6, по руде — на 103 процента.

Товаров народного потребления выпущено (в розничных ценах) на сумму 3,6 тысячи рублей, что составляет 105,9 процента к плану.

С начала года основные показатели так же перевыполнены.

● В НОМЕР!

Историческое событие

С каким огромным вниманием ждали мы этого часа! И он пришел: в Белом доме руководители двух великих держав подписали договор о ликвидации ракет средней и меньшей дальности.

стно, спокойно за судьбу внуков.

Конечно, сделан только первый шаг. К тому же, договору предстоит пройти через американский конгресс. И все же, думается, восторжествует разум и реализм. «Двойной глобальный ноль» дает всем народам громадную надежду.

К. КОЛЧАНОВА,
ветеран Великой Отечественной войны.

Трудно передать чувства, которые я испытывала, следя по телевизору за церемонией подписания договора М. С. Горбачевым и Р. Рейганом. На душе было радо-

Товарищи!

В октябре текущего года завершена отчетно-выборная кампания в партийных группах и малочисленных цеховых партийных организациях, кроме того, согласно постановлению июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС в 14 цехах комбината партийные бюро отчитались перед коммунистами о проделанной работе по руководству перестройкой. Проведенные важнейшие мероприятия позволили критически оценить достигнутые результаты и наметить пути решения наметившихся проблем во всех сферах нашей жизни.

Перед участниками предстоящей конференции поставлена важная задача — проанализировать ход перестройки на комбинате, дать всыскательную оценку деятельности парткома, роли каждого члена комитета.

В своей деятельности партийный комитет основное внимание сосредоточил на политической и организаторской работе в массах, мобилизации усилий коммунистов и беспартийных на выполнение планов социально-экономического развития комбината.

В основу был положен перспективный план работы парткома по выполнению решений XXVII съезда партии, XX областной, IV районной и третьей комбинатовской партийных конференций. Следует отме-

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС «О проведении пленумов партийных комитетов и собраний коммунистов с обсуждением отчетов выборных органов о работе по руководству перестройкой» 25 декабря на комбинате состоится партийная конференция с обсуждением отчета парткома.

В ходе подготовки конференции партком принял решение опубликовать свой отчет с тем, чтобы придать обсуждению полную гласность, обеспечить коммунистам, всем трудящимся комбината возможность высказаться о состоянии перестройки в коллективе.

Предложения, замечания и вопросы по отчету о работе по руководству перестройкой можно направлять в партийный комитет и редакцию «Рудного Ковдора».

тит, что намеченная программа в основном выполняется. Из 41 основного вопроса, рассмотренного за последние два года, 25 посвящены проблемам повышения ответственности коммунистов за решение задач по выполнению государственных планов и договорных обязательств, ускорению НТП, внедрению прогрессивных форм организации и оплаты труда, повышению качества выпускаемой продукции. Проанализирована работа 12 цеховых партийных организаций по различным направлениям. В практику вошли совместные заседания парткомов комбината и Кольского филиала Академии наук СССР по вопросам повышения эффективности комплексного использования руд и выпуска новых видов продукции. Совместно с партийным комитетом треста «Ковдор-

строй» приняты меры по повышению ответственности коммунистов за ввод пусковых объектов производственного и социального назначения, что позволило, к примеру, в первой половине 1987 года построить, а во второй — начать освоение первой очереди дробильно-конвейерного комплекса, значительно сократить нормативные сроки строительства домов № 10 и 11 и ввести их в эксплуатацию не в августе 1988 года, а в декабре нынешнего.

Вопросам повышения ответственности руководящих работников за выполнение ими своих должностных обязанностей партком придает большое значение. За 1986—87 годы по разным направлениям своей деятельности заслушивались отчеты заместителей директора коммунистов Солошинова Б. П., Бурцева Ф. А., Лев-

ченко В. В., Тренничева А. В.; начальников отделов коммунистов Захарова В. М., Кампеля Ф. Б., Овсянникова Г. А., Шапошникова В. А.; начальников цехов коммунистов Совцова М. И., Петухова В. Ф., Шестопалова В. Т. и других. Именно через активизацию деятельности людей создаются условия, определяющие устойчивую работу комбината и благоприятную морально-психологическую обстановку в трудовом коллективе.

Вместе с тем необходимо отметить, что в деле повышения ответственности руководителей — коммунистов парткому не всегда удается добиться положительных результатов. Показательным примером этому является отношение к партийной кри-

(Продолжение
на 2 стр.).

● НТП — ВЕЛЕНИЕ

На последнем инженерном дне заслушаны выступления: зам. директора комбината В. Ф. Михайлова — о заключении экспертной комиссии по проекту опытной установки для производства плавящихся фосфорно-магнеливых удобрений (ПФМУ) и финансировании работ для реализации проекта; начальника технического отдела комбината — о производстве научно-исследовательских и опытно-промышленных работ для проектирования промышленного выпуска ПФМУ.

Экспертная комиссия комбината, рассмотрев рабочий проект опытной установки по переработке концентратов на плавящиеся фосфорно-магнеливые удобрения, предложила его утвердить.

В решении, принятом директором комбината, поручается:

заместителю директора по капитальному строительству В. Ф. Михайлову — до 15 декабря согласовать с институтами изменения, касающиеся местоположе-

ВРЕМЕНИ

Срок отпущен сжатый

ния корпуса опытно-промышленной установки; совместно с ЦЗЛ, другими отделами комбината организовать через институт Гипроруда разработку необходимой документации и сдачу в комплектующие органы заявок на оборудование и материалы;

решить вопросы финансирования и лимитов подрядных работ на строительство опытной установки трестом «Ковдорстрой» на объем работ не менее 1 млн. рублей; до конца декабря совместно с трестом разработать график производства строительных-монтажных работ (начало — первый квартал 1988 года, ввод в действие — третий квартал 1989 года).

Техническому отделу совместно с ЦЗЛ, обогатительным комплексом, другими отделами и цехами поручено обеспечить выполнение

программы научно-исследовательских и опытно-промышленных работ, обеспечивающих поэтапную разработку и выдачу исходных данных для проектирования промышленного производства удобрений начиная с 1989 года.

Начальнику ЦЗЛ В. А. Макагонову — обеспечить готовность опытной фабрики к проведению опытно-промышленных работ по отработке технологии получения фосфорно-магнеливого концентрата для ПФМУ к 15 января 1988 года.

Техотделу совместно с ЦЗЛ (В. В. Новожилова), обогатительным комплексом (А. П. Сидоренков, М. Г. Пудовкин) до 1 февраля 1988 года дать предложения по наработке на АБОФ крупнотоннажной партии апатитового концентрата для ПФМУ с целью обеспечения опытных плавов и агрохимических испытаний в

1988—1989 годах согласно программе работ.

Техотделу и геологическому отделу (В. А. Шапошников) до 1 февраля следующего года предстоит совместно с институтами определить порядок подготовки крупнотоннажной пробы малолегелистых руд и проведения опытно-промышленных работ для получения из МЖР фосфорно-магнеливого концентрата.

Таким образом, мы, можно сказать, вплотную подошли к реализации важной и сложной задачи — производству на нашем комбинате нового вида продукции.

Установлены крайние сроки ввода мощностей по выпуску плавящихся фосфорно-магнеливых удобрений. В 1994 году мы должны ввести первую очередь предприятия мощностью 500 тысяч тонн высокоэффективных удобрений.

Ф. КАМПЕЛЬ.

Приятно посмотреть

августе отремонтирована столовая. Срочный ремонт сделала бригада штукатуров-маляров из ЖКУ, в составе которой Г. М. Миро-

нова, Р. А. Шаманина, В. П. Тюльтева и другие.

В ноябре маляры еще раз порадовали нас — быстро и качественно провели косме-

тический ремонт пищеблока. Ударно потрудились бригада, возглавляемая Р. А. Логиновой.

А. СТРАУМАНИС,
врач санатория-профи-
лактория «Кристалл».

● НАВСТРЕЧУ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

КУРСОМ ОБНОВЛЕНИЯ

Отчет парткома о работе по руководству перестройкой

(Продолжение.
Начало на 1 стр.).

тике заместителя директора комбината Михайлова В. Ф. По-прежнему отсутствие должной воспитательной работы с кадрами в отделе, возглавляемом им, мешает выполнению строительной программы.

Одно из первостепенных значений придается контролю и проверке принимаемых решений. Отвечает за этот участок работы член парткома Багаева Т. А. Прочно вошло в практику обсуждения на заседаниях парткома хода выполнения ранее принятых постановлений, которых только в этом году рассмотрено 15.

Более продуманным стал подход к принятию решений. Они готовятся, как правило, с участием партийного актива, специалистов и руководителей подразделений. Координация планов работы партийного, профсоюзного комитетов и комитета комсомола, головной группы народного контроля, партийной комиссии при партийном комитете позволила свести до минимума случаи дублирования решений.

В сентябре текущего года на бюро РК КПСС был заслушан вопрос «О работе парткома Ковдорского ГОКа по совершенствованию контроля и проверки исполнения постановлений в свете требований XXVII съезда КПСС». Вместе с положительными результатами было отмечено, что партком проявляет формализм при снятии отдельных постановлений с контроля, имеют место случаи подмены хозяйственных органов, нет должного спроса с виновных за невыполнение партийных решений.

Прозвучала критика и в отношении организации работы комиссий контроля деятельности администрации (ККДА) при парткоме и цеховых парторганизациях. Член парткома Сидоренков А. П., отвечающий за этот участок работы, не сумел в полной мере поставить дело таким образом, чтобы все члены комиссии четко представляли свои цели и задачи. Поэтому комиссии нередко выступают в роли ревизоров, дублируют народных контролеров, не помогают наладить дело, а зачастую и вовсе самоустранились от активной работы. Не анализируется работа руководителей, стиль их деятельности. Все замечания в определенной степени касаются и обеих ККДА при парткоме по вопросам использования автотранспорта и экономики ГСМ. Ответственность за успехи в данных направлениях работы лежит и на секретаре парткома Петрове В. Н.

Развивая демократические начала, создавая обстановку гласности, критики и самокритики, партком нацеливал свою работу и проводил ее прежде всего непосредственно в цеховых партийных организациях. К сожалению, практика показывает, что существенного оживления в действиях цеховых партийных организаций не наблюдается. По-

прежнему процветает формализм в организационной работе, особенно это видно при подготовке и проведении собраний. Зачастую они проходят неинтересно и незаинтересованно. Более того, имеются случаи переноса сроков их проведения по причине неявки коммунистов. Так было на ТЭЦ (секретарь партбюро Данилов В. А.), в ТПЦ (секретарь Алимova А. И.), профкоме (секретарь Кочетова Л. С.), в подсобном хозяйстве (секретарь Рыкованова В. С.), РМЦ (секретарь Абрамов В. В.). Это также и примеры недостаточной партийной дисциплины. По-прежнему низка активность коммунистов, особенно из числа рабочих, на собраниях. Учитывая данные недостатки в организационной работе партком, рекомендовал цеховым парторганизациям шире использовать отчеты коммунистов о выполнении уставных требований и должностных обязанностей.

В течение последних двух лет отчиталось 55 коммунистов. В большинстве своем проведенные с тщательным анализом всех сторон деятельности и утверждением характеристики члена КПСС, отчеты положительно влияли не только на отчитывающегося, но также на остальных коммунистов. Из членов парткома в цеховых парторганизациях отчитались Сухачев А. И., Сидоренков А. П., Багаева Т. А.

Расширяя гласность, партком использовал различные формы и способы информирования не только коммунистов, но и беспартийных о своей работе. Постановления парткома, по основным вопросам доводились до сведения секретарей цеховых парторганизаций, публиковались в многотиражке. В ходе последнего цикла информационно-идеологических встреч руководства комбината, профкома, комитета ВЛКСМ и парткома с трудовыми коллективами приняло участие около 2000 человек.

Большинство критических замечаний и предложений, высказанных коммунистами и беспартийными в адрес парткома и руководства комбината в ходе информационно-идеологических встреч, единых политдней, на партсобраниях, берется на контроль и учитывается в последующей работе. Соответствующая информация доводится до сведения того, кто внес замечание или предложение. В этом направлении создана система работы, однако ее функционирование еще оставляет желать лучшего. Так, есть вопросы, поставленные на партсобраниях и различных встречах, которые повторяются. Происходит это прежде всего из-за недостаточной требовательности членов парткома к лицам, ответственным за их выполнение.

Можно привести пример такого положения дел. Коммунисты подсобного хозяйства не раз ставили вопрос о более полном обеспечении животных кормами и их надлежащем хранении. Однако, в результате того, что директор подхоза Петухов В. Ф. и зам. директора комбината Кривило С. И. не

приняли решительных мер по снятию остроты проблемы, создавалась крайне напряженная ситуация по зимовке скота. В этом им «помогли» Бережной Ю. А., Бурцев Ф. А., Боровской Г. Ф., Михайлов В. Ф.

Существенные качественные изменения произошли у нас в этом году в организации отчетно-выборной кампании в партгруппах и малочисленных парторганизациях. Перемены заключаются прежде всего в критической оценке всей работы, в повышенной требовательности как к рядовым членам партии, так и к секретарям, и партгруппоргам. Достаточно сказать, что в духе из четырех цеховых парторганизаций с численностью до 15 коммунистов были переизбраны секретари. В этом году партком учел критику, которая была высказана в газете «Полярная правда» о формальном отношении к отчетно-выборной кампании прошлого года в партгруппах. Следует отметить, что активность коммунистов в текущем году была выше, чем прежде. Отчетные доклады и их обсуждение проводились с позиций критики и самокритики.

Члены парткома Петрова Н. В. и Цыбуляк В. В., отвечающие за работу в партгруппах, смогли в определенной степени организовать отчетно-выборную кампанию, контролировали ее ход. Однако, им необходимо иметь в виду, что теперь предстоит кропотливая организационная работа по учебе партгруппоргов и контролю за выполнением критических замечаний и предложений.

В этом году сменилось семь секретарей цеховых партийных организаций. Предполагается смена еще нескольких, а ведь отчеты выборы были только в четырех партийных организациях, в остальных — только отчеты. Причина в том, что некоторые из сменившихся секретарей не выдержали возросшей ответственности и требовательности.

Анализ высказанных в ходе отчетно-выборных замечаний и предложений показывает, что подавляющее их большинство затрагивает проблемы усиления авангардной роли коммунистов, развития критики и самокритики, повышения требовательности. Заметен рост числа таких предложений и замечаний в отличие от недавнего прошлого, когда в первую очередь ставились хозяйственные вопросы. Все критические замечания обобщены, составлен и утвержден на заседании парткома план мероприятий по их реализации.

Сегодня на партийном учете состоит 783 коммуниста. В последнее время появилась тенденция к уменьшению численности партийной организации, что взаимосвязано с сокращением численности коллектива комбината и переходом большого числа коммунистов в профтехучилище, «Севэнергочермет» и другие организации города. В этой связи встает необходимость вести более

активную работу по пополнению партийных рядов. Надо сказать, что деятельность, проводимая парткомом в этом направлении, приносит результаты. Только за 11 месяцев 1987 года принято 40 человек кандидатами в члены КПСС, в 1986 году — 36. Несмотря на большой в нынешнем году отток коммунистов — 63 человека, расстановка членов КПСС в цеховых производственных звеньях была сохранена. Сохранилась высокая партийная прослойка среди бригадиров.

В этой обстановке мы, к сожалению, упустили в какой-то мере индивидуальную работу при отборе в партию и допустили поспешность при приеме кандидатами. Например, в цеховой партийной организации АТЦ два кандидата в члены КПСС — Коновалов Л. А. и Борисова З. С. отказались брать рекомендацию для приема в члены КПСС, мотивируя это тем, что не готовы быть коммунистами. При разборе выяснилось, что в течение всего кандидатского стаж никто не занимался их подготовкой — ни партбюро, ни рекомендуящие. Коммунисты цеха привлекли к строгой партийной ответственности бывшего секретаря партбюро Врунак Т. А. и рекомендующих Ковалеву З. И. и Крылову Б. И. Партком информировал коммунистов комбината об этом через многотиражную газету.

Переход на новые методы работы сопровождается совершенствованием структуры управления производством, что, в свою очередь, предопределяет изменения в структуре партийной организации. На сегодня численность цеховых парторганизаций с 20 снизилась до 14. Произошло это за счет объединения мелких организаций.

Одной из первоочередных задач, стоящих перед парторганизацией и коллективом комбината, является реализация постановления бюро РК КПСС от 21 октября 1987 года «О партийно-политическом обеспечении работы по созданию органов самоуправления трудовых коллективов», особенно в той его части, которая определяет создание советов трудовых коллективов и проведение выборов руководителей.

Как известно, в течение трех месяцев — октября, ноября, декабря — прошли выборы советов трудовых коллективов на всех участках и цехах, 19 декабря состоялся конференция по выборам совета трудового коллектива комбината. Имелся у нас и опыт выборов руководителей на участках энергетического, участке рывных работ и в других подразделениях.

Практика выборов показала, что демократии надо учиться всем: и руководителям, и подчиненным. Надо учиться культуре дискуссий. Многие понимают демократию как пезыблемость и правильность только своего мнения, и если оно совпадает с другим, то значит высказавший его — бюрократ, который не

хочет перестройки. В этих условиях ни в коем случае нельзя забывать о дисциплине — обязательном подчинении установленному порядку, правилам. Как сказал М. С. Горбачев, выстуная недавно в г. Мурманске, начинать надо с «наведения порядка, укрепления дисциплины и организованности».

Опыт проведенных выборов руководителей показал, что одной из основ нашей работы с кадрами становится формирование его резерва. На наш взгляд, необходимо в корне пересмотреть отношение к этому вопросу и начинать обновление списков резерва на руководящие должности в трудовых коллективах. Делать это надо исключительно гласно, что позволяет не только профессионально, но и психологически подготовиться претенденту на ту или иную должность. И, кроме того, усиливается воспитательная роль коллектива.

Проблемой остается перестройка работы профсоюзной организации и его комитета. На прошедшем 30 октября девятом пленуме РК КПСС наши профсоюзные работники, их стиль и методы работы подверглись суровой критике. Из этого надо делать правильные выводы: строить свою деятельность на основе знания истинного положения дел в бригадах, сменах, службах, защищать интересы трудящихся, проявлять активность в решении социальных задач. Очень важно для профкома совместно с советами трудовых коллективов определять сферы влияния, направления работы.

Вызывают беспокойство стиль и методы работы комитета ВЛКСМ комбината. К сожалению, член парткома, отвечающий за деятельность комсомольской организации, бывший секретарь комитета ВЛКСМ Первушин А. Б. при своем переходе на хозяйственную работу не сумел обеспечить преемственность в руководстве комсомолом. В результате из-за отсутствия должного опыта секретаря комитета ВЛКСМ Лена Б. Н. совершил ряд ошибок в организационной работе, за что подвергся строгому комсомольскому наказанию.

Видимо и со стороны РК ВЛКСМ помощь Лене Б. Н. должна быть более предметной, а не только назидательной.

Многое из намеченного сделала головная группа народного контроля комбината, руководимая членом парткома Захаровым В. М. Однако, снижение требовательности к виновным в различного рода нарушениях, недостаточный уровень организаторской работы привел в определенной мере к снижению авторитета и действенности работы органов народного контроля комбината.

Вопросам развития экономики, совершенствования производства, научной организации труда партийный комитет придавал значительное внимание. Не раз в течение двух последних лет они ставились в повестку дня и конструктивно обсуж-

дались.

Весь прирост промышленной продукции при все возрастающих темпах производства достигнут за счет роста производительности труда. Весьма существенно к 11 месяцам прошлого года увеличились производственные показатели. Особенно по выпуску железного и апатитового концентратов. Возросла прибыль на 13,6 процента. Значительно снижены затраты на 1 рубль товарной продукции, а также себестоимость железного и апатитового концентратов. Темпы роста производительности труда значительно выше, чем темпы роста заработной платы. Средняя зарплата выросла до 453,6 рублей. Во всем этом заслуга производственной, технической, экономической служб комбината, трудовых коллективов основных и вспомогательных цехов. Непохожие экономические, трудовые показатели позволили коллективу комбината во всех трех кварталах этого года занимать призовые места во Всесоюзном социалистическом соревновании предприятий Минчермета: I квартал — 3 место, II квартал — 1 место, III квартал — 2 место. Основные производственные, экономические и трудовые показатели за 11 месяцев 1987 года сведены в таблицах (см. страницу 4).

Показатели могли быть лучшими, если бы гирей не висели на экономике излишки товарно-материальных ценностей, а также выплаты в виде штрафов, пеней, неустоек. Нельзя сказать, что работа по их снижению не ведется: на 1 млн. рублей снижены запасы по статье «материалы», на 1,2 млн. рублей — по статье «запчасти». Но до должного порядка далеко.

Не одни раз убеждались эти вопросы на партийных собраниях управления комбината, принимались правильные решения, но коренного перелома не произошло и слово во многом расходилось с делом.

По-прежнему острой остается проблема с помольными нарами, железным купоросом, шинами для большегрузных самосвалов. В корне проблем лежат утвержденные нормы расхода, не соответствующие действительным потребностям. Вызывает беспокойство некорректное отношение к этому ведущим специалистам — коммунистам Боровскому Г. Ф., Гунько П. А., Кампеля Ф. Б., Левченко В. В., Портянченко А. А. Полную безинициативность проявила комиссия по снижению производственных расходов, которой руководил коммунист Бурцев Ф. А. Со стороны бухгалтерии комбината (гл. бухгалтер Сафин А. А.) в значительной мере была ослаблена работа по контролю за наличием товарно-материальных ценностей и были допущены ошибки по их учету.

Для исправления положения финансовому отделу (Чижаяв Л. В.) необходимо принимать более ре-

(Продолжение на стр. 3).

● НАВСТРЕЧУ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

КУРСОМ ОБНОВЛЕНИЯ

Отчет парткома о работе по руководству перестройкой

(Продолжение.

Начало на стр. 1, 2).

нительные меры по приведению палиция товарно-материальных ценностей к их нормативу. Большая ответственность возлагается на партбюро управления комбината (Гуныко Н. А.).

Принципиальная оценка деятельности руководителей комбината, полное выполнение принимаемых решений должно быть главным в его работе.

Партийный комитет считает, что залогом успешного решения социальных и экономических проблем является интенсификация всех сторон жизни и деятельности коллектива комбината. На производстве это прежде всего увеличение объемов продукции за счет углубления и расширения комплексного использования руд и отходов обогащения, повышения степени извлечения полезных компонентов, создания новых видов продукции. В соответствии с этим строилась организаторская работа.

В настоящее время годового объема выпуска и отгрузки апатитового концентрата достигают 1,8 миллиона тонн (700 тысяч тонн сто процентного P_2O_5). 23 августа нынешнего года была выпущена 10-миллионная тонна апатитового концентрата. Доля апатита в общем объеме товарной продукции составляет около 30 процентов.

Начинает давать отдачу и гравитационное производство. Извлекаемая из одной тонны комплексной руды товарная ценность по сравнению с монопроизводством возросла с 4,8 до 7,4 рублей. По товарной ценности производство апатитового концентрата из отходов железорудного перелоа эквивалентно дополнительным объемам добычи 7 миллионов тонн руды и выпуска 2,5 миллиона тонн железорудного концентрата. Каждая отгруженная тонна апатитового концентрата приносит комбинату около 7 рублей прибыли (тонна железорудного концентрата — около 3 рублей прибыли).

На комбинате выполнены предварительные проработки основных направлений развития на период до 2005 года. Недавно они рассмотрены и одобрены в областном комитете партии и включены в состав проекта постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР об ускорении экономического и социального развития Мурманской области в XIII пятилетке и в период до 2005 года.

Комбинатом совместно с институтами предложено создать технологическое и промышленное производство нового комплексного минерального удобрения — плавящихся фосфорно-магневых удобрений, содержащих в своем составе необходимые для основных почвенных зон страны важнейшие составляющие: фосфор, магний и калий. Создание этого вида удоб-

рений стимулируется, в первую очередь, исключительно благоприятным вещественным составом комплексных апатитовых руд Ковдора; вторых, возможностью получения сырья для производства плавящихся удобрений, в основном из текущих, накопленных ранее отходов действующего производства и складированных руд.

В соответствии с поручением Совета Министров СССР осуществляется техническое перевооружение гравитационного производства. В XIII пятилетке за счет освоения нового оборудования и специальной технологии обогащения предстоит значительно увеличить выпуск гравитационного концентрата.

Планируется вовлечь в промышленное использование месторождение богатых по содержанию фосфора апатит-шарфелитовых руд для получения дополнительно около 500 тысяч тонн апатитового концентрата. Производство железорудного концентрата планируется на уровне 6 миллионов тонн в год.

Реализовать намеченные направления не просто. За короткий срок предстоит выполнить большой объем исследовательских и опытно-промышленных работ по созданию новых и совершенствованию действующих технологий; вместе с тем «Ковдорстрой» осуществлять значительные объемы строительно-монтажных работ — до 30 миллионов рублей в год; решить сложные проблемы поддержания мощности рудной базы комбината; последовательно и в необходимых масштабах реализовать социальную программу.

Указанные выше дополнительные объемы производства дадут к 2005 году прирост свыше 100 миллионов рублей товарной продукции в год в действующих ценах, то есть увеличение нынешнего уровня почти в два раза, и обеспечат последовательное развитие и повышение эффективности системы хозяйствования на основе полного хозрасчета и самоокупаемости.

Важнейшим элементом концепции экономической реформы, принятой июньским Пленумом ЦК КПСС, является перевод предприятий на полный хозрасчет и самофинансирование.

Наше предприятие переходит на новые методы хозяйствования с 1 января 1988 года. Вся подготовительная работа проводилась в три этапа, первый из которых был начат введением в январе 1987 года новых условий хозяйствования; второй — подготовка и начало перехода коллективов цехов и подразделений комбината на новые условия оплаты труда — начал в сентябре с завершением этой работы до конца текущего года; третий этап — это подготовка к переходу с 1 января 1988 года на полный хозрасчет и самофинансирование.

Этапность подготовительной работы позволила

парткому планировать партийно-политическое обеспечение, включая организаторскую и идеологическую деятельность. В начале каждого этапа проводились собрания партийно-хозяйственного актива комбината, на которых давался анализ переживаемого момента и ставились задачи на будущее.

Широко обсуждались в парторганизациях и трудовых коллективах решения партии о совершенствовании заработной платы, а также опыт Белорусской железной дороги.

В коллективах были разработаны и в основном реализованы организационно-технические мероприятия по росту производительности труда и изысканию средств на введение новых тарифных ставок и должностных окладов. Была проведена перетарификация работ и внеочередная аттестация рабочих мест с целью ликвидации неэффективных.

С целью извлечения средств для перехода осуществлено совершенствование производственных и управленческих структур: ЦВР включен в состав рудника «Железный»; электроцех, энергоцех, ЦТДЭС и ТЭЦ объединены в единый энергетический комплекс; ЦППКСХ, АТЦ и ТТЦ объединены в единый цех подготовки производства; отдел слесарей и монтажников включен в состав отдела главного механика; отдел кадров и отдел технического обучения объединены в отдел комплектовки и подготовки кадров. В плане подготовки к работе, основанной на хозрасчете, произведена реорганизация управления экономическими службами. Заместителю директора по экономическим вопросам предоставлены права первого заместителя.

В результате перехода высвобождены 368 должностей рабочих и 97 должностей ИТР и служащих. В этой сложной и порой деликатной работе особенно велика была роль функциональных отделов и не все с ней справились одинаково.

Так, большие просчеты были в работе отдела кадров, которым руководил коммунист Савин Ю. В. Им было допущено несоблюдение сроков аттестации руководителей, а также недоработки по высвобождению и трудоустройству работников. На комбинате не были организованы курсы по переподготовке высвобожденных работников, поэтому комбинат был вынужден уволить 41 человека, хотя одновременно осуществлялся прием со стороны.

Не оказали квалифицированной помощи курируемым цехам отдел главного энергетика (Березин Н. К.), отдел капитального строительства (Михайлов В. Ф.), технический отдел (Кампель Ф. Б.), а отдел главного механика (Хабаров В. М.) пассивно отнесся к осуществлению идеи перевода РМЦ на коллективный

подряд. Кроме того, отдел главного энергетика, транспортный отдел (Левченко В. В.), отдел материально-технического снабжения (Боровской Г. Ф.) слабо занимались вопросами объединения функциональных цехов.

Отдел научной организации труда и управления (Захаров В. М.) проявил недостаточную настойчивость в осуществлении намеченных задач, а в ряде случаев организаторской работе предпочел администрирование.

При перестройке организации заработной платы допускались отдельные ошибки на обогатительном комплексе, руднике «Железный» и в ЦППКСХ. Поинию наблюдателя при переводе коллективов на новые тарифные ставки и оклады занял профсоюзный комитет комбината (Бодряков Г. Ф.).

Развитию коллективных форм организации труда на комбинате традиционно уделяется большое внимание. Всего ими охвачено 75,3 процента трудящихся (по состоянию на 1 октября 1987 года).

Однако во многом здесь присутствует упрощенческий подход, форма не наполняется содержанием. В этом сказывается значительная недоработка парткома.

На протяжении ряда последних лет у нас был прекрасный пример обогатительного комплекса с его коллективным участковым подрядом. К сожалению, мы не смогли этот опыт воплотить в жизнь на других участках комбината, хотя принимались соответствующие решения. Видно, механизм экономического принуждения заставит сработать более эффективно, чем увещевания.

Задача состоит в том, чтобы на уровне цеха, участка как можно быстрее осуществлялся переход на управление экономическими методами. Там, где принимают преимущество подряда — успех обеспечен. К примеру, участок экскавации перешел на укрупненную комплексную форму организации и оплаты труда. Система оплаты рабочих и ИТР — повременноремная, с применением укрупненной расценки, коэффициентов трудового участия и трудового вклада. Люди взяли на себя коллективную ответственность за технику безопасности и дисциплину. Готовятся в ближайшее время к переходу и другие участки рудника. Ясно, что и здесь имеются вопросы, на которые не сразу можно найти ответ. Но ясно и то, что коллективная форма организации труда и его оплаты подобного типа это залог успеха в работе в условиях хозрасчета.

Неотъемлемой частью деятельности парткома является социальное развитие коллектива комбината. На заседании парткома в декабре 1986 года были определены основные направления ускоренного социального развития на XII пятилетку и до 2000 года.

Главное в этой программе — решение жилищной проблемы, которая в основном реализуется через капитальное строительство.

На сегодня здесь сложилось тревожное положение, т. к. средства на жилищное строительство будут недоосвоены в текущем году более чем на 1 миллион рублей. Чем это объясняется?

Одна из основных причин — отставание темпов проектирования от темпов строительства в 1981—1986 гг., в результате чего половина планируемых на 1987 год объемов жилищного строительства не была обеспечена в установленные нормативные сроки проектно-сметной документацией. Допускается несвоевременное рассмотрение и снятие разногласий подрядчика по переданной документации. Эта причина оказала существенное влияние на начало работ по домам № 9/8 с магазином «Книга», 6/7 с почтово-телеграфным агентством, МЖК.

Ответственность за эти упущения лежит на руководителе отдела капитального строительства, заместителе директора коммунисте Михайлове В. Ф.

Не оказала должного влияния на улучшение дел в капитальном строительстве и созданная в отделе партийная группа (партгруппа Алексея В. В.). В стороне от дел ОКСа старалось быть партбюро управления (секретарь Гуныко Н. А.).

В настоящее время мы ждем руководство комбината и треста «Ковдорстрой» достигнуто соглашение в сокращении отставания в жилищном строительстве. Составлены графики строительства жилых домов на 1988—1990 гг., которыми предусматривается перевыполнить план пятилетки (30 тысяч квадратных метров), по основным вводам пойдут в 1989—90 гг.

Вместе с руководством отдела рабочего снабжения отделу капитального строительства следует занять более активную позицию по восполнению острого недостатка торговых площадей и базы. И что особенно важно — требуется изменить отношение к строительству хозяйственным способом, так как организация его не выдерживает никакой критики.

Известно, что перестройка всех сфер жизни невозможна без соответствующих перемен в сознании людей. Решающую роль здесь играет идеологическая работа. У нас сложилась определенная система руководства идейно-воспитательной сферой, основанная на единстве хозяйственной, организаторской и идеологической деятельности.

Важнейшая роль в этой работе принадлежит политической и экономической учебы, которая охватывает более 5000 коммунистов, комсомольцев и беспартийных. Ее назначение

в современный переломный период развития нашего общества, как отмечалось на XXVII съезде КПСС, — вооружать коммунистов, трудящихся умением политически зрело мыслить и действовать, способствовать распространению и утверждению передовых форм организации труда и производства.

Большую работу по перестройке марксистско-ленинского образования с целью его улучшения, привлечения к нему всех трудящихся комбината провел партийный комитет в 1986 — 87 учебном году.

Организация школ по принципу «вместе работаем — вместе учимся» во многом помогла решить проблему явки слушателей. Но перестройка системы предусматривала не столько изменение ее структуры, сколько содержание самой учебы. Партийная организация обогатительного комплекса (секретарь Кольцов В. Б.), проявив творчество и инициативу, добилась в этом наибольшего успеха. Участие первых руководителей, главных специалистов цеха в проведении занятий значительно улучшило их практическую отдачу. Только в течение прошлого года слушателями школ обогатительного комплекса было подано свыше ста предложений и замечаний как организационного, так и технического характера. Для обобщения опыта перестройки политической и экономической учебы обогатительного комплекса и широкого внедрения его в практику проводились открытые занятия, семинары пропагандистов. Ход учебы широко обсуждался на страницах газеты «Рудный Ковдор». Перенимая передовой опыт, значительно улучшили свою работу школы ЦТТ, рудника «Железный», ЖКУ, РСЦ.

Обсуждение проекта ЦК КПСС «Основные направления перестройки системы политического и экономического образования трудящихся» вызвало большой интерес в партийных организациях. И как результат — десятки разных предложений: какими хочется видеть программы, что необходимо изменить в методике проведения занятий, как вызвать у слушателей потребность в самообразовании.

Вопросов, проблем много. В том числе и связанных с пропагандистскими кадрами, от которых, пожалуй, больше всего зависит успех перестройки учебы. На их плечи ложится сейчас основная нагрузка, им, в первую очередь, предстоит взяться за дело по-новому. На заседании парткома в мае 1987 года было обращено особое внимание совета экономического образования комбината (председатель Сухачев А. И.), профкома (Бодряков Г. Ф.), кабинета политпросвещения (Петрова В. Я.) на необходимость качественной подготовки пропагандистов.

Для этого в сентябре была проведена курсовая

(Окончание на стр. 4).

● НАВСТРЕЧУ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

КУРСОМ ОБНОВЛЕНИЯ

Отчет парткома о работе по руководству перестройкой

(Окончание.
Начало на стр. 1, 2, 3).

подготовка пропагандистов всех форм обучения по основам экономических знаний. Проведены семинары для пропагандистов, организованы консультации «по прямому проводу», а также выходы главных специалистов с выступлениями непосредственно на занятия в цеха и подразделения комбината.

В связи с переходом комбината на работу в условиях полного хозрасчета и самофинансирования советом экономического образования комбината пересмотрены учебные планы и программы. До конца 1987 года во всех школах изучается курс «Совершенствование экономических методов управления на горно-добывающих предприятиях в условиях полного хозяйственного расчета и с а м о ф и н а н с и р о в а н и я». Смысл в том, чтобы все — будь то руководитель или рабочий — обладали не только специальными знаниями, но и экономическими. Сейчас это стало жизненной потребностью, необходимостью.

Сделано немало. Вместе с тем, многим еще предстоит преодолеть силу инерции, неумения, а иногда и нежелания взглянуть на свою работу критически. Анализ первых занятий в этом году, сделанный по результатам посещения школ членами парткома, методсовета комбината, подтверждает это. В партийно-политической школе ЦПП (пропагандист Воронов А. П.), энергоцеха (пропагандист Гинтиев А. Е.), в школах социального хозяйствования РМЦ (пропагандисты Асанов Г. М., Ильин П. А., Одинокоев А. М.) произошли срывы и незапланированные переносы занятий. До сих пор в ряде школ так и не решена проблема использования активных форм учебы. Все мы понимаем, что это необходимо, много говорим об этом, немало прилагается усилий, а эффект пока что минимальный. Почему? Да потому, что многие пропагандисты, во-первых, не осознали необходимости серьезной самостоятельной работы. Надо каждому пропагандисту сначала весь материал пропустить через себя, а потом только идти к людям. Во-вторых, отсутствует творческий подход к организации самостоятельной работы слушателей. А жизнь требует такой организации политической и экономической учебы, когда слушатели на каждом занятии на основе изученной теории анализировали бы, сопоставляли, сравнивали конкретные ситуации, делали выводы и вносили предложения.

Подводя первые итоги перестройки политической и экономической учебы, надо признать, что нам не удалось скоординировать работу парткома, администрации, профкома и комитета ВЛКСМ комбината по контролю за ходом и качеством занятий. Руководители профкома Бодряков Г. Ф., Иванов А. В. самоустранились от этой

работы, переложив ее на зам. председателя профкома Канру Т. Г., не проявляют требовательности к руководителям школ социалистического хозяйствования, допустившим срывы и переносы занятий, ограничиваются констатацией недостатков в учебе. Комитет ВЛКСМ комбината (секретарь Лепа Б. Н.) не осуществляет контроль за учебной работой комсомольцев, занимающихся в экономических школах. Причина ухудшений и в том, что заместитель секретаря парткома Матисов Л. Д. снизил требовательность к идеологическим кадрам за состояние политической и экономической учебы.

Идейно-воспитательная работа есть прежде всего вопрос связи партии с массами. Единые политдни и информационно-идеологические встречи прочно вошли в практику работы партийного комитета. Они являются важнейшими оперативными средствами формирования общественного мнения, правильных взглядов на процессы общественной жизни. Докладчики парткома на единый политдень — это, как правило, лица, обладающие определенными полномочиями. Поэтому многие вопросы и замечания трудящихся находят ответы в ходе встречи. С интересом ждут в коллективах встречи с членами парткома Сухачевым А. И., Петровым В. И., Сидоренковым А. И., а также коммунистами-руководителями Белоимовым С. В., Кампелем Ф. Б. Все вопросы, заданные на встречах, поступают в партком для контроля за ответами, обобщения и изучения. Однако в организации и проведении единых политдней не все благополучно. Еще не все руководящие кадры убеждены в том, что их участие в политднях обязательно. Зачастую пытаются найти причину не выступать перед трудящимися, ссылаясь при этом на занятость. Только два-три раза в течение года приняли участие в единых политднях коммунисты-руководители Бережной Ю. А., Михайлов В. Ф., Хабаров В. М. Многие докладчики пытаются переложить ответственность за решение вопросов, заданных на встречах, на партийный комитет. Не совершенны также еще и формы информирования трудящихся по результатам встреч.

Для повышения эффективности идейно-воспитательной работы сегодня не обойтись без исследования взаимосвязи различных факторов, влияющих на воспитательный процесс. В связи с этим мы начинаем использовать в своей работе и социологическое исследование. Так, например, материалы социологического исследования трудящихся подсобного хозяйства по вопросам взаимоотношений в коллективе, проведенного в ноябре текущего года, использованы при подготовке вопроса на заседание парткома. Для того, чтобы вооружить каждого трудящегося ясным пониманием задач, необходимой информацией, знаниями, партийный комитет

использует разнообразные формы идеологической работы. Это и регулярное обсуждение на заседаниях парткома отчетов партбюро по идеологическому обеспечению эффективности производства, и организация встреч политинформаторов и агитаторов с руководителями общественных организаций и главными специалистами комбината и использование средств массовой информации.

Серьезные претензии были предъявлены бывшему редактору газеты «Рудный Ковдор» коммунисту Раднинева С. А., не сумевшей по-настоящему организовать творческую работу редакционного коллектива. Популярность газеты заметно упала.

С приходом нового редактора молодого коммуниста Воронова А. К. сложилась здоровая, творческая атмосфера. Расширился круг авторов публикаций. Так, с помощью экономической службы комбината подготовлен ряд материалов по работе комбината в условиях хозрасчета и самофинансирования. Достаточно подробно освещаются выборы руководителей. Хорошо понимая роль газеты в воспитании трудящихся, партком, не опираясь на мелочам, нацеливает ее на то, чтобы помочь людям хорошо ориентироваться во внутренней жизни коллектива, четко осознать свою роль и место в перестройке.

Вместе с положительными моментами есть и недостатки, в частности, слабо освещается опыт работы парторганизаций и партийных организаций в решении задач, поставленных перестройкой.

Нет еще тесной взаимосвязи редакции с редакциями стенных газет цехов.

Сознавая большие возможности наглядной агитации в воспитании трудящихся, партийные организации рудника «Железный» (секретарь Губернская Н. Н.), ЖКУ (секретарь Баранова Г. И.) требовательно подходят к ее содержанию, тесно увязывая с решениями конкретных задач в области экономики и культурно-массовой работы коллектива.

К сожалению, во многих цехах наглядная агитация безадресна, неоперативна, избыток общими призывами. Сплошь и рядом можно встретить равнодушное отношение к ней партийных организаций. Свидетельством тому служат поблекшие от времени лозунги и плакаты в ЦТТ (секретарь Черванев Г. В.), пустые Доски почета обогатительного комплекса (секретарь Кольцов В. Б.), РМЦ (секретарь Абрамов В. В.).

Надо признать, что парткому не хватило настойчивости и целеустремленности в совершенствовании наглядной агитации, отсутствует плановость в этой работе.

Развернутая активная борьба с пьянством и алкоголизмом дала очевидные положительные результаты. Сократились потери рабочего времени, укрепилась дисциплина. Вместе с тем в 1987 году четыре коммунисты были привлечены к партийной ответственности за проступки, связанные с употреблением спиртного. Остается еще высоким число лиц, совершивших мелкое хулиганство. Слабо еще работа-

ют комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищеские суды, добровольные народные дружины. Так, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом ЦЛИАМ (председатель Шишкин А. А.) либерально подошла к нарушителям дисциплины Камышеву В. А. и Примаку Г. И. За употребление спиртного в рабочее время им было вынесено всего лишь общественное порицание.

Важное место в утверждении трезвого образа жизни отводится учреждениям культуры и спорта. Их работа в последнее время улучшилась. В то же время имеющаяся материальная база социальной сферы комбината не позволяет расширить сферу деятельности этих учреждений.

Неоправданно долго затянулось строительство 50-метрового стрелкового тира, за который нас критиковали на IX пленуме РК КПСС. Длительное время не решаются вопросы реконструкции Дворца культуры, ремонта спортивного комплекса. Нет определенных сроков и по окончанию строительства базы отдыха в Калюжном. Ответствен за это партийный комитет, который не проявил должной требовательности к профкому и администрации комбината в решении этих вопросов.

Реалистически оценивая достигнутое, мы понимаем, что в организации идейно-воспитательной работы есть еще немало недостатков, просчетов и упущений. Предстоит еще многое сделать, чтобы содержание, оперативность, формы и методы идеологической работы, ее материально-техническая база отвечали возросшим требованиям.

Доклад отражает деятельность парткома по перестройке в экономической, политической, социальной, идеологической сферах. Однако мы критично оцениваем свою работу и понимаем, что сделано пока очень мало. Безусловно, изъяснов в работе парткома достаточно много, но можно смело сказать, что в новых условиях нами уже определены и новые методы решения задач.

Одним из резервов в нашей работе является повышение коллективности при подготовке и принятии решений. Здесь надо быть более активными членам парткома тт. Колкоте А. Л. и Тихонову В. Е. Во многом претворение в жизнь решений зависит от члена парткома т. Сухачева А. И. и секретаря парткома Петрова В. И. Партком пополнился еще тремя членами тт. Бодряковым Г. Ф., Петренко М. Н., Советным А. В. Думается, что они дадут новый импульс в организаторской работе непосредственно в трудовых коллективах.

Понятно, что раскрыть абсолютно все стороны жизни, хотя бы и в масштабах комбината, в одном докладе невозможно. Поэтому, мы надеемся, что при обсуждении доклада на партийных собраниях, в трудовых коллективах, конференции прозвучит дополняющая конструктивная критика в адрес членов парткома и будет дана объективная оценка нашей деятельности по руководству перестройкой.

В разделе «экономика» приведены предварительные результаты по показателям прибыли и себестоимости.

Показатели	План	Факт	Процент выполнения	«Плюс», «минус»	Проценты к 1986 г.
ПРОИЗВОДСТВО					
1. Железный концентрат, тонн	5313000	5398456	101,6	+ 85456	100,7
2. Апатитовый концентрат, тонн	—	—	—	—	—
— содержание P ₂ O ₅ — 100 процентов	539500	628676	105,9	+ 35176	112,8
— содержание P ₂ O ₅ — 39,4 процента	1521000	1611742	106,0	+ 90742	112,8
3. Руда, тысяч тонн	15100	15444,1	102,3	+ 344,1	103,3
4. Вскрыша, тысяч кубометров	15730	16090,6	102,3	+ 360,6	107,4
5. Товары народного потребления, тысяч рублей	31,7	41,2	130,0	+ 9,5	309,8
6. Перевозка горной массы, тысяч тонн	62225	63417,1	101,9	+ 1192,1	106,5
7. Грузооборот, тысяч тонно-километров	248393	249243,7	100,3	+ 850,7	112,1
ЭКОНОМИКА					
1. Реализация продукции, тысяч рублей	114260	118816	104,0	+ 4556	103,7
в том числе с учетом поставок	114260	114260	100,0	—	—
2. Товарная продукция, тысяч рублей	113986	119548	104,9	+ 5562	105,0
3. Затраты на 1 рубль товарной продукции, копеек	76,29	70,62	92,6	— 5,67	94,8
4. Прибыль балансовая, тысяч рублей	28378	33106	116,7	+ 4728	113,6
Себестоимость товарной продукции, тысяч рублей	91202	84429	92,6	— 6773	99,6
Себестоимость 1 тонны железного концентрата, рублей	10—91,4	10—29,6	94,3	— 0—61,8	96,9
Себестоимость 1 тонны апатитового концентрата	14—06,0	12—58,9	89,5	— 1—47,1	88,6
Себестоимость 1 тонны вскрыши	2—23,3	2—16,5	97,0	— 0—06,8	96,4
Себестоимость 1 тонны руды	2—31,6	2—19,9	94,9	— 0—11,7	93,4
ТРУД					
1. Производительность труда по товарной (валовой) продукции, рублей	22282	24355	109,3	+ 2073	110,3
2. Среднемесячная зарплата 1 работника промпersonала, рублей (с ФМП)	423,5	453,6	107,1	+ 30,1	106,9
3. Соотношение темпов роста производительности труда и средней зарплаты	+ 1,0	+ 4,4	—	—	—
4. Численность всего, человек	6082	5766	94,8	— 316	95,5
5. В том числе промпersonал	5078	4841	95,3	— 237	95,2
непромпersonал	1004	925	92,1	— 79	97,2

● ВETERАНЫ ТРУДА



Мария Кузьминична Барковская одна из опытных работниц отдела технического контроля. Более 20 лет следит она за качеством выпускаемой и отгружаемой продукции, за технологией производства железорудного и апатитового концентратов.

К своим обязанностям относится исключительно добросовестно. Ветеран труда М. Н. Барковская готова в любой момент

помочь товарищу, при необходимости может заменить бригадира в смене. Охотно делится секретами своего мастерства с начинающими контролерами.

Мария Кузьминична — член комиссии по работе среди женщин. В поле зрения активной общественницы — вопросы труда и быта женщин, охраны материнства.

Фото С. Бережного.

● СТЕННАЯ ПЕЧАТЬ

Заботами коллектива

В течение этого года на участке технологической диспетчеризации и связи энергокомплеса подготовлено семь номеров стенной газеты, которая называется «Связист». В каждом из них помещено не менее пяти материалов различных по тематике и объему. Самое главное, что заметки написаны «внештатными» авторами «Связиста» — руководителями участка, мастерами, общественниками.

Так, из январского выпуска стенгазеты можно узнать об итогах работы коллектива в прошлом 1986 году, имена лучших тружеников, активных общественников, фамилии тех, кто удостоен почетного звания «Ветеран труда». В заметке секретаря комсомольской организации отражены результаты аттестации членов ВЛКСМ. Своеобразный отчет представили и секретарь парторганизации Н. А. Откупчикова, и председатель цехкома Л. Д. Байлукова. Последовательно освещается в стенновке работа связистов в подшефном классе. Заметки о шефской помощи школе я встретила в трех номерах газеты. Значит, настоящая деловая дружба связывает эти два коллектива — трудовой и школьный — им есть о чем рассказать.

В «Связисте» поднимаются самые различные вопросы. Вот некоторые заголовки: «Перестройка должна коснуться и нас», «О коммунистическом субботнике». В истекшем периоде выпуск стенгазеты организовывала редактор Н. Е. Труханова. Ее добрыми помощниками были мастер радиотехнических систем В. А. Акулова и электромонтер

А. С. Макарова. Совсем недавно состав редколлегии обновился полностью. В него вошли электромонтеры Л. В. Шилова и Н. А. Откупчикова, кладовщик Ю. А. Пузанова. Им подготовлен праздничный выпуск «Связиста», посвященный 70-летию Великого Октября. В номере и передовая статья, и стихи о Родине, и поздравления от имени руководства участка и энергокомплеса. В своих заметках мастера А. Н. Фокин, Н. П. Михайлин рассказывают об успехах коллективов, называют победителей социалистического соревнования. Всего восемь материалов — интересных, живых.

Надо отметить добросовестную работу всех членов редколлегии. Они стараются выпустить каждый номер содержательным, проявляют творчество, инициативу, настойчивость в работе со своими корреспондентами. Для оформления «Связиста» умело используются плакаты, вырезки, фотографии.

Есть у редколлегии и план выпуска стенгазеты. Надо признаться, что его еще надо доработать: конкретно назвать даты выхода в свет каждого номера, определить темы публикаций, их авторов и т. д.

У новой редколлегии участка технологической диспетчеризации и связи заметное желание выпускать в свет стенгазету деловую, интересную. Если это стремление у стенгазетчиков останется, то «Связист» поможет труженикам участка решать задачи, которые стоят перед ними в период перехода на новые условия хозяйствования.

В. КРАЕВА.

Считанные дни остались до нового года, а значит, и до того момента, когда коллектив комбината начнет трудиться в новых условиях хозяйствования.

Что из себя представляют эти условия? В чем заключаются наши основные задачи? — об этом шла речь на встрече политинформаторов и агитаторов с главными специалистами комбината.

О двух моделях полного хозрасчета и самофинансирования рассказал собравшимся главный инженер комбината С. В. Белоногин.

Модель первая основана на нормативном распределении прибыли. Именно по этой схеме с 1988 года начнут работать все горно-

Первая модель

бывающие предприятия, в том числе и Ковдорский ГОК. (Вторая модель базируется на нормативном распределении дохода и требует от исполнителей, смежников и поставщиков высочайшей дисциплины, повышенной ответственности).

О планировании в условиях хозяйственного расчета рассказал начальник планово-экономического отдела комбината Л. К. Краков. Политинформаторы уточнили для себя, что такое контрольные цифры, государственные заказы, долговременные эконом-

ические нормативы и лимиты. Начальник финансово-сбытового отдела Л. В. Чижаев объяснил, подкрепляя свой рассказ конкретными цифрами, что из себя представляют фонд социального развития, фонд развития производства, фонд материального поощрения.

— Сегодня наша продукция, — сказал Леонид Васильевич, — в том числе и апатитовый концентрат, пользуется большим спросом у потребителей. Поэтому наша задача — выпускать как можно больше концентратов и с хорошим качеством.

● НА НОВЫЕ УСЛОВИЯ

вом. Вторая задача — введение противозатратного механизма. Вклад в это дело каждого цеха, каждого труженика имеет огромное значение...

Главные специалисты ответили на многочисленные вопросы политинформаторов: как будут строиться взаимоотношения между цехами в условиях хозрасчета, о штрафных санкциях и ответственности трудовых коллективов, о простоях вагонов по вине железной дороги и комбината, о фонде валютных отчислений и так далее.

В. ПЕРОВА,

зав. кабинетом политпросвещения парткома комбината.

● У НАС НА РУДНИКЕ

ЧЕГО СТЫДЯТСЯ РЕМОНТНИКИ

В течение ряда лет не решается вопрос со снабжением участка по ремонту горного оборудования (УРГО) рудника «Железный» запасными частями и подшипниками разных размеров и назначений. Но особенно тревожит нас, ремонтников и ИТР, положение с подшипниками к компрессорам для буровых станков.

Дело в том, что подшипники эти подбираются к компрессорам согласно нормативам. Но те, что к нам поступают, имеют радикальный зазор, превышающий допустимые пределы. Отсюда — частые ремонты компрессоров.

Подшипники поступают к тому же не с бронзовым сепаратором, как требуется. И когда подшипник выходит из строя, то сепаратором задирет корпус компрессора. И компрессор практически уже ни на что не годится.

Много было разговоров на эту тему, а дело ни с места. И вот результат: только за ноябрь месяц простои составили 60 часов.

В начале года прошло совещание, посвященное работе бурового участка. Этот вопрос ставился перед представителями ОМТС и ОГМ

комбината, но улучшения не последовало.

Вот нам и хочется спросить специалистов комбината: когда же вы, дорогие товарищи, перестроитесь? Нам просто надоело ставить заведомо бракованные детали и краснеть за вас. Ведь мы вынуждены ставить хоть что-нибудь, чтобы станок не простаивал.

Заканчивается этот год, не за горами новый. Так ответьте нам, как мы его начнем. Опять с обещаний?

С. МИХАЙЛОВ, слесарь по ремонту горного оборудования рудника «Железный».

С письмом слесаря С. С. Михайлова редакция ознакомила работников рудничного ОГМ и отдела материально-технического снабжения комбината.

В отделе главного механика ответили, что суть дела в письме рабочего изложена абсолютно верно. Речь идет о следующих подшипниках: 20-32314, 20-42314 и 466412 Л. Именно они, согласно техническому паспорту (а не прихоти ремонтников), должны поставаться к компрессорам 6 ВКМ-25/8. Подшипники повышенной прочности и, к сожалению,

дефицитные.

Исходя из этого, отдел главного механика заявляет их по минимуму, хотя потребность в них очень велика. Так, на 1987 год просили 32 подшипника 20-32314. Столько же заявил отдел снабжения, но по фондам выделили 30 штук, а получили — 10.

В четвертом квартале, — сказала инженер ОМТС Г. И. Шванова, — получим еще 20 подшипников.

Тут же связалась с Мурманском, но, увы, из «Мурманскснабшта» сообщили, что до конца года не поступит ни одного подшипника повышенной прочности.

Столь напряженную обстановку объяснили так: мол, на государственном подшипниковом заводе (ГПЗ), что в Ростове-на-Дону, ввели госприемку, поэтому завод план не выполняет. Редакция посоветовала переслать письмо С. С. Михайлова руководителям завода.

Вот что еще довелось услышать: дескать, на других предприятиях области — в Апатитах, Оленегорске — обходятся без подшипников повышенной прочности, только ковдорчанам вынь да положь.

Но ведь это хорошо! Выходит, скучнее стали ковдорчане, начали считать каждую копейку. 9 тысяч рублей стоит компрессорная установка, а подшипники — от 6 до 10 рублей. Разница?

В последней декаде этого месяца на годовой ремонт пойдет пятнадцатый буровой станок. Нужных подшипников к компрессору нет. А в 1988 году их потребуется в общей сложности 82 штуки (столько просит горняки).

Названные подшипники номенклатура только указанного ГПЗ. Искать больше нигде. Так что, уважаемый Сергей Степанович, шчем вас обрадовать не можем.

Впрочем, есть один путь — штрафные санкции. Но Галина Ивановна Шванова считает, что они не помогут. Для завода штрафы — что мертвому припарки.

В то же время на ГПЗ Галину Ивановну не знают. Спецификации, что она составляет, идут через «Мурманскснабшт».

А если все же наладить контакт с заводом? Объяснить, что названные подшипники позарез нужны горнякам и что по этой причине несем убытки? Как говорится, мал золотник, да дорог...



Николай Васильевич Усков трудится слесарем на участке по ремонту горного оборудования рудника «Железный». Техническим творчеством занимается давно и, что называется, регулярно. Неоднократно признавался в цехе лучшим рационализатором.

Малая механизация, реставрация узлов, деталей с целью увеличения срока их службы — вот поле деятельности Н. В. Ускова. С начала года внедрено в производство 4 его рационализаторских предложения, экономический эффект составил почти три тысячи рублей.

Николай Васильевич предложил, например, способ реставрации корпуса гидронасоса экскаватора Э-5123. Заметим, что стоимость гидронасоса — более тысячи рублей.

Фото С. Бережного.

Победителю — бесплатная путевка

Рудник «Железный» объявляет конкурс на лучшее предложение по части товаров народного потребления.

Конкурс проводится в целях мобилизации творческой инициативы трудящихся на решение задачи по составлению номенклатуры товаров народного потребления,

которые будут выпускаться рудником в 1988 году.

Победителями конкурса станут участники, чьи предложения будут признаны лучшими.

В предложении должно быть ясно указано название товара, производство которого может быть практически осуществимо в усло-

виях рудника.

Товары должны иметь спрос у населения. Предложения должны быть приложены к реализации.

На конкурс принимаются предложения, оформленные на бланках заявления на рационализаторское предложение, с эскизом.

Предложения представля-

ются в техбюро рудника до 10 января 1988 года. Подведение итогов — в конце января.

Для победителей конкурса устанавливаются две премии: первая — бесплатная путевка за границу, вторая — ценный подарок.

По всем вопросам конкурса обращаться в техбюро рудника «Железный». Телефоны для справок: 7-55-08, 7-53-37.

Эта привычка „съедает“ 5 лет

Табакомания охватила сегодня значительную часть человечества. Курит около половины мужчин и четверть всех женщин. Число курящих мужчин у нас в стране довольно стабильно и держится где-то на уровне 30—40-х годов. Однако производство табака и его импорт растут. Для кого? Для части курящих... женщин и подростков.

Подростки начинают курить в возрасте 11—12 лет. И если среди мальчиков количество курящих держится примерно на одном уровне до 16 лет, то число курящих девочек за этот период возрастает примерно в 3 раза. «Пик» приобщения к курению относится к 14, 17 и 19 годам.

Потребность курить не заложена в организме. Она появляется вследствие недостаточного воспитания, влияния окружающей среды. Школьники тянутся к сигарете, потому что курить «модно». Основная причина курения подростков — подражание взрослым.

В семье, где родители не потребляют табак, число курящих детей не превышает 10 процентов. Там же, где курят родители, курят 67 процентов мальчиков и 78 процентов девочек. 80 процентов регулярно курящих детей сохраняют эту привычку на многие годы. Виною всему — равнодушные родители.

Женщины чаще привыкают к сигаретам и пачкам в возрасте 20—30 лет. И более сильно страдают от курения — из-за нежной структуры своего организма, который природой устроен для продолжения рода человеческого.

Самые частые осложнения от дурной привычки — преждевременное прерывание беременности, недоношенность плода, маленький вес, токсикозы, ранняя детская смертность, послеродовые рецидивы, отклонения в психике у родившихся детей. Об этом должны знать девушки — будущие матери, прежде чем выкурить первую сигарету.

В медицине появился термин «болезни, связанные с курением». По данным Всемирной организации здравоохранения, от них в мире ежегодно умирает около миллиона трудоспособных людей относительно молодого возраста. Курение является основным фактором риска как при ишемической болезни сердца, так и рака легких, при язвенной болезни, хронических заболеваниях легких и других органов и систем.

Курение в среднем сокращает жизнь на пять лет. Наблюдается печальный парадокс: государство расходует колоссальные средства на охрану здоровья, материнства и детства, а миллионы людей добровольно уничтожают свое здоровье вредной привычкой! Не пора ли кончать с табаком?

Н. ГУСЕВА,
врач-терапевт Ковдорской ЦРБ.



В зимнем лесу.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

11 декабря — вечер для учащихся СШУ «Дороги, которые мы выбираем» (18-15, малый зал). Выступление рок-группы «Сталкер» (18-30, 21).

12 декабря — танцевальный вечер для молодежи (20).

13 декабря — танцевальный вечер для молодежи (20).

14 декабря — заседание совета наставников (18, кабинет № 10).

15 декабря — университет правовых знаний, факультет товарищеских судов (17-30). Университет общественно-политических знаний, факультет «Твои возможности, человек» (19).

16 декабря — лекторий «Мы атлетисты» (16-30). Университет правовых знаний (17-30). Университет медицинских знаний (19, общежитие № 3). Университет педагогических знаний (19).

17 декабря — университет медицинских знаний (18, общежитие № 2).



КИНО

12 декабря — «Несостоявшийся репортаж» (Канада) — в 13, 15.

Главный герой фильма — репортер телевидения, человек смелый и честный. Он стоит перед выбором: затушевать в борьбу с могущественной корпорацией, по зову которой вымирают дети бедного квартала, или

остаться в стороне, не рискуя любимой работой и собственной жизнью.

13 декабря — «Кин-дза-дза!» («Мосфильм»), 2 серия — в 16.

Фантастическая кинокомедия о невероятных и удивительных приключениях двух землян в далекой галактике. Кин-дза-дза — на планете Плюк, приключениях, за которыми, впрочем, легко угадываются вполне земные дела и проблемы, так хорошо известные каждому из нас.

15 декабря — «Парень из парка аттракционов» (ГДР) — в 19, 21.

Адресованный молодежи, веселый и в то же время лирический фильм о поисках молодыми людьми своего призвания, своего места в жизни.

17 декабря — «Крик о помощи» (Болгария) — в 19, 21.

Фильм, снятый по мотивам романа Б. Бюлчева «Круг Сатурна», повествует о трудной судьбе двадцатилетнего парня, выросшего без родителей, в чуждой семье.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

13 декабря — «100 радостей или Книга великих открытий» — в 14.

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»



11—13 декабря — «Оскар» (Франция).

11-го — в 12, 13-30, 16-30, 18-15, 20, 22.

12-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

13-го — в 12, 13-30, 17, 18-30, 20, 22-15.

14—15 декабря — «Не легко с мужчинами» (Югославия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

Комедия о разведенной женщине, которая в многочисленных заботах о доме, трех дочерях и собаке и не помышляет о том, что еще может нравиться мужчинам. Но, поехав отдохнуть к морю, она неожиданно получает сразу два предложения руки и сердца.

16—18 декабря — «Акселератка» («Мосфильм»).

16—17-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

18-го — в 12, 13-30, 16-30, 18-15, 20, 22.

В женском общежитии № 1 (ул. Кирова, 3) 29 ноября прошел последний вечер из конкурса «Общечитие — наш дом, мы хозяева в нем». Вечер оценен в — 35 баллов. Девчата постарались в его подготовке не упустить ни одной мелочи, чтобы всем было весело и интересно. Даже приглашенные билеты оформлены с выдумкой, придумана эмблема вечера, представлены выставки картин Н. Полтарак, швейных и вязаных изделий Е. Войновой.

Ведущие вечера Г. Кузнецова и Т. Коломийцева весело провели конкурс «А ну-ка, девушки!».

Ведущие рассказали и о том, какие замечательные люди живут рядом с ними. Это молодые депутаты С. Лескова и Н. Зозуля. Например, Н. Пономарева третий раз избрана депутатом городского Совета. Среди проживающих много передовиков производства, об успехах которых неоднократно рассказывалось в местных газетах: это Н. Зозуля, аппаратчик сгустителей участка гравитации, И. Федорахина, флотатор участка флотации обогащения комплекса, член ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, Т. Завьялова, элек-

Радужные хозяйки

тромонтер электроучастка энергокомплекса, Л. Багаева, воспитатель яслей-сада «Аленушка» и другие.

Слова благодарности были сказаны в адрес Елены Войновой. Она бессменный редактор газеты клуба «Хозяюшка». С. Лескова и Ж. Габинашвили — победители конкурса «А ну-ка, девушки-87!». Много хорошего было сказано о старостах этажей Н. Приваловой и Л. Борисовой, о блюстителях чистоты и порядка в общежитии С. Лебедевой и Г. Платоновской.

В этом году проводилась спартакиада между общежитиями, и девчата заняли первые места в соревнованиях по конькобежному спорту, плаванию, в лыжной эстафете. Немалая заслуга в этом Ларисы Дьяченко.

В общежитии № 1 организована группа «Здоровье». Девушки посещают бассейн. Работает клуб «Хозяюшка». В «Гостиной добрых советов» можно встретиться с опытным парикмахером, библиотекарем, кулинаром, художником-модельером — людьми самых различных профессий.

Затем воспитатель общежития Г. Н. Чигвинцева сказала много добрых слов о работе совета общежития, о своих бескорыстных помощниках — Г. Кузнецовой, Т. Коломийцевой, С. Лесковой, Ж. Габинашвили, Н. Полтарак, О. Казанской, Л. Тюттеринной, И. Цар, Н. Сапожниковой, вручила им Почетные грамоты и сувениры.

С улыбкой, в красочном костюме исполнила Вера Чаплигава диско-танец. Галлина Кузнецова спела старинный романс «Ах, ты душечка» и лирическую песню «Без тебя, без твоей любви». Аккомпанировала на фортепиано Е. Мушель.

Девушки О. Казанская, Л. Тюттерина, Н. Сапожникова, И. Цар показали сценку «Молодой специалист».

Итоги конкурса подведем 27 декабря на заключительном вечере. Там же будут награждены победители, отмечены активисты.

Г. КОЖЕМАКИНА,
инструктор политкоммассового отдела ДК.

Редактор
А. К. ВОРОНОВ.

Эксцентрическая комедия с детективной интригой. Героиня фильма — недавняя школьница Аноута, мечтающая работать в уголовном розыске, на свой страх и риск проводит самостоятельное расследование и разоблачает шайку спекулянтов, перепродающих автомашины.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

11 декабря — «Черные сушари» — в 15.

13 декабря — «Муж для мамы» — в 10-30, 15.

17 декабря — киносборник «Заколдованный остров» — в 10-30.

ПОКА НЕ ПОЗДНО

Дирекция и профком Ковдорского ГОКа принимают и рассматривают до 31 декабря 1987 года заявления и жалобы работников комбината по графику отпусков на 1988 год.

Сбор 26 декабря

Всех, подавших заявления о вступлении в товарищество огородников комбината, извещаем: первое организационное собрание членов товарищества состоится 26 декабря в 11 часов (малый зал Дворца культуры).

В ОТПУСК — С ПУТЕВКОЙ

В профкоме комбината имеются путевки: пансионат «Буревестник», г. Реннио — с 11 декабря; пансионат «Адлер», г. Сочи — с 21 декабря;

туристическая в г. Сочи — с 19 декабря;

санаторий «Ура-Тюбе» с 20 и 21 января;

санаторий «Сестрорецкий курорт», г. Ленинград — с 7 февраля;

санаторий «Энергетик», г. Ялта — с 8 февраля;

санаторий «Янтарный берег», г. Калининград — с 9 февраля;

санаторий «Осетия», г. Орджоникидзе — с 11 февраля (все пять санаториев — заболевания системы кровообращения);

санаторий «Вильнюс», г. Друскининкай — с 17 февраля (гинекологические заболевания);

санаторий «Ликани», г. Боржом — с 28 февраля (болезни обмена веществ — сахарный диабет);

санаторий «Береговой», г. Питиорск — с 29 февраля (гинекологические заболевания).

Свяжут как на фабрике

Комплексный приемный пункт № 1 райбыткомбината производит прием заказов надомными исполнителями по вязке трикотажа из матернала заказчика: по вторникам (с 16 до 20 часов) — на ручную вязку; по субботам (с 11 до 15 часов) — на машинную вязку.

Обращаться по адресу ул. Комсомольская, 16.

Подарки по заявкам

Продотдел орс Ковдорского ГОКа до 20 декабря принимает заявки от предприятий на новогодние подарки.

Новый порядок

Орс Ковдорского ГОКа сообщает, что в связи с большим потоком покупателей в зимнее время временно изменен порядок продажи строительных материалов.

Оплату за стройматериалы можно произвести непосредственно в магазине «Хозтовары» в течение всего времени его работы.

Отпуск оплаченных материалов будет производиться со склада № 7 базы орс (вторник и четверг с 14 до 16-30, суббота с 11 до 14).

Информацию о наличии стройматериалов можно получить по телефону 7-27-79.

Комплектом и отдельно

Что подарить на свадьбу? На новоселье? На день рождения? Конечно же, постельное белье.

В магазинах «Универмаг» и «Подарки» можно приобрести как комплекты (стоимостью от 18 до 30 рублей), так и отдельные предметы: полотораспальные и двухспальные пододеяльники набивные, белые и строчечные, наволочки и простыни всех размеров.

Посетите наши магазины! Орготдел орс Ковдорского ГОКа.

На ваш вкус

В магазине № 10 Мурманского горкоопторга имеется в продаже смородина черная протертая с сахаром,

мед натуральный весомой, изюм без косточек, томаты маринованные, гранаты нестандартные по цене 1 рубль 60 копеек за килограмм, говядина тушеная, кура в собственном соку, свиная пряная, гуся в собственном соку, сок клубничный, сухофрукты.

Требуются!

В цех технологического транспорта — квалифицированные электрогазосварщики; в ЖКУ — дворники, плотники столары; в ЦЛМ — квалифицированные слесари по КИПиА.

В магазине № 10 «Мурманскгоркоопторга» на постоянную работу — подсобно-транспортная рабочая на 6-часовой рабочий день (могут обращаться и трудоспособные пенсионеры).



К вашим услугам

База проката спорткомплекса комбината предлагает жителям города (за плату) лыжи, коньки хоккейные и для фигурного катания, бильярд, настольный теннис. Время работы с 14 до 21 часа, в воскресенье до 20 часов. Выходной — понедельник.



Шайбу!

12 декабря на хоккейном корте спорткомплекса комбината проводится матч на первенство области по хоккею. В 14 часов встречаются команды «Горняк» (Ковдор) и «Энергетик» (Полярные Зори). В 17 часов соревнуются юниоры этих же команд.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс: 52873.
Тираж: 4475.
Ковдорская районная типография. Зак. 2546.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.