



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
25 декабря

1987 года
№ 103—104 (1995—1996)
Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

На заседании профсоюзного комитета подведены итоги межцехового социалистического соревнования за ноябрь.

Победителями признаны коллективы рудника «Железный» (по первой группе), жилищно-коммунального управления (по второй), электротехнической лаборатории (по третьей). Вторые места завоевали обогатительный комплекс, ремонтно-механический цех, отдел технического контроля.

Среди сквозных смен комбината первое место присуждено коллективу смены

Раньше

На трудовом календаре коллектива второй колонны ЦТТ — 1988 год. Задание 12 месяцев по перевозке горной массы водителем БелАЗов выполнили досрочно — 12 декабря. Первыми справились с напряженным планом бригады во главе с В. В. Ивановым, Р. А. Кашаевым, А. Н. Чесновым.

№ 4, руководят которой горные мастера А. Г. Сесюнин, В. И. Кравцов, диспетчер Н. А. Котов (рудник «Железный»); начальник смены А. Т. Белоножко, оператор Н. А. Смирнова (цех технологического транспорта); сменный мастер В. Н. Васильев, оператор Л. Н. Любимова (участок дробления); диспетчер комбината Л. Н. Гурьева.

На обогатительном комплексе лучшей признана сквозная смена № 1 (старший мастер А. Р. Лянунов, сменные мастера С. В. Киров, Г. А. Дарий, Н. Б. Новикова, В. Г. Дмитриенко).

Других

21 декабря смена № 1 цеха технологического транспорта (начальник смены Г. А. Павлов) выполнила годовое задание по вывозке горной массы.

23 декабря коллектив рудника «Железный» справился с планом года по добыче руды и вскрышным работам.



О Можаровых на экскавации говорят как о семейной династии. Здесь трудился старший Можаров, Эдуард Михайлович, а сейчас работают его сыновья Михаил (на снимке) и Владимир.

Больших трудовых успехов добился М. Э. Можаров.

В честь 70-летия Великого Октября он награжден Почетной грамотой ЦК КПСС. Но это, конечно, заслуга не только Михаила Эдуардовича, но и всего экипажа, возглавляет который В. Н. Клыбик.

Фото Е. Максаковской.

НАВСТРЕЧУ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Предложения и замечания

Тщательно проработали обогатители отчет парткома (он обсужден в двенадцати партгруппах). Какие же критические замечания высказаны ими? Перечислим их.

Партком повышал ответственность коммунистов-руководителей в основном из числа управленцев.

Нечетко проявилась роль партийного комитета при переходе на новые условия хозяйствования.

В отчете не отражены новые методы управления экономикой. Отсутствуют фамилии тех, кого высвободили в управлении комбината (иными словами, какую работу проводил партком совместно с администрацией по сокращению управленческого аппарата).

Не до конца ясна критика в адрес руководителей. Так, т. Михайлов В. Ф. критикуется трижды, но что же сделано парткомом, какие он вынес решения?

Партком не подкрепил идеологической, организационной работой первый этап перехода на новые условия хозяйствования.

В отчете не названы фамилии рядовых коммунистов, находящихся в первых рядах перестройки.

Недостаточно повышалась ответственность начальников цехов, секретарей парторганизаций. Не хватало плановой работы с комитетом ВЛКСМ. Партийный комитет недостаточно рабо-

тал с партгруппами.

Какие меры партийного воздействия применены к лицам, допустившим неосвоенные фонды, отпущенных на строительство жилья?

Где будут трудиться выпускники СПТУ № 10, если в целом по району избыток рабочей силы? Парткомом не раскрыта эта проблема.

Предложения обогатителей:

по важным производственным вопросам проводить выездные заседания парткома с обсуждением проблем в трудовых коллективах;

с целью пропаганды опыта обогатителей в вопросах перестройки политического и экономического образования выпустить брошюры, учебные пособия с лекциями преподавателей обогатительного комплекса;

организовать строительство парка отдыха, детских площадок.

В РСЦ при обсуждении отчета парткома выступили коммунисты и беспартийные. Вот их критические замечания:

во время капитального ремонта дома по улице Горняков, 1 партком не оказал действенной помощи субподрядной организации «Сантехмонтаж»;

при посещении объектов — беседовать со строителями-ремонтниками на рабочих местах.

Решили подождать

На последнем партийном собрании коммунисты цеха заводских лабораторий обсудили отчет парткома о работе по руководству перестройкой, оценили работу цеховой комиссии контроля деятельности администрации.

Собственно обсуждение отчета парткома прошло не очень активно. Высказались далеко не все члены КПСС, хотя за оценку «удовлетворительно» проголосовали единогласно.

В отчете, — сказал начальник цеха заводских лабораторий В. А. Макагонов, — содержится довольно объективная оценка проделанной работы. В период, когда мы переходили на новые условия оплаты труда, и секретарь парткома, и члены парткома бывали у нас. Вопросы возникали сложные, случались и конфликтные ситуации. Партком помогал в них разобраться. Хотя не все сделано для того, чтобы нормально работать в 1988 году...

Далее Владимир Андреевич повел речь об «узких» местах в производстве: организации труда, повышении его производительности, о выполнении плана по товарам народного потребления. При обсуждении внутренних цеховых проблем активность людей заметно возросла. Были высказаны дельные предложения.

По второму вопросу выступила с отчетом председа-

тель ККДА В. П. Подкатова. Она отметила, что значительных достижений на счету комиссии нет. Учеба членов ККДА не была организована.

В отчете парткома, — сказала Валентина Павловна, — правильно указывается, что комиссии нередко выступают в роли ревизоров, дублируют народных контролеров.

Комиссия наша практически бездействует, — добавила секретарь партийной организации ЦЗЛ Ж. И. Тупикова. — В основном, по той причине, что со стороны партийного комитета отсутствовала какая-либо помощь...

«Неудовлетворительно» — так коммунисты оценили деятельность цеховой ККДА.

На собрании рассмотрено заявление В. П. Подкатовой, в котором она просила вывести ее из состава комиссии. Просьбу В. П. Подкатовой удовлетворили, взяв во внимание другие ее общественные поручения и семейные обстоятельства.

А раз так, значит, нужно провести довыборы в ККДА? Однако с этим решил повременить. И вот почему. Нужны ли ККДА во вспомогательных цехах?

Этот вопрос коммунисты решили вынести на партийную конференцию, чтобы услышать ответ, как строить дальнейшую работу ККДА.

Наш корр.

НАУЧИТЬСЯ БЫТЬ ХОЗЯИНОМ

19 декабря состоялась конференция трудового коллектива комбината. Делегаты, представлявшие цеха и службы, собрались, чтобы обсудить важные вопросы: принятие социалистических обязательств на 1988 год, утверждение Положения о совете трудового коллектива (СТК) комбината и главное — выборы в состав СТК.

Вначале слово было предоставлено заместителю председателя облисполкома Ф. М. Беляеву. Он зачитал Указ Президиума Верховного Совета РСФСР и вручил коллективу Почетную грамоту, которой комбинат награжден за высокие дос-

На форуме трудящихся

тижения в работе.

Перед обсуждением обязательств директор комбината А. И. Сухачев довел делегатам итоги работы с начала пятилетки и остановился на первоочередных задачах социально-экономического развития коллектива. По этому вопросу выступили начальник БТиЗ рудника «Железный» С. П. Макалов, председатель профкома обогатительного комплекса В. И. Беляев и председатель женсовета Г. Ф. Кольцова.

Конференция единогласно приняла социалистические

обязательства комбината на 1988 год.

Об итогах обсуждения проекта Положения о совете трудового коллектива делегатам доложил начальник ОНОТиУ В. М. Захаров.

Делегаты единодушно утвердили Положение о СТК. Выборы совета трудового коллектива конференции постановила провести тайным голосованием. В список для голосования был внесен 41 человек из числа выдвинутых в цехах и подразделениях кандидатов в СТК комбината. За 20

предложенных кандидатур делегаты конференции проголосовали единогласно, 21 кандидат получил абсолютное большинство голосов. Конференция определила срок полномочий избранного совета — 3 года.

На организационном собрании СТК комбината его председателем избран А. И. Сухачев.

В работе конференции приняли участие первый секретарь райкома КПСС В. Ф. Котенко и председатель райисполкома Ю. П. Малайчук.

Выступления делегатов опубликованы на 2 стр. сегодняшнего номера.

Совет трудового коллектива комбината

АЛИМОВ Александр Васильевич — машинист экскаватора рудника «Железный»;

БАЛАБАНОВА Валентина Григорьевна — главный зоотехник подсобного хозяйства;

БЕЛЕВА Зинаида Ивановна — оператор участка гравитации обогатительного комплекса;

БЕРЕСНЕВ Геннадий Афанасьевич — электрослесарь обогатительного комплекса;

БИРЮКОВА Любовь Васильевна — флотатор цеха заводских лабораторий;

БОДРЯКОВ Геннадий Федорович — председатель профкома комбината;

ВАРЛАМОВА Зоя Васильевна — стрелок вневедомственной охранной территории;

ЕРЛЫКОВ Владимир Леопольдович — начальник рудника «Железный»;

ЗАХАРОВА Вера Михайловна — воспитатель детского сада жилищно-коммунального управления;

ЗВЕРЕВ Василий Иванович — слесарь ремонтно-строительного цеха;

ИСКАНДАРОВА Зулфира Ибатуловна — бригадир аппаратчиков энергетического участка энергетического комплекса;

КАМПЕЛЬ Феликс Борисович — начальник технического отдела комбината;

КАПУСТЯН Александр Дмитриевич — водитель цеха технологического транспорта;

КАРПОВ Анатолий Петрович — заместитель директора комбината;

КАТЮШИН Геннадий Анатольевич — слесарь-сантехник жилищно-коммунального управления;

КОЛЬЦОВА Галина Федоровна — председатель женсовета комбината;

КОРЮКОВ Николай Николаевич — краповщик цеха подготовки производства;

КОСТЕНКО Геннадий Павлович — водитель цеха технологического транспорта;

ЛЕБЕДЕВ Игорь Иванович — бурильщик рудника «Железный»;

ЛЕПА Богдан Николаевич — секретарь комитета ВЛКСМ;

МАТЮНИН Александр

Сергеевич — бульдозерист рудника «Железный»;

МОГУРЕНКО Валентина Николаевна — контролер отдела технического контроля;

НОВОЖИЛОВ Сергей Николаевич — водитель цеха технологического транспорта;

ОВЧИННИКОВ Владимир Ильич — слесарь по ремонту оборудования энергетического комплекса;

ПЕРЕПЕЧАЕВ Александр Сергеевич — электромонтер электротехнической лаборатории;

ПЕТРОВ Валерий Николаевич — секретарь парткома;

ПОЛЯКОВ Павел Алексеевич — бригадир слесарей обогатительного комплекса;

ПУДОВКИН Михаил Георгиевич — главный инженер обогатительного комплекса;

РЕШЕТНЯК Анатолий Прокопьевич — электрослесарь центральной лаборатории автоматизации и механизации;

САМАРСКАЯ Таисия

СИДОРЕНКО Анатолий Петрович — начальник обогатительного комплекса;

СОЛТАН Александр Иванович — влотник ремонтно-строительного цеха;

СУЕТИН Борис Павлович — председатель совета ветеранов комбината;

СУХАЧЕВ Алексей Иванович — директор комбината;

ТАРАСОВ Александр Евгеньевич — сменный мастер обогатительного комплекса;

ХЛИВЕНКО Владимир Павлович — водитель цеха технологического транспорта;

ЧУРАКОВ Юрий Георгиевич — начальник участка энергетического комплекса;

ШЕЛАПУТОВ Николай Семенович — электромонтер по ремонту оборудования энергетического комплекса;

ШЕСТОПАЛОВ Виктор Трофимович — начальник цеха технологического транспорта;

ЮДИН Виктор Иванович — начальник юридического бюро комбината;

ЮРЕЦКИЙ Александр

Накануне перехода на новые условия хозяйствования

Сегодня с небольшой степенью погрешности можно подвести итоги работы комбината за два года пятилетки, которые прошли в напряженной работе коллектива, при развитии инициативы трудящихся для обеспечения высоких показателей производства. К уровню 1985 года достигнут рост объема товарной продукции — 8 процентов; реализации — 7,6 процента; выпуска железного — 0,7 процента, апатитового — 21,1 и гравитационного концентрата — 49,3 процента; товаров народного потребления — в 4 раза.

Обеспечено опережающее развитие горных работ. Грузооборот технологического транспорта вырос на 19,5 процента. Мы добились хороших результатов и в экономике: затраты на рубль товарной продукции снижены до 94 процентов. Абсолютная масса прибыли против 1985 года выросла на 30,6 процента и составила почти 36 миллионов рублей.

Для трудящихся Ковдора нам удалось решить ряд вопросов социального развития: реконструирована радиорелейная линия для приема второй программы телевидения; введена в строй гостиница; здание учебного комбината реконструировано под детскую поликлинику; сдано в эксплуатацию профессионально-техническое училище. Продолжается строительство базы отдыха «Калюжанка». К сожалению, здесь наши надежды на привлечение к строительству и благоустройству базы членов коллектива оправдались не полностью.

Программа технического прогресса на комбинате в основном выполнена. В соответствии с планами новой техники и технического перевооружения в 1986—87 годах внедрена циклично-поточная технология добычи и транспортировки руды на фабрику с ожидаемым выполнением плана за 1987 год в объеме 2 миллионов тонн руды. Планы на 1988 год — 10,3 млн. тонн. Усовершенствованная схема подготовки питания флотации позволяет довести использование хвостов до 80 процентов. Выполняется техническое перевооружение технологической схемы гравитационного производства. Начаты работы по созданию опытного производства плавящихся фосфорно-магнелиевых удобрений и строительству цеха керамической плитки.

За 1986—1987 годы по планам научно-технического прогресса выполнено 79 мероприятий с экономическим эффектом 2,2 млн. рублей, число условно высвобожденных работников составило 105 человек. Числен-

А. И. СУХАЧЕВ, директор Ковдорского ГОКа.

ность рабочих, занятых ручным трудом, сокращена на 96 человек. За счет мероприятий техпрогресса получено 70 процентов прироста товарной продукции.

Наряду с этим наметилась тенденция к отставанию сроков внедрения запланированных мероприятий. Медленно осваивается технология на складе сухого апатитового концентрата, протаскивает дорогостоящее оборудование вычислительного устройства ускорения. Длительное время внедряются мероприятия, связанные с механизацией и автоматизацией систем контроля руд и продуктов обогащения.

В связи с переходом с нового года на работу в условиях самофинансирования не хватает средств на выполнение запланированных ранее заданий. Исключены из плана 1988 года работы, связанные с механизацией разгрузки, хранения и использования соды. До настоящего времени инженерным корпусом комбината не решен технический вопрос ликвидации рабочего места бульдозериста на складе сухого концентрата.

Планы по техническому прогрессу составлены обширные и требуют больших капитальных вложений. Сможем ли мы заработать средства на их выполнение — будет зависеть от нас самих, от того, как мы работаем.

Численность промышленно-производственного персонала комбината в связи с проведением в 1987 году мероприятий по повышению окладов и тарифных ставок к уровню 1985 года снижена на 4,6 процента и составляет на сегодня 4900 человек. Производительность труда каждого выросла к уровню 1985 года на 14,9 процента, размер средней заработной платы — на 9 и составил 454 рубля. К сведению, в 1980 году заработная плата составляла 350 рублей, в 1985 году — 419 рублей.

Для трудящихся нашего комбината за два года построено 17,3 тысячи квадратных метров общей жилой площади. Построена и действует начальная школа на 100 учащихся в поселке Лейпи. Строится в юго-восточном микрорайоне Ковдора детский сад на 280 мест, магазины — гастроном, книжный и хлебный. В 1989 году планируется начать строительство школы на 1300 учащихся, а в 1990 году еще одного детского сада на 280 мест.

За счет средств капитального строительства в три раза увеличена площадь теплиц в подсобном хозяйстве. Теперь задача тружеников аграрного цеха состоит в том, чтобы освоить теплицы и получить крайне

необходимые северянам овощи в осенне-зимний период. За счет средств капитального ремонта производится реконструкция полей, которая должна обеспечить увеличение производства кормов.

Действенным средством воспитания трудящихся и повышения их активности является социалистическое соревнование. В начале пятилетки были рассмотрены условия соревнования среди цехов, сквозных смен и бригад комбината. Внесены изменения по материальному и моральному поощрению, значительно увеличилось размеры премии соревнующимся, уменьшено количество показателей.

В 1986—87 годах широко развернулось соревнование по достойной встрече 70-летия Октября и 25-летия комбината. Одними из первых в районе и области наши передовые бригады объявили о выполнении плана двух лет к юбилею страны. Их слово не разошлось с делом. Уже в июле экипаж водителей БелАЗ-549 (старший водитель Н. С. Мищенко) рапортовал о досрочном выполнении плана. А к 1 ноября уже 9 коллективов и 20 рабочих справились с принятыми обязательствами. 72 работника комбината и 8 коллективов за достижение наилучших показателей за период трудовой вахты награждены Почетными грамотами ЦК КПСС, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

За год и 11 месяцев в лидерах соревнования идут буровые бригады В. Ф. Семенова и Л. В. Чекалева, экипаж экскаваторщиков А. П. Попова.

Среди водителей наилучших результатов добились экипажи БелАЗ-549 старших водителей Н. С. Мищенко и М. В. Нагилева. Эти коллективы обязались выполнить план трех лет к открытию XIX Всесоюзной конференции КПСС, которая откроется 28 июня 1988 года. Этот почин уже поддержали тремя бригадами РМЦ и одобрен административной и профкомом комбината.

Заслуживают добрых слов и наши обогатители. Уже в начале декабря был выполнен план двух лет по выпуску апатитового концентрата, а 14 декабря коллектив рапортовал о выполнении годового плана.

Сегодня можно сказать, что принятые социалистические обязательства выполнены. Обеспечен сверхплановый выпуск железного и апатитового концентратов. Реализовано товарной продукции к плану более, чем на 9 миллионов рублей. И это далеко не полный перечень достижений нашего трудового коллектива.

Одним из основных условий успешной работы яв-

ляется дальнейшее укрепление социалистической дисциплины труда, правопорядка и организованности. Подготовка к работе комбината в новых условиях в значительной мере сказалась и на уровне дисциплины труда. Наблюдается характерная тенденция к снижению случаев прогулов, нарушений общественного порядка.

С 1 января вся наша отрасль, в том числе и комбинат, переходит на полный хозрасчет, самоокупаемость и самофинансирование. В течение этого года проведен целый комплекс мероприятий по подготовке к этому периоду, но это не означает, что мы сделали все. Всем нам — от рабочего до директора — необходимо постоянно учиться новым методам хозяйствования, постоянно заботиться о техническом обновлении производства, достигении высокого уровня производительности труда, максимальном использовании наших сырьевых ресурсов. Проведенные за эти два года исследования показали, что в дополнение к извлекаемому апатиту и бадделиту, мы можем извлекать карбонаты и другие продукты.

Нам всем нужно научиться максимально использовать рабочее время (с 1988 года за каждого работающего из прибыли в госбюджет будет вноситься 310 рублей); бережно относиться к расходу воды (за нее мы скоро также будем платить), электроэнергии, технологических и ремонтных материалов. Нужно, чтобы каждый член нашего коллектива стал экономистом и считал каждую копейку, только в этом случае мы сумеем обеспечить получение запланированной массы прибыли и создать условия повышения благосостояния трудящихся, развития социальной сферы (строительство жилья, детских садов, школ, магазинов, спортивных залов).

Каждый труженик комбината должен знать, что непроизводительные расходы в виде штрафов за несвоевременное заключение договоров, простой вагонов, перебор электроэнергии, в отличие от прошлых лет, когда они снимались с общей массы прибыли, теперь, в условиях новых методов хозяйствования, будут сниматься с фонда материального поощрения, другими словами — изыматься из нашего заработка.

Мы должны направить максимум усилий на укрепление дисциплины труда и ужесточение технологического регламента производства, без чего неминуемо ритмичная работа произво-

НАУЧИТЬСЯ БЫТЬ ХОЗЯИНОМ ЗА СТАБИЛЬНОСТЬ В РАБОТЕ

С. П. МАКЛАКОВ, начальник БТиЗ рудника «Железный».

— 1987 год для коллектива рудника сложился успешно, социалистические обязательства выполняются в полной мере.

За прошедшие 11 месяцев достигли высокого уровня укладываемости в технические условия по содержанию железа и пятиокиси фосфора. Перевыполнили все показатели по экономии конкретных видов материалов.

Сегодня 53 процента трудящихся работают в комплексах укрупненных бригадах и на бригадном подходе с оплатой труда по конечному результату. 57 процентов трудящихся приняли коллективную ответственность.

Обязательства, принятые на 1988 год — более напряженные, чем в 1987 году. Основная наша задача — ритмичная поставка руды на обогатительный комплекс с высокой укладываемостью в технические условия.

Но это осложнено нестабильной работой дробильно-конвейерного комплекса. Кроме того, для ритмичной подачи руды в приемный бункер ДКК крайне необходим усреднительный склад.

Медленнее, чем хотелось бы, решается вопрос по установке на 15 конвейере

прибора для оперативного контроля за пятиокисью фосфора в подаваемой руде.

Сегодня каждый экипаж экскаватора и бурового станка имеет практически по два плана: один из них — на год, а второй складывается из месячных планов с учетом категории бурности, экскавации. Может получиться так, что один план выполнен досрочно, а другой — нет.

Поэтому коллектив участка экскавации решил годовых планов на экипаж не устанавливать. Только в целом на участок — план, разбитый по кварталам и месяцам. Годовое же задание экипажа экскаватора будет складываться из объективно спланированных месячных планов.

Это исключит формализм в социалистическом соревновании и усилит его действенность. Сегодня каждый трудящийся участка экскавации видит свою задачу не в том, чтобы как можно больше отгрузить горной массы, а как можно более рачительно использовать каждую тонну руды.

В связи с тем, что участок представляет собой единую бригаду, коллектив вышел с предложением в ВПО «Союзруда» организовать соревнование среди подобных бригад горнорудных предприятий.

Поможем смежникам

В. И. БЕЛЯЕВ, председатель профкома обогатительного комплекса.

— Как и во всех подразделениях комбината, на обогатительном комплексе избран совет трудового коллектива. В него вошли 19 человек из числа передовых рабочих и специалистов.

Состоялось первое заседание совета. Один из основных вопросов — утверждение социалистических обязательств на 1988 год.

Этому предшествовала большая работа в коллективах смен, служб, участков. Везде были созданы общественные комиссии по защите индивидуальных и коллективных сообразительств.

В 1988 году мы переходим к работе в условиях полного хозрасчета и самофинансирования. И если говорить простым языком, то это значит, что коллектив сам создает свои экономиче-

ские, финансовые резервы и сам их расходует.

В этой плоскости и рассматривались предлагаемые коллективами проекты обязательств. Более того, чтобы создавались наиболее благоприятные экономические условия, необходимо всю дополнительную продукцию выпускать за счет сэкономленных материальных и энергетических ресурсов, за счет улучшения качественных показателей (повышения извлечения, ритмичности производства).

Отличительная черта обязательств 1988 года в том, что они одновременно являются нашей производственной, экономической, хозяйственной и общественной программой.

Еще одна их особенность заключается в том, чтобы оказать всемерную помощь смежным цехам (ЦТТ, руднику) в выполнении ими производственных показателей и сообразительств.

Заботы женсовета

Г. Ф. КОЛЬЦОВА, председатель женсовета комбината.

— Женсовет комбината выбран и работает с февраля 1987 года. Я хочу сказать, что проблем у нас много, но все мы умеем, не все знаем, постепенно накапливаем опыт работы.

Сегодня в стране происходит процесс обновления всех сторон нашей жизни. На нашем комбинате, где более 40 процентов всех тружеников составляют женщины, только тогда он приобретет подлинный размах, когда каждая труженица внесет свой посильный вклад. Для этого нужно строго спрашивать с себя.

Одна из главных задач перестройки — улучшение жизни советских людей. В то же время забота женсоветов — создать необходимые условия для плодотворного труда и активного отдыха женщин. Надо сказать, что наши труже-

ницы бытовыми условиями на производстве не издользованы. Я не знаю, есть ли в каких-то цехах комнаты отдыха, но вот комнат гигиены на комбинате нет.

Еще одна проблема, которая волнует женсовет и матерей, имеющих полуторагодовалых детей. В наших дошкольных детских учреждениях нет свободных мест, а список нуждающихся насчитывает более 330 детей от года до двух лет. И даже новый детский сад, который строится в юго-восточном микрорайоне города, не снимет с повестки дня этот вопрос, так как он сможет принять только 280 ребятишек.

Трудностей в работе женсовета много, но при активной помощи профсоюзного и партийного комитетов мы сможем решить эти проблемы. Женсовету комбината необходимо определить свое место в процессе обновления.



Четко работал президиум конференции трудового коллектива комбината в составе контролера ОТК В. Н. Могуренко, начальника обогатительного комплекса А. П. Сидоренкова и слесаря ЦЛМ Т. И. Диковой (на снимке слева направо).

Фото Е. Макасовской.

Взглянуть на себя и окружающих



4 декабря редакция обратилась к читателям с вопросом: что вы думаете о перестройке? Ответ на него содержится в откликах коммунистов, поступивших в ходе обсуждения отчета парткома, в письмах трудящихся комбината в газету. Сотрудники редакции, бывая в трудовых коллективах, слышат разные мнения, видят на местах неодинаковый настрой людей.

Так, в одном из отделов управления комбината довелось услышать такую фразу: «С этой перестройкой еще хуже стало!».

Хуже? Думается, это не то слово. Груднее — да... Лет двадцать нужно, чтобы вывести новый высокоурожайный сорт пшеницы. А изменить, перевернуть взгляды, психологию людей? Не потому ли рядом с «перестройкой» — слово «ускорение»? Оттого так и тяжело.

В некоторых трудовых коллективах налицо положительные сдвиги. Можно сказать, в первых рядах перестраивающихся — обогатители, экскаваторщики рудника «Железный».

Любопытный факт: на экскавации всегда были яркие лидеры. Ныне их нет. И это, думается, примета времени. Ведь сколько мы говорили: подтягивать отстающих до уровня передовиков. Мечта сбывается?

Собрание партгруппы на ТЭЦ. Один из выступающих философски заметил: «Люди себя видят в действительности».

Верно. Ну, а как же иначе? В отчете парткома, например, приводится такой показатель: среднемесячная зарплата одного работника промпersonала (с ФМП) составила 453,6 рубля. Кто из трудящихся не сравнил эту цифру со своим доходом?

Там, где болеют за общее дело, — видят в действительности не только себя, но и окружающих. «Старшие мастера недорабатывают», — четко прозвучало

на совете трудового коллектива обогатительного комплекса. И председатель совета с горечью согласился: «Да, старшие мастера — наша боль». Вопрос поставлен и, думается, ответ на него будет найден.

Вся соль коллективного подрыда — в справедливом распределении приработка. На обогатительном комплексе это очень хорошо понимают. Но рецидивы прошлого кое-где еще дают о себе знать. В отдельных коллективах верх берет уравниловка: так спокойнее, меньше разговоров. Конечно, подобным настроениям дается отпор.

Если человек экономически не заинтересован в хорошей работе, под разными предлогами он будет отбиваться от нее. И вряд ли проявит инициативу, смекалку. В лучшем случае создаст видимость бурной деятельности. Вот почему участковый подряд, включение экономических рычагов — веление времени.

Перестройка — это люди с их тревожностями, расстройками, бессонницей. Слишком уж подрастерялись мы в предшествующий период. Немудрено, что ломка старого идет с большим напряжением.

По личным наблюдениям, в последнее время у нас должен быть рост по первым заболеваниям. На всякий случай позвонил в отдел техники безопасности. М. В. Кайтуков сообщил такие данные (возьмем психические расстройства): 1985 год — 132 случая, 1639 дней нетрудоспособности; 1986 год — соответственно 141 и 1732; 1987 год (11 месяцев) — 142 случая и 1483 дня.

Как видите, есть над чем задуматься. Может быть, нам еще не хватает терпимости, доброжелательности, человечности?

Будем беречь и свое здоровье, и здоровье окружающих нас людей. И наверное, не следует волноваться по пустякам. Дела у нас не так уж и плохи: к примеру, балансовая прибыль за 11 месяцев составила 116,7 процента к плану (плюс 4728 тысяч рублей). Вот он, осязаемый результат наших усилий и надежный трамплин для разбега в условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

В. СЕМАКИН.

„Кому доверить газету“

Вопрос о состоянии степной печати рудника «Железный», в частности, газеты «Горняк», стоял на контроле партийного бюро, профкома, бюро ВЛКСМ на протяжении 1987 года. Критика, прозвучавшая в корреспондентских «Кому доверить газету» («Р. К.» от 27 ноября т. г.) признана правильной.

Учитывая то, что редактор может быть далеко не каждый (мало иметь желание, здесь нужны способности, вкус и постоянная смелая творческая мысль), партийная организация в

настоящее время изыскала возможность освободить от пропагандистской работы главного инженера коммуниста В. А. Сазонова и поручила ему редактировать степгазету «Горняк». При этом учтено личное согласие т. Сазонова В. А. и его большой опыт работы в степной печати ранее. Надеюсь, что наша газета вновь обретет жизнь, займет позицию активного помощника парторганизации в решении стоящих задач.

Н. ГУБЕРНСКАЯ,
секретарь партбюро
рудника «Железный».

В отчете парткома о работе по руководству перестройкой отмечается коллектив нашего участка, перешедший вслед за обогатителями на укрупненную комплексную форму организации и оплаты труда.

Уже сегодня мы ясно видим преимущества участкового подрыда. Хорошо представляем свои возможности. Но самое главное — осознаем, что подряд требует от нас большей настойчивости в достижении конечных результатов.

Не пассивать перед трудностями, все намеченное доводить до конца — так мы понимаем перестройку.

Что же нам мешает? Много проблем, но сегодня остановимся лишь на одном злополучном вопросе, надеясь, что он все-таки решится положительно.

Между прочим, вопрос этот не так давно прозвучал в заметке машиниста экскаватора В. В. Шемякина («Рудный Ковдор» за 11 сентября, «В напряженном поиске»): «...качество ремонта. Оно никуда не годится! Особенно крупный ремонт (венцовых шестерней и пр.)».

Там же приводился и пример с «десяткой» (с завода пришла рукоять, на которую жутко было смотреть).

Почему же на критическое выступление газеты ни

От слов — к делу

словом не обмолвились начальник РМЦ, главный механик комбината? Молча согласились? Кстати сказать, новая рукоять на ЭКГ-8Н № 10 простояла всего два с половиной месяца.

2 декабря на совете бригады у нас вновь зашла речь о качестве ремонтов. Пригласили на заседание совета главного механика рудника «Железный» Г. С. Чернова.

Взгляните, какая вырисовывается картина. В 1987 году комбинат получил из Старого Оскола 10 рукоятей стоимостью 9887 рублей каждая. Рукояти поступают с завода неуккомплектованными (полублок задний, клин, механизм открывания днища, втулки), с нарушениями геометрических размеров конструкции балки рукояти в узле заднего полублока.

Для того, чтобы произвести комплектацию запчастями и переделать конструкцию в ремонтно-механическом цехе, приходится выполнять дополнительные работы. Они обошлись руднику в 1987 году (шесть рукоятей) почти в 40 тысяч рублей.

Из-за низкого качества балок рукоятей и концевых

отливок произошло шесть поломок рукоятей. Экскаваторы простояли 144 машино-часа.

При сменной средней производительности ЭКГ-8Н 1776 кубометров потери составили 34,1 тысячи кубометров горной массы. А в деньгах это — почти 27 тысяч рублей (исходя из условно постоянной стоимости одного кубометра горной массы 0,802 рубля).

Возьмем пример с экскаватором № 11. По вине РМЦ, из-за поставки бракованной нижней секции стрелы, он простоял 9 смен. Давайте подсчитаем сумму экономического ущерба: 0,802 (себестоимость 1 кубометра) умножаем на 9 смен и на 1776 (сменная производительность) — получаем 12819 рублей.

Чтобы не быть голословными, приведем в качестве доказательства акт, составленный главным механиком рудника Г. С. Черновым, начальником ремонтного участка рудника А. И. Зубовым и начальником слесарно-сборочного участка РМЦ А. М. Одиноким.

Комиссия отмечает, что «при осмотре нижней секции стрелы, прошедшей ремонт в РМЦ, при монта-

же на экскаватор ЭКГ-8Н хоз. № 11 выявлены следующие отклонения от геометрических размеров:

правая сторона нижней части балки поднята относительно левой на 1,5 — 2 мм и посадочная поверхность имеет перекося до 2 мм;

при монтаже подкосов обнаружен перекося верхней части балок стрелы относительно друг друга на 40 — 45 мм (левая сторона ниже правой)...» и так далее.

Подобные факты, мы считаем, никак не совместимы с духом участкового подряда. Они мешают нам работать. Не случайно на совете бригады экскаваторщики заявили: «Пусть РМЦ в полном объеме возмещает причиненный коллективу материальный ущерб».

Наверное, руководители ремонтно-механического цеха в ответ на наше заявление приведут массу отговорок и «объективных обстоятельств». Поэтому, упрямая их, особо подчеркнем: все мы трудимся в одной связке, у каждого свои трудности. Но делать свое дело хорошо мы обязаны. Таков зов перестройки.

В. КЛЫБИК,
Н. ТИХОНОВ,
старшие машинисты экскаваторов рудника «Железный».

ное значение приобретает участие в общественной работе. Мы согласны, надо повышать активность, но почему все деловые качества, профессиональное мастерство работников должны оставаться неучтенными.

К примеру, никак на участке не стимулируется экономия материалов, их расходование по сути бесконтрольное.

Думаем, что профсоюзный комитет комбината и энергокомплекса, соответствующие службы помогут нам во внедрении коллективного подряда. В условиях перестройки не должно быть места уравниловке в оплате труда.

В. ШУМОВ,
А. НОРЕЙКА,
электромонтеры участка
технологической диспетчеризации и связи энергокомплекса.

ЗАБЫЛИ ПРИГЛАСИТЬ

Ветеран войны и труда, коммунист Н. П. Екимов стоит на партийном учете в цехе подготовки производства (точнее сказать — в автотранспортном участке, где до объединения цехов была своя парторганизация). Давно находясь на заслуженном отдыхе, Николай Павлович тем не менее регулярно участвует в работе партийных собраний, постоянно интересуется жизнью коллектива, в котором проработал много лет.

Но вот о последнем собрании, когда избирался новый состав партбюро ЦМН, старый коммунист узнал не от секретаря партийной организации О. Н. Цветкова, ныне партгруппа, а лишь из газеты.

— Досадный случай, — признал О. Н. Цветков, — приношу Николаю Павловичу извинения. Я посчитал, что он не сможет прийти на собрание, так как ему часто нездоровится.

Хотя этот случай скорее исключение, чем правило, нужно помнить, что внимательное отношение к ветеранам — наш долг.



Двадцать пять лет трудится на комбинате слесарь ремонтно-механической службы обогатительного комплекса Петр Васильевич Щербаков. Задание, которое он ежедневно получает, для него закон, и не было случая, чтобы оно осталось

невыполненным. Нелегкое дело, которому служит П. В. Щербаков, ему по душе. Летели месяцы, годы, многое изменилось в коллективе ремонтников, но неизменной при этом оставалась любовь к выбранной профессии.

За многолетний добросовестный труд ровесник комбината Петр Васильевич Щербаков награжден медалью «Ветеран труда». Сегодня его называют в числе лучших производственников.

Фото С. Бережного.

Включены в сборную

19 — 20 декабря в Мончегорске состоялось первенство детско-юношеских спортивных школ Мурманской области. Собралось 22 команды. Лыжники соревновались по двум возрастным группам: старшей и средней.

Девушки в первый день бежали 5 км, юноши — 10. Во второй день девушки — тоже 5 км, а у юношей из-за мороза дистанцию сократили до 8 км.

Борьба была упорной и драматичной. Отличная организация соревнований помогла избежать обморожений.

В первый день среди старших юношей вперед вышел Юрий Шниаков из Североморска. Совсем немного проиграл ему наш Сережа Пузаков из школы № 1. В лидерах шел и Андрей Чупин, но его подвело крепление. Неудачно выступили Галия Прищеп и Костя Варламов.

Во второй день Сергей Пузаков занял 1 место, хорошие результаты показали Андрей Чупин и Костя Варламов.

Половину дистанции лидировала Галия Прищеп, но «схватил» бок, и она не сумела закончить дистанцию.

Наша команда заняла восьмое место. По результатам соревнований в Апатитах и Мончегорске Сергей Пузаков и Андрей Чупин включены в сборную команду Мурманской области для участия в зональной спартакиаде школьников.

Эти ребята — воспитанники вдумчивого и трудолюбивого тренера ДЮСШ профкома ГОКа Владимира Андреевича Гончарова. Хочется пожелать и ему, и его воспитанникам больших успехов.

В. КАРАВАШКИН,
тренер ДЮСШ профкома ГОКа.

Плыла замечательно

В течение трех дней в Апатитах проходило первенство Мурманской области по плаванию на приз газеты «Советский спорт» («Веселый дельфин»). В нем участвовало 160 спортсменов 1976—77 годов рождения из 14 ДЮСШ и спортивных секций всех городов области.

На отдельных дистанциях показаны высокие результаты, установлены рекорды данных соревнований.

Наибольшего успеха в команде детско-юношеской спортивной школы профкома Ковдорского ГОКа доби-

лась ученица 4 «В» класса школы № 1 Лена Шабалина. Она стала чемпионкой области среди девочек 1977 года рождения, набрав наибольшее количество очков на трех дистанциях.

В результате командной борьбы Ковдорчане заняли четвертое место. А победили ребята из ДЮСШ № 5 г. Мурманска. На втором месте — «Водник» из областного центра, на третьем — пловцы из Оленегорска.

В. ПАРФЕНОВ,
старший тренер-преподаватель ДЮСШ.

Грипп — наиболее массовое инфекционное заболевание, которому присуще быстрое глобальное распространение.

Среди причин, способствующих стремительному распространению гриппозной инфекции, в первую очередь следует выделить большую легкость заражения, развитие современных видов транспорта, урбанизацию и интенсивную миграцию населения.

Источником болезни является только больной человек. Маленькие дети чаще заражаются от родителей и старших братьев и сестер. Следует подчеркнуть, что наибольшую опасность в отношении распространения инфекций представляют именно больные с легкой формой инфекции, которые обычно не соблюдают элементарную предосторожность и переносят

Чревато осложнениями

грипп на ногах.

Более высокая ранимость детей, особенно младшего возраста, обусловлена несовершенством нервных реакций, механизмов защиты, анатомофизиологическими особенностями дыхательного тракта. Вирус гриппа поражает различные отделы нервной системы. При этом у детей чаще наблюдаются общемозговые нарушения в виде судорожных приступов и потери сознания.

Клиническая картина болезни может существенно варьироваться в зависимости от многих факторов: возраста больных, их восприимчивости, типа вируса и т. д. Но чаще всего грипп начинается остро, с повышения температуры тела и быстрого нарастания других симптомов интоксикации

(нарушение общего состояния и сна, беспокойство, потеря аппетита, сухость кожи, частые сердцебиения, кратковременное повышение артериального давления и др.).

При легких формах болезни все вышеуказанные симптомы непродолжительны (3—5 дней). При средне-тяжелой форме гриппа лихорадочная реакция, нарушение общего состояния более выражены и продолжительны. При тяжелых формах гриппа инфекционный процесс бурно прогрессирует, в связи с чем наблюдается высокая температура тела, общемозговые нарушения с приступами судорог, спутанностью или потерей сознания, менингеальными симптомами.

По количеству и разнообразию осложнений грипп не имеет себе равных. У 25 процентов взрослых, больных гриппом, развиваются различные осложнения или ухудшается течение сопутствующих хронических заболеваний. Помимо осложнений, развивающихся в остром периоде или в период выздоровления, наблюдаются и более отдаленные по времени патологические последствия, связь которых с гриппом не столь очевидна и поэтому частоту их трудно оценить.

Львиную долю всех осложнений составляют острые пневмонии, на второе место нужно поставить острые бронхиты, а на третье — осложнения со стороны лор-органов.

Г. КУДРЯВСКИЙ,
педиатр ЦРБ.

Редактор
А. К. ВОРОНОВ.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

25 декабря — организационное собрание клуба «Факел» (18).
26 декабря — обряд именная — наш дом, мы хозяева в нем» (20, общежитие № 1).
27 декабря — итоговый вечер-карикатур «Общественное — наш дом, мы хозяева в нем» (20, общежитие № 1).
28 декабря — новогоднее представление для детей (10, 12, 14). Новогодний бал-маскарад (18).
29 декабря — новогоднее представление для детей (10, 12, 14).
30 декабря — новогоднее представление для детей (10, 12, 14). Новогодний бал для труженников комбината в честь победителей социалистического соревнования, посвященного 70-летию Октября (19).
31 декабря — новогоднее представление для детей (10, 12).

1 января — дискотека (1). Маскарад «Чудеса новогодней ночи» (2).
КИНО
25 декабря — «Под огнем» (США) — в 21.
26 декабря — «Девушка Роз-Мари» (ФРГ) — в 16, 18.
27 декабря — «Кто войдет в последний вагон...» («Молдова-фильм») — в 16, 18.
Героиня этой психологической драмы, снятой по мотивам повести В. Токаревой, — тридцатилетняя одинокая женщина. Рассказывая о ее неудачной попытке устроить свою личную жизнь, авторы фильма затрагивают ряд острых нравственных проблем.

29 декабря — «Похождения зубного врача» («Мосфильм») — в 19, 21.
31 декабря — «Седьмая мишень» (Франция) — в 19.

Острозащитный фильм о писателе, вынужденном почти в одиночку бороться с преступной группой вымогателей.

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

25 декабря — «Под огнем» (США) — в 21.
26 декабря — «Девушка Роз-Мари» (ФРГ) — в 16, 18.
27 декабря — «Кто войдет в последний вагон...» («Молдова-фильм») — в 16, 18.
Героиня этой психологической драмы, снятой по мотивам повести В. Токаревой, — тридцатилетняя одинокая женщина. Рассказывая о ее неудачной попытке устроить свою личную жизнь, авторы фильма затрагивают ряд острых нравственных проблем.

29 декабря — «Похождения зубного врача» («Мосфильм») — в 19, 21.
31 декабря — «Седьмая мишень» (Франция) — в 19.

25 — 27 декабря — «Редкая порода» (США).
25 и 27-го — в 12, 13-30, 17, 18-30, 20, 22.
26-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

История о том, как известный альпинист согласился добыть для некоего богатого коллекционера яйца обитающих высоко в горах птиц редкой породы.

28 — 29 декабря — «Пощечина, которой не было» (киностудия имени М. Горького) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

В ходе расследования чрезвычайного происшествия в десятом классе одной из городских школ, которое ведет инспектор по делам несовершеннолетних, рассматриваются проблемы современной школы, взаимоотношений между подростками.

30 — 31 декабря — «Самая обаятельная и привлекательная» («Мосфильм»).
30-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.
31-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20.

Лирическая комедия о девушке, которая пыталась выбрать себе мужа, следуя «научным» советам подружки-социолога. В конечном счете естественное чувство победило искусственную «программу», и героиня нашла свое счастье. В ролях: И. Муравьева, Т. Васильева, А. Абдулов, Л. Куравлев, Л. Удовинченко, А. Ширвиндт и другие.

1 — 3 января — «Завтра была война» (киностудия имени М. Горького) — в 12, 18-15, 20, 22.

Экранизация одноименной повести Б. Васильева о ребятах — старшекласниках предвоенной поры, о юности поколения, которому прямо со школьной скамьи предстояло уйти на фронт.

1 — 3 января — «Вий» («Мосфильм») — в 14, 16.

ДЛЯ ДЕТЕЙ
25 декабря — «Воскресный папа» — в 15.
27 декабря — «Фальшивый принц» — в 10-30, 15.
31 декабря — киносборник «Тайна желтого куста» — в 10-30.

В дни школьных каникул проводится кинофестиваль «Сказка».

1 января — «Бедный Джон и Арника».
2 января — «Мориц из афишной тумбы».

3 января — «Большие хлопоты из-за маленького мальчика».

4 января — «Осенний подарок фей».

5 января — «Ученик лекаря».

6 января — «За околицей дракон».

7 января — киносборник «Лысый попугай».

8 января — «И вот пришел Бумбо».

9 января — «Семеро солдатов».

10 января — «Операция

«Скрипичный футляр».

Начало сеансов в 9 и 10-30.

ПОКА НЕ ПОЗДНО
Дирекция и профком Ковдорского ГОКа принимают и рассматривают до 31 декабря 1987 года заявления и жалобы работников комбината по графику отпусков на 1988 год.

В ОТПУСК — С ПУТЕВКОЙ

В профкоме комбината имеются путевки:

санаторий «Груд», г. Киев — с 20 января (болезни нервной системы);

санаторий имени 50-летия Октября, г. Трускавец — с 3 марта (болезни органов пищеварения для подростков с 15 до 17 лет);

дом отдыха «Леселидзе», г. Адлер — с 1 января; пансионат «Адлер», г. Сочи — с 5 января;

пансионат «Дубна», г. Алупка — с 4 января.

Для службы «Сигнал»

В связи с отпуском союлога просим направлять вопросы для рассмотрения службой «Сигнал» в письменном виде в отдел комплектации и подготовки кадров. Начальникам цехов и служб комбината напоминаем, что ответы на поступающие в службу «Сигнал» вопросы готовятся не позднее, чем в пятидневный срок.

Сбор 26 декабря

Всех, подавших заявления о вступлении в товарищество огородников комбината, извещаем: первое организационное собрание членов товарищества состоится 26 декабря в 11 часов (малый зал Дворца культуры).

ТРЕБУЮТСЯ

Энергокомплексу — аппаратчики воздухооделения II — III разрядов; слесари по обслуживанию тепловых пунктов и сетей IV разряда; слесари аварийно-восстановительных работ III — V разрядов.

Цеху технологического транспорта — газосварщики.

С выставки — на стол

В предпраздничные дни предприятия общественного питания проводят выставку-продажу кулинарных изделий и полуфабрикатов.

27 декабря в ресторане «Север» — с 12 до 16 часов;

29 декабря в столовой № 10 (ул. Чехова) — с 11 часов, в столовой АТК треста «Ковдорстрой» — с 12 часов;

30 декабря в «Чебуречной» (ул. Кирова) — с 14 до 16 часов; в столовых ЦТТ, рудника «Железный», ремонтно-механического цеха — с 11 часов; в столовой № 7 и в кафе пос. Лейпи — с 12 часов; в десертном ба-

ре при гостинице «Уют» — с 13 до 15 часов.

30—31 декабря в кулинарных магазинах по ул. Чехова, пл. Ленина проводятся расширенная продажа кулинарных, выпечных изделий и полуфабрикатов.

Без ограничений

Ателье подпошива и ремонта одежды (ул. Комсомольская, 16) принимает заказы в неограниченном количестве на пошив легкого платья, верхней мужской одежды, а также ремонт одежды.

Для покрытия курток имеется ткань черного цвета по цене 11 рублей 60 копеек.

Поболеем?

26 декабря, в субботу, на хоккейном корте спорткомплекса комбината проводятся соревнования на первенство области по хоккею. В 14 часов встречаются команды «Горняк» (г. Ковдор) и «Апатитстрой» (г. Апатиты). В 17 часов соревнуются юноши этих же команд.

Дополнительный поезд

На период зимних каникул вводится дополнительный поезд. Из Кандалякиши в Ковдор он будет отправляться в 23 часа 10 минут с 30 декабря по 12 января. Из Ковдора в Кандалякшу — в 8 часов 10 минут с 31 декабря по 13 января.

Крюшон ананасный

советуют приготовить работники орс к новогоднему столу.

Неразмороженные ананасы нарезают мелкими кубиками, кладут в кувшин, пересыпают сахаром и ставят в холодильник на час. Затем добавляют некоторое количество льда, лимонный сок, минеральную или фруктовую воду. Осторожно перемешивают и разливают в чашки или стаканы.

Потребуется 500 граммов ананасов, 200 граммов сахарного песка, 100 граммов лимонного сока, 1 литр минеральной или фруктовой воды.

Свежемороженые ананасы можно приобрести во всех магазинах.

Орготдел орс.

Продается

автомобиль марки Москвич-412-ИЖ.
Обращаться по адресу: ул. Ленина, 13, кв. 71.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4325.
Ковдорская районная типография. Зак. 2594.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

● НАПОМИНАЮ

У ПРАЗДНИЧНОЙ ЕЛКИ

Новый год — это веселый праздник, рады ему взрослые и дети.

Для ребятинек — это сверкающая огнями елка, долгожданные подарки, встреча с Дедом Морозом.

А для взрослых — это приятные хлопоты, приобретение елочных украшений, подготовка, карнавального костюма и приготовление праздничного ужина.

Елка — главное украшение новогоднего праздника. Прежде всего необходимо установить лесную красавицу так, чтобы к ней был свободный подход. Нельзя для украшения использовать вату. Категорически запрещается зажигать вблизи елки свечи и бенгальские

огни, что может привести к возгоранию хвой. Для украшения применять гирлянды только заводского производства, ни в коем случае нельзя использовать самодельные. Хочу напомнить, что курение вблизи елки может омрачить новогодний праздник в вашем доме.

В праздничные дни не оставляйте маленьких детей у елки без присмотра взрослых.

Хлебосольные хозяйки, не забывайте после приготовления праздничного ужина выключить на кухне духовку и печь.

Л. КОЛОМЫЦЕВА,
зам. начальника ЖЭУ жилищно-коммунального управления.

● СООБЩАЕМ

За небольшую плату

Решением Госкомиздата СССР редакциям многотиражных газет разрешается публикация платных рекламных материалов и объявлений. В этой связи с нового года за публикацию в «Рудном Ковдоре» рекламных материалов и объявлений, поданных предприятиями и организациями, а также отдельными гражданами, будет взиматься плата в соответствии с утвержденными расценками.

За публикацию рекламных материалов и объявлений на протяжении года по договору с заказчиком предоставляется скидка в размере 20 процентов. Повторные публикации в течение 30 календарных дней оплачиваются по соответствующим расценкам, сниженным на 20 процентов.

От граждан принимаются для публикации поздравления по поводу юбилеев, наградений и других событий; соболезнования (сообщения) по случаю смерти и ответы на соболезнования; объявления о покупке и продаже имущества, по обмену квартир, брачные и прочие объявления.

Цена за 1 кв. см занятой площади в газете для предприятий и организаций — до 70 копеек, для отдельных граждан — 1 рубль 50 копеек.

Сообщаем также, что с нового года будет взиматься плата за рекламные материалы и объявления, воспроизведенные в световой газете комбината.

За справками обращаться в редакцию «Рудного Ковдора», телефон 7-27-51.