



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
31 июля

1987 года
№ 60—61 (1952—1953)
Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

В одно касание

Бюрократ по своей природе — большой оптимист. Он смело берется — пальчиками — за любое большое дело. Естественно, оно валится из рук.

Бюрократ — в крик, в объективные и субъективные причины, в нерасторопность снабженцев, а сам — в сторонке: чистенький, аккуратненький, деловой. Дескать, Иван виноват, а Петр — подлец. Так подвел, так подвел...

Как мы работаем с бумагами! Мусолим их, перекладываем с места на место, прячем под сукно, а дело стоит. Разве за это деньги получаем!

Очистите стол от мусора, уберите хлам — и вы почувствуете себя человеком. Потому что всякий вновь поступивший документ начнет мозолить вам глаза: вцепитесь в него, быстро примите решение и отправьте по назначению.

Обратите внимание, какой чистотой сияет рабочий стол у Владимира Леонидовича Ерыкова. Рекомендую.

Когда это войдет в систему, почувствуете, что и мысли ваши начали крутиться с большей скоростью.

Но не впадайте в крайности! Недавно получили бумагу, а там — ошибка на ошибке. Подписан документ директором ДК. Подмахнул не глядя! Надо было тиснуть в газету один к одному, не сообразили сразу. Правда, редакцию после этого разогнали бы, а кого винить? Иосифа Аркадьевича!

У кого что болит... Как-то отправили запросы в орс — П. П. Дорошеву, на комплекс — В. Б. Кольцову, в ЦВР — В. Н. Проскурнину. До сих пор от первых двух — ни слуху ни духу. Зато главный инженер цеха взрывных работ Евгений Григорьевич Петров прислал ответ очень оперативно.

Правда, из орса был звонок, от П. И. Шуваева (на счет критической заметки под названием «Против старушек» — «РК» за 19 июня с. г.), обещал прислать официальную бумагу... Ждем! Или взять такой важный вопрос, как укрупнение цехов (приказ по комбинату вышел 6 июня). Планируется создать энергетический цех, куда войдут электроцех, энергоцех, ЦТДЭС, ТЭЦ, а также цех подготовки производства (объединит ЦППИСХ, ТТЦ, АТЦ).

В приказе все было расписано от и до. Думаете, работа так враз и закончилась? Ничего подобного — началась волокита.

Короче, сырности не хватает. Выведи нас на футбольное поле, на всеобщее обозрение, трибуны миглом опустеют. Или наоборот, соберется толпа зевак, и пальцем начнут тыкать: смотри, мол, какие неумехи — на мыло их!

Чтобы играть в одно касание (и результативно), необходимо: уважать себя, товарищей по команде, болельщиков и сердцем болеть за свой коллектив.

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

Есть план двух лет!

21 июля 1987 года экипаж водителей во главе с Н. С. Мищенко рапортовал о выполнении плана двух лет XII пятилетки.

При плане горных перевозок 952 тысячи тонн перевезли фактически 962 тысячи, сэкономив при этом 17,5 тонны дизельного топлива.

Экипаж уверенно удерживает лидерство с первых дней трудовой вахты, посвя-

щенной 70-летию Великого Октября. Коллектив взял высокие социалистические обязательства — к знаменательной дате перевезти 1 миллион тонн горной массы.

В составе экипажа: В. И. Деркач, В. А. Скребнев, В. С. Попов.

К. НИКАНДРОВА, инженер по организации соцсоревнования ЦТТ.

Травы-травы...

Коллективы цехов приступили к заготовке кормов. Вот информация на 29 июля (в тоннах).

Рудник — 18,4; ЦТТ — 39; комплекс — 40,1; АТЦ — 4,3; энергоцех — 5,1; электроцех — 3; ЦЛАМ — 4; ЦЗЛ — 7,5; ТЭЦ — 0,8; ЖКУ — 7,4; ОТК — 7,6; управление — 8,7; профилакторий — 2. Всего — более 147 тонн.

Началась также заготовка травяной муки (есть уже 9 т).

Досрочно

Еще несколько экскаваторных бригад рудника «Железный» справились раньше срока с заданием 7 месяцев.

Экипаж А. В. Быстрова — 21 июля, В. А. Козлова — 22-го, Г. Т. Ищенко — 23-го, А. П. Зуева — 24-го, комсомольско-молодежный коллектив Д. К. Гайнутдинова — 27 числа.

Т. ЛЫКОВА, горный нормировщик рудника «Железный».

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

На видном месте у нас — Почетная грамота комбината. Ею отмечены успехи коллектива дорожной бригады в общественном смотре безопасности труда.

Но правильнее называть бригаду железнодорожной, т. к. она состоит из монтеров пути и машинистов тепловоза.

В любую погоду и время суток наш дружный коллектив несет нелегкую трудовую вахту. Не так-то просто содержать в хорошем со-

А люди — золотые

стоянии путевое хозяйство, бесперебойно подавать вагоны под выгрузку или разгрузку.

Правильно поется в песне: «Дорога железная, а люди — золотые!»

Кто же это? Например, монтер пути шестого разряда Н. Н. Василенко. Он на «ты» со всеми вспомогательными агрегатами и механизмами. Внимательно



● ИМЯ НА ГАЛЕРЕЕ

Борис Геннадьевич Розин, слесарь-сантехник ЖКУ. Профессия скромная, но нужная в повседневной жизни.

Забил фонтан из батареи, сломался водопроводный кран, и мы в любое время суток спешим к диспетчеру, просим срочно помочь.

Если по заявке пришел Розин, считайте, вам повезло. Сделает как в лучших домах, аккуратно, капитально. Борис Геннадьевич — один из тех, на кого можно смело положиться.

Трудолюбивый, дисциплинированный, Б. Г. Розин не раз завоевывал звание «Лучший по профессии», а сейчас его портрет — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото О. Вишневой.

● КОЛЛЕКТИВ ТЕБЕ, ТЫ — КОЛЛЕКТИВУ

21 июля в малом зале Дворца культуры состоялась профсоюзная конференция, на которой рассмотрено выполнение коллективного договора за первое полугодие.

Директор комбината А. И. Сухачев подробно охарактеризовал производственную деятельность коллектива за первое полугодие. Досрочно выполнен план по выпуску концентрата и реализации продукции, обеспечен рост производительности труда и снижение себестоимости. Выполнен план поставок продукции.

На 1987 год были приняты напряженные социалистические обязательства: выпустить в первом полугодии сверх плана 29 тысяч тонн железного и 9 тысяч тонн апатитового концентратов, реализовать продукцию дополнительно к плану (за год) на сумму 700 тысяч рублей и другие.

С намеченными рубежами коллектив комбината успешно справился.

План капитальных вложений по комбинату выполнен на 78,1 процента, в том числе строительно-монтажных работ — на 96,9 процента. Плановое задание по жилищному строительству за первое полугодие выполнено только на 86 процентов.

Введен в эксплуатацию 60-квартирный жилой дом

общей площадью 2890 квадратных метров.

В текущей пятилетке значительно оживилась работа по организации социалистического соревнования.

Передовые коллективы комбината одними из первых в районе и области выступили с инициативой — выполнить план двух лет к 70-летию Октября. Среди них 10 экскаваторных, 6 буровых, 9 бульдозерных бригад, 6 экипажей водителей, 2 бригады ремонтно-механического цеха, молочнотоварная ферма подхоза и другие.

С 1 июля 1986 года на комбинате объявлена ударная трудовая вахта. Уже определились лидеры соревнования: комсомольско-молодежный коллектив экскаваторной бригады под руководством А. П. Попова, буровая бригада, возглавляемая В. Ф. Семеновым, экипаж бульдозеристов И. П. Бычкова, экипаж водителей БелАЗ-549, где старшим Н. С. Мищенко и многие другие.

Высокопроизводительный труд наших работников оценен партией и правительством. За последние полтора года орденами и медалями награждены 27 человек, значком «Отличник соревнования МЧМ» — 15 и По-

присматривается к опытному путейцу А. Б. Еременко, который в любое время из «дублера» может стать мастером своего дела.

Для старшего машиниста тепловоза А. Ф. Стадниченко секретов в работе не существует. Он коммунист с большим партийным стажем, председатель цехкома. Умело перенимает опыт наставника молодой ком-

мунист О. В. Русанов.

На нем, кстати, нелегкая общественная нагрузка — спортивная жизнь цеха. Которая, между прочим, заметно пошла в гору. В соревнованиях, приуроченных к Дню советской молодежи, Дню металлурга, наши спортсмены заняли в своей подгруппе первое место...

Пользуясь случаем, хочу поздравить с профессиональным праздником железнодорожников ст. Ков-

дор, независимо от их служебной принадлежности: будь то движенцы, путейцы, локомотивщики или связисты.

Поздравить и пожелать друг другу более тесного, «железного» контакта и от имени всего цеха попросить, чтобы они оперативнее обрабатывали и подавали вагоны на базу под выгрузку.

Н. МЕХАНИКОВ,

дорожный мастер ЦППИСХ.

Всё в наших силах

четными грамотами Министерства черной металлургии — 28 человек.

Не выполнен пункт по выносу части ЛЭП-6 № 3-3А за контуры карьера и мероприятия по освоению системы автоматического управления процессом сушки апатитового производства.

С 1 апреля на комбинате проводится очередная аттестация рабочих мест, особенностью которой является учет и оценка рабочих мест всех категорий работников, включая ИТР и служащих. К 1 июля в 11 цехах эта работа проведена.

Широкое распространение получили школы передовых методов и приемов труда. В первом полугодии работало 5 школ, обучено 80 человек.

За прошедшие шесть месяцев текущего года на комбинате проведена вся необходимая подготовительная работа по переводу трудящихся на новые условия оплаты труда.

С целью улучшения организации труда и производства, сокращения внутрисменных простоев проведено 180 целосменных хронометражных наблюдений с охватом более 700 человек.

По состоянию на 1 июля охват рабочих промперсонала бригадными формами

составил почти 80 процентов, что на 4 процента больше, чем в прошлом году.

В условиях хозрасчета работают 45 бригад или 13,7 процента от работающих в бригадах. Коэффициент трудового участия применяются почти 74 процента, количество работающих на один наряд составляет более 90 процентов от всех рабочих в бригадах.

Коллективную ответственность в настоящее время приняли 82 бригады (40 процентов).

В ЦТТ и ТЭЦ ни одна бригада не приняла коллективную ответственность. В этих цехах слабо ведется разъяснительная работа со стороны руководителей.

Трудящиеся комбината постоянно привлекаются к участию в управлении производством через НТО, ВОИР, ПДПС, советы бригад и другие объединения.

Проводимая воспитательная и профилактическая работа позволила сократить количество нарушений в целом по комбинату. Не на должном уровне этот показатель в коллективе ЦТТ.

Не в полной мере используются в цехах такие важные рычаги по укреплению дисциплины, как товарищеские суды, комиссии по

борьбе с пьянством. Слабую пропаганду ведет общество борьбы за трезвость.

Во втором полугодии разработана и действует система управления охраной труда. Утверждено новое положение оценки работы по охране труда.

Большие и ответственные задачи стоят перед коллективом комбината во втором полугодии. С 1 сентября цеха и подразделения переходят на новые условия оплаты труда. Нужно, особо подчеркнул А. И. Сухачев, чтобы каждый работник понял, что повышение заработной платы — в его собственных руках, в его отношении к делу.

Большое внимание, сказал председатель профкома Г. Ф. Бодряков, в коллективе комбината уделяется социалистическому соревнованию. Итоги подводятся регулярно, победители награждаются переходящими Красными знаменами, но вручают их не всегда.

Многие руководители цехов, профсоюзные комитеты проявляют заботу о производственном быте (ЦТТ, рудник, комплекс, ЖКУ). В то же время в подхозе, КИПиА, РСЦ бытовые условия не улучшаются.

РСЦ не выполнил свои обязательства по вводу бытовых помещений в ЦППИСХ.

(См. 2-ю стр.)

Все в наших силах

(Начало — на 1-й стр.)

Забора об укреплении здоровья трудящихся — важнейшая социальная задача. На комбинате действует целевая программа «Здоровье», в которую включены мероприятия по профилактике заболеваний, совершенствованию организации общественного питания, спортивно-оздоровительные и другие мероприятия.

Хорошо работает санаторий-профилакторий «Кристалл». За отчетный период в нем поправили здоровье более 800 человек. Вопрос строительства нового профилактория решен положительно.

В санаториях побывали около 150 человек, отдохнули в пансионатах, домах отдыха, по туристическим путевкам за счет средств соцстраха 365 трудящихся.

Забора о здоровье людей неотделима от развития физической культуры и спорта. За отчетный период спортивный комплекс комбината работал бесперебойно, хотя плавательный бассейн требует капитального ремонта. Созданы условия для занятий физкультурой и спортом. Хорошо поставлена сдача норм ГТО в ЖКУ, на комплексе, руднике. Однако не на должном уровне эта работа в электроцехе, ТЭЦ, энергослужб.

Дворец культуры постоянно оказывает практическую помощь коллективам всех цехов в организации досуга. В первом полугодии проведено 12 дней семейного отдыха, более 70 конкурсных тематических вечеров в честь 25-летия комбината, 4 вечера коллективного отдыха.

В соглашении по охране труда срок выполнения многих мероприятий растянут на год, поэтому некоторые руководители не приступили к ним.

Не проводится комплексная механизация работ в реагентном отделении флотации (В. Ф. Михайлов и Н. Г. Лепа).

Из года в год планируется благоустройство территории комплекса (В. Ф. Михайлов).

Комплекс затянул ремонт бытовых помещений в АБК АБОФ и ремонт буфета АБОФ.

В связи с переходом на новые условия хозяйствования и введением новых тарифных ставок и должностных окладов численность цеха сократилась. Но коллектив успешно справился с планом первого полугодия. Один раз мы были лидерами социалистического соревнования и дважды отмечались хорошая работа, — сказала в своем выступлении пробоотборщица ЦЗЛ Т. А. Бухтей.

В лаборатории обогащения с 1 мая создана комплексная бригада, члены которой имеют по 2—3 технологических специальности. Это обеспечивает своевременное и качественное проведение испытаний.

В цехе не было случаев прогулов и нарушений общественного порядка.

Постоянно ведется работа по улучшению условий труда. Из трех мероприятий, включенных в коллективный договор, выполнены два. Вызывает беспокойство затянувшийся ввод проборазделки на второй очереди АБОФ.

Забораемость трудящихся цеха за первое полугодие снижена.

Основная задача нашей профсоюзной организации, отметила диспетчер ЖКУ Т. П. Ефремова, — выполнение производственного плана.

Достигать намеченные рубежи нам помогает социалистическое соревнование, внедрение передового опыта, обеспечение дисциплины труда, забота о здоровье трудящихся, культурно-спортивная работа.

Коллективы всех участков стараются трудиться ритмично, но отсутствие автовышки, крана и прочего сдерживает своевременное выполнение ремонтных работ.

Неудовлетворительно ведется капитальный ремонт жилого фонда, затягивается строительство мастерских и бытовых помещений...

Конференция признала деятельность администрации и профсоюзного комитета комбината по выполнению коллективного договора за первое полугодие удовлетворительной.

В. КРАЕВА.

ИНФОРМИРУЕМ

И вот итог

В канун Дня работников торговли профсоюзный комитет орс подвел итоги социалистического соревнования.

По промышленной группе победителем признан коллектив магазина № 27 (заведующая Н. И. Малюгина).

Второе место — у трудящихся магазина № 26 (заведующая Е. А. Воробьева).

По продовольственной группе лучших показателей добился коллектив магазина № 5, который возглавляет А. И. Савенкова.

На втором месте — сотрудники магазина № 3 (Н. А. Павловская).

Победителям вручены переходящие Красные знамена, вымпелы и денежные премии.

ГРУППЫ КАЧЕСТВА

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по коренному повышению качества продукции» признано целесообразным создавать в трудовых коллективах группы качества как формы конкретного участия и активного воздействия всех трудящихся на выпуск добротной продукции.

Учтем также, что рост инициативы и творческой активности трудящихся является необходимым условием ускорения социально-экономического и научно-технического развития страны.

Создание групп качества — один из важнейших рычагов по активизации человеческого фактора. И относиться к решению этой задачи нужно весьма серьезно, чтобы не превратить ее в очередную кампанию.

Группы качества — это общественные формирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих, образуемые на добровольной основе на участках, в отделах и других подразделениях предприятий. Количество и состав групп определяются производственной целесообразностью и конкретными условиями труда.

На предприятиях страны развернута работа по созданию групп качества. Многие из них уже действуют, но не всем понятно, чем группы качества отличаются от таких широко используемых форм организации коллективного творческого труда, как постоянно действующие производственные совещания и советы трудовых коллективов, комплексные творческие бригады и бригады отличного качества. Почему же понадобилась еще одна форма?

Проблема повышения творческой активности трудовых коллективов в разное время решалась по-разному. Так, за более чем двадцатилетний период широкое распространение получили ПДПС, объединившие наиболее активных рабочих и ИТР. Главная их задача — привлечь внимание и решить те или иные вопросы совершенствования производства.

В настоящее время набирают силу советы трудовых коллективов (СТК), которые занимаются более широким кругом вопросов, связанных не только с производством.

Вместе с тем отечественная и зарубежная практика показала: эффективно справиться с конкретной зада-

чей может небольшой коллектив специально подобранных людей. При этом установили, что наиболее действенным является группа из пяти-семи человек. Если же в ее составе более 10 специалистов, то она, как правило, превращается в дискуссионный клуб.

Поэтому совсем не случайно на предприятиях и в организациях стали создаваться компактные и мобильные комплексные творческие бригады.

Однако исключительная острота постановки на XXVII съезде партии проблемы качества продукции обусловила необходимость новой организационной формы, способной обеспечить повышение творческой активности не вообще, а направленной на решение конкретных, наиболее актуальных задач. Такой формой и стали группы качества.

Но когда начали создавать их на предприятиях, то опять возник вопрос: для чего они, если есть рационализаторы, изобретатели?

На это можно ответить так. Группы качества не должны, да и не могут заменить, вытеснить используемые формы организации творческой деятельности рабочих и ИТР, но они могут и должны их дополнить. Если говорить о преимуществах, то группы качества — это коллективная работа, коллективный ум и энергия. Практика показывает, что принятые сообщения всегда более действенны и эффективны, так как они всесторонне обсуждены, выверены, а значит, очищены от субъективизма.

Кроме того, коллектив сильнее и настойчивее отдельного человека, например, того же рационализатора. Поэтому уровень реализации предложений групп качества значительно выше, чем внедрение рационализаторских предложений.

Группы качества хорошо зарекомендовали себя в самых разных странах мира и прошли успешную проверку на некоторых отечественных предприятиях.

По данным ЦК профсоюзов сейчас на предприятиях страны — более 3 тысяч групп качества. И хотя число их непрерывно увеличивается, вряд ли можно сказать, что начавшийся процесс приобрел характер массового движения.

Группы качества распространяются также красоч-



Любовь Николаевна Купцова — электромонтер-релейщик VI разряда. Единственная женщина электроцеха, имеющая столь высокую квалификацию. На комбинате — около 20 лет.

При подготовке к сдаче ДКК Л. Н. Купцова занималась наладкой оборудования (подстанции для электрообеспечения конвейера). Справилась на отлично!

Уважают Любовь Николаевну в коллективе и гордятся тем, что портрет ее — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото О. Вишневой.

ОПЫТ И ПРОБЛЕМЫ

страняются недостаточно быстро, и причин здесь две: во-первых, не все руководители поверили в группы качества, осознали их преимущества и возможности.

Ну, а те (это во-вторых), кто поверили, не отдают себе отчета в том, насколько важно в полной мере создавать на предприятиях благоприятные условия для эффективного функционирования названных групп.

В связи с этим необходимо особо подчеркнуть, что если участие ИТР и рабочих в составе той или иной группы — дело сугубо добровольное, то их организация, формирование и обеспечение всем необходимым — прямая обязанность администрации.

Руководители предприятий и их структурных подразделений обязаны обеспечить:

1. Создание и отладку четко действующего механизма рассмотрения и реализации предложений групп качества, которые они не могут реализовать сами.

2. Создание действенной системы морального и материального стимулирования групп качества.

Так, в Минском производственном объединении пластмассовых изделий Минместпрома БССР с целью активизации работы групп качества (их более 40) объявлен смотр-конкурс на лучшую постановку работы по повышению качества труда и продукции.

Для победителей учреждены дипломы и денежные премии в размере 50—70 рублей. Итоги конкурса подводятся ежеквартально. По итогам года победившей группе качества размер премии увеличивается на 20 процентов.

А вот на одном из московских заводов группы качества, состоящие из пяти-семи человек, заключают с администрацией договоры на решение конкретных задач, в соответствии с которыми они получают вознаграждение в размере установленного процента от полученного экономического эффекта.

Кроме того, ежеквартально на расширенном заседании завкома подводятся итоги работы творческих групп. Лучшие из них награждаются грамотами и получают премии из расчета 25 рублей на человека. Выпускается также красоч-

ный плакат с фотографией победителей, где описывается их опыт и достижения.

Благодаря такому моральному и материальному стимулированию более 40 процентов ИТР завода и значительное число рабочих включилось в активную работу по повышению эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

На подмосковном заводе «Пролетарская победа» за большой вклад в развитие производства, экономию сырья и материалов, повышение качества продукции и т. д. членам группы увеличился размер премии из фонда материального поощрения на 20—25 процентов.

Эти примеры свидетельствуют о том, что при желании администрация может сформировать и отладить весьма результативную систему стимулирования работы групп качества.

На нашем комбинате тоже организуются группы качества. В коллективах проведена разъяснительная работа об экономическом и социальном их значении, о принципах организации и методах работы. Специалисты рудника «Железный» и обогащенного комплекса побывали в командировке с целью изучения опыта работы групп качества на предприятиях города Риги.

На комбинате разработан стандарт предприятия «Организация работы групп качества», в котором определены цели и задачи, порядок создания и организация работы, принципы морального и материального стимулирования групп качества.

На сегодня существуют группы на руднике, в ЦВР, ЦТТ, РМЦ, энергоцехе, ЦЛАМ, ЦЗЛ (всего 15). Можно считать, что первый этап работы, подготовительный — выполнен. Следующий этап — обеспечение работоспособности групп качества.

Сделаны только первые шаги. Создав необходимые условия для творческой работы групп, мы успешно решим многие вопросы, связанные с повышением качества продукции.

Группы качества — дело новое, живое, требующее инициативы и поиска. Ведь в конечном итоге важен конкретный результат. А сам по себе он не придет.

Г. ЧЕРНЫШЕВА, инженер технического отдела комбината.

Обращение

участников конференции

С августа на комбинате будет проходить проверка выполнения взаимных обязательств коллективного договора и сбор предложений для включения в проект договора на 1988 год.

Просим всех рабочих, ИТР и служащих принять активное участие в этой работе.

Предложения должны быть направлены на досрочное и качественное выполнение государственного плана и социалистических обязательств; снижение себестоимости продукции, повышение производительности труда;

совершенствование социалистического соревнования; внедрение передового опыта, достижений науки, техники, научной организации труда;

укрепление социалистической дисциплины;

более полное привлечение рабочих и служащих к управлению производством; улучшение охраны труда, медицинского обслуживания, организации отдыха и санаторно-курортного лечения;

улучшение условий труда и быта женщин-работниц и оказание им помощи в воспитании детей;

совершенствование культурно-воспитательной и физкультурной работы среди трудящихся и членов их семей;

улучшение жилищно-бытовых условий работников комбината и организации общественного питания.

Все поданные предложения будут рассмотрены. Наиболее существенные войдут в коллективный договор, остальные — решены в рабочем порядке.

Внимание!

Дополнительная информация о поощрении победителей читательского конкурса, посвященного 25-летию комбината.

Авторы трех лучших публикаций награждаются Почетными грамотами и ценными подарками (стоимостью до 25 рублей).

Приславшим на конкурс наиболее интересные и редкие фотоснимки будут вручены Почетные грамоты.

Напоминаем вам, дорогие товарищи, что итоги подвоятся уже в конце августа. Времени мало. Торопитесь! Желаем успеха.

РУДНЫЙ
КОВДОР

Вновь на нашем «экране» — шестидесятые годы. Ответственный момент — резка первого горизонта, что ниже отметки уровня озера. Все ли учли, можно начинать!..

Фото — из домашнего архива бывшего горного мастера рудника «Железный» Изосима Константиновича Аникиева.

На снимке (слева направо): нормировщик рудника С. М. Симонов, горный мастер И. К. Аникиев, главный инженер рудника В. Г. Мелик-Гайказов, начальник рудника В. Т. Бондаревский, главный маркшейдер рудника М. И. Корнилов, директор комбината А. И. Сухачев, начальник ПТО комбината И. Л. Выстопов.



Прости, Катя

Для «Нескольких слов в защиту» (см. «РК» за 24 июля) Н. Лисай ухватил с полосы 91 строку. К тому же, один абзац из его статьи при верстке пришлось «выбросить».

Вот он, цитирую: «Я знаю, на комплексе есть комсомольцы, недовольные работой Красновой. Возможно, они не согласятся с моим мнением. Что ж, они могут опровергнуть его через газету».

Итак, интервью «Помощники», напечатанное 26 июня, замечено. Внимательно прочитал доводы Н. Лисая и М. Карпинского. Поверьте, мне не тяжело извиниться перед секретарем бюро ВЛКСМ обогатительного комплекса (хотя бы из вежливости). Были бы основания...

С вашего позволения, объясню свою точку зрения и причины, заставившие обратиться к острому оружию критики.

Страсти разгорелись, в общем-то, из-за одиннадцати строк. Я от них и сейчас не отказываюсь. Хотя допускаю, что фраза «Разве можно заниматься комсомольской работой из-под палки?» — быть может, лишняя.

Но я посчитал, что она уместна, потому как речь шла о замечках, посвященных Дню советской молодежи.

Разговор происходил в комитете комсомола. Я объяснил секретарям, какие нам нужны материалы и о чем. Откликнулись ребята из электроцеха, с ТЭЦ. Краснова же сказала, как отрезала: нет и не будет.

Но позвольте, кому это больше нужно — Семакину или Красновой? Почему, давая просителю, так сказать, полный отлуп, она забыла, что за ее спиной — отряд в полторы сотни сабель? И такой активный актив!

— Ну хорошо, — говорю Кате, — а если я сам организую замечку? Вот стыдно-то будет...

Смысл ее ответа был примерно такой: что ж, попробуй.

А дальше я позвонил бывшему комсомольскому вожаку фабрики В. Ф. Амосенко. После этого Виктор

Фомич три раза побывал в редакции. Вот это отношение к газете!

И примеры подобного рода можно продолжать. Почему-то, например, директор комбината моментально откликается на наши просьбы. Почему-то зам. секретаря комитета комсомола реагирует молниеносно, а Катю Краснову приходится агитировать, уговаривать. Почему?

Мы готовы «гоняться» за каждым нашим автором столько, сколько нужно. Но когда все впустую — это, знаете ли, не нормально.

В неофициальной обстановке комитетчики однажды признались, что Катя — человек настроения. Увы, я почему-то попадал только под ее горячую руку.

Я не ставил своей задачей показать Краснову — организатора славных комсомольских деяний. С этой стороны ее не знаю. Понял только, что в отношении к газете ее организаторский талант пробуксовывает.



И еще один важный момент: мы предъявляем к обогатителям повышенные требования. Может быть, напрасно, но к чему все это? Товарищи снабженцы, где можно раздобыть розовые очки? Подскажите, пожалуйста.

А можно и так: обнести комплекс колючей проволокой, и плакатик вывесить: «Стой! — зона вне критики»...

Не подумайте только, что у меня предвзятое отношение к цеху. Та же идея насчет улицы Обогатителей — наша идея. Выношенная, выстраданная. Согласитесь, она могла родиться только в любящем сердце.

Но честное слово, тогда, в комитете, я почувствовал себя оплеванным. Не обо мне, конечно, речь — о нашей многотиражке.

Вот так, собственно, и появились те одиннадцать строк.

Когда верстался номер, в редакцию пришел В. Ф. Амосенко, принес резонанс на резонанс... Читайте его в следующем номере.

В. СЕМАКИН.

ФАБРИКА НАКАНУНЕ ПУСКА

„РК“ №2, 22.07.87г.

Под таким заголовком опубликована целая подборка материалов:

«Получен первый концентрат» (А. Магаршак, главный инженер обогатительной фабрики).

Автор сообщает, что 25 июля проведено испытание под нагрузку первой секции обогащения. Первый концентрат получила смена мастера Марьясовой Л. П.

«Кадры для фабрики подготовлены» (пишет Л. Камнева, старший инженер по подготовке кадров): для работы на фабрике и рудника подготовлено на курсах и индивидуально 304 человека. Много сил и энергии приложили тов. Бурцев Ф. А., Ковин А. И., Новожилов И. В. и другие.

«Учеба подкрепляется практикой» — заметка электрика А. Глазунова. Он рассказывает о своем товарище Иване Маслехове.

«Учились с радостью» — под этой информацией — фамилии Филкова П. С. и Яцкова Л. Г. (о том, как они учились на курсах машинистов шаровых мельниц).

Передовая статья озаглавлена «Выше уровень агитационно-массовой работы». В ней много критики. Называются конкретные фамилии.

Например: «Как объяснить такое явление, когда 24 июля в кабинете политпросвещения треста «Ковдорстрой» не состоялось совещание агитаторов треста. Из 170 человек прибыл на совещание только один агитатор тов. Екимов Н. П. Повинны в срыве этого мероприятия секретарь партбюро тов. Марушко И. Г. и зав. кабинетом политпросвещения тов. Федорова З. В.».

Напечатано сообщение о работе сессии Верховного Совета РСФСР. На ней обсуждены следующие вопросы: о ходе выполнения Закона об укреплении связи школы с жизнью и о дальнейшем развитии народного образования в РСФСР;

проект положения об адвокатуре РСФСР и другие.

На этой же странице — поздравления «Рудному Ковдору». Их прислали из Оленегорска Семенов, Збойнов, Козлов и ответственный секретарь газеты «Заполярная руда» Зеленков.

Вторая страница. Еще одно стихотворное поздравление газете (Ю. Шабанов).

Под рубрикой «Короткие сигналы» — заметки «Рабочие простаивают», «Нужна химическая лаборатория», «На строительстве жилфонда». Хорошая, боевая подборка.

Публикуется информация о сессии Ковдорского поселкового Совета. Насколько выдержек из нее: «Докладчик зам. директора горно-обогатительного комбината тов. Боков А. Ф. и выступающие в прениях тт. Дмитриева, Салынин, Карвасовский, Шаповалов, Грузкин рассказали, что подготовка к зиме жилого фонда, водопровода проводится крайне неудовлетворительно. Капитальный ремонт проведен только в 4 домах из 21».

«Главный врач больницы тов. Думбадзе Г. Г. сказал, что много недоделок оставили строители по больнице и не известно, когда все будет закончено».

«В связи с переходом тов. Максимовой К. А. на другую работу, ее освободили от обязанностей председателя поселкового Совета».

Сессия избрала председателем поселкового Совета тов. Карвасовского Г. И. (материал написан Г. Смоляк).

И, наконец, корреспонденция о том, как не реагируют на сигналы комсомольского поста.

Член КП И. Чикуров: «Мне как члену комсомольского поста, обидно, что наши сигналы остаются пустым звуком в пустыне».

Каждый, прочитав скупые строки «Молнии», видит, что тов. Волков В. Ф., начальник участка «Фундаментстрой», уже привык к сигналам «Молнии» и не принимает мер к ликвидации недостатков...».

По материалам
«РУДНОГО КОВДОРА».



ПОРАСКИНЕМ УМОМ?

Товарищи, к нам едет ре-визор!.. Что, не страшно! Ну, а как вам такое известие: комбинату увеличили план по товарам народного потребления на 1988 год в семь раз. С 35 до 240 тысяч рублей.

Нужны идеи, мысли, предложения. Крупные, гло-

бальные. Нужна интенсификация. А иначе великий скачок не совершишь.

Пораскинем мозгами! По-можем родному предприятию! Редакционный «банк идей» — к вашим услугам. Кому первому выписываем патент!..

„Недра“ в 1988 году

[Нач. в «РК» за 10 июля]

Вызовет интерес и ряд книг научно-популярной тематики по цветному и декоративному камню, с рассказами о загадочных и замечательных явлениях природы.

В темплане «Недра» они представлены изданиями: Зискинд М. «Декоративно-облицовочные камни» (№ 91); Киевленко Е. «Минералогия самоцветов» (№ 94); «Декоративные разновидности цветного камня в СССР» (№ 127); «Антарктида» (№ 349); «Путешествие по недрам планет» (№ 350); «Книга о камне» (№ 351); «Человек в мире геологических стихий» (№ 352);

«Плутон бежит из ночи» (№ 353); «Земля раскрывает свои тайны» (№ 354); «Геологические часы» (№ 355); «Геологическая экскурсия по Военно-Грузинской дороге» (200 километров геологических загадок) — № 356.

Перечисленные книги не исчерпывают всех изданий в темплане «Недра», и, наконец, каждый специалист, познакомившись с ним в магазине «Книги», выберет необходимые для своей работы.

Надо иметь в виду, что только предварительный заказ, сделанный на открытке с адресом заказчика, гарантирует получение им необходимых книг.

Магазин уже несколько лет назад перешел на эту новую систему работы и заказывает только то количество книг, которое заявляют специалисты.

Поэтому рекомендуем спешить с оформлением заказов. И хотя они принимаются от всех специалистов и рабочих, но в ограниченные сроки.

Наряду с подробным анализом продукции издательства «Недра» необходимо отметить, что книжный магазин получил и принимает заказы по ряду других тем-

планов различных издательств страны.

Поступили темпланы на 1988 год издательства «Экономика», «Химия», «Машиностроение», «Радио и связь», «Финансы и статистика», «Лесная промышленность», «Транспорт», «Стройиздат», «Высшая школа» (литература для вузов и техникумов), а также отдельный темплан для учащихся профтехобразования.

Поступили темпланы «Энергия», «Гидрометеоздат», «Радуга», «Мир», «Прогресс» и многие другие.

Но не следует откладывать дело в долгий ящик. Срок проработки темпланов и для заявок Облкниготоргу очень ограничен, и вы можете не успеть дать предварительную заявку и обеспечить себе гарантированное получение в 1988 году необходимой для работы и для досуга литературы.

Если же вы не успеете сделать своевременный заказ книг в ковдорском книжном магазине, то имейте в виду, что предварительные и текущие заказы на все технические книги выполняются для иногородних заказчиков магазины Москвы и Ленинграда без ограничения. Их адреса:

113509, г. Москва, М—509, ул. Красный маяк, 11, корп. 1. Книжный магазин № 115 «Москниги».

199178, г. Ленинград, В. О., Средний проспект, 61. Книжный магазин № 17 «Недра».

Следите внимательно за выходом необходимой литературы по газете «Книжное обозрение», по поступлениям в техническую библиотеку ГОКа и делайте заказы (если вы опоздали дать предварительный заказ в Ковдоре) в магазины «Книга — почтой» г. Москвы и Ленинграда.

В. ШАПОШНИКОВ,
председатель общества
книголюбов, главный геолог комбината.

ОБМЕНЯЛ ЗООПАРК НА ЮГО-ВОСТОК

— Хотя я называюсь ласково «Дюймовочкой», но, как вы сами понимаете, лет-то мне немало. Дюйм отсюда, дюйм отсюда, дюйм сюда... Одним словом, стала многодюймовая. Дала объявление в «Мурманскую неделю». Предлагают себя многопудовые. («А пуд как был, так он и есть — 16 килограмм»). Бр-р-р.

И тут мультик, про крокодила Гену. Нет-нет, Гена сразу отпал. Он же центнеровоз! А вот маленький, лохматенький, без роду и племени и, главное, с большими ушами (есть на что лапшу вешать), не имеющий званий (думаю, пока), но звучное прозвание «Чебурашка», оказался в моем вкусе.

Отсылаю ему кустик «Бруснички». Как визитную карточку. Он (она, оно) не мальчиш — значит, не глупыш. Найдется! Вот сижу и жду.

Звонят многие. Поначалу реагировала на каждый звонок, потом в глазок подсматривала, но все не те. Потому и на ваш «Колокольчик» не откликнулась. Вы уж извините.

— Ладно.

— Будет.
— Понимаем.

И вдруг гром! Посмотрели в окно — бурелом! И томительные выдохи «Дюймовочки»: «Это он! (она, оно), это — он!».

— Да-а, задала же ты мне задачку, — сказала (сказала, сказала) «Чебурашка» спешиваясь (с потного «Колобка»). — Получил от тебя «Брусничку». Ну, ты сама чувствовала, что я уже далеко не мальчиш, а значит, не глупыш.

Какой, думал, транспорт использовать? Конька-Горбунка? Или ковер-самолет? Оно, конечно, быстрее, но сверху не отличить брусничник от черничника или голубичника. Решил задействовать наземный вездеход. «Колобок» угерся, дескать, надо ждать, когда вступит в силу Указ об использовании индивидуального транспорта. Подождал.

Обшмыгали всю Карелию, прочесали и колыбельку Михайло Ломоносова. Все не то! Определяю курс —

Прокурлыкал «Журавленок» в небе во чистом. Встало на полгода красно «Солнышко». Пробудился, отряхнулся косолапый — И побрел «Мишутка» во зеленый во «Лесок». Вслед за ним с «Рябинушки» на «Елочку» Пролетела любознательная «Белочка». Большеглазый «Олененок» скок-поскок — Перед ними оказался «Теремок». Позвонили в «Колокольчик». Тишина! Глядь в окно — сидит «Дюймовочка» одна. «Почему и отчего!» — спросили все. Рассказала... рассмеялась вся тайга.

Северо-Запад. Покатились. Кто кого вез, до сих пор не пойму. То я под ним, то он подо мной. А денюжку-то платил я.

В общем, прикатили точно по заданному маршруту, почти на самый Северо-Запад, то бишь в «Ковдор». Показываю абorigену, ковордскому «Горняку», «Брусничку»:

— Растет?
— Да.
— Где?
— На Юго-Востоке.
— Юго-востоке чего?
— В Юго-Восточном районе.
— А я в каком?
— В Ковдорском.
— А где Юго-Восточный?

— Откуда мы знаем. Купи в спорттоварах компас и определи.

Купил, но ничего не вышло. Как в 1933 году у Константина Михайловича Кошица, ставшего первооткрывателем ковордского рудного месторождения (стрелка постоянно вращалась — аномалия). Вторым я быть не захотел и сказал «Колобку»:

— Ну-ка, встань-ка, не валий-ка Ваньку, найду я «Север», «Юг», «Запад» и «Восток», определю Юго-Восточный район и покажусь туде, где растет «Брусничка».

Он перекатился с боку на бок, и Восток стал Севером, Север — Западом. В

другую сторону: Юг — Западом, Восток — Югом. Так и не сумели определиться.

Внимательный читатель догадается, что в этой истории использованы названия ковордских яслей садов. Красивые они, не правда ли? Как в сказке.

Существовал и магазин «Сказка». За ажурной дверью можно было выпить кофе, сок, съесть пирожное, мороженое. Сейчас же в этом помещении — склад. «Сказка» кончилась, кто-то переименовал ее в прозаический «Детский мир».

А какие названия, неофициальные, у других магазинов? «Деревяшка», «Милицейский», «Стекляшка». А то и того проще.

Объявляется, допустим, график работы магазинов в предпраздничные дни. Магазин номер такой-то работает от сих до сих, а вот номер другой — выходной. Спросите у любого ребенка или его родителей, в садик под каким номером они «ходят». И что же?

Дружно пожмут плечами. Зато его название, как в детской, так и взрослой памяти, останется навечно.

И немудрено, ведь они такие звучные! «Колокольчик», «Лесок», «Солнышко», «Березка», «Белочка», «Мишутка», «Дюймовочка», «Журавленок», «Колобок», «Брусничка», «Олененок», «Чебурашка», «Рябинушка», «Елочка», «Теремок», «Аленушка».

А скажите, под каким номером числится магазин, что находится на первом этаже вашего дома?.. Вот видите, тоже не знаете.

Или взять строящийся микрорайон. По отношению к чему он Юго-Восточный? Уж как только не окрестили его местные остряки. И Хутор, и Комарово, и Простоквашино, и Шанхай. А почему бы не дать официальное, красивое «имя», с местными сообразуясь условиями?

Читателям предлагается принять участие в своеобразном конкурсе на лучшее название нового микрорайона. Чем черт не шутит — возможно, с вашей легкой руки ему будет уготована долгая жизнь...

Владимир ЛЕБЕДЕВ.

ЭХО ПРАЗДНИКА

КУБОК В КРАСНОМ

18 июля проводились соревнования, посвященные Дню металлурга. Перед спортсменами и болельщиками выступили гимнасты, авиамodelисты, юные велосипедисты.

Команда ЖКУ оказалась на высоте. В беге на 100 м второе место заняла Тужанская. В метании гранаты

первое место — у Борисовой, второе — у Филатовой.

Команда в составе: Тужанская, Чикунова, Полушина, Борисова — заняла первое место в эстафете 4 по 100 метров.

Активно участвовали в состязаниях Гринев, Ким, Наратов, Безносюк, Корне-

УГОЛКЕ

ева. Наш цех занял первое место. Кубок победителя теперь в красном уголке ЖКУ.

После Дня металлурга начали готовить команду для участия в многоборье ГТО.

Е. ПОЛУШИНА, секретарь бюро ВЛКСМ ЖКУ.

11 июля был субботник, посвященный Дню металлурга.

Утром в наш детский сад пришли шефы — комсомоль-



ПРИМЕР

цы РСЦ комбината: Комендаров Валерий (ветеран комсомола), Четверенко Василий, Кулаковский Валерий, Васильев Алексей, который не раз уже предлагал свою помощь, Филиппов Алексей, Бармина Юлия и комсорг Жолудь Светлана.

Очень быстро снаружи и внутри они выкрасили веранду. Работали дружно, с

ЭХО ПРАЗДНИКА

ДРУГИМ

«гоном». Закончился субботник чаепитием. Большое спасибо шефам. Надеемся, что комсомольцы других цехов последуют примеру наших шефов.

Л. РОГОЖНИКОВА, заведующая яслями-садом «Колобок».

РЕДКОЛЛЕГИЯ.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

1 августа — Тематический вечер, посвященный Дню железнодорожника (в 19, малый зал).

Гастроли МХАТа. Спектакль «Старая собака» (18-30, 21).



Массовые игры и танцы (пионерлагерь) — в 10-30.

7 августа — Праздничный вечер, посвященный Дню строителя (18).

КИНО

31 июля — «Три дня Кондора», США, 2 серии (18, 20-30).

1 августа — «Год теленка», киностудия им. А. Довженко (в 16). Лирическая комедия.

Молодая энергичная Людмила Петровна Никитина, работавшая дояркой на ферме, решила коренным образом изменить свой образ жизни.

Устроившись заведующей сельским мебельным мага-

зином, она продала корову, свиней, овец. Пригласила сыновьям учителя музыки из города — Валерия Сергеевича. Ее муж Феодосий, колхозный плотник, не в состоянии образумить жену, но и не намерен мириться с порядками, чуждыми крестьянскому быту.

В ролях: И. Муравьева, В. Гафт, Е. Васильева и другие.

2 августа — «Чрезвычайное происшествие», 2 серии, киностудия им. А. Довженко (в 17).

В основе фильма — действительные факты: захват нашего танкера «Туапсе» чанкайшитами. О мужестве и стойкости советских людей, об их преданности и любви к Родине и непоколебимой вере рассказывает эта кинолента.

4 августа — «Потерпевшие претензий не имеют», «Казахфильм» (19, 21).

О деятельности милиции и прокуратуры... Вечер не предвещал ничего трагического. Недалеко от автомагистрали, на площадке отдыха, у мангала с шашлыками толпился народ. Люди отдыхали после напряженного трудового дня.

И вдруг ссора, драка, наезд автомобиля, гибель человека. Начинается расследование.

6 августа — «Признать виновным», киностудия им. М. Горького (19, 21).

Сергей Воронин — инспектор уголовного розыска по делам несовершеннолетних. Но не по служебному долгу, а по призванию создал он клуб юных друзей милиции, в котором ребята занимаются в спортивных секциях, знакомятся с работой милиции.

Настоящую тревогу вселяет в инспектора компания ребят, руководимая циничным старшеклассником

Николаем Бойко. Ему все сходит с рук, всегда находятся защитники.

Безнаказанность приводит Бойко к преступлению, он ранит ножом девушку, отказавшуюся быть в его компании.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

31 июля — «Ладушки-ладушки» (10-40).

2 августа — «В моей смерти прошу винить Клаву К.» (15).

7 августа — Киносборник «Заколдованный остров» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»



31 июля — 2 августа — «Как стать звездой», 2 серии, «Ленфильм» — в 12, 15, 18-15, 21.

3—4 августа — «Гол забит», Индия — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

Герой фильма Сандип Чоудхри — инженер, специалист по электронно-вычислительным машинам. Одако, не найдя работы по профессии, он, по совету своего дяди, уезжает из Бомбея в маленький городок преподавать в школе физкультуры: ведь спорт — самое большое его увлечение в жизни.

5—6 августа — «Сшедшие с небес», «Ленфильм» — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

В основу сценария картины, написанного ленинградским писателем и драматургом Владимиром Куниным («Хроника пикирующего бомбардировщика», «Разрешите взлет», «Горожане», «Старшина» и другие), легли мотивы повести Алексея

Каплера «Двое из двадцати миллионов».

Для Наталии Трошенко, поставившей вместе с Анатолием Вехотко несколько фильмов, эта картина — четвертая самостоятельная постановка («Пани Мария», «Комендатский час», «Долгая дорога к себе») и седьмая работа с оператором Александром Чечулиным.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

2 августа — «Горький можжевельник», Свердловская киностудия.

6 августа — Киносборник «Девочка и зайцы».

Сеансы — в 10-30.

«ХОЗТОВАРЫ» ПРЕДЛАГАЮТ:

венчик — для взбивания в широкой посуде кремов, муссов, коктейлей, омлетов, теста для оладий и блинов, пюре, творожной массы.

Наличие двух выступов на корпусе венчика позволяет взбивать густые массы. Новинкой в использовании венчика является возможность отделения яичного желтка от белка.

Изделие удобно в обращении, просто по конструкции. Розничная цена — 50 копеек.

Мельница для помола кофе. Состоит из корпуса, жернова, приемника, регулировочного винта.

Прибор безотказен в работе. Розничная цена — 8 рублей.

Быстро приготовить коктейль, физ вам поможет шейкер. Это пластмассовый высокий стакан с фильтром внутри и крышечкой-колпачком. В шейкер кладут лед, один за другим наливают компоненты коктейля. За-

тем на стакан надевают фильтр, закрывают колпачком и встряхивают несколько раз. Не снимая крышки, через имеющийся носик переливают приготовленный напиток в стакан. Розничная цена — 1 рубль 30 копеек.



Если вы купите универсальное приспособление (сушилку), то на вашем столе весь год будут грибы, фрукты, ягоды и овощи. Кроме того, можно жарить шашлыки и коптить рыбу.

Сушить грибы, овощи, фрукты рекомендуется на малом огне газовой горелки или костра. Сушилка проста в обращении, высокоэффективна в работе, удобна при перевозке и хранении. Розничная цена — 8 рублей.

Во время путешествия на автомобиле вам не обойтись без термоэлектрического холодильника ХАТЭ-12М, который во время движения машины, на стоянках отдыха и так далее сохраняет пищевые продукты в постоянной свежести.

Холодильник гитается от сети постоянного тока напряжением 12 В. В местах стоянок его можно подключить к сети 220 В или 127 (через зарядно-выпрямительное устройство).

Общий объем холодильной камеры — 12 кубических дециметров. Холодильник массой 8 кг работает в двух режимах: основном (при движении автомобиля) и вспомогательном (на стоянке).

Термический холодильник

ник прост по конструкции, бесшумен и безопасен в работе. Розничная цена — 70 рублей.

Уважаемые покупатели! Автомобильный холодильник ХАТЭ-12М будет служить вам исправно и долго!

В. ВОРОТИЛОВА, заведующая магазином № 23 «Хозтовары».

В отпуск — с путевкой

В бухгалтерии профкома комбината можно приобрести путевки в ленинградские санатории «Северная Ривьера» (с 4 и 16 августа) и в «Репино» (с 28 августа).

Имеются также туристские путевки:

на теплоходе по маршруту Москва — Астрахань — Москва (с 24 августа);

по предгорью Кавказа и Черному морю (с 3 августа);

Черное море — Тбилиси (с 30 августа);

Майкоп — Адлер (с 21 августа);

на турбазу «Днепр», Винницкая область (с 26 августа);

Хадыженск — Аше, Западный Кавказ — Черное море (с 20 августа).

ТРЕБУЮТСЯ!

Ковдорскому СПТУ № 10 — техники. Обращаться по адресу: ул. Комсомольская, 14. Телефон 7-49-45.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4223. Ковдорская районная типография. Зак. 1420. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.