



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
25 сентября

1987 года
№ 76—77 (1968—1969)
Цена 2 коп.

Газетадается
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

Досрочно!

12 сентября экипаж экскаватора № 13, который возглавляет старший машинист Александр Петрович Зуев, рапортовал о выполнении плана двух лет XII пятилетки.

При плане 1883 тысячи кубометров горной массы коллективом отгружено 1884,8 тысячи.

В составе экипажа: машинисты А. А. Левкин, В. С. Стефан, В. Н. Вавилов, помощники А. В. Черепанов, Н. В. Горяченков, А. В. Монин, В. Ю. Бо-

женко.

В последнее время экипаж А. П. Зуева работал на руде. Он непосредственно осуществлял загрузку горизонта плюс сорокового метра. Несмотря на дополнительные трудности в увеличении объемов погрузки, коллектив экскаваторщиков сумел досрочно выполнить двухлетнее задание. Это хороший подарок к всенародному празднику — 70-летию Великого Октября.

Г. ГЛАДКОВСКИЙ,
начальник участка экскавации рудника «Железный».

На рабочих местах

Широкий отклик в трудовых коллективах комбината нашел патристический почин предприятий городов Москвы и Мурманска о проведении коммунистического субботника, посвященного 70-летию Великого Октября. Созданные в цехах штабы разработали четкую программу действий, наметили фронт работ.

Коллективы, которые трудятся по скользящему графику, уже отработали в счет субботника 19 сентября.

В цехе технологического транспорта большинство водителей занималось ремонтом автогигантов, а также перевозкой горной массы, выполнены работы на благоустройстве базы отды-

ха «Калюжанка». В счет «красной субботы» уже отработали 377 человек из 650. 26 сентября коллективы второй и четвертой смен под руководством Е. В. Родыгина и А. Т. Белоножки выйдут на субботник. Инженерно-технические работники и служащие цеха будут трудиться на базе орс.

Дружно вышли на праздник труда работники ТЭЦ. В этот день они провели ревизию насоса и освещения шести котлов, ремонт приборов, благоустроили территорию.

В ЦЛИАМ бригада КИПиА апатитового производства занималась монтажом и наладкой системы автоматического контроля, группа



по ремонту средств измерения и бригада участка механизации трудились на своих рабочих местах.

Открыли счет «красной субботы» коллективы ОТК, ЦЗЛ, ЦТДиС, ЦППиСХ, РСЦ, энергоцеха и другие.

По предварительным данным в субботнике в честь 70-летия Великого Октября примут участие свыше 4600 тружеников комбината. Предполагается перечислить в Советский фонд мира более 6000 руб.

Посадили 200 деревьев

На всех пяти участках энергоцеха прошел коммунистический субботник. Свой вклад в копилку праздника труда внесли 130 человек. В основном занимались благоустройством, вывозкой металлолома, посадили 200 деревьев. Работавшие по скользящему графику трудились на своих рабочих местах. Труженики цеха работали с высокой отдачей.

Т. БЫКОВА,
нормировщик энергоцеха.



● ЗАВТРА — ДЕНЬ ПРОПАГАНДИСТА —

УГЛУБЛЯТЬ ПЕРЕСТРОЙКУ

Ответственный период в своем развитии переживает наша страна. Происходят значительные перемены во всех сферах жизни. Происходят они и в сфере политической и экономической учебной. Главное сейчас — смелее идти на внедрение в учебный процесс, передового, всего того, что прошло испытание жизнью.

Именно с этих позиций идет подготовка к новому учебному году в партийной организации комбината.

В 1987—1988 учебном году мы заканчиваем изучение курсов «Интенсификация производства» и «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС». Изучать их будут слушатели одного теоретического семинара, одного политехника, 35 политшкол, одного производственно-экономического семинара и 107 экономических школ.

В связи с тем, что наш комбинат с января 1988 года будет работать в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования, методический совет откорректировал типовую учебную программу по вопросам на тему «Совершенствование экономических методов управления на горнодобывающих предприятиях в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования» и организовал курсовую подготовку всех пропагандистов, главных специалистов и руководителей цехов. Руководит курсовой подготовкой Л. В. Чижаев, начальник финансово-бытового отдела, член совета по экономическому образованию трудящихся. С октября по январь пропагандисты будут обучать этой теме своих слушателей, а затем продолжат изучение курсов по типовым программам. Такой новый подход к подготовке пропагандистских кадров обеспечит рост качества учебы в новом году.

Новаторский поиск характерен в работе системы политической и экономической учебы обогатительного комплекса. Он захватил также организаторов и пропагандистов рудника «Железный». Ищут более эффективные пути учебы в партийных организациях ЦТТ, управления и профкома комбината. Очень хотелось

бы видеть более активную позицию партийных организаций РМЦ, РСЦ, ТЭЦ, энергоцеха, электроцеха в течение всего учебного года.

Первого октября занятием на тему «Практическими делами углублять перестройку» открывается новый учебный год. Слушатели поведут разговор об особенностях задач современного этапа перестройки, определят более конкретно свое место в процессе обновления, проанализируют свою подготовку к достойной встрече 70-летия Великого Октября.

Чуть раньше, 26 сентября, пропагандисты будут отмечать свой праздник — День пропагандиста. Накауне этого дня сердечно поздравляю всех наших пропагандистов, желаю им неустанного творческого поиска новых путей и форм работы со слушателями, неиссякаемой энергии и бодрости, крепкого здоровья и семейного счастья.

Районный комитет партии отмечает Почетной грамотой творческую работу пропагандистов обогатительного комплекса А. П. Сидоренкова и Т. И. Николаевой. Комсомольский пропагандист магазина № 3 орс Н. А. Павловская награждается Почетной грамотой РК ВЛКСМ. Грамотой парткома, администрации, профкома и комитета ВЛКСМ комбината вручаются Ф. Б. Кампелю, В. Г. Коженикову, Г. Ф. Боровскому, В. С. Турченко, Н. А. Фроловой, В. В. Алифанову, В. Н. Стручковой, А. Г. Пудовкину и многим другим пропагандистам, умения и опыт делу ускорения социально-экономического развития нашей страны.

Всех пропагандистов комбината приглашаю принять участие в нашем общем празднике, который состоится 26 сентября во Дворце культуры в 15 часов.

В. ПЕРОВА,
заведующая кабинетом политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа.



„Твой труд — в дело мира“

На их счету восемь погруженных кирпичом тракторных тележек.

С особым подъемом работали, восстанавливая трубопровод холодной воды в старой теплице, мужские участки энергоремонтов.

Засияло освещение в помещении новых бытовок — это результат ударного труда электриков.

Малыры занимались ремонтом квартир в жилом фонде, плотники подвозили необходимый строительный

материал, наводили порядок в старом здании клуба юных техников.

Старательно трудились в день субботника и наши уважаемые ветераны. Они навели порядок и готовили песчаное основание для бетонного пола в боксах участка механизации.

Около домов номер 1 и 3 по улице Строителей высажено 50 деревьев.

С огоньком поработали коллективы общежитий, яслей-садов.

Бесперебойно обеспечивали транспортом участников субботника работники участка механизации во главе с бригадиром Ю. И. Пьянковым.

К обеденному перерыву были приготовлены аппетитные пашаки, румяные блины и горячий чай. Об участниках «красной субботы» проявил заботу наш профсоюзный комитет.

Г. БАРАНОВА,
секретарь партбюро ЖКУ.

На стройке горячая пора

СМОТР ПУСКОВЫХ

за какую-нибудь работу. Так проходит полтора-два часа, и люди уходят со стройки.

Вот один из примеров такой неорганизованности. Мужчине из числа будущих жильцов неоднократно поручалось убирать застывший в квартирах вдоль стен бетон. С огромными усилиями они разбивали монолит, устанавливали, грубо говоря, как черти. А результат? Очень незначительный, хотя все понимают: раз надо убирать — значит надо. С другой стороны, никому не надо объяснять, что легче убирать застывший бетон — экономия времени и сил. Мастера на стройке заранее знают, когда будут проводить подобные работы и в нужное время могут пригласить помощников. Уверен, что никто из руководителей участков комплекса не отказал бы в просьбе направить людей на строительство дома. К сожалению, даже в таких простых вопросах мы не могли найти общего языка с нашими партнерами.

Сейчас на стройке горячее время. На дом № 12 ежедневно выходят до 30 обогатителей. Организаторам строительства нужно заранее готовить фронт работ, продумывать расстав-

новку людей так, чтобы добровольные помощники трудились 4—6 часов с максимальной пользой. Это тем более необходимо, что работы на объекте еще достаточно.

Понимаю, что у строителей специализированного управления немало своих трудностей, но время не ждет, на календаре — конец сентября. Только общими усилиями мы сможем выполнить намеченное — сдать новый дом в срок.

В. БЕЛЯЕВ,
председатель профкома обогатительного комплекса.

ОТ РЕДАКЦИИ. В прошедшую субботу, 19 сентября, наш корреспондент побывал на пусковом объекте, где был организован коммунистический субботник в честь 70-летия Великого Октября.

Было восемь утра. Люди в рабочей одежде заходили в прорабскую, быстро получали задание и отправлялись к месту работы. Настроение у всех было приподнятое — субботник есть субботник. Весело переговариваясь, женщины выносили из квартир оставшиеся строительные материалы, убирали в подъездах мусор. Нашлась работа и для мужчин: одни заносили в квартиры ванны, другие занимались благоустройством территории — разравнивали лопатами привезенный торф. Вышедшие на субботник, и это приятно отметить, трудились без лишней суеты и нервозности.

— В последние дни, — отметил в беседе председатель профкома комплекса В. И. Беляев, — организа-

ция работ на доме № 12 улучшилась, но неуязвки еще остаются.

Прораб СУ треста «Центрметаллургремонт» А. П. Верзунов обеспокоен тем, что к сентябрю работникам комплекса не удалось установить в квартирах всю сантехнику — оборудованы были только два подъезда из пяти. По мнению прораба, это сдерживает проведение отделочных работ.

Прошедший субботник показал, что для сдачи дома № 12 в эксплуатацию партнеры по стройке прилагают определенные усилия, но темпы предпусковых работ нужно значительно ускорить.

Когда этот материал был подготовлен к публикации, в редакцию поступила дополнительная информация об итогах работы обогатителей 19 сентября — в день «красной субботы» — на доме № 12.

Одна треть коллектива комплекса уже отработала на этом объекте в счет субботника. В прошедшие выходные очень хорошо трудились работники управлений комплекса, смена № 4 участка обогащения, ремонтные службы суши апатитового производства. Убирали строительный мусор, заносили песок в подвалы, выполняли различные подсобные работы. Все трудились с высоким трудовым подъемом. Выделить кого-либо очень трудно.

К сожалению, не обошлось и без досадных моментов. Так, из-за несвоевременного обеспечения рукавицами по вине СУ «Центрметаллургремонт» 30 человек, пришедших работать в счет субботника, простояли до 8-30 без работы.

● ТРЕБУЕТСЯ ОБСУДИТЬ

● ТРЕБУЕТСЯ ОБСУДИТЬ

Проект настоящего Положения выносится на широкое обсуждение трудовых коллективов, всех работников комбината. Свои предложения, замечания по проекту направляйте в срок до 1 декабря в отдел научной организации труда и управления (ОНОТУ).

ПОЛОЖЕНИЕ

Проект

О выплате вознаграждения за общие результаты работы по итогам за год работникам Ковдорского горно-обогатительного комбината

1. Настоящее Положение разработано на основании рекомендаций о порядке и условиях выплаты работникам предприятий и организаций Министерства черной металлургии СССР вознаграждения за общие результаты работы по итогам за год, утвержденных приказом Министерства черной металлургии СССР от 17.10.1983 г. № 962 по согласованию с ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

2. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников комбината в достижении лучших конечных показателей работы всего коллектива по увеличению выпуска продукции, улучшению ее качества, повышению производительности труда, снижению себестоимости продукции, укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров.

3. Вознаграждение выплачивается из единого фонда материального поощрения в пределах средств, предназначенных на эти цели сметой. При выполнении и перевыполнении годовых плановых заданий по фондообразующим показателям на выплату вознаграждения, кроме средств, предназначенных по смете на эти цели, могут быть также направлены свободные остатки средств по другим статьям единого фонда материального поощрения.

4. Вознаграждение выплачивается:

— рабочим, руководителям, специалистам, служащим, работникам охраны, состоящим в штате (списочном составе) комбината;

— освобожденным партийным, профсоюзным и комсомольским работникам комбината;

— работникам Дворца культуры и клуба юных техников, состоящим в штате (списочном составе) профсоюзного комитета;

— работникам санатория-профилактория, состоящим в штате (списочном составе) профсоюзного комитета комбината, работникам здравпункта и врачебных участков комбината, состоящим в штате (списочном составе) центральной районной больницы, добившимся улучшения работы по охране здоровья и снижения заболеваемости работников комбината.

5. Вознаграждение выплачивается в полном размере работникам, проработавшим весь календарный год. Вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени работникам, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

— увольнение в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы СССР и возвращение на работу из комбинат после окончания службы в Вооруженных Силах СССР;

— увольнение в связи с уходом на пенсию по возрасту или инвалидности и возвращение на работу на комбинат после ухода на пенсию лиц, за которыми в соответствии с законодательством сохранены выслуженные надбавки за работу в районах Крайнего Севера;

— увольнение в связи с переводом по решению вышестоящих партийных и хозяйственных организаций на другое предприятие, в организацию и возвращение на работу на комбинат в связи с переводом по решению вышестоящих партийных и хозяйственных организаций;

— увольнение в связи с переходом на выборную должность в партийные, советские, профсоюзные и комсомольские органы и возвращение на работу на комбинат после работы на выборной должности;

— увольнение в связи с поступлением в высшее или среднее специальное учебное заведение и возвращение на работу на комбинат после окончания высшего или среднего специального учебного заведения;

— увольнение по сокращению штатов (объемов работы);

— в случае смерти работника.

Уволенным по другим причинам (в том числе по окончании срочного трудового договора, по переводу) вознаграждение не выплачивается.

6. В стаж работы, продолжительность которого учитывается при выплате вознаграждения, включается время непрерывной работы на комбинате (в том числе время отпуска, предоставленного женщинам по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет).

Не засчитываются в непрерывный стаж, но не прерывают его перерывы в работе по причинам, перечисленным в п. 5. Засчитывается в стаж: время перерывов, связанных с работой на выборной должности в партийной, профсоюзной и комсомольской организациях комбината и службой в Вооруженных Силах СССР, если им предшествовала и за ними непосредственно следовала работа на комбинате; стаж работы на другом предприятии, в организации, если работник переведен на комбинат по решению вышестоящих партийных или хозяйственных органов.

7. Размер вознаграждения для каждого работника определяется с учетом его трудового вклада, измеряемого уровнем его заработной платы, полученной за год, и стажа непрерывной работы на комбинате.

Устанавливаются следующие коэффициенты по стажу работы:

— до 1 года — 0,0;
— от 1 года до 3 лет — 1,0;
— от 3 лет до 5 лет — 1,25;

— свыше 5 лет — 1,5.

8. В состав заработной платы, на которую начисляется вознаграждение, включаются суммы, начисленные за год из фонда заработной платы и единого фонда материального поощрения.

При этом не учитываются следующие выплаты:

— оплата основных и дополнительных отпусков;

— компенсация за использованный отпуск (при увольнении);

— частичная оплата отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года;

— пособие по временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования и доплата к пособию за счет фонда заработной платы комбината;

— сохраняемая заработная плата за время выполнения государственных или общественных обязанностей, учебных сборов в Вооруженных Силах СССР, учебных отпусков, курсов повышения квалификации и оплата учащимся одного дня в неделю в размере 50 процентов среднего заработка;

— вознаграждение за общие результаты работы по итогам прошлого года;

— вознаграждение за выслугу лет;

— надбавки за работу в районах Крайнего Севера;

— районный коэффициент;

— надбавки за ученую степень;

— заработная плата работников, отбывающих наказание в виде исправительных работ;

— премии за содействие рационализации и изобретательству, изготовлению и своевременную отгрузку железнодорожного концентрата на экспорт; сбор, хранение, сдачу и отгрузку лома и отходов черных и цветных металлов; сбор, хранение и транспортировку отработанных масел и другие премии по специальным системам премирования;

— доплаты за работу в выходные и праздничные дни, в сверхурочное время;

— доплаты за руководство бригадой и производственной практикой студентов;

— вознаграждение за удержание и перечисление страховых взносов с трудящихся;

— возмещение расходов, связанных с командировками;

— оплата труда по подготовке и повышению квалификации кадров;

— выходное пособие;

— единовременная материальная помощь;

— другие единовременные выплаты, не обусловленные системами оплаты труда и премирования.

9. Средства для выплаты вознаграждения распределяются между цехами комбината пропорционально сумме заработной платы работников цеха, выбранной в соответствии с п. 8 без применения стажевых коэффициентов.

При этом в зависимости от результатов работы цеха, способствующих улучшению конечных итогов деятельности комбината за год, сумма средств может быть увеличена или уменьшена путем применения к сумме заработной платы работников цеха повышающих или снижающих коэффициентов. Коллективам цехов, признанным победителями в социалистическом соревновании в течение года, устанавливаются следующие коэффициенты:

— 6 раз — 1,05;
— 7 раз — 1,10;
— 8 раз — 1,15;
— 9 раз — 1,20;
— 10 и более раз — 1,25.

Кроме того, коллективам цехов, добившимся в отчетном году высоких показателей в труде, внесшим наибольший вклад в успешное выполнение и перевыполнение годовых заданий, установленный коэффициент может повышаться, но не более 1,25.

По результатам производственной деятельности коллективов цехов, использования рабочего времени, состояния трудовой дисциплины, уровня заболеваемости, охраны труда и техники безопасности в целом за год, при наличии ущерба, нанесенного комбинату в виде выплат штрафов и др., может устанавливаться снижающий коэффициент от 0,95 до 0,75.

10. В зависимости от личных результатов труда работника размер вознаграждения может быть повышен или уменьшен до 25 процентов.

Размер вознаграждения увеличивается работникам:

— награжденным Почетной грамотой администрации, парткома и профкома комбината, получившим благодарность — на 10 процентов;

— занесенным за личные достижения в труде в отчетном году в Книгу почета района или области, на Доску почета комбината, района или области — на 15 процентов;

— награжденным нагрудными знаками «Шахтерская Слава», «За работу без аварий», «Отличник социалистического соревнования», «Ударник XII пятилетки», «Молодой гвардеец XII пятилетки», Почетными грамотами Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности — на 20 процентов;

— за особые трудовые заслуги награжденным орде-

нами и медалями СССР — на 25 процентов.

11. При отсутствии за год несчастных случаев, аварий, остановок работ органами надзора и центральной комиссией комбината, обеспечении санитарных норм и условий труда на рабочих местах, соблюдении всех положений об организации профилактической работы по охране труда на участке, в службе, в смене размер вознаграждения увеличивается на 10 процентов начальникам участков, служб, смен, механикам и электрикам участков, мастерам, общественным инспекторам по охране труда и технике безопасности по представлению отдела охраны труда и техники безопасности.

При сохранении в течение 5 лет всех талонов предупреждения в книжке по технике безопасности размер вознаграждения работнику может быть повышен до 25 процентов.

При принятии бригадой обязательства о коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины, охраны труда и общественного порядка в случае наличия нарушений размер вознаграждения всем членам бригады снижается в порядке и размерах, принятых на общих собраниях этих бригад. При отсутствии за год нарушений трудовой дисциплины, техники безопасности и общественного порядка в бригаде размер вознаграждения повышается на 10 процентов всем членам бригады и на 15 процентов бригадиру.

Лицам, совершившим нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности и общественного порядка, размер вознаграждения уменьшается персонально в соответствии с пп. 14 и 15 настоящего положения.

13. Размер увеличения вознаграждения работнику по двум и более основаниям не суммируется и принимается по наивысшему из предусмотренных настоящим положением.

14. Работникам, допустившим аварии, брак в работе, нарушение производственных, технологических и должностных инструкций, трудовой дисциплины, требований по технике безопасности или другие производственные упущения, вознаграждение уменьшается или вообще не выплачивается.

Работникам, допустившим нарушения правил техники безопасности, за изъятие талонов предупреждения из книжки по технике безопасности размер вознаграждения уменьшается:

— талона № 2 — на 10 процентов;
— талона № 3 — на 25 процентов;
— талона № 4 — на 50 процентов.

За грубые нарушения правил техники безопасности вознаграждение не выплачивается.

15. Вознаграждение не выплачивается работникам:

— совершившим прогул без уважительных причин;

— отсутствовавшим на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин;

— появившимся на работе в нетрезвом состоянии;

— осужденным в отчетном периоде к исправительным работам;

— побывавшим в медицинском вытрезвителе;

— допустившим нарушения общественного порядка;

— совершившим мелкое хищение государственного или общественного имущества;

— привлеченным за хулиганство и пьянство к административной и уголовной ответственности, а также к которым применены меры общественного воздействия, предусмотренные Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля 1966 года.

16. При переводе работника из одного цеха в другой по согласованию с руководителями цехов вознаграждение выплачивается на общих основаниях за счет цеха, в котором работник числится на конец года.

17. Директору комбината, главному инженеру, заместителям директора, главному бухгалтеру, начальнику планово-экономического отдела, начальнику отдела технического контроля вознаграждение выплачивается с разрешения ВПО «Союзруд».

Освобожденным партийным, профсоюзным и комсомольским работникам комбината вознаграждение выплачивается по согласованию с районным комитетом КПСС.

Размер вознаграждения утверждается: руководителям цехов, их заместителям и помощникам — совместным решением администрации и профкома комбината;

всем остальным работникам — совместным решением администрации и профкома цеха.

18. Вознаграждение включается в среднюю заработную плату работников по времени его фактического начисления.

19. На сумму вознаграждения районный коэффициент и надбавки за работу в районах Крайнего Севера не начисляются.

20. Порядок начисления вознаграждения:

20.1. В срок до 10 января в цехах комбината составляются списки всех работников по состоянию на 31 декабря со стажем работы на комбинате не менее одного года (начиная с первого рабочего дня календарного года), а также проработавшим неполный календарный год по причинам, перечисленным в п. 5.

Коэффициент по стажу работы проставляется в со-

(Окончание на 3 стр.).

● ТРЕБУЕТСЯ ОБСУДИТЬ

(Окончание. Начало на 2 стр.)

ответствии с п. 7. В случае, когда работник в течение года переходит из одной стажевой группы в другую, предоставляются два коэффициента.

20.2. В срок до 15 января отдел кадров проверяет стаж работы на комбинате каждого работника.

20.3. В срок до 15 января бухгалтерия комбината производит выборку заработной платы по каждому работнику за год, не включая при этом выплаты, перечисленные в п. 8.

20.4. В срок до 31 января совместным решением администрации и профсоюзного комитета комбината про-

изводится распределение средств для выплаты вознаграждения между цехами комбината в зависимости от результатов их работы в соответствии с п. 9. Одновременно утверждаются повышающие или уменьшающие коэффициенты для руководителей цехов, их заместителей и помощников.

20.5. В срок до 10 февраля совместным решением администрации и цеховых комитетов профсоюза производится утверждение повышающих или уменьшающих коэффициентов работникам цеха в зависимости от личных результатов их труда в соответствии с пп. 10—15.

20.6. Сумма заработной платы работников за год

перемножается на установленные коэффициенты по стажу работы и на повышающие и уменьшающие коэффициенты в зависимости от личных результатов труда. Получаемая таким образом условная заработная плата суммируется для расчета вознаграждения.

Размер вознаграждения в копейках на 1 рубль условной заработной платы утверждается распоряжением по цеху, согласованным с цеховым комитетом профсоюза, и начисляется всем работникам цеха, которым выплачивается вознаграждение.

20.7. Вознаграждение выплачивается после подведения итогов хозяйственной деятельности комбината за год.

● ПОМОЖЕТ ПРИ ОБСУЖДЕНИИ

Образование и использование поощрительных фондов

ЕДИНЫЙ ФОНД МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ

Единый фонд материального поощрения объединений и предприятий в пятилетнем и годовых планах образования по стабильным нормативам от плановой суммы прибыли, остающейся в распоряжении объединений и предприятий.

При исчислении норматива в сумму единого фонда материального поощрения включаются премиальные фонды, стимулирующие образовательные процессы, являющиеся прибылью и себестоимостью продукции. К ним относятся:

- за создание, освоение и внедрение новой техники, за вычетом средств, направляемых в централизованный фонд министерства, передачу технических достижений;

- за экономию конкретных видов материальных ресурсов;

- за содействие изобретательству и рационализации из фонда, создаваемого на предприятии;

- за увеличение степени компенсации реактивной мощности в электроустановках;

- за увеличение производства товаров народного потребления предприятиями, специализирующимися на выпуске продукции производственно-технического назначения;

- другие виды премий, отражающие специфику работы объединений, предприятий, источниками которых являются прибыль и себестоимость продукции.

Предприятиям по годам пятилетки устанавливается нормативное соотношение между приростом средней заработной платы и приростом

производительности труда. В случае нарушения предприятием установленного по годам пятилетки нормативного соотношения, исчисленного нарастающим итогом с начала пятилетки, между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда, как в плане, так и в отчете, соответствующая часть единого фонда материального поощрения, образующего по нормативу, резервируется для использования при достижении нормативного соотношения или перечисляется в фонд социального развития.

Отчисления в единый фонд материального поощрения производятся нарастающим итогом по утвержденным нормативам. Указанные отчисления производятся от фактической прибыли, остающейся в распоряжении предприятия.

Абсолютный размер отчислений в единый фонд материального поощрения дополнительно увеличивается (уменьшается) в зависимости от выполнения плана реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам в соответствии с заключенными договорами и принятыми к исполнению заказами-нарядами.

При выполнении договоров полностью единый фонд материального поощрения, предусмотренный на соответствующий квартал, в котором обеспечено выполнение плана по договорам и поставкам и восполнение недопоставок за предыдущий период, увеличивается на 15 процентов.

В случае досрочного выполнения плана в каком-либо квартале с согласия

потребителя и невыполнения в связи с этим плана поставок (в последующем квартале (при условии выполнения плана поставок нарастающим итогом с начала года) указанное увеличение единого фонда материального поощрения сохраняется.

При невыполнении предприятием обязательств по поставкам в соответствии с заключенными договорами и принятыми к исполнению заказами-нарядами единый фонд материального поощрения, предусмотренный на соответствующий квартал в финансовом плане, уменьшается на 3 процента, за каждый процент невыполнения, а высвободившиеся средства перечисляются в финансовый резерв предприятия.

Указанные средства используются для увеличения на 15 процентов единого фонда материального поощрения этих предприятий при выполнении в последующие периоды заданий и обязательств по поставкам продукции квартального плана по этому показателю.

При недостаточности указанных средств увеличение единого фонда материального поощрения производится за счет уменьшения отчислений от прибыли в бюджет, а при необходимости — за счет уменьшения платы за производственные фонды.

В единый фонд материального поощрения в конце года могут быть перечислены средства, образующиеся за счет неиспользованной экономии по фонду заработной платы, полученной против установленного норматива, при условии выполнения плана производства про-

дукции в стоимостном выражении и заданий по росту производительности труда. При этом указанные средства перечисляются за счет фактической прибыли, остающейся в распоряжении предприятия до ее распределения по нормативу.

При невыполнении в течение года заданий по увеличению производства товаров народного потребления на рубль фонда заработной платы, установленных расчетно предприятию, специализирующемуся на выпуске продукции производственно-технического назначения, соответствующая часть единого фонда материального поощрения зачисляется в финансовый резерв предприятия и при восполнении в последующих периодах текущего года отставания восстанавливается.

В целях стимулирования улучшения качества железорудного сырья, комплексного использования минеральных ресурсов, более полного извлечения металлов из руд производятся дополнительные отчисления в единый фонд материального поощрения (в размере 60 процентов поступивших сумм):

- 50 процентов прибыли, получаемой вследствие комплексной переработки минерального сырья и реализации попутно добываемых полезных ископаемых, вскрышных пород, отходов обогащения, а также снижения потерь полезных ископаемых против установленных норм;

- 50 процентов увеличения приплат за улучшение показателей качества продукции (железорудного сырья) по сравнению с предусмотрен-

ными в плане.

Указанные отчисления производятся в пределах суммы превышения фактической расчетной прибыли над ее плановой величиной.

Начисленный единый фонд материального поощрения уменьшается (не более 20 процентов планового фонда):

- на сумму затрат по исправлению дефектов, обнаруженных заказчиком в поставляемой продукции и штрафов за низкое качество;

- на сумму скидок с оптовой цены продукции, отнесенной при аттестации к I категории качества;

- на сумму штрафов, взысканных с предприятий за невыполнение обязательств по поставкам;

- на сумму пеней, взыскиваемой с покупателей за несвоевременную оплату товарно-материальных ценностей и оборудования.

ПОРЯДОК РАСХОДОВАНИЯ ЕДИНОГО ФОНДА МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ

Средства единого фонда материального поощрения расходуются по смете. Проект сметы выносится на обсуждение трудового коллектива предприятия и после его одобрения утверждается совместным решением администрации и профсоюзного комитета.

Используется единый фонд материального поощрения с учетом необходимости поощрения работников за успешное решение задач, стоящих перед коллективом предприятия по повышению эффективности производства, технического уровня и качества выпускаемой продукции, росту объемов производства и производительности труда.

Размеры, порядок и очередность выплаты премий и вознаграждений за счет средств единого фонда материального поощрения определяются администрацией

предприятия по согласованию с профсоюзной организацией.

Единый фонд материального поощрения используется на оплату очередных отпусков в части, соответствующей доле их заработной платы, выплачиваемой за счет единого фонда материального поощрения, и районных коэффициентов к премиям, начисленной из этого фонда.

Предприятиям по согласованию с трудовым коллективом разрешается передавать часть средств единого фонда материального поощрения предприятиям-смежникам, строительным, научно-исследовательским и технологическим организациям для стимулирования решения сложных технических проблем, а также ускоренного выполнения работ по техническому перевооружению основных фондов, выполняемых в условиях действующего производства, и строительства объектов непроизводственного назначения.

Предприятия при разработке пятилетних и годовых планов направляют по согласованию с трудовым коллективом часть средств единого фонда материального поощрения в фонд социального развития для использования их в первоочередном порядке на финансирование объектов социально-культурного и коммунально-бытового назначения.

Предприятия могут с согласия трудового коллектива направлять средства единого фонда материального поощрения на покрытие перерасхода фонда заработной платы. Неиспользованные остатки средств единого фонда материального поощрения изъятию не подлежат и используются в следующем году в общем порядке в соответствии с утвержденной сметой.

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Фонд социального развития предприятий в пятилетнем и годовых планах образования по стабильным нормативам образования этого фонда от плановой суммы прибыли, остающейся в распоряжении предприятия.

При разработке нормативов образования фонда социального развития учитываются затраты на строительство жилья и других объектов непроизводственного назначения, предусмотренные в плане на двенадцатую пятилетку, а также дополнительные расходы, финансируемые в настоящее время за счет бюджета и в порядке распределения прибыли, в том числе:

- расходы на покрытие убытков жилищно-коммунального хозяйства;

- расходы на содержание детских дошкольных учреждений и на другие мероприятия по просвещению и здравоохранению;

- расходы на выплату разницы в ценах на топливо и покупную теплоэнергию;

- расходы на выплату разницы между закупочными и розничными ценами на сельскохозяйственную продукцию, отпускаемую подсобными сельскими хозяйствами для общественного питания;

- расходы по хозяйственному содержанию объектов культурно-бытового, оздоровительного назначения и пионерских лагерей.

Министерство по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза может дополнительно увеличить фонд социального развития:

- по объединениям и предприятиям, обеспечивающим повышение фондоотдачи, улучшение использования производственных мощностей на основе рационализации рабочих мест;

- в случае временного ухудшения показателей работы объединений и предприятий в период массового освоения новой высокоэффективной техники;

для финансирования капитальных вложений общепромышленного характера непроизводственному строительству и погашения долгосрочных кредитов банков, выданных на эти цели.

Указанное увеличение фонда социального развития производится за счет резерва министерства.

Предприятия по согласованию с трудовыми коллективами могут передавать часть средств фонда социального развития предприятиям-смежникам, строительным, научно-исследовательским, проектно-конструкторским и технологическим организациям для стимулирования решения сложных технических проблем, а также ускоренного выполнения работ по техническому перевооружению основных фондов, выполняемых в условиях действующего производства, и строительства объектов непроизводственного назначения.

Отчисления от прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, в фонд социального развития в те-

чение года производятся ежеквартально нарастающим итогом с начала года по утвержденным нормативам.

Фонд социального развития предприятия в течение года увеличивается на сумму средств, полученных в счет погашения задолженности по ссудам, выданным работникам на улучшение жилищных условий или обязательное домашнее хозяйство.

Кроме того, в фонд социального развития зачисляется 40 процентов от сумм поступлений:

- 50 процентов прибыли, получаемой вследствие комплексной переработки минерального сырья и реализации попутно добываемых полезных ископаемых, вскрышных пород, отходов обогащения, а также снижения потерь полезных ископаемых против установленных норм;

- 50 процентов увеличения приплат за улучшение качества продукции по сравнению с предусмотренным в плане.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Средства фонда социального развития используются по смете. Трудовые коллективы самостоятельно определяют конкретные направления средств фонда социального развития, включая финансирование расходов по содержанию детских дошкольных учреждений и других мероприятий по просвещению и здравоохранению, а также по хозяйственному содержанию объектов социально-культурного и коммунально-бытового назначения и покрытие убытков жилищно-коммунального хозяйства.

При составлении сметы не менее 50 процентов средств фонда социального развития, включая остаток фонда истекшего года, рекомендуется направлять на строительство жилых домов и других объектов социального назначения. При недостатке средств фонда социального развития Стройбанком СССР и Госбанком СССР предостав-

ляется долгосрочный кредит в размере до 50 процентов стоимости строительства жилых домов, объектов социально-культурного и коммунально-бытового назначения, с погашением в срок до 6 лет со дня ввода в эксплуатацию указанных объектов за счет этого фонда.

Кредит может предоставляться в тех случаях, когда предстоящие поступления в фонд социального развития, направляемые в планируемом году на финансирование централизованных капитальных вложений, составляют не менее 50 процентов сметной стоимости строительства или при наличии этих средств на счете предприятия.

Средства фонда социального развития могут направляться на выплату разницы между закупочными и розничными ценами на сельскохозяйственную продукцию, отпускаемую подсобными хозяйствами для общественного питания, а также на выплату разницы в ценах на топливо и покупную теплоэнергию.

Ради наших детей

Уже двадцать пятую осень ясли-сад «Аленушка» открывает двери для своих воспитанников. Подготовлены учебные зоны групповых комнат, все они оснащены необходимым оборудованием и материалом, тщательно продуман педагогический процесс. Стены и полы сверкают выкрашенной краской. Заходите, малыши, это ваш дом, чистый, светлый, уютный. Таким оно и должно быть, детское дошкольное учреждение.

Казалось бы, и нет больше проблем. Жить бы да радоваться, да растить детей, воспитывать их как будущих граждан великой страны Советов. К этому и стремится весь наш коллектив, делает все, чтобы дети росли здоровыми, крепкими, гармонически развитыми, воспитанными. Эту задачу во всей ее полноте мы сможем решить только тогда, когда будет тесная, неразрывная связь яслей-сада и семьи. И это наша самая серьезная, пожалуй, проблема. О ней и хотелось бы поговорить.

Когда ребенок поступает в ясли-сад, главным советником родителей становится воспитатель. То, как впер-

вые встретит он малыша и его маму, во многом определит их дальнейшее отношение к саду. Грамотный, чуткий воспитатель проявит душевную теплоту, научит молодых родителей тесному общению с малышом, заинтересует жизнью той среды, в которую попал их сын или дочь.

Но не всегда бывает так. Из опыта работы можно привести множество примеров, когда общение яслей-сада и семьи строится не на взаимном уважении, а на недоверии родителей к персоналу сада, на их глубоких претензиях, а главное — на пассивном отношении мам и пап к заботам и делам работников дошкольных учреждений.

Впервые недоверие может проявиться даже в том, что, приводя малыша в ясельную группу, мама скрывает от сотрудников, что ребенок дома сосет соску. В результате ребенок страдает, убывает в весе, а впоследствии заболевает. Недоверия детскому саду, такие родители и са-

ми лишаются уважения со стороны воспитателей.

Еще хочется обратить внимание на соблюдение режима дня. Это один из самых острых вопросов, который стоит перед нами и родителями.

В дошкольном учреждении режим дня строится в соответствии с возрастом детей. Необходимо, чтобы и родители понимали важность его соблюдения в выходные и праздничные дни, во время отпусков и болезни ребенка.

Персонал яслей-сада стремится максимально поднять уровень физической культуры детей-дошкольников.

Музыкальный зал тщательно проветрен, сделана влажная уборка, за рольем музыкальный руководитель, проводя утреннюю гимнастику воспитатель. И как ни печально, в каждую группу не являются в среднем 25 процентов ребят.

О пользе физических упражнений для детей говорить не приходится. Заботиться об обеспечении достаточного количества дни-

жений ребенка должны в первую очередь в семье. Почему-то не все родители понимают, что утренней гимнастике принадлежит большая оздоровительная роль. Систематические занятия способствуют развитию у ребят правильной осанки, тренируют и усиливают деятельность всех органов и систем, подготавливают организм к тем нагрузкам, которые предстоит ему преодолевать в течение дня. Родителям нужно интересоваться проведением основных упражнений для того, чтобы и дома можно было включать их в утреннюю зарядку.

Совершенствованию работы по педагогическому всеобучу уделяется в настоящее время особое внимание и со стороны дошкольных учреждений, и руководящих органов народного образования. В «Аленушке» он проводится ежегодно. Воспитатели заранее тщательно выбирают тему, готовят выступление, выставки, проводят предварительное анкетирование. И бывает

очень неприятно, когда на такие мероприятия приходят 20 — 25 процентов родителей. Задумайтесь, дорогие товарищи! Насколько незначительна эта цифра, насколько мал процент родителей, желающих пополнили свои педагогические знания!

В младших группах еще есть возможность уделять индивидуальной работе с родителями особое место. Сюда ребенка за руку приводят в равной мере и мамы, и папы. Большинство из них чаще всего интересуется, как ел и спал их сын или дочь, и меньше всего спрашивают, как ребенок, даже полтора лет, выполняет те задания, которые ему дает воспитатель на занятии, установленном «Программой воспитания и обучения в детском саду».

Труднее складываются отношения педагога с родителями воспитанников подготовительных групп. Эти дети находятся в детском саду последний год, у воспитателей появляется необходимость разъяснить

мамам и папам на примерах учебных занятий, игр, что подготовка их сына, дочери к школе должна быть в первую очередь всесторонней. Но как рассказать им об этом, если не видеть родителей ребят ввиду того, что по утрам дети приходят в сад сами, а по вечерам их выкрикивают из-за забора.

Если ребенок будет видеть, что вы интересуетесь его делами, уважительно относитесь к воспитателю и саду, считайте, что вы найдете в нем друга, поднимете свой авторитет и будете на верном пути к достижению нашей общей цели — воспитанию полноценного члена социалистического общества.

Передовой опыт показывает, что успех в воспитательном единстве между детским садом и семьей зависит от содержательного и разностороннего общения воспитателей и родителей, благодаря которому устанавливаются правильные взаимоотношения.

Т. ИСАЧКИНА,
старший воспитатель
яслей-сада «Аленушка».

● 27 СЕНТЯБРЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ТУРИЗМА

„Мы в такие ходили дали...“

Туризм — неотъемлемая часть физического воспитания молодежи, гармонического развития личности, залог долголетия, крепкого здоровья. Занятия туризмом необходимы и доступны людям любого возраста, но особенно они нужны молодежи.

Без физического совершенства, закалки, тренированности не обойтись ни одному путешественнику. Без этого никто не сможет пройти под палящим солнцем пустыни, преодолеть высокие перевалы в горах, проплыть через бурные пороги горной реки. Поэтому каждый турист должен быть убежденным спортсменом.

Туризм — это часть спартакиад всех спортивных обществ. По всей стране ежегодно проводятся соревнования, слеты, чемпионаты по отдельным видам туризма. За высокие достижения в области туризма победителей, как и всех спортсменов, награждают

золотыми, серебряными и бронзовыми медалями, призами, а также дают разряды и присваивают звание «мастер спорта СССР».

Большую патриотическую работу ведут туристы, организуя походы по местам бывших боевых действий. Тысячи троп прокладывают они по лесам, полям, горам, где проходили ожесточенные бои, принимают самое активное участие в походе по местам боевой славы.

Вот и на прошлой неделе райком комсомола проводил IV районный военно-патриотический слет, в котором участвовали многие предприятия и организации города, в том числе и Ковдорский ГОК. Наша команда заняла первое место на этом слете.

Клуб туристов «Норд» ведет активные поиски мест захоронения советских солдат, павших в годы Великой Отечественной войны. За прошедший туристский сезон мы провели два таких похода по Кольскому полуострову: побывали на Вер-

манской линии обороны (район Алаккурти), откуда были доставлены многие экспонаты для будущего стенда при клубе «Норд». Этот стенд мы хотим посвятить ветеранам и участникам Великой Отечественной войны, памяти о героизме защитников Советского Заполярья.

За прошедший сезон члены клуба сходили в спортивные-познавательные походы. Во время летних отпусков побывали в пещерах Крыма на плато Караби, ходили в поход на реку Ока, что не в Подмосковье, а в Саянских горах. Все походы прошли увлекательно, были много интересного.

Более подробно о всех походах членов клуба «Норд» мы расскажем на вечере, который готовим провести 27 сентября во Дворце культуры. Приглашаем в гости всех желающих.

Е. СТЕПАНЕНКОВА,
инженер-геолог комбината, председатель клуба «Норд».

● СПОРТ

ЗАВЕРШАЕТСЯ СПАРТАКИАДА

Близится к завершению XIV спартакиада Ковдорского ГОКа. Перед заключительным четвертым туром соревнований в последнем виде программы — плавания, намеченном на октябрь, можно назвать лидеров и аутсайдеров.

В первой группе цехов равное количество очков набрали обогатительный комплекс и цех технологического транспорта. Спортсмены рудника «Железный» вряд ли могут претендовать на первое место в общем зачете, поскольку за неучастие в отдельных видах соревнований, в частности, по лыжным гонкам, «заработали» 10 штрафных очков.

Во второй группе явное преимущество перед остальными цехами имеет отдел рабочего снабжения. На втором месте идут физкультурники управления комбината, на третьем — цеха заводских лабораторий. Аутсайдеры группы — ЖКУ и автотранспортный цех.

С большим отрывом в

третьей группе лидирует ремонтно-механический цех, а за второе место еще могут поспорить спортсмены ЦИПиСХ и ремонтно-строительного цеха. Слабее других в этой группе выступают команды ТЭЦ, электроцеха и энергоцеха.

В четвертой группе впереди идет отдел технического контроля, но при успешном выступлении в последнем туре верхнюю строчку в итоговой таблице могут занять физкультурники ЦЛАМ. Острой должна быть борьба в этой группе и за третье место — команды ЦТДиС и ТТЦ имеют сейчас равное количество очков.

Окончательные итоги XIV спартакиады комбината еще предстоит подвести. Сегодня же можно отметить активную работу физкультурного цеха. На обогатительном комплексе физорг В. Кругликов умело ведет организаторскую работу с трудящимися — есть у него к этому способности, он

также один из наиболее активных наших помощников в проведении соревнований.

Массовость в участии в спортивных состязаниях отличает коллектив ЖКУ (физорг С. Гринев). Немаловажный, на мой взгляд, фактор, что начальнику управления Л. А. Бовтрук — непременный участник всех мероприятий, подает личный пример работникам своего цеха. О других руководителях подразделений комбината этого, к сожалению, не скажешь.

Заслуживают быть отмеченными, но только с худшей стороны, коллективы ТТЦ, энергоцеха, ЦТДиС, электроцеха. В малом составе выходят работники этих цехов на старты XIV спартакиады, да и результаты не блещут.

И. СТРАУМАНИС,
инструктор спорткомплекса профкома комбината.

Редактор
А. К. ВОРОНОВ,

СПРАВОЧНЫЙ КИОСК

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

26 сентября — торжественный обряд посвящения (13). Районный праздник пропагандиста (15). Собрание родителей, дети которых посещают танцевальный коллектив (16). Осенний бал для старшеклассников школы № 1 (18).

27 сентября — заседание клуба молодых депутатов (17). Клуб «Он и Она» (общезнание № 3, 20). Вечер отдыха «Для тех, кому за 25» (ресторан «Север», 19). Молодежный танцевальный вечер (20).

КИНО

26 сентября — «Блондинка за углом» («Ленфильм») — в 17, 21.

Сатирическая комедия о любви почти сорокалетнего астрофизика к молодой продавщице из «Универсамы». В ролях: А. Миронов, Т. Догилева, Е. Хананова, М. Прудкин и др.

27 сентября — «И корабль плывет», 2-й серии (Италия, Франция) — в 16, 18-30.

Философский фильм — притча. Действие картины происходит накануне первой мировой войны на борту большого океанского лайнера, на котором совершают путешествие представители высших слоев общества.

29 сентября — «Чудо невиданное» (Югославия) — в 19, 21.

Трагикомедия о жизни маленького рыбацкого села, в котором, несмотря на веяния времени, сохранился патриархальный уклад жизни.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

27 сентября — «Взрыв будет в пять» (14).

2 октября — «Зимовье зверей» (10-40). «Осенний подарок феи» (12-30).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

25—27 сентября — «Перехват» («Мосфильм») — в 14, 16, 18-15, 20, 22.

28—30 сентября — «Бенвенута» (Бельгия — Франция — Италия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15.

Психологическая драма о любви, где прошлое переплелось с настоящим, вымысел — с реальностью. Главные герои фильма: писательница — автор напечатанного романа о любви «Бенвенута» — и молодой

специалист, задумавший экранизировать его.

1 октября — «Тающие облака», 2-й серии (Индия) — в 12, 15, 18-15, 21-15.

Традиционная индийская мелодрама, в которой поклонники кинематографа этой страны найдут все, что их привлекает, — любовь, ревность, жгучие страсти, счастливые совпадения, а также много музыки и песен.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

27 сентября — «Уроки на завтра».

1 октября — Киносборник «Сокровища затонувших кораблей».

Начало сеансов в 10-30.

Хорошего настроения

27 сентября в 11 часов во Дворце культуры откроет двери клуб друзей хорошего настроения.

На первую встречу приглашаются все, кто желает овладеть сценарным мастерством, умением вести вечера отдыха, тематические вечера, безалкогольные свадьбы и другие формы культпросветработы.

Овладей фотоделом

Фото клуб «Ковдор» Дворца культуры имени 50-летия Октября приглашает всех желающих заняться фотографией.

Организационное занятие состоится 2 октября в 19 часов.

Читаем стихи

Клуб «Факел» при библиотеке Дворца культуры приглашает любителей поэзии 27 сентября в 17 часов на литературный вечер, посвященный творчеству русского поэта и переводчика, современника А. С. Пушкина Ивана Ивановича Козлова.

4 октября состоится традиционный легкоатлетический пробег Лейни — Ковдор.

Сбор участников пробега в 10 часов на стадионе спорткомплекса Ковдорского ГОКа. Отъезд спортсменов и судей к месту старта в 10-30. Старт — в пос. Лейни, финиш — на стадионе спорткомплекса.

Программа пробега: дистанции 17 км, 5 и 3 километра для мужчин и женщин различных возрастов. Заявки на участие в пробеге Лейни — Ковдор подаются в судейскую коллегию, заседание которой

состоится 2 октября в 17-30 в спорткомплексе Ковдорского ГОКа (3 этаж).

Мастерская по ремонту бытовой техники и часов доводит до сведения населения, что в мастерскую поступили мотокомпрессоры, запасные части для ремонта холодильников «Минск», «Бирюса», «Снайгер», «Юризань», а также запасные части для ремонта стиральных машин «Чайка», «Волна», «Сибиряк», «Рига» и др. В мастерской имеются тэны (трубчатые электронагреватели) для самоваров, чайников, электроплиты «Мечта».

Желающие отремонтировать холодильники, стиральные и швейные машины на дому могут обратиться по телефону 7-23-95.

В мастерской можно отремонтировать срок их ремонта сокращен в два раза: с 10 до 5 дней.

Мастерская по ремонту бытовой техники и часов расположена по адресу: ул. Комсомольская, 16.

ТРЕБУЮТСЯ

Орсу Ковдорского ГОКа на работу:
технолог;
повара;
буфетчицы;
водители электрогрузчиков;
водители автопогрузчиков;
кондитеры.
Обращаться в отдел кадров орс.

Ковдорскому райбыткомбинату:
срочно парикмахер для работы в пос. Ениский;
маникюрша, косметолог для работы в Ковдоре, оплата сдельно-премиальная;
электрик на постоянную работу.

Обращаться в отдел кадров по адресу: ул. Комсомольская, 16, телефон 7-10-92.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4223.
Ковдорская районная типография. Зак. 1793.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.