



С праздником, дорогие друзья!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

пятница
1 мая

1987 года
№ 34—35 (1926—1927)
Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

Телеграмма

Коллегия Министерства черной металлургии СССР и президиум ЦК профсоюза горячо поздравляют ваш коллектив с присуждением третьей денежной премии за успехи во Всесоюзном социалистическом соревновании в I квартале 1987 года, с Днем международной солидарности трудящихся 1 Мая.

Желаем дальнейших трудовых достижений в выполнении социалистических обязательств 1987 года.

С. В. КОЛПАКОВ,
министр;
И. И. КОСТЮКОВ,
председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Досрочно!

Готовясь достойно встретить 25-летие комбината и 70-летие Великого Октября, коллектив Ковдорского ГОКа широко развернул социалистическое соревнование за достойное выполнение планов 1987 года и пятилетки в целом.

29 апреля труженики предприятия рапортовали: план четырех месяцев по выпуску железного и апатитового концентратов, а также по реализации товарной продукции — выполнен!

А. ПАРФЕНОВА,
старший инженер по соцсоревнованию ОНОТУ комбината.

Сверх плана

Высокими показателями встретили Первомай горняки. В апреле они сверх плана пробурили 3 тысячи погонных метров взрывных скважин и погрузили 68 тысяч кубометров горной массы.

Весомый вклад внесли буровые бригады Л. В. Чекалева, А. И. Поспелова, Н. А. Васильева и В. П. Белова, экипажи экскаваторов, где старшими машинистами В. Н. Клыбик, В. Р. Маркив, В. Е. Тихонов, А. П. Попов и Н. Е. Тихонов.

В. ЗАХЛЕСТНЫХ,
горный нормировщик рудника «Железный».

Весомый вклад

На 102 процента выполняет в нынешнем году план перевозок технологический транспорт. Дополнительно к заданию водители перевезли 275 тысяч тонн горной массы. На 4 процента ниже плановой себестоимость перевозок, в результате сэкономлено 312 тысяч рублей.

В цехе монтируются и успешно осваиваются но-

вые, 110-тонные БелАЗы.

В первой автоколонне в апреле по-ударному трудились бригады В. П. Хливенко и В. В. Шмакова.

Уверенно справились с намеченными объемами перевозки горной массы все бригады второй автоколонны. Но лучшей ритмичности выполнения плана — сто процентной — добилась бригада Р. А. Кашаева.

К. НИКАНДРОВА,
инженер по организации соцсоревнования ЦТТ.

Доверили нести знамя

Работники участка инженерных сетей и сооружений, возглавляемые В. Н. Акимкиным (профгруппорг А. П. Кириенко), на протяжении первого квартала занимали первое место с хорошими показателями встречают Первомай.

Коллектив выполнил в полном объеме график ППР, производит подготовку материалов к летнему ремонту.

На праздничной демонстрации знамя цеха доверено нести представителям этого коллектива.

А. ГНИТИЕВ,
начальник энергоцеха.

По-ударному

Встав на ударную вахту в честь 1 Мая, бригада грузчиков сменного мастера Н. Н. Спиридоновой в составе бригадира И. А. Башаева, А. П. Агафонова, А. Н. Заверухи разгрузила крытый вагон с содой (58,2 тонны) и две машины с трубами (14 тонн). Выполнила нормированное задание на 130 процентов.

М. ПЕТРЕНКО,
старший мастер ЦППиСХ.

Работает стабильно

В цехе технологической диспетчеризации и связи более стабильно стала работать квазиэлектронная станция «Квант». Коллектив участка АКС под руководством мастера А. Н. Фокина освоил своими силами ремонт типового элемента замены.

Большую работу этот коллектив провел по переоборудованию стеллажей складского помещения во время субботника, посвященного Дню рождения В. И. Ленина.

По итогам внутрицехового соцсоревнования к 1 Мая лучшими признаны мастер участка АТС А. Н. Фокин и электромонтер участка линейно-кабельных сооружений В. В. Чижов.

Л. БАЙЛУКОВА,
председатель цехкома ЦТДиС.



Больше

намеченного

На 10 тысяч рублей больше намечавшегося изготовил узлов и деталей цехам комбината коллектив ремонтно-механического цеха. По плану выпуска товаров народного потребления изготовлено 36 ворот для гаражей на сумму 5,1 тысячи рублей.

Во внутрицеховом соревновании лидируют коллектив участка ремонта технологических насосов, руководит которым П. А. Ильин, бригада слесарей по ремонту горного оборудования во главе с А. А. Перебасовым и бригада слесарей по сборке металлоконструкций Г. С. Букатенко.

Н. МАРКОВА,
начальник бюро нормирования РМЦ.

Заслуга

водителей и ремонтников

Коллектив автотранспортного цеха на 100,3 процента выполнил квартальный план. Справился и с четырехмесячным заданием.

Большая заслуга в этом работников ремонтной мастерской, руководит которыми О. Н. Цветков, а также водителей автокрана, возглавляемых Н. Н. Коробовым, водителей автобусов (бригадир В. А. Просветов) и водителей автосамосвалов (бригадир П. Ф. Степанович).

Эти коллективы отличаются высокой ритмичностью в работе и ежедневным выполнением сменных заданий.

В. КОЖЕВНИКОВ,
начальник АТЦ.

Малыши здоровы

С хорошим настроением вышли на Первомайскую демонстрацию родители, чьи дети ходят в среднюю группу яслей-сада «Чайка». Воспитатели В. Н. Ахременко и Л. Г. Чоран, няня Л. Г. Максина сделали все, чтобы ни один из их 29 питомцев в апреле не заболел. В группе созданы отличные условия для закалывания ребятишек, для хорошего их физического развития.

В. МЕШАЛКИНА,
заведующая яслями-садом «Чайка».



Рисунок Г. Гуськова.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Высокая оценка труда

Хороший старт с начала года взял коллектив обогатительного комплекса. Уверенно справился с заданием первого квартала, выпустив на 101,1 процента железного, на 102,5 процента апатитового и на 108,5 процента гравитационного концентратов. Ме-

таллургам отправлено 1401661 тонна сырья для домен, что на 12661 тонну выше намечавшегося.

Эти показатели позволили обогатителям завоевать второе место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий Минчермета. С чем

и поздравили коллектив министерства черной металлургии СССР С. В. Колпаков и председатель ЦК отраслевого профсоюза И. И. Костюков.

С высокими результатами закончили обогатители и апрель.

С. ЦХОВРЕБОВА.



Голосовали дружно

Грудовые коллективы теплоэлектроцентрали назвали своих кандидатов в депутаты. Выборы нынче необычные, поэтому уже при выдвижении кандидата в тот или иной орган власти рассматривалась не одна, а несколько кандидатур. В общих собраниях приняли участие и ремонтный, и оперативный персонал (коллективы вахт).

Кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов выдвинут электрослесарь тепловой автоматики и измерений (ТАИ) Борис Афанасьевич Ольгов.

Я хорошо знаю Бориса. Беспартийный. Заочно окончил техникум. Специалист высокой квалификации. Имеет опыт депутатской работы. Знаю, не все у него шло гладко, но, думаю, он способен избавиться от недостатков.

В районный Совет народных депутатов боль-

шинством голосов выдвинут дежурный электромонтер Евгений Александрович Миронов, член КПСС. Он тоже знаком с депутатской работой, выдвигается у нас на второй срок.

Как водится, избрали доверенных лиц и представителей на окружные предвыборные совещания (по 15 человек на каждого кандидата в депутаты).

На ТЭЦ состоялись также выборы народного заседателя в Ковдорский народный суд. Рассматривались две кандидатуры. Большая часть коллектива проголосовала за дежурного электрослесаря ТАИ Наталью Ивановну Дашкевич.

Очень хорошо отзывалась, например, о ней Е. С. Дормидонтова, народный заседатель с 15-летним стажем. В том плане, что Наталья и комсомолка, и общественница, да и по человеческим качествам, как говорится, соответствует.

Ну что ж, будем надеяться, молодость не помешает ей быть объективной и принципиальной при оценке людских судеб. Только так можно оправдать доверие коллектива.

Г. ЛЕТНИКОВ,
заместитель секретаря партбюро ТЭЦ, электрослесарь ТАИ.

РЕЗОНАНС

Взяли под контроль

Статьи «Няня — профессия вечная» («РК» № 14 — 15) и «Почетны все профессии» («РК» № 22 — 23) обсуждены в коллективе яслей-сада «Колобок».

После публикации статьи «Няня — профессия вечная» трения между нянями и воспитателями обострились. Считаем, что статья была несколько преждевременной.

По нормализации морально-психологического климата в этом коллективе проведены три рабочих собрания. Состоялось заседание партбюро. В рабочем порядке рассматривались устные заявления воспитателей и нянь. По решению партбюро работала комиссия, в ее состав вошли 5 сотрудников других дошкольных учреждений. С работниками яслей-сада «Колобок» бесе-

довали члены товарищеского суда ЖКУ, призывали, чтобы коллектив работал дружно, восстановил нормальный моральный климат.

Считаем, что дестабилизации деятельности коллектива послужила прежде всего низкая требовательность бывшей заведующей яслями-садом А. К. Лось в выполнении функциональных обязанностей всеми членами этого коллектива. Не разъяснялись должностные инструкции, экономические вопросы (в части оплаты труда нянь). Сотрудники плохо знают правила внутреннего трудового распорядка дня рабочих и служащих, производственную этику, что повлекло за собой пренебрежение к субординации, привело к беспорядку.

Так, няни Т. В. Чухарева

и Е. Ю. Бармина, имеющие среднее специальное образование, но не педагогическое, считают, что они вправе подменять воспитателя.

В коллективе долгое время существовали панибратские отношения, что и привело к снижению производственной дисциплины.

Недостаточными были помощь и контроль со стороны дошкольного отдела и администрации ЖКУ.

В ходе обсуждения обеих публикаций и возможностей создания нормальных взаимоотношений в коллективе принят ряд решений рабочими собраниями и администрацией жилищно-коммунального управления. Они находятся под контролем партбюро и профкома ЖКУ.

Н. НЕМЧАНИНОВ,
заместитель начальника ЖКУ, секретарь партбюро.

ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ

Оркестр без дирижера

12 февраля на совместном заседании парткомов треста и комбината рассматривались дополнительные меры по ускорению ввода ДКК.

24 апреля в красном уголке СМУ-1 вновь собрались два парткома и проанализировали, как выполняется февральское постановление.

Парткомы заслушали сообщения начальника СМУ-1 А. Ф. Суслова и заместителя директора комбината В. Ф. Михайлова.

Какая же на сегодня вырисовывается картина? Конкретно по первому пусковому комплексу? Утешительно мало. Работы, что называется, непочатый край. Должным образом не решаются многие вопросы, поэтому количество их день ото дня растет. Между участниками строительства отсутствуют взаимопонимание, взаимопомощь.

По образному выражению секретаря парткома треста А. А. Демьянчука, СМУ-1 выринуло из своих рук дирижерскую палочку. Но суть проблемы даже не в этом. Истоки ее, как подчеркнул секретарь

парткома комбината В. Н. Петров, — в некомпетентности руководителей, тех, кто ведет те же оперативные совещания. Это относится и к нашему ОКСу.

Конечно, неплохо, если во главе стройки стоит истинный лидер, талантливый организатор. Но не менее важно, кто его помощники... Не так давно мы отмечали 50-летие одного нашего известного симфонического оркестра. Так вот, на юбилейном концерте оркестр исполнил виртуознейшее произведение... без дирижера.

Могут возразить, что в оркестре, помимо дирижера, есть еще и первая скрипка. Верно. Но факт остается фактом: квалифицированных работников на пусковом объекте могло бы быть больше.

Вот здесь висит красивый лозунг «Успех перестройки решают кадры!», — отметил в своем выступлении начальник ЦТДиС Х. С. Цховребов, — а кадров-то нет... Отсутствуют четкость, организованность.

Главный инженер проекта Ю. П. Найко завел речь об уникальности объ-

екта, о том, что он строится в условиях действующего карьера, и так далее.

— А скажите, — спросил его руководитель участка СЗЭМ С. З. Фурман, — кто будет отвечать за ошибку стоимостью в 16 тысяч рублей? Что, у вас нет ни одного толкового электрика?

— Ну нету электриков. Что сделаешь? — виновато развел руками Ю. П. Найко...

Недостатка в выступающих не было. Говорили о том, что на стройке нет хозяина; если у строителей не все получается, не нужно ехидничать: у начальника производственно-технического бюро ОКСа В. В. Алексеева знания заключают конечную цель; генподрядчик с функцией организатора не справился; профкомы стоят в стороне.

Прозвучали и конкретные предложения: в первой декаде мая провести совещание с участием начальников управлений субподрядных организаций; создать инженерную группу, которая просмотрит весь перечень работ, определит их главный стержень.

ИНФОРМИРУЕМ

Разговор о наболевшем

О том, как в цехах проходят информационно-идеологические встречи, наши трудящиеся хорошо осведомлены. Сами в них участвовали. Однако в том или ином подразделении разговор, как правило, имеет свою неповторимую окраску. Яркий пример тому — коллектив энергослужбы, где руководители комбината встретились с трудящимися вне графика.

Чувствовалось — наболело, о многом хотелось спросить. И люди не стеснялись задавать вопросы: общезвестные, трудные, нелегальные, острые — словом, всякие. Наверное, поэтому разговор получился откровенный, деловой, заинтересованный. Терпеливо, не сглаживая

острых углов, отвечали на вопросы рабочих и ИТР директор комбината, секретарь парткома, начальник ОНОТИУ.

Если ответ не вполне удовлетворял, возвращались к вопросу еще раз, добиваясь полной ясности (например, по оплате труда рабочих ПВС).

За два часа коснулись, пожалуй, всех сторон жизнедеятельности цеха, комбината. На время не смотрели. Правда, мамы отпросились в детские сады за ребятами.

— Товарищи, скажите, пожалуйста, вы довольны встречей? — спросил напоследок Валерий Николаевич Петров.

Ответ, разумеется, был положительный.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ПЕРЕСТРОЙКИ УЧЕБЫ

Проект ЦК КПСС «Основные направления перестройки системы политической и экономической учебы трудящихся» организаторы учебы и пропагандисты Ковдорского ГОКа ждали с интересом. Хотелось быстрее узнать, что нового внесет он в учебу, насколько учтет наши пожелания и замечания, высказанные в период нынешнего экспериментального учебного года.

И действительно, почти на все наши вопросы мы находим ответ. Проект обсуждается в каждой партийной организации, в каждом подразделении комбината. Руководители школ видят в нем подтверждение того, правильно ли работают, подсказку, как надо работать.

Например, пропагандисты цеха заводских лабораторий, знакомясь с содержанием третьего раздела проекта, касающегося экономической учебы, с удовлетворением отметили, что они именно так и работают. А вот четвертый и пятый разделы —

«Улучшение качества учебной и научно-методической работы», «Укрепление материально-технической базы учебы» — открывают широкое поле для их деятельности.

Организаторы экономической учебы теплоэлектроцентрали, где школы коммунистического труда работают слабо и нет творческого поиска, внимательно читались в каждую строчку третьего раздела, понимая, что им необходимо срочно перестраиваться. А как? — ответ дан в проекте.

Когда предоставили партийной организации обогащенного комплекса более широкие возможности самостоятельного выбора путей и форм организации учебы, то она смело и доверительно уверенно пошла на эксперимент, значительно изменив и усовершенствовав существующую систему политической и экономической учебы.

Очень широко и глубоко использовала знания главных специалистов комплекса. Скорректировала учебную программу, которая способствовала подготовке и работе коллектива в новых условиях хозяйствования.

Много противоречивых мнений было по поводу того, что экономическая учеба слушателей учитывалась при оценке КТУ обогатителей. При чем здесь экономическая учеба, посещение занятий в школе? — такие мнения высказывались и на обогатительном комплексе, и в других партийных организациях комбината.

А обогатителям на первых порах это надо было вводить. И чтобы обеспечить явку на занятия, и чтобы усилить ответственность специалистов и пропагандистов, ведущих учебу. Сейчас, кстати, посещаемость учитывается только

тогда, когда школа работает плохо...

Проект ЦК КПСС убеждает сомневающихся или неодобряющих такие шаги партийной организации обогатительного комплекса в том, что она поступила правильно. Ведь в нем подчеркивается: обеспечить тесную взаимосвязь экономической учебы с производственной и профессиональной деятельностью трудящихся. Но мы бы предложили высказать мысль более конкретно и твердо: следует соединить экономическую учебу с профессиональной подготовкой. Мы считаем, что экономическая учеба должна стать составной частью общей системы подготовки кадров.

Проект требует творческого отношения к учебе, постоянного анализа, поиска причин того, что не получается, путей, как от этого избавиться, то есть постоянной перестройки в работе. Поэтому он удовлет-

воряет нас, мы его одобряем.

И все же, чтобы он полностью ответил на все вопросы, мы предлагаем несколько конкретизировать мысль о том, что экономическую, а на наш взгляд, и политическую учебу надо вести на основе дифференцированных типовых программ, добавив: оставляя резерв времени для изучения вопросов по усмотрению партийной организации, трудового коллектива.

А в шестом разделе — «Совершенствование партийного руководства политической и экономической учебой» — в абзац, где говорится об оценке деятельности пропагандистов, о льготах для них, добавить: решить по мере возможности вопрос предоставления части рабочего времени с сохранением средней заработной платы для углубленной подготовки пропагандиста к занятиям со слушателями.

В. ПЕРОВА,
заведующая кабинетом политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа.

ИТОГИ

Впереди серьезная задача

Анализ производственной и экономической деятельности комбината в I квартале убедительно показывает, что коллектив достаточно серьезно подготовился к работе в новых условиях хозяйствования.

Выполнены и перевыполнены все показатели основного производства. Выпущено сверх плана 15,2 тысячи тонн железорудного и 4 тысячи тонн апатитового (в пересчете на 100-процентное содержание пятиокиси фосфора) концентратов.

Особенно приятно отметить стабильную работу горного передела. Сверх плана добыто 119,9 тысячи тонн руды, произведено 57 тысяч кубометров вскрыши.

Все качественные показатели как по сырой руде, так и по готовой продукции, также перевыполнены.

Уверенно справился коллектив комбината и с основным показателем — реализацией продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам.

Успешная производственная деятельность позволила комбинату добиться хороших экономических результатов. Сверхплановый выпуск товарной продукции составил 1430 тысяч рублей, реализовано ее больше установленного на 813 тысяч рублей. Себестоимость выпущенной товарной продукции ниже плана на 1750 тысяч рублей, а это означает, что на каждый рубль затрачено на 5,35 копейки меньше, чем предусмотрено планом на I квартал этого года.

Благодаря сверхплановому выпуску и реализации продукции, снижению себестоимости и повышению качества железорудного концентрата комбинат получил сверхплановую прибыль на сумму 1591 тысячу рублей, что позволило начислить дополнительные суммы в фонд материального поощрения и в фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства.

Имеются, однако, в работе комбината и недостатки. Не справились мы с задачей по производству товаров народного потребления, недовыполнили план по бурению взрывных скважин на 1640 погонных метров. Показатели ритмичности выпуска продукции и оказания услуг населению не отвечают требованиям времени. Над всем этим нам предстоит много поработать.

Решить все проблемы необходимо в ближайшее время, ибо перед коллективом поставлена еще более сложная задача — с 1 января 1988 года перейти работать на условия полного хозяйственного расчета, в которых все улучшения, штрафы, сверхплановые убытки как в производственной, так и в непроизводственной сферах будут очень существенно сказываться на экономической деятельности комбината, а значит, и на материальном благосостоянии каждого работника.

Л. КРАСКОВ,
начальник планово-экономического отдела комбината.

Предлагаем конкретизировать



Читателям нашей газеты хорошо знакома подпись, часто появляющаяся под статьями, — В. Перова, заведующая кабинетом политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа. Валентина Яковлевна не только активный общественный корреспондент «Рудного Ковдора», но и не менее активный член редколлегии газеты. И сама охотно пишет статьи,

и организует авторские материалы.

Всегда приветливая и общительная, Валентина Яковлевна легко находит общий язык с каждым. Энергичная, грамотная работница, активная общественница, заботливая мать, внимательный и отзывчивый человек — такой знают ее в редакции и на комбинате.

Фото О. Вишневой.

Раз в год в канун своего профессионального праздника редакция с огромным удовольствием и благодарностью называет поименно своих лучших помощников — рабочих корреспондентов. Людей, чьи заметки, статьи, рисунки, снимки делают нашу газету лучше, интереснее, действеннее.

Медсестра санатория-профилактория «Кристалл» З. В. Абрамова, заместитель начальника рудника «Железный» В. М. Абрамов, старший инженер технодела комбината И. К. Аникиев, инженер-социолог комбината Н. Н. Аверина, заместитель начальника цеха подготовки производства и складского хозяйства Ю. И. Бабошин, председатель цехкома ЦИДС Л. Д. Байлукова, библиотекарь кабинета политпросвещения парткома комбината Л. А. Барышникова, мастер обогатительного комплекса Б. Ф. Белов, электросварщик электроцеха Е. В. Бенчук, председатель профкома обогатительного комплекса В. И. Беляев, старший инженер ЦЛАМ Г. М. Беломонна, начальник ЖКУ Л. А. Бовтрук, слесарь-сантехник рудника «Железный» В. Ф. Большаков, тренер ДЮСШ профкома комбината В. Н. Бухтей, начальник бюро новой техники и рационализации В. И. Ванкевич, начальник технического бюро рудника «Железный» А. Ф. Вереса,

Корреспондентский корпус

председатель первичной организации общества охраны природы С. С. Гамзов, заведующая политико-массовым отделом Дворца культуры Л. Г. Герасимова, педагог-организатор клуба «Юность» Т. М. Герасимова, тренер ДЮСШ профкома комбината В. А. Гончаров, художник-оформитель ЖКУ Г. Г. Гуськов, секретарь партбюро рудника «Железный» Н. Н. Губернская,

мастер по организации ремонта и эксплуатации оборудования ТЭЦ В. А. Данилов, заведующая производственно-массовым сектором политико-массового отдела ДК О. В. Давидович, инструктор по спорту подсобного хозяйства Т. Е. Донченкова,

горный нормировщик рудника «Железный» В. А. Захлестных,

заместитель председателя профкома А. В. Иванов,

заместитель директора комбината по экономическим вопросам А. П. Карпов, заместитель председателя профкома комбината Т. Г. Каира, слесарь-монтажник спецСМУ В. Г. Калинин, начальник технодела комбината Ф. Б. Кампель, работница ЖКУ В. А. Краева, пенсионерка, член совета ветеранов Великой Отечественной войны К. В. Колчанова, секретарь партбюро обогатительного ком-

плекса В. Б. Кольцов, инженер технодела комбината В. И. Константинова, экономист подсобного хозяйства Н. А. Кузьмич,

машинист тепловоза ЦППиСХ В. П. Лебедев, директор спорткомплекса В. А. Леонов, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ Н. Н. Лисай, заместитель директора ДК Л. Г. Лубященко, нормировщик рудника «Железный» Т. И. Лыкова,

нормировщик обогатительного комплекса Л. М. Маленкина, старший экономист подсобного хозяйства А. И. Мельников, старший инженер технодела А. Н. Моргунов,

экономист подсобного хозяйства В. И. Нейман, инженер по организации соревнований ЦТТ К. В. Никандрова,

заместитель главного инженера комбината по ТБ Г. А. Овсянников, библиотекарь ДК Т. В. Ольгова, нормировщик обогатительного комплекса Т. Е. Обухова,

инженер по организации торговли орс Г. Г. Партизаняни, старший инженер ОНОТиУ комбината А. А. Парфенова, старший тренер-преподаватель ДЮСШ профкома В. А. Парфенов, начальник орготдела орс А. Б. Первунин, заведующая кабинетом политпросвещения

парткома В. Я. Перова, художественный руководитель ДК В. П. Петин, директор подсобного хозяйства В. Ф. Петухов,

машинист-инструктор рудника «Железный» А. И. Савиных, заместитель начальника ОНОТиУ В. С. Саркисов, библиотекарь ДК З. М. Сафронова, старший экономист ЖКУ В. А. Сергеева, инженер-геолог отдела главного геолога Е. А. Степаненкова, врач санатория-профилактория «Кристалл» А. П. Страуманис, инструктор спорткомплекса И. Я. Страуманис,

директор кинотеатра «Юность» Н. Д. Торбина, нормировщик обогатительного комплекса Г. Ф. Филатова,

тренер ДЮСШ профкома комбината Н. П. Хохлов, председатель профкома рудника «Железный» В. П. Цыдык,

председатель профкома ЦТТ Г. В. Чечулин,

нормировщик ЦТТ Л. Б. Шарапова, ученица восьмого класса школы № 2 Е. В. Шапошникова, главный геолог комбината В. А. Шапошников, директор Дворца культуры И. А. Шейнберг.

Крепкого здоровья вам, дорогие наши помощники, неутомимости, острых переживаний, успехов во всех добрых делах и большого счастья!

О. БЕНЧУК,
оператор ЭСИЛ.

Надежные помощницы

Ежедневно в бюро труда и зарплаты рудника «Железный» стекаются сведения о результатах работы за прошедшие сутки. Здесь анализируются данные со всех участков, служб, по каждому экипажу экскаватора, по каждому бур-

овому станку, подводятся итоги соцсоревнования.

Работают в БТИЗе горные нормировщики В. А. Захлестных и Т. И. Лыкова. Валентина Алексеевна

— на комбинате со дня пуска, Тамара Ивановна — трудится на руднике более 15 лет.

Эти опытные работники знают почти всех горняков

по имени и отчеству, передают свой опыт молодым. Работа у них нелегкая. Одних только цифр ежедневно записать нужно множество. Да еще на

столько вопросов за день приходится ответить!

В течение многих лет Валентина Алексеевна и Тамара Ивановна являются надежными помощницами «Рудного Ковдора». Они очень оперативно собирают данные для светогазеты,

следят за ходом долгосрочного выполнения планов месяца, квартала, года. Их фамилии часто стоят под информацией в нашей газете. День печати — это и их праздник.

Свести на нет размах колебаний

23 апреля специалисты комбината встретились за «круглым столом» с учеными Кольского филиала АН СССР.

Обратили внимание на дату?.. Да, два года назад, и тоже 23-го числа, состоялся апрельский Пленум ЦК КПСС. Так что есть все основания пошире взглянуть на событие, в котором участвовали представители науки и производства.

С апреля 1985 года зазвучали слова «ускорение», «перестройка». Именно тогда партия выдвинула на первый план научно-технический прогресс: «Нужны революционные сдвиги — переход к принципиально новым технологическим системам, к технике последних поколений, дающим наивысшую эффективность».

Это сейчас, по прошествии времени, решения того Пленума воспринимаем как апрельскую революцию, а тогда, два года назад, — признаемся себе — не до конца уяснили всю глубину и масштабность поставленных задач.

Принятые решения не остались на бумаге (к чему мы так привыкли за десятилетия). Их сменили конкретные последовательные шаги (затронувшие и комбинат). На XXVII съезде КПСС, на январском Пленуме ЦК партии апрельские мотивы зазвучали с новой силой.

«Пленум считает весьма важным повысить отдачу кадров академической, отраслевой и вузовской науки в осуществлении задач, связанных со всесторонней интенсификацией производства, повышением эффективности экономики, усилить интеграцию науки с производством» (из постановления Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии»).

Приведенная выше цитата в сжатом виде довольно полно отражает смысл беседы, завязавшейся за нашим «круглым столом».

Чего же мы ждем от науки? Вот одна из проблем, речь о которой шла на недавнем совещании по развитию комбината на длительную перспективу.

С одной стороны, мы имеем надежную сырьевую базу. Мощность рудного тела и качественная характеристика руд с глубиной существенно не меняются.

Далее. Трудяники предприятия создали и освоили технологию комплексного обогащения. Потребность в железном концентрате не снижается, а по остальным видам сырья возрастает.

С другой же стороны, — отсутствует научно и технически обоснованная программа развития комбината на длительную перспективу. Существующие проектные решения подводят

предприятие к периоду затухания горных работ (с 1992 — 1993 года).

На встрече с учеными Кольского филиала наиболее часто звучали выражения «экономические исследования», «экономическая оценка» и так далее. На сегодня это одно из самых узких мест в ряду нерешенных задач. И здесь комбинат вправе рассчитывать на помощь института экономических проблем КФАН СССР.

Взять хотя бы такой частный случай, как материальное стимулирование труда рабочих, занятых комплексной переработкой сырья. Где, в каких справочниках это оговаривается? Увы, таких документов нет. «Как же быть?» — спросил А. П. Сидоренков Г. В. Калабина, ученого секретаря Кольского филиала.

— Это настолько сложная проблема, — ответил Геннадий Валерьевич, — что сегодня ее просто-напросто не поднять...

Теперь насчет «усилить интеграцию науки с производством» (объединение их в единое целое). С комбинатом сотрудничают более двадцати институтов, организаций системы Минчермета СССР и других ведомств. Насколько же тесны связи с Кольским филиалом?

Точек соприкосновения, конечно, очень много, од-

нако «размах колебаний» между положительной и отрицательной сторонами еще значителен.

Так, хорошие контакты установились между партийными комитетами комбината и Кольского филиала. Между технологами, специалистами — обогатителями. Чего никак не скажешь о геологах. Почему бы и у них не организовать рабочую группу?

Еще на одном негативном моменте заострил внимание присутствующих член парткома комбината А. П. Сидоренков:

— На всех совещаниях обсуждаем одни и те же проблемы. Нам словно нравятся этим заниматься. Когда же коснется конкретного дела, тут мы терпемся. Вопросов от совещания к совещанию возникает больше, нежели ответов на них... Особенно нам нравится решать технические вопросы. Но когда дело дойдет, скажем, до организационной стороны, тут институты оказываются в тени...

Нельзя не согласиться с Анатолием Петровичем. Ведь действительно, находим удовольствие в словопроениях и начинаем забывать, как выглядит, как прекрасен, как окрыляюще действует пусть даже маленький, но конкретный результат.

Апрельский Пленум — своеобразная точка отсчета. От его решений не убежать, не оторваться.

Целых два года позади. За этот период каждый из нас успел, и не один раз, высказаться по поводу ускорения, перестройки. Может быть, хватит? Спросим у себя, а имеем ли моральное право говорить о таких вещах?

Все мы связаны этими понятиями. Поэтому о каком-то одном отдельном человеке, даже если он все понял и коренным образом изменил свое отношение к труду, еще нельзя сказать: он перестроился. Рано! Но если он помог это сделать товарищу по работе, коллеге, подчиненному — тогда другое дело, честь ему и хвала.

Что для этого нужно? Много! А именно: уделять товарищу, коллеге внимания раз в десять больше, чем прежде. Оказаться без внимания — значит, быть вне контроля. Этого нельзя допустить.

Можно сказать однозначно: беседа за «круглым столом» прошла с большой пользой для гостей комбината. Вот их выводы:

Секретарь парткома Кольского филиала Н. Е. Козлов: «Давайте не только договариваться, но и более оперативно решать возникающие вопросы. Партком филиала учтет высказанные критические замечания».

Г. В. Калабин: «Главное — в контроле над тем, что намечаем... К нам подчас доходит информация одностороннего характера. Здесь мы ее получили из первых рук».

В. СЕМАКИН.

СПАСИБО

Родничок
здоровья

Так хочется назвать наш санаторий-профилакторий «Кристалл». Здесь отдыхают и укрепляют здоровье трудящиеся Ковдорского ГОКа. Вот и я недавно принимала здесь лечение и чувствую себя очень хорошо.

Наш заезд был с 19 марта по 12 апреля. В этот период весенне-зимнего сезона организм человека больше расположен к заболеваниям (сказывается недостаток витаминов), чем в более устойчивое время года. Так что профилактика, которую мы получаем в профилактории, — очень кстати.

От души хочется поблагодарить многих работников нашего «родничка»: врача Ларису Сергеевну Кочетову, массажиста Валентину Александровну Буряну, медсестер Людмилу Михайловну Большакову и Аллу Павловну Левкину.

Спасибо вам, дорогие, вашим добрым рукам! Крепкого здоровья, большого счастья и благополучия вам и вашим семьям! В. ЦИПЕНКОВА, машинист крана.



Ждем встречи

знакомиться с творческим коллективом.

Вот уже несколько лет не сходит со сцены театра спектакль «Старое танго», лирическая комедия В. Константинова и Б. Радера. И это понятно, ведь на сцене происходят события, близкие и понятные зрителям! Духовность и голый практицизм, сердечность и душевная глухота — вот основа конфликта пьесы и спектакля.

В спектакле по пьесе И. Маркевича «Морская примета» много юмора, песен, танцев, розыгрышей. Наряду с чисто развлекательными моментами, театр большое внимание уделяет в этой работе теме дружбы, спаянности, любви военных моряков. А в центре сюжета — история о том, как отец, никогда не знавший, что у него есть сын, находит его и вместе с ним обретает полноту счастья жизни.

Наш театр одним из первых поставил комедию сибирского драматурга С. Лобозерова «По соседству мы живем». В этом театральном сезоне она с успехом идет на сценах Москвы и других городов страны.

В спектакле поднимаются важные нравственные проблемы: взаимоотношения поколений, способность слышать и понимать других людей. Драматург и театр убедительно показывают, как болезненные стороны жизни современного города переходят в жизнь и быт сегодняшней деревни. Характеры и об-

разы комедии откровенно народны, поэтому наш театр решил спектакль в жанре комедии-лубка.

Сказка французского писателя Шарля Перро «Золушка» любима и детьми и взрослыми. Учитывая непреходящий к ней интерес, театр показывает зрителям свою сценическую версию истории о бедной девочке, ставшей счастливой благодаря своему доброму и верному сердцу. В спектакле много музыки, танцев. Привлекает внимание зрителей и прекрасная сценография, созданная нашими художниками, костюмерами и бутафорами.

В театре Краснознаменного Северного флота работает большая группа творческих людей. Вы увидите постановки главного режиссера Игоря Милованова и режиссера Олега Овечкина. Познакомитесь с творчеством наших художников: главного художника театра, заслуженного деятеля искусств МА ССР, лауреата Государственной премии МА ССР Раисы Чебатуриной и Веры Виноградовой. В спектаклях выступают наряду с артистами старшего поколения и молодые представители труппы.

С волнением и радостью ждем встречи с вами, дорогие зрители. И хотим верить, что она доставит нам обоюдное удовольствие.

Т. ЧЕСНОВА,
зав. литературной частью театра.

С 3 по 7 мая жителей Ковдорского района ожидает встреча с артистами театра Краснознаменного Северного флота.

Главной темой репертуара является военно-патриотическая и героико-романтическая линия советской драматургии. Однако это не означает, что проблемы всей нашей жизни остаются вне сферы внимания театра.

Мы учитываем интересы разных категорий зрителей. На нашей сцене идут спектакли по пьесам советских и современных зарубежных драматургов, отечественная и мировая классика.

Театр обслуживает, в основном, моряков и военнослужащих северных гарнизонов. Но и с гражданским зрителем у нас — самые тесные контакты.

Помимо жителей Кольского полуострова спектакли нашего театра видны и тепло принимали труженники Сибири, Зауралья, Прибалтики, Украины, Белоруссии, других областей страны. Несколько раз театр выезжал на зарубежные гастроли в ГДР, Венгрию, Польшу.

Вам мы покажем четыре спектакля: три взрослых и один детский. Хочется надеяться, что они помогут ковордорчанам понять характер и направление нашей работы, ближе по-



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

1 мая — Вечер отдыха в клубе «Фронтальной огонек» (13). Молодежный вечер отдыха с показом мультфильмов (20).

2 мая — Турпоход-малевка клуба любителей бега (10). День семейного отдыха (12). Танцевальный вечер (20).

3 мая — Встреча кружковцев детского сектора, посвященная окончанию творческого сезона (12). Спектакль драматического театра Краснознаменного Северного флота «Морская примета» (20).

4 мая — Спектакль драматического театра Краснознаменного Северного флота для детей «Золушка» (10, 14). Спектакль «По соседству мы живем» (20).

5 мая — Спектакль «Золушка» (10). Вечер, посвященный Дню печати (17-30). Спектакль «Старое танго» (20).

6 мая — Спектакль «Золушка» (10). Спектакль «По соседству мы живем» (20).

7 мая — Спектакль «Золушка» (10). Народный университет медицинских знаний, факультет «Здоровье женщины» (16-10, ОТК). Спектакль «Морская примета» (20). После спектакля творческая встреча с актерами театра.

8 мая — Кинолекторий «Приходи, сказка», кинофильм «Ослиная шкура» (12-30). Вечер встречи клуба «Фронтальной огонек» с ветеранами труда рудника «Ковдор» (15). Спектакль для детей ансамбля пантомимы «Рух» из Минска «Жили-были» по мотивам сказки «Три поросенка» (16). Спектакль ансамбля пантомимы «Зеркало» (19). Конкурсный вечер ЦЗЛ «Расскажи мне, мой родной комбинат» (19).

КИНО

1 мая — «Санта Эсперанса» (16, 18). Действие фильма разворачивается в концлагере «Санта Эсперанса», затерявшемся в пустынях Латинской Америки. Весь мир узнал о злодеяниях, творимых в концлагере, и властям пришлось вывезти всех заключенных. Эти измученные, но мужественные люди победили. В фильме снимались актеры Павел Кадочников, Евгений Леонидович, Б. Брондуков, В. Тихонов.

2 мая — «Родителей не выбирают» (16, 18). Николай Бурлаков не знал, кто его отец. Воспитывался у бабушки в деревне. Мать обещала забрать его с собой, но каждый раз обманывала. Изменяет ему перед уходом на службу в Армию его первая любовь. Отслужив, Николай уехал на Север. Как сложилась его жизнь дальше и рассказывает фильм.

3 мая — «Жизнь взаим» (16, 18). Этот фильм американских кинематографистов — о любви. Об одиночестве и избавлении от него.

5 мая — «Научись танцевать» (18). Проблемный

фильм о подростках, главный герой которого, рано получив возможность хорошо зарабатывать, единственной ценностью в жизни считает деньги.

7 мая — «Правда лейтенанта Климова» (14). «Судьба боксера» (18). В картине мексиканских кинематографистов рассказана история молодого одаренного боксера Родриго Сарачо, человека в сущности честного и хорошего, который терпит крушение своих надежд, став жертвой бизнесменов от спорта. Мафия отнимает у него все: любимое занятие, честь, а в конце концов и жизнь.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

1 мая — Киносборник «Любознательный» (14). 3 мая — «Мартин и волшебник» (14).

8 мая — Киносборник «Приходи на каток» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

1 — 3 мая — «Время сыновей» («Мосфильм») — в 12, 13-40, и 19-30.

1 — 3 мая — «Приступить к ликвидации» (киностудия имени М. Горького, 2 серии) — в 17, 21-30. Детектив, в основе которого заключительная часть трилогии Э. Хруцкого «Четвертый эшелон», посвящен работе советской милиции в годы Великой Отечественной войны.

4 — 6 мая — «Визит к Ван Гогу» (ГДР) — в 12 и 19-15. Фантастическая история о путешествии молодой горожанки, живущей в XXI веке, в век XIX, где она знакомится с бедным художником Ван Гогом.

4 — 6 мая — «Спартак» (СССР, 2 серии) — в 13-30, 16-30, 21-15.

7 — 10 мая — «Мой любимый клоун» («Мосфильм») — в 12, 13-30, 18, 19-30. История о цирковом клоуне Сергея Синичине, усыновившем шестилетнего Ваньку — мальчика из детского дома.

7 — 10 мая — «Агония» («Мосфильм», 2 серии) — в 15 и 21-30. О последних днях, предшествующих гибели российской монархии. Авторы фильма обнажают политическую и духовную жизнь самой верховной иерархической державной пирамиды.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

1 мая — «Путешествие пана Кляксы» (1 серия).

2 мая — «Путешествие пана Кляксы» (2 серия).

3 мая — «Гулливер в стране великанов».

Начало сеансов в 15-15. 7 мая — «Гулливер в стране великанов» — в 10-30.

А там теплее...

Профком Ковдорского ГОКА предлагает трудящимся комбината путевки на отдых за границу:

в июле — в Болгарию, Болгарию-Румынию, ЧССР, ГДР — ЧССР;

в августе — в Болгарию — Румынию, Болгарию, Югославию;

в сентябре — в Югославию, ВНР, Болгарию, Болгарию — Румынию.

За справками обращаться к Татьяне Николаевне Новиковой (управление Ковдорского ГОКА, 1 этаж, кабинет № 12). Телефон 7-20-24.

Поторопишься — успеешь

1 мая будут работать магазины № 1 (пл. Ленина, 1), № 3 (Горняков, 8), № 5 (Чехова, 2), «Овощи» (Ленина, 11), «Овощи» (Ленина, 6) — с 13 до 18 часов и универсам — с 13

до 20 часов; у остальных — выходной;

2 мая без перерыва будут работать с 10 до 18 часов магазины № 1, 3, 5 и «Овощи» (Слюдяная, 1а); с 10 до 20 часов — универсам; с 10 до 16 часов — магазины поселка Леппи и «Хлеб» (Слюдяная, 7); с 9 до 18 часов — «Овощи» (Ленина, 11); с 11 до 17 часов — «Хлеб» (Коновалова, 13); у всех остальных — выходной;

8 мая магазины «Хлеб» (Коновалова, 13) и «Овощи по сниженным ценам» (Комсомольская, 8) будут работать без обеда с 11 до 17 часов, «Хлеб» (Слюдяная, 7) — с 10 до 16 часов, «Комиссионный» (Победа, 12), — с 11 до 18 часов, все остальные — по обычному режиму;

9 мая магазины № 1, 3, 5 будут работать с 10 до 18 часов, универсам — с 10 до 20 часов, «Овощи» (Ленина, 6) — с 9 до 18 часов, у всех остальных — выходной.

Пункты приема стеклянной посуды 1 и 9 мая — выходные, 2 мая будет работать пункт № 2 (Ленина, 15а) с 10 до 16 часов без перерыва, 8 мая без перерыва будут работать пункты № 1 (пл. Ленина, 1) — с 10 до 16 часов, № 2 — с 11 до 17 часов, № 3 (Кирова, 32) — с 12 до 18 часов.

Орготдел орс.

В таком режиме

В предпраздничные и праздничные дни установлен следующий режим работы отделений связи Ковдорского РУС:

отделение связи (Чехова, 3) — 1 и 2 мая выходной (прием телеграфных переводов будет производиться на центральном переговорном пункте, выдача посылок — с 11 до 13 часов);

3 мая — с 10 до 16 часов;

9 мая — выходной (выдача посылок с 11 до 13 часов);

10 мая — с 10 до 16 часов.

Отделение связи № 1 (Кирова, 7) — 1 и 2 мая выходной (выдача посылок с 13 до 15 часов);

3 мая — с 11 до 17 часов;

9 — 10 мая — выходные (выдача посылок с 13 до 15 часов).

Отделение связи № 2 (Слюдяная, 4/3) — 1 и 2 мая выходной (выдача посылок с 13 до 14 часов);

3 мая — с 11 до 17 часов;

9 — 10 мая — выходные (выдача посылок с 13 до 14 часов).

Можете познакомиться

с новым журналом, издаваемым на русском языке советской организацией и зарубежной фирмой «Внешторгиздат - Бурда». Журнал поступает в женсовет комбината.

ТРЕБУЮТСЯ!

Ковдорскому райбыткомбинату срочно — закройщик легкого женского платья, электрик 6 разряда.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4405. Ковдорская районная типография. Зак. 739. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

Вас приглашает СЗПИ

Северо-Западный заочный политехнический институт объявляет прием студентов на первый и старшие курсы в 1987 году.

Без отрыва от производства в учебно-консультационном пункте при ОТО Ковдорского ГОКА вы можете обучаться по следующим специальностям: на энергетическом факультете — электрические машины (со специализацией — автоматизированное проектирование электрических машин);

на машиностроительном факультете — оборудование и технология сварочного производства, автомобили и автомобильное хозяйство;

на факультете информатики и систем управления — электронные вычислительные машины (со специализацией — биологическая и медицинская кибернетика).

Срок обучения на всех факультетах — 5 лет 10 месяцев. Из числа студентов, имеющих среднетехническое образование по профилю специальности и стаж работы не менее 2 лет, формируются группы со сроком обучения 4 года 6 месяцев.

В институт принимаются граждане без ограничения возраста и имеющие законченное среднее образование.

Для поступления необходимо представить следующие документы:

личное заявление по установленной форме с просьбой о приеме и допуске к сдаче вступительных экзаменов;

подлинник документа о среднем образовании (аттестат зрелости или диплом о среднетехническом образовании с вкладышем оценок);

медицинскую справку по форме № 086/У, выданную и подписанную врачами поликлиники по месту жительства поступающего, с обязательным указанием на ней даты выдачи и проставленной печати для больничных листов или медицинских справок;

фотокарточки размерами 3х4 без головного убора и с правым белым углом (в количестве 6 шт);

нотариально заверенную копию свидетельства об изменении фамилии (если это имеет место);

характеристику для поступления в институт, поданную: для работающих — руководителем предприятия, секретарем партийной (комсомольской) организации и председателем местного (заводского) комитета профорганизации; для выпускников общеобразовательных школ — руководителями и общественными организациями школы (на характеристике должны быть проставлены дата выдачи и гербовая печать);

выписку из трудовой книжки, заверенную отделом кадров и круглой печатью предприятия или отдела кадров (для работающих).

Поступающие, направленные предприятиями на обучение в институт, представляют дополнительно направление по установленной единой форме для всех вузов.

Паспорт и документ военного учета поступающие предъявляют лично по прибытии на сдачу вступительных экзаменов.

Документы, представленные поступающими не в полном комплекте или недооформленные, приемная комиссия не рассматривает.

Лицам, допущенным к сдаче вступительных экзаменов, приемная комиссия института в недельный срок

со дня получения документов высылают извещение (вызов) установленного образца с указанием сроков и места сдачи экзаменов. Без вызова из приемной комиссии прибытие в институт не разрешается.

Прием заявлений от поступающих на обучение без отрыва от производства, проведение вступительных экзаменов и зачисления в состав студентов института проводится с 15 мая по 15 сентября в ОТО Ковдорского ГОКА.

Вступительные экзамены в институт проводятся по программам, утвержденным Министерством высшего и среднего специального образования СССР, в соответствии с программами средней общеобразовательной школы. Вступительные экзамены проводятся по математике (письменно), физике (устно) и русскому языку и литературе (письменно).

Награжденные по окончании средней школы золотой (серебряной) медалью, окончившие среднее специальное учебное заведение или среднее ПТУ с дипломом с отличием сдают один экзамен — математику (письменно). При получении оценки «пять» они освобождаются от остальных экзаменов.

Лицам, допущенным к сдаче вступительных экзаменов, по предъявлении ими на предприятии полученного из института извещения о допуске к экзаменам, предоставляется в установленном порядке по месту работы дополнительный отпуск на 15 календарных дней без сохранения заработной платы (не считая времени на проезд в институт и обратно).

Адрес института: 191065, Ленинград, Д-65, ул. Халтурина, 5. Телефон для справок 312-11-56.

РЕДАКТОР
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.