



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
3 апреля

1987 года
№ 26—27 (1918—1919)
Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

● НАВСТРЕЧУ
ВЫБОРАМ

Работа началась

Указами Президиума Верховного Совета РСФСР на воскресенье 21 июня назначены выборы в местные Советы народных депутатов и народных судей районных (городских) народных судов.

В комбинате прошли собрания по выдвижению представителей в состав районной и городской избирательных комиссий. От комсомольской организации ЦЛАМ в районную избирательную комиссию выдвинута контролер КИП Светлана Николаевна Левина. В городскую избирательную комиссию от профсоюзной организации ЦЗЛ выдвинута лаборант Тамара Андреевна Багаева.

Во Дворце культуры организован агитпункт, заведующим утвержден заместитель начальника проектно-конструкторского отдела комбината Владимир Степанович Кузнецов.

● ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ



Таких ветеранов, как горный мастер В. Н. Фефиладельев, по-прежнему заступающих на свой трудовой пост, у нас еще немало. В прошлом году исполнилось 25 лет, как Владимир Николаевич пришел на буровой участок.

На руднике его ценят высоко. Потому что инициативный, грамотный специалист в совершен-

стве знает технологию бурения. Потому что умеет рационально использовать рабочее время и обладает завидной работоспособностью. С подчиненными вежлив, тактичен, справедлив.

Портрет В. Н. Фефиладельева — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото Е. Макасовской.

Предложения

На страницах нашей газеты мы познакомили читателей с ходом обсуждения проекта Закона СССР в коллективах цеха, технологического транспорта, обогатительного комплекса.

Сегодня предлагаем вашему вниманию сообщения из других подразделений, поступившие в профком комбината.

Ремонтно-механический цех

В обсуждении приняли участие более 130 человек. Выступили Г. И. Денисов, В. В. Афонин, В. В. Абрамов и другие.

Начальник механического участка Г. М. Асанов предложил дополнить пункт 3 статьи 6 («Управление предприятием»):

— Руководитель после каждого года своей трудовой деятельности обязан отчитаться перед коллективом. Думаю, каждый вправе судить, как руководитель справляется со своими обязанностями. И если это не-

обходимо, указать ему на допущенные ошибки.

Техник-технолог РМЦ Н. П. Азаренко заострил внимание на таком вопросе: **повысить роль трудового коллектива на всех стадиях избирательной системы** (во время выдвижения кандидатов в депутаты, в период соборности выборов и, наконец, в процессе контроля за деятельностью народного избранника).

Инженер технолог цеха В. И. Дорохин:

— В статье 7 второго раздела говорится о совете трудового коллектива. О том, кто избирается в него, сказано ясно. Но кто же все-таки должен возглавлять совет? Думается, ответ на этот вопрос должен прозвучать в Законе конкретнее.

А вот что думают по этому поводу

в центральной лаборатории автоматизации и механизации.

Здесь от трудящихся поступило несколько

предложений:

совет трудового коллектива избирается из числа его представителей — рабочих. Во главе совета стоит рабочий, председатель совета трудового коллектива предприятия;

выборы руководителей (начальников цехов, участков, мастеров, бригадиров) проводить тайным голосованием при наличии двух и более кандидатов на выборную должность;

срок пребывания в должности — не более двух лет, с последующим переизбранием или отводом;

в аттестации ИТР должны принимать участие трудовые коллективы.

кандидаты на выборные должности выдвигаются только через совет трудового коллектива.

ЦТДиС

Старший мастер цеха связи В. И. Иванов предложил «конкретизировать обязанности совета трудового коллектива предприятия с целью разделения функций названного совета и профсоюзной организации».

● «КРАСНАЯ СУББОТА»

Вклад горняков

На буровом участке рудника «Железный» 28 марта в счет ленинского субботника смена горного мастера Е. Л. Перевозчикова пробурела 550 погонных метров взрывных скважин при обязательстве 500. Перегнали буровой станок с одного блока на другой.

Бригада С. А. Николаева с дробильно-сортировочной установки продобила 840 тонн щебня, что на 240 тонн больше намечавшегося.

В. АБРАМОВ,
начальник рудничного штаба по проведению субботника.

На ремонте и на линии

Принял участие в празднике труда коллектив смены № 3 цеха технологического транспорта, возглавляемый И. П. Карпенко.

Часть водителей занималась ремонтом и техобслуживанием машин. Остальные выехали на линию и за смену перевезли 26 тысяч тонн горной массы.

К. НИКАНДРОВА,
инженер по организации соцсоревнования ЦТТ.



● 5 АПРЕЛЯ — ДЕНЬ ГЕОЛОГА

Над карьером туман...

В смену А. М. Галигузова я попал не случайно. Алексей Михайлович — один из самых опытных горных диспетчеров рудника «Железный».

В то утро над карьером неподвижно висело темное облако. Видимость почти нулевая. Вдруг повалил снег, все смешалось. Голосов в эфире поприбавилось.

Информация шла к диспетчеру таким плотным потоком, что казалось — на нем сошелся клином белый свет.

Однако «автор-103» (позывной диспетчера) не только принимал сигналы, отвечал на них, но и сам раздавал команды направо и налево.

Куда и сколько направлять самосвалов. Подбросить веретенку на «Раммер». Завезти зубья на экскаватор. И так далее.

Но, конечно, не это главное. Задача из задач — не выбиться из допустимых пределов по качеству. Прибор перед глазами, выдает экспресс-результат каждые 10 минут. Думай, маневрируй!

Скажем, показатели полезны вверх — нужно сбить железо. Упало качество — подай фабрике руду побогаче. Именно в этом, в умелом использовании экскаваторов, проявляется мастерство диспетчера.

На цветной иллюстрации, висевшей на стене, читаю надпись: «В знак благодарности институту горных диспетчеров от ДСУ».

— Если мы с тобой дадим брак, — шутит Алексей Михайлович, — ОТК нам этого не простит.

Как же отработала смена? Через несколько дней зашел к диспетчеру комбината, чтобы уточ-

нить цифры. Владимир Васильевич Машикин сообщил, что сбой по ритмичности не было. Задание по вскрыше, горной массе перевыполнено. При плане 15 тысяч подали на фабрику 15933 тонны руды. Производительность 13,8 (план — 13,0) тонны на автотонну.

И все же был период, когда упали экспрессы по железу. Что скажет ОТК? Старший мастер Тамара Павловна Наумова:

— Да, три часа браковали по нижнему пределу. Вынуждены были запретить приемку руды. Но потом положение выправили, процесс налажился. И все же первое условие — это почасовое качество.

Старший мастер ОТК Алевтина Леонидовна Вочарова рассказала, какой апатит шел в переработку:

— Смена, которая вас интересует, самая рядовая. Но брака не было, флотация удержалась. После 11 часов остановили одну секцию, объемов не хватало...

Вот мы, наконец, и добрались до геологов. Ну что, опять будем валить на них все шишки? И горняков заодно прихватим?

Вообще, нарекания, столь длительное время раздающиеся по адресу геологов начинаются настоятельно: их ругают, а они не справляются? В чем же дело?

Требования к ним постоянно ужесточаются. Наказывают геологов часто. И за последнее время они многого до-

бились. Но ведь всему есть предел! — считают они. — Пора переходить к реальной технической политике.

Используя данные Гипроруды, подсчитали, что теоретически только 68 смен из ста (как для железа, так и для пятиоксида фосфора) могут уложиться в технические условия.

Заместитель главного геолога комбината Александр Николаевич Быховец, опирающийся на выкладки математической статистики, убежден, что и среднечасовые экспрессы нужно оценивать в целом за смену. К примеру, если в допустимые пределы уложились 68 и более процентов часовых экспрессов, то рудник отработал хорошо.

Далее, на фабрику могут идти руды с небольшим размахом колебаний. Тогда 68-процентный рубеж может быть легко перекрыт. А если размах велик? Это ведь тоже нужно учитывать.

Можно увеличить количество экскаваторов на добыче, и колеблемость содержания железа несколько снизится, зато пострадает производительность.

Специальные усреднительные склады? Но и при их наличии колебания не исчезнут, они просто будут иметь меньший размах. Поэтому, чтобы 100 процентов смен укладывались в технические условия, значения отклонений нужно увеличивать.

И это далеко не все стороны проблемы. Обогагатели, ратующие за почасовую ритмичность,

правы. Но ведь и «винтик» в месторождении, по выражению А. Н. Быховца, при всем желании не подкрутишь. Налицо явное противоречие, столкновение двух подходов к проблеме. И может быть, мы напрасно пытаемся совместить несовместимое?

Но ведь решили же этот вопрос в Костомукше: и по часам, и по суткам там идет стабильная руда с содержанием 25,7 ± 0,5 процента. И геолог не мотается по карьеру. И экскаваторщиков не ограничивают в объемах. Вся соль — в усреднительном складе, о котором рассказали мне рудничные геологи Владимир Васильевич Чикота и Юрий Геннадьевич Моисеев.

Представьте себе мощную эстакаду, по обе стороны которой расположены открытые для приемки руды. Оператор рудоконтрольной станции, снабженной ЭВМ, направляет водителя разгружаться в строго определенной сектор. Так руда сортируется и укладывается. Геолог должен знать остатки в секторе и сколько руды еще в него следует доложить.

Но вот сектор полностью загружен. Лежащая в нем руда неоднородна по содержанию. Ее усреднение происходит затем через повторную экскавацию.

Ну, а главное, чем хотелось бы закончить статью: не забудем все-таки поздравить наших геологов с их профессиональным праздником.

В. СЕМАКИН,

● АНОНС!



По традиции

Как мы уже сообщали, четвертого и пятого апреля на «освещенке» состоятся традиционные лыжные гонки на приз «Рудного Ковдора». Открытие соревнований — завтра, в 10 часов утра.

Напомним, что в прошлом году в командном зачете победили наши спортсмены. Учащиеся подшефной школы после перерыва вновь стали обладателями переходящего приза.

Как распределятся места нынче? Не будем гадать. Скажем только, что мы болеем за всех участников соревнований и приветствуем каждого, кто выйдет на старт.

Тактический рисунок борьбы команды наверняка продумали. Что пожелать? Попасть в масть и, проявив силу воли, побить личные рекорды. Да кридет к вам второе дыхание! Итак, завтра...

В соответствии с КЗОТом

Введение новых тарифных ставок и должностных окладов на комбинате предполагает высвобождение части персонала. План высвобождения и трудоустройства работников составляет центральная комиссия предприятия по переводу на новые условия оплаты. Затем его обязательно должны обсудить на собрании коллектива.

Комбинат будет использовать все возможности для перераспределения высвобождаемых работников внутри предприятия (для работы во вторую и третью смены, для комплектования кадровыми собственными строительными подразделениями и объектов соцкультбыта).

При отсутствии таких возможностей, а также в случае отказа высвобождаемого перейти на предложенную ему работу, комиссия не позднее, чем за два месяца до планируемого увольнения персонально в письменной форме предупредит человека о предстоящем увольнении. При этом проинформирует, где он может трудоустроиться, пройти переподготовку и обучиться новой профессии. Сообщит о льготах и компенсациях, предусмотренных законодательством.

Кандидатуры работников на высвобождение должны быть в обязательном порядке рассмотрены на собраниях коллективов бригад, цехов, подразделений, в которых они трудятся. И только после этого — согласованы с профсоюзным комитетом предприятия.

Списки высвобождаемых, которые по каким-либо причинам не могут быть трудоустроены внутри комбината или же

отказались от предложенной работы, будут переданы в отдел по труду районного Совета народных депутатов.

В соответствии с законодательством о полномочиях и правах местных Советов ответственность за организацию трудоустройства высвобождаемых работников возлагается на райисполком.

Увольнение работников в связи с высвобождением производится в соответствии с пунктом 1 статьи 33 КЗОТ РСФСР. В трудовых книжках производится запись: «Освобожден по сокращению численности или штата работников (п. 1 ст. 33 КЗОТ РСФСР) в связи с совершенствованием организации производства».

Не исключаются и другие основания прекращения трудового договора, предусмотренные законом. Например, соглашение сторон (пункт 1 статьи 29 КЗОТ РСФСР), перевод работника с его согласия на другое предприятие, в учреждение, организацию (пункт 5 статьи 29 КЗОТ РСФСР).

Преимущественное право остаться на работе предоставляется наиболее квалифицированным рабочим и служащим. При равной производительности труда и квалификации предпочтение отдается: семейным, имеющим двух и более иждивенцев; лицам, в семьях которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии; получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание; повышающим свою квалификацию без отрыва

от производства в высших и средних специальных учебных заведениях; инвалидам войны и членам их семей, а также членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР (статья 34 КЗОТ РСФСР). Также может быть от дано предпочтение лицам предпенсионного возраста, одиноким матерям и так далее.

Однако еще раз подчеркиваю, что в первую очередь право остаться имеет тот, у кого выше производительность труда и квалификация. Это определяется изучением различных документов и профессиональных деловых качеств (выполнение норм выработки и служебных обязанностей, сведения об образовании, материалы аттестационных комиссий и др.). И только при равных показателях учитываются выше перечисленные условия преимущества.

Нельзя забывать, что закон запрещает увольнять по инициативе администрации беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей до 1 года (статья 170 КЗОТ РСФСР). Увольнение рабочих моложе 18 лет допускается только с согласия районной комиссии по делам несовершеннолетних и с обязательным их трудоустройством (статья 183 КЗОТ РСФСР).

Увольнение работников в связи с высвобождением в соответствии с пунктом 1 статьи 33 КЗОТ РСФСР производится с согласия профсоюзного комитета. Причем, трудовой договор может быть расторгнут не позднее одного месяца со дня получения этого со-

гласия (статья 35 КЗОТ РСФСР).

Следовательно, решение данного вопроса следует вносить на рассмотрение профсоюзного комитета не ранее, чем за месяц до увольнения. Согласие профсоюзного комитета должно быть оформлено письменно — соответствующим протоколом заседания.

Увольняемым в соответствии с пунктом 1 статьи 33 КЗОТ РСФСР, выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (статья 36 КЗОТ РСФСР).

Высвобождаемые с предприятия работники, которые не могут быть трудоустроены в соответствии с имеющейся профессией, специальностью, квалификацией, с их согласия могут быть направлены на переподготовку, повышение квалификации с целью получения новой профессии, специальности (применительно к новому месту работы).

Направление им дает предприятие, принимающее их на работу, но только после заключения трудового договора. Переподготовка, повышение квалификации и их сроки оговариваются в качестве дополнительного условия трудового договора.

Если работник будет проходить переподготовку с отрывом от производства, руководителем предприятия дано право выплачивать ему среднюю заработную плату по последнему месту работы. А тому, кто будет обучаться новой специальности без отрыва от производства, — доплачивать разницу до среднего заработка на весь период обучения.

В. САРКИСОВ,
заместитель начальника ОНОТиУ комбината.

Отзовитесь, ветераны!

Частью Ленинского задания, которое необходимо выполнить молодежи нашего комбината к 70-летию Великого Октября, является воссоздание истории комсомольской организации.

Посоветовавшись в комитете ВЛКСМ, мы решили, что будет неплохо, если на страницах «Рудного Ковдора» выступят ветераны комсомола, бывшие секретари комитета ВЛКСМ, его активисты.

Какие проблемы решали комсомольцы 60-х, 70-х годов? Что ценного было в их работе? Где корни того формализма и бюрократизма, о которых мы сейчас говорим? Кто стоял у истоков создания первого КМК?

Каковы раньше были условия труда, быта и отдыха?..

Каждого, кто пожелает поделиться своими воспоминаниями, охотно выслушают в редакции, помогут подготовить материал к публикации.

В ближайшее время комитет комсомола планирует собрать бывших комсомольских секретарей. Хочется, чтобы эта встреча послужила отправной точкой для создания совета ветеранов комсомола Ковдорского горно-обогатительного комбината.

А каково ваше мнение?

Отзовитесь, ветераны!
А. ПЕРВУНИН,
секретарь комитета ВЛКСМ комбината.

ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ

Вернутся в бригаду?

Очень большие объемы электромонтажных работ предстоит выполнить на дробильно-конвейерном комплексе бригаде Михаила Ивановича Панина с участка «Севзалэлектро-монтажа». Причем с ПУ-6, дела на котором вступили в завершающую стадию, усилия коллектива переклонились на ДПУ (дробильно-перегрузочный узел). Здесь трудится основная часть бригады.

— Скажи, Виктор, в каком вы училище?

— В СШУ № 1 имени Героя Советского Союза Михаила Ивановича Квасникова. Второй год уже.

— Чему-нибудь здесь научились?

— Конечно. В училище ведь в основном теория, а тут такая практика... По окончании СШУ ребята вернутся в Ковдор.

— Как, Михаил Иванович, возьмете их в свою бригаду?

— Непременно, — пообещал М. И. Панин. Он, кстати, в своей системе трудится 26-й год.

ДЕЛЮСЬ

Повышаем мастерство и культуру

В наши дни трудно себе представить лечебное учреждение без совета медицинских сестер, организующего и направляющего работу среднего и младшего медицинского персонала. У нас в санатории-профилактории «Кристалл» им руководит старшая медсестра Зинаида Иосифовна Гогина.

Вся работа осуществляется по плану. Активно действуют секторы производственный, питания, санаторно-профилактический. Пожалуй, самую важную роль играет учебный сектор, отвечающий за повышение квалификации младшего и среднего медицинского персонала.

За последние 7 лет медицинские сестры прослушали десятки рефератов на различные темы: «Подвиги медицинских сестер в годы Отечественной войны», «Факторы риска при ишемической болезни», «Она не только медсестра, она хозяйка, мать, жена», «Острый бронхит» и многие другие.

Интересно выступила

медицинская сестра Л. Ф. Волченко. Она подробно рассказала в своем докладе о носовом кровотечении. Грамотно раскрыла тему «Аллергия» медсестра Л. М. Большакова. С большой любовью и серьезностью подготовила реферат «О действии гризевых аппликаций на организм» медсестра гризельницы Т. Э. Винокурова.

Учебная программа составляется на год. Подбираются актуальные темы, назначается дата проведения.

Совет медицинских сестер продолжает поиск новых форм работы со средним и младшим персоналом, способствующих повышению профессионального уровня, культуры и общего кругозора.

З. АБРАМОВА,
медсестра санатория-профилактория «Кристалл».

РЕЙД

Оружие в чехле

Недавно мы побывали на обогатительном комплексе и посмотрели, как там работают первичная организация общества борьбы за трезвость, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищеские суды.

Все это у обогатителей есть. Но вот на что хотелось бы обратить внимание. Почему-то актив названных организаций не желает вливаться в ряды ВДОБТ.

Во всяком случае, хотелось бы, чтобы все председатели комиссий и товарищеских судов стали членами Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость и личным примером увлекали остальных.

Итак, разъясняя — вовлекать. Этого на комплексе пока нет. Контакт отсутствует. И вот результат: в громадном коллективе всего 5 членов общества. В том числе ни одного комсомольца.

Как положительный факт, следует отметить инициативу профкома обогатительного комплекса в организации медицинского контроля.

В ходе рейда провери-



ли, как ведется документация, в каком состоянии планы, наглядная агитация. Увы, они не на должной высоте. Гласность, это мощное оружие в борьбе с недостатками, словно зачехлено. Где имена нарушителей? Где список членов общества?

Надеемся, профком, партбюро обогатительного комплекса поправят обстановку. Возможностей для этого достаточно. Почему бы, например, не проводить рейды в дни получения и аванса?

Собственно, и наша проверка — это продолжение того разговора, который шел в феврале на заседании парткома, где нам предложили активизировать антиалкогольную пропаганду, используя все доступные формы.

А. ПЕТРОВ,
председатель;
А. ИВАНОВ,
заместитель председателя правления ВДОБТ комбината.

Договор надо выполнять

Если вы зайдете в городскую стоматологическую поликлинику, вам сразу же бросится в глаза объявление: «Работники Ковдорского ГОКа обслуживаются на здравпунктах АБОФ, ЦТТ и рудника».

Что это значит? А то, что договором, заключенным между Ковдорским ГОКом и центральной районной больницей в сентябре 1986 года, предусмотрены обязанности обеих сторон по организации медицинского обслуживания трудящихся комбината.

В пункте 15 этого договора записано: ЦРБ обеспечивает «организацию на базе трех целевых здравпунктов (рудник, ЦТТ и комплекс) стоматологических кабинетов...».

Проблемы с лечением зубов в нашем городе хорошо известны всем, поэтому администрация и профком комбината приложили немало усилий, чтобы организовать стоматологические кабинеты в здравпунктах цехов. Надо ли говорить о

РЕПЛИКА

том, какую огромную пользу приносят наши стоматологические кабинеты труженикам комбината? Да и поликлинику они здорово подгрузили. Можно, наверное, сказать, что на 6 тысяч человек сократили очередь на прием к городским стоматологам.

Вроде все уладилось, и все довольны. Врачи-стоматологи, работающие в здравпунктах комбината, звали на учет своих пациентов, наладили профилактику. И вдруг в конце февраля закрывается кабинет в ЦТТ, где на обслуживание взяты 2 тысячи человек.

Сразу, естественно, возникли волнения. Посыпались вопросы. Но от руководства ЦРБ вразумительного ответа нет. Это, якобы, временная мера. Насколько она затянется — никому не известно.

Хотелось бы знать, кому и зачем надо разрушать налаженную уже работу врачей? Это сегодня беспокоит всех трудящихся, закрепленных для медицинского обслуживания в здравпункте ЦТТ.

И как же быть с договором, который должен все-таки выполняться, иначе зачем его заключать?

Б. МАЙСТРЕНКО,
профгруппорг смены № 2 ЦТТ.

● В ПРОФКОМЕ

Школа, будь школой!

На расширенном заседании профсоюзного комитета в числе основных рассмотрен вопрос о школах коммунистического труда (ШКТ). С информацией перед собравшимися выступила член профкома Т. Н. Арсеньева, начальник бюро НОТ комбината.

Докладчик (Татьяна Николаевна является заместителем председателя методической секции по работе ШКТ) подробно рассказала, как в цехах проводятся занятия, качество их качество.

Руководители большинства цехов поняли важность обучения рабочих, заинтересованы в регулярном проведении занятий. Выступающая особо отметила в этом плане богатейший материал.

Однако и недостатков еще хватает. Во-первых, пропагандистские кадры. Отщепенцы их подготовке пока больше говорится, чем делается.

В большинстве школ занятия ведут мастера, начальники смен. Они могут быть прекрасными специалистами и в то же время — слабыми пропагандистами. Когда ограничиваются лишь чтением газет. К тому же, некоторые из них с людьми говорить не умеют, перед слушателями робуют.

Лучшие же кадры задействованы в сети партийной учебы или ведут занятия в школах конкретной экономики. Это, как правило, начальники цехов, их заместители и главные инженеры.

И получается, что с наиболее сознательной и

грамотной аудиторией работают самые сильные пропагандисты.

Что же в итоге? Почитает пропагандист рабочим газету, зададут они ему вопросы, а ответов не получат. И разойдутся каждый при своем мнении. Не удивительно, что на следующий день слушатель не только не назовет изучаемую тему, но и того, кто вел занятие, не вспомнит.

На сегодня, подчеркнула Т. Н. Арсеньева, самый главный и самый трудный вопрос — это кадры и качество занятий.

Во-вторых, — отступление от программы. Конечно, штудировать дополнительный материал не возбраняется. Но для чего тогда составляется учебный план? Все темы обязательного курса должны быть изучены и в том порядке, какой предлагает план.

На втором занятии в феврале и на первом в марте рекомендовалось изучить материалы январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС. Далеко не все обратили на это внимание.

Далее. Очень редко руководители школ обращаются за помощью к специалистам цеха, комбината, не часто приглашают их на занятия в свои школы. А вопросы подчас рассматриваются сложные, по которым и у самих пропагандистов нет полной ясности. Руководители школ — редкие гости в кабинете политпросвещения.

Еще одна проблема,

связанная с методической литературой. Рассылаемая в цеха, до пропагандистов она не доходит, а оседает в столах начальников либо председателей цехкомов.

В этом плане хорошо поставлено дело у методиста ЦТТ Зинаиды Тимофеевны Деркач. У нее в кабинете создан своего рода уголок пропагандиста.

В числе узких мест — явка слушателей, их дисциплина. Сложно, например, с этим в ЦТТ. Как считает Т. Н. Арсеньева, ошибка допущена еще на стадии формирования групп: в трех школах занимается более чем по 70 слушателей. Даже маститому пропагандисту трудно сладить с такой большой аудиторией.

В заключение докладчик назвала коллективы, где улучшилась деятельность методистов, цехкомов, администраций (АТЦ, рудник, энергоцех, энергоцех). Всегда хорошо работают на обогатительном комплексе, в ЦЗЛ, ОТК.

А вот на ТЭЦ ни администрация, ни цехком не уделяют должного внимания своим школам. По обсуждаемому вопросу на профкоме выступила председатель методсовета обогатительного комплекса Т. И. Николаева, начальник ТЭЦ Ю. М. Фофанов.

Но если Татьяна Ивановна делилась опытом, то Юрию Михайловичу похвастать было нечем. Критику он признал правильной. Посмотрим, как на ТЭЦ будут исправлять допущенные ошибки.

● ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

„Прогресс-87“

Мурманский областной совет ИТО и областной совет ВОИР совместно с Мурманским центром научно-технической информации и комитетом по телевидению и радиовещанию объявили телевизионный конкурс на лучшую работу по механизации и автоматизации производственных процессов под девизом «Прогресс-87», который проводится с 1 января по 1 ноября 1987 года.

Цель его — выявление на предприятиях и в организациях изобретений, рацпредложений, конструкторских разработок и передового производственного опыта для означения широкого круга ИТР и новаторов производства с имеющимися достижениями, чтобы распространять и внедрять их в производство.

Принимать участие в конкурсе могут творческие бригады, группы, отдельные рабочие, ИТР всех отраслей народного хозяйства.

На конкурс можно представлять изобретения и рационализаторские предложения, конструкторские и технологические разработки. К ним предъявляются такие требования: новшество должно быть внедрено в производство в 1986 — 1987 годах и содержать подробное описание с данными об экономическом и другом эффекте, наличие техни-

ческой документации (чертежи, схемы, эскизы).

Итоги подведет жюри из ведущих специалистов всех отраслей народного хозяйства Мурманской области до 1 декабря 1987 года.

Лучшие работы определяются по следующим показателям:

актуальность и преимущества перед имеющимися конструкциями;

эффективность (рост производительности труда, сокращение ручных работ, повышение уровня автоматизации, экономический и другой эффект);

оригинальность решения;

возможность использования на родственных предприятиях и в организациях, а также в других отраслях народного хозяйства области и страны;

участие в телепередаче или включение представленного материала в планы подготовки телевизионных передач на 1988 год.

Победители конкурса награждаются Дипломами и денежными премиями областного совета ИТО и областного совета ВОИР, путевками на ВДНХ СССР. Установлены одна первая премия — 300 рублей, две вторых — по 200 рублей, две третьих — по 100 рублей и четыре поощрительных — по 50 рублей.

Ежемесячно в Мурман-

ской телепередаче «Интенсификация: проблемы и решения» будет рассматриваться о поступивших на конкурс предложениях.

Службы научно-технической информации и первичные организации ИТО и ВОИР предприятий представляют материалы во время проведения конкурса по мере их подготовки.

Более подробно с условиями конкурса можно познакомиться в службе НТИ комбината (управление, 5 этаж, телефон 7-43-08).

В 1986 году проходил такой же конкурс, на который комбинат направил конструкторскую разработку «Самоходный агрегат для замены тропов и зубьев экскаваторов». И хотя у нас на предприятии она используется не в полном объеме из-за отсутствия гидравлического крана, тем не менее разработка участвовала в телевизионном конкурсе и имела успех — родственные предприятия запрашивают на нее техдокументацию.

За участие в конкурсе комбинат награжден Почетной грамотой. К сожалению, жители Ковдора пока еще не могут смотреть передачи Мурманского телевидения.

Рационализаторы и новаторы производства, инженерно-технические работники, ждем ваших предложений на участие в конкурсе!

А. МОРГУНОВ,
старший инженер
техотдела по НТИ.

Не буду указывать учреждение, где работаю, и фамилии «виновных» — не это важно. Расскажу, как решился один заболевший вопрос.

В нашем коллективе 29 человек. У меня общественное поручение — избрана председателем профсоюзного комитета. Неоднократно мы проводили беседы о том, как бережечь собственное здоровье. Врачей приглашали, они давали нам советы, консультации. В газетах, журналах сейчас много выступлений на эту тему, и каждый раз профком знакомит коллектив с ними.

Работает у нас Лена, молодая женщина. У нее хронический бронхит, а она еще и курит. Болеет часто. Как-то я строго сказала: не подпихивай больше лист, так как не выполнит предписания врача, курит! Мне тут же стали возражать несколько человек: не одна она курит, и деньги по социальному страхованию платят не из моего кармана.

Зина, 40-летняя женщина, страдает гипертонией. Однажды заведующий отделом отчитал ее за то, что уходила в магазины, а нужную работу к концу дня не выполнила. Зина расстроилась, заболела на три дня.

Подруга ее, из администрации, все возмущалась: «Зина — золотой работник, у нее «давление», всем нам ее надо беречь». Слышать это было смешно, к тому же у начальства Зина пользуется особым расположением: надумала капус-

Как лечили болеющих

ту солить на зиму — ее отпускают; белье постирать — тоже, пожалуйста. Проводила гостей, падо уборку в доме сделать — иди...

Зина привыкла к поблажкам своей подруги. А тут вдруг ее упрямую, и она заболела.

Через неделю у одного нашего сослуживца был день рождения. По случаю он решил угостить коллектив. Зина смело берет стакан с вином и кусок жареной баранины. Я говорю: «Нельзя, ведь ты нездорова, только с больничного пришла». Зина засмеялась: «Ну и что же?! Еще пойду на больничный». А ее начальствующая подруга поддерживает: «Зина — нормальная женщина. Почему бы ей не выпить и закусить. Жизнь нам дана один раз». И тому подобное.

Вот какое еще встречается начальство. С таким труднее бороться.

И еще один пример. Как-то летом в воскресенье был ливень. Я зашла в универсам, чтобы переждать его. Но дождь все лил, и я более часа стояла в магазине. Вдруг вбежала туда наша молодая сотрудница Галя. Промокла она «до нитки». А ведь страдает хронической ангиной, часто с сердцем у нее плохо. Я просто не знала, как ее прикрыть и согреть. Думала, ливень тоже застал на пути. Оказывается, нет — живет в доме неподалеку. И просто выскочила что-то кунить. Спрашиваю, по-

чему же не взяла зонтик или плащ. Ничего, ответила, дождь летний. Однако назавтра сильно заболела, две недели провела на больничном.

И вот тут я твердо предложила не подписывать ей бюллетень. Споров было много. Назначили профсоюзное собрание. На него я по телефону пригласила Галину маму. В чем дело она не знала, но пришла. Присутствовали на собрании 17 человек. Вопрос обсуждали так: кто у нас болеет, как болеет и как лечится. Все я доложила собранию. К моему удивлению, все меня поддерживали. Вынесли решение: больничные листы не оплачивать «злостным болельщикам» и курить щикам. Галина мама поблагодарила меня и сказала, что и на своей работе точно так же поставит вопрос о больных, потому что в их отсутствие дело ложится на плечи здоровых.

Не так давно меня вновь избрали председателем профсоюзного комитета. Решение того собрания мы выполняли строго, проверяли на дому соблюдение ими режима. За последнее время в коллективе у нас болели всего четверо. А Лена, Зина, Галя — больше ни разу. Весь коллектив убедился: строгость в этом деле приносит только пользу — лично каждому и обществу.

«Советская Россия»
№ 43.

● СОВЕТУЮ

Подарите детям радость

Выходной! Сколько планов и радостных надежд связываем мы с ним. Наконец-то вся семья будет вместе целый день. Но нужно так продумать и построить этот день, чтобы он был одинаково радостен и полезен и ребенку, и взрослым.

Как интересно вместе с родителями пойти на каток, организовать прогулку на лыжах в лес, покататься с горки на санках или просто побродить по лесу, парку.

Вы увидите красоту зимней природы. Заметьте цветовую гамму снежного покрова. И научите детей наблюдать, как красиво ровным слоем снег укрывает землю, деревья, кусты. Как переливается и искрится он на солнце. Как изменяет цвет в зависимости

от освещенности разных уголков парка.

Во время прогулки в лес, парк беседуйте с детьми, задавая различные вопросы: «Скажи, на что похожи деревья? А ветки? Какого цвета снег вдали от света? А поблизи?»

Чтобы у ребенка не пропал интерес к беседе используйте загадки, например: «Скатерть белая, все поле одела», «Бел, да не мел, а землю покрывает».

Предложите сыну или дочке прочитать или прочитайте сами стихи о зиме. К примеру, Н. Никитина:

«На дворах и домах
Снег лежит полотном,
И от солнца блестит
Разноцветным огнем».

Или А. С. Пушкина,
С. Есенина, А. Блока.

Покажите в солнечный день, какого цвета снег или плащ. Ничего, ответила, дождь летний. Однако назавтра сильно заболела, две недели провела на больничном.

Такие прогулки и наблюдения пополнят знания детей, обогатят их словарный запас, научат понимать зимние явления в природе.

А чтобы в памяти ребятнишек дольше жили впечатления от такой прогулки, дома дайте им послушать музыку П. И. Чайковского из цикла «Времена года». Предложите выразить свои впечатления в рисунке. И ваши дети получат еще большее эстетическое наслаждение.

Н. ШУМОВА,
воспитатель яслей-сада «Колобок».



Растут мамы помощники.

Подали заявление — и волноваться нечего



Магия шахмат

В Ковдоре немало поклонников этой древней игры. Их еще больше силотил клуб имени М. И. Чигорина, созданный в спецСМУ.

С 14 по 22 марта в клубе проводилось городское командное первенство. В упорной борьбе верх одержали наши шахматисты, которые выступили в таком составе: В. В. Тарасов, В. И. Кириллов, В. С. Данилов, А. А. Якубовский, М. В. Данилова.

Всего на пол-очка отстала от них команда вашего комбината. Третьим призером стали представители ГОКа «Ковдорслуда».

Сдали свои позиции спортсмены треста «Ковдорстрой» и Ено-Ковдорской ГРП — даже команды на соревнования не выставили.

Затем состоялся блиц-турнир, в котором приняли участие практически все ведущие шахматисты города. Первое место занял главный инженер автотранспортного цеха В. П. Бутаков, второе и третье поделили В. С. Данилов и В. В. Тарасов из спецСМУ.

Проводится личное первенство среди школьников. 28 марта стартовал VI чемпионат города среди мужчин, собравший кандидатов в мастера спорта, перворазрядников, победителей отборочных турниров. Одновременно проходит квалификационный турнир второго разряда.

Как видите, с открытием клуба имени Чигорина шахматная жизнь Ковдора значительно активизировалась. Если желаете постигнуть тайны древней игры, приходите — мы рады вам помочь.

А. ПЕТУШКОВ,
директор спорткомплекса Ковдорского спецСМУ.

Нет ничего удивительного в том, что сегодня каждый из нас хочет жить лучше. Теперь нам нужно не просто жилье, а обязательно благоустроенное, не просто мебель, а удобная и красивая. То, что еще не так давно считалось предметами роскоши, стало сегодня необходимостью: телевизоры и стиральные машины, холодильники и магнитофоны, различные бытовые приборы и электроника прочно вошли в нашу повседневную жизнь. Многие имеют в личной собственности автомобили, мотоциклы.

К сожалению, в нашей жизни встречаются еще люди, которые не хотят приобретать эти вещи честным трудом, становятся на путь мошенничества, воровства.

Увы, сегодня такие преступления достаточно распространены и представляют значительную общественную опасность. Поскольку гражданам приходится не только материальный, но и немалый моральный ущерб.

Вот почему предупреждение, пресечение преступных посягательств на личную собственность граждан является для правоохранительных органов одной из важнейших политических и соци-

ально-экономических задач.

Но всегда ли сами граждане помнят о том, что профилактика в любом деле важна? Разве так уж сложно, имея в доме ценные коллекции, вещи, обратиться в милицию, чтобы квартиру взяли под особый контроль?

При РОВД есть отделение вневедомственной охраны, в функции которого входит охрана объектов народного хозяйства, квартир, гаражей, и других мест хранения личного имущества граждан. Эта служба оснащена современными техническими средствами. Она несет материальную ответственность и возмещает ущерб, причиненный кражей из охраняемой квартиры.

Есть два вида охраны. В одном случае ваша квартира или гараж оборудуются автономной охранно-пожарной сигнализацией. При попытке посторонних проникнуть внутрь, звучит сигнал тревоги, который услышат соседи или находящиеся поблизости граждане. Они примут меры к предупреждению кражи или сообщат о срабатывании сигнализации в милицию. Этот вид наиболее приемлем для охраны гаражей.

А можно вашу квар-

тиру оборудовать современными техническими средствами охранно-пожарной сигнализации с подключением на пульт централизованного наблюдения. В этом случае при проникновении внутрь посторонних электронный сторож передает сигнал на пульт централизованного наблюдения, и по вашему адресу немедленно прибывает наряд сотрудников милиции, специально осуществляющий круглосуточное дежурство.

Чтобы сдать квартиру под охрану, необходимо за 15 — 20 дней подать заявление в отделение вневедомственной охраны, в дежурную часть РОВД или участковому инспектору милиции. Специалисты осмотрят жилое помещение в удобное для вас время, после чего смонтируют сигнализацию. А потом надо заключить договор об охране квартиры и оплатить стоимость монтажа средств охранной сигнализации.

С 1 января 1987 года отменены надбавки к ценам на услуги по охране квартир и на установку средств охранной сигнализации, действовавшие в районах Крайнего Севера.

Стоимость монтажа средств охранно-пожарной

сигнализации и других работ — в пределах 15 рублей. Сумма эта выплачивается единовременно, и размер ее зависит от наличия в квартире балконов, лоджий и других условий.

Стоимость охраны квартиры с помощью пульта централизованного наблюдения по линиям индивидуальных квартирных телефонов при оценке имущества на сумму до трех тысяч рублей — 4 рубля в месяц, а по линиям спаренных телефонов — 4 рубля 50 копеек.

Установлены льготы за охрану квартир участников гражданской, Великой Отечественной войн и некоторых других лиц. При оценке имущества на сумму до трех тысяч рублей по линиям индивидуальных квартирных телефонов они платят 2 рубля 50 копеек, а по линиям спаренных телефонов — 3 рубля в месяц.

За каждую последующую тысячу рублей оценки имущества взимается дополнительная плата за охрану в размере 1 рубль в месяц.

С нынешнего года установлены льготы за продолжительность охраны. После 12 месяцев непрерывного пользования услугами по охране квар-

тиры определена скидка с выше названных цен в размере 1 рубля независимо от суммы оценки имущества.

Во время монтажных работ наши специалисты могут по вашему желанию установить и пожарные извещатели для предупреждения возможных возгораний. При малейшем дыме на пульт централизованного наблюдения также поступит сигнал тревоги. В этом случае своевременное прибытие пожарных позволит ликвидировать очаг огня в самом начале. Имущество будет спасено.

Установка охранно-пожарной сигнализации с подключением на пульт централизованного наблюдения, как свидетельствует опыт деятельности этой службы в нашем городе, исключает кражи из охраняемых квартир. Все попытки пресекались.

Уезжая в отпуск или командировку, уходя на работу или в гости, вы можете не волноваться. Если вы сдали свою квартиру под охрану электронного сторожа, сохранность имущества гарантирована.

А. ПОПОВ,
начальник отделения вневедомственной охраны при Ковдорском РОВД.

• ИНФОРМИРУЮ

С 21 февраля 1987 года начала свое шествие по стране новая лотерея «Спортпрогноз». Основана она на угадывании (прогнозировании) исхода спортивных (футбольных, хоккейных, баскетбольных и так далее) матчей, список которых объявляется Главным управлением спортивных лотерей за 2 недели до тиража.

Выигрышными считаются билеты, в которых правильно угадан исход 13, 12 или 11 встреч в любом из шести вариантов.

Максимальный выигрыш на один вариант — 10000 рублей. Он предоставляет право внеочередного приобретения авто-

мобиля «Жигули» ВАЗ 21-07.

Появились изменения и в лотереях «Спортлото 6 из 45» и «Спортлото 5 из 36».

Выплата выигрышей до 500 рублей по таким билетам начинается на пятнадцатый день после тиража. Выигрыши свыше 500 рублей можно оформить в управлении спортивных лотерей на пятый день после тиража.

Части «Б» и «В» билетов «Спортлото» с неуказанным, исправленным или неразборчиво написанным номером тиража, а также опоздавшие к

указанному в билете номеру тиража, будут участвовать в следующем, в котором они поступили в управление спортивных лотерей.

По желанию владельца 10-тиражный билет может принять участие либо в 10 розыгрышах подряд, либо в одном, но уже как 10 билетов.

При отсутствии в продаже специальных десяти-тиражных билетов «Спортлото», участвующих десятию вариантами в одном тираже, можно использовать имеющиеся десяти-тиражные билеты. Для этого уча-

стник лотереи должен при написании номера тиража в частях «А», «Б» и «В» вместо буквы «С» проставить букву «В».

В 1987 году владельцам билетов, выигравшим 10 тысяч рублей по одному варианту в лотереях «Спортлото 6 из 45» и «Спортлото 5 из 36», предоставляется право внеочередного приобретения автомобиля «Жигули» ВАЗ 21-07.

По десяти-тиражным билетам, участвовавшим в 10 тиражах или десятикратно в одном, при выпадении выигрыша 10

тысяч рублей по одному варианту в одном тираже предоставляется право внеочередного приобретения автомобиля «Волга» ГАЗ 24-10.

С каждым годом лотерея «Спортлото» завоевывает все большее количество поклонников, именно поэтому она совершенствуется с учетом пожеланий миллионов ее участников.

В. КВАШНИНА,
старший инструктор областного отдела реализации управления спортивных лотерей.

РЕДАКТОР
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.

Новое в игре

Ивана Егоровича». Действие происходит в годы Великой Отечественной войны и в наше время, когда всю страну охватил пафос обновления. Другая сюжетная линия — сложные взаимоотношения Крылова с Серафимой, которые любили друг друга в юности, но судьба развела их по разным дорогам.

9 апреля — «Тэсс» (2 серии, фильм для взрослых, 18, 21). Роман Томаса Харди, по которому снят этот фильм, не перестает быть популярным. История девушки прелестной, нежной, скромной и обманутой жизнью и людьми — и сегодня волнует сердца читателей и зрителей. В главных ролях: Настасья Кински и Питер Ферт.

ДЛЯ ДЕТЕЙ
5 апреля — Киносборник «Ну, погоди!» (14).
10 апреля — «Белые розы бессмертия» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

3-5 апреля — «Бродяга» (Индия, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15.
5-го — в 12, 16, 18-30, 21-15.
5 апреля — «Отроки

во Вселенной» — в 10-30 и 14-30 (для взрослых и детей). В этой фантастической комедии действуют юные герои уже знакомые по 1 части дилогии «Москва — Кассиопея».

6-7 апреля — «Встреляющей глуши» (Свердловская киностудия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. О том, что фильм — приключенческий, говорит уже само его название. Но, в отличие от многих лент этого жанра, острый сюжет здесь лишь форма поражающего своей достоверностью рассказа о драматических событиях гражданской войны и ее участниках — совсем еще молодых людях, взявших на себя ответственность за судьбу Родины.

8-10 апреля — «Папаши» (Франция, фильм для взрослых) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Герои кинокомедии — газетный репортер и учитель — заняты поисками сбежавшего из дома юноши, которого каждый из них считает своим сыном.

ДЛЯ ДЕТЕЙ
9 апреля — Киносборник «Осторожно, обезьянки». Начало сеанса в 10-30.

Без выходных
Парикмахерская — мужской и женский залы работают по адресу: ул. Кирова, 5 (старый Дом быта) с 7 до 21 часа без перерыва на обед и выходные дни.

Конкурс на замещение
Орс Ковдорского ГОКа объявляет конкурс на замещение должности начальника орс по вопросам неторговой деятельности.

Претендент должен иметь следующие данные:

высшее образование; уметь решать вопросы материально-технического снабжения, капитального строительства, технического обслуживания, ремонта, палатки холодильных и фасовочных машин, погрузочно-разгрузочной техники, КИПиА, электроустройств, вентиляции, ТБ и другие технические вопросы; знать экономические аспекты хозяйственной деятельности.

ТРЕБУЮТСЯ
Орсу Ковдорского ГОКа — буфетчицы,

кондитеры, ревизоры, бухгалтера, товароведы, кладовщики, слесарь по ремонту электронных весов 6 разряда, аккумуляторщик, водитель электропоезда, рабочие на промплощадку столовой № 1.

Типографии — главный бухгалтер (срочно).
Справки по телефонам 7-11-45 и 7-25-27.

Райбыткомбинату срочно — фотограф 4 — 5 разряда, няня по уходу за детьми и престарелыми людьми.
За справками обращаться по адресу: ул. Кирова, 5 (старый Дом быта), 2 этаж, к мастеру участка.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4405.
Ковдорская районная типография. Зак. 486.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

СПРАВОЧНЫЙ

ОБМЕН

ИЮСК

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

3 апреля — Кинолекторий для детей «Приходи, сказка!», фильм «Радуга семи надежд» (12-30). Филармония школьника, «О танце» (13).

5 апреля — Выезд танцевальных коллективов в Оленегорск для участия в областном Празднике танца (7). Встреча в клубе самодеятельной песни (16).

7 апреля — Университет общественно-политических знаний, экономический факультет (19).

9 апреля — Университет медицинских знаний, факультет «Здоровье женщины» (16-10, ОТК).



4 апреля — «Танцплощадка» (16, 18). Это музыкальная комедия о жителях маленького приморского городка, в чьих судьбах ту или иную роль сыграла танцплощадка, которую собираются снести. В ролях: А. Яковлева, Е. Дворжецкий, В. Дружников, Л. Шагалова.

5 апреля — «Прорыв» (16, 18). В основу остро сюжетной ленты лег реальный случай — ликвидация метростроевцами крупной аварии, происшедшей при сооружении одного из новых участков Ленинградского метро и грозившей жителям города катастрофой. В ролях: О. Борисов, А. Рос-тоцкий, Ю. Демич, Ю. Кузнецов.

7 апреля — «Завещание» (19, 21). Фильм снят по мотивам рассказа Г. Маркова «Земля