



# РУДНИКИ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

20 февраля

1987 года  
№ 14—15 (1906—1907).  
Цена 2 коп.

Газета издается  
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ



Первый год пятилетки был для комбината не легким. Срывы в снабжении дизтопливом, сложности со сбытом апатитового концентрата. Четыре месяца из 12 железная дорога не обеспечивала пашни потребности в вагонах (всего их недополучили 2346) под железный концентрат. И так далее.

Но несмотря на это, мобилизовав все силы и резервы, наш коллектив справился с государственным планом и принятыми обязательствами. В нем приняли участие все рабочие, ИТР и служащие, в том числе в движении за коммунистические отношения к труду — 5920 человек, 85 цехов, участков и служб, 201 бригада.

5 буровых бригад и 2 экипажа экскаваторов достигли рубежей производительности, установленных «Союзрудой» для горно-транспортного оборудования.

Многие передовые коллективы включились в социалистическое соревнование за достойную встречу юбилея Великого

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования за январь и признал победителями коллективы рудника «Железный» (по первой группе), ремонтно-механического цеха (по второй), энергоцеха (по третьей) и цеха заводских лабораторий (по четвертой).

## Итоги, проблемы и задачи

Октября и обизались план двух лет выполнить к 7 ноября 1987 года.

Немаловажную роль играет межцеховое соревнование. Анализируя распределение призовых мест среди цехов первой группы по месяцам, видим следующую картину.

По итогам года лидерство захватил коллектив рудника «Железный» (1 место — 4 раза, хорошая работа отмечалась трижды). Три месяца (сентябрь, октябрь, декабрь) не выполнялся план по горным работам из-за отсутствия дизтоплива, два месяца (январь, ноябрь) — по бурению скважин из-за отсутствия площадок.

В целом по году рудник справился с заданием по горным работам и выполнил принятые социалистические обязательства.

Следующий передел — цех технологического транспорта. Этот коллектив только один раз занял первое место, один раз отмечалась его хорошая работа. Лишь в январе и феврале ЦТТ выполнил условия соревнования. В остальные месяцы — не справился с планом грузоперевозок, не уложился в коэффициент использования автотранспорта либо не достиг плановой выработки на 1 авто-

тотонну грузоподъемности. И все из-за простоев по причине отсутствия диз-

топлива.

Обогатители дважды занимали 1 место, один раз отмечалась их хорошая работа. И несмотря на то, что комплекс два квартала удерживал перекладывая Красное знамя Минчермета, на уровне цехов 1 группы все же выглядел хуже.

В чем причина? Как уже отмечалось, четыре месяца комбинат недополучал вагоны, соответственно обогатительный комплекс не мог выполнить план отгрузки.

Какой же следует вывод? С одной стороны, комбинат, благодаря коллективам трех основных цехов (и несомненно, с участием вспомогательных подразделений), выполнил государственный план и принятые обязательства. С другой же стороны, результаты межцехового социалистического соревнования не радуют. Отсутствовало настоящее трудовое соперничество.

В один из месяцев недодали вагоны — выбыли обогатители. В другом месяце недополучили дизтопливо — выбыли транспортники и т. д. Призовое место досталось единственному претенденту. А ведь это в корне неправильно.

Есть ли гарантия, что в текущем году будет обеспечена стабильная работа этих коллективов?

## Правофланговые

Вторые места в своих группах завоевали коллективы цехов технологического транспорта, автотранспортного, отдела технического контроля, цеха подготовки производства и складского хо-

зяйства.

Среди сквозных смен по цеху «экскавация — транспортировка — дробление» победил коллектив смены № 2 — горные мастера П. А. Филиппов и А. А. Шахматов, дис-

петчер М. Б. Афанасьев (рудник «Железный»); начальник смены Е. В. Родыгин, оператор М. Б. Сек (цех технологического транспорта); сменный мастер И. П. Петунин, оператор О. И. Занченко (участок дробления обогатительного комплекса), диспетчер комбината Р. С. Позднякова.

В этом — резерв повышения производительности труда, главный смысл трудового соперничества.

Необходимо со всей строгостью спрашивать с ответственных лиц за свои ритмичности производства, своевременно выявлять и устранять причины. Тогда и будет создана почва для рождения починов и инициатив, и будет их массовая поддержка.

В этом — резерв повышения производительности труда, главный смысл трудового соперничества.

А. ПАРФЕНОВА,  
старший инженер  
по соцсоревнованию  
ОНОТУ комбината.

петчер М. Б. Афанасьев (рудник «Железный»); начальник смены Е. В. Родыгин, оператор М. Б. Сек (цех технологического транспорта); сменный мастер И. П. Петунин, оператор О. И. Занченко (участок дробления обогатительного комплекса), диспетчер комбината Р. С. Позднякова.

## ШАГИ ПЕРЕСТРОЙКИ

— А что дальше, Анатолий Павлович?

— Мы рекомендуем им раз в квартал отчитываться перед рабочими. Кроме того, ежемесячно в бригадах проводятся собрания. Так что всякий стоящий во главе коллектива должен постоянно ощущать ответственность за свое поведение.

Г. В. Черванев, секретарь цехового партбюро: — Свободные, демократичные выборы бригадиров — дело для нас, конечно, новое. Раньше этого не практиковали. Сделаны только первые шаги.

— Геннадий Васильевич, как руководство цеха отнеслось к коллективным избранным? Неужели обошлось без трений?

— Разногласий не было. Будем надеяться, рабочие не ошиблись в своем выборе. Думается, теперь и они сами станут лучше помогать своим товарищам. Успех всегда там, где согласованные действия и взаимопонимание. Не будем спешить с окончательными выводами — дождемся конкретных результатов.

## Выбирают рабочие

«Открытый отбор людей на выдвижение — и среди коммунистов, и среди беспартийных — будет отвечать задачам демократизации, привлечению широких масс трудящихся к управлению», — отметил в докладе на январском (1987 года) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

О том, что такое демократия в повседневной жизни, лучше транспортников на комбинате, пожалуй, сегодня никто не знает.

В самом деле, где еще у нас, в каком цехе, кроме ЦТТ, сами рабочие выбирают себе бригадиров? На руднике, к примеру, на эту тему и разговора не было. А ведь не просто соседи — можно сказать, братья по руде...

Наш корреспондент побывал в цехе технологического транспорта и попросил руководителей общественных организаций, специалистов ЦТТ прокомментировать итоги открытого отбора людей на выдвижение.

А. А. Ктиторов, заместитель председателя цехкома:

— Идея давно носилась в воздухе. Действительно, почему назначение должно идти сверху? Порой это вызвало неадекватную реакцию: вот, дескать, тоже дали нам бригадира — он ведь ни черта не делает! Иными словами, где-то мы попадали в цель, а где-то и промахивались.

В конце прошлого года, в связи с подготовкой к переходу на новые условия хозяйствования, решили испытать новую систему подбора бригадирских кадров. Причем, в ином коллективе на этот пост претендовали не один и даже не два — сразу четыре кандидата.

Голосовали по каждому выдвиженцу, считали поднятые руки. И все же предпочтение в случае, о котором сейчас расска-

зываю, податели отдали В. В. Иванову (член партбюро ЦТТ).

В той же, второй автоколонне, бригадиром избрали партгруппа А. И. Чеснова. А вот В. Ф. Тростянского переизбрали. Р. А. Капшаев как был бригадиром, так им и остался: верят в него люди, уважают.

А. П. Ивкин, начальник отдела труда и заработной платы:

— В автоколонне № 1 бригадир В. П. Хливенко, В. В. Шамаков, Г. П. Костенко, Н. А. Самодуров остались на своих местах.

Рабочие участка по ремонту и эксплуатации электрооборудования автомобилей переизбрали бригадира А. Г. Тихомирова. Его сменил А. В. Мальков.

Переборы состоялись у нас в январе. С первого февраля бригадиры, избранные волею трудящихся коллективов, приступили к выполнению своих обязанностей.

## От слов — к делу

Не один год мы твердили о важности, о значимости ДКК. И тем не менее объект до сих пор не пущен в эксплуатацию. Постановление бюро районного комитета партии от 25. 12. 1985 года («О задачах коммунистов Ковдорского ГОКа и треста «Ковдорстрой» по улучшению планирования и организации строительства объектов черной металлургии»), где речь шла о вводе ДКК в 1986 году, не выполнено.

Да, в оправдание можно привести и объективные причины, и назвать непредвиденные обстоятельства, но сейчас уже не до разговоров: нужно пускать ДКК в эксплуатацию и выполнять государственный план 1987 года.

Сегодня важно реально оценить создавшуюся обстановку и определить дополнительные меры по ускорению ввода дробильно-конвейерного комплекса. Во исполнение решения бюро районного комитета КПСС от 21 января текущего года эти вопросы рассмотрены на совместном заседании парткомов нашего комбината и треста «Ковдорстрой».

Партийные комитеты заслушали информации А. И. Сухачева, В. Ф. Михайлова, А. Ф. Суслова. После обмена мнениями постановили: обеспечить ввод ДКК в объеме первого пускового комплекса (6 миллионов тонн руды) в первом полугодии, второго пускового комплекса (10 миллионов тонн руды) — к первому ноября текущего года.

Для выполнения данного пункта постановления — в срок до 19 февраля разработать мероприятия с учетом высказанных замечаний и предложений.

Секретарям партийных организаций обогатитель-

ного комплекса, управлений треста «Ковдорстрой» и комбината, СМУ-1, субподрядных организаций в своей практической работе ориентировать коммунистов на безусловный ввод объектов в соответствии с принятым постановлением.

Усилить партийный контроль за организацией строительства и подготовкой к пусковому периоду.

Партийным комитетам обеспечить действенную работу временной партгруппы на строительстве ДКК.

На совместном заседании речь шла также о строительстве жилья. В постановлении отмечается: ОКСу комбината (коммунист В. Ф. Михайлов) обеспечить комплектацию оборудования строительства жилого дома № 10 — 11 с магазином-гастрономом, руководству треста «Ковдорстрой» (коммунист В. А. Овсепян) — обеспечить его ввод в эксплуатацию в нынешнем году.

На совместном заседании двух парткомов выступил первый секретарь районного комитета партии В. Ф. Котенко.

«От взаимных претензий — к взаимной помощи» — применительно к ДКК именно этот девиз сегодня наиболее актуален. А пример должны показать и заказчик, и застройщик.



## ДЕЛЮСЬ

### По закону братства

На профсоюзном собрании работников управления цеха технологического транспорта мы приняли решение: премию, причитающуюся нам за внедрение в прошлом году мероприятий по научной организации труда (440 рублей), перечислить в Тбилисское город-

ское управление Грузинской конторы Госбанка на счет № 000700024 — в фонд помощи пострадавшим от стихийного бедствия.

З. КУЛЬЧИЦКИЙ, профгруппорг, старший инженер ОМТС цеха технологического транспорта.

## УЧЕБНЫЙ ЦЕХ

### Подарок первоклашкам

Бригада водителей 75-тонных БелАЗов, которую до недавнего времени возглавлял В. Ф. Тростянский, одной из первых в ЦТТ выполнила задание первого года XII пятилетки. За ударный труд коллективу вручен ценный приз — цветной телевизор «Янтарь-346».

Собрались члены бри-

гады да и решили: подарим-ка мы телевизор ребятишкам из подшефного 1 «Д» класса.

Сейчас «Янтарь» — упакованный, готовый к отправке — находится в нашем партбюро, но к Дню Советской Армии перекошет в учебный цех.

К. НИКАНДРОВА, инженер ЦТТ.



КОЛЛЕКТИВ — ТЕБЕ, ТЫ — КОЛЛЕКТИВУ



# Могли добиться большего



**А**КТИВНО и заинтересованно обсуждали труженики Ковдорского ГОКа выполнение коллективного договора за прошлый год. В своем докладе директор комбината А. И. Сухачев дал полный анализ производственной деятельности предприятия. Отметил успехи. Назвал недостатки и упущения. Перечислил основные задачи, которые предстоит решать коллективу.

С содокладом выступил председатель профкома Г. Ф. Бодряков. Он остановился на двух разделах колдоговора, выполнение которых во многом зависело от профсоюзного комитета: на социальном страховании, медицинском обслуживании, организации отдыха и санаторно-профилакторного лечения (раздел 10), а также на культурно-воспитательной работе (раздел 13).

Из доклада  
председателя  
профкома  
комбината  
**Г. Ф. БОДРЯКОВА**

**Ф**ОРМИРОВАНИЕ фонов для материального поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства зависит от успехов в выполнении государственного плана и повышенных социалистических обязательств. На решение главных производственных задач и были направлены положения коллективного договора 1986 года. И вот итог: в течение минувшего года из фонда материального поощрения выплачено более двух миллионов рублей.

За год прошли курс лечения в санаториях 273 человека, отдохнули в пансионатах и домах отдыха 486 человек. Но все еще не решается вопрос семейного отдыха: в третьем, летнем, квартале отдохнули лишь 6 семей (без учета турбазы «Славутич»).

Мы неоднократно обращались в вышестоящие органы, но результатов нет. По-прежнему облупленный проф присылает путевки, не пользующиеся спросом — в дома отдыха «Авангард» и «Днепровский» Украинской ССР и на турбазу «Славутич».

В нашем санаторно-профилактории прошли курс лечения 1641 человек плюс 120 часто болеющих детей из яслей-садов. План по путевкам выполнен на 115,6 процента, а потери рабочего времени в результате оздоровления в профилактории снизились на 4752,7 человеко-дня.

Цифры немалые, но есть возможность получить больший экономический эффект. Надо ор-

ганизовать правильный отбор в «Кристалл» совместно с цеховыми врачами и специалистами ЦРБ. Не направлять больных уже в стадии оздоровления, а больше оздоравливать диспансерную группу и работающих во вредных условиях.

Решить задачу снижения заболеваемости будет легче, если построить новый профилакторий на 200 мест, а существующий переоборудовать в медсанчасть комбината. Забота о здоровье неотделима от развития физкультуры и спорта. Профком и коллектив спорткомплеса целенаправленно привлекают людей к занятиям физической культурой, делая акцент на массовость, а не на мастерство.

Проходят соревнования по легкой атлетике, игровым видам спорта, организованы спартакиады.

Хорошо налажена спортивная жизнь на обогатительном комплексе, в подсобном хозяйстве, в отделе технического контроля. В этих цехах добились настоящей массовости. По-прежнему слаба активность в ЖКУ и управлении комбината.

Несколько пунктов колдоговора по этому разделу остались не выполнены: беговая дорожка и спортплощадки не покрыты «рездором», не закончено строительство тира. (Не было цемента и правильно решили строить бытовые помещения для рабочих ЦНПКСХ, отложив тир на 1987 год.)

Не полностью удалось обеспечить спортивный инвентарь пункт проката и строящуюся базу отдыха. Орс Ковдорского ГОКа так и не помогает в этом вопросе.

Коллектив Дворца культуры начал перестройку с учета и изучения запросов и интересов трудящихся комбината. Все пожелания вошли в план работы. Двери ДК теперь открыты для людей с 9 до 23 часов без выходных.

В декабре 1986 года в цехах комбината активно обсуждали новые взаимные обязательства. Трудящиеся внесли много предложений по работе в новых условиях хозяйствования, внедрению хозрасчета, улучшению качества продукции, социальному развитию предприятия.



**Н. Н. ФАДЕЕВ**  
водитель  
цеха  
технологического  
транспорта

**ЛУЧШЕ** могли быть показатели транспортников в минувшем году, если бы не сбой в сентя-

бре, октябре и декабре из-за нехватки дизельного топлива. Но тут надо обратить внимание на одно слабое место.

Как только начинаются морозы под 30 градусов и сильнее, обязательно в это же время кончается зимнее дизтопливо, и нам приходится мучиться с летним. Неужели этот вопрос никак не решается?

Ведь и нехватка дизтоплива и работа на несезонном горючем сбивают настрой водителей. Нарушается ритмичность в перевозке горной массы.

В январе этого года мы приступили к сборке отечественных 110-тонных автомосвалов БелАЗ-7519. Первый автомобиль, где старшим экипажа коммунист В. В. Иванов, готов к ходовым испытаниям, еще два находятся в стадии сборки. Дело двигалось бы быстрее, но сказывается отсутствие в первом корпусе стационарного крана.

Немало сделано на строительстве собственными силамиливневой канализации. Но надо больше. В период осенней и весенней распутиц работники цеха оказываются в тяжелых условиях — буквально плывут по грязи. Бывает, и падают в грязь. Поэтому есть просьба к администрации и профкому комбината помочь в 1987 году, подключив к этому делу ОКС и подрядчиков-строителей.

И еще о соответствии, а вернее, о несоответствии спецодежды требованиям современного производства. Наши рабочие, особенно с «нестандартной» фигурой можно выставить в качестве пугала на полях подсобного хозяйства. Пора уже решать эту проблему.



**С. А. ЛЕЩЕНКО,**  
кладовщик  
ремонтно-строительного  
цеха

**С**ЛОЖНЫМ был год для коллектива нашего цеха. На всех объектах — как капитального ремонта, так и строящихся хозспособом — сказывалось отсутствие цемента, сборного железобетона и других материалов.

Не меньшей сложностью оказалась организация участка хозяйственного строительства. За короткий период надо было настроить людей на выполнение задания. Но руководителям цеха это так и не удалось, а отделы комбината не

смогли помочь выйти из плановые показатели.

Сделано, конечно, много для становления участка как структурной единицы: определена программа на 1987 год, расширен фронт работ. Это позволило выполнить в январе план строительства хозяйственным способом.

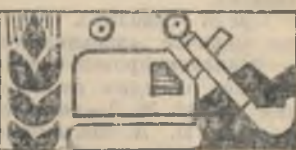
Создается костяк коллектива, на базе которого можно развивать численность и объемы. Объемы немалые — к 1990 году они возрастут до трех миллионов рублей в год.

Одновременно решались и вопросы улучшения быта трудящихся цеха. Особенно важно обеспечить рабочих передвижными бытовками.

И по-прежнему многого из необходимых механизмов и инструментов не хватает. Из года в год отдел снабжения комбината не выполняет заявки.

Еще один момент. Выделенный нам автобус из АТЦ для перевозки людей на объекты ремонтируется. Как перевозили рабочих на ЗИЛе, так и продолжается. Понятно, почему нет снижения производственных заболеваний.

Много надо сделать в текущем году. Планируем утеплить здание пилорамы, улучшить условия в бытовках. Ведь от того, какая забота будет проявлена о рабочих, очень зависят производственные достижения.



**Н. Е. ТИХОНОВ,**  
машинист  
экскаватора  
рудника  
«Железный»

**НАШ ЦЕХ** добился значительных успехов в выполнении плана и соцобязательств. Это не только наша заслуга, сказала и слаженная работа управленческого аппарата, общественных организаций, наших смежников. Хорошо помогли нам отделы планово-экономического, технического, научной организации труда и управления комбината.

Горняки на своей профсоюзной конференции внесли ряд предложений. В их числе: ходатайствовать перед вышестоящими организациями о пересмотре норм выдачи рукавиц рабочим основных профессий рудника; изыскать возможность заменить стекла кабин экскаваторов на стальные; ускорить приобретение гидродъемника для установки тросоперевозчика.

Администрацию и профком комбината просим постоянно держать на контроле проветривание

застойных зон в карьере, оснащение бульдозерной техникой и содержание рабочего места на сушке, ускорить строительство базы отдыха и пионерлагеря.

**А. Ф. СТАДНИЧЕНКО,**  
машинист  
тепловоза  
цеха подготовки  
производства  
и складского  
хозяйства

**ВОСЬМОЙ** год коллектив цеха работает на новой базе. За это время многое сделано своими силами для улучшения условий труда и быта.

Проект был очень и очень плохой, в нем не учитывалась специфика, учтены из виду бытовые условия. Уже в ходе работы устраняли недостатки, строили новые помещения и устройства, занимались перепланировкой.

Но много еще надо сделать для нормальных условий быта, для правильной организации труда с минимальными затратами. Тем более, что предстоит переход на хозрасчет.

Некоторые мероприятия в наших силах. Можем оборудовать место отдыха грузчиков, обеспечить механизацию на маневровых работах на складах реагентов, подготовить место для обеспечения спецодежды грузчиков. Но ряд вопросов самостоятельно решить мы не в силах.

Есть рабочие места, не соответствующие санитарным нормам (вредные условия на складах АБОФ, сыпучих грузов и кислот, базисных складах). Сложности с транспортом для перевозки грузчиков при массовом поступлении грузов в несколько мест. И транспорт нужен более экономичный: для перевозки 5 — 6 человек используется большой автобус, который обойдется цеху в 82 тысячи рублей.

Не решено с разделкой металлолома, с ремонтом и возвратом тары. Все это бьет комбинат по карману.

Привлекать рабочих из других цехов, чтобы содержать железнодорожные пути нашего предприятия, накладно. Мала отдача от технически не подготовленных людей, идущих на эту работу как на принудительную. Нужен или специализированный участок путевого хозяйства — или отдать все пути железнодорожникам. Все равно комбинат платит МПС за все работы немалую сумму.

Грузчики, бывает, просят без дела в ожидании вагонов с грузом. Станция обещает подать вагоны, но не снешит. Какая ей забота о производительности наших рабочих?

Не дешевле ли комбинату иметь свой железнодорожный цех?

**Л. С. ШРАМКО,**  
оператор  
обогажительного  
комплекса

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ** договор — зеркало работы коллектива. Из года в год мы признаем выполнение его удовлетворительным. Но некоторые критические замечания и мероприятия по ним переносятся из года в год.

Десять лет женщины вручную занимаются приготовлением соды. За счет механизации здесь можно высвободить 20 человек и обеспечить условия труда.

Никак не снимается с повестки дня обеспечение горячей пищей в ночные смены, в субботу и воскресенье. Хотя мы уже сегодня можем, не дожидаясь строительства столовой, вопрос этот решить положительно.

Как и другие цеховые коллективы, обогатители должны перейти на новые условия оплаты труда. Считаю, что надо действовать поэтапно. Сейчас проводим перетарификацию, учитывая вклад каждого в результаты работы коллектива. Мы должны уложиться в тарифный фонд. Хотелось бы получить возможность распределять заработную плату в пределах между старыми и новыми ставками.

Например, слесарю пятого разряда — платить в пределах между новым и старым тарифом пятого разряда. В зависимости от его вклада в определенный период и в пределах общего фонда. Это будет и стимулом в работе, и позволит поэтапно выйти на планируемые показатели пятилетки.

Такое предложение перекликается с Законом о трудовом коллективе и с проектом Закона о государственном предприятии.

**НА** КОНФЕРЕНЦИИ также выступили флотатор обогатительного комплекса, член ЦК отраслевого профсоюза Н. Н. Федорахина, председатель обкома профсоюза металлургов Ю. М. Букнин, директор Дворца культуры И. А. Шейнберг.

Признав выполнение коллективного договора за прошлый год удовлетворительным, участники конференции в постановлении записали: профкому комбината принять меры профсоюзного воздействия к лицам, виновным в срыве отдельных пунктов договора. Обязали администрацию совместно с профкомом рассмотреть критические замечания и предложения трудящихся, высказанные на конференциях в ходе обсуждения коллективного договора, принять решение по их выполнению. Срок — месяц.

Подписать коллективный договор на 1987 год поручено директору комбината А. И. Сухачеву и председателю профкома Г. Ф. Бодрякову.



## ● КАДРЫ: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

Т. В. Чухарева зашла в ЖКУ, чтобы узнать насчет заезда в профилакторий. Да вот беда, начальник ЖКУ В. И. Скабина, к которой она обратилась, оказалась не в духе. Пришлось Татьяне Васильевне задать свой вопрос другой работнице ЖКУ — Р. И. Бутиной. Та выслушала и обещала помочь. Правда, их диалог вновь пыталась расстроить В. И. Скабина...

С этого эпизода и пошло-поехало. Так Т. В. Чухарева появилась в редакции.

Нет, она не жаловалась. Обида — была. Суть же дела выразил бы так: всем нам, независимо от должности и профессии, нужно приподымать «потолок человечности». По-чаще заглядывать в себя и правильно оценивать то, что там скапливается.

Дурной человек, припили мы к старой истине, не имеет морального права поучать других. Предположим, я пьяница и скряга, а взялся вдруг писать на антиалкогольную тему или о доброте. Помилуйте, да кто же мне поверит?! Фальшь, как и шило в мешке, не утаишь.

## Няня — профессия вечная

И с чем же переднюю сталкивается вызывающий к справедливости? «...ные работники даже малейшие замечания расценивают как покушение на свой престиж и защищают его всеми возможными средствами» (из доклада М. С. Горбачева на январском Пленуме ЦК КПСС).

Долго говорили с Т. В. Чухаревой. Разумеется, не о Валентине Ильиничне Скабине. Довольно быстро в центре внимания оказался морально-психологический климат в коллективе яслей-сада «Колобок», где Татьяна Васильевна четвертый год работает нянечкой.

Коллектива как такового здесь нет. Вместо него — две враждующие группировки. С одной стороны — няни, с другой — все остальные сотрудники. Что и говорить, неравные силы.

Не секрет, что та же Чухарева могла бы со всеми жить душа в душу. Это если не перечесть, не высовываться, а идти на поводу у должностных лиц. Но ей не по нутру

вальсировать перед начальством. Вот и оказалась в опале.

Приведу один пример. По ее инициативе ввели на группу так называемые «полторы няни» (или три — на две группы). Но каких усилий это стоило ей. «Не положено!» — и все тут. — «Нет положено, вот и документы есть».

Добилась-таки справедливости. Но и поплатилась за это: со стенда «Наставники» исчезла ее фотография. Заклеили! Дескать, вот тебе, не муть воду, не лезь, куда не просят.

Я держал в руках те два склеенных листа ватмана. Интересно, что же там написано о наставнице? Бумага плотная, ничего не разобрать.

Пришлось отчасти стать криминалистом: поднес вещественное доказательство к настольной лампе, и вот что она высветила. В три строчки красными буквами:

Чухарева  
Татьяна  
Васильевна  
И дальше (цитирую без

правки): «Татьяна Васильевна Чухарева работает в нашем коллективе 1,5 года. Четкая организация труда, рациональное использование рабочего времени и подручных средств, неоднократно выделяли ее победителем в смотре-конкурсе «Лучший по профессии» среди нянь. Она не только делится с молодыми секретарями своего мастерства, но и помогает выработать активную жизненную позицию. В работе с малышами много значит личный пример наставника, его подход к решению повседневных практических вопросов, его отношение к общественным мероприятиям. Образцом для подражания служит работа няни Татьяны Васильевны».

О как! Искренне, правдиво, по заслугам. И тем не менее — заклеймили! Заведующая яслями-садом Альбина Константиновна Лось говорит, что по работе к Чухаревой и по сей день никаких претензий: дело спорится в ее руках, всюду у нее порядок и чистота,

но уж больно она невыдержанна, резка в суждениях.

— Да, — соглашается Татьяна Васильевна, — и не спорю. Недостатки свои знаю. Но меня понуждают к этому. Иначе заклюют, съедят, как того колобка из детской сказки.

Немало чего порассказали такие няни Г. И. Семенова (трудится со дня открытия «Колобка»), В. С. Седова, Е. Ю. Бармина, Т. В. Летокурс и другие. Самый что ни на есть крик души.

Представилась возможность выслушать и другую сторону (пригласили на общее собрание). И что же увидел там? Буря, натиск, базар — все вместе. В течение нескольких часов — сплошные обиды, взаимные претензии, оправдывания, ругань. Думаю, со стороны воспитателей это даже не педагогично.

Да, работа няни непрестижна, и зарплата невысока. Куда от этого денешься?.. Когда же вдобавок не ладятся взаим-

отношения в коллективе — считай, пропащее дело. Все няни «Колобка» настроены покинуть его при первой же возможности.

А что такое ясли-сад без няни? Да ничто! Это какого-нибудь инженера можно сократить, а няня — профессия вечная. Побольше ей внимания, чуткости, реальной заботы.

Тогда, думаю, сын нянечки не напишет в школьном сочинении, что, мол, моя мама трудится... воспитателем. Сегодня он еще стесняется этого слова — «няня», а если смотреть глубже — жалест и себя, и мать. За что его винить? Мы сами во всем виноваты.

\*\*\*

Не знаю, стоит ли объяснять читателю, что ответственность за раскол в коллективе ложится на руководителей «Колобка», что пассивны там профсоюзная, комсомольская организации.

Плохо, когда обида идет впереди человека (хорошая мысль, но не моя). В нашем же конкретном случае впереди должны шагать дети.

В. СЕМАКИН.

## ● 23 ФЕВРАЛЯ — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ АРМИИ И ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА

## Память далеких лет

— Василь! — донесся до меня знакомый хриплый зов. — Васи-иль!

Надо бежать, а то достанется от деда. Вон он уже стоит на крыльце, сердито трясет бородой.

— Иде тока тебя нечистая посыл! Всею горлу с тобой, окаянным, проорал. Ровно бес, сквозь землю проваливается.

Мне и оправдываться некогда. Прохожу в дом: из прихожей вижу на кухне стол, а там миску с вареной картошкой. Сверху дед посыпал крупно резанный лук, полил растительного масла. Рядом тарелка вареной колбасы.

— Кликал, кликал тебя да и плюнул, — ворчит дед.

Я перестаю жевать и подозрительно осматриваю содержимое миски.

— Куда? — спрашиваю деда.

— Што куда? — не понимает тот.

— Плюнул-то куда?

— Тыфу ты! Сам не христь и других во грех вводит!

Но дед ругается толь-

ко для порядка. Сердце-то у него доброе. Доброта так и светится в глазах. Только дед все поровит спрятать их под кустистые брови. Он молча ест и поглядывает на меня.

— Сделаешь уроки, хоть двор потом очисти от снега, што ли. Придут родители с работы, опять нас морщит будут.

— Дед, а когда все сделаю, расскажешь о войне, как командира спас?

— А ты нишю не забрал к себе внимания, — опять ворчит дед. Но о войне всегда расскажет, доставая из старой шкатулки своими заскорузлыми, все еще крещеными пальцами боевые награды.

Управившись с уроками и почистив двор от снега, я еще и дров, колотых отцом, натаскал из сарая в дом.

— Дельно поработал, — радость так и прорывается в голосе деда. А чтобы скрыть ее, он начинает свой рассказ.

— Очнулся ночью. Не думал, што луна может быть такая яркая. Што

прожигтор. И туман куда-то делся. Батарея наша разбита, дымит, гарью тинет. Слышу — стонет кто-то. Полезу осматривать своих, да никого живых нету. Наткнулся на командира нашего. «Што молчишь, комбат», — спрашиваю его. А он мне в ответ: «Отвоевал я, отец. Иди один к нашим, иди...». Дышал он сильно, тяжело, страдал от ран. Перевязал его я своей рубашкой. А он свое: «Уходи, оставь меня...». Тут уж я ругнулся крепким словом. «Не могу тебя оставить здесь». Нет у нас выбора, комбат. Идти надо к своим». Он мне свое толдычит: «Вместе погибнем тут. Пусть хоть один из нас живым будет, да фрицев гонит с земли нашей». Шансов у нас выйти к своим было не ахти. Нес его пока силы хватило. Вот и ты, Василь, подумай, на ус намотай: мог бы ты уйти от своего раненого товарища, командира боевого? С какой совестью бы сейчас людем в глаза смотрел? По-

зор ведь это на всю жизнь... Понял, какая штука бывает на войне? А через полгода комбат снова пришел в нашу батарею. До Берлина самого дошли с ним. Он там красивую песню под байл пел: «Гори, гори, моя звезда», и нишю про любовь.

Я смотрю на ордена и медали деда. Пальцы его слегка вздрагивают, глаза становятся влажными. В которое время он молчит.

— Поставь-ко шкатулку на место и тапши-ко свои валенки. Дратву, шило. А то непорядок, в худых-то зимой ходить.

— А они еще целые, — оправдываюсь я.

— Ить варнак, хочешь, чтобы пальцы на улице глядели. Вот мать придет, они те задаст за худую обулку.

...К приходу родителей мы с дедом ладим баню, а она для деда и отца — отрада и утеха. Там, в бане, как говорят они, охаживая себя нещадно березовыми вениками, — распускаются души и телом, как бы оживая заново на этой мирной земле.

Г. ГУСЬКОВ.



Рисунок Г. Гуськова.

## Будь добрым вечно

По поручению совета клуба «Фронтной огонек» хочу поздравить всех наших фронтовиков с наступающим Днем Советской Армии.

Ветеран, будь добрым вечно, сердцем пламенным широк, пусть горит в душе извечно фронтовой наш «Огонек»!

В нашем хоре не только ветераны войны, но и ветераны труда. Особенно хочется поздравить О. И. Байбакову, И. Н. Кононову, А. Я. Степанюк, Н. П. Дранчака,

А. Я. Слюсаревскую. В феврале у них — дни рождения. Здоровья и счастья вам!

В предпраздничные дни у нас немало мероприятий. Хор выступит с концертом в коллективе районной больницы. Готовимся к приезду работников областного телевидения. Разумеется, будет праздничный «Фронтной огонек», выступление на сцене Дворца культуры.

К. КОЛЧАНОВА,  
ветеран Великой Отечественной войны.

## ● КОМСОМОЛЬСКАЯ ХРОНИКА

ОПРЕДЕЛЕННЫ  
ПОБЕДИТЕЛИ

На очередном заседании комитета ВЛКСМ подвел итоги смотр-конкурса на лучший вечер отдыха рабочей молодежи. Первое место присуждено комсомольской организации ЦТГ, второе — орса, третье — комсомольцам энергоцеха и управления комбината.

В минувшую пятницу в актовом зале управления комбината было многолюдно. Сюда собрались представители всех подразделений предприятия на организационное собрание женщин. Его открыл секретарь парткома В. Н. Петров.

С положением о совете женщин собравшихся поз-

накомили инженер ремонтно-строительного цеха О. А. Аксенова.

ЗА ЧИСТОТУ  
РЯДОВ

Секретарю бюро ВЛКСМ орса И. Малы-

шеву за низкую исполнительскую дисциплину объявлен строгий выговор с записанием в учетную карточку.

За нарушение установленных требований исключены из рядов ВЛКСМ токарь РМС обогатительного комплекса В. Новик; водители А. Куропаткин, В. Смирнов и автослесарь В. Морозов из авто-транспортного цеха.

накомил инженер ремонтно-строительного цеха О. А. Аксенова.

Каким быть женсовету, куда направить свои усилия — тема выступления дворника ЖКУ В. А. Краевой.

На собрании тружени-

цы задали волнующие их вопросы: о создании оздоровительной группы в яслях-садах для часто болеющих детей, об увеличении количества путевок в пионерские лагеря, о строительстве дач для детских садов, о се-

ЗОВУТ  
ГОЛУБЫЕ  
ДОРОЖКИ

Утверждено положение о проведении традиционных соревнований по плаванию среди учащихся младших классов на призы комитета ВЛКСМ. Соревнования состоятся 28 февраля и 1 марта.

## ● ИНФОРМИРУЕМ

мейном отдыхе. Единогласно избран женсовет комбината в количестве 28 человек. Его возглавила Галина Федоровна Кольцова (управление комбината), заместителями председателя избраны Тамара Гавриловна Решетняк (электроцех) и Вера Алексеевна Краева (ЖКУ).



## Две стороны одной медали

В воскресенье на катке спорткомплекса Ковдорского ГОКа прошли соревнования по конькобежному спорту в зачет зимней спартакиады. Мужчины и женщины соревновались на дистанции 500 метров. Зачет проводился по возрастным группам.

Если говорить про массовость, то она была. Приняли участие в состязании более 100 человек (если бы так дружно выступали на лыжне!). Да и болельщики были. Но это одна сторона.

А вот то, что на соревнованиях некоторые цехи выставляют участников, не умеющих даже стоять на коньках, не понятно. Зачем? Ведь это же соперничество, а не обучение, как правильно кататься.

К примеру, некоторых участников вели весь круг (500 метров) за руку, лишь бы показать, что цех выставил своих представителей. И это, между прочим, повторяется из года в год.

Если развивать конькобежный спорт (а его надо развивать!), то только на беговых коньках. Такие соревнования зрелищны, красивы. И результаты выше будут.

## Коньками звучно режут лед

Хотела бы сообщить ковдорчанам, что секция фигурного катания объявляет дополнительный набор мальчиков и девочек в возрасте от 4 до 15 лет.

В середине марта у нас пройдут первые соревнования, можно сказать, показательные выступления. А затем лучшие фигуристы (человек тридцать) поедут в город Апатиты защищать честь города в командном первенстве.

## Великому поэту России посвящается

22 февраля в 13 часов мы приглашаем вас в читальный зал библиотеки Дворца культуры на выставку-просмотр литературы о жизни и творчестве Александра Сергеевича Пушкина.

Будет представлена литература по темам: «Пушкин и декабристы»; «Потомки Пушкина»; «По Пушкинским местам»; «Пушкин в изобразитель-

## СООБЩАЕМ

### Фирма гарантирует

Для того, чтобы ковдорчане могли смотреть вторую программу, работники мастерской по ремонту телерадиоаппаратуры производят реконструкцию телевизионных антенн коллективного пользования и подключают к ним телевизоры.

Подключившись к телевизионной антенне кол-

И последнее — дорожка не отвечала требованиям для бега на коньках.

Места распределились следующим образом: среди женщин на первом — Ю. Мышляева (ТЭЦ), на втором — О. Антонова (обогатительный комплекс), на третьем — Л. Потарина (управление); среди мужчин на первом — Н. Гринин (обогатительный комплекс), на втором — М. Ломакин и на третьем — Ю. Кобылкин (оба с рудника «Железный»).

Среди мужчин старшего возраста победителем стал В. А. Ручьев (машинист экскаватора рудника «Железный»), а у женщин старшего возраста — Т. А. Афанасьева (экономист рудника «Железный»).

**И. АНИКИЕВ,** старший инженер техотдела, участник соревнований.



Товарищи родители, а ваши дети записались в нашу секцию? Фигурное катание — это здоровье, ловкость и гармоничное развитие ребенка!

Напоминаю, что самые маленькие (от 4 до 6 лет) занимаются по вторникам, четвергам — с 18 до 19 часов; по воскресеньям — с 15 до 16 часов.

Время тренировок старшей группы (с 7 до 15 лет): среда — с 9 до 12 и с 14 до 18 часов; пятница — с 9 до 12 и с 17 до 19 часов; воскресенье — с 14 до 19 (последний час — занятия в бассейне).

**Н. КУРЯКОВА,** тренер спорткомплекса.

## ПРИГЛАШАЮ



ном искусстве, музыке» и другим.

А в 17 часов, тоже в воскресенье, состоится литературный вечер «Опет, недаром жизнь и лира мне были вверены судьбой», посвященный А. С. Пушкину.

Ждем вас, дорогие ковдорчане.

**З. САФРОНОВА,** заведующая читальным залом библиотеки Дворца культуры.



## За гольцом на Имандру

Что ты делал, читатель, в новогодние дни? Наверное, сидел перед телевизором и наслаждался черным кофе?

Я тоже смотрел увлекательный фильм. Правда, в менее комфортных условиях: под ногами — полуметровый ледяной пол, мороз под тридцать. Был и кофе в термосе, но пить его было некогда, настолько захватывало зрелище разворачивавшегося перед глазами...

От станции Уполонна до места действия шел по льду несколько километров. Шагать в валенках с калошами, да еще в меховом комбинезоне — тяжело (лыж не захватил). Конечно, много сил потерял, и это потом сказало на результате.

Наконец, завидел рыбаков. Поблизе сесте с ним постеснялся. И это была еще одна ошибка. Зато со стороны все они были как на ладони. Оставалось только наблюдать за их необычной работой.

События развивались

неторопливо, но динамично. Вначале — редкие и слабые поклевки. Рыбаки мерзли, а чтобы согреться, бежали вокруг лунок.

Постепенно интенсивность клева возрастала. И вдруг поклевки последовали одна за другой.

Ловили недалеко от берега. Казалось, подошла стая гольцов, которая медленно перемещалась параллельно береговой полосе.

В ход пошли ледобуры! Не раз приходилось бывать на комбинатовских соревнованиях по подледному лову (спасибо профкому). И в программе всегда стояло бурение лунок на скорость. Признаться, тогда я слабо представлял, зачем это нужно.

Куда, дескать, спешить? Проковырял не спеша лунку и сиди себе спокойно, дергай удочку.

На Имандре все обстояло иначе. За непродолжительное время каждый из рыбаков пробурил по крайней мере 10 — 12 лунок.

И на лунке долго не засиживались: вырвали 1 — 2 гольцов, и бегом

бурить следующую. Рыба то движется, уходит! Сверху ее нужно накрыть, под колпак ее, так сказать.

В разгар клева умелые рыболовы действовали быстро, энергично. Только бегом! От лунки — к лунке.

И взяли хороший улов. Гольц застывает на морозе ровно, словно вытянувшись в струнку. Рыбаки собирали свой богатый урожай, как собирают в охапку дрова. Ровные, аккуратные «попешки» складывали на руку и несли к рюкзакам.

Самые опытные взяли от 3 до 5 килограммов. Кое-кто оказался вообще без рыбы, кто-то вырвал несколько штук.

Ваш покорный слуга даже на своих скромных двух лунках должен был вытащить по крайней мере 5 — 6 рыбин, но сходы, сходы...

Однако самая крупная ошибка, повторяю, заключалась в том, что мале двигался. Были бы силы, да хороший ледобур с правильно заточенными ножами — тогда еще можно было потягаться. Это

главный урок, полученный во время рыбалки на Имандре.

Кстати, вы знаете, что из себя представляет гольц? Очень красивая рыба, с темными крапинками на боках. Мясо — розоватое. Когда дома чистил рыбу, обратил еще внимание на то, что по бокам, вдоль всего тела гольца, тянутся две выпуклые, хорошо осязаемые пальцами темные полоски. Как на брюках, к примеру, кант — вишневый по шву цветной шнурок.

Что еще нужно добавить. Гольц — ценная промысловая рыба. По размерам — жесткие ограничения: не менее 32 сантиметров. Поэтому, если попался недомерок, лучше отпустить. За каждого гольца, если он меньше установленных размеров, величина возмещаемого ущерба составляет 30 рублей.

**А. ПОПЛАВКОВ,** заведующий клубом.

**РЕДАКТОР**  
**С. А. РАДИШЕВСКАЯ.**



### Торжественное собрание

Сегодня в 18 часов во Дворце культуры состоится торжественное собрание общественности города, посвященное Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота.

### ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

21 февраля — Кинолекторий «Подвиг», кинофильм «Революция, коведоец» (10-30). Клуб «Малышок» — парад октябрятских войск (12). Спортивные соревнования по атлетической гимнастике на приз профкома Ковдорского ГОКа (12). Районная отчетно-выборная конференция общества книголюбителей (12). Танцевальный вечер с лекторием «Один шаг до пропасти» (20).

22 февраля — Выставка детской художественной школы «В боях рожденная Советская Армия» (фойе). Смотр политической песни школ района (12). Творческий вечер-портрет клуба «Фронтальной огонек» (16). Клуб «Факел» — «Творчество А. С. Пушкина» (17). Танцевальный вечер (20).

24 февраля — Народный университет общественно-политических знаний «Актуальные вопросы идеологической борьбы на современном этапе» (ТЭЦ, 17).

25 февраля — Клуб «Кем быть?» — «Наша служба и опасна и трудна» (15). Народный университет культуры, факультет культурно-массовых комиссий (17-30).

26 февраля — Кино-

лекторий «Кругозор», кинофильм «Стоит ли начинать? Огни, два, три...» (15). Народный университет культуры, музыкальный факультет (ЦТТ, 16-30). Кинопоказ по гражданской обороне, кинофильм «Основы защиты населения» (18).

27 февраля — Кинолекторий «Щит и меч», кинофильм «Человеческое в человеке» (15).



21 — 22 февраля — «Салон красоты» (18). Фильм о замечательной профессии парикмахера, делающей людей красивыми, если эта профессия в руках замечательных мастеров своего дела. Именно таковы герои этой лирической комедии. В ролях: Т. Иванова, Георгий Бурков, Татьяна Васильева, Ирина Алферова и другие.

24 февраля — «Катастрофу не разрешаю» (19, 21). В основу фильма легли события, происходившие на Всесоюзной ударной комсомольской стройке в 70-х годах.

26 февраля — «Развод по-итальянски» (19, 21, фильм для взрослых). В главной роли сыграл Марчелло Мастоияни.

27 февраля — «Выйти замуж за капитана» (19, 21). Они познакомились совершенно случайно — тридцатилетний капитан-пограничник и молодая фотокорреспондентка. К чему приведет эта случайная встреча, догадаться можно по названию фильма. В главных ролях — Вера Глаголева и Виктор Проскурин.

### ДЛЯ ДЕТЕЙ

27 февраля — Киносборник «Планета океанов» (10-40).

### В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

20 — 22 февраля — «Соучастие в убийстве» («Мосфильм») — в 12, 16-30, 18-15, 20, 22-15.

21-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15.

22-го — в 12, 16-20, 18-15, 20, 22-15.

21 — 22 февраля —

«Вечера на хуторе близ Диканьки» (киностудия имени М. Горького) — в 10-30.

22-го — в 13-50, 15-10.

23 — 25 февраля —

«Плата за проезд» («Ленфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15. В центре фильма, созданного по мотивам романа Ильи Штемлера «Таксопарк», — судьба человека, много лет проработавшего водителем такси, окупившегося в трясину стяжательства и «деловых» взаимоотношений, но в конце концов понявшего, что жил неправильно.

26 февраля — 1 марта — «Потерпевшие претензий не имеют» («Казахфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15.

27 и 28-го — в 12, 16-30, 18-15, 20, 22-15. Спальный в жанре психологического детектива, фильм поднимает острые социальные и морально-нравственные проблемы современной жизни. Сценарий написан известными мастерами детектива — братьями Аркадием и Георгием Вайнерами.

### И в выходной, и после работы

Пункт проката спорткомплекса предлагает жителям города для активного отдыха коньки, лыжи.

Пункт проката открыт для вас с 14 до 21 часа. Выходной — понедельник.

### Человек с рюкзаком

Клуб «Странник» приглашает желающих пополнить ряды туристов. Для начала зайдите по адресу: Комсомольская, 8/1 — во вторник или четверг в 19 часов.

### Приглашают в путешествие

В Ковдоре открылся филиал Кандакшского бюро путешествий и экскурсий. Его адрес: ул. Ленина, 15, корпус 1. Режим работы: с 9 до 18 часов, выходные — суббота и воскресенье.

Бюро путешествий и экскурсий предлагает ковдорчанам путевки по следующим маршрутам:

Турпоезд: Мурманск —

Ленинград — Минск — Киев — Мурманск (с 5 по 12 марта, стоимость путевки 120 рублей);

Каунас (с 31 марта по 3 апреля, стоимость путевки 192 рубля);

Лазаревское (с 27 марта по 16 апреля, стоимость путевки 241 рубль).

Справки по телефону 7-48-50.

### До 1 апреля

По справкам, выданным в прошлом году сдателям грибов и ягод, товары повышенного спроса можно приобрести до 1 апреля.

### В таком режиме

22 февраля все промтоварные магазины будут работать с 10 до 16 часов. 6 и 7 марта все продовольственные магазины будут работать по обычному режиму.

6 марта «Универмаг», «Детский мир», «Хозяинственные товары», «Подарки» будут работать с 11 до 21 часа, а 7 марта — с 11 до 18 часов без перерыва на обед.

Орготдел орс Ковдорского ГОКа.

### ТРЕБУЮТСЯ

Орсу Ковдорского ГОКа —

буфетчицы, кондитеры, режиссеры, бухгалтер по учету в торговле,

экономист по торговле, товаровед промышленных товаров,

кладовщик на базу, слесарь по ремонту электрических весов 6 разряда,

экономист-финансист, каменщик-бетонщик, машинист экскаватора, аккумуляторщик,

инспектор по кадрам, нормировщик.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4348. Ковдорская районная типография. Зак. 218. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.