



РУДНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

30 января

1987 года
№ 8—9 (1900—1901)
Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

● ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ



Все — для людей

К труду работников торговли в настоящее время предъявляются серьезные требования. Они должны полностью удовлетворять спрос населения, улучшать культуру обслуживания, дать совет при выборе товаров. Учитывая эти задачи, коллектив орс Ковдорского ГОКа взял на себя повышенные социалистические обязательства, девиз которых «По труду и чести».

Большое внимание будет уделяться рекламе товаров, выставкам-продажам, ярмаркам, базарам, смотрам-конкурсам, дополнительным услугам (раскрой тканей; продажа лотерейных и проездных билетов; обслуживание через магазин заказов на промышленных предприятиях, многодетных семей, больных сахарным диабетом, участников Великой Отечественной войны, инвалидов труда I и II групп; обслуживание одиноких граждан на дому; продажа сопутствующих товаров и товаров в кредит по чекам сберкасс; продажа талонов на ГСМ и так далее. Всего 27 видов услуг).

Предусмотрены помощь продавцов покупателям в приобретении товаров с наименьшей затратой времени, широкая информация о наличии товара.

А главной наградой для работников торговли будет признание и уважение их труда, что является стимулом к новым поискам в улучшении обслуживания.

Г. ПАРТИЗАНЯНЦ, заместитель начальника орготдела орс Ковдорского ГОКа.

Новаторы — Октябрю

Развивая творческую активность, целеустремленность рационализаторов, их желание быть активными участниками преобразований, намеченных XXVII съездом КПСС, коллектив новаторов комбината выполнил социалистические обязательства 1986 года к 69 годовщине Октября. Дополнительный вклад в рационализаторский фонд экономии составил 160 тысяч рублей.

Стремясь достойно встретить 70-летие Ве-

ликой Октябрьской социалистической революции, новаторы Ковдорского ГОКа встают на ударную вахту и принимают на себя следующие обязательства:

Выполнять план двух лет XII пятилетки по экономии от использования рацпредложений и изобретений к 7 ноября 1987 года.

Внести в рационализаторский фонд экономии двух лет XII пятилетки дополнительно 100 тысяч рублей.



Недавно на профсоюзной конференции рудника «Железный» медалью «Ветеран труда» награжден мастер участка ОВиДР И. И. Григорьев. Иван Иванович — один из тех незаменимых людей, на которых дело держится. Он ветеран комбината, рудника, участка.

Весом его личный вклад в успехи коллектива. И в том, что на участке заботятся о производственном быте, тоже есть заслуга И. И. Григорьева. Авторитетно его слово в

товарищеском суде цеха.

Но самое высокое признание заслужил Иван Иванович в роли наставника. Редко кто так заботливо опекает молодых, начинающих рабочих. Перевоспитывает он за трудовую судьбу каждого из них, стремится воспитать у подопечных настоящее уважение к рабочей профессии — то отношение, которое считает единственным возможным. Отсюда, что немало питомцев оправдало надежды ветерана.

● НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

Совещались дозорные

Солидную аудиторию приглашала головная группа НК комбината на очередную семинар народных дозорных. Намечался серьезный разговор с руководителями групп и постов НК всех цехов.

Секретарь парткома В. Н. Петров четко определил главные на сегодняшний день задачи народных дозорных: жесткий контроль за работой путевого хозяйства и использованием вагонов, всемерная экономия энергоресурсов, особенно тепла.

О том, как организовывать и проводить рейды, оформлять документацию по результатам проверки, рассказал собравшимся заместитель председателя

головной группы НК комбината А. В. Панкратов. К сожалению, собравшихся оказалось явно мало.

Дружно проигнорировали семинар дозорные ЦТТ, АТЦ, РМЦ, ЖКУ, РСЦ и подсобного хозяйства. Видимо, руководители данных подразделений не понимают всей важности активной и целенаправленной работы народных контролеров.

Вслед за семинаром состоялось собрание головной группы народного контроля комбината, на которое были приглашены руководители групп и постов НК, штабов «Комсомольского прожектора», секретари партийных организаций, председатели цехкомов, начальники це-

хов и отделов.

С докладом о задачах народных дозорных по выполнению постановления Верховного Совета СССР «О деятельности Комитета народного контроля СССР» выступил председатель головной группы комбината В. М. Захаров.

В прениях приняли участие начальник штаба «КП» комбината Н. А. Жгулев, народные контролеры А. А. Туров (ЦППиСХ), В. А. Опарин (энергоцех), С. Б. Иванова (РСЦ), директор комбината А. И. Сухачев, секретарь парткома В. Н. Петров и председатель областного комитета народного контроля П. П. Гуляев.

Подробнее о собрании мы расскажем в следующем номере.

Широкий круг вопросов

Тема очередного единого политдня, прошедшего 21 января, формулировалась двойко. Первое название звучит привычно официально: «Итоги социально-экономического развития в первом году двенадцатой пятилетки и задачи на 1987 год». Второе — ясно и коротко выражает суть: «Прибавить в работе!».

Верны оба определения, но с наибольшей пользой выступили те докладчики, которые заостряли внимание слушателей именно на необходимости резко ускорить темпы перестройки в коллективах, чтобы обеспечить с начала года выскопроизводительный труд на каждом рабочем месте.

Как всегда после выступления докладчика задавали вопросы. Иногда новые, не встречавшиеся ранее, а иногда и повторяющиеся из раза в раз.

Много вопросов задали работники цеха заводских лабораторий главному инженеру комбината С. В. Беломонну. Слушателей интересовали перспективы строительства жилья (в том числе в средней полосе — для ветеранов), базы отдыха, пионерлагеря, станции техобслуживания автомобилей. На все вопросы были даны ответы в ходе встречи.

Заместитель директора Ковдорского ГОКа В. Ф. Михайлов выступил в ремонтно-механическом цехе. «Будет ли у нас закрытый спорткомплекс?» — спросили его. Виталий Федорович ответил, что в ближайшие десять лет не будет. И предложил слушателям самим решить, что важнее: построить требуемое сооружение или реконструировать Дворец культуры под культурно-спортивный комплекс. Здраво рассудив, работники РМЦ согласились, что решение о реконструкции ДК является единственно верным.

На вопрос о строительстве школ и детских садов В. Ф. Михайлов ответил, что в двенадцатой пятилетке на средства Ковдорского ГОКа будут построены школа на 1296 мест, один ясли-сад введен и еще один заложен.

В ряде подразделений на политдне задавались вопросы в связи с повышением тарифных ставок и должностных окладов. В автотранспортном цехе на них отвечал заместитель директора комбината Б. П. Солонинов, в ремонтно-строительном цехе — начальник финансово-бытового отдела Л. В. Чижаев. А в сегодняшнем номере газеты читатели могут ознакомиться подробно с по-

рядком введения новых ставок и окладов в статье заместителя директора комбината по экономике А. П. Карпова.

Партком комбината передал запросы специалистам и руководителям, в чьей сфере обязанностей находятся вопросы, поднятые слушателями в ходе политдня. В том числе о сроках строительства молодежного жилищного комплекса (вопрос задан в коллективе орс Ковдорского ГОКа), о порядке выплаты вознаграждений за год работникам спорткомплекса (вопрос задан в коллективе спорткомплекса).

Некоторые вопросы выходят за пределы компетенции администрации Ковдорского ГОКа. Например, плохой эксплуатацией автодороги Ковдор — Ена возмущены работники ремонтно-механического цеха. А в ремонтно-строительном цехе трудящиеся интересуются, когда же можно будет смотреть передачу второй программы Центрального телевидения. Такие вопросы партком комбината адресовал для ответа в районный комитет КПСС.

В установленные сроки (до следующего единого политдня) трудящиеся получают ответы.

● ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

КРИТЕРИИ ГОТОВНОСТИ

В Постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 года «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства» выдвинута важнейшая задача — перестроить действующую систему заработной платы, не отвечающую требованиям ускорения социально-экономического развития страны.

Решение этой задачи возможно только при непосредственном участии трудящихся, с наиболее полным использованием прав трудовых коллективов.

Рассмотрим главные направления этой большой работы.

ВНЕДРЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПОВ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Предстоит создать необходимые условия для последовательного и повсеместного установления строгой зависимости заработной платы от количества и качества труда, от конечных производственных результатов при усиленном контроле за мерой труда и мерой потребления.

Для внедрения основных принципов определен ряд конкретных положений.

Заработная плата растет и совершенствуется в пределах заработанных трудовых коллективами средств за счет повышения эффективности производства, рационального использования фондов. Расширяется самостоятельность предприятий в расходовании фонда зарплаты и в стимулировании работы с меньшей численностью персонала.

Повышается роль трудовых коллективов в организации эффективной системы материальных и моральных стимулов, усиления заинтересованности всего персонала в мобилизации резервов и внедрении передового опыта. Одновременно повышается ответственность людей за упущения в работе, нарушения дисциплины.

Организация заработной платы совершенствуется на основе перестройки тарифной системы, повышения качества нормирования, внедрения прогрессивных форм организации оплаты труда и премирования, а также усиления связи надбавок и доплат с конкретными достижениями в труде.

В двенадцатой пятилетке вводятся повышенные тарифные ставки и должностные оклады работникам производственных отраслей в пределах фонда заработной платы, образованного по утвержденным стабильным нормам и показателям за произведенную продукцию.

Доля тарифов в среднемесячной заработной плате повысится до 70 — 75 процентов.

Расширяется возможность стимулировать выполнение большего объема работ с меньшей численностью персонала.

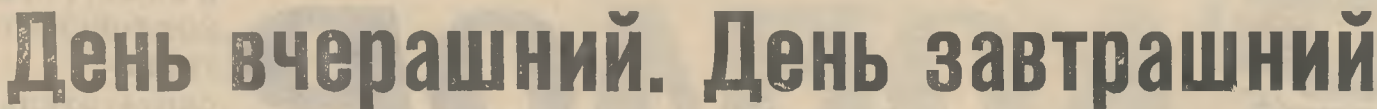
Руководителям объединений и предприятий производственных отраслей по согласованию с профсоюзами предоставляется право вводить для работников доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания или увеличение объема работ без ограничения перечня совмещаемых профессий (должностей) — за счет и в пределах экономии фонда заработной платы, образующейся в связи с высвобождением численности.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ

Для улучшения организации заработной платы рабочих осуществляется комплекс мер. Тарифные ставки повышаются в среднем на 20 — 25 процентов.

Обеспечивается единство в оплате труда рабочих одинаковых профессий на операциях равной сложности в различных отраслях. Сквозные условия оплаты предус-





Важный участок партийной работы

в стороне, прогресса мы
никогда не достигнем.

Смотр талантов

В марте прошлого года объявлен второй Всесоюзный фестиваль народного творчества, посвященный 70-летию Великого Октября. В связи с этим сотрудники Дворца культуры разработали положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию культурно-массовой работы в цехах.

Во второй раздел этого положения включено проведение конкурсных вечеров, приуроченных к 25-летию Ковдорского ГОКа: «Репорттер тебе, мой родной комбинат».

И вот с сентября 1986 года коллективы начали к ним готовиться. Первыми показали свою программу работники САИМ. «Товарищ бригада» — под такой «рубрикой» прошел у них вечер. Участвовали четыре команды — представители различных подразделений служб.

Они показали не только профессиональное мастерство, но и незаурядные способности в умении сочинять стихи, петь, играть на музыкальных инструментах. А какие торты и пироги готовили!

Активно участвовали в представлении все, кто пришел на вечер: несли и танцевали, отвечали на вопросы по истории цеха и комбината, рассказывали о ветеранах.

«Заводская агитбригада» — на такой форме проведения конкурсного вечера остановили свой выбор в ремонтно-механическом цехе. Выступали в родных стенах, поэтому принимали агитбригаду очень тепло и доброжелательно.

Самодельные артисты подняли самые актуальные и злободневные для ремонтников темы: о стабильности, о плазменной установке, о простом нарядного круга.

Единственное, что огорчило: только этим и ограничились. А хотелось, чтобы агитбригада чаще радовала своими выступлениями.

В декабре состоялся конкурсный вечер обогатителей. Долго они готовились к нему. Два раза мероприятие переносилось. По разным причинам: объективной и не очень.

Но что радует, ни разу не видела в глазах ребят усталости, пассивности, разочарования. Иной раз придут даже не совсем здоровые, знают: без них может сорваться репетиция.

Обогатители показали целое театральное представление, отчасти используя одно из произведений Шукшина («До третьих петухов»). Подробно не останавливаясь на этой интересной работе, так как выступление агитбригады можно будет увидеть в марте на районном конкурсе.

Всегда принято отмечать лучших, отличившихся. Но я затрудняюсь выделить из участников кого-либо особо. Всем — спасибо за работу!

К своему профессиональному празднику — Дню энергетика — приурочил конкурсный вечер коллектив электроцеха. И сразу должна заметить, на нем не было пассивных, безучастных зрителей. Вечер прошел как бы на одном дыхании, в его успехе — немалая заслуга начальника цеха Г. И. Васильева и, конечно, непосредственных исполнителей.

Представители участников электроцеха рассказывали о своих передовиках, ветеранах труда. Звучали стихи, песни.

Особенно хорошо подготовились рабочие электроремонтного участка: выставили целый ансамбль ложкарей! И, конечно, были встречены горячими аплодисментами.

Жюри довольно высоко оценило конкурсную программу коллектива электроцеха — 39 баллов.

Для сравнения: работники САИМ и РМЦ набрали по 20 баллов, обогатители — 29. Забегая вперед, скажу, что высшей оценки жюри удостоило только горняков: их тематический вечер «Листая старый альбом» оценен в 45 баллов. Это — предел, потолок. Коллективу рудника «Железный» придется посвятить отдельный рассказ.

О. ДАВИДОВИЧ, заведующая производственно-массовым сектором Дворца культуры.

Начало см. на 1 стр.

матриваются во всех производственных отраслях для рабочих железнодорожных и автотранспортных цехов на ремонтных, погрузочно-разгрузочных операциях и ряде других.

Одновременно с введением новых ставок и окладов пройдет перетарификация работ и рабочих с установленным квалификационным разрядом (в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником).

Руководителям предприятий по согласованию с профсоюзами предоставляется право вводить для рабочих дифференцированные доплаты: до 12 процентов ставки (оклада) на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и до 24 процентов — при особо тяжелых и вредных условиях. Эти доплаты устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест и начисляются за время фактической занятости на таких местах. При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или полностью отменяются.

Предоставляется также право вводить дифференцированные надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство: для рабочих третьего разряда — до 12 процентов, четвертого разряда — до 16, пятого — до 20, шестого и выше — до 24 процентов соответствующей тарифной ставки. Надбавки устанавливаются за высокое качество работы, освоение новых профессий и смежных функций и выплачиваются за счет экономии фонда заработной платы.

Квалификационные разряды (классы и категории) могут быть понижены за грубое нарушение технологической дисциплины и за ухудшение качества продукции или работы.

Одновременно с повышением ставок и окладов действующие нормы должны быть заменены на более прогрессивные.

В целях систематического повышения уровня нормирования руководителям предприятий предоставляется право по согласованию с профсоюзами:

КРИТЕРИИ ГОТОВНОСТИ

повышать до 20 процентов сдельные расценки при переходе на прогрессивные нормы — за счет экономии от снижения трудоемкости продукции или работ в результате повышения норм выработки;

повышать до 10 процентов тарифные ставки рабочих-повременщиков при переходе на нормированные задания — в пределах экономии, полученной при фактическом высвобождении рабочих данной категории;

выплачивать единовременное вознаграждение за инициативу в пересмотре норм и нормативов трудовых затрат — за счет экономии от снижения трудоемкости в результате этого пересмотра;

повышать заинтересованность бригадиров в улучшении производительной деятельности, в укрупнении бригад, переходе на хозрасчет и коллективный подряд, доплачивать за руководство бригадой с учетом конкретных показателей и только при выполнении заданий и высоком качестве продукции и работ;

распространять подрядные принципы хозяйствования на предприятия, участки, цехи, бригады и другие подразделения.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

Необходимо повысить общественное признание и престижность инженерного труда, поднять роль мастеров, руководителей, специалистов, чтобы обеспечить их творческое отношение к работе. Должностные оклады работников этих категорий увеличиваются в среднем на 30 — 35 процентов.

Чтобы усилить заинтересованность инженеров и других специалистов в повышении квалификации, выполнении сложных и ответственных задач, вводятся квалификационные категории: инженер, инженер первой и второй категорий, ведущий инженер. Увеличивается диапазон между минимальными окладами по должности и квалификационной категории.

Руководителям пред-

приятий разрешается устанавливать оклады начальникам подразделений, специалистам и служащим без соблюдения средних окладов по штатному расписанию и без учета соотношения их численности — в пределах фонда заработной платы по нормативам.

Систематически не реже одного раза в три года все руководители, специалисты и служащие будут проходить аттестацию. По ее результатам принимается решение о повышении (понижении) в должности, присвоении классного звания (категории), повышении или понижении должностного оклада, установлении или отмене надбавок, а в необходимых случаях — об освобождении от занимаемой должности.

Руководителям предприятий предоставляется право по согласованию с профсоюзом устанавливать доплаты мастерам, начальникам участков, цехов и другим специалистам за работу во вредных условиях.

Можно также вводить для них надбавки за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы (на срок ее проведения). При этом надбавки за высокую квалификацию отменяются. Указанные надбавки устанавливаются в размере до 50 процентов должностного оклада, выплачиваются за счет и в пределах экономии по фонду заработной платы соответствующей категории работников.

Разрешается применять (где это целесообразно) бригадную форму организации труда специалистов и служащих с распределением коллективного заработка в зависимости от личного вклада.

УСИЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ РОЛИ ПРЕМИИ

Новая система премирования рабочих, специалистов и служащих призвана поднять стимулирующую роль премий в выполнении планов и договорных обязательств, ритмичности производства, повышении качества продукции и труда, росте производительности, снижении себестоимости про-

дукции, экономии ресурсов.

Надо обеспечить связь премии с результатами коллективного труда бригад и подразделений, перейти к начислению премии как правилу коллективу (бригады, участка, цеха, отдела), в целом. Повысится требовательность при снижении размера премии за нарушение технологической дисциплины и другие ухудшения.

В едином фонде материального поощрения объединяются все средства по специальным системам премирования. Размер, порядок и сроки выплаты специальных премий определяются на предприятии самостоятельно.

ПОРЯДОК ВВЕДЕНИЯ НОВЫХ ТАРИФНЫХ СТАВОК И ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

Совершенствование организации заработной платы и введение новых условий оплаты труда осуществляются в период перехода на новые методы хозяйствования и самодисциплины, когда средства на повышение оплаты труда должны быть заработаны самими коллективами.

Необходима подготовительная работа, чтобы мобилизовать внутренние резервы. С участием трудовых коллективов разрабатываются графики перевода на новые условия оплаты. Перевод может осуществляться одновременно в целом на предприятии или по отдельным его подразделениям по мере накопления средств.

В тех случаях, когда новые ставки и оклады с учетом коэффициентов, надбавок и льгот у отдельных работников оказываются ниже действующих, этим работникам за время их работы на данном предприятии выплачивается соответствующая разница с учетом льгот.

При переходе на новые тарифные ставки и оклады обязательно должно быть соблюдено запланированное соотношение темпов роста производительности труда и средней заработной платы.

А. КАРПОВ, заместитель директора Ковдорского ГОКа по экономическим вопросам.

● НУ И НУ!

АВТОГОЛ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА

— Должна уже быть сделана, так что можно об этом писать, — сказала Надежда Николаевна Аверина. — Но для верности уточним.

И позволила в ремонтно-строительный цех.

— Да, центрифуга отремонтирована и отправлена в садик, — заверил начальник цеха Николай Григорьевич Лепа.

Сомнений не оставалось. Устранялась последняя неясность в материале «Из картотеки ТиСА» для очередного номера «Рудного Ковдора». Но ведь так важно не ошибиться, под статьей будет стоять подпись Н. Аверина, инженер-социолог. Поэтому...

Надежда Николаевна связывается с «Колобком».

— Да, шесты отремонтировали центрифугу. Теперь со стиральной маши-

ной все в порядке, — отвелили из яслей-сада.

После такой перестройки уже можно смело выступать в газете. Вышел номер, вышла информация «Из картотеки ТиСА». Все в порядке...

Кроме злополучной центрифуги. Она так и не действовала. И поэтому вновь была отправлена в РСЦ.

Так родилась дезинформация. И волнует в первую очередь этот факт, а не технические подробности — кто персонально, как ремонтировал и есть или отсутствует возможность качественно подготовить агрегат к работе. (Хотя и эти вопросы существенны, но сейчас не о них).

...Более сорока лет аекдоту о популярном спортивном радиокомментаторе, который восторженно закричал: «Гол!», а увидев, что мяч прошел мимо

ворот, мрачно выразился: «Шип, а не гол». Ну, ошибся, принял желаемое за действительное, ведь очень хотелось, чтобы был гол. Но — поправился, вывел болельщиков из заблуждения.

А вот Н. Г. Лепа такому примеру не последовал. Не сообщил, что удар мимо ворот получился, то есть только показалось, что агрегат исправлен. Мог бы заверить службу ТиСА, редакцию, что обязательно забьет — пардон, отремонтирует — в ближайшее время, а за ошибку в информации просит извинить. Нет ведь, крикнул «Гол!» — и все, продолжения в стиле комментатора не было.

Будем считать описанный случай примером, как не надо отвечать в службу ТиСА.

Е. ВОЛОГОДСКИЙ.

Совместное собрание

27 января в школе № 1 состоялось открытое партийное собрание с участием представителей шефствующего предприятия — Ковдорского горно-обогатительного комбината.

С докладом «Руководящая роль коммунистов школы и шефствующего предприятия» выступил организатор внеклассной и внешкольной работы Ж. В. Габинашвили.

В прениях приняли участие заместитель секретаря комитета ВЛКСМ комбината Н. Лисай, классные руководители подшефных классов, шефы-производственники из цехов Ковдорского ГОКа.

В принятом постановлении отмечена необходимость совершенствовать совместную работу по воспитанию учащихся.

Знатоки из 6 „Г“

В субботу, 24 января, в нашем подшефном детском классе с успехом прошла викторина «Что? Где? Когда?» Вечер подготовили сами ребята. Они пригласили интересные вопросы и магнитофонные записи для «музыкальных пауз», позаботились о призах за хорошие ответы (победители награждались книгами). А в жюри конкурса были приглашены шефы и родители.

Самыми активными и в организации вечера, и в его проведении были ученики Лепа Роговиченко, Артур Геворкян, Гепа Шаров. Немало инициативы проявила Елена Стефановна Путильцева — классный руководитель.

В умении быстро и верно ответить на задан-

ные вопросы соревновались шесть звеньев. Наибольшему успеху удостоились в викторине звено в главе с Катей Рыжовой, Володей Спилсом и Леной Роговиченко. Они и стали победителями.

Планы у нас с подшефными большие. Много разнообразных дел намечено на ближайшее будущее. Подготовим встречу КВН для седьмых классов (такое задание у этого «Г»). Проведем Пушкинский вечер в день памяти великого поэта. Встретимся в школьном спортзале на соревнованиях в честь 60-летия ДОСААФ. Снова вместе сойдём на лыжах (в воскресенье была уже лыжная вылазка, всем очень понравилась).

Л. ПОДЛЕСНАЯ, электромонтер ЦТДиС.

● УЧЕБНЫЙ ЦЕХ

«Рок-панорама — 87»

В нашем городе прошел областной фестиваль рок-музыки, организованный по инициативе райкома комсомола. Что и говорить — событие! И ответственность. Все ли удалось? Насколько хозяева справились со своей задачей? На эти и другие вопросы мы попросили ответить художественного руководителя Дворца культуры В. П. Петина.

— Это был первый областной фестиваль, начал он свой рассказ. — Заметьте, не конкурс — фестиваль. Почему «панорама»? Мы исходили из того, что каждый ансамбль должен во всей широте показать свои возможности. И свое понимание рок-музыки. А в целом группы — дать развернутую картину того, в каком состоянии находится этот популярный вид в нашей области.

Как раз полной картины и не получилось. Не было мурманчан. Хотя в областном центре — несколько групп, а при Октябрьском райкоме ВЛКСМ создан даже рок-клуб.

Но есть пример и иного рода. Мончегорцы стремились попасть к нам — увы, не вышло. И все же они в Ковдор... побывали: прислали фонограмму своего выступления. Вот это нужно обязательно отметить, группу «Рок-антракт» под управлением Храброва.

Итак, мы принимали у себя музыкантов из Кандалакши, Апатитов, Полярного, Заполярного. Особое внимание привлекли к себе коллективы, которые, можно сказать, не боялись риска.

Это прежде всего «Рок-тайм» нашего Дворца культуры (руководит ансамблем 18-летний Владимир Степкин) и группа «Преодоление» из Заполярного, вызвавшая огромный интерес и самые разноречивые оценки — от недоумения до обожания.

В манере, атрибутике у них явно усматривались не лучшие зарубежные образцы. Однако на музыкальном ринге, когда присмотрелись к «металлистам», увидели, что по духовной структуре это довольно талантливые, лиричные и чуткие исполнители.

— Каковы же итоги фестиваля?

— Спецприз обкома комсомола за лучшую программу присужден группе «Рок-тайм» Дворца культуры профкома Ковдорского ГОКа (все исполненные произведения — собственного сочинения).

Остальные призы учреджены райкомом комсомола и оргкомитетом

фестиваля.

Лучшая авторская песня, как ни странно, оказалась в репертуаре чисто «коммерческой» группы «Полюс» (г. Полярный) — композиция «Слушай нас» Олега Буровникова.

Лучшим вокалистом признан Эдуард Михайлов из «Номинала» (г. Апатиты), лучшим гитаристом — Виктор Шашков из «Преодоления», лучшим исполнителем на клавишных инструментах — Александр Дубынин (тоже группа «Номинал»), а лучшим ударником оказался Алексей Лякин из «Рок-тайма» (Ковдор).

Приз самого юного участника фестиваля достался нашему земляку, 7-класснику Александру Мальцеву из ансамбля «Вариант» (еще один коллектив, который выставил наш Дворец культуры). Между прочим, заявка «Варианта» была очень интересной, но мешали технические причины.

Следует признать, что и в целом техническая сторона дела оказалась на весьма низком уровне. Искажения, отказы, захлест звука, подавление голосов и так далее — все это, конечно, шло вразрез с задуманным рок-парадом.

Нужно делать выводы. Прозвучало, например, такое предложение: брать в подобных случаях аппаратуру взаимно, например (скажем, в Апатитах или Мурманске). А устанавливать и проверять ее на месте не менее, чем за сутки до концерта.

Еще один путь — приобретение новых комплектов аппаратуры (кстати, этот пункт включен в наши обязательства). Препятствий здесь не счесть, однако администрация комбината на нашей стороне, поэтому в будущем мы смотрим с оптимизмом.

Что касается организации фестиваля, тут все было благополучно. Ковдорчане показали себя радушными, гостеприимными хозяевами. Надеемся, подобные музыкальные праздники станут в Ковдоре традиционными.

— Ваши личные впечатления, Владимир Петрович.

— Честно говоря, ждал от фестиваля большего. Куда подевалось жанровое разнообразие? Столь плодотворное, к примеру, сочетание рока и джаза, рока и классики. Мы же видели на сцене однообразный, стандартный либо «жесткий» рок, либо ВИА с элементами рока. Кругозор исполнителей оказался зажатый узкими рамками.

нов. Он начал с результата 41 бита на 30 фигур. За ним следовали Валерий Джелаиди, Александр Сорокин, Василий Большаков.

Труден городошный марафон. Лидерам и после второго дня соревнований удалось сохранить свое положение во главе турнирной таблицы. Все решала личная встреча В. Джелаиди и М. Стуканова в третьем туре.

Задачи перед соперниками стояли разные. Михаилу надо было постараться сохранить разрыв, а Валерию — оты-

Шансы есть

Всего три матча осталось сыграть в предварительном турнире областного чемпионата хоккеистов ковдорского «Горняка». Положение у команды, надо прямо сказать, критическое. Перед встречей на своей площадке с оленегорцами в активе наших парней значились всего два очка в шести играх. Выезд в Апатиты и Полярные Зори принес два поражения, но этого, видимо, и следовало ожидать.

И вот принципиальная домашняя встреча с оленегорскими одноклубниками. Болельщиков на сей раз интересовало не только состояние своей команды, любопытно было взглянуть и на наших соперников: не блиставшие в последнее время, они в нынешнем чемпионате возглавляют турнирную таблицу.

Приободрились зрители с первых же минут — хозяева поля стали хозяевами положения, явно переигрывали гостей. Трудно было представить, что этот робко обороняющийся соперник является одним из лидеров. Усилиями главным образом пятерки Павла Милюткина преимущество воплотилось в голы. 2:0 в нашу пользу — итог периода. Но это было, конечно, не все.

В перерыве оленегорцы, нимало не расстроенные, шутили, что еще одну шайбу пропустят, а потом уже возьмутся за дело. В действительности же гости сразу пошли на штурм, заперли ковдорчан в зоне и бросали, бросали...

Но хорошо шла игра в этот день у Виктора Калинина. Наш вратарь уверенно защищал ворота. Да еще, как часто бывает в таких случаях, счастье тоже оказалось на его стороне. Был момент, когда дважды оленегорцы бросали в упор, и голкипер не мог уже активно помешать, но шайба, как намагниченная, летела прямо в него.

Одну шайбу гости отыграли, но большего добиться не смогли.

Переломный момент наступил, когда оленегорцы остались на две минуты в меньшинстве. Достиг цели сильный и точный бросок защитника Игоря Николаева. И после этого наступательный пыл гостей угас. Затем успеха добился Владимир Милютин, и на этом закончился второй период 4:1.

В заключительной двадцатиминутке соперники обменялись голами. Победили ковдорчане со счетом 5:2.

Ж. НАПАДАЮЩИЙ.

грать потерянное. Оба спортсмена красиво выбивают сложные фигуры, оба не хотят уступать. Но на лежащих В. Джелаиди ошибся и уступил в первой партии со счетом 20:19.

После этого М. Стуканов упрочил лидерство, успокоился и уже уверенно довел турнир до победы.

Общий результат обладателя приза — 121 бита на 90 фигур. Достаточно сказать, что эта сумма гарантирует место в первой десятке городошников страны.

Ф. ВОЛОДЬКИН, мастер спорта СССР, главный судья турнира.



Хорошо отдохнули

Весело и интересно прошел вечер отдыха в общежитии № 2 Ковдорского ГОКа. Ребята подготовили развлекательную конкурсную программу, посвященную правилам хорошего тона. Были частные, танцы.

Совет общежития благодарит Н. Паштену, И. Яремченко, В. Брылева, Ю. Виноградова, С. Лапкевича, В. Муравьева, которые помогли всем так хорошо отдохнуть. Большое спасибо и ведущей вечера Светлане

Справочный киоск

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

30 января — Премьера спектакля народного театра Дворца культуры, сатирическая комедия М. Зощенко «Любовь и деньги» (20).

31 января — Собрание ветеранов Ковдорского ГОКа (12). Организационное занятие курса английского языка (17). Спектакль «Любовь и деньги» (20).

1 февраля — Встреча в клубе самодеятельной песни (16). Организационное занятие курсов набивного крокетирования (17). Занятие в скейт-клубе (18). Спектакль «Любовь и деньги» (20).

4 февраля — Эстрадный концерт «Звезды Киевской эстрады» (19, 21).

6 февраля — Кинолекторий «Приходи, сказка!», кинофильм «Чудесная дубрава» (12.30). Филармония школьников, музыка Д. Кабалевского (13). Вечер-репорт передовиков Ковдорского ГОКа, концерт Дворца культуры «Стронтель» г. Апатиты (18).

КИНО

31 января — «Простия, Алеша» (16, 18).

1 февраля — «Битва за Москву», фильм 1 «Агрессия» (16). Киноэпопея «Битва за Москву» — новая работа лауреата Ленинской премии, народного артиста СССР, кинорежиссера Юрия Озерова. События минувшей войны сняты в жанре исторической хроники.

3 февраля — «Битва за Москву», фильм 2 «Тайфун» (19).

5 февраля — «Пять тысяч за голову Мевлуда» (19, 21).

ДЛЯ ДЕТЕЙ

1 февраля — «Друзей не предадут» (14).

6 февраля — «И еще одна ночь Шахерезады» (10.40), «Чудесная дубрава» (12.30).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

30 — 31 января и 1 февраля — «Человек-оркестр» (Франция) — в 12, 16, 18-15, 20, 22.

1-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

2 — 3 февраля — «Затянувшийся экзамен» («Мосфильм») — в 12, 16, 20. Главный герой фильма — председатель колхоза, в недавнем прошлом ди-

Лебедевой, а также воспитателю общежития В. В. Корнеевой.

Все, кто живет в нашем общежитии, хотят, чтобы побольше было таких вечеров, и готовы принять активное участие в их организации.

И. Воронин, А. Антощенко, С. Трушков, П. Гонтарь, Ю. Тупииков.

Названы лучшими

В помещении читального зала библиотеки профкома Ковдорского ГОКа состоялся семинар библиотекарей-общественников, занимающихся пропагандой книг в цехах комбината.

На семинаре отмечены лучшие общественники: Т. Ю. Завьялова и О. П. Чернова (электрощит), Ж. Н. Прокудина (АТЦ), В. А. Мудрецова (РМЦ).

Т. Е. Кононова (ясли-сад «Солнышко»), О. В. Зотова и В. И. Курманкаева (ОТК), А. М. Курдаченкова (ЦЗЛ), А. С. Ягелева (ЦППиСХ), Е. А. Амосова (санаторий-профилакторий «Кристалл»).

Слово для награждения было предоставлено заместителю председателя профкома Ковдорского ГОКа Т. Г. Капре. Тамара Григорьевна поблагодарила наших активистов, пожелала им и дальше успешно выполнять общественное поручение.

На семинаре сделан отчет о работе передового фонда библиотеки за прошлый год, а также дан план на год текущий. Приняты условия социалистического соревнования между книгопередатчиками.

Г. ЖУРАВОЛА, старший библиотекарь.

РЕДАКТОР С. А. РАДИШЕВСКАЯ.

и других организаций, а также пенсионеры.

Мяч на снегу

В воскресенье, 1 февраля, на стадионе спорткомплеса начинается зимнее первенство комбината по футболу. Участвуют 17 коллективов, среди них 3 спортивные ДЮСШ профкома и 4 пригласенные команды.

Начало игр в 10 часов. Парад участников — 12 часов.

Совет физкультуры комбината.

Лыжи — это здоровье

Спорткомплекс объявляет набор в группу оздоровительной ходьбы на лыжах. Возраст не имеет значения — приглашаются все!

Справки по телефону 7-52-80.

Строго по графику

Горисполком утвердил график движения автобусов по маршруту № 121 (Ковдор — Лейпкунг) с 1.6.77. С 1.6.77 (два автобуса), 9, 10, 13-15 (школьный автобус), 15-30, 17-05, 19-15 (школьный автобус), 22;

отправление из Лейпкунга — в 1-30, 6-30, 7-30 (два автобуса), 9-30, 10-30, 13-45 (школьный автобус), 14-30, 16, 17-35, 19-45 (школьный автобус), 22-30.

По просьбе трудящихся города по маршруту № 121 введены дополнительные остановки: ЦППиСХ, аэропорт, новое кладбище.

ТРЕБУЮТСЯ!

Орсу Ковдорского ГОКа — буфетчицы, кондитеры, экспедиторы базы, кладовщики на склад хозяйственных товаров и в овощехранилище, инспекторы-инвентаризаторы, гардеробщик и швейцар в ресторан «Север», товаровед промтоваров, слесарь 6 разряда по ремонту электронных весов, слесарь 5 разряда по ремонту вентиляционных установок, аккумуляторщики 5 разряда, водители электропогрузчиков.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4329. Ковдорская районная типография. Зак. 94. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

ГОРОДКИ

Уровень — всесоюзный

Новый спортивный сезон городошники Ковдора открыли 16 января. В этот день на площадках АВЗ рудника начались соревнования на приз памяти ветерана войны, труда и спорта М. Л. Сапожникова.

Первыми на площадке вышли разрядники, они разыгрывают «свой» приз без участия мастеров спорта. В остром соперничестве победил Владимир Русаков (энергетик Ковдорского ГОКа).

А среди мастеров лидерство с первого дня захватил Михаил Стука-