



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
27 марта

1987 года
№ 24—25 (1916—1917)
Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ



Труд отмечен наградами

За достижение высоких производственных показателей и выполнение договорных обязательств в межотраслевом соревновании «руда — уголь — металл — транспорт» в 1986 году награждены

Почетными грамотами коллегии Министерства черной металлургии СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности:

Николай Александрович Скуратов — слесарь-ремонтник РМЦ, Сергей Павлович Рыбаков — водитель ЦТТ, Борис Васильевич Маркелов — механик обогатительного комплекса, Иван Иванович Григорьев — мастер по ремонту оборудования рудника «Железный»;

Значками «Отличник социалистического соревнования черной металлургии СССР»: Юрий Сергеевич Ключков и Николай Степанович Мищенко — водители ЦТТ, Владимир Филиппович Семенов — старший бурильщик и Анатолий Васильевич Быстров — старший машинист экскаватора рудника «Железный», Александра Ивановна Нестерова — машинист сепаратора и Зинаида Ивановна Белева — оператор пульта обогатительного комплекса.

А. ПАРФЕНОВА,
старший инженер по
соцсоревнованию
ОНОТнУ комбината.



С 1974 года трудится в энергетике коммунист Т. И. Хватова, аппаратчик химводоочистки. И в работе и в общественной жизни Татьяна Ивановна впереди. Она ру-

ководит школой коммунистического труда, сама носит звание ударника.

Портрет Т. И. Хватовой на Галерее трудовой славы комбината.

25-летию комбината — 25 ударных недель

Под таким девизом с первого марта нынешнего года у нас развернулось социалистическое соревнование, посвященное юбилею родного предприятия.

Администрация, профком комбината объявили условия соревнования. На трудовую вахту заступили коллективы цехов, участков, бригад, отдельные работники.

Давайте сегодня посмотрим, как идут дела у обогатителей (за три недели, с начала вахты — до 23 марта).

Справляются с принятыми обязательствами коллективы участков дробления, сушки железорудного концентрата, гравитации (к сожалению, обогащение идет с минусом).

А лидирует коллектив участка гравитации (начальник В. Ф. Попович). Особенно хороши пока-

затели у смены, возглавляемой Н. Б. Новиковой: 116,3 — таков у них процент выполнения плана трех недель...

Уже само участие в названном соревновании почетно и ко многому, подчеркнем это, обязывает: как никак, за плечами у нас 25 трудных и счастливых лет. Надо постараться.

Тем более, что для победителей определены весомые моральные и материальные стимулы: памятные вымпелы, свидетельства. Почетные грамоты, денежные премии (с первой по четвертую группу соответственно 500, 300, 200 и 100 рублей).

Денежные вознаграждения предусмотрены также коллективам-победителям среди участков, бригад ведущих профессий, отдельным труженикам.

„Железный“ или „Центральный“?

Много лет наши горняки соревновались с оленегорцами. И как правило, победителем всегда выходил коллектив рудника «Железный».

Нынче мы заключили на 1987 год договор о социалистическом соревновании с горняками Костомукшского ГОКа. В самом деле, почему бы не потягаться с более сильным соперником?

Костомукшский ГОК имени 50-летия Октября — одно из самых известных предприятий «Союзруды». И средства массовой информации не обходят его вниманием. У тружеников этого комбината есть чему поучиться. Назову хотя бы созданный у них отличный цех здоровья.

Недавно к нам приехали из Костомукши главные инженеры рудника «Центральный» Иван Васильевич Веденев, начальники участков бурового и экскавации — Анатолий Андреевич Королев, Виктор Иванович Анисков и другие.

Какие показатели будут учитываться? Добыча руды, отгрузка вскрыши, бурение, производительность на одного трудящегося, хозрасчетная себестоимость горной массы, экономия электроэнергии, ГСМ и так далее.

Разумеется, в условиях есть также пункты, касающиеся трудовой дисциплины, общественного порядка, техники безопасности,

Договорились, что информацией будем обмениваться ежемесячно, а встречаться — один раз в квартал. Коллектив — победитель награждается переходящим кубком.

Есть уже интересные предложения. Так, наши соперники берутся к Дню металлурга организовать на руднике «Центральный» конкурс профмастерства среди машинистов экскаваторов и бурильщиков (с участием ковдорских горняков).

Для справки: у них на руднике 25 экскаваторов и 20 буровых станков, у нас — соответственно 21 и 18.

В. ЦЫДЫК,
председатель профкома рудника «Железный».

Исправить недостатки, обеспечить гласность

Информация звучала очень резко. Проверившая работу партбюро управления комбината по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров комиссия не поспешила на отрицательные эмоции, яркие примеры и жесткие выводы. Картина вырисовывалась безотрадная.

В управлении комбината работают 324 человека. На руководящих инженерно-технических должностях заняты 166 специалистов, из них только 95 имеют высшее образование. Многие

отделы либо совсем не составили списков на замещение, либо представили такие, что директор их не утвердил. Не всегда на вакантные должности назначаются те, кто числится в резерве. Не ведется воспитательная работа с коммунистами, имеющими административные взыскания.

Как потом в ходе обсуждения скажет член комиссии Н. А. Гунько: «Мы намеренно сконцентрировали все внимание на недостатках. Успехи и хорошие дела и без того известны».

А положительные моменты в работе партбюро есть. Намечен сдвиг в проведении кадровой политики. К примеру, если раньше промахи в деятельности руководителей управления разбирали на заседаниях парткома, то теперь партбюро взяло инициативу в свои руки. Внимательнее изучаются списки резерва.

Критический настрой информации задал тон обсуждению. И члены партийного комитета, и приглашенные на заседа-

ние коммунисты в основном говорили о том, что не сделано, на что надо обратить внимание.

— Необъективно даем характеристики для аттестации специалистов. Приукрашиваем достоинства, умалчиваем о недостатках, — заявил начальник технического отдела Ф. В. Кампель. — Не помню случая, чтобы в характеристике писали: не соответствует занимаемой должности. Не учитываем, каким авторитетом пользуется аттестуемый в том цехе, который курирует.

Составив списки на замещение, успокаиваться нельзя. С резервом надо еще работать и работать. К сожалению, не каждый кандидат в руководители может сразу заменить своего начальника. Поэтому главный инженер комбината С. В. Беломоин предложил отделу кадров так корректировать отпуска, чтобы резерв можно было посмотреть в деле.

И еще одно предложение Сергея Витальевича одобрили члены парткома. Пересмотреть загруженность коммунистов общественной работой. У кого-то столько постоянных поручений, что пальцев не хватит пересчитать, а не то, что все выполнять, как положено. А кому-то и разовые не часто дают.

Средний возраст руководящего состава управления комбината — 48 лет. Моложе 30 лет нет ни одного начальника отдела, а заместителей всего один. Да и средний возраст резерва — 36 лет. Перспектива не из радужных, если учесть сегодняшние требования.

Много нарушений

Партком рассмотрел состояние партийного делопроизводства и уплаты членских взносов в парторганизациях орс и управления комбината. О результатах проверки доложила председатель ревизионной комиссии Л. П. Сыч.

Нелицеприятный разговор шел о коммунистах управления, среди которых есть такие, кто не в полном объеме выполняет уставные требования (как показала проверка, случаев недоплат и переплат еще много).

И это при том, что

существует система расчетных листов! Почему они не попадают в руки каждого работающего?

Отсутствует стройная организация доставки расчетных листов. Да, это обязанность АХО. Но раз такое дело, почему бы не вмешаться партбюро управления? Вполне по силам навести порядок и партийные взносы принимать только по расчетному листу. Более удобной формы на сегодня просто нет...

В постановлении парткома отмечается, что по-прежнему члены ревизи-

Надеяться на «варягов» не приходится. Как сказал директор комбината А. И. Сухачев, наше предприятие потому устойчиво работает 25 лет (всего один раз не выполнили годовой план), что работаем своими людьми. Проблему АВОФ решили наши кадры, а те, кого пригласили со стороны, не справились.

Чтобы пополнять коллектив молодыми специалистами, нам дано право направлять десятиклассников в Горные институты. Они здесь родились и выросли, знают наши условия, знают комбинат. Когда получают дипломы и вернутся домой, отдача от них будет большая.

Что же касается списков на замещение, представленных цехами, то при внимательном их изучении партком увидел резерв роста партийных рядов.

В принятии постановлений партком обязал партбюро управления, отдел кадров, заместители директора С. И. Кривило постоянно совершенствовать систему работы с резервом на выдвижение, создать условия для роста молодых специалистов, оказывать практическую помощь в овладении методами руководства, целенаправленно вести работу по повышению их политической, общественной и трудовой активности.

Рассматривать участие руководителей в идейно-воспитательной работе, как лучшую школу воспитания самих руководителей. Повысить принципиальность при формировании характеристик для аттестации ИТР и служащих. Обеспечить широкое участие общественных организаций в выдвижении на руководящие должности и гласность при работе с кадрами.

зионной комиссии в ход проверок не изучают в должной мере вопросы делопроизводства.

Секретарю партбюро управления Н. А. Гунько строго указано на низкую требовательность к коммунистам, нарушающим Устав КПСС в части уплаты членских взносов. Предложено привлечь виновных к строгой партийной ответственности, обсудить на партсобрании.

Партком отметил удовлетворительное состояние дел по рассматриваемому вопросу в парторганизации орс (секретарь партбюро Т. С. Данилова).

● «КРАСНАЯ СУББОТА»

Наш коллектив всегда активно выходит на праздники труда. В этом месяце довелось участвовать в двух субботниках.

Как обычно рабочие, у которых скользящий график, уже начали трудиться в счет коммунисти-

В выходные дни

ческого субботника, посвященного 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. К примеру, смена Е. В. Родыгина перевезла в свой выходной день 18400 тонн горной массы.

А 21 марта 105 комсомольцев цеха вышли на субботник в честь XX съезда ВЛКСМ. Заработали 460 рублей.

К. НИКАНДРОВА,
инженер ЦТТ.

● ТЕХНИКА БЕЗ ОПАСНОСТИ

Тяжело начался год на комбинате по травматизму на производстве. По состоянию на 20 марта количество несчастных случаев на 55 процентов превысило уровень того же периода прошлого года. «Первенство» в этом деле принадлежит руднику «Железный» и цеху технологического транспорта. «Отличительный» также обогатительный комплекс, подсобное хозяйство, электроцех, цех взрывных работ, ТЭЦ, ЖКУ, ЦЛАМ, отдел технического обучения.

В чем дело? Разве производство стало более травмоопасным? Внимательное изучение причин травмирования людей дает основание говорить о том, что причины этих несчастий кроются в халатном, порой безответственном отношении организаторов производства к мерам безопасности.

Любой руководитель: мастер, механик или электрик, выдавая наряд на работу, должен оценить обстановку. Обязан знать, в каких условиях будет трудиться человек, чем он должен пользоваться и обеспечен ли всем необходимым для безопасного выполнения работ.

Если сомневаешься в чем-либо, лучше подожди, лучше выясни, а потом уже отправляй человека, выдавая ему задание.

Это прямая, должно-

стная обязанность организатора работ, которая предусмотрена кодексом законов о труде и правилами безопасности. Пренебрежена, но не всегда выполняется.

Так, 26 февраля мастер по ремонту автоколонны № 1 цеха технологического транспорта В.М. Павлацкий направил женщину — смазчику проводить техническое обслуживание автосвалов НД-1200. Работу предстояло выполнять в отдельных случаях на высоте до трех метров. Естественно, в такой обстановке нужны подставки или лестницы-стремянки, чтобы безопасно выполнять задание.

Заботы об этом мастер не проявил, и работница использовала первую попавшуюся лестницу, вместе с которой и упала, получив травму.

Когда комиссия провела на месте происшествий все обстоятельства, то оказалось, что в корпусе № 3, где базируется автоколонна, вспомогательных инвентарных приспособлений для выполнения этих работ не было.

Прямой обязанностью администрации является содержание в технически исправном состоянии машин и оборудования, но и это требование не

всегда выполняется.

Из-за неисправности оборудования, за состояние которого отвечают конкретные должностные лица, пострадали люди на ТЭЦ, в детском саду «Колобок» и в цехе взрывных работ.

Все несчастные случаи на производстве, которые происходят по техническим и организационным причинам — это недоработка администрации и конкретных лиц технического надзора.

Но все-таки большая часть неприятностей происходит из-за того, что люди при выполнении заданий проявляют личное отношение, смело идут на нарушение правил безопасности, не задумываясь о возможных последствиях.

Особенно много таких фактов на руднике «Железный» и в цехе технологического транспорта. Вот отдельные примеры недисциплинированности, которые в конечном итоге привели к несчастным случаям.

Бульдозерист рудника А. В. Агалков снимал в ремонтном боксе защитную броню в нижней передней части машины. Перед началом этой операции не убедился в состоянии шарнирного крепления брони, которое оказалось деформированным.

Сняв крепежные болты А. В. Агалков оставил броню в подвешенном состоянии, а сам расположился в зоне возможного ее падения. Самопроизвольно броня упала. В результате — перелом лопатки у Агалкова.

26 февраля электрослесарь рудника В. А. Силинский грубо нарушил правила работы в действующих электроустановках, из-за чего получил ожоги кистей рук.

20 февраля водитель автоколонны № 2 цеха технологического транспорта В. П. Логвиненко самовольно изменил маршрут движения при перевозке горной массы из карьера. Дорога, которую выбрал шофер, не была предназначена для технологических автосвалов и груженная машина застряла.

В таких случаях действует неписаный закон взаимовыручки. Без ведома технического надзора организовали такую «выручку». И при этом пострадал водитель из числа тех, которые помогали нарушителям правил выпустить автосвал на дорогу.

Вот и получается, что В. П. Логвиненко хотел получить выгоду, избрав самовольно короткий маршрут, а в результате

на долгое время вывел из строя человека.

Подобные факты можно и дальше перечислять, но думаю, что и без этого ясно — дисциплину и правила безопасности надо соблюдать, это гарантия от подобных происшествий.

На днях на комбинат поступила правительственная телеграмма, подписанная нашим министром и председателем ЦК отраслевого профсоюза, в которой выражены тревога за состояние охраны труда и требования изменить коренным образом обстановку.

От всех нас зависит благополучие людей на производстве. Это касается руководителей всех уровней, это касается и рабочих.

Дирекция и профком комбината в такой обстановке приняли решение провести трехмесячный общественный смотр безопасности труда, который начнется с 1 апреля.

При формальном отношении к этому мероприятию отдачи никакой не будет. Надо сколупить всех производственников. Довести до сознания каждого необходимость соблюдения дисциплины как гаранта от возможных несчастий. Если сумеем это сделать, то успех будет обеспечен.

Г. ОВСЯННИКОВ,
заместитель главного
инженера комбината
по ТВ.

● ТОВАРЫ ДЛЯ НАРОДА

Цветы
и... тернии

Раньше срока на 110 процентов завершили задание 1 квартала по выращиванию и реализации цветов работники теплиц ооогатительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства.

С 16 марта при ЖКУ оборудован своеобразный магазин «Цветы», где каждую среду и пятницу с 17 до 18 часов точно выполняем заказы, принятые в понедельник, вторник или четверг по телефону 7-11-29.

Хочу обратить особое внимание коворчан на то, что по указанному номеру заказы принимаются только с 17 до 18 часов в течение трех названных дней. Звонить в другое время бесполезно. Поскольку в теплице все еще нет своего номера телефона, хотя он крайне необходим. Ну, а в этот час будьте настойчивее и, набравшись терпения (вы ведь не одни горите желанием приобрести цветы), крутите и крутите диск телефона.

Наша продукция приносит людям радость. У тепличниц же пока — сплошные огорчения. В бытовках им на голову льется холодная водичка. 5 месяцев руководители ЖКУ решают «мировую» проблему — изготовить утепленные ящики для транспортировки цветов. Свой нежный, хрупкий урожай мы вынуждены возить в мешках.

Интересно, кому нужны эти трудности? Уж, наверное, не комбинату, который получает солидную прибыль от работы теплиц.

А может получать и больше. Если организовать продажу питательных растворов и почвы для домашних цветов. Многие хозяйки сто раз спасибо скажут, когда купят в нашем фирменном магазине квалифицированно приготовленные почвосмеси, содержащие до 30 компонентов макро- и микроудобрений. Это вам не микропарники в пакетах, где кроме низинного торфа да нитроаммофоски ничего нет.

Однако, чтобы организовать такую услугу населению (а вместе с продажей цветов она принесет комбинату около 30 тысяч рублей), необходимо изучить покупательский спрос. И потому я обращаюсь к вам, дорогие коворчане, пригласите нас открытки. Сообщите в них, хотите ли вы приобрести почвосмеси и подкормку для цветов.

Причем учтите, что 0,5 литра приготовленного нами питательного концентрированного раствора (ориентировочная стоимость 1 рубль) на год обеспечит комплексным питанием комнатные цветы. Они будут расти в два-три раза лучше.

И еще одно. Мы готовы на конец мая — июнь и к 1 сентября принять заказы на цветы от родительских комитетов школ и детских садов. Заказы оформим официально, и только непредвиденные обстоятельства могут сорвать срок их выполнения.

Г. СОЧКИН.

Довести до каждого

● УГОЛЬ — РУДА — МЕТАЛЛ — ТРАНСПОРТ

ДОГОВОР

О СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ СМЕЖНИКОВ

тив нормы на 0,05 часа.
По Оленегорскому ГОКУ

Обеспечить выполнение плана поставок на 100 процентов и в строгом соответствии с ГОСТом. Реализовать продукции сверх плана на 810 тысяч рублей. Выпустить и отгрузить Череповецкому металлургическому комбинату сверх плана 60 тысяч тонн железорудного концентрата. Сократить простой вагонов парка МПС против нормы на 0,1 часа. Отремонтировать 550 вагонов.

По Костомукшскому ГОКУ

Обеспечить выполнение плана поставок на 100 процентов и в строгом соответствии с ГОСТом. Выработать и отгрузить Череповецкому металлургическому комбинату сверх плана 200 тысяч тонн окатышей. Сократить простой вагонов парка МПС на 0,1 часа. Отремонтировать 4100 вагонов.

По объединению «Воркутауголь»

Обеспечить выполнение плана поставок на 100 процентов. Реализовать продукции сверх плана на 10 миллионов рублей. Отгрузить Череповецкому металлургическому комбинату дополнительно к плану 150 тысяч тонн угля, обеспечив ежеквартальную отгрузку в объеме 37,5 тысячи тонн. Сократить простой вагонов парка МПС против нормы на 0,3 часа. Снизить зольность отгружаемого угля на 0,1 процента. Отремонтировать 1600 вагонов парка МПС.

По Пикалевскому объединению «Глинозем»

Обеспечить выполнение плана поставок в строгом соответствии с ГОСТом. Реализовать продукции сверх плана на 500 тысяч рублей. Отгрузить Череповецкому металлургическому комбинату 550 тысяч тонн известняка. Сократить простой ваго-

нов парка МПС на 0,1 часа. Отремонтировать 1000 вагонов.

По Череповецкому комбинату

Выполнить заказы потребителей по поставке продукции на 100 процентов. Произвести сверх плана: чугуна — 40 тысяч тонн, стали — 55 тысяч тонн, готового проката — 75 тысяч тонн, агломерата — 40 тысяч тонн, кокса — 40 тысяч тонн. Реализовать продукции сверх плана на 15 миллионов рублей. Отремонтировать силами комбината 9000 вагонов. Высвободить для дополнительной погрузки 3500 вагонов.

По Ленинградскому объединению «Вторчермет»

Обеспечить выполнение плана поставок. Отгрузить Череповецкому металлургическому комбинату сверх плана 5 тысяч тонн металлошхты. Реализовать товарной продукции сверх плана на

120 тысяч рублей. Сократить простой вагонов под погрузкой на 1 час. Отремонтировать силами объединения 250 полувагонов.

По Северной железной дороге

Обеспечить выполнение плана поставок и ритмичную подающую вывозку продукции смежникам. Перевести на Череповецкий металлургический комбинат сверх плана 150 тысяч тонн коксующихся углей. Отгрузить со станции Череповец дополнительно 75 тысяч тонн готового проката и 40 тысяч тонн кокса. Сократить простой вагонов на станциях Череповец, Мульда, Воркута на 0,1 часа.

По Октябрьской железной дороге

Обеспечить выполнение плана поставок и ритмичную подающую вывозку продукции смежников. Перевести для череповецких металлургов сверх плана из Ковдора — 15 тысяч тонн, из Оленегорска — 60 тысяч тонн концентрата, из Костомукши — 200 тысяч тонн окатышей.

● ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ

23 марта принято решение оперативные совещания на ДКК проводить ежедневно с 19 часов.

Вводится также система целевых (комплексных) задач. Образно говоря, крупноблочный метод, опирающийся на коллективные, слаженные действия всех участников строительства.

— Основное сейчас — энергетика объекта, — подчеркнул исполняющий обязанности управляющего трестом «Ковдорстрой» А. Е. Агарков. — Прошу всех проявлять

творчество и инициативу.

Выступление Алексея Ефимовича поддержал секретарь парткома комбината В. Н. Петров да, вероятно, и все присутствующие, кажется, истосковавшиеся по настоящей работе.

Ведь с января на объекте сделано не так уж и много. Была, например, попытка сдать вентиляционно-калориферную установку. Однако только эксплуатационники (помимо ОКСа) насчитали там почти полста недоделок.

Относительно кураторов

ОКСа сказано так: они должны быть на пусковом ежедневно.

Не ради красного словца прозвучало требование о необходимости соблюдать правила техники безопасности (металлурги подчас пренебрегают ими).

В. СЕМАКИН.

На снимке: так выглядит сооружение перегрузочного узла № 6. К концу апреля здесь планируется запустить и проверить установленное оборудование.

Фото О. Вишневой.



НАМ — ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

Равнодушных
на вечере не было

«Стоит жить, чтоб в
землю врезать след
поглубже, позаметней,
Чтоб твое осталось
дело словно дуб
тысячелетний» —

Под таким девизом про-
шел конкурсный вечер
ЖКУ Ковдорского ГОКа.

Он совпал с праздни-
ком работников жилищно-
коммунального хозяйства,
и потому много слов бла-
годарности за добросове-
стный труд было сказано
коллективам энергоуча-
стка, участка текущего
ремонта, энергослужбы.

Секретарь горисполко-
ма Л. Е. Орлова вручила
Почетные грамоты. Были
зачитаны приветственные
телеграммы райисполко-
ма и горисполкома.

Интересная форма
(КВН) помогла участни-
кам глубже раскрыть
проблемы, жизнь ЖКУ и
детских садов. Увлека-
тельные соревнования
между командами «Оп-
тимист» (ЖКУ) и «Улыб-
ки» (ясель-сады) не остави-
ли равнодушным ни одно-
го из сидящих в зале.

Болеельщики по-настоя-
щему «болели» за свои
команды.

Нужно отметить, что
команды серьезно отнес-
лись к подготовке вечера.



Особенно активно участ-
вовали работники энерго-
участка, жилищно-эксплу-
атационного участка, ясе-
ль-сада «Журавленок».

Уже в приветствии
команды заинтересовали
зрителей:

«Служба наша,

конечно, нелегка,

Но об этом вспоминают

лишь тогда,

Когда система подвела,

Течет вода и нет

тепла!

Беда, пришла беда!

Да, не монтажники

мы

И не высотники,

Но не теряем свой

задор,

Мы коммунальные

работники.

На нас весь держится

Ковдор!».

В результате интерес-
нейшего состязания ко-
манд победила дружба.
КВН удался. В этом
большая заслуга и веду-
щей Л. А. Бовтрук, ко-
торая с задором и в тем-
пе провела все соревно-
вания.

После КВН все — и
участники, и зрители
были приглашены в тан-
цевальный зал на вечер
отдыха. Его подготовили
и провели работники
«Журавленка».

Собралось более 200
человек. Все в приподня-
том настроении.

В фойе ДК — выстав-
ки: «ЖКУ в настоящем»,
«А годы летят», «Вете-
раны ясель-сада «Але-



нушка». Много стендов,
посвященных 10-летию
«Журавленка».

В танцевальном зале
оформлены выставки
«Умелые руки», «Хозя-
юшка» (кондитерских из-
делий). Первое место за-
няли сотрудники «Жу-
равленка», вернее их
торты «Лебединое озе-
ро» и «Любовь и лебе-
ди».

Проводилась демонст-
рация моделей одежды.
Были танцы в стиле
«ретро».

«Коробейники» на лот-
ках предлагали фигурные
пряники, пестушки, ле-
бедушки — все это при-
готовлено руками пова-
ров-умельцев из ясель-
сада «Журавленок».

Участники вечера ос-
тались благодарны ан-
самблю «Влики» (руко-
водитель А. Кудрявцев),
который порадовал их
своим выступлением.

Много сил подготовке
вечера отдали И. Н. Ко-
нонова; Р. И. Бутянова,
Л. И. Лазука, женщины
жилищно-эксплуатацион-
ного участка. Равноду-
шия при подготовке кон-
курсного вечера не было,
может быть потому он
так и удался.

Г. КОЖЕМЯКИНА,
инструктор полити-
ко-массового отдела
ДК.

Чтоб дети не болели

Президиум ВЦСПС
рекомендует оздоравли-
вать часто и длительно
болеющих детей, посе-
щающих дошкольные
учреждения, на базе са-
натория - профилактория.
У нас в «Кристалле» мы
начали эту работу 22
февраля 1985 года.

Детей (в группе их
15 — 17 человек) приво-
зят на специальном ав-
тобусе. Для наблюдения
за ними есть медсестра,
организовано дежурство
родителей. Выделена
специальная комната для
игр.

За 1985 — 1986 годы
курсы лечения у нас про-
шли 348 детей в возрас-
те от двух до семи лет,
из них 53 ребенка —
дважды.

На лечение направля-
ют детей, состоящих на
диспансерном учете, ос-
лабленных, часто и дли-
тельно болеющих, пере-
несших пневмонию и об-
структивные бронхиты,
острые тонзиллиты. То
есть тех ребятишек, ма-
мам которых приходится
часто и подолгу сидеть
дома с бюллетенем или
справкой по уходу за
больным.

Для лечения исполь-
зуем всю аппаратуру
физиокабинета, массаж,
грязевые аппликации,
озокерит. Широко при-
меняем ингаляции. Ре-
бятишки получают кис-
лородные коктейли.

Нами сделан анализ
медицинской эффектив-
ности такого оздоровле-
ния детей. Выяснилось,
что заболеваемость сни-
зилась в днях на 46 про-
центов, в случаях — на
38,9 процента. Соответ-
ственно уменьшилось и
количество дней нетру-
доспособности по уходу

за больными детьми.

Но мы столкнулись с
рядом трудностей: лома-
ется режим дня малы-
шей. В начале лечебного
процесса несколько дней
уходит на адаптацию. Нет
условий для отдыха ребя-
тишек после тепловых
процедур. При перевоз-
ке в холодное время года
есть возможность прост-
удных заболеваний. Ко-
гда дети находятся в про-
филактории, затруднен
отпуск процедур взрос-
лым отдыхающим.

Поэтому назрела не-
обходимость оздоравли-
вать малышей на базе
самых дошкольных уч-
реждений. В настоящее
время создается физио-
терапевтический кабинет
(в перспективе — пере-
движной) в яслях-саду
«Журавленок». Туда пе-
редана необходимая ап-
паратура из профилак-
тория. Предусмотрена воз-
можность бальнеолечения.

Наилучшим же вари-
антом является создание
ясель-садов санаторного
типа для ослабленных и
часто болеющих детей,
как это давно уже сде-
лано в системе дошколь-
ных учреждений треста
«Ковдорстрой» и спец-
СМУ.

Хотелось, чтобы адми-
нистрация и цехи, шеф-
ствующие над яслями-
садами, более оперативно
действовали в создании
лечебной базы — в ча-
стности по установке ап-
паратуры для выдачи
кислородного коктейля,
по устройству заземле-
ния для развертывания
физиоаппаратуры, по со-
зданию небольшого физи-
окабинета.

А. СТРАУМАНИС,
врач-ординатор сана-
тория-профилактория.

Примерная
тематика

бесед и
политинформаций
на апрель

Прибавить в работе.
Об итогах работы кол-
лектива в первом квар-
тале 1987 года. Опыт,
инициативу, творчество
передовиков — достиже-
нию большинства.

Учиться демократии.
Совершенствование со-
ветской избирательной
системы — принципиаль-
ное направление демо-
кратизации нашей жизни.
Органическое сочетание
демократии и дисципли-
ны, самостоятельности и
ответственности, прав и
обязанностей — каждому
гражданину.

**Переход на многосмен-
ный режим работы.** По-
вышение эффективности
производства, улучшение
условий труда и быта
трудящихся — цель пе-
рехода на многосменный
режим работы. Макси-
мальный учет предложе-
ний и пожеланий труже-
ников по перестройке
режима работы органи-
заций и учреждений сфе-
ры обслуживания, торго-
вли, общественного пи-
тания, транспорта — важ-
нейшее условие перехода
на многосменный режим.

**Быть нравственно зре-
лой личностью.** Нравст-
венное здоровье — не-
пременное условие уско-
рения социально-эконо-
мического развития. Лю-
бое расхождение между
словом и делом — амо-
рально.

ПРЕСС-ФАКТ

300-миллионная
тонна

27 февраля горняки
Оленегорского рудника
погрузили 300-миллион-
ную тонну руды. Это
право было предоставле-
но экипажу экскаватора
№ 54, возглавляемому
Ю. А. Мисиковым.

В состав экипажа были
символически включены
ветераны, погрузившие
первую, 100-миллионную
и 200-миллионную тон-
ны.

По материалам газе-
ты «Заполярная ру-
да».

Успех
металлургов

11 марта на крупней-
шем чугуноплавильном
агрегате Череповецкого
металлургического ком-
бината выдана трехмил-
лионная тонна чугуна.
Напомним, что первый
миллион тонн чугуна вы-
дан на полгода раньше,
чем рассчитывали проек-
танты.

Досрочное освоение
проектной мощности печи
— это первое достиже-
ние коллектива домы
№ 5.

Нынешний же год по-
полнил перечень его ус-
пехов. В марте, к при-
меру, бригады горновых
значительно перекрыли
плановую производитель-
ность печи. Качество чу-
гуна «Северянки» сегодня
соответствует требовани-
ям потребителей.

По материалам газе-
ты «Череповецкий
металлург».



Водяной вал настигает
ее, придавливает книзу.
Целая река разом обру-
шивается на нее. Она са-
дится на корточки, пы-
таясь спрятать голову в
коленях. Ей хочется за-
кричать, и тут она чув-
ствует отцовские руки.
Он прижимает дочь к

себе, защищая ее от дож-
дя.

А вскоре водяной во-
дворот перед ними от-
ступает, сдается. Туча
уходит так же стремит-
ельно, как пришла. Солн-
це сияет еще ярче, чем
до этого, протягивая к
земле прозрачные золо-

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

След далекого аметиста

тые пили.

...Первая любовь у нее
была поздней, уже в ин-
ституте. И оттого, навер-
ное, такой скоротечной.
И снова был дождь. Они
вдвоем на «своей» ска-
мейке в городском саду.
Он берет ее руку и ти-
хонько гладит. А она
думает только об одном:
сдержать, затань дыха-
ние, чтобы сердце не
колотилось так безза-
стенчиво громко.

Несколько увесистых
предупредительных ка-
пель сверху. Пауза. И
вдруг хлынуло! Галя ин-
стинктивно, в поисках
защиты, подалась к нему.
Он обнял ее. Дождь при-
жал их друг к другу. Лас-
ковый, теплый, он все же
за минуту вымочил до
нитки.

Мимо них бежали лю-
ди, спасаясь от дождя,
спеша в укрытия. А они
удивленно смотрели на
бегущих, громко смея-
лись: разве может где-то
в целом мире быть луч-
ше, чем в том головокру-
жительном хаосе, из оп-
рокинувшегося, пролив-
шегося неба.

Ей было жарко под
дождем, казалось, —
вода, коснувшись кожи,
должна закипеть. Она
приоткрыла рот и стала
ловить им водяные струи.
Он — тоже. И губы их
встретились. Это был
первый в ее жизни поцелуй.
Наверное, у него —
тоже.

Немало было в ее жи-
зни незабываемых встреч.
Но та, насквозь прони-
занная дождем, — самая
счастливая. Хотя ее пер-
вая любовь, как это
обычно бывает, оборва-
лась внезапно и грустно.

Вообще-то, они, геоло-
ги, не любили дождей.
Сколько проклятий по-
сылали небу, когда оно,
раскиснув, сыпало и сы-
пало на них влагу. Из-за
дождей они не могли
идти дальше по маршру-
ту, застревали в самых
неудобных местах, неде-
лями не могли просушить
одежду и ели слипшиеся
в комки сухари.

Первый муж Галины
тоже был геологом. Про-
работав вместе четыре
года, прошагав рядом
сотни нелегких километ-
ров, они официальную
свадьбу решили отло-
жить до отпуска, до не-
вероятной городской ро-
скоши с белыми скатер-
тями.

Но свадьбы не было.
Когда спускались вниз
по реке на лодке, она
перевернулась на бурном
перекате. Галина выплы-
ла. Мужа увлек за собой
тяжелый рюкзак, полный
камней, который он по-
чему-то не выпустил из
рук...

Всю жизнь Галина
провела среди мужчин.
Походная жизнь научила
ее зачастую забывать, что
она чем-то отличается от
них и что женщину с муж-

чиной могут связывать
иные, чем деловые, от-
ношения и чувства. О
женщинах-геологах перед-
ко думают плохо. Даже
ее подруги в открытую
завидовали ей: повезло,
дескать, — одна среди
мужиков, выбирай любо-
го.

Галина их даже не пы-
талась разубедить. Во-
первых, потому что ей
абсолютно безразлично,
что о ней думают и даже
говорят. А, во-вторых,
разве хоть одна из них
поверит, что можно прос-
то ночевать с мужчиной
в одной палатке и не
вспомнить, кто — он, а
кто — ты.

Чтобы поверить в это,
надо быть геологом, от-
шагать по бездорожью
тридцать километров с
рюкзаком, полным кам-
ней. Надо вымокнуть до
нитки под осенним дож-
дем и, остановившись,
наконец, на почевку, раз-
весить над костром мок-
рую одежду, чтобы обсу-
шиться и обогреться.

...Ну что она лукавит
перед собой! Был в ее
жизни один дождь. Они
уже заканчивали мар-
шрут, когда она совсем
некстати подвернула по-
гу. От ее вскрика Нико-
лай оглянулся, подошел,
снял рюкзак.

Г. ГУСЬКОВ.

Рисунок автора.

(Продолжение. Нача-
ло см. в № 22—23).

Умейте отдыхать

Чтобы успешно бороться с таким социальным злом, как пьянство, недостаточно только говорить о том, что алкоголь — это яд. Перед нами стоит задача организовать досуг трудящихся так, чтобы все свободное время они проводили с пользой для здоровья.

Дворец культуры и спорткомлекс Ковдорского ГОКа, перестроив свою работу, направили ее на более широкое вовлечение трудящихся в мероприятия.

В феврале проведены соревнования по лыжным гонкам, баскетболу, футболу. Цехи активно включились в сдачу норм ГТО по лыжным гонкам и плаванию. Ежедневно в спорткомплексе работают около 800 человек.

Мало это или много? Вероятно, мало, так как более половины посетителей — дети. Такую же примерно картину мы имеем и в ДК.

Работники Дворца проводят пропаганду безалкогольного отдыха. Это цикл вечеров для трудящихся цехов «Мир дому твоему», «Отдыхаем всей семьей», конкурсные тематические вечера отдыха для молодежи, безалкогольные вечера в ресторане «Север».

Администрация, партком, профком, комитет ВЛКСМ комбината уделяют коллективы цехов на укрепление трудовой дисциплины и общественного порядка, требуют от них участия во всех проводимых мероприятиях.

22 марта прошли соревнования по лыжным гонкам производственников совместно с подшефными классами. В 8 часов 30 минут от школы № 1 к лыжному стадиону потянулась вереница мальчиков и девочек.

Соревновались ребята азартно. Чемпионами среди первоклашек стали Назия Гимазетдинова (1 «Б») и Дима Соколов (1 «Д»), среди учеников вторых классов — Лена Петухова (2 «Б») и Дима Денисов (2 «Е»), третьих — Кристина Русанова (3 «Е») и Сережа Портянченко (3 «А»), четвертых — Оля Чупрова (4 «А») и Дима Иванов (4 «Д»), пятых — Наташа Голубина (5 «В») и Валера Леонов (5 «А»), шестых — Нина Вуши (6 «А») и Витя Олимпиаков (6 «В»), седьмых — Марина Тюльтева (7 «А») и Сергей Куприянов (7 «Б»), восьмых — Ира Вольскова (8 «В») и Сережа Орлов (8 «А»).

Среди взрослых лучшие результаты показали Н. В. Мороз (управление) и Е. М. Степанов (ТЭЦ).

В командном зачете победителями вместе со своими подшефными классами стали обогатители (по первой группе), коллективы ЦЗЛ (по второй), РМЦ (по третьей) и ЦЛАМ (по четвертой).

Сильнейшие лыжники комбината участвовали в этот день в эстафетной гонке по программе Праздника Севера. За команду Ковдорского ГОКа выступили В. Жуков, Н. Кривлев, Е. Никифоров, И. Страуманис, М. Богданова, Н. Федорова, Н. Конопова.

А. ИВАНОВ,
заместитель председателя профкома.

Время действий

Организационный период создания в районе общества ветеранов войны и труда закончился. Избран руководящий орган — совет. Пришло время действий.

Но с чего начать? Нет ни опыта, ни пужной литературы. Но в области и районе есть общества, которые могут подсказать, чем заниматься, что и как делать.

Приближается 1 Мая, Праздник Победы. Как не поздравить ветеранов войны и труда? Но ведь и на пятикопеечные поздравительные открытки нужны деньги. А где их взять?

В связи с этим вспомнилась мне одна самодеятельная организация, созданная по инициативе коммунистов-пенсционеров при ЖКО Октябрьского жилого массива города Тирасполя (Молдавская ССР). Умер их товарищ по партии, участник Великой Отечественной войны. И коммунисты решили: нужно сделать такой венок, чтобы он выделялся среди других. Быстро собрали деньги, и венок получился действительно выдающийся, достойный ратных дел усопшего. С этого и началось. Решили создать свой фонд. После похорон опять собрали деньги. Год за годом — набралась сумма.

Почему бы нам не воспользоваться этим опытом? А зачинщиками в таком деле могли бы выступить пенсионеры Ковдорского горно-обогатительного комбината. Потом у общества будут и деньги, и материальные ценности для поощрения отличившихся ветеранов.

Среди ветеранов войны и труда есть воплощавшие в жизнь планы первых пятилеток, комсомольцы — культурмейстеры, выступавшие в те годы за ликвидацию безграмотности, организаторы колхозов. Сколько славных дел на счету юношей и девушек тех далеких лет! Так неужели отсырел порох в пороховницах?

Не верю. Вспомните-ка старожилы-первостроители, как начинался запыленный Ковдор, какова была строительная техника, в каких условиях жили. Комсомольский задор первых пятилеток, фронтовая хватка не позволяли нам расслабляться. И уже в 1957 году затерянный в тайге Ковдор получил статус поселка городского типа, а в сентябре 1965 года — звание города. Перемены разительные, есть о чем говорить и малышам, и комсомольцам (особенно безвременным стареющим).

Итак, товарищи ветераны! Поддержим нашу организацию, внесем свою лепту в нужное, хорошее дело. Ведь согласно Уставу всесоюзной организации пенсионеров-ветеранов войны и труда денежные средства нашей организации составляют из добровольных взносов общественных организаций, предприятий, учреждений, и отдельных граждан.

А. АЛЕКСАНДРОВ,
председатель ревизионной комиссии совета районного общества ветеранов войны и труда.

РЕДАКТОР
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.

Поэт неугасающей молодости

Николай Николаевич Асеев — русский советский поэт. Родился в конце XIX века, детские годы провел в доме деда — охотника, любителя народных песен и сказок. Окончил Курское реальное училище, учился в Москве и Харькове на филологических факультетах университетов.

Вместе с Б. Л. Пастернаком Асеев входил в близкие к футуристам литературные группы «Лирика» и «Центрифуга». Знакомство с произведениями В. В. Хлебникова, дружба и творческое общение с В. В. Маяковским, увлечение древнерусской поэзией помогли формированию самобытного таланта Асеева.

Служба в действующей армии и участие в утверждении Советской власти на Дальнем Востоке способствовали усилению революционных мотивов в поэзии Асеева.

Его «Марш Буденного» из поэмы «Буденный» стал массовой песней (музыка А. А. Давиденко). Мотивы молодости и грозовой свежести нового мира, образ летящего времени — в

центре поэзии Асеева. До конца своих дней Асеев умел радоваться новому, молодому, талантливому.

Приглашаю любителей поэзии 29 марта в 17 часов в читальный зал библиотеки Дворца культуры на литературный вечер, посвященный творчеству талантливого поэта.

З. САФРОНОВА,
библиотекарь.



Переведите стрелки

29 марта на всей территории нашей страны вводится летнее время. Так что не забудьте в ночь с субботы на воскресенье перевести стрелки на час вперед.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

27 марта — Сводная репетиция агитбригад и чтецов (19).

28 марта — Спектакль кукольного театра «Буратино» (12). Вечер старшекласников (18).

29 марта — Районный смотр-конкурс агитбригад и чтецов «И мастерство, и вдохновение» (15). Клуб «Факел»: «Творчество Асеева» (17). Встреча в клубе «Он и она» (19). Общежитие № 2. Танцевальный вечер с показом мультфильмов (20).

31 марта — Конкурсный вечер ОТК (19).

1 апреля — Чествование победителей Праздника Севера (18). Вечер юмора — Ковдорская юморина (19-30).

3 апреля — Кинолекторий «Приходи, сказка!», кинофильм «Радути семи надежд» (12-30). Филармония школьника (13).

КИНО

28 марта — «Начни сначала» (16). Фильм о жизни и творческих поисках молодого музыканта, исполнителя своих песен. Главную роль играет Андрей Макаревич, руководитель широко известного ансамбля «Машина времени», композитор и певец, работающий в жанре авторской песни.

29 марта — «Веселенькое воскресенье» (16-18). Фильм снят по американскому детективу. И замечательный французский режиссер Ф. Трюффо умело насытил его иронией, юмором. Легко и иронично играет в фильме Жан Луи Трентиньян, пылкую Барбару

исполняет Фанни Ардан.

31 марта — «Дикий хмель» (19, 21). Дикий хмель, упорное, полное жизненных сил растение — символ характера и судьбы героини Наташи Мироновой. Фильм адресован молодежи, поставлен по одноименному роману Ю. Авдеенко. В ролях: С. Рябова, А. Мартынов, И. Янковский, Н. Русланова, И. Щукина.

2 апреля — «Лебедь зимой» (19, 21). Случайное знакомство на улице солидного пожилого мужчины с молодой балериной вырастает во взаимную любовь. Однако он так и не решился связать с девушкой свою судьбу.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

28 марта — «Вей, барабан!» (14).

29 марта — «Серьезные игры» (14).

3 апреля — «Ну, погоди!» (1, 6, 7, 8, 9, 14 выпуски, 10-40). «Радуга семи надежд» (12-30).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

27 — 29 марта — «Плюмбум, или Опасная игра» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15.

27-го — в 12, 16-30, 20, 22-15.

30 марта — «Борис Годунов» («Мосфильм») — СССР, 2 серии — в 12, 15, 18-15, 21-15. Трагедия А. С. Пушкина «Борис Годунов» — одно из величайших творений русской литературы, экранизировал Сергей Бондарчук.

31 марта — «Улан» («Киргизфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. С ветром, который называется «Улан», с его разрушительной силой сравнивают авторы фильма те бедствия, которые несет с собой пьянство.

Перед зрителем проходит процесс деградации человека, в прошлом ответственного работника, романтика и мечтателя, который не в силах справиться со своей тягой к спиртному, в результате теряет все — жену, детей, работу, уважение коллектива.

1 — 5 апреля — «Бродяга» (Индия, 2 серии) — в 12, 15; 18-15, 21-15.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

28 марта — «Напрасные огорчения».

29 марта — «Москва-Кассиопея».

30 марта — «Бабушка-генерал».

31 марта — «Единица с обманом».

Начало сеансов в 9 и 10-30.

Рационализаторы, сбор!

Завтра в 10 часов во Дворце культуры состоится заседание клуба рационализаторов.

В отпуск — с путевкой

В профкоме комбината имеются путевки: в Ленинградский санаторий «Черная речка» (болезни органов дыхания нетуберкулезного характера) — с 10 апреля; в санаторий «Звезда», расположенный в 36 километрах от Киева, (болезни органов кровообращения, ожирение I — II степеней) — с 12 апреля;

в дома отдыха «Живой ручей» (Ленинградская область) — с 5 апреля, «Днепровский» (Днепропетровский) — с 10 апреля, имени Джузеппе ди Витторо (Ленинградская область) — с 17 апреля;

в пансионаты отдыха «Морской прибой» — с 6 апреля и «Дюны» — с 11 апреля (оба в Ленинградской области).

Страдающие болезнями системы кровообращения и органов дыхания (нетуберкулезного характера) могут приобрести курсовку в Кисловодск с 10 апреля.

Есть туристские путевки по маршруту Таджикистан — Янгиабад — Самарканд (с 6 апреля) и за рубеж: в Болгарию и в Румынию-Болгарию — на июнь, в Чехословакию и в Болгарию — на июль, в Болгарию и Румынию-Болгарию (отдых на море) — на август.

Придется подождать

Из-за отсутствия электродвигателей пылесосы временно в ремонт не принимаются.

В неограниченном количестве с сокращенными сроками исполнения принимаются в ремонт стиральные машины «Рига» и других марок.

Без выходных

Парикмахерская — мужской и женский залы работают по адресу: ул. Кирова, 5 (старый Дом быта) с 7 до 21 часа без перерыва на обед и выходные дни.

В неограниченном количестве

Комплексные приемные пункты № 1 (ул. Комсомольская, 16) и № 2 (ул. Слюдяная, 1) принимают обувь в ремонт в неограниченном коли-

Сияют морышки

Соскучились по рыбалке? Снасти приготовили? Пасадкой запаслись? Срок действия членского охотничье-рыболовного билета продлили? Тогда готовьтесь к «бою»: через две недели — общекорпоративные соревнования по подледному лову.

Каждое подразделение выставляет команду в количестве 5 человек, а крупные цехи (рудник, ЦТТ, комплекс) — по шесть команд. Предварительные заявки сдавайте в совет ДСО «Труд».

Отъезд участников — 11 апреля в 3 (три) часа ночи от здания управления комбината. Желаем удачи!

С. НИКАНДРОВ.

Здесь же можно сдать ковровые изделия для реставрации (обметывание краев, восстановление вытертых мест).

В КПП № 1 по вновь поступившим образцам можно заказать сапоги женские, мужские, подростковые, осенние и зимние, полуботинки мужские и туфли типа кроссовок.

Время работы: ежедневно — с 10 до 20 часов, в субботу — с 12 до 18 часов, в воскресенье — выходной.

Конкурс на замещение

Орс Ковдорского ГОКа объявляет конкурс на замещение должности заместителя начальника орс по вопросам неторговой деятельности.

Претендент должен иметь следующие данные:

- высшее образование;
- уметь решать вопросы материально-технического снабжения, капитального строительства, технического обслуживания, ремонта, палатки холодильных и фасовочных машин, погрузочно-разгрузочной техники, КИП, электроустройств, вентиляции, ТБ и другие технические вопросы;
- знать экономические аспекты хозяйственной деятельности.

ТРЕБУЮТСЯ

Орс Ковдорского ГОКа —

- буфетчицы,
- кондитеры,
- реvisоры,
- бухгалтера,
- товароведы,
- кладовщики,
- слесари по ремонту электронных весов 6 разряда,
- аккумуляторщик,
- водитель электропозвучки,
- рабочие на промплощадку столовой № 1.

Райбыткомбинату срочно — фотограф 4 — 5 разряда, няни по уходу за детьми и престарелыми людьми.

За справками обращаться по адресу: ул. Кирова, 5 (старый Дом быта), 2 этаж, к мастеру участка.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4348.
Ковдорская районная
типография. Зак. 458.
Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.