



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

16 января

1987 года  
№ 4—5 (1896—1897)  
Цена 2 коп.

Газетадается  
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ



## ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Профком Ковдорского ГОКа подвел итоги межцехового социалистического соревнования за декабрь.

В первой группе места не распределялись — коллективы сняты за невыполнение основных показателей.

В трех остальных группах победителями названы коллективы: цеха подготовки производства и складского хозяйства, энергоцеха, цеха заводских лабораторий. Отмечена хорошая работа коллективов цеха взрывных работ, подсобного хозяйства и цеха технологической диспетчеризации и связи.

Среди сквозных смен обогатительного комплекса лучшей признана смена № 3.

\*\*\*

Подведены итоги социалистического соревнования под девизом «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября» за 1986 год.

С начала ударной вахты лидируют: буровая бригада СВШ-250 № 16 (старший бурильщик В. Ф. Семенов), экипаж ЭКГ-8И № 8 (старший машинист В. Е. Тихонов), экипаж Д-355 № 6 (старший машинист И. П. Бычков) — рудник «Железный»; экипаж водителей БелАЗ-549 № 2-42 (старший водитель Н. С. Мищенко) — цех технологического транспорта; бригада слесарей по ремонту технологических насосов В. И. Мастеркова — ремонтно-механический цех. А. ПАРФЕНОВА, старший инженер ОНОТИУ.

## ВАЖНЫЙ ГРУЗ

Три ударные смены кряду вывали для грузчиков ЦППиСХ. Надо было срочно разгрузить вагоны со стальным литьем и (особенно интересная информация) с деталями для 110-тонных автосамосвалов БелАЗ.

10 января с восьми утра приступили к разгрузке вагона (135 тонн) рабочие И. П. Илларионов, Д. А. Кашин, В. И. Юров во главе с бригадиром Г. П. Максимовым и мастером В. Б. Антощенко. Сменное задание выполнили на 135 процентов.

В тот же день с 16 часов трудились грузчики Н. С. Коширов, Ф. Я. Гуляев, Б. М. Каюмов, бригадир А. А. Володин и мастер М. Н. Петренко. Итог — 110 процентов.

А с 0 часов (это уже было 11 января) бригада И. А. Башаева в составе: А. П. Агафонов, А. Я. Лиходиевский, А. Н. Заверуха — разгрузили три платформы с деталями.

## Не та требовательность

9 января в актовом зале управления комбината собралось более трехсот человек. Участникам

партхозактива была предложена следующая повестка дня: «О задачах, стоящих перед коллективом комбината по повышению ответственности кадров в деле укрепления дисциплины, организованности и улучшения охраны труда».

Организаторами партийно-хозяйственного актива выступили партком комбината и отдел техники безопасности.

Доклад сделал директор комбината А. И. Сухачев, содоклад — зам. директора по производству Б. П. Солонинов.

В прениях выступили зам. директора по транспорту В. В. Левченко, зам. главного механика А. В. Панкратов, бульдозерист рудника Н. И. Фролов, главный инженер обогатительного комплекса М. Г. Пудовкин, мас-

тер ЖКУ В. П. Байдова, электросварщик комплекса И. И. Денисенко, первый секретарь райкома

КПСС В. Ф. Котенко, бригадир РСЦ А. А. Спирин, горнотехнический инспектор В. И. Новоселов.

Почему же техника безопасности находится на комбинате не на должной высоте? Во-первых, низка партийная требовательность. А ведь, подчеркнул первый секретарь райкома партии В. Ф. Котенко, охрана труда является одним из важных участков партийной работы.

Во-вторых, технику безопасности нельзя рассматривать вне производственных проблем (недостаточная ритмичность, штурмовщина, несбалансированность производственной программы с материально-техническим снабжением и т. д.).

Сильно тянут вниз личная недисциплинированность отдельных руководителей, трудящихся, «хромает» и предупреждение нарушений. Вместо профилактики — самоуспокоенность, бездеятельность.

Об этих проблемах выступавшие говорили подробно, с позиций критики и самокритики (материалы с партхозактива будут опубликованы в следующих номерах «Рудного Ковдора»).

Участники собрания приняли следующее

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

В нем отмечается, что в ряде цехов и подразделений комбината сложилось неудовлетворитель-

ное положение с технологической, производственной дисциплиной и организацией работ, по охране труда. В ЦГТ, на комплексе допущены в 1986 году несчастные случаи со смертельным исходом. В РСЦ, РМЦ, АТЦ, в подсобном хозяйстве, на ТЭЦ уровень травматизма возрос.

Считать ритмичную, безавралов и штурмовщины организацию производства основной задачей, решение которой должно обеспечить высокопроизводительный и безопасный труд.

Профсоюзным комитетам широко использовать предоставленные права в вопросах улучшения охраны труда и производственного быта, усилить спрос с нарушителей ТБ — привлекать их к строгой профсоюзной и партийной ответственности, вплоть до исключения из рядов профсоюза.

Руководителям отделов и цехов, цеховым партийным, профсоюзным и комсомольским организациям неукоснительно проводить в жизнь линию на создание в трудовых коллективах обстановки нетерпимости к нарушителям дисциплины и порядка, проявлению расхлябанности и халатности, вести непримиримую борьбу с пьянством.

Дирекции комбината и руководителям отделов и цехов принять неотлож-

ные меры по повышению компетенции кадров, их технической грамотности, исключить формализм при проверке их профессиональных навыков и знаний норм и правил охраны труда; обеспечить в текущем году обучение всех ИТР по вопросам охраны труда; продолжить обучение бригадиров на курсах повышения квалификации, строго спрашивать за срывы учебной программы.

Парткому ГОКа усилить контроль за деятельностью администрации комбината в вопросах повышения безопасности труда, укрепления производственной и технологической дисциплины, улучшения бытовых условий в цехах и подразделениях.

Редакции газеты «Рудный Ковдор» опубликовать материалы актива. Вести постоянную рубрику по освещению проблем, связанных с охраной труда и ТБ на комбинате. Безотлагательно осветить в газете бездеятельность ряда руководителей цехов и служб в улучшении условий труда и быта.

Отделу ТБ совместно с профкомом комбината обобщить критические замечания, высказанные на собрании партийно-хозяйственного актива, и разработать конкретные мероприятия по их реализации.

## Задачи поставлены

9 января состоялось инструктивное совещание с начальниками отделов, цехов, секретарями партийных организаций, председателями цеховых комитетов профсоюза, работниками по труду.

На совещании присутствовали: заместитель председателя исполкома районного Совета народных депутатов В. Н. Стрельников, инструктор промышленного отдела райкома КПСС А. В. Со-

ветный.

Тема совещания: «Переход комбината на установление новых тарифных ставок и должностных окладов в соответствии с Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС».

С докладом об основных направлениях данного Постановления выступил заместитель директора комбината А. П. Карпов. Он рассказал о путях совершенствования организации заработной платы и введения новых тарифных ставок и должностных окладов для работников производственных отрас-

лей народного хозяйства.

Начальник ОНОТИУ комбината В. М. Захаров осветил задачи коллективов цехов по подготовке к переходу на введение новых ставок и окладов. Его выступление дополнил заместитель начальника ОНОТИУ В. С. Саркисов, разъяснивший принципы и методы расчета дополнительных средств на введение новых ставок и окладов за счет внутренних резервов.

Выступление секретаря парткома В. Н. Петрова было посвящено задачам партийных организаций в осуществлении перехода к

совершенствованию организации заработной платы. Об аналогичных задачах профсоюзных организаций рассказал заместитель председателя профкома комбината А. В. Иванов.

Работники цехов задали вопросы в связи с введением новых тарифных ставок и должностных окладов. Исчерпывающие ответы на них дал заместитель директора комбината А. П. Карпов.

Подробнее об инструктивном совещании и задачах коллектива будет рассказано в ближайших номерах газеты.

## Встреча в ЦППиСХ

13 января состоялась информационно-идеологическая встреча администрации и руководителей общественных организаций комбината с коллективом цеха подготовки производства и складского хозяйства.

Во встрече участвовали: директор комбината А. И. Сухачев, секретарь парткома В. Н. Петров, председатель профкома Г. Ф. Бодряков, секретарь комитета ВЛКСМ А. В. Первушин, начальник ОНОТИУ В. М. Захаров, начальник ОМТС Г. Ф. Боровской.

С информацией о работе комбината в 1986 году и задачах на 1987 год выступил директор Ковдорского ГОКа А. И. Су-

хачев. Он ответил также на вопросы, заданные в ходе подготовки к встрече.

О работе парткома, делах и задачах партийной организации комбината рассказал секретарь партийного комитета В. Н. Петров.

В ходе информационно-идеологической встречи трудящиеся задали urgent вопросы. На их основании даны поручения заместителю директора Ф. А. Бурцеву, начальни-

ку ОМТС Г. Ф. Боровскому, заместителю главного инженера по ТБ Г. А. Овсянникову рассмотреть возможность улучшения условий труда работников цеха.

На встрече присутствовало 60 человек. Трудящиеся получили ответы на многие интересующие их вопросы. В том числе о новых условиях хозяйствования, о совершенствовании заработной платы.

## Собрание актива

22 января в большом зале Дворца культуры имени 50-летия Октября состоится собрание партийно-хозяйственного актива, посвященное итогам работы за 1986-й и задачам коллектива комбината на 1987 год.

## Наши ориентиры

Перед коллективом комбината в 1987 году стоят следующие задачи:

— выпустить железнодорожного концентрата — 5825 тысяч тонн (в том числе 25 тысяч тонн — встречный план);

— выпустить апатитового концентрата в пересчете на 100 процентов пятиокиси фосфора — 656 тысяч тонн (в том числе 6 тысяч тонн — социалистические обязательства);

— выпустить плановое количество гравитационного концентрата;

— добыть руды — 16500 тысяч тонн;

— вывезти вскрыши — 17200 кубометров;

— выполнить возросший в 3,5 раза план по товарам народного потребления на сумму 35 тысяч рублей.

Исходя из утвержденных натуральных показателей, комбинату предстоит выпустить и реализовать товарной продукции на 125,2 миллиона рублей. Прибыль от промышленной деятельности составляет 28,2 миллиона рублей. Планом на 1987 год определено, что затраты на 1 рубль товарной продукции составят — 76, 82 копейки.

## Рассмотрим возможность

Ковдорский горисполком внимательно изучил опубликованные в «Рудном Ковдоре» заметки под названием «Есть улицы центральные» и сообщает, что в настоящее время нет возможности переименовать какую-либо улицу в улицу Обогатителей.

В то же время исполком городского Совета учит предложения читателей газеты и в будущем рассмотрит возможность присвоить такое название одной из улиц в юго-восточном районе города, так как в основном там будет продолжено строительство жилья и объектов соцкультбыта.

Н. ЯХИНА,  
председатель горисполкома.





## ● ПРОБЛЕМА № 1

Ключевым звеном ускорения социально-экономического развития страны является качество. Это еще раз подчеркивалось на совещании в ЦК КПСС, состоявшемся в ноябре прошлого года, где рассматривались вопросы введения государственной приемки продукции в объединениях и на предприятиях промышленных министерств.

На совещании отмечалось, что в народном хозяйстве сохраняется ситуация, когда одинаково получают зарплату и премию и те, кто выпускает прогрессивную качественную продукцию, и те, кто выпускает брак.

С целью борьбы с инертностью, привычкой работать по-старому, не выходить за пределы предприятия продукцию, не имеющую необходимого современного уровня, введена с 1 января 1987 года на 1500 предприятиях государственная приемка. Она проводится специальными органами вневедомственного контроля, которые входят в систему Госстандарта СССР.

На госприемку возложена обязанность контроля качества продукции на всех стадиях производства. Она наделена широкими, чрезвычайными правами.

Введение госприемки не сводится лишь к созданию дополнительного контролирующего звена. Выступая на совещании в ЦК КПСС, член Политбюро ЦК КПСС товарищ М. Н. Зайков сказал: «По сути дела на совещании речь шла не только о том, как организовать работу в условиях государственной приемки. Задача ставилась гораздо шире — как лучше и по-хозяйски распорядиться имеющимися ресурсами, навести порядок на производстве, укрепить трудовую и технологическую дисциплину, поднять ритмичность работы, создать обстановку нетерпимости к бракоделам».

Введение госприемки нельзя отрывать от осуществления сейчас комплекса мер по улучшению планирования и управления, перевода предприятий и целых отраслей на принципы полного хозяйственного расчета, самофинансирования и самокупаемости.

Введение госприемки требует перестройки работы технологических, конструкторских подразделений, планово-экономических и снабженческих служб, служб подготовки производства, всех участников производственного процесса — рабочего, мастера, руководителя цеха и предприятия.

В понятие «качество» партия вкладывает широкий смысл. Это не только высокий технический уровень и надежность продукции. Это стиль нашей работы, нерушимое единство слова и дела. Исходя из этих позиций следует рассмотреть подготовку нашего комбината к гос-

приемке нашей продукции.

В Мурманской области госприемка введена только на комбинате «Североникель». Однако на всех предприятиях, куда отгружается наш железорудный и апатитовый концентраты, введена госприемка.

Осуществляя входной контроль сырья на этих предприятиях, органы госприемки будут контролировать и нашу продукцию.

Нужно сказать, что сообщение наших потреби-

ОТК контролирует приемку готовой продукции комплекса и всех его переделов. Независимо от причин, объективных или субъективных, приведших к нарушению режимов, параметров, ОТК не может позволить комплексу отгрузить потребителю некачественную продукцию.

Причем замечания, требования ОТК об остановке производства на комплексе воспринимаются как должное. По всем нарушениям, выданным талонами предупреждения

на комплекс, по содержанию железа и сопутствующих элементов была резко изменена. Обогащители были поставлены перед фактом.

По предложениям ИТР комплекса и исследователей ЦЗЛ узлы технологической схемы были перекрыты, подобраны новые реагенты и режимы, что дало возможность выпускать апатитовый концент-

## В блокнот пропагандиста

комплекс?

Путь стабилизации качества руды был намечен в первом квартале 1986 года главным инженером комбината С. В. Беломошным и начал реализовываться под руководством начальника рудника В. Л. Ерлыкова, о чем он деловито рассказал в «Рудном Коваче» в статье «От сюрпризов избавиться можно».

Работа рудника при мобилизации запасов руды порядка 1,5 миллиона тонн с запасом руды на складе до 200 тысяч тонн показала возможность хорошего выполнения технических условий по руде (более 90 процентов смен укладывались в технические условия по содержанию железа). Однако уже в октябре 1986 года склад был вычерпан, и уровень выполнения технических условий по содержанию железа снова опустился до 70 процентов.

Я не стану заострять внимание на правильности такого шага в комбинате. Но беспокоит настроенность технических руководителей комбината и работников рудника в необходимости стабилизации руды по качеству, постоянное преувеличение трудностей работы в карьере, отсутствие объективной оценки причин, приводящих к подаче некачественной руды.

На «Днях технологий» в комбинате, на которых следовало бы ставить точки над «и», рудник немножко, по-отечески пожурил — и все остается по-старому. Талонная система предупреждений работниками, контролирующими деятельность рудника, используется слабо. Была утверждена оценочная система на руднике за выполнение качественных показателей, которая позволяла при выполнении технических условий в ноябре на 77,4 процента по содержанию железа в руде оценочный коэффициент для премии иметь более единицы!

При рассмотрении показателей ритмичности по качеству руды на 1987 год глубоко не проанализировано выполнение технических условий за 1986 год, не разложены причины их невыполнения и возможные достижения.

Своеобразное отношение технических отдела к качеству подаваемой руды на комплекс принимает иногда такие формы, когда делается попытка издать приказ или записать распоряжение главного инженера комбината о составлении технологической инструкции, которая охватывала бы все варианты переработки бракованной руды!

Можно на бумаге выбрать для такой руды технологическую схему, выбрать соответствующее потокам оборудование, составить технологическую инструкцию. Но это уже будет другая фабрика или нужно иметь несколько технологических цепочек с различным оборудова-

нием. Практическое осуществление этого вопроса невозможно.

Влияние качества руды на конечные результаты технологического процесса на комплексе показано в отчете 1986 года института «Механобр»: колебания качества руды в питании и в производительности обеих фабрик (МОФ и АБОФ) приводит к колебаниям выхода апатитового концентрата до 2,5 раза. Это создает аритмию между флотационным отделением и сушилкой апатитового концентрата и является основной для нестабильности по влаге апатитового концентрата.

Так, 2 декабря в первую смену рудником была подана бракованная руда по содержанию железа и пятиокси фосфора. Такая руда привела к большому колебанию нагрузок апатитового концентрата на сушильные барабаны.

Нагрузка 160 тонн — мала для двух сушильных барабанов. Стали переходить на один барабан, температуру не успели поднять, заехали в глубокий брак по влаге. Работники участка сушилки были наказаны, а рудника — остались в стороне.

И здесь надо сразу остановиться на следующем моменте, определяющем возможную стабильность технологии — это оснащенность контрольно-измерительными приборами технологической цепочки, вернее, их отсутствие. Ведь, к примеру, машинист сушильных барабанов имеет возможность взвесить концентрат, когда он, пройдя фильтрацию, попадает на конвейер перед течкой сушильного барабана. По нагрузке он установит на пульте расход топлива, но в сушильном барабане температура достигнет требуемого уровня, когда треть часовой нагрузки уже пройдет цикл сушилки. Вот так регулируются параметры!

На всех пульповодах, песках и сливах сгустителей необходимы расходомеры и плотномеры. Этот вопрос многократно поднимался на различных уровнях в течение более десяти лет. Но решение так и не состоялось.

Если сегодня разработка приборов для АБОФ не будет включена в план специализированного института, то и в следующую пятилетку не будет достигнута стабильность технологии и возможность полной автоматизации процесса обогащения.

Остановилась я лишь на двух основных проблемах — качестве руды и наличии контрольно-измерительных приборов. Это не значит, что других проблем нет. Разговор можно продолжать. Но ведь дело не в словах, а в том, чтобы слова переходили в дело.

**Н. КУДИМОВА,**  
начальник ОТК комбината.

КАЧЕСТВО  
и еще раз  
КАЧЕСТВО

телей о введении у них госприемки, кроме ОТК и обогащительного комплекса никого не озадачило.

Дело все в том, что у нас на комбинате сложилась такая практика работы, когда расплачиваются за качество готовой продукции только те, кто ее выпустил. А те, кто дает сырье, подготавливает производство, специалисты отделов остаются в стороне.

В то же время нет ни одного производственного подразделения комбината и отдела, работа которых прямо или косвенно не сказывается на качестве продукции.

Качество апатитового концентрата у нас не стабильно по отдельным показателям, и требуются большие усилия, чтобы привлечь к этому вопросу внимание отделов.

И если ОТК не пропускает потребителям по контролируемым параметрам некачественную продукцию, то это не значит, что она у нас не выпускается и не наносит ущерб производству и людям.

На комбинат приходит много телеграмм от потребителей. Все они связаны с трудностями при отгрузке апатитового концентрата.

Апатитовый концентрат в вагоне неоднороден по содержанию влаги, хотя в целом отгруженный концентрат в каждом вагоне находится в пределах ТУ.

Зимой сырая часть концентрата в вагоне смерзается, а летом прессуется, затрудняя выгрузку. Представители госприемки на предприятиях-потребителях, с которыми мы встречались в декабре, предупредили нас, что будут браковать наш апатитовый концентрат из-за неоднородности по влаге.

Необходимо, чтобы на эти предприятия по телеграммам выезжали не работники ОТК или комплекса, а те, кто причастен к выпуску такого концентрата. Тогда меньше будет самодовольства и успокоенности.

обязательно производится разбор с привлечением виновных к ответственности.

Нужно сказать, что сейчас никто из руководства комбината не вмешивается в функции ОТК при отгрузке готовой продукции и контроле технологии на комплексе.

Другое дело по приемке руды. Одним из главных условий, обеспечивающих нормальное течение технологического процесса и получение качественной продукции на комплексе, является обеспечение его качественной рудой. ОТК контролирует приемку руды и при нарушениях технических условий останавливает ее приемку.

Руководство комбината отменяет решение ОТК (а ночью диспетчер большей частью продолжает приемку некачественной руды и только утром записывает разрешение на ее приемку).

На оперативных совещаниях начальники рудника, техотдела, главный геолог вскользь, а иногда и вовсе не касаются качества поставленной руды. Между тем на основании приказа Министерства черной металлургии СССР «О мерах по усилению контроля за соблюдением технологии и качества продукции» на комбинате издан приказ в марте 1986 года, в котором предусмотрено комиссионно проводить детальный разбор причин выпуска брака по руде и готовой продукции. Этот пункт приказа не выполняется.

При разработке технологии комплексного использования руд Ковдорского месторождения содержание железа в руде должно было составлять 27,2 процента, пятиокси фосфора — 6,9 процента, причем руда должна была проходить стадию уреднения, чтобы избежать колебаний этих параметров.

По объективным и субъективным причинам, сложившимся в карьере в результате его эксплуатации, руда, подаваемая

рат в плановом количестве. Но из-за того, что руда подается с большими отклонениями в течение смены от плановых показателей, производство лихорадит, и это является главной причиной нестабильности качественных показателей при производстве апатитового концентрата.

Не отстояв вопроса строительства проектного усреднительного склада, работники технического отдела и рудника, главный геолог не решили проблему усреднения руды.

В течение продолжительного времени в моменты провала производства апатитового концентрата при рассмотрении этого вопроса на парткомах в мероприятиях по стабилизации выпуска апатитового концентрата включался пункт организации усреднительного склада руды. Несколько лет организация усреднительного склада фигурировала в комбинатовских мероприятиях по повышению качества продукции. Это мероприятие так и осталось на бумаге.

Резкие колебания качества руды усугубляются в моменты, когда резко снижаются мобильные запасы руды на руднике. В четвертом квартале 1985 года, в январе, феврале 1986 года мобильные запасы руды составили около 500 тысяч тонн (при месячной производительности порядка 1400 тысяч тонн).

На комплекс подавалась руда с большими отклонениями от технических условий, что резко увеличило нестабильность качества апатитового концентрата и не позволило предприятиям-потребителям выполнять план отгрузки концентрата по суткам.

Комбинату предъявлен штраф за это в сумме 7 тысяч рублей. В частности возмещение нанесенного ущерба, как правило, привлекаются только работники комплекса. Ответят ли на этот раз и те, кто виновен в подаче некачественной руды на

## Примерная тематика

бесед и политической информации на январь

качества продукции и труда. — всем.

На пути совершенствования управления строительством производством.

## ● В ПОМОЩЬ ПОЛИТИНФОРМАТОРАМ

Закрепить достигнутое в первом году пятилетки, настойчиво бороться за ее успешное выполнение. Наши планы, наши обязательства. Социалистическому соревнованию в честь 70-летия Великого Октября — массовое творчество и поиск резер-

вов. Организаторскую, хозяйственную, воспитательную работу — на уровне требований.

В ответе за качество. Брак начинается на рабочем месте. Брак не бывает «ничейным». Опыт коллективов и работников, добивающихся высокого

ряда. Взаимная экономическая ответственность всех участников строительства.

Досуг — дело серьезное. Рекомендованную тему предлагается изучить и обсудить в коллективе по следующему примерному плану: Какие мероприя-

тия проводятся в городе, поселке в выходные и праздничные дни и как они посещаются? Как мы используем клубные учреждения и спортивные сооружения? Наличие клубов по интересам и любительских объединений и наши запросы.



● НАМ — ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

● СООБЩАЕМ

Звала гора  
Железная

## ИСТОКИ ХАРАКТЕРА

Прежде чем добыть руду, надо снять и вывезти пустую породу, закрывающую доступ к ней. Это аксиома горнодобывающей промышленности. Начало разработки Ковдорского месторождения могло бы и опровергнуть общее правило: ближе к вершине горы Железной руда выходила на поверхность. Черная ковшом, грузы и отправлял на переработку.

Но везти было некуда. Обогатительная фабрика существовала в самом нематериальном виде в расчетах проектировщиков. Поэтому в 1959 году экипаж экскаватора во главе с Сергеем Никандровичем Лыковым грузил в кузов МАЗа вскрышу.

Минувшая зима ушла на сборку самого первого четырехкубового экскаватора. Это не тот сохранившийся донныне ЭКГ-4,6, а его предшественник. По тем временам машина более чем впечатляла.

Можно представить, с каким интересом трудились люди на монтаже, если учесть, что никто из них (кроме Лыкова, естественно) никогда раньше в глаза не видел экскаватора. Сравнить можно разве только с любопытством ребенка, который конструирует модель под руководством взрослого и только догадывается, что же получится в конце концов.

Работали основательно, постигая попутно премудрости механической и электрической частей (без электриков собирали). Монтировали машину на тесном пятнышке. Грузоподъемности железнодорожного крана не хватало, да и был кран один на все работы, приходилось отдавать его на разгрузку поступающих в Ковдор грузов.

Одно спасение: без спешки монтировали. Это мягко сказано, на самом деле узлы и агрегаты машины приходили с большими перерывами во времени. И далеко не в той последовательности, что удобно при монтаже.

Без работы, конечно, не сидели. Были на все руки мастера. Что уж говорить о рабочих, если управляющий (так до рождения комбината назывался руководитель предприятия) мог послать инспектора по кадрам... вставлять стекла в гостинице-коттедже.

Да и была необходимость брать за любую работу. Немного было их, первых рабочих предприятия (в ноябре 1958 года, когда приехал Сергей Никандрович — человек десять-двенадцать), но они получали зарплату, хотя продукция никакой не выпускалась. Не за что по сути платить-то! Поэтому тянули ЛЭП для энергоснабжения первого экскаватора — а за такую работу банк уже перечислял деньги. Подражались к строителям, благо дел у тех по горло, а людские ресурсы ограничены. И благодаря этому рудоуправление имело на счете деньги, могло держать рабочих и принимать новых.

...Всегда кто-то начинал первый. История предприятия пишется потом, сначала она делается. И думается, немаловажно,

кто начал. Характер будущего коллектива задается еще в пору его зарождения. Традиции живучи — хорошие и плохие. Те, кто придут после, уже окунутся в определенную атмосферу, примут как свои установившиеся обычаи и нравы, а затем приобщат к ним следующих новичков.

Когда говорят, что коллектив Ковдорского ГОКа — с характером, то надо иметь в виду: «авторское право» на этот характер у тех, кто начинал...

Не обошлось без Его Величества Случая. Это, что касается приезда машиниста экскаватора Лыкова в Ковдор. С равным успехом он мог остаться в Оленегорске и там стать ветераном комбината. (Не попадалась вам, читатели, на глаза книжечка Мурманского издательства «Эшелоны идут в Череповец»? Там много хороших слов сказано о передовике Оленегорского ГОКа С. Н. Лыкове).

Судьба распорядилась так, что самые яркие эпизоды трудовой биографии пришлось на Ковдор. За выдающийся вклад в достижение коллектива именно здесь Сергей Никандрович был удостоен высокой правительственной награды — ордена Трудового Красного Знамени.

...Не скоро еще, не скоро памятный июль 1962 года. До самых видных дел надо было переворачивать огромную массу вскрыши. Не только в узком горняцком смысле слова, а в значении большой подготовки к работе будущего комбината.

Поразъезжались из Ковдора все, кроме Лыкова, участники монтажа первого экскаватора и члены самого первого экипажа. Проводили товарищи в последний путь ветерана комбината Николая Васильевича Сергунина. Это был один из первых горняков, а затем уважаемый производственный ремонтно-механический цех. Всех своих учеников помнит Сергей Никандрович.

Поработал помощником машиниста у Лыкова и Анатолий Васильевич Тренчев, он приехал в Ковдор в октябре 1959 года. Да и все остальные, чьи фамилии хорошо известны, приходили и вливались в коллектив на глазах у первого машиниста.

Экипаж тогда формировался иначе, чем теперь. Работали обычно в одну смену, в составе четыре человека: машинист, помощник, электрик и так называемая низовая рабочая (она смазывала ковши и выполняла другие подсобные работы). Помощник следил за механической частью машины, электрик — соответственно по своей части.

Экскаватор, как и любой другой механизм, вообще-то неодушевленный участник производства. В конце концов — всего-то конструкция из железа, абсолютная копия и собраты из одной серии выпуска. Но только не этот! Тот, что первым вонзил зубья ковша в гору Железную, начав тем самым разработку ковдорского месторождения, заслуживает иного отношения.

А что с ним, кстати, стало? Биография экскаватора небезынтересна. Уже зимой 1959 — 60

годов он был вынужден оставить основное занятие и поработать на перспективу. Выше упоминалось, что руду перерабатывать было еще негде. Надо ускорить строительство фабрики! И экскаватор отправился на передовую: копать котлован под корпус крупного дробления. Сергей Никандрович Лыков работал в те дни по две смены. Ежедневно.

Ежедневно, бывало и не по одному разу в сутки приезжал на объект главный инженер Алексей Иванович Сухачев. Все — от руководителей до рядовых исполнителей — прочувствовали тогда жизненную необходимость сдать первые фабричные объекты в срок. Северная Магнитка надеялась на ковдорский центр. Время летело быстро.

Здорово помог строителям экскаватор и вернулся на обычное рабочее место. Тогда еще никто не догадывался, что через десять с лишним лет машина-ветеран еще раз отличится на ударном строительном фронте. Но именно так и случилось, довелось этому же экскаватору рыть котлованы под корпуса АБОФ. Передали его строителям. А вот дальше след теряется.

После завершения строительства экскаватор оказался ненужным и где-то оставлен. Скорее всего, стоит, где оставили, и по сей день...

Товарищи краеведы, летописцы, пионеры и школьники! Можете быть, найдите этот, без преувеличения, исторический для комбината и города экскаватор? Уж он-то имеет полное право красоваться на видном месте, на всеобщем обозрении. Вот было бы торжество в программе празднования юбилея!

## Золотая строка

Если убрать у человека все наносное, ненужное, пустое — то останется характер. Истинный, а не тот, что во внешних проявлениях. Да ведь то же самое и у коллектива. Вот убрать у нынешнего, насчитывающего несколько тысяч человек, коллектива комбината все чужое, позимствованное извне, то останется характер первопроходцев. Железный! Многовато вот только «вскрыши» накопилось.

Сергей Никандрович с удовольствием вспоминает как строились первые мастерские экскавации. Комбинат ничем помочь не мог, лишним не располагал. А мастерские уже необходимы, нельзя откладывать, иначе ремонт станет тормозом в деле.

Так инструменты несли из дома, у кого какие есть. Из дома — на работу, а не из цеха в личный гараж, и тогда это не удивляло. Сейчас вот не совсем привычно звучит, но именно так: было мое — стало наше.

Бетоном, конечно, богаты не были, его из дома не привнесешь. Где взять? А заработать! Делались со строителями квалифицированной рабочей силой, а те помогали бетоном. Откуда свободная «рабсила»? Просто после смены на производ-

стве выходили помочь на стройплощадке. Не за рубли, а за бетон для мастерских экскавации.

Потому и вспоминает Сергей Никандрович о таком с удовольствием. И далеко не с этим чувством о последующих событиях. Строили капитально, прочно, надолго рассчитывали обосноваться в добротных стенах. Да подвели инженеры-проектировщики. Оказалось, что в этом направлении как раз будет раздвигаться борт карьера, о чем следовало вспомнить еще при выборе места для мастерских. Какую «вскрышу» надо снять, чтобы добраться до основания горе-проектировщика?

Мало ли было таких злоключений из-за неадекватности на самом разном уровне! Вот, представьте, ситуация: в год пуска комбината из карьера забираются два новых экскаватора и перебрасываются на другое предприятие. Просто «очень сверху» прозвучало, что сейчас важнее всего химия, и были приняты оперативные меры в ущерб металлургии, хотя ее никто вроде бы не объявлял неважной для народного хозяйства.

Новеньким экскаваторам-то все равно было, где грузить. На счастье Ковдорского ГОКа не все равно уже было людям. При всем огромном уважении к Георгию Александровичу Голованову, знакомому по Оленегорску и Ковдору, не поддался в свое время на его предложения поехать в Хибины машинист экскаватора Лыков. Каждому, должно быть, в определенный момент особое чутье подсказывает: вот именно здесь будет самое значительное в моей трудовой биографии. Для Голованова вершиной производственной деятельности стал комбинат «Апатит», для Лыкова — Ковдорский ГОК.

Нельзя сказать, что как встретился Сергей Никандрович с Севером, так и полюбил его. Нет, сколько раз подумывал на первых-то порах: вот до получки доработаю, и все — прощай, Заполярье. Но так и не уехал. Судьба решила иначе и правильно ведь сделала. Не с первого взгляда любовь, но состоялась. Трудная. Зато уже прочная: «Никуда отсюда не уеду».

Это не значит, что другие места вовсе не интересуют. Сергей Никандрович много путешествует. Ленинград, Одесса, Севастополь, Волгоград... Понятна география? Во всех городах-героях побывал и посетил священные места ветеран Лыков, прошедший нелегкий военный путь в самом гордом звании — рядового армии-освободительницы.

Боевое крещение — при прорыве блокадного кольца под Ленинградом. А снял гимнастерку далеко не сразу после Победы: до 1949 года в инженерных войсках строил мосты через Дунай и Тису. Там и несколько рабочих профессий освоил. На Север приехал не инфантильный романтик, а зрелый труженик с солдатским пониманием долга.

Многие из работавших вместе с Лыковым испытывали его, как казалось,

даже чрезмерную требовательность к дисциплине, порядку. Объясняли «вредностью» характера, излишним самолюбием. Только эти объяснения неверны, потому что подкапывали поверхность, повышенное внимание к собственной персоне несвойственно Лыкову. Ему, например, претит «популярность» среди рабочих, стремление к дешевому авторитету. С этим-то все знающие его согласятся. Не бывало и так, чтобы к другим одни требования, повышенные, а по отношению к себе побижалка. Сергей Никандрович судит строго в первую очередь себя. О себялюбии, стало быть и речи нет.

Вот так и работал ветеран. Не искал легкой жизни, хороших отношений, не требовал особого к себе почтения. Дело превыше всего.

...Что ж теперь, когда достойно завершено главное дело фронтовика и производственника, пробуждается временами в сердце обида? Звонит давний друг, тоже солдат и тоже экскаваторщик, ныне пенсионер: «Тебя поздравил кто-нибудь?». «Конечно!» «Да? Меня вот забыли. А кто тебя?» «Теща», — бодро отвечает Сергей Никандрович. И оба невесело смеются. Приятно, конечно, от близкого человека поздравление получить, но ведь не это имели в виду два ветерана, не жалуясь влужу.

И не будут напоминать сами. Только вот так между собой огорченно вздохнут. Ведь считают себя по-прежнему членами коллектива не только потому, что продолжают платить профсоюзные взносы. Очень уж много вложено — от всей души, а не в расчете на вечную благодарность.

В год 25-летия комбината давайте, товарищи, зададимся вопросом: нет ли упущений в заботе о ветеранах? Тут не может быть пробелов, каждому надо воздать честь по заслугам. Не только тем, кто в строю и заслуги приумножает.

(Или еще. Хорошее дело — поздравлять через газету всех фронтовиков, кто родился в очередном месяце. Но тогда уж ни в коем случае нельзя кого-то обойти. Иначе получается куда больнее, чем если бы вообще никого не поздравляли).

...Многочисленные заслуги Лыкова перед комбинатом. Собственно, в нынешнем коллективе большинство знает его как неутомимого, изобретательного, хозяйственного механика экскавации. Слов нет, на этом посту Сергей Никандрович немало пострадал. Но в историю комбината его фамилия прочно вписана прежде всего другой строкой:

«7 июля 1962 года машинист экскаватора С. Н. Лыков отгрузил первый ковш железной руды». Золотая строка! Другие имена были уже потом, это — первое.

Тем более, если вспомнить три с половиной года до первого ковша руды. Да, начинали делать биографию комбината люди с характером. Других гора Железная не привлекала.

Е. ТРУБИН.

Повышали  
мастерство

С 17 ноября по 25 декабря 1986 года на буровом участке рудника «Железный» проходили занятия в школе передовых приемов и методов труда бурильщика скважин И. И. Лебедева.

На теоретических занятиях, кроме основных вопросов программы, участники школы изучали электрооборудование станка, которое было «слабым» местом всех учащихся. Большое внимание уделяли вопросам обеспечения ритмичной, безаварийной работы станка, соблюдению технологических режимов бурения.

Практические занятия проводились индивидуально. С каждым слушателем отрабатывались оптимальные навыки выполнения технологического процесса бурения и те операции, которые представляли сложность для учащегося.

На итоговом занятии руководитель школы И. И. Лебедев и машинист-инструктор С. С. Тихомиров отметили, что в результате обучения повысилась квалификация слушателей, стабилизировалась работа станков, освоены методы работы в нормальном технологическом режиме. За время деятельности школы стабилизировалось выполнение норм выработки.

Гарантией высокопроизводительной и безаварийной работы является эксплуатация станка в нормальном технологическом режиме. Ритмичность, увеличение коэффициента использования станка — в этом секрет высоких показателей передовых экипажей.

Главный инженер рудника В. А. Сазонов сообщил об итогах работы цеха и бурового участка за год, рассказал о задачах, стоящих перед рабочими участка в связи с переходом на новые условия хозяйствования. Это необходимость разумной и жесткой экономии материальных ресурсов, максимальный рост производительности труда, изыскание на каждом рабочем месте резервов производства.

В ходе обсуждения итогов деятельности школы передового опыта слушатели предложили увеличить в дальнейшем время практических занятий. Машинисту-инструктору надо какое-то время поработать с каждым участником школы, чтобы выявить его слабые и сильные стороны. Это позволит практическое обучение провести эффективнее, с большей отдачей.

Предложения слушателей по ряду технических и организационных вопросов направлены руководству рудника.

О. ДРУЗЬ,  
инженер бюро научной организации труда управления комбината.





## Поторопитесь

В феврале и марте 1987 года будет начислена 13-я заработная плата и вознаграждение за выслугу лет.

Для своевременной их выплаты просим трудящихся комбината, которым не перечисляется зарплата через сберкассы, представить заявления или позвонить по телефону, сообщив номер сберкассы и номер лице-

вого счета, на который можно будет перечислять деньги.

Новые счета в сберкассе управления открываться не будут. У кого нет счетов в сберкассах, просим их открыть и сообщить нам. Звоните по телефонам 7-20-79 или 7-28-67.

**А. САФИН,**  
главный бухгалтер  
комбината.

## ВETERАНЫ

### Крепкого здоровья

В прошлом выпуске «Гудного Ковдора» (за 9 января) в заметке «Вернулись с дипломом» я проинформировала читателей о январских юбилеях (первая половина месяца).

В список ветеранов, который я тогда привела, вынуждена внести существенную поправку. Из тех фронтовиков, что названы у меня, следует вычеркнуть А. Ф. Ивкину. Родным Анастасии Фроловны приношу самые искренние извинения.

Теперь назову тех, у кого дни рождения во вто-

рой половине января. Среди них Иван Васильевич Ичелкин, Иван Михайлович Макаров, Тимофей Васильевич Анполонов, Анатолий Евгеньевич Иванов, Федор Антонович Бурцев, Николай Максимович Цыбин, а также ветеран труда, активный участник нашего хора Галина Алексеевна Халихвердиева.

Не забудьте их поздравить и пожелать крепкого здоровья.

**К. КОЛЧАНОВА,**  
член совета ветеранов  
Великой Отечественной войны.

## ПРИГЛАШАЕМ

### Маршруты «Спутника»

Администрация комбината по ходатайству комитета ВЛКСМ заключила договор с Бюро международного молодежного туризма «Спутник» на туристско-экскурсионное обслуживание комсомольцев и молодежи Ковдорского ГОКа в 1987 году.

По путевкам БМТ «Спутник» могут отдыхать молодые рабочие в возрасте до 35 лет. В первую очередь путевки предоставляются молодым передовикам производства, членам комсомольско-молодежных коллективов — победителям социалистического соревнования, комсомольцам, активным участникам общественной жизни.

Желающие отдохнуть по путевке БМТ «Спутник» подают заявления в бюро ВЛКСМ своего цеха. Заявление должно быть согласовано с непосредственным руководителем, не возражающим относительно отпуска в указанный в заявлении срок.

Окончательно путевки распределяются на заседаниях комитета комсомола комбината, имеющего право выделить льготные путевки с оплатой до 50 процентов стоимости по представлению бюро ВЛКСМ цеха.

На 1987 год имеются следующие путевки в международные туристические центры (МТЦ):

«Волгарь» (Кострома, с посещением Москвы) — с 26 февраля по 12 марта, стоимость путевки 117 рублей;

«Гянджлик» (Баку) — с 15 по 31 марта, 120 рублей;

«Юность» (Минск) — с 25 апреля по 12 мая, 114 рублей;

«Ласточка» (Ереван, с посещением озера Севан) — с 23 июня по 7 июля, 81 рубль;

«Гянджлик» — с 18 июля по 5 августа, 120 рублей;

«Волгарь» — с 20 августа по 5 сентября — 94 рубля;

«Славутич» (Черкассы) — с 1 по 17 сентября, 104 рубля;

«Лесное озеро» (Лат-

вия) — с 25 октября по 10 ноября, 107 рублей;

«Юность» — с 24 ноября по 10 декабря, 114 рублей;

«Ростов Великий» (Ростов, с посещением Ленинграда) — с 27 ноября по 9 декабря — 104 рубля;

«Золотое руно» (Тбилиси) — с 10 по 26 декабря, 117 рублей;

«Волгарь» — с 20 декабря по 5 января, 94 рубля.

Все туристические центры расположены в живописных уголках нашей страны, в природно-климатических зонах, благоприятных для отдыха в любое время года. Центры располагают вместительным гостиничным хозяйством, комбинатами общественного питания, обществено-культурными центрами, спортивными залами и площадками, бассейнами и саунами, лодочными станциями и т. д., что способствует организации работы с туристами.

Международный туризм представлен следующими путевками:

ГДР — с 22 по 28 февраля, стоимость путевки 130 рублей (срок представления документов — до 20 января);

ЧССР — с 22 мая по 4 июня, 135 рублей, (документы до 15 марта);

СРР — с 17 июня по 1 июля, 200 рублей, (документы до 17 апреля);

СФРЮ — с 29 августа по 12 сентября, 220 рублей (документы до 3 июня).

Помимо названных маршрутов предусмотрены также кратковременные туристические поездки, сроки на которые в настоящее время не определены. Это двухдневные поездки в г. Мурманск, круизы по Баренцеву морю, самолетные маршруты выходного дня в города Таллин, Львов и другие.

Более подробную информацию вы можете получить в комитете ВЛКСМ. Телефон 7-25-32.

**Н. ЛИСАИ,**  
заместитель секретаря  
комитета ВЛКСМ.

## С шефами не скучно

Прошедшие зимние школьные каникулы еще больше укрепили нашу дружбу с буровиками рудника «Железный». Как никогда были насыщены интересными делами эти дни.

План продумывали сообща, и вместе проводили в жизнь. Особенно много души вложил как всегда, Анатолий Павлович Чабан, он у нас самый главный шеф не столько по должности начальника участка, сколько по активнейшему личному участию во всех делах. Много старается и секретарь бюро ВЛКСМ рудника Сергей Дорогов.

Больше всего запомнился совместный с производственниками «Комсомольский огонек». В порядке взаимопомощи мы участвовали в дооформлении спортзала в АБЗ рудника. Музей «Молодая гвардия» (директор музея Алла Барановская) подготовил для старших товарищей лекции. Жаль, что из-за сильных морозов пришлось перенести выезд на экскурсию с рыбалкой. Но обязательно съездим вместе с шефами.

**Т. БОЛЬШЕНКОВА,**  
заместитель секретаря  
комсомольской организации 10 «Б»  
класса школы № 1.



### Без доспехов

Четыре года мы, юные хоккеисты, занимались в секции при спорткомплексе. За это время довелось и выступать на соревнованиях в Мурманске, Оленегорске. И подчас занимали призовые места. Спасибо тренеру — Александру Григорьевичу Ускову, он делил с нами радость побед и горечь поражений.

Были у нас и неудачи: проигрыши, травмы. Но нередко сопутствовал успех, немало было счастливых дней.

Правда, постепенно все хуже и хуже становилось с формой, время действовало на доспехи губительно. Разбивались шитки, приходила в негодность прочая амуниция. Что могли, старались сделать сами: подшивали, укорачивали, отстирывали — чтобы хоть немного походить на настоящих хоккеистов.

Но зато тренировались, и это было главным. Сегодня, можно сказать, проблема формы «решена», — она, уже совершенно непригодная, отправлена на свалку. Мы не тренируемся еще и по другой причине: у секции нет тренера.

А так хотелось отметить пятый год занятий новыми успехами. Увы. «Золотая шайба» разыгрывается без нас. Мы все же надеемся, что решат вопросы с формой и тренером наши спортивные руководители.

**Максим ПОПОВ**  
и другие (десять  
подписей), учащиеся  
школы № 1.

РЕДКОЛЛЕГИЯ.



### ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

16 января — Филармония школьника «Золотой мир сказки» (13). Кинолекторий «Подвиг», художественный фильм «Серебряные трубы» (12, 14).

17 января — Областной фестиваль рок-музыки «Панорама-87» (15). Организационное занятие курсов ковроплетения (17). Заседание скойтклуба (18).

18 января — Дискуссионно-рок-музыка (11). Заседание клуба «Коллекционер» (12). Заседание клуба самодеятельной песни (16). Репетиция конкурсного вечера РСЦ (20). Танцевальный вечер с показом кинофильма «Последнее слово» (20).

21 января — Университет правовых знаний, факультет ДНД (17-30). Репетиция конкурсного вечера РСЦ (17-30). Университет педагогических знаний, кинофильм «Бармальные деньги» (19). Дискоотека (ресторан «Север», 19).

22 января — Народный университет правовых знаний, факультет народных заседателей и членов товарищеских судов (17-30). Кинолекторий «Щит и меч», кинофильм «Роль семьи в предупреждении пьянства» (15). Конкурсный вечер РСЦ (18).



17 января — «Крик гагары» (20).

18 января — «Мужчины есть мужчины» (14). «Одиночное плавание» (16, 18).

Запустив с секретной базы в океане ракету, потопив пассажирский лайнер, заправили военнопленного комплекс США и ЦРУ пытаются обвинить в этом советские корабли, находившиеся в этом районе. Мы станем свидетелями того, как небольшая группа советских нехотинцев предстоит предотвратить ядерную катастрофу. Режиссер фильма — М. Туманишвили, известный зрителям по лентам «Ответный ход», «Случай в квадрате 36-80». В ролях: М. Ножкин, А. Фатюшин, А. Лицис и другие.

19 января — «Набат на рассвете» (19, 21).

В основе сюжета большая и нелегкая жизнь Сергея Васильевича Костромитина, прообразом которого послужил выдающийся русский ученый В. И. Вернадский. Особое место в воспоминаниях ученого занимает его жена и друг Наталья Егоровна, любовь к которой он пронес через всю жизнь. В фильме снялись известные актеры И. Печерникова, Л. Каюров, В. Смирнитский и другие.

22 января — «Сезон любви» (19, 21).

23 января — «Приключения Голубого рыцаря» (10-40).

### В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

16 — 18 января — «Бармен из «Золотого Ядора» (киностудия имени М. Горького).

16-го — в 12, 16, 18-15, 20, 22.

17 — 18-го — в 12, 13-30, 15, 16-30, 18-15, 20, 22.

19 — 20 января — «Прорыв» («Ленфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. В основу остроумной ленты лег реальный случай — ликвидация метростроевцами крупной аварии, произошедшей при сооружении одного из новых участков ленинградского метро и грозившей жителям города катастрофой.

21 — 22 января — «От зарплаты до зарплаты» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. В основе сюжета фильма — сложная, критическая ситуация, возникшая на обувной фабрике, в связи с проводимым на ней экономическим экспериментом. В ролях: А. Мягков, О. Ефремов, Г. Польских, Н. Мордюкова.

23 — 25 января — «Обвиняется свадьба» (киностудия имени М. Горького).

23-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

24 — 25-го — в 13-30, 18-20, 20, 22. В основу остроумно-публицистического фильма положен реальный случай, когда во время свадьбы был убит девятнадцатилетний парень.

24 — 25 января — Киноспектакль «Ну, погоди!» (семь выпусков) — в 12, 15, 16-20, 17-30.

16 января — Киноклуб «Кем быть?» художественный фильм «На берегу большой реки», документальный фильм «Профессия будущего» — в 14-30.

18 января — «Каждый охотник желает знать» — в 12-30.

### Бодрость на весь день

Спорткомплекс профкома комбината объявляет набор в утреннюю группу оздоровительного плавания. Занятия с 6 и 7 часов утра.

Обращаться к инструкторам плавательного бассейна.

### В отпуск — с путевкой

В профкоме Ковдорского ГОКа можно приобрести путевки: в санаторий «Черная речка» (Ленинградская область) с болезнями системы кровообращения и с болезнями органов дыхания не туберкулезного характера — обе с 5 февраля, курсовку в Сочи (Хоста) с болезнями системы кровообращения, нервной системы, гинекологическими — с 5 марта.

### Родители, сбор!

Завтра, 17 января, в 18 часов в спортзале состоится собрание родителей, чьи дети занимаются в секции фигурного катания.

### Подари мне цветок

Лучший подарок — любому торжеству — живые цветы. До сих пор негде было их купить в Ковдоре. И наконец...

С 16 января живые цветы можно приобрести в ЖКУ Ковдорского ГОКа.

Для этого надо обратиться

в теплицу (телефон 7-11-29). Заявки принимаются ежедневно с 17 до 18 часов, кроме субботы и воскресенья. Без заявки цветы не продаются.

Преимущественное право на приобретение цветочных предосторожно для ветеранов войны и труда, а также для готовящихся к торжественной регистрации брака, регистрации новорожденных и т. д.

Администрация ЖКУ.



### Помогут раскрыть

Магазин № 21 «Универсам» проводит месячник по продаже тканей. Здесь вам предложат самые разнообразные ткани из искусственных и синтетических волокон. Они обладают множеством достоинств: почти не мнутся, не теряют формы и вида после стирки, прекрасно драпируются.

Легкие, струящиеся ткани мы предлагаем для платьев, блузок, детской одежды. Утяжеленные илантанные ткани рекомендуем для костюмов вечерних туалетов.

Ткани, купленные во время месячника, можно раскрыть бесплатно.

Орготдел орс Ковдорского ГОКа.

### Срок — 1 февраля

До этого числа сдатчики грибов и ягод могут приобрести товары повышенного спроса по талонам.

Орготдел орс Ковдорского ГОКа.

### Новости службы быта

Комплексный приемный пункт № 1 по ул. Комсомольской, 16 Ковдорского райбыткомбината принимает в ремонт язычковые инструменты (баны, аккордеоны).

Комплексные приемные пункты (ул. Комсомольская, 16, Ленина, 26 и все сельские комплексные приемные пункты) принимают обувь в ремонт в неограниченном количестве. Сроки ремонта сокращены.

Фотография черно-белого изображения (улица Слюдяная, 3) принимает от населения заказы со срочным исполнением:

изготовление снимков на документы в срок до трех часов;

обработка фотопленок или фотопечать с негатива, принадлежавшего заказчику в срок до трех часов;

изготовление портретов с оригиналов заказчика (фотоснимков) в срок до 24, 48, 72 часов.

Часы приемов срочных заказов: вторник, среда, четверг, пятница, суббота — с 9 до 17 часов; воскресенье — с 12 до 15 часов. Выходной — понедельник.

Желающие могут заказать изготовление и доставку готовых фотографий на дом.

### ТРЕБУЮТСЯ!

Дворцу культуры срочно — уборщица.

Адрес редакции:  
184140, г. Ковдор,  
ул. Парковая, 56.  
Телефоны: 72-751, 72-359  
Индекс 52873.  
Тираж 4329.  
Ковдорская районная  
Типография, Зак. 52.  
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.