



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

6 февраля

1987 года
№ 10—11 (1902—1903)
Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ



Слово
держат

Трудовыми подарками встретить XVIII съезд профсоюзов СССР обязались две буровые бригады и три экипажа экскаваторов рудника «Железный», а также три экипажа большегрузных автосамосвалов из цеха технологического транспорта.

Так, прославленный коллектив А. И. Вертебного намечает набурить сверх плана февраля 200 погонных метров взрывных скважин. А буровики А. П. Курочкина, экипажи, возглавляемые старшими машинистами А. В. Быстровым, А. П. Поповым и Г. Т. Ищенко, старшими водителями В. П. Поздняком, В. П. Хливенко и Н. С. Мищенко, решили планы двух первых месяцев выполнить к открытию профсоюзного форума.

Итоги работы этих коллективов в январе вселяют уверенность, что слово свое они сдержат. К примеру, сверх задания месяца бригада А. И. Вертебного набурела 292 погонных метра; экипаж А. В. Быстрова — погрузил 17,7 тысячи кубометров горной массы; водители, возглавляемые Н. С. Мищенко, — перевезли 11,2 тысячи тонн горной массы.

А. ПАРФЕНОВА,
старший инженер по
сocioревнованию
ОНОТиУ комбината.

Как работали в январе

В январе коллектив комбината выпустил валовой продукции на 10945 тысяч (103,4 процента), реализовал товарной продукции на 10632 тысячи рублей (100,3 процента). Производительность труда составила 104,6 процента.

Горняки добыли, а транспортники перевезли сверх плана 42900 тонн руды и 28600 кубометров вскрыши.

Обогатители выпустили 485996 тонн (102,1 процента) железного и 55047 тонн (100,1 процента) апатитового концентратов.

Не справился коллектив комбината с планом выпуска непродовольственных товаров народного потребления (69,2 процента). На 800 рублей меньше намечавшегося — оказание услуг населению.

В мехслужбе участка флотации Николай Васильевич Волобуев — заметная фигура. И в роли бригадира слесарей и в общественной должности профгруппа службы.

В коллективе бригады авторитет руководителя подкрепляется высоким профессиональным мастерством. Слесарь пятого разряда Волобуев отлично знает оборудование участка флотации и умеет

грамотно его ремонтировать.

«Беспокойный человек», — так отзываются о нем товарищи и руководители. И это в самом хорошем смысле. Николай Васильевич не ищет покоя ни в труде, ни в общественных делах, а старается личным примером увлечь коллектив.

Портрет слесаря Н. В. Волобуева — на Галерее трудовой славы.



● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

При всех трудностях, выпавших на долю первооткрывателей работы в новых условиях хозяйствования, в положении обогатителей ясно вырисовалась и обратная сторона медали.

Конечно, куда безболезненнее учиться на чужих ошибках. Но свои осмысливаются глубже, чувствительнее. Так что своеобразную фору обогатители перед другими коллективами имеют вне всякого сомнения.

Вот прямое доказательство. На партийном собрании (29 января) о новых условиях хозяйствования говорили не как о понятии умозрительном, а очень конкретно. Не акцентируя внимание на очередных плюсах, а анализируя ошибки. Вместе с тем, ход обсуждения ни на минуту не давал повода заподозрить, что эксперимент и состоял только из недочетов и оплошностей. Просто они представляли главный интерес в плане профилактики «проколов» в будущем развитии хозяйственного механизма.

Вначале об организации. В ходе эксперимента возникла трудность, со временем все возраставшая, из-за непосильного разделения нагрузки в организационных делах. Вся тяжесть в управлении по-прежнему легла на руководителей и отделы комбината.

Уровень исполнения всецело определялся их неограниченными возможностями. К тому же, решение многочисленных технических и оргвопросов по эксперименту от-

нимало массу времени от работы с людьми, как раз необходимой в пору перехода к новому. Ноша оказалась очень тяжелой. А отделы комбината самоустранились, ограничили участие в подготовке эксперимента.

Как же реагировал коллектив? Преобладало ожидание изменений в связи с переходом на новые условия. А что наглядно изменилось? Планы те же, ресурсы те же, коллектив тот же. Изменение этих исходных данных и не предполагалось. Должно измениться экономическое мышление.

В связи с этим большая задача стояла перед инженерно-техническими работниками. И надо сказать, что руководители основных участков сделали серьезный шаг вперед и способствовали такому же шагу со стороны коллектива.

А вот о мастерах этого нельзя сказать, их уровень серьезно беспокоит. В общей системе перестройки сознания путем экономической учебы данное звено действовало без должного эффекта.

Прогрессивная форма материального стимулирования опробована в ноябре на участке флотации. Мнение однозначно: ее и надо развивать, положив в основу коллективное премирование вместо индивидуального. Но тут большое значение имеет подготовленность людей к распределению благ при помощи коэффициента премирования.

Нужны гарантии

На экскавацию пришел с одной целью: узнать, в каком состоянии находится на участке работа по введению новых тарифных ставок. Однако разговор получился гораздо шире.

Начальник участка Г. Н. Гладковский:

— Три задачи стоят сейчас перед нами: переход на новые тарифы и участковый подряд, а также принятие коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины, охраны труда и общественного порядка. Все это мы решаем одновременно, в комплексе, увязывая друг с другом...

Тарификация. В понедельник, когда я был на экскавации, помощник начальника участка И. Г. Галушкевич как раз запланировал собрать учредительную комиссию.

Кто в нее входит? Наиболее авторитетные рабочие, представители от каждой смены: В. В. Шемин, А. В. Алимов, А. В. Быстров, В. Е. Тихонов, А. П. Попов; все горные мастера, механик, электрик, а также руководители участка и его общественных организаций.

Составлен список всех рабочих и ИТР (261 че-

ловек). Конечно, руководители коллектива ведают, кто чего стоит. Но еще лучше знают об этом сами рабочие.

— И поверьте, к оценке того или иного человека подойдут строже нас, — добавляет Г. Н. Гладковский.

И. Г. Галушкевич: — Разумеется, переход на новые тарифы и оклады — дело непростое. Тут ни в коем случае нельзя допустить промаха. В то же время нам нужна и помощь. Нет ясности с разрядами. Скажем, сейчас у помощников машинистов четвертый либо пятый разряды. А третий? Можем ли мы, имеем ли юридическое право его использовать? Порой не с кем посоветоваться. Нет на участке ни одного тарификационного справочника. То же самое — и в отношении машинистов: у всех — только шестые разряды.

Вывод ясен: участку необходимы конкретные рекомендации. Чтобы не напугать, не ошибиться. Только после этого можно вести деловой разговор с людьми. Пока же до этого еще не дошло.

В постановлении администрации, парткома и

профкома комбината четко обозначены сроки введения новых тарифных ставок и должностных окладов. Так, уже к 1 марта должна завершиться перетарификация и протоколы присвоения новых тарифных разрядов — представлены в ОНОТиУ.

Ну, а что же с участковым подрядом? Здесь тоже немало проблем, зато связь с ОНОТиУ, заместителем начальника отдела В. С. Саркисовым, с заместителем директора комбината А. П. Карповым — потеснее. И что особенно важно подчеркнуть, на должной высоте настроение подавляющей части трудового коллектива. Отношение людей просто радует руководителей участка экскавации.

Правда, есть один очень сложный момент: это стабильное, ритмичное, 100-процентное материально-техническое снабжение.

— Будет оно — мы со своей стороны сделаем все: и план, и сверх плана — за счет внутренних резервов, экономии материалов, — говорит Геннадий Николаевич Гладковский. — Но, подписывая договор, мы должны быть уверены, что снабженцы нас не подведут.

В. СЕМАКИН.

Дойти до каждого

Надо признать, что этому они пока не научены. Мог бы помочь ОНОТиУ комбината — анализом ситуации, но не помог. Да и собственные огрехи остро почувствовались. Оказалось крайне необходимо, чтобы график отпусков был, во-первых, идеально составлен, а, во-вторых, — идеально исполнялся. Иначе затруднения неизбежны.

Качественно новая ступень планирования тоже требует определенных условий. Плановые ориентиры на следующий год надо знать не позднее начала второго полугодия.

Опережающими темпами должно идти техническое перевооружение. Здесь важная роль принадлежит техническому обеспечению, которое не должно быть тормозом в развитии производства. Есть хороший положительный пример: досрочный монтаж и освоение схемы подготовки питания флотации дали возможность устойчиво войти в 1987 год. К сожалению, больше других примеров, когда задел не удавалось создать из-за неувязок в техническом обеспечении.

Основные уроки прошлого года и проблемы года текущего осветил в докладе на партийном собрании начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков.

«Сдвиги есть, аплодировать рано», — образно охарактеризовал ситуацию секретарь партбюро

В. Б. Кольцов. Он подробно остановился на выполнении мер по критическим замечаниям, сделанным членами КПСС на предыдущих собраниях, отметил личный вклад коммунистов — руководителей отделов и участков.

Но не преодолен старый недостаток: активны в партийных делах руководители и редкие рядовые коммунисты (одни и те же). А задачи сложные, нужно более широкое участие, должна действовать вся парторганизация.

Довольно остро ставит вопрос флотатор Л. С. Шрамко: «Руководители утонули в совещаниях и бумагах, с людьми работать некогда. А на собраниях коммунисты принимают много решений, но не рвутся претворять их в жизнь. Так можно и перестать быть в авангарде! Неинтересно на собраниях».

Тут нельзя согласиться с Любовью Степановой. С такими выступлениями, как ее эмоциональный призыв, — интересно. И задачу она ставит совершенно правильно: надо работать с людьми, дойти при этом до каждого. Вот благородное назначение коммуниста.

Несколько раз с разных сторон на собраниях поднимался вопрос об экономии электроэнергии и других ресурсов. Нет несогласных с тем, что подсчитывать экономию за столь большой промежу-

ток времени, как полугодие, — непозволительная роскошь. Стремиться к ежесменному учету — вот задача. Но как это выглядит практически?

Слово взял главный энергетик комплекса В. Г. Прокофьев, чья работа (как и всего ОГЭ) критиковалась на собраниях. «От обогащения до подстанции 40Б — всего 125 метров, — сказал он. Кто не разрешает пробежаться и взглянуть на показатель счетчика в начале и в конце смены?». Ждут, видимо, товарищи, что «кто-то» принесет прямо на стол начальника участка справку о затратах энергии за минувшую смену. Так расценивает проблему коммунист Прокофьев.

Не вдаваясь в технические подробности, можно удивиться: так ведь решение в принципе возможно! Почему же до сих пор не начаты поиски конкретного способа учета экономии электроэнергии? Хватит, наверное, говорить о необходимости учета.

И еще раз в ходе собрания выступил А. П. Сидоренков. На этот раз, чтобы подчеркнуть важность разъяснительной работы в переходе на новые тарифы и оклады. И опять же нужно обязательно дойти до каждого. До начала перетарификации каждый рабочий должен понимать высокую значимость самого перехода для успешной работы как обогатительного комплекса, так и комбината в целом.

Е. ТРУБИН.

В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТА

Крутой ли поворот?

Где же он, крутой поворот к живому конкретному делу? Поворот, о котором мы так много говорили, когда искали новые формы и методы организации работы политических и экономических школ в 1986 — 1987 учебном году.

«Качество — задача политическая» — так звучит тема сегодняшних политзанятий. Тема — жизненно важная для всех нас, работающих в новых условиях хозяйствования.

Качество — это и надежность результатов труда всех и каждого, и нерушимое единство слова и дела и высокая организация труда коллектива.

Именно об этом должен был идти серьезный разговор на занятии политической школы ремонтно-строительного цеха. У слушателей много вопросов. Где, как не здесь, вместе попробовать решить их самим или с помощью других? Но пропагандист А. М. Баранов, заместитель начальника цеха, не придал должного значения этому занятию.

А проще сказать, безответственно готовился к нему, не изучил глубоко документы совещания в ЦК КПСС по вопросам госприемки, качества труда и выпускаемой продукции. Пропандист не нацелил слушателей на перестройку всей работы цеха и каждого члена коллектива на резкое повышение качества ремонта жилья, улучшение выпуска своей продукции.

— Пропандистом быть, мелегко, многому нужно учиться. В иных случаях требуется и пересилить, и перестроить себя, — говорила в начале учебного года секретарь партийной организации РСЦ Т. И. Молдавандзева («Рудный Ковдор» от 26 сентября 1986 года).

Когда же мы будем учиться? Пересиливать и перестраивать себя? Думать прежде всего о живом конкретном деле?

Пропандист комсомольской школы управления орсом Н. Г. Никитенкова не руководитель цеха, она оператор машинно-счетного бюро. Ей значительно труднее быть сведущей во всех особенностях работы стольких подразделений орсом. И тем не менее, она поставилась все вопросы госприемки, качества показывать через призму деятельности своих слушателей.

Комсомолы говорили о том, что, наконец-то, не будет поступать некачественный товар, не надо будет краснеть перед покупателем за чей-то брак.

А как связывается госприемка с качеством обслуживания населения?

И пошел разговор о путях и методах воспитания высокой нравственности продавца, каждого работника орсом, о путях борьбы с нарушением принципа социальной справедливости в оплате труда каждого. По вложенному труду и зарплату получай!

К сожалению, на занятии присутствовали всего 9 человек из 22 по списку. Стали разбираться, почему такое «некачественное» отношение комсомольцев к выполнению своих уставных обязанностей. И звучит реплика: кто-то сказал, что надо меньше школ. Вот и объединили комсомольцев базы, заканчивающих работу в 16-45, с комсомольцами управления, рабочий день которых кончается в 18 часов.

Кто-то? А где сами слушатели? Почему подумали только о форме и забыли о содержании? Где комсомольское бюро? Как, наконец, помогает и контролирует комитет ВЛКСМ комбината? Как собирались с тех, кто не был на занятии, даже если и по уважительной причине? Или опять ждем, когда «кто-то» «что-то» скажет, «что-то» предпримет?

В политшколе ЦПСиСХ занимаются коммунисты и комсомолы. Пропандист — начальник цеха А. П. Воронин. Это подразделение сегодня на особом счету. Ведь и его коллектив непосредственно связан с ускорением выхода из того серьезного положения, в котором оказалась железная дорога.

Ни часа простоя вагонов под разгрузкой по вине цеха! — только так стоит вопрос сегодня. А политшкола работает нерегулярно, не помогает оперативно решать конкретные вопросы, а значит, стоит в стороне.

И опять возникает вопрос, когда же занятия школы воплотятся в конкретные живые дела? Может быть, не знаем, как перестраиваться практически?

Товарищи пропагандисты и слушатели, поделитесь опытом перестройки работы школ, своими (пусть и не совсем пока значительными) успехами в деле соединения живого слова изучаемой теории с конкретным практическим делом.

**В. ПЕРОВА,
В. ХАРАМОВ,
методисты.**

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Отношение
меняется

На очередном заседании комитет комсомола комбината обсудил работу клубов по месту жительства («Юность», «Товарищ»).

Отмечено, что дело в клубах поставлено неплохо, только вот заслуга самого комитета ВЛКСМ здесь мала.

Для того, чтобы поправить обстановку, принято следующее решение. Секретари цеховых бюро выявляют среди активистов



тех, у кого есть склонность к работе со школьниками. Списки кандидатур представляют в комитет ВЛКСМ до 1 марта.

Далее, с кандидатами будет проведено собеседование, после чего их утвердят руководителями кружков и секций клубов «Юность» и «Товарищ».

Толкают...
к браку

Как вы думаете, можно запланировать брак? Оказывается, можно! Приведу примеры.

17 января на флотацию подавалось питание с содержанием пятиокиси фосфора от 7 до 8,9 процента, в руде же было всего 5,4 процента.

Скажите, что это была взрывная смена. Да, но она ведь каждую субботу. Значит, низкое качество можно предвидеть, сделать запас богатой руды на складе, чтобы подать на комплекс руду, на которую рассчитан процесс флотации.

Печальна эта настойчивость технической или какой-то другой службы комбината, упорно подталкивающей обогатителей к браку.

25 января опять подавалась руда, содержащая только 5,6 процента пятиокиси фосфора. Кроме того, 24 и 25 января резко колебалось между сменами содержание железа (от 24,6 до 28,3 процента), что, как известно, не способствует улучшению технологии на железорудном и апатитовом производствах.

Как же это вяжется с задачами, которые стоят перед всеми нами в обеспечении устойчивого качества и ритмичности?

**М. СЕМЕНОВА,
бригадир ОТК.**

Аритмия

В свете требований партии и правительства об усилении контроля за качеством выпускаемой продукции остро встает вопрос о составе исходной руды, поступающей с рудника, и соответственно о влиянии ее на выпуск товарной продукции.

Из-за неоднородности поступающей руды происходит сбой ритмичной работы всего комплекса. Приведу данные за 26 января (смена с 16 до 24 часов).

Вся технологическая цепочка работала в очень напряженном ритме. Содержание железа в руде колебалось от 20 до 26,5 процента. А выход мокрых хвостов — в пределах 1074 — 1250 тонн в час (на него влияет содержание железа в руде).

Мокрые хвосты идут в последующую переработку на апатитовую фабрику, то есть из них уже непосредственно получают апатитовый концентрат. Содержание фосфора в питании флотации снизилось до 9,5 процента (в предыдущей смене за последние 3 часа оно было выше 11 процентов), и снова скачок — до 11 процентов.

Чтобы выдержать качество апатитового концентрата, приходилось снижать его выход на участке флотации. Это незамедлительно сказало на процессе сушки, резко колебались нагруз-

ки на сушильные барабаны: от 150 до 235 тонн в час.

Процесс сушки апатитового концентрата очень сложен из-за того, что технологом этого участка приходится работать в весьма узких пределах по влаге.

Из-за нестабильных нагрузок машинист сушильных барабанов вынужден держать максимальную температуру. В результате этой перестройки всю смену шла пересушка, средняя влажность за смену — 0,2 процента.

Что значит держать высокую температуру в топке сушильных барабанов? А то, что не может быть и речи об экономии энергетических ресурсов, в частности — мазута.

Контролеры ОТК опробуют концентрат на влагу и товарную продукцию на отметке +6 метров. При такой низкой влажности апатита запыленность на площадке превышает допустимые санитарные нормы.

Условия работы невозможны ни для контролеров, ни для грузчиков, ни для весовщиков. Кроме того, при отгрузке готовой продукции происходят большие потери с пылью, а в пути из вагонов такой концентрат течет.

Здесь приведена в качестве примера только одна смена. Фактически же эти бедствия преследуют нас почти ежедневно.

**С. ХРАПКО,
бригадир ОТК.**

АРИФМЕТИКА
БЕРЕЖЛИВОСТИВ наших
силах

По-прежнему обстановка с мазутом остается крайне напряженной. Она требует от нас экономии каждой калории тепла. Что в этой ситуации можно сделать мы, ответственные квартиросъемщики?

Многое! И речь не только о том, чтобы плотнее закрывать двери, форточки. Это наш долг!

Вот какой хочется задать вопрос: почему в наших квартирах батареи центрального отопления закрыты плотными занавесками? Ведь этим самым мы не позволяем теплу прорваться в комнаты, как бы изолируем источники тепла. (Увы, на счет встроенных приборов отопления остается только развести руками).

Но занавески — это еще полбеды. Кое-кто из жильцов «маскирует» радиаторы деревянными рейками, фанерой и пр. Видите ли, для красоты. А потом возмущается, что у него в квартире холодно.

Недоиспользование тепловой энергии — наша общая беда. Она касается и производителей, и квартиросъемщиков. Сравнить это можно с холостыми пробегами автотранспорта. Точно так же мы упускаем драгоценные гигакалории.

Наш корр.

Проблема,

склада влажного апатитового концентрата сметной стоимостью свыше 20 миллионов рублей.

«Жертвой» принятого и, на мой взгляд, достаточно обоснованного курса явился усреднительный склад дробленой руды (сметная стоимость свыше 15 миллионов рублей), который исключен из состава проекта с поручением институтам-проектировщикам проработать более эффективный и менее капиталоемкий способ усреднения либо руды, либо промежуточных продуктов обогащения цикла.

В настоящее время по настоянию комбината в состав проекта вскрытия и подготовки глубоких горизонтов карьера включен усреднительный склад крупнодробленой руды.

Чтобы не создавалось иллюзий: строительство и ввод в действие указанного склада, как и склада влажного апатитового концентрата, будут осуществлены за пределами XII пятилетки.

«Не остояв вопроса строительства проектного усреднительного склада, работники технического отдела и рудника, главный геолог не решились проблему усреднения руды» («Качество и еще раз качество», Н. Кудимова, «Рудный Ковдор» от 16 января).

Согласен — в полной мере не решились, но решают и не без прогресса в этой работе. Вот цифры: за 1978 год в требованиях технических условий на руду уложились по содержанию железа 75,1 процента, по содержанию пятиокиси фосфора — только 41,6 процента смен. В

1985 году соответственно 65,5 и 65,8 процента смен, в 1986 году — 76,7 и 71,5 процента смен.

За период с 1978 по 1986 год укладка в требованиях технических условий по содержанию пятиокиси фосфора в руде увеличилась с 41,6 до 71,5 процента смен, по железу осталась на одном уровне — 75,1 и 76,7 процента.

Во втором полугодии 1986 года (после ввода в действие критикуемого Н. Н. Кудимовой положения об оценке инженерно-технических работников рудника за стабильность качества руды) укладка в ТУ достигла по железу 83 процентов, по фосфору — 71,5 процента смен.

Положение разработано техническим отделом, рудником и ОНОТИУ впервые, как временное — для апробирования. И, право же, эта хорошая инициатива не заслуживает иронии и упреков со стороны начальника ОТК.

В настоящее время положение переработано с учетом ужесточения и стимулирования за повышение достигнутого в 1986 году уровня усреднения руды. Предполагается также расширить круг работников, оцениваемых по этому показателю, включив ИТР технического отдела, отдела главного геолога, ОТК. Одновременно предлагается ввести и оценивать показатели однородности качества железорудного и апатитового концентратов.

Напомним основные работы и мероприятия, выполненные за последние годы и обеспечивающие повышение уровня стабильности качества руды.



Тематика

бесед
и политинформаций
на февраль

Человек и сфера услуг. Давайте выйдем болевые для нас точки сферы услуг. Что надо сделать, чтобы устранить наши неудобства. От сбора предложений — к их реализации.

Агропром — новые условия хозяйствования. Зимние заботы: пора готовиться к весне. Профессиональной, экономической учебы работников агропрома — настоячность и конкретность. Всем участникам агропрома — инициативу плюс творчество.

Работать без травм и аварий. Забота об охране труда и технике безопасности — важная социальная задача. Наше предприятие: соответствуют ли условия труда и быта уровню требований к ним? Дисциплина, организованность — условия высокой безопасности на производстве.

Заполняемый стадион — для всех. Здоровье — богатство общественное. Регулярные занятия физкультурой — путь к здоровью. Солнце, воздух, снег — наши помощники.

НАМ — ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

«Листая старый альбом»

Так называли горняки свой тематический вечер, посвященный 25-летию комбината. Вообще этот цех у нас на хорошем счету: не откладывают они на «потом» культурно-массовую работу.

Вот и за организацию этого вечера взялись, как говорится, всем миром. «Виновиками» победы по праву можно назвать горных мастеров. Хорошо они поговорили с людьми. И в результате в подготовку включились даже те, кто прежде никогда не выходил на сцену.

Тему вечера агитбригада раскрыла глубоко и всесторонне. Ведущие Т. Скидан и С. Батин листают старый альбом. И то, о чем они говорят, тут же находит свое сценическое воплощение. Страницы истории оживают! Здесь и тонкий юмор, и ирония, и большая любовь, и уважение к тем, кто делал эту историю.

Многое, конечно, зависло от сценария. И В. М. Абрамов, Д. В. Панков, Т. Б. Смолич написали его на высоком художественном уровне.

Коль речь у нас идет

о 25-лети комбината, приведу один пример.

Ведущая: — Неустойчивыми были отношения руды и вкрыши. Примерно так же неустойчиво чувствовали себя начальники рудника. Их пропала целая плеяда...

На сцену выходит член агитбригады и рассказывает:

— В самом-самом начале во главе коллектива стоял Василий Иванович Нацыбин (он возглавлял рудоуправление) и Ген-

(Окончание см. на 4 стр.)



На снимке: почетные места на вечере были отведены ветеранам рудника. Фото Е. Максаковской.

Слово и дело

Геологическая тематическая группа совместно с лабораторией обогащения ЦЗЛ и геологами рудника создана и используется методика геолого-технологического картирования месторождения. Организована система отбора и изучения обогатимости текущих и перспективных, так называемых, малых технологических проб (МТП).

Ближайшие задачи — сгущение сети МТП, использование данных геолого-тематического картирования при оперативном управлении качеством руды и процессом комплексного обогащения.

Совместно с Институтом горного дела (г. Свердловск) создана и освоена эффективная система непрерывного контроля содержания железа в потоке руды на конвейере № 15. В настоящее время ЦЛМ и геофизики тематической группы решают сложнейшую и крайне актуальную задачу — создание методики и аппаратуры для определения содержания пятиокиси фосфора в потоке руды на конвейере. К сожалению, попытки использовать для решения этой задачи опыт других предприятий или воспользоваться помощью институтов не увенчались успехом — аналогов нет.

Руководством комбината задан срок решения задачи — к концу текущего года смонтировать аппаратуру на промышленном потоке руды. Но для этого необходима оперативная и действенная помощь разработчикам, особенно в ускорении проектирования (ПКО) и изготовления (ОГМ и РМЦ) узлов и

деталей установок.

Освоена и широко применяется система отбора и геофизического анализа проб шламобуровых скважин для определения содержания железа, фосфора и других компонентов в массивах руды, подаваемых к выемке.

В прошлом году расширен буферный склад руды, за счет чего реализуется плановое мероприятие по складированию высокофосфористой руды с последующей ее подшихтовкой. На складе по непрерывному графику работают два экскаватора, в том числе один — ЭКГ-8И.

Увеличились объемы руды, проходящей через склад. Так, за 20 дней 1987 года около 20 процентов продоробленной руды поступило со склада. В плане текущего года — довести долю руды, подаваемой на дробление через склад, до 25 процентов (4 миллиона тонн).

Но здесь необходимо решить и качественную задачу — совместными организационными усилиями рудника и обогатительного комплекса наладить работу в режиме усреднения руды.

Безусловно, решающим началом является достигнутое в период 1983 — 1986 годов значительное увеличение объемов вскрышных работ и, как следствие этого, увеличение фронта и мобильности запасов руды в карьере.

«Но беспокоит... постоянное преувеличение трудностей работы в карьере, отсутствие объективной оценки причин, приводящих к подаче нека-

чественной руды» (Н. Кудимова, «Рудный Ковдор» от 16 января).

Функции отдела технического контроля на обогатительном комплексе и руднике существенно отличаются. На первом — солидное квалифицированное подразделение работает, по существу, по принципу госприемки, осуществляет не просто приемку продукции, а контроль за всем ходом технологического процесса, оказывая этим действенную помощь технологам.

На руднике же ОТК осуществляет приемку руды по качеству, без контроля и анализа технологии добычи руды (в силу установленного порядка). Технические службы, геологи рудника и управления комбината совмещают функции контроля и ведения технологии. И, естественно, основное внимание и усилия направляют на выработку оптимальных решений, преодоление сбоев и отклонений, на анализ и планирование. Не всякий специалист способен достаточно компетентно оценить объемы, сложность и уровень этой работы.

Думаю, горняки расскажут на страницах газеты о своей работе, о системе разбора и анализа случаев нарушения технологии и принимаемых мерах воздействия. Не могу согласиться, что технические руководители (в том числе и я лично) только «по-отечески пожуруют» и все остается по-старому, хотя принимаю критику как призыв повысить требовательность и меру ответствен-

ности за стабильность качества руды.

Может быть, обсудим возможность расширения функций ОТК на руднике с передачей соответствующих специалистов (горняка, геолога)?

«Сквозное извлечение», «сквозная технология», «сквозные смены» — эти термины стали жизнью комплексной технологии горно-обогатительного процесса. Жаль, что мало внимания уделяем мы «сквозным взаимоотношениям» основных коллективов и их руководителей.

Чего стоит, например, высказывание начальника обогатительного комплекса А. П. Сидоренкова в адрес рудника: «Мы (!?) добились строительства склада усреднения апатита, а вы (!?) потеряли свой, теперь добывайте».

Во всяком случае, я не принимаю в свой адрес упрека в преувеличении трудностей, достоинств и недостатков тех или иных коллективов. Стремлюсь в меру профессиональных знаний и возможностей к объективным оценкам и соответствующему влиянию. Видимо, не все получается...

Статью Н. Н. Кудимовой «Качество и еще раз качество» воспринимаю как серьезную и деловую, но не бесспорную. Согласен с автором, что «разговор можно продолжать». От этого выиграет не слово, а дело. Но в плане «сквозных взаимоотношений» статья оставляет горький осадок своей тенденциозностью.

Ф. КАМПЕЛЬ,
начальник технического отдела комбината.

ТОВАРЫ ДЛЯ НАРОДА

Дарите женщинам цветы

Хотя в последнее время все чаще и чаще можно встретить жителей города с живыми цветами, однако спрос на них пока значительно выше предложения. Объективных и субъективных причин много. Январское задание по выращиванию цветов не выполнено даже на половину (их продано всего 770 штук, при плане 2000).

Сейчас работники теплиц обогатительного ком-

плекса и жилищно-коммунального управления под руководством опытного цветовода Г. Б. Сокина перестраивают свою работу. Они понимают, что лучший подарок к любому торжеству — это живые цветы.

Наверстать упущенное и предложить коворчанам в нынешнем году 20 тысяч штук цветов — вполне посильная задача

В. КРАЕВА.



ИНФОРМИРУЕМ

Член ЦК профсоюза

В конце января состоялся XIII съезд профсоюза рабочих металлургической промышленности. Среди делегатов съезда была и флотатор обогатительного комплекса

И. Н. Федорахина.
Приятно сообщить, что Ирина Николаевна избрана членом Центрального Комитета нашего профсоюза.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

На главном направлении

Сегодня народный контроль комбината — это 16 цеховых групп, 43 поста и головная группа, в работе которых на общественных началах участвуют 340 человек. Во втором полугодии прошлого года они провели 117 проверок по разным направлениям. Эти цифры привел в докладе на собрании народных дозорных комбината председатель головной группы НК В. М. Захаров.

Он подробно рассказал о деятельности народных контролеров нашего предприятия. Назвал лучших из них. Привел наиболее характерные примеры из работы головной группы НК. Отметил недостатки, коротко определил задачи на нынешний год, подчеркнул, что самое главное сейчас — обеспечить гораздо большую результативность работы народных дозорных, чтобы их вклад в общее дело был весомее.

В прениях по докладу приняли участие семь человек.

Не помогают комсомольско-молодежным коллективам внедрить лицевые счета экономии соответствующие службы комбината — посетовал в своем выступлении начальник штаба «КП» Н. А. Жгулев. Трудно добиваться от руководителей цехов сообщений о мерах, принятых по результатам проведенных прожектористами рейдов.

Цех лихорадит из-за неритмичного поступления грузов, что влечет за собой простой вагонов. Плохо нас информирует о подходе грузов отдел снабжения, не точно сообщает о времени подачи вагонов станции, заявил с трибуны председатель группы НК цеха подготовки производства и складского хозяйства А. А. Туров.

Пожалуй, самым эмоциональным на собрании было выступление слесаря из энергоцеха В. А. Опарина. Очень часто он повторял слово «перегрев». Зима суровая. ТЭЦ и так работает с огромным напряжением, а тут еще руководители

орса и ЖКК треста «Ковдорстрой» позволяют себе игнорировать тревожные сигналы энергетиков.

Нет у комбината больших запасов мазута, только что не с колес работаем. Цистерны с завода-изготовителя идут к нам как минимум 5 суток. Случись что в пути — караул закричим.

Вот почему почти в каждом своем выступлении перед любой аудиторией директор комбината А. И. Сухачев обязательно напоминает, просит, требует: берегите тепло, за каждую калорию сегодня нужно драться, чтобы завтра не случилось беды. Не стало исключением и это собрание.

Кроме того, Алексей Иванович попросил народных контролеров выявить, где и какие материалы лежат без движения, и добиваться, чтобы каждый рубль фондов приносил отдачу. Перечислил он и еще ряд направлений, где требуется внимание дозорных: использование рабочего времени, строительство ДКК, расширение ассортимента товаров народного потребления.

Коллектив комбината твердо встал на рельсы перестройки. И народным контролерам необходимо найти свое место в происходящем процессе — подчеркнул в своем выступлении секретарь парткома В. Н. Петров. Он указал, что мы не добились единства действий органов НК, коминесий по контролю деятельности администрации. «Комсомольского прожектора», комиссия по непроизводительным расходам. И это очень тормозит работу. Объединенными усилиями добиться можно гораздо большего, чем имеем на сегодняшний день. Валерий Николаевич напомнил собравшимся о необходимости усилить глашатаев проверок, используя для этого все возможности от молний до газет.

В принятом постановлении определены основные задачи группы и постов народного контроля.



Не знаем, присудит ли профком комбината коллективу ЦТТ первое место по итогам работы в январе. А вот в другой сфере у транспортников явно нет конкурентов. Шесть человек совершили прогул и восемь «отметились» в РОВД. Среди них члены партии С. М. Анисимов и Е. П. Киреев, комсомольцы О. В. Иванов и Г. Г. Фомин.

Два года лишения свободы — так «оценил» народный суд «подвиги» автослесарей Н. И. Родина, В. Л. Кука и А. Д. Павлова. Правда, исполнение приговора отсрочено на год. Дали им возможность загладить свою вину перед обществом. Но чем отмыть пятно, которое по их милости легло на доброе имя нашего коллектива?

● НАМ — ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

«Листая старый альбом»

(Окончание. Начало см. на 3 стр.)

надий Григорьевич Зерщиков. Энергичные, грамотные специалисты. Хозяйством построили рудозвозную дорогу, линию электропередач.

— Владимир Иванович Когольничий: исключительное хорошо пел, но имел слабость к напиткам крепче чая.

— Виктор Тихонович Бондаревский: человек высокой культуры. Личность почти легендарная...

— Вячеслав Георгиевич Мелик-Гайказов: талантливый инженер и организатор. Наверху его быстро заметили.

— Виктор Михайлович Кукинов: знал всех рабочих по имени-отчеству, но в горном деле оказался слабоват. Ушел работать в Кольский филиал...

— У Феликса Борисовича Кампеля инициативы было слишком много, поэтому проработал всего два месяца. Добился того, чтобы учет руды производился по маркшейдерскому замеру, а

не пересчитывался через концентрат. Наверху заметили.

— Виктор Азарьевич Эйфельман: талантливый горняк, новатор, хороший экономист. Но не признавал других мнений. Внедрил систему обслуживания экскаваторов бригадой помощников. На бумаге выглядело хорошо, на деле — не прижилось.

— Федор Никанорович Никитин: управлял рудником в перерыве от партийной работы. О деловых качествах мастера судил по его обуви: в сапогах — значит, хороший мастер, в ботиночках — плохой...

Особое внимание агитбригада уделила Виктору Федоровичу Левочкину.

Ведущая: — Да, место начальника рудника никогда не было тихим и уютным. Ему доставалось и сверху и снизу.

Ведущий: — И слева, и справа.

Участники агитбригады выстраиваются в два ряда. В руках — раскры-

тые папки. Академический хор! Исполняется каватина «Левочкин»...

Вот в таком разрезе. Это, конечно, нужно было видеть и слышать. Впрочем, такая возможность у вас будет: агитбригада рудника «Железный» тоже выступит в марте на районном смотре-конкурсе.

Успех горняков коротко можно объяснить так: добротный сценарий плюс вдохновение самодеятельных артистов. Молодцы, ничего не скажешь. И высшая оценка за труд — 45 баллов.

Вы спросите, что стало со старым альбомом? Под бурные аплодисменты ведущий вручил его сегодняшнему начальнику рудника Владимиру Леонидовичу Ерлыкову. Вручил как дорогую реликвию, как наказ, как эстафету. Это была одна из кульминационных точек тематического вечера.

О. ДАВИДОВИЧ, заведующая производственно-массовым сектором Дворца культуры.

● БАСКЕТБОЛ

Высокий накал борьбы

В спортивном зале состоялись предварительные игры на первенство комбината среди мужских баскетбольных команд. В соревнованиях участвуют 11 коллективов: спортсмены обогатительного комплекса, рудника, ЦТТ, управления, ТЭЦ, РСЦ, РМЦ, ЦТДиС, энергоцеха, АТЦ и ЦВР.

Очень напряженными

по накалу борьбы были встречи 31 января команд РМЦ—АТЦ (счет 34:33), ЦТДиС и энергоцеха (26:25), ТЭЦ и управления (50:48).

Окончательный счет встреч говорит сам за себя. Соперничество на баскетбольной площадке ожидается упорным.

Приглашаем болельщиков в спортзал по суббо-

там с 9 до 14 часов. Поддержите своих товарищей по работе.

А. ИВАНОВ, главный судья соревнований.



● МИР НАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

Останови мгновенье

грамотами, памятливыми медалями, специальными призами народной фотостудии «Мурманск».

Каждый участник фотовыставки получит каталог, календарь с эмблемой выставки и вымпел.

Примут фотографии и дадут консультации по интересующим любителей вопросам в политико-массовом отделе нашего Дворца культуры до 20 февраля (телефон 7-15-01).

Хочу напомнить, что в рамках II Всесоюзного фестиваля народного творчества у нас во Дворце проводится фотовыставка «Славлю Отечество наше свободное».

В первом туре (с 19 по 24 апреля) будут представлены работы фотолюбителей Ковдорского горно-обогатительного комбината, а с 25 апреля по 3 мая будет организована районная выставка.

Уважаемые фотолюбители, надеемся, что вы порадуете ковдорчан своими работами. Ждем вас в ДК.

Л. ЛУБЯЩЕНКО, заместитель директора Дворца культуры имени 50-летия Октября.

РЕДАКТОР
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

6 февраля — вечер-рапорт передовиков производства Ковдорского ГОКа, концерт художественной самодеятельности Дворца культуры «Строитель» города Апатиты (18).

7 февраля — Концерты вокально-инструментального ансамбля «Аквариум» (14-30, 19). Занятие в скейт-клубе (18).

8 февраля — Концерт вокально-инструментального ансамбля «Аквариум» (11). Встреча в клубе самодеятельной песни (16). Занятие в скейт-клубе (18).

10 февраля — Народный университет общественно-политических знаний, экономический факультет (19).

11 февраля — Конференция по выполнению коллективного договора (14).

12 февраля — Предварительный просмотр любительских фильмов (19).

13 февраля — Кинолекторий «Юный ленинец», кинофильм «Революция полководец» (12-30). Конкурсный вечер энергоцеха (19).

КИНО

8 февраля — «Мгновенье в спичечной коробке» (14). «Чужие здесь не ходят» (16, 18). В этом приключенческом

остросюжетном фильме снимались артисты В. Басов (младший), Лариса Гузеева, Ю. Беляев, Л. Варфоломеев, С. Козырев и другие. «Чистыми руками» (20). Фильм о борьбе против бандитизма в Бухаресте в первые послевоенные годы.

10 февраля — «Загадка уединенного мотеля» (19, 21). Этот психологический детектив снят мексиканскими кинематографистами.

12 февраля — «Поклонись до земли» (19, 21). Фильм о матерях погибших воинов. В роли главной героини заняты две актрисы. Молодую Марию, сильную, красивую, волевою, играет Надежда Маркина. Народная артистка БССР Стефания Станюта создает на экране образ постаревшей героини, совершившей высокий нравственный подвиг.

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

6 — 8 февраля — «Как три мушкетера» (2 серии, Индия, фильм для взрослых) — в 12, 15, 18-15, 21-15. В основу фильма положены приключения трех отважных друзей, которым дружба и взаимопомощь помогли разоблачить бандита, безнаказанно творившего зло в течение многих лет.

9 — 11 февраля — «По главной улице с оркестром» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Музыкально-поэтическая история про Василия Павловича Муравина. Про то, как препо-

даватель сопромата по профессии и музыкант в душе, разменяв шестой десяток, вдруг решил круто изменить свою, как показалось ему, незадавшуюся судьбу. Оставив работу и дом, с одной старенькой гитарой в руках отправился он искать «главную улицу» своей судьбы.

12 февраля — «Под огнем» (2 серии, США) — в 12, 15, 18-15, 21-15. Фильм повествует о событиях в Никарагуа накануне свержения диктаторского режима Самосы. Главный герой картины Рассел Прайс — высокооплачиваемый корреспондент, побывавший во многих «горячих» точках земного шара — Корее, Вьетнаме, Чаде, в поисках сенсационных снимков оказывается в Никарагуа в самый разгар восстания против диктатуры. В залитой кровью стране журналист отказывается от своих намерений остаться на нейтральной полосе и принимает сторону народа.

Есть путевки

В профкоме комбината имеются путевки в санатории «Маяк» в Гаграх — со 2 марта (гинекологические заболевания) и «Репино» в Ленинграде — с 13 марта (болезни системы кровообращения).

Приобрести путевки могут работники комбината и других организаций, а также пенсионеры.

Шайбу!

Продолжается первенство области по хоккею. Завтра, 7 февраля, в 13 часов «Горняк» (Ковдор) сразится на своем поле с «Энергетиком» (Полярные Зори).

Эликсир здоровья

Дворец культуры имени 50-летия Октября объявляет набор в клуб любителей бега (платный).

Бег — замечательный эликсир здоровья. Под наблюдением специалиста занятия будут проходить 2 раза в неделю на стадионе школы № 1.

Организационное занятие состоится 15 февраля в 16 часов во Дворце культуры.

Запись на вахте ДК. Телефон 7-11-42. Справки по телефону 7-13-65.

В рамках фестиваля

15 февраля в 17 часов во Дворце культуры состоится показ любительских фильмов, в рамках II Всесоюзного фестиваля народного творчества.

Приглашаем принять участие всех кинолюбителей. Предварительные просмотры — по средам в 18 часов и воскресеньям — в 12 часов в малом зале ДК.

Заявки на участие принимаются по телефонам 7-15-01, 7-13-65.

Человек с рюкзаком

Клуб «Странник» приглашает желающих пополнить ряды туристов. Для начала зайдите по адресу: Комсомольская, 8/1 — во вторник или четверг в 19 часов.

И в выходной, и после работы

Пункт проката спорткомплекса предлагает жителям города для активного отдыха коньки, лыжи.

Пункт проката открыт для вас с 14 до 21 часа. Выходной — понедельник.

Пой, моя гитара

Дворец культуры объявляет набор в школу обучения игре на гитаре.

Плата за обучение 10 рублей в месяц. Запись на вахте ДК. Справки по телефону 7-13-65.

Собираясь в поход

за здоровьем

Для занятий зимними видами спорта магазин «Спортивный» предлагает: лыжи деревянные всех размеров (беговые), полупластиковые (180 — 190 сантиметров), пластиковые производства ГДР (прогулочные) и спортивно-беговые производства Австрия; ботинки лыжные женские и мужские; палки лыжные титановые; ботинки для фигурного катания и хоккейные с коньками; шлемы и перчатки хоккейные; мази лыжные и смолу.

Широко представлены товары для зимней рыбалки: удочки для подледного лова пяти видов, леска, катушки, крючки, рыболовные ящики, ледобуры шнековые.

В неограниченном количестве

В магазине Мурманского горкоопторга (ул. Комсомольская, 9) принимают от населения сельскохозяйственные продукты в неограниченном количестве. За справками обращаться к заведующей магазином. Телефон 7-27-06.

Скорость

плюс ловкость

Приглашаем на показательное выступление мотокроссменов, которое состоится 15 февраля в 13 часов. Трасса находится в отработанном карьере ГОКа «Ковдорслюда» (за гаражами по ул. Слюдяной).

Объявляется набор юношей 14 — 23 лет в секцию мотокросса. Юношам 18 — 23 лет необходимо иметь водительское удостоверение с категорией «А».

Обращаться в спортивно-технический клуб ДОСААФ (ул. Парковая, 21).

К выпускному балу

Дорогие выпускники! Заблаговременно побеспокойтесь о своих нарядах. Ателье индиошва и ремонта одежды может вам предложить ткани следующего ассортимента: белый шелк «Жизель», белый крепдешин, шелковую ровскую ткань.

и на каждый день

Ателье предлагает ткань хлопчатобумажную для обновления меховых курток и ткань костюмную для школьной формы.

Ковдор — на Ковдор

Меню двухкомнатную квартиру на третьем этаже (комнаты отдельные, 30 квадратных метров) на трехкомнатную.

Обращаться по телефону 7-28-82 после 18 часов.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4329.
Ковдорская районная типография. Зак. 140.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.