



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

10 октября

1986 года

№ 81—82 (1869—1870)

Цена 2 коп.

Газета издается  
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

● ИНТЕРВЬЮ В НОМЕР!



## Как работали в сентябре

Месяц сложился неудачно. Горняки недогрузили, а точнее — транспортники не довезли почти 124 тысячи тонн руды (90,2 процента). Задание по вскрыше выполнено на 85,3 процента.

Обогатители выпустили железного концентрата в объемах плана — 488,1 тысячи тонн, апатитового — 50,18 тысячи тонн (100,4 процента). В минусе отгрузка железного концентрата, отставание составило 38,4 тысячи тонн. Соответственно реализация товарной продукции тоже ниже плановых цифр — 94,4 процента.

Задание по производительности труда коллектив в сентябре выполнил на 102,2 процента.

За третий квартал работники предприятия справились со всеми основными показателями за исключением отгрузки железного концентрата. Сверх квартального задания выпущено товарной продукции на 945 тысяч рублей и реализовано — на 360 тысяч рублей, произведено 20,4 тысячи тонн железного и 4,9 тысячи тонн апатитового концентратов. Производительность труда составила 104,3 процента.

Несколько буровых бригад значительно перебрали производственную программу сентября. Среди них коллективы, возглавляемые А. П. Поспеловым — 4300 погонных метров (107,5 процента), Б. П. Беловым — 4423 метра (110,6 процента), Н. А. Васильевым — 4348 погонных метров (111,5 процента).

Напомним, что буровые бригады во главе с А. П. Поспеловым нацелены на досрочное выполнение плана двух лет пятилетки — к 70-й годовщине Октябрьской революции.

В. ЗАХЛЕСТНЫХ,  
горный нормировщик  
рудника «Железный».

В цехе технологического транспорта с заданием сентября успешно справились два коллектива водителей. На сверхплановом счету бригады № 5 во главе с В. Ф. Тростянским — 15,5 тысячи тонно-километров, у коллектива бригады № 8 (и. о. бригадира С. Е. Байбердин) — 3,5 тысячи тонно-километров.

К. НИКАНДРОВА,  
инженер по организа-  
ции соцсоревнования  
ЦТТ.

## ...А СЛАВА ТЕБЯ НАЙДЕТ



Не покорять Крайний Север, не за «запахом тайги» поехал девять лет назад в мурманские края Николай Бревнов, совсем молодой тогда еще тракторист. Он с полным правом мог повторять вслед за знаменитым земляком-поэтом о своей Никольщине: «...А для меня Россия — эти вот родимые места».

Все было проще. Биография начиналась как у многих. Родился в деревне — в двадцати километрах от Никольска, райцентра в Вологодской области. Школа, потом учеба в Великом Устюге, этой кузнице кадров для сельского хозяйства. Закончив училище с правами тракториста третьего класса вернулся в колхоз «Утро». Так в

1972 году начал трудовую деятельность Николай Бревнов.

Чувствовал себя на месте. Ничего бы другого в жизни не надо. Любил технику. С большим желанием повышал мастерство, довольно быстро сдал сначала на второй, а потом и на первый класс. А год спустя — на третий. Встретил хорошую девушку, работницу льнозавода. Сыграли свадьбу. И призадумались. Хорошо в родительском доме, но тесно. Да и своя семья теперь у Николая, старшего из детей, ему своей головой и думать.

Помог, как часто бывает, случай: знакомые односельчане обособились на Севере. Приезжая в от-

пуск, рассказывали, что хорошие трактористы нужны и там, в подсобном хозяйстве горно-обогатительного комбината. Они и организовали вызов в поселок Лейпи.

Решено: поехали. Бригадир полевых работ Леонид Петрович Горев: «Хорошо, когда в коллективе такие ребята, как Бревнов. Любое поручение выполнит на совесть. Проверять не надо. Трудолюбивый, дисциплинированный — что еще желать бригадиру?».



## ПО ШЕСТЬ ДНЕЙ — НА ОБЪЕКТАХ СОЦКУЛЬТБЫТА

Уже не первый раз в самых различных начинаниях впереди оказывается коллектив цеха технологической диспетчеризации и связи. Видимо, это не случайно.

Вот и теперь связисты первыми на комбинате отработали о том, что отработали шесть выходных дней на объектах соцкультбыта. А ведь до конца года еще далеко, в некоторых цехах ищут объекты, где можно применить рабочие руки, на деле осуществить желание потрудиться.

Как удалось это связистам? На вопросы отвечает председатель цехового комитета профсоюза Людмила Дмитриевна Байлукова.

— Далеко искать не стали. Рядом с рабочим местом дела оказалось достаточно. Все не доходя до рук благоустроить по-настоящему территорию вокруг здания, оставшуюся после завершения строительства в безобразном состоянии.

Составили план действий. Во главе стали начальник цеха Х. С. Цохрезов, мастера участков и цехом. Объяснили людям суть инициативы развозцев, поддержанной металлургами. Большинство приняло идею с энтузиазмом, лишь некоторые поначалу не понимали и «раскачивались». Но сейчас уже можно говорить, что все члены коллектива — кто в большей, кто в меньшей степени — участвовали в общем деле.

— Какие, в основном, работы потребовались для благоустройства?

— Начали, что называется, с нуля. Освободили территорию от камней, мусора, прочих напоминаний о стройплощадке. Подготовили землю для посадки деревьев. Потом привезли саженцы. Но будущее зеленое убранство — это только одна из задушек в благоустройстве.

Решили установить декоративное ограждение. Нашлись среди рабочих умельцы сварить конструкции из арматуры, лю-

бители покрасить. Танкостроительный цех превратился в благоустроенную территорию, отвечающую требованиям эстетики.

— Снаружи вид, конечно, преобразился. А что внутри здания?

— Тоже многое обновилось. Постарались над оформлением наглядной агитации. Построили и практически ввели (на днях дает «добро» последняя комиссия) санитарно-оздоровительный комплекс для работников цеха. Оборудовали и оформили комнату отдыха. Это все — тоже в свободное время, и затраченные дни пошли в зачет.

Ну, а кроме внутренних дел помогли подсобному хозяйству на заготовке кормов.

— И каков же итог?

— 272 человеко-дней. А численность коллектива — 46 работников. Дальше нетрудно посчитать...

Конечно, нам могут сказать, что цех такой маленький, что достаточно и небольшого объема работ, а в крупном коллективе куда труднее мобилизовать людей на достойный вклад в патристическое начинание. Но ведь и у нас все разные, шесть-то дней это приходится в среднем на одного человека.

А на отчетно-выборных профсоюзном и комсомольском собраниях мы называли имена самых активных. Это электромонтеры Николай Павлович Михайлин, Сергей Николаевич Воробьев, Татьяна Федоровна Белоцерковская, мастер Николай Михайлович Хлудин. В каждом месяце они выходили потрудиться по 3 — 4 свободных от работы дня, а всего с июля отработали по 9 — 10 дней. И еще есть люди, не ограничившиеся «нормой».

— И какие планы теперь? Или все уже переделали?

— Уже делаем наметки на следующий год, работы хватит.

● СТРОЙКА

## Себестоимость... победы

В последний день сентября с заместителем секретаря парткома Л. Д. Матисовым мы побывали на строящихся теплицах. В первую очередь хотелось посмотреть, какие изменения произошли за последние одну-две недели. И что же? Сдвигов почти никаких.

Более того, рабочих, трудившихся на пусковом объекте 30 сентября, можно было по пальцам пересчитать: два человека — из СМУ-3, четверо — из СУ-4. Из «Гидроэлектромонтажа», правда, людей было побольше — 8 человек, которые занимались наладкой оборудования и

укладкой кабеля.

И тепло в тот день еще не было подано, хотя установленные сроки давно истекли. Между тем, на теплицах не встретили ни одного представителя «Сантехмонтажа» и «Продмонтажа».

«Не разорваться же нам!» — эту фразу из уст участников строительства, конечно, стоило ожидать. В городе, районе пусковых — более чем достаточно. И всюду — запарка. И везде графики, как правило, не выполняются.

На теплицах он тоже составлен, но какими силами, скажите, претворять его в жизнь? Если часть

рабочих перебрасывают, к примеру, на енский тепличный, а еще для кого-то зажнее оказывается силосный склад.

Разумеется, все объекты важны, и всюду спрашивают за отставание. Если бы можно было разорваться! Увы, невозможно. А вот предвидеть такую ситуацию, не терять в свое время золотые деньки, которых было достаточно... Если об этом и думали, то думали очень плохо.

Понятно, сии прописные истины сегодня никому не нужны — делу они не помогут. Страшнее другое: на фоне все разрастающегося снежного кома от-



● ПРЕСС-ФАКТ

## Тон задают миллионеры

448 тысяч тонн горной массы сверх плана добыли и отгрузили с начала года горняки Костомукшского горно-обогатительного комбината.

В ударном труде топ задают экипажи карьерных экскаваторов В. Кириллова, С. Сантония и В. Клатова. Каждая из этих бригад в нынешнем году уже отгрузила по миллиону тонн горной массы — значительно больше задания.

«Социалистическая  
индустрия», № 228.

В. СЕМАКИН.



## Определяем на глаз, а требуют точности

Судя по замечаниям, высказанным в статье Н. Н. Кудимовой «На повестке дня — качество» («Рудный Ковдор» № 71—72) в адрес геологической службы комбината и рудника по качеству подаваемой на обогащение рудной массы, видно, что автор не представляет всей сложности поднятого вопроса.

Дело в том, что задача усреднения по 3—4 компонентам в условиях комплексного использования руд Ковдорского месторождения не решена даже теоретически, ни тем более в условиях производства. Основными факторами, определяющими неразрешимость этой задачи, являются:

**Геологический.** Имеется в виду крайне неравномерное распределение основных полезных ископаемых в рудах месторождения. В статье, кстати, этот фактор определяется не как причина, а как следствие.

**Производственный.** Отсутствие предварительных усреднительных мероприятий рудной массы перед бункерами фабрики, а попросту говоря, отсутствие усреднительного склада.

Все, что делается и делалось на руднике в

целях улучшения качества, таким образом, без учета этих факторов имеет свой технологический предел, а принятая на комбинате примитивная технология усреднения «с колес» не выдерживает никакой критики.

Несмотря на это, у обогатителей пока нет претензий к геологическому планированию на неделю, месяц и так далее. В статье речь идет о доведении «до совершенства» сменного планирования и ликвидации значительных часовых колебаний, то есть о «сюрпризах».

Оценку забоя по качеству и планирование по объемам производимых участков геолог. При этом железо в руде он принимает, пользуясь материалами магнитного каротажа, подстраховывая себя визуальным определением; фосфор — на основании данных шламового определения и тоже на глаз. Необходимость в такой визуальной подстраховке связана со значительными смещениями и перемешиванием разнокачественных руд и пустых пород в результате взрывных работ.

Резкая изменчивость в сменной порции руды из

забоя (по составу основных полезных компонентов) во времени и пространстве и принятый метод определения средних содержаний предопределяют появление ошибок при планировании качества руды на смену и значительное колебание по часам.

Именно колебания по часам являются главным отрицательным фактором, определяющим сбор в обогащении. Поскольку они достигают по железу  $\pm 5$  процентов, по пятиокиси фосфора  $\pm 3$  процента. Ликвидировать их в настоящее время невозможно, а уменьшить можно только путем усреднения на складе.

Руководство рудника принимает меры, чтобы несколько сгладить такие колебания посредством перехода на подачу руды не прямо из карьера, а через промежуточный склад. Для этих целей расширен существующий рудный склад.

В геологической службе рудника трудятся достаточно квалифицированные и преданные своему делу специалисты. Что такое работать на шихтовке руды — знают немногие. Это — постоянное нервное напряжение в течение дня и ноч-

ные звонки. Это — все время меняющаяся обстановка в карьере: перегонки, отключения, поломки и так далее. В общем, это — радость и горе. И не случайно на этой работе у нас «сгорели» уже 3 участковых и 1 старший геолог. Уверен — было бы все иначе, будь у них работа поспокойней.

Поэтому считаю, что требования, предъявляемые к тем, кто выпускает концентрат, и к тем, кто готовит руду, — действительно неадекватны. Обеспечивать качество руды при существующей технологической схеме — ответственная и неблагодарная работа. Поэтому-то и отстранились от нее ОТК комбината и ЦЗЛ.

После отказа ОТК от разделки поступающих из карьера проб в составе геологической службы пришлось организовать пробораделочную лабораторию, а в нынешнем году еще одну — по анализу проб шлама. Все это делается в условиях жесткого ограничения в штатах и отнимает время на переподготовку людей на новые виды работ.

При такой организационной структуре службы оголилось наше основное

# РЕЗОНАНС

## ЧИТАТЕЛЬ ГАЗЕТА

рабочее место — карьер. Именно эту «организационную неразбериху», сложившуюся, как мы видим, не без помощи ОТК и ЦЗЛ, имела в виду Н. Н. Кудимова.

Не зная наших условий, автор тем не менее создает ложное представление о работе геологов. Получается так, что вроде бы геологи могут добиться совершенства в планировании, но просто не хотят, периодически стараются преподнести «сюрпризы» и вообще «допускают вольности, граничащие с непрофессионализмом». Автор делает голое заявление, что на руднике «систематически» не ведется опробование на магнетит.

Еще в 1976 году, проработав год участковым геологом на шихтовке, понял, что, предваритель-

но не усредняя руду, невозможно избавиться от провалов и просчетов, что все это заложено в системе подачи руды на фабрику, а через «Рудный Ковдор» задал вопрос главному инженеру комбината, каким образом от этого можно избавиться. Находясь в тупике, я по наивности полагал, что поставлю в такой же тупик и главного инженера. Ответ был напечатан, и речь там шла о строительстве усреднительных складов.

Но сейчас я знаю, что такой склад дорого стоит и потому вряд ли будет построен. А пока расплачивается за это только рудник.

**Ю. МОИСЕЕВ,**  
старший геолог по разведке рудника «Железный».

● В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТА И СЛУШАТЕЛЯ

## Очень нелегки первые шаги

Жизнь предъявляет все новые требования к перестройке работы политических и экономических школ. Они должны максимально способствовать нашей практической деятельности, росту нашей общественной активности. И в этом отношении мы сделали еще один серьезный шаг в повышении качества экономической учебы. Так начала первое занятие в школе коммунистического труда председатель методического совета обогатительного комплекса Татьяна Ивановна Николаева.

Разговор продолжил преподаватель первой темы учебного года «XII пятилетка — пятилетка коренного перелома в социально-экономическом развитии страны» начальник комплекса Анатолий Петрович Сидоренков.

В сжатой, конкретной, доступной и интересной форме излагал он серьезные темы. Легко и незаметно переходил от одного вопроса к другому. В этом ему помогали и тщательная подготовка на протяжении многих дней, и умелое использование таблиц, диаграмм, составленных им самим же, примеры из трудовой деятельности слушателей.

В течение двух часов шла оживленная лекция о планах сегодняшних и завтрашних, об уроках и итогах работы первого года стартовой пятилетки... Все было четко продумано и организовано.

В уютном, празднично оформленном учебном классе собрались 38 слушателей, преподаватели следующей учебной темы, методисты. Присутствовали второй секре-

тарь райкома партии В. А. Черноглазова и заместитель председателя профкома ГОКа «Ковдорслюда» Г. Н. Сухова. Их интересовал опыт работы системы экономической учебы на комплексе.

Серьезный шаг в перестройке работы политшкол сделала партийная организация цеха технологического транспорта. На вопрос — Ваше отношение к перестройке? — пропагандист Юрий Федорович Ульянов ответил: «Отлично!».

Четкая организация, ясное знание того, кто будет сегодня на занятии, большая помощь заместителя секретаря партбюро Г. В. Черванева обеспечили пропагандисту возможность провести первую встречу со слушателями на хорошем уровне.

Коммунисты и комсомольцы, говоря об итогах и уроках послесезонской работы, задумались еще раз над такими вопросами: «Почему так длительно внедрялись семидесятипятитонники? Возможна ли перестройка на нашем комбинате по опыту ленинградских предприятий?».

Если бы во всех партийных организациях так глубоко и тщательно подошли к перестройке политической и экономической учебы! Дошли бы до каждого пропагандиста. До каждого слушателя.

Тогда бы не было таких серьезных недочетов у партбюро и профкома рудника «Железный». Так, на первом занятии партийной школы Юрия Алексеевича Рязанова, который готовился к нему очень серьезно, оказалась низкой явка слушателей. Пусть единицы, но встречались горняки,



которые спрашивали, куда идти на занятие.

Профсоюзный комитет и администрация не проявили большой заботы о подготовке пропагандистов к началу учебного года, не обеспечили каждого информацией о деятельности рудника за 9 месяцев. А кое-кто из руководителей школ 30 сентября еще и не готовился к занятиям. Не было и четкого графика их проведения.

В школах массовых форм партийной пропаганды детских садов не было продумано четкое время проведения занятий с учетом особенностей работы в тот день.

Не совсем ответственно отнеслись к первому занятию в спорткомплексе. Поэтому оно прошло за 35 минут.

А ведь на занятиях шел серьезный разговор о целях и итогах перестройки в экономике, социальной политике и развитии человеческого фактора сегодня.

21 октября состоится второе занятие. Именно тогда пропагандисты, их помощники — организаторы учебы — в полной мере почувствуют отдачу от приложенных усилий.

Время есть, и надо максимально использовать его, чтобы отдача каждой школы, каждого слушателя была самая полная и полезная.

**В. ПЕРОВА,**  
заведующая кабинетом политпросвещения райкома Ковдорского ГОКа.

● ИНФОРМИРУЮ

## АСУ на комбинате

В начале 1985 года партия и правительство приняли ряд постановлений, касающихся развития автоматизированных систем управления, повышения эффективности использования вычислительной техники в народном хозяйстве до 2000 года.

В связи с этим хотелось бы осветить ряд вопросов и показать перспективы создания и развития АСУ на Ковдорском ГОКе.

АСУ — автоматизированная система управления. Понятно, что управление ею невозможно без участия человека.

Любая АСУ состоит из четырех частей, или подсистем.

Первая обеспечивает сбор данных об объекте управления, которым может быть секция фабрики обогащения или одна из мельниц этой секции. Объектом является и любая функция управления, например, трудовыми ресурсами или материально-техническим снабжением комбината. А также управление всем предприятием.

Эта подсистема обеспечивает сбор данных о событиях (ситуациях), происшедших в объекте управления. Событием считается изменение содержания железа в пульпе, остановка секции и так далее. Под событием понимается также присвоение нового разряда рабочему, регистрация качества отгруженной продукции и прочее.

Способов регистрации событий два: автоматический — с помощью всевозможных контрольно-измерительных приборов (КИП) и ручной — при помощи специалиста-оператора, который эти данные вводит в ЭВМ. Оператором может быть лаборант, мастер ОТК, экономист, нормировщик.

Вторая часть — технические средства передачи, обработки, хранения и отображения информации.

Ее основой является электронно-вычислительная машина со множеством устройств, которые позволяют принять данные от объекта, переработать их и, получив информацию для принятия решений, отобразить ее в виде каких-либо сведений или советов на экране телевизора (в АСУ телевизор называется дисплеем) или напечатать эту информацию в виде таблиц, графиков.

Третья часть — программное обеспечение.

Чтобы ЭВМ могла осуществлять ввод, обработку и вывод информации, надо разработать программу, которой предшествует разработка алгоритма. Алгоритм — это определенная последовательность, порядок действий, а программа — правила, написанные на языке ЭВМ.

Программное обеспечение — самая сложная и дорогая часть АСУ. Если современные большие ЭВМ стоят от 500 тысяч до 5 миллионов рублей, то программное обеспечение в 2 — 3 раза дороже.

Четвертая и самая главная часть — это люди, работающие согласно определенным правилам. Организационное обеспечение АСУ.

Если АСУ обеспечивает решение экономических задач: управление снабжением, сбытом продукции, автоматизирует расчет заработной платы, решает задачи планирования и анализа экономических показателей, характеризующих деятельность цеха и комбината в целом, то она называется автоматизированной системой управления производством (АСУП).

Если же автоматизируются функции управления технологическими процессами, то такие системы носят название АСУТП.

Разработка АСУ — длительный и трудоемкий процесс, осуществляемый большим коллективом специалистов. Работы по созданию и внедрению АСУ на комбинате включены в план технического перевооружения на двенадцатую пятилетку.

Разработкой нашей АСУ занимаются Гипроруда, УГПИ «Металлургавтоматика», Московский горный институт. Выполнено техническое задание и технический проект на первую очередь АСУ Ковдорского ГОКа. С Гипрорудой заключен пятилетний договор на рабочее проектирование.

Первая очередь АСУ комбината включает функциональные подсистемы: технико-экономическое планирование и подготовка производства; управление основным производством, финансами и сбытом.

На развитие системы предусмотрено внедрение АСУТП по основным технологическим процессам и энергоснабжению комбината, а также расширение круга задач на уровне АСУП (управление вспомогательным производством, бухгалтерский учет, управление материально-техническим снабжением и так далее).

В настоящее время комбинат готовится к вводу в действие ЭВМ, СМ-1600. В четвертом квартале текущего года будет осуществлена установка, монтаж и сдача по акту первого вычислительного комплекса.

**Г. БЕЛОМОИНА,**  
старший инженер, ЦЛМ.



● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## ...А СЛАВА ТЕБЯ НАЙДЕТ

(Начало на 1 стр.)

«Пускай проклинает проезжий дороги моих победный...» — писал другой знаменитый вологжанин. Дороги, что разбегаются от поселка Лейпи к полям подсобного хозяйства — такие же, как и в других уголках России: соответствуют назначению, не более. И все же после печально известного николевского бездорожья они могут показаться чуть ли не автострадами. Тракторист — тот же водитель, поэтому нельзя было не порадоваться.

И все же, какая машина выдержит тяжелую нагрузку во время полевых работ. Ведь разве не удивительно, когда трактор неутомимо трудится с 8 до 19 и с 19 до 6 часов? Тут без «второго дыхания» не обойтись. Что ж, надо, так и второе ему дают: меняют уставшую, не выдержавшую напряжения деталь — и снова заводят. При этом взгляд на часы: не много ли простояли?

Восемь лет уже длится век трактора МТЗ-80 с тех пор, как Николай Бревнов впервые завел мотор трудяги «Беларуси».

— Еще несколько лет поработает. Он еще в хорошем рабочем состоянии, — говорит Николай Анатольевич. — Что уже куда не годилось, заменили два года назад. А так — машина еще хоть куда.

...Агроном Владимир Васильевич Сахнов: «Видно, как работает Бревнов. Добросовестный парень. На него и его трактор можно положиться в самый напряженный момент. Бережет машину, и она его не подводит».

Сейчас, в затихшие после страды, немного техники на ходу. Большинство машин, участвовавших в уборке урожая трав, на ремонте. Надо передохнуть, весна не за горами. «Беларусь» же Николая весело накатывает километры до железнодорожной станции Куронта и обратно. Тоже нужное дело — доставить все необходимое для нормальной зимовки.

— Коля, опилки нужны! — окликают работницы фермы. Это они просто так, чтобы лишней раз поприветствовать проезжающего Бревнова. Без того знают, что выедет он без опоздания, привезет тележку опилок и с улыбкой скажет: «Получайте!».

Кстати, хорошая у него улыбка. Но только стоит фотокорреспонденту взять наизготовку аппарат, как Николай делает серьезное лицо. Не привык оказываться в центре внимания. Работать по-ударному при-

вык (собственно, иначе и не представлял себе с самого начала), а вот к почестям за сознательный труд...

Впрочем, пора и привыкнуть. Заслужил, так имеешь право на законную гордость. В конце сентября прошлого года Николаю Анатольевичу Бревнову в торжественной обстановке в облисполкоме вручили медаль «За преобразование Нечерноземья».

Нечерноземье... Огромные просторы, среди которых и родная Вологодчина, и весь Север. Здесь земля ответит добром только на беспредельную любовь к ней, только на самоотверженный труд. Легкого хлеба на этой земле не растет. Его, легкого, и нигде нет, но уж здесь-то...

Не мог Николай не задуматься, почему именно он представлен к высокой награде. Ведь столько рядом отличных работников, таких же старательных. Не за медаль работал, а просто всегда поступал так, как считал нужным. И не задумываясь о своих заслугах, стал примером для товарищей.

Можно, видимо, глубоко понимать свой долг, без громких рассуждений о нем. Со стороны виднее, оценят быстрее и объективнее, чем сам можешь о себе полагать.

...Председатель цехового комитета профсоюза Надежда Аркадьевна Кузьмина: «Не то, чтобы Бревнов чем-то прославился, как-то вдруг отличился. Нет, просто он всегда трудится образцово. Много раз при подведении итогов социалистического соревнования, при определении лучшего по профессии мы называли его фамилию. Тут уж случайностей быть не может, человек постоянно на высоте».

Цикл работ в поле извечный: посевная — уборочная. Но какое разнообразие внутри его для тракториста — естественно, есть и дело, что больше по душе. На закончившемся сенокосе Николай работал на отвозке зеленой массы с поля. Понравилось больше, чем в прошлые годы, когда косил траву. Удивительно? Ведь с косилкой ты вроде бы самый главный, самый определяющий результаты общего труда механизатор.

— Зато все время в общении, — говорит Бревнов. — Загружаюсь у Пантелеймона Чебыкина. Везу полную тележку с травой (тяжелую, хорошо утрамбованную). Приезжаю опять к людям на разгрузку. Как-то чувствуется больше ритм совместной работы, когда все одним делом за-

вачены. А косишь все же в одиночку.

Такой уж у него характер: незамкнутый, общительный. На рыбалку и то не любит один ездить, возит обязательно на своем мотоцикле напарника. Мотоцикл, кстати, еще один предмет его забот. На работе — техника, дома — техника, ведь это же с юных лет любимое дело.

Не так уж разнообразны развлечения, которыми может побаловать в часы досуга жизнь небольшого поселка Лейпи. Но все равно не хочется просто сидеть дома. К людям, в клуб — там интереснее смотреть фильм, чем дома у экрана.

Утром снова на работу. Хочется потрудиться от души. Не ради славы, но быть среди первых есть внутренняя потребность в лучшем смысле слова. Без тени зависти, но все же с сожалением рассказывает Николай, почему экипаж стал только вторым в соревновании на уборочной. Просто содержимое повозки, они раньше начали — убрали траву с участка на зеленый корм, а эти тонны и гектары добавились в окончательный результат и перевесили.

Хотя ему, собственно, и никаких упреков. Ведь только отвозил скошенное и все перевез, конечно, что следовало. Но за экипаж переживает.

Минувшее лето запомнится. Начиная с посевной, когда Бревнов, пересев временно с «Беларуси» на трактор ДТ, с хорошим настроением потрудился в звене. Друго работал коллектив из четырнадцати человек. Не уходили с поля, пока не сделают намеченного и еще немного. А такое запоминается.

А окончание уборочной! Время, время поджимало. Чтобы без потерь, надо было скосить как можно больше техникой, оставив на ручную уборку уже совершенно недоступные места. Во влажной земле того гляди и скроются колеса МТЗ-80. Тележку загружали наполовину, больше нельзя — не выехать. И Николай спешил отвезти зеленую массу, чтобы быстрее вернуться и забрать еще полтележки.

...Минувшая неделя стала по-настоящему праздничной для тракториста и всего коллектива подсобного хозяйства. Указом Президиума Верховного Совета СССР Николай Анатольевич Бревнов награжден орденом Трудовой Славы III степени.

Е. ТРУБИН.

Фото О. Вишневой.

РАЗГРУЗКА  
КАРТОФЕЛЯ  
С АВТОМОБИЛЯ

Для механизированной разгрузки картофеля ряжанские специалисты создали установку, которая включает в себя автоподъемник и приемный бункер. Подъемником автомобиль с открытым задним бортом поднимается под углом 30 — 35 градусов, и картофель высыпается на транспортер приемного бункера. После этого клубни поступают на сортировочный пункт.

За один час с помощью установки разгружается 25 тонн картофеля.

Основные преимущества установки: возможность использования для разгрузки корнеплодов (моркови, свеклы и других) с бортовых автомобилей; ликвидации механических повреждений этих овощей.

Внедрение установки позволило высвободить 15 рабочих. Годовой экономический эффект составляет 1,5 тысячи рублей.

ПОДАЧА  
КАРТОФЕЛЯ  
И ОВОЩЕЙ  
В ОВОЩЕХРАНИЛИЩЕ

С целью сокращения ручного труда башкирскими рационализаторами предложен комплекс механизмов и приспособлений для загрузки хранилища картофелем и овощами. Для этого изготовлены площадка с автоподъемником: два металлических сварных контейнера с шарнирно закрепленной дверцей и наклонным дном под углом 45 градусов, которые перевозятся электропогрузчиком.

Автомашина с картофелем выезжает на раз-

грузочную площадку, на которой ставятся два контейнера, и поднимается автоподъемником. Клубни через задний борт самоходом ссыпаются в контейнер, который затем отвозится электропогрузчиком в овощехранилище.

Внедрение комплекса приспособлений и механизмов позволило ликвидировать ручной труд, высвободив при этом 30 человек, и сократить простой автомобилей под разгрузкой в 5 раз.

ПЕРЕДВИЖНОЙ  
МЕХАНИЗИРОВАННЫЙ  
КОМПЛЕКС

На территории плодово-овощной базы объединения «Горплодоовощторг» Мурманска смонтирован механизированный комплекс, предназначенный для выгрузки картофеля из загруженных навалом крытых железнодорожных вагонов.

В процессе разгрузки данный комплекс обеспечивает очистку клубней от земли, отсортировку от загнивших и от посторонних включений перед закладкой на длительное хранение. Он позволяет загружать картофелем автомобили или контейнеры для дальнейшей транспортировки по назначению.

Производительность комплекса по перегрузке картофеля — 30 тонн в час. Продолжительность разгрузки 1 вагона (50 — 60 тонн) около 3-х часов.

Комплекс так устроен, что выгрузка клубней не зависит от погодных условий. Кроме того, на нем предусмотрена мойка грязного картофеля с последующей подсушкой перед отправкой.

Механизированный ком-

плекс обеспечивает безопасность работы, санитарные условия. Он полностью освобождает вагон от картофеля.

В 1985 году не зафиксировано ни одной поломки или отказа отдельных узлов комплекса, что показывает высокую степень надежности его работы.

СУШИЛЬНО-  
ПЕРЕБОРЧНАЯ  
ЛИНИЯ

Эту линию, предназначенную для переборки, просушки и затаривания картофеля и других овощей, используют на плодово-овощных предприятиях Краснодарского края. Состоит она из контейнеропроектировщика, сушильного отсека, воздушно-теплого отопителя, вентилятора, транспортной ленты для сортировки и подачи картофеля в тарные емкости.

С помощью контейнеропроектировщика клубни постепенно вытряхиваются из контейнера и попадают в сушильную камеру на подвижный роликовый транспортер. Двигаясь по нему, они просушиваются. Затем картофель подвергается сортировке и затаривается в мешки.

Обслуживается данная линия десятью рабочими, и за смену они сортируют 35 тонн картофеля. Годовой экономический эффект — 15,7 тысячи рублей при непрерывной работе в течение четырех месяцев.

Все запросы на техническую документацию направляйте по адресу: 183693, г. Мурманск, пр. Ленина, 65, Мурманский ЦНТИ. Телефон для справок 5-06-98.

Этот молодой рабочий носит знаменитую фамилию. Помните одного из пионеров стахановского движения — Петра Федоровича Кривоноса? Чудеса творил на железнодорожном транспорте.

На нашем снимке — Владимир Кривонос, помощник бурильщика. Добросовестно, ответственно подходит к выполнению своих обязанностей. Трудится он в передовой бригаде, возглавляет которую Леонид Владимирович Чекалев.

Коллектив бурового станка № 2 — один из лидеров социалистического соревнования, посвященного достойной встрече 70-летия Великого Октября. В этом успехе — и частица труда В. Е. Кривоноса.

Фото О. Тарабарной.



● ПРЕДЛАГАЕМ

## «Интенсификация — 90»



В 1985 году издательство Ленинградского обкома КПСС выпустило в свет книгу «Интенсификация-90», (составитель В. В. Михайлов).

В ней обобщен одобренный ЦК КПСС опыт Ленинградской партийной

организации по разработке территориально-отраслевой программы интенсификации экономики на основе ускоренного внедрения научно-технических достижений. Раскрыта особенность программы «Интенсификация-90», заключающаяся прежде всего в том, что она охватывает все сферы экономики: промышленность, транспорт, строительство, сельское хозяйство, торговлю, бытовое обслу-

живание — и представляет собой качественно новый шаг в развитии современного индустриального производства на базе широкой автоматизации, гибких автоматизированных систем и современной вычислительной техники.

Книга подчеркивает, что программа «Интенсификация-90» предусматривает не локальную автоматизацию отдельных рабочих мест, а переход к

сквозной автоматизации всего производственного цикла «исследование — производство», ведущейся на строгой научной основе.

В ней показана роль фундаментальных научных исследований, значительное дальнейшее совершенствование подготовки и переподготовки кадров. Освещен уже накопленный опыт реализации программы в объединении «Завод имени М. И.

Калинина», «Ленинградский металлический завод», «Ленэлектронмаш», на Ленинградском судостроительном заводе имени А. А. Жданова.

Особое внимание уделено работе райкомов и горкома КПСС, первичных партийных организаций в условиях реализации программы «Интенсификация-90». Показано, как они все активнее выступают организаторами ускоренного внедре-

ния новшеств, совершенствования идеологической, массово-политической работы.

Стоимость книги 1 рубль 60 копеек. Принимает на нее заказы и высылает наложенным платежом ленинградский книжный магазин «Прометей» — специализированный магазин Лениздата.

Адрес «Прометей»: 193224, Ленинград, ул. Народная, 16.

В. ЛОБАЧ, старший товаровед магазина «Прометей».





## Извинитесь перед мамой

Эта новость — как снег на голову. Дальше — больше: началось хождение по мукам. Из одного садика в другой. И мытарства эти продолжались целую неделю.

Хорошо еще, что я была в отпуске, догуливала последние деньки. Словом, имела возможность побегать по инстанциям. А если бы работала? Ума не приложу, что пришлось бы делать.

Не стану во всех подробностях рассказывать свои злоключения, этим лишь запутаю читателя. Скажу только, что из «Солнышка» направили в «Лесок». С ним якобы есть договоренность. А «Лесок» мне: «Впервые слышим».

Я обратно в «Солнышко»: «Что делать?».

«Идите в «Чайку», — еще один адрес называют. А «Чайка» отвечает: «Ничем помочь не можем. Вот вам направление в «Дюймовочку»».

А «Дюймовочка» эта в переулке Полярный, совсем не по пути. Выходит, отправив сначала младшую, беги потом через весь город со старшей?

Вернулась я опять в родное «Солнышко», бросила тетрадь заведующей и отправилась в РОНО. Там посоветовали обратиться прямо к А. И. Сухачеву.

Скажу честно, жаловаться не приучена. Но тут никакого выхода не видела, вынудили. Правда, до директора комбината не дошла, но зато на месте оказался председатель профкома. Как могла объяснила свое горе.

Г. Ф. Бодряков тут же снял трубку:

— Я же просил вас не разбивать «двойных»!

Звонок был в ЖКУ, методисту дошкольных учреждений Л. В. Смирновой. Потом я была у нее. С Людмилой Владимировной, кажется, окончательно договорились, что Аню примет «Чайка», которая рядом с «Солнышком».

Вроде уже теплее. И пишу уже не за себя. Ведь не одна я такая, у кого не один маленький ребенок. И все родители недовольны.

Воспитатели, работавшие с нашей группой,

тоже переживают. И лежат надежду на то, как бы снова собрать прежний детский коллектив. Но теперь это, судя по всему, несбыточная мечта.

Мы все понимаем. Знаем, что с местами в яслях очень трудно. Удивляет одно: неужели нельзя было продумать все до мелочей? Не доводить людей до слез? И по какому праву, скажите, меня гоняли из угла в угол?

При всем при этом лишь однажды услышала сочувственное слово. Это когда заведующая «Леском» звонила в «Солнышко»: «Категорически извинитесь перед мамой!» То есть передо мной.

Не вызывает сомнений, что исполнители недобросовестно подошли к расформированию группы. Как так можно, с бухты-барахты?.. Уж на что мы, взрослые, закаленные жизнью, раскислились, а дети? Для них, пожалуй, это больше, чем душевная травма — прямо-таки несчастный случай.

Н. ТЕРЕХОВА, штукатур-маляр РСЦ.

### ● А ЗА ОКНОМ...

В октябре на Кольском полуострове средняя месячная температура воздуха понижается от побережья к центральной части области. Причем на побережьях Баренцева и Белого морей она положительна, а на остальной территории — отрицательна.

Так, по многолетним данным средняя месячная температура воздуха для Ковдора — 1 градус. Максимально может подниматься до +8 градусов, а минимально опускаться — до —20 градусов.

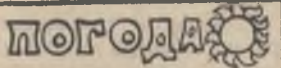
## Октябрь

В Ковдоре самая ранняя дата образования постоянного снежного покрова отмечалась 17 октября.

Ветер в этом месяце типичен для холодной части года.

Количество дней с туманом уменьшается по сравнению с сентябрем.

Для октября характерными являются обложные осадки в виде дождя, мороси, мокрого снега.



По данным Гидрометцентра СССР средняя месячная температура воздуха ожидается на 1 градус ниже нормы (минус 1 градус). Во второй декаде возможно понижение ночью до минус 7-12, днем до нуля — минус 5 градусов. В третьей декаде температура воздуха может понижаться ночью до минус 12-17 градусов, днем

— ноль — минус 6. Месячное количество осадков ожидается меньше нормы (55 миллиметров). Продолжительность дня в начале месяца — 11 часов 18 минут, а в конце — 7 часов 33 минуты.

Месячный прогноз уточняется трехдневными и суточными прогнозами Гидрометцентра — Мурманского УГМС, который вы сможете узнать, читая светогазету.

Н. ЧИЧИКИНА, начальник гидрометеостанции «Ковдор».

### ● ВЕТЕРАНЫ

## Три юбиляра

В этом месяце по 65 лет исполняется Зинаиде Петровне Кныш (21 октября) и Дмитрию Никифоровичу Седову (28 числа), а 22 октября Яков Иванович Копылов отметит свое 60-летие.

Еще у семнадцати ветеранов — дни рождения. Называю всех: С. Н. Лыков, А. К. Смирнов, А. Ф. Завражин, Ф. Д. Логинов,

А. С. Куликова, А. П. Поспелов, А. М. Колесников, В. Д. Кесанто, Р. В. Шульгин, А. В. Старостин, Ф. Ф. Давыдов, А. Н. Походяев, И. И. Редькин, М. К. Чучнев, Г. К. Зеленский, Г. М. Чернышев, В. П. Лобанов.

Пожелаем им крепкого здоровья, а семьям их — счастья и благополучия.

К. КОЛЧАНОВА, член совета ветеранов Великой Отечественной войны.

### ● ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

## Теперь уже ученики

Пора! В убранстве ярком школа, Торжественно звенит звонок. И собираются ребята На самый первый свой урок. Они счастливы и серьезны, Улыбкам детским нет конца, Светлее будто стала школа, Помолодела, ожила. Нет ничего прекрасней встречи Ребят на «школьном корабле». И смех задорный так и льется, Как ручеек, по всей стране! Для первоклашек все в явину, Пытлив и робок детский взгляд, А из-за праздничных букетов Глаза доверчиво блестят. Теперь уже не просто дети — Они теперь ученики, Им предназначены все эти Неугомонные звонки. Их школа выучит читать, Считать, писать, дружить. И хочется скорей расти, Чтоб эти знания свои В работе применить!

Е. ШАПОШНИКОВА, восьмиклассница школы № 2.



Обаянию меньше веры — Забывать нельзя ни дня: Ему тигры и пантеры Недалекая родня.

Фотоэтиюд О. Вишневой.

Редактор С. А. РАДИШЕВСКАЯ.



### ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

11 октября — Неделя изобразительного искусства. Открытие выставки работ самодеятельных художников (12). Слет бойцов ЛТО (18). Танцевальный вечер для молодежи (20).

12 октября — Клуб «Коллекционер» (10). Праздник новоселов 9-этажного дома (12). Танцевальный вечер (20).

15 октября — Лекторий экономических знаний (лекторы из Москвы, 19). Университет педагогических знаний, кинофильм «Детство» (19).

17 октября — Кинолекторий «Подвиг», кинофильм «Зеленые цепочки» (12, 14). Посещение гостинной в клубе «Малышок» (13). Отчетно-выборная конференция совета физкультуры Ковдорского ГОКа (17). Проводы в ряды Советской Армии (19).

### КИНО

11 октября — «Эта минута, этот миг» (16). 12 октября — «Сон в руку или Чемадан» (16, 18).

14 октября — «Когда другие молчат» (19, 21). 16 октября — «Голова Санатрука» (19, 21).

### В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

10 — 12 октября — «Воскресный папа» («Ленфильм») — в 12 и 17.

10 — 12 октября — «Русь изначальная» (Киностудия имени М. Горького, 2 серии) — в 14-30, 18-30 и 21-15. Экранизация одноименного романа Валентина Иванова о начале объединения российских племен в VI веке. В ролях: И. Смоктуновский, М. Терехова, Б. Невзоров, В. Антоник, Л. Чурсина, Е. Кондулайнен, Е. Стеблов, В. Талашко, А. Лицитис и другие.

13 — 15 октября — «Кто четвертый?» («Грузияфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Ограбление, убийство, погоня, вещественные доказательства, участвующие одного, и неоспоримое алиби, отводящее подозрение от другого, несколько подозреваемых и неожиданная развязка — все это найдут зрители в новой картине грузинских кинематографистов, снятой по всем правилам детективного жанра.

16 — 19 октября — «Открой, полиция!» (Франция, фильм для взрослых) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15.

17-го — в 12, 16, 18-15, 20, 22-15. Кинокомедия о пожилом полицейском инспекторе-взяточнике, воспитывающем своего молодого напарника в соответствии со своими «принципами».

### ДЛЯ ДЕТЕЙ

12 октября — «Лома — забытый друг». 16 октября — Кино-сборник «Два билета в Индию». Начало сеансов в 10-30.

### Зовут голубые дорожки

После косметического ремонта вновь приглашает ковдорчан плавательный бассейн «Чайка». Желающие могут приобрести абонементы (после прохождения медосмотра).

Режим работы бассейна на вечернем плавании: с 17-30, 18-15, 19, 20 и 21 часа.

Сеансы утреннего плавания (только по абонементам и пропускам): с 6 и 7 часов.

Администрация спорт-комплекса.

### Тренировки, тренировки

Секция фигурного катания на коньках производит дополнительный набор учащихся 1 — 8 классов. Время занятий: утром — с 8 до 12, вечером — с 14 до 18 часов; в воскресенье — с 8 до 14 и с 16 до 18 часов. Понедельник — свободный от тренировок день.

Напоминаем, обучение платное, стоимость его 3 рубля в месяц.

### Кто быстрее?

Любителей мотоциклетной езды приглашаем на открытое первенство города по мотокроссу, посвященное Дню рождения комсомола. Участвуют команды мотокроссменов из городов области.

Соревнование состоится 12 октября на трассе мотокросса (отработанный карьер ГОКа «Ковдор-Слюдя») — в районе гаражей по улице Слюдяной). Открытие в 11 часов.

### Не беда, если нет денег

В магазинах орс вы можете купить товары в кредит без первоначального взноса: телевизоры цветные лампово-полупроводниковые стационарные; ковры и ковровые изделия, имеющиеся в большом ассортименте; стиральные машины «Вятка-автомат» (по поступлению).

### Поделитесь мастерством

Дворец культуры имени 50-летия Октября профкома Ковдорского ГОКа приглашает на работу руководителей платных кружков: художественной вышивки, игры на гитаре, на фортепиано, ритмической гимнастики, домоводства.

Обращаться к директору. Справки по телефонам: 7-12-13 и 7-13-65.

### ТРЕБУЮТСЯ!

ТЭЦ Ковдорского ГОКа — электрогазосварщики 4 разряда, плотник 4 разряда, столяр 4 разряда, слесарь по ремонту теплосилового оборудования 3 разряда, электромонтеры главного щита управления 3 разряда.

Дворцу культуры имени 50-летия Октября — столяр-плотник.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 36. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4591. Ковдорская районная типография. Зак. 2135. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.