



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

24 октября

1986 года
№ 85—86 (1873—1874)
Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

Трудящиеся Советского Союза! Развивайте социалистическое соревнование! Повышайте темпы движения вперед, не допускайте самоуспокоенности и благодушия!

Выполним плановые задания 1986 года! Обеспечим хороший старт XII пятилетке!



ДОСРОЧНО!

С отличным трудовым подарком подошел коллектив комбината к XV отчетно-выборной профсоюзной конференции. 22 октября выполнен план десяти месяцев по реализации продукции и выпуску апатитового концентрата.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ
Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования

НЕДЕЛЯ ДЕЙСТВИЙ ЗА РАЗОРУЖЕНИЕ

Вклад — премия
Первый серьезный успех в социалистическом соревновании пришел к ра-

среди коллективов цехов за сентябрь.

В первой группе победителей не оказалось: все три «кита» не справились с основными показателями.

Во второй группе первое место присуждено коллективу цеха взрывных работ, в третьей — коллективу подсобного хозяйства. В четвертой победителем назван коллектив участка ГСМ и отмечена хорошая работа коллектива отдела технического контроля.

А. ПАРФЕНОВА,
старший инженер
ОНОТИУ.

На руднике «Железный» досрочно справились с планом 10 месяцев буровые бригады В. П. Белова (33520 погонных метров взрывных скважин), А. П. Курочкина (35775

погонных метров), В. Ф. Семенова (34030 погонных метров). Экипажи старших машинистов экскаваторов В. Е. Тихонова (погрузил 1 миллион 377 тысяч кубометров горной массы), С. П. Маклакова (992 тысячи кубометров горной массы), А. П. Попова (1 миллион 325 тысяч кубометров горной массы), В. А. Козлова (889 тысяч кубометров горной массы).

С. А. Гаквич из ремонтно-механического цеха по графику ППР выполнил заказ по изготовлению ниппелей легкой штанки. При этом значительно перекрыл норму выработки.

Г. АСАНОВ,
начальник механического участка РМЦ.



ботникам участка ГСМ. При подведении итогов за сентябрь коллектив назван победителем среди цехов четвертой группы.

Кроме морального поощрения Положение о социальном соревновании предусмат-

ривает, как известно, и материальное стимулирование. За победу в своей группе коллектив премируется. Вот эту премию работники участка и решили перечислить в Фонд мира.

На хозрасчет — участки

20 февраля т. г. партком комбината принял постановление «О задачах партийных организаций по дальнейшему совершенствованию бригадных форм организации и стимулирования труда». Как оно выполняется?

Установленное «Союзрудой» задание по охвату бригадной формой выполнено. Цехами проведена большая работа по принятию коллективной ответственности за нарушение трудовой дисциплины, общественного порядка, а также по охране труда и ТБ. В июле переработан стандарт предприятия «Бригадная форма организации и стимулирования труда».

Разработанные на 1986 год мероприятия по данному вопросу в некоторых цехах не выполняются, хотя предложения поступили от самих же цехов. В числе отстающих числятся рудник, АТЦ, РМЦ, ЦППиСХ, ЦЗЛ.

В связи с тем, что комбинат переходит на новые условия хозяйствования, основной формой хозрасчета будет хозрасчет укрупненных бригад-участков (по типу участка флотации обогатительного комплекса).

Под контролем — качество

Рассмотрен ход выполнения постановления парткома от 20 февраля, посвященного коренному улучшению качества выпускаемой продукции. С информацией о том, как претворяется в жизнь программа «Качество», выступил начальник техотдела Ф. Б. Кампель.

Что касается технической стороны вопроса, то определенные сдвиги здесь есть. Но ведь решение проблемы зависит и от той обстановки, какую создадут в цехах парторганизации. Вот этой атмосферы требовательности как раз и не чувствуется.

В качестве примера можно сослаться на энергоцех. Еще у всех на памяти недавний срыв по обеспечению города холодной водой. Причина его — некачественный ремонт насоса на участке КОС: при запуске выдавило сальник... В результате — такие тяжелые последствия.

Разумеется, это не тот настрой и не та атмосфера, которые нам нужны... Свое веское слово должны сказать и коммунисты, работающие в органах народного контроля, и профсоюзные активисты.

В ПАРТКОМЕ Отчеты и выборы

На заседании парткома отмечено, что в целом явка на собрания партгруп, парторганизаций — не на должной высоте. Хотя есть и приятные исключения. Например, цех технологического транспорта, в парторгруппах которого обеспечена почти 100-процентная явка.

И объяснение тут простое: хорошая организационная работа, проведенная секретарем партбюро ЦТТ А. В. Кузнецовым. К сожалению, этого никак не скажешь в отношении парторганизаций орс и проведения отчетов в ЦЗЛ, которые даже сроки групп не согласовали с парткомом комбината. Очень плохо подготовились к отчетной кампании в электроцехе.

Слабое участие в цеховых отчетах и выборах приняли хозяйственные руководители нашего предприятия. Винаваты в этом и секретари парторганизаций, и партком комбината.

На собраниях в первичных организациях КПСС высказано более 120 критических замечаний, по которым разработаны конкретные мероприятия. Теперь задача их выполнения и своевременно проинформировать коммунистов о проделанной работе.

● 26 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

давайте сдержим слово

Неплохими показателями встречают праздник трудящиеся цеха технологического транспорта. Объем перевозок за 9 месяцев выполнен на 101,6 процента, сверх плана перевезено 279,3 тысячи кубометров горной массы. Особый вклад в выполнение и перевыполнение плановых заданий внесли бригады водителей БелАЗ-549.

Так, бригады, возглавляемые Владимиром Федоровичем Тростянским, Робертом Афанасьевичем Кашаевым и Евгением Михайловичем Ревякиным, справились с заданием 9 месяцев соответственно на 102,5; 101,6 и на 101,4 процента.

Хорошо потрудились экипажи автосамосвалов НД-1200 и БелАЗ-549, где старшими водителями В. И. Шайгородский, А. М. Моргачев, А. Д. Теремецкий, С. В. Неофитов, М. В. Нагилев, Ю. С. Ключков, Н. С. Мищенко, В. И. Курочка.

На календаре многих водителей в настоящее время уже ноябрь 1986 года. Среди них товарищи В. С. Андропов, Г. П. Арестов, Н. А. Доропин, Н. Н. Егоров, Ю. А. Лукин, В. А. Обломов, Н. А. Первушин, С. П. Рыбаков, Г. В. Семенов, А. Д. Те-

ремецкий, М. В. Хламчук из автоколонны № 1; Н. И. Бахлов, В. В. Иванов, П. А. Лахтачев, С. В. Неофитов, работающие во второй колонне.

А водитель БелАЗ-549 Юрий Сергеевич Ключков 1987 года. Экипаж, где уже встретил новый год и трудится в счет января товарищ Ключков старшим водителем, является лидером трудовой ударной вахты, проходящей под девизом «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября».

Неплохой вклад в общее дело внесли наши ремонтники-передовики. В автоколонне № 1 это В. А. Бартенев, В. П. Самсонов, Г. В. Шумель, П. А. Корвинки, В. А. Изотов, А. Э. Бабаненков, Е. И. Буторин, А. М. Хлучин, И. Г. Нониашвили, А. А. Плотноков; в автоколонне № 2 — Н. М. Макаров, Ю. И. Ткаченко; в авторемонтных мастерских — П. Ф. Григорьев, П. Н. Мясников, В. И. Николаев, А. А. Калышев, В. В. Калущкий, С. В. Лебедев, Н. А. Гущенко, Г. А. Ныжик, Т. В. Беляева, З. М. Утина.

Особой благодарности заслуживают цеховые рационализаторы, вносящие весомый вклад в общее дело коллектива. Это Владимир Иванович Осолов, сконструировавший и изготовивший тягач для транспортировки неисправных автомобилей НД-1200 и БелАЗ-549 из карьера в гараж. Им же разработан и изготовлен на базе БелАЗ-548 пескорозбрасывающий автомобиль, который использует практиче-

ски любой материал для посыпки дорог.

Хорошая творческая группа рационализаторов сложилась в авторемонтных мастерских в составе бригады токарей А. Г. Гуляева, слесаря по ремонту топливной аппаратуры Б. Н. Соломатина и бригады отделения по ремонту ДВС С. В. Николаева.

Заслуживает большой благодарности группа работников отдела главного энергетика во главе с мастером по ремонту энергооборудования В. Н. Попугаевым, построившая в этом году первую очередь ливневой канализации на территории цеха.

Вносят свой вклад в общее дело работники вулканизационного и шиномонтажного участка во главе с мастером Г. И. Акимочкиным. Участок перешел на работу по бригадному подряду, в настоящее время обрабатывает технологию восстановления шин для НД-1200 и БелАЗ-549 на импортном оборудовании. Перед бригадой стоит задача восстановить в 1987 году не менее 100 штук дорогостоящих большегрузных автошин.

С хорошими показателями идут навстречу профессиональному празднику трудящиеся отделения по ремонту дизелей во главе с мастерами Г. Н. Ляпустиным и А. А. Якушевым. Коллектив значительно увеличил наработку дизелей КТА-2300, освоил обкатку капитально отремонтированных двигателей на стенде собственного изготовления, выполнил значительные работы

по эстетическому оформлению рабочих мест.

Добрых слов заслуживает и коллектив инженерно-технических работников и служащих цеха, обеспечивших бесперебойную работу (кроме сентября) автоколонн, участков, служб, мобилизовавших трудящихся на выполнение установленных заданий.

Огромные задачи стоят перед тружениками цеха в XII пятилетке. Предстоит перевезти 338 миллионов тонн горной массы, выполнить 1 миллиард 339 миллионов 141 тысячу тонно-километров. Рост объемов перевозок против факта XI пятилетки в тоннах — на 36 процентов, в тонно-километрах — на 58 процентов.

В XII пятилетке будет продолжено техническое перевооружение автосамосвального парка, на смену 75-тонникам придут 110-тонники отечественного производства, ремонт агрегатов и узлов которых предстоит освоить.

Особенно большие задачи стоят перед нашими ремонтниками. Не скрою, ремонтная служба цеха сегодня не поспевает за потребностями эксплуатационников. Не всегда в обороте имеются в необходимом количестве узлы и агрегаты, слабый станочный парк цеха не позволяет расширить номенклатуру восстанавливаемых деталей. Не решены вопросы внедрения передовых технологий по напылению, восстановлению деталей хромированием. Все это необходимо будет решать и решить в

XII пятилетке.

Уверен, что коллектив цеха технологического транспорта под руководством партийной, профсоюзной и комсомольской организаций успешно решит трудные задачи по обеспечению горняков необходимым количеством технологического транспорта. Первый год пятилетки вселяет надежду, что слова транспортников не разойдутся с делом.

В. ШЕСТОПАЛОВ,
начальник цеха технологического транспорта.



Первая забота

26 октября — наш профессиональный праздник, День работников автомобильного транспорта. Учреждение его — признание важнейшей роли автомобилистов в решении первоочередных задач коммунистического строительства.

Коллектив автотранспортного цеха подошел к знаменательной дате со следующими трудовыми успехами. При постоянном ежемесячном выполнении плана, с заданием 9 месяцев цех справился на 101,4 процента.

Заслуживают слов благодарности работники АТЦ, внесшие значительный вклад в выполнение поставленных перед цехом задач. Это ветераны, отработавшие в цехе более 20 лет: Н. Н. Разинков, В. П. Мовчан, А. М. Демидов, С. М. Кашаева, В. М. Концевой, П. В. Каширов, Г. М. Чукавов, Л. И. Билин, Б. А. Лапшин, П. А. Новиков, Н. Н. Коробов, В. С. Крушинов, А. П. Куратчик, И. И. Гуленков, Н. П. Филина, Ж. Н. Прокудина, В. И. Антипенко, Е. Н. Гнусов, Н. Х. Короткова, И. В. Смирнов, П. Ф. Степанович, С. М. Куркин, И. С. Баркова.

В социалистическом соревновании в 1986 году впереди: К. Н. Хрипин, Л. А. Коновалов, М. Ю. Козловский, М. Г. Михайлов, В. Г. Михайлов, А. Ю. Веденеев, Н. В. Карпов, А. П. Курчанова, С. Л. Бахта, А. П. Брудин, А. М. Ляхов, В. С. Афануев, М. И. Широков, Б. М. Фадеев, Ф. И. Литомин, А. Х. Салахетдинов, А. Н. Брагин, Р. Г. Игнатенко, Ю. Н. Новиков, А. А. Зарубин, А. Е. Давидович, Л. В. Ковычев, В. Н. Павлов, В. Н. Малев, Н. А. Кичатый, А. Н. Бондарь, И. Н. Гушин, Г. М. Гребенюк, Ю. Б. Капинос, В. И. Богданов и многие другие.

Поздравляю коллектив автотранспортного цеха с Днем работников автомобильного транспорта и желаю дальнейших успехов в работе и счастья в личной жизни.

В. БУТАКОВ,
главный инженер АТЦ.

ОТЧЕТЫ
И
ВЫБОРЫ

ЗАВТРА — XV ПРОФСОЮЗНАЯ

В авангарде — профактив

Трудовые коллективы всегда играли огромную роль в жизни и развитии советского общества. Каждый из нас так или иначе к ним причастен, вносит свой вклад в их дела, испытывает на себе их влияние. С каждым годом все с большей силой мы осознаем социалистические общественные отношения как коллективистские по самой своей природе.

Вышедший первый в истории Закон о трудовых коллективах ведет к созданию наилучших условий для раскрытия возможностей коллективистского социалистического строя. Каждый советский человек может наилучшим, самым эффективным образом проявить себя и как работник, и как хозяин производства.

Закон создает необходимые предпосылки для подлинно социалистического самоуправления народа. Важная роль здесь отводится выборным профсоюзным органам. Между трудовым коллективом и первичной профсоюзной организацией существуют тесные организационные, правовые и функциональные связи.

Первичные профсоюзные организации являются основой советских профсоюзов, действуют непосредственно в трудовых коллективах. Без организаторской работы профсоюза на предприятии, в учреждении, организации, оказалась бы невозможной практическая реализация прав трудовых коллективов.

Советское государство наделило первичную орга-

низацию и ее орган — профсоюзный комитет — правом выступать в качестве представителя всех рабочих и служащих, всех членов трудового коллектива. В августе—сентябре первичные профсоюзные организации цехов комбината отчитались о работе за год.

Многое было сделано, и очень много еще предстоит решить. Активно выступали трудящиеся цехов. Только на участковых цеховых собраниях выступило 392 человека, в том числе 358 рабочих. Высказано более 300 замечаний и предложений в адрес администрации цехов и профсоюзных комитетов.

В основном предложения касались улучшения организаторской работы в цехах, условий труда, укрепления дисциплины, производственного быта, обеспечения спецодждой и др. Наряду с производственными ставили вопросы социального характера: о семейных путевках, строительстве пионерского лагеря, базы отдыха. И главным на всех собраниях был вопрос обеспечения жильем молодых семей.

Трудящиеся комбината в своих выступлениях решительно вскрывали недостатки и упущения в работе, объективно оценивали состояние дел в коллективе, давали оценку работе профсоюзного комитета. Работа всех цеховых участковых комитетов и профкомов признана удовлетворительной.

Выбран профсоюзный актив — 1407 человек. Очень много добрых слов на собраниях и конферен-

циях сказано в адрес активистов. Среди них хочется назвать Владимира Васильевича Шемякина — председателя цехового комитета участка экскавации рудника «Железный». Владимира Ивановича Новосада — председателя цехового комитета сушки апатитового производства, Виктора Фомича Амосенко — профгруппорга сантехнической службы обогатительного комплекса, Александра Ивановича Солтана — профгруппорга РСЦ, Тамару Ивановну Краснову — председателя цехнома ОТК.

Хорошими помощниками профсоюзного комитета в отчетном периоде были члены профкома комбината: Кира Алексеевна Смирнова — председатель жилищно-бытовой комиссии, Антонина Алексеевна Парфенова — заместитель председателя производственно-массовой комиссии, Ольга Александровна Аксенова — председатель комиссии содействия семье и школе, Тамара Гавриловна Решетняк — председатель комиссии по работе среди женщин, Юрий Александрович Рязузов — представитель от профкома в КТС.

Выборный профсоюзный актив — это большая сила в решении задач, поставленных перед нами. С 1 января 1987 года весь комбинат переходит на работу в новых условиях хозяйствования. Очень хочется, чтобы активисты стали хорошими организаторами, пропагандистами, помощниками, во всех делах для выполнения задач, поставленных перед коллективом комбината.



Лаборант химанализа ПСЛ Т. Е. Лесохина уже одиннадцать лет на профсоюзной работе. В последние годы возглавляет цехком ЦЗЛ. Конечно, с годами опыта прибавилось. Но ведь и характер проблем со временем меняется, и требовательность к каждому из нас все возрастает. Учим еще, что в коллективе, где женщины составляют большинство, хлопот у профсоюзного активиста более чем достаточно. Взять, к примеру, производственный быт или выделение путевок. Какая мать не хочет, чтобы ее дети отдохнули летом у моря, в пионерском лагере? Вот и идут люди в цехком, требуют, просят. Нет, не легче сегодня Тамаре Ефимовне. А раз так, то кому-то стало лучше?.. Часто мы не замечаем тяжести, которую профсоюзные вожаки снимают с наших плеч и берут на себя.

Фото О. Вишневой.

Сложная ситуация

Так назвали свое письмо работники отдела технического контроля. Речь в нем идет о рационализации. В частности, о том, нужен ли показатель по этому виду участия в жизни комбината при подведении итогов социалистического соревнования. Вот текст письма:

«В нашем цехе работают все женщины по четырехбригадному скользящему графику.

Соревнования по спорту как правило, проводятся в субботу и воскресенье. И здесь наш цех среди цехов четвертой группы находится в наиболее невыгодном положении. И все-таки наши женщины молодцы. По количеству участников в спортивных соревнованиях наш цех всегда впереди.

Другие показатели работы цеха тоже в основном не хуже, чем у других цехов четвертой группы. Однако, в 1986 году мы ни разу не получили 1 места в социалистическом соревновании. При анализе причин было установлено, что подведение итогов для нашего цеха идет по пяти показателям, а других — по шести.

Специфика нашей работы заключается в том, что мы обязаны выполнять работы только по технологической инструкции, которую обязаны своевременно пересматривать ИТР цеха. Свои предложения мы даем только по организации работ и по технике безопасности. Рационализация работ у нас отсутствует, поэтому показателя по рационализации у нас нет.

На отчетно-выборном профсоюзном собрании трудящиеся дали цехному поручение обратиться по этому поводу в профком комбината. Мы писали два раза свои предложения, но нам ответили, чтобы мы ждали пересмотра положения соцсоревнования на следующую пятилетку и даже упрекают, что мы молчали в 1985 году, когда у нас было все хорошо...».

Т. КРАСНОВА, председатель цехкома ОТК.

Редакция ознакомилась с письмом компетентных товарищей. И вот что они ответили.

А. В. Иванов, заместитель председателя профкома:

— Вопрос поставлен правильно, потому что выявляет недостатки в действующем Положении о социалистическом соревновании среди цеховых коллективов.

Однако, надо заметить, что этот вопрос не ставился работниками ОТК в прошлом году, когда то же несовершенство условий не мешало коллективу часто выходить победителем. Тогда с других цехов снимались баллы за невыполнение пункта по рационализации, а отдел технического контроля баллы на этом не терял, имея прочерк против этого пункта.

В этом году картина иная. За радипредложения баллы коллективам добавляются. ОТК же, естественно, не получает такого дополнения к итоговому результату. И отстает. От ЦЗЛ, в частности.

А. А. Парфенова, старший инженер по организации социалистического соревнования:

— Производственно-массовая комиссия профкома от души рада успехам коллектива цеха заводских лабораторий, где серьезно взялись за дело и настроились побеждать в соревновании. Точно так же, как мы радовались успехам отличного коллектива ОТК, когда у него дела складывались хорошо.

Новое Положение о социалистическом соревновании цеховых коллективов уже практически готово, сейчас находится на утверждении. В нем устранены выявленные недостатки. Но не может быть и речи о снятии пункта о рационализации.

Как же можно говорить об ускорении научно-технического прогресса, если отрицать возможность рационализации на каждом рабочем месте? А те же предложения по организации работ и технике безопасности в письме? Они ведь тоже засчитываются коллективу ОТК при подведении итогов, если действительно будут признаны полезными для производства.

При составлении нового Положения были учтены пожелания коллектива отдела технического контроля. В частности, формулировка первого пункта принята в соответствии с их замечаниями. Но на «отмену» рационализаторской деятельности пойти никак нельзя.

Личным примером



Восьмой год трудится слесарем-ремонтником в РМЦ Евгений Николаевич Каменский. Ударник коммунистического труда, наставник молодежи, он заслужил уважение не только трудолюбием, но и самым активным участием в делах коллектива.

Ответственность, требовательность, принципиальность — вот те качества Евгения Николаевича,

заботам о здоровье рабочих цеха. Не только детально анализирует динамику заболеваемости, но и, выясняя причины потерь рабочего времени из-за болезней, ищет пути их снижения, заботится о путевках в санатории и профилактории для трудящихся.

Личным примером Евгений Николаевич вовлекает товарищей по работе в спортивные и другие мероприятия в масштабе цеха или комбината. Это действительно пример беспокойного, творческого отношения к жизни коллектива.

В результате в цехе заметно улучшились трудовая и общественная дисциплина. В 1985—86 годах вдвое снизилось число нарушений общественного порядка, во всех спортивных соревнованиях цех выходил на призовые места. Большое внимание уделяет Каменский созданию надлежащего морального климата в коллективе.

На протяжении последних лет цех выполняет и перевыполняет план, часто занимает призовые места в социалистическом соревновании. И немалая заслуга в этом председателя цехового комитета Е. Н. Каменского.

Г. ДЕНИСОВ, начальник ремонтно-механического цеха. Фото О. Вишневой.

Метры, граммы, тонны

Представители сквозных смен, придя на очередное подведение итогов, еще и сест не успели, как начальник отдела эксплуатации ЦТТ В. И. Сидорчук, что называется, взял быка за рога:

— Товарищи, давайте наведем порядок, — сказал он, обращаясь к горным мастерам, — с расстановкой на рудный склад и будем точнее его учиты-

вать. Ведь мы на этих двухстах метрах много теряем: за месяц — 10 тонн топлива, за год — 120 тонн...

Настойчивую просьбу В. И. Сидорчука горняки сначала встретили чуть ли не в штыки. Мол, вам нужно — вы и занимайтесь своим дизтопливом. Но Сидорчук не сдавался:

— Но вы хотя бы можете отмечать машины,

идущие на рудный склад?

— Если водитель всю смену работает на склад — пожалуйста, мы будем давать такую информацию...

Ясно, что без точного учета и контроля бороться за экономию горючего бессмысленно. Кто-нибудь на комбинате знает ли, как следует распорядиться с пресловутыми 200 метрами? Или овчинка не стоит выделки?

КОНФЕРЕНЦИЯ КОМБИНАТА

Советские профсоюзы! Развивайте трудовую активность, инициативу, творчество масс, добивайтесь улучшения условий труда, быта, отдыха!

(Из Призывов ЦК КПСС).

Социальные вопросы

Условия труда и производственного быта в значительной степени влияют на производительность труда и на соотношение психологического климата в коллективе. Эти условия сейчас в значительной мере определяют престижность профессий, и это вполне понятно. Вырос интеллектуальный уровень рабочего человека и его не привлекает тяжелый ручной труд и постоянный контакт с вредными и опасными производственными факторами.

Вот почему дирекция и профком комбината, решая перспективные задачи развития производства, предусматривают меры по оздоровлению условий труда, по внедрению средств механизации и улучшению производственного быта. Эти важные вопросы рассматриваются и планируются с перспективой на пять лет и органически вписываются в планы социального развития коллектива.

В текущем пятилетии на улучшение условий, охраны труда и производственного быта предусмотрено выполнить работы и приобрести оборудование на сумму более 9 миллионов рублей, из них 5,7 миллиона рублей будет затрачено на улучшение санитарно-гигиенических условий труда.

Решение социальных задач нуждается в посто-

янном контроле, поэтому основные из них включаются ежегодно в коллективные договоры между администрацией и профсоюзной организацией комбината.

Такой подход к делу позволяет успешнее решать задачи.

Следует отметить, что за последние годы контроль со стороны профсоюзной организации за выполнением мероприятий договора стал более принципиальным и жестким.

Профком не позволяет администрации забывать недоделки прошлых лет и требует их устранения. Например, при проверке коллективного договора за первое полугодие 1985 года дирекция комбината была вынуждена по требованию профкома привлечь к административной ответственности ряд руководителей за невыполнение отдельных условий договора.

Надо сказать, что большинство руководителей цехов с пониманием и высокой ответственностью относятся к решению социальных вопросов, предусматриваемых коллективными договорами. Так поступают в автотранспортном цехе (В. Г. Кожевников, Т. Я. Самарская), на обогатительном комплексе (А. П. Сидоренков, В. И. Беляев), в энергоцехе (А. Е. Гнитиев, К. Н. Березина).

К сожалению, ответственные работники управления комбината, от которых в значительной мере зависит материальное и финансовое обеспечение предусмотренных планами работ, не проявляют должной инициативы. По этой причине недопустимо долго выполняются работы по реконструкции полов в электрических подстанциях, по расширению бытовых помещений в промышленно-санитарной лаборатории и электроцехе, по устройству теплого перехода между корпусами 2 и 3 в цехе технологического транспорта и другие.

В начале ноября на совещании у директора комбината с участием профкома будет детально рассматриваться ход выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных на текущий год, поэтому руководителям цехов и цеховым комитетам профсоюза следует еще раз критически оценить обстановку и до конца года выполнить намеченные работы.

А. ИВАНОВ,
заместитель председателя профкома.

Г. ОВСЯННИКОВ,
заместитель главного инженера комбината по технике безопасности.



Старшего мастера участка дробления обогатительного комплекса **Виталия Васильевича Политова** хорошо знают на комбинате. Главным образом по отличной производственной деятельности.

А все, кто имеет отношение к организации социалистического соревнования, знают его еще и как бессменного в течение нескольких лет председателя производственно-массовой комиссии профкома.

Сам **Виталий Васильевич** весьма скромно оценивает личную роль в организации работы комиссии: «У меня заместитель отличный — **Антонина Алексеевна Парфенова** — уверенно владеет всеми вопросами социалистического соревнования, на ней огромная нагрузка. И члены комиссии из цехов стараются, особенно из тех цехов, что лидируют в соревновании».

Но не будем умалять и роли председателя комиссии, постаравшегося в свое время поставить дело на должный уровень. Так держать, производственно-массовая!

Такая работа

Деятельность цеховых культурно-массовых комиссий, пожалуй, самая интересная и творческая. Пришел в цех молодой рабочий — сумей сделать так, чтобы тот день запомнился ему на всю жизнь, получил первую зарплату — сделай так, чтобы в честь этого события он услышал слова напутствия от своих старших товарищей, и уж не возникало у него соблазна пойти получку «обмыться».

Ну, а как пройти председателю культурно-массовой комиссии цеха мимо таких событий, как дни рождения, юбилей, рождение ребенка, свадьба. И надо найти время, придумать, чтобы было интересно.

Инициативные, внимательные люди работают в культурно-массовых комиссиях цехов. Особенно хотелось бы отметить и выразить слова благодарности Надежде Васильевне Гусевой, которая уже не один год возглавляет комиссию в электроцехе. Татьяна Юрьевна Самсонова в течение нескольких лет возглавляла комиссию в цехе КИПиА, а сейчас тоже очень ответственно работает там **Маргарита Вячеславовна Чугунова**.

Надо отметить работу **Светланы Евгеньевны Сиденко** — члена культурно-массовой комиссии РМЦ. **Таисия Яковлевна Самарская** сейчас уже председатель профкома цеха, но не перестает уделять большое внимание именно этой комиссии.

В новом сезоне хорошо стала работать культурно-массовая комиссия обогатительного комплекса. Возглавляет ее молодой коммунист **Виктор Владимирович Власов**. И что особенно приятно — активной стала комиссия цеха технологического транспорта во главе с **Ильей Нониашвили**.

В 1985 году наша страна отмечала 40-летие Победы. И наши активисты не были в стороне от этого великого праздника. 15 цеховых коллективов участвовали в конкурсных вечерах под названием «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд». На вечерах, театрализованных представлениях, в концертах агитбригады говорилось не только о ветеранах Великой Отечественной войны, но и своем мирном труде.

Каждое выступление выливалось поистине в праздник, со сцены звучали стихи, песни, слова благодарности за мир и труд! Ну и, конечно, каждый цех показал народное творчество рабочих: здесь были выставки макраме, вышивки, вязания, коллекции марок, камней, рисунки и поделки детей.

В 1987 году мы отмечаем юбилей нашего комбината, его 25-летие. И сейчас в цехах тоже готовятся и уже проводят конкурсные тематические вечера, посвященные этой дате.

О. ДАВИДОВИЧ,
заведующая производственно-массовым отделом ДК.

Проблема проблеме рознь

«В начале славных дел» — под таким заголовком 3 октября в «Рудном Ковдоре» опубликована статья, в которой рассказывается о положительных изменениях, происходящих в нынешнем году на руднике «Железный». При этом автор названной публикации в довольно резкой форме прошелся по обогатителям.

Не могут не задеть выражения типа: прозевали горянка; из-за несобранности; крепкий орешек; рано сбрасывать со счетов... Уж не стремился ли вышестоящий орган, что называется, столкнуться лбами горянкой и обогатителей?

В связи с критическими замечаниями, содержащимися в упомянутой статье, редакция попросила меня ответить на ряд вопросов. Перед этим я разговаривал с автором, пытаясь до конца уяснить его позицию. При этом он не скрывал, что ставил своей задачей «подлить масла в огонь соревнования».

Ну что ж, как профсоюзный работник, в общем-то ничего не имею против такой установки. Формализму, о котором слышишь сплошь и рядом, не место в соревновании. Но при этом не последнюю роль призваны играть четкие, справедливые, объективные оценки трудового соперничества. Об этом — чуть ниже.

Начну же с участка гравитации. Да, действительно, с первого захода отчеты и выборы здесь не состоялись. За этот срыв на заседании нашего профкома председателю цехкома **А. В. Абрамову** и начальнику участка **В. Ф.**

Поповичу объявлены замечания. Профсоюзные взывания получили все неявившиеся на указанное мероприятие. Повторное собрание на гравитации прошло на хорошем организационном уровне, без замечаний.

Следующий вопрос: на самом ли деле обогатители сдали свои позиции? Давайте разбираться. Но прежде хочу сделать одно существенное замечание.

Если брать во внимание большой временной отрезок, то окажется, что у истоков, в начале многих славных дел на комбинате стояли, как правило, обогатители. Достаточно назвать бригадные и коллективные формы организации труда, внедрение коллективной ответственности, прогрессивных форм оплаты труда, наконец, проводящийся сейчас экономический эксперимент, призванный подогреть переход всего предприятия на новые рельсы хозяйствования, и многое другое.

Те же горянки немало чего переняли у нас и многому научились у коллектива обогатительного комплекса. Так и должно быть, возможность повторения передового опыта — одна из главных задач социалистического соревнования.

Вполне закономерно, что местом проведения эксперимента назван именно наш цех, а скажем, не рудник. Потому что система работы в условиях бригадного, участкового подряда не только создала базу и все необходимые условия, но и должным образом воспитала

трудящихся. Каждый понимал, что его труд напрямую влияет и сказывается на конечных результатах работы всего коллектива.

Кое-где проявившееся чувство индивидуализма постепенно отошло на второй план. Подряд поставил нерадивых трудиться более качественно, с большей ответственностью, так как было положено начало борьбы с уравниловкой. И предстоящая перестройка заработной платы показывает, что курс был выбран правильный.

Плоды системы коллективного подряда не только в том, что улучшились производственные показатели, но и существенно укрепились производственная дисциплина, общественный порядок.

Частично изменена система премирования рабочих и ИТР комплекса по итогам работы за месяц (временное положение охватывает ноябрь и декабрь). Смысл в том, что теперь премируется участник, а затем сам коллектив распределяет заработанные средства среди трудящихся — в зависимости от количества и качества труда каждого.

И в самом деле, почему бы не доверить коллективу распоряжаться премией? Это вполне согласуется с буквой Закона о трудовых коллективах, положения которого еще слабо используются на практике.

Что еще новенького на комплексе? Из общего числа проблем бережное использование материальных и энергетических ресурсов выдвигается сегод-

ня на первый план. Весь вопрос в том, как заинтересовать трудящихся в экономии всего того, чем мы располагаем.

В этой связи руководство и общественные организации комплекса приняли решение опробовать данный вопрос на участке флотации. Разработано временное положение о премировании членов этого коллектива за экономией электроэнергии, химреагентов, флотоуды и пара. Удачной ли окажется стрелька, покажет ближайшее будущее.

Ну, а теперь можно еще раз вернуться к социалистическому соревнованию между цехами первой группы. Начну с того, что оно предусматривает выполнение всех основных производственных показателей. В случае невыполнения хотя бы одного из них коллектив цеха снимается с рассмотрения.

Для обогатительного комплекса чаще всего камнем преткновения оказывается план по отгрузке железного концентрата. Из-за отсутствия порошняка. Схожая проблема существует у рудника и ЦТТ — дизельное топливо. В основном по этим причинам сорван план сентября, и все три цеха выбыли из участия в соревновании.

В январе комплекс не выполнил план по отгрузке железорудного концентрата на 21707 тонн, в июне — на 49116, в августе — на 9855 и в сентябре — на 38410 тонн. Всего за эти четыре месяца недопоставлено полторы тысячи вагонов.

Отставание по погрузке гасилось в последующие месяцы, но ведь итоги соревнования от этого не улучшались. Комплекс, повторяю, снимался с рас-

смотрения. Вина без вины — так мы расцениваем существующее положение. Ритмичная поставка порошняка — прерогатива не обогатителей, а комбината, дороги.

Согласитесь, если бы это была наша кровная вина, мы, как говорится, и не возникали бы. В прошлом году, например, железная дорога работала хорошо, и мы были на коне: восемь раз выходили на первое место. Ныне ситуация изменилась и не в нашу пользу.

А как дальше сложатся дела, кто знает? Вот так теряется интерес, появляется неуверенность. Поэтому руководству комбината необходимо принимать более действенные меры по вагонам.

Что касается рудника и ЦТТ, то они все же находятся в более выгодном положении, так как топливо можно и нужно экономить. И потом, как сегодня стоит вопрос: возить сверхплановую горную массу только на сбереженном горючем.

Мы же на вагонах никак не сэкономим: против нормы загрузки не попрешь. Поэтому считаем, что при подведении итогов, дабы придать соревнованию большую объективность и справедливость, следует учитывать, так сказать, степень зла. А для этого нужно внести в условия необходимые коррективы (снижающие баллы и пр.).

Легче всего снять с рассмотрения. Но не лучше ли, повторяем, более тщательно продумать условия социалистического соревнования?

В. БЕЛЯЕВ,
председатель профкома обогатительного комплекса.



По профессии Тамара Гавриловна Решетняк — электромонтер - релейщик. А по общественной работе — председатель комиссии профкома по вопросам труда и быта женщин, охраны материнства и детства.

Комиссия впервые была создана два года назад. Начинать Тамаре Гавриловне приходилось с нуля: не было ни опыта, ни образцов для подражания. Ма с помощью членов комиссии, среди которых наиболее активны были председатель профкома орс Нина Егоровна Иванова и оператор обогатительного комплекса Татьяна Яковлевна Политова.

Особое внимание уделяли условиям труда женщин в ЦЗЛ, на участке ГСМ, быту в общежитиях. Следили за распределением путевок, за помощью многодетным семьям. Дел было много. А впереди еще больше.

Фото О. Вишневой.

«Где же он работает?»

Под таким заголовком 11 июля в «Рудном Ковдоре» опубликована реплика, где мы просили читателей сообщить место работы некоего «помощника машиниста С. А. Логдина». Кажется, наше небольшое расследование подошло к концу.

Звонок с рудника «Железный»:

— Есть предположение, что речь идет все-таки о нашем помощнике машиниста с участка экскавации. Нет, Логдин у нас не работает, зато есть Сергей Александрович Вологдин... Возможно, по каким-то причинам фамилия первоначально была искажена...

На днях одному из сотрудников редакции удалось поговорить с С. А. Вологдиным. Он «надул в трубку», поэтому из всех сил трудился уборщиком помещений в АБЗ рудника. Пришлось на минутку оторвать его от работы.

Выяснилось, что у Вологдина действительно была встреча с представителем лесохозяйства, который оштрафовал его за разведение костра. Правда, так и не удалось докопаться, кто переврал фамилию — помашиниста или работник лесхоза.

Учитель Пушкина

200 лет назад в Вологде родился замечательный русский поэт Константин Николаевич Батюшков. Современник и друг Жуковского, Вяземского, Крылова, Гнедича — Батюшков по праву делил с ними литературную славу, был старшим другом и учителем юного Пушкина.

Вечер, посвященный жизни и творчеству поэта, состоится 26 октября в читальном зале Дворца культуры в 17 часов. Любители поэзии познакомятся с книгой стихов поэта издания 1889 года, предисловие к которой написал брат Помпей Батюшков.

Е. ЗУБОВА.

На «Икарусе» к буренкам

На комбинате существует хорошая традиция — за каждым ясли-садом закрепляют шефов. У детей «Аленушки» два шефствующих коллектива: АТЦ и цех КИПиА. Они помогают нам в хозяйственной работе и в то же время только на этом не замыкаются. Помнят о детях.

19 сентября автотранспортный цех выделил «Икарус» для поездки детей на экскурсию в подхоз. Ребятишки имели возможность познакомиться с трудом взрослых в сельском хозяйстве. Побывали в теплице, на птичнике, в коровнике.

Возможно, некоторые из них впервые близко увидели корову, побывали на птичнике. Под впечатлением увиденного Ира Яковлева, Максим Зюзин и Оля Мальцева вдохновились на создание ярких рисунков.

Коллектив ясли-сада и дети поздравляют шефов АТЦ с профессиональным праздником, желают им здоровья, счастья, творческих успехов в работе.

А вот что сказали малыши после поездки на подхоз.

И сказала корова...

Ксюша Кириенко: «Мы ездили на подхоз, там мне понравилась теплица. В теплице растут помидоры, огурцы и перец. Там было тепло. Потом пошли смотреть кур. Их было много, они клевали зернышки. И видели, как яйца катятся по ленте. Пошли в коровник. Коровы мычали, мычали. Это они говорили «здрасьте» и «до свидания».

Серьги для буренки

Попович Наташа: «На подходе мне понравились коровы и куры с петухами. Видела, как они клевали зернышки. Включали ленту, и яички катились. В коровнике много коров.

Они были черные с белыми пятнышками. На ушах померки, чтоб знать коров. Они дают много молока, и это молоко везут в детский сад и магазин».

Здравствуй, дети.

Ира Яковлева: «Мы остановились у детского сада «Петушок». В автобус вошла Нина Анатольевна, музыкальный руководитель «Петушка», поздоровалась и повела нас на экскурсию. Мы пошли смотреть новую школу. Она нам понравилась, чистая и красивая. Нина Анатольевна водила нас на спортивный участок, там много построек, где будут заниматься школьники.

Усатые огурцы

Саша Каменев: «После школы нас повели в теплицу. Пускали по 10 человек. Там очень тепло, светло. В теплице растут огурцы, лук, зеленый перец, укроп. Нина Анатольевна рассказала, чтобы вырастить огурцы, нужно затратить много труда. Сначала семечки сажают в маленький горшочек, потом росток высаживают, и уже растут огурцы. Их подвешивают. Огурцы усиками цепляются за веревочку и тянутся вверх к солнышку — большому лампе».

Словом, поездка запомнилась, и с познавательной точки зрения оказалась эффективной.

С. ГРИГОРЬЕВА, заведующая яслями-садом «Аленушка».



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

25 октября — Отчетно-выборная конференция Ковдорского ГОКа (10). Вечер в клубе молодого рабочего (ресторан «Север», 20). Танцевальный вечер (20).

26 октября — Вечер отдыха для проживающих в общежитиях (ресторан «Север», 19). Танцевальный вечер (20).

30 октября — Кинолекторий «Кругозор» для учащихся 10 классов, кинофильм «XXVII съезд КПСС» (14-30).



25 октября — «Полет через Атлантический океан» (18).

26 октября — «Сказка об отважном кузнеце» (14). «Шутки в сторону» (16, 18).

28 октября — «Сезон чудес» (19, 21).

30 октября — «Внезапный выброс» (19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

24—26 октября — «Чудо невиданное» (Югославия, фильм для взрослых). 24 и 25-го — в 12, 16, 18-15, 20, 22.

26-го — в 12, 18-15, 20, 22. Это удивительно смешная комедия, вся сотканная из веселых жанровых сцен, анекдотов, нелепостей, которая в конечном итоге обернется философской притчей. На XIV Московском международном кинофестивале фильм был удостоен Серебряного приза.

24 октября — Киноклуб «Кем быть?», документальный фильм «Дорога в мир профессий», художественный фильм «Незнакомый наследник» — в 14-30.

25 октября — «Единственная» («Ленфильм») — 14. О том, как можно разрушить большое и сильное чувство, если не умеешь его хранить и защищать. В ролях: В. Золотухин, Е. Прохлова, Л. Гладунко, В. Высоцкий, Л. Малеванная, В. Невинный, Л. Соколова, В. Заманский.

26 октября — «Золотой тюлень» (США) — в 14, 16. Об удивительной дружбе маленького мальчика и тюленя Мэри, о том, как в критический момент, когда животное хотело убить, Эрик бесстрашно встал на его защиту и спас от гибели.

27—28 октября — «Подсудимый» («Ленфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Слушается дело об убийстве. На скамье подсудимых — пожилой человек, инвалид войны Антон Филимонович Скулов. Он не отрицает своей вины, не пытается обелить или выгородить себя. Но что же заставило человека, пролившего кровь за будущее

таких вот парней, как убитый им Вешнев, спустить курок охотничьего ружья?..

29 октября — «Отец и сын» («Мосфильм», 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15. Диллогия «Отец и сын», безусловно, привлечет зрителей крупными, яркими, характерами своих героев, возможностью проследить их судьбы на изломах истории, захватывающей приключенческой фабулой.

30—31 октября — «Секретный эксперимент» (США) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Фильм наглядно показывает ту угрозу миру, которая может возникнуть в результате испытаний американского ракетного оружия в космосе. Интересен не только прогрессивной трактовкой жгучей общественной проблемы, но и изобретательными эффектами в показе необычных фантастических ситуаций.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

26 октября — «Детство Бемби».

Начало сеанса в 10-30.

И полька, и ноктюрн

Дворец культуры имени 50-летия Октября объявляет набор в платную группу ритмической гимнастики. Оплата принимается до 30 октября в кассе ДК сразу за 3 месяца занятий в сумме 6 рублей.

Организационное собрание состоится 1 ноября в 18 часов.

Также продолжается прием в платную студию обучения игре на фортепиано (начальный курс продолжительностью 4 месяца). Плата за обучение 15 рублей в месяц.

Организационное занятие состоится 31 октября в 19 часов.

Записаться можно на входе Дворца культуры.

Справки по телефону 7—13—65.

С камерой в руках

Желающих записаться в клуб кинолюбителей ждут 1 ноября в 13 часов в малом зале Дворца культуры.

Плата за обучение — 5 рублей в месяц.

В отпуск — с путевкой

В бухгалтерии профкома комбината имеются путевки: на туристическую базу «Славутич» (г. Светловодск) на двух и трех человек с октября—ноября, на туристическую базу «Сэнэтате» (Одесская область) с 4 и 5 ноября.

Предлагает служба быта

С 1 ноября в помещении Дворца культуры имени 50-летия октября открывается новая кинофотомастерская, которая предлагает населению следующие виды услуг:

изготовление черно-белых художественных фотоснимков (размером не более 24х30);

обработка черно-белых и цветных негативных фотопленок, цветных обрабатываемых фотопленок, изготовление черно-белых и цветных фотоснимков по заказам фотолюбителей (размером не более 24х30);

изготовление технической и художественной фотопропродукции с оригиналов заказчика (фотографий, чертежей, диаграмм и т. п.);

реставрация и изготовление черно-белых портретов с оригиналов заказчика (размером не более 24х30);

изготовление шестнадцатимиллиметровых озвученных кинофильмов о производстве и

торжественных мероприятиях по заказам предприятий и организаций с оплатой по безналичному расчету.

Режим работы для обслуживания населения: суббота, воскресенье — с 12 до 19 часов без перерыва.

ТРЕБУЮТСЯ!

Подсобному хозяйству Ковдорского ГОКа — газосварщик IV разряда, слесарь животноводческих ферм, слесарь по ремонту автомобилей III—IV разрядов, инженер-механик по эксплуатации и ремонту автотракторной техники.

Оплата труда временного-премиальная. За справками обращаться по телефону 7—93—21, 7—93—32.



Заготовьте на зиму

Подходит к концу домашняя осенняя «страда», осталось засолить капусту и сделать заготовки из яблок.

С незапамятных времен капусту ценили за приятный вкус и целебные свойства. Капуста успокаивает нервную систему, создает хорошее настроение. В ней содержатся витамины, минеральные соли. Имеется в капусте и кислота, которая препятствует превращению углеводов в жиры. Поэтому врачи рекомендуют этот овощ людям, склонным к полноте.

Русская кулинария знает великое множество блюд из капусты. Наиболее традиционное — квашенная капуста. Квашенная капуста не только сохраняет все полезные свойства свежего овоща, но и приобретает новые достоинства: легче усваивается организмом, активнее стимулирует выделение желудочного сока и желчи, служит хорошим лечебным средством при сахарном диабете. Квасят капусту с морковью, свеклой, яблоками, брусникой.

Капуста с яблоками: на 10 килограммов капусты 300 граммов моркови, 500 граммов яблок, 20 граммов соли.

Свежую капусту, яблоки можно приобрести во всех продовольственных и овощных магазинах орс Ковдорского ГОКа. Цена на них невелика. Капуста стоит 10 копеек за килограмм, яблоки 30 копеек за килограмм.

Сок из яблок и капусты также можно приготовить впрок. Попробуйте употреблять ежедневно сок из яблок и капусты, и вы убедитесь, насколько они полезны!

Орготдел орс.

Администрация, партбюро и профком рудника «Железный» выражают глубокое соболезнование семье и близким А. И. Савиных в связи с кончиной его матери

Кукушкиной Екатерины Егоровны.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4591. Ковдорская районная типография. Зак. 2200. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

НЕДЕЛЯ ДЕЙСТВИЙ ЗА РАЗОРУЖЕНИЕ

Призыв с экрана

С 27 по 31 октября в кинотеатре «Юность» пройдет тематический показ документальных фильмов «Планету сохраним для счастья».

Осенью 1941 года в Москве был создан комитет советских женщин, на котором было принято обращение «К женщинам всего мира».

...Прошло сорок лет после окончания второй мировой войны. Но и сегодня можно видеть детей, ставших жертвами применения

химического оружия, артиллерийского, бомбардировок, голода. Сегодня женщины всюду, где идет самое справедливое сражение — сражение за мир.

Они участвуют в антивоенных демонстрациях, митингах протеста против милитаристской политики своих правительств. Среди 90 миллионов граждан Советского Союза, участвующих в пополнении Советского фонда мира, половину составляют женщины.

Где бы ни гремели выстрелы, они в первую очередь попадают в сердца матерей, которые полны стремления отстоять мир.

В фильме показаны исторические кинодокументы, интервью с участниками Великой Отечественной войны.

Начало сеансов в 12 и 20 часов.

Н. ТОРБИНА, директор кинотеатра «Юность».

РЕДКОЛЛЕГИЯ.