



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

5 декабря

1986 года
№ 97—98 (1885—1886)
Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

● НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

● ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УЧЕБА



В целом цех технологического транспорта хорошо отработал в ноябре, выполнил план по всем перевозкам на 102,8 процента.

К. НИКАНДРОВА,
инженер по организации соцсоревнования ЦТТ.

**ДЛЯ ЦЕХОВ
КОМБИНАТА**

ПЯТЬ ИЗ ВОСЬМИ
За прошедший месяц автоколонна двадцатитонников выполнила задание на 101,2 процента.

Из четырех бригад этой автоколонны с планом справились только две: В. П. Хливенко (101,5 процента) и Г. П. Костенко (104,2 процента).

На 101,7 процента — таков показатель по перевозке горной массы у автоколонны семидесятипятитонников.

Здесь с заданием справились бригады В. Ф. Тростянского (100 процентов), В. К. Махольна (104,6 процента) и Е. М. Ревакина (105, 2 процента).

Как работали в ноябре

Коллектив комбината справился по итогам месяца со всеми основными производственными показателями. (Исключение — бурение скважин, здесь выполнение составило 88,1 процента).

Горняки добыли и транспортники перевезли сверх задания 30000 тонн руды (102,3 процента), вывозка вскрыши перевыполнена на 1200 кубометров.

Обогатители выпустили дополнительно к плану 80 тонн железного и 424 тонны апатитового концентратов. Обязательства

по поставкам выполнены. Сверхплановая реализация продукции составила 1559 тысяч рублей.

С начала года (по итогам одиннадцати месяцев) коллектив комбината идет с перевыполнением по всем без исключения показателям. Выпущено сверх задания более 70 тысяч тонн железного и 17 тысяч тонн апатитового концентратов. Реализация товарной продукции выполняется на 103,9 процента — плюс 4300 тысяч рублей к плану.

Нам — четверть века

На комбинате вышло постановление дирекции, парткома, профкома и комитета ВЛКСМ «О подготовке к празднованию 25-летия Ковдорского горно-обогатительного комбината».

В сентябре 1987 года трудовой коллектив Ковдорского горно-обогатительного комбината будет отмечать юбилейную дату — 25-летие со дня отгрузки Череповецкому металлургическому заводу первых тонн высококачественного железного концентрата.

За прошедшие годы коллектив комбината освоил проектные мощности по выпуску основной продукции и добился высоких технико-экономических показателей. На комбинате широко внедряется новая техника, осваивается современная прогрессивная технология, совершенствуется автоматизация и механизация производственных процессов.

Коллектив комбината неоднократно выходил победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании, 12 раз награждался переходящим Красным Знаменем Совета Министров СССР и ВЦСПС, 9 раз переходящим Красным Знаменем Министерства черной металлургии и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, занимал призовые места в межотраслевом, областном и районном социалистическом соревновании.

Труженики нашего комбината умеют хорошо работать. За 25 лет сложился крепкий трудовой коллектив. За добросовестный труд 173 человека награждены орденами и медалями СССР, около 300 значками «Шахтерская слава», «Отличник социалистического соревнования» и Почетными грамотами Минчермета и ЦК профсоюза.

Партийная, профсоюзная организации и администрация комбината уделяют большое внимание вопросам социального развития коллектива. Для трудящихся комбината построены: Дворец культуры имени 50-летия Октября, спорткомплекс, профилакторий-санаторий, детские дошкольные учреждения, общежития, жилье, столовые и магазины.

Для подготовки к празднованию 25-летия Ковдорского ГОКа создана комиссия.

В ее составе: заместитель директора С. И. Кривило (председатель комиссии), зам. секретаря парткома Л. Д. Матисов и зам. председателя профкома А. В. Иванов (заместитель председателя комиссии), члены комиссии: секретарь комитета ВЛКСМ А. Б. Первунин, начальник технического отдела Ф. Б. Кампель, начальник бюро А. П. Моргунов, зам. начальника ОК Р. Н. Прейс, начальник ОТО Е. М. Шевченко, начальник ОНОТНУ В. М. Захаров, начальник хозяйственного отдела

А. В. Треничев, директор ДК И. А. Шейнберг, директор спорткомплекса В. А. Леонов, редактор газеты «Рудный Ковдор» С. А. Радишевская, старший инженер ОНОТНУ А. А. Парфенова, начальник орс Ковдорского ГОКа А. Л. Колкота, инженер-социолог Н. Н. Аврина.

Объявлен конкурс на проект значков «Ветеран Ковдорского ГОКа» и «25 лет Ковдорскому ГОКу».

В конкурсе могут участвовать все желающие, как профессиональные художники, так и любители.

Эскизы проектов значков должны отражать специфику развития и символическое изображение продукции, производимой на комбинате.

Эскизы представляются в двух размерах: 1:4 и в натуральную величину (размеры значков не должны превышать 30 миллиметров).

Все эскизы проектов участников конкурса представляют в комиссию по подготовке к празднованию 25-летия комбината.

Срок представления — один месяц после утверждения положений: до 31 декабря.

Комиссия по подготовке к празднованию 25-летия комбината в течение 5 дней рассматривает конкурсные эскизы проектов значков и представит дирекции и профкому материалы для поощрения победителей.

Теория и практика

Новые подходы, смелые решения нужны не только в сфере производства, но и при перестройке политического и экономического образования трудящихся. Иначе не удастся изжить формализм, шаблон, коренным образом повысить качество и эффективность марксистско-ленинского образования.

В этой связи важно выделить смелые шаги, новые подходы к организации экономической учебы на обогатительном комплексе, которой охвачены по сути дела все работники большого цеха.

Главные специалисты читают лекции, причем лекции глубокого содержания, высокого качества. Практические занятия ведут старшие пропагандисты, начальники сменных смен. Для таких занятий после теоретического изучения темы даются практические задания. Например: изыскать резервы повышения производительности труда на своем рабочем месте.

Первые два месяца учебного эксперимента показали, что активность слушателей резко возросла. На практических занятиях много вопросов, конкретные предложения.

В. ПЕРОВА,
заведующая кабинетом политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа.

Об одном из занятий рассказывает материал «Право на предложение» — см. 2 стр.

● В ПАРТКОМЕ

● ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

Взять под контроль

Устная политическая агитация, основными формами которой являются выступления докладчиков, политинформаторов, беседы агитаторов, вечера вопросов и ответов, митинги и собрания трудящихся, индивидуальные собеседования, — пожалуй, одно из самых узких мест в работе цеховых партийных бюро.

Как же оживить эту важную область нашей повседневной деятельности? Взять на контроль. Что это значит? Оказывать методическую помощь, анализировать вопросы, заданные во время бесед, изучать, обобщать и распространять положительный опыт, освещать вопросы устной политической агитации в многотиражной газете.

Всем этим и должен заниматься методический совет по агитационно-массовой работе, созданный при парткоме комбината. Правда, сейчас, когда деятельность его только разворачивается, совет решили назвать организационным.

В него вошли зам. секретаря парткома Л. Д. Матисов, заведующая ка-

бинетом политпросвещения В. Я. Перова, инженер планово-экономического отдела В. А. Руденко, начальник бюро нормирования материалов А. А. Портяченко, зам. главного механика А. В. Папкратов, старший инженер транспортного отдела А. И. Филиппин и сотрудник редакции.

Что сделано? Первое заседание оргсовета состоялось 15 октября т. г. На нем было решено распределиться по цехам, изучить обстановку на местах.

Члены организационного совета побывали почти во всех цехах комбината. На следующем заседании, которое состоялось 22 октября, обменялись мнениями.

Отмечено, что в ЦТДиС, РМЦ, электроцехе, на ТЭЦ и в подсобном хозяйстве какая бы то ни было работа отсутствует. Слабо ведется она в ЦВР, АТЦ, энергоцехе, в цехе КИПиА. Лучше обстоят дела в РСЦ, на руднике.

И еще один вывод: секретари цеховых партийных бюро плохо следят за работой политинформаторов и агитаторов.

Организационный совет предложил: наладить на местах оперативный инструктаж (ответственные — члены партбюро); ежегодно проводить аттестацию политинформаторов, продлить их обучение через семинары; четко определиться в тематике и времени выступлений.

После этого с секретарями партбюро, с их заместителями проведена учеба, где объяснены особенности работы политинформаторов и агитаторов. Собравшиеся ознакомились также с методической литературой, подобранной по данному вопросу.

Кроме того, во всех цехах пмются сейчас методические рекомендации по совершенствованию агитмассовой работы в трудовых коллективах.

26 ноября состоялось третье заседание организационного совета. Принято решение в срок до 25 декабря всем членам совета еще раз побывать в цехах и проверить, насколько улучшилось, обострилось внимание парторганизаций к вопросам, связанным с устной политической агитацией.

Вы спрашивали

На едином политдне, состоявшемся в коллективе теплоэлектроцентрали, трудящимися был задан и такой вопрос: о переводе дома № 20 по улице Кошица на пониженный тариф (речь идет о стоимости электроэнергии). Вот какой ответ мы получили в отделе главного энергетика комбината:

— Как и все предприятия, Ковдорский ГОК для промышленных целей и обеспечения населения получает электроэнергию от предприятий Министерства энергетики и электрификации СССР в соответствии с «Правилами пользования электрической энергией». Правила определяют взаимоотношения с потребителями при расчетах за электроэнергию и являются обязательными как для энергоснабжающих организаций, так и для потребителей электроэнергии, независимо от их ведомственной принадлежности.

Стоимость электроэнергии определена преискуррантом, утвержденным постановлением Госкомцен СССР от 26 февраля

1980 года и дополнительным постановлением Госкомцен СССР от 25 сентября 1984 года.

Согласно преискурранту, отпуск электрической энергии населению производится по цене 4 копейки за 1 киловатт-час.

Это основной вид оплаты за электроэнергию.

Пониженный тариф, 2 копейки за 1 киловатт-час, распространяется на жилые дома, оборудованные бытовыми кухонными электроплитами по решению Советов Министров союзных республик, согласованным с энергоснабжающими организациями Минэнерго СССР.

К таким домам предъявляются более высокие требования в части надежности электропитания, прокладки большего (в 2 раза) количества питающих линий, увеличения сечений силовых электропроводов внутри домов, возможности восстановления аварийно нарушенного электроснабжения за время не более 1 суток.

Сравнительно давно все вновь строящиеся дома комбината возводятся по проектам, отвечающим

указанным требованиям, и оборудуются электроплитами.

По состоянию на 1 января 1986 года на балансе комбината находится 154 дома. Из них на 37 домов, в том числе 3 деревянных после капитального ремонта, распространяется пониженный тариф.

На дома, не соответствующие указанным требованиям (к ним относятся ранее построенные 117 домов), тариф в размере 2 копейки за 1 киловатт-час не распространяется.

В 1987 году после капитального ремонта на двухкопеечный тариф планируется перевести следующие дома:

по ул. Строителей № 21 и № 23;
пер. Северный, 3;
Горняков, 1;
Парковая, 23;
пер. Полярный, 12.

Вопросы, связанные с пониженным тарифом, поднимаются довольно часто. Следует четко представлять, что возможности комбината в перестройке наружного и внутреннего электроснабжения давно построенных жилых зданий очень ограничены.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

Время действия: понедельник, 1 декабря, с 14 часов.

Место действия: учебный класс для занятий в системе политического и экономического просвещения обогатительного комплекса.

Действующие лица: руководитель школы коммунистического труда сквозной смены старший мастер Алексей Ростиславович Ляпунов, начальник бюро труда и заработной платы Зоя Александровна Позднякова и слушатели школы — технологи участка апатитогравитационных переделов комплекса.

Практическое занятие по теме № 3 «Производительность труда — главный показатель эффективности производства...».

Конкретные вопросы из плана занятия: «Предложения слушателей по совершенствованию коллективных форм организации и оплаты труда», «Определение коэффициента премирования».

...Начать стоит, пожалуй, с частного вопроса, вышедшего однако в целом мнения слушателей о роли школ коммунистического труда.

— Почему при определении КТУ учитывается участие в спортивных соревнованиях, в дежурствах ДНД и других общественных делах? — Этот вопрос слушателя прозвучал неожиданно, вне связи с предыдущими.

— Все непроизводительные успехи берутся в счет при подведении итогов социалистического соревнования. Здесь же мы говорим о коэффициенте трудового участия. Да, чтобы его поднять, иная бригада или смена выходит, скажем, на сверхплановый субботник по уборке улиц. Хорошее дело — субботник, но ведь не имеет он отношения к основной производственной деятельности. Нет, всю общественную жизнь надо оставить социальным занятием, а КТУ определять только

по результатам производства... и активности в школе комтруда — здесь-то связь с работой прямая.

Не вдаваясь в суть поднятого вопроса (ответ на него обещан), можно только порадоваться признанию роли экономической учебы в результатах труда коллектива. Если пользу от занятий в ШКТ видят сами производственники, то лучшей оценки эффективности учебы и быть не может.

Всегда ли это так было? Сравним год пылкий и год минувший, имея в виду годы учебные.

— Небо и земля, ни о каком сравнении не может быть и речи, — категоричен А. Р. Ляпунов в разговоре после занятия. — Раньше и представить было невозможно, чтобы с такой искренней заинтересованностью, так живо, активно слушатели школы участвовали в занятии.

Небезынтересно, что постановка экономической учебы на обогатительном комплексе и в прошлые годы оценивалась высоко. Хотя бы по сравнению с другими подразделениями. И вдруг — такое коренное совершенствование, когда бывшая добротность выглядит совсем малоэффективной. Рынок в приближении учебы к конкретной производственной деятельности сделан не на сколько-то единиц (если есть такие), а во сколько-то раз.

В поисках причин не приходится ломать голову. Ответ ясен: переход на новые условия хозяйствования продиктовал эту перестройку, она была неизбежной. Заслуга руководителей обогатительного комплекса в том, что они своевременно поняли возникшую необходимость внести коррективы в организацию экономической учебы, спланировали и осуществили, если можно так сказать, реформу школы коммунистического труда. И продолжают дер-

жать под контролем.

...Ивелико время, отпущенное на занятие. Начало в 14 часов, а в 16 слушатели уже заступят на смену, как и сам руководитель школы. А хочется успеть как можно больше, терять минуты нельзя.

Потери, честно говоря, были. В самом начале. Тридцать слушателей пришли точно «к звонку», но примерно столько же на 2 — 3 минуты задержались. Это как «перекитки прошлого» в новых условиях, живучие на удивление.

А еще минута ушла на ожидание: кто выступит первым. Надо сразу сказать, что активность была высочайшая, очень многие желали высказаться и выступили. Но вот начинать никому не хотелось. Пришлось назначать: «Кто у нас первый по порядку? Пожалуйста, хвостовое хозяйство, вам слово!» Больше ни одной заминки в ходе занятия не случилось, в чем руководитель школы был уверен заранее. По опыту, уже накопленному за два месяца учебного года.

...Энергия слушателей билась через край. Как будто боялись упустить последний шанс разобраться в перипетиях новых условий хозяйствования. Так что же, надо признать, что на этом занятии горы сдвинули на пути слияния теории с практикой? И все уже ясно? Увы, горы-то не шелохнулись, несмотря на большое старание. Более того, приходится со всей очевидностью констатировать, что цель занятия осталась недостигнутой.

Как же так? Почти все было — за здравие, и вдруг — наоборот. Нет, все ранее сказанное, в силе: действительно, занятие прошло живо, интересно, мо-

жно сказать — увлекательно, во многом помогло разобраться. Но вот намеченная цель (которую Станиславский называл сверхзадачей) все же осталась недостигнутой.

Не будем списывать обвинять как руководителя, так и слушателей. Цель, определенную методсоветом, А. Р. Ляпунов видел ясно: производственники, освоившие теоретические аспекты темы, должны были выйти с конкретными предложениями по ряду направлений в совершенствовании коллективных форм организации труда.

Нельзя сказать, что и слушатели не поняли, что от них в данный момент требуется. Дано право предлагать. То есть выступить в новой роли: не обсуждающих нововведения, а намечающих внедрение новых форм. Далее уже дело администрации — принимать или считать неприемлемым, а может быть искать компромиссные, взаимовыгодные варианты.

Вот эта-то роль и не удалась слушателям школы. И дело не в трудности темы, ведь теоретически все «подковано» неплохо. Сложной оказалась психологическая перестройка, а она была необходимой, чтобы выступить с позиции хозяина производства. Не удалось преодолеть крепкий многолетний стереотип: «сверху» вводят, а «в низах» обсуждают и задают вопросы.

Руководители перестройки куда более безболезненно: они готовы получить предложения и обсудить их. А предложения рождаются с трудом! Нет привычки.

Как всегда возьмем пример. На нем, давно проверено, понять проще. На участке флотации есть растворители реа-

гентов, работающие только днем и есть выходящие по сменному графику, причем у вторых производственная задача более сложная и трудоемкая. Представители флотации на занятии ШКТ ставят вопрос: «А нельзя ли учесть разницу во вкладе в общий результат при определении коэффициента премирования?».

На этот и многие другие аналогичные вопросы начальник БТИЗ З. А. Позднякова отвечала терпеливо, разъясняя раз за разом:

— Если вклад технолога такой-то специальности выше, то вы — коллектив — имеете право повысить ему коэффициент. И на сколько повысить — тоже вам самим решать. Никто из администрации не придет на участок с подобным предложением, его ждут от самих рабочих. Новые условия хозяйствования дают такое право.

И видно становится, как сложна перестройка. Дали права, чего же еще желать — пользуйся на благо дела! Так нет, трудно оказывается «дозреть», чтобы уверенно принять вложенные в руки бразды.

Нет оснований сомневаться в качестве и эффективности экономической учебы на обогатительном комплексе. На то она и школа, чтобы готовить людей к решению новых задач, учить их управлять производством. Это с одной стороны целых два месяца учились, а с другой — всего два месяца продолжается освоение абсолютно нового, совершенно непривычного. Без издержек не обойдется, как и в любом начинании. Задача экономической учебы — свести издержки к минимуму, а сроки их преодоления мак-

симально сократить.

Итак, предстоит научиться распоряжаться своими правами, использовать их в полном диапазоне. Однако, и на это надо сразу же обратить внимание, следует четко осознать границы прав в хозяйствовании.

Ведь неграмотно звучит предложение повысить разряд, скажем, концентраторщикам. Это уже полномочия не коллектива, да и не администрации, да еще самой высокой на комбинате — есть нормативные документы вышестоящих органов, самовольно трактовать которые недопустимо. (Случаи бывали, кончились плохо).

А вот тот же коэффициент премирования — уже в руках коллектива. Если люди считают, что сушили чистый четвертого разряда, внес большой вклад, чем слесарь пятого разряда, то внесите коррективы в определение КТУ. Если у седьмой бригады участка сушки меньше критериев для определения качества работы, то пересмотрите соответствующие положения.

...Все заданные вопросы были зафиксированы и ответы на те, что требуют рассмотрения, будут даны в ближайшее время. Хотя, отметим еще раз, Зоя Александровна Позднякова и, конечно, администрации цеха большие прищипы бы по думам рассматривать предложения слушателей школы комтруда.

Но учеба продолжается. Будем пристально следить за ее ходом в динамике. Есть уверенность, что впереди ожидают большие сдвиги в сознании производственников. Дело-то начато грандиозное и раскручено на больших оборотах.

Е. ТРУБИН.

Фото О. Вишневой.

ПРАВО НА ПРЕДЛОЖЕНИЕ



ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

РАЗБОРКА И СБОРКА МЕХАНИЗМА СЦЕПЛЕНИЯ

Стенд для этих операций внедрен на предприятиях Липецкой области. Он представляет собой конструкцию, состоящую из винта, гайки, рукоятки, упорного подшипника, вилки с отверстиями, нажимных болтов, неподвижной плиты.

Подлежащий разборке механизм сцепления устанавливается на неподвижную плиту. В зависимости от вида сцепления нажимные болты шплинтуются сверху в отверстиях вилки ближе к ее центру или

дальше от него. При воздействии на рукоятку, жестко соединенную с гайкой, нажимные болты зажимают сцепление и преодолевают усилие его пружин. Гайка передвигается по винту и через упорный подшипник оказывает давление на вилку, которая свободно надевается на винт. Освобождение пружины обеспечивает свободный доступ к узлам сцепления и позволяет быстро разобрать его. Сборка сцепления производится аналогично.

Внедрение стенда разборки и сборки механизма сцепления автомобиля

позволяет значительно повысить производительность труда, сократить сроки ремонта.

Годовой экономический эффект от внедрения стенда составляет 803 рубля. Проверка автомобильных камер на герметичность.

Чтобы провести такую проверку для автомобилей марок ГАЗ, МАЗ, ЛАЗ, ЛиАЗ, ЗИЛ, ПАЗ специалисты Московской области создали стенд.

В состав стенда входят

При ремонте и ТО

силовое устройство и сваренная из листовой стали ванна. Силовое устройство состоит из пневмокамеры, смонтированной на фланце, цапфы которого свободно установлены в верхние отверстия стоек, закрепленных на кронштейне.

Принцип работы стенда состоит в следующем. В исходном положении шток пневмокамеры, вал и соединенные с ним детали, находятся в крайнем левом положении относительно корпуса. Захваты нахо-

дятся в разжатом состоянии, и испытуемую камеру можно свободно снимать и ставить на захваты.

При подаче сжатого воздуха в пневмокамеру шток толкает вал и связанные с ним детали в крайнее правое положение. Верхние концы рычагов описывают дугу, а корпус и все связанные с ним детали совершают поворот на 30 градусов вокруг оси. Испытуемая камера опускается в ванну. Вал движет свою крестовину, которая поворачивает держатели вокруг

шарнирных соединений. При этом опорные поверхности захватов удаляются от оси вала, осуществляя процесс зажима испытуемой камеры.

Таким образом, происходит процесс одновременного зажима и опускания испытуемой камеры в ванну.

Применение данного стенда позволяет улучшить условия ремонта и обслуживания автотранспорта.

Все запросы на техдокументацию направляйте по адресу: г. Мурманск, пр. Ленина, 65, Мурманский ЦНТИ, справки по телефону 5-06-98.

Сопротивление мгновения

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ ПО ПОВОДУ ПИСЕМ

бинете, где пишутся
роки, несколько сту-
старое кресло. Кро-
— никого. И в то
время все места заня-
посетительницами.

Хотите верить, хоте-
нет, но у всех женщин од-
но и то же имя: Проблема.
А лица — я бы сказал,
примелькавшиеся. Порой
наш брат на них и не смот-
рит. Хотя это их работа —
слоняться по кабинетам.

— Тетя Проблема, —
обращаюсь к сухощавой
даме с тощей почтально-
ской сумкой через плечо,
— протискивайтесь, ваш
черед...

Мысль написать о пись-
мах в многотиражку созре-
ла давно. Дальше тянуть
некуда. Тем более, что эта
проблема выходит далеко
за газетные рамки.

В 1964 году ЦК КПСС
признал крупным недостат-
ком тот факт, что редак-
ции республиканских газет
«Туркменская искра» и
«Совет Туркменистана»
получали мало писем тру-
дящихся, недостаточно с
ними работали...

Наберемся мужества.
Начнем с нелицеприятной
для себя разговор. Начало
есть, оспина всего.

Чтобы подчеркнуть важ-
ность той или иной проб-
лемы, рядом с нею ставят
следующие эпитеты: ост-
рая, коренная, первооче-
редная, номер один и так
далее.

Для точности их можно
бы пронумеровать. Ска-
жем, качество продук-
ции — проблема № 1, тех-
нический прогресс — № 2,
трудолюбивая дисциплина —
№ 3, борьба с пьянством —
№ 4 и так далее.

Подобное деление, ко-
нечно, весьма условно. К
тому же все наши тетуш-
ки стремятся занять крес-
ло под номером один. Так
куда же нам приткнуться
со своими письмами?

Дайте прикинем... В
десять не попасть, здесь
даже росвета не видно, а
вот дальше более-менее
свободно. Сидим-ка мы,
пока не поздно, на двена-
дцатый стул. Для оптими-
стов лучшего не придума-
ем!

Причины обращения к
теме сегодняшнего разго-
вора, надеюсь, ясны: и
плохого урожая нуж-
но сеять.

В том, что мы получаем
мало писем, напаша большая
вина.

Напаша, но не только. Все-
го комбината. Потому что
количество писем, получае-
мых редакцией, находится
в прямой зависимости от
уровня, на котором застра-
ивается общественная актив-
ность в цехах родного
предприятия.

Убежден: если бы в худ-
ожественной самоделя-
тельности, в спортивных
мероприятиях участвовало
30—40 процентов от об-
щего числа работающих
на нашем комбинате, то и
почтовый ящик «Рудного
Ковдора» ломился бы от
писем. И тогда никакой
редактор не дал бы пишу-
щему столько места на по-
лосе. Автор сидел бы сей-
час и с искренней любо-
вью обрабатывал письма
трудящихся.

Но мы пассивны. Нас
ничто не волнует. Мы по-
ти доволны замедленным
ритмом жизни. Слово ко-
лючей проволокой отгоро-
дилось от внешнего мира.
Напаяли на себя колчуги
— в сердце не пора-
зишь. Да какие там тош-
ки и чуткие струны! Все
беспольно. Стена. Не про-
пибеть.

Но неужели это тупик?
Не верится. Не хочется
верить. У нас прекрасные,
работающие, думающие лю-

ди. У нас высококвалифи-
цированные, энергичные
кадры. У нас замечатель-
ный, сплоченный коллек-
тив! Он не только сдви-
нул, но и с корнем вырвал
железную гору!! Короче,
мы счастливы, что трудим-
ся на Ковдорском ГОКе.

Но этого мало. Нужно
писать в газету. О славных
и добрых людях. Они ря-
дом, вокруг нас. Зачем же
делать вид, что мы их не
замечаем? Это нехорошо.
Не по-товарищески. Вы
слышите нас, горняки,
транспортники, обогати-
тели, управленцы?..

Взять, к примеру, тех
же юбиляров. Может быть,
я и ошибаюсь, но порой
кажется, что ковдорчане, в
том числе работающие бок
о бок с нами, чаще беспок-
оят музыкального поч-
тальона с областного ра-
дио, нежели нас. Я тоже
поклонник Аллы Пугаче-
вой и Валерия Леонтьева,
но кто запрещает писать в
газету? Она открыта для
всех.

У нас, пожалуй, только
Клавдия Васильевна Ко-
лчапова, ветеран войны и
труда, по-настоящему по-
нимающая, что такое широкая
гласность, и регулярно ин-
формирует, напоминает,
кого из фронтовиков сле-
дует поздравить с днем
рождения. Спасибо, Клав-
дия Васильевна!

Кое-кто из наших оппо-
нентов, дабы охладить наш
горячий призыв, попытает-
ся возразить: вы знакомы,
дескать, с материалами
апрельского (1985 года)
Пленума ЦК КПСС? чита-
ли, наверное, о сокраще-
нии бумажного потока, о
непомерном бумаготворче-
стве?

В цехах не раз приходи-
лось слышать сетования
официальных лиц: мол,
некогда заниматься основ-
ной работой — все время
уходит на писанину. При-
ходит к тебе человек, а
ты должен готовить ответ
редакции (речь, правда,
шла о районной газете).

Вспоминается в связи с
этим выступление глав-
ного инженера ВПО «Союз-
руда» Алексея Ивановича
Сухорученкова на профсо-
юзной конференции ком-
бината. Он много говорил
тогда о том, как меняется
к лучшему стиль работы
аппарата управления Ми-
нчермета СССР. Например,
о сокращении излишней
отчетности. Почему бы и
нам не последовать хоро-
шему началу?

Но! К письмам в газету,
к ответам на критику это
не относится. Сами пони-
маете — совершенно раз-
ные вещи. Если нам удаст-
ся сократить бумажный
поток, высвободится вре-
мя для тесного сотрудни-
чества с печатным органом.

Далее, А. И. Сухоруче-
нов во весь голос сказал
и о такой Проблеме Про-
блемовне, как жалобы в
высокие инстанции. И
крепко критиковал нас за
это.

Но этому поводу можно
лишь одно заметить: жа-
луйтесь, товарищи, в на-
шу газету. Жалуйтесь, а
уж мы приложим все си-
лы к тому, чтобы «Рудный
Ковдор» — орган партко-
ма, дирекции, профкома и
комитета ВЛКСМ Ковдор-
ского горно-обогатитель-
ного комбината — без про-

волочек решал ваш воп-
рос на месте.

В постановлении ЦК
КПСС «О дальнейшем
улучшении деятельности
районных и городских га-
зет» (июнь 1984 года) от-
мечается, что в ряде пе-
риодических изданий «ред-
ко публикуются письма
трудящихся».

Так что пишите нам ча-
ще. Мы обязаны вас пе-
чатать.

Каких-либо рецензентов не
собираюсь давать. Вместе
с тобой, читатель, желаю
разобраться в истоках
проблемы.

Итак, вы решили сесть
за письмо в редакцию. Но
вам что-то мешает. Некий
психологический груз. Вы-
кроили драгоценное время,
есть что сказать, а не мо-
жете.

В самом деле, «многие
говорят хорошо, а пишут
безтолково. Инь пишешь,
словно рожаешь, другой
пишет, лишь перо скри-
пит» (из словаря В. И.
Дали).

Как же сладить с этой
напастью? Каков человек,
такова и его речь. Учить-
ся нужно не писать, а ви-
деть. Писать — это след-
ствие. Не нужно ломать
себя. Не нужно идти про-
тив себя. Не стремитесь
приукрасить свое лицо —
выйдет хуже. Храните се-
бя. Как человек думает,
так он и пишет — это дав-
но замечено.

Как только мы начинаем
идти наперекор своей при-
роде, выходит и сухо, и
вяло, и холодно. Бестол-
ково. Поэтому-то и появ-
ляются такого рода суж-
дения: «Журналистика
гребет по поверхности жиз-
ненного моря, избегает
штормов и прочей непого-
ды, робким пунктиром на-
брасывает только внешний
облик человека» (Э. Ме-
желайтис).

Самое главное в том, что
мы умеем видеть и заме-
чать.

В конце прошлого года
был на двенадцатом экс-
каваторе, несколько часов
просидел рядом со старшим
машинистом Анатолием
Петровичем Поповым. Он
вдруг припомнил давний
эпизод: «Как-то заявил-
ся ко мне на экскаватор
девушка из НИГ по труду,
хронометраж провести. А
тут, сам видишь, все ходу-
ном ходит. Одна-то ничего,
а другую здорово учало-
ло...».

В этом месте я намерен-
но обрву А. П. Попова
— о таких вещах писать,
вероятно, не следует. Но
сам по себе факт, по-мое-
му, великолепен: какими-
то иными средствами точ-
нее и лучше характер
профессии экскаваторщика
не передашь. Да и хлеб
работников ОНОТИУ, как
видите, тоже не легкий.

Спасибо Анатолию Пет-
ровичу, что он не только
увидел, но и запомнил,
рассказал о том случае. На
местах обстановку знают
лучше нас. Мы же наби-
раем информацию за счи-
таемые часы. И это плохо,
потому как самые ценные
факты зачастую не попа-
дают в записную книжку.

Немалое значение имеет
выбор жанра, в котором
будут написаны письма из
трудоуемых коллективов.
На мой взгляд, преобла-
дать должна корреспонден-

ция. Она отличается дело-
витостью, насыщенностью
фактами. Ее стиль энерги-
чен. Самое существенное
подается крупным планом.
Это своего рода экспрес-
с-анализ текущих событий.

Выше я уже объяснил,
почему сегодня чересчур
многословен. Не от хоро-
шей жизни. Громадная по
объему статья, как прави-
ло, отталкивает читателя.
Он отшвыривает ее в сто-
рону и начинает масте-
рить мормышки.

Помните: сильные, ко-
ротко выраженные мысли,
много содействуют улуч-
шению жизни. Там, где
свидетельствуют факты, к
чему слова?

Что же такое собствен-
но письмо? У Даля читае-
мая: речь, беседа, посылае-
мая от одного лица к дру-
гому... Маком по белой
земле посеяно, далеко во-
жено, а куда пришло, там
взошло?..

Возникает резонный воп-
рос: ведомо ли нам, как
пишутся письма?

Лет 15—25 назад я слал
домой такие весточки:
«Здравствуй, дорогая ма-
мочка. Во-первых строках
своего письма сообщаю,
что я жив, здоров, чего и
тебе желаю. У меня все
хорошо, не волнуйся, пи-
ши. До свидания».

И сегодня: «Здравствуй,
маменька. Я жив и здоров,
чего и тебе желаю. У ме-
ня все хорошо. На работе
нормально. Береги себя».
Что это? — Самая на-
стоящая отписка. Получа-
ется, как у Михалкова:
«Боец поправляется. Пись-
ма диктует — Несколько
слов: «Жив и здоров. По-
граничник Петров».

Отнюдь не призываю пи-
сать матерям длинные
послания. Зачем? И без
того они знают, что у нас
далеко не все блестяще. К
чему лишний раз их огор-
чать?

Хотел показать другое:
как нас научат писать
письма, так это и будем
делать.

Во времена оны сущест-
вовали так называемые
письмовники. Это сборник
образцов для составления
писем разного содержания
или старинная книга для
самообразования по языку
и литературе. Например, у
Пушкина в «Истории села
Горюхино» читаем: «Во
всем доме кроме Азбуки...
календарей и Новейшего
письмовника, никаких
книг не находилось».

То было в старину. На
наших же книжных пол-
ках подобных сборников
нет. Впрочем, как мне
сказали, в школьной про-
грамме отводится специаль-
ное время на письмо —
один час (в четвертом
классе).

Может быть, этого и до-
статочно. При условии, что
учащиеся затем будут по-
стоянно практиковаться в
написании писем: родным
и знакомым, друг другу, в
школьную стенгазету, в
«Рудный Ковдор» и «Зна-
мя пятилетки».

Пользуясь случаем, я
бы предложил четверо-
классникам следующую те-
му для письма. В прош-
лом году к автору этих
строк подошла девочка
лет десяти—двенадцати и
попросила двадцать копеек.
Как выяснилось, ма жвач-
ку...

Вот такой факт. Как вы,
ребята, его прокомменти-
ровали бы? Может быть, и
взрослые пожелают участ-
ствовать в разговоре? Пи-
шите, нам интересно ваше
мнение.

Мы отдаем себе отчет в
том, что проблеме писем
даже приказом по комби-
нату не решишь. Как пра-
вило, все наши призывы
писать, сообщать, инфор-
мировать успеха не име-
ют. Такова, повторяю, на-
ша активность.

Недавно мы предложили
читателям поразмышлять,
что у нас в городе хоро-
шо, а что плохо. Думае-
те, мы рассчитывали на поток
читательских писем? Вов-
се нет. Раздалось несколь-
ко телефонных звонков —
и все.

Не думаю, что городская
проблема никого не волну-
ет. Разговоры со знакомы-
ми убеждают в обратном.
Они говорили, например,
о том, что наш Ковдор для
жителей плохо приспособ-
лен: нет улиц, где можно
было бы погулять, нет
парков отдыха. Большое
неудобство — отсутствие
общественных туалетов и
так далее и тому подоб-
ное.

Легче всего не замечать
проблем. Легче всего за-
крыть глаза и, покидая на
время город, воскликнуть,
сидя в служебную ма-
шину: «Прощай, немытая
Россия!». Труднее, гораздо
труднее заняться этими
самыми проблемами, неже-
ли продемонстрировать собст-
венное равнодушие.

Если ты даже временно
здесь, это не дает тебе
никакого права на пассив-
ность. Нужно ломать пси-
хологию стороннего наблю-
дателя, используя малей-
шую возможность. А ты,
читатель, молчишь. Мо-
жет быть, собираешься с
мыслями?

И, наконец, последнее: о
чем писать в газету? Ни-
же попытаюсь изложить
еще несколько направле-
ний и тем.

Всякая семья составляет
часть государства...

Данные за десять меся-
цев текущего и прошлого
годов (по комбинату). В
1985 году мы получили из
медвытрезвителя 225 «при-
ветов», нынче — 109. Ка-
залось бы, неплохо.

Вместе с тем насторажи-
вает вот какой факт: если
в 1985 году арестов и при-
водов в милицию было 21
(и нарушители обществен-
ного порядка провели там
в общей сложности 132
дня), то нынче таких слу-
чаев — за десять месяцев
— уже 34 (239 суток).

Об этом с тревогой гово-
рили, например, горняки
на профсоюзной и комсо-
мольской отчетно-выбор-
ных конференциях.

На руднике «Железном»
товарищеский суд возглав-
ляет участковый маркшей-
дер В. Н. Храпач. Мне уда-
лось поговорить с Влади-
миром Николаевичем в пе-
рерыве профсоюзной кон-
ференции. Между прочим,
рассказывая об участив-
шихся семейных сканда-
лах, он поведал о грустном
эпизоде, приключившемся
с одним из работающих
на руднике.

Жена пожелала избавить-
ся от мужа, дабы стать
полноправной хозяйкой
квартиры, ему принадле-
жащей. Как же спровоци-
ровать супруга, подвести
его под монастырь? Она
ставит на стол бутылку
водки и уходит на работу.

Возвращается муж, за-
мечает бутылку и... убира-
ет ее в холодильник, а сам
ложится спать. Вудит его
гневный голос жены, кото-
рая, как вы догадались,
вызвала милицию. Спек-

такль, однако, провалива-
ется с треском...

Хорошо осознаю, что
семья, взаимоотношения, в
ней складывающиеся, —
тема штормовая. Но не
поэтому ее так слабо раз-
рабатывают средства мас-
совой информации.

Дело в другом. У всех
у нас давно сложился сте-
реотип, своего рода штамп:
семья, дескать, это лич-
ное дело двоих; вопрос,
который требует особой
тонкости, деликатности,
осторожности.

Старое мышление! Пото-
му что где тонко, там и
рвется. У нас же — вспо-
мните цифры, приведенные
выше — трещит по швам.
А мы все накладываем, на-
кладываем эти швы. То-
ленькими ниточками, сла-
быми, как паутина. Жизнь
рвет их безжалостно. А
мы смотрим, наблюдаем,
обсуждаем шепотком, взды-
хаем, разводим руками.
Как же: дело тонкое, де-
ликатное.

В обнимку с этим розо-
вым благодушием мы все
быстрее падаем в про-
пасть. Уже спохватываем-
ся, но говорим робко и
тихо.

Уверен: о глубине пере-
стройки, охватившей наше
общество, судить следует,
быть может, в первую оче-
редь по переменам, проис-
ходящим в семье. Цифры
я назвал — вывод легко
сделаете сами.

Возвращаясь к случаю,
о котором рассказал В. Н.
Храпач, позволю себе спро-
сить: а разве мало у нас
женщин, способных на
все? Они, как правило, не
только циничны, но и рас-
четливы. Знают, где мы
даем слабину, и пользуют-
ся этим.

Их может остановить
широкая гласность. Глас-
ность способна перевоспи-
тать. Если мешает дели-
катность, долой деликат-
ность. Жизнь есть жизнь.
О неблагополучных семьях
нужно говорить открыто и
прямо. И не думаю, что
здесь мы допустим переги-
бы: чувство такта удержит
нас в рамках приличия.

Само собой разумеется,
главное — как об этом
говорить, как об этом пи-
сать.

В одной книге нашего
старого писателя Виктора
Борисовича Шкловского
прочитал следующее:

«Я боюсь, когда женщи-
ны говорят друг с другом.
О чем они могут гово-
рить?»

Они говорят не истори-
ческие вещи, они говорят
о черепах действительных
вещей...».

О как пригвоздил. Хуже
этого не скажешь.

Культура отношений —
это такая проблема, кото-
рая находится выше всех
проблем. К ней номерок
не поставишь — она идет
вне конкурса.

Приятно вспоминать пе-
взгоды, если они минова-
ли... Мало думать о на-
стоящем, слабо его анали-
зируем. В этом плане пе-
ред рабкорами — широ-
кое поле деятельности.

Всякое мгновение имеет
свойство сопротивляться.
Почаще бы рассказывать,
как наши трудящиеся пре-
одолевают т. н. «монументаль-
ный порог». Чтобы пере-
шагнуть через него, нуж-
ны подчас немалые уси-
лия воли. Уметь видеть
их и замечать — не в этом
ли главное?

В. СЕМАКИН.

Постскриптум: автор ис-
пользовал в письме афо-
ризмы Пифагора, Эжапе-
ри, Цицерона, Аристотеля,
Сенеки.

Взрослые непоседы



Давненько мы не вытаскивали за ушко да на солнышко возмутителей общественного спокойствия. Иной читатель подумает, уж не перевелись ли они на комбинате. Что вы, жив, жив, курилка! — причем, во множественном числе.

Не сидится людям дома: один рвется в чужую квартиру, другой стучит в окна военкомата, третий устраивает дебош в общественном месте и матерится из всех щелях сил, четвертый заваривает жуткий скандал в своей крепости...

Важно подчеркнуть, что среди непоседливых не только члены профсоюза, но и члены партии и комсомольцы. Полюбуйтесь на них, руководители цеховых общественных организаций.

Приводим данные, представленные отделом кадров.

В ноябре, благодаря огромным стараниям слесаря обогатительного комплекса А. В. Павлова, машиниста котлов ТЭЦ С. И. Бушманова, на комбинат из медвытрезвителя прилетели «голубки».

А некоторые их братья по несчастью пошли еще дальше. Так, водитель ЦТТ В. В. Московкин в ночь на 11 ноября в состоянии опьянения ругался в квартире нецензурной бранью, кричал, громко пел, нарушая покой соседей, на замечания которых не реагировал. В течение двух месяцев из его зарплаты будет удержано по 20 процентов.

Плотник ЖКУ И. П. Канков 1 ноября около 20-30, будучи в нетрезвом состоянии, устроил в квартире дебош, выражался нецензурной бранью в адрес престарелой матери... Наказание то же, что и у Московкина (по 20 процентов из зарплаты в доход государства).

А вот сообщение из милиции под номером 124

(начальнику ЦППиСХ): 8 ноября в 22.35 Ю. В. Грашин, находясь в пьяном виде, устроил скандал в семье. Далее руководитель цеха просит провести с гражданином Грашиным необходимую воспитательную работу и принять к нему меры административного и профилактического характера.

Перейдем теперь к ноябрьским арестантам. Среди таковых значатся С. Д. Орлов, В. В. Кучерявый, Н. Ф. Петров (рудник «Железный»), Н. Н. Гончаров (комплекс), Ю. В. Патракевич (электроцех). По постановлению народного суда они понесли наказание в виде административного ареста продолжительностью от 5 до 10 суток.

Причина все та же — страсть к алкоголю, аморальное поведение, порочащее облик советского человека.

На той же почве совершил тяжкое преступление Н. И. Чернышов (АТЦ), управлявший транспортом в нетрезвом состоянии. Оштрафован на 200 рублей.

И, наконец, прогульщики (за ноябрь): С. А. Сидоров (рудник), Ю. Д. Сафиров и В. Г. Гавриленко (обогатительный комплекс), Н. С. Тарабарин и В. И. Федотов (ЦТТ), В. Г. Сизов (АТЦ), Г. В. Тихомиров (ЦППиСХ), В. М. Демьяненко (участок ГСМ).

В подавляющем большинстве случаев всему виной исправно служит водка. Мы не настолько наивны, чтобы сказать товарищам, чьи фамилии здесь прозвучали: «Бросайте пить!». Это — как о стенку горох.

Но, возможно, их заинтересует и заставит задуматься такая мысль: человека, сплошь вкусившего все достоинства трезвого образа жизни, вы ни за что — хоть лоб разбейте, хоть на пену изойдите — ни за что не заставите, не упрямые пригубить рюмку. Как о стенку горох! Тот же эффект...

Если мысль дошла, попробуйте сделать правильный выбор. Ведь при этом вы не теряете — приобретаете.

В. АФАНАСЬЕВ.



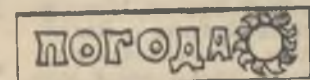
● А ЗА ОКНОМ...

Декабрь

Декабрь — зимний месяц. Среднемесячная температура воздуха по многолетним данным составляет —11,5 градусов.

В этом месяце возможны температурные колебания. Наряду с сильными морозами бывают и оттепели. Так, в 1955 и 1958 годах был зарегистрирован абсолютный минимум декабря в Ковдоре соответственно —41, —39 градусов. А в 1953 году максимальная температура поднималась до отметки +4 градуса.

В декабре наступает переход среднесуточной температуры воздуха через —10 градусов. Из опасных явлений наблюдается туман, изморозь, гололе-



дица, метель.

По данным Гидрометцентра СССР в декабре средняя месячная температура воздуха ожидается близкой к средним многолетним значениям (норма Ковдора — 11,5 градуса). Месячное количество осадков предполагается больше среднего многолетнего количества (норма Ковдора 46 мм).

С 6 декабря начинается полярная ночь.

Н. ЧИЧИКИНА,
начальник гидрометеостанции «Ковдор».

РЕДКОЛЛЕГИЯ.

Сообщает штаб выходного дня

СПОРТ



6 декабря в 17 часов ковдорский «Горняк» скрестит клюшки с мурманским «Авангардом». Завтрашняя встреча пройдет в рамках областного первенства по хоккею с пайбой.



6 декабря с 10 до 16 часов в зале спорткомплекса пройдут матчи первенства комбината по волейболу.

Дворец культуры имени 50-летия Октября проводит следующие мероприятия:

6 декабря — Танцевальный вечер с показом мультфильмов (20).

7 декабря — Ярмарка (12). Конкурсный вечер обогатительного комплекса (18). Танцевальный вечер с показом мультфильмов (20).

Время работы магазинов

№ 1 «ПРОДУКТЫ» (пл. Ленина, 1, тел. 7-28-98) — с 8 до 20-30, перерыв на обед с 14 до 15, в воскресенье — с 10 до 18 без перерыва.

№ 2 «УНИВЕРСАМ» (ул. Ленина, 15а, тел. 7-42-36) — с 9 до 22, перерыв с 14 до 15, в субботу — с 9 до 22 без перерыва, в воскресенье — с 10 до 20 без перерыва.

№ 3 «ПРОДУКТЫ» (ул. Горняков, 8, тел. 7-17-38) — с 9 до 20, перерыв с 15 до 16, в воскресенье — с 10 до 18 без перерыва.

№ 4 мелкооптовый (ул. Строителей, 1, тел. 7-32-08) — с 9 до 17, перерыв с 13 до 14, суббота — с 9 до 15 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 5 «ПРОДУКТЫ» (ул. Чехова, 2, тел. 7-21-40) — с 8 до 20, перерыв с 15 до 16, суббота — с 9 до 20 без перерыва, воскресенье — с 10 до 18 без перерыва.

№ 6 (ул. Кирова, 32, тел. 7-15-86) — с 14 до 21 без перерыва, суббота — с 14 до 20 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 7 «ОВОЩИ—ФРУКТЫ» (ул. Ленина, 11, тел. 7-28-86) — с 9 до 20, перерыв с 14 до 16, воскресенье — с 9 до 18 без перерыва.

№ 8 «ОВОЩИ—ФРУКТЫ» (ул. Ленина, 6) — с 9 до 20, перерыв с 14 до 16, воскресенье — с 9 до 18 без перерыва.

№ 9 «ХЛЕБ» (ул. Ковалова, 13, тел. 7-32-70) — с 11 до 19, перерыв с 14 до 15, суббота — с 11 до 17 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 10, магазин заказов (ул. Слюдяная, 2/2, тел. 7-26-21) — с 10 до 19, перерыв с 14 до 16, суббота — с 10 до 16 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 11 (ул. Ленина, 6) — с 14 до 20, перерыв с 16 до 16-30, суббота — с 14 до 20, воскресенье — выходной.

№ 12 «ОВОЩИ—ФРУКТЫ» (пос. Лейпи) — с 10 до 19, перерыв с 14 до 16, суббота — с 10 до 16 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 13, смешанный (пос. Лейпи, тел. 7-93-27) — с 10 до 19, перерыв с 14 до 16, суббота — с 10 до 16 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 14 «ХЛЕБ» (ул. Слюдяная, 7, тел. 7-25-78) — с 10 до 19, перерыв с 14 до 16, суббота — с 10 до 16 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 15 «ОВОЩИ—ФРУКТЫ» (ул. Слюдяная, 7а, тел. 7-26-87) — с 10 до 20, перерыв с 15 до 16, воскресенье — с 10 до 18 без перерыва.

№ 21 «УНИВЕРМАГ» (ул. Чехова, 1, тел. 7-27-91) — товаровед, 7-44-73 — директор, 7-42-46 — радиотовары) — с 11 до 20, перерыв с 14 до 16, суббота — с 11 до 17 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 22 «ДЕТСКИЙ МИР» (ул. Школьная, 1, тел. 7-28-45) — с 11 до 20, перерыв с 14 до 16, суббота — с 11 до 17 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 23 «ХОЗТОВАРЫ» (ул. Чехова, 2, тел. 7-27-79) — с 11 до 20, перерыв с 14 до 16, суббота — с 11 до 17 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 24 «МЕБЕЛЬ» (ул. Слюдяная, 9, тел. 7-26-62) — с 10 до 19, перерыв с 14 до 16, суббота — с 10 до 16 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 25 «ПОДАРОК» (ул. Ленина, 6, тел. 7-11-12) — с 11 до 20, перерыв с 14 до 16, суббота — с 11 до 17 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 26 «СПОРТ» (ул. Ковалова, 13, тел. 7-27-97) — с 10 до 19, перерыв с 14 до 16, суббота — с 10 до 16 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 27 «КОМИССИОННЫЙ» (ул. Победы, 12, тел. 7-12-06) — с 11 до 20, перерыв с 14 до 16, суббота — с 11 до 17 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 28, по сниженным ценам (ул. Комсомольская, 8) — с 11 до 19, перерыв с 13-30 до 14-30, суббота — с 11 до 17 без перерыва, воскресенье — выходной.

ПРИЕМНЫЕ ПУНКТЫ СТЕКЛОТАРЫ

№ 1 (пл. Ленина, 1) — с 10 до 18, перерыв — с 13 до 14, суббота — с 9 до 15 без перерыва, воскресенье — выходной.

№ 2 (ул. Ленина, 15а) — с 11 до 19, перерыв — с 14 до 15, воскресенье — с 10 до 16, понедельник — выходной.

№ 3 (ул. Кирова, 32) — с 12 до 20, перерыв с 15 до 16, суббота — с 11 до 17 без перерыва, воскресенье — выходной.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

9 декабря — Семинар пропагандистов (14). Кинолекторий «Экономика. Труд. Производство». (РСЦ). Народный университет общественно-политических знаний, экономического факультета (19).

10 декабря — Кинолекторий «Экономика. Труд. Производство» (АТЦ).

12 декабря — Кинолекторий «Юный ленинец», кинофильм «Не только мальчишки» (13).



6 декабря — «Координаты смерти» (киностудия имени М. Горького) — в 16, 18. Фильм рассказывает о самоотверженной и героической борьбе вьетнамского народа с американскими агрессорами, об интернациональной помощи Советского Союза вьетнамскому народу. В фильме снимались замечательные актеры Александр Галибин, Юрий Назаров, Татьяна Лебедева и другие.

7 декабря — «Пять минут страха» («Мосфильм») — в 14, 16. Преступления совершают не только законные преступники. Порой в поле зрения сотрудников уголовного розыска закономерно попадают и «благополучные» люди, которые из чувства страха оказываются способными перейти ту невидимую грань, которая отделяет проступок от преступления. Об этом и рассказывает фильм. В нем снимались популярные актеры Анатолий Кузнецов, Леонид Куравлев, Владимир Носик, Евгений Герасимов.

9 декабря — «Позывные Вершины» («Таджикфильм») — в 19, 21. Этот фильм об альпинистах — людях мужественных и надежных. Попадая в чрезвычайные обстоятельства, они проявляют лучшие черты характера, благородство и самоотверженность.

11 декабря — «Невеста из Вуадилы» («Узбекфильм») — в 19, 21. Цветная, широкоэкранная кинокомедия о веселой истории, которая закончилась сразу двумя свадьбами. Режиссер фильма Хамраев хорошо знаком зрителям по фильмам «Чрезвычайный комиссар», «Седьмая пуля», «Жаркое лето в Кабуле» и другим.

12 декабря — «Большая прогулка» (Франция, 2 серии) — в 20.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

7 декабря — Киносмотр «Ну, погоди!» (12).

12 декабря — «Кэти» (10-40). «Не только мальчишки» (13).

Дворец культуры имени 50-летия Октября приглашает жителей города 13 декабря на концерт Государственного ансамбля Белорусской ССР в 19 часов

и 17 декабря на концерт эстрадного фольклорного ансамбля «Свята» в 20-30. Концерты проводятся в рамках Дней культуры Белорусской ССР. Билеты продаются в се Дворца культуры.

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

5—7 декабря — «Тайны мадам Бонг» («Казахфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

8—9 декабря — «Звон из прошлого» (Индия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Рассказывая о взаимоотношениях членов одной современной семьи, авторы фильма говорят о необходимости сохранять любовь и доверие в любых жизненных обстоятельствах.

19—11 — «Звездная командировка» (киностудия имени А. Довженко) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Комедия с фантастическим сюжетом по мотивам юмористической повести Е. Шатко «Пришелец», опубликованной несколько лет назад в «Литературной газете».

ДЛЯ ДЕТЕЙ

7 декабря — «Клякса на сказке».

11 декабря — Киносмотр «Коля, Оля и Архимед».

12 декабря — Киноклуб «Природа и мы», художественный фильм «Рысь выходит на тропу», документальный фильм «Чуткая природа Севера».

Начало сеансов в 10-30.

Новости торговли

9 декабря магазин «Универмаг» проводит выставку-продажу костюмов мужских отечественного производства.

В магазине «Спорттовары» имеются в продаже автомобили «Запорожец» по цене 4000 рублей.

Магазин заказов № 10 обслуживает больных сахарным диабетом с 15 декабря.

Орготдел Юрса Ковдорского ГОКа.

ТРЕБУЮТСЯ

ЖКУ Ковдорского ГОКа — лифтеры, закончившие курсы лифтеров, оклад 75 рублей, работа смены сантехник для работы жилфонде в поселке Лейпи с предоставлением служебной жилой площади. Обращаться к администрации ЖКУ (ул. Горняков, 22).

Райбыткомбинату на постоянную работу — художник и электрик. Обращаться в отдел кадров по телефону 7-10-92.

Станция Ковдор — дежурные стрелочного поста и ученики дежурного стрелочного поста.

Срок обучения — 2 месяца. После сдачи экзаменов устанавливается оклад дежурного стрелочного поста — 100 рублей, плюс 40 процентов коэффициент и 25 процентов ежемесячная премия.

Принятые на работу пользуются льготами для работников железнодорожного транспорта (бесплатный билет по сети железных дорог и другие).

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4591.
Ковдорская районная
Типография. Зак. 2687.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.