



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

14 ноября

1986 года
№ 91—92 (1879—1880)
Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

16 НОЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И
ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА



Дневник соревнования

За 10 дней коллектив участка сушки железорудного производства под руководством В. А. Обухова просушил 165530 тонн железного концентрата (114 процентов).

Отличилась смена И. И. Наймушина (оператор Е. И. Царькова): просушила 48900 тонн при плане 40580.

На 105 процентов выполнил план десятидневки по выпуску апатитового концентрата коллектив участка флотации во главе с А. В. Смирновым.

Отличилась здесь смена мастера Г. А. Дарий (флотатор А. Н. Тарамаро), выпустив 9655 тонн апатитового концентрата (112 процентов).

Коллектив участка сушки апатитового производ-

ства, руководит которым В. С. Погудин, просушил за декаду 45150 тонн (103 процента) и отгрузил 44286 тонн (103 процента) апатитового концентрата.

Успешней всех работала смена мастера В. А. Карпинского (оператор М. И. Зырянова), просушив 11413 тонн (109,3 процента) и отгрузив 11505 тонн (110,8 процента) железного концентрата.

Е. ТКАЧЕНКО,
инженер ВТиЗ, обога-
тительного комплекса.

В цехе технологического транспорта по итогам прошедшей декады впереди бригада водителей сто-
двадцатитонников, руководит которой А. С. Птица. Эта бригада справилась с заданием по перевозке горной массы на 108,5 процента.

Хороших результатов по перевозке горной массы добились бригады семидесятипяти тонок в Р. А. Кашаева (106,4 процента) и Е. М. Ревякина (104,8 процента).

К. НИКАНДРОВА,
инженер по организа-
ции соцсоревнования
ЦТТ.



Бригада по выращиванию свиней на свинотоварной ферме, где трудится Алевтина Сергеевна Павлова, неизменно перевыполняет плановые показатели по валовому и среднесуточному привесу.

Алевтина Сергеевна — одна из лучших работниц бригады. Принципиальная, требовательная к себе и другим — эти качества Павловой оценил коллектив, избрав ее членом группы народного контроля.

Портрет А. С. Павловой — на Доске почета подсобного хозяйства.

Фото О. Вишневой.



В состав бригады на молочно-товарной ферме, работающей по коллективному подряду, входят и трактористы. От них тоже много зависит в результатах труда коллектива: санитарные условия на ферме (что влияет на продуктивность коров и сортность молока), своевременное обеспечение кормами.

Тракторист бригады МТФ — такая работа у Ивана Григорьевича Стадника. Он хорошо зарекомендовал себя и на производстве, и в быту, служит примером для товарищей.

Фото О. Вишневой.

● ДЕМОНСТРАЦИЯ



● НТП — ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

Маршрут идеи

С хорошим настроением вышел на праздничную демонстрацию в честь 69-й годовщины Великого Октября коллектив Ковдорского горно-обогатительного комбината. С трибуны звучали приветствия труженикам головного предприятия района, добившимся за десять месяцев первого года пятилетки значительных успехов. Коллектив комбината в числе лидеров отраслевого всесоюзного социалистического соревнования, значится в передовых в области.

С трудовыми подарками подошли к празднику горняки, транспортники, обогатители и работники других профессий. Отсюда и радостные лица в колоннах.

Как всегда торжественно, выделяясь лентами через плечо, прошли по площади ветераны войны и труда — наша гордость, наш пример для подражания.

Фоторепортаж О. Вишневой.



Нужны ли инженерные дни? каков их КПД? если были просчеты, то в чем они? — эти и другие вопросы рассмотрены на одном из последних совещаний.

Чем же вызвано их обсуждение? Во-первых, позади уже более двух десятков инженерных дней. Следовательно, можно и нужно подвести кое-какие итоги. Во-вторых, не за горами 1987 год: пора верстать новые планы. С учетом, разумеется, ранее допущенных ошибок.

С анализом того, насколько эффективны данные мероприятия, перед собравшимися выступил начальник технического отдела комбината Ф. Б. Кампель. Феликс Борисович подвел итоги по двадцати двум дням.

Статистика такова. Всего в 22 протоколах содержалось 230 различного рода поручений. Из них 112 решены полностью, 34 вопроса находятся в стадии выполнения, 41 предложение не реализовано (остальные пожелания конкретных сроков исполнения не имели).



МАРШРУТ ИДЕИ

Начало см. на 1 стр.

В актив следует записать решение таких вопросов, как подготовка к строительству перегрузочного узла № 7 дробильно-конвейерного комплекса, предстоящее техническое перевооружение и совершенствование технологии на гравитации. Неплохо проработана производственная программа на 1987 год (в «Союзруде» к ней не было существенных замечаний).

Неоднократно и не без пользы рассматривались энергообеспечение карьера (четко определен стратегический путь развития), производство плавильных фосфорно-магнелийных удобрений, создание циклично-поточной технологии скальной вскрыши и т. д.

В то же время ряд проблем решался слабо, а порой и робко. К такому следует отнести доставку проб продуктов флотации, задачи, связанные с автоматизацией производства, с весовым учетом и другие.

По мнению докладчика, совершенно напрасно выпали из поля зрения работа автотранспорта и такое важное на сегодняшний день направление,

как ресурсосбережение. В то же время некоторые вопросы рассматривались чересчур часто, поэтому товарищам, ответственным за их подготовку, приходилось даже отказываться от слова (из-за невозможности сказать что-либо новое).

Подытоживая, начальник техотдела отметил в заключение, что положительное, может быть, заключается не столько в самом инженерном дне, сколько в подготовительном периоде, предшествующем ему; что 3 — 4 вопроса за один присест — многовато, обсуждение затягивается; что, наконец, приходится, наверное, нужно с подготовленными предложениями, так как попытки сформулировать их прямо на совещании успеха подчас не имеют. И самое главное — вырабатывать способы решения возникающих задач.

Каково мнение присутствующих?..

После двух-трех разрозненных реплик поднялся зам. директора комбината В. Ф. Михайлов. Его речь, прозвучавшая весомо и убедительно, можно сказать, всколыхнула. Вспыхнувшие затем прения очень напомнили таковой известный, творчес-

кий метод группового обсуждения проблем, как «мозговая атака».

Коротко суть того, о чем сказал Виталий Федорович:

Мы постепенно начинаем скатываться от генеральной идеи инженерного дня к оперативному совещанию. А идея состояла в том, чтобы рассматривать генеральные линии по узловым моментам развития комбината. Нужно спрашивать за выполнение программы действий. Для этого есть службы, которые обязаны контролировать. Ответственный тот, кто автор идеи. И он должен бороться за ее претворение в жизнь.

Главное все же в том, чтобы работать на перспективу. Узких мест не счесть. Нет, например, централизованной службы складского хозяйства и подготовки производства (существует лишь на бумаге). Далее, это оптимизация маршрутов, кольцевая загрузка, правильная приемка грузов. Бережное использование энергоресурсов! Их сбалансированность, затратные процессы — вот где требуется инициатива. А оптимизация схемы работы комбината — чем не воп-

рос для ОНОТИУ?.. Экономическую учебу нельзя отрываться от инженерных дней, она должна органично вписываться в сложившуюся систему.

Правильно, — поддержали В. Ф. Михайлова главные инженеры рудника и комплекса В. А. Сазонов и М. Г. Пудовкин. Свои пожелания высказали также главный энергетик обогатительного комплекса В. Г. Прокофьев, начальник ОТК Н. Н. Кудимова, начальник техотдела Ф. Б. Кампель, главный обогатитель Н. А. Гунько, старший инженер техотдела А. И. Моргунов, начальник ЦТТ В. Т. Шестопалов, зам. начальника ОКСа А. П. Сазонов и другие товарищи.

Вот краткая запись их выступлений:

— Еще раз хочу сказать о комбинаторе: разве это решение вопроса? Поговорим — и разоидемся, а дело ни с места.

— Кто подавал идею, пусть и занимается.

— Нужно все-таки выполнять предписания.

— Некоторые вопросы мы рассматривали по несколько раз. Повторю, уровень выполнения принимаемых решений оценивается в 60 процентов — достаточно высокий показатель.

— Но это как взглянуть. Взять ту же гравитацию. По этому переде-

лу на комплексе разрабатывали свои мероприятия, не для инженерных дней. Здесь они нас только информировали о ходе выполнения собственных обязательств. А есть вопросы, которые нужно решать сообща... Да, я считаю, что часть инженерных дней носила информационный характер.

— Нужно сокращать число оперативных вопросов, типа седьмой перегрузки.

— ПУ-7 — это наш позор.

— Ясно, что заниматься нужно перспективными вопросами. Это не оперативка.

— Зато принимаемые здесь решения лучше контролируются. Вот за что нужно сказать спасибо!

В положении об инженерных днях речь идет об активизации инженерной мысли. А часто мы говорим о рационализаторской работе, о предложениях, которые годами не внедряются!..

— Виталий Федорович прав: в центре внимания должны находиться проблемные вопросы... 120 тонн стали осваивать тогда, когда начали ломаться двигатели и рамы. Долго не могли определиться с ремонтом. В конце концов пришлось делать собственными силами. Но ведь ремонт дизелей могли раньше освоить... Подобные вопросы

пужно, конечно, решать вовремя и сообща, со специалистами комбината.

— Процент выполнения говорит сам за себя. Но важно, чтобы предложения, вносимые цехами, тоже не забывались. Необходимо пересмотреть структуру вспомогательных цехов. Физические возможности служб и цехов не соответствуют сегодняшним требованиям.

Вот так, примерно, это было. Большая работа предстоит теперь экспертным группам и их руководителям: сформировать круг вопросов и задач на 1987 год.

Состоявшийся разговор был полезен во всех отношениях. Это даже интересно — остановиться и оглянуться.

Не все, конечно, продумано до конца. Но дан хороший толчок для движения вперед. Взять хотя бы споры на тему «идеи и ее реализация».

Очевидно одно: сразу по возникновении идея должна быстро обрести конкретные выкладки, которые помогут наметить последовательность ее дальнейшей обработки. Иными словами, любая идея, большая и малая, должна в короткие сроки заковываться в строгие рамки своеобразной маршрутной карты.

В. СЕМАКИН.



75-746 — всегда готовы выслушать

С сентября 1986 года на комбинате внедрена система повышения трудовой и социальной активности трудящихся (ТиСА).

Социолог собирает предложения и замечания, переданные рабочими и служащими комбината по телефону 75-746 или через цеховые стенды для сбора информации.

Еженедельно по пятницам все поступившие предложения рассматриваются рабочей группой и направляются ответственным лицам. Срок принятия конкретного решения — пять дней.

Рабочую группу совета по внедрению системы ТиСА возглавляет заместитель директора комбината С. И. Кривоносов. В ее состав входят: заместитель секретаря парткома Л. Д. Матисов, заместитель председателя профкома А. В. Иванов, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ Н. Н. Лисай, инженер-социолог Н. Н. Аверина (секретарь группы), заместитель начальника отдела ТБ А. А. Розенталя, начальник ОНОТИУ В. М. Захаров, заместитель начальника отдела кадров Р. Н. Прейс, начальник техотдела Ф. Б. Кампель, начальник юрбюро В. И. Юдин.

За минувшую неделю рассмотрено восемь предложений (из ОТК, ЖКУ, электроцеха). На этих примерах мы попробуем объяснить механизм действия системы.

В службу ТиСА обратились с вопросом члены бригады В. И. Майоровой из отдела технического контроля. Письмо короткое, приведем его текст полностью:

«Когда наконец будут нормальные условия труда на погрузке МОФ? В го-

лове» конвейера № 62 невозможно даже находиться, не то что работать. То же самое в комнате контролеров ОТК. Если такая запыленность в теплое время, то чего же ожидать зимой, когда пойдет сушка концентрата на экспорт?».

По письму была составлена карта для карточки контроля за исполнением, а в отдел техники безопасности направлена служебная записка. В установленный срок (по положению — не более пяти дней) поступил ответ от и. о. начальника отдела А. А. Розенталя:

«В настоящее время в комнате ОТК на конвейере № 62 выполнена приточная и вытяжная вентиляция. Превышения санитарных норм по пыли теперь нет. Решается вопрос реконструкции аспирации».

Что положительного в этом опыте? Без лишнего проволочек, оперативно сделано важное дело. И что весьма знаменательно — одной жалобой в вышестоящие инстанции меньше. На предприятиях, где система ТиСА действует в течение двух лет, отмечается сокращение жалоб трудящихся в вышестоящие органы наполовину.

Это не единственная функция системы. Коллегия Минчермета и Президиум ЦК отраслевого профсоюза определили широкий круг проблем, решить которые поможет ТиСА. К ним относятся усиление творческого участия трудящихся в решении основных задач производства, труда, отдыха и быта; повышение роли и участия каждого члена трудового коллектива в управлении производством и общественными делами; обеспечение широкой гласности трудовой и социальной активности членов коллектива; усиление внимания к каждому рабоче-

му, инженерно-техническому работнику и служащему; улучшение социально-психологического климата в каждом трудовом коллективе.

Да, широкий круг вопросов. От локальных, касающихся, скажем, одного рабочего места (но не менее важных) до масштабных, имеющих значение для всего комбината.

Еще пример. В ТиСА обратился главный инженер жилищно-коммунального управления Л. Н. Никифоров:

«Для нужд комбината не хватает бензина. Предлагаю все бензиновые двигатели перевести на работу от газа (природного или пропан-бутана). Это не сложно в части переоборудования».

Склады для хранения природного газа предлагаю оборудовать на месте заправки возле ЦТТ (в настоящее время разбитой и заброшенной)».

Служебная записка была направлена в транспортный отдел. Ответил заместитель директора комбината по транспорту В. В. Левченко:

«Перевод бензиновых двигателей на газ рассматривался в комбинате. После чего были посланы заявки на автомобили и оборудование. В настоящее время на комбинат уже поступает соответствующее оборудование».

Заправка газом будет осуществляться с помощью передвижной газовой станции. Она выделена комбинату. Возможность использовать АЗС цеха технологического транспорта может определить только проектная организация. А в данный момент эта заправочная станция восстанавливается для заправки дизтопливом».

Характерно, что автор вопроса Л. Н. Никифоров в следующем при-

мере уже фигурирует как лицо отвечающее. Так как именно по его «части» обратился в ТиСА электрослесарь А. Бондарь:

«Наш отдых зависит от нашего настроения. Городок неказист (можно не соглашаться, это дело вкуса уважаемого читателя. — Прим. ред.) и совсем плохо, что в каждом дворе стоят грязные битые бачки для пищевых отходов, да к тому же без крышек».

Правда, во дворе нашего дома бачки сменили после моего обращения в «Знамя пятилетки», но крышек по-прежнему нет. А на улице Баштыркова все как и было. Это не только мое мнение, все говорит, что нет хозяина в городе. На автобусных остановках груды окурков — за неимением урн, а сами павильоны... Хуже некуда!».

А вот ответ главного инженера жилищно-коммунального управления: «На всех остановках автобусных маршрутов, закрепленных за комбинатом, установлены урны — всего 7 штук».

Бачки для сбора пищевых отходов в октябре заменены на новые. Каждый будет укомплектован крышкой. Спасибо за подсказку и неравнодушные к заботам о культуре нашего быта. Пользуйтесь на здоровье!».

Примечательная концовка ответа. Но обратили внимание на другую деталь? Про автобусные остановки — речь идет только о закрепленных за комбинатом. И это закономерно. На Ковдорский ГОК замыкается подавляющее большинство бытовых проблем города. Но не все же сто процентов. Поэтому надо обратить внимание: ТиСА дает ответ только в том случае, если затронут вопрос в компетенции служб комбината.

Оперативно после обращения в ТиСА был решен вопрос о замене бетонной плиты на автобусной остановке «Обогащение».

Но все вышесказанное не значит, что ответ всегда положителен и решение принято в пользу авторов письма. Так, например, в соответствии с инструкциями ряд работников получает респираторы «Кама», а не «Ленесток», как им хотелось бы. Этой марки респираторов к тому же и нет в достаточном количестве, отдел МТС выделяет «Ленесток» лишь по возможности.

Можно считать, что система ТиСА делает лишь первые шаги на комбинате. Многие пока в перспективе.

В частности, предстоит освоить опыт службы «Сигнал» Днепропетровского ордена Ленина металлургического завода имени Г. И. Петровского: прием предложений и замечаний по телефону там автоматизирован. Магнитофон записывает все, что скажут трудящиеся. Это исключает случаи, когда человеку телефон не отвечает из-за отсутствия социолога в данный момент в кабинете.

Есть предложения к заявителям. Очень желательно называть свою фамилию, профессию и место работы. Иначе просто некому потом передать ответ, когда предложение будет рассмотрено и меры приняты.

Ну и конечно для нормального функционирования системы ТиСА, эффективности ее, совершенно необходимо ответственное отношение всех отделов и служб комбината, куда приходится обращаться за ответом на поставленные трудящимися вопросы.

Вот еще пример, показательный сразу в двух отношениях. Рабочие ставят вопрос, их волнующий и вполне оправдан-

ный: «Нельзя ли решить с доставкой людей на обед из цехов комбината в санаторий-профилакторий? Ведь столько времени тратится на остановках в ожидании рейсового автобуса!».

И — без подписи. Почему? Ведь не может быть и речи о «преследовании за критику», так как и критики-то никакой здесь нет. Обычный вопрос, и только.

Однако анонимность письма совершенно не служит оправданием работникам транспортного отдела, которым был послан запрос ТиСА. Вот ответ:

«Использовать автобусы автотранспортного цеха нет возможности — в указанное время они заняты перевозкой смен на обед. Автобусы возят людей в грязных спецобуви, не исключена возможность загрязнения одежды пассажиров».

С доставкой трудящихся в профилакторий вполне может справиться транспорт общего пользования. Для чего необходимо вывесить в цехах графики движения автобусов, при необходимости согласовать с автоколонной 1378 время движения».

Что ж, отрицательный результат — тоже результат. Не в этом дело. Хотя, конечно, можно было и понастойчивее поискать возможности решить вопрос. Претензии к отвечающим другие: служебную записку они получили третьего октября, а ответили одиннадцатого ноября. Целый месяц, видимо, не могли решиться отказать в просьбе.

Это нарушение — не мелочь. Только при полном соблюдении условий, оговоренных в положении, система будет действительно содействовать повышению трудовой и социальной активности трудящихся.

Е. ТРУБИН.



Надежда Аркадьевна Кузьмич завоевала прочный авторитет как отличный работник, она — экономист подсобного хозяйства. Уверенно владеет сложными финансово-экономическими вопросами, всегда в полном курсе производственной деятельности коллектива. Но это не все. Надежда Аркадьевна возглавляет профсоюзный комитет подхоза. А этот комитет, надо заметить, не одно и то же, что в каком-либо другом цехе: ведь под его опекой трудовая и общественная жизнь целого поселка. Так что забот больше чем хватает, и председатель профкома Н. А. Кузьмич вкладывает много сил в доверенное дело.

Фото О. Вишневой.

Цена ломтика

Сколько хлеба еще попадает в мусорное ведро!

Отношение к хлебу — это мерило нравственной, гражданской зрелости человека. И все-таки немалая доля потерь на нашей с вами совести, взрослые.

Как часто мы даем задание купить хлеб двум членам семьи, отсюда излишки хлеба и недостаток его в магазине. Естественно, магазин увеличивает заявку на следующий день, а семья, купившие двойную норму в этот день, хлеба не приобретают, поэтому в магазине остается лишнее. Результат необдуманной покупки — отходы.

Если в семье выбросят 100 граммов хлеба, то ежегодно потребуется дополнительно распахать и засеять 1,3 миллиона гектаров земли, построить св-

ше 100 элеваторов емкостью 20 тысяч тонн зерна каждый, соорудить 57 мельниц, возвести 130 хлебозаводов мощностью 50 тонн в сутки.

Напоминаем, что правила советской торговли обязывают работников магазина нарезать хлеб на части. Не стесняйтесь при необходимости напоминать об этом продавцам.

Из черствого хлеба можно приготовить закусовые мелкие бутерброды (канапе): из тонких ломтиков хлеба нарезают кусочки 3 на 3 сантиметра любой формы. Для бутерброда используют различные продукты — крутое яйцо, сыр, вареное мясо масло.

Г. ПАРТИЗАНЬЯНЦ,
заместитель начальника орготдела орс.

«На повестке дня — качество» — так называлась корреспонденция Н. Н. Кудимовой, опубликованная в нашей газете 5 сентября. Статья начальника ОТК комбината получила мощный резонанс. Напомним, что на нее откликнулись Г. К. Иванов (26 сентября), В. Л. Ерлыков (3 октября), Ю. И. Моисеев (10 октября), В. А. Шапошников (17 октября), М. Г. Пудовкин («РК» за 7 ноября). Сегодня мы публикуем ответ, присланный исполняющим обязанности директора комбината С. В. Беломойным.

Итак, все товарищи, от которых мы ждали откликов, уже выступили на страницах нашей газеты. Но на этом редакция не собирается ставить точку: разговор о качестве продукции будет продолжен. С повестки дня его рано снимать...

В настоящее время на комбинате осуществлена реорганизация службы автоматизации и механизации. Создана центральная лаборатория автоматизации и механизации (ЦЛАМ), в состав которой вошли производственные участки цеха КИПИД, группы автоматизации и механизации, геофизическая лаборатория, рудничная геофизическая группа, а также вновь созданная группа АСУ.

Основанием такого решения явилась назревшая необходимость объединить в одном подразделении разработку и совершенствование всех способов контроля качественных характеристик технологического процесса добычи и обогащения руд.

В новой структуре ЦЛАМ предусмотрены участки эксплуатации средств кон-

троля и определения качества руд и продуктов обогащения, а также группы, занимающиеся вопросами разработки и внедрения новой техники в области контроля и управления технологическими процессами.

Наладить работу в группах, укрепить их специалистами, скоординировать планы разработок и, наконец, объединить группы в одно подразделение — лабораторию внедрения — задача самого ближайшего времени.

Чтобы улучшить прогнозирование качества руды, добиться снижения колебаний содержания полезных компонентов в руде, подаваемой на фабрику, нужно иметь средства опе-

ративного контроля вещественного состава потока руды непосредственно в карьере. Что для этого нужно предпринять?

Необходимо к моменту полного освоения ДКК разработать и внедрить на нем установку по определению железа, фосфора (а в перспективе — и других компонентов) в потоке дробленой руды, поступающей из карьера. Задача сложная, но разрешимая, если за нее взяться сейчас, не откладывая решения на годы.

Заявка в ИКО на установку датчика нейтронного влагомера была выполнена в июле месяце. Датчик установлен на погрузочном бункере железного концентрата.

По вопросу проектирования и оказания научно-технической помощи по внедрению системы доставки проб готовой продукции на химанализ (пневмопочта) комбинат неоднократно обращался в институт НИИАчермет, однако последний наши заявки не принимает, ссылаясь на загруженность другими работами.

Сейчас выдано задание на разработку проекта ПКО комбината. Но возможности нашего проектно-конструкторского отдела также ограничены в связи с большой нагрузкой. Будем продолжать поиски решения в 1987 году.

С. БЕЛОМОЙН,
главный инженер комбината.

Поиск продолжается

Сегодня ты, а завтра?..

В последних номерах «Рудного Ковдора» появились два заметных материала о проблемах социалистического соревнования. Разговор начал серьезный и интересный. Нельзя не продолжить его.

Читая статью «В начале славных дел», радуешься положительным изменениям, происходящим на руднике «Железный». И искренне солидарен с В. И. Беляевым, когда он с болью в сердце встает на защиту своего коллектива (статья «Проблема проблемы разн?»).

Радует прежде всего то, что отсутствует равнодушие. Давно назрела необходимость обсуждать вопросы организации производства и социалистического соревнования публично и конкретно на страницах нашей газеты. По крайней мере, в этом разговоре смогут участвовать

все желающие. Это поможет решить те вопросы и проблемы, которые по каким-то причинам из года в год не решаются.

Жизнь не стоит на месте. Сегодня впереди ты, завтра — твой соперник. Трудовое состязание во все времена давало хорошие плоды. И будем надеяться, что два таких сложных и сложных коллектива, как рудник и комплекс, найдут в себе силы признать свои слабые и сильные стороны, да и понять друг друга тоже. Но самое главное, не будут ждать, что кто-то определит им путь искоренения этих недостатков и внедрения всего передового, а возьмут инициативу в свои руки.

А теперь конкретно о поставленных обогатительным комплексом проблемах. В настоящее время на комбинате разработаны

условия социалистического соревнования на XII пятилетку, которые находятся на ознакомлении во всех цехах и подразделениях. Для более тщательного и всестороннего обсуждения проекта условий, администрации и профсоюзному комитету необходимо охватить этим мероприятием как можно больше рабочих и специалистов цеха.

Что касается выбора основных показателей, ответ однозначный: выполнение государственного плана — закон для всех.

Поэтому в проекте условий основным показателем для обогатительного комплекса названа поставка концентратов потребителям. Как выполнить эту задачу, должны решать и руководство комбината, и коллектив цеха.

Для более стабильной работы трех основных цехов вводится показатель рит-

мичности: для рудника — подачи руды на фабрику; для ЦТТ — выделения автотранспорта; для комплекса — по выработке концентрата.

Что касается «легче всего снять с рассмотрения», поясню, что и впредь коллективы, не выполняющие основной показатель, победителями признаваться не будут. Но в проекте условий предусмотрено не снятие цехов с рассмотрения, а распределение мест от первого до последнего. Это поможет цехам ориентироваться, в каком положении они находятся среди цехов своей группы.

Для продолжения начатого разговора необходим и третий участник — это посредник двух вышеупомянутых цехов — коллектив ЦТТ. Ведь от него не в меньшей мере зависит успех работы всего нашего коллектива.

А. ПАРФЕНОВА,
старший инженер ОНОТИУ.

Новинки книжной полки

В библиотеку кабинета политпросвещения комбината поступили учебные пособия для занимающихся в системе экономического образования трудящихся.

Пропагандистам и слушателям школ коммунистического труда поможет в подготовке к занятиям учебное пособие «Интенсификация производства», выпущенное издательством ВЦСПС «Профиздат». В пособии рассматриваются основные факторы интенсификации производства. Освещена роль социальных факторов, трудовых коллективов. В конце каждой главы даны методические советы пропагандисту, а также контрольные вопросы и практические задания слушателям.

Школам конкретный

В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТА И СЛУШАТЕЛЯ

экономики предлагается учебное пособие «Интенсификация производства», выпущенное в 1986 году издательством «Экономика». В данном пособии в свете решений XXVII съезда КПСС раскрыты сущность, условия и факторы интенсификации народного хозяйства, показаны пути ускорения научно-технического прогресса, улучшения качества продукции, повышения производительности труда, экономии материальных ресурсов, совершенствования хозяйственного механизма.

Не забыты и занимающиеся в экономических семинарах, для них издательством «Экономика» выпущено учебное пособие «Интенсификация экономики» под редакцией Е. К. Смирницкого.

Авторы этого учебника стремились рассмотреть важнейшие задачи, связанные с последовательной работой по интенсификации производства. Подробно рассматриваются пути ускорения социально-экономического развития страны. Всесторонне раскрываются социальная значимость производимой работы по переводу экономики на рельсы интенсивного развития, возрастающая роль человеческого фактора в решении стоящих задач, а также показаны рубежи, которые будут достигнуты в дальнейшем повышении благосостояния советского народа.

Л. БАРЫШНИКОВА,
библиотекарь кабинета политпросвещения парткома комбината.



«Есть улицы центральные»

Под таким заголовком 6 июня 1986 года в «Рудном Ковдоре» появилась заметка, в которой читательница сетовала на то, что городу Ковдору очень не хватает улицы Обогатителей.

Предложение интересное. Чем? Во-первых, есть Строителей, Горняков, а мы, выходит, остаемся без собственной улицы? Или, может быть, кто-то считает, что представители нашей профессии этого не заслуживают?

Во-вторых, мы прекрасно осознаем, что улица Обогатителей, если такая все же когда-нибудь появится, — это и почетно, и ко многому обязывает. А потому и впредь постараемся не ударить в грязь лицом.

Итак, мнение обогатителей комбината однозначно: мы «за» обеими руками. И это не голословное утверждение. Свое согласие на союзных собраниях отчетно-выборных проф-

зили труженики участков дробления, гравитации, сушки апатитового производства. То есть можно вести речь не только о единодушии, но и твердом общественном мнении.

В. БЕЛЯЕВ,
председатель профкома обогатительного комплекса.

От редакции

Мы считаем, что наши обогатители вполне заслуживают того, чтобы появилась их улица.

Далее. Насколько нам известно, обогатители ГОКа «Ковдорслюда» солидарны со своими коллегами и готовы их поддерживать.

Но это далеко не все: самое время, наверное, заговорить о главном. О любви к городу, где ты живешь, растешь, учишься, работаешь.

«Да какая там любовь! — тут же воскликнет иной читатель. — Всерьез и надолго — это к Ковдору не относится. Люди-то в ос-

новном все приезжие. Ковдор для них — временное пристанище».

Знакомо тебе, читатель, такое настроение? Знакомо. Действительно, эта проблема — наша общая беда, наша общая боль. Даже несмотря на то, что нам может очень нравиться работа, сердца наши — но не всех, конечно, — где-то там, за пределами города.

Сердцу, говорят, не прикажешь. Но почему мы должны мириться с таким положением? Почему мы должны сидеть, сложа руки? Неужели нам не под силу улучшить собственное настроение?

Давайте разбираться сообща, что у нас хорошо, а что плохо. Давайте вместе поразмыслим над прозвучавшими вопросами. Давайте думать, искать, предлагать.

Неужели и на сей раз, читатель, мы не коснулись твоих самых тонких и чутких струн?

Вокруг света

Весь комбинат пристально и заинтересованно следит за шагами обогатителей — первопроходцев в освоении новых условий хозяйствования. Мешать им в эксперименте нельзя ни в коем случае. Так что давайте не будем считать нижезледующую критику понском пятен на солнце.

А дело вот в чем. Работники электроцеха с удивлением обнаружили у обогатителей рецидивы старых явлений... бесхозяйственности. Конкретно: 30 и 31 октября в районе сгустителей АБОФ средь довольнотаким белого дня горели два светильника уличного освещения.

30 октября они благополучно пылали до темного времени суток, исправно светили, как и положено в ночи, и продолжали не утомимо сиять, когда на другой день снова стало светло. «Это уж слишком», подумали работники электроцеха, прикинув в уме киловатты и часы, и позвонили в отдел главного энергетика комбината. Не прошло и пяти минут, как по распоряжению К. И. Иванова лишняя иллюминация была устранена.

...Помните, великий мудрец рассудил, что важнее — солнце или луна: «Конечно, луна — она светит ночью, когда темно. А солнце днем, когда и без него светло». Забываем мудрых, предпочитаем на своих ошибках учиться...

Похоже, что дело было не в простой забывчивости. «Тут, скорее, эксперимент идет: сколько же энергии нужно потратить, чтобы стать новатором в расточительности», — догадалась 11 ноября кладовщица электроцеха К. А. Смирнова. И поделилась с редакцией: напротив насосной №1 весело пылают четыре мощных светильника.

Сообщила Кира Алексеевна эту новость после обеда, что немаловажно. Почему? Да потому, что на обед и обратно мимо этой самой насосной ходят главный энергетик обогатительного комплекса В. Г. Прокофьев и его заместитель Г. Т. Борозняк. И другие руководящие и рядовые обогатители, тоже не призадумавшись, проществовали по освещенной (как для кино съемки «Фитиль») дороге. Поразило, что ни один слушатель школы комтруда на практике не узнал знакомого примера из теории. Ведь учат, учат: заметил бесхозяйственность — примите меры.

...Работники центрального телевидения, кажется, решили, что обращение директора к зрителям с просьбой выключить неэкономное освещение — малоэффективно. И уже поручили пропаганду экономии знаменитым Волку и Зайцу. А вот скорее дойдет!

Конечно, обогатители в целом-то в ладах с экономией электроэнергии, расходуют ее меньше нормы, а концентрата выпускают больше плана. Но такой вот, хоть и маленький, минус — зачем он? Ведь, говоря серьезно, не для антиэксперимента же. Давайте — больше не будем. Ведь прав великий мудрец: днем и так светло.

Е. ВОЛОГОДСКИЙ.



РЕДКОЛЛЕГИЯ.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

15 ноября — Концерт, посвященный Дню работников сельского хозяйства в пос. Лейпи (18). Конкурсный вечер обогатительного комплекса (18). Танцевальный вечер (20).

16 ноября — Районный смотр вокально-инструментальных ансамблей «Атланты-86» (13). Танцевальный вечер (20).

18 ноября — Народный университет общественно-политических знаний, экономического факультет (18).

19 ноября — Игровой аукцион «Сказочные персонажи» (12). Университет педагогических знаний (19). Лекторий экономических знаний (19). Гости-роли Петрозаводского музыкального театра, спектакль «Сильва» (20).

20 ноября — Спектакль Петрозаводского музыкального театра «Про Ерма, Данилу и нечистую силу» (10, 14-30). Лекция «Идеологическая борьба и религия на современном этапе» (16). Спектакль Петрозаводского музыкального театра «Пенелопа» (21).

21 ноября — Кинолекторий «Подвиг», кинофильм «Зимородок» (12, 14). Университет медицинских знаний, факультет «Здоровье женщины» (красный уголок ОТК, 16). Спектакль Петрозаводского музыкального театра «Сильва» (21).



15 ноября — «Приключения Робинзона Крузо» (12). «День гнева» (14, 16).

16 ноября — «Проводы невесты» (19).

18 ноября — «Удар хищной птицы» (19, 21).

20 ноября — «Человек с аккордеоном» (18).

21 ноября — Киноспектакль «Тайна желтого куста» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

14—16 ноября — «Чичерин» («Мосфильм», 2 серии).

14-го — в 12, 15-30, 21-15.

15—16-го — в 12, 15-30, 18-15, 21-15. Картина посвящена одному из выдающихся деятелей Коммунистической партии и Советского государства, первому наркомму иностранных дел Георгию Васильевичу Чичерину.

14 ноября — «На прицеле — ваш мозг» — в 14-30, 18-30, 20.

17—18 ноября — «На прицеле — ваш мозг» — в 18-15.

17—19 ноября — «Поездки на старом автомобиле» («Мосфильм»).

17—18-го — в 12, 14, 16, 20, 22.

19-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

20—21 ноября — «Этот безумный, безумный, без-

умный мир» (США, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15.

В отпуск — с путевкой

В профкоме Ковдорского ГОКа имеются путевки: туристические «Молдавское кольцо» с 24 ноября (пос. Вадул-Луй-Воде, турбаза «Нистру» — 5 дней; г. Сороки, тургостиница «Виктория» — 5 дней; г. Тирасполь, тургостиница «Аист» — 5 дней. Размещение в 2—3—4-местных номерах.);

на турбазу «Сэнзатате» (Одесская область) с 24 ноября;

туристические по Черноморскому побережью Кавказа с 3 декабря (Новый Афон, турбаза «Псыруха» — 8 дней; Гудаута, турбаза «Золотой берег» — 4 дня; Сочи, турбаза «Сокол» — 8 дней. Размещение в 3—4-местных номерах.);

в пансионат отдыха «Гизель-Дере» (г. Туансе) — с 6 декабря.

Товары по заказам

Торговля продовольственными товарами по предварительным заказам населения через столы заказов на предприятиях организована в целях создания наибольших удобств для покупателей и сокращения ими времени на приобретение продуктов питания.

Заказы от рабочих, служащих предприятий, организаций, учреждений принимаются через общественных уполномоченных комитетов профсоюза. Заказы и наборы комплектуются из товаров, имеющихся в продаже (не менее трех наименований).

Заявки оформляются в письменном виде, за подписью председателя профкома, с указанием количества и ассортимента товара. Прием заказов по количеству и качеству, расчеты за заказы производит уполномоченный комитет профсоюза.

Чтобы тело и душа были молоды

Закончился сезон летних отпусков. Пора готовиться к зимнему спортивному сезону. Для любителей лыжного спорта и отдыха магазин «Спорт» предлагает лыжи: деревянные спортивно-беговые (размеры 90—210 сантиметров), цена от 2 до 17 рублей; полупластиковые (размеры 180—210 сантиметров), цена от 30 до 44 рублей; пластиковые прогулочные (производства ГДР), цена 80 рублей.

Для любителей горнолыжного спорта магазин предлагает лыжи (цена 130 рублей), ботинки (цена 100 рублей) и крепления «Нева-1» (цена 20 рублей).

Поступили в продажу ботинки лыжные женские (размеры 37—38), цена 13 рублей и мужские (размеры 43—46), цена 30—35 рублей.

Для любителей зимней рыбалки магазин «Спорт» предлагает удочки для подледного лова (12 наименований), цена от рубля до четырех рублей, жерлицы зимние, блесны зимние, леску. А также рюкзаки большого объема по цене 18—21 рубль.

А эти изделия необходимы в любое время года — чехлы защитные для автомобильных сидений. Всевозможных расцветок, на все марки автомобилей, кроме ВАЗ-2107. Изготовлены из мебельных тканей, велюра, вельвета, искусственного меха. Цены от 40 до 125 рублей.

Для владельцев мотоциклов марки «ИЖ» магазин предлагает стекло вет-

ровое в комплекте по цене 30 рублей и стекло ветровое бокового прицепа — цена 17 рублей.

Поступили в продажу столы теннисные по цене 140 рублей. Тренажеры «Темп» по цене 55 рублей, предназначены для общефизической подготовки в домашних условиях и группах здоровья. Упражнения, выполняемые на тренажере, способствуют развитию основных групп мышц спины, ног, верхнего плечевого пояса.

Столбы теннисные и тренажеры продаются организациями по безналичному расчету без зачета в лимит мелкого опта.

Слово покупателю

В целях улучшения торгового обслуживания населения и более полного удовлетворения покупательского спроса в соответствии с программой XXVII съезда КПСС орг. Ковдорского ГОКа проводит заочную покупательскую конференцию по режиму работы предприятий торговли, магазинов.

Личные пожелания, предложения вы можете высказать по телефону 7-20-41 или направить в письменном виде в адрес орс. Коллективные замечания по режиму работы магазинов направляйте в письменном виде через уполномоченных профсоюзных комитетов.

Режимы работы магазинов будут составлены в соответствии с вашими замечаниями.

Предлагает служба быта

С 1 ноября в помещении Дворца культуры имени 50-летия октября открывается новая кинофотомастерская, которая предлагает населению следующие виды услуг: изготовление черно-белых художественных фотоснимков (размером не более 24х30);

обработка черно-белых и цветных негативных фотопленок, цветных обрабатываемых фотопленок, изготовление черно-белых и цветных фотоснимков по заказам фотолюбителей (размером не более 24х30);

изготовление технической и художественной фоторепродукции с оригиналов заказчика (фотографий, чертежей, диаграмм) и т. п.);

реставрация и изготовление черно-белых портретов с оригиналов заказчика (размером не более 24х30);

изготовление шестнадцатимиллиметровых озвученных кинофильмов о передвижках производства.

ремонт спортивного инвентаря (установку креплений на деревянные и пластиковые лыжи, клепку и точку коньков);

ремонт и настройку пианино и роялей, баянов, аккордеонов, гармоней;

ремонт счетных машин и микрокалькуляторов.

ТРЕБУЮТСЯ

Цеху подготовки производства и складского хозяйства — машинисты крановых кранов IV разряда. Оплата повременно-премиальная. Обращаться по телефонам 7-45-81 (начальник цеха) и 7-53-51 (помощник начальника).

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4591. Ковдорская районная типография. Зак. 2349. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.



Они уже хорошо знают, эти дети, что 7 ноября — день рождения Родины, главный праздник Страны Советов. На утренник, посвященный 69-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции собрались воспитанники старшей и подготовительной групп яслей-сада «Солнышко».

Читали стихи, пели, танцевали, играли — много было радости, настоящий праздник получился. Долго готовились к нему на занятиях, старались малыши. А чтобы все прошло на самом хорошем уровне, много сил и желания вложили воспитатели Ольга Яковлевна Агафеева, Лариса Анатольевна Альтмарк, музыкальный руководитель Ольга Владимировна Грובהва.

Фото О. Вишневой.

● ИНФОРМИРУЮ

В атаке...мозг

В клубе рационализаторов состоялось занятие, посвященное «мозговому штурму». С лекцией перед слушателями выступил инженер отдела техники безопасности И. Я. Амчиславский.

Следующее занятие — 4 декабря. Во сколько — сообщим дополнительно (можно обращаться и в комитет ВЛКСМ, набрав по телефону 7-53-14). Следите за вывесками в нашем «Справочном киоске»!

Приглашаем посмотреть

Широкоэкранная цветная кинолента «Проводы невесты» снята по мотивам одноименной повести М. Кариева. Эта история времени гражданский войны, рассказывающая о чистой и возвышенной любви красноармейца и девушки из далекого кишлака. Фильм снят в приключенческом жанре.

Цветной широкоэкранный фильм «Человек с аккордеоном» киностудии «Мосфильм» рассказывает о судьбе человека, которому война помешала стать артистом, но не сломала. Но призвание артиста, всегда жившее в нем, однажды, спустя много лет все-таки привело его на сцену. Это случилось 9 Мая, в День Победы.

В главной роли снялся известный артист Валерий Золотухин. В этом фильме зрители встретятся с популярными актерами Ириной Алферовой, Михаилом Пугачевым, Евгением Евстигнеевым.

Фильм ленинградских кинематографистов «Радн несколько строчек». Коллективный герой картины — редакция дивизионной газеты, состоящая из разных по характеру и возрасту людей, вместе



прошедших по фронтовым дорогам. Главную роль лейтенанта Егорова сыграл Никита Михайловский. «Маршал Жуков. Страницы биографии». Каждая из семи повелл этого фильма посвящена какой-то одной из сторон жизни и деятельности четырехжды Героя Советского Союза маршала Георгия Константиновича Жукова. В итоге складывается живой, полихромный образ легендарного советского военачальника. Рассказ с экрана ведет народный артист СССР М. Ульянов, который воссоздал образ полководца в киноопере «Освобождение».

Двухсерийный югославский художественный фильм «Тринадцатое июля» адресован самой широкой зрительской аудитории. Что произошло 13 июля в Черногории? Картина решена в остросюжетной форме.

И. ШЕЙНБЕРГ, директор Дворца культуры.