



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

26 декабря

1986 года

№ 103—104 (1891—1892)

Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ



Досрочно!

19 декабря коллектив комбината рапортовал о досрочном завершении годового плана по реализации продукции.

А еще через день — новая трудовая победа: выполнена программа по выпуску апатитового концентрата.

18 декабря пробурили скважины (лине метры в счет годового задания бригады А. И. Вертебного и Н. А. Васильева. На следующий день такого же успеха добились бригады Л. В. Чекалева и Н. П. Дранчака.

В. ЗАХЛЕСТНЫХ, горный нормировщик рудника «Железный».

Еще две бригады цеха технологического транспорта рапортовали о досрочном выполнении зада-

ния первого года пятилетки. Это коллективы, возглавляемые В. П. Хливенко из первой автоколонны и В. К. Махониным из второй.

На календаре многих водителей сегодня январь 1987 года. Среди них В. С. Андропов, Г. П. Аристов, Н. А. Доронин, Н. Н. Егоров, В. А. Обломов, С. П. Рыбаков, А. В. Алферов, Н. И. Бахлов, В. В. Иванов, П. А. Лахачев, С. В. Неофитов, В. Н. Порошин, Н. С. Мищенко.

К. НИКАНДРОВА, инженер по организации соцсоревнования ЦТТ.

С честью выполнил годовое задание коллектив участка флотации, руководит которым А. В. Смирнов. За 12 месяцев он выпустил 1 миллион 517 тысяч 164 тонны апатитового концентрата.

На участке обогащения большого успеха добилась смена С. В. Кирова (оператор Т. Я. Политова). К 23 декабря она выпустила 1 миллион 440 тысяч 594 тонны железного концентрата, что на 4264 тонны превышает годовое задание.

Л. МАЛЕНКИНА, нормировщик обогащательного комплекса.

● В НОМЕР!

Берегите тепло!

Ковдорский ГОК, как энергоснабжающая организация, доводит до сведения руководителей ЖКУ, ЖКК, домоуправлений, предприятий, энергослужб, а также населения города, что в связи с напряженным обеспечением топливом (мазут) и в целях безаварийного прохождения зимнего максимума вводятся ограничения на потребление в пределах 5—10 процентов (в зависимости от температуры наружного воздуха). Это решение принято в соответствии с положением «О взаимодействии энергоснабжающих организаций с городскими и ведомственными потребителями тепла в нормальных и аварийных условиях» и инструкцией Минэнерго СССР «О порядке составления и применения графика ограничения потребителей тепловой энергии при недостатке тепловой мощности и топлива».

В течение зимнего периода потребители тепла обязаны:

не допускать превышения расчетных расходов воды;

поддерживать в линиях горячего водоснабжения температуру 60—70 градусов за счет наладки терморегуляторов или переключения горячего водоснабжения на коллектор обратной сетевой воды;

не допускать самовольных (без разрешения энергоцеха комбината) врезок, снятия или рассверловки диафрагм и сопел, слива воды через стояки;

обеспечивать правильную регулировку внутрен-

них разводящих сетей и систем теплоснабжения; для сохранения тепла в зданиях, помещениях и квартирах принять все необходимые меры по уплотнению дверей, окон, двойному остеклению окон на лестничных клетках.

Дорогие ковдорчане, берегите тепло! Дополнительного топлива нам никто не даст. А плановые фонды не хватит, если отапливать атмосферу. Так что каждая потерянная сегодня калория может дорого обойтись нам в эту суровую зиму.

Хочется предупредить любителей «похозяйничать» в тепловых узлах, что самовольное снятие шайб является грубейшим нарушением «Правил технической эксплуатации теплоиспользуемых установок и тепловых сетей». А лица, совершившие подобное деяние, будут наказываться в зависимости от степени и характера нарушения в административном или судебном порядке.

Для компенсации недостающего тепла в некоторых зданиях и квартирах возможно будут включены электронагревательные приборы, поэтому обращаем внимание всех жителей города на обязательное соблюдение правил пожарной безопасности. Кроме того, подключать дополнительную электронагрузку можно только в пределах мощности, допускаемой на вашу квартиру.

Отдел главного энергетика Ковдорского ГОКа.

Трудно, пожалуй, найти на комбинате человека, которого не заинтересовал бы вопрос, вынесенный в повестку дня очередного заседания партийного комитета. Ускорение развития базы социально-культурной сферы и строительств жилья на XII пятилетку в той или иной степени касается всех.

Четко и сжато заместитель директора комбината С. И. Кривило и заместитель начальника ОКСА А. И. Сазонов доложили о том, что наш коллектив имеет сегодня (253,8 тысячи квадратных метров жилья, 4 общежития, 8 детских садов, профилакторий, Дворец культуры, спорткомплекс с плавательным бассейном, спортзалом и стадионом) и что у нас в перспективе (в XII пятилетке мы должны ввести 46,7 тысячи квадратных метров жилья, детский сад и школу).

Но беспристрастный язык цифр не отражает истинного положения дел. А оно таково. Дворец культуры требует реконструкции, выполнить которую удасться, пожалуй что, в XII пятилетке. Необходимо думать над тем, что комбинату нужна своя медсанчасть. Нужно расширить профилакторий, спортивный комплекс, довести до ума базу отдыха в Калюжном. В заканчивающемся году мы уже должны были сдать новый тир, а он пока существует только на бумаге. Принят проект нового клуба юного техника, но о его строительстве никто и не заикается.

Словом, проблем в сфере соцкультбыта, что называется, под завязку, а решать их должным образом мешает разобщенность руководителей служб и подразделений, ведущих специалистов.

Как подчеркнул секре-

Необходима четкая программа

таре парткома В. Н. Петров, мы неплохо ориентируемся в производственной сфере, а вот в социальной не научились ни планировать, ни управлять. План социально-экономического развития комбината, который должен быть определяющим, если хотите директивным документом для всех остальных, таковым не является.

Оправдывая свое, мягко выражаясь, прохладное отношение к строительству хозяйством (а без него, считает директор комбината А. И. Сухачев, нам социальных проблем не решить), начальник РСГ Н. Г. Лепя ссылаясь на отсутствие материалов. Которое, в свою очередь, объясняется тем, что не готовится заранее программа работ на объектах соцкультбыта.

Темн силами, что у нас есть, с хозяйством не справиться, много проблем и сложностей — вторит Н. Г. Лепя начальник отдела строительства зданий и сооружений Ю. А. Березин. И опять А. И. Сухачев резко расставляет акценты: не справимся, если не изменим отношения.

«Нельзя так организовывать работы, как это делаем мы, товарищи строители. — добавляет главный инженер комбината С. В. Веломони. — Не прикрывайтесь отсутствием проектно-сметной документации. У нас достаточно специалистов, чтобы квалифицированно решать такие вопросы. Распиряйте зопу действия».

Обсуждение вопроса шло горячо, заинтересованно. Чувствовалось, что комбинисты прониклись особой важностью проблемы.

И потому более чем стран-

но прозвучало выступление начальника ЖКУ Г. А. Николаева. Его бодренький рапорт никак не воспринимался всерьез на фоне прозвучавших жалоб на отсутствие у руководства цеха внимания к объектам соцкультбыта. Похоже, товарищ не очень хорошо понял, куда и зачем его пригласили. Но нынешним временам подобные приемы успеха не имеют.

В своем постановлении партийный комитет отметил недостаточный еще на сегодняшний день уровень управления социальным развитием предприятия и, особенно, отсутствие четкой стратегической программы на XII пятилетку.

В целях устранения этого недостатка дирекция, профсоюзному комитету комбината предложено в течение января 1987 года разработать и утвердить программу ускоренного развития объектов социального назначения на XII пятилетку и прогноз до 2000 года, включая жилищное строительство. Предусмотреть при этом широкое использование строительства хозяйственным способом и обеспечение действенного участия трудящихся в выполнении мероприятий социального характера.

При формировании коллективных договоров на год первоочередное место отводится решению социальных вопросов путем взаимовызки договоров с планом социального развития, учитывая также результаты, полученные при работе системы ТиСА. Рассмотреть вопрос об укреплении социологической службы комбината.

Цеховые первичные партийные организации совме-

стно с профсоюзами и руководством цехов должны направить свою работу на создание уже в 1987 году образцового производственного быта, имея в виду при этом строительство и оборудование совместно с КВСО комплексных приемных пунктов и парикмахерских; создание комнат и зон отдыха; реконструкцию, капитальный ремонт или строительство столовых, буфетов, комнат приема пищи и раскомандировок; благоустройство прилегающих к цехам территорий. Примером в этом отношении сегодня может служить коллектив ЦТТ.

Комитету ВЛКСМ комбината предложено взять шефство над строительством объектов для занятий спортом и местами отдыха, такими, как тир, картодром, база «Калюжанка». Совместно с комитетом ВЛКСМ треста «Ковдорстрой» организовать соревнование среди молодых рабочих за право участвовать в строительстве МЖК.

Головная группа народного контроля должна проверить освоение средств, выделенных в 1986 году на развитие социальной базы.

Партком обязал редакцию «Рудного Ковдора» совместно с общественностью вскрывать недостатки в организации работы по охране труда и здоровья на комбинате, вместе с народными контролерами и комсомольскими прожектористами проводить рейды по проверке производственного быта, строительству жилья, его капитальному ремонту, другим вопросам социальной направленности.

● ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

Нужного эффекта не будет

С первого января 1987 года коллектив комбината переходит на новые условия хозяйствования. Готовы ли горняки к этой перестройке, к переходу на полный хозрасчет, на самоокупаемость?

Трудно с полной уверенностью ответить на этот вопрос. Успех дела во многом зависит от повышения персональной ответственности и активности от умения каждого из нас трудиться по-новому, с полной отдачей сил. А потому необходимо усилить спрос в равной степени и с рабочего, и с инженерно-технического работника.

Много еще недостатков нам необходимо устранить. Назову некоторые из них.

Большую помощь в работе участка экскавации оказывает вторичное бурение, которое организовано в две смены. Своевременно забуриваются все вскрышные негабариты на горизонтах, но при производстве взрывных работ их иногда не взрыва-

ют. И тогда негабарит покрывает взорванный массив. В результате труд бурильщиков оказывается напрасным, а машинист экскаватора снова затрачивает много времени, чтобы вытащить эти глыбы.

Передко встречаются и заряженные, но не взорванные негабариты. Значит, качество зарядки не соответствует требованиям. Все это приводит к тому, что производительность экскаваторов резко падает, число крупных поломок увеличивается, сменный план участок выполняет с трудом.

При разговоре с начальником цеха ЦВР Дмитрием Васильевичем Панковым выяснилось, что времени для зарядки буровых негабаритов не хватает. Отсюда разные казусы получаются. К примеру, по поводу взрыва экскаватора № 7 Дмитрий Васильевич сказал, что была их недоработка, в результате которой экскаватор выведен

из строя на длительное время.

Необходимо обязать ЦВР еженедельно взрывать определенное количество буренных негабаритов и с хорошим качеством.

Нельзя не сказать и о «Раммере», который использовался для дробления рудных негабаритов. В настоящее время он бездействует, так как нет необходимых резиновых манжетов. Из-за его простоя забой заполняется негабаритами, что значительно затрудняет подачу руды в необходимый количество.

Много операций на руднике «Железный» выполняется еще вручную, хотя есть спецмашин. Однако кабелепереозчик в настоящее время не работает, поскольку некому его ремонтировать.

Редкий гость в карьере и тросоперевозчик. Попробуем доставлять трос к экскаваторам лежачие машины, грузят его вручную.

Не лучшие обстоят дела и с погрузкой и доставкой зубьев в первую и третью смены.

Сколько же времени затрачивается на все названные операции? Похоже, мало кто задумывается над этим. Да и ответственность за такое положение никто пока не несет. Как мы все еще много работаем по старинке, своевременно не устраняем недостатки.

Слабо еще механизировать труд ремонтников на ЦВР. Зачастую долго приходится ждать необходимую деталь или узел, приспособления, требующиеся для ремонта экскаватора, велики простои из-за отсутствия необходимых автокранов. Это повторяется из месяца в месяц, но должные меры администрация пока не принимает.

Неоднократно обращались наши экипажи в от-



● ЗАЩИЩАЕМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Если слово даешь — держи его

В ТЕЧЕНИЕ двух дней в кабинете секретаря парткома проходила защита социалистических обязательств. Перед комбинатовской комиссией, в которую вошли руководители общественных организаций, представители администрации, главные специалисты и начальники отделов, прошли в общей сложности восемнадцать цехов и подразделений нашего предприятия.

Цехи отчитались о том, как выполнили обязательства текущего года, представили на суд комиссии проекты новых рубежей.

При обсуждении планов на будущее комиссия нацеливала коллектив каждого подразделения на следующие узловые моменты: **увязка обязательств с тем, что приняли смежники; качество работы; ритмичность; экономия материалов; конкретность задач и их реальность** (за чем планировать то, что не будет выполнено?).

Прежде, чем рассказать, как защищался тот или иной цех, хотелось бы высказать несколько общих замечаний. Точнее, впечатлений личного характера. На будущее. Ведь социальное соревнование — важный пласт нашей деятельности, а улучшать здесь есть что.

Почему в этом деле так живуч формализм? Наверное, потому, что мы порой не видим и не представляем, как на деле будет претворяться в жизнь тот или иной пункт. Отсутствие видения **живого соревнования**, вероятно, и обрывает связи с действительностью.

Далее: спрос за выполнение обязательств. Скажем, коллектив не справился с несколькими пунктами. Ну и что? Пожурили, попеняли, поругали. А дальше? Получил он «неуд». Ну и что? Где гарантия, что подобное не повторится через год?

ЗАЩИТА — это как экзамен для студента. Трясется тот, кто не знает предмета. И в нашем случае представители отдельных цехов, чувствуя свою недоработку, входили в кабинет, так сказать, трепеща. Но если студент за «неуд» лишается стипендии, то руководители подразделения даже за самый серьезный провал ничего не потеряют. В лучшем случае будут угрызения совести, но со временем и они пройдут. Ведь все проходит...

А нужно, чтобы не проходило. Мне кажется, ЦЛМ, ЦППиСХ, да и ряд других цехов, на сей раз легко отделались. Проскочили...

Понятно, это тема особого разговора, детального анализа (партком комбината планирует рассмотреть вопросы, связанные с социальным соревнованием), поэтому пока ограничимся сказанным. Перейдем к цехам.

Рудник «Железный»
СОБЪЕМНЫМИ показателями горняки не справились и социалистические обязательства по независимым от цеха причинам не выполнили. В то же время не оставили без руды фабрику, многое сделали для того, чтобы комбинат вышел по году с хорошими экономическими показателями.

Члены комиссии отметили неконкретность отдельных пунктов (беда многих проектов социальности), заострили внимание горняков на качественных показателях.

ЦТТ
ТРАНСПОРТНИКИ с основными пунктами обязательств справились. Отмечена неплохая работа цеха по наведению образцового производственного быта. Особо подчеркнута задача: **сверхплановую горную массу** — только за счет сэкономленного топлива и материалов.

Строительство АЗС цех не рискнул внести в проект обязательств. А вопрос — принципиальной важности. Впрочем, коллектив ЦТТ и сам заинтересован в скорейшем решении данной проблемы. А не записал почему? Что бы не сглазить?

— Так и так АЗС мы введем в строй, — заверил В. Т. Шестопалов.

Обогатительный комплекс
С БОЛЬШИМ количеством обязательств обогатители уверенно справились. За исключением: не выпустили сверх плана 50 тысяч тонн апатитового концентрата (факт — 45,3 тысячи); не добились 95-процентной ритмичности по отгрузке апатитового концентрата с колебаниями по содержанию фосфора ± 1 процент (фактически ритмичность — 89,8); звание «Ударник коммунистического труда» вместо 789 подтвердили 762 человека.

Основательно поработал коллектив над проектом социальности, которые комиссия рекомендовала ряду цехов в качестве образца. Не обошлось, правда, и без замечаний, дополнений (механизация трудоемких процессов, освоение силосного склада, ДКК и др.).

Следует решить вопрос и со сверхплановым апати-

том: сколько брать — 10 или 18 тысяч тонн? Трудность решения этого вопроса упирается в сбыт.

РМЦ
КОМИССИЯ рекомендовала коллективу повысить уровень ритмичности, а что касается товаров народного потребления — в течение 1987 года проработать и предусмотреть расширение номенклатуры и увеличение объемов на 30—40 процентов.

Энергоцех
ПОМИМО отдельных неконкретных пунктов, здесь упустили из виду такой важный объект, как новые очистные сооружения (первая очередь). Позабыли о трудовых подарках к 70-летию Октября и 25-летию комбината (касается не только энергоцеха). Речь шла также о ритмичном обеспечении цехов комбината вырабатываемой продукцией, об увеличении к 1988 году выпуска товаров народного потребления.

А разве продуман пункт 14: «Осуществлять контроль со стороны коллектива за успешной учебной учащимся в ШРМ»? Заметим, всего учащихся — 2 человека.

Электроцех
ЗДЕСЬ, коснусь, пожалуй, только одного — коллективных форм организации труда. С этим делом в цехе обстоит все хуже. Тем более непонятно, почему так удивился начальник цеха Г. И. Васильев вопросу, заданному В. С. Саркисовым.

Впрочем, Геннадий Иванович потом так объяснит ситуацию: дескать, виноват отдел труда, так как все четыре положения, разработанные в цехе и доработанные ОНОТУ, коллектив рабочих отвергли...

Давайте ненадолго отвлечемся от защиты и обратимся к фактам. Вот передо мной 7-страничное положение о производственных бригадах электроремонтного участка (ЭРУ).

На первой странице в самом верху помечено карандашом: «положение не действует». Чуть ниже: «согласовано» — председатель профкома (27.08.86 г.); «утверждаю» — директор Ковдорского ГОКа (28.08.86 г.).

На последней странице четыре подписи: Г. И. Васильева, В. А. Гуляевой, В. С. Саркисова, Е. П. Груздевой.

А вот протокол № 24 рабочего собрания бригады электроремонтников обмотчиков участка ЭРУ от 3.09.86 года. Нам интересен третий пункт повест-

ки дня: обсуждение названного положения. Мастер Л. П. Марченко довел до сведения бригады новое положение, основные условия формирования бригад, показатели оплаты и премирования.

Выступили: С. С. Даничкина (цитирую) — «Бригадная форма, которая отражена в данном положении, у нас не может быть пока введена по ряду причин: работы выполняем индивидуально, от начала до испытания станции, потому и ответственность должна быть индивидуальной. Загрузка работой ведется неравномерно, так как оборудование завозят нерегулярно в цех для ремонта, чем будем заниматься завтра, мы не можем знать».

Мы за бригаду, только чтобы оплата была по труду и работой были обеспечены бесперебойно».

А. И. Мандрыка: «Работать на единый наряд можно, но это и приведет к припискам, так как нормы на ремонт двигателей самые разные, так как оборудование для ремонта поступает в разнообразном ассортименте и до 50-ти видов, это затруднит подсчет. На многие виды микродвигателей, катушек, трансформаторов нет норм. Все это останавливает нас. Ведь бригада должна быть обеспечена работой, работу любую надо уметь, поэтому сначала надо подготовиться хорошо, а потом и переходить на бригадную форму».

Л. Н. Попович: «Система оплаты тоже до конца не решена, нет должного стимулирования, ведь с введением бригадной формы положение о премировании остается тем же. Мы остаемся в неведении, откуда будет идти стимулирование, если у нас еще и сверх штатов...».

Постановили: новую бригадную форму временно не вводить, поставить в известность администрацию. Голосовали — единогласно.

Затем 10.11.86 г. за подписью начальника электроцеха выходит распоряжение следующего содержания: «На основании протокола № 24 от 3.09.86 г. собрания трудового коллектива участка ЭРУ коллектив внедрение «Положения о производственных бригадах» электроремонтного участка электроцеха **сроком на 3 месяца**».

Теперь самое время вновь вернуться к защите социальности. В проекте, который представил электроцех, есть и такой пункт: постоянно повышать

идейно-политический уровень».

Согласитесь, это — не конкретно. Но самое главное — как стыкуется с тем, что было сказано выше? А никак. Другое дело, если бы тут же было, к примеру, сказано: проработать в коллективе статью Д. Казутина в тринадцатом номере журнала «Коммунист» под названием «Командировка вслед за книгой» (Ю. А. Горбунов, Ю. Д. Петренко «Гарантия»). Рассказ о почине рабочих Северского трубного завода. Свердловск, Средне-Уральское книжное издательство, 1986).

Д. Казутин рассказывает о девизе северцев «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Почин известен всей стране. Не лучше ли было бы в электроцехе вместо того, чтобы поощрять индивидуализм, изучать и внедрять передовой опыт?

В конце концов должны же трудящиеся осознать, что, помимо личного кошелька, существует еще комбинат, и ОНОТУ, ратующий за его интересы. Примерно так можно расшифровать обязательство «постоянно повышать идейно-политический уровень».

АТЦ
НАИБОЛЕЕ существенный момент — эффективное использование транспорта, выделяемого цехам. Машино-час — вчерашний показатель. Расходы, считает В. Г. Кожевников, нужно давать в рублях.

В то же время под пунктом № 1 цех обязуется отработать сверх плана 800 машино-часов.

— А выгодно ли это комбинату? — спрашивает В. С. Саркисов.

Нет, выясняется: один день работы автомобиля обходится комбинату в 9 рублей 20 копеек, а автокрана — в 10 рублей.

ЦВР
НЕСКОЛЬКО вопросов, внесенных в новые обязательства, оказались недостаточно проработанными (осушающая машина, мягкие контейнеры). Отсюда — и разногласия, возникшие между руководителями цеха и членами комиссии. ЦВР, техотделу, ОМТС предстоит окончательно определиться по контейнерам.

ТЭЦ
НЕ ВЫПОЛНЕНЫ следующие пункты обязательств нынешнего года: довести охват рабочих бригадным методом (единый наряд с применением КТУ) до 72 процентов



(факт — 51,8); добиться звания «Коллектив коммунистического труда и высокой культуры производства» четырем бригадам (фактически — ни одной); повысить активность трудящихся в спортивных мероприятиях и довести охват до 50 процентов (факт — 30) и другие.

ЦППиСХ
СРЕДИ невыполненных пунктов: до 70 процентов трудящихся охватить бригадной формой с применением КТУ. — Вы брали обязательства, почему же их не выполнили? — спросили члены комиссии.

— Считаю, что удовлетворительную оценку нельзя ставить, — высказал свое мнение В. С. Саркисов, — основные пункты не выполнены.

Мнения разделились. Г. Ф. Боровской и Б. П. Солонинов предложили все-таки поставить «удовлетворительно» (в цехе много негативных моментов, но без нашей помощи ему не справиться).

ЦЛМ
ВЫПОЛНЕНИЕ социальных обязательств комиссия не смогла признать удовлетворительным. Проект на 1987 год оказался сырым. Коллективу предложено пересмотреть свои рубежи.

ЦЗЛ, ОТК и ЦТДиС защитились без особых трудностей.

Участок ГСМ.
Г. Ф. Боровской отметил, что коллектив настроен работать хорошо, однако и ему необходима помощь.

Подсобное хозяйство
ИЗ 26 ПУНКТОВ социальных обязательств труженики агроцеха не выполнили семь. Но самое большое зло, как отметил Л. В. Чикаев, состоит в том, что в 1986 году завалили экологию.

Вместе с тем отмечено, что в коллективе хозяйства отношение к работе — на очень высоком уровне.

ЖКУ
КОМИССИЯ нацелила коллектив на снижение плановых убытков. Рекомендовала включить еще несколько пунктов: освоение гостиницы и 9-этажного дома, увеличение выпуска товаров народного потребления.

В. СЕМАКИН.

Комбинат поможет

В настоящее время три цеха комбината оказывают платные услуги жителям города. В целом практикуются семь основных видов услуг.

В автотранспортный цех можно обратиться с заявкой на ремонт аккумуляторов и их зарядку (можно то и другое вместе, либо в отдельности), на ремонт камер легковых автомобилей, на выделение автотранспорта или грузоподъемного механизма (автокрана).

С ремонтом и вулканизацией покрышек для колес легковых автомобилей вам помогут в цехе техно-

логического транспорта.

Рудник «Железный» выделяет бульдозерную технику, а также продает щебень, продорбленный на ДСУ.

Что надо сделать для получения транспорта?

Это прежде всего — обратиться с заявлением на имя администрации комбината, его подпишет любой из заместителей директора. С подписанной заявкой обратитесь в производственную бухгалтерию (на втором этаже управле-

ния комбината). В заявке должен быть указан тип автомобиля, крана или бульдозера.

Производственная бухгалтерия рассчитает стоимость работ в зависимости от количества требуемых машино-часов. С этим расчетом заказчику надо обратиться в бухгалтерию ЖКУ (на первом этаже управления комбината), где выпишут приходный ордер. Платить за услугу — в кассу комбината. И уже с квитанцией, выдан-

ной кассой, можно ехать в цех.

Таков порядок при оформлении заказа на машину, кран или бульдозер. Ни одного звена исключить нельзя, чтобы не нарушать финансовый порядок.

Проще с заказом на ремонт камер, зарядку аккумуляторов и так далее. Сразу же приходите в бухгалтерию ЖКУ. Вам выпишут расходный ордер. Оплачиваете его в кассе комбината. После чего остается только доставить в

цех объект ремонта.

Действует преysкурнт на услуги. Вот стоимость разных видов работ: определение места скрытых дефектов камеры — 25 копеек, заплатка на прокол — 60 копеек, заплатка на разрыв — 1 рубль 60 копеек, зарядка аккумуляторной батареи — 2 рубля, замена мастики батареи — 2 рубля. К указанным ценам применяется коэффициент для районов Крайнего Севера — 50 процентов.

Несколько слов о това-

рах народного потребления, выпускаемых комбинатом. Вся подобная продукция реализуется через магазины орс. Это ворота гаражные, гладильные доски, живые цветы.

В 1987 году добавятся еще несколько товаров: резино-технические изделия для автомобилей (производства РМЦ), печки с набором дымовых труб, вставки алюминиевые для рюкзачков (оба вида продукции берется выпускать энергоцех).

Л. ЧИЖАЕВ, начальник финансово-сбытового отдела Ковдорского ГОКа.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Три недели назад («Рудный Ковдор» от 5 декабря) под рубрикой «Единый политдень» мы опубликовали справку, представленную отделом главного энергетика, и привели список домов, где в 1987 году после капитального ремонта будут установлены электроплиты. Таким образом, проживающие по этим адресам в ближайшем будущем смогут пользоваться электроэнергией на льготных условиях (2 копейки за киловатт-час).

В приведенном списке дом № 20 по улице Кошница не значился. Вспомогательного нет. Хотя вопрос на едином политдне был задан именно жильцами этого дома, работающими на ТЭЦ (причем, как увидим дальше, неспроста). Выходит, в ближайшем будущем им ничего не «светит»? Оказывается, нет. Но давайте по порядку.

ку.

Немного истории. Вот что сообщили жильцы из первого подъезда. В 1960 — 1962 годах теплоэлектроцентраль находилась в ведении комбината, а с января 1962-го — в «Колэнерго».

Примерно году в 1978 руководители «Колэнерго» пообещали установить на Кошница, 20 электроплиты (дом заселили 10 декабря 1970 года в основном работники ТЭЦ). Был разработан проект, заказано оборудование, осуществлен ряд монтажных работ (усилен питающий кабель по всем четырём подъездам).

А дальше — все. В 1980 году ТЭЦ снова возвратилась в систему комбината. Заказанное оборудование поступило на склад нашего предприятия.

Дело застопорилось. Чего же сегодня не хватает? По словам проживающих, нужно проложить дополнительный кабель от трансформаторной подстанции к дому и от цитов в подъездах — проводку в квартиры.

Дело, говорят они, не в деньгах. Во-первых, людям пообещали. И столько приходится ждать. Посмотрите, как быстро решаются эти вопросы, например, в соседнем ГОКе.

Во-вторых, для хозяек электроплечи незаменимая вещь. В духовке ведь можно и молоко поставить, и пироги испечь. Да что угодно. Без добротной же плиты живешь словно в общежитии. Куда же это годится?

Вот такое у людей настроение. Поэтому они и жалуются, и задают вопросы из года в год. Где же искать выход? Ведь в сверстаный на 1987 год план Кошница, 20 уже не втиснешь.

А выход, кажется, найден: вспомним-ка прошлые дни на объектах жилья и соцкультбыта. В самом деле, не быстрее ли выйдет завершить начатую работу собственными силами?

Этот вопрос, — говорит главный энергетик комбината Н. К. Березин, — рассмотрен на ТЭЦ и решен положительно. Основные работы, например, прокладка кабеля, носят сезонный характер и будут производиться в летнее время. Но до лета необходимо произвести инвентаризацию, все высчитать и определиться с

объемами (в некоторых квартирах жильцы сами приобрели и установили электроплиты, но нужно проверить — в соответствии ли с правилами). Основное предостойт осуществить собственными силами, однако если потребуются помощь специализированной организации, будет привлечен «Севзапэлектромонтаж»...

Но идеализировать обстановку тоже не следует: с собственно электроплитами складывается напряженная ситуация. Как сообщил заместитель начальника ОКСа А. П. Сазонов, Нововитский завод недопоставил комбинату в 1986 году 160 плит. Как сложилась работа в следующем году, пока трудно сказать. Будем все же надеяться на лучшее. Нельзя губить ценную инициативу.

В. АФАНАСЬЕВ.

СООБЩАЮ

Улучшая
обслуживание
населения

Торговля, как никакая другая отрасль, тесно соприкасается с каждодневными заботами и хлопотами людей, удовлетворением их потребностей. По решению насыщенных вопросов люди судят о наших делах, судят строго, взыскательно.

Забывая об улучшении обслуживания коворчан, работники нашего орсса организовали предновогоднюю ярмарку. Продавали продовольственные и промышленные товары, продукцию собственных предприятий общественного питания. Эта инициатива потребовала от каждого работника предельной собранности и внимания, душевной щедрости и чуткости.

Задумав ярмарку, мы не предусматривали чисто экономические выгоды, хотя они очень важны, а ставили задачу улучшить перед наступающим праздником продажу продуктов питания и товаров народного потребления. Отзывы покупателей говорят об удовлетворительной организации обслуживания, большом ассортименте товаров, хорошем оформлении ярмарки.

Орссу пришлось решить немало вопросов для организации привоза, вывоза товаров, подготовки торгового оборудования.

Был объявлен конкурс. Трудно определить победителей, ибо все предприятия, участвующие в ярмарке, хорошо организовали. Стройгруппа (руководитель И. В. Науменко) своевременно обеспечила оборудованием, афишами. Руководители предприятий позаботились о праздничном оформлении товаров. Продавцы магазинов выглядели красочно в новогодних и ярмарочных костюмах, что создавало праздничную атмосферу.

Магазины «Детский мир», № 1 и 3, объединение № 3 в организации торговли признаны лучшими.

Подготовкой к ярмарке занимались все службы. Большую помощь оказали райисполком, администрация Дворца культуры, начальник автотранспортного цеха В. Г. Кожевников. Хочется выразить им благодарность.

Таким образом, проведенную ярмарку можно рассматривать как комплексное мероприятие по улучшению обслуживания коворчан. Безусловно, поиск путей дальнейшего улучшения торговли будет продолжаться. Профком орсса стремится к деятельности соцсоревнования, которое способствует решению этих проблем. Результаты ярмарок, выставок-продаж будут анализироваться. Для повышения культуры обслуживания населения со 2 по 31 января пройдет смотр-конкурс на звание «Самый вежливый продавец».

Улучшение заботы о нуждах и потребностях населения — первый шаг к перестройке в сфере обслуживания.

Г. ПАРТИЗАНЯНЦ, заместитель начальника орготдела орсса Ковдорского ГОКа.

ПРЕСС-ФАКТ

БелАЗ
стал
легче и
сильнее

Пополнилось семейство «богатырей» с маркой Белорусского автомобильного завода. Новые 120-тонные карьерные самосвалы по своим технико-экономическим характеристикам не уступают зарубежным аналогам. Первые машины отправили в производственное объединение «Якуталмаз».

Эти самосвалы выгодно отличаются от 110-тонных не только возросшей грузоподъемностью, достигнутой за счет снижения собственного веса. На новых машинах установлены более мощные, в 1200 лошадиных сил, двигатели, которые благодаря водомасляному теплообменнику и системе пневматического запуска вместо электрического стали надежнее и экономичнее, способны безотказно работать в карьерах Сибири и Крайнего Севера.

Создатели машины учли претензии потребителей к надежности и качеству многих систем и узлов. Модернизация большегрузных самосвалов по этим направлениям стала главной заботой заводского коллектива в текущей пятилетке, для чего недавно на предприятии введена опытно-конструкторская база. Установленное здесь оборудование помогает скрупулезно выверять детали и механизмы самосвалов и тут же, на месте, доводить их до нужных кондиций.

Заканчивается наладка испытательных стендов, благодаря которым «обкатка» машин будет ускорена по меньшей мере в десять раз. За пятилетку коллектив намерен обновить все модели большегрузной техники и создать опытные образцы сверхтяжеловесных самосвалов грузоподъемностью 280 тонн.

По материалам «Экономической газеты».



Уже многолетняя дружба связывает детский «Б» школы № 1 с буровиками рудника «Железный».

В этом учебном году тесные контакты возобновились с самого начала, с 1 сентября. Шефы вместе с комсомольцами класса провели Урок мира. Это был серьезный разговор о мире, о необходимости общих усилий для его упрочения. Будущие выпускники обсудили со старшими товарищами задачи на год.

А уже второго сентября ребята наметили план совместной деятельности, выработали сообразительности навстречу XX съезду

ВЛКСМ.

Разнообразны формы помощи шефов в воспитании учащихся. Всегда интересно проходят классные часы с участием старших товарищей. Запомнилась беседа «Поговорим о профессии». Тогда в класс пришел знатный рабочий Александр Игнатьевич Вертебный, тогда наш шеф. Слова прославленного передовика производства запали в души ребят.

Увлечательно прошли тематические классные часы и политинформации, особенно «В мире прекрасного» (рассказы о художниках), «В мире бизнеса».

Наиболее пристальное внимание — комсомольской жизни. Используются самые различные формы: от обзоров по материалам молодежных га-

зет и журналов до такого крупного события, как совместное комсомольское собрание.

Ребята пригласили на учебное отчетно-выборное собрание. Здесь было чему поучиться будущей рабочей смене. По-деловому обсуждали производственные и общественные дела комсомольцы-буровики. Выступил и секретарь комсомольской организации класса Андрей Кинзев.

Совет шефов и родителей вызывает на свои заседания отстающих, нерадивых учеников. И с удовлетворением можно отметить, что после серьезного разговора несомненные сдвиги, побывавшие на совете учащиеся улучшили успеваемость. Те ребята, которые пугаются в контроле, ходят к шефам с отчетом о своей

Секрет в постоянстве

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

Нужного эффекта не будет

(Начало на 1 стр.)

дел главного механика с просьбой изменить график годового ремонта некоторых экскаваторов, но что-то плохо их слышат в ОГМ. А дело вот в чем! У экскаваторов, которые введены в эксплуатацию летом, и годового ремонта постоянно приходится на летнее время, у других же — постоянно на зиму. Понятно же, что при этом условия ремонта и его качество никак не сравнить. То есть некоторые экскаваторы поставлены в более тяжелое положение.

Хватает в цехе и других проблем. Не на должном уровне трудовая дисциплина. Многие машинисты экскаваторов и их помощники недобросовестно относятся к своим обязанностям. При отсутствии автотранспорта они не используют это время для устранения тех или иных неисправностей своей техники, не готовят ее и забой к работе.

Может быть сказываются частые перемещения людей с одного экскаватора на другой, это расхолаживает, поскольку они считают: я здесь временно нахожусь, так чего в чужом хозяйстве поря-

док наводить.

Слабо требуют от своих экипажей полного выполнения производственных обязанностей старшие машинисты В. В. Панфилов, Г. В. Еремия, В. В. Шеберт, А. С. Минин. Да и администрация участка не всегда прислушивается к их просьбам.

Нередко сбивает темп и ритм работы отсутствие солистки для автомашин. Так было в сентябре, в декабре, и нет никакой гарантии, что не повторится и в январе. В результате трудно перестроиться на работу в новых условиях.

Немаловажна, на мой взгляд, и проблема доставки рабочих в карьер. В двадцатистесятую «Татру» набиваются 35 — 40 человек. Мало того, что правила перевозки и инструкции нарушаются, в машине нет связи с водителем, в салоне темно, холодно, грязно. Не пора ли эту списанную развалюху убраться совсем или использовать где-то в другом месте, не для перевозки людей?

К тому же, смотрите, что получается: в некоторые цехи для перевозки 15 — 20 человек АТЦ посылает большой авто-

бус, а на рудник, где в смену задействованы полторы сотни рабочих, — «Татру». Если требовать от людей нового отношения к делу, то начинать надо с доставки их на рабочее место, с создания нормальных условий труда.

И еще одна наболевшая проблема. Через каждые два месяца экскаватор останавливается на планово-предупредительный ремонт. Старший машинист составляет на него дефектную ведомость. Однако далеко не все пункты выполняются. Причин можно перечислить множество. Это и нехватка запчастей, и отсутствие необходимого количества ремонтников, и необеспечение своевременного ремонта. Поставленный на ППР экскаватор может оказаться без электроэнергии. То сварщика нет, то у него пужных электродов нет.

А попробуй полностью выполнить требующиеся работы без автокрана. Его же не всегда допросишься. Особенно в субботу и воскресенье. Даже если ЭКГ сломался в эти дни — ждите понедельника. Неужели не

льзя сделать у крановщиков скользящий график, как у горняков.

И еще: когда краны передавали в АТЦ было оговорено, что 25- и 40-тонные использовать только на руднике. Увы, их посылают везде, а в это время экскаваторы простаивают.

Все перечисленное приводит к тому, что мероприятия из одной дефектной ведомости кочуют в другую от одного ППР до следующего. Порой ремонт выполняется так: лишь бы экскаватор «шел». А дотянет ли он до следующей остановки, которая по графику через 2 месяца, — никто сказать не может.

Нужно, чтобы механик вместе со старшим машинистом сдавал ЭКГ в ремонт, вместе же и принимать. Причем согласно дефектной ведомости, с росписью в журнале, с соответствующей оценкой. Только тогда мы наведем должный порядок в этом деле, добьемся хорошего качества ремонтов.

Без устранения всех вышеперечисленных недостатков нельзя переходить на новые условия хозяйствования. Во всяком случае нужного эффекта мы не добьемся.

А. САВИНЫХ, машинист-инструктор рудника «Железный».

Пока 50 процентов

Любители хоккея предвкушали интересную борьбу в начавшемся чемпионате области. Новая формула розыгрыша должна изменить характер борьбы, исключить матчи с заранее предопределенным результатом.

В сильнейшей группе осталось всего шесть коллективов: «Энергетик» (Полярные Зори), «Апатитстрой» (Апатиты), мурманские «Авангард» и «Судорофь», «Горняк» (Оленегорск) и наш ковдорский «Горняк». После двухкругового турнира число соискателей наград сократится до четырех.

Таким образом, первоначальная задача ковдорчан — войти в четверку. Такое команде вполне по плечу, несмотря на нарастающие с каждым годом трудности. Например, короткая скамейка: еще сезон всю тяжесть борьбы выносят восемь — девять основных хоккеистов плюс несколько человек, выходящих на лед эпизодически.

Но более высоким меркам это обстоятельство вообще лишало бы «Горняк» шансов, но при сегодняшнем уровне областного хоккея ковдорчане держатся на плаву и даже в числе сильнейших. Нынешний сезон должен дать ответ на многие вопросы.

Как помнит читатели, стартовую встречу на своем поле «Горняк» выиграл у «Авангарда» из областного центра со счетом 7:5, хотя уступал в ходе матча 2:5. Сил хватило, несмотря на более длинную скамейку у соперника.

Очередное испытание было посложней. В минувшее воскресенье ковдорчане принимали «Апатитстрой». После спада в течение ряда лет хоккеисты из Хибин в прошлом сезоне вновь заявили о своих претензиях на самые высокие места.

На сей раз численный перевес был на стороне не до конца окомплектованного «Горняка»: у соперника не хватало хоккеистов даже на две пятёрки. Но самое удивительное, как подметили болельщики уже в ходе игры, апатитцы заменялись крайне редко. Впечатление было

такое, что пятёрка гостей может откатать все 60 минут без учащенного дыхания.

Рослые, крепкие парни хорошо использовали свое преимущество в атлетизме и опережали хозяев в игровых эпизодах. При этом они действовали предельно просто. Стоило нашим лихим защитникам «провалиться», как следовал пас на свободное место и в очередной раз разыгрывалась дуэль нападающего с нашим вратарем. Страж ворот Виктор Калинин, увы, не выручал. И счет в первом периоде закономерно вырос до 4:1 в пользу апатитцев (а мог быть и больше, будь гости поточнее).

У «Горняка» с начала матча игра не пошла, не удавалось использовать свои козыри. Главное — не получалась комбинационная игра, характерная для команды в лучшие дни. Не предвиделось и возможности навязать противнику жесткую игру с частыми силовыми приемами.

Ковдорчане хорошо собрались на второй период. И повели упорное наступление, стали «давить» на ворота гостей, резко повысив активность. Апатитцы, видимо, не ожидали такой перестройки в ходе матча и не были готовы к повороту событий. Препятствием во второй двадцатиминутке ковдорчане отметили двумя заброшенными шайбами, отличились Владимир Ревякин и Алексей Иванов, 3:4.

Итак, третий период начался с минимальным перевесом гостей в счете. Борьба пошла обоюдострая и, пожалуй, равная. Шансы были у обоих соперников, но спортивное счастье улыбнулось апатитцам — они забросили пятую шайбу в ворота «Горняка» за три минуты до конца матча.

Таким образом, после двух поединков у ковдорских хоккеистов 2 очка. Разность шайб 10 — 10. Пропущено многовато, но надо заметить, что если в первом домашнем матче на 5 шайб в свои ворота удалось ответить достойно, то во втором форварды не преуспели.

Ж. НАПАДАЮЩИЙ.

информирую

Только для мужчин

В универсаме открыт отдел товаров мужского ассортимента.

В современной торговле термин «специализация» расширяется как ограниченные разновидности товаров с одновременной концентрацией ассортимента. Рождественные изделия сосредотачиваются в одном отделе, и продавцы получают возможность глубже и полнее изучить

потребности людей, ассортимент и свойства товаров.

Специализация обеспечивает покупателю широту выбора, грамотную консультацию продавца. Поэтому работники отдела «Товары для мужчин», который благодаря их стараниям открыт к Новому году, надеются на популярность этого комплекса у покупателей.

СПАСИБО!

Неожиданное новоселье

Беда в квартире случилась в мое отсутствие. Я пенсионерка и на несколько месяцев уезжала к дочери. Когда вернулась домой и зашла в квартиру — там все было черню.

Дело в том, что в подвале случился пожар. Я проживаю на первом этаже, и вот загорелось прямо под моей квартирой.

Нужен был ремонт. Обратилась в домоуправление ЖКУ Ковдорского ГОКа. На просьбу ото-

звались быстро. Пришли ко мне штукатуры-маляры В. И. Тюльтева и Л. И. Вдовина. Очень добрые, отзывчивые женщины с такими умелыми руками. После ремонта зашла я в свою квартиру, словно в новую, и радуюсь, как при новоселье.

Решила написать, какие хорошие люди работают в жилищно-коммунальном управлении.

М. ОРЛОВА,
пенсионерка.



Ягоды брусники содержат до 7 процентов сахаров, преимущественно глюкозы и фруктозы, лимонную, яблочную и бензойную кислоты, дубильные вещества, много клетчат-



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

26 декабря — Организационное собрание клуба «Молодая хозяйка» (19). Конкурсный вечер рудника «Железный» (АБЗ, 19).

27 декабря — Новогодний вечер клуба поэзии «Факел» (19-30).

28 декабря — Новогодние представления для детей (10, 12, 14). Новогодняя встреча в клубе самодеятельной песни (12). Новогодний бал учеников школы № 1 с показом мультфильмов (18). Новогодний бал-карикатив для проживающих в общежитиях Ковдорского ГОКа (общежитие № 1, 19).

29 декабря — Новогодние представления для детей (10, 12, 14).

30 декабря — Новогодние представления для детей (10, 12, 14). Новогодний бал-карикатив для участников художественной самодеятельности и работников Дворца культуры (19).

1 января — Новогодняя танцевальная программа (1-30). Новогоднее гуляние (городская площадь, 2). Новогодний утренник для детей работников автопарка (14). Новогодний танцевальный вечер (20).

КИНО

27 января — «Я солдат, мама» (14). «Ночные воры» (16, 18). Герои фильма Изабель и Франсуа становятся на путь разбоя и грабежа из-за протеста против жестокости буржуазного общества. Лента снята американским режиссером С. Фуллером во Франции.

29 декабря — «Девушка из банка» (16). Приключенческий фильм о работе милиции народной Польши. В ролях: Е. Киш-жевска, З. Цибульский и другие.

30 декабря — «Знай наших!» (17). Фильм о спортсменах, опасных приключениях, интригах, случайностях. Режиссер С. Хаджигов избрал в своем киноповествовании шуточный, ярмарочно-балетный стиль, присущий народным зрелищам. В фильме снимались популярные актеры Д. Золотухин, А. Бекбулатов, Е. Акифьева, А. Папкратов, Черный и другие.

1 января — «Сказка странствий» (14). «Шанс» (16, 18). Широкоэкранный цветной польский художе-

И лакомство, и лекарство

ки, витамин «С» и следы каротина.

Зрелые ягоды брусники в сыром виде широко употребляются в качестве противогрибного и противоглистного средства. Варенье с медом бруснику рекомендуют при туберкулезе легких, кровохаркинии. Вареная брусника полезна при катаре желудка с пониженной кислотно-

стью, ревматизме, подагре.

Ягоды брусники применяются в пищевой промышленности и домашнем быту как общепризнанный вкусный и питательный продукт. Из брусники варят варенье, готовят компоты, экстракты, соки.

Характерно, что ягоды брусники, а также варенье без сахара могут долго сохраняться благодаря нали-

чию в них бензойной кислоты. Варенье из брусники вы можете купить во всех продовольственных магазинах орс Ковдорского ГОКа.

К. ЦЕЛИКОВА,
старший торговый инспектор орс.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.

ственный фильм о сложном морально-психологическом климате в команде гандболистов.

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

26 декабря — «Год телят» (киностудия имени А. Довженко) — в 12, 16, 18-15, 20, 22. Кинокомедия о неожиданном возникновении в семье колхозного плотника Феодосия Никитина проблем, связанных с приобретением ее членом к городской культуре. В ролях: И. Муравьева, В. Меньшов, В. Гафт, Л. Дуров, Е. Васильева, Е. Весник и другие.

27 — 28 декабря — «Чингачгук — большой змей» (ГДР) — в 12, 16, 18-15, 20, 22.

28-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

29 — 31 декабря — «Король скачек» (Австралия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Зрелищный яркий фильм, насыщенный эпизодами спортивных состязаний, создан на основе реальных событий.

26 декабря — Кино-клуб «Кем быть?». Тема: «Когда профессия становится искусством», документальный фильм «Каждый труд — благословенная удача», художественный фильм «Исполняющий обязанности» — в 14-30.

27 декабря — Кинолекторий «Молодая семья», документальный фильм «С любовью к женщине», художественный фильм «День свадьбы придется уточнить» — в 14-30.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

28 декабря — «По следам Бартэка» — в 10-30.

Родители, сбор!

Завтра, 27 декабря, в 18 часов в спортзавальоне состоится собрание родителей, чьи дети (с 7 до 15 лет) занимаются в секции фигурного катания.

И отдых, и лечение

Работники комбината, страдающие заболеваниями органов кровообращения, могут приобрести в профкоме путевки в пансионат с лечением «Ленинград» — с 12 января, в санатории «Редант» (Орджоникидзе) — с 23 января, «Северная Ривьера» (Зеленогорск) — с 4 февраля, «Черная речка» (Ленинградская область) — с 5 февраля и «Сестрорецкий курорт» (Ленинградская область) — с 6 февраля.

Приходите учиться

Дворец культуры имени 50-летия Октября объявляет набор на платные курсы изучения иностранных языков: английского и немецкого.

Срок обучения 3 месяца. Плата за весь курс обучения — 30 рублей. Начало занятий с 1 февраля 1987 года.

Запись производится на

вахте Дворца культуры. Справки по телефону 7-13-65.

Это удобно

28 декабря в магазине «Мебель» проводится расширенная продажа ковров стоимостью от 150 до 450 рублей.

Ковры до 31 декабря продаются в кредит без первого взноса.

Поторопитесь — успеете

В предновогодние и новогодние дни предприятия торговли будут работать по следующему режиму:

магазин № 1 (площадь Ленина, 1) 29 и 30 декабря — с 8 до 21 часа, 31 декабря — с 8 до 20 часов, 1 января — с 13 до 18 часов, 2 и 4 января — с 8 до 20 часов 30 минут, 3 января — с 10 до 18 часов;

универсам (ул. Ленина, 15а) 29, 30, 31 декабря, 2 и 4 января — с 9 до 22 часов, 1 января — с 14 до 20 часов, 3 января — с 10 до 20 часов;

магазин № 3 (ул. Горняков, 8) 29 и 30 декабря — с 9 до 21 часа, 31 декабря, 2 и 4 января — с 9 до 20 часов, 1 января — с 14 до 19 часов, 3 января — с 10 до 18 часов;

магазин № 5 (ул. Чехова, 2) 29 и 30 декабря — с 8 до 21 часа, 31 декабря, 2 и 4 января — с 8 до 20 часов, 1 января — с 13 до 19 часов, 3 января — с 10 до 18 часов;

магазин № 6 (ул. Кирова, 32) 29, 30, 31 декабря и 2 января — с 14 до 21 часа, 3 января — с 14 до 20 часов, 1 и 4 января — выходной;

магазин «Овощи» (ул. Ленина, 6) 29, 30 и 31 декабря — с 9 до 21 часа, 1 января — выходной, 2 и 4 января — с 9 до 20 часов, 3 января — с 9 до 18 часов;

магазин «Овощи» (ул. Ленина, 21) 29 и 30 декабря — с 9 до 21 часа, 31 декабря, 2 и 4 января — с 9 до 20 часов, 3 января — с 9 до 18 часов, 1 января — выходной;

магазин «Хлеб» (ул. Копылова, 13) 29 и 30 декабря, 2 и 4 января — с 11 до 19 часов, 31 декабря — с 11 до 20 часов, 1 и 3 января — выходной;

магазин «Овощи» (ул. Слюдяная, 7а) 29 и 30 декабря — с 10 до 21 часа, 31 декабря, 2 и 4 января — с 10 до 20 часов, 1 января — с 14 до 19 часов, 3 января — с 10 до 18 часов;

магазин «Хлеб» (ул. Слюдяная, 2, корпус 2) 29, 30 и 31 декабря — с 10 до 20 часов, 2 января — с 10 до 19 часов, 3 января — с 10 до 16 часов, 1 и 4 января — выходной;

магазин «Табак» (ул.

Ленина, 6) 29, 30 и 31 декабря, 2 и 3 января — с 14 до 20 часов, 1 и 4 января — выходной;

магазины № 12 и 13 (п. Лейни) 29 и 31 декабря, 2 и 4 января — с 10 до 19 часов, 30 декабря — с 10 до 20 часов, 1 и 3 января — выходные;

магазины «Детский мир», «Хозяйственные товары», «Подарки» и универсам 29 и 30 декабря — с 11 до 21 часа, 31 декабря — с 11 до 20 часов, 3 января — с 11 до 17 часов, 1, 2 и 4 января — выходные;

магазины «Мебель» и «Спорт» 29, 30 и 31 декабря — с 10 до 19 часов, 3 января — с 10 до 16 часов, 1, 2 и 4 января — выходные;

магазин «Комиссионный» 29 и 30 декабря, — с 11 до 20 часов, 31 декабря и 3 января — с 11 до 17 часов, 1, 2 и 4 января — выходной;

магазин «Товары по сниженным ценам» (ул. Комсомольская, 8) 29 и 30 декабря — с 11 до 19 часов, 31 декабря и 3 января — с 11 до 17 часов, 1, 2 и 4 января — выходной.

Чтобы помочь ковдорчанам лучше подготовиться к празднику, продавцы протомоварных магазинов решили 28 декабря работать по субботнему графику.

Пункты приема стеклянкой посуды будут работать по обычному режиму.

Орготдел орс.

Принесите.

Отказа не будет.

Ателье индивидуального ремонта одежды в неограниченном количестве принимает заказы на пошив верхней женской и мужской одежды, а также на ремонт всех видов одежды.

Выполняется мелкий срочный ремонт в течение 24 часов.

ТРЕБУЮТСЯ

Автотранспортному цеху Ковдорского ГОКа — водители I — III классов для работы на автомобилях всех марок и грузоподъемности, автослесари 3 — 5 разрядов.

Гайбыткомбинату срочно — техник-технолог швейного производства, электрик, художник-оформитель, радиомеханики 4 — 5 разрядов по ремонту телерадиоаппаратуры для работы по совместительству, пня.

Обращаться в отдел кадров (ул. Комсомольская, 16). Телефон 7-10-92.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс: 52873.
Тираж: 4591.
Ковдорская районная Типография. Зак. 2938.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.