



РУДНЫЙ КОВДОР

ПЯТНИЦА

9

сентября

1988 ГОДА

№ 71—72 (2067—2068)

Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года.

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

ИНФОРМИРУЕМ

Как работали в августе

Горняки добыли 1502 тыс. т руды (108,4 процента к плану), отгрузили 1500,5 тыс. кубометров вскрыши (100 процентов).

Обогатители выпустили 513033 т железного концентрата (101 процент) и 62125

т (в пересчете на 100 процентов пятиокси фосфора) апатитового концентрата (106 процентов к плану).

Валовой продукции выпущено на 11245 тыс. рублей (106,7 процента), товарной — на 11208 тыс. руб-

лей (105,5 процента). Реализация товарной продукции составила 11434 тыс. рублей (107,9 процента).

С начала года по основным производственным показателям коллективом комбината достигнуты положительные результаты.

Апатит наш нужен

На очередном инженерном дне было заслушано выступление начальника группы комплексного обогащения В. В. Богдановича о результатах опытно-промышленных испытаний флотосекций № 1, 3, 7 АБОФ.

В решении, принятом директором комбината, отмечается:

при выполнении работ по совершенствованию технологии производства апатитового концентрата учесть возрастающую потребность в ковдорском апатите. Потребители просят организовать в 1989 году дополнительный выпуск и поставку по прямым договорам порядка 100 тысяч тонн апатита.

Техническому отделу, руднику, обогатительному комплексу разработать, обсудить в трудовых коллективах и представить до 10 сентября меры по увеличению плана производства апатитового концентрата в 1989 году до 750 тысяч тонн.

Несмотря на выполнение практически всех рекомендаций, технологические показатели на секциях второй очереди флотации ниже, чем на первой, а извлечение пятиокси фосфора на реконструированной секции № 1 более низкое, чем на сравнимых секциях второй очереди.

Техотделу, ЦЗЛ, обогатительному комплексу при рассмотрении отчета учесть, что ожидаемые результаты научно-исследовательских

работ не достигнуты.

Обогатительному комплексу (С. А. Сухачев), ЦЗЛ (В. В. Богданович) выполнить предложенные дополнительные работы, произвести сравнительные испытания и уточнить эффективность работы секций № 1, 3 для принятия решения по перевооружению четвертой секции в период ее капитального ремонта (IV квартал 1988 года).

Отделу главного механика (А. В. Панкратов), РМЦ (В. В. Афонин), обогатительному комплексу (А. П. Сидоренков, А. В. Смирнов) определить срок для изготовления шести блоков импеллеров типа «Вемко» и оборудования секции № 7 на сентябрь текущего года.

В срок до 25 октября 1988 года ЦЗЛ и обогатительному комплексу провести испытание седьмой секции и дать заключение о целесообразности применения блоков импеллеров «Вемко» на других секциях флотации.

По результатам проведенных работ и дополнительной информации Кольского научного центра АН СССР по пневмомашинам, техническому отделу (А. Н. Гунько), ЦЗЛ (В. В. Новожилова), обогатительному комплексу в IV квартале разработать программу дальнейших исследований по выбору оптимальных типоразмеров флотомашин для реконструкции АБОФ, имея в виду

необходимость выдачи заказа машиностроителям в 1989 году.

Техотделу, отделу капитального строительства (В. В. Алексеев), обогатительному комплексу в течение 15 дней определить сроки выполнения строительно-монтажных работ по второму этапу схемы техперевооружения подготовки питания флотации.

Отмечено крайне неудовлетворительное выполнение поручений специалистами ОКСа, бюро СЗиС, обогатительного комплекса по обеспечению работы силосного склада в режиме ускорения апатита.

Проектно-конструкторскому отделу (В. С. Кузнецов) выдать проект водо- и электрообеспечения реконструируемых систем аспирации склада.

Обогатительному комплексу, отделу охраны окружающей среды (Н. К. Березин) до 10 сентября с участием цехов и отделов разработать и утвердить у главного инженера комбината график монтажа и ввода в действие систем аспирации, обеспечить личный контроль за выполнением работ.

Начальнику бюро СЗиС (Ю. А. Бережной) с помощью специалистов РСЦ или специализированного управления «Центрремонт» выполнить работы по гидроизоляции согласно результатам обследования и рекомендациям.



ИМЯ НА ГАЛЕРЕЕ

Славится трудовыми делами в ремонтно-механическом цехе бригада слесарей по ремонту технологических насосов, возглавляет которую В. И. Мастерков. Ее успеху способствует высокое мастерство всех членов коллектива и ответственность каждого за порученное дело, крепкая производственная дисциплина.

В трудовых успехах бригады есть немалая заслуга и бригадира, Бессспорно, за годы работы Виктор Иванович приобрел богатый опыт, стал мастером своего дела. Товарищи по работе высоко ценят его профессиональные качества и организаторские способности.

На состоявшихся выборах органов самоуправления Виктору Ивановичу Мастеркову доверили представлять коллектив подразделения в цеховом совете трудового коллектива.

Честный и добросовестный труд В. И. Мастеркова отмечен Почетными грамотами и благодарностями. Его портрет — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото Е. Максаковской.

ТОВАРИЩ УРОЖАЙ

Засучим рукава!

Администрация, президиум совета трудового коллектива, партийная, профсоюзная и комсомольская организации утвердили условия социалистического соревнования — на призы комитета ВЛКСМ — между классами школ и группами СПТУ, занятых на заготовке кормов.

Соревнование организуется с целью дополнительной прибавки кормов подсобному хозяйству нашего комбината. В нем принимают участие все школы города и СПТУ.

Все соревнующиеся разбиваются на четыре группы:

I группа — 10—9 классы школ и СПТУ;

II группа — 8—7 классы школ;

III группа — 6—5 классы;

IV группа — 4—3 классы школ.

Норма сбора кормов для каждого класса (группы СПТУ) выводится из расчета на одного человека согласно списочному составу: в I группе — 100 кг на человека, во II группе — 80 кг, в III — 60 кг, в IV группе — 40 кг на человека.

При необходимости комбинат выделяет автотранспорт.

Для награждения победителей и призеров выделяется до 1500 рублей.

Класс, занявший первое место в своей группе, на-

граждается Почетной грамотой комитета ВЛКСМ и ценным призом.

Руководитель победившего класса награждается Почетной грамотой комитета ВЛКСМ и ценным подарком.

Классы, занявшие второе и третье места, награждаются Почетными грамотами.

Награждение производит при условии, что весь класс (группа СПТУ) выполнили нормированное задание.

Победители в личном первенстве, занявшие первое место в своей группе, награждаются Почетной грамотой комитета ВЛКСМ и ценным подарком. Занявшие второе и третье места награждаются грамотой комитета ВЛКСМ.

КОМСОМОЛЬСКИЕ НОВОСТИ

Заместителем стал Ю. Приходько.

В постановлении записано: через полгода вновь заслушать отчет бюро ВЛКСМ о проделанной работе.

Е. ПОЛУШИНА,
зам. секретаря комитета
ВЛКСМ комбината.

Путевки — победителям

Комитет комсомола комбината объявляет к 70-летию ВЛКСМ смотр-конкурс на лучшее оформление наглядной агитации в цеховых комсомольских уголках.

Руководство подготовкой и проведение осуществляет комиссия, которую возглавляет зам. секретаря комитета ВЛКСМ Е. П. Полушина.

В конкурсе оценивается: наличие информации о составе и плане работы бюро ВЛКСМ, повестки дня комсомольских собраний, выполнение принятых постановлений, наличие стенда «Комсомольского проектора», сведения об имеющихся в комитете ВЛКСМ путевках, поздравления и т. д. Вся информация должна быть оперативной и в полной мере отражать дела и планы комсомольской организации.

Итоги смотра-конкурса наглядной агитации будут подводиться с 3 по 7 октября и оцениваться по десятибалльной системе.

Комсомольские организации, занявшие призовые места, награждаются грамотами комитета ВЛКСМ и льготными путевками бюро международного молодежного туризма «Спутник» (круиз по Баренцеву морю).

11 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ ТАНКИСТОВ

БРОНЯ КРЕПКА

Напряженная боевая учеба идет в частях Краснознаменного Сибирского военного округа. Хорошие знания, отличную полую выучку, уверенное владение техникой и оружием показывают танкисты. Возросло количество отличников боевой и политической подготовки, классных специалистов, спортсменов-разрядников.

Младший сержант командир танка комсомолец Александр Суставов (на снимке) — один из лучших воинов в танковом подразделении Н-ской части СибВО.

Фото А. Кузрина.
(Фотохроника ТАСС).



Полгода — на поправку

В прошлый четверг состоялось отчетно-выборное собрание в комсомольской организации энергоучастка энергетического комплекса, где на учете состоит 27 членов ВЛКСМ.

Комсомольцы участка занимаются шефской работой в школе, участвуют в спортивных мероприятиях, дежурят в ОКОД. Вместе с тем многие члены ВЛКСМ пассивны и не хотят заниматься общественной работой.

Следует подчеркнуть, что секретарь бюро ВЛКСМ коммунист Е. Бакшеева серьезно подготовила отчет о проделанной работе. Надо честно признаться, что комсомольский вожак не-

редко сама не имела никакого понятия о делах членов ВЛКСМ. За отчетный период проведено всего три собрания.

По всему чувствовалось, что бюро ВЛКСМ и его секретарь не проявили себя организаторами жизни комсомольской организации, не стали вожаками в полном смысле этого слова.

Собрание признало работу комсомольского бюро энергоучастка неудовлетворительной.

И, тем не менее, выступающие по-деловому говорили о проблемах производства, о повышении активности комсомольцев и молодежи. Предложили рассмотреть вопрос о возможности создания КМК в коллективе канализационно-очистных сооружений.

Собрание избрало новый состав бюро во главе с коммунистом Е. Бакшеевой.

НАШИ ЗАДАЧИ

В августе партийное собрание ремонтно-механического цеха рассмотрело задачи партийной организации по выполнению решений июльского (1988 года) Пленума ЦК КПСС «О практической работе по реализации решений XIX Всесоюзной конференции КПСС». С докладом по данному вопросу выступил автор данной статьи.

В чем же заключаются наши основные задачи? Перечислю их: своевременно закупать материалы (в пределах фонда нормируемых оборотных средств) и экономно их расходовать. Повысить при этом экономическую заинтересованность у всех работников цеха за выпуск продукции хорошего качества. Больше внимания уделить вопросу увеличения производства товаров народного потребления и оказанию услуг населению.

Коммунистам цеха в период выборов хозяйственных руководителей быть в числе первых в обсуждении представленных кандидатур на руководящую должность, давать принципиальную характеристику их деловых и политических качеств.

Основной задачей коммунистов является проведение отчетно-выборного собрания в соответствии с новыми требованиями по выборам руководящих партийных органов. При этом оценивать зрелость каждого коммуниста, его способность активно проводить партийную точку зрения на существующие проблемы и пути их решения.

В своих выступлениях коммунисты цеха подняли ряд вопросов. Так, слесарь А. С. Пятыхев говорил о расширении производственных помещений, внедрении поузлового метода ремонта экскаваторов, а также о

поставке материалов и запасных частей согласно заявкам и хорошего качества.

Кладовщик - инструментальщик Л. В. Благовестная подняла вопрос о повышении ответственности ИТР цеха к исполнению своих должностных обязанностей, о необходимости больше внимания уделять внедрению новой техники и технологии. Она призвала всех, чтобы решения, принятые партсобранием, внедрялись в жизнь, чтобы слова не расходились с делами.

В работе собрания приняли участие представители обкома и райкома партии, зам. главного механика комбината тов. А. В. Панкратов. Они вели речь о задачах, которые стоят перед нашим коллективом в вопросах совершенствования политической и экономической системы.

В. АБРАМОВ,
секретарь партбюро ремонтно-механического цеха.



Неутомимая труженица

— Передовик производства, ветеран комбината и цеха, активная общественница, — такие отзывы довелось услышать о Любови Ивановне Селезневой. Более 20 лет трудится она токарем в ремонтно-механическом цехе. Ответственность, требовательность к себе и окружающим, принципиальность — основные черты характера Любови Ивановны.

За высокие производственные показатели Л. И. Селезнева имеет не одну Почетную грамоту, награждена медалью «За трудовое отличие», почетным знаком «Отличник социалистического соревнования черной металлургии».

Неутомимая труженица живет заботами цеха. Любовь Ивановна — член комиссии содействия семье и школе. При ее непосред-

ственном участии проводится большая работа с трудными подростками. В цехе организованы выставки детского рисунка, особенно тщательно готовится каждый новогодний праздник.

Забот хватает, но всегда и всюду успевает Л. И. Селезнева, так как душой болеет за производственные и общественные дела коллектива.

Фото С. Бережного.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Разный настрой

Началась отчетно-выборная кампания в профсоюзных организациях.

Организованно и по-деловому обсуждается работа в профгруппах участков и служб обогатительного комплекса. Здесь, как всегда, на собраниях присутствует начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков.

Состоялись отчеты и выборы на участке хвостового хозяйства, в сантехслужбе, в некоторых участковых профгруппах.

Используется, согласно Уставу профсоюзов, форма прямых выборов председателей участковых комитетов, актива профгрупп. Практикуется предварительное обсуждение кандидатур в состав профсоюзного ор-

гана.

На собраниях звучала критика в адрес администрации и профсоюзного комитета, ставились вопросы о неудовлетворительном ходе соревнования на лучшую профсоюзную группу, об организации рабочего процесса, о химчистке и стирке, недостаточной учебе профсоюзного актива, условиях работы трудящихся и многие другие.

Центральное место в ходе собраний занимают проблемы, связанные с переходом на новые условия хозяйствования и оплаты труда, внедрением хозрасчета и подрада.

Отмечено, что профгруппы сантехслужбы и участка хвостового хозяйства заботятся о своих трудящихся,

поэтому товарищи вновь доверили возглавить участковые комитеты соответственно В. Ф. Амосенко и В. Г. Денисову. Причем, изменения в составе этих цеховых комитетов либо минимальные (хвостовое хозяйство), либо их вообще нет (сантехслужба).

Вновь оказано доверие товарищами по работе профгруппе мехслужбы участка дробления Г. А. Степкину, профгруппе механического участка РМЦ С. А. Анипреву.

Нужно отметить, что не везде администрация и профсоюзные комитеты серьезно отнеслись к отчетам и выборам. Имели место срывы собраний в профгруппах цеха подготовки производства, энергокомплеса.

Т. КАИРА,
зам. председателя профкома комбината.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Нет равнодушию

В ремонтно-строительном цехе состоит на учете 21 член ВЛКСМ, а всего молодежи до 33 лет — 70 человек (50 процентов численности нашего коллектива).

Юноши и девушки вносят достойный вклад в выполнение производственных заданий. У основного, молодежь у нас трудолюбивая. Лучшими по профессии признавались член ВЛКСМ штукатур-маляр Н. Терехова, плиточник А. Савинов, столяр Б. Дарькин, плотник В. Комендаров, каменщик М. Терентьев.

К сожалению, в течение года среди комсомольцев и молодежи имели место случаи нарушения трудовой и общественной дисциплины. Среди них А. Бармин, Ю. Фомин, И. Барыгин, В. Гайланс. Каждому нарушителю была дана принципиальная оценка, В. Коннов и Г. Никитин были исключены из рядов ВЛКСМ.

Работу комсомольской организации организует и проводит бюро ВЛКСМ. Мои добрые помощники — Ю. Бармина (шефская работа), В. Кулаковский (председатель штаба «КП»), П. Сукочев (спортивный сектор).

Они добросовестно отнеслись к своему комсомольскому поручению. Например, в прошлом году неплохо работал шефский сектор. Нашими подшефными были учащиеся 10 «А» класса. Да, взрослые ребята, но

шефы регулярно бывали в школе, проводили интересные встречи, беседы, лекции. «Трудные» подростки тоже не остались без внимания.

В новом учебном году нашими подопечными стали малыши 1 «Г» класса. Шефы уже познакомились с учительницей, присутствовали на торжественной линейке 1 сентября.

Члены штаба «Комсомольского прожектора» проводили рейды по использованию рабочего времени комсомольцами и молодежью, проверяли бытовки, состояние инструмента. Затем на стенде вывешивали «молнии», стенгазеты.

А вот культурно-массовый сектор, который возглавлял В. Путренко, себя не проявил. Хотя комсомольцы цеха неоднократно выезжали на базу отдыха, провели конкурсный вечер, посвященный 70-летию ВЛКСМ, принимали участие в спортивных соревнованиях.

У нас работали 9 несовершеннолетних подростков. Комсомольцы приглашали их на собрания, привлекали к субботникам. Провели военно-спортивную игру «Есть статья в строй!». В ней приняли участие А. Бобров, Э. Кирсанов, А. Попов, В. Гайланс. Мы старались увлечь их своими делами и заботами.

Большинство из этих ребят мы проводили в Советскую Армию. Приятно отметить, что юноши, которых мы провожали в ар-

мию 2 года назад, вернулись после службы к нам в цех. Это В. Герасенко, А. Авдеев, М. Карласон.

Совсем недавно комсомольцы А. Филиппов, А. Горустович стали членами оперативного комсомольского отряда. В вечерней школе учатся А. Авдеев, В. Герасенко, А. Горустович и другие. В институте учится А. Виноградов, в техникуме — Ю. Бармина. В этом году окончила институт М. Куприянова.

Однако в нашей организации есть и пассивные ребята. Задача — найти к каждому подход, увлечь их интересными делами. В то же время каждый член ВЛКСМ должен пересмотреть свое личное отношение к комсомолу, чтобы не просто числиться, а полноценно называться комсомольцем.

Главное условие успешной работы комсомола — партийное руководство. Хотелось бы, чтобы партийная организация больше доверяла нам, повышала спрос с хозяйственных руководителей за создание необходимых условий для высокопроизводительного труда, благоустроенного быта, содержательного досуга.

Много у комсомольцев проблем, но никто их не решит за нас. Для этого нужно покончить с равнодушием, а комсомольским вожакам — быть всегда впереди.

В. СВЯТОБОГ,
секретарь бюро ВЛКСМ, техник по планированию ремонтно-строительного цеха.

ПОЗДРАВЛЯЕМ! ЗА ЛИЧНЫЙ ВКЛАД

Постановлением коллегии Министерства черной металлургии СССР, президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности за высокие пока-

затели в социалистическом соревновании и большой личный вклад в повышение эффективности производства, долготелный и плодотворный труд в черной металлургии зам. начальника производственного отдела Борис Петрович Солонов награжден знаком «Шахтерская Слава» III степени.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

Аналогов не имеет

Производство взрывных работ является одним из самых трудоемких процессов в технологии добычи руды. Применение гранулированных взрывчатых веществ обычно ограничено из-за того, что существующие пневмозарядные системы не выдерживают требований промышленной санитарии по пылевому фактору.

В связи с этим для снижения интенсивности пылевых выделений и просыпи взрывчатых веществ институтом «ВостНИГРИ» (Кемеровская обл.) разработана насадка для трубопровода пневмотранспорта. Она предельно проста в изготовлении и состоит из дугообразного отрезка зарядного шланга-патрубка с профилированным разгрузочным отверстием.

Работает насадка таким образом. Струя сжатого воздуха с гранулами взрывчатого вещества поступает через трубопровод в патрубок и из него — в зарядную полость шпура. При этом основной объем отработанного сжатого воздуха направляется в атмосферу через щелевое отверстие.

Насадка может применяться в комплекте с порционным зарядником любого типа. Изменяя угол изгиба насадки, можно легко регулировать плотность зарядания.

Использование насадки исключает содержание тритиловой пыли в забое и существенно улучшает условия труда. * * *

Для аспирации и очистки воздуха от компонентов пыли, гранулированных взрывчатых веществ, кемеровскими рационализаторами предложен зернистый фильтр.

Основными узлами фильтра являются: корпус, распределительный конус, приемная воронка, воздуховод, вентилятор и другие.

Запыленный воздух отсасывается от мест пылеобразования и через входные отверстия поступает в корпус фильтра. Здесь происходит фильтрация запыленного воздуха в слое зернистого материала. В дальнейшем очищенный воздух по воздуховоду выбрасывается в атмосферу.

Предлагаемый зернистый фильтр значительно экономичнее, позволяет избежать потери взрывчатых веществ. Данный фильтр аналогов не имеет. Годовой экономический эффект от внедрения только одного такого фильтра составляет 72,4 тыс. рублей.

Запросы на техническую документацию направляйте по адресу: г. Мурманск, пр. Ленина, 65, Мурманский ЦНТИ. Справки по телефону 5-06-98.

САМОУПРАВЛЕНИЕ

Над всеми — рабочий

Один из вопросов повестки дня, который предстояло решить на очередном заседании совета трудового коллектива энергокомплеса, был организационный. Начальник энергокомплеса Ю. М. Фофанов обратился с просьбой освободить его от обязанностей председателя СТК. Совет удовлетворил его просьбу.

В ходе обсуждения кандидатур было предложено избрать председателем СТК Владимира Ильича Овчинникова. Голосовали за его избрание единогласно.

Это высокое доверие Владимир Ильич заслужил своим долготелным добросовестным трудом, внимательным отношением к окружающим, честностью и принципиальностью, активной общественной работой.

В. И. Овчинников более 20 лет работает на ТЭЦ слесарем по ремонту основного и вспомогательного оборудования, имеет высший, шестой разряд. За высокие производственные показатели награжден орденом «Знак Почета», имеет многочисленные поощрения от руководства цеха и комбината. В. И. Овчинников — ветеран ТЭЦ и комбината.

Избраны заместители председателя: ими стали начальник энергокомплеса Ю. М. Фофанов и начальник бюро оплаты труда и планирования энергокомплеса Г. П. Лиходед. Секретарем избрана электромонтер участка технологической диспетчеризации и связи Л. В. Шилова.

В. ДАНИЛОВ,
председатель цехкома, член СТК энергокомплеса.

ДВЕ МОДЕЛИ ХОЗРАСЧЕТА

В основных положениях коренной перестройки управления экономикой, содержащихся в материалах июньского (1987 года) Пленума ЦК КПСС и Законе о государственном предприятии (объединении), предусмотрена возможность использования двух моделей хозяйственного расчета.

Одна из них строится на нормативном распределении прибыли, в основе другой лежит нормативное распределение валового дохода (ее еще называют моделью коллективного под-
рядя).

При сопоставлении двух названных моделей прежде всего обращает на себя внимание то обстоятельство, что в них понятие **доход и расходы предприятия** существенно различаются. В этом проявляется различное содержание отношений трудовых коллективов с обществом в целом по поводу использования средств производства и результатов хозяйственной деятельности.

При первой модели вначале определяется фонд заработной платы, а затем прибыль. И уже в зависимости от нее — фонд материального поощрения и другие фонды. В этом случае **расходами предприятия** считаются материальные издержки производства и «затраты» на выплату заработной платы.

Доходом же признается прибыль, в том числе и та ее часть, которая предприятием не присваивается в виде фондов материального поощрения и коллективного потребления (социального развития), а передается в государственный бюджет и вышестоящим организациям в форме различных платежей и отчислений.

При второй модели коллектив предприятия, не являясь собственником общественных средств производства, выступает в качестве полноправного хозяина той части общенародной собственности, которую он берет на определенных государством условиях на подряд или в аренду. Тем самым он принимает на себя экономическую ответственность за конечные результаты использования общественных средств производства, то есть арендованной собственности.

В этом случае его **расходами** следует считать материальные издержки производства и все отчисления в бюджет, банку и вышестоящим организациям (при первой же модели эти отчисления представляются сначала в виде прибыли, рассматриваемой в качестве дохода).

Доходом при условиях подряда (II модель) является присваиваемый им фонд потребления, который определяется как разница между валовым доходом и суммой всех нормативных отчислений.

Этот доход по решению коллектива может разделяться на фонд распределения по труду (ЕФОТ) и фонды развития (социального и производственного).

становится его фонд заработной платы, который при первой модели рассматривается как расход.

Таким образом, подрядный хозрасчет (II модель) — это нечто иное, чем хозрасчет на основе прибыли (I модель). **Противоположность** — в характере и содержании общественных отношений по поводу присвоения различных частей создаваемой тем или иным предприятием фактической чистой продукции.

Основным недостатком хозрасчета, основанного на нормативном распределении прибыли, является то, что он не обеспечивает в полной мере заинтересованность предприятия в наиболее эффективном хозяйствовании. Это объясняется трудностями разрешения противоречий между заработной платой и прибылью, сложностью, а, вернее, невозможностью установления прямой зависимости фонда оплаты труда от эффективности производства.

В самом деле, чтобы исчислить прибыль, выражающую эффективность хозяйствования, следует еще раньше определить фонд заработной платы. В результате возникает серьезная проблема. Фонд заработной платы нужно поставить в прямую зависимость от эффективности производства, от массы полученной прибыли. Но это невозможно сделать, так как образование данного фонда должно предшествовать определению размера прибыли.

Более подробно рассмотрим сущность **экономического механизма второй модели**. Как уже было сказано выше, это модель коллективного подряда, и основана она на нормативном распределении дохода, получаемого от выручки реализованной продукции (всех видов работ и услуг за вычетом материальных затрат).

К материальным относятся все затраты, кроме заработной платы, включая амортизацию и отчисления соотстраху. Доход, остающийся в распоряжении предприятия, или хозрасчетный доход, получается после внесения из общей суммы дохода (валового дохода) платы за фонды, трудовые ресурсы, выплат процентов за кредит, отчислений бюджету и министерству.

От хозрасчетного дохода по нормативам образуются фонды экономического стимулирования предприятия (фонд развития производства, фонд социального развития) и по остаточному принципу определяется единый фонд оплаты труда (ЕФОТ) промышленно-производственного персонала. До распределения хозрасчетного дохода из его суммы исключаются (прибавляются) сальдо штрафов и экономических санкций.

Содержание непроизводственной сферы финансируется в пределах плановых смет расходов из фондов социального развития и капитального ремонта. Фонд оплаты труда при этом образуется как остаток после вычитания из общей плановой сметной стоимости материальных затрат.

Следует отметить, что единый фонд оплаты труда промышленно-производ-

ственного персонала, образуемый по второй модели, формируется одновременно с фондом материального поощрения и целиком зависит от результатов хозяйственной деятельности коллектива.

Весь фонд оплаты труда зарабатывается и самофинансируется. Схема хозяйственного механизма второй модели (см. рис. 1) свидетельствует о том, что величина фонда оплаты труда предопределяется объемом реализации продукции (работ и услуг), качеством продукции, суммой основных фондов и нормируемых оборотных средств, численностью трудящихся, уровнем производственных расходов и, самое главное, экономией материальных затрат.

Схема формирования и распределения валового дохода при второй модели полного хозрасчета и самофинансирования
Рис. 1.
ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ, РАБОТ И УСЛУГ

Увеличение ЕФОТ плана поставок за выполнение	Валовой доход (—)	(—) материальные затраты
		(—) плата за фонды
		(—) плата за трудовые ресурсы
		(—) проценты за кредит
	Расчетный доход (—)	(—) отчисления в бюджет
		(—) отчисления министерству
		(±) сальдо штрафов и убытков
		(—) отчисления в ФРП, НТ
		(—) отчисления в ФСР
	Хозрасчетный доход (—)	
	Единый фонд оплаты труда (ЕФОТ) (=)	

которая, в свою очередь, зависит от уровня научно-технического прогресса и организации режима экономии. Соответственно от этих факторов зависят и заработок работников предприятия, которые трудятся в условиях второй модели хозрасчета.

Для наглядности эту зависимость можно представить следующим образом (см. ниже формулу), где:

Зср — средняя заработная плата;
ЧТ — численность промышленного персонала;

А — прирост объемов продукции, работ и услуг;

Ц — увеличение цены за счет прироста за качество;

Эмз — экономия материальных затрат;

П (Ф, ЧТ) — снижение платы за фонды и трудовые ресурсы в связи с высвобождением;

А₁ — снижение суммы амортизации;

СШ — сальдо штрафов;

КТВ — коэффициент трудового вклада;

КТУ — коэффициент трудового участия.

Процент дохода, остающегося в распоряжении коллектива, в расчетном доходе довольно высок. В условиях 1988 года при второй модели хозрасчета комбинат имел бы 81 процент, в том числе фонд оплаты труда промышленно-производственного персонала — более 52 процентов, то есть степень зависимости от уровня экономии весьма существенна.

При первой модели, имеющейся в виду наш сегодняшний день, хозрасчетная деятельность коллектива влияет в основном на величину фондов экономического стимулирования (63,15 процента от расчетной прибыли) и только небольшой частью через фонд материального поощрения — на фонд оплаты труда.

Удельный вес ФМП в расчетной прибыли составляет чуть более 7 процентов. Фонд заработной платы при первой модели, как известно, исчисляется по нормативам от абсолютного уровня товарной продукции.

Различие в формировании фондов оплаты труда при первой и второй схе-

водства за счет высвобождения сторонних организаций и экономии затрат на подрядных работах, особенно ремонтных и монтажных. Улучшается использование собственных трудовых ресурсов, повышается нагрузка ремонтного оборудования.

Услуги сторонних организаций относятся к категории материальных затрат. И если при первой модели их сокращение затрагивает интересы коллектива — оплату труда приходится производить за счет собственного фонда зарплаты — то при второй модели фонд оплаты труда зарабатывается, принятые на себя трудовые затраты окупаются экономией на услугах.

3. Самофинансируются все виды затрат. Принимая вторую модель полного хозрасчета, предприятие вынуждено переходить на подрядную, по существу, кооперативную схему работы.

При этом экономический механизм предприятия может быть применен в том же виде и на уровне структурных подразделений, где организован бухгалтерский учет, то есть вплоть до участка, крупной бригады. Это создает предпосылки к развитию и проявлению трудовой инициативы трудящихся, решает задачу привлечения их к самоуправлению.

4. Высокая зависимость благополучия коллектива от объемов реализации побуждает руководителей всех структурных подразделений к проявлению хозяйственной инициативы, поиску дополнительных источников дохода.

Зависимость от выручки нацеливает все производственные коллективы работать на конечный результат — производство и реализацию, на рынок, потребителя. Это заставляет улучшать качество продукции, трудиться с минимальными страховыми запасами и в условиях максимальной сбалансированности производства и реализации.

5. Расчеты влияния высвобождения численности на прибыль и доход свидетельствуют, что при второй модели фонд оплаты труда сохраняется в своей массе, несколько увеличиваясь за счет экономии выплаты за трудовые ресурсы.

При первой модели прибыль растет на величину экономии трудовых затрат, но «возвращается» в фонд оплаты труда (через ФМП) лишь незначительная часть (около 7 процентов). Вторая же модель в большей степени стимулирует снижение трудоемкости.

Решением совета трудового коллектива комбината принят курс на подготовку к переходу с 1 января 1989 года на хозрасчет и самофинансирование по второй модели хозяйствования. Вторая модель таит в себе не только огромные преимущества, но и большие трудности, элементы риска и связана с большей ответственностью всего нашего коллектива.

Специалисты комбината, анализируя опыт работы других министерств, стараются учесть их ошибки и недочеты, перенять опыт и методологию перехода на хозрасчет по второй модели.

Вторую модель иначе еще

называют моделью риска. И это в значительной степени справедливо. Фонд заработной платы при первой модели зависит от объема производства товарной продукции, а при второй — и от ее реализации.

Выпустить продукцию становится лишь одним из этапов в хозяйственной деятельности предприятия. Надо еще суметь ее реализовать потребителю строго по договорам, без штрафных санкций за качество продукции и условий поставки, так как вся сумма штрафов ляжет тяжелым бременем на хозрасчетный доход, а в конечном счете — на единый фонд оплаты труда.

И если вспомнить недавнее прошлое нашего комбината (XI пятилетку), то мы вполне можем остаться и без тарифной заработной платы. Большая ответственность ложится на цеха, выпускающие товарную продукцию, и отделы, службы управления комбината, заключающие договоры и контролирующие их выполнение.

Коренным образом на комбинате должна измениться политика в вопросе разработки норм расхода материальных и топливно-энергетических ресурсов. Норма должна стать основой не для обоснования перед вышестоящей организацией выделения ресурсов, а для экономного расходования и зарабатывания, именно зарабатывания дополнительных средств для оплаты труда.

Остро встает вопрос соблюдения пропорций производственного процесса, а также сбалансированности между объемами производства и реализации.

Серьезные экономические последствия может вызвать нарушение соотношения между добычей руды и вскрышными работами. Процент перевыполнения вскрыши должен строго соответствовать проценту перевыполнения добычи руды, поскольку фонд оплаты труда начисляется только на вскрышу в объеме ее погашения на реализованную продукцию.

В случае значительного опережения вскрышных работ непогашаемые объемы остаются без источника финансирования оплаты, не считая других экономических последствий, возникающих при этом в связи с отвлечением оборотных средств.

Много трудностей возникает в бухгалтерском учете (в методологическом плане) при расчете себестоимости без трудовых затрат. Немало забот и хлопот появится у сбытовиков и финансистов в вопросах своевременности взаиморасчетов, связанных с документооборотом и дисциплинированностью потребителя и поставщика, их финансовым состоянием.

Одним словом, **достаточно проблем будет у всех без исключения работников комбината**. Но это должно и настраивать весь коллектив на преодоление трудностей для решения важнейшей государственной задачи, каковой является переход на более зрелые хозрасчетные отношения, предусматривающие более жесткую систему экономической ответственности и одновременно более высокую степень заинтересованности коллектива и каждого работника за общие результаты работы.

Л. КРАСКОВ,
начальник планово-экономического отдела комбината.

$$З_{ср} = \frac{ЕФОТ}{ЧТ(КТУ)} = f(\Delta\theta; \Delta Ц; Эмз; \Delta П(Ф, ЧТ); А_1; СШ; КТВ; КТУ)$$

ЯРМАРКА СОЛИДАРНОСТИ

В тот день, в 7 часов 30 минут, на территории жилищно-коммунального управления звучали песни о Родине, о мире, о дружбе. Один за другим подходили работники ЖКУ ко второму административному зданию. Вскоре здесь собрались представители почти всех участков. Все заранее знали, что состоится митинг и ярмарка солидарности в рамках Дня профсоюзных действий за мир, проводимый ежегодно 1 сентября.

Дата выбрана не случайно: 1 сентября 1939 года вторжением немецко-фашистской армии в Польшу началась вторая мировая война. Она втянула в кровавый водоворот 61 государство и унесла 50 миллионов человеческих жизней.

Огромный вклад в победу над врагом внесли советские люди. Задача нынешнего поколения — отстоять мир.

На митинге трудящихся начальник цеха здоровья Н. М. Яхина рассказала о роли профсоюзов в нашей стране и странах социализма. Созидание и войны несовместимы. И поэтому вопрос мира на планете никогда не сходит с «повестки дня». Мирные инициативы нашей страны приветствуют люди доброй воли всей Земли. Уничтожены первые ядерные ракеты, пройдены первые шаги от конфронтации к взаимопониманию. Однако угроза миру сохраняется, поэтому успокаиваться еще рано.

Ветеран войны и труда, плотник участка текущих ремонтов В. А. Грицк под черкнул, что каждый труженик своим добросовестным трудом способствует укреплению мира, который нужен и взрослым, и детям.

— В коллективе ЖКУ трудятся ветераны войны и труда. Они являются передовиками производства, наставниками молодежи. И наш долг — быть достойными людей старшего поколения, — сказала в своем выступлении начальник Л. А. Бовтрук.

Председатель профсоюзного комитета комбината Г. Ф. Бодряков поблагодарил членов цехкома за организацию митинга и ярмарки солидарности, за ту

большую работу, которую они проводят в коллективе.

На столах организаторы ярмарки разложили самые различные поделки. Славные труженицы цеха в очередной раз демонстрировали свое мастерство. Все возможные вазы (вязанные, из папье-маше), салфетки, фартуки, косынки, прихватки, шторы для кухни, плетеные изделия — макраме, детские юбки, носочки, хозяйственные сумки... Изделия искусных мастериц просто невозможно перечислить.

Все присутствующие приняли участие в ярмарке солидарности. В тот день каждый, кто пришел на митинг, выбрал понравившуюся поделку и, оценив ее «по договоренности», опускал денюжки в урну, на которой яркими буквами значилось «В Фонд мира».

Следует добавить, что профком ЖКУ во главе с Р. И. Бутановой провел большую подготовительную работу. Профсоюзные активисты Г. И. Тюринова (ясли-сад «Аленушка»), Н. В. Политова («Журавленок»), Р. В. Винокурова («Петушок»), З. Г. Пагиева («Березка»), Н. Н. Акулова (ЖЭУ-2), Р. Н. Никитина (художник - оформитель ЖКУ) своевременно объявили в своих коллективах о предстоящей ярмарке солидарности, организовали сбор поделок, обеспечили явку.

Член профкома комбината Т. М. Кужлева организовала продажу художественной литературы.

Хочется напомнить, что в мае работники жилищно-коммунального управления перечислили 900 рублей в фонд Чернобыля. 300 рублей — на счет Кандалакшского детского дома, а вырученные на ярмарке солидарности средства (101 рубль) они внесли в Советский фонд мира.

Наш корр.



Позади летние каникулы. Более 200 детей тружеников комбината отдыхали в пионерском лагере «Ковдорец», который располагается в поселке Черноморском Крымской области.

Отправляя свою дочь Лену, очень волновались: малы еще, 9 лет. С нетерпением ждали от нее писем, заметок в газету о делах и отдыхе детей.

Кстати, молодцы все — и дети, и сотрудники: часто писали в «Рудный Ковдор».

А приехала она домой повзрослевшая, шоколадного

Магазин «Спорт» предлагает для общефизической подготовки в условиях дома, физкультурно-оздоровительного центра, а также лечебно-профилактического учреждения:

тренажер «Темп». Упражнения, выполняемые на тренажере, способствуют развитию основных групп мышц спины, ног, верхнего плечевого пояса (цена 55 руб.);

валик массажный. Улучшает кровообращение, повышает эластичность и улучшает цвет кожи. При этом уменьшается жировое отложение, повышается работоспособность, достигается снижение

26—28 августа в Оленегорске проходила первая рабочая спартакиада областного совета ВДФСО профсоюзов по городскому спорту. В ней принимала участие и команда Ковдорского ГОКа.

За команду выступали Н. И. Курьянов (ЦТТ), В. С. Цибин (рудник «Железный»), И. П. Сергиенко,

200 негритят

цвета (с нами так сильно никогда не загорала), с подарками для нас. И до сих пор все чего-нибудь рассказывает о лагере.

За какими-то домашними делами и разговорами у нее вспоминаются экскурсии, походы, море, праздники, игры. Обратила внимание, что всегда с ними делала зарядку директор лагеря.

Самым веселым и смешным был для нее «День бан-

Московский станкостроительный завод им. Серго Орджоникидзе и западно-германская фирма «Хайнеман» организовали в 1987 году совместное станкостроительное предприятие «Хоматек».

Пока вновь созданная фирма специализируется на выпуске токарных полуавтоматов с числовым программным управлением. Но в ближайшем будущем в производственной программе совместной фирмы — роботизированные комплексы и гибкие системы.

Фирма производит конку-

рентоспособные станки, и об этом говорит большое количество заказов от западных предприятий и ведущих предприятий нашей страны.

На снимке: на участке сборки токарных полуавтоматов с ЧПУ производства совместной фирмы «Хоматек» (слева направо) слесари-сборщики А. В. Воронин, А. В. Рожков, И. П. Федянин, Г. А. Свиринов и руководитель сервисной группы фирмы «Хайнеман» Пауль Кнепфле.

(Фотохроника ТАСС).

СПАСИБО

гим девочкам и мальчикам запомнились поездки в Евпаторию и дискотеки, «День Нептуна» и «День мастеров и умельцев», к которому ребята с помощью воспитателей из небогатого своего имущества нафантазировали и смастерили костюмы, а потом демонстрировали их.

Поэтому выражаем слова благодарности воспитателям нашего пятого отряда В. П. Подкатовой и Т. В. Кирюхиной, директору лагеря Л. А. Бовтрук, всем, кто работал в лагере, заботился о наших детях.

Семья БЕЛОВЫХ.

РЕКЛАМА

ность фигуре, улучшают мышечную деятельность, заставляют работать все мышцы тела (цена 3 руб.);

комплекс игровой детский. Предназначен для общефизического воспитания детей дошкольного возраста (цена 55 руб.).

Для выполнения гимнастических упражнений, массажа вам поможет коврик гимнастический «Аэробика». Наполнитель коврика обладает хорошим теплоизоляционным свойством, не впитывает влагу (цена 10—50).

С приятной покупкой вас в нашем магазине «Спорт»!

ГОРОДКИ

команда ДСК из Мурманска, третье — Оленегорского ГОКа.

В сентябре нам предстоит защищать честь обкома металлургов на областных соревнованиях ВДФСО профсоюзов.

В. ЦИБИН.

За редактора
В. А. СЕМАКИН.

Боролись дружно

В. П. Русанов (обогатительный комплекс), а также А. А. Сорокин, хотя он находится в очередном отпуске.

Команда, выступая в таком составе, стала победителем этих соревнований. Очень дружно выступили. К командной победе до-

бавил серебряную медаль в личном зачете Курьянов (результат 124 биты на 90 фигур), и «бронзу» принес команде автор этих строк. А первое место у Никитина (121 бита) из областного центра.

Второе место заняла

СПРАВОЧНЫЙ КИОСК

Во Дворце культуры

9 сентября — спектакль Мурманского областного драмтеатра «Дорогая Елена Сергеевна» (19-30).

10 сентября — спектакль для детей «Тайна заколдованного портрета» (10, 14). Спектакль «Дорогая Елена Сергеевна» (19-30).

11 сентября — танцевальный вечер (20).

КИНО

10 сентября — «Седьмая пуля» («Узбекфильм») — в 15, 17.

Средняя Азия, 20-е годы. Множество приключений, неожиданных встреч и событий произойдет, прежде чем командиру милиции Максумову удастся расквитаться с бандой басмачей.

11 сентября — «Привидения в замке Шпессарт» (ФРГ) — в 16, 18.

Сатирическая сказка, высмеивающая нравы современного буржуазного государства.

Есть в Германии легенда о разбойниках, живущих в лесу Шпессарт. В 1820 году их, якобы, замуровали в подвале харчевни, которую в наши дни решили срыть.

Духи разбойников были извлечены на свет ковшем землечерпалки. В поисках жилища появились они в зам-

ке обедневшей графини Шарлотты. Сюда приехал и принц Калапа, с которым правительство вело важные переговоры.

Привидения украли для Шарлотты драгоценности принца, а потом устроили невообразимую панику в различных государственных учреждениях, чтобы спасти Шарлотту от тюрьмы.

Все кончилось благополучно, и веселые привидения отправились в путешествие на Луну.

13 сентября — «Колокол Чернобыля» — в 19, 21-15.

Этот фильм, что называется, создавался по горячим следам — снимали его с 28 мая по 26 июня и в сентябре 1986 года. Устами очевидцев и участников событий документалисты поведали о мужестве и героизме людей, вступивших в тяжёлую, неравную борьбу с вышедшим из повиновения атомом.

Авторы фильма показали, как велись работы по ликвидации последствий катастрофы. Среди героев картины — пожарники и воины, строители и ученые, жители Припяти. 45 тысяч лю-

дей вынуждены были покинуть родные места. Взрыв четвертого энергоблока разрушил не только их налаженную жизнь, но и сломал их судьбы.

15 сентября — «Двойник приходит на помощь» (ГДР) — в 19, 21-15.

Жанр комедии положений, основанной на классических забавных недоразумениях в результате путаницы двойников, несмотря на свой многовековой стаж, всегда привлекателен для зрителя.

Кинематографисты ГДР воспользовались им, чтобы поведать нам историю супружеской четы, стоявшей на грани развода. Однако развод, как вы догадываетесь, не произойдет, потому что...

ДЛЯ ДЕТЕЙ

11 сентября — «Неуловимые мстители» (14).

В кинотеатре

«Юность»

9—10 сентября — «Золотоскатели» (Румыния, ФРГ, Япония) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

12 сентября — «Серебряная маска» (Румыния) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22,

13—18 сентября — «Кинг — Конг» (США), 2 серии.

13—15 и 18-го — в 12, 15, 18-15, 21-15.

16—17-го — в 12, 15, 18-15, 21-15, 24.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

9 сентября — «Три золотых волоска» (10).

10 сентября — «Ералаш» (10).

11 сентября — «Разбег» (10), «Ералаш» (15).

12 сентября — «Витя Глушаков — друг Авиты» (10).

13 сентября — «Ералаш» (10).

14 сентября — «Мы с Шерлоком Холмсом» (10).

15 сентября — «Приключение Марка Твена» (10-30).

Добро пожаловать

Дворец культуры имени 50-летия Октября производит набор в самообразовательные кружки на 1988—1989 учебный год.

Какие кружки вам больше по душе? Выбирайте: танцевальный (дети с 6 лет), вязание, кройка и шитье, обучение игре на музыкальных инструментах (баян, гитара и другие — по выбору

учащегося), современный балльный танец, ритмическая гимнастика.

Организационный сбор 3 октября в 19 часов в большом зале Дворца культуры. Справки по телефону 7-11-42.

Поболеем?

На стадионе спорткомплекса проводится соревнования по футболу.

В субботу, 10 сентября, в 16 часов играют команды «Горняк» (Ковдор) и «Североникель» (Мончегорск).

В воскресенье, 11 сентября, в 13 часов встретятся сразу два «Горняка» (ковдорский и оленегорский).

Аэробика и телефон

Спорткомплекс комбината объявляет набор в платные группы аэробики.

Занятия проводятся 3 раза в неделю по 1 часу. Плата за 3 месяца 6 рублей.

Начало занятий с 1 октября.

За справками обращайтесь по телефону 7-29-10.

Товарищи ковдорчане, в бассейне «Чайка» изменился номер телефона. Впишите в свои справочники: 7-53-78.

Требуются!

Орсу Ковдорского ГОКа — закройщик в магазин № 22 «Детские товары», буфетчицы, продавцы, кладовщики, повара, кондитеры, пекари, рабочие в столовые и магазины, оператор пирожкового автомата, высококвалифицированные водители электрогрузчиков с окладом от 100 до 120 рублей, машинисты холодильных установок.

На период осенней кампании приглашаем к работе водителей электрогрузчиков и грузчиков на выгрузку вагонов со сдельной оплатой труда (работа предоставляется круглосуточно).

Меняю

двухкомнатную квартиру в г. Острове Псковской обл. на двух- или однокомнатную в Ковдоре. Тел. 7-23-97.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4301.
Ковдорская районная типография. Зак. 1893.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.