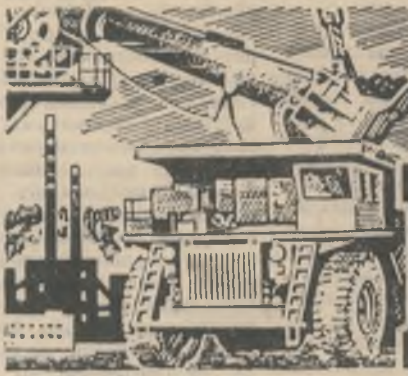


С ПРАЗДНИКОМ, ТРУЖЕНИКИ КОМБИНАТА!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



РУДНЫЙ КОВДОР

ПЯТНИЦА

15

ИЮЛЯ

1988 ГОДА

№ 55—56 (2051—2052)

Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года.

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

● 17 ИЮЛЯ — ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Телеграмма из Москвы

Коллегия Минчермета СССР и Президиум ЦК профсоюза поздравляют трудовой коллектив комбината с присуждением переходящего Красного знамени за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам работы во втором квартале, с Днем металлурга.

ПЕРЕДОВИКИ

Совместным решением администрации и профкома Ковдорского ГОКа за достигнутые высокие показатели в труде, успешное

В КНИГУ ПОЧЕТА КОМБИНАТА

АЛИФАНОВ Виктор Васильевич — мастер ЦТТ;
ВАСИЛЬЕВ Альберт Васильевич — слесарь энергетического комплекса;

ГАЛКИН Виктор Николаевич — мастер обогатительного комплекса;

ДИКОВА Татьяна Матвеевна — слесарь КИПиА ЦЛМ;

ИВАНОВ Константин Иннокентьевич — главный энергетик обогатительного комплекса;

КОСЯКИН Алексей Семенович — сушитель обогатительного комплекса;

КОЛОКОВ Владимир Григорьевич — грузчик ЦПП;

КОЧНЕВА Галина Михайловна — лаборант химанализа ЦЗЛ;

КРУТИЧЕНКО Тамара Ивановна — резчик на пилах РМЦ;

КУПЦОВА Любовь Николаевна — электромонтер ЭТЛ;

МАНАЕВА Людмила Васильевна — тренер по художественной гимнастике ДК;

МАРКУШИН Владимир Иванович — варильщик рудника;

НА ГАЛЕРЕЮ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

АМОСЕНКО Виктор Фомич — слесарь обогатительного комплекса;

АНДРЕЕВА Нина Владимировна — зам. директора ОПОП № 1 орс;

БАГАЕВА Тамара Андреевна — лаборант ЦЗЛ;

БОГДАНОВ Виктор Иванович — водитель ЦПП;

БРОВЧЕНКОВА Тамара Николаевна — заведующая яслями-садом «Журавленок»;

ГУРЬЯНОВА Мария Арсентьевна — рабочая ЖКУ;

ЕВДОСЮК Лидия Ивановна — контролер дома и отходов металла ЦПП;

ЕВСТЕГНЕЕВ Виктор Борисович — слесарь-ремонтник энергетического комплекса;

ЗАЙЦЕНКО Геннадий Иванович — машинист экскаватора рудника;

ИВАНОВ Валерий Владимирович — водитель ЦТТ;

КАЛЯСЕВ Александр Андреевич — электрогазосварщик ЦТТ;

КРЮКОВА Валентина Ивановна — бухгалтер под-
хоза;

выполнение плановых заданий и в связи с профессиональным праздником Днем металлурга записаны:

МИТРОШИН Павел Иванович — слесарь по ремонту автомашин ЦТТ;

МИЩЕНКО Николай Степанович — водитель ЦТТ;

МУРАВЛЕВ Виктор Матвеевич — слесарь энергетического комплекса;

НИКИТИН Валентин Васильевич — энергетик рудника;

ПОРЕЙКА Альгирдас Антанас — электромонтер энергетического комплекса;

РОЗИН Борис Геннадьевич — слесарь-сантехник ЖКУ;

РУМЯНЦЕВА Зоя Петровна — контролер ОТК;

САВИНЫХ Алексей Иванович — машинист экскаватора рудника;

ТАНИЧЕВА Татьяна Викторовна — дробильщик рудника;

УСТИМОВ Владимир Кузьмич — мастер обогатительного комплекса;

ФИЛЬЯНОВ Владимир Николаевич — водитель ЦПП;

ШАЛАЕВА Юлия Ивановна — оператор котельной энергетического комплекса.

МАСТЕРКОВ Виктор Иванович — слесарь-ремонтник РМЦ;

МЫШЛЯЕВ Валерий Павлович — слесарь обогатительного комплекса;

ПОНОМАРЕВА Нина Кирилловна — электромонтер энергетического комплекса;

ПУЦЫК Александра Павловна — санитарка профлактория;

СЕЛИВЕРСТОВ Валентин Петрович — электрик обогатительного комплекса;

СОЛТАН Александр Иванович — плотник РСЦ;

СМИРНОВ Владимир Александрович — машинист буровых установок рудника;

РЫБАКОВ Сергей Павлович — водитель ЦТТ;

ЧИЖАЕВ Леонид Васильевич — начальник финансового отдела;

13 учебная группа СПТУ № 10 (классный руководитель Л. Г. Олейник);

6 «Б» класс школы № 1 классный руководитель Н. В. Устинова);

10 «Б» класс школы № 1 (классный руководитель А. П. Федосеева).



На хвостовом хозяйстве В. П. Мышляев трудится второй десяток лет, с 1985 года — бригадир слесарей мехслужбы. Коллектив ее неоднократно выходил победителем соцсоревнования: достаточно сказать, что служба — имени 70-летия Октября.

Валерий Павлович с обязанностями бригадира справляется хорошо, пользуется среди товарищей большим авторитетом. А еще нужно добавить, что выражение «папа, мама, я — спортивная семья» как нельзя лучше относится к Мышляевым (жена трудится на ТЭЦ, у них две дочери).

Валерий Мышляев — член сборной комбината по футболу. Нападающий. Один из лучших игроков «Горняка». К тому же прекрасный волейболист, баскетболист.

Это увлечение служит добрым подспорьем в труде (управляться с насосами да трубопроводами — не семечки лущать). Ведь не секрет, человек спортивный — он и покрепче, и повыносливее. И еще, говорят в службе, — веселее.

Фото С. Бережного.

Для детского дома

Трудящиеся комбината продолжают благородную акцию — добровольное перечисление средств на счет Кандалакшского детского дома.

На днях такое решение приняли коллективы участка флотации (начальник В. Ф. Попович, преддес-



кома Н. С. Гущина) и отдела главного энергетика обогатительного комплекса (начальник К. И. Иванов). Они перечислят соответственно 190 и 50 рублей — премию за экономию электроэнергии в IV квартале. Оба коллектива были признаны победителя-

ми социалистического соревнования, проводившегося среди предприятий Мурманской области.

С подобной инициативой выступили также трудящиеся участка обогащения (п.о. начальника В. М. Шулепов, преддескома В. А. Каргин). Они решили пере-

числить на счет детского дома города Кандалакши восемьдесят рублей — премию за экономию электроэнергии, достигнутую по итогам работы в четвертом квартале прошедшего года.

В. ВЛАСОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ обогатительного комплекса.

● ИЗВЕЩАЕМ

избирательный округ № 16; среда, четверг — в клубе «Искра» (ул. Горняков, телефон 7-12-98), многомандатные избирательные округа № 17, 18.

Депутаты областного Совета народных депутатов ведут прием избирателей в райисполкоме (пл. Ленина, 1, кабинет № 29, телефон 7-28-06) в первую и третью пятницу каждого месяца с 18 до 19 часов, а также:

в п. Лейпи — 15 октября в клубе (с 13 до 15 часов).

Справки по телефонам 7-28-06 (райисполком) и 7-13-57 (горисполком).

Организационно-инструкторский отдел райисполкома.

На прием к депутату

Прием избирателей депутатами районного и городского Советов народных депутатов во втором полугодии т. г. будет проходить в первую и третью недели каждого месяца с 18 до 19 часов по следующему графику:

среда — в парткоме треста «Ковдорстрой» (ул. Комсомольская, 1, телефон 7-32-40), многомандатный избирательный округ № 1;

вторник — в райисполкоме, кабинет № 29, (пл. Ленина, 1, телефон 7-28-06), многомандатный избирательный округ № 2;

среда — в опорном пункте охраны порядка (ул. Победы, 4, телефон 7-19-51),

многомандатный избирательный округ № 3;

среда — в красном уголке райбыткомбината (ул. Комсомольская, 16), многомандатный избирательный округ № 4;

вторник и четверг — в детском клубе «Товарищ» (ул. Конница, 24, телефон 7-25-76), многомандатные избирательные округа № 5 и 6;

среда — в приемной производственного управления ЖКХ райисполкома (ул. Комсомольская, 17/2, телефон 7-16-37), многомандатный избирательный округ № 7;

пятница, вторник, среда — в красном уголке об-

щечития (ул. Ленина, 15), многомандатные избирательные округа № 8, 9, 10;

вторник — в опорном пункте охраны порядка (ул. Чехова, 4, телефон 7-14-14), многомандатный избирательный округ № 11;

четверг — в опорном пункте охраны порядка (ул. Победы, 4, телефон 7-19-51), многомандатный избирательный округ № 12;

вторник, среда, пятница — в красном уголке общежития (пер. Полярный, 12), многомандатные избирательные округа № 13, 14, 15;

понедельник — в клубе «Радуга» (ул. Баштыркова, 3/2 — 1), многомандатный

ВНЕДРЯТЬ ОПЫТ ЛУЧШИХ КОЛЛЕКТИВОВ

Восьмого июля состоялось собрание партийно-хозяйственного актива комбината. В повестку дня были включены вопросы состояния охраны труда и техники безопасности за первое полугодие 1988 года, задачи коллектива по совершенствованию работы во втором полугодии.

С докладом на собрании партхозактива выступил директор комбината А. И. Сухачев.

С информацией по рассматриваемым вопросам выступили инженер транспортного отдела Ю. Н. Листиков, главный механик В. М. Хабаров, главный энергетик В. Н. Петров и главный инженер цеха технологического транспорта А. Д. Литвинов.

В прениях приняли участие начальник участка сушки железорудного производства Ф. А. Абударов, газозлектросварщик рудника «Железный» В. А. Румянцев, зам. председателя комиссии по охране труда профкома комбината Г. М. Кужлева, промышленный врач районной санитарной станции О. А. Сизов, начальник отдела эксплуатации ЦТТ П. В. Степанов, начальник отдела технического контроля Н. Н. Кудимова.

В докладе А. И. Сухачева было отмечено, что в первом полугодии удалось придать более динамичный характер тенденции к снижению травматизма на производстве. За первое полугодие получили травмы 8 человек, в том числе 5 человек временно потеряли трудоспособность (за первое полугодие 1987 года количество несчастных случаев — 22, из них 12 — с временной утратой трудоспособности).

После детального анализа состояния охраны труда на комбинате докладчик назвал факторы, способствующие процессу снижения травматизма и которые необходимо взять за основу в дальнейшей работе.

Один из них — внедрение положительного опыта организации работы отдельных цехов комбината и предприятий отрасли. Этой цели способствовал проведенный в начале года трехмесячный общественный смотр по безопасности труда. Так, в первом квартале число случаев травматизма по сравнению с соответствующим периодом 1987 года снижено в 3,6 раза.

Ориентирование на развитие коллективной ответственности позволило поднять заинтересованность людей к работе без травматизма и аварийности. В целом по комбинату по принципу коллективной ответственности работают 44 бригады, 13 участков и служб с численностью 2100 человек, что составляет 48 процентов от общего числа рабочих.

На этом фоне крайне неблагоприятно смотрится коллектив ЦТТ, где коллектив-

ответственности. То есть начинают больше использоваться экономические меры воздействия. Такой подход к делу надо признать правильным потому, что он дает большую эффективность.

Надо правильно оценить факт значительного снижения (на 40 процентов) количества изъятых талонов предупреждения. Дело в том, что подразделения, работающие на коллективной ответственности, имеют право сами определять меру наказания нарушителей правил безопасности через коэфффициенты трудового участия, то есть наказывать материально, и эта мера, как показывает анализ, используется.

Но это явление можно объяснить только в тех подразделениях, которые работают на принципе коллективной ответственности. А вот в цехе технологического транспорта, в котором только 5 процентов рабочих приняли такую форму организации труда, нельзя объяснить снижение на 57 процентов выявленных нарушителей при сохранении уровня допущенных нарушений правил безопасности. Такое явление надо расценивать только как снижение требовательности при осуществлении профилактической работы в цехе, и это в будущем неминуемо приведет к вспышке травматизма, если коллектив не перейдет на новую форму организации труда с использованием принципа коллективной ответственности. Такая же картина наблюдается и в ремонтно-строительном цехе, где при численности рабочих 155 человек, как уже отмечалось, коллективная ответственность совсем не применяется, а уровень требовательности снизился на 65 процентов.

А. И. Сухачев остановился на реализации мероприятий по улучшению санитарно-гигиенических условий труда.

Наибольшее число рабочих мест, не соответствующих требованиям санитарных норм (74 процента), приходится на факторы запыленности и загазованности воздуха. Планом на пятилетку предусмотрено выполнение 20 крупных технических мероприятий по снижению уровня запыленности

и загазованности. 35 процентов этих мероприятий необходимо выполнять на обогатительном комплексе.

Сегодня мы вынуждены признать неудовлетворительную работу по реализации намеченных мер, в том числе и на обогатительном комплексе.

За неудовлетворительные условия труда производится доплата от 4 до 8 процентов к тарифным ставкам персоналу численностью 250 человек. Всякое ухудшение обстановки неминуемо повлечет за собой увеличение этих доплат за счет фонда заработной платы. Такая обеспокоенность имеет обоснование. Так, на обогатительном комплексе за первое полугодие общий коэффициент условий труда снизился до 0,61 против 0,85 в 1986 году. Иными словами, большое количество рабочих мест перестало отвечать требованиям санитарных норм.

В докладе директора комбината было проанализировано состояние дел с общей заболеваемостью работающих. В целом число случаев заболеваний составило 44 на 100 работающих, что на 4 процента ниже уровня прошлого года. Число дней нетрудоспособности 100 работающих — 536 или на 2,4 процента ниже к уровню прошлого года. Несмотря на снижение показателей по общей заболеваемости коллектив комбината в первом полугодии превысил установленный обком профсоюзом контрольный уровень на 8 процентов или на 43,1 дня в расчете на 100 работающих.

Затем были заслушаны сообщения Ю. Н. Листикова, В. М. Хабарова, В. Н. Петрова, которые осветили вопросы состояния охраны труда при эксплуатации и ремонте транспортных средств, грузоподъемных механизмов, а также электроустановок и энергетического оборудования. В выступлениях специалистов управления была высказана критика и замечания, предложен ряд конкретных мер по улучшению всей работы. Например, главный механик В. М. Хабаров обратил внимание на то, что длительное время по вине

ЦТТ не задействована спецмашина для замены зубьев ковша и тросов экскаватора (изготовлена в 1985 году).

С беспокойством говорил главный энергетик В. Н. Петров о недисциплинированности и безответственности рабочих и специалистов по отношению к эксплуатации и ремонту энергетического оборудования и электроустановок, как например, на обогатительном комплексе, цехе подготовки производства и в других подразделениях. Серьезной проблемой стала небрежность в вопросах электроустановочных работ в отделе капитального строительства и РЭСЦ.

Выступление главного инженера цеха технологического транспорта А. Д. Литвинова должно было осветить меры, принимаемые в цехе по развитию коллективной ответственности за состояние техники безопасности, дисциплины труда и общественного порядка. Однако А. Д. Литвинов сосредоточил свое внимание на вопросах производства и безопасности движения, и практически не раскрыл проводимую в ЦТТ работу по развитию коллективных форм организации труда.

Критической направленностью отмечались выступления всех участников прения.

Уточняясь нашего участка, — сказал старший общественный инспектор по ТБ участка отвално-вскрышных и дорожных работ В. А. Румянцев, — сложилось мнение, что мы никому не нужны — ни руднику, ни комбинату. Об участке ОВиДР вспоминают только тогда, когда нужно кому-нибудь «намылить шпю» за плохое дорожки, за плохое состояние отвалов или еще за что-нибудь.

В. А. Румянцев привел факты неудовлетворительного обеспечения запчастями для ремонта бульдозерной техники, а также состояния самой базы участка.

Далее он отметил, что за последние три-четыре года неоднократно поднимался вопрос о сильной загазованности в боксе во время проведения сварочных работ, но ситуация к лучшему не меняется. Также не решен на участке вопрос ремонта кровли, много проблем воз-

никло в связи с близким расположением склада аномальных руд.

— В силу своих общественных обязанностей, — продолжил В. А. Румянцев, — приходится присутствовать на различных заседаниях по ТБ и охране труда. Говорится на заседаниях все правильно, но, увы, только на словах — в жизни все по-другому. Сколько раз просили мы отремонтировать душевые на базе, однако так ничего и не добились. Душевые находятся в антисанитарном состоянии, вентиляция не работает, потолки чернее сажи, плитка темная. Начальник рудника много раз обещал помочь, но плитки нет белой, то цемент, то плиточника, то еще чего-нибудь. Но кто ответит нам на такой вопрос: почему же все перечисленное нашлось для отделки с уличной стороны административно-бытового здания рудника?

По обсужденным вопросам собрание партийно-хозяйственного актива приняло решение. В нем, в частности, говорится:

Поручить директору комбината А. И. Сухачеву, секретарю парткома А. В. Советову, председателю профкома Г. Ф. Бодрякову обеспечить приоритетное развитие социальной сферы, в том числе улучшение условий труда и производственного быта.

Обеспечить в 1988 году безусловное выполнение плановых мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда, а также мероприятий по постановлению собрания партхозактива от 8 января текущего года.

Отметить неудовлетворительную работу В. В. Алексеева, А. П. Сидоренкова в реализации технических мероприятий в части комплексной механизации работ в реангентном хозяйстве и по реконструкции аспирационных систем на обогатительном комплексе, направленных на облегчение и оздоровление условий труда.

Признать положительным опытом организации труда на обогатительном комплексе и руднике с принятием коллективной ответственности по охране труда. Рекомендовать администрации, партийным и профсоюзным организациям цехов активно поощрять и развивать коллективную ответственность, эффективно способствующую снижению травматизма на производстве.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Не терять инициативу

В партгруппе ТЭЦ состоялось отчетно-выборное собрание. Коммунисты заслушали и обсудили доклад партгруппы А. А. Лобанова, избранного на новый срок партгруппы и его заместителя, дали оценку работе коммунистов — членов партгруппы энергетического комплекса, выдвинули кандидатов в состав партбюро.

Какие же вопросы пыталась решить партгруппа? В течение длительного времени, вплоть до 30 мая, с повестки дня не снимался вопрос о выборах начальника ТЭЦ. Работа эта чересчур затянулась и шла, что называется, со скрипом. Были моменты, когда партгруппа теряла инициативу, полагая, что все само собой образуется.

Но надеяться на авось в столь важном деле, по край-

ней мере, непозволительно. События, связанные с выбором начальника, для всех нас должны послужить уроком на будущее.

На будущих собраниях рассматривали также деятельность группы народного контроля, слушали секретаря парткома о ходе перестройки на комбинате, ставился вопрос об уплате членских взносов и другие.

Практически все коммунисты прошли собеседования в партбюро энергокомплеса, в партгруппе отчитывались о своем вкладе в перестройку.

Важное внимание докладчик уделил задачам, вытекающим из решений XIX Всесоюзной партконференции, самокритично говорил о допущенных просчетах.

Так, недостаточной оказалась работа по переходу на

бригадный подряд, что отрицательно сказывается на эксплуатации и ремонте оборудования.

В течение отчетного периода партгруппа слабо работала и влияла на работу комсомола. До сих пор так и не состоялся запланированный отчет секретаря комсомольской организации С. Н. Евстратенко. Не работала комиссия контроля деятельности администрации (председатель В. А. Исаичкин).

Затем началось обсуждение доклада. Начальник ТЭЦ Ю. С. Заморков остановился на двух моментах. Во-первых, на роли мастеров, о том, как на данном этапе проходят их выборы.

В силу различных обстоятельств они (выборы) подчас превращаются в сведе-

ние счетов, из-за чего не у дел оказываются грамотные, действительно классные специалисты. Юрий Сергеевич назначил не избирать, а продиктовано это производственной необходимостью.

Во-вторых, — состояние оборудования, подготовка к зиме. Обстановка у нас, отметил начальник ТЭЦ, критическая. Несколько котлов нуждаются в ремонте. Крайне необходимы трубы диаметром 60 мм, электроды, другие материалы. Если не начнутся поставки через неделю, все графики будут сорваны.

Я в своем выступлении сказал о том, что с организацией энергокомплеса боевительность партгруппы упала, хотя все коммунисты имеют



партийные поручения. На мой взгляд, нужно меньше ссылаться на партбюро, а самим засучивать рукава.

Партгруппа плохо вовлекает в свои ряды свежие силы. А что у нас, нет достаточных? Практически готовы к вступлению в партию А. В. Пожарский, С. Н. Мугатин. Ну и комсомольцев пора растормозить. Организация вообще не работает.

В. А. Исаичкин сослался на то, что председателем ККДА его утвердили помимо его воли, что он не в силах заниматься этой работой.

Свое выступление С. А. Степанов посвятил бригад-

ному подряду: если люди отказываются, значит предлагаемые формы экономически невыгодны. Отсюда — недоверие и боязнь. Кроме того, из рук вон плохое снабжение не позволяет перейти на подряд. То есть условия для него у нас не созданы.

На собрании выступили также Г. А. Арсеньев, Е. А. Миронов, секретарь партбюро энергокомплеса В. И. Петрова. Работа секретаря партгруппы и его заместителя признана удовлетворительной.

Большинством голосов партгруппой вновь избран А. А. Лобанов, его замом — В. А. Подольский.

Названы кандидатуры в партбюро энергокомплеса: Г. И. Летников, Т. К. Шанкова и автор этих строк.

В. ЕРМОЛАЕВ,
член партбюро энергокомплеса, начальник смены станции ТЭЦ.

Время разговоров прошло

Выбор коллектива

Из содержания резолюции «О борьбе с бюрократизмом», принятой делегатами XIX партконференции, хорошо видно, какие руководители нам нужны, а какие — нет. Подчеркивается, что опираться следует «на людей инициативных, творческих, непримиримых к косности и застою, доказавших на деле умение действовать демократическими методами».

На мой взгляд, сказанное выше полностью относится к бывшему механику участка сушки железорудного производства коммунисту Фариту Абугаллиевичу Абударову. 30 июня волею трудового коллектива он избран начальником участка (эта должность оказалась вакантной в связи с уходом В. А. Обухова в заместителя начальника обогатительного комплекса).

Из 66 присутствовавших за Абударова проголосовали 55 человек, двое — против. Был еще один претендент, вернее, претендентка, но она не набрала ни одного голоса. Во-первых, из-за стечения обстоятельств не имела возможности тесно познакомиться с людьми, а во-вторых, ее выдвиборная платформа выглядела однобоко (упор — на моральный климат, общение с людьми).

Фарит Абугаллиевич же предложил конкретную развернутую программу преобразований. К ней мы еще вернемся, а пока несколько слов о новом начальнике

участка. На комбинате — с 1982 года: слесарь участка дробления, старший механик подсобного хозяйства, слесарь участка сушки железорудного производства. В должности механика отработал полтора года.

Каким же видит будущее участка Ф. А. Абударов? В первую очередь ставит задачи по улучшению условий труда. Работы здесь непросты, до того, что во многих местах напрочь отсутствуют туалеты. Необходимо провести реконструкцию бытовых помещений, оборудовать сушилку.

С существенным облегчением тяжелого физического труда тесно связаны и намечаемые технические преобразования (твердим о прогрессе, а пользуемся лопатой и шангом).

По старинке работают весовщики, труд у которых не из легких. В течение года планируется внедрить здесь автоматику.

Серьезная проблема — устранение просыпей концентрата под конвейерами. Сейчас его просто смывают водой из шланга. Концентрат поступает на вторичную переработку. Дополнительные затраты велики. Чтобы избавиться от них, необходимо устройство, на сто процентов очищающее ленту.

В свое время Ф. А. Абударов прошел курс «Теоретическое решение изобретательских задач». После занятий группа не распалась: около десяти человек раз в неделю собираются во Дворце культуры. Так вот, родилась идея очищать концентрат электромагнитным способом. Сейчас осуществляются расчеты.

Есть надежда, что благодаря целевому конкурсу решится наконец острейшая проблема с безлюдной разгрузкой склада сухого железорудного концентрата (подведение итогов — в ближайшее время). Кстати сказать, Фарит Абугаллиевич тоже участвует в этом конкурсе новаторов.

Есть задачи и перспективного характера: строительство здания аспирации погрузочных бункеров; перевод транспортировки железного концентрата на автоматизацию и телемеханику.

Любопытна идея использовать конструкцию конвейеров на воздушной подушке. Подобный опыт уже имеется: в Ленинградском порту действует такой конвейер длиной 60 метров для транспортировки цемента — материала, как вы знаете, лучшего и еще более пыльного, чем железный концентрат.

На участке разрабатываются не только проекты, но и текущая работа не стоит на месте: идет реконструкция галерей, погрузбункеров (усиливаются конструкции). Недавно в короткий срок капитально отремонтированы тракт погрузочных конвейеров, железнодорожные весы и туннель с частичной заменой шпал и рельсов. Это большое дело сделано не без помощи комбината.

Добавим попутно, что назрела настоятельная необходимость смонтировать еще один, дополнительный погрузочный тракт. Ведь все

5850 тысяч тонн концентрата проходят через один насы. Резервный тракт снизит производственный риск.

И в плане организации и стимулирования труда Ф. А. Абударов смотрит вперед. Его мечта — арендный участковый подряд.

— Только мечта? — Дело в том, — объясняет Фарит Абугаллиевич, — что работа железной дороги вызывает большое беспокойство. Мы им помогаем очень много, постоянно чистим и ремонтируем вагоны, из-за чего несем убытки. Без ритмичной поставки коммерчески пригодных вагонов об арендном подряде лучше и не упоминать.

Удел совести

О внутренних проблемах коллектива, об итогах XIX партконференции размышляют начальник участка Ф. А. Абударов и слесарь А. Б. Заседатель.

Ф. А. Абударов: — Люблю людей, которые думают и действуют. Не терплю равнодушных. К сожалению, таковых много. Не люблю и тех, кто привык работать тяп-ляп. Лучше вообще ничего не делать, чем кое-как. Эта привычка очень заразна.

А. Б. Заседатель: — Чего скрывать, есть у нас профессиональные лентяи. Они хорошо знают инструкцию, порядок на предприятии, могут любого ушачить, а польза от них? Есть пассивно работающие, но грамотно понимающие текущий момент. За счет этого

не теряют в зарботке. Но общественная работа — это удел совести, а не длинного рубля.

Ф. А. Абударов: — Уравниловка развращает, а мы опять к ней скатываемся — пресловутые сорок баллов набирают все. Система КТУ устарела. Нужны новые коэффициенты, от чего-то, видимо, придется отказываться.

Перетарификация прошла на комбинате не на высоте. Есть работники, которые не соответствуют своим высоким разрядам. Сокращение в большей степени коснулось рабочих и линейного персонала. Если говорить о начальниках участков и главных специалистах, то между ними существует перекося в оценке интенсивности труда.

Самый тяжелый контингент — те, кому осталось 2—3 года до пенсии. Зачастую словом на них не подействуешь — только рублем. Сами не верят в перемены и других сбивают с толку. Это тоже результат многолетней уравниловки.

А. Б. Заседатель: — Для части рабочих очень характерна позиция выжидания. Как с этим бороться? Выбатывать сознание, воспитывать не на звонкой фразе, а глубокой убежденностью, личным примером.

Говоря об итогах XIX партийной конференции, мои собеседники отметили, что она явилась большим событием в жизни страны, материалы ее хорошо показывают, кто есть кто. Вместе с тем ждали от конференции нечто большего.

Проблем у нас хватает. Успех зависит от нас, как мы сами будем дальше жить и работать.

В. СЕМАКИН.

Проявили интерес

На днях специалисты ЦТТ встретились с коллективом смены № 4 и рассказали водителям и ремонтникам о сути второй модели хозяйственного расчета.

Открыл встречу главный инженер цеха А. Д. Литвинов. Александр Дмитриевич обосновал причины, побуждающие к переменам, вкратце раскрыл принципиальное отличие второй модели хозяйственного расчета. Отметил, что работа предстоит большая и сложная, что на обкатку уйдет, быть может, не один год. Однако и возможности коллектива при этом значительно расширяются, так как в полную силу вступают в жизнь принципы самоуправления, демократии.

— А нужна ли нам новая система? — поднялся один из рабочих. — По-моему, существующий порядок надежнее. А тут еще неизвестно что получится...

Заметим сразу, после вступлений планами и трудовика подобных вопросов уже не возникало.

Старший экономист ЦТТ З. Т. Деркач обстоятельно рассказала о второй модели хозяйственного расчета. Для ясности Зинаида Тимофеевна обратилась сначала к первой модели, по которой коллектив комбината трудится с 1 января, и показала различия между ними. Во втором случае мы имеем дело с нормативным распределением дохода, причем это доверается самому трудовому коллективу.

Начальник цехового ОТиЗа Ольга Васильевна Черванева подробно, на конкретном примере объяснила сравнимый принцип распределения единого фонда оплаты труда, а точнее — его поощрительного фонда. Затем ответила на многочисленные вопросы рабочих. Разумеется, на этом знакомство с новой системой не заканчивается. Не за горами учебный год в системе экономического образования трудящихся. На занятиях слушатели детально разберутся и вникнут во все тонкости коллективного подряда.

Данная же встреча показала, что у труженников смены предстоящая работа вызывает глубокий интерес.

В. АФАНАСЬЕВ.

Заботливые шефы

Каждое лето приходят в детские ясли-сады комбината работники шефствующих цехов, чтобы помочь в подготовке зданий и территории к новому учебному году.

Уже не первый раз делают косметический ремонт в «Колокольчике» изолировщики ТЭЦ Г. П. Герасимов, А. П. Аксенов, Ю. В. Мурашкин.

Хочется поблагодарить этих женщин, а также Н. И. Соколову от имени сотрудников, детей и родителей за хорошую работу, за радость, которую доставят ребятишкам яркие, светлые стены групповых комнат и спален.

В этом году намечена большая работа: замена ограждения территории, обшивка веранд декоративными щитами, оборудование физиотерапевтического кабинета. Надеемся, что все это будет сделано к возвращению детей.

С. ПИСКУНОВА, заведующая яслями-садом «Колокольчик».

ИМЯ НА ГАЛЕРЕЕ

40 ТЫСЯЧ «ПОЧЕМУ»

Каждое утро круглый год — на санках, в колясках, на руках, за руку — выходят из дома юные граждане Ковдора в сопровождении мам и пап. У дверей детских садов прощаются и там же встречаются родителей после работы. А знаете, сколько детей дошкольного возраста ходят в детские сады и ясли Ковдорского ГОКа? Около двух тысяч. Только в ясельных группах — 529 маленюшек.

И еще одна цифра. Содержание одного ребенка комбинату обходится в 1040 рублей, из них только 12 процентов оплачивают родители.

Родители, особенно молодые, уже не представляют воспитание ребенка без детского сада. Воспитатель — желанный гость в каждой семье, он всегда готов решить самый сложный вопрос: почему ребенок перестал слушаться, как бороться с капризами, с чего начать приучать к самостоятельности, почему ребенок плохо ест, почему ломает игрушки. Слово, 40 тысяч «почему» от родителей и столько же от детей.

Сейчас все воспитатели ясель-садов Ковдорского ГОКа имеют законченное педагогическое образование и продолжают повышать квалификацию в педагогических институтах, на заня-



тиях методического объединения, по планам самообразования.

Большую признательность заслужили своим добросовестным трудом отличники народного просвещения РСФСР заведующая, теперь уже новыми яслями-садом «Сказка» В. Ф. Мешалкина, заведующая яслями-садом № 20 «Журавленок» Т. Н. Бровченко, заведующая яслями-садом № 8 «Аленушка» Л. А. Бибина.

Уважением родителей и любовью детей пользуются старший воспитатель яслей-сада № 26 «Колобок» А. Н. Шапкина, старшая медсестра этих же яслей-сада Г. К. Бубнова, воспитатель яслей-сада № 7 «Березка» К. Т. Козлова, воспитатель яслей-сада «Сказка» Л. Т. Ильина, воспитатель яслей-сада «Колобок» А. Н. Вагина, воспитатель яслей-сада «Журавленок» Н. И. Мамонтова, музыкальный руководитель яслей-сада «Березка» С. Н. Шульженко.

С большой отдачей тру-

ИЗ ПОЧТЫ



В хорошем экипаже трудится бурильщик Владимир Александрович Смирнов (СБШ-250 № 2). Люди все работающие и, в основном, дисциплинированные. В прошлом году, например, значительно перекрыли отраслевой рубеж, и ныне показатели неплохие: с планом полугодия справились на 104,8 процента (24294 погонных метра взрывных скважин).

Вероятно, сейчас на буровом участке нет более достойной кандидатуры для Галереи трудовой славы, чем В. А. Смирнов. Он давно на руднике, добросовестно работает. И все же одно пожелание Владимиру Александровичу будет: похесте следить за помощником. Конечно, он понимает это не хуже нас, да ведь из песни слова не выкинешь.

Фото С. Бережного.

ПУТЕШЕСТВИЕ на машине времени

«Покупайте газеты! Сенсация! Сенсация! Изобрели машину времени! Один образец при-
слали к нам в пионерлагерь «Ковдор», сейчас начнут-
ся испытания!» — такими
словами начали праздник
«Путешествие на машине
времени» маленькие газет-
чики (Настя Скворцова, Ри-
та Ярош). Они выбежали
на площадку и стали разда-
вать зрителям газеты.

На площадке уже стоит
«машина времени» и за пу-
льта управления испытыте-
ли (1 ульянов Рогоза, Васи-
лиса Гришкина, Лера Юш-
кова) ведут спор, куда же
раньше полететь: в прошлое
или будущее? Кнопка нажа-
та и «машина времени» уг-
лубилась в далекое прошлое.

Под звуки тамтама на
сцену выходят совсем низ-
корослые «дикари» (малы-
ши из 6-го отряда), они ис-
полняют ритуальные танцы.
Из глубокого прошлого
«машина времени» постепен-
но продвигается ближе к
настоящему, но перед зри-
телями все еще полудикие
люди (3-й отряд). Их лица
разукрашены символически-
ми знаками, тела прикрыты
лишь листьями, а в головах
— перья неведомых птиц
(правда, эти невиданные
перья очень напоминают гу-
синые и куриные).

Табло «машины времени»
сообщает, что перед нами
момент, когда первобытный
человек заговорил. Зрители
притихли, всем интересно,
как это случилось. На сцене
взвизгивают первобытные
ученики, а грозный учитель
(Денис Яковлев) с дуби-
ной в руке учит их меткос-
ти. Но вот один «неради-
вый ученик» (Сергей Ку-
рильчик), который на уроке
глодал кость мамонта (впро-
чем, очень похожую на со-
временный коровий мосол),
попадает этой костью не в
цель, а в своего учителя.
Упав, бедный педагог впер-
вые возопил: «Завтра с ро-
дителями — в пещеру ди-
ректора».

«Машина времени» все
летит вперед и перед ребя-
тами разыгрывается сцена

покорения дикого севера
(4-й отряд). После массо-
вой сцены возле чума соль-
ный танец исполняет шаман
(Оксана Саченко).

И вот из прошлого все
моментально перенеслись в
будущее: и опять урок в
школе (5-й отряд). Вместо
стандартного учителя — ум-
ная машина, которая зада-
ет вопросы и на правильный
ответ выдает приз, а на не-
правильный — пиллюлю, да-
бы ума прибавилось.

Стоп! Еще одна остано-
вка в будущем. На табло:
«Золушка 21 века». О, это
оказалась очень удивитель-
ная Золушка (Молчанова
Юля), совсем не такая, ка-
кую мы представляем себе
обычно. Прежде тихая и
скромная Золушка стала
счастливой благодаря чуде-
сам своей тетюшки-фен. Зо-
лушка будущего пробивает
себе дорогу своей находчи-
востью, решительностью и
даже мужественностью (бе-
дные женщины будущего,
они совсем обмужали).
Скромного и нерешительно-
го принца (Равданович Во-
лодя) берет под свою опеку
и обещает научить «как
жить» (2-й отряд).

Летит «машина времени»,
мелькают перед ней различ-
ные сценки: разборчивая не-
веста (1-й отряд) перебира-
ет женихов из всех эпох. И
вдруг предстает солнечная
Испания. Идет коррида (7-й
отряд — отряд взрослых), и
сама красавица — Кар-
мен (И. В. Юневич) выбе-
гает на сцену в стремитель-
ном танце. Бесстрашный то-
реадор (физрук Э. А. Йорх)
сражается с изумительной
коровой, из нутра которой
выскакивает воин. Ох, луч-
ше бы он сидел в корове
потому что тореадор побеж-
дает воина.

«Машина времени» с изум-
ленным зрительными успеш-
но возвращается в поселок
Черноморское в 1988 год, в
наш пионерский лагерь.

Все довольны, все были
и участниками, и зрителя-
ми, всем понравился празд-
ник, о чем и сообщаем в
Ковдор.

Все ребята 3-го отряда.

Как уже сообщалось
(«Рудный Ковдор» от 1 ию-
ля 1988 года), идет прием
документов для поступления
в Северо-Западный заоч-
ный политехнический инсти-
тут. Прием документов осу-
ществляется на заочную и ве-
чернюю формы обучения до
31 августа непосредственно
в приемной комиссии инсти-
тута (ее адрес — Ленин-
град, ул. Халтурина, д. 6,
аудитории 107 и 109, теле-
фон 312-11-56) или на ино-
городных учебно-консультаци-
онных пунктах (УКП).

Для абитуриентов СЗПИ
в Ковдоре сообщаем: всту-
пительные экзамены будут
проведены в учебно-курсо-
вом комбинате Ковдорского
ГОКа (телефон 7-10-73). 1
сентября — физика (устно),
5 сентября — математика
(письменно), 8 сентября —
сочинение.

Напоминаем, что для по-
ступления на первый курс
необходимо представить
приемной комиссии инсти-
тута (УКП) лично или ценной
почтовой бандеролью сле-
дующие документы:

— личное заявление по ус-
тановленной форме с прось-
бой о приеме и допуске к
сдаче вступительных экза-
менов;

— подлинник документа
о среднем образовании (ат-
тестат зрелости или дипло-
м о среднетехническом обра-
зовании с вкладышем оце-
нок);

— медицинскую справку
по форме № 086/у, выдан-
ную и подписанную врача-
ми поликлиники по месту
жительства поступающего, с
обязательным указанием на
ней даты выдачи и проста-
новкой печати для больнич-
ных листов или медицин-
ских справок;

— фотокарточки размером
3х4 см без головного убора
и с правым белым углом в
количестве 6 шт.;

ШИРОКИЙ ВЫБОР СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

— заверенную копию сви-
детельства об изменении фа-
милии (если это имеет мес-
то);

— характеристику для
поступления в институт, под-
писанную: для работающих
— руководителем предприя-
тия, секретарем партийной
(комсомольской) организа-
ции и председателем мест-
ного (заводского) комитета
профорганизации; для выпу-
скаемых ССУЗ, СПТУ и об-
щеобразовательных школ
— руководителями и обще-
ственными организациями
учебного заведения (на ха-
рактеристике должны быть
дата выдачи и круглая гер-
бовая печать);

— справку-разрешение
(для военнослужащих);

— выписку из трудовой
книжки, заверенную отде-
лом кадров и его печатью
(для работающих).

Примечания:

а) поступающие, направ-
ленные предприятиями на
обучение в институт, пред-
ставляют дополнительно на-
правления от предприятия
по установленной форме;

б) паспорт и документ
военного учета поступаю-
щие предъявляют лично при
сдаче документов и по при-
бытии на сдачу вступитель-
ных экзаменов;

в) документы, представ-
ленные поступающими не в
полном комплекте или не-
дооформленные, приемная
комиссия не рассматривает.

Срок обучения в инсти-
туте по вечерней и заочной
формам 5 лет 10 месяцев.

Для студентов заочной
формы обучения по отдель-
ным специальностям, имею-
щим среднетехническое об-
разование по профилю спе-
циальности и стаж работы

не менее 2 лет, срок обуче-
ния — 4 года 6 месяцев,
включая время на дипло-
мное проектирование.

Какие же это специальнос-
ти?

**Электроснабжение про-
мышленных предприятий.**

Инженеры получают под-
готовку в области электро-
снабжения, электропривода,
электротехнологии, электро-
освещения, релейной защи-
ты и автоматики, экономи-
ки энергетики, организации
и планирования промышлен-
ности. Выпускникам присва-
ивается квалификация ин-
женера-электрика. Увлечаясь
специальностью широкого
профиля, они могут рабо-
тать на промышленных пред-
приятиях, в энергосистемах,
а также в проектных и на-
учно-исследовательских ор-
ганизациях.

Электромеханика.

Студенты этой специа-
льности получают инженер-
ную подготовку в рамках
специализаций по расчету и
конструированию, техноло-
гии производства, ремонту,
эксплуатации и автоматизи-
рованию проектированию
электрических машин.

Окончившие институт по-
лучают квалификацию ин-
женера — электромеханика.
Они могут успешно работать
на промышленных пред-
приятиях и в организациях,
занимающихся научными ис-
следованиями, проектирова-
нием, изготовлением, экс-
плуатацией и ремонтом элек-
трических машин общепро-
мышленного и специального
назначения.

**Оборудование и техноло-
гия сварочного производст-
ва.**

Инженеры-механики этой
специальности необходимы
любой отрасли промышлен-

ности, где используются со-
временные материалы и сва-
рочное оборудование. Они
могут успешно работать в
конструкторских и научно-
исследовательских органи-
зациях, занимающихся раз-
работкой новых материалов
и новых видов сварки ме-
таллов и пластмасс.

**Подъемно-транспортные,
строительные, дорожные ма-
шины и оборудование.**

По данной специальности
готовятся инженеры-меха-
ники для эксплуатации, про-
ектирования и производства
средств промышленного
транспорта, роботов и мани-
пуляторов, а также комплек-
сов автоматизации и меха-
низации погрузочно-разгру-
зочных, транспортных и
складских работ.

**Двигатели внутреннего
сгорания.**

Инженеры-механики этой
специальности получают под-
готовку по проектированию,
исследованию, испытаниям,
производству и эксплуата-
ции промышленных, судо-
вых и автотракторных дви-
гателей внутреннего сгора-
ния.

**Автомобили и автомобиль-
ное хозяйство.**

Инженеры этой специа-
льности получают подготовку
по проектированию, исследо-
ваниям, производству и экс-
плуатации автомобилей, про-
изводству, технологическому
обслуживанию и ремонту
автомобилей и автопоездов.

Е. ШЕВЧЕНКО,
начальник бюро по-
ставки кадров.



ВСЕ НА ПРАЗДНИК!

редовикам производства
наград Минчермета СССР.
Затем — большая музы-
кально-информационная
программа. С 17 часов ра-
ботают сувенирные и книж-
ные киоски.

После торжественной ча-

сти состоится вечер отдыха
и танцы. Стоимость биле-
тов 4 рубля.

16 июля. С 11 часов —
праздничные мероприятия
на стадионе спорткомпле-
кса. Марш-парад ветеранов
комбината. Спортивный

праздник. Играет духовой
оркестр. Работают торго-
вые ряды.

17 июля — база отдыха
«Калюжанка»: зарыбление
озера, соревнования по
рыбной ловле.

РЕДАКТОР
А. К. ВОРОБЕВ.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

17 июля — «Последние
каникулы» (14).

20 июля — «Бедный
Джони и Арника» (10-30).

22 июля — «Полет в
страну чудовищ» (10-40).

В кинотеатре

«Юность»

15—17 июля — «Ночной
экипаж» («Мосфильм») —
в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15.

18—19 июля — «Хозяйка
Нискавуори» (Финляндия) —
в 12, 14, 16, 18-15, 20,
22-15.

20—21 июля — «Если ты
не со мной» (Индия). 2
серии — в 12, 15, 18-15,
22-15.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

17 июля — «Тайна ста-
рого чердака» (10-30).

21 июля — киносборник
«Собака-жвачка» (10-30).

В отпуск —

с путевкой

В профкоме комбината
имеются путевки:

санаторий «Каякент»,
Дагестанская АССР — с
20 июля (болезни органов
пищеварения);

санаторий «Анкаван»,
г. Ереван — с 1 августа
(болезни органов пищева-
рения);

санаторий «Родник»,
г. Кисловодск — с 7 авгу-
ста (болезни органов кро-
вообращения);

санаторий «Оби-гарм»,
г. Душанбе — с 12 авгу-
ста (болезни нервной сис-
темы);

санаторий «Лазаревское»,
г. Сочи — с 26 августа
(болезни нервной системы);

турпутевка «Москва —
Астрахань — Москва»,
на теплоходе — с 5 авгу-
ста;

турпутевка «В краю
дойн», по Молдавии — со
2 августа (2 путевки);

турпутевка «Из Бело-
руссии к Балтийскому мо-
рю» — с 14 августа (2 пу-
тевки);

турпутевка «По городам
Владимирщины» — с 6
августа (на 2-х человек);

турбаза «Спутник»,
Калининская область — с
20 августа (на 2-х чело-
век);

турпутевка «Клязьмен-
ское водохранилище» — с
11 сентября (на 2-х чело-
век).

В сберкассе

и по месту работы

Согласно распоряжению
Мурманского облисполкома
сберегательные кассы
г. Ковдора осуществляют
прием абонентной платы
за электроэнергию от на-
селения города без огра-
ничения и независимо от
ведомственной принадлеж-
ности жилого фонда.

Для трудящихся Ков-
дорского ГОКа переводятся
на безличные расчеты
по месту работы пла-
тежи за квартиру, комму-
нальные и другие услуги.



Во Дворце культуры

16 и 17 июля — танце-
вальные вечера (20).

КИНО

16 июля — «Десять не-
гр-итат» (Одесская киносту-
дия). 2 серии — в 15, 18.

Детектив поставлен по
одноименному роману Ага-
ты Кристи. Десять незна-
комых друг с другом ан-
гличан получают приглаше-
ние посетить полный экс-
зотики и загадок Негри-
тский остров. Во время
первого же обеда в ста-
ринном замке таинственный
голос извещает собрав-
шихся, что каждый из них
замешан в убийстве. За
обвинением следует суро-
вая кара.

17 июля — «Сигнал с
моря» («Азербайджан-
фильм») — в 16, 18.

В героико-приключенче-

ском жанре фильм, в осно-
ву которого легли подлин-
ные события, рассказывает
о борьбе за установление
Советской власти в Азер-
байджане. И посвящен он
первому наркому по мор-
ским делам Азербайджана,
пламенному революцион-
еру Чингизу Ильдыму.

19 июля — «Кто запла-
тит за удачу» («Мосфильм») —
в 19, 21-15.

Действие этого остро-
 сюжетного приключенче-
ского фильма происходит в
годы гражданской войны,
в маленьком крымском го-
родке, занятом белогвар-
дейцами.

В театре, во время спек-
такля, подпольщиками убит
начальник контрразведки.
В местной газете оповеще-
но о предстоящем суде
над схваченной «терро-
ристкой» Антониной Чумак.

Три очень разных чело-
века решают выжить
Тонию, даже ценой собст-
венной жизни. Белоказак
Дмитрий Чумак и карточ-
ный шулер Федор Чумак
уверены в том, что она их
сестра. Матрос-большевик
Сергей Кусков убежден,
что это его любимая. Объ-
единенные общей благо-
родной целью трое сме-
лчиков освобождают девуш-
ку.

21 июля — «Граф Мон-
те-Кристо» (Франция —
Италия) — в 18, 21-15.

Экранизация знаменитого
романа Александра Дюма.

в 11 часов на стадионе
спорткомплекса состоится
спортивный праздник, по-
священный Дню металлур-
га. В программе: соревно-
вания по легкой атлетике,
футболу, волейболу, тен-
нису, шахматам.

17 июля в рамках об-
ластного футбольного пер-
венства встретятся наш
«Горняк» и команда «Апа-
титстрой» (г. Апатиты).
Начало — в 13 часов.

Требуется!
САНАТОРИЙ-
ПРОФИЛАКТОРИЙ
«КРИСТАЛЛ»

профкома Ковдорского
ГОКа —

вахтер-гардеробщик;
официантка.

Обращаться по телефо-
нам: 7-16-00, 7-18-54.

СПОРТКОМПЛЕКСУ

профкома Ковдорского
ГОКа —

рабочий стадиона.

Обращаться к директору
спорткомплекса, телефон
7 29-10.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4151.

Ковдорская районная
типография. Зак. 1579.

Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.