



# РУДНЫЙ КОВДОР

ПЯТНИЦА  
26  
августа

1988 ГОДА

№ 67—68 (2063—2064)  
Цена 2 коп.

Газета издается  
с 21 июля 1962 года.

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

## ИНФОРМИРУЕМ

Одной из основных задач, поставленных XIX Всесоюзной партийной конференцией и июльским (1988 года) Пленумом ЦК КПСС, является проведение отчетно-выборной кампании.

В настоящее время отчетно-выборные собрания проведены в 38 партгруппах из 49. Закончены отчеты-выборы в партийных группах ЦИТ, подхоза, управления комбината, оresa, ЦЗЛ.

Анализ проведенных отчетно-выборных собраний показывает, что они прошли в основном активно, при хорошей явке. Из 354 членов КПСС, состоящих на учете, присутствовали 313, что составляет 88 процентов. В обсуждении отчетов приняли участие 230 коммунистов, в том числе 133 рабочих.

Из 38 партгруппов переизбраны 9. В основном, партийные вожаки справляются с возложенными на них обязанностями, оправдывают доверие товарищей по партии.

Вместе с тем работа партгруппы ОПОП № 1 признана неудовлетворительной, партгруппа А. Н. Калицев привлечен к строгой партийной ответственности. Имели место и необоснованные переносы сроков проведения партийных собраний (партгруппа КОС энергокомлекса).

В ходе отчетов и выборов высказано 79 критических замечаний в адрес райкома КПСС, парткома, партийных бюро, хозяйственных руководителей.

Второй этап — проведение отчетов и выборов в цеховых партийных организациях.

Партком постановил: очередную IV конференцию партийной организации комбината провести 29 ок-

## В ПАРТКОМЕ

тября 1988 года и вынести на ее обсуждение следующие вопросы:

1. Отчет о работе партийного комитета за период с ноября 1985-го по октябрь 1988 года.

2. Отчет о работе комиссии по осуществлению права контроля деятельности администрации.

3. Выборы партийного комитета.

4. Выборы комиссии по осуществлению права контроля деятельности администрации.

5. Выборы делегатов на V районную партийную конференцию.

6. Выдвижение кандидатур в состав выборных органов районной партийной организации.

Утверждена норма представительства на партийную конференцию комбината: 1 делегат от 4 членов КПСС. Выборы делегатов провести на отчетно-выборных собраниях цеховых партгрупп.

Провести отчеты и выборы в партгруппах — до 20 сентября, в цеховых партгруппах — до 10 октября.

Обязать членов парткома, партийных бюро и партгруппов обеспечить подготовку и проведение отчетно-выборных собраний на высоком организационном и идейно-политическом уровне. Особое внимание уделить индивидуальной работе с коммунистами, с тем, чтобы отчеты и выборы прошли в обстановке широкого обмена мнениями, критики и самокритики, конструктивного поиска решения проблем.

Партийному комитету и бюро партгрупп взять на контроль крити-

ческие замечания и предложения, высказанные в ходе собраний, организовать их выполнение и проинформировать коммунистов о принятых мерах.

Создать при партийном комитете комиссию по подготовке отчетно-выборной конференции комбината.

Партийным организациям и группам рассматривать отчеты и выборы как важный и ответственный этап в реализации политических установок, принятых на XIX Всесоюзной партийной конференции, использовать их для освоения политических методов руководства в экономической и социальной сферах, для чего:

критически проанализировать выполнение коммунистами должностных обязанностей и партийных поручений в советах трудовых коллективов и выборных органах общественных организаций. Определить меры по повышению авангардной роли коммунистов; определить конкретное участие коммунистов во внедрении нового хозяйственного механизма, прогрессивных форм организации и оплаты труда, в решении Продовольственной и жилищной программ, увеличении выпуска товаров народного потребления и объема платных услуг населению;

рассмотреть задачи по совершенствованию подбора и расстановки руководящих кадров в связи с предстоящими выборами руководителей на основании Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)».

Использовать отчетно-выборную кампанию для

дальнейшей демократизации интрапартийной жизни, самокритичного и принципиального обсуждения стилей и методов деятельности выборных органов. Выработать меры по повышению роли партийных собраний как высшего органа парторганизации.

В идеологической работе нацелить актив на использование методов разъяснения и убеждения на основе анализа положения дел в трудовом коллективе, на проведение встреч и мероприятий в небольших коллективах. Проанализировать участие агитаторов, политинформаторов, пропагандистов, коммунистов-руководителей в этой работе.

Партийному комитету и руководящим органам цеховых партийных организаций обеспечить изучение и строгое соблюдение новой Инструкции ЦК КПСС при выборах партийных органов. Использовать право партийных групп и цеховых партийных организаций вносить предложения в состав вышеуказанного партийного органа для изучения общественного мнения и обобщения предложений коммунистов. Способствовать тому, чтобы в состав парткома, партбюро, партгруппов были избраны авторитетные коммунисты, способные и подготовленные практически возглавить партийные организации.

Редакция газеты «Рудный Ковдор», партийным бюро обеспечить широкое и всестороннее освещение хода отчетно-выборных собраний, принятых решений, информировать коммунистов комбината о составе избранных партийных органов.



Почти полтора десятка лет трудится Мария Арсентьевна Гурьянова в жилищно-коммунальном управлении. Долгое время работала дворником, а сейчас — рабочая по благоустройству.

«Безотказная, трудолюбивая, добросовестная труженица. Любую работу делает на совесть», — так характеризуют Марию Арсентьевну в коллективе жилищно-эксплуатационного участка.

Почетные грамоты, благодарности, звание «Лучший по профессии» подтверждают отличительные качества этой славной женщины.

В течение нескольких

лет М. А. Гурьянова была членом товарищеского суда и любые спорные вопросы решала по-житейски мудро, используя богатый жизненный опыт.

Мария Арсентьевна — участница вечеров отдыха. Всегда поможет в их подготовке и обязательно примет участие в конкурсах плясунов, частушечников. И нередко возвращается домой с призом победительницы.

М. А. Гурьянова одна воспитывает двух сыновей. Большое и трудное дело. Такова жизнь: успехи в труде и материнское счастье легко не даются.

Фото Е. Максаконской.

## ЗЛОЧНАЯ ШКОЛА ПРОФАКТИВА

В соответствии с Уставом профсоюзов, выборы в наших профсоюзных организациях будут проходить с 1 сентября 1988 года.

В ходе отчетов-выборов необходимо всесторонне проанализировать деятельность профгрупп, цеховых профсоюзных комитетов, сосредоточить внимание на слабых сторонах, отметить пути перестройки.

Во всех цехах комбината будут проведены семинары по проведению отчетов-выборов. Кто не сможет попасть на семинар, пригласим в профком на консультацию (в любое время, предварительно позвонив).

В 1988 году проводятся выборы профгруппов, цеховых и участковых комитетов, первичных организаций, объединяющих менее 150 членов профсоюза.

Отчеты и выборы проводятся на собраниях. В исключительных случаях, когда невозможно провести собрание, допускается

## БЛИЗАТСЯ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

проведение конференции, но с разрешения, в каждом отдельном случае, вышестоящего профсоюзного органа.

Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференцию устанавливаются соответствующим профсоюзным, цеховым, участковым комитетом.

Члены профсоюза оповещаются о предстоящем собрании или конференции заблаговременно. При выборах профгруппы — не позже чем за 3 дня, цехового участкового комитета — не позже чем за 5 дней, профсоюзного комитета — не позже чем за 15 дней.

Отчетно-выборное собрание считается правомочным, если в нем участвуют более половины состоящих на учете (на день собрания) членов профсоюза.

Конференция считается

правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

На отчетно-выборных собраниях (конференциях) первичных цеховых профсоюзных организаций и профгрупп открытым голосованием избирается президиум или председатель и секретарь.

Кандидатуры в состав профсоюзного комитета могут предварительно намечаться на совещаниях профсоюзного актива с последующим обсуждением на отчетно-выборных собраниях профсоюзных групп или цеховых организаций по месту их основной работы.

Намеченные в подобном порядке кандидатуры от имени профсоюзных групп и цеховых организаций выносятся на рассмотрение отчетно-выборного собрания (конференции), которое принимает решение о включении их в списки для

голосования по выборам в состав профсоюзного комитета. В таком же порядке могут намечаться кандидатуры в состав цеховых, участковых комитетов.

Предварительное обсуждение кандидатур в новый состав профсоюзного органа не ограничивает прав участников собрания, делегатов конференции при выдвижении и обсуждении кандидатур на самом собрании, конференции.

Участники собрания, делегаты конференции обсуждают на своих заседаниях все выдвинутые кандидатуры персонально, в том порядке, в каком они были внесены в списки. Каждый участник собрания, делегат конференции при выборах имеет неограниченное право выдвижения, отвода кандидатур и критики любого из них.

Выборы профсоюзных органов проводятся закрытым (тайным) голосованием. С

согласия большинства членов профсоюза, присутствующих на собрании (конференции), выборы профгруппов, цеховых участковых комитетов, профсоюзных комитетов и ревизионных комиссий первичных организаций, могут проводиться открытым голосованием.

После выдвижения и обсуждения кандидатур отчетно-выборное собрание (конференция) принимает решение о форме голосования (открытое или закрытое). Избранными считаются кандидатуры, получившие больше половины голосов членов профсоюза, участвующих в собрании (конференции).

Выборы профгруппы и состава профгруппы. После отчетного доклада, его обсуждения и принятия постановления, отчетно-выборное собрание приступает к выдвижению кандидатур.

В состав выборного актива профгруппы, в зависимости от ее численного

состава и практической необходимости, избираются: профгруппа, заместитель профгруппы, организатор производственно-массовой работы, страховой делегат, культорганизатор, общественный инспектор по охране труда, физкультурный организатор.

Все они избираются открытым голосованием тут же, на собрании, сроком на 1 год.

При выдвижении кандидатур в профсоюзный орган следует обратить внимание на их социальный и возрастной состав.

Обращаем внимание и на то, что каждое отчетно-выборное собрание или конференция должно начинаться с отчета о выполнении критических замечаний и предложений, высказанных трудящимися на прошлом собрании в адрес администрации и профсоюзного органа.

Т. КИРА,  
зам. председателя профкома.



## На участке дробления

Серьезный, деловой разговор вели коммунисты участка дробления обогатительного комплекса на отчетно-выборном собрании. О проделанной работе за год отчитался перед собравшимися партгрупорг В. В. Политов.

Коммунисты участка являются примером в труде и общественной жизни, самым существенным образом влияют на соблюдение дисциплины. За отчетный период в коллективе не было ни одного нарушения трудовой дисциплины и общественно-го порядка.

Виталий Васильевич подчеркнул, что одним из главных вопросов, которые требуют пристального внимания — это выполнение производственных заданий и социалистических обязательств, ритмичное обеспечение рудой. Благодаря проделанной работе, ритмичность подачи руды улучшилась по сравнению с прошлым годом.

За отчетный период проведено семь партийных собраний. Большое внимание было уделено отчетам коммунистов о личном вкладе в перестройку. Все высказали единодушное мнение о необходимости таких отчетов: они дисциплинируют, повышают ответственность, помогают устранять те или иные недостатки.

Должное внимание уделяют коммунисты партгруппы пополнению своих рядов. Да и как же иначе. В ее рядах — 10 членов КПСС, а

резерв для пополнения есть. За отчетный период приняли в члены КПСС машиниста конвейера Т. В. Тронину и кандидатом в партию В. К. Устинова (работал мастером по ремонту электрооборудования).

Постоянное внимание уделяет партгруппа рационализаторской работе, вопросам техники безопасности, комсомолу. По-деловому проходят занятия в системе экономического образования. По каждой теме слушатели готовят рефераты. Одной из лучших не только на участке, но и на комплексе была работа оператора Л. Н. Любимовой.

Тесные, деловые отношения сложились между коллективом участка и учащимися подшефного класса. Работа проводится по плану. Все намеченные мероприятия выполнены, за исключением совместной экскурсии на рыбный завод.

Вся жизнь коллектива участка отражена в стендах, из которых можно узнать не только производственные успехи, но и проводимые общественные мероприятия.

В своем выступлении старший поста народного контроля А. Н. Калимулин с особой заботой говорил о подготовке к зиме. На дворе конец августа, а дел еще много. Хотя, если посмотреть в общем, то мероприятия составлены, в них участвуют все вопросы, указаны сроки, ответственные.

В то же время намеченные работы не подкреплены

необходимыми материалами. Например, для ремонта кровли нет битума. А это значит, что срыв гарантирован. Необходимо повышать ответственность тем, кто составляет мероприятия, чтобы они не только перечисляли виды работ, но и отражали обеспеченность материалами.

Л. Н. Любимова говорила о роли руководителя. Авторитет и поддержку получают те из них, которые живут заботами всего коллектива и каждого труженика. Для этого надо постоянно встречаться с людьми, уметь прислушиваться к их мнению, быть с ними ближе, откровеннее. У начальника участка С. А. Голикова нет должного контакта с коллективом. Это осложняет взаимоотношения с подчиненными.

По-деловому говорили коммунисты о своих делах, поднимали те вопросы, которые они не в состоянии решить сами. Например, все единодушно говорили о необходимости скорейшего ввода в эксплуатацию аспирационных систем КСМД, а их сдача планируется только на 1989 год.

На собрании присутствовали и выступили зав. экономическим отделом обкома партии В. Ф. Котенко, зам. начальника производственного отдела комбината Б. П. Солонинов, начальник обогатительного комплекса, член парткома А. П. Сидоренков, зам. председателя

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

профкома комбината А. В. Иванов. Думается, что общими усилиями поставленные вопросы будут решены.

Из всего сказанного следует, что партгруппа является одной из сильных на обогатительном комплексе. Она — организатор всей работы в коллективе участка. Коммунисты одинаково переживают за выполнение производственного плана и выпуск стеногазеты, за подготовку к зиме и технику безопасности. До всего им есть дело.

Именно так и должны работать коммунисты партгруппы. Они ближе всех к рабочим местам, и каждый должен жить радостями и заботами коллектива. А члены партии — в первую очередь. Именно с коммунистов должен быть строже спрос и за производство, и за положение дел на участке, в цехе.

Свои задачи члены КПСС участка дробления понимают и успешно их решают. Коммунисты признали работу партгруппы удовлетворительной.

Серьезно подошли они к выборам своего вожака. Возглавить партгруппу вновь доверили В. В. Политову. Его заместителем единогласно избрали Л. Н. Любимову.

В. КРАЕВА.

## А что у нас в ящике почтовом?

Возвращаясь домой, мы обязательно заглядываем в почтовый ящик. И если он пуст по каким-то причинам, то нам чего-то не хватает: ежедневное получение периодических изданий стало для нас жизненной необходимостью.

Первого августа началась подписная кампания. В этом году она имеет некоторые особенности. Так, абонент может сделать в подписке перерыв на период отпуска или длительной командировки. Не возбраняется коллективная подписка.

И еще одна особенность — ограничения на 36 центральные журналы и 6 газет. На журналы «Работница», «Крестьянка», «Огонек», «Москва», «Роман-газета», «Нева», «За рулем», «Дружба народов», на газеты «Труд», «Комсомольская правда», «Литературная газета» и другие.

Причины ограничений известны: нехватка бумаги и недостаточная мощность полиграфических предприятий.

Некоторые издания изменили периодичность выпусков и количество полос, соответственно и стоимость стала иной. Это касается «Правды», «Советской России», «Медицинской газеты» и других.

Из новинок можно порекомендовать подписчикам серию «Сделай сам» (под-

писная цена 4 рубля 20 копеек). Она представляет собой пособие для самодеятельного творчества, конструирования; советы для женщин по кройке и шитью, вязанию, кулинарии. Вторая серия — «Эпик вопроса» (1 рубль 80 копеек). Она заинтересует любознательных.

Подписаться можно в отделениях связи, у почтальонов, общественных распространителей по месту работы.

У нас на комбинате среди активистов подписной кампании — А. А. Ралко (ручник «Железнодорожник»), Е. А. Цыльская (энергокомплекс), Г. А. Капитонова (ЖКЗ), Л. К. Ишханова (управление комбината), Е. И. Дьякова (ЦТТ) и другие.

Каждый из них владеет всей необходимой информацией. Они могут и должны помогать читателям сделать правильный выбор нужных газет и журналов.

Учитывая нынешние особенности, не следует откладывать дело в долгий ящик.

Подписка на газеты и журналы, не имеющие ограничений, заканчивается 31 октября.

Для того, чтобы получать нашу газету «Рудный Ковдор» с 1 января, нужно оформить подписку до 1 ноября. Подписная цена — 1 рубль 04 копейки. Периодичность выхода газеты — один раз в неделю.

## ИНФОРМИРУЕМ

Продолжим наш рассказ о заседании СТК комбината, состоявшемся 16 августа.

Начальник планово-экономического отдела Л. К. Красков выступил с анализом производственной деятельности комбината за первое полугодие: рассказал о том, каких результатов добились труженики горного, транспортного, обогатительного отделов; доложил членам СТК показатели по труду, о распределении и использовании прибыли.

Если коротко, за полугодие коллектив комбината добился неплохих результатов. Вопросов к Л. К. Краскову было немного. Один из них — по товарам народного потребления.

За полугодие этих товаров выпущено на 74,5 тысячи рублей (около 40 наименований), что составило 114 процентов к плану.

Член СТК Ф. Б. Кампель попросил назвать наиболее узкие места в нашей экономической деятельности: на что настраиваться, чему следует уделять первоочередное значение.

Ответ: при второй модели хозрасчета решающую роль играет грамотное планирование материальных затрат. Их-то и нужно поставить во главу угла.

О расходе единого фонда материального поощрения доложил начальник ОНОТИУ В. М. Захаров.

Затем последовал вопрос: перерасход фонда заработной платы приобретает негативную тенденцию. В чем основные причины этого явления, что следует предпринять?

Ответ: общая причина в том, что при переходе на новые тарифные ставки средства не подрабатывали. Кроме того, усугубили обстановку чрезмерное количество отпускников в летнее время, а также то обстоятельство, что едва-едва сумели уложиться в требуемое соотношение между

ростом производительности труда и заработной платы.

О движении кадров, состоянии трудовой и общественной дисциплины за 7 месяцев т. г. рассказал начальник ОКН ПК В. С. Саркизов. Обращает на себя внимание число уволившихся по собственному желанию (109 человек), а также рост (к уровню прошлого года) прогулов и нарушителей общественного порядка.

Член СТК А. П. Сидоренков вновь поднял вопросы, связанные с изменением премирования, расчетом заработной платы и подготовкой в связи с переходом на вторую модель хозрасчета. Директор комбината А. И. Сухачев обязал экономистов и плановиков в срок до 1 октября рассмотреть соотношение заработной платы и производительности труда, нормативы отчислений в ФЗП и ФМП.

Ф. Б. Кампель, в связи с ухудшением у нас трудовой и общественной дисциплины, вынес на суд членов совета трудового коллектива предложение такого рода: на комбинате есть ряд высокооплачиваемых профессий, специалисты с высокими разрядами. В случае, если они оказались в числе нарушителей, следовало бы осуждать их от этих должностей. Думаю, отметил Феликс Борисович, подобная мера явилась бы для них солидным предупреждением.

Член СТК комбината А. П. Решетняк предложил на одном из заседаний обсудить вопрос о функциях цеховых советов (четко определить их права и обязанности).

Далее собравшиеся обсудили предложение Мурманского треста инженерно-строительных изысканий (ТИСИЗ).

## В совете трудового коллектива

Суть вопроса такова. Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по укреплению экономической дисциплины и социального развития Мурманской области в 1988—1990 годах и в период до 2005 года» Ковдорскому ГОКу, как и большинству предприятий области, предстоит увеличить темпы строительства жилья и предприятий соцкультбыта. Главной задачей на сегодня становится обеспечение комбината проектно-сметной документацией для строительства в 1989 и последующих годах.

Созданному в 1987 году Мурманскому тресту инже-

нерно-строительных изысканий, решением партхозактива области, для обеспечения проектных организаций области инженерными изысканиями в необходимых объемах предложено увеличить масштабы изыскательских работ к 1990 году в 2 раза.

Для решения поставленной задачи тресту необходимо расширить производственную базу Апатитского отдела комплексных изысканий. Строительством в 1989—1990 годах базы Апатитского отдела треста требует капиталовложений в объеме 1,5 млн. рублей.

Трест «МурманскТИСИЗ» на сегодня не имеет полной

суммы для обеспечения строительства и вынужден обратиться за помощью к основным застройщикам. Только с помощью Ковдорского, Ловозерского ГОКов, производственного объединения «Апатит», треста «Апатитстрой» и при поддержке исполкома можно решить задачи по обеспечению инженерно-строительными изысканиями увеличивающиеся объемы проектных работ.

Трест «МурманскТИСИЗ» попросил коллектив ГОКА оказать помощь в развитии базы Апатитского отдела треста в сумме 300 тысяч рублей, в том числе в 1989 году — 200 тысяч рублей, в 1990 году — 100 тысяч рублей.

Со своей стороны трест обязуется, начиная с 1989 года, обеспечить потребности нашего комбината в инженерно-геологических изысканиях для капитального строительства.

Взвесив все «за» и «против», совет трудового коллектива комбината решил данную просьбу удовлетворить. Средства будут направлены из фонда социального развития.

Следующий вопрос — о заказе хладобойни. Мурманский агропромышленный комитет извещал комбинат о том, что «Миннефтегазстрой», начиная с 1989 года, планирует выпуск хладобой с колбасным цехом в комплектно-блочном исполнении. При наличии потребности, можете направить заявку в комитет...

Да, решили члены СТК, такая потребность существует. И комбинат заказал для нашего подсобного хозяйства одну хладобойню с колбасным цехом (с постав-

кой и монтажом в 1989 году).

О введении медконтроля на рабочих местах с повышенной опасностью — с таким предложением вышел зам. председателя профкома А. В. Иванов. Чем это вызвано, можно, наверное, не объяснять: коллективная пьянка в ЦТТ, несчастный случай со смертельным исходом на комплексе и так далее.

Ф. Б. Кампель: — Обсуждение данного вопроса — крупное поражение нашей системы самоуправления: в плане воздействия на негативные явления советы трудовых коллективов не сказали своего слова. Мы вынуждены поддерживать это предложение...

А. П. Решетняк не согласился: — Нужно так: кто попался, тот пусть и проходит медконтроль... К тому же существует презумпция невиновности.

В. Г. Кожевников, начальник ЦПП: — В 1978 году мы ввели в АТЦ предрейсовый контроль. Нарушителей за год оказалось 128 человек. В 1979-м — уже 70, а в 1980-м — 28 человек. Вот такая арифметика. И оскорбления здесь, считаю, нет — обыкновенный контроль.

Ю. М. Фофанов, начальник энергокомплекса: — Присоединяюсь к товарищу Кожевникову. Мы уже обращались в отдел техники безопасности. Нужно вводить — и все.

За медконтроль высказались также А. П. Сидоренков, А. И. Альтмарк и другие товарищи.

З. БЕЛЕВА, член совета трудового коллектива комбината.

На снимке: А. С. Перепечев, избранный 16 августа председателем СТК комбината.

Фото С. Бережного.





## НОЧНОЕ ВРЕМЯ (извлечения из нормативных актов)

Кодекс законов о труде РСФСР (с изменениями и дополнениями на 31 марта 1988 года):

Статья 48. Работа в ночное время.

При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени.

Продолжительность ночной работы уравнивается с дневной в тех случаях, когда это необходимо по условиям производства, в частности в непрерывных производствах, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до двух лет; рабочие и служащие моложе восемнадцати лет; другие категории работников в соответствии с законодательством. Инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им медицинскими рекомендациями.

Статья 90. Оплата работы в ночное время.

Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере, устанавливаемом законодательством Союза ССР.

Статья 157. Применение труда инвалидов.

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена медицинскими рекомендациями.

Статья 161. Ограничение труда женщин на работах в ночное время.

Привлечение женщин к работам в ночное время не допускается, за исключением тех отраслей народного хозяйства, где это вызывается особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры.

Статья 162. Запрещение ночных, сверхурочных ра-

бот...

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни и направление в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет.

Статья 177. Запрещается привлекать рабочих и служащих моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни.

Обратимся теперь к постановлению ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 февраля 1987 года «О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства».

В разделе «Меры по усилению морального и материального стимулирования рабочих и служащих за работу в многосменном режиме» по интересующему нас вопросу говорится следующее:

Установить рабочим, мастерам, руководителям участков и других подразделений, специалистам и служащим, работающим в двух- и трехсменном режиме в объединениях, на предприятиях и в организациях промышленности, строительства, транспорта и связи, а также в перерабатывающих отраслях агропромышленного комплекса:

доплату за работу в вечернюю смену в размере 20 процентов, а за работу в ночную смену — 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в соответствующей смене. Указанную доплату за работу в ночную смену производить в случае, если не менее 50 процентов ее продолжительности приходится на ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра). Такие доплаты вводятся взамен дополнительной оплаты труда за работу в ночное время. В тех случаях, когда вводимые доплаты за работу в вечернюю или ночную сме-

ны меньше суммы дополнительной оплаты за часы работы в ночное время, сохранить действующий порядок оплаты труда за работу в ночное время, предусмотренный законодательством для работников отдельных отраслей.

И, наконец, разъяснение Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 7 мая 1987 года.

В разъяснении говорится: Доплаты за работу в вечернюю и ночную смены вводятся только для работников, занятых в многосменном режиме.

Многосменным считается такой режим, когда на предприятии (в организации) или в его подразделениях (производствах, цехах, отделах, участках и т. п.) в течение суток работа организована в две и более смены (включая непрерывные производства), продолжительность каждой из которых не менее установленной законодательством продолжительности рабочего дня.

При этом работники чередуются по сменам равномерно, как правило, через неделю, в часы, определенные графиками сменности.

Смена, в которой не менее 50 процентов рабочего времени приходится на ночное время, считается ночной (ночным является время с 10 часов вечера до 6 часов утра). Смена, непосредственно предшествующая ночной, считается вечерней.

Иные режимы работы (разделение рабочего дня на части, суточные дежурства и т. п.) к многосменному режиму не относятся. Для работников, занятых в таких режимах, сохраняются действующий порядок дополнительной оплаты за работу в ночное время и другие компенсации в зависимости от условий труда.



## ● ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

### Для мойки деталей

В процессе работы автотранспорта на его узлах и деталях оседают грязь, горючесмазочные материалы и смолистые отложения. Для их удаления можно использовать как моющие средства, так и различные установки, направленные на повышение качества мойки деталей, узлов и улучшение условий труда.

Так, например, для удаления масляных загрязнений и смолистых отложений с деталей и агрегатов можно применить установку, разработанную конструкторским бюро «Автоспецоборудование» (г. Москва).

Основные узлы установки: тележка, пневмоцилиндр, пульт управления, электронагреватели, вентилятор, насосная установка.

Детали и агрегаты, предназначенные для мойки, помещаются на тележку, которая с помощью пневмоцилиндра опускается в ванну с моющим раствором.

Промытые детали и агрегаты разогретым (электро-

нагревателями) раствором на этой тележке поднимаются из ванны и ополаскиваются профильтрованным отстоявшимся раствором, который подается из бака насосной установки.

Образовавшиеся в ванне масляные загрязнения, после мойки деталей и узлов, удаляются через патрубок.

В ванне для мойки может разместиться деталей общей массой до 450 кг.

Процесс мойки деталей длится от 20 до 40 минут, ополаскивание — от 2 до 5 минут.

Годовой экономический эффект — 2,3 тыс. рублей.

Еще об одной установке названного конструкторского бюро. Речь пойдет о шланговом моечном пистолете, предназначенном для наружной мойки автомобилей

и других транспортных средств. Причем воду для этих целей можно брать как из водопроводной сети, так и из водоема.

Установка снабжена двумя моечными пистолетами, вихревым пятиступенчатым насосом и рукавом. Всасывающая и нагнетательная полости насоса соединены между собой патрубком с предохранительным клапаном. С помощью пистолетов осуществляется мойка деталей струей разной формы. Всасывающий рукав установки имеет заборник с фильтром и обратным клапаном.

Данная установка передвижная, имеет производительность 75 литров в минуту.

Годовой экономический эффект от ее внедрения — 0,53 тыс. рублей.

Все запросы на техническую документацию направляйте по адресу: г. Мурманск, пр. Ленина, 65, Мурманский ЦНТИ. Справки по телефону 5-06-98.



Стук в дверь.  
— Разрешите?

— Да, пожалуйста, Виктор Фомич, проходите. Что вы нам сегодня принесли?..

Слесарь обогатительного комплекса В. Ф. Амосенко — один из наших рабкоров. Правда, уже давненько не заглядывал. Но мы понимаем: писать в газету — дело не из легких.

...Есть о чем вспомнить ветерану. Были и ошибки, о которых до сих пор глубоко переживает. Странная штука жизнь... Посидели, поговорили часок-другой.

— Все? Ну я пошел?..  
До встречи, Виктор Фомич!

Фото Е. Макасовской.



## ● ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

### Федор Михайлович и самовары

Грустно, когда уходят на заслуженный отдых наши ветераны. Потому что вместе с ними как бы стираются яркие, интересные страницы из летописи рудника.

Незаписанные и неохранные. А жаль...

Мы проводили на заслуженный отдых Федора Михайловича Черанева. Товарищи по работе говорили теплые слова, вручали грамоты, подарки.

Федор Михайлович — скромный, уравновешенный человек, и молодежь бурного участка, возможно, не знает, что он стоял у истоков рудника и комбината.

Ноябрь 1959 года. На канатно-ударном станке Черанев бурит котлован под магнито-обогательную фабрику. Чуть позже — двумя станками БУ-20-2 обурива-

ется сопка Центральная, и один из машинистов — Федор Михайлович.

В 1964—1965 годах на руднике появились станки БСВ, в простонародье называемые «самоварами». Вот тут Федор Михайлович впервые стал бурить шарошечными долотами. Основательно их изучил и стал реставрировать. С тех самых пор слышны на комбинате самым большим специалистом по шарошкам.

Должность его называлась «слесарь по реставрации шарошечных долот», но вернее было бы сказать — слесарь по творческой работе.

Трудно перечислить, сколько новшеств придумал и изготовил Федор Михайлович для повышения стойкости шарошек и их реставрации. Начиная от многочис-

ленных модификаций обратного клапана и кончая стендом для резки шарошечных долот. Вот где пример для добросовестного отношения к работе для молодых.

Статистика свидетельствует, что каждый рубль, вложенный в рационализацию, дает прибыли на три рубля. Поэтому ценность новаторов в условиях хозяйства особенно велика.

Только за последние полтора года внедрение четырех рацпредложений, поданных Федором Михайловичем Чераневым, сэкономило руднику 7275 рублей. Представляете, как бы мы жили, если бы такая отдача была от каждого работника?!

Т. СМОЛИЧ,  
инженер технического бюро рудника «Железный».

## ● СОВЕТЫ ВРАЧА

### СЕРДЦЕ БЕРЕГИТЕ!

Термин «ишемическая болезнь сердца» (ИБС) впервые появился в отечественной литературе в конце 50-х — начале 60-х годов. Название болезни происходит от греческого слова «ишемия» (задерживать, останавливать кровь).

В качестве синонима коронарной болезни этот термин был введен комитетом экспертов Всемирной организации здравоохранения в 1962 году. В соответствии с его рекомендациями были выделены следующие формы ишемической болезни сердца:

стенокардия напряжения; инфаркт миокарда (острый или перенесенный); острая коронарная недостаточность, которая часто приводит к внезапной смерти;

безболезненная форма ИБС, которая может протекать субъективно — бессимптомно, только с изменениями на электрокардиограмме или сопровождаться сердечной недостаточностью либо аритмиями различного типа.

Среди больных (речь идет о работниках комбината), состоящих на диспансерном учете, — 49 человек с ишемической болезнью сердца и перенесших острый инфаркт миокарда.

На 22 августа 1988 года с ишемической болезнью сердца — 34 человека (69,4 процента), с инфарктом миокарда — 15 человек (30,6 процента).

За 7 месяцев т. г., в сравнении с тем же периодом прошлого года, — шесть человек с инфарктом миокарда против четырех в 1987 году. В том числе с первичным выходом на инвалидность одного больного.

Это тяжелый контингент больных. Заболевание характеризуется длительным течением, частыми обострениями и нередко приводит к инвалидизации этой группы больных.

Среди различных заболеваний сердечно-сосудистой системы едва ли найдется еще одно, при котором с таким постоянством встречается бы болевой синдром, как при ишемической болезни сердца.

В настоящее время в рамках ИБС выделяют стенокардию (несколько ее вариантов), промежуточные формы (ишемическая или очаговая дистрофия миокарда, мелкоочаговый инфаркт миокарда) и острый инфаркт миокарда.

Во многих типичных случаях, например, при стенокардии напряжения, диагностика почти полностью основывается на характерных признаках болевого синдрома. Болевые приступы — одно из самых частых клинических проявлений ишемической болезни сердца.

Как правило, они предшествуют развитию инфаркта миокарда, возникая иногда на самых начальных ста-

диях коронарного атеросклероза: в этих случаях болевой приступ является самым ранним клиническим симптомом заболевания, приобретаая тем самым большое диагностическое значение.

Диагностика болевых форм ишемической болезни сердца до настоящего времени сопряжена с определенными трудностями, особенно у лиц молодого возраста, женщин, а также при незначительном изменении коронарных артерий.

Диагностические ошибки и несвоевременное установление диагноза среди больных ИБС достигают от 20 до 30 процентов. За ишемическую болезнь сердца очень часто принимают кардиалгический синдром (у больных нейрорегуляторной дистонией).

Кардиалгический синдром при нейрорегуляторной дистонии — длительный и упорный, боль, в основном, колющая или ноющая, локализуется главным образом в области верхушки сердца или во втором — четвертом межреберье слева от грудины.

Боль купируется или уменьшается приемом валлокардина, валидола, седативных препаратов с применением горчичников.

Наряду с кардиалгическим, у больных удается выявить и другие тесно связанные с ним синдромы: та-

(Окончание на 4 стр.)



## Лев Толстой

160 лет со дня рождения Л. Н. Толстого (1828 — 1910), русского писателя.

Творчество великого русского писателя Льва Николаевича Толстого (1828 — 1910) огромно и возвышается как одна из вершин мировой культуры.

Реализму писателя свойственна особая правдивость, откровенность тона, прямота и вследствие этого сокрушительная сила и резкость в обнажении социальных противоречий.

Непосредственная эмоциональная заразительность образов и картин сочетается в толстовском творчестве с гибкой и острой мыслью, предельно искренним, глубоким психологическим анализом.

Традиции реализма Л. Н. Толстого до сих пор остаются для советских писателей одними из наиболее важных и жизненных традиций классического наследия.

На снимке: Л. Н. Толстой.

Фотохроника ТАСС.



(Начало на 3 стр.)

хикардальный, невротический, вегетативно-дистонический, астенический, синдром дыхательных расстройств.

Боль в области сердца — частое явление у лиц, страдающих алкоголизмом. При этом часто ставят диагноз ишемической болезни сердца, а болевые ощущения расценивают как стенокардию.

Каждый приступ стенокардии потенциально может стать началом инфаркта миокарда. При ИБС патогенетически значимы лишь те расстройства коронарного кровообращения, которые приводят к ишемическим некротическим или фиброзным изменениям миокарда.

Ишемия миокарда может стать причиной тяжелых нарушений ритма и проводимости. Особенно часты нарушения ритма при приступах, несущих с собой выраженный болевой синдром.

Нужно учитывать, что колющая, давящая и ноющая боль в области сердца может беспокоить квалифицированных спортсменов, если у них развивается перетренированность.

Выявление гипертрофии сердца, признаков перегрузки желудочков на электрокардиограмме дает основание заподозрить так называемое «патологическое спортивное сердце». Прекращение тренировок улучшает состояние спортсменов.

При наступлении стойкой ремиссии — после длительного курса медикаментозного лечения — возникает естественный вопрос: а как определить трудоспособность больных. Их возможности определяются рядом клинико-функциональных и социальных факторов. Ведущие из них:

- клиническая форма заболевания;
- толерантность к физическим нагрузкам;

степень поражения коронарного русла;

состояние сократительной способности сердечной мышцы.

Ведущие социальные факторы: образование, профессия, квалификация, характер труда, его режим и условия производственной среды.

Большим ишемическим болезнью сердца противопоставлены следующие виды трудовой деятельности: работа, связанная с постоянным или эпизодическим значительным физическим напряжением в течение рабочего времени (с энергоемкостью более 5,0 ккал в минуту). Они нуждаются также в освобождении от дополнительных нагрузок, сверхурочных работ, ночных смен и командировок (по заключению ВКК лечебно-профилактических учреждений).

Самым грозным, довольно часто приводящим к летальному исходу осложнением ишемической болезни сердца, является острый инфаркт миокарда.

Инфаркт миокарда — острый некроз сердечной мышцы, развивающийся в результате стойкого нарушения коронарного кровообращения. Боль — один из основных симптомов развивающегося инфаркта миокарда.

Ряд ведущих ученых, таких как П. Е. Лукомский, Е. М. Тареев, Н. Д. Стражеско, отводят боли при остром развивающемся инфаркте миокарда основную роль — 95,6 процента больных. У некоторых боль отсутствует, у других больных она выражена нерезко.

В результате длительных споров и дискуссий ведущих кардиологов мира было выделено три клинических варианта инфаркта мио-

карда: ангинозный, гастралгический, астматический.

В настоящее время выделяют также аритмический, церебральный с внесердечной локализацией боли и безболевой варианты болезни.

Астматический вариант инфаркта миокарда проявляется приступом удушья — острой левожелудочковой недостаточностью. Больной жалуется на чувство острой нехватки воздуха, он не может лежать.

Левожелудочковая недостаточность наблюдается не только при инфаркте миокарда — это состояние может развиваться и при пороках сердца. Однако подозрение об инфаркте должно обязательно возникать при внезапном развитии приступа удушья.

Аритмический вариант инфаркта миокарда характеризуется остро возникшим тяжелым нарушением ритма. Чаще всего это желудочковая пароксизмальная тахикардия, реже — мерцательная аритмия.

При этом варианте нередко развивается аритмогенный кардиогенный шок, и велик риск внезапной смерти, что оправдывает необходимость выделения данного варианта.

Ангинозный вариант характеризуется внезапно возникшим приступом интенсивной — нередко «кинжальной» или сжимающей — боли, локализуемой за грудиной.

Продолжительность боли колеблется от нескольких часов до суток. Она не всегда интенсивная, больной может ощущать небольшое стеснение в груди, сдавление, жжение, дискомфорт.

В ряде исследований болевой синдром отмечается в 97,5 процента случаев. А. В.

Виноградов после серии наблюдений в клинике делает вывод: боль выражена в 89,9 процента случаев, отсутствует — в 4,8 процента случаев.

Болевой синдром может быть слабо выраженным или отсутствовать при алкогольном опьянении. Локализация, интенсивность и продолжительность боли могут варьироваться, что создает значительные диагностические трудности.

Нередко при инфаркте миокарда наблюдается боль в поясничном отделе позвоночника, но со временем она может трансформироваться в типичную загрудинную.

Наибольшую угрозу для жизни создает острый трансмуральный (то есть обширный) инфаркт миокарда, как правило, сопровождающийся интенсивной продолжительной болью.

Болевой приступ при мелкоочаговом интрамуральном инфаркте менее выражен, часто мало отличается от тяжелых приступов стенокардии. А вот заднедиафрагмальные поражения часто проявляются в виде гастралгического варианта инфаркта миокарда.

Повторные и рецидивирующие инфаркты часто протекают без значительной боли в виде астматического варианта.

В остром периоде инфаркта миокарда при физическом исследовании обычно отмечают бледность, цианоз, повышенную влажность кожных покровов, одышку. Возможны застойные хрипы в легких, глухость тонов сердца.

Основным диагностическим тестом инфаркта миокарда, безусловно, является электрокардиография: 80 процентам больных высчитывается максимально точ-

ный диагноз.

Кроме клинических данных, инфаркт миокарда диагностируется с помощью ЭКГ как по общим признакам нарушения сердечной деятельности (тахикардия, аритмия, нарушение проводимости, снижение электрической активности миокарда, увеличение нагрузки на предсердия), так и по специфическим, характерным для инфаркта миокарда. К ним можно отнести патологические («коронарные») зубцы.

Особое место в плане восстановления больных, перенесших инфаркт миокарда, принадлежит лечебной физкультуре и врачебному контролю. Они занимают центральное место в программе реабилитации больного на стационарном этапе, поскольку время и степень восстановления физических возможностей во многом определяют эффективность психологической и социальной реабилитации.

Отличительные особенности программ физической реабилитации больных инфарктом миокарда на стационарном уровне: ранняя активизация и относительно более ранняя выписка из стационара по сравнению с недавними временами; применение индивидуальных программ реабилитации, что особенно важно для больных с осложненным течением заболевания.

Задачами лечебной физической культуры в этот период являются: увеличение интенсивности и продолжительности нагрузок, обеспечение их безопасности и, в то же время, тренирующего эффекта на мышечную, кардиореспираторную и сосудистую системы, функция которых при инфаркте миокарда снижена.

М. КЛИТКОВ,  
врач.

За редактора  
В. А. СЕМАКИН.

# СПРАВОЧНЫЙ КИОСК

## Во Дворце культуры

26 августа — танцевальный вечер для молодежи (20).

9 сентября — сбор участников образцово-художественного хора в 10 и 15 часов.

## КИНО

27 августа — «Самая обаятельная и привлекательная» («Мосфильм») — в 15.

Лирическая комедия о девушке, которая пыталась выбрать себе мужа, следуя «научным» советам подруги-социолога. В конечном счете естественное чувство победило искусственную «программу», и героиня нашла свое счастье.

Имя популярной актрисы Ирины Муравьевой является основным рекламным моментом этой картины. Зрители полюбили ее за великолепное исполнение главных ролей в фильмах «Москва слезам не верит», «Карнавал». Сценарий фильма написан специально для этой актрисы.

В фильме также снимались известные актеры Т. Васильева, А. Абдулов, Л. Куравлев, М. Кокшенов, Л. Удовиченко, А. Ширвиндт и другие.

28 августа — «Новые амазонки» (Польша) — в 16, 18.

Действие сатирической фантастической комедии происходит в отдаленном будущем.

Итак, 9 августа 1991 года молодой ученый Альберт и любитель острых ощущений Макс предстали перед многотильтонной телеаудиторией как участники невиданного в истории эксперимента по гипотермии (молодые люди должны были в специальных камерах-холодильниках пролежать целых три года). Однако проснуться им довелось лишь через 53 года, в некоем подземном,

прекрасно технически оснащенном государстве, состоявшем только из женщин...

30 августа — «Всего один месяц» (Румыния) — в 19, 21-15.

О любви доктора и молодой лаборантки.

1 сентября — «Семена земли» (Бразилия) — в 19, 21-15.

В первых кадрах этой картины на экране разворачиваются сцены ошеломляющей кровавой расправы с индейским племенем, затерянным в глубине лесных чащ Амазонки. Прямо над хижинами индейцев кружит самолет, трещат пулеметные очереди, раздаются взрывы гранат.

Поселение обьято пламенем, спасения нет никому. Банда наемных убийц под предводительством некоего «Седого» — человека, олицетворяющего жестокость и садизм, — лихо справляется с поставленной задачей: стереть с лица земли индейскую деревню...

Проходит время, но эта страшная картина живет в памяти подрастающего Авы — мальчика из племени, единственного чудом оставшегося в живых.

И этот последний свидетель вершит свой суд от имени мирного народа, столкнувшегося с буржуазной цивилизацией в самом страшном ее обличье...

На XIV Московском международном кинофестивале этому фильму был присужден Серебряный приз.

## ДЛЯ ДЕТЕЙ

27 августа — «Золотые рога» (13-30).

1 сентября — кинофильм «Лысый попугай» (12-30).



## В кинотеатре

### «Юность»

26—28 августа — «Сальвадор» (США), 2 серии, фильм для взрослых.

26 и 28-го — в 12, 15, 18-15, 21-15.

27-го — в 21-15.

27 августа — «День советского кино». Программа, посвященная Дню шахтера: «Цыганка Аза» (киностудия имени А. Довженко) — премьера, с 11 до 15 часов и в 18-15.

«Отдыхаем всей семьей» — «Мно, мой Мно» (СССР, Швеция) — премьера в 16 часов.

29—31 августа — «Цыганка Аза» (киностудия им. А. Довженко) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

1—2 сентября — «Раз на раз не приходится» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

## ДЛЯ ДЕТЕЙ

28 августа — «Мно, мой Мно» (10-30).

1 сентября — кинофильм «Возвращение блудного попугая» (10-30).

## Добро пожаловать

Дворец культуры имени 50-летия Октября производит набор в самообразовательные кружки на 1988—1989 учебный год.

Какие кружки вам больше по душе? Выбирайте: танцевальный (дети с 6 лет),

вязание, кройка и шитье, обучение игре на музыкальных инструментах (баян, гитара и другие — по выбору учащегося), современный балетный танец, ритмическая гимнастика.

Организационный сбор 3 октября в 19 часов в большом зале Дворца культуры. Справки по телефону 7-11-42.

## Школьный базар

В магазине № 22 «Детский мир» продолжает работу «Школьный базар». Для ваших детей предлагаются:

- куртки подростковые из смесовой ткани с подкладкой из искусственного меха, размеры 48—52, по цене от 89 до 100 рублей;
- костюмы спортивные хлопчатобумажные, размеры 30—40, 5—8 рублей;
- жакеты детские полушерстяные производства ИРБ, размеры 36—40, по 18 рублей;
- жемпер для девочки, производство ГДР, размеры 38—40, по 19 рублей;
- жакеты для девочек и мальчиков чистошерстяные, Индия, размеры 34—42, от 28 до 45 рублей.

Кроме того, в широком ассортименте: одежда шерстяная и полушерстяная, размер 140х100, от 8 до 20 рублей; одежда ватные, размер 118х118, от 7 до 15 рублей; одежда из верблюжьей шерсти, размер 118х118, от 21 до 29 рублей.

В широком ассортименте также белье разношерстное, пеленки теплые и холодные, пододеяльники набивные, размеры 147х112 и 125х125.

## На ярмарку!

28 августа на пл. Ленина на ул. Чехова (площадь около «Универмага») орс Ковдорского ГОКа проводит

ярмарку по продаже овощей, фруктов, промышленных и продовольственных товаров, кулинарных и кондитерских изделий. Начало торговли в 12 часов.

## Выборы начальника

15 сентября т. г. в 17 часов в красном уголке ЦПП состоятся выборы кандидата на должность начальника цеха (месячный оклад 330 руб.). Кандидат должен иметь среднее техническое или высшее образование и при стаже работы не менее пяти лет хорошо разбираться в вопросах эксплуатации автомобильного и железнодорожного транспорта, грузоподъемных машин, а также уверенно ориентироваться в правилах хранения и обработки нефтепродуктов, складирования и хранения материальных ценностей.

Заявления подавать в совет трудового коллектива ЦПП. Справки по телефонам 7-41-63; 7-51-65.

## Едут...

Личный состав трудового лагеря школы № 1 прибывает в Кандалакшу 28 августа в 2-20 ночи. В 3 часа ночи ребята отправятся из Кандалакши на дополнительный поезд (он пойдет без остановок).

## К памяти — по-человечески

В нашем районе сейчас проживает 66 воинов-интернационалистов. Шесть человек похоронены на Ковдорской земле.

К сожалению, сейчас нет такого дела, которое могло бы сплотить ребят. Впрочем, это не совсем так: воины-интернационалисты предлагают увековечить память погибших в Афганистане.

Мы приглашаем всех, кому дорога память о наших земляках, на организационное собрание, которое состоится в малом зале Дворца культуры 28 августа в 13 часов.

Комитет ВЛКСМ.

## Требуются!

Орсу ГОКа — Ковдорского  
буфетчицы,  
продавцы,  
кладовщики,  
повара,  
рабочие в столовые,  
кондитеры,  
пекари,  
оператор пирожкового автомата,  
слесарь КИПиА шестого разряда,  
высококвалифицированные водители электропогрузчиков с окладом от 100 до 120 рублей.

На период овощной кампании приглашаем на работу водителей электропогрузчиков и грузчиков на выгрузку вагонов со сделанной оплатой труда (работа предоставляется круглосуточно).

\*\*\*

Парикмахерской Ковдорского районного комбината бытового обслуживания на постоянную работу — косметолог. Оплата труда сделана-премиальная. Обращаться в отдел кадров по ул. Комсомольская, 16. Телефон 7-10-92.

## Адрес редакции:

184140, г. Ковдор,  
ул. Парковая, 56.  
Телефоны: 72-751, 72-359  
Индекс 52873.  
Тираж 4151.

Ковдорская районная типография. Зак. 1785.

Газета выходит один раз в неделю по пятницам.