



РУДНЫЙ КОВДОР

ПЯТНИЦА

5

августа

1988 ГОДА

№ 61—62 (2057—2058)

Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года.

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

Удерживаем Знамя

Как уже сообщалось, на совместном заседании бюро райкома КПСС, исполкома районного Совета народных депутатов, бюро райкома ВЛКСМ рассмотрены итоги социалистического соревнования трудовых коллективов предприятий и организаций района и выполнения районных социалистических обязательств в первом полугодии 1988 года.

Отмечено, что все промышленные предприятия выполнили обязательства по поставкам продукции. Весь прирост продукции получен за счет повышения производительности труда. Больше, чем планировалось, выпущено товаров народного потребления. Выполнен план по розничному товарообороту. Выполнены задания и социалистические обязательства по экономии всех видов материальных и топливно-энергетических ресурсов.

В сельском хозяйстве выполнен план продажи государству всех видов продукции животноводства.

Бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов и бюро райкома ВЛКСМ признали победителями в социалистическом соревновании и присудили первые места с вручением переходящего Красного знамени райкома КПСС, райисполкома и райкома ВЛКСМ коллективам Ковдорского ГОКа, МОЛОЗавода, СМУ-1 треста «Ковдорстрой», подсобного хозяйства Ковдорского ГОКа, Ковдорского филиала автоколонны № 1378, отдела рабочего снабжения Ковдорского ГОКа.



Николай Гранитович Чухарев руководит на МОФ бригадой слесарей КИПиА. Основная их задача — эксплуатация систем контроля и автоматики. Объем работ — громадный, каждый человек на счету, но с графиком ППР коллектив справляется.

Н. Г. Чухарев избран бригадиром на конкурсной основе. Неоднократно поощрялся за добросовестный труд. В прошлом году Николай Гранитович был участником комбинатовского слета передовиков.

Как работали в июле

Несмотря на то, что план прошедшего месяца по реализации продукции не выполнен (95,8 процента), комбинат справился с договорными обязательствами по поставкам. Выпуск товарной продукции в июле составил 100,8 процента.

Перевыполнены задания: по производству железного (100,2 процента) и апатитового концентрата (100,4),

выемке вскрыши (102,7), добыче руды (102,9), бурению скважин (102,1) и добыче горной массы (102,3).

В июле выпущено товаров народного потребления на сумму 16,6 тысячи рублей — 114,5 процента к плану.

План производства по основным показателям с начала года комбинатом выполнен успешно.

С высокой продуктивностью

Бюро райкома КПСС, райисполком и бюро райкома ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования работников сельского хозяйства Ковдорского района за успешное проведение зимовки скота.

Соревнуясь за достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции, коллектив подсобного хозяйства Ковдорского ГОКа с начала зимовки выполнил план по производству молока на 141,3 процента, мяса — на 131,5 процента. Перевыполнение плана достигнуто за счет повышения продуктивности скота.

В совхозе «Ёна» зимовка скота прошла удовлетворительно. Выполнены планы производства и закупки молока, в то же время

допущено отставание по производству молока, низка продуктивность дойного стада, крупного рогатого скота на откорме.

В подсобном хозяйстве Ковдорского ГОКа высоких показателей по надоям молока добились операторы машинного доения Е. И. Бодина, Н. Н. Фокина, Т. А. Проскурякова, Г. С. Максимова, Е. А. Бычихина, звено операторов по уходу за молодняком крупного рогатого скота — звеновая Г. Я. Морозова, операторы по откорму свиней и уходу за маточным поголовьем.

Бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов и бюро райкома ВЛКСМ признали победителями социалистического соревнования за ус-

пешное проведение зимовки скота по итогам работы с октября 1987 года по июнь 1988 года коллективы:

по первой группе — подсобного хозяйства Ковдорского ГОКа (и. о. директора подсобного хозяйства Н. И. Ковалев, секретарь партийной организации Г. В. Паутова, председатель профкома В. А. Нейман, секретарь комсомольской организации Н. В. Майорова);

по второй группе — молочно-товарной фермы подсобного хозяйства Ковдорского ГОКа (бригадир В. А. Нейман, партгрупорг Р. П. Коптяева, профгрупорг М. Н. Чистякова);

по третьей группе — свинофермы подсобного хозяйства Ковдорского ГОКа (бригадир В. П. Кузнецов, профгрупорг Н. В. Петрова).

ТОВАРИЩ УРОЖАИ

Всего в подсобное хозяйство цехами комбината сдано 377,8 тонны дикорастущих трав. Прибавка за неделю составила 126,1 тонны.

Вслед за коллективом ЭТЛ выполнили установленное задание кормозаготовители ремонтно-механического цеха. Близки к завершению плана обогатители, коллективы ЦЛМ и ОТК (последний, правда, уже две недели не может собрать оставшиеся 900 кг).

Ждали погоды, а дождалась (или дождутся) непогоды Дворец культуры, профилакторий, база отдыха и заготовители подсобного хозяйства. На их счету пока ни грамма разнотравья. Да и другим коллективам нужно поднажать, пока дожди не слишком часты и есть возможность без дополнительных усилий справиться с планом.

ГРАНИ ПЕРЕСТРОЙКИ

удельного роста прибыли и средней заработной платы. Может быть, в качестве эксперимента апробировать этот, а может быть, и другие варианты в различных цехах.

Необходимо продумать и механизм не только распределения, но и расчета заработной платы. По моему мнению, часть дохода, причитающегося на оплату труда, нужно рассматривать не как фонд зарплаты, а как коллективный заработок и идти в расчете не к нему, а от него (что и было у нас апробировано на участке обогащения в июле 1986 года).

И последнее. Дробильно-конвейерный комплексом пропущено 5027 тысяч тонн руды, что на 300 тысяч тонн выше режима освоения. Вроде бы неплохо. Но мы считаем, что это нижний предел возможностей ДКК. Они значительно выше. Но использовать их можно, исключив те сбои производства, которые, к сожалению, еще есть. Вызваны они в значительной мере органи-

зацией эксплуатации оборудования. Альтернативой решения этой проблемы, на наш взгляд, является перевод коллектива ДКК на подряд. Однако осуществить это сейчас невозможно, поскольку на этом участке мы держим сверхплановую численность — 16 человек (план 47, факт 63). И не по своей прихоти. Именно благодаря этому мы пропустили выше названные объемы, сэкономили комбинату более 0,5 млн. рублей, высвободили более 20 водителей на вывозке руды.

Вместе с тем, для комплекса это обернулось снижением производительности труда более чем на 1,5 процента и перерасходом ФЭП около 12 тысяч рублей. Если мы все заинтересованы, чтобы ДКК в 1989 году вышел на проектный уровень, совету трудового коллектива комбината необходимо увеличить наши затраты по фонду заработной платы.

А. СИДОРЕНКО, председатель совета трудового коллектива обогащенного комплекса.

Нужно учесть на будущее

Сегодня многие сомнения рассеялись, и видимо ответ будет однозначный: в новых условиях хозяйствования комбинат может успешно осуществлять свою деятельность.

100-процентное выполнение плана поставок, значительный рост производительности труда, более 3 млн. рублей сверхплановой прибыли — это результат сознательной, творческой работы коллектива, настроенного работать по-новому.

Примерно на этом же уровне — и результаты работы коллектива комплекса. Вместе с тем они вызывают определенное неудовлетворение. При таких показателях работы комбинат в меньшей, а комплекс в большей степени допустил опережение роста заработной платы над производительностью труда и перерасход ФЭП за I полугодие в сумме 46 тыс. рублей.

У многих это прежде всего связывается с подря-

дом. Должен сразу сказать — это не так. Приработок, который имели коллективы, работающие на подряде (а он немалый, 132 тыс. рублей на 730 человек) определен прежде всего фактическим недокомплектом (30 человек) и невыполнением плана. Причина же — в нормативных показателях и условиях оплаты, которые, можно сказать, по-своему оценили нашу работу за I полугодие.

Во-первых, нормативное соотношение роста заработной платы и производительности труда 0,4 явно не выполнимое (это значит, надо много выпускать и мало получать).

Во-вторых, в положении о премировании с 1 января действует пункт выплаты премии за снижение затрат из фонда заработной платы. За первое полугодие на комплексе этой премии выплачено было 70 тыс. рублей. Для того, чтобы выдерживать нормативный трудо-

вой показатель, нужно было под эту сумму зарплаты выпустить около 110 тысяч тонн железного или 75 тысяч тонн апатитового концентратов.

Может быть, эта премия несправедливо выплачена? Отнюдь нет. Она заслуженная, но должна быть выплачена из источников, созданных за счет снижения затрат, в частности из фонда материального поощрения.

Должен отметить, что норматив формирования ФМП за снижение затрат, на мой взгляд, установлен несправедливо. Комбинат за 1 рубль сэкономленных средств отчисляет в ФМП примерно 7 копеек. Цехам же, которые определяют эту экономию, почему-то спущены 4 копейки (57 процентов). Если быть последовательным, то до участков и бригад вообще может не дойти эта премия. Этот норматив должен быть на уровне 85—90 процентов.

Для того, чтобы во II по-

лугодии не допустить подобную картину, хотя бы по использованию ФЭП, я считаю, нужно пересмотреть с 1 сентября положение о премировании и формировании ФМП с учетом высказанных замечаний.

С 1 января 1989 года комбинат планирует переход на вторую модель. Что можно об этом сказать? Прежде всего эта модель противозатратная, а это значит, что в формировании фонда оплаты труда значительную роль будут играть опять же средства за снижение затрат, но опять-таки не подкрепленные товарной продукцией.

И в этих условиях мы войдем в особые противоречия с показателем нормативного соотношения роста производительности труда и заработной платы. Вот проработка и решение этой ситуации, пожалуй, основной момент подготовительного периода. Возможно нормативное соотношение

Занесены в Книгу Почета области

Совместным постановлением бюро обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума обласовпрофа, бюро обкома ВЛКСМ определены победители социалистического соревнования за первое полугодие среди трудовых коллективов, бригад, экипажей и передовиков производства.

В областную Книгу Почета, в числе других, занесена бригада водителей автоколонны № 2 цеха технологического транспорта Ковдорского ГОКА (бригадир т. Чеснов А. Н.).

Поздравляем коллектив с большим успехом!

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Задумок-то у нас много...

На одном из последних собраний мы обсуждали выступление первого секретаря ЦК ВЛКСМ на XIX Всесоюзной партконференции. Все правильно у В. И. Мироненко, но проблемы там общие и боль общая. А чем конкретно живет наша молодежь?

Комсомольцев сейчас у нас немного — 17 (всего в цехе полторы сотни человек). По весне человек пять проводили в армию. И текучесть к тому же.

Не задерживается у нас молодежь. Основная причина — жилищная проблема. В год по одной квартире — это, конечно, маловато. Вот и уходят ребята в другие цехи.

Многие живут в общежитиях, некоторые снимают квартиры... Строить своими силами? Несколько лет назад этот вопрос обсуждался у нас, намеревались поставить дом хозяйственным, но, увы, сил не хватает. Пришлось от затеи отказаться.

В то же время считается, что цех жильем обеспечен и никакой проблемы не существует: ведь на очереди сейчас стоят те, кто устроился на работу в 1983—1984 годах.

Неважно обстоят дела с инициативой «снизу». Нередко приходится навязывать свои идеи и предложения.

Партийное собрание на руднике «Железный». Какой бы ни была повестка дня, вначале слово здесь представляют А. Ф. Вересе. Вот и на сей раз Андрей Федорович докладывает о том, как выполняются решения предыдущих собраний. Затем коммунисты, исходя из обстановки, заключают, снять тот или иной вопрос с контроля или же над ним еще нужно поработать.

К примеру, немало вопросов производственного и организационного характера прозвучало в адрес главного механика рудника Г. С. Чернова. Какова их дальнейшая судьба, есть ли положительные результаты? Обо всем этом и рассказал обстоятельно Георгий Степанович.

Конкретно: о замене траков и зубьев, слесарном инструменте, завозке масла, механизации ручных работ,

ППР токарных станков и так далее.

Иными словами: запоточить замечание — это одно дело, а вот проследить за выполнением — совсем другое. Горняки смотрят за этим очень внимательно, тут у них, можно сказать, система.

Предстоящим отчетам и выборам посвятила свое выступление секретарь партбюро Н. Н. Губернская. Когда речь зашла о порядке формирования выборных органов районной партийной организации, Г. Н. Чикунов внес такое предложение: секретаря райкома избирать не на пленуме, а на районной партийной конференции, на конкурсной основе, тайным голосованием.

В ходе обсуждения от коммунистов поступили также вопросы следующего ха-

рактера:

почему бы часть партийных взносов не оставлять в распоряжении предприятия (В. П. Пряников);

аппарат райкома партии нужно сокращать, в печати предложения на этот счет звучали неоднократно (А. Ф. Вереса);

кому нужны в Ковдоре два Совета народных депутатов — городской и районный? Предпринимаются ли в связи с этим практические шаги (Ф. Н. Никитин).

На эти и некоторые другие вопросы ответы дали секретарь парткома комбината А. В. Советный и депутат районного Совета народных депутатов Г. Н. Чикунов.

Здесь необходимо заметить, что собрание коммунистов рудника «Железный»

прошло накануне Пленума ЦК КПСС и ответы на прозвучавшие вопросы можно найти в постановлениях Центрального Комитета партии «О практической работе по реализации решений XIX Всесоюзной конференции КПСС», «Об отчетах и выборах в партийных организациях» и «Об основных направлениях перестройки партийного аппарата».

На собрании выступил исполняющий обязанности начальника рудника В. А. Сазонов. Он коснулся двух животрепещущих проблем: безукоризненного выполнения правил техники безопасности и личной ответственности, принципиальности членов партии.

Культура поведения, вероятно, тоже партийное дело. Последнее связано с хулиганской выходкой не-

коего Маркова с участка ОВИДР.

Марков оскорбил работницу столовой (второму грубияну удалось сбежать с места события). Он видел ли, захотел рассчитывать талонами. Но ведь они выдаются на строго определенные продукты: молоко, кефир, соки. И все.

Когда нашему «герою» отказали, он распоясался до таких масштабов, что ни словом сказать, ни пером описать. Но самое печальное в том, что его никто не уговорил. Отсюда естественный вопрос: да пахнет ли мужиками на руднике? Именно так выразилась потом пострадавшая?

— Стыдно!.. — сказал Петр Иванович Базаров. — Вы посмотрите, как в 11 часов мы рвемся в столовую, особенно промлошадка. Смотреть тошно...

Что тут добавишь — стыдно!

В. СЕМАКИН.

РЕЗОНАНС

Обсудили „поступок“

Партийно-комсомольское собрание на обогащении мы намеревались провести, когда выйдет из отпуска начальник участка В. И. Красников. Однако в связи с опубликованной в «Рудном Ковдоре» корреспонденцией секретаря бюро ВЛКСМ обогащенного комплекса Виктора Власова («РК» за 22 июля, «Поступок») события начали развиваться по иному руслу.

Собрание состоялось 29 числа, к сожалению, без В. И. Красникова. Но и людей можно понять: откладывать разговор было для них уже нелегко.

В целом выступление секретаря бюро ВЛКСМ признано правильным. Правда, В. Власову пришлось конкретными фактами доказывать правомерность того или иного своего вывода. Единственное, пожалуй, с чем коллектив не согласился, так это с утверждением, что «начальника участка просто-напросто бояться».

Выступавшие отмечали, что Красников — грамотный специалист, как руководитель — на своем месте. Вот только грубоват немного. Что касается Дорохова и Борисова, то они в равной степени виновны в создавшейся конфликтной ситуации.

С другой стороны, партийная организация участка глубоко не разобралась в ситуации, дело зашло слишком далеко: либо Дорохов, либо Борисов должны были уйти из четвертой смены.

Сейчас обстановка нормализуется. Сделаны выводы. Собрание представило все точки над «и». Думается, оно пойдет на пользу.

На расформирование комсомольско-молодежного коллектива мы не пойдем. Найдем способы, чтобы усилить коллектив, улучшить в нем морально-психологический климат.

И с контроля снимать вопрос тоже не собираемся: месяца через два заслушаем администрацию участка о воспитательной работе в коллективе. Спросим, разумеется, и с партгруппа П. А. Закладного.

Л. ШРАМКО,
секретарь партбюро обогащенного комплекса.

ДО ВСЕГО ЕСТЬ ДЕЛО

В комитете ВЛКСМ

Состоялось очередное заседание комитета комсомола. Учитывая возрастающую роль молодежи в происходящих переменах, более активное привлечение ее к управлению производством, повышение роли первичных комсомольских организаций в решении ряда насущных вопросов, комитет ВЛКСМ утвердил комиссию для разработки нового приказа по комбинату о молодежи.

Не позднее 30 сентября проект приказа будет опубликован в «Рудном Ковдоре» для широкого обсуждения, в октябре — утвержден в заседании комитета комсомола.

В связи с изменением структуры комсомольской организации, выводом из состава комитета двух членов, а также с целью повышения качества оказываемой помощи, принято решение о перезаключении членов комитета за цеховыми комсомольскими организациями:

обогащенный комплекс — Николай Лисай, орс — Екатерина Фирсова, энергокомплекс — Андрей Ермолаев, ЦИАМ — Николай Жгулев, ЭТЛ и РСЦ — Ирина Сухорукова, ЖКУ — Елена Полушина, ЦПП — Сергей Дорогов;

рудник — Игорь Мелик-Гайказов, профком — Артур Белянин, ЦЗЛ и ОГК — Василий Азаренок, ЦТТ — Борис Узинцев, управление комбината — Светлана Лип-

ницкая, подхоз и РМЦ — Богдан Лепа.

Принята к сведению информация секретаря комитета ВЛКСМ о годовой свертке в комсомольских организациях комбината. Комитет постановил: провести годовую свертку в цеховых организациях за неделю до отчетно-выборных собраний или конференций согласно графику их проведения.

По отчетам и выборам. В связи с истечением сроков полномочий выборных комсомольских органов, предусмотренных Уставом ВЛКСМ, провести отчеты и выборы в комсомольских группах, цеховых и внутрицеховых организациях с правами первичных в июле — сентябре 1988 года.

Провести отчетно-выборные конференции в комсомольских организациях рудника, ЦТТ, обогащенного комплекса, энергокомплекса, орса в августе — сентябре 1988 года.

Назначить ответственных от комитета за проведение конференций: на руднике — Мелик-Гайказов, обогащенного комплекса — Лисай, Азаренок, в ЦТТ — Узинцев, Полушина, в орсе — Жгулев, Фирсова, в энергокомплексе — Ермолаев, Лепа.

Назначены также ответственные за проведение отчетно-выборных собраний из числа членов комитета.

В августе и октябре т. г. на очередных заседаниях комитета рассмотреть ход отчетов и выборов в комсомольских организациях.

Принято решение создать отчетную комсомольскую конференцию комбината в ноябре 1988 года.

ЗИМА НЕ ЗА ГОРАМИ

монтировали. Сами краску покупали, красили, но дущевые нам не осыпали. Нужна помощь. А ее нет. От рудника нам перепадают одни остатки: старые стулья, столы. За мои 15 лет работы здесь только два новых стола получили (начальник участка и его заместитель).

В. С. Логинов:

— Судя по всему, нам теперь и надеяться не на что: как выясняется, Ю. А. Бережной вычеркнул наш участок из плана работ на 1988 год. Да зачем же дер-

ЖИЗНЬ

ЖИЗНЬ

ЖИЗНЬ

Как людей обманули

На отчетно-выборном собрании коммунисты участка ОВИДР вновь заострили внимание на ремонте кровли. История вопроса восходит аж к 1980 году. Именно тогда здание было сдано в эксплуатацию. Строители сработали по принципу «тяп-ляп»: их огрехи не замедлили сказаться.

Год 1986-й. Вот что писал в «Рудном Ковдоре» за 8 августа А. И. Савинных: «В 1985 году был произведен ремонт кровли на участке ОВИДР. В настоящее время крыша протекает, и слесарям приходится работать в мокрых спецках... До сих пор не решен вопрос с горячей водой на базе тракторной...»

Через неделю, 15 августа

1986 года, газета публикует ответ, присланный из отдела СЗиС. В нем, в частности, говорится, что «положение с ремонтом рулонных кровель на комбинате очень сложное. Поэтому о реальном ремонте кровли в пролете А—Л можно говорить только на 1987 год. А брак, допущенный при ремонте пролета Л—П, нужно устранять в ближайшее время».

Но проходит 1987 год, надвигается осень-88, а на участке отвалов-вскрышных и дорожных работ все по-прежнему: как говорится, и конь не валялся.

Наш корреспондент встретился с бульдозеристами участка ОВИДР. Говорит партгруппа В. С. Логинов:

— Происходят непонятные вещи: если работы по кровле ставятся в план, значит, они заранее обеспечиваются материалами. Так или не так? А наш битум, рубероид — куда они исчезают? Под ударом оказывается коллектив численностью 160 человек. Страдают электрооборудование, техника — их заливают водой.

А. С. Силис:

— Восемь лет люди мучаются из-за воды. Иной раз намылишься, а смыть мыло нечем. Вот начнется отопительный сезон, сначала не будет тепла, потом воды и так до бесконечности. Начнись пожар, все сгорит дотла: пожарную машину не заправить.

Бытовки мы сами отре-



Сергей Павлович Рыбаков слышит в коллективе автоколонны № 1 цеха технологического транспорта одним из лучших водителей. Как нам сообщили в отделе труда, производственную программу шести месяцев 1988 года Сергей Павлович выполнил на

140,1 процента. Согласитесь, это весьма и весьма впечатляет.

В цехе С. П. Рыбаков трудится с 1 января 1980 года. Уважаем в коллективе этот человек, работающий. Короче, хороший пример для подражания.

Фото С. БЕРЕЖНОГО.

АРЕНДНЫЙ ПОДРЯД— полная самостоятельность в организации труда и производства

Арендный подряд, арендные отношения... Все чаще встречаем эти слова на страницах газет, произносятся они по радио и телевидению. Их суть раскрыта в докладе М. С. Горбачева на недавнем Пленуме ЦК КПСС, рассмотревшем вопрос «О практической работе по реализации решений XIX Всесоюзной конференции КПСС».

В частности, в докладе сказано: «Арендные отношения позволяют более полно реализовать возможности социалистической собственности, с их помощью и обеспечиваются интересы общества, и стимулы к высокопроизводительной и эффективной работе... Человек получает возможность раскрыть, реализовать свои способности на деле, раскрыть свой творческий потенциал, показать себя».

В средствах массовой информации речь идет, главным образом, об аренде земли и других средств про-

изводства в сельском хозяйстве, гораздо реже сообщается об арендном подряде в промышленности и строительстве. Думается, в этих отраслях народного хозяйства арендные отношения все же получат широкое распространение.

Предлагаем ознакомиться с Временными рекомендациями по применению арендного подряда на предприятиях (объединениях) и в организациях производственных отраслей народного хозяйства, утвержденными постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 8 июня 1988 года. (Рекомендации публикуются с некоторыми сокращениями).

Все, кто заинтересуются, а быть может захотят «реализовать свои способности на деле», могут обратиться за более полной информацией в отдел научной организации труда и управления Ковдорского ГОКа.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Экономическая сущность арендного подряда заключается в том, что подрядный коллектив, арендуя на длительный период у предприятия производственные помещения, оборудование, технику и другие средства производства, становится практически их хозяином и приобретает полную самостоятельность в организации труда и производства.

При этом подрядный коллектив строит свои взаимоотношения с администрацией предприятия на основе договора. Арендные отношения строятся, как правило, на долгосрочной основе. При мелкосерийном производстве кроме договора на аренду рекомендуется заключать подрядный договор на срок выпуска продукции.

В договоре на арендный подряд предусматривается заказ предприятия на выпуск продукции в заданной номенклатуре (выполнение работ или услуг) с указанием сроков, объемов и качества и определяется взаимная экономическая ответственность администрации предприятия и подрядного коллектива за выполнение принятых договорных обязательств.

К договору прилагаются внутрихозяйственные расчетные (или договорные) цены на производимую продукцию и оказываемые услуги и внутрихозяйственные планово-учетные цены на используемые сырье и материальные ресурсы. Первые формируют доход, а вторые — расход подрящика.

В договоре оговариваются обязательства заказчика по своевременному обеспечению подрящика необходимыми техническими документами, материалами, комплектующими изделиями и топливно-энергетическими ресурсами, а также по повышению технического уровня производства и

улучшению условий труда. На коллектив, работающий на арендном подряде, распространяется действие коллективного договора, принятого на данном предприятии.

Подрядчик получает от заказчика в аренду основные средства производства, за пользование которыми в установленные сроки (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно) вносит соответствующую плату. Размер арендной платы определяется по каждой единице передаваемых в аренду средств производства по договоренности сторон и должен включать расходы заказчика как собственника этого имущества.

Полученные в аренду средства производства подрядчик обязан содержать в полном соответствии с правилами технической эксплуатации и использовать строго по назначению в соответствии с заключенным договором. Указанные средства производства и материальные ресурсы подрящик принимает на коллективную материальную ответственность. Их потеря или порча по вине подрящика восстанавливается за счет части расчетного дохода подрящика.

Объем и сроки сдачи продукции подрящиком заказчику устанавливаются по соглашению сторон с учетом достигнутого уровня использования оборудования и планируемых мероприятий по повышению эффективности производства. Продукция сдается на склад заказчика по расчетным (договорным) ценам, которые формируются на основе необходимых производственных затрат по технологическим картам. В цену учитываются все денежно-материальные затраты подрящика, плата за предоставленные в аренду средства производства, а также средства на оплату труда.

II. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ И ИСПОЛЗОВАНИЯ РАСЧЕТНОГО ДОХОДА И ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

При применении арендного подряда размер средств на оплату труда у подрящика ставится в прямую зависимость от результатов его хозяйственной деятельности, от величины расчетного дохода, который определяется как разность между выручкой (суммарной стоимостью всей произведенной продукции, выполненных услуг и принятых претензий) и материальными затратами (стоимостью материальных затрат, услуг других подразделений предприятия, оплатой принятых претензий,

ководителю подрящика выдается нелимитированная чековая книжка. Подрядчик чеками подтверждает все свои расходы. Чеками оформляют и передачу (продажу) заказчику произведенной продукции, оказание ему услуг.

Расчетные (договорные) цены устанавливаются, как правило, на весь срок действия договора подряда. Однако, это не исключает возможности их уточнения, если на каком-то участке резко изменились условия производства, цены на материальные ресурсы и т. д. При этом все изменения должны быть согласованы с подрядчиком.

При заключении договора устанавливается порядок определения средств на оплату и стимулирование труда подрядного коллектива. При этом фонд оплаты труда подрящика формируется как остаточная величина расчетного дохода. При необходимости может устанавливаться и иной порядок образования средств на оплату труда, например, установление норматива образования фонда оплаты труда от расчетного дохода.

При установлении пор-

матива образования фонда оплаты труда подрядного коллектива должны быть предусмотрены прогрессивные соотношения между темпами прироста производительности труда и прироста средней заработной платы. Норматив является стабильным в пределах года.

Сумма средств, начисленных подрячному коллективу, распределяется им самостоятельно с учетом тарифных ставок рабочих, должностных окладов специалистов и их конкретного вклада в общие результаты работы.

При длительном цикле изготовления продукции подрящиком до расчета за производственную продукцию может выплачиваться аванс. Сумма текущего авансирования, как правило, не должна превышать размера затрат на оплату труда по тарифным ставкам и должностным окладам на планируемый объем работ. Решение вопроса о форме авансирования, размере аванса членом коллектива и его дифференциации в каждом конкретном случае принимает сам подрящик в пределах сумм, выделенных ему в качестве аванса.

III. ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОТВЕТСТВЕННОСТИ СТОРОН

При применении арендного подряда на предприятии система экономической ответственности во внутрихозяйственных отношениях приобретает форму хозрасчетных претензий и санкций, влияющих на расчетный доход, и устанавливается на основе порядка регулирования хозрасчетных подразделений, разрабатываемого предприятием и принимаемого общим собранием (конференцией) трудового коллектива предприятия. В этом документе должен содержаться перечень взаимных претензий между подрящиком и другими хозрасчетными подразделениями, а также администрацией предприятия, порядок их оформления и предъявления, виды и конкретные пределы ответственности.

Подрядный коллектив несет ответственность перед предприятием за непроизводительные расходы и другие виды ущерба, вследствие недостатков в его работе, а также за нарушения, повлиявшие на нормальный ход производственного процесса и повлекшие за собой экономические потери. Возмещение причиненных убытков не освобождает подрящика от дальнейшего реального исполнения хозрасчетного

обязательства (недопоставленные изделия подлежат поставке, невыполненные работы в срок подлежат выполнению по требованию заказчика).

Заказчик несет материальную ответственность за невыполнение своих обязательств, повлекших срывы в работе подрящика, а также возмещает ущерб, возникший в результате неудовлетворительной работы отдельных служб и отделов аппарата управления предприятия (подразделения), путем увеличения расчетного дохода подрящика на сумму принятой претензии. При этом подрящику могут быть изменены сроки выполнения работ и другие условия подряда.

Разногласия по хозрасчетным претензиям разрешаются советом трудового коллектива предприятия, который принимает соответствующие рекомендации по возмещению ущерба и наказанию виновных в установленном порядке и сообщает их всем заинтересованным сторонам. Решение совета трудового коллектива предприятия по заявленной претензии, согласованное с профсоюзным комитетом предприятия, является окончательным.

ЭКОЛОГИЯ И ПРОИЗВОДСТВО

Восполнить отставание

Есть необходимость еще раз вернуться к решениям инженерного дня от 11 июля 1988 года. Тем более, что там содержится указание и в наш адрес: «Редакции «Рудного Ковдора» систематически информировать трудящихся и жителей города о выполняемых работах и мероприятиях, их эффективности в части улучшения экологической и санитарной ситуации».

Начальник пылевентиляционной службы А. П. Коптев доложил о выполнении графика капитальных ремонтов газопылеулавливающих установок. По его словам, план полугодия выполнен всего процентов на 15. Одна из причин — нехватка металла.

Начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков отметил, что ремонт газоочистки движется за запланированными темпами, однако есть трудности с обеспечением металлом. Что касается аспирационных систем, то положение здесь, признал Анатолий Петрович, неудовлетворительное: «сейчас и не с нуля начинать, то какую-то отравляющую точную искать».

Далее разговор зашел об общих проблемах экологии. А. П. Сидоренков поделился таким наблюдением: на уровне начальников участков есть понимание. Тут сдвиги, улучшения будут. Однако со стороны рабочих положительных перемен до сих пор не чувствуется.

Эту мысль развил главный инженер рудника В. А. Сазонов: «Как у нас часто бывает? В одном месте собрали мусор—чуть поодаль выналили. Да куда же это мы придем с такой психологией?»

Но только ли промплощадка? До недавнего времени хорошая свалка располагалась чуть ли не под окнами управления комбината — с края береговой рощицы. Мы уж было хотели сфотографировать ее, да опоздали.

На совещании выступили также начальник ЦПП В. Г. Кожеников и главный инженер ЦТТ А. Д. Литвинов. Оба говорили об отсутствии приборов для замера дымыности у автомобилей с дизельными двигателями.

Зам. директора комбината по производству и сбыту М. Г. Пудовкин отметил, что всю систему, что имеем сегодня, мы создали сами. В этих условиях многое зависит от пастойчивости, ка-

чества контроля со стороны работников отдела охраны окружающей среды.

Возвращаясь к тому, что сказали выше названные товарищи, Михаил Георгиевич особо подчеркнул, что если к аспирации мы не станем относиться как к основному технологическому оборудованию, ничего у нас не изменится.

В решении, принятом директором комбината, выполнение плана капитального ремонта газопылеулавливающих установок МОФ и АБОФ за первое полугодие оценивается как крайне неудовлетворительное.

Принято к сведению заявление обогатительного комплекса о том, что при условии обеспечения металлопродукцией отставание от графика будет восполнено.

Отделу ООС (Н. К. Березин, А. Е. Гнигнев) предложено взять под контроль и обеспечить своевременную передачу цехам от ПСЛ результатов замеров запыленности рабочих мест, а также информации о состоянии аспирационных и газопылеулавливающих систем для принятия оперативных мер.

Им же, совместно с экологическими службами, в трехмесячный срок дать предложения по наложению санкций (штрафов) на конкретных лиц, виновных в сверхнормативных выбросах вредных веществ, засорении территорий мусором, металлоломом, нефтепродуктами и т. п., а также предложению по учету в системах премирования, ответственности за выполнение мероприятий и решений по охране окружающей среды.

Транспортному отделу (В. В. Левченко), ОТБ (В. А. Розенталь), руднику (В. А. Сазонов)—разобраться с состоянием атмосферы в помещениях базы тракторов и дорожной техники и в августе т. г. рассмотреть у главного инженера комбината мероприятия по нормализации обстановки.

В. АФАНАСЬЕВ.

И диета, и лекарственные травы

При анализе заболеваемости за первую половину 1988 года уточнено, что в цехах комбината состоят на диспансерном учете (или «Д» учете) 884 человека. Наибольший удельный вес среди всех форм заболеваний занимает язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки — 42 процента.

Это в значительной степени объясняется и тяжелым физическим трудом рабочих таких профессий как водители большегрузного самосвала, машинисты экскавато-

Язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки — хроническое рецидивирующее заболевание, склонное к прогрессированию, с вовлечением в патологический процесс других органов системы пищеварения и развитием осложнений, угрожающих жизни больного.

Это заболевание поражает людей в наиболее активном, творческом возрасте, часто обуславливая временную, а порой и стойкую нетрудоспособность. Оно относится к наиболее распространенным заболеваниям пищеварительной системы.

Ежегодно в нашей стране под диспансерным наблюдением состоит более 1 млн. больных язвенной болезнью, каждый второй проходит стационарное лечение и около 95 процентов больных лечатся в санаториях-профилакториях. Частота обострений язвенной

стота ежегодных рецидивов (обострений) достигает 30—82 процентов. Из числа больных язвенной болезнью, находящихся на «Д» учете, в течение года теряют трудоспособность 77,9 процента мужчин и 82 процента женщин, более трети пациентов пользуются больничными листами повторно. Частота осложнений язвенной болезни, ведущих к длительной и стойкой нетрудоспособности, а иногда и к смерти, колеблется от 26,5 до 42,3 процента.

Для сравнения приведу несколько цифровых показателей по странам Запада о заболеваемости этим недугом. Так, в ФРГ каждый десятый заболевает язвенной болезнью, а 15 процентов взрослого населения имеют кишечные язвы, в США от 7 до 10 процентов населения в течение жизни болеют язвенной болезнью,

ра, машинисты бурового станка и других, а также нерациональным питанием, что зачастую приводит к обострению заболеваний пищеварительного тракта. Обострения язвенной болезни носят сезонный характер (весна, осень) и влекут, как правило, потерю дней по временной нетрудоспособности в среднем от 1,5 до 2 месяцев стационарного лечения.

Что же такое язвенная болезнь?

В Японии — 11,2, в Индии — 25, в Англии — 15 процентов.

Определенную роль в возникновении язвенной болезни имеют предшествующие структурные изменения слизистой оболочки желудка и двенадцатиперстной кишки, наследственная предрасположенность, факторы внешней среды (профессия, выполняемая работа, образ жизни).

Обострения язвенной болезни могут провоцироваться нервно-психическим перенапряжением, большой физической нагрузкой, нарушением режима питания, приемом алкогольных напитков, лекарств, курением.

Большое значение в предотвращении заболевания и, если оно уже имеет место — облегчении его течения и лечения, имеет правильное питание.

В питании больных язвенной болезнью желудка и

двенадцатиперстной кишки кроме белков и жиров должно быть достаточное количество углеводов, витаминов и минеральных веществ. Противоязвенная диета предусматривает механическое, химическое, термическое щажение слизистой оболочки желудка. Пищу нужно принимать дробно, небольшими порциями (не более 350—400 г), 2—3 блюда за один прием каждые 2—3 часа. Количество соли ограничивается до 8 г в сутки.

С первых дней обострения больных рекомендуется трижды в день мясные и рыбные блюда, блюда из яиц, сливочное масло, овощные и ягодные сладкие соки, настой шиповника. В рацион целесообразно включать молоко (не менее 1 литра в день по 100 граммов через 1—2 часа).

При клиническом ослаб-

лении обострения язвенной болезни (обычно через 5—6 дней от начала лечения) больных необходимо переводить на диету с физиологическим содержанием белков и жиров — 110—120 граммов и углеводов — 400—450 граммов, с ограничением количества поваренной соли 8—10 г при том же минеральном и витаминном составе и энергетической ценности 3000—3500 килокалорий. Диета включает также белый черствый хлеб или сухари, супы из протертых круп, овощей, молочные супы с макаронными изделиями, говядину.

Лечение больных язвенной болезнью, чаще всего сводится к длительному консервативному методу с приемом значительного количества химических препаратов, которые также являются фактором, раздражающим слизистую оболочку желудка. Но есть не менее эффективный способ протирания слизистой оболочки желудка. Это — лекарственные травы.

В Ковдорском районе более 30 разновидностей лекарственных растений и среди них те травы и растения, которые нужно использовать в лечении больных язвенной болезнью желудка

ка и двенадцатиперстной кишки.

ЗОЛОТОТЫСЯЧНИК. В состав входит аскорбиновая кислота, гликозиды. Повышает секрецию желудочного сока и усиливает перистальтику кишечника.

ОДУВАНЧИК. Используются корни, которые собирают осенью. Богат гликозидами, полисахаридами, органическими кислотами, белками, витаминами С и РР. Стимулирует деятельность желудочно-кишечного тракта, является хорошим диуретиком, оказывает противовоспалительный эффект.

РОМАШКА. Используют корзиночки. Содержит фитостерины, органические вещества, жирные кислоты. Обладает противовоспалительным, антисептическим, болеутоляющим эффектом.

Применение отваров, настоев из лекарственных трав и растений в значительной степени сокращает страдания больных язвенной болезнью желудка и двенадцатиперстной кишки в период обострений и многих других заболеваний желудочно-кишечного тракта.

М. КАЙТУКОВ,
врач.

РЕДАКТОР
А. К. ВОРОНОВ.

● ВЕСТИ ПИОНЕРСКОГО ЛЕТА

Про цирк, озера и картошку

Вот уже несколько дней мы, спортсмены и сотрудники лагеря «Заполярье-88», находимся в прекрасной столице Молдавии городе Кишиневе. За это время ребята смогли побывать во многих достопримечательных местах. Своими впечатлениями хотят поделиться с вами, дорогие родители, наши дети.

«Кишинев очень большой и красивый город. Здесь много озер. Мы ездили на эти озера купаться. Нам здесь очень нравится».

Лена БЫСТРОВА.
«На днях мы побывали в Кишиневском зоопарке. Видели тигров, медведей, слонов, ланей и многих других животных и птиц».

Ярик ТРУБИН.
«В городе Кишиневе есть

цирк. Мы ходили на цирковое представление с участием Олега Попона. Было очень весело и интересно».

Виталик МУШИНСКИЙ.
«В столовой нас кормят хорошо. Правда, редко дают картошку, о которой мы очень скучаем».

Света БОРОВЕНСКАЯ.
Подготовила В. АКИМОВА, старший воспитатель.

● ГАСТРОЛИ

ТЕАТР ПРИГЛАШАЕТ

Накануне празднования своего пятидесятилетия драматический театр Краснознаменного Северного флота выезжает на гастроли в Ковдорский район. С 27 августа по 3 сентября жители Ковдора смогут побывать на таких спектаклях, как «В кольце тишины» по пьесе В. Раздольского, «Дамы и гусары» А. Фредро, «Офицеры» А. Шагиняна, «Госпожа Метелица» И. Токмаковой. Гастрольный репертуар составлен таким образом, что зрители смогут познакомиться не только с различными по жанрам постановками, но и с большей частью труппы театра. В первую очередь — с молодежью.

За прошедшее с последних гастрелей время театр пополнился такими способными актерами, как Владимир Богданов и Владимир Лаппо, выпускниками Ярославского театрального

училища, Олегом Тютриным и Антониной Воронковой, окончившими в этом году Иркутское театральное училище, Еленой Александровой, выпускницей Воронежского института искусств. Андреем Гурковым, учеником Ленинградской школы театрального искусства. Все они органично вошли в нашу труппу и наполнили спектакли театра обаянием молодости и творческой энергией.

Все четыре спектакля выпущены в прошлом сезоне и будут показаны вам впервые. В их создании принимали участие режиссеры И. Милованов и А. Шаранко, художники — заслуженный деятель искусств МАССР, лауреат Государственной премии Липовских, В. Виноградова.

А. ГУДЗЬ,
пом. главного режиссера театра по литературной части.

Во Дворце культуры имени 50-летия Октября с 27 августа по 3 сентября пройдут гастроли драматического театра Краснознаменного Северного флота:

27, 29 августа — пьеса А. Шагиняна «Офицеры».

28, 30 августа — пьеса В. Раздольского «В кольце тишины».

2, 3 сентября — комедия А. Фредро «Дамы и гусары».

Начало спектаклей в 20 часов.

Для вас, ребята!

Во Дворце культуры имени 50-летия Октября:

1, 2, 3 сентября — спектакль-сказка И. Токмаковой «Госпожа Метелица».

Начало спектаклей в 10 часов.

В кассе Дворца культуры принимаются заявки на просмотр спектаклей. Касса театра работает ежедневно с 18 до 20 часов. Телефоны 7-11-42, 7-10-93.

СПРАВОЧНЫЙ КИОСК

Во Дворце культуры

6—7 августа — танцевальные вечера для молодежи (20).

КИНО

6 августа — «Салон красоты» («Мосфильм») — в 15.

Две подруги — Офелия и Мария — работают в одной из московских парикмахерских дамскими мастерами. Обе стали победительницами в городском конкурсе на лучшую прическу. Элегантная и темпераментная Офелия разрабатывает броские вечерние модели, скромная и тихая Мария отдает предпочтение повседневным.

Личная жизнь женщин столь же противоположна. Мария живет одна и об ушедшем от нее муже ей напоминает лишь его фотография. Офелия любит своего Ивана, но никак не может смириться с его профессией. Он работает ветеринаром в зоопарке. Семейные ссоры нередко вынуждают его уходить в свой «зверинец», где ему намного спокойнее, чем дома...

6 августа — «Цветок в пыли» (Индия), 2 серии — в 17.

7 августа — «Тихое следствие» («Ленфильм») — в 16, 18.

Дело о похищении 90 тонн бензина с Зареченской бензобаза, первое дело подобного рода в практике следователя Рябинина, с точки зрения более опытных его коллег считалось хлопотным и малоперспективным.

Вскоре после начала работы Рябинин освободил из-под стражи оператора базы Топтунова вопреки возражениям некоторых сотрудников, считавших оператора причастным к преступлению.

9 августа — «Забавы молодых» (киностудия им. М. Горького) — в 19, 21, 15.

Идея этого розыгрыша возникла после того, как несколько учащихся торгово-экономического техникума остались из-за прогулов без зачетов по физкультуре. И тогда потерпевшие — беззаботные и самоуверенные дети чрезвычайно обеспеченных родителей — решили добиться зачета с помощью несмазанной, с их точки зрения, интриги.

Одна из девушек должна была разыграть перед Горшковым объяснение в любви, растрогать его и в резуль-

тате — выпросить зачет для себя и своих приятелей. Облестительницей решено было сделать Светлану Бобылеву...

11 августа — «Николай Подвойский» (киностудия им. М. Горького) — в 19, 21, 15.

О жизни и деятельности Н. И. Подвойского, профессионального революционера, соратника В. И. Ленина, талантливого организатора и командира Красной Армии.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

12 августа — киноспектакль «Толубент — знаток скакунов» — в 10, 40.

14 августа — «Щорс» — в 14.

В кинотеатре

«Юность»

8—9 августа — «Опасное сходство» (Франция) — в 12, 14, 16, 18, 15, 20, 22.

10—11 августа — «Соломенные колокола» (киностудия им. Довженко), 2 серии — в 12, 15, 18, 15, 21, 15.

12—14 августа — «Конец вечности» («Мосфильм»), 2 серии.

12-го — в 12, 15, 18, 15, 21, 15.

13—14-го — в 12, 16, 30, 21, 15.

13—14 августа — «Печки-лавочки» (киностудия им. М. Горького) — в 14, 30, 19.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

7 августа — «Два капитана».

11 августа — «Майская ночь, или Утопленница».

14 августа — «Праздник детства».

Начало сеансов в 10, 30.

Было бы желание

Дворец культуры приглашает желающих в кружок обучения игре на музыкальных инструментах (класс фортепиано).

Начало занятий 1 сентября, заявления принимаются до 20 августа. Организационный сбор 28 августа в 12, 00 в малом зале Дворца культуры.

Справки по телефонам 7-12-13, 7-13-65.

Встречайте на вокзале

Внимание родителей!

Спортивный лагерь (г. Светловодск) прибывает в Ковдор поездом 8 августа, в 3 часа ночи.

Пионерский лагерь (пос. Черноморское) прибывает в Ковдор поездом 11 августа в 18, 20.

Даем справку...

на дефицит

Приближается сезон заготовки дикорастущих грибов и ягод.

К сведению жителей нашего города: предприятия орс Ковдорского ГОКа (магазины № 1, 2, 3, 11, ОПОП № 1, 2, 3) будут производить прием от населения дикорастущих ягод и грибов.

Справки на приобретение товаров повышенного спроса будут выдаваться только на бруснику, клюкву, грибы белые. Остальные дикорастущие вы можете сдать по закупочным ценам.

Отоваривание справок будет производиться до 1 апреля 1989 года.

В течение всего периода (с 1 августа 1988 г. по 1 апреля 1989 г.) по мере поступления вам будут предложены для встречной продажи следующие товары:

пальто меховое из овчины особой обработки;

воротники и головные уборы из меха, сурка;

швейные машины;

обои;

полотенца и простыни махровые;

пальто детские из натурального меха;

стиральные машины с центрифугой;

обувь мужская и женская импортная;

изделия верхнего трикотажа импортные и особо модные отечественного производства;

пылесосы «Урал», «Электросила»;

электрокофемолки и электромиксеры;

парфюмерно-косметические товары (импорт);

крышки СКО;

эмаль для пола и эмаль белая;

удочки телескопические;

иглы для швейных машин;

бумага туалетная.

С компенсационным порядком продажи товаров вы можете ознакомиться в магазине № 21 «Универмаг».

ОРС КОВДОРСКОГО ГОКА.

В отпуск — с путевкой

В профкоме комбината имеются путевки:

санаторий «Оби-гарм», г. Душанбе — с 12 августа (заболевания нервной системы);

санаторий «Спалис», г. Биришонас, Литовская ССР — с 20 августа (заболевания нервной системы);

санаторий «Старая Русса», Новгородская область — с 25 августа (заболевания нервной системы);

санаторий «Родник», г. Кисловодск — со 2 сентября (заболевания нервной системы);

санаторий «Черемуха», г. Моршин, Львовская область — с 25 августа (заболевания органов пищеварения);

санаторий им. Анджиевского, г. Ессентуки — с 30 августа (заболевания органов пищеварения);

санаторий «Горынь», Ровенская область — с 31 августа (заболевания органов пищеварения);

санаторий «Старая Русса», Новгородская область — с 4 сентября (гинекологические заболевания);

санаторий «Талги», г. Махачкала — с 10 сентября (заболевания нервной системы);

туристическая «По Грузии» — с 7 августа (2 путевки);

туристическая «От Подолья к Черному морю» — с 12 августа (2 путевки);

пансионат отдыха «Буревестник», г. Репино — с 20 августа (семейная, на 2-х человек);

турбаза «Спутник», Калининская область — с 20 августа (семейная на 2-х человек).

Новости с доставкой

на дом

Продолжается подписка на газеты и журналы на 1989 год. Закончится она 1 ноября.

Цена годовой подписки на «Рудный Ковдор» — 1 рубль 4 копейки. Подписаться можно у общественных распространителей, в узле и в отделениях связи.

Не забудьте на абонементе проставить индекс — 52873.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.

Телефоны: 72-751, 72-359

Индекс 52873.

Тираж 4151.

Ковдорская районная

типография. Зак. 1678.

Газета выходит один

раз в неделю

по пятницам.