



РУДНЫЙ КОВДОР

ПЯТНИЦА

1

ИЮЛЯ

1988 ГОДА

№ 51—52 (2047—2048)

Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года.

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

ИНФОРМИРУЕМ

Рассмотрен вопрос «Об итогах учебного года в системе марксистско-ленинского образования».

С информацией выступила заведующая кабинетом политпросвещения В. Я. Перова.

Заслушав и обсудив информацию, партийный комитет постановил:

Заведующей кабинетом политпросвещения В. Я. Перовой, председателю совета по производственно-экономическому обучению А. И. Сухачеву, председателю профкома комбината Г. Ф. Бодрякову на основе предложений и критических замечаний, высказанных в ходе анализа итогов 1987—88 учебного года, и в свете задач Постановления ЦК КПСС «Основные направления перестройки системы политической и экономической учебы трудящихся» от 15.09.1987 года в срок до 1 сентября 1988 года провести комплектование системы марксистско-ленинского образования и производственно-экономического обучения трудящихся.

Председателю совета по производственно-экономическому образованию трудящихся А. И. Сухачеву, зав. кабинетом политпросвещения В. Я. Перовой в срок до 1 сентября 1988 года дополнить типовые учебные программы школ и семинаров вопросами, учитывающими специфику подразделений комбината.

В целях обеспечения качественного подбора и подготовки пропагандистов и преподавателей считать необходимым:

утвердить кандидатуры пропагандистов и преподавателей на заседаниях партбюро, профсоюзных комитетах, приказах по комбинату и представить на утверждение партийно-

В ПАРТКОМЕ

му комитету до 1 сентября 1988 года;

председателю совета по производственно-экономическому образованию А. И. Сухачеву, зав. кабинетом политпросвещения В. Я. Перовой провести курсовую подготовку пропагандистов и преподавателей до начала учебного года по основам экономических знаний в связи с переходом комбината на коллективный подряд;

зав. кабинетом политпросвещения В. Я. Перовой совместно с организатором производственно-экономического обучения Е. В. Ивановой разработать график проведения постоянно действующих семинаров с целью оказания теоретической и методической помощи пропагандистам и преподавателям;

изучить опыт работы обогатительного комплекса по системе работы с предложениями слушателей;

председателю справочно-информационной секции совета по производственно-экономическому образованию Л. К. Краскову, руководствуясь опытом работы обогатительного комплекса, наладить систему учета и реализации предложений слушателей.

Секретарям партбюро, председателям профкомов, начальникам цехов до 1.10.1988 года принять необходимые меры по укреплению учебной материальной базы, нормальных учебных условий для работы школ и семинаров. В связи с этим создать и переформировать учебные классы и учебные уголки; пополнить учебную базу техническими средствами, наглядными пособиями.

Руководителям совета

по производственно-экономическому обучению трудящихся (т.т. Сухачев, Карпов) обеспечить переход от периодического к непрерывному экономическому обучению трудящихся, создать справочно-информационный центр кабинет экономических знаний на базе ОТО, обеспечить активное участие специалистов управления комбината в работе системы производственно-экономического обучения трудящихся.

Секретарю комитета ВЛКСМ комбината Б. Н. Лепе и зам. секретаря Е. П. Полушиной систематически уделять внимание не только обучению комсомольцев в политической системе, но и обучению слушателей-комсомольцев в школах социалистического хозяйствования.

Рассмотрен вопрос «О ходе выполнения постановления собрания партийно-хозяйственного актива по технике безопасности от 8 января 1988 года и плана мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на собрании».

Выступивший на заседании парткома зам. начальника ОТБ А. А. Розенталь отметил, что отделом техники безопасности разработано 14 мероприятий по реализации критических замечаний, высказанных на собрании партхозактива. Из них 8, по которым истек установленный срок, выполнены.

В I квартале на комбинате проведен смотр безопасности труда, в ходе которого от трудящихся поступило 1076 предложений. Из них 391 мероприятие выполнено, улучшены ус-

ловия труда для 1357 человек.

Вместе с тем не выполнены 2 мероприятия из плана реализации критических замечаний собрания партхозактива. Это реконструкция аспирационных систем на МОФ обогатительного комплекса (ответственные — т.т. Алексеев, зам. директора по капитальному строительству, и Лепе, начальник РСЦ); внедрение коллективной ответственности за состояние охраны труда в цехе технологического транспорта (ответственные — т.т. Шестопалов, Черванев, Чечулин).

Заслушав и обсудив представленную информацию, партийный комитет постановил:

Отметить неудовлетворительную работу комсомольцев Шестопалова и Черванева, а также Чечулина по принятию коллективом ЦТТ коллективной ответственности за охрану труда.

Предупредить руководителей ОКСа (т.т. Алексеев, Новов) об ответственности за невыполнение мероприятий по механизации аспирационных систем обогатительного комплекса.

Обратить внимание секретарей партийных организаций и председателей профсоюзных комитетов ЦТТ и рудника «Железный» (т.т. Губернская, Черванев, Цыдык, Чечулин) на недостаточный контроль с их стороны за деятельностью администрации по созданию безопасных и здоровых условий труда на производстве.

Мероприятия, срок выполнения которых не истек, оставить на контроле ОТБ, информировать партком о ходе их выполнения в октябре 1988 года.

Наш подарок конференции

28 июня, в день открытия XIX Всесоюзной партийной конференции коллектив Ковдорского горно-обогатительного комбината рапортовал о досрочном

выполнении полугодичного плана по выпуску апатитового и железного концентратов и по реализации товарной продукции.



Алексей Алексеевич Перевасов возглавляет в ремонтно-механическом цехе бригаду по ремонту горного оборудования. В нынешнем году коллектив добился большого успеха — в честь XIX Всесоюзной партийной конференции досрочно выполнил план

трех лет. Сам бригадир — один из лучших специалистов, хороший организатор производства. В коллективе отмечают и такие черты характера Алексея Алексеевича, как доброжелательность и высокая порядочность.

ПЕРЕЧИСЛЯТ ПРЕМИЮ

Коллектив участка хвостового хозяйства обогатительного комплекса (начальник участка В. С. Королев, председатель цехкома В. Г. Денисов) пе-

речислит на счет Кандакшского детского дома 80 рублей — премию за достигнутую экономию электроэнергии.

В АГРАРНОМ ЦЕХЕ

Ехать в Лейпциг по асфальту — одно удовольствие. От силы минут двадцать и уже на месте. Как говорят шоферы, по такой дороге можно и до Южного полюса добратись, был бы только бензин. Несколько иную, но похожую притканию часто услышишь и от животноводов подсобного хозяйства: вот если бы кормов скоту побольше, тогда бы молока и мяса столько получили...

В самом деле, сколько? Буквально на днях стало известно: среднесуточный привес бычков на откорме составил с начала года 1200 граммов — чуть ли не вдвое выше планового показателя. Среднесуточный привес телок также неплох — 700 граммов. Кроме того, уже выполнен план восьми месяцев по производству молока.

В чем же дело? За счет чего выросли, и значительно, надон и особенно привесы? Кажется, рацион

крупного рогатого скота в нынешнем году, как и в прошлые, далеко не идеальный — это признают сами животноводы, однако результаты впечатляющие.

— Считаю, что здорово нас выручил новый, четвертый по счету, коровник, введенный в эксплуатацию в феврале, — говорит директор подсобного хозяйства Н. И. Ковалев. — Удалось преодолеть скудность животных, теперь в новом помещении имеем даже свободные места. Улучшились и условия труда.

— Это верно, — включается в разговор бригадир животноводов В. А. Нейман, — но еще нужно сказать и об отношении людей к делу. Работать лучше стали все, привесы скота намного подскочили по обеим группам на откорме — и в звене Г. Я. Морозовой по уходу за молодняком, и особенно в звене В. А. Нурдина. Кроме того, порядка в подхо-

ДОСТИГНУТОЕ — НЕ ПРЕДЕЛ

зе в целом стало больше. Прошу Вадима Анатольевича пояснить, что означает «работать стали лучше»? Что же, в прошлые годы не хотели или не умели?

— Работать-то умели, — отвечает В. А. Нейман, — да условия во многом другим стали.

В нынешнем году в хозяйстве несколько лучше обстоит дело с кормами. Но проблема эта в аграрном цехе комбината традиционно сложная и сегодня еще полностью не снята с повестки. Ведь о чем бы ни шла речь, выйдет она в конце концов на эту большую для коллектива животноводов тему. Как было получать высокие надон и привесы, если в иной раз даже соломы не доставало, не говоря уже о концентрированных кор-

мах. Вот и сейчас обеспеченность ими всего на 65 процентов. Но как бы то ни было удалось стабилизировать работу кормощека, что сыграло немалую роль.

Другой важный момент — внедрение прогрессивно возрастающих расценок за привесы скота. Стимул для животноводов отменный, в иной месяц только приработок достигает 300 рублей. Кроме того, у подрядных звеньев появилось больше самостоятельности в работе, по пустякам руководство хозяйства не вмешивается в их дела. Коллектив решает самостоятельно, как организовать свой труд и как распределять приработок через КТУ.

Выходит так, что достигнутый успех — общий, уж очень все взаимосвязано в

процессе получения высоких привесов. Процесс, заметим, совсем не простой, полный неожиданностей. Чтобы довести вес того же бычка до 400 кг, требуется немалый труд большого числа людей. Тем не менее в именинниках ходит сегодня звено Виктора Алексеевича Нурдина, которое откармливает крупный рогатый скот весом свыше 200 килограммов.

В феврале, после ввода нового коровника, он вместе с А. А. Павловым и Г. Б. Бодниным принял на откорм группу из 188 голов. Раньше в подсобном хозяйстве мужчины за такую работу не брались, считалось это дело сугубо женским — ведь сколько раз читали мы в газетах о чужой ли не материнской ухаживающей ласке в руках телятниц. Словом, начали мужчины «не как зацокое это дело», да и не сплеховали.

Вот как рассказывает сам звеньевой, который

был в тот день на смене в новом коровнике,

— Работаем столько, сколько требуется, точнее — круглосуточно в три смены. Всякое поначалу бывало: то одни начнут указывать, зачем, мол, ворота настечь открываешь — коров простудишь, то другие говорят, неправильно скот кормишь.

Здесь Виктор Алексеевич подошел к кормушке и показал на кучку кормосмеси, которую наворотил мордой черной бычок:

— Разве ж он такое безобразие будет кушать? А только разложишь ровненько, все подчистит. Чувствовалось, что настроение у звеньевых хорошее, но не беззаботное.

— Получим, к примеру, привесы в среднем 1000 граммов, а на другой год и план от достигнутого установят, вот и думаешь — а нужно ли рвать? Еще одно — были бы корма в достатке...

А. ВОРОНОВ.

На хозрасчет по второй модели

По состоянию на 1 июня 1988 года бригадными формами организации и стимулирования труда на комбинате охвачено 76,5 процента трудящихся. Всего бригад — 225, из них: комплексных — 102, специализированных — 123. Из общего количества работающих в бригадах — 74,3 процента (105 бригад) оплачиваются с применением КТУ; 40,1 процента (105 бригад) — хозрасчетные бригады; 34,5 процента (85 бригад) — бригады, работающие по методу коллективного подряда. 51,6 процента работающих в бригадах приняли коллективную ответственность за состояние общественного порядка, трудовой дисциплины и техники безопасности.

Следует отметить, что по общему охвату бригадными формами организации и стимулирования труда комбинат среди 16 предприятий и объединений «Союзруды» занимает предпоследнее (15) место, отставая от среднего значения по охвату (по объединению) 81,8 процента на 5,3 пункта. При среднем проценте численности в хозрасчетных бригадах к общему числу работников в бригадах по «Союзруду» — 44,3 процента, комбинат,

имея этот показатель на уровне 40,1 процента, также не относится к числу лучших, занимая 9—10 место среди предприятий «Союзруды». Объяснением этих, естественно, отрицательных моментов, является то, что на комбинате в последние два года работа в вопросе совершенствования коллективных форм велась в основном в направлении внедрения коллективного подряда. И следует признать, что здесь достигнуты значительные результаты: 34,5 процента всех работников, занятых в бригадах, работают на комбинате по методу коллективного подряда, в то время как в среднем по «Союзруду» только 4,5 процента работников охвачено подрядом. Более того, по этому показателю комбинат занимает первое место по объединению, значительно опережая другие предприятия, из которых на одиннадцатую эта работа еще вообще не велась.

Среди структурных подразделений комбината лучших успехов как по охвату бригадными формами, так и по внедрению хозяйственного расчета, коллективного подряда и коллективной ответственности в бригадах

добились коллективы обогатительного комплекса, рудника «Железный», ОГК.

Низкий уровень охвата бригадными формами в ЦЗЛ — 40,6 процента; ЦЛМ — 47,7 процента; РМЦ — 45,9 процента; ЦПП — 54,8 процента. В вопросе внедрения хозрасчета и коллективного подряда на низком уровне поставлена работа в ОГК, ЭТЛ, ЦЛМ, ЦЗЛ, РСЦ, ЦТТ, где она еще или вообще не велась, или сделаны только первые шаги. Недостаточно уделяется внимания принятию коллективной ответственности членами бригад за состояние трудовой дисциплины, общественного порядка и техники безопасности в коллективах цехов ЦТТ, РМЦ, РСЦ, ЦЛМ, где уровень охвата составляет от 7 до 22 процентов при среднем по комбинату 51,6 процента.

В целях дальнейшего совершенствования коллективных форм организации труда на комбинате утвержден график на 1988 год по переводу цехов, участков и других структурных подразделений комбината на коллективный подряд. В основном график выполняется, если не считать, что по ЦТТ и по

РСЦ на основании служебных записок сроки выполнения перенесены на вторую половину 1988 года. Но вызывает сомнение, что в отведенный срок будут переведены на коллективный подряд буровой участок рудника «Железный» и участок эксплуатации КИП и охранной пожарной сигнализации ЦЛМ.

Следует отметить, что при разработке положений об оплате труда подрядных коллективов вспомогательных участков и служб цехов комбината возникли определенные трудности в определении и установлении критериев оценки деятельности переводимого на подряд коллектива. Если по основным цехам эти критерии общезвестны и четко определены, например, плановые объемы выпуска концентратов, переводки руды, добычи и переработки горной массы и так далее, то по вспомогательным структурным подразделениям, таким как участок технологической диспетчеризации и связи, лаборатория обогащения, участок сетей и подстанций, участок ГСМ, участок определения качества руды и продуктов обогащения и т. д. трудно

найти такой один обобщающий показатель, который наиболее полно характеризовал бы деятельность этих коллективов и который бы в полной мере зависел бы от результатов их труда. А такие показатели, как выполнение графиков ППР, выполнение в полном объеме всех работ и заявок, выполнение установленных заданий и других трудно контролировать, чтобы однозначно утверждать, что они в полном объеме выполнены и коллектив заслуженно получил причитающиеся согласно договору-подряду зарплату независимо от числа работающих.

В этом вопросе, мне кажется, должны оказывать помощь руководители и специалисты технических служб цехов и управления комбината, так как только их глубоко специальные знания технологии производства могут помочь определить эти оценочные показатели, чтобы заработная плата вспомогательных служб, переводимых на подряд, была действительно заработной.

В вопросе перспективы совершенствования коллективных форм организации труда намечена большая работа, выполнение которой сопряжено с определенными трудностями — это перевод на коллективный подряд по второй хозрасчетной модели, основанной на норматив-

ном распределении дохода. В настоящее время вплотную этим вопросом занимается в цехе технологического транспорта, по вполне реальным условиям для этого уже имеются на обогатительном комплексе, руднике «Железном», в РМЦ. Наибольшая сложность при переходе на полный хозрасчет по второй модели заключается в определении цены на продукцию для того или иного структурного подразделения, и в этом вопросе планово-экономическому отделу комбината необходимо оказать всестороннюю помощь всем цехам комбината.

Вторым сложным моментом является определение активных оценочных показателей для распределения фонда оплаты труда, но в этом вопросе может пригодиться уже накопленный опыт работы в условиях участкового подряда.

В целом же следует отметить, что переход на полный хозрасчет по второй модели является качественно новым, высшим этапом в развитии и совершенствовании коллективных форм организации и стимулирования труда на комбинате.

А. ИВАКИН,
зам. начальника ОНОТУ
комбината.

● КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

УВЛЕЧЬ МОЛОДЕЖЬ БОЛЬШИМИ ДЕЛАМИ

На учете в комсомольской организации рудника «Железный» состоит 155 членов ВЛКСМ, которые объединены в восемь внутрицеховых комсомольских организаций. Большинство из них активно трудится, добросовестно выполняет и перевыполняет производственные задания. Они понимают, что работа в новых условиях хозяйствования это не просто новые тарифные ставки и оклады, но и повышение ответственности каждого на своем рабочем месте.

Хороших производственных успехов добивается участок экскавации. Здесь сформированы и работают три комсомольско-молодежных коллектива: ЭКГ-8И № 5, № 12, № 15. Неоднократным победителем в социальном соревновании среди КМК комбината был экипаж ЭКГ-8И № 12, который возглавляет коммунист А. П. Попов. В конце прошлого года за высокие показатели в труде и активную общественную работу фотография этого

коллектива помещена на областную Доску «Комсомольской славы».

Производственные успехи отдельных комсомольцев и комсомольских организаций очевидны, но задача бюро ВЛКСМ цеха повысить активность молодежи, поднять роль и значение комсомола.

В этой работе многое зависит от личности секретаря. Он должен быть инициативным, творческим, принципиальным, уметь увлечь за собой других. Таким вожаком является секретарь комсомольской организации участка ремонта горного оборудования, кандидат в члены КПСС Г. Мазуров. Геннадий — ответственный товарищ, активист, своим энтузиазмом зажигает других. Так, в феврале проводил конкурс солдатской песни, на котором Г. Мазуров занял призовое место.

Тем не менее, одному секретарю не добиться успеха без активной помощи и поддержки комсомольцев.

На должном уровне нахо-

дится у нас шефская работа в школе. На протяжении нескольких лет возглавляет ее Владимир Агафонов. Ребята присутствуют на заседаниях советов бригад, узнают об успехах своих старших товарищей, и сами отчитываются об успеваемости и проведенных мероприятиях. Шефы работают с душой и понимают важность воспитательного процесса подрастающего поколения.

В целом в нашей комсомольской организации немало активистов. Они есть на каждом участке. Это В. Ишомиров, Н. Гулий, С. Разинков (ОВиДР); С. Михайлов, А. Бондарев, В. Гусев (участок экскавации); В. Васева, Ю. Лебедева (управление), И. Мелик-Гайказов, М. Богданов, Э. Колейкин (буровой участок) и многие другие. Благодаря их старанию проводятся конкурсы профмастерства, интересные встречи, вечера отдыха, субботники, спортивные соревнования.

К сожалению, есть в на-

шей комсомольской организации и пассивные ребята. Им все скучно, неинтересно. Мы пытаемся увлечь их нашими делами и заботами, прислушиваемся к их мнению, даем поручения. Иногда удается что-то улучшить, изменить. На участке ОВиДР два месяца решался вопрос о секретаре бюро ВЛКСМ. Хотя здесь не очень много активистов, но все таки работа в этой комсомольской организации проводится.

Мы ждем и от старших товарищей конкретной помощи. Мы все представители единого трудового коллектива, вместе призваны решать как производственные, так и общественные дела, поэтому необходимо обращать должное внимание на проблему «отцов и детей», ведь комсомол — это будущее партии, ее преемник.

Т. СКИДАН,
госнорабочая на мажордерских работах,
секретарь бюро ВЛКСМ
рудника «Железный».



У токаря участка отвалов-вскрышных и дорожных работ рудника «Железный» Р. Ф. Евтушенко забота всегда есть об отбавлях. Замечательный специалист, хоро-

ший товарищ, Раиса Филипповна своими делами высоко несет звание советского рабочего.

Фото С. Бережного.

● АБИТУРИЕНТУ-88

Приглашает СЗПИ

Северо-Западный заочный политехнический институт (СЗПИ) является научно-методическим центром по подготовке инженеров без отрыва от производства. На его факультетах в городах Северо-Запада нашей страны обучается примерно 18 тысяч студентов по 25 специальностям.

В институте работают 41 профессор и доктор наук, свыше 340 доцентов и кандидатов наук.

В учебном процессе широко используются технические средства обучения: учебное кино и телевидение, лингафонная техника, обучающие и контролирующие машины, программированные средства обучения и контроля успеваемости.

Лаборатории института оснащены современным оборудованием, широко исполь-

зуется вычислительная техника и микропроцессорные устройства.

Институтом разработаны и воплощаются в жизнь принципы опережающей подготовки, предполагающие максимальное использование знаний, умений и навыков, полученных студентами на производстве, обучение на основе научно-технических прогнозов, перспективных и текущих планов научно-технического прогресса, на примере решения реальных производственных заданий и задач, входящих в программу «Интенсификация-90».

Более подробную информацию о специальностях, по которым осуществляется подготовка инженеров, а также об условиях поступления в СЗПИ мы сообщим в одном из ближайших номеров нашей газеты.

Задавая три вопроса профкому рудника «Железный» («Рудный Ковдор» от 29 апреля), надеялся получить на них четкие ответы. Однако, на мой взгляд, председатель профкома рудника В. П. Цыдык («Рудный Ковдор» от 20 мая) дала безграмотную отписку, из которой видно, что вопросами снижения профзаболеваний в цехе профком не занимается. Работая на экскаваторе несколько лет, я ни разу не видел как производят замер по вибрации. Кстати, по вопросу замера вношу предложение: на участках экскавации, буровом и ОВиДР, где имеются источники вибрации, необходимо для общего обозрения рабочих вести журнал, в котором фиксировать результаты замеров по вибрации.

Вношу также некоторую ясность по вопросу своего трудоустройства. С февраля

Болен профкомом волокитой

1986 года я отстранен от работы на горной технике. После этого ровно 2 года я числюсь художником. У меня нет мастерства выполнять эту работу и поэтому 2 года я получал незаработанные деньги. Меня до сих пор мучает за это совесть. Но очень спокойно ведет себя администрация рудника, которая выплачивала мне незаработанные деньги из государственного кармана.

В феврале этого года после прохождения ВТЭК, я категорически отказался от должности художника. 29 февраля меня пригласил начальник отдела кадров т. Саркисов В. С. и в приказном порядке велел срочно отправиться для обучения в Челябинск. Не знаю, как информировали директора

комбината А. И. Сухачева, но 1 марта он подписывает приказ 53к, на основании которого я срочно выехал в Челябинск. При этом справки о состоянии здоровья с заключением о пригодности к данной профессии я не имел.

Через месяц возвращаюсь в Ковдор для прохождения практики. При беседе с врачами выяснилось, что работа по новой профессии, на которую меня обучали — слесарь по весоизмерительным приборам, мне противопоказана. Когда я поставил в известность об этом т. Саркисова В. С., он ответил, что врачи в этом ничего не понимают и пусть не суят свой нос куда не следует.

После практики по ходатайству администрации ГОКа я был допущен до эк-

заменов без справки о состоянии здоровья. После экзаменов, учитывая свою ограниченную трудоспособность, от работы слесаря по весам я все же отказался. К 10 июня я не имел ни профессии, ни рабочего места.

Надеюсь, теперь многим станет ясно, почему я считаю, что профком рудника самоустранился от решения многих вопросов по поводу профбольных. И администрация ГОКа к этому вопросу относится, на мой взгляд, халатно.

Хочется узнать, когда все же на руднике закончатся волокита с трудоустройством профбольных и кто понесет ответственность за трагедию на никому ненужное обучение?

В. ТРЕТЬЯКОВ.

● ЛИЧНОЕ МНЕНИЕ

На хозрасчет по второй модели

По состоянию на 1 июня 1988 года бригадными формами организации и стимулирования труда на комбинате охвачено 76,5 процента трудящихся. Всего бригад — 225, из них: комплексных — 102, специализированных — 123. Из общего количества работающих в бригадах — 74,3 процента (105 бригад) оплачиваются с применением КТУ; 40,1 процента (105 бригад) — хозрасчетные бригады; 34,5 процента (85 бригад) — бригады, работающие по методу коллективного подряда. 51,6 процента работающих в бригадах приняли коллективную ответственность за состояние общественного порядка, трудовой дисциплины и техники безопасности.

Следует отметить, что по общему охвату бригадными формами организации и стимулирования труда комбинат среди 16 предприятий и объединений «Союзруд» занимает предпоследнее (15) место, отставая от среднего значения по охвату (по объединению) 81,8 процента на 5,3 пункта. При среднем проценте численности в хозрасчетных бригадах к общему числу работников в бригадах по «Союзруду» — 44,3 процента, комбинат,

имея этот показатель на уровне 40,1 процента, также не относится к числу лучших, занимая 9—10 место среди предприятий «Союзруд». Объяснением этих, естественно, отрицательных моментов, является то, что на комбинате в последние два года работа в вопросе совершенствования коллективных форм велась в основном в направлении внедрения коллективного подряда. И следует признать, что здесь достигнуты значительные результаты: 34,5 процента всех работников, занятых в бригадах, работают на комбинате по методу коллективного подряда, в то время как в среднем по «Союзруду» только 4,5 процента работников охвачено подрядом. Более того, по этому показателю комбинат занимает первое место по объединению, значительно опережая другие предприятия, из которых на одиннадцатом эта работа еще вообще не велась.

Среди структурных подразделений комбината лучших успехов как по охвату бригадными формами, так и по внедрению хозяйственного расчета, коллективного подряда и коллективной ответственности в бригадах

добились коллективы обогатительного комплекса, рудника «Железный», ОТК.

Низкий уровень охвата бригадными формами в ЦЗЛ — 40,6 процента; ЦЛМ — 47,7 процента; РМЦ — 45,9 процента; ЦПП — 34,8 процента. В вопросе внедрения хозрасчета и коллективного подряда на низком уровне поставлена работа в ОТК, ЭТЛ, ЦЛМ, ЦЗЛ, РСЦ, ЦТТ, где она еще или вообще не велась, или сделаны только первые шаги. Недостаточно уделяется внимания принятию коллективной ответственности членами бригад за состояние трудовой дисциплины, общественного порядка и техники безопасности в коллективах цехов ЦТТ, РМЦ, РСЦ, ЦЛМ, где уровень охвата составляет от 7 до 22 процентов при среднем по комбинату 51,6 процента.

В целях дальнейшего совершенствования коллективных форм организации труда на комбинате утвержден график на 1988 год по переводу цехов, участков и других структурных подразделений комбината на коллективный подряд. В основном график выполняется, если не считать, что по ЦТТ и по

РСЦ на основании служебных записок сроки выполнения перенесены на вторую половину 1988 года. Но вызывает сомнение, что в отведенный срок будут переведены на коллективный подряд буровой участок рудника «Железный» и участок эксплуатации КИП и охранной пожарной сигнализации ЦЛМ.

Следует отметить, что при разработке положений об оплате труда подрядных коллективов вспомогательных участков и служб цехов комбината возникли определенные трудности в определении и установлении критериев оценки деятельности переводимого на подряд коллектива. Если по основным цехам эти критерии общезвестны и четко определены, например, плановые объемы выпуска концентратов, перевозки руды, добычи и перевозки горной массы и так далее, то по вспомогательным структурным подразделениям, таким как участок технологической диспетчеризации и связи, лаборатория обогащения, участок сетей и подстанций, участок ГСМ, участок определения качества руды и продуктов обогащения и т. д. трудно

найти такой один обобщающий показатель, который наиболее полно характеризовал бы деятельность этих коллективов и который бы в полной мере зависел бы от результатов их труда. А такие показатели, как выполнение графиков ППР, выполнение в полном объеме всех работ и заявок, выполнение установленных заданий и других трудно контролировать, чтобы однозначно утверждать, что они в полном объеме выполнены и коллектив заслуженно получил причитающиеся согласно договору подряда зарплату независимо от числа работающих.

В этом вопросе, мне кажется, должны оказывать помощь руководители и специалисты технических служб цехов и управления комбината, так как только их глубоко специальные знания технологии производства могут помочь определить эти оценочные показатели, чтобы заработная плата вспомогательных служб, переводимых на подряд, была действительно заработной.

В вопросе перспектив совершенствования коллективных форм организации труда намечена большая работа, выполнение которой сопряжено с определенными трудностями — это перевод на коллективный подряд по второй хозрасчетной модели, основанной на норматив-

ном распределении дохода. В настоящее время в первую очередь этим вопросом занимаются в цехе технологического транспорта, но вполне реальные условия для этого уже имеются на обогатительном комплексе, руднике «Железный», в РМЦ. Наибольшая сложность при переходе на полный хозрасчет по второй модели заключается в определении цены на продукцию для того или иного структурного подразделения, и в этом вопросе планово-экономическому отделу комбината необходимо оказать всестороннюю помощь всем цехам комбината.

Вторым сложным моментом является определение активных оценочных показателей для распределения фонда оплаты труда, но в этом вопросе может пригодиться уже накопленный опыт работы в условиях участкового подряда.

В целом же следует отметить, что переход на полный хозрасчет по второй модели является качественно новым, высшим этапом в развитии и совершенствовании коллективных форм организации и стимулирования труда на комбинате.

А. ИВАКИН,
зам. начальника ОНОТУ
комбината.

● КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

УВЛЕЧЬ МОЛОДЕЖЬ БОЛЬШИМИ ДЕЛАМИ

На учете в комсомольской организации рудника «Железный» состоит 155 членов ВЛКСМ, которые объединены в восемь внутрицеховых комсомольских организаций. Большинство из них отлично трудится, добросовестно выполняет и перевыполняет производственные задания. Они понимают, что работа в новых условиях хозяйствования это не просто новые тарифные ставки и оклады, но и повышение ответственности каждого на своем рабочем месте.

Хороших производственных успехов добивается участок экскавации. Здесь сформированы и работают три комсомольско-молодежных коллектива: ЭКГ-8И № 5, № 12, № 15. Неоднократным победителем в конкурсе среди КМК комбината был экипаж ЭКГ-8И № 12, который возглавляет коммунист А. П. Попов. В конце прошлого года за высокие показатели в труде и активную общественную работу фотография этого

коллектива помещена на областную Доску «Комсомольской славы».

Производственные успехи отдельных комсомольцев и комсомольских организаций очевидны, но задача бюро ВЛКСМ цеха повысить активность молодежи, поднять роль и значение комсомола.

В этой работе многое зависит от личности секретаря. Он должен быть инициативным, творческим, принципиальным, уметь увлечь за собой других. Таким образом является секретарь комсомольской организации участка ремонта горного оборудования, кандидат в члены КПСС Г. Мазуров. Геннадий — ответственный товарищ, активист, своим энтузиазмом зажигает других. Так, в феврале проводил конкурс солдатских песен, на котором Г. Мазуров занял призовое место.

Тем не менее, одному секретарю не добиться успеха без активной помощи и поддержки комсомольцев.

На должном уровне нахо-

дится у нас шефская работа в школе. На протяжении нескольких лет возглавляет ее Владимир Агафонов. Ребята присутствуют на заседаниях советов бригад, узнают об успехах своих старших товарищей, и сами отчитываются об успеваемости и проведенных мероприятиях. Шефы работают с душой и понимают важность воспитательного процесса преемственного поколения.

В целом в нашей комсомольской организации немало активистов. Они есть на каждом участке. Это В. Тихомиров, Н. Гулый, С. Разинков (ОВИДР); С. Михайлов, А. Бондарев, В. Гусев (участок экскавации); В. Васева, Ю. Лебедева (управление), И. Мелик-Гайказов, М. Богданов, Э. Конейкин (буровой участок) и многие другие. Благодаря их старанию проводятся курсы профмастерства, интересные встречи, вечера отдыха, субботники, спортивные соревнования.

К сожалению, есть в на-

шей комсомольской организации и пассивные ребята. Им все скучно, неинтересно. Мы пытаемся увлечь их нашими делами и заботами, прислушиваемся к их мнению, даем поручения. Иногда удается что-то улучшить, изменить. На участке ОВИДР два месяца решался вопрос о секретаре бюро ВЛКСМ. Хотя здесь не очень много активистов, но все-таки работа в этой комсомольской организации проводится.

Мы ждем и от старших товарищей конкретной помощи. Мы все представители единого трудового коллектива, вместе призваны решать как производственные, так и общественные дела, поэтому необходимо обращать должное внимание на проблему «отцов и детей», ведь комсомол — это будущее партии, ее преемник.

Т. СКИДАН,
госнорабочая на маж-
шейдерских работах,
секретарь бюро ВЛКСМ
рудника «Железный».

● ВЕТЕРАНЫ



У токаря участка отвалов по-вскрышных и дорожных работ рудника «Железный» Р. Ф. Евтушенко забот всегда хоть отбавляй. Замечательный специалист, хоро-

ший товарищ, Раиса Филипповна своими делами высоко несет звание советского рабочего.

Фото С. Бережного.

● АБИТУРИЕНТУ-88

Приглашает СЗПИ

Северо-Западный заочный политехнический институт (СЗПИ) является научно-методическим центром по подготовке инженеров без отрыва от производства. На его факультетах в городах Северо-Запада нашей страны обучается примерно 18 тысяч студентов по 25 специальностям.

В институте работают 41 профессор и доктор наук, свыше 340 доцентов и кандидатов наук.

В учебном процессе широко используются технические средства обучения: учебное кино и телевидение, лингафонная техника, обучающие и контролирующие машины, программные средства обучения и контроля успеваемости.

Лаборатории института оснащены современным оборудованием, широко исполь-

зуется вычислительная техника и микропроцессорные устройства.

Институтом разработаны и воплощаются в жизнь принципы опережающей подготовки, предполагающие максимальное использование знаний, умений и навыков, полученных студентами на производстве, обучение на основе научно-технических прогнозов, перспективных и текущих планов научно-технического прогресса, на примере решения реальных производственных заданий и задач, входящих в программу «Интенсификация-90».

Более подробную информацию о специальностях, по которым осуществляется подготовка инженеров, а также об условиях поступления в СЗПИ мы сообщим в одном из ближайших номеров нашей газеты.

Задавая три вопроса профкому рудника «Железный» («Рудный Ковдор» от 29 апреля), надеялся получить на них четкие ответы. Однако, на мой взгляд, председатель профкома рудника В. П. Цыдык («Рудный Ковдор» от 20 мая) дала безграмотную отписку, из которой видно, что вопросами снижения профзаболеваний в цехе профком не занимается. Работая на экскаваторе несколько лет, я ни разу не видел как производят замер по вибрации. Кстати, по вопросу замера вношу предложение: на участках экскавации, буровом и ОВИДР, где имеются источники вибрации, необходимо для общего обозрения рабочих завести журнал, в котором фиксировать результаты замеров по вибрации.

Вношу также некоторую ясность по вопросу своего трудоустройства. С февраля

Болен профкомом волокитой

1986 года я отстранен от работы на горной технике. После этого ровно 2 года я числился художником. У меня нет мастерства выполнять эту работу и поэтому 2 года я получал незаработанные деньги. Меня до сих пор мучает за это совесть. Но очень спокойно ведет себя администрация рудника, которая выплачивала мне незаработанные деньги из государственного кармана.

В феврале этого года после прохождения ВТЭК, я категорически отказался от должности художника. 29 февраля меня пригласил начальник отдела кадров т. Саркисов В. С. и в приказном порядке велел срочно отправиться для обучения в Челябинск. Не знаю, как информировали директора

комбината А. И. Сухачева, но 1 марта он подписывает приказ 53к, на основании которого я срочно выехал в Челябинск. При этом справки о состоянии здоровья с заключением о пригодности к данной профессии я не имел.

Через месяц возвращаюсь в Ковдор для прохождения практики. При беседе с врачами выяснилось, что работа по новой профессии, на которую меня обучали — слесарь по несомнительным приборам, мне противопоказана. Когда я поставил в известность об этом т. Саркисова В. С., он ответил, что врачи в этом ничего не понимают и пусть не сюют своей нос куда не следует.

После практики по ходатайству администрации ГОКа я был допущен до эк-

заменов без справки о состоянии здоровья. После экзаменов, учитывая свою ограниченную трудоспособность, от работы слесаря по несам я все же отказался. К 10 июня я не имел ни профессии, ни рабочего места.

Надеюсь, теперь многим станет ясно, почему я считаю, что профком рудника самоустранился от решения многих вопросов по поводу профбольных. И администрация ГОКа к этому вопросу относится, на мой взгляд, халатно.

Хочется узнать, когда все же на руднике закончится волокита с трудоустройством профбольных и кто понесет ответственность за затраты на никому ненужное обучение?

В. ТРЕТЬЯКОВ

● ЛИЧНОЕ МНЕНИЕ

Добро пожаловать в «Ковдорец»!

Волнующие минуты ожидания. Все работники ГОКа, кто готовил лагерь к приезде детворы, 18 июня в 20 часов встречали детей на территории школы. Третьему отряду, прибывшему первым, был вручен символический ключ от лагеря.

Позади утомительная дорога, все устали, но красиво оформленные столовая, палаты, цветы, вкусный ужин, доброжелательные улыбки подняли настроение. Мы благодарим от имени детей и сотрудников пионерского лагеря «Ковдорец» мастера ремонтно-строительной бригады Людмилу Ивановну Лазука, которая сумела сплотить коллектив и в короткий срок проделать большую работу по ремонту здания школы, пищеблока, оборудования столовой, детских игровых и спортивных площадок, по оформлению пляжа.

На торжественной линейке 21 июня, посвященной открытию пионерского лета, за добросовестный труд были награждены грамотами и памятными сувенирами Е. А. Поршин, электрослесарь ЦТТ, Н. Ф. Шевченко, плотник ЖКУ, Ю. М. Глыбач, жестянщик ЖКУ, В. Н. Петрусович, плотник РСЦ, И. И. Нестичук, штукатур-маляр РСЦ, В. Г. Скатов, электросварщик

ЦТТ, Л. С. Белова, лаборант ЦЗЛ, Ю. Н. Соколов, электросварщик ЦТТ, Н. М. Винокуров, газосварщик ЖКУ, Б. А. Глыбач, маляр ЖКУ, Т. В. Серебрякова, штукатур-маляр РСЦ, А. Н. Лихачев, помощник машиниста экскаватора рудника «Железный», А. Л. Шевченко, зав. складом ЖКУ, Е. Н. Буторов, плотник ЖКУ, В. Ф. Львович, слесарь обогатительного комплекса.

В подготовке пищеблока, спального корпуса приняли участие и работники пионерского лагеря «Ковдорец» Т. В. Люченкова, воспитатель яслей-сада «Аленушка», Т. В. Павлова, завхоз яслей-сада «Колобок», Н. П. Равданович, инспектор по жилью ЖКУ, О. В. Тарабарина, фотоллаборант комбината, Л. Н. Головцова, секретарь ЦЛАМ, Н. М. Львович, повар орс. Большое им спасибо!

Надеемся, что работники пионерского лагеря приложат все усилия, чтобы дети хорошо отдохнули, загорели, увидели много интересного.

Л. БОВТРУК,
начальник пионерского лагеря «Ковдорец».

А. АМЧИСЛАВСКАЯ,
председатель профкома лагеря.
пос. Черноморское.

У ласкового моря

Дорогая редакция! Пишет вам отряд № 2 «Товарищ». Хотим поделиться нашими первыми впечатлениями об отдыхе в пионерском лагере «Ковдорец» (пос. Черноморское Крымской области).

Ожидая наш приезд, здесь много труда вложила строительная бригада под руководством старшего мастера Л. И. Лазука. Всех, кто готовил для нас лагерь, мы тепло чествовали на открытии «Ковдорца».

Здесь нам очень нравится. Уже купались. Море очень теплое, голубое, ласковое. На открытии лагеря было много гостей. А сегодня в День памяти, мы возлагали цветы к памятнику.

К открытию лагеря мы готовились серьезно. Необходи-

мо было придумать девиз, речевку, выбрать песню. На открытии было очень красиво и весело.

Ходили и в поселок, купили первые фрукты и овощи: черешню, вишню, огурцы, помидоры.

В настоящее время соревнуемся за звание лучшего отряда. Воспитатели очень хорошие. Воспитательница Нина Владимировна Ковалева сшила всему отряду панамки, а Николай Витальевич нарисовал на них эмблемы.

О дальнейших мероприятиях будем вас информировать.

Яна НИКИТИНА,
Таня СУШКОВА,
Наташа АФОНИНА,
Оля ПИСАРЕВА,
(юнкоры).

СТОП, КАДР!



В жаркий день.

Общеизвестна полезность молока как продукта, который хорошо и быстро усваивается организмом человека.

Однако, надо иметь в виду, что молоко не обладает, как это считают некоторые, свойствами противоядия. Оно не может предотвратить ущерб здоровью, когда содержание вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны превышает установленные нормы.

Вместе с тем наука подтвердила целесообразность употребления молока на работах с тяжелыми и вредными условиями труда. Обычное молоко, выдаваемое на производстве, стало

Молоко в целях профилактики

именоваться «спецмолоком» или «спецжиром».

Работники же, получающие его, стали привыкать к мысли, что, поскольку им выдают молоко, значит, условия труда непременно вредят здоровью. Многие трудящиеся увязывают получение молока с необходимостью установления для них других льгот и компенсаций вплоть до льготного пенсионного обеспечения. Это неправомерно.

Следует отметить, что перечень рабочих мест, при обслуживании которых полага-

ется выдача молока, должен составляться на основании анализа сведений промышленно-санитарной лаборатории за последние два года. Превышение предельно допустимых концентраций вредных веществ на таких рабочих местах подлежит включению в список на право бесплатной выдачи молока.

Поэтому, при охране здоровья трудящихся главное внимание должно быть направлено не на увеличение потребления молока, а на обеспечение хороших сани-

тарно-гигиенических условий на производстве.

Добавлю, что равноценными молоку пищевыми продуктами являются кефир, простокваша, ацидофилин. Сметана является кисломолочным продуктом, равноценным молоку (с меньшим содержанием белков, углеводов, калия, магния, фосфора). В сметане нет витаминов С, РР, В₂.

В. МЕДВЕДЕВ,
зав. объединением предприятий общественного питания № 1 орс комбината.

К «королеве» — без особого почтения

Недавно прошли очередные соревнования по легкой атлетике, которую часто называют королевой спорта. Отрадно, что по сравнению с прошлым годом возросло в 1,5 раза число участников первенства комбината. Так, 13 цехов были представлены стами физкультурниками.

Все коллективы были разбиты на три группы и в командном первенстве итоги следующие (цеха называются в порядке занятых мест).

Первая группа — орс, обогатительный комплекс, ЦТТ, рудник «Железный». Вторая группа — ЖКУ, РМЦ, учреждения профкома, ЦПП. Третья группа — ЦЗЛ, ВВО, ОТК.

Хорошо подготовленными командами проявили себя коллективы отдела рабочего снабжения и жилищно-коммунального управления. Здесь в тесном контакте работают физорг и руководители профсоюзных организа-

ций, что в конечном итоге и определяет успех.

Нельзя не отметить команду ВВО. Это подразделение впервые приняло участие в легкоатлетических соревнованиях и первый блин не стал комом. Занятое физкультурниками ВВО второе место в своей группе — высокий результат.

Из рук вон плохо отнеслись к соревнованиям в таких подразделениях комби-

ната, как в ЦЛАМ, энергокомплесе, электротехнической лаборатории, ремонтно-строительном цехе. От двух последних коллективов не выступил никто, а от ЦЛАМ и энергокомплеса — всего по одному участнику.

И. СТРАУМАНИС,
инструктор спорткомплекса.

РЕДАКТОР
А. К. ВОРОНОВ.



Во Дворце культуры



2 июля — «Человек с бульвара Капуцинов» («Мосфильм») — в 16, 18.

Музыкальный комедийный фильм о том, как некий Джонни Фест, путь которого пролегал из Парижа, с бульвара Капуцинов, где братья-ми Люмьер были организованы первые киносеансы, едет на Дикий Запад показывать это чудо нового века — кино. И по прибытии тотчас убеждает, что именно синемаграф здесь больше всего и не хватает. Остальное — в избытке: головокружительные погони, отчаянные пальба и драки, виски и джин, крепкие кулаки и не менее крепкие выражения. Но мистер Фест был одержим идеей, что синемаграф — то чудо, которое спасет погрязший в пороке мир...

Главную роль сыграл Андрей Миронов. Среди его партнеров — блестящие комедийные и некомедийные актеры. Это Николай Караченцов и Олег Табаков, Александра Аасмяз (Яковлева) и Михаил Боярский, Спартак Мишулин и Игорь Кваша, Леонид Ярмольник и Семен Фарада, Наталья Фатеева и Галина Польских.

3 июля — «Зорро» (Италия, Франция), 2 серии — в 15, 18.

Герой фильма Зорро — идеал справедливости, мужества, бесстрашия.

5 июля — «Обезд» (Риж-

ская киностудия) — в 19, 21-15.

В основу фильма положена экстремальная ситуация: экскурсионный автобус попадает в бурю, и группа людей, оказавшись на некоторое время отрезанной от мира, пытается найти выход из сложного положения.

7 июля — «Тройной прыжок «Пантеры» («Казахфильм») — в 19, 21-15.

...Их было шестеро: старшина-сверхсрочник Карпита; неуживчивый, с колючим нравом Бабичев, только что освободившийся из заключения; юная Асия; израненный, но мечтавший вновь вернуться в строй Тоомас; молодой Жорка, лихо справлявшийся с выдавшимися грузом; капитан Марат Кадыров, прибывший с фронта в родные места на несколько дней отпуска.

Все они вошли в группу розыскников, сформированную органами НКВД для обезвреживания заброшенного в безлюдный район Казахстана фашистского десанта. Тогда, зимой 1941-го, в самое трудное для страны время, других, более подготовленных людей в помощь Кадырову дать не могли — каждый, кто мог и умел держать в руках оружие, был на счету.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

3 июля — «Операция «Скрипичный футляр» (ГДР) — в 13 часов.

Остроумный и увлекательный фильм для юных зрителей расскажет им об их ровеснике — неутомимом выдумщике и фантазере Оле Хольме, о том, как неожиданно одна из его затей помогла сотрудникам полиции обезвредить преступника.

8 июля — «Варвара — красавица, длинная коса» — в 10-40.

Этот фильм был пятнадцатым в творческой биографии режиссера-сказочника Александра Роу.

Как и во всех предыдущих его фильмах, в этой ленте много поэзии, юмора, она мудра и лукава. А начинается она, как и все на свете сказки: «В некотором царстве, в тридесятом государстве жил-был царь...».

В кинотеатре «Юность»

1—2 июля — «Друг» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

3—6 июля — «Кукла» (Польша), 2 серии,

3-го — в 12, 15, 18-15, 21-15.

4—6-го — в 18-15.

4—6 июля — «Должники смерти» (Польша) — в 12, 14, 16, 21-15.

7—10 июля — «Где находится нофельт?» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

3 июля — «Салават Юлаев» — в 10-30.

7 июля — «Лиловый шар» — в 10-30.

В отпуск — с путевкой



В профкоме комбината имеются путевки:

санаторий им. XVIII партсъезда, г. Запорожье — с 6 июля (болезни органов кровообращения);

санаторий «Оби-гарм», г. Душанбе — с 13 июля (болезни кожи);

санаторий «Каякент», Дагестанская АССР — с 20 июля (болезни органов пищеварения);

санаторий «Анкаван», г. Ереван — с 1 августа (болезни органов пищеварения);

санаторий «Роша», Харьковская область — с 22 августа (болезни органов кровообращения);

санаторий «Карпаты», Закарпатская область — с 12 сентября (болезни нервной системы);

санаторий «Старая Русса», Новгородская область — с 15 октября (болезни нервной и костно-мышечной системы для подростков с 15 до 17 лет);

туристическая — по городам Владимирщины — с 7 июля (семейная на 2-х человек);

турбаза «Архыз», Ставропольский край — с 9 июля (2 путевки).

Собрание родителей

Собрание родителей, дети которых выезжают в спортивный лагерь «Заполярье» (г. Кишинев), состоится 1

июля в 19 часов во Дворце культуры.

Отъезд детей в спортлагерь 5 июля в 14-30 от спорткомплекса.

Красота за 15 копеек

Внимание любителей-цветоводов! В теплице ЖКУ Ковдорского ГОКа вы можете приобрести рассаду цветов летних — астр, петуний, календул, бархатцев. Стоимость 15 копеек за 1 штуку.



Ключ по заказу

Мастерская по ремонту бытовой техники принимает заказы на изготовление ключей. Обращаться по адресу: ул. Комсомольская, 16, КПП № 1, телефон 7-23-95.

Требуются!

РАЙБЫТКОМБИНАТУ
срочно —
закройщики легкого платья;
дворник временно (на 4 часа или по совместительству).

Обращаться в отдел кадров райбыткомбината.

Апатиты — на Ковдор

Меняется двухкомнатная благоустроенная квартира в г. Апатиты на равноценную в Ковдоре.

За справками в Ковдоре обращаться по телефону 7-25-27 (с 9 до 17 часов), в Апатитах — по телефону 3-49-68.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4340.
Ковдорская районная типография. Зак. 1511.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.