



РУДНЫЙ КОВДОР

ПЯТНИЦА

29

ИЮЛЯ

1988 ГОДА

№ 59—60 (2055—2056)
Цена 2 коп.Газета издается
с 21 июля 1962 года.

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

Определены лидеры и аутсайдеры

Штаб социалистического соревнования комбината подвел итоги трудового соперничества за прошедший квартал 1988 года. Президиум совета трудового коллектива утвердил решения, принятые штабом.

При рассмотрении итогов соревнования за II квартал отмечено следующее.

Рудник «Железный»: допущены прогулы 8 дней и травматизм (коэффициент частоты — 1,13). Потерино 14,8 балла.

Цех технологического транспорта: перерасход хозрасчетной себестоимости перевозок (101 процент), прогулы 11 дней. Потерино 15,3 балла.

Обогатительный комплекс: не выполнен план по выпуску товаров народного потребления и оказанию услуг населению (80 процентов), допущен 1 прогул и 5 дней ареста. Потерино 16,1 балла.

Ремонтно-механический цех: наличие сверхплановых остатков товарно-материальных ценностей (27,5 тысячи рублей), допущено 5 дней ареста. Потерино 49,6 балла.

Цех подготовки производства: не выполнены задания по производительности труда (98,1 процента) и по выпуску товаров народного потребления, допущены прогулы 4 дня. Потерино 21,3 балла.

Энергокомплекс: не выполнены план по выпуску товаров народного потребления и план мероприятий по внедрению новой техники и рационализации. Потерино 30 баллов.

Ремонтно-строительный цех: не выполнены план по производительности труда (92,4 процента) и план по выпуску товаров народного потребления. Потерино 17,6 балла.

Жилищно-коммунальное управление: наличие сверхплановых остатков товарно-материальных ценностей (49,3 тысячи рублей). Потерино 20 баллов.

Подсобное хозяйство: не выполнен план по выпуску товаров народного потребления (непродовольственного назначения) — 48 процентов, допущены 4 прогула (из них 1 арест).

и рост заболеваемости. Потерино 67,5 балла.

Цех заводских лабораторий: допущен рост заболеваемости. Потерино 0,5 балла.

Центральная лаборатория автоматизации и механизации: допущен 1 прогул. Потерино 9,9 балла.

Коллективы отдела технического контроля, воензированной охраны, электротехнической лаборатории снужающих баллов не имеют.

Штаб социалистического соревнования постановил:

В ПЕРВОЙ ГРУППЕ ЦЕХОВ присудить I место коллективу обогатительного комплекса (набрано 177,3 балла); II место — руднику «Железный» (165), III место — ЦТТ (154,7).

ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ: I место — ЖКУ (180,8), II место — РСЦ (157,2), III место — РМЦ (142,2), IV место — ЦПП (131,6), V место — подсобное хозяйство (120), VI место — энергокомплекс (109,7).

ПО ТРЕТЬЕЙ ГРУППЕ: I место — ЭТЛ (186,1), II место — ЦЗЛ (153,7), III место — ОТК (151,7), IV место — воензированной охрана (134,9), V место — ЦЛМ (130,8).

Среди комсомольско-молодежных коллективов победителями в своих группах признаны:

КМК смены № 4 участка гравитации обогатительного комплекса (руководитель С. В. Орлов, группкомсорг О. М. Гусова);

КМК смены № 4 участка сетей и подстанций энергокомплекса (Р. В. Григорьева, С. В. Елкина);

КМК магазина № 3 отдела рабочего снабжения (Н. А. Павловская, В. П. Григорьева).

Внесено дополнение в условия социалистического соревнования: отныне за выполнение плана сдачи масел на регенерацию коллективу прибавляется 10 баллов, за невыполнение — столько же снимается.

На собрании из 19 человек за него проголосовали восемнадцать. И лишь один воздержался (из новичков). Так плотник РСЦ Александр Солтан был избран мастером участка капитального ремонта.

О чем он тогда сказал своим товарищам? О том, что у бригады напряженные планы, но, тем не менее, люди должны работать в спокойной обстановке, без нервотрепки и... нормально зарабатывать.

Мастер, понятно, должен быть ответственным. Потянет ли Александр Иванович?

— Не знаю, — говорит один из руководителей цеха. — В армии за первый год службы я получил 28 благодарностей. Это будучи рядовым. А стал командиром орудия, тут и посыпались шишки: ведь отвечать пришлось за всех подчиненных. Так и тут: Солтан был прекрасным «солдатом», а какой из него выйдет мастер — поглядим.

Мнение одного из специалистов цеха:

— Конечно, потянет! Саша надежный товарищ, людей знает.

Из характеристики А. И. Солтана: грамотный специалист, постоянно ищет передовые методы повышения производительности труда. В работе собран и последователен. Нетерпим к нарушениям дисциплины...

Фото С. БЕРЕЖНОГО.



● ТОВАРИЩ УРОЖАЙ

Всего в подсобное хозяйство цехами комбината сдано 251,7 тонны дикорастущих трав. Если сравнивать с прошлым годом, то кормозаготовительная кампания началась неплохо — на 100 с лишним тонн опережаем график июля 1987 года.

Из сводки видно, как работает каждое подразделение. Первыми на комбинате справились с установленным заданием заготовители электротехнической лаборатории. Вполне вероятно, что к пятнице, когда читатели получат этот номер «Рудного Ковдора», число отчивавшихся коллективов возрастет.

Среди пяти цехов, указанных в сводке первыми и на долю которых приходится почти две трети плана заготовки дикорастущих, наиболее высокий темп набрали обогатители. За прошедшую неделю они сдали в хозяйство свыше 50 тонн разнотравья.

Сегодня на комбинате проводится явочное оперативное совещание. Не хотелось бы, как в прошлую пятницу, услышать от руководителей подхоза информацию о том, что иные бригады кормозаготовителей «балуют» — скашивают сеяные травы и сдают их под видом дикорастущих.

В самом подсобном хозяйстве обетановка на 27 июля такова: заложено зеленой массы на силос — более 302 тонн; полностью убрана озимая рожь с площади 15 га; с первого укоса сеяных культур получено 185,3 тонны. В нынешнем году в хозяйстве травяная витаминная мука не производится.

СВОДКА

сдачи лесного разнотравья
по состоянию на 27 июля

| Цех | План (т) | Сдали (т) |
|-------------------------|----------|-----------|
| Рудник «Железный» | 88,5 | 50,8 |
| ЦТТ | 90,0 | 27,4 |
| Обогатительный комплекс | 105,0 | 87,4 |
| ЦПП | 43,0 | 11,7 |
| Энергокомплекс | 43,0 | 7,8 |
| РМЦ | 17,0 | 10,1 |
| ЦЛМ | 10,5 | 4,0 |
| ЦЗЛ | 17,0 | 5,2 |
| РСЦ | 17,0 | 3,4 |
| ОТК | 7,5 | 6,6 |
| ЖКУ | 68,0 | 22,3 |
| Управление | 35 | 9,0 |
| Дворец культуры | 4,0 | — |
| Профилакторий | 4,0 | 2,5 |
| Спорткомплекс | 4,0 | — |
| База отдыха | 1,5 | — |
| ЭТЛ | 3,5 | 3,5 |
| Подсобное хозяйство | 19,0 | — |

● НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО!

и нехоженые. Отсутствие хороших дорог служит серьезным препятствием для поисковой работы, тем более, что нет высокопроходимой техники.

Неужели все останется по-прежнему и останки солдат так и будут лежать в лесных чащобах и на сопках, откуда воины ни на шаг не отступили ради сегодняшнего мира, под дождем и снегом, ветром и солнцем? Необходимо что-то делать, изменить настоящее положение дел.

Проблема настолько остра, что хотелось бы обра-

титься ко всей молодежи района, кто может, кто хочет чем-то помочь, участвовать в походах: обрабатывать в комитет ВЛКСМ Ковдорского ГОКа, при котором организуется поисковый клуб.

Работа предстоит огромная и дорог каждый настоящему заинтересованный человек. Если кто-то откликнется, придет или позвонит, мы будем рады всем. Ждем вас!

Роберт ПАВЛОВ,
слесарь участка ОВиДР
рудника «Железный».

СОЗДАЕМ ПОИСКОВЫЙ КЛУБ

В нынешнем году в поисковой работе, в целом по стране, произошла заметная активизация. В марте, в Калуге, состоялся I Всесоюзный слет поисковых групп, на котором Мурманская область была представлена самым большим числом делегатов.

На слете обсуждались проблемы дальнейшего подъема деятельности поисковиков всей европейской территории СССР, каким-либо образом связанной с

боевыми действиями. Также затрагивался вопрос о том, что в ряде регионов, в их числе и наш Север, имеется большое количество не обнаруженных до сих пор братских воинских захоронений, одиночных могил и вообще захороненных останков советских воинов.

Те же проблемы поднимались и в мае, в Мурманске, на областном слете, где дни работы прошли живо и разговор велся открыто. Са-

мой наболеей темой стало равнодушие людей, нежелание помочь, а порой просто варварское отношение к тем, кто грудью встал на защиту Родины в нелегкую годину.

Архивные данные, подготовленные к слету, показали, что только на Мурманском направлении более 20000 погибших находятся еще в необнаруженных захоронениях, около 10000 вообще не похоронены. По Кандалакшскому направле-

нию, видимо, мы имеем такую же картину. Несмотря на это, здесь у нас, в Ковдорском районе, поисковая работа полностью застопорилась.

Ошибочно считают, что наш край избежал вихря войны. На незначительном удалении от города проходил северный фланг Верманского рубежа обороны, где бои местного значения протекали в течение трех лет, до осени 1944 года. Места эти и поныне глухие

НАХОДИТЬ НЕСТАНДАРТНЫЕ РЕШЕНИЯ С КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА КОМБИНАТА

20 июля состоялась конференция трудового коллектива нашего комбината. Делегаты, а их было 172 человека, обсудили выполнение коллективного договора за первое полугодие, утвердили Положение о выборах руководителей, рассмотрели организационные вопросы. Говоря об атмосфере, царившей на конференции, со всей определенностью можно сказать: дух перемен коснулся и нас. Глядя на выступавших в прениях, невольно вспоминалась XIX партийная конференция. Однако признаемся, были у нас и неприятные моменты, но обо всем по порядку.

Из доклада А. И. Сухачева

О выполнении коллективного договора за первую половину года доложил директор комбината А. И. Сухачев:

— Обязательства, принятые по выпуску железного и апатитового концентратов, выполнены в полном объеме. Дополнительно к плану получено 3 млн. рублей прибыли, в том числе за счет снижения себестоимости 2,5 млн. рублей. Производительность труда на одного работника составила 14791 рубль (106 процентов к плану).

Освоена циклично-поточная технология добычи руды, на 20 процентов увеличен объем использования хвостов, внедрены новые винтовые и конусные сепараторы, смонтированы и освоены четыре 110-тонных БелАЗа, горные работы по подготовке западного борта карьера ведутся в соответствии с производственной программой.

Полностью выполнено задание по внедрению новой техники (экономический эффект — 1500 тысяч рублей), использованные в производстве рационализаторские предложения принесли 350 тысяч рублей, каждый девятый у нас — рационализатор.

Социалистическое соревнование. Для поощрения победителей используются формы морального и материального поощрения. За первое полугодие выплачено 35,9 тыс. рублей. Кроме того, по итогам всеобщего соревнования сумма премий превысила 91 тысячу рублей. Обязательства, принятые в честь открытия XIX партконференции и Дня металлурга, выполнены досрочно.

Научная организация труда. Внедрено 84 мероприятия с охватом 2780 человек. Экономический эффект — 88 тысяч рублей. Условно высвобождено 12 человек. В соответствии с планом рационализации рабочих мест по результатам их аттестации, разработано 16 проектов и 8 карт организации труда рабочих мест.

Нормирование труда: пересмотрено и разработано 326 норм, внедрены единые нормы времени и расценки на погрузочно-разгрузочные и складские работы (всего 700 норм), силами нормативно-исследовательской группы проведено 70 целосменных наблюдений. 86 рабочих обучались в пяти школах передовых методов и приемов труда (водители ЦТТ, машинисты буровых станков, машинисты мельниц обогатительного комплекса).

Каждому структурному подразделению по утвержденному нормативу выделены средства фонда материального поощрения. Всего

из ФМП выплачено 1320,5 тыс. рублей. Работникам комбината выплачено вознаграждение по итогам работы за год в сумме 603,5 тыс. рублей, а за выслугу лет — 366,6 тыс. рублей. Средняя заработная плата составила 106,5 процента к плану.

Соглашением администрации и комитета профсоюза по охране труда предусматривалось выполнить 12 технических мероприятий на сумму 42,8 тыс. рублей. По состоянию на 1 июля полностью выполнено 17 мероприятий на 60,7 тыс. рублей. Условия труда улучшены для 850 человек, в том числе 58 женщин.

В цехах комбината произошло 8 несчастных случаев. Из них 5 — с временной утратой трудоспособности, 3 случая — с переводом на легкий физический труд. Потери по временной нетрудоспособности составили 383 дня. За первое полугодие прошлого года имели 22 случая травматизма.

Общая заболеваемость в расчете на 100 трудящихся снижена на 4 процента в случаях и на 2,4 процента в днях. Уровень общей заболеваемости возрос в коллективах ЦПП, подсобного хозяйства, ЦТТ.

Трудовая дисциплина и общественный порядок. За полугодие прогулы допустили 44 человека, потери составили 47 дней. Число лиц, доставленных в медицинский вытрезвитель, увеличилось с 35 человек в прошлом до 48 в текущем году. За 6 месяцев на комбинат принято 311 человек, уволено 359.

Сметой расходования единого фонда развития производства, науки и техники предусмотрено использовать 4147 тыс. рублей, фактически направлено 4591 тыс. рублей.

Исполнение сметы расходования фонда социального развития: по смете — 4370 тыс. рублей, фактически — 5174 тысячи рублей.

За отчетный период труженниками подсобного хозяйства произведено и сдано на рабочее снабжение 1303,9 цн мяса (113,9 процента), 4874,1 цн молока (154,2 процента), 705,6 цн овощей закрытого грунта (157 процентов).

Общественное питание. Охват рабочих и служащих горячим питанием составляет в вечернее время 90,4 процента, в ночное время — 78,3. На пяти предприятиях общепита организованы витаминные столы с реализацией салатов и соков. Проведено 115 выставок-продаж, организовано 115 выездных буфетов. Получено 57 благодарностей и 3 жалобы.

Выпущено товаров непро-

довольственного назначения на сумму 74,5 тыс. рублей (план — 65 тыс. рублей).

Оказано услуг на 590,8 тысячи рублей при плане 556,6 тысячи.

Из доклада А. В. Иванова

С содокладом на конференции выступил зам. председателя профкома А. В. Иванов:

— Помимо мобилизации трудовых коллективов на выполнение государственного плана, социалистических обязательств, профком постоянно осуществляет контроль за применением действующих систем оплаты и нормирования труда, за внедрением более совершенных положений о премировании.

На комбинате еще многие обращаются с жалобами по оплате труда, в основном, в связи с переходом на новые тарифы и оклады. Остается сделать вывод, что в этой работе допускаются ошибки, да и понять сразу все то, что произошло, сложно.

От рабочих энергокомплекса поступают коллективные заявления о том, что доплата за работу во вредных условиях за один рабочий день составляет всего 10 копеек, и что эти доплаты установил профком. Считаю, что в коллективе не проводится кропотливая работа по тем вопросам, которые возникают у рабочих ТЭЦ.

Трудящиеся на встречах, собраниях, в беседах высказывают претензии к ИТР, так как последние увеличили оклады, а работают некоторые из них по старинке.

Рабочие ЦЛАМ на участке шламоутилизации (помещение в корпусе обогащения) заявляют, что устал ждать, когда им улучшат условия труда. Лучше, говорят, создайте нам нормальные условия вместо доплаты за вредность. Думаю, так считает большинство рабочих комбината.

Вопросам укрепления трудовой и производственной дисциплины профком придает особое значение. В цехах практикуется разбор нарушителей на рабочих собраниях, товарищеских судах, комиссиях по борьбе с пьянством и алкоголизмом, на заседаниях профсоюзных комитетов, где при-

меняются меры общественного воздействия — вплоть до исключения из членов профсоюза.

Но почему-то в большинстве случаев в коллективах нет еще обстановки нетерпимости к тем, кто мешает нам работать, спокойно жить и отдыхать. По этой причине мы приняли постановление о ежеквартальном отчете всех общественных формирований на заседаниях цеховых профкомов.

Я присутствовал на выездном заседании народного суда на руднике «Железный». Решался вопрос о лишении дееспособности машиниста бурового станка. И что вы думаете? В зале — члены районной комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, прокурор, народный судья, народные заседатели, ИТР, а из рабочих — почти никого...

8 июля состоялся партийно-хозяйственный актив по охране труда и технике безопасности. Очень конкретно и обстоятельно обсуждали мы состояние дел. Но мне еще раз хочется выразить беспокойство по ряду мероприятий, записанных в коллективный договор, но не обеспеченных материалами. Кроме того, не решены многие организационные вопросы.

Имеется рост заболеваемости в РСЦ, подхоже. Считаю, что цех здоровья должен тщательно проанализировать причины и дать рекомендации, как такое положение исправить.

Немало вопросов накопилось к ЦРБ. В ближайшее время необходимо встретиться с руководством больницы и решить возникшие проблемы.

В первом полугодии в санатории - профилактории «Кристалл» оздоровлено 913 человек. Выделено 160 путевок в санатории, 308 — в пансионаты и дома отдыха, 197 — туристических, 155 — на диетическое питание; в пионерские и спортивные лагеря: «Ковдор» — 201 путевка, «Север-88» — 120, «Заполярье» — 120.

Из выступлений делегатов

Начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков подробно рассказал о том, как трудятся в новых условиях обогатители, с какими трудностями они столкнулись.

Выступающий заострил внимание на трудовой дисциплине. В самом деле, почему за 25 лет своего существования товарищеские суды, всевозможные комиссии не дали и не дают ожидаемого эффекта? В чем дело, почему? Есть над чем поразмышлять. Сейчас самая пора решать этот вопрос, нельзя упускать время.

Сегодня, сказал А. П. Сидоренков, состояние трудовой дисциплины связывается с тем или иным руководителем. А не разумнее ли функцию воспитателя передать в руки самого коллектива? Продумать подходы, ввести определенную систему, в том числе внести изменения и в оплату труда.

К сожалению, выступающий не обрисовал в конкретных деталях, какой ему видится предполагаемая система. Одно ясно: решение этой насущной задачи требует нестандартного, нового мышления.

Делегат из ЦТТ, газосварщик В. И. Елисеев, сказал, что у них на участке авторемонтных мастерских — после того как они перешли на оплату по конечному результату — заметно повысилась производительность труда. Но туговато с материалами — электродами, металлом. Остаются желать лучшего технологическая оснастка (сегодня она представлена, главным образом, кувалдой).

Интересно, что когда сидели на тарифе, электродов хватало, а перешли на конечный результат — их уже стало недостаточно.

Мы хорошо понимаем, отметил В. И. Елисеев, что зарплата не должна опережать производительность. Это в наших же интересах. Но чтобы пропорция между ними не нарушалась, нам нужны совет и помощь специалистов.

Зам. начальника РСЦ А. С. Сорокин говорил в основном о слабой мощности подразделения, из-за чего коллектив не справляется со стоящими перед ним задачами. Посетовал, что СУ треста «Центрметаллургремонт», строящее для нас пионерский лагерь, получило слишком выгодные условия.

Оратора потом поправили: во-первых, это управление имеет богатый опыт строительства за пределами Ковдора. Во-вторых, мы из одного министерства — черной металлургии СССР.

От горняков слово попросил электрослесарь рудника «Железный» А. Б. Олейник.

— Вот уже три года мы не можем разобраться с использованием бульдозеров и бульдозеристов на погрузке железорудного концентрата. Последний тому пример — выход на работу в нетрезвом состоянии това-

рища С. П. Куликова. Персонал участка сушки совершенно не занимается вопросами дисциплины и воспитания бульдозеристов, хотя наряды на работу выдаются мастерами сушки.

Наш мастер участка физически не может всю смену контролировать бульдозериста. Тот что хочет, то и делает. И за состоянием бульдозера фактически не смотрит. На техобслуживание нашего работника не отпускают, мотивируя это тем, что могут подойти вагоны. А когда подойдут, никто не знает. Пользуясь этим, люди совершенно не хотят работать.

Мы предлагаем рассмотреть вопрос о передаче людей и техники участку сушки с сохранением ремонтного места на участке ОВиДР. Это позволит стабилизировать работу бульдозеристов, наведет среди них должный порядок.

Пока же получается обратное: сломанные бульдозеры ремонтируют люди, которые должны обслуживать свои машины, а тот, кто сломал, сидит без дела на сушке и дожидается вагонов...

Заслуживает осуждения политически незрелое выступление водителя ЦТТ Б. В. Узинцева. Судя по всему, накануне нашей конференции он прочитал в «Правде» за 18 июля статью В. Любичко «Забастовка», но правильных выводов не сделал.

Говоря о плохом состоянии карьерных дорог, делегат транспортников во всеулыбчивом обаянии о возможности силового давления на администрацию. Но ведь это мальчишество — сидеть без работы, задрать кузов. Тем более странно было все это слышать из уст молодого коммуниста, члена комитета ВЛКСМ комбината.

Постановление конференции

По обсужденному вопросу конференция постановила:

1. Признать ход выполнения колдоговора за первое полугодие удовлетворительным.
2. Ответственным за выполнение запланированных мероприятий приложить все усилия для безусловного выполнения колдоговора за 1988 год.
3. Администрации, профкому рассмотреть предложения, замечания, прозвучавшие в выступлениях.

Утверждено Положение о выборах

По второму вопросу — об утверждении Положения о выборах руководителей — выступил секретарь парткома комбината А. В. Советный.

Александр Валентинович рассказал о том, сколько и какие замечания, предложения, пожелания были высказаны во время обсуждения проекта Положения.

По инициативе делегатов ЦЛАМ А. П. Решетника и А. А. Телегина в окончательную редакцию была внесена еще одна поправка, после чего конференция трудового коллектива утвердила Положение о выборах руководителей.

Текст нового Положения

будет отпечатан в районной типографии в виде отдельной брошюры (тираж — 500 экземпляров). Таким образом, Положение поступит во все трудовые коллективы комбината, каждый сможет ознакомиться с порядком выбора руководителей.

И, наконец, организационные вопросы.

Машинист экскаватора рудника «Железный» А. В. Алимов выведен из состава совета трудового коллектива комбината. Его место занял машинист экскаватора В. Р. Маркив: за Владимиром Романовичем проголосовало большинство делегатов конференции.

В комитете ВЛКСМ

На очередном заседании, состоявшемся 13 июля, рекомендован для вступления кандидатом в члены КПСС электромонтер участка связи энергокомплекса О. Р. Никула.

Утвержден сводный отчет о поступивших в апреле — июне членских взносах. В апреле собрано взносов на сумму 4874 руб. 43 коп., в мае — 4534 руб. 63 коп., в июне — 4708 руб. 25 коп.

Рассмотрены персональные дела.

Комитет ВЛКСМ утвердил решения комсомольских собраний рудника и орс об исключении из своих рядов пом. машиниста буровой установки Н. А. Зорина и рабочей базы орс Н. Н. Ковальчук (Давыдов) за совершение ими уголовно наказуемых нарушений.

Комитет утвердил решение бюро ВЛКСМ цеха технологического транспорта об исключении из комсомола как утративших связь с ним автослесаря И. Б. Борщевского, временно неработающей Т. В. Головкиной и водителя автоколонны № 1 А. П. Берсенева.

На следующем заседании комитета будут рассмотрены следующие основные вопросы: о работе комсомольской организации управления комбината; о задачах бюро ВЛКСМ по учету комсомольцев и качеству их деятельности; о проведении годовой сверки; о проведении отчетов и выборов в комсомольских организациях;

в августе: о задачах комитета комсомола по организации шефской работы в школе; о ходе проведения отчетов и выборов; утверждение плана работы и состава школ комсомольской политучебы.

На сентябрь запланированы контрольные вопросы: о состоянии делопроизводства в цеховых комсомольских организациях; о работе бюро ВЛКСМ подсобного хозяйства.

Один из вопросов, который обсудили на своем собрании коммунисты ЦЛМ, — задачи партийной организации по выполнению решений XIX Всесоюзной партконференции. Как видите, сформулирован вопрос четко: задачи в свете решений... Теперь посмотрим, насколько полно раскрыли его суть коммунисты центральной лаборатории.

С краткими сообщениями на собрании выступили слесарь механосборочных работ А. П. Решетняк и начальник участка Б. Ю. Демин. Анатолий Прокопьевич остановился на резолюции «О борьбе с бюрократизмом», Борис Юрьевич — на резолюции «О гласности».

Вне сомнения, А. П. Решетняк основательно подготовился к собранию, свой вопрос проработал капитально. Однако ни словом не обмолвился о том, есть ли бюрократы в ЦЛМ, какие должности они занимают. А если есть, то как с ними бороться.

Правда, одна фамилия все-таки прозвучала, когда речь зашла о вреде всевозможных инструкций

Поведут ли за собой?

(цитирую по записи в блокноте): «На нашем предприятии бюрократизм процветает. Это особенно характерно для ОНТУ во главе с товарищем Захаровым, где хорошо научились прикрываться ведомственной инструкцией, положениями КЗОТа».

Когда А. П. Решетняк закончил свое выступление, секретарь партбюро Ю. Н. Котельников тоже заметил ему, что, мол, следовало бы сосредоточить внимание на цеховых проблемах. После чего Анатолий Прокопьевич обратился... к конференции трудового коллектива комбината.

Отметив, что конференция — «яркий пример бюрократизма», он рассказал, как много ему и Телегину пришлось повоевать, чтобы в текст Положения о выборах внесли их поправку.

Гораздо больше конкретных примеров содержалось в сообщении Б. Ю. Демина. Например, о роли совета трудового коллектива. Тут, можно сказать, полный развал. Не случайно в це-

хе поговаривают: зачем нам совет, который ничего не делает? Разогнать его! — Я думаю, — подытожил Б. Ю. Демин, — коммунисты должны обсудить обстановку, условия, в которых работает совет.

Это одна задача. Другая — в гласности, широкой доступности экономической информации. Борис Юрьевич предложил ежемесячно, наряду с общими итогами, доводить до сведения коллективов ЦЛМ всю экономику (такая информация до участков сейчас не доходит).

Выступающий пожелал также видеть в нашей газете ежеквартальные сведения о распределении комбинатовской прибыли. Ну что ж, мы — за».

Затем слово предоставили слесарю КИПиА Е. В. Рыбальченко:

— С огромным интересом изучал я материалы партконференции. Главная мысль, думаю, в том, что не нужно ожидать указаний сверху. Чтобы хотел предложить?

Во-первых, побольше гласности. Скажем, кончился месяц, все должны знать, что сделали за этот период цеховое партбюро, партком комбината, руководители цеха, комбината.

Во-вторых, на ближайшем заседании СТК рассмотреть вопрос о работе товарища М. И. Совцова, его служебном соответствии.

В-третьих, необходима полная информация о деятельности парткома. К примеру, я не знаю, кто такой А. В. Советный. И почему ушел В. Н. Петров (из парткома В. Н. Петров не «ушел», он член партийного комитета. — Ред.). Желательно, чтобы на каждом нашем собрании присутствовал кто-либо из членов парткома.

Затем Е. В. Рыбальченко поднял, быть может, самый главный на сегодня вопрос — о доверии к членам КПСС, их авторитете.

— Среди рабочих нет доверия к партийной организации. Соборались, поговорили, разошлись.

XIX партконференция поставила крест на разрядах, так давайте уже в ближайшее время рассмотрим достойных товарищей, из числа беспартийных. Есть они у нас, это несомненно. Только не надо проволочек...

Подвел итог состоявшегося разговору секретарь партбюро Юрий Николаевич Котельников:

— Как видите, товарищи гласности у нас маловато, люди о многом судят лишь понаслышке. Экономическая информация на участках отсутствует. Одно время мы обязывали начальников участков, но как следует не спросили.

Партбюро, вынужден признать, у нас не работает. Начали проводить собеседования, только и всего.

Анатолий Прокопьевич, поконкретнее бы нужно пройтись по нашему цеху: разговоров-то много, а дел мало. Несколько лет, к примеру, не можем решить вопрос по технике безопасности. Сплошная волокита, никто по-настоящему не занимается. А будут результаты, может быть, коллектив и пойдет за нами.

В. СЕМАКИН.

● ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

Снабженцы на хозрасчете

Специалисты Краснодарского края усовершенствовали организационно-функциональную структуру отделов материально-технического снабжения и отделов комплектации. В их составе выделены группы (бюро) планирования, и для каждого работника группы разработаны обязанности, отражающие требования хозрасчетных отношений. Были определены перечень и формы документов.

Кроме этого введен постоянный учет затрат в отделе и предложена система шифровки документов для оперативного контроля за расходованием ресурсов. Установлен порядок взаимоотношений отделов снабжения и комплектации с другими подразделениями.

Утвержден состав хозрасчетных показателей. Например: приростной коэффициент закрытия баланса; коэффициент выполнения сметы затрат; понижающий коэффициент за наличие убытков и штрафов; приростной коэффициент за выполнение заданий по дополнительному сбору отходов, их хранению и сдаче.

Организационную работу по отлажке механизма хозрасчета проводят экономисты планового бюро (группы).

Годовой экономический эффект составил 16,9 тыс. рублей.

Все запросы на техническую документацию направляйте по адресу: г. Мурманск, пр. Ленина, 65, Мурманский ЦНТИ. Справки по телефону 5-06-98.

В отделе технического контроля Татьяна Михайловна Лебедева трудится уже двадцать лет. Это ответственный, высококвалифицированный работник, неоднократно признавалась лучшей по профессии.

Контролер продукции обогащения Т. М. Лебедева часто исполняет обязанности бригадира и справляется с ними успешно. Она наставник молодежи. Ветеран комбината щедро делится с начинающими контролерами своим богатым опытом, знаниями.

Большим уважением пользуется в коллективе ОТК Татьяна Михайловна Лебедева. За многолетний добросовестный труд она неоднократно поощрялась администрацией, парткомом и профкомом комбината.

Фото С. БЕРЕЖНОГО.

● ИМЯ НА ГАЛЕРЕЕ



ПОД ЖЕСТКИЙ КОНТРОЛЬ, или Дело было летним вечером...

Охране природы и окружающей среды сейчас уделяется большое внимание. Благодаря гласности знаем, что реальный вклад природоохранных мероприятий только за счет отказа от поворота на юг северных рек составил 114 млрд. рублей.

Масштабы влияния деятельности комбината на природу не такие огромные. Но в связи с тем, что территории промплощадки комбината, карьера и города вплотную примыкают друг к другу, отголоски решения многих производственных задач находят свое воздействие на природоохранные мероприятия.

Примером может служить такой факт. В течение I полугодия 1988 года рудником не вывезено с восточного фланга месторождения около 1,2 млн. кубометров вскрышных пород. Такое положение создалось из-за недостаточного выделения горнякам технологического транспорта. Поиск резервов выполнения рудничного плана обычно

приводит к мерам сокращения плеча перевозок как внутри карьера, так и на отвалах.

Не всегда эти задачи решаются безболезненно для мероприятий экологии. Поэтому главный инженер комбината своим распоряжением запретил развитие склада маложелезистых руд на отвале № 3 по пересечению долины ручья Безымянного. Создана благоприятная обстановка для прорыва карьера по этому прорыву и на будущее.

В сообщении руководителей обогатительного комплекса высказана обеспокоенная тревога из-за срыва графика капитальных ремонтов газопылеулавливающих установок МОФ. В принятом решении отставание от графика намечено восполнить в августе месяце текущего года.

Пока неудовлетворительно выполняются работы хозспособом ремонтно-строительным цехом (Н. Г. Лепина, А. С. Сорокин) на объектах перевооружения

по модернизации аспирационных и вентиляционных систем КСМД и строительству объектов базы материально-технического снабжения. В связи с недостаточными ресурсами по обеспечению строительномонтажных работ ввод некоторых объектов перенесется на 1989 год.

В своем выступлении главный инженер рудника В. А. Сазонов указал, что некоторые цехи комбината вывозят мусор на автодорогу к складу ВМ и даже на борт карьера. Не только мусор с территории цехов, но и автомашины беспорядочно разбросаны на разных участках кюветов автодорог и отвалов.

В некоторых социалистических странах организована переработка на вторичные ресурсы отработанных автомашин. До решения этой проблемы поставлена задача разработать проекты и организовать складирование автомашин на специальной площадке отвала № 2.

С целью повышения эко-

логической грамотности трудящихся работники ООУС проведут лекции и беседы в цехах комбината.

Начальник цехотдела Ф. Б. Кампель обратил особое внимание на постоянный рост материальных и финансовых затрат, направляемых на защиту окружающей среды.

Весной этого года продолжались работы по асфальтированию автодорог в городе и на маршруте 25-го автобуса. Полив автодорог в летние месяцы и отказ от использования песка для подсыпки дорог в зимнее время значительно снизит загрязненность городской черты. Работники ЖКУ комбината продолжают работы по озеленению дворовых территорий.

В июне ввели в эксплуатацию коллектор водопровода на восточном борту карьера. Теперь неочищенные карьерные воды сбрасываются в отстойник, а не в канал, как было раньше.

В 1989 году будут возобновлены работы по реку-

льтивации свободных участков отвалов.

Не все в комбинате знают, что выполнение природоохранных мероприятий жестко контролируется инспектирующими органами. На разных уровнях к ответственности привлекаются прежде всего первые руководители. Так, в течение 1987 года директору комбината А. И. Сухачеву инспектирующие органы ежемесячно снижали от 20 до 50 процентов размер

производственной премии, и на 58 процентов за 2 месяца текущего года.

Только усилия всех работников комбината, регулярная забота трудовых коллективов о своевременном выполнении природоохранных мероприятий могут кардинально улучшить состояние экологической обстановки нашего района.

На этом информацию о сотом по счету инженерном дне можно было и закончить, если бы...

Буйная растительность и кустарник растут на территории илоудерживающей дамбы. Порхают бабочки и щебечут птицы. В жаркие дни даже после рабочего дня вдоль канала отдыхают коворчане. Мое внимание привлек недавно введенный в эксплуатацию коллектор карьерного водоотлива, который уже был завален строительным мусором со стороны территории Ковдорского СУ треста «Центрметаллургремонт» (сделано было примерно 8—9 рейсов самосвалов).

И вдруг при мне в 21 час 15 минут приезжает автосамосвал и вываливает грунт на коллектор. На мое возмущение водитель самосвала КамАЗ с номером 00—46 МУН отвечает, что на вывозке грунта, кроме него, занят еще КраЗ и вообще он выполняет указания товарища Могильного.

Начальник СУ «Центрметаллургремонт» А. Т. Могильный, ответив мне нецензурной бранью, машины с этого участка убрал... на участок с другой стороны коллектора, где в 10 метрах организован отвал строительного и иного мусора и где вдоль дамбы и асфальтированного участка дороги выставлены запрещающие знаки...

Может, административная комиссия райисполкома примет свои меры к таким руководителям?

В. АЛЕКСАНДРОВ, секретарь оперативной группы инженерного дня.

Вести из Крыма

На днях в редакцию поступила
ТЕЛЕГРАММА

«Передайте родителям теплый «загорелый»
привет от детей.

Купаемся, веселимся, кушаем фрукты. Скушать
не приходится. До скорой встречи.

Воспитатели.

пос. Черноморское, Крымская область».

К сожалению, фамилии воспитателей в теле-
грамме не указаны, но все равно — спасибо им.

«У НАС ВСЕ НОРМАЛЬНО»

Здравствуй, дорогие ковдорчане!

Высылаю вам снимки нашей «Зарницы», о кото-
рой писал второй отряд («Рудный Ковдор»
№ 57—58 от 22 июля. — Ред.).

Дела идут у нас нормально. Очень веселым стал
для ребят «день бантиков» (16 июля). Каждый
отряд чествовал своих именинников. Большую
развлекательную программу подготовил к этому
событию первый отряд. Заметку об этом дне
тоже напишут ребята.

С нетерпением ждем встречи с родным Ковдо-
ром. Уже успели немного соскучиться.

В День металлурга, как никогда, слышатся раз-
говоры детей и воспитателей о доме, о городе.
Семнадцатого июля провели различные конкурсы
в честь комбината и его славных тружеников.

Л. БОВТРУК.

начальник пионерского лагеря «Ковдорец».

На снимке: один из интереснейших моментов
военно-спортивной игры «Зарница» — разборка и
сборка автомата.



КАНИКУЛЫ ХОРОШО НА НУБАНИ

Впервые приехали в
Краснодарский край тру-
диться и отдыхать учащи-
еся и абитуриенты Ковдор-
ского СПТУ № 10. Наш ла-
герь труда и отдыха (ЛТО)
«68 параллель» разместил-
ся в небольшом хуторе Лант-
ратов (Белореченский рай-
он). Живем в помещении
детского сада, на террито-
рии есть самое необходимое
для отдыха: футбольное по-
ле, танцевальная площад-
ка, настольный теннис.

Работаем на полях кол-
хоза «Заветы Ильича» —
собираем свеклу для ков-
дорчан. Рабочий день — 6
часов. Конечно, уставали
поначалу, не все могли вы-
полнить норму. Но с каж-
дым днем прибавляется спо-
ровки и все больше стано-
вится передовиков.

Особенно отличаются в
труде учащиеся группы
№ 11 (машинисты экскава-
тора): А. Павлов, А. Его-
ров, А. Воронин; группы
№ 16 (электромонтеры):
А. Арапов, А. Гирсов, а из
группы № 17 (повара) —
Е. Ремшу.

К сожалению, некоторые
абитуриенты работают с
ленкой — И. Воробьева,
И. Никитина, А. Шнюкова,
В. Родионов, И. Проворова,
П. Цуприк. Думаем, они
все же исправятся.

Ежедневно штаб ЛТО
подводит итоги соревнова-
ния среди бригад и зень-
ев. Учитывается не только
работа в поле, но также
спорт, культурно-массовые
мероприятия, дисциплина,
чистота и порядок в зала-
тах.

Недавно (17 июля) лидер
соревнования — первая
бригада (бригадир А. Во-
ронин) была награждена
экскурсией в г. Туапсе. По-
ездкой ребята остались до-
вольны.

Отдыхаем мы весело, бы-
ли и концерты, и спортив-
ные состязания — шашки,
шахматы, футбол.

С. ИВАНОВ,
И. КИРКИН,
Л. КОЛУПАЕВ,
бойцы ЛТО «68 парал-
лель».

РЕДАКТОР
А. К. ВОРОНОВ.

ЭТО НУЖНО ПОМНИТЬ

Дары природы не всегда безопасны

Нынешнее лето в Заполярье особое: обычно прохлад-
ное и не балующее северян теплыми деньками, оно выда-
лось на редкость солнечным. Средняя температура в
Ковдоре колебалась от 18 до 27 градусов, а в иные дни
№ 57—58 от 22 июля. — Ред.).

Настала пора интересных походов и загородных
прогулок. Потянулись к открытым водоемам и рекам
рыбаки. А любителей грибов и ягод манят к себе лесные
чащи, грибные поляны, краснеющие «огоньками» мо-
рошки болота. Многие ковдорчане в эти погожие дни
наслаждаются прелестями природы.

Увлекаясь сбором лесных даров и ловлей рыбы, де-
лая заготовки на зиму, мы порой забываем о элемен-
тарных правилах обработки грибов и рыбы при домаш-
нем консервировании, а расплата за подобную беспеч-
ность не заставляет себя ждать.

**ТЯЖЕЛЕЙШИМ ЗАБО-
ЛЕВАНИЕМ, УНОСЯЩИМ
МНОГО ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ
ЖИЗНИ В РЕЗУЛЬТАТЕ
ОТРАВЛЕНИЯ ПИЩЕВЫ-
МИ ПРОДУКТАМИ ЯВ-
ЛЯЕТСЯ БОТУЛИЗМ.**

Ботулизм — отравление
токсинами бактерий, проте-
кающее с симптомами тяже-
лого поражения нервной
системы. Возбудитель боту-
лизма широко распростра-
нен в природе. Он обнару-
живается в испражнениях
животных, почве, в иле озер
и рек. Однако сам возбу-

дитель не вызывает заболе-
вания человека.

Для возникновения отрав-
ления необходимо размно-
жение возбудителя в пище-
вых продуктах с накопле-
нием ботулотоксина, кото-
рый и вызывает заболева-
ние.

Возбудитель размножает-
ся в наиболее благоприят-
ных условиях, которыми яв-
ляются мясные и рыбные
продукты, особенно в кон-
сервированном виде. Наи-
более частые отравления бо-
тулотоксином наблюдаются

после употребления соленой
рыбы, особенно домашнего
изготовления. В последнее
время значительно участи-
лись случаи ботулизма, свя-
занные с употреблением не-
правильно консервирован-
ных грибов (герметично за-
катанные в домашних усло-
виях без проведения полно-
ценной стерилизации).

Статистика показывает,
что на консервированные
грибы приходится около 85
процентов ботулизма, 10
процентов — на рыбные про-
дукты и менее пяти процен-
тов на мясные продукты до-
машнего изготовления.

Токсикообразование зави-
сит от характера продукта,
концентрации соли и саха-
ра, длительности и особен-
но температуры хранения
консервированных продук-
тов. Необходимо помнить,
что споры токсина устойчи-
вы к обычному кипячению,
и выдерживают его в тече-
ние 5 часов. При температу-
ре 105 градусов они сохра-
няют устойчивость в тече-
ние двух часов, и лишь
при кипячении при 120 гра-

дусах споры токсина боту-
лизма погибают через 20
минут.

Устойчивы споры к воз-
действию других различных
факторов: при высушива-
нии грибов, например, они
сохраняются до года.

Ведущая роль в развитии
ботулизма принадлежит
токсину, который попадает
в организм человека через
желудочно-кишечный тракт
с инфекционными продукта-
ми. В связи с этим боту-
лизм относится к пищевым
отравлениям бактериальны-
ми токсинами.

Распознавание ботулизма
и оказание неотложной по-
мощи основывается зачас-
тую на следующей симпто-
матике: умеренная головная
боль, недомогание, слабость,
иногда субфебрильная тем-
пература — 37,2—37,5 гра-
дуса. Гастроинтестинальный
синдром — довольно частое
проявление начального пе-
риода ботулизма. Он харак-
теризуется тошнотой, рво-
той, поносом, который про-
должается обычно не более
суток. Частота стула отме-

чается до 10 раз в сутки.
Боли в эпигастральной об-
ласти, тошнота и рвота так-
же наблюдаются около су-
ток.

В других случаях невро-
логическая симптоматика
развивается на фоне гастри-
ноинтестинального синдрома.
Отмечаются сухость во рту,
нарушения зрения (нечет-
кость зрения вблизи, «сет-
ка» перед глазами) — это
ранний и весьма типичный
признак ботулизма.

Особо важная роль отво-
дится анамнезу — собра-
нию сведений у пострадав-
шего или группы лиц об
употреблении продуктов,
которые могли быть источ-
ником отравления.

В качестве профилактики
и во избежание несчастных
случаев в связи с отравле-
ниями необходимо прогре-
вание до 100 градусов в те-
чение 30 минут закатанных
в домашних условиях гри-
бов перед употреблением.

М. КАЙТУКОВ,
врач.

СПРАВОЧНЫЙ КИОСК

Во Дворце культуры
30—31 июля — танцеваль-
ные вечера для молодежи
(20).

КИНО

30 июля — «Голова Гор-
гоны» (киностудия им. М.
Горького) — в 16.18.

Перед нами — очередной
вариант приключенческого
фильма, действие которого
происходит в годы станов-
ления Советской власти. Ге-
рои фильма — чекисты, про-
никающие в логово врага и
с риском для жизни пред-
отвращающие контррево-
люционный заговор.

Параллельно этой сюжет-
ной линии развивается ис-
тория лирических взаимоотно-
шений и медсестры Лены
Луконой, а также дра-
матическая история семьи
Луконых. Отец Лены,
полковник царской армии
Луконой, воевал когда-то
на фронтах империалисти-
ческой, потом перешел на
сторону новой власти и стал
активным помощником че-
кистов...

31 июля — «Шантажист»
(«Мосфильм») — в 16.18.
Герои картины — прия-
тели-девятокклассники, двое
парней и девушка, к кото-
рой оба неравнодушны. Все
трое учатся в одном классе,
все трое говорят на одном
жаргоне. На этом и исчер-
пывается их сходство. Ген-
ка и Аня — дети весьма
обеспеченных родителей,
привыкшие к тому, что проб-
лем для них не существует,

а если таковые появляются,
их тут же разрешают могу-
щественные и влиятельные
родители. В принципиально
иных отношениях с жизнью
находится Мишка. Он дол-
жен рассчитывать только на
себя, только сам должен ре-
шать свои проблемы. А, в
отличие от Ани и Генки, у
него они есть.

После сеанса в 18 часов
будет проведена лотерея по
номерам кинобилетов. Вы-
игрыши вручаются прямо в
зале.

2 августа — «Тающие об-
лака» (Индия, 2 серии) —
в 18.15, 21.15.

«Тающие облака» — тра-
диционная индийская мело-
драма, в которой поклонни-
ки кинематографа этой
страны найдут все, что их
привлекает, — любовь, рев-
ность, жгучие страсти, сча-
стливые совпадения, а так-
же много музыки и песен.

4 августа — «Все должны
быть в пижамах» (Чехосло-
вакия) — в 19.21.

Ржегорж Маршичек после
инфаркта решает изме-
нить свой образ жизни: ни-
каких волнений, полный ду-
шевный покой. Для этого
надо отказаться от множе-
ства соблазнов, забыть о
сигаретах, алкоголе, жен-
щинах. Однако он постепен-
но начинает нарушать ус-
тановленный режим. И од-

нажды в одной из коман-
дировок, напились до бес-
чувствия, Маршичек вновь
попадает в больницу...

ДЛЯ ДЕТЕЙ

5 августа — мультиплика-
ционный фильм «Саффи»
(10-40).

7 августа — «Муж для
мамы» (14).

В кинотеатре «Юность»

29—31 июля — «На исхо-
де ночи» («Мосфильм»),
2 серии — в 12, 15, 18-15,
21-15.

1—3 августа — «Она и
дьяволы» (АРЕ), 2 серии.
1—2 — в 12, 15, 18-15,
21-15.

3-го — в 12, 14-30, 19,
21-30.

3 августа — «Риск» (ху-
дожественно-публицистиче-
ский фильм) — в 17.

4—7 августа — «Коман-
да-33» (Свердловская кино-
студия) — в 12, 14, 16,
18-15, 20, 22-15.

В отпуск — с путевкой

В профкоме комбината
имеются путевки:
санаторий «Оби-гарм», г.
Душанбе — с 12 августа
(болезни нервной системы);
санаторий «Черемон», г.
Моршин, Львовская об-
ласть — с 25 августа (бо-
лезни органов пищеварения);

санаторий «Петродворец»,
г. Ленинград — с 28 августа
(болезни обмена веществ,
сахарный диабет);

санаторий им. Анджиев-
ского, г. Ессентуки — с 30
августа (болезни органов
пищеварения);

санаторий «Горный», Ро-
вненская область — с 31 ав-
густа (болезни органов пи-
щеварения);

санаторий «Спалис», г.
Бирштонас — с 20 августа
(болезни нервной системы);

турпутевка «Звенигород»,
г. Москва — со 2 августа
(2 путевки);

дом отдыха «Днепров-
ский», г. Днепродзержинск
— с 5 августа (на 2-х че-
ловек);

пансионат отдыха «Буре-
вестник», г. Репино — с 20
августа (семейная, на 2-х
человек);

туристическая «Спутник»,
Калининская область — с
20 августа (семейная, на
2-х человек);

туристическая «Лиси-
чий бор», Калининская об-
ласть — с 30 августа (се-
мейная, на 2-х человек);

туристическая «По Гру-
зии» — с 7 августа (2 пу-
тевки).

Воскресник по — орсовски

Внимание покупателей!

31 июля (в воскресенье)
все промтоварные магазины
г. Ковдора будут работать
по обычному режиму. 1 ав-
густа (в понедельник) у всех
промтоварных магазинов —
выходной день.

Посетите наши магазины.
Орготдел орс
Ковдорского ГОКа.

Не проходите мимо

К сведению покупателей:
в помещении возле магазина
«Универсам» открыт отдел
«Кулинария».

Режим работы: ежеднев-
но с 12 до 20 часов, пере-
рыв с 15 до 16 часов. Суб-
бота — с 12 до 18 часов без
перерыва, воскресенье —
выходной.

Приглашаем посетить
«Кулинарию».

Орготдел орс
Ковдорского ГОКа.

Требуются!

ОРСу Ковдорского ГОКа—
буфетчицы;
продавцы;
кладовщики;
старший кассир в «Уни-
версам»;
водители электропогру-
зчиков;
электрогазосварщик - рез-
чик;

электрослесари;
водители автопогрузчиков.
Обращаться в отдел кад-
ров орс Ковдорского ГОКа.

САНАТОРИЙ - ПРОФИ-
ЛАКТОРИЮ «КРИСТАЛЛ»
профкома Ковдорского
ГОКа —

кухонные рабочие;
диетсестра (с опытом ра-
боты);
вахтер-гардеробщик;
официантка;
квалифицированный элек-
трик (на 0,5 ставки) — ра-
ботников Ковдорского ГОКа
просим не обращаться.
Справки по телефонам
7-16-00, 7-18-54.

КИНОТЕАТРУ «ЮНОСТЬ»
срочно —
бухгалтер, знающий работу
по составлению баланса.
Обращаться с 9 до 18 ча-
сов к директору кинотеатра.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4151.
Ковдорская районная
типография. Зак. 1655.
Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.