

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного бюро, профсоюзного комитета
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 24 (47)
Год издания 1-й

СУББОТА, 6 июля 1963 года

ЦЕНА
1 коп.

Дорожите честью рабочего

Дорожить честью рабочего — это значит по-коммунистически относиться к труду, быть примером во всем, на каком бы участке ни трудился наш человек. Доброе имя рабочего — гордость нашего народа-труженика.

В коллективе нашего комбината есть много передовиков производства, которые своим честным трудом снискали хорошую славу. К таким относятся мастер центральных ремонтно-механических мастерских С. Танюшкин, фрезеровщик этих же мастерских Ф. Ефимов, машинист магнитных сепараторов В. Николаева, машинист рудника «Железный» М. Подчапко и многие другие. Всех их роднит одно: стремление работать производительно, качественно, постоянно совершенствовать свои знания.

С. Танюшкин поступил к нам токарем. Любознательный, трудолюбивый, исполнительный, требовательный к себе он скоро стал любимцем коллектива. В начале нынешнего года его выдвинули мастером. И с этой работой он справляется. Без отрыва от производства он окончил 10 классов школы рабочей молодежи и поступил в Северо-западный политехнический институт на механический факультет.

Фрезеровщика Ф. Ефимова знают многие заказчики. Вышедшие из-под его рук детали отличаются точностью и чистой обработкой.

Валентина Николаева постоянно добивается высоких технологических показателей. Ей оказана большая честь: работница избрана депутатом Ковдорского поселкового Совета депутатов трудящихся. Она же является профсоюзным организатором смены, где работает, замечательной воспитательницей детей.

Помощником машиниста экскаватора работал Михаил Подчапко. Трудолюбие и настойчивость в достижении намеченной цели помогли ему стать машинистом экскаватора, ударником коммунистического труда. Он — председатель рудничного комитета профсоюза рудника «Железный».

И еще одно общее сплачивает передовых рабочих — горячее участие в общественной работе. Такие люди не могут стоять в стороне, им присуща кипучая деятельность. Они находят время для личных и общественных дел, постоянно выполняют роль передового рабочего.

Таких рабочих у нас много. Об этом свидетельствуют Почетные грамоты, благодарности, занесение на Доску почета, и другие поощрительные меры.

Вместе с положительными сторонами у нас все еще не устранены недостатки. Надо признать, что мы еще мало работаем с кадрами, мало воспитываем рабочих на местных примерах, на живых и особенно доступных им фактах. Мы еще не изжили прогулы и опоздания, нарушения производственной дисциплины.

Коммунистическая партия призывает нас на необходимость всемерно улучшать работу с кадрами, обратив особое внимание на их подбор и воспитание. Надо так воспитывать рабочих, чтобы они трудились с полным пониманием своего долга, чтобы их труд был высокопроизводительным. У нас не должно быть бездельников, любителей «выгодных» то есть высокооплачиваемых работ, рвачей, различного рода любителей легкой наживы. Это — пережитки прошлого и с ними нужно вести непримиримую борьбу не в одиночку, а коллективно. Мы не можем допустить того, чтобы какой-нибудь лодырь жил за счет передового рабочего, примазывался к его славе и делил с ним почет и общественное уважение. А ведь за пять месяцев текущего года на комбинате совершено 98 нарушений трудовой и производственной дисциплины, из которых 89 приходится на прогулы. Прогульщики — общественные издвигатели особого рода. Они живут за счет передовиков как сорняки.

Воспитание рабочих в духе уважения к труду, товарищам, общественному порядку многогранно и кропотливо. Задача партийных, профсоюзных и комсомольских организаций цехов и участков комбината — усилить воспитательную работу среди трудящихся. Важнейшим средством воспитания высокой сознательности являются профсоюзные собрания и товарищеские суды, где нарушители подвергаются суровому осуждению. И наша задача состоит в том, чтобы взять на вооружение все средства воздействия на отсталых и добиться такого положения, чтобы наш комбинат стал предприятием образцовым. Заповедями в этом благородном движении должны выступить передовые силы предприятия.

Выполнение плана производства горнообогатительным комбинатом

за июнь 1963 года

Наименование показателей	Едн. измер.	План на месяц	Фактич. выполн.	% выполн.
Вскрышные работы	м ³	110000	115000	104,6
Добыча железной руды	т	224000	291750	130,2
Переработка руды	т	224000	293800	131,2
Выработка железного концентрата	т	95000	126700	133,4
Отгрузка железного концентрата	т	100000	136146	136,1
Добыча вермикулита	т	230	270	117,4

Ковдор в июне

Дети

остались довольны

Сотни маленьких любителей сценического искусства побывали в театре кукол. Мурманские артисты показали любознательным малышам «Иван крестьянский сын» и «Лесные часы».

Дети остались очень довольны и просили организаторов театра чаще приезжать в Ковдор.

Впереди — спортсмены фабрики

7 июня состоялись спортивные состязания в беге на различные дистанции. Победителями вышла команда обогатительной фабрики. Лучшие бегуны получили Почетные грамоты местного совета «Труд».

На стадионе в этот же день встретились футболисты автоколлонны и Ковдорской теплоэлектроцентрали. Борьба закончилась победой энергетиков.

Вклад рационализатора

Бригадир монтажников Ковдорского участка треста «Севзапстальконструкция» А. Т. Тарновский, недавно награжденный медалью «За трудовое отличие», предложил монтаж металлоконструкций производить крупными блоками. Предложение новатора было принято. Сейчас монтажники производят монтаж узлов на земле и мощными кранами поднимают фермы на место. Это дает большую экономию времени и улучшает условия труда.

В ДНИ РАБОТЫ ПЛЕНУМА ЦК КПСС

Коллектив участка погрузки обогатительной фабрики одержал новую трудовую победу: в дни работы Пленума ЦК КПСС он выполнил месячный план отгрузки железного концентрата череповецким доменщикам.

Больше внимания производству

Высокие обязательства взяли на себя горняки рудника «Железный». Поддерживая почин предприятий Российской Федерации — дать до конца семилетки на 30 миллиардов рублей сверхплановой продукции — наш коллектив тоже вносит известную долю участия.

Следует заметить, что идущая в сверхплановый фонд семилетки руда, должна содержать не менее 30 процентов железа. Задача не из легких и для ее решения требуется приложить много усилий всему коллективу рудника. Нам придется во многом перестроить работу, поднять культуру производства на высокий уровень. В частности, следует проложить широкую дорогу творческой самостоятельности и добиться равномерной подачи руды на обогатительную фабрику с постоянным содержанием в ней железа. Борьба за качество руды должна выполняться непосредственными производителями работ — машинистами экскаваторов и сменным надзором.

Однако повышенная ответственность сменного надзора и машинистов экскаваторов за выполнение заданного качества поставляемой фабрике руды не должна ослаблять или уменьшать работу геологической службы рудника. Наоборот, в таких случаях требуется большая гибкость, оперативность. На мой взгляд следует подумать о разбивке рабочих забоев на пикеты с целью правильной привязки и ориентации при использовании забоев с необходимой по качеству рудой, что определяется содержанием железа в руде.

Хочется сказать, что сменному надзору экскаваторного участка нежелательно ослаблять контроль за производством в наиболее ответственные промежутки вре-

мени — в конце смены. Это связано с тем, что очень часто рабочее время — до 40 минут — уходит на оформление путевок и актов замера вывезенных грузов. Ведь приходится подписывать до 15 путевок и столько же актов. В них расстояние и количество выполняется прописью. Иногда количество актов увеличивается, так как в процессе работы приходится переключаться с одного забоя в другой. В результате непроизводительной траты времени на оформление путевок и актов горному мастеру трудно судить о положении дел в забоях в конце смены, трудно контролировать время ухода людей с работы и выполнение ими заданий и поручений.

На собрании инженерно-технического персонала нашего рудника говорилось о необходимости упростить оформление путевок и актов. Эти мнения поддерживались руководящими работниками комбината, однако до сего времени пока ничего не сделано. Оформление документов должно быть упрощено. Достаточно горному мастеру подписывать одну путевку, а количество рейсов и расстояние следует указывать в сменном рапорте, который сдается в контору рудника. Представитель автотранспортной конторы может оформить акты на перевозку грузов вместе с учетчиком рудника на основании данных, указанных в рапорте горного мастера.

Сосредоточить все внимание производству — залог обеспечения достойного подарка стране, вносимого в фонд семилетки. И коллектив рудника, посящий высокое звание коллектива коммунистического труда, с этой задачей справится.

Д. ПАНКОВ.
Горный мастер.

Навстречу XIII съезду профсоюзов

В октябре нынешнего года будет проходить XIII съезд профсоюзов. В честь этого события президентом Центральным советом ВОИР (Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов) и Государственный комитет по делам изобретений и открытий СССР объявили смотр участия трудящихся в техническом совершенствовании производства и внедрения в промышленность, строительство и транспорт максимального количества изобретений и рационализаторских предложений. В смотре могут принять участие коллективы всех предприятий и организаций промышленности, транспорта и строительства союзных республик, краев, областей, советов народного хозяйства, министерств и ведомств.

Утверждены условия смотра для коллективов отдельных предприятий. Все данные берутся за девять месяцев текущего года в сопоставлении с тем же периодом прошлого года. Для победителей предусматривается рост количества изобретателей и рационализаторов, а также увеличение количества поступивших рационализаторских предложений не ниже как на 25 процентов; принятие и внедрение не менее 85 процентов поступивших предложений; рост количества внедренных изобретений и рационализаторских предложений на 25 процентов; повышенный экономии денежных средств от использования изобретений и рационализаторских предложений на 25 процентов. Для поощрения победителей смотра устанавливаются

премии:

Пять первых премий по 1.000 рублей.

Десять вторых премий по 700 рублей.

Пятнадцать третьих премий по 500 рублей.

Кроме того, необходимым условием для присуждения премии по итогам смотра является выполнение не менее 75 процентов годового обязательства по созданию рационализаторского фонда семилетки.

Денежные премии, присужденные по итогам смотра, предназначаются для премирования рабочих, инженерно-технических работников, изобретателей, рационализаторов, активистов ВОИР, членов комплексных творческих бригад, общественных конструкторских бюро, принявших непосредственное участие в разработке и внедрении изобретений и рационализаторских предложений. Наши рационализаторы горнообогатительного комбината вносят свой посильный вклад в общую копилку семилетки. Ими подано 136 предложений, из которых более половины внедрено. Активно участвуют в выполнении годового социалистического обязательства трудящиеся рудника «Железный». Машинист станка канатно-ударного бурения Н. Т. Андрейкин с начала года подал 10 рационализаторских предложений. Вот одно из них: автор предложил изменить конструкцию экскаваторов головного блока, заменив их цилиндрическими экскаваторами с использовани-

ем резины и тарелок со старых амортизаторов. Его рационализаторское предложение вызвало тем, что в связи с переходом станка КВБ на утяжеленный снаряд, конструкция амортизаторов головного блока оказалась слабой. Быстро выходили из строя направляющие штока, резина, тарелки. Это приводило к частой замене амортизаторов головного блока, связанной с опусканием мачты, демонтажем, монтажом головного блока и подъемом мачты. На все эти операции уходило 3—4 рабочих смены, с чем не мог мириться рационализатор Н. Т. Андрейкин.

Хорошо работает с рационализаторами экономист рудника «Железный» Г. Д. Мельников. Он умело сочетает свою работу с рационализаторской, оказывая помощь рабочим в оформлении предложений, эскизов и т. п.

В стороне от рационализаторской работы стоит обогатительная фабрика. Инженерно-технические работники мало внимания уделяют этому важному мероприятию. За май с фабрики не поступило ни одного предложения. А кто же как не фабрика должна быть застрельщиком организации новаторского производства. Только активное участие в творческих поисках — рационализации и изобретательства, поможет созданию рационализаторского фонда семилетки на предприятии.

Н. ИЗМАКОВА.
Инженер по рационализации и изобретательству Ковдорского ГОКа.

Горняки изучают материалы июньского Пленума ЦК КПСС

Коллектив коммунистического труда рудника «Железный» с огромным вниманием следил за работой июньского Пленума нашей партии. На собраниях рабочих, инженерно-технических работников и служащих рудника решения Пленума были полностью одобрены и приняты в качестве руководства в идеологической и воспитательной работе.

По инициативе партбюро и руководства рудника организовано внимательное изучение материалов Пленума во всех сменах и службах.

В сменах экскаваторного и буровзрывного участков рудника были проведены политинформации с обсуждением первой части доклада секретаря ЦК КПСС тов. Ильичева Л. Ф.

О пережитках прошлого в сознании людей убедительно рассказал сменный мастер экскаваторного участка комсомолец Еремин С. Н. Прогресс и рвачество, — сказал он, — тоже проявление буржуазной идеологии, и в нашем коллективе этому не должно быть места.

Сменный мастер буровзрывного участка коммунист Макагонов В. А. особенно подробно разъяснил рабочим о путях и методах проникновения буржуазной морали в нашу советскую действительность. Воспитывать в каждом человеке высокие моральные качества, — сказал он, — наша общая задача, задача номер один передового коллектива комбината.

После политинформаций были разобраны поступки рабочих, которые порочат не только весь коллектив смены, но и честь рабочего человека.

Горняки рудника «Железный» добились высоких показателей в июне месяце, выполнив месячный план по добыче руды и вскрышным работам за 24 дня. Остается пожелать коллективу свои трудовые дела сочетать с неослабной воспитательной и идеологической работой.

П. ДИМОВ.

СВОИМИ РУКАМИ

Ровными рядами стоят березки и маленькие елочки. Деревца образовали аллею. За ними — ровные прямоугольники взрыхленной, смешанной с перегноем земли. Тут же вдоль бетонированных дорожек видны аншлаги: «Посеяно». Несколько девочек и мальчиков убирают камешки, остатки древесины, наводят порядок. Тут же ходит директор средней школы Ф. И. Семенова. Она пристально смотрит, как учащиеся готовят почву.

Посадку деревьев, посев трав и цветов, обработку почвы и внесение органических удобрений дети производили своими силами.

Работы еще не закончены, и Фетта Ильинична беспокоится.

— Мало выделяют машин. Нужно подвезти торф, перегной, а транспорта нет.

— Хорошо потрудились детвора.

Директор школы соглашается. Но тут же она высказала беспокойство. На посевах прибегают собаки, разбрасывают почву, катаются. Вокруг бродят козы. Все это вызывает законное беспокойство.

Ласково шелестят березки, неуклюже машут лапками елочки, словно манят к себе прохожего. Доброе дело сделали учащиеся средней школы.

А. САШИН.

Лаборантки

В нашей лаборатории работает большой дружный коллектив. Среди лаборанток много молодежи, поэтому работа у нас идет энергично, весело, с задором. Все мы выполняем трудовую обязанность с чувством большой ответственности. Но особенно хорошо, внимательно делают у нас анализы Юлия Толок, Гаяла Константинова, Оля Солодянкина, Люся Андреевна, Л. Н. Задкова, Тамара Яковлева, Лия Аверкиева, Ира Бабарыкина, Таня Ласица и многие другие. Вообще наша лаборатория по сравнению с прошлым месяцем стала работать лучше, уменьшилось количество брака. Мы знаем, что точность анализов определяет результаты работы наших товарищей на фабрике. Поэтому мы стремимся работать как можно лучше, точнее.

Лаборантки повышают свои знания по специальности. Для этой цели у нас была организована учеба. Недавно проведенные квалификационной комиссией экзамены показали, что мы хорошо усвоили теорию, полученные знания применяем на практической работе. Комиссия сочла возможным повысить нам разряды.

В улучшении работы лаборатории немалую роль играют условия труда. Лаборатория оборудована все лучше. В весовой комнате установлены хорошие электрические весы, к каждому рабочему месту подведен электрический свет.

Но сделано еще не все. Лабораторию можно было привести в надлежащее для полноценной работы состояние гораздо быстрее, если бы наши заказы выполнялись вовремя. Так, например, столярный цех треста «Ковдорстрой» до сих пор не выполнил заказы с лета прошлого года. Последние три месяца работники цеха ссылаются на отсутствие фанеры. Вот и получается: то нет времени, то нет фанеры, то еще что-нибудь. А в лаборатории нет аналитических столов, табуреток, не хватает держателей для колб. Получается так: как сможете, так и обходитесь! Что же, неужели еще год ждать, до следующего лета? Мы считаем, что деревообделочники должны серьезно отнестись к выполнению нашего заказа.

Наши работницы заботятся не только о повышении деловой квалификации. Большую заботу они



Уважайте маленьких

Почетна и ответственна роль строителя. Часто вслед за геологами он идет в необжитые края, возводит промышленные предприятия, жилые, школы, клубы, детские учреждения... Строитель всегда на переднем крае.

Многие родители долго ждали, когда вступит в эксплуатацию детский сад-ясли на 135 мест. 9 ноября прошлого года двери детского учреждения открылись. Ликовали малыши, радовались мамы и папы. Никто не подозревал, что их ждет горькое разочарование.

Наступили первые морозы и температура в помещениях снизилась до 10 градусов, а временами и того меньше. В комнатах обнаружилась сырость, на стенах появилась плесень, воздух оказался чрезмерно влажным. Пришлось в спешном порядке ставить электрокалориферы. Однако часть детей всю зиму находилась в ненормальных условиях.

Отопительная система смонтирована так, что не вдруг подберется к вентилю, чтобы открыть или закрыть. Пришлось в трех местах расширять отверстия, долбить цемент, портить линолеум.

Строители тоже наделали неприятностей; ступеньки на лестничных маршах обвалились, оголилась арматура, двери и оконные переплеты перекошились. Перечень недоделок можно бы продолжить, но достаточно и перечисленного.

Пришла весна. Родители вме-

сте с сотрудниками сада-яслей убрали с участка снег и мусор, вскопали газоны, посадили 120 деревьев, кустов смородины, малины, черемухи. Работники детского сада-яслей вырастили цветочную рассаду и высадили ее в грунт, посеяли мак, тимopheевку, овес... Каждая группа сделала грядки, посадила картофель, лук, редиску, турнепс. Все это тщательно оберегалось.

Радовались дети, когда газоны зазеленели. Не меньше малышей радовались и мы. Но и здесь нас ожидало разочарование. Прошли первые дожди, и на газонах появились известковый раствор, цемент, строительный мусор. Оказывается, мастер участка «Фундаментстрой» тов. Лебедев все это разбросал по территории, засыпал песком, сверху прикрыл торфом и сбыл нам. Но ловко устроенная маскировка быстро обнаружилась. Так не убирают территорию!

Наш коллектив полагает, что начальник участка «Фундаментстрой» тов. Волков сделает для себя надлежащие выводы и примет необходимые меры. Мимо безобразий не могут пройти управляющий трестом «Ковдорстрой» тов. Коноплев и секретарь партбюро тов. Марушко. Обманщики и бракоделы должны понести наказание.

К. МАКСИМОВА.

Заведующая детскими яслями-садом № 52 Ковдорского горнообогатительного комбината.

Механизация „по-промстройевски“

Шелестит лента конвейера, пустая порода сыпается в бункер. Сюда подходят самосвалы и отходы обогатительной фабрики отвозятся на подсыпку дорог, расширение дамбы и другие хозяйственные цели.

Рядом с бункером ведется строительство. Каменщики ведут кирпичную кладку стен. Внизу около лебедки трудится мотористка

З. П. Терехова. Вид у нее напряженный, встревоженный. Почему? Ее обязанность — подавать раствор, кирпич и прочие «сподручные» строительные материалы. И она подает.

Бадья с раствором зацепилась, лебедка подпрыгнула и сдвинулась с места градусов на 15—18 в сторону, а рама осталась на месте. Груз повис в воздухе. Зинаида Петровна припустила бадью, еще раз на мгновение включила мотор. Груз стал давать враждебные движения. Женщине того и нужно. А наверху ждали раствор.

Наконец, бадья приняла такое положение, при котором могла пройти между двух металлических конструкций. З. П. Терехина включила мотор. Когда груз достиг своего места, женщина облегченно вздохнула.

Крепление как самой лебедки, так и блока произведено безответственно. Блок закрепили между двух растяжек, «закрепили» проволокой и дело с концом. Так же закрепили и лебедку.

На лебедке используется оборванный и кое-как скрепленный трос. Надо удивляться, что при таком грубом нарушении техники безопасности на участке «Промстрой» сжились и рабочие, и инженерно-технический персонал. Видимо, критические замечания рабочих на участке не встречаются поддержки или возможно зажимаются. Иначе не было бы такой «механизации». Недостаточно следит за безопасными методами труда и инженер по технике безопасности, мимо грубейших нарушений проходит и общественность.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

В. КУДИМОВА, Г. ЗИДМАН, И. КОРБУТ — лаборантки горнообогатительного комбината.

Зачеты сдают ХИМИКИ

Теплое солнечное утро, и учащиеся 9 «А» класса радуют красоты природы, но есть и беспокойство. Сегодня они отчитываются перед руководителем производственной практики — Кларой Николаевной Березиной, — о приобретенных знаниях в течение учебного года.

Химическая лаборатория горнообогатительного комбината. Здесь собрались девочки-школьницы и о чем-то взволнованно разговаривают. Переживают...

Перед тем как пригласить девочек отвечать по теории, Клара Николаевна предложила выполнить контрольные практические работы. Первую такую работу — определение процентного содержания железа в руде и концентрате — они выполнили накануне. Вторую же — определение процентного содержания фосфора в концентрате объемным методом — решили выполнять перед зачетами.

Результаты, полученные при выполнении практических работ, или совсем не расходятся или расходятся на допустимую норму с теми результатами, которые получены квалифицированными лаборантками. Клара Николаевна отмечает добросовестное отношение воспитанниц к учебе и практической работе в лаборатории.

Начались теоретические зачеты. Девочки берут билеты и сразу заявляют о своей готовности отвечать. Первой держит отчет Лена Сульженко. Ученица отвечает уверенно, четко и получает пятерку.

Отличные знания показали Тамара Павель, Ирина Думанская, Лариса Полударова, Римма Екимова, Людмила Безделкина, Эмилия Мартымянова. С оценкой на «хорошо» сдала зачеты Нэлли Столкар.

На зачетах присутствовала учительница химии 11-летней школы Г. Д. Савкова — классный руководитель 9-го «А» класса. Она также задавала вопросы в соответствии с программой и получила обстоятельные ответы.

Школьная программа по химии имеет много общего с программой химиков-лаборантов. Знания, полученные в школе, дали возможность девочкам отлично усвоить программу лаборантов-химиков.

Прочные знания учащихся стали возможны еще и потому, что руководитель производственной практики Клара Николаевна весьма добросовестно отнеслась к порученному ей делу. Мне хочется пожелать на будущее Вам, Клара Николаевна, новых больших успехов в производственном обучении воспитанников школы.

А. НОВИКОВА.

Они пришли на помощь

Здоровье мое резко ухудшилось и я попала в больницу. Дома остался ребенок и я беспокоилась о нем. Душевное состояние оставалось напряженным.

В трудную минуту подоспела помощь. Секретарь парторганизации Ковдорской ТЭЦ Р. Гайсин и депутат Ковдорского Совета К. Дунай добились того, что моего ребенка устроили в детское ясли. Теперь я спокойно могу продолжать лечение и не надо думать о ребенке. Как хорошо, что у нас есть такие заботливые люди!

Сердечное спасибо Вам, товарищи Гайсин и Дунай!

А. ТУКТАРЕВА.

За редактора Д. В. ПАНКОВ.