

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного бюро, профсоюзного комитета
и дирекции горнообогатительного комбината

35 (58)
Год издания 2-й

СУББОТА, 7 сентября 1963 года

ЦЕНА
1 коп.

**Достоинно встретим
46-ю годовщину
Великого Октября!
Дадим в текущем году
сверх плана 110 тысяч тонн
железного концентрата!**

☆☆

Социалистическое обязательство коллектива Ковдорского горнообогатительного комбината

Следуя примеру трудящихся Кемеровской области, развернувших социалистическое соревнование за достойную встречу 46-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, коллектив Ковдорского горнообогатительного комбината пересмотрел ранее принятые обязательства и дал слово *выработать в пятом году семилетки 110 тысяч тонн железного концентрата сверх плана.* Этого мы добьемся на основе использования дополнительных резервов.

В ответ на высокую оценку нашей работы Советом народного хозяйства РСФСР и ВЦСПС, присудивших коллективу по итогам социалистического соревнования за первое полугодие Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, коллектив комбината берет на себя высокое обязательство — бороться за звание предприятия коммунистического труда.

Коллектив Ковдорского горнообогатительного комбината обращается ко всем трудящимся Мурманской области с призывом развернуть социалистическое соревнование в честь 46-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

Встретим, товарищи, октябрьский праздник трудовыми подарками, досрочным выполнением государственных планов и заданий, дадим стране сверх годовой программы много дополнительной продукции, внесем свой весомый вклад в 30-миллиардную российскую добавку к семилетке.

Принято на общем собрании трудящихся Ковдорского горнообогатительного комбината.

В обкоме КПСС

Почин передовых коллективов поддержан

Бюро Мурманского обкома КПСС одобрило инициативу коллектива Ковдорского горнообогатительного комбината и экипажа большого морозильного траулера «Мамин-Сибиряк» о развертывании, по примеру трудящихся Кемеровской области, предоктябрьского социалистического соревнования и выпуске сверхплановой продукции на основе использования дополнительных резервов.

Бюро обкома КПСС обязало горкомы, райпарткомы КПСС, партийные, профсоюзные и комсомольские организации, руководителей предприятий и строен поддержать инициативу коллектива Ковдорского горнообогатительного комбината и экипажа БМРТ «Мамин-Сибиряк» по развертыванию социалистического соревнования за достойную встречу 46-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

Редакции газет «Полярная правда», «Комсомолец Заполярья», комитет по радиовещанию и телевидению, редакции городских, районных и многотиражных газет обязаны систематически освещать ход предоктябрьского социалистического соревнования коллективов предприятий, строен и нораблей.

Выше знамя предоктябрьского социалистического соревнования, товарищи горняки и обогатители!



КОВДОР. Горнообогатительный комбинат. В отделении обогащения ежедневно в конце смены обсуждаются итоги работы смены. На снимке: начальник смены Сидоренков А. П. (слева) с рабочими смены анализируют работу своей смены. На этих коротких совещаниях выясняются причины неполадок, чтобы не допустить повторения их в следующих сменах.

В августе смена Сидоренкова А. П. выработала сверх плана 6936 тонн концентрата с содержанием в нем 62,1 процента железа. Коллектив смены разворачивает соревнование за достойную встречу 46-й годовщины Великого Октября. Фото Л. Орлова.

Внедрять в производство все новое и передовое!

Рабочие и инженерно-технические работники во главе с партийной организацией горнообогатительного комбината борются за дальнейший технический прогресс, за внедрение в производство новой техники и технологии, обеспечивающей высокопроизводительный и безопасный труд.

Так, на обогатительной фабрике предложено изменить технологию обогащения железной руды с внедрением дополнительных магнитных сепараторов. Схема обогащения руды на обогатительной фабрике включает операции: дробления, грохочения, сухой электромагнитной сепарации, измельчения, классификации, мокрой магнитной сепарации в три приема, обезвоживания концентрата и сушки в зимнее время.

Промышленные продукты мокрой магнитной сепарации возвращаются на доизмельчение. Теперь намечено производить обогащение промышленного продукта в отдельном цикле установкой мокрых магнитных сепараторов и тем самым получить дополнительно 13,780 тонн концентрата в год.

Большие изменения произошли в корпусе сушки. Изменился способ крепления броневых плит сушильного барабана — на пяти пальцах в двух плоскостях. Предложенный способ обеспечил надежное крепление броневых плит, так как свободная посадка дает компенсирование деформаций, вызываемых температурными изменениями. Это сократит время на планово-предупредительные ремонты и даст возможность просушить в год дополнительно 68 170 тонн концентрата. Реконструирован питающий теечки сушильный барабан и это ликвидирует забивание их концентратом.

Устранены недостатки монтажа батарейных циклонов, закончена установка пружинных золотушителей. Проведенные работы снижают запыленность окружающего фабрику и поселок воздуха.

Для ликвидации пылеобразования и потерь концентрата при по-

грузке его в железнодорожные вагоны работниками комбината предложено установить телескопические теечки.

Не только на обогатительной фабрике внедряется новое, передовое в производство, то же самое производится и на руднике «Железный». На этом руднике применяется коротко-замедленное взрывание, считающееся сейчас наиболее прогрессивным. В результате этого повысилась эффективность взрывных работ, открылись более широкие возможности рационального управления взрывом. При правильно подобранных интервалах замедления уменьшилось разрушение массива пород, остающееся после взрыва, что обеспечило меньшую величину заколов на участках и облегчило последующее бурение скважин.

На руднике «Железном» широко внедрилось шарошечное бурение станками БСШ-м. Коллектив рудника проделал большую творческую работу по освоению станков, достигнув высоких производственных показателей.

Большой вклад в дело внедрения передовой техники и технологии производства вносят рационализаторы горнообогатительного комбината. Быстрое внедрение в производство новых технических решений позволяет коллективу комбината добиваться лучших экономических показателей.

Прошло восемь месяцев текущего года. За этот период на комбинате подано 215 рационализаторских предложений, из них 132 — приняты, а 107 — внедрены в производство. Сейчас работает 29 творческих бригад над своими любимыми темами (25 из них относятся к обогатительной фабрике) и 14 бригад частично разработали намеченные темы. Так, бригада Нестерова Ю. С. в составе: Шуляка Ф. П., Шорохова Р. В., Фокина В. П., Казеннова А. Д., работающих в корпусе обогащения, разрабатывают приспособление, облегчающее перефутеровку мельниц. Бригада дробильного отделения Стеблякко Л. М. в составе —

Иванова, Харченкова, Шушкова разрабатывают приспособления устраняющие зависания и смерзания руды в приемном бункере.

Активно участвуют в поисках нового рабочие электроцеха. Электромонтер по наладке высоковольтного оборудования Черепанов А. Г. много занимается вопросом по снижению аварийности на фидерах низковольтных потребителей, увеличением срока службы между текущими ремонтами автоматов типа «А-3134», «А-3144». По проекту установка этих автоматов произведена с помощью эбонитовых втулок, гетинаксовых плит, которые вследствие нагрева контактных соединений выходили из строя и требовали частой замены. В результате этого были случаи продолжительных аварийных остановок технологического оборудования в корпусах фабрики. Товарищ Черепанов предложил крепление автоматов производить при помощи болтов, исключив проходные втулки и гетинаксовые пластины. Это предложение резко снизило аварийность на фидерах низковольтных потребителей.

Однако нужно сказать, что не во всех цехах уделяют должное внимание рационализации и изобретательству. Отсутствует творческая мысль среди коллектива флюгелитовой шахты, где и начальник Дворянин Н. С. стоит в стороне от этого важного дела.

На горнообогатительном комбинате с 1 августа по 31 октября объявлен конкурс на лучший цех по массовой рационализации и изобретательству. Активно участвуя в конкурсе, рационализаторы и изобретатели продолжают развивать механизацию и автоматизацию производства, совершенствовать технологические процессы.

З. ЗАЙЦЕВА, зам. начальника ПТО, **Н. ИЗМАКОВА**, инженер по рационализации и изобретательству, **Л. СЕЛИВАНОВА**, инженер по новой технике.

На повестке дня — отчет областного совета профсоюзов

На днях в красном уголке центрально-бытового корпуса горнообогатительного комбината состоялось рабочее собрание обогатительной фабрики. На нем присутствовали руководители партийной и профсоюзной организаций и администрация горнообогатительного комбината.

Перед собравшимися с отчет-

ным докладом о работе областного совета профсоюзов выступила секретарь облсовпрофа М. П. Петракова. Такой же отчет ею был сделан на руднике «Железный».

Профсоюзная жизнь

В фабноме самотек

Коллектив горнообогатительного комбината, на проведенном 29 августа митинге, принял новые социалистические обязательства — дать сверх плана до конца года не 100 тысяч тонн, а 110 тысяч тонн железного концентрата.

В эти дни должна бы вестись фабномом обогатительной фабрики напряженная организационная и массовая работа. Но как она ведется читатель прочтет ниже.

Захожу в фабном в 11 часов дня и меня поразило увиденное. Председатель фабнома Политов В. В. вместе с членом фабнома Филипповым П. С. играют с азартом в бильярд. Эти два товарища одеты по-праздничному. Они свободны от дневных смен и решили этот день посвятить общественной работе.

В стороне сидит и смотрит уныло на бильярдную игру член фабнома Куражев В. В.

— Развлекаетесь, шарики гоняете? — спрашиваю я.

— Ждем членов фабнома, вот и развлекаемся, — отвечает председатель фабнома.

— Может на минуту оставите бильярдную игру и побеседуем о работе фабнома.

— Это можно, — нехотя соглашается В. В. Политов.

— Как в эти дни трудятся рабочие на фабрике, какие успехи?

— Трудятся, как всегда, — пожимает плечами Политов В. В.

— Есть смены, вставшие на трудовую вахту?

— Да нет, что-то не слышно.

Руководить соревнованием надо ежедневно, и о результатах соревнования информировать работающих. На фабрике Доска показателей регулярно не заполняется. Вопросы производства не обсуждаются на постоянно действующих производственных совещаниях, и попыток к этому не делает председатель совещания Зайцев В. В.

Прошел июньский Пленум ЦК КПСС, состоялось и решение

ВЦСПС, направленное на выполнение постановления Пленума ЦК нашей партии. Фабному следовало бы давно подумать о выполнении решения партии по идеологическим вопросам. Есть комиссия культурно-массовая и спортивная, которую возглавляет тов. Магаршак А. Е. Но она не собиралась и практических мероприятий не наметила. А этой комиссии давно нужно взяться за дело.

— У вас есть красный уголок. Какие мероприятия намечено провести в этом месяце. Нужно готовиться и к великому празднику — 46-й годовщине Октября.

— Красный уголок отобрал учебный пункт комбината и фабном к нему накогого отношения не имеет, с раздражением говорит тов. Политов В. В.

О комиссиях фабнома следует сказать то, что есть только председатели комиссий, а о вовлечении профсоюзного актива и не подумали. Разве в одном лице председатели комиссий что-либо могут сделать? Да они и не стремились к этому.

Работа фабнома пущена на самотек. Планов работы не составляется и их никто не требует. Заседания фабнома проводятся от случая к случаю.

Хозяйство профсоюза ведется в одной папке и протоколы с октября месяца не подшиты.

После короткой беседы тов. Политов и присутствующие с ним члены фабнома Филиппов, Куражев в один голос заявили:

«Нас никто не инструктировал, работой никто не интересуется, члены фабнома недисциплинированы. Собираем на заседания их по несколько раз, а из 11 членов являются три. Вот тут и работай».

Теперь этот разговор напечатан в газете и наверное фабномом после этого кое-кто заинтересуется.

Б. ЖЕЛЕЗНОВ.

Поддерживаем хорошее начинание

Территория Ковдорской автобазы представляла собой удручающий вид. Куда не помотришь, везде валялись промасленные концы, металлические обрезки, куски древесины, булыжник, извороченная земля. Бетонированная перед гаражом площадка весной превращалась в непроходимую лужу, автомобили плавали в этом бассейне. Все мы понимали, что так продолжаться не может.

Инициатива похода за производственную культуру и чистоту, за коммунистический быт и образцовый поселок родилась в коллективе горнообогатительного комбината. На открытом партийном собрании коммунисты рудников и обогатительной фабрики заявили о своем стремлении сделать Ковдор образцовым поселком. Они призвали и нас последовать их примеру. Хорошее начинание нашло поддержку.

Рабочие и работницы автобазы взялись за наведение порядка. Своими силами мы установили ворота, поставили заборы, ликвидировали захламленность, металлический лом отравили по назначению. Теперь приятно зайти не только на территорию ТЭЦ — на-

ших соседей, — но и к нам. Забота о культуре на производстве выразилась в практические дела всего коллектива автобазы.

Мы сделали не все. Еще предстоит устроить кювет, чтобы весенние и осенние воды не заливали площадку, произвести монтаж кран-балки, построить диспетчерскую и склад готовых агрегатов, сделать красный уголок. Часть работ уже начата и в недалеком будущем мы завершим их, выполним все намеченное.

Работы по приведению территории базис в культурный вид выполнялись во внеурочное время, методом народной стройки. Это дало нам возможность в прошлом месяце выполнить государственный план перевозок.

Поддерживая начинание горняков, шахтеров и обогатителей, работницы Ковдорской автобазы внесут свой вклад в благоустройство поселка, поднимут производственную культуру на всех участках общественного производства и также активно будут участвовать в общественной жизни.

С. НАХУШЕВ.

Председатель месткома автобазы.

Ответственные заказы

Рабочие центральных ремонтно-механических мастерских выполняют много различных заказов для предприятий горнообогатительного комбината. Обогатительная фабрика, рудники, шахта, строители и ремонтники — все пользуются услугами мастерских.

Особенно почетные заказы поступили от корпуса сушки. Каждый рабочий, выполняя задание, отлично понимал, что от него зависит многое: выполнит он работу хорошо — участок будет работать бесперебойно, сделает плохо — комбинат пострадает. В этом и заключалась ответственность заданий.

Батарейные циклоны на заводе-изготовителе сделаны небрежно. В мастерских не пошли по пути бракоделов. Потребовался большой труд. Но заказ был вы-

полнен при высоком качестве.

Много неожиданностей доставляет обогатительная фабрика. Конечно, здесь не рассчитывают на массовое производство каких-то деталей или узлов. Доставили в мастерские тачки тарельчатого питателя и рабочие приступили к делу.

Коллектив мастерских не отстает и от общественной работы. Руками рабочих сделаны электрические опоры около кинотеатра «Юность». Такие же опоры делаются сейчас для поселка. Они будут установлены на улице Ленина и площади. Кроме того, здесь, в мастерских, производилась резка металла для дорожных знаков, что также связано с трудовыми затратами.

Н. СЕРГУНИН.

Пом. начальника ЦРММ.

их мобильно использовать при поступлении топлива только потому, что они хранились на открытом воздухе и замерзали. Чтобы не повторить печальную историю прошлой зимы, в настоящее время силами коллективов всех цехов успешно решается задача по строительству гаражей для всех механизмов.

Много сделано коллективом станции по капитальному и текущему ремонту всего основного и вспомогательного оборудования станции, много еще предстоит сделать в оставшийся короткий период времени. Лучшие люди ТЭЦ, новаторы производства, такие как мастер турбинного цеха тов. Земцов В. В., мастер электроцеха тов. Семенов В. И., слесари гг. Надежкин В., Малюгин И., Зелянин И., грузчики гг. Андреев, Архипов, дежурные по механизмам гг. Ефимова А., Лутьева К., Антропова Н., Роговцова Д., начальники смен турбинного цеха гг. Олейников, Дунай и многие другие со всей серьезностью отдают себе отчет в том, что от бесперебойной работы ТЭЦ в зимний период во многом будет зависеть успешная работа коллектива горнообогатительного комбината.

В настоящее время коллектив ТЭЦ под руководством партийной организации прилагает все свои усилия к обеспечению беспере-

бойной работы станции в любых условиях зимы.

Вместе с этим нужно со всей решительностью отметить, что не все мероприятия по подготовке ТЭЦ к зиме можно решить силами коллектива станции. Требуется серьезное внимание к ТЭЦ со стороны руководства горнообогатительного комбината. Так, например, в условиях все возрастающих тепловых нагрузок ГОКа и поселка в зимний период даже ограниченная мощность котельного и турбинного оборудования ТЭЦ не может быть полностью использована из-за отсутствия проектной линии электропередачи связи Ковдор № 2. Существующая временная ЛЭП связи ограничена по сечению и необходимой мощности не пропускает.

Мне кажется, что главному энергетнику ГОКа тов. Кузнецову А. И. это должно быть хорошо известно, однако действенных мер к решению этого жизненно важного вопроса с его стороны не принимается.

Следует напомнить руководству ГОКа о необходимости устранения имеющихся недоделок по ТЭЦ с тем, чтобы избежать серьезных последствий в предстоящую зиму.

И. ЧУБАКОВ.

Главный инженер Ковдорской ТЭЦ.

Письма в редакцию

Белые пятна

Около кинотеатра «Юность» установлены Доски почета Ковдорского горнообогатительного комбината и треста «Ковдорстрой». Они сделаны к 1 мая. Времени прошло мало, но на них появились белые пятна — вместо фотографий передовых людей оказалось пустое место.

Вот сохранившаяся подпись. Из нее мы узнаем, что няня детского сада № 39 Е. Д. Меньшиковой была удостоена чести. Ее портрет красовался на Доске почета.

Исчезновение карточек, вероятно, дело рук хулиганов. Но ведь от этого женщине не легче. Вместо заслуженного почета, она встретила нечто противоположное.

Но удивительно другое. Прошло достаточно времени как портрет Е. Д. Меньшиковой унесли, а ни администрация, ни профсоюзная организация горнообогатительного комбината не восстановили фотографию, и тем самым допустили ошибку, которую нужно исправить.

Ю. БОЛЬШАКОВ.

Чему верить?

Около магазина, что находится при въезде на базу орс, вывешены дорожные знаки, предупреждающие и разрешающие. Когда водители едут в сторону железной дороги, они видят предупреждающий знак «Пешеходы». Скорость здесь, если верить знаку, не должна превышать 15 километров в час.

Однако, удивительно, что на этом же самом месте разрешается ехать со скоростью 30 километров в час, но только в сторону поселка. Ни о каких пешеходах нет и малейших напоминаний. Не верите, товарищи общественные инспектора и работницы общественного порядка? Тогда посмотрите на знаки. Которым же можно верить или они все обязательно для водителей?

П. КОЛЕСОВ.

По выбору...

Пришел я как-то в магазин, где продают овощи, и попросил бутылку лимонада, а в обмен поставил на прилавок три. Продавец Рая (фамилии не знаю) категорически отказалась принимать три бутылки. Как я ни убеждал ее, ничего не получилось: Рая упорствовала. Тогда я попросил книгу жалоб и предложений. Работница прилавка вспыхнула:

— Каждому бутылочнику, да еще книгу жалоб давать...

Она осталась верна своему правилу. Для чего же существуют книги жалоб и предложений в магазинах?

В. КОЖЕВНИКОВ.

Документы возвращены

Мастер ковдорского участка «Сантехмонтаж» Владимир Игнатьевич Барковец, проходя по дороге, увидел два паспорта. Документы валялись открытыми, что свидетельствовало о невнимательном отношении человека к этим документам.

В. Барковец свою находку доставил в Ковдорское поселковое отделение милиции. При проверке выяснилось, что оба паспорта были переданы их владельцами на прописку, исполняющей обязанности ответственной за прописку по Енискому леспромхозу Е. Глазковой. Она же к документам отнеслась небрежно в результате чего произошла утеря.

Паспорта возвращены владельцам.

Трудящиеся Ениского леспромхоза благодарят мастера «Сантехмонтаж» В. Барковец за благородный поступок.

А. ВОРОБЬЕВ.

Начальник паспортного стола.

Редактор А. И. БУНТОВ.

КОЛЛЕКТИВ ТЭЦ ГОТОВИТСЯ К ЗИМЕ

Ознакомление с решением июньского Пленума ЦК КПСС значительно активизировало работу коллектива Ковдорской ТЭЦ по подготовке станции к работе в зимних условиях. Не секрет, что ТЭЦ в свое время была передана в эксплуатацию абсолютно неподготовленной к работе как самостоятельное предприятие.

Отсутствие резерва котельной мощности, склада топлива, механизации по разгрузке смерзшегося угля, бытовых помещений, материального склада и других жизненно важных объектов, в сочетании с дефектами проекта и большим количеством серьезных недоделок крайне затрудняло и лихорадило работу ТЭЦ в зимний период 1962—1963 года.

Неоднократные обращения руководства ТЭЦ и Колэнерго к руководству Ковдорского горнообогатительного комбината об устранении недоделок по ТЭЦ, всякий раз встречали один и тот же ответ — денег на устранение недоделок нет. В этих условиях у коллектива энергетиков не оставалось другого, как в ущерб другим крайне важных мероприятий, мобилизовать внутренние резервы, призвать работников станции своими

силами выполнить многое из того, что обязан был выполнить титулдерержатель — Ковдорский ГОК.

В связи с отсутствием второго ввода хозяйственной воды на ТЭЦ, кстати, который является одной из многочисленных недоделок, коллектив станции вынужден был с минимальными затратами, используя отходы производства, построить свою береговую насосную с тем, чтобы в любом аварийном случае надежно обеспечить нормальное водоснабжение ТЭЦ. Это важнейшее мероприятие в настоящее время успешно заканчивается силами коллектива турбинного цеха.

В силу порочного проекта в прошлую зиму коллектив котельного цеха испытал много неприятностей с работой гидрозолоудаления. По-существу это было самым аварийным участком в работе ТЭЦ. Котельщики вынуждены были пойти на коренную реконструкцию системы гидрозолоудаления и к настоящему времени успешно справились с этой ответственной задачей.

При наличии таких механизмов топливоподдачи, как бульдозер, трактор «Беларусь», тепловоз и другие, коллектив не мог