

# РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного бюро, профсоюзного комитета  
и дирекции горнообогатительного комбината

37 (60)  
Год издания 2-й

СУББОТА, 21 сентября 1963 года

ЦЕНА  
1 коп.

## Организованно начать занятия в сети партийного просвещения

Идейно-воспитательная работа партии в современных условиях заключается в том, чтобы безусловно обеспечить претворение в жизнь Программы КПСС, создать материально-техническую базу коммунизма, формировать коммунистические общественные отношения, воспитать нового человека, повысить политическую бдительность, вести развернутое наступление против империалистической идеологии, против пережитков прошлого в сознании людей.

Одним из действенных средств воспитания нового человека, сознательного труженика, активного борца за коммунизм является сложившаяся годами система политического просвещения.

С 1 октября текущего года сотни коммунистов, комсомольцев и беспартийных нашего поселка Ковдор начнут занятия в кружках, семинарах, школах коммунистического труда, начальных экономических школах. Партийные организации нашего поселка серьезно продумали формы и методы изучения марксистско-ленинской теории, учли ошибки и недостатки прошлого года.

Идеологическая работа не самоцель. Она должна быть тесно увязана с основной задачей предприятия. Вот пример правильного решения этого вопроса. Коллектив горнообогатительного комбината включился в соревнование за звание предприятия коммунистического труда. Трудная и ответственная задача легла на плечи горняков и обогатителей. Комплектуя сеть политического просвещения, партийное бюро горнообогатительного комбината рекомендовало создать вместо начальных и экономических школ школы коммунистического труда. Предложение партбюро было поддержано желающими обучаться в этих школах.

Политическая подготовка слушателей школ коммунистического труда будет неразрывно связана с профессионально-технической учебной, с изучением передового опыта, что безусловно поможет успешнее решить основную задачу — добиться звания предприятия коммунистического труда. В горнообогатительном комбинате в новом учебном году будут органи-

зованы семинары по изучению этики, эстетики и атеизма и другие формы учебы.

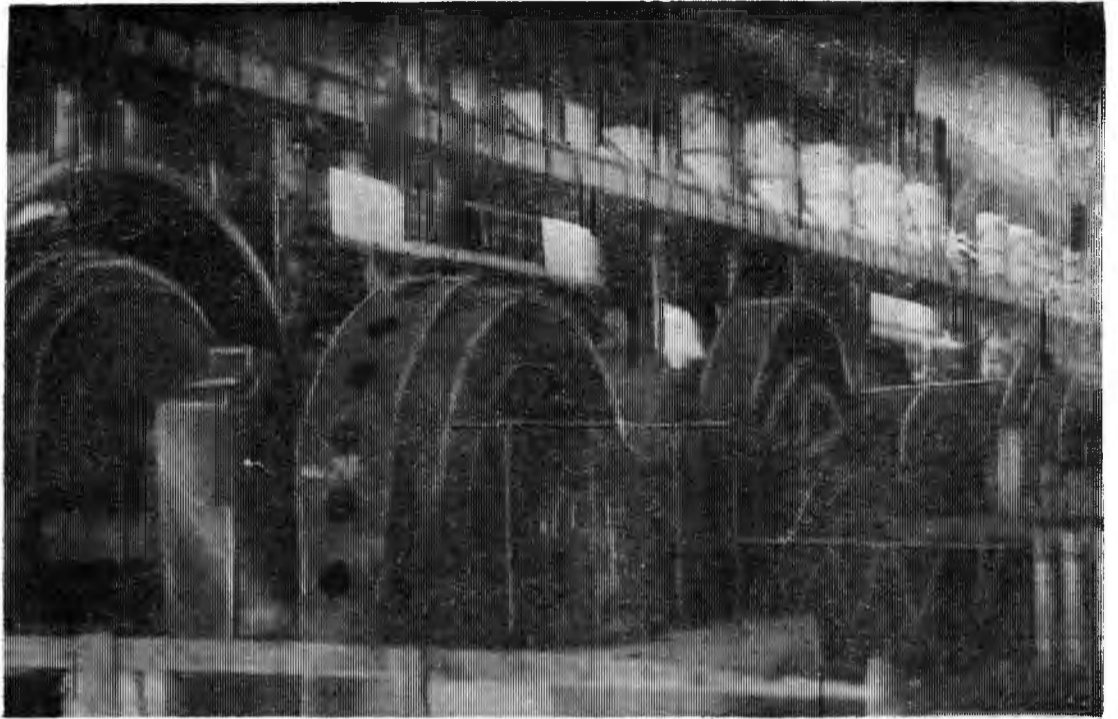
В этом учебном году серьезнее подготовились к комплектованию сети политического просвещения в партийной организации треста «Ковдорстрой», где будут слушатели заниматься в начально-экономических школах, кружках текущей политики, в кружках по изучению международного положения и внешней политики, основам марксизма-ленинизма, политической экономии, семинары по истории КПСС и экономике строительства.

В любой области партийной и государственной деятельности успех дела решают кадры. Это полностью относится и к идеологической работе. Пропагандистами в горнообогатительном комбинате, тресте «Ковдорстрой», леспромхозе, ТЭЦ в основном утверждены руководящие работники с высшим и средне-техническим образованием.

На опыте прошлых лет партийные организации убедились в том, что большую помощь в работе пропагандистам оказывают постоянно действующие семинары, а их будет два — один в ГОКе (руководитель тов. Сухачев А. И.), а второй в тресте (руководители гг. Коноплев А. П. и Лободин И. Г.). В этом учебном году к руководству кружками пришло много новых пропагандистов, которым нужна большая как теоретическая, так и методическая помощь. Эту помощь будут оказывать члены методической группы, в которую вошли опытные пропагандисты.

Для более организованного начала учебного года 26—27 сентября во всех кружках и семинарах необходимо провести организационные занятия, на которых нужно избрать старост, ознакомить слушателей с учебной программой.

Задача партийных организаций поселка с первых дней занятий установить постоянный контроль за ходом учебы и добиваться идейного содержания постановки учебной работы, как в кружках, семинарах, так и самостоятельно изучающими марксистско-ленинскую теорию. Это будет залогом выполнения решений июньского Пленума ЦК КПСС.



КОВДОР. Горнообогатительный комбинат. На снимке: отделение измельчения обогатительной фабрики. Фото А. Борисова.

## На повестке дня—подготовка обогатительной фабрики к зиме

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие обогатительной фабрики особое беспокойство проявляют в эти дни к фабрике и к ее работе зимой. Об этом на рабочем собрании 17 сентября и стоял вопрос, где выступил с докладом главный инженер фабрики Б. П. Солонинов.

### УСИЛИТЬ ТЕМПЫ ПОДГОТОВКИ К ЗИМЕ

Из доклада главного инженера  
фабрики Б. П. Солонинова.

Докладчик напомнил собравшимся о работе коллектива фабрики в прошедшую зиму, которая осталась для многих очень памятной, тем более неполадки, оставшиеся строителями на фабрике и по корпусу сушилки, приводили к частым авариям и простоям.

Корпус сушилки в прошлую зиму лихорадил коллектив, где часто агрегаты выходили из строя, и фабрика в январе—феврале оказалась в долгу по отгрузке концентрата Череповецкому металлургическому заводу.

Но это осталось в прошлом, и чтобы не допустить повторения ошибок прошлого года, руководством фабрики и комбината стало заранее готовить корпуса фабрики к работе в зимний период 1963—1964 года.

Начались заморозки, и уже нужно поторопиться с окончанием отопления фабрики, — говорит докладчик.

Участок дробления уже полностью подготовлен к зиме — этот пример характеризует как руководство, так и всех рабочих участка с положительной стороны.

В главном корпусе еще полностью не остеклены оконные рамы с восточной стороны здания, а также и в цехе обезвоживания. До конца месяца будет произведено отопление на перегрузке № 2.

Товарищ Солонинов говорит, что все работы в цехах фабрики по отоплению велись главным образом своими силами.

Что касается корпуса сушилки, то в нем произведена внутренняя реконструкция. Работы ведутся в этом корпусе трестом «Ковдорстрой» и субподрядными организациями, также помогают и рабочие участка сушилки. Но работ в этом корпусе еще много и до конца месяца надо их закончить, чтобы с 1 октября начать выдавать

сухой концентрат.

Докладчик сделал упрек начальнику отделения сушилки Шабанову Б. Н., который крайне медленно проводит внутреннюю уборку помещения корпуса сушилки от разного хлама. Время не ждет и нужно серьезно взяться за дело Шабанову Б. Н.

Товарищ Солонинов на этом собрании доложил об итогах работы фабрики за август и за 16 дней сентября текущего года. Результаты хозяйственной деятельности в августе хорошие. Переработано руды на 117,5, выработано железного концентрата на 118,2, отгружено концентрата сверх задания на 12,7 процента.

Если экономические показатели работы фабрики нас радуют, то нарушения трудовой дисциплины тревожат, а их было совершено в августе 13-ю рабочими. Прогульщики Алешичев — дежурный электрик, Соколов, Поздняк, Кулик и др. своим недостойным поведением позорят наш коллектив.

Между прочим, поведение Кулика обсуждали в августе на цеховом собрании и общественное мнение на него не подействовало. В сентябре он снова совершил прогул по пьянке. Придется по отношению к Кулику принять более строгие меры воздействия.

В первой половине сентября работа фабрики характеризуется тоже хорошими производственными показателями. Переработано руды более плана на 16,3 процента, выработано концентрата на 120,2 процента, отгружено концентрата свыше плана на 12,4 процента, с содержанием железа в концентрате 62 процента. Однако содержание фосфора в железном концентрате еще высокое — 0,22 процента.

Здесь есть вина начальника корпуса обогащения товарища Сычука Ф. И. и моя, как главного инженера, — говорит тов. Солонинов, т. к. мы плохо занимаемся качественными показателями.

В сентябре опять неблагоприятно положение с трудовой дисциплиной — 5 рабочих совершили прогулы. Среди прогульщиков оказался член партии Я. Андрюшкин. Он вместе с Сальниковым И. И. раньше времени ушел с работы. Свои объяснения Андрюшкин сводит к тому, что он не мог продолжать работу и ему нужно было похмелиться. Это так говорит член КПСС, который потерял всякую совесть.

В заключение своего доклада тов. Солонинов призвал коллектив фабрики развернуть борьбу за качественные показатели, усилить борьбу с внутренней уборкой помещений с нарушителями трудовой дисциплины.

— В нашем коллективе есть хорошие рабочие, и только в августе 44-м рабочим присвоено звание ударников коммунистического труда, — говорит Солонинов. — Они своим самоотверженным трудом показывают образцы коммунистического отношения к труду. Вот с них надо и брать пример. Это будет залогом наших трудовых побед в соревновании за звание предприятия коммунистического труда, и мы должны достойно встретить великий праздник — 46-ю годовщину Великого Октября — новыми трудовыми успехами.

После доклада развернулись прения.

### НЕ ДОПУСТИТЬ СМЕРЗАНИЯ РУДЫ В БУНКЕРАХ

Из выступления Кузнецова  
Е. А., машиниста дробилки.

Прошлую зиму 50 процентов времени корпус дробления стоял на простоях из-за смерзания руды в бункерах среднего дробления. Заморозки уже начались, а мер к устранению таких явлений руководством фабрики не принято.

В летнее, осеннее время в душевые дробления не дают горячую воду и рабочие вынуждены мыться под титаном. Далее он говорит, что на складе есть респираторы, но их почему-то не дают для рабочих, занятых на дроблении.

Следует подумать руководству фабрики об организации в дроблении четырехсменной работы, т. к. при трехсменной работе рабочие в течение 15-ти дней работают без выходных, что недопустимо.

### НЕДОДЕЛКИ СТРОИТЕЛЕЙ УСТРАНИМ СВОИМИ СИЛАМИ

Из выступления машиниста  
песковых насосов А. Ф. Даричева.

Строители в прошлом году много оставили после себя брака. Полы неровные в сепараторной, в других отделениях цеха, так что рабочие всегда ходят по воде. В этом году на 4 сепараторе полы новые, неровные, а стока воды нет.

(Окончание на 2-й стр.)

24 сентября исполняется 125 лет городу Новороссийску



НОВОРОССИЙСК. Городская набережная.

## На повестке дня—подготовка обогатительной фабрики к зиме

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

Внизу под мельницами полы провалились, в эти ямы стекает вода, которая может привести к размыву колонн. Нужно самим забетонировать эти ямы, чтобы не допустить разрушения фабрики. Силы у нас есть и с этой работой сами справимся.

Отопление в цехе ведется плохо и зимой будем замерзать.

С пьяницами, прогульщиками нужно вести решительную борьбу, им не давать пощады.

### НЕ ВСЕ ГОТОВО В КОРПУСЕ СУШКИ

Из выступления машиниста сушильных барабанов Березкина П. К.

Руководство фабрики с большим опозданием и только в августе приступило к работам по подготовке к зиме корпуса сушки. Внутри корпуса большая захламленность, и никто мер не принимает по уборке этого помещения.

Руководство фабрики не заботится о предоставлении кадровым рабочим благоустроенного жилья. Пора уже переселить из тесовых деревянных домов как Шебакова, Ласточкина. Они живут в стесненных условиях. Работали раньше на стройке, перешли на фабрику, а об улучшении жилищных условий никто не заботится.

### ПОКОНЧИТЬ С КОНСЕРВАТИЗМОМ

Из выступления Н. М. Кудимовой, начальника ОТК

Колебания в содержании железа в выпускаемом концентрате объясняются тем, что главный корпус живет одним днем: выпустили сегодня концентрат хороший — хорошо, а что будет завтра — это мало кого интересует.

Корпус дробления улучшил свои технологические показатели — резко уменьшилась крупность дробленой руды. Рудник «Железный» стал подавать руду равно мернее по качеству. Таким образом, главному корпусу фабрики созданы все условия для постоянного получения высоких качественных показателей.

Однако нарушения технологического процесса (неравномерная подача руды в мельницы, неравномерное распределение материала по мокрым магнитным сепараторам, грубый помол и др.), приводят к получению концентрата в отдельные смены с содержанием железа ниже планового, а фосфора выше плана.

Кроме того консервативно относятся начальники смен к новому. Технологиам всем кажется ясно как улучшится технологический процесс, ведь промпродукт выведет из головы процесс. Сделали это на одной из секций. Но совершенно не ясно по какой причине ухудшилось качество концентрата и стали забываться насадки, и тогда начальники смены потребовали сделать все по старому. Временные трудности их испугали.

Следует отметить, что активность рабочих-технологов к этому вопросу низкая. Мельники не измеряют сами плотности мельниц, а следовательно, не знают, что плотность мельницы они держат неправильно. Они не требуют от

начальников смен, чтобы те проводили анализ работы, знакомили с результатами опробования НИЛа. А начальник главного корпуса Сычук Ф. И. мало занимается технологией и идет на поводу у начальников смен.

### УВЕЛИЧИТЬ СОДЕРЖАНИЕ ЖЕЛЕЗА В КОНЦЕНТРАТЕ

Из выступления директора горнообогатительного комбината Г. А. Голованова.

На обогатительную фабрику поступает хорошая по обогатимости руда для ведения технологического процесса. Обогатители должны добиться 62-процентного содержания железа в концентрате — эта задача по плечу всему коллективу фабрики. Нужно мобилизовать все звенья фабрики на увеличение количества железа в концентрате. Надо каждому работнику фабрики понять, что увеличение железа в концентрате на 1 процент увеличивает производительность Череповецкого металлургического завода на 4 процента, а в переводе на деньги даст прирост продукции на миллионы рублей.

Коллектив фабрики должен быть инициатором в движении за увеличение количества железа в концентрате, доведя его содержание до 62—62,5 процента.

На фабрике по-прежнему много нарушений трудовой дисциплины и с этим злом надо вести решительную борьбу. Не только применять административные меры воздействия, но и общественные организации должны вести в коллективе воспитательную работу.

Коллектив комбината получил переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС переданное от Кузнецкого металлургического комбината. Наша задача — удержать это Красное знамя.

Правильно критиковали рабочие, что к подготовке корпуса сушки к зиме приступили поздно но это все зависело от руководителей треста «Ковдорстрой», которые все тянули и не приступали к своим работам. Только вмешательство областного комитета партии и Мурманского совнархоза ускорило проведение работ по корпусу сушки. К зиме надо серьезно подготовиться всем предприятиям комбината, так как зима принесет большие сложности в нашей работе.

Тов. Голованов сказал о сравнении и о планах жилищного строительства. В текущем году трест «Ковдорстрой» сдаст в эксплуатацию комбинату 8 тысяч м<sup>2</sup> жилья, а в 1964 году — будет построено 5 тысяч м<sup>2</sup> жилой площади. В новом году будет начато строительство Дворца культуры.

В прениях также выступили товарищи Поддаров, Сычук, Торнов, Политов.

На этом собрании следовало принять нужное постановление, и установить контроль за ходом его выполнения, но этого на собрании не произошло.

Председатель собрания тов. Политов В., он же и председатель фабкома, как видно, мало думал о принятии такого документа. В общем поговорили и разошлись.

## Стремление только к лучшему

Центрально-ремонтно-механические мастерские горнообогатительного комбината — предприятие небольшое, но политехническое, и довольно таки, организованное. Культура этого предприятия определяется не только чистотой оборудования, но она определяется и чистотой рабочих мест, проходов и симметричностью расположения заготовок, полуфабрикатов и готовых изделий.

Хорошая налаженность оборудования цеха организует рабочего и делает его максимально работоспособным, улучшает отношения к делу и друг к другу на рабочих местах.

Если внимательно присмотреться в цехе, то так оно и есть. Взять к примеру малозаметную женщину в цехе холодной обработки металлов — токаря Титову Веру Петровну. Ее умелое отношение к делу и к людям заставляет всякого сколько-нибудь осведомленного о работе Титовой назвать ее хорошей, трудолюбивой работницей. Это мною было подмечено, когда Вера Петровна изготовляла комплект накидной соединительной гайки (американки). Она, несмотря на переходы

для выполнения другой работы, умело и быстро сделала эту трудоемкую работу с отличным качеством, перевыполнив норму на 60 процентов.

Отрадно и то, что В. Титова не одинока. Ее соседка — токаря Жданова М., тоже квалифицированная работница.

Есть молодой токарь Удалов Е. В., который трудолюбив, смел, и от него можно ждать прекрасных результатов как по качеству, так и по количеству.

Отношение к делу фрезеровщицы Клары Александровны таково, что она догонит в скором времени строгаля Ефимова и вызовет его на социалистическое соревнование.

ЦРММ хорошо оснащены оборудованием, и надо только коллективу, включившемуся в соревнование в честь 46-й годовщины Великого Октября, добиваться лучших результатов в своей работе. Своевременно и качественно выполнять заказы для цехов и участков комбината. Это будет достойным вкладом по досрочному выполнению плана пятого года семилетки.

Г. ХУДОЕНКО.

## Годовой план товарооборота выполнить досрочно

За август месяц текущего года предприятия орска план товарооборота выполнили на 105,6 процента. Населению продано товаров больше плана на 45 тысяч рублей. Из 31 магазина план товарооборота выполнили 16 магазинов.

Хороших показателей добились в торговле: продовольственный магазин № 4 (зав. магазином тов. Виноградов В. А.), промтоварный магазин № 7 (зав. магазином тов. Москвинова А. В.), магазин мужской одежды № 20 (зав. магазином тов. Федоренко Л.), магазин женской одежды № 21 (зав. магазином тов. Вересовская В. Ф.), продовольственный магазин № 1 (зав. магазином тов. Зеленова Е.).

Работники торговли не должны успокаиваться на достигнутом. Должны стремиться выполнить принятые социалистические обязательства и годовой план товарооборота выполнить досрочно к 24 декабря 1963 года. У нас имеются все возможности ежемесячно не только выполнять, но и перевыполнять план. Товарные ресурсы позволяют улучшить обслуживание населения. С каждым днем на базу орска поступают картофель, овощи, фрукты и другие продовольственные и промышленные товары.

В ближайшие дни поступят виноград, корнеплоды и другие овощи.

Н. ОВСЯННИКОВ.

## К ЧИТАТЕЛЯМ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ

Редакция газеты «Рудный Ковдор» с 15 сентября по 15 ноября 1963 года объявляет КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ИНФОРМАЦИЮ, ЛУЧШИЙ РАССКАЗ, ОЧЕРК И ФОТОСНИМОК, отображающий жизнь Ковдора.

Сейчас, когда развернулась борьба среди горняков и обогатителей за достойную встречу 46-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, за предприятие коммунистического труда, досрочное выполнение годового плана, желательнее показать трудовые успехи не только в коллективе горнообогатительного комбината, но и в других коллективах нашего поселка Ковдор.

Устанавливаются премии: первая премия — 10 рублей, вторая премия — 8 рублей, третья премия — 5 рублей.

За справками обращаться в редакцию по понедельникам с 15-00 до 17-00 часов по адресу: центрально-бытовой корпус, третий этаж, телефон № 6—80.



КОВДОР. Горнообогатительный комбинат. На снимке: Баранов Николай Алексеевич, машинист магнитных сепараторов у пульта управления. Он следит за режимом работы магнитных сепараторов.

## ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

### Нет заботы об учителе

Мне хочется сказать несколько слов о работе нашего месткома. Я — учительница немецкого языка школы рабочей молодежи. Работаю в данной школе третий год и до сих пор не могу определить свою дочь в детский сад. Наша школа двухсменная. Те рабочие, которые работают вечерами, могут заниматься утром.

Учащимся мы стараемся создать все условия для того, чтобы желающие могли продолжать свое образование. Так, вместо запланированных двух восьми классов открыли три класса, теперь они не переполнены. Для тех учащихся, у кого в учебе большой перерыв, учителя проводят консультации. Но вот нет заботы об учителе. В нашем коллективе трое учителей: Екимова В. Н., Маннинина З. В. и я — ходатайствовали перед местным комитетом школы об определении детей в детский сад. Но безрезультатно. В течение 4—5 часов (а иногда и больше) наши дети находятся взаперти. Я не говорю уже о том, что может произойти несчастье — вилки, спички, ножи мы, уходя, прячем. Но ведь поймите еще и то, что мы, обучая других, не даем нужного фазвития своему ребенку.

Плохо, очень плохо беспокоится местный комитет о наших нуждах. Я повторю, ни один ребенок у учителей ЦРМ не посещает детских учреждений. Ведь совершенно иначе обстоит дело в 11-летней школе. Там все дети учителей посещают детский сад и ясли. Неужели нашим учителям нельзя помочь?

Обидно, что председатель месткома тов. Павлов мало внимания уделяет этим вопросам. Каждому понятно, что успех нашей работы зависит от того, как устроен наш быт. И нельзя забывать слова В. И. Ленина: «Учитель в нашей стране должен быть поднят на небывалую высоту, на такую высоту, на какую он не может быть поднят ни в одной капиталистической стране».

Одновременно хочется пожелать нашему будущему месткому — больше думать о заботах своих коллег. Наши профсоюзные активисты должны стремиться к тому, чтобы их товарищи чувствовали себя лучше и дома, и в школе, чтобы у учителя была одна цель: воспитание своих питомцев, стремление дать им прочные знания.

С. А. МАЛЫШЕВА.

Учительница школы рабочей молодежи.

### В конторе — антисанитария

Перевели контору комбината производственных предприятий треста «Ковдорстрой» в другое помещение, ближе к производству. Но директор тов. Косарчук А. В. не позаботился о создании нормальных условий для работников конторы.

В конторе очень жарко, а чтобы отключить батареи, нужно обязательно искать сантехников, т. к. непосредственно у батарей нет перекрывающих кранов.

В помещении конторы совершенно не производится уборка, т. к. нет уборщицы, и поэтому помещение находится в вопиющем антисанитарном состоянии. Нет даже такой мелочи, как урна для мусора.

Наш небольшой коллектив неоднократно обращался к директору с просьбой устранить недостатки, мешающие работать, но тов. Косарчук А. В. отделяется шуточками, а условия работы не меняются.

Долго ли так будет продолжаться?

Т. ФЕДОТОВА, К. ТАРАКОНОВА, Р. МОСЕЕВА, С. ПОПОВА.

Редактор А. И. БУНТОВ.